

2022年

社会责任报告

利华益维远化学股份有限公司
LIHUAYI WEIYUAN CHEMICAL CO., LTD.

目录

报告编制说明

董事长致辞

走进维远

公司简介

大事记

2025年目标

安全管理

安全管理策略

安全培训

安全领导力与安全文化

职业健康与安全

过程安全

消防应急

安全生产月活动

环境保护

污染物排放治理

环保设施安全评估与提升

土壤污染物治理

噪声治理

节能降耗

节能优化

水资源管理

产业创新

创新发展理念

自主创新规划

员工与社会

信息安全

劳工关系

能力提升

员工关爱

和谐社会

共抗疫情

未来展望

报告编制说明



编写原则

客观、规范、诚信、透明、实质性。

1



时间范围

2022年1月1日至12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

2



内容范畴

公司全系统履行经济、环境和社会责任情况。

3



信息来源

公司文件、统计报告履责情况汇总和统计。所有信息内容均经过公司管理层、主管部门审核。

4



报告周期

本报告为年度报告。

5



报告获取方式

1. 本报告以中文版本发布，您可发电子邮件wyhxxzb@163.com或致电0546-5666889询问相关问题。
2. 可登录公司网站下载报告PDF版。



<http://www.wyhx.net.cn>

董事长致辞



利华益维远化学股份有限公司

董事长

魏玉东

2022年是维远股份在高质量发展征程上肩负重任再出发的奋进之年。我们全力克服疫情影响，抢抓市场机遇、提质降本增效，安全环保稳中向好、项目建设提速加码、科技创新再获突破、资本运作良好运营、管理能力再度提升，企业综合实力显著提高，迈入了发展有基础、士气有保障的跨越发展期。

这一年，我们科学部署、统一指挥、严防死守，应对处置了疫情防控的持久战。我们发挥好全产业链和购产销一体化供应链的产业优势，科学优化完善疫情防控措施，制定了公司实战工作预案，建立了适时应对疫情处置体制机制，实施了“两点一线”工作法和“点对点”闭环管理机制，迅速精准处置了突发疫情状况，实现了企业内各区域的精准施策防控，全员发放防疫药品等防疫物资，最大程度地保护了广大员工身心健康，最大限度地减少了疫情对企业生产经营的影响，实现了全员健康与生产经营双安全、疫情防控与企业发展的双胜利。

这一年，我们建链延链、补链强链，擘画了主业主链的全产业链布局。60万吨/年丙烷脱氢及40万吨/年高性能聚丙烯项目正在进行钢结构设备安装、30万吨/年直接氧化法环氧丙烷项目正在进行土建施工、25万吨/年电解液溶剂项目正在进行工程设计和长周期设备订货。以上项目全部投产后，将打造起一条全新的“丙烷-丙烯-环氧丙烷-锂电池电解液溶剂”新能源产业链，优化高端化工产品结构，培育壮大新动能，实现二氧化碳减排与资源化绿色利用，进一步确立和巩固在国内同行业的领先地位，推动公司产业纵向成链、横向成群、链群促融，打造起国内最完整、最先进、最具竞争力的PC/PMMA等改性树脂一体化生产基地，开启驶入更具有竞争力的高质量发展快车道的加速度。

这一年，我们赋能研发、卓越管理，培育了内生聚合提质增效的源动力。生产装置均保持了安全、环保、优质、稳定、长周期、较大负荷、高收率运行，实现了本质安全、环境友好和清洁生产；上市后保持了高质量良好运营，产品出口海外实现零的突破，入选“上证380指数样本股”，与中国化学会、山东石油化工学院签署战略合作协议，持续深化与四川大学、华南理工大学等已关联科研院所的产学研合作，高性能PC/ABS合金树脂新牌号等成果成功转化并获良好市场反馈，公司在坚守发展红线、创新驱动研发、市场化率提升上开辟新赛道、塑造新动能、收获新成效。



2 走进维远



2.1 公司简介

2.2 大事记

2.3 2025目标

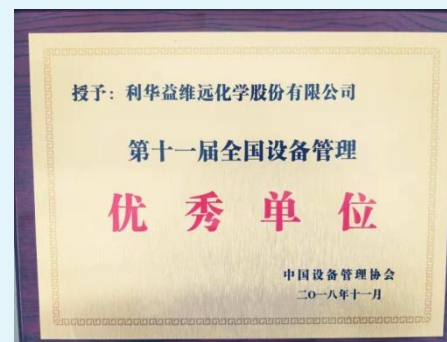
2.1 公司简介



利华益维远化学股份有限公司成立于2010年12月23日，现已通过了GB/T19001质量管理体系、GB/T28001职业健康安全管理体系、GB/T24001环境管理体系、GB/T23331-2012能源管理体系认证，主要从事苯酚、丙酮、双酚A、聚碳酸酯、异丙醇等产品的生产与销售。

公司坚持“技术先进性、环境友好性、市场广阔性、产业先导性”等项目开发原则，与美国KBR、美国Badger、日本旭化成、日本宇部兴产等国际著名企业合作，引进其国际领先的工艺技术。目前已建成投产70万吨/年苯酚丙酮、24万吨/年双酚A、13万吨/年非光气法聚碳酸酯、10万吨/年异丙醇产能，是国内首家拥有“苯酚、丙酮—双酚A—聚碳酸酯”全产品、全产业链的企业，走出了一条“技术领先、短流程工艺、清洁生产、本质安全、有机化工新能源新材料高端化”的发展之路。

经过多年的发展，公司先后获得了国家级绿色工厂、第十一届全国设备管理优秀单位、山东省高端品牌培育企业、山东省制造业单项冠军产品、东营市市长质量奖等多项国家级、省市级荣誉称号。



