

泰晶科技股份有限公司

关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票 第二个解除限售期解除限售条件成就暨股份上市的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次解除限售的股票数量：1,295,700 股
- 本次解除限售的股票上市流通时间：2022 年 12 月 26 日

一、2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）批准及实施情况

（一）限制性股票激励计划方案及履行的程序

1、2020 年 10 月 30 日，泰晶科技股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）召开第三届董事会第二十三次会议和第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关事项的议案。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，监事会对《公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）进行了审核，广东华商律师事务所出具了《广东华商律师事务所关于泰晶科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》。

2、2020 年 11 月 1 日至 2020 年 11 月 10 日，公司对激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2020 年 11 月 11 日，公司监事会公告了《监事会关于 2020 年限制性股票激励计划之激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2020 年 11 月 16 日，公司召开 2020 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关事项的议案。根据《激励计划（草案）》的规定，公司拟向激励对象授予限制性

股票数量总计 388.75 万股。其中，首次授予 311 万股，预留授予 77.75 万股。

4、2020 年 11 月 16 日，公司召开第三届董事会第二十四次会议和第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定以 2020 年 11 月 16 日为首次授予日，以 10.02 元/股的价格向 85 名激励对象授予 311 万股限制性股票。独立董事对相关议案发表了同意的独立意见，监事会对首次授予激励对象人员名单进行了审核，广东华商律师事务所出具了《广东华商律师事务所关于泰晶科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划授予相关事项的法律意见书》。

5、2020 年 12 月 28 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》。根据《证券变更登记证明》，公司于 2020 年 12 月 25 日完成了本次激励计划项下首次授予限制性股票的登记工作。在资金缴纳过程中，共有 85 名激励对象实际进行申购。因此公司本次实际向 85 名激励对象授予共计 311 万股限制性股票。

6、2021 年 8 月 30 日，公司召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第二次会议，会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》《关于调整 2020 年限制性股票激励计划预留部分授予价格的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。确定《激励计划（草案）》的预留授予日为 2021 年 9 月 1 日，同意向符合授予条件的 83 名激励对象授予 77.75 万股限制性股票。公司董事会确定限制性股票授予日后，在后续缴款过程中，2 名激励对象因个人原因自愿放弃认购其所获授的全部限制性股票，因此，本次激励计划限制性股票实际授予激励对象人数由 83 人变更为 81 人，限制性股票授予数量由 77.75 万股变更为 77.55 万股。

7、2021 年 9 月 17 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成本次激励计划预留授予限制性股票的授予登记工作，预留授予实际登记的限制性股票数量为 77.55 万股，并于 2021 年 9 月 23 日披露了《泰晶科技股份有限公司关于 2020 年限制性股票激励计划预留授予结果的公告》。

8、2021 年 12 月 20 日，公司召开第四届董事会第六次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司 2020 年限制性股票激

励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，首次授予的 85 名激励对象第一个解除限售期 933,000 股限制性股票于 2021 年 12 月 27 日上市流通。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

9、2022 年 8 月 26 日，公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第十次会议，会议审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划回购价格和数量的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于变更注册资本并修订〈公司章程〉的议案》，同意回购注销 3 名离职激励对象已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计 31,500 股。其中，对 2 名首次授予激励对象已获授但尚未解除限售的共计 24,500 股限制性股票以 6.62 元/股的价格进行回购注销并办理相关手续；对 1 名预留授予激励对象已获授但尚未解除限售的共计 7,000 股限制性股票以 6.62 元/股的价格进行回购注销并办理相关手续。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

10、2022 年 9 月 5 日，公司召开第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十一次会议，会议审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。根据《激励计划（草案）》的相关规定，2020 年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件已达成，同意公司按照《激励计划（草案）》的相关规定办理解除限售相关事宜。公司监事会对此发表了相关核实意见。

11、2022 年 9 月 13 日，公司召开 2022 年第二次临时股东大会，会议审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于变更注册资本并修订〈公司章程〉的议案》。2022 年 11 月 3 日，公司完成 3 名离职激励对象尚未解除限售的 31,500 股限制性股票的回购注销。

12、2022 年 12 月 19 日，公司召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十三次会议，审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已成就。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

（二）历次限制性股票授予情况

批次	授予登记日期	截止登记日授予价格	授予登记数量	授予登记激励对象人数	授予后股票剩余数量
2020年限制性股票激励计划首次授予	2020年12月25日	10.02元/股	311万股	85人	77.75万股
2020年限制性股票激励计划预留授予	2021年9月17日	9.95元/股	77.55万股	81人	0

(三) 历次限制性股票解除限售情况

批次	解除限售上市日期	解除限售暨上市数量	截止该批次上市日剩余未解锁数量	解锁人数	截止该批次上市日取消解锁数量及原因	是否因分红送转导致解锁股票数量变化
2020年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期	2021年12月27日	93.30万股	217.70万股	85人	无	否
2020年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期	2022年9月19日	53.935万股	53.935万股	80人	1名激励对象离职，回购注销7,000股	公司2021年年度权益分派实施完毕，以资本公积金向全体股东每10转增4股

注：上述数据统计时间节点均以对应的解除限售上市日为基准。

二、2020年限制性股票激励计划解除限售条件成就的说明

根据公司《激励计划（草案）》的有关规定，董事会认为2020年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已成就：

(一) 限售期已届满

首次授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%

首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%
--------------------	--	-----

