



方大集团股份有限公司
CHINA FANGDA GROUP CO., LTD.

2022 社会责任报告

Social Responsibility Report



关于本报告书

1、报告概况

本报告对方大集团股份有限公司（以下简称“公司”、“方大集团”）2022年度社会责任履行情况进行了系统的梳理和总结，报告范围包括公司及全资子公司、控股子公司，报告从公司治理、环境与社会、合作伙伴、员工与安全、创新发展等方面阐述了2022年度公司在致力于实现可持续发展、创造经济效益的同时，也高度重视环境和社会的可持续发展，积极维护股东和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户等合作伙伴，积极参与公益事业，促进公司与社会的和谐发展。我们一如既往地公开接受社会的监督与指正，并致力于将践行社会责任融入到企业的经营管理及企业文化当中，继续为社会的发展、进步贡献更大的力量。

2、编制依据

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等的相关规定，结合公司实际情况进行编制。

3、时间范围

本报告是公司发布的第五份社会责任报告，本报告所述“2022年”为2022年1月1日至2022年12月31日，发布周期为年度。

4、数据来源

报告中的财务数据来源于经过审计的公司2022年年报，其它数据均来自公司内部统计，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

5、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、公司网站（www.fangda.com）均可下载本报告的电子文档。

释义

释义项	指	释义内容
方大集团、公司、本公司	指	方大集团股份有限公司
方大建科	指	深圳市方大建科集团有限公司
方大智源	指	方大智源科技股份有限公司
方大成都科技	指	成都方大建筑科技有限公司
方大智建	指	上海方大智建科技有限公司
方大江西新材料	指	方大新材料（江西）有限公司
方大置业	指	深圳市方大置业发展有限公司
方大江西置地	指	方大置地（江西）有限公司
方大东莞新材料	指	东莞市方大新材料有限公司
方大云筑	指	深圳市方大云筑科技有限公司



方大
FANGDA

FANGDA

方大集团总部

1

关于我们

1、公司概况

方大集团股份有限公司（A股代码：000055；B股代码：200055）1991年12月28日创立于改革开放的前沿——深圳蛇口，公司B股股票和A股股票分别于1995年11月29日与1996年4月15日在深圳证券交易所上市，是我国第一批A股、B股股票同时上市的民营企业。公司始终秉持“科技为本、创新为源”的经营理念，不断加大研发投入，将智慧幕墙、光伏建筑一体化幕墙（BIPV）、PVDF铝单板、轨道交通屏蔽门系统等产品打造成为全球行业标杆，方大智慧幕墙综合实力位居行业前三，轨道交通站台屏蔽门系统被国家工业和信息化部认定为“制造业单项冠军产品”等。公司现有7家国家高新技术企业、6家“专精特新”企业、2个省级企业技术研究中心，已形成深圳为总部，东莞、佛山、南昌、上海、成都为制造基地的产业布局，在新加坡、印度、澳洲、孟加拉、香港等“一带一路”沿线国家和地区设立了分支机构，是集研发、生产、销售及服务为一体的高科技企业。方大商标被认定为“中国驰名商标”，获得“国际信誉品牌”称号。

2、履行社会责任的宗旨和理念

始终坚持在创造经济效益的同时，实现各利益共同体的共赢发展，积极承担对股东、客户、供应商、员工、社会环境的责任，以务实、严谨的态度持续为客户提供过硬的产品和优质的服务，关爱员工、践行绿色发展理念，全力维护社会、企业的可持续、高质量发展。

3、2022年成就与荣誉

(1) 业务篇

1月

子公司方大智源的城市轨道交通可视化多媒体全高站台门项目被认定为“深圳企业创新纪录”。



3月

公司接连中标智慧幕墙系统及新材料、轨道交通屏蔽门项目，如深圳前海信息枢纽项目、广州中交集团南方总部基地C区项目、昆明招平商务中心项目、成都基准方中全球总部基地、西安曲江云松间、澳大利亚墨尔本 Seafarers 等幕墙项目、印度 NCRTC 项目等轨道交通屏蔽门项目，迎来2022出发季“开门红”。

3月

子公司方大建科携粤港澳大湾区多个重点项目——前海国际会议中心、前海腾讯数码大厦、深圳湾超级总部天音大厦参与阿尔法建筑大会，通过不同形式展现项目在设计、选材、生产及施工上的亮点与创新点。



4月

子公司方大智源主编的行业产品标准《城市轨道交通站台屏蔽门》(CJ/T236-2022)由中华人民共和国住房和城乡建设部正式批准发布,自2022年5月1日起实施。



5月

采用方大轨道交通屏蔽门系统的香港东铁线过海段正式开通。



7月

公司举行2022届毕业生入职培训,来自全国各大高校的91名新入职毕业生以现场和视频方式参加了培训。



8月

子公司方大建科承建的高端幕墙项目深圳汉京中心和重庆来福士广场双双入围2022国际高层建筑奖(International High-Rise Award)。



9月

公司与赣州市章贡区人民政府在赣州签署战略合作协议，拟投资22亿元在章贡区建设方大（赣州）低碳智造基地，从事包括PVDF铝单板、纳米铝单板、铝合金精密构件、智慧幕墙系统、光伏建筑一体化等高科技产品的研发、制造和技术服务。