2.1 公司简介

历程

2012

公司35万吨/年苯酚丙酮联合装置顺利投产。

2011

公司签署苯酚丙酮、双酚A项目合作协议。

2010

利华益维远化工有限公司成立。

2015

公司12万吨/年双酚A顺利投产。

2016

公司与日本旭化成株式会社、东华工程科技有限公司“聚碳酸酯”项目技术合作签约。

2018

公司13万吨/年聚碳酸酯投产。

2019

- ◆公司通过山东省第一批化工重点监控点。
- ◆公司双酚A二期项目投产。

2021

维远股份上海主板首发上市。

2020

苯酚丙酮-异丙醇联合项目获工信部绿色工厂称号。

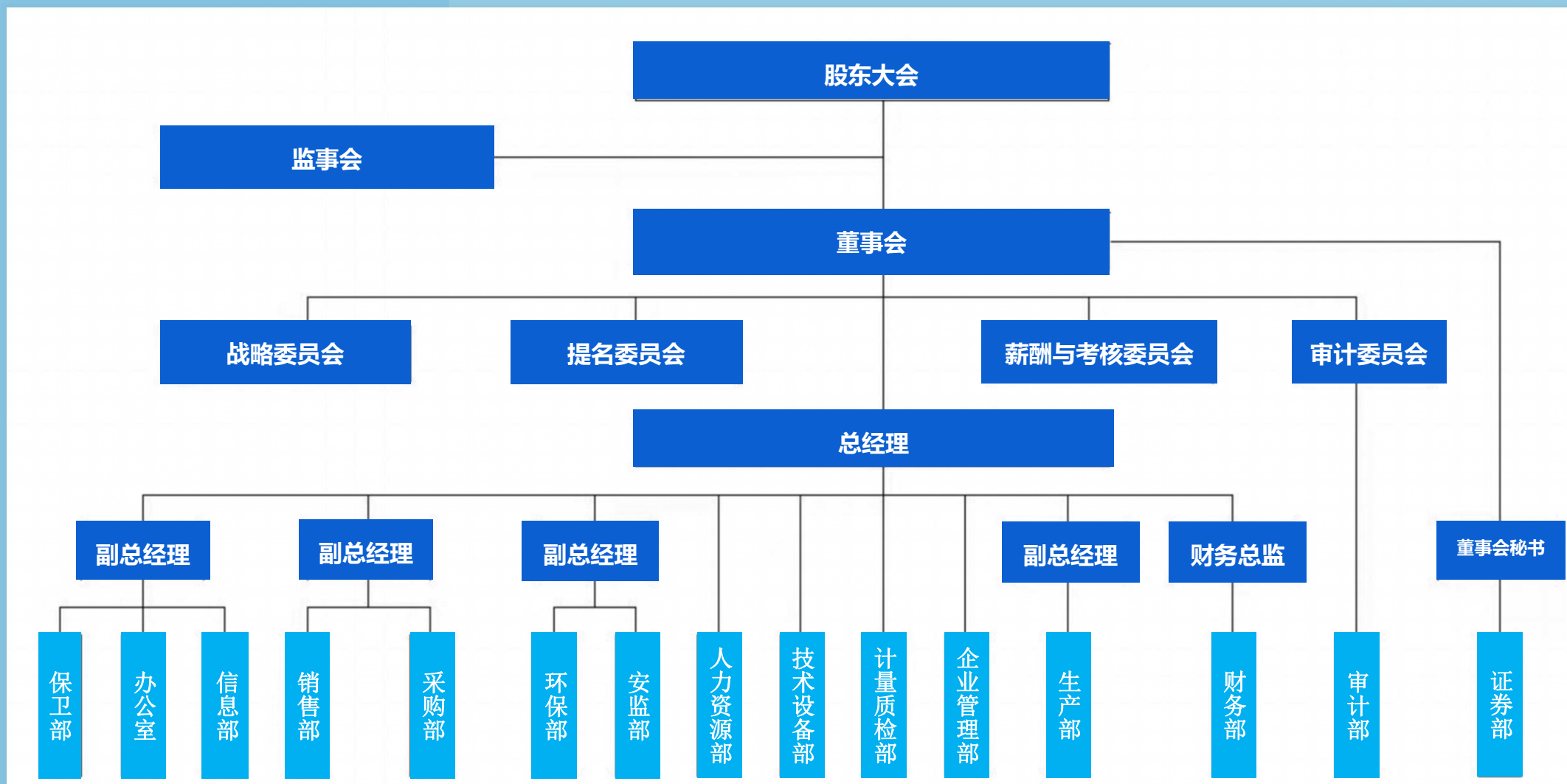
2022

公司纳入2022年重污染天气重点行业企业绩效评级B级企业名单。



2.1 公司简介

利华益维远化学股份有限公司组织架构图





产品概览表



维远股份主要生产和经营的产品有苯酚、丙酮、双酚A、异丙醇、聚碳酸酯树脂、PC/ABS树脂、液氧、液氮、液氩及相关副产品。公司所有生产装置采用国际领先、行业领先的先进工艺技术，产品质量稳定可靠。所有产品均执行最新的国家标准、行业标准及企业标准。产品经严格的检验，合格后均附有相应的合格证明和产品质检报告。

生产装置	主要产品	执行标准	产品等级
苯酚丙酮装置	工业用合成苯酚	GB/T 339-2001 工业用合成苯酚	优等品
	工业用丙酮	GB/T 6026-2013 工业用丙酮	优等品
	工业用异丙醇	GB/T 7814-2017 工业用异丙醇	优等品
双酚A装置	工业用双酚A	GB/T 28113-2011 工业用双酚A	优等品
聚碳酸酯装置	聚碳酸酯树脂	Q/WY 370522LWY 016-2019聚碳酸酯树脂	优等品
新材料装置	PC/ABS树脂	Q/370522LWY 025-2022 PC/ABS树脂	优等品
空分装置	液氧	GB/T 3863-2008 工业氧	——
	液氮	GB/T 8979-2008纯氮、高纯氮和超纯氮	高纯氮
	液氩	GB/T 4842-2017 氩	纯氩

2.1 公司简介

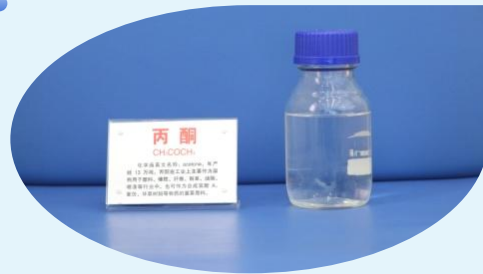
产品介绍

聚碳酸酯 (PC)



1. 理化性质：聚碳酸酯(简称PC)是分子链中含有碳酸酯基的高分子聚合物，根据酯基的结构可分为脂肪族、芳香族、脂肪族-芳香族等多种类型。是一种强韧的热塑性树脂，聚碳酸酯耐弱酸，耐弱碱，耐中性油，不耐紫外光，不耐强碱。
2. 上游产品主要为双酚A(BPA)和碳酸二苯酯(DPC)。
3. 下游产品主要为改性产品、板材、薄膜、透镜等。主要应用领域为建材行业、汽车制造业、医疗器械、航空航天、包装领域、电子行业等。

丙酮 (AC)



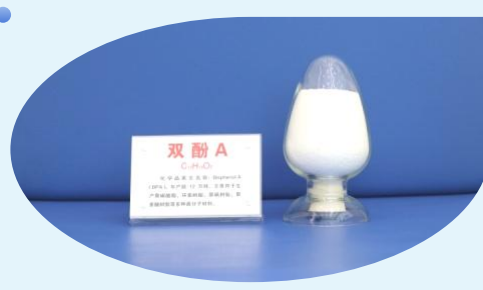
1. 理化性质：丙酮(AC)又名二甲基酮，为最简单的饱和酮。是一种无色透明液体，有特殊的辛辣气味。易溶于水和甲醇(Methanol)、乙醇、乙醚、氯仿、吡啶等有机溶剂。易燃、易挥发，化学性质较活泼。
2. 上游产品主要为异丙苯(CU)，下游产品主要是有机玻璃单体、双酚A(BPA)、二丙酮醇、己二醇(EG)、甲基异丁基酮(MIBK)、甲基异丁基甲醇、佛尔酮、异佛尔酮、氯仿、碘仿等。应用领域在涂料、醋酸纤维纺丝过程、钢瓶贮存乙炔、炼油工业脱蜡等方面用作优良的溶剂，在无烟火药、赛璐珞、醋酸纤维、喷漆等工业中用作溶剂，在油脂等工业中用作提取剂。