本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售时间为自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，本次激励计划首次授予登记完成之日为 2020 年 12 月 25 日，公司本次激励计划首次授予的限制性股票第二个限售期于 2022 年 12 月 24 日届满。

（二）解除限售条件成就的说明

序号	解除限售条件	成就情况								
1	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>（4）法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>（5）中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。								
2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>（6）中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。								
3	<p>公司业绩考核要求：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>首次授予第一个解除限售期</td> <td>定比 2019 年，2020 年营业收入增长率不低于 5%，或 2020 年净利润增长率不低于 30%；</td> </tr> <tr> <td>首次授予第二个解除限售期</td> <td>定比 2019 年，2021 年营业收入增长率不低于 50%，或 2021 年净利润增长率不低于 180%；</td> </tr> <tr> <td>首次授予第三个解除限售期</td> <td>定比 2019 年，2022 年营业收入增长率不低于 80%，或 2022 年净利润增长率不低于 250%。</td> </tr> </tbody> </table>	解除限售期	业绩考核目标	首次授予第一个解除限售期	定比 2019 年，2020 年营业收入增长率不低于 5%，或 2020 年净利润增长率不低于 30%；	首次授予第二个解除限售期	定比 2019 年，2021 年营业收入增长率不低于 50%，或 2021 年净利润增长率不低于 180%；	首次授予第三个解除限售期	定比 2019 年，2022 年营业收入增长率不低于 80%，或 2022 年净利润增长率不低于 250%。	公司 2021 年营业收入为人民币 1,240,654,491.33 元，定比 2019 年，增长率为 114.02%；公司 2021 年净利润为人民币 244,627,462.73 元，定比 2019 年，增长率为 2049.19%，满足解除限售条件。
解除限售期	业绩考核目标									
首次授予第一个解除限售期	定比 2019 年，2020 年营业收入增长率不低于 5%，或 2020 年净利润增长率不低于 30%；									
首次授予第二个解除限售期	定比 2019 年，2021 年营业收入增长率不低于 50%，或 2021 年净利润增长率不低于 180%；									
首次授予第三个解除限售期	定比 2019 年，2022 年营业收入增长率不低于 80%，或 2022 年净利润增长率不低于 250%。									
4	<p>个人绩效考核：</p> <p>根据公司制定的《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评级，根据绩效考核结果确定激励对象个人实际解除限售额度，个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度*</p>	83 名激励对象 2021 年个人年度绩效考核均达标，满足解除限售条件。								

个人系数，按照下表确定个人系数：				
绩效评分 S	80≤S	70≤S<80	60≤S<70	S<60
个人系数	100%	80%	60%	0

注：上述“营业收入”、“净利润”口径以会计师事务所经审计的合并报表为准，其中，“净利润”指剔除股份支付费用影响后的归属上市公司股东净利润。

三、本次限制性股票可解除限售激励对象及可解除限售数量

本次实际可解除限售的激励对象人数为 83 人，可解除限售的限制性股票数量为 1,295,700 股，占公司目前总股本的 0.47%。

本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期可解除限售的激励对象及股票数量如下：

序号	姓名	职务	获授限制性股票数量 (万股)	本次可解除限售的股票数量 (万股)	本次解除限售数量占其获授限制性股票的比例 (%)
1	喻家双	董事、财务总监	16.80	5.04	30
2	毛润泽	副总经理	14	4.20	30
3	中层管理人员、核心技术（业务）骨干（81 人）		401.10	120.33	30
合计（83 人）			431.90	129.57	30

四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

（一）本次解除限售的限制性股票上市流通日：2022 年 12 月 26 日

（二）本次解除限售的限制性股票上市流通数量：1,295,700 股

（三）董事、高级管理人员本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份；

2、激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益；

3、在本计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律、法规、规范性文件和《泰晶科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）

中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则该部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

(四) 本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

本次限制性股票解除限售后,公司股份变动情况如下:

单位:股

类别	本次变动前		本次增减数量	本次变动后	
	数量	比例		数量	比例
有限售条件股份	3,562,650	1.28%	-1,295,700	2,266,950	0.82%
无限售条件股份	274,539,744	98.72%	+1,295,700	275,835,444	99.18%
总计	278,102,394	100.00%	0	278,102,394	100.00%

五、独立董事意见

公司独立董事认为,公司本次对于首次授予限制性股票第二个解除限售期限限制性股票的解除限售安排符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规的规定,且符合《激励计划(草案)》和《泰晶科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的要求。公司本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已成就,公司为激励对象解除限售符合相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,独立董事同意公司本次激励计划首次授予的83名激励对象第二个解除限售期1,295,700股限制性股票按照相关规定解除限售。

六、监事会意见

公司监事会认为,公司本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已成就,除公司已按照规定程序审议通过回购注销部分限制性股票的激励对象外,公司本次激励计划首次授予的83名激励对象主体资格合法、有效,公司本次激励计划对各激励对象解除限售安排未违反有关法律、法规的规定,本次解除限售不存在损害公司及股东利益的情形。同意公司本次激励计划首次授

予的83名激励对象第二个解除限售期1,295,700股限制性股票按照相关规定解除限售。

七、法律意见书的结论性意见

广东华商律师事务所认为，公司本次解除限售已履行现阶段必要的程序，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规以及《激励计划（草案）》的相关规定；公司符合本次解除限售的条件，公司本次解除限售所涉及的激励对象均符合本次解除限售的条件。本次解除限售符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规以及《激励计划（草案）》的相关规定。

特此公告。

泰晶科技股份有限公司董事会

2022年12月20日