采用方大轨道交通屏蔽门系统的印度艾哈迈达巴德地铁一期全线正式运营开通。



11月

子公司方大建科承建幕墙系统的深圳技术大学项目入选2021-2022年度中国建筑工程装饰奖。



10月

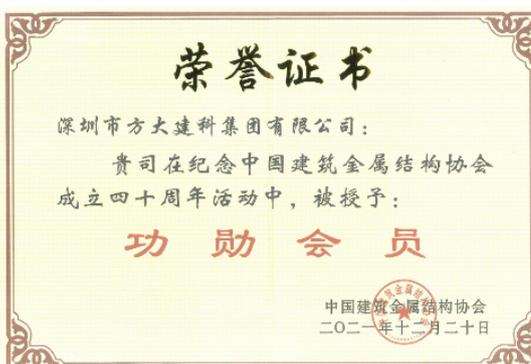
南昌市红谷滩区人民政府与子公司方大江西置地正式签约，28家行政事业单位入驻公司匠心打造的南昌方大中心项目，成为继洲际酒店集团旗下精选类服务酒店“智选假日酒店”后入驻的又一重要单位。



(2) 荣誉篇

3月

子公司方大建科承建的深圳前海国际会议中心幕墙项目荣获全国建筑门窗行业颁发的“我最喜爱幕墙工程奖”；方大建科荣获中国建筑金属协会“功勋会员”、“行业突出贡献企业”及“抗疫模范”三项荣誉称号。



5月

子公司方大智建成功入选2021年度上海市“专精特新”中小企业。



董事长熊建明获“广东省非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者”荣誉称号、“全景投资者关系金奖（2021）最佳IR董事长”。



7月

公司荣获深交所2021年度上市公司信息披露考核A级（优秀）。



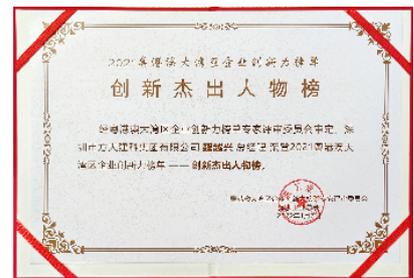
6月

子公司方大智源、方大云筑双双获评2021年度深圳市“专精特新”中小企业。



8月

子公司方大建科荣登“2021粤港澳大湾区企业创新力榜单——创新成就榜”；子公司方大建科总经理魏越兴、方大智源总经理熊海刚双双荣登“2021粤港澳大湾区企业创新力榜单——创新杰出人物榜”。



9月

公司连续五年上榜“深圳企业500强”、子公司方大江西新材料获评2022年江西省“专精特新”企业、“2022年江西省智能制造标杆企业”，子公司方大智源连续四年入选“深圳行业领袖企业100强”、公司多名员工荣获第六届“深圳百优工匠”荣誉称号。



10月

公司入选“2022广东企业500强”、方大江西新材料荣膺“国家知识产权优势企业”称号。



11月

子公司方大成都科技获评2022年度四川省“专精特新”中小企业。至此，公司旗下拥有5家“专精特新”企业。



2

公司治理

有效的公司治理体系是保障企业健康、稳定、可持续发展的重要基础。方大集团自1995年上市以来，持续完善公司治理体系，规范公司运作，认真履行信息披露义务，加强与投资者沟通，不断加大股东回报力度，提高股东满意度。

1、完善的治理结构

坚持守法合规、诚信经营，是企业立本之道。公司已按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律、法规以及规范性文件要求，不断完善法人治理结构，先后制定了一系列公司内部管理制度，涉及到公司业务的各个方面，在重大投资、关联交易、财务管理以及研发管理、人力资源管理、行政管理、采购管理、生产和销售管理及相关的信息保密、信息披露等各个方面建立了较为完善的、健全的、有效的内部控制制度体系。

股东大会是公司的最高权力机构，依法对公司重大事项进行决策。

董事会对股东大会负责。公司董事会由7人组成，其中职工代表董事2人，独立董事3人。董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会三个专门委员会，除战略委员会外，各专业委员会召集人全部由独立董事担任。公司的各项治理制度为独立董事、各专门委员会发挥作用提供了充分的保障。

公司监事会由3人组成，其中职工监事1人。监事会对股东大会负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司经营班子负责组织实施董事会决议事项，主持公司日常经营管理工作，负责组织领导公司内部控制的日常工作。

2022年，公司治理结构完整、健全、清晰，符合《公司法》《公司章程》及其他法律、法规和规范性文件的有关规定。

2022年，公司按照相关法律、法规的要求及《公司章程》规定，召开股东大会2次，董事会6次，监事会4次，董事会各专门委员会及独立董事充分发挥专业优势，积极履行职责，对公司生产经营、定期报告、财务管理、重大投资等事项进行讨论，为董事会科学决策提供了有力支持。

2、业绩表现

财务指标	单位	2022年
总资产	万元	1,274,518.53
归属于上市公司股东的所有者权益	万元	574,994.09
营业收入	万元	384,697.59
利润总额	万元	32,722.93
归属于上市公司股东的净利润	万元	28,293.39
总股本	万元	107,387.42
归属于上市公司股东的每股净资产	元/股	5.35

3、公司党建

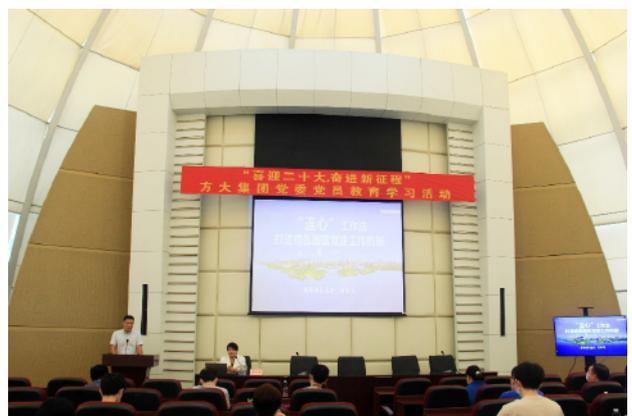
2022年，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，积极践行社会主义核心价值观和“诚实、信任、合作、进取”的方大宗旨，不断激发基层党组织活力，充分发挥党员先锋模范作用，坚定不移贯彻新发展理念，积极开拓创新；结合公司产业规模、特点及管理模式，将新时代新思想、新理论、新方法与公司经营管理工作紧密结合，不断推动企业经营与党建工作相融合，推进企业高质量发展，履行社会责任。