苯酚 (PH)



1. 理化性质：苯酚(PH)是一种具有特殊气味的无色针状晶体，有毒，可吸收空气中水分并液化。有特殊臭味，极稀的溶液有甜味。腐蚀性极强。可混溶于醚、氯仿、甘油、二硫化碳、凡士林、挥发油、强碱水溶液。
2. 上游产品为异丙苯(CU)等。下游主要产品为双酚A(BPA)和酚醛树脂，主要应用领域为化工原料、烷基酚、合成纤维、塑料、合成橡胶、医药、农药、香料、染料、涂料和炼油等，还可用作溶剂、实验试剂和消毒剂，苯酚的水溶液可以使植物细胞内染色体上蛋白质DNA分离，便于对DNA进行染色。

双酚A (BPA)



1. 理化性质：双酚A(BPA)，学名2,2-二(4-羟基苯基)丙烷，简称二酚基丙烷，白色晶体，熔点156~158℃。溶于醋酸、丙酮(AC)、甲醇、乙醇、异丙醇、丁醇、醚、苯和碱性溶液。
2. 上游主要由苯酚(PH)和丙酮(AC)，下游主要用于生产聚碳酸酯(PC)、环氧树脂(ER)、聚砜树脂、聚苯醚树脂等多种高分子材料。也可用在增塑剂、阻燃剂、抗氧化剂、热稳定剂、橡胶防老剂、农药、涂料等精细化工产品。

2.1 公司简介

产品介绍



PC/ABS树脂

1. PC/ABS树脂，是由聚碳酸酯（PC）和丙烯腈-丁二烯-苯乙烯共聚物（ABS）合并而成的热可塑性塑胶，结合了两种材料的优异特性，ABS材料的成型性和PC的机械性、冲击强度和耐温、抗紫外线（UV）等性质。可广泛使用在汽车内部零件、商务机器、通信器材、家电用品及照明设备上。

2. PC/ABS作为世界上销售量最大的商业化聚合物合金，近几年都以10%左右的需求速度增长。PC/ABS较之PC提高了流动性，改善了加工性能，减少了制品对应力的敏感性，因而广泛应用于汽车内饰，外饰，车灯等高强度，高耐热零件。新一代PC/ABS合金系列材料，它主要包括了耐水解稳定性的PC/ABS，用于免喷涂内饰的超低光泽PC/ABS，耐化学品优异不易被油漆等侵蚀的耐化学溶剂PC/ABS等系列产品。



异丙醇(IPA)

1. 异丙醇：又名2-丙醇，是一种有机化合物，化学式是C₃H₈O，是正丙醇的同分异构体，为无色透明液体，有似乙醇和丙酮混合物的气味，可溶于水，也可溶于醇、醚、苯、氯仿等多数有机溶剂。

2. 异丙醇产业链上游包括丙酮、丙烯、催化剂、氢气等原材料。下游作为化工原料，可生产丙酮、过氧化氢、甲基异丁基酮、二异丁基酮、异丙胺、异丙醚、异丙基氯以及脂肪酸异丙酯和氯代脂肪酸异丙酯等。在精细化工方面，可用于生产硝酸异丙酯，黄原酸异丙酯、亚磷酸三异丙酯、异丙醇铝以及医药和农药等，也可用于生产二异丙酮、醋酸异丙酯和麝香草酚以及汽油添加剂。

液氧



液氧



液氧



2.1 公司简介

厂容厂貌



公司生产一区鸟瞰图



公司生产二区鸟瞰图

2.2 大事记

公司获得“市级健康企业”荣誉称号。



2月

4月



◆进行2021年度红利发放。
◆完成了双酚A一、二期装置及PC装置的大检修。



◆审议并通过投资35.3亿元建设30万吨/年直接氧化法环氧丙烷项目。
◆评为“山东省高端品牌培育企业”。

7月

8月



获得“制造业单项冠军产品（苯酚）”、“山东知名品牌”。



◆公司部分首发限售股解禁。
◆投资4316万元的VOCs综合治理提升项目投入使用。
◆安全信息化平台投入使用。

9月

10月

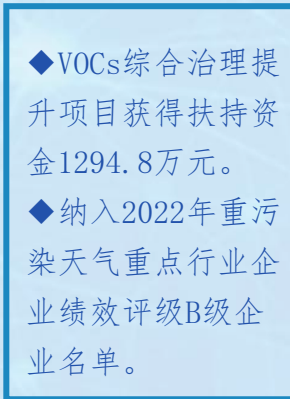


通过“四体系”审核。

11月

◆完成聚碳酸酯扩产实验。
审议并通过投资25万吨/年电解液溶剂项目、聚碳酸酯装置扩能优化项目。
◆获省化专办认定“山东省高端化工领域高质量发展重点企业”。

12月



◆VOCs综合治理提升项目获得扶持资金1294.8万元。
◆纳入2022年重污染天气重点行业企业绩效评级B级企业名单。

2.3 2025年目标



1. 总体目标

在现有产业基础上，进一步延伸产业链条，打造实力雄厚的有机化工、新材料、新能源产业基地。



2. 业务发展目标

实施“建链、延链、补链、强链”工程，加快建设起“丙烷-丙烯-环氧丙烷-锂电池电解液溶剂”新能源产业链。



3. 安全生产目标

安全事故发生率为0；安全资格证取证率100%，特种作业（危险工艺、电工作业）人员持证上岗率100%；全员安全教育培训合格率100%；各类事故隐患整改率达到100%。



4. 科技创新目标

新增实用新型专利40项，新增发明专利5项。



5. 环保节能目标

坚持绿色低碳新发展理念，积极推进清洁生产；推行节能技术，加大水资源循环利用水平；全面落实排污许可制度，确保污染物排放达标率为100%；强化环境风险管控，消除环境隐患。

2.3 2025年目标



6. 信息化建设目标

实现信息数据集成共享、一体化管控。



7. 人力资源目标

引进来、再塑造，优化人力资源结构。



8. 风险控制目标

资产负债率控制在70%之内，总资产报酬率不低于8%，降低公司发展风险。



9. 文化建设目标

用五年时间构建起满足公司“高端化定位，一体化发展，打造国内领先的化学新材料公司”战略需要、具有时代特色和公司鲜明个性的文化体系，统一思想，提升素质，增强公司的核心竞争力和文化软实力，建设“成为新材料产业的领先者、新能源领域的探索者”的宏伟愿景提供坚强的精神支撑。



