

证券代码：430564

证券简称：天润科技

公告编号：2022-121

陕西天润科技股份有限公司

2022 年股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

(一) 实际授予基本情况

- 1、期权简称及代码：天润 JLC1、850050
- 2、授予日：2022 年 10 月 31 日
- 3、登记日：2022 年 11 月 29 日
- 4、行权价格：5.42 元/份
- 5、实际授予人数：79 人
- 6、实际授予数量：1,580,000 份
- 7、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

(二) 实际授予结果明细表

姓名	职务	获授的股票期权数量（份）	占授予股票期权总数的比例	占目前总股本的比例
王亚平	董事、核心员工	20,000	1.27%	0.03%
其他核心员工（78 人）		1,560,000	98.73%	2.12%
合计		1,580,000	100.00%	2.15%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

本次登记完成股票期权名单如下：

序号	姓名	类别
1	王亚平	董事、核心员工

序号	姓名	类别
2	安莉	核心员工
3	安向云	核心员工
4	曹海棠	核心员工
5	常艳丽	核心员工
6	车卫青	核心员工
7	陈金鸽	核心员工
8	陈帅	核心员工
9	陈志伟	核心员工
10	戴玉亚	核心员工
11	豆姗	核心员工
12	窦率先	核心员工
13	杜文锋	核心员工
14	杜小巍	核心员工
15	杜炎坤	核心员工
16	高珊珊	核心员工
17	胡鸿敏	核心员工
18	蒋党辉	核心员工
19	李芳	核心员工
20	李宏刚	核心员工
21	李建平	核心员工
22	李孟	核心员工
23	李娜	核心员工
24	李文龙	核心员工
25	李喜娥	核心员工
26	李晓飞	核心员工
27	李昱辉	核心员工
28	李志刚	核心员工
29	梁娜	核心员工
30	梁缘	核心员工
31	刘卫刚	核心员工
32	刘文敏	核心员工

序号	姓名	类别
33	刘艳	核心员工
34	卢腾	核心员工
35	陆燕	核心员工
36	马静	核心员工
37	马满庄	核心员工
38	马三振	核心员工
39	马世玉	核心员工
40	孟昭维	核心员工
41	宁亚萍	核心员工
42	牛希侃	核心员工
43	权维博	核心员工
44	任玉冰	核心员工
45	申驰彬	核心员工
46	石莹	核心员工
47	宋粉	核心员工
48	宋江涛	核心员工
49	宋庆福	核心员工
50	孙军	核心员工
51	孙媛	核心员工
52	唐健	核心员工
53	王博宇	核心员工
54	王风雨	核心员工
55	王国钊	核心员工
56	王进	核心员工
57	王晶	核心员工
58	王美娜	核心员工
59	王蕊 1	核心员工
60	王蕊 2	核心员工
61	王鑫	核心员工
62	王星宇	核心员工
63	王征波	核心员工

序号	姓名	类别
64	谢卫杰	核心员工
65	徐航	核心员工
66	薛尚荣	核心员工
67	杨燕	核心员工
68	姚维琛	核心员工
69	殷海生	核心员工
70	袁霞	核心员工
71	岳改	核心员工
72	张峰	核心员工
73	张凯	核心员工
74	张琳	核心员工
75	张谦	核心员工
76	张晓楠	核心员工
77	张艳超	核心员工
78	张英平	核心员工
79	朱燕	核心员工

注：1、上述名单中出现重名的用数字进行标注区分；

2、上述名单姓名以激励对象本人身份证件为准。

上述名单中，不包括独立董事、监事，不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

本次股权激励计划股票期权激励计划的有效期为自股票期权授予日起至所有股票期权行权或注销之日止，最长不超过 48 个月。

股票期权授予日至股票期权可行权日之间的时间段为等待期，股票期权的等待期分别为自授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

（一）授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

（二）行权条件

1、公司层面业绩考核指标

本次激励计划授予股票期权的行权考核年度为 2022 年-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。根据每个考核年度业绩的完成情况，确定公司层面可行权的比例（X），股票期权各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	对应考核年度	营业收入增长率（以 2019 年-2021 年营业收入均值为基数）	净利润增长率（以 2019 年-2021 年净利润均值为基数）
		目标值（An）	目标值（Bn）
第一个行权期	2022	25%	35%
第二个行权期	2023	35%	45%
第三个行权期	2024	45%	55%
考核指标		业绩完成度	公司层面行权比例（X）
营业收入增长率（A） 净利润增长率（B）		$A \geq A_n$ 且 $B \geq B_n$	X=100%
		$A \geq A_n$ 或 $B \geq B_n$	X=85%
		$A < A_n$ 且 $B < B_n$	X=0

注：上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的合并报表数据为准，其中净利润是指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除股份支付费用的影响。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应行权期按照公司层面行权比例计算后不得行权的股票期权由公司注销。

2、个人层面业绩考核指标

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将制定并依据《2022 年股权激励计划实施考核管理办法》，对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分。激励对象个人当年实际可行权额度=公司层面行权比例×个人层面年度考核系数×个人当年计划可行权额度。激励对象的个人考核年度结果划分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）、不合格（D）四档，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象可行权的比例：

个人年度考核结果	优秀 (A)	良好 (B)	合格 (C)	不合格 (D)
个人层面年度考核系数	1.0	1.0	0.6	0

激励对象当年不可行权的额度由公司进行注销。

三、对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

董事会确定股票期权的授予日为 2022 年 10 月 31 日，经测算，本次激励计划成本摊销情况见下表（授予日）：

授予数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)
158.00	275.55	27.97	152.21	67.47	27.91

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股权激励计划期权登记确认书》。

陕西天润科技股份有限公司

董事会

2022 年 12 月 1 日