（1）开展党建创新活动，促进企业健康发展

2022年，为庆祝中国共产党成立101周年，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，强化党员干部工作作风与执行力，锻造对党忠诚、个人干净、敢于担当的党员干部队伍，公司党委结合公司经营管理实际，开展了“七一”系列主题活动。

6月18日

公司党委结合公司管理开展了党建“喜迎二十大，奋进新征程”党员教育学习培训，强化了党员干部工作作风与执行力。通过开展高质量党建引领企业高质量发展，统筹推进新时代党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设，推动党建工作与企业生产经营深度融合。此次培训为党员干部在工作中更好地实现理论联系实际提供了指引，为企业党建工作的开展引进了新方法，开拓了新渠道。



“喜迎二十大，奋进新征程”党员教育学习活动

6月23日

公司党委组织党员干部到深圳党史馆参观学习。“重温党史践初心”，公司党委书记魏越兴带领党员重温入党誓词，检视入党初心，强化党员意识，增强时代责任感和使命感。此次参观帮助党员干部对中国共产党的发展历程有了更深刻的认识。



深圳党史馆参观学习现场

(2) 深化政治理论学习，筑牢理想信念之基

公司党委始终遵循党的领导，坚持理论学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，积极践行社会主义核心价值观，进一步解放思想，更新观念，不断激发党建活力。

10月11日

公司党委组织党员开展《习近平谈治国理政》第四卷专题学习活动。通过此次学习，广大党员干部进一步筑牢了理想信念，提高了理论素养，增强了政治能力，在今后的工作中将自觉应用习近平新时代中国特色社会主义思想来指导和解决实际问题，切实把学习成果转化为奋进新征程，建功新时代的不竭动力。



《习近平谈治国理政》第四卷专题学习活动现场

10月29日

公司党委开展学习宣传党的二十大精神主题活动。公司党委领导班子、企业各党支部书记、支委、各单位领导班子党员成员、集团公司各部门负责人以现场和视频方式参加学习活动。会议解读了党的二十大报告内容，帮助党员干部进一步统一思想、理清思路、抢抓机遇、明确路径、振奋精神，把党的二十大精神落实到公司发展的实际工作中。



学习党的二十大精神主题活动现场

公司党委始终坚定不移地贯彻党和国家的各项方针政策和产业发展政策，坚持政治领航，从制造到智造升级，提升企业核心竞争力，实现党建与企业的良性互动。利用公司网站、微信公众号、《方大月刊》等宣传阵地，广泛宣传党的二十大精神，营造学习贯彻党的二十大精神的浓厚氛围。集团党委始终坚持理论学习，强化党组织的政治建设，通过全面学习贯彻二十大精神，引导广大党员干部自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，以新担当、新作为推进公司健康发展，为新时代建设贡献积极贡献。

（3）加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

公司党委坚持优中选优的原则发展新党员，2022年，发展新党员2名；在七一组织的系列主题活动中，对在2021-2022年度公司党建工作中成绩优异的1个基层党组织，1名优秀党务工作者、6名优秀共产党员进行了表彰，鼓舞党员继续发挥先锋模范作用，以更加务实高效的工作作风，在各自的工作岗位上忠诚担当，创造佳绩，为公司蓬勃发展而努力奋斗。党员干部在公司各企业核心技术、生产施工管理等关键岗位发挥生力军的作用，是企业深化改革创新、开拓进取的强大动力。党建基础工作的开展，加强了对基层党组织的管理，健全完善了党内组织生活，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。

4、内控建设

公司参照《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制体系和内部控制环境进行持续优化，以适应不断变化的外部环境和公司高质量发展要求。

（1）开展年度内控测试，完善更新内控体系

测试范围涵盖了智慧幕墙系统及材料、轨道交通设备及系统、房地产、新能源业务，检查包括资金资产、销售收入、成本费用、采购付款、生产仓储等多个重点业务流程，测试内部控制运行和设计的有效性，对内部控制整体有效性进行评价并出具评价报告。2022年度未发现公司在内部控制设计和执行方面存在重大缺陷。

（2）专项审计和日常监察并重，多措并举提升管理效能

结合公司“严控风险”和“降成本”的管理要求，制定了2022年度审计计划和监察计划，强化过程监督和履职监督。对供应商管理、生产成本管理、招投标管理、劳务外包等业务开展了多项专项审计，对办公任务落实、工作纪律、采购等重点领域业务进行了全面监察，拓宽监督举报渠道，及时识别潜在风险，进一步完善内控体系，多措并举提升管理效能。

（3）严格监督审计整改，巩固审计工作成果

针对审计及监察发现问题，及时提出整改要求，利用“复盘、复验、复审”等多种形式进行回访，对相关问题进行再次监督核查，保证整改要彻底、避免流于形式，实现审计监察工作闭环管理。

5、廉洁经营

公司倡导廉洁透明的企业文化，把廉洁经营作为健康发展的重要保证，持续压实廉洁经营的主体责任，筑牢廉洁自律的思想防线，营造自律、稳定、可持续发展的企业环境。公司持续推进“反舞弊反腐败”的工作，在企业文化方面，定期开展双反廉洁从业培训，将双反廉洁从业纳入员工入职必修课，提升员工思想觉悟和自律意识；在日常工作中，就实质性举报进行调查，并提出处理意见；建立廉洁方大微信公众号，定期发布廉洁经营宣传文章，营造风清气正的经营环境，拓宽举报渠道；在日常经营方面，要求合作供应商签订《合作廉洁承诺书》，共同建设廉洁经营的环境。