10. 社会责任目标

将紧抓双碳目标，努力建立绿色低碳循环产业体系、构建清洁低碳安全高效能源体系，努力寻找行业细分领域的“碳中和解决方案”；积极的投身公益慈善，促进社会和谐发展。

3 安全生产



- 3.1 安全管理策略
- 3.2 安全培训
- 3.3 安全领导力与安全文化
- 3.4 职业健康与安全
- 3.5 过程安全
- 3.6 应急与消防
- 3.7 安全生产月活动

3.1 安全管理策略



安全管理策略



公司现有专职安全管理人员20人，兼职安全管理人员6人；公司成立了安全环保委员会，设置安监部负责公司安全管理工作，安监部现有注册安全工程师6人。



公司始终将安全生产放在首位，认真贯彻执行国家相关法律法规及公司各项规章制度，公司坚决贯彻落实“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线意识，倡导“安全是企业的生命线，规程和纪律是安全生命线”的安全观，把搞好安全生产作为政治责任去履行，以高标准严要求不断完善安全管理体系，打造本质安全企业。

3.2 安全培训



不断创新培训模式,助力培训水平提升。安全生产工作是公司管理的一项重要工作,加强安全教育培训是安全工作的首抓任务。

公司持续加强特殊监护人员培训,切实提高监护人员的安全意识,共计培训340余人;组织开展定期培训,人均培训12场次以上,培训学时24学时以上;持续做好承包商单位施工人员的培训教育,并对培训合格人员办理了1800余张《临时施工证》;利用公司多媒体教培中心、在线学习平台等多种培训方式,分级分岗分层次进行了全员“大学习、大培训、大考试”。

3.3 安全领导力与安全文化

公司领导对安全生产工作始终保持如履薄冰的高度警觉，亲力亲为、亲自动手抓。高度重视安全领导力建设，基于总体安全绩效提升导向，按照“自上而下、由点到面、由近及远、纵深穿透”的总体思路，系统策划和深入推进安全领导力提升工作，领导带头、全员参与，培育良好安全文化氛围，引领全员自主安全管理，不断提升全员安全执行力。



3.4 职业健康与安全



公司严格执行《职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规要求，明确各职能部门、各岗位管理职责及职业健康日常工作要求，开展职业卫生体检，建立并维护职业健康档案，定期检测和评价职业危害因素并制定管控措施，为员工配备与职业健康保护相适应的劳动保护用品、设施和工具，构建健康安全的工作场所。



3.5 过程安全

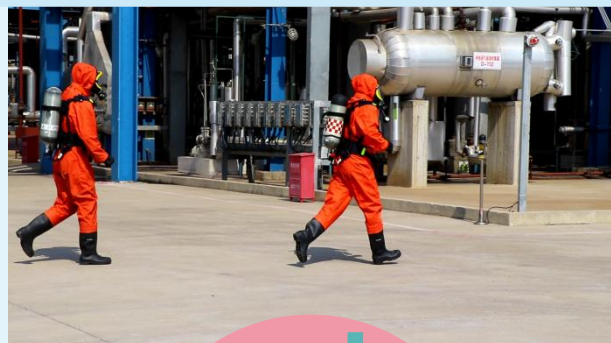
为提升本质安全水平，维远股份自2022年推行化工过程安全管理，开展安全信息、安全操作、作业许可、设备完好性、安全仪表、变更管理、风险管理、报警管理要素的推进，不断提升公司安全管理水平。



