

浙江天振科技股份有限公司

关于实际控制人向公司员工发出增持公司股票 倡议书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江天振科技股份有限公司（以下简称“天振股份”或“公司”）于近日收到公司实际控制人方庆华先生提交的《关于鼓励公司员工增持公司股票的倡议书》。基于对公司未来业绩持续增长的信心和对公司股票长期投资价值的认同，增强投资信心，方庆华先生倡议：天振股份及其全资子公司、控股子公司全体员工（不含天振股份董事、监事、高级管理人员及其关系密切的家庭成员）积极买入公司股票（股票简称：天振股份，股票代码：301356），方庆华先生承诺，天振股份及全资子公司、控股子公司员工（不含天振股份董事、监事和高级管理人员及其关系密切的家庭成员）在2023年2月1日至2023年2月14日期间（以下简称“增持期间”）完成净买入天振股份股票，连续持有至2024年2月16日仍在职的员工，若因在前述期间增持天振股份股票产生的亏损，方庆华先生将以个人资金予以全额补偿；若有股票增值收益则归员工个人所有。

一、方庆华先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

（一）因增持而产生亏损的定义

指天振股份及其全资子公司、控股子公司全体员工（不含天振股份董事、监事、高级管理人员及其关系密切的家庭成员）（以下简称“公司员工”或“员工”）在2023年2月1日至2023年2月14日期间净买入公司股票，连续持有至2024年2月16日且仍在职的，若2024年2月16日收盘价格低于仍在职的员工有效持有的本次增持股票的净买入股票均价而产生的亏损，则方庆华先生对亏损部分予以全额补偿。

（二）补偿金额计算方式

补偿金额=(增持期间净买入股票加权平均价^{#1}-计算亏损日收盘价)*补偿的股份数^{#2}。

注 1: 增持期间净买入股票加权平均价= Σ 增持期间净买入成交额/ Σ 增持期间净买入成交股数

注 2: 补偿的股份数为: 增持期间净买入股数和计算亏损日收盘时持有的公司股票数孰低为原则。“增持期间净买入股数”是指公司员工在增持期间员工名下全部股票账户累计净增加的公司股票股数, 净买入的公司股票股数计算公式为: 2023 年 2 月 14 日收市后持有的天振股份股票股数减去 2023 年 2 月 1 日开市前持有的天振股份股票股数。

本次增持股票完成后至 2024 年 2 月 16 日内, 公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项, 增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

(三) 计算亏损日

若 2024 年 2 月 16 日收盘价格低于员工仍有效持有的本次增持股票的净买入股票均价, 则由方庆华先生一次性补偿计算亏损日收盘价与净买入股票均价的差额产生的员工有效增持股票的价值损失。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易, 则相关日期顺延。

为便于有效地安排补偿事项, 增持公司股票的员工应在增持行为发生后至 2023 年 2 月 15 日 17:00 期间, 通过邮件的形式向公司证券部(电子邮箱: sd@tzbamboo.com) 申报买入的股票具体信息, 如员工未主动申报登记导致遗漏的, 将不予以补偿。

(四) 补偿方式与资金来源

方庆华先生将以现金形式对员工因增持公司股票产生的亏损予以全额补偿, 资金来源为个人资金, 补偿金额不存在最高金额限制。

(五) 补偿的时点

方庆华先生将在 2024 年 2 月 16 日收市后一个月内完成对因本次增持而产生亏损的员工补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间, 则相关日期顺延。

(六) 补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司及控股子公司的员工（不含天振股份董事、监事、高级管理人员及其关系密切的家庭成员），增持期间短且增持期间结束后需连续持有公司股票 12 个月，整体增持金额可控，同时方庆华先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。为确保方庆华先生及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注方庆华先生的承诺履行情况并及时披露。

二、公司员工情况

截止 2023 年 1 月 29 日，天振股份合并范围内员工总数为 2169 人；2022 年公司员工年平均薪酬水平为 56,342.24 元；员工结构情况如下：

类别	生产人员	销售人员	技术人员	财务人员	行政人员	合计
人数	1,865	34	170	22	78	2,169
占员工总数的比例	85.98%	1.57%	7.84%	1.01%	3.60%	100%

三、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。员工可以根据市场情况自由卖出其所增持的股票，不受方庆华先生的影响和控制。

四、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

（一）“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义；

（二）“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等；

（三）“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密

切相关。

综上所述，方庆华先生的此次倡议是基于其对公司投资价值判断以及对企业未来经营发展的信心，本次倡议并不与公司业绩挂钩，员工按市价在二级市场进行自主购买公司股票。本次倡议公司无需进行会计处理，也不属于“股份支付”。

五、方庆华先生对公司投资价值的判断不构成公司对投资者的实质承诺

方庆华先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心的相关陈述，仅代表方庆华先生的个人意见，非公司董事会决议，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

六、风险提示

（一）公司经营层面风险

公司生产经营稳定，经营层面风险具体参见公司 2023 年 1 月 20 日披露的业绩快报及其他已披露的相关文件。

（二）倡议人的履约风险

方庆华先生无保证金存放于第三方或公司，其主要通过直接和间接持有公司股份，可能存在无法履行增持倡议承诺的风险。

（三）股权质押的风险

截至本公告日，方庆华先生共直接和间接持有公司股份 51,674,400 股，占公司总股本的 43.06%，其中累计质押股份 0 股。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

（四）股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济、国家政策、流动性等诸多因素的影响。因此，不排除在某一段时期，公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

（五）员工增持行为存在不确定性的风险

在本次由实际控制人、董事长方庆华先生倡议的员工增持公司股票计划中，员工是否响应倡议增持公司股票，或员工是否愿意参与本次计划，均属于员工

自愿性行为，亦存在不确定性。敬请广大投资者注意风险。

本次倡议仅代表方庆华先生的个人意见，并非董事会决议，敬请广大投资者注意投资风险。

七、其他

特别提示：公司员工增持公司股份的，还需遵守《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等关于股票交易的相关规定。

八、备查文件

- 1、《关于鼓励公司员工增持公司股票的倡议书》

特此公告。

浙江天振科技股份有限公司

董事会

2023年1月31日