3

合作伙伴

1、股东和债权人权益

(1) 合理分配利润，持续回报股东

公司致力于提升股东回报、保护中小股东权益。公司实行持续、稳定的利润分配政策，在综合考虑公司整体经营情况、财务状况和发展目标的同时，重视对股东的合理投资回报。自1995年上市以来，除送股、转增股份外，公司累计派发现金红利以及多次股份回购的资金总额达15.72亿元（含2022年度现金分红金额），切实履行了社会责任。公司最近三年分红情况如下表所示：

单位：元

分红年度	现金分红金额 (含税)	股份回购的金额	合计分红金额 (含税)	分红年度合并报表中 归属于上市公司普通 股股东的净利润	合计分红金额占分红 年度合并报表中归属 于上市公司普通股股 东的净利润的比率
2022年	53,693,711.35	0	53,693,711.35	282,933,854.32	18.98%
2021年	53,693,711.35	0	53,693,711.35	222,168,142.53	24.17%
2020年	0	142,134,417.40	142,134,417.40	389,344,290.74	36.51%
小计	107,387,422.70	142,134,417.40	249,521,840.10	894,446,287.59	27.90%

（2）强化信息披露义务，保障股东知情权

公司始终坚持打造卓越上市公司的目标，认真学习新《证券法》中关于信息披露的要求，深入分析监管机构对信息披露违规的处罚案例，高标准、高质量做好信息披露。2022年度，公司通过指定信息披露媒体《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《香港商报》、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）发布信息披露公告62份，所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，符合证监会发布的《上市公司投资者关系管理工作指引》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求。公司2022年获深交所信息披露考核评级A级。



（3）加强投资者关系管理，保持良性互动

2022年公司在熊建明董事长领导下，高度重视投资者关系，通过网上业绩说明会、网上集体接待日、投资者线上调研、投资者互动易平台、投资者热线电话、电子信箱、发布社会责任报告等方式，加强与各类投资者沟通与交流，向资本市场充分展示公司的发展战略和经营情况，聆听投资者意见，解答和反馈投资者的相关疑虑，持续提升公司的透明度，与投资者之间形成良好的互动关系，多渠道了解中小股东诉求，保障投资者能及时获取有效信息。2022年公司董事长熊建明荣获“全景投资者关系金奖（2021）最佳IR董事长”。



（4）便捷投资者参与公司治理

为便于投资者参加股东大会，公司以现场结合网络投票方式召开股东大会，为全体投资者平等有效地参与公司治理提供条件，切实维护了广大投资者的合法权益和正当诉求。

2022年，公司召开了2次股东大会，提交股东大会审议的议案17项，均采用现场与网络投票相结合的表决方式，所有议案均对中小投资者的表决进行单独统计并披露，确保投资者充分行使权利，鼓励中小投资者参与公司治理和重大决策。



（5）诚实守信，保护债权人利益

根据《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》等的要求，公司建立了完善的会计核算与财务管理体系，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，确保资产的保值增值。公司财务管理规范、诚实守信，与多家金融机构建立了良好的合作关系。同时公司内部控制制度健全，资金使用安全、合理，严格按照与债权人签订的合同履行偿债义务，并积极与债权人沟通，及时通报与其权益相关的重大信息。公司一直秉承诚信、稳健的经营原则，通过增强盈利能力、提升资金周转能力、降低经营风险等措施保障公司偿债能力。未来公司还将继续加大债权人权益保护力度，营造与各债权人之间良好的合作关系。

2、客户权益

公司始终秉承“科技为本，创新为源”的经营理念，坚持质量为先，恪守诚信经营的宗旨，以客户需求为导向，不断突破自我，开拓创新，为客户提供更加便捷、高效、优质、安全的服务，以优质的服务与客户建立合作共赢共享机制，全面巩固、维护和拓展市场，努力为客户创造更多的价值。

2022年，公司连续七年被评为“广东省守合同重信用企业”、连续四年上榜“深圳500强企业”，连续五年上榜“广东企业500强”，并荣获“全国优秀外商投资企业—双优企业奖（营业额、纳税）”、“全国优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”等荣誉。

子公司方大建科作为幕墙行业的头部企业，为客户提供集研发、设计、生产、安装和维保服务为一体的幕墙系统整体解决方案。多次荣获鲁班奖、中国建筑工程装饰奖在内的国家及省市级优质工程奖项，受到业内与社会各界的广泛认可。

2022年，子公司方大智源被认定为深圳市“专精特新”中小企业，获评“2022年深圳行业领袖企业100强”；城市轨道交通可视化多媒体全高站台门项目被认定为“深圳企业创新纪录”。被多家地铁公司评为“工程建设立功单位”、“优秀合作委外单位”、“优秀维保单位”等称号，先后收到中铁、郑州地铁、福州地铁、西安地铁、南昌地铁的表彰信、表彰通报、感谢信。

2022年，子公司江西新材被认定为“国家知识产权优势企业”、江西省“专精特新”中小企业、专业化“小巨人”企业、“江西省管理创新示范企业”、“江西省智能制造标杆企业”、“南昌高新技术产业开发区纳税重大贡献企业”、“南昌高新技术产业开发区突出贡献企业”，方大品牌被认定为“2022年江西名牌产品”。

2022年，子公司方大置业荣获“2022年深圳市房地产开发行业发展动力企业”；子公司方大物业荣获“2021年度深圳市物业管理行业协会优秀企业”。

相关荣誉的取得，既肯定了公司在遵守法律法规、全面履行合同、健全合同管理制度、强化诚信责任、坚持高质量发展等方面工作的成果，同时也有利于企业诚信守约良好形象的推广，增强企业在市场中的竞争力和知名度。



3、供应商权益

公司将诚信经营作为企业发展基石，坚持平等、双赢原则，公司建立了《采购管理制度》《合格供应商评价和信息管理制度》《合同风险防范管理办法》等，不断完善采购流程，打造公平、公正、公开的合作平台，尊重并保护供应商的合法权益，推动双方高质量发展。