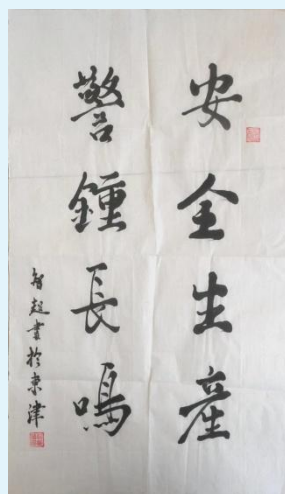
过程安全管理培训

3.6 应急演练

组织开展了安全生产月应急演练和消防宣传日应急预案演练活动。按照年度演练计划进行专项、现场应急预案演练。



3.7 安全生产月活动



公司主要负责人进行
安全生产公开课



分批次对全员进行培
训，夯实安全基础



开展隐患排查治理，
多措并举控风险



组织开展应急技能比武
及应急预案演练活动



以安全生产月活动为契
机，围绕“落实安全责
任、推动安全发展”主
题，开展了悬挂安全标
语、书法绘画、摄影及
微视频作品征集活动

公司借助安全生产月组织开
展了一系列安全活动



4 环境保护



4.1 污染物排放治理

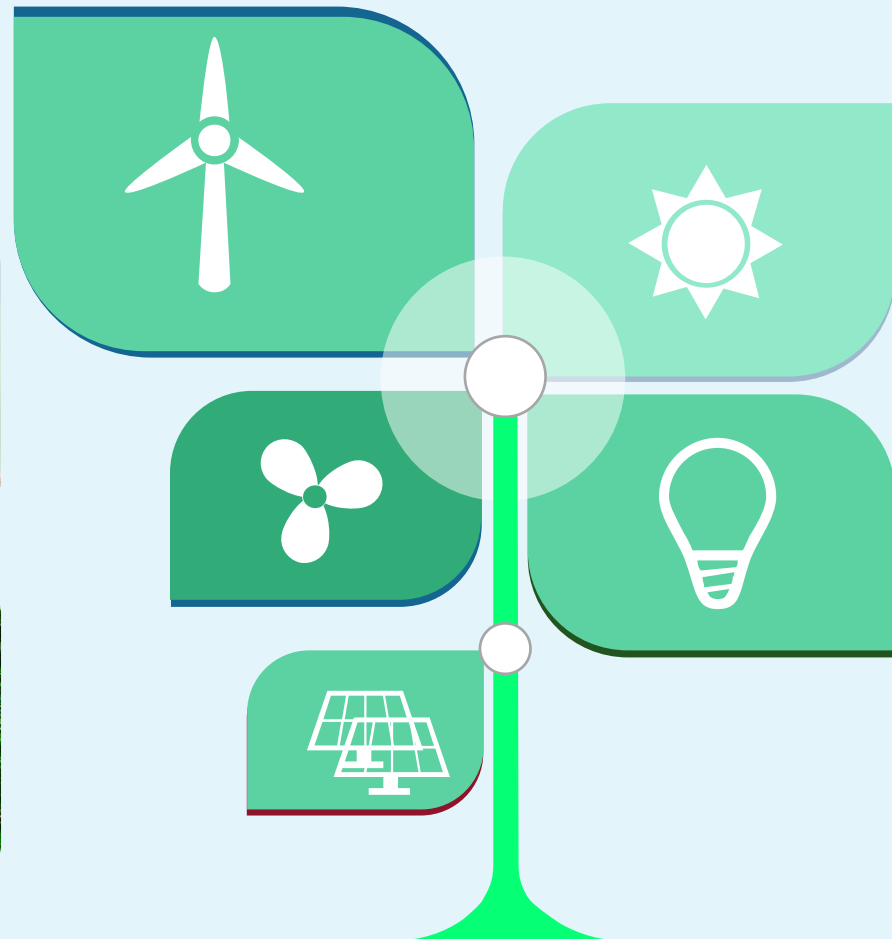
4.2 环保设施安全评估与提升

4.3 土壤污染治理

4.4 噪声治理

环境保护指导思想

公司深入践行习近平总书记生态文明思想，积极响应黄河流域生态保护和高质量发展国家战略，牢固树立社会主义生态文明观和“绿水青山就是金山银山”生态文明理念，秉承绿色、低碳、循环发展的理念，持续打造绿色生态的新材料、新能源企业，建立完善的环境管理体系、减少污染物排放、降低环境风险，以实现公司绿色低碳发展。



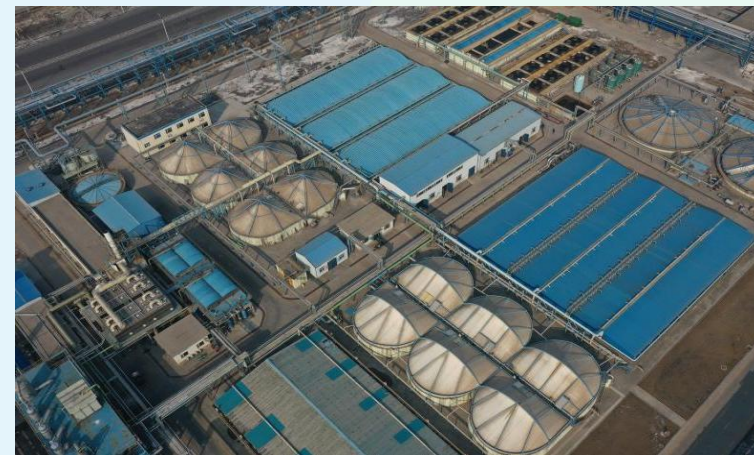
4.1 污染物排放治理



“公司持续推进环保智能监控预警，充分利用工业互联网平台智能监控预警系统，对全厂废气、废水在线监测系统数据进行实时监控，确保出现异常情况，第一时间调整处理。”

废水治理设施

公司污水处理场采用先进“活化催化+臭氧催化氧化+BAF”污水处理工艺对装置产生的废水进行集中处理，报告期内公司污水处理场运行良好，处理后废水稳定达标排放。



公司污水处理设施

4.1 污染物排放治理

废气治理设施

公司采用先进的废气治理设施对装置产生的废气进行处理，处理后废气达标排放。



催化焚烧设施

装置产生的废气经统一收集经环保设施进行无害化处理



污水处理生物滤床

污水处理系统采用全密闭方式收集废气后采用“喷淋塔+生物滤床”处理设施



在储罐和装卸区域安装油气回收设施，采用先进处理工艺，大幅度降低挥发性有机物排放

油气回收设施



配套锅炉烟气采用先进的脱硫、脱硝和除尘技术去除污染物，污染物排放浓度达到了超低排放水平

锅炉脱硫、脱硝、除尘设施

4.2 环保设施安全评估与提升



★环保设施和项目安全风险评估

公司全力做好污染防治过程中的安全防范工作，有效防范化解重大生态环境安全风险，按照文件要求扎实开展环保设施和项目安全风险评估，评估结果显示公司环保设施和项目安全风险可接受，满足安全运行的要求。



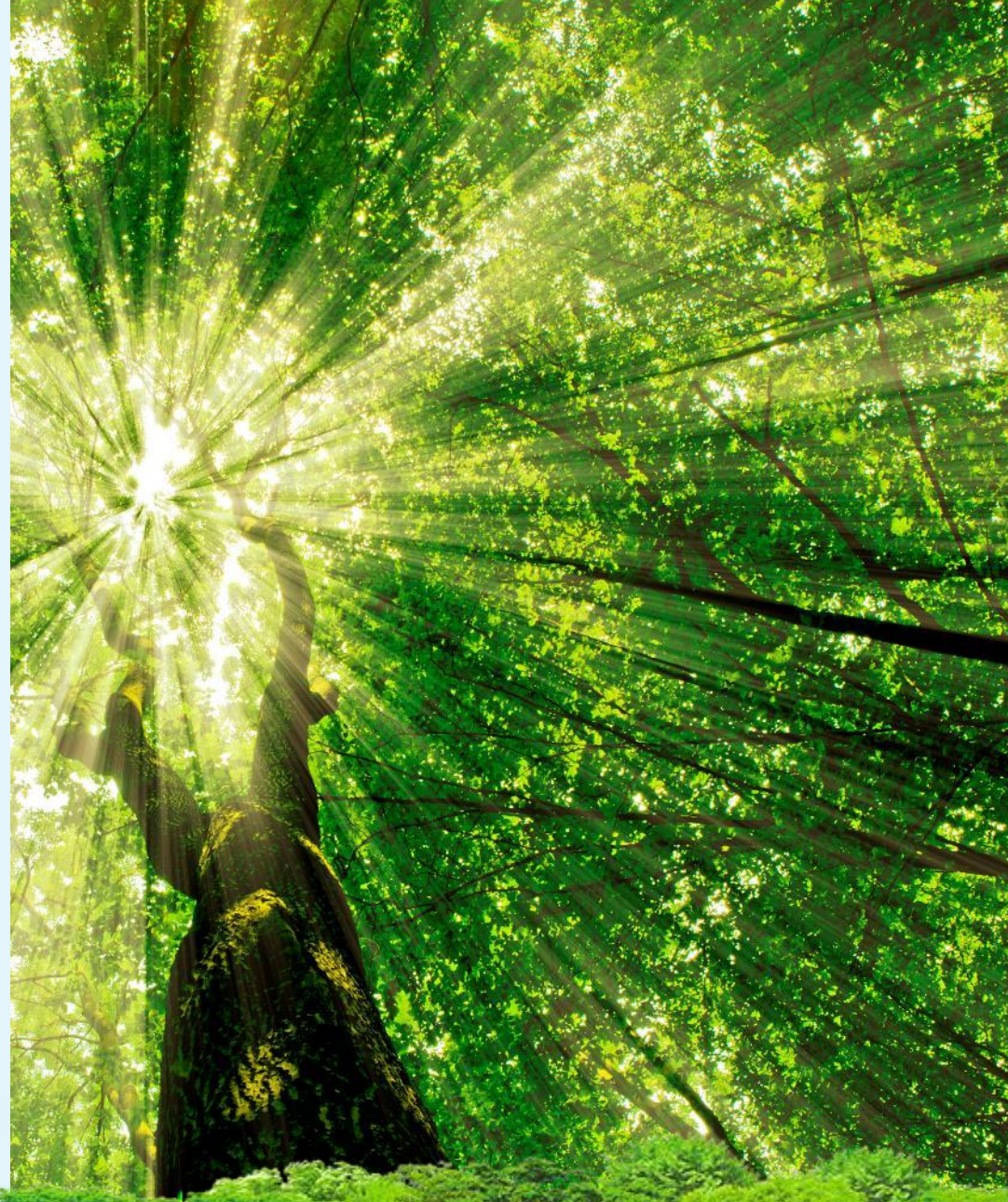
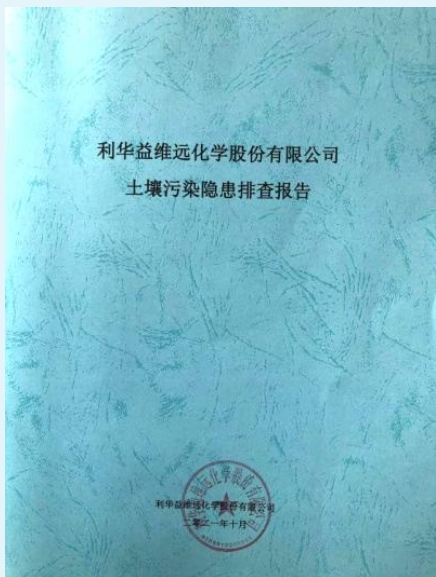
★环保设施技术改造

