

博彦科技股份有限公司
关于 2022 年股票期权与限制性股票激励计划
之股票期权授予登记完成的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、股票期权授予日：2022 年 7 月 25 日
- 2、股票期权授予登记完成日：2022 年 9 月 7 日
- 3、股票期权登记数量：720.13 万份
- 4、股票期权登记人数：193 人
- 5、行权价格：10.08 元/份
- 6、期权简称：博彦 JLC1
- 7、期权代码：037284
- 8、股票期权有效期：36 个月
- 9、股票来源：公司从二级市场回购的公司 A 股普通股

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，博彦科技股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2022 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”、“激励计划”）中股票期权的授予登记工作，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和批准情况

1、2022 年 7 月 6 日，公司第四届董事会第二十次临时会议审议通过《关于〈2022 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2022 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司第四届监事会第十三次临时会议审议通过上述相关议案并对本激励计划的激励对象名单进行核实。公司独立董事就本

激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2022年7月7日至2022年7月17日，公司在内部OA系统对激励对象名单及职务予以公示。在公示期内，公司监事会未收到任何组织或个人对本激励计划拟激励对象提出的异议或不良反映。2022年7月18日，公司披露《监事会关于2022年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，监事会经核查认为，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本激励计划的激励对象合法、有效。

3、2022年7月22日，公司2022年第一次临时股东大会审议通过《关于〈2022年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2022年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权与限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。

4、2022年7月25日，公司第四届董事会第二十一临时会议和第四届监事会第十四次临时会议审议通过《关于调整2022年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司独立董事对上述事项发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

二、股票期权授予具体情况

1、授予日：2022年7月25日

2、授予数量：720.13万份

3、授予人数：193人

4、行权价格：10.08元/份

5、股票来源：公司从二级市场回购的公司A股普通股

6、本激励计划授予的股票期权在各激励对象之间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票 期权数量（万份）	占授予股票期权 总数的比例	占目前总股本 的比例
中层管理人员、核心技术 （业务）人员（193人）		720.13	100.00%	1.22%
合计（193人）		720.13	100.00%	1.22%

注：（1）上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本的10%。

（2）本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

7、股票期权的等待期和行权安排

本激励计划授予的股票期权等待期为自授予登记完成之日起12个月，激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。股票期权自授予登记完成之日起满12个月后，激励对象应在未来24个月内分两期行权。股票期权的行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

8、股票期权的行权条件

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

（1）公司未发生以下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润

分配的情形：

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第（1）条规定情形之一的，公司终止本激励计划，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

（2）激励对象未发生以下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

某一激励对象发生上述第（2）条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

（3）公司层面业绩考核要求

本激励计划的行权考核年度为 2022-2023 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。

各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	公司需满足下列两个条件之一： 以2021年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于15%； 或，以2021年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于10%。
第二个行权期	公司需满足下列两个条件之一： 以2021年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于45%； 或，以2021年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于40%。

注：上述“营业收入”指标以经审计的上市公司合并报表营业收入作为计算依据。上述“净利润”指标以经审计的上市公司合并报表净利润剔除本激励计划及其他股权激励计划产生的股份支付费用作为计算依据。

（4）个人层面绩效考核要求

公司将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分。在公司业绩目标达成的前提下，激励对象需个人绩效考核“达标”方可行权，激励对象个人当年实际行权

额度=标准系数×个人当年计划行权额度。

激励对象的绩效考核结果划分为良好、合格、不合格三个档次，届时根据以下考核评价表确定激励对象行权的比例：

年度得分X	$X \geq 100$	$90 \leq X < 100$	< 90
考评结果	良好	合格	不合格
标准系数	1	0.8	0

若激励对象上一年度个人绩效考评结果为良好、合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”，激励对象可按照本激励计划规定的比例行权，当期未行权部分由公司注销；若激励对象上一年度个人绩效考评结果为不合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期计划行权额度，并由公司注销。

三、董事会关于符合授予条件的说明

根据激励计划中的规定，激励对象只有在同时满足以下条件时，才能获授权益：

1、公司未发生以下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查，认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情形，激励计划的授予条件已经成就，同意以 2022 年 7 月 25 日为授予日，向符合授予条件的 193 名激励对象授予股票期权共计 720.13 万份。

四、激励对象获授股票期权与前次公示情况不一致性的说明

鉴于本激励计划确定的激励对象中，部分激励对象在公司实施授予前因个人原因放弃或少认购本次授予的权益，公司于 2022 年 7 月 25 日召开第四届董事会第二十一临时会议，审议通过《关于调整 2022 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》，同意对本激励计划激励对象人数及授予权益数量进行调整。调整后，公司拟向激励对象授予的权益总量由 1,140 万份调整为 1,128.48 万份，授予的激励对象总人数由 246 人调整为 245 人，其中：股票期权授予的激励对象人数不变，仍为 193 人，授予总量由 725 万份调整为 720.13 万份；限制性股票授予的激励对象人数由 72 人调整为 71 人，授予总量由 415 万股调整为 408.35 万股。

除上述调整外，本次激励对象获授股票期权情况与股东大会审议通过的激励计划一致，不存在其他差异。

五、本次股票期权的授予登记完成情况

- 1、期权简称：博彦 JLC1
- 2、期权代码：037284
- 3、股票期权授予登记完成日：2022 年 9 月 7 日

六、本次授予对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

权益工具	需摊销的总费用 (万元)	2022年 (万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)
股票期权	734.51	265.37	367.25	101.88

注：（1）上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

（2）上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

（3）上表合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

特此公告。

博彦科技股份有限公司董事会

2022年9月8日