截至目前，公司累计入库的合格供应商3240家，其中2022年新增合格供应商360家，高品质的完成了各产业经营生产的供应商需求，营造了公平的竞争环境。公司持续强化《反舞弊反腐败管理制度》和《投诉举报制度》，继续通过与供应商签订《诚信廉洁承诺书》等方式杜绝商业贿赂的发生，为供应商营造公平、廉洁的竞争环境。

2022年，公司充分评估在疫情常态化下供应商的合作事宜，结合供应商地区分布重新布局，最大限度降低公司生产经营中的影响，并根据各产业特点和市场的变化，进一步完善供应商管理体系、采购招标管理体系，继续与供应商建立长期战略合作伙伴关系，在保证服务和品质的前提下，提升公司的市场竞争力。

4

环境与社会

1、环境保护与可持续发展

公司关注全球气候变化，积极探索环境友好与企业发展相辅相成的道路，从初创开始，就秉持着绿色环保的使命感。公司的智慧幕墙、光伏建筑一体化（BIPV）、轨道交通屏蔽门系统、太阳能光伏电站等产业都带有环保基因。公司结合行业自身特色，将环保理念融入技术创新，相继研发出通风式、光伏式幕墙以及纳米自洁、防火蜂窝铝复合板等国家级、省级重点环保新产品，率先在国内研发出具有自主知识产权的地铁屏蔽门系统。公司“全高开式轨道交通站台屏蔽门”技术实现空调通风系统能耗降低20%以上，双层呼吸式幕墙系统产品比传统幕墙节约能源30%以上。

2022年，新能源产业太阳能光伏发电1983.14万千瓦时，相当于节约标准煤约7139.30吨，减少二氧化碳排放近20,000吨，减少二氧化硫约234.01吨，持续为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。公司被授予深圳市首批建筑装饰碳排放测算试点企业。



公司重视环境管理体系建设，下属多家公司通过了ISO14001环境体系认证，在日常生产经营中认真执行《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保方面的法律法规。2022年，荣获“全国优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖”，公司及子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。

公司倡导节能减排、安全环保，坚持从基础建设、垃圾废水处理、照明管理、办公区域绿化等方面全面推行“绿色环保”的举措，创造良好、绿色和健康的办公环境。公司提倡绿色办公，减少空调、电脑等用电设备的待机能耗，合理设置办公区域空调温度，节约能源。同时，公司建立电子化、网络化、远程化结合的办公模式，通过完善OA系统、ERP系统，推动“无纸化办公”，并积极利用视频会议、电话会议替代现场会议，在提高工作效率的同时，降低现场会议的各项成本。

2、公共关系和社会公益事业

(1) 人大代表履职

作为第十三届全国人大代表，公司董事长熊建明先生深入基层、走访企业，充分了解群众关心、社会关注的问题和需求，真实反映民情民意，尤其关注民营企业的健康发展环境，积极建言献策，先后就优化营商环境、减税降费、完善企业治理、科技创新、法制建设、绿色发展、关爱留守儿童、妇女权益保护、统一职务侵占罪和贪污罪定罪量刑标准、教育培训、加强技术工人队伍建设等方面提出了14份建议和议案，均被政府部门采纳和督办，推动了国家发展、社会进步，取得了良好的社会效应。

中国日报网



A03

**全国人大代表、方大集团董事长熊建明：
加强技术工人队伍建设
提升工程结算效率**



● 本报记者 齐金利

全国人大代表、方大集团董事长熊建明日前接受中国证海报记者采访时表示，当前我国技术工人数量偏少，素质有待提高，很难满足现代制造业的用工需求，建设一支知识型、技能型、创新型、“工匠”精神强的技术工人队伍迫在眉睫。

引入技术工人“双轨制”培训

数据显示，截至2021年底，我国高新技术企业数量达32.6万家，其中有相当一部分从事高端制造业，随着产业不断升级，企业的智慧工厂建设加快，智能化设备不断涌现，企业对工人的素质和技能要求越来越高，需求量越来越大。

在发达国家和技术工人“双轨制”培训模式较为流行，这种模式为企业培养了大量技术型、应用型技术工人。在“双轨制”技术工人培训教育中，学生是双重身份，他们既是职业学校的学生，又是工厂的学徒工。

熊建明建议，国家有关部门可制定“双轨制”技术工人培训教育条例，改变重理论教育、轻实践培训的做法。要求学生除在职业学校学习外，规定其必须参加工厂的培训实习，明确培训实习的范围、期限、成绩等内容，实现从职业学校学生到企业生产一线技术工人的无缝连接；进一步规范技术工人“不脱产、不离岗”的互联网职教平台，鼓励企业满足工人接受继续教育、提升职业技能的需求；试点农民工专项技能培训规划，在有条件的地方建立农民工技能培训基地，实现农民工到技术工人的转变。

提升工程结算效率

一些工程施工企业需要面对垫资金额大、结算周期长、收款难的问题，叠加近年来疫情影响和原材料价格上涨等因素，施工企业背负较大资金成本压力。据了解，工程在完工时，存在工程进度款支付工程造价的70%至80%、施工企业需垫资20%至30%的情况，工程从完工、竣工验收到结算，平均时长超过24个月。

施工企业垫资金额大、工程结算周期长影响了企业的生存和发展。熊建明建议，国家有关部门应当重新规范工程施工合同示范文本，对合同工期一年及以上的工程，全面推行在施工过程中结算，将此条款纳入工程招标文件中；工程施工过程中的结算节点、支付结算款的时间，应以已完成合格的工程量进行计量计价并及时支付；在确保施工安全、符合规划和环保要求、工程质量合格的前提下，政府有关部门应依法给予简化施工许可、施工备案等行政审批手续，以加快工程施工过程中的结算进度。