公司实施了VOCs综合治理提升等环保技术改造项目，以减少大气污染物的排放，提高资源利用率，助力区域打赢蓝天碧水保卫战。



4.3 土壤污染治理

公司按照要求扎实开展土壤污染隐患排查治理工作，积极履行土壤污染重点监管单位应落实的法律义务，按照要求编制《土壤污染隐患排查报告》，开展土壤、地下水监测，隐患排查结果显示，维远股份土壤和地下水整体状况良好。





4.4 噪声治理

维远股份从噪声源头(S)、传播途径(P)及噪声受体(R)三方面进行噪声污染的预防和控制，通过选择低噪声设备，优化厂区平面布置，采取减振、隔音、消声等综合控制措施，防治环境噪声污染，改善厂界声环境质量。2022年各厂区厂界昼夜噪声监测值均符合执行标准要求。

5 节能降耗



5.1 节能优化

5.2 水资源管理

5.1 节能优化



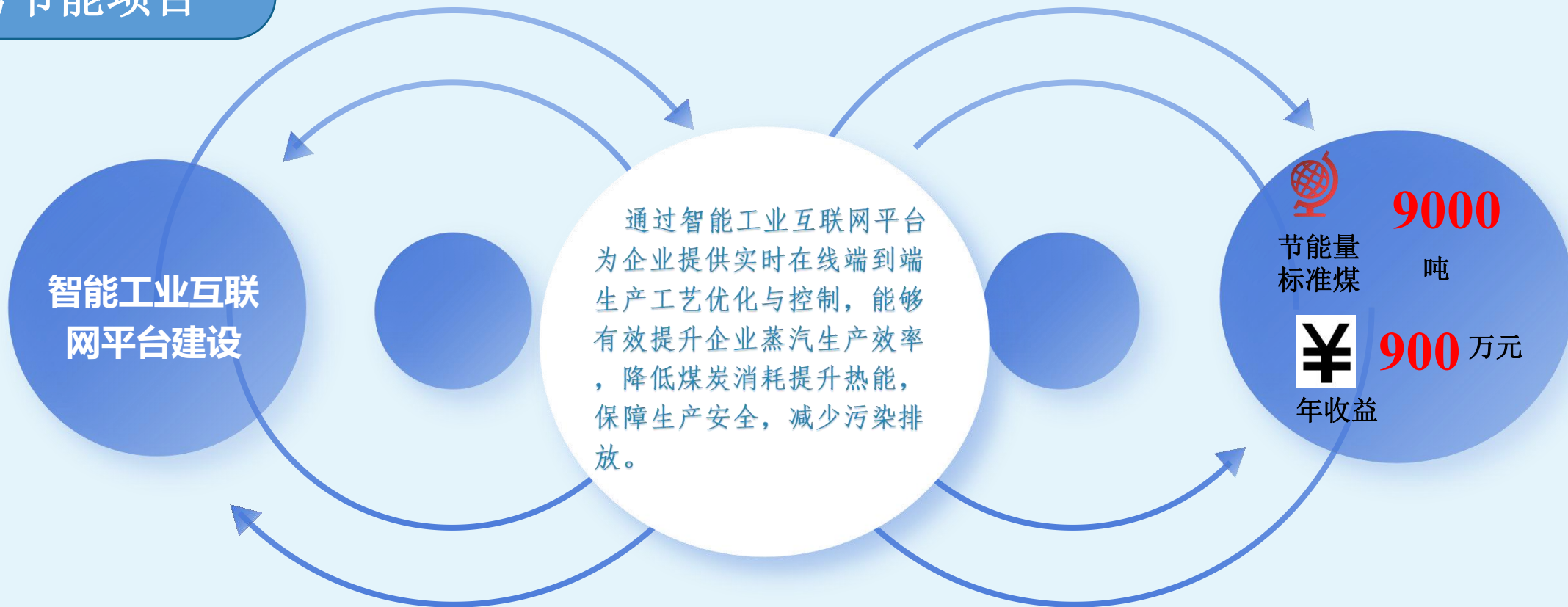
维远股份把加强能源管理、降低资源消耗和成本控制贯穿于生产经营的全方位、全过程，实现企业节能降耗为目的。

目前，公司能源消耗品类包括煤、水、电等。充分利用生产过程产生的余热、余压，实施节能技改和细化能源管理，减少能源投入。对于新建设项目，从项目设计之初就把节能优化放在重中之重的位置，选择高效率的设备，全面梳理运行过程中可以节能的工序，优化换热网络，实现能源层级利用，达到能源利用最大化。



5.1 节能优化

优秀节能项目



5.2 水资源管理

优秀节水项目

多年来，公司高度重视水资源的综合管理，通过对生产过程中水资源的再循环利用，促进公司向绿色节水发展。

公司通过加大节水、循环用水宣传力度，广泛宣传国家有关用水的法律法规和政策，提高职工节水意识，从源头减少水源的浪费。与此同时，进一步加强了企业内部水资源计量统计，确保用水统计数据的准确可靠，便于公司对水资源进行充分的管理；通过将各种废水净化循环利用的方式，增加回用水量，有效提高水资源循环利用率。