(2) 践行公益慈善

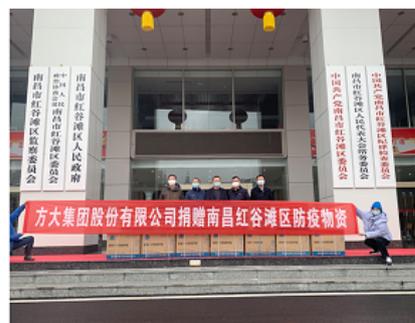
多年来，公司在创造企业价值的同时，坚守初心使命，履行上市公司社会责任，积极参与“万企兴万村”行动，先后在广东、陕西、贵州、江西、西藏等地开展产业帮扶，因地制宜帮助贫困地区种植茶薪菇、百合等经济作物，建设大棚光伏电站、分布式光伏电站等乡村产业“造血”项目，培育乡村经济发展新动能，助力打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的新时代美丽乡村，取得了良好的社会效果，获得了社会各界的好评。

此外，公司积极投身各类公益活动，涉及公益助学、抗击非典、资助农村医疗、赈灾救灾、环境保护、防控抗击新冠疫情等诸多方面，累计投入社会公益事业的资金达1.57亿元，先后荣获“全国‘万企帮万村’精准扶贫行动先进民营企业”、“全国工商联抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”、“中国履行社会责任杰出企业”、“全国优秀外商投资企业——深圳市十大纳税额企业”、“广东省五一劳动奖章”等荣誉。

2022年，公司用于社会公益事业的资金合计317.33万元。其中，向革命老区江西省吉安县庙前村捐款160万元，用于扶持该村集体养殖产业项目，为产业振兴壮大村集体经济、带动脱贫户和农民增收、助力乡村振兴，发挥助推器作用；向深圳慈善会捐款80万元、向一线抗疫人员捐赠防疫物资价值65.10万元。为了改善农村的办学条件，让学生们有良好的教育环境，截至2022年末公司为南昌市新建区方大希望小学扩建、修缮共计投入116.76万元。



向革命老区江西省吉安县庙前村捐款160万元



向南昌市捐赠防疫物资助力抗疫

3、诚信纳税

诚信纳税是企业信誉的重要组成部分，是企业一笔宝贵的无形资产。公司自成立以来，一直坚持“守法经营、依法纳税”的经营理念，多次荣获全国优秀外商投资企业——双优企业称号。2022年度，公司累计缴纳税款20,467.88万元，严格履行上市公司的社会责任。

5

员工与安全

员工是公司发展的基石，也是公司最大的财富。公司始终坚持“以人为本”，尊重员工权利，重视人才培养，鼓励员工进行技术创新，努力为员工建立一个公平、公正、公开的发展环境，给员工创造“在快乐中工作，在工作中快乐”的企业文化氛围。

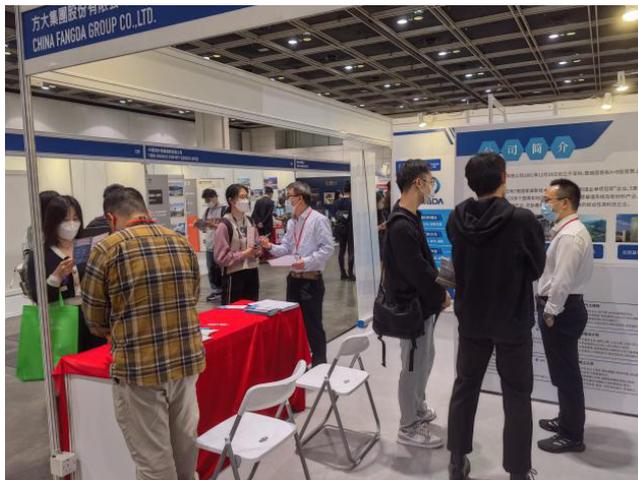
公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，依法成立了工会，涉及到员工切身利益的事情均通过职工大会民主表决。在劳动安全、卫生制度、社会保障等方面一直严格遵守国家和地区的规定。截止2022年底公司在职员工2917人，其中博士2人，硕士29人，本科953人，本科以下1933人。

1、注重人才管理，成就员工发展

公司在招聘、选拔、升职、员工发展、福利和劳动合同等方面杜绝任何形式的职业歧视和地域歧视。坚持“人岗匹配，人尽其才”的用人原则，确保招录的员工“进得来，留得住，用得活”。公司通过网络招聘、校园招聘、现场招聘、猎头招聘、校企合作、内部推荐、社交招聘等不同的渠道招贤纳士，为公司储备满足业务发展的复合型人才。

在2022年全国疫情反复与经济下行的大环境中，公司坚持初心，以员工为重，通过战略调整巩固自身抗风险能力，不但没有进行大规模缩编、减员，反而积极分担社会就业压力，大力通过社会招聘与校园招聘引进人才，全年共计招聘入司1013人。公司组织策划2023届毕业生的校园招聘，为避免因疫情反复而威胁员工安全，校园招聘以线上招聘方式为主，在全国近百所高校开展线上宣讲，并自行组织校招直播，采取线上视频面试，减少疫情传播风险。同时为促进粤港澳大湾区青年就业，积极参与行业协会、政府部门组织的大型招聘会。

为帮助在校毕业生尽早了解就业市场，在校期间更有针对性的对学业和个人进行规划，公司分别接待了来自哈尔滨工业大学、暨南大学、广东理工大学的教授和学生，并就学生关心的问题作了深入交流和沟通，为在校大学生的职业生涯规划提供了指导，也为学校的教学提供了实际参考意义。