优秀节水项目

一. 中水回用技术改造项目

本项目将生化处理后的工业废水通过“超滤+反渗透技术”处理后作为循环水补水使用。每年可节约原水约128.8万方。

二. 反渗透浓水回收再利用

本项目将化水装置一级RO系统外排浓水通过一级反渗透浓水回收系统处理，生产的淡水送入原一级反渗透产水箱使用。每年节约原水约127.68万方。



6 产业创新



6.1 创新发展理念

6.2 自主创新规划

6.1 创新发展理念



发展理念

维远股份按照“国内知名、省内领先、高端开发、行业引领”的定位，在现有产业链的基础上持续创新，不断加大研发投入，坚持技术领先，采用绿色、低碳化工工艺技术，进一步增加产业链条附加值和产业链条的竞争力，走出了一条“技术领先、短流程工艺、清洁生产、本质安全、有机化工新能源新材料高端化”的发展之路，实现更高质量发展。

6.1 创新发展理念

公司遵循着“优势互补、互惠互利”的原则，与四川大学、华南理工大学、中国科学技术大学、山东大学等高校建立了长期稳定的合作关系，实现了学术基础性研究成果向工程技术的转化，持续提供科技创新的技术支持。

优势互补
山东大学

科研转化
华南理工大学
中国科学技术大学

互惠互利
四川大学

6.1 创新发展理念

1

公司拉长变粗产业链条，建设投产聚碳酸酯共混改性（一期）项目，规划实施10万吨/年高纯碳酸二甲酯项目、60万吨/年丙烷脱氢及40万吨/年高性能聚丙烯项目、30万吨/年直接氧化法环氧丙烷项目、25万吨/年锂电池电解液溶剂项目。

2

进一步完善“丙烯—苯酚丙酮—双酚A—聚碳酸酯—聚碳酸酯改性合金”产业链，打造“丙烯-环氧丙烷-电解液溶剂”特色产业链，重点发展工程树脂等化工新材料，以及锂电池电解液等新能源产品，着力打造新材料、新能源两大高端特色产业体系，推动实现更高质量发展。



6.2 自主创新规划



公司依托新材料研发中心、中试车间、实验室等试验基地，实施技术创新、自主研发，推动企业从“一般制造商向为客户设计定制服务的生产制造商”的升级转变。



维远股份把创新作为“第一核心竞争力”来培育，坚持走自主创新之路，坚持开发更多有价值的新产品，引领行业向高质量方向发展。目前，已建成的新材料研发中心，主要从事聚碳酸酯合成及其改性合金等新材料的研发工作。



近年来，公司加大对知识产权方面的保护，目前专利授权128项，其中发明专利2项，实用新型124项，外观设计专利2项。



专利证书部分展示



7 员工与社会

- 
- 7.1 信息安全
 - 7.2 劳工关系
 - 7.3 能力提升
 - 7.4 员工关爱
 - 7.5 和谐社区
 - 7.6 共抗疫情

7.1 信息安全

智慧维远建设是智能化时代维远股份发展的重要战略部署。



- 目 标：综合霍尼韦尔MES系统、ERP系统、BPM流程处理系统形成了完整的数据库，实现了供、产、销、生产、财务一体化管理，为决策层提供了深度和快速科学的决策。
- 路 径：通过“整体规划，分步实施”的工作理念。按照“应用中完善、完善中提升”的工作思路，充分利用工业互联网、虚拟化等新技术，大力推进智能化转型。

信息安全

四大平台：以技术平台为底座，以数据中台、智能中台、业务中台为核心，借助人工智能、大数据等手段，实现对公司业务的数字化管理，数据增值，以满足公司未来发展。



7.2 劳工关系

维远股份高度重视和谐劳动关系对于企业发展稳定创新的促进作用和重要意义，坚持维护职工权益和企业发展前行并重，始终秉承“以人为本”的理念，努力实现员工价值和社会价值的最大化。



7.2 劳工关系

“治企兴业，人才为重”，当今企业的竞争归根结底还是人才的竞争，维远股份始终把各类人才的培养工作作为企业可持续发展和人才强企战略实施的重中之重来抓。维远股份在稳步前行、获得社会认可的同时，时刻铭记广大员工在企业发展道路上的付出和贡献，努力打造安全卫生的工作场所、营造温馨舒适的员工氛围、创造和谐稳定的劳资关系，让企业员工困有所帮、老有所养、病有所医、住有所居、心有所依。从内心深处激发员工对企业的认同感，为企业的高质量发展奠定坚实的人才基础，实现员工与企业的互利双赢。

公司以《劳动法》、《劳动合同法》等法律为准绳，以公司管理制度为依托，对全体员工的合法权益实行全方位、立体式的跟踪保护，特别在劳动关系、劳动保护、劳动强度、劳动时间、职位晋升、薪酬发放、女职工保护及职工福利等方面以不低于国家及当地要求的标准严格贯彻落实。本报告期内，维远股份未发生任何劳动争议事件。

公司现有员工988人

01

165人

其中女员工

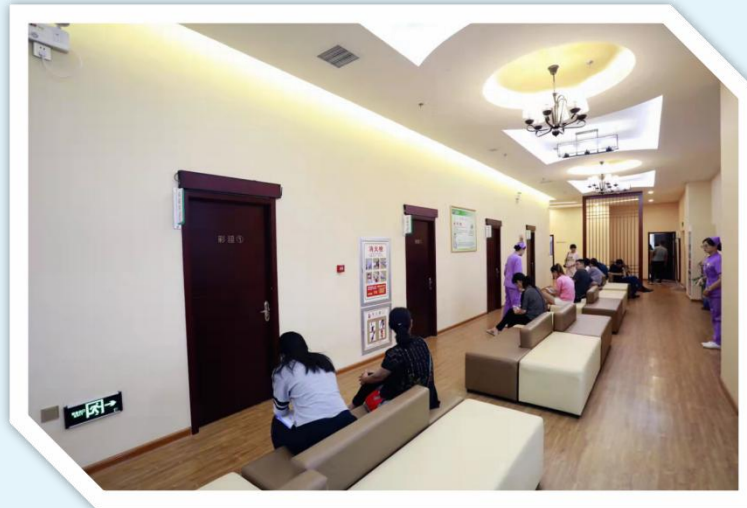
02

16.7%

女员工占比

7.2 劳工关系

公司每年选择有资质的体检机构为每位员工提供一年一度的免费健康体检；为操作岗位员工提供一年一度的免费职业健康体检。人力资源部与体检机构协商确定职工体检套餐项目，按照性别及婚姻状况的不同选择不同类型的体检套餐，力争能够早期发现疾病和影响健康的危险因素。定期体检，及早发现，可以对抗和抵制相关疾病，避免因发现晚而耽误救治的情况发生，也有利于公司掌握员工健康状况，建设健康企业。