方大集团2023届校园招聘

2、提高员工的福利待遇

公司将员工视为企业的核心资源，重视关怀员工。为吸引、留住和激励公司发展所需的员工，公司提供在同行业中具有相对竞争力的薪酬福利待遇，实施科学、公正的绩效管理机制，使表现优秀的员工得到相应的回报。

公司十分重视员工权益的保障，面临2022年经济形势不佳，员工薪酬从未出现过降薪、拖欠的情况。公司除了为员工缴纳各项法定的社会保险与住房公积金外，还为一线管理人员与生产人员额外购买了商业保险；为了保证员工餐食安全，公司在全国各生产基地均建立了员工食堂，实行生产一线员工免费就餐、管理人员餐费补助；为了方便员工子女入学、享受当地政策福利，公司积极为深圳、东莞、南昌、成都等地员工办理落户申请，减少后顾之忧。

公司作为深圳市人才安居重点单位，向政府相关部门申请公租房，为员工提供住房保障。2022年公司积极向政府申请住房补贴款发放给员工。此外，为了提高稳定性和归属感，公司还为一线员工、新入职员工提供住宿、住房补贴，降低员工的生活成本。

公司关爱每一位员工的身心健康，每年定期组织全体员工体检、一线员工职业病专项检查，提醒员工重视并管理自己的健康状况，不断提升健康水平。

3、关注员工职业发展与成长

(1) 搭建不同层次的晋升渠道，提升职业发展空间

公司提倡“造物先造人”的理念，注重员工的培养，鼓励员工根据自身能力和个人兴趣自由成长，并为员工搭建不同层次的晋升渠道，提升职业发展空间。

根据公司建立的考核、晋升、奖励机制，公司每年组织员工参与国家级的专业技术资格职称评定及公司内部技术等级评定，对取得国家注册资质及专业技术职称的员工进行补贴，2022年发放补贴金额超过300万元，充分调动了技术人员的工作积极性和创造性。

为传承公司“创一流企业、创一流产品、创一流服务”的企业文化，公司每年都开展方大工匠、优秀员工、卓越经理人、先进班组等形式多样的内部评优表彰，同时积极鼓励员工参与社会评选，以弘扬方大工匠精神，发挥示范带动作用，激发广大员工学习先进的积极性。



2022年度“方大工匠”评选现场

(2) 建立完善的培训管理体系

公司建立了完善的培训管理体系，包括新员工入职培训、专业技能培训、管理能力培训等，提升员工综合素质和专业能力。公司建立了专属的内部讲师团队，努力营造“比、学、赶、超”的良好学习氛围。2022年虽然受疫情反复影响，但是公司依托线上学习平台，先后共计开展了管理、生产、安全、技术、质量、财务、法律、廉政等多个领域的1,011项培训，培训总课时96,373.48小时，人均培训时长达33.39小时，共计培训28,695人次。

公司每年招聘大批应届毕业生作为储备人才，为帮助他们快速的从“校园人”走向“职业人”，公司量身定制了一套培养方案，通过职业化外训、公司内训、现场参观、经验分享等方式，帮助新员工尽快掌握职业能力和岗位技能，较好地融入公司、更快地适应职场环境。



2022年员工培训现场

(3) 积极参与行业协会人才评选，传递职业正能量

2022年子公司总经理魏越兴、熊海刚分别荣登粤港澳大湾区企业创新力榜单——创新杰出人物榜，公司多名员工荣获“中国建筑工程装饰获奖工程优秀项目经理”、“中国建筑装饰工程奖主设计师”、“广东省建筑装饰工程优秀建造师”、“深圳市百优工匠”、“深圳市五一劳动奖章”。

4、企业文化活动

为丰富员工文化生活，提升企业活力，公司每年通过员工访谈和问卷调查的方式制定全年的企业文化活动方案。2022年受疫情反复影响，公司以下午茶、趣味游戏等形式开展“生日会”、“中秋节”等节日庆祝活动。公司篮球、足球、羽毛球、慢跑等协会定期组织体育运动，并积极参与社区组织的各类比赛活动，有效地帮助员工疏解工作压力，促进沟通交流，增强公司的凝聚力。



中秋节日员工活动



员工生日会活动



文体协会活动

5、安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，牢固树立安全发展理念，落实安全生产主体责任，夯实基础，强化现场监督管理，深化隐患排查治理。

2022年，公司安全生产委员会与子公司签订了《安全生产责任状》，继续把子公司安全生产及营运管理工作纳入年度考核，从上至下端正管理者的思想，落实生产安全、消防安全、财产安全的领导、监督、检查、奖惩工作，为安全生产保驾护航。各子公司在安全生产委员会的统筹管理下，依据产业特点制定了年度安全生产工作计划和人员培训计划，并按制度落实公司、部门、班组三级安全教育，安全培训实现覆盖公司全员。同时公司采取多种形式开展安全生产专题宣传教育活动，通过观看警示教育影片、安全知识竞赛、应急预案演练等，提升一线职工的安全生产意识和职业病预防的能力，筑牢安全生产防线。

2022年，公司狠抓安全基础工作落地，全面提升安全管理层次，荣获深圳市“安康杯”竞赛优胜单位。



6

创新发展

1、质量管理

公司持续打造质量优先和技术领先的核心竞争力，巩固行业领先地位，做行业标杆企业。公司始终以满足客户需求为质量管理的出发点和目标，不断培养高水平管理和技术人才，不断在开拓质量方面的新领域和潜在方向，用研发投入换来高技术，用高技术保证高质量。

公司积极广泛地开展QC小组活动，不断完善质量管理体系，提升产品质量，降低生产成本，提高效率和效益。高度重视质量战略和质量创新发展工作，多渠道多举措确保公司严格按照ISO9001质量保证体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系运行，多年来推行样板引路、首件验收制度，提升了大面积施工质量。建立质安管理平台，加强对一线人员的日常管理，提高项目管理人员的工作效率和信息化的管理手段。

公司成立以来，一直注重对“工匠精神”的挖掘与培育，积极倡导、传播、践行工匠精神，积极参加各种学术交流和培训，每年举办“方大工匠”技能比武大赛，不定期举办“方大讲堂”培训，持续提高员工的理论知识和操作技能水平，造就一支结构合理、技术精湛、作风过硬的技能人才队伍。

公司专业的质量体系、精益求精的“方大工匠”精神造就卓越的品质，让方大集团赢得了广泛盛誉。2022年，子公司方大建科荣获“中国建筑工程装饰奖”、“广东省优秀建筑装饰工程奖”、“深圳市优质工程奖”，方大江西新材料获评“2022年江西省智能制造标杆企业”。

2、管理创新

公司积极响应国家“创新驱动、质量为先、绿色发展、结构优化、人才为本”的基本方针，立足实际，找准定位，突出特色，努力推进管理精细化、业务信息化等工作的提升。

2022年公司坚持以创新驱动发展，重塑管理组织，构建适合研发新技术、新产品的内部架构，科学制定生产计划，狠抓执行力和工作落实，制定各类管理工作规章，强化和落实企业内外部风险管控，加强供应商管理、供应链管理、招投标管理、合同管理等。

2022年，公司改变传统的管理理念，不断加大数字化、信息化和自动化建设，以信息化技术进行生产施工全流程管理，从设计源头减少出错率，保障生产工艺，以自动化技术提高工作效率和质量，以数字化技术提取、整合生产过程信息形成经营数据，企业管理通过对经营数据分析、判断运用到生产经营业务，实现“以机代人”管理模式。



3、技术创新

公司秉承“科技为本，创新为源”的经营理念，坚持走科技创新发展道路，自主创新能力和技术水平始终居于国内同类企业前列。公司以市场为导向，不断提高企业自主创新能力和产业竞争力，发展“节能、环保、低碳”产业。

公司致力于自主知识产权产品的研发，提升企业核心竞争力。2022年，公司新申请专利81件，新授权专利76件，自主研发的新产品、新技术35项。方大智源牵头起草的行业标准《城市轨道交通站台屏蔽门》（CJ/T236-2022）于2022年5月1日起实施。

2022年，多家子公司获评“专精特新”中小企业、专业化小巨人企业、国家知识产权优势企业、广东省知识产权示范企业、深圳市知识产权优势企业、深圳市装饰工程金鹏奖科技创新工程、企业创新纪录等荣誉。

4、信息化建设

随着云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术的快速发展，数字化、网络化、智能化已在各行各业中逐渐渗透。2022年公司成立数字化建设领导专项小组，制定“数字方大”的战略目标。以全过程精细化管控为主线，以降本、增效、提质、创新为落脚点，通过信息化及数字化技术打造各产业“数字化、网络化、智能化”管理，采取业务流+数据流双流驱动策略，逐步完善各产业运营体系及管控体系建设。

2022年，在管理方面，通过大力推进数据分析平台（BI）的深化应用，完成各产业数据驾驶舱门户建设，为各产业经营管理及决策提供有力的数据支撑。

2022年，在业务应用层方面，通过对智慧幕墙及新材料产业项目管理平台PMS系统和生产管理平台MES系统进行升级优化，对数据中台的升级改造，拉通设计、采购、生产、施工等业务环节数据，构建端到端流程体系，优化完善供应商订单管理平台，实现与下游供应商线上订单、发货、结算等，提升供应链协同能力，助力公司由“制造”向“智造”转变；轨道交通设备及系统产业更加独立规范化管理，围绕ERP系统在采购、财务的基础上完善生产及成本模块，助力公司实现精准化的产品成本管控体系；总部基地产业升级建设收费系统，助力“置业+物业+商业”一体式智能收款收费模式，进一步提升产业运营能力及收款效率。



2022年，在基础架构支撑层方面，围绕公有云+私有云混合云模式推进建设，通过自主研发完成基础架构设备故障自动预警及备份，大大提升基础运维管理的时效性，基础架构的不断完善为推进数字化建设进程提供强有力的基础保障。

未来公司继续围绕“数字方大”愿景，以价值创新为目的，深化经营管理、研发设计、生产制造、工地管理、市场服务等环节的数字化应用，实现降本增效、风险控制、提升产品和服务竞争力，用数字化技术驱动业务变革，助力公司实现高质量发展目标。



序号	项目名称	订单编号	合同号	订单备注	备注状态	数量	交货日期
17	太子山2022-0208幕墙工程	2203020001	220302-19-020		审核	2	2024-02-16 16:54
8	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020002	220302-19-020		审核	12	2024-02-25 15:59
9	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020003	220302-19-020		审核	6	2024-02-25 15:59
10	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020004	220302-19-020		审核	43	2024-02-25 15:59
11	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020005	220302-19-020		审核	42	2024-02-25 15:59
12	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020006	220302-19-020		审核	59	2024-02-25 15:59
13	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020007	220302-19-020		审核	6	2024-02-25 15:59
14	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020008	220302-19-020		审核	2	2024-02-25 15:59
15	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020009	220302-19-020		审核	53	2024-02-25 15:59
16	东鹏材料中心11号楼幕墙工程	2203020010	220302-19-020		审核	53	2024-02-25 15:59

7

未来展望

回顾2022年，全体方大人初心如磐，奋楫笃行，始终在努力创造经济效益的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，积极维护股东和职工的合法权益，持续深化与客户战略合作关系，诚信对待供应商、客户等合作伙伴，积极参与环保公益事业，凝心聚力推动公司高质量可持续发展。

未来，公司将继续不遗余力地承担社会责任，坚持绿色发展，积极增加节能环保的研发投入，建设资源节约型和环境友好型项目，促进公司与环境、社会的协调、和谐发展。



方大集团：深圳方大城