7.3 能力提升

生产技术人员是装置的核心，一线操作人员是生产的主力军，安全环保是生产的保障，维远股份通过构建起岗位技能体系及生产管理体系为公司的安全生产保驾护航。



	岗位技能体系	生产管理体系
对象	学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、首席技师	操作工、班长、车间主任、生产副总
目标	通过不断进行岗位培训学习，提升操作水平，保障装置安全平稳运行	通过进行学历教育、管理方面的授课等形势，为管理人员不断充电。在提升自身知识的同时提高管理水平
内容	三大部分：应知应会、培训学习、考评结合 五个工种：工艺、电修、仪表、机修、质检	三大部分：管理提升、培训学习、考评结合 六个工种：工艺、电修、仪表、机修、质检、HSE
学习安排	通过考试系统，不断进行试题的更新，试题总量达到上万条	通过与外部培训机构的不断优化，对管理人员进行生产、管理知识的培训
认证情况	高级工104人、技师26人、高级技师9人、首席技师3人	初级职称115人、中级职称45人、高级职称6人

7.4 员工关爱

劳动保护

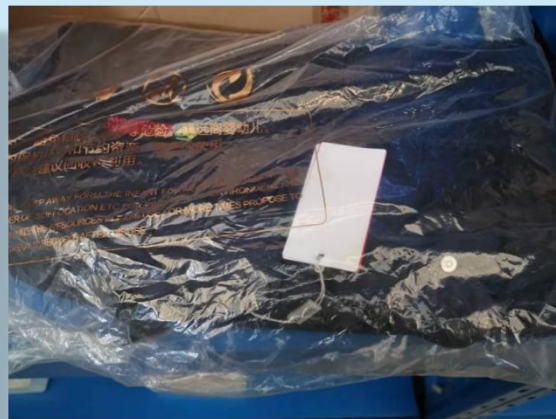
为了保护员工在生产过程中的安全和健康，降低工伤事故发生的频率，公司根据国家有关规定和《山东省劳动防护用品配备标准》中规定的岗位及周期发放普通劳动防护用品，包括防静电工作服、防静电羽绒服、灰涤卡检修服、防砸鞋、绝缘鞋、雨衣雨鞋等。根据岗位需求和实际情况，特殊劳保用品经审批通过后，随报随领，确保满足需求。



防静电工作服



防砸鞋

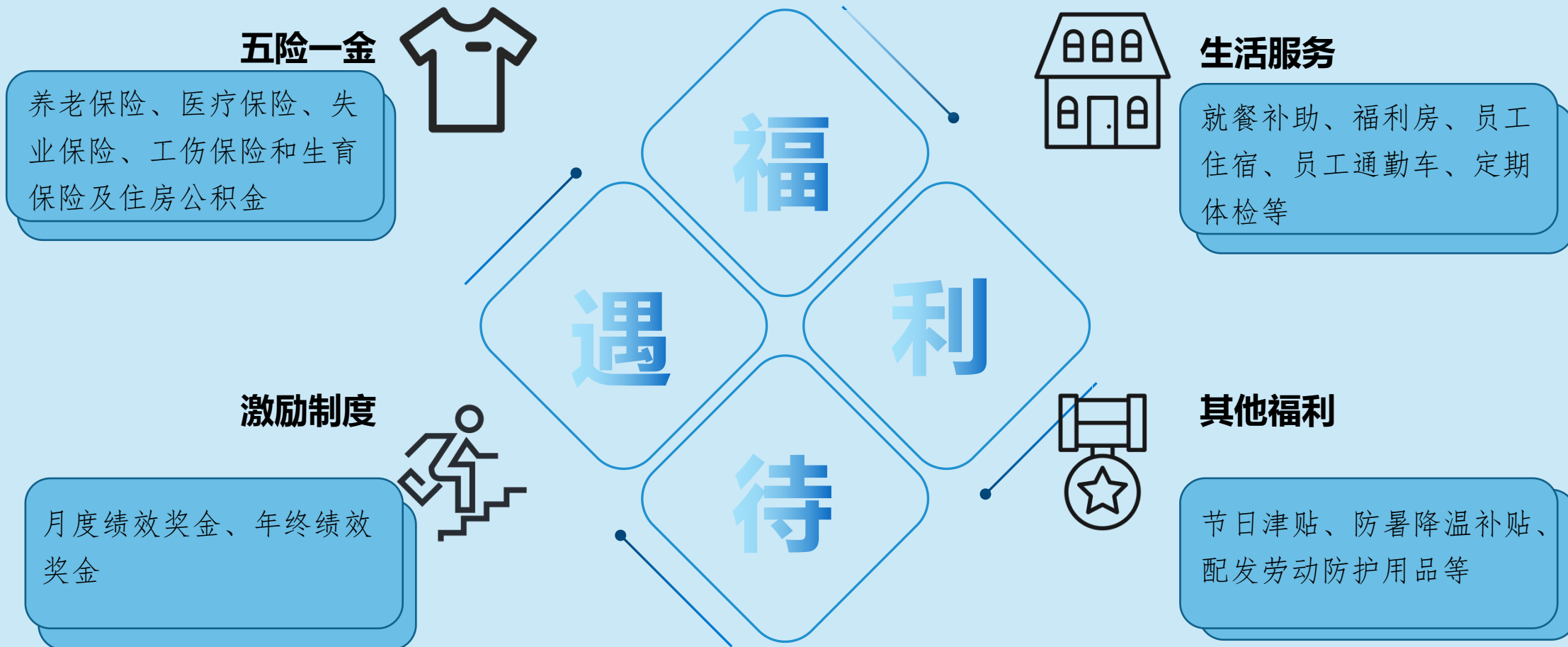


羽绒服



安全帽

7.4 员工关爱



7.4 员工关爱

公司自成立以来，始终坚持不断为员工营造良好的工作环境和企业文化氛围，逐步落实各类保障，实施人文关怀。



公司为女职工发放“三八”妇女节福利



后勤党支部党员为困难员工捐助生活用品



夏季送清凉活动



慰问患重大疾病职工



女职工健康知识讲座



发放困难职工救济帮扶金

7.5 和谐社区

维远股份时刻关注社会服务和公益事业，勇于承担社会责任，积极为社会做出应有的贡献。开展“我为群众办实事”实践活动；认领微心愿，为贫困学生送去了助学金和学习用品；自发组织清理垃圾；慰问社区困难群众，以实际行动践行社会责任。



慰问困难群众



抗击疫情



认领微心愿



清扫垃圾

7.6 共抗疫情

2022年，面对全国疫情呈现多点散发、局部暴发的特点考验和影响，公司科学部署、统一指挥、严防死守，应对处置了疫情防控的持久战。

认真贯彻落实上级疫情防控部署要求，积极应对复杂严峻的新冠肺炎疫情防控形势，迅速行动、全员抗疫、步调一致，关口前置、立足于防，科学优化完善疫情防控措施，制定公司应急预案、实战工作预案，建立适时应对疫情处置体制，实施“两点一线”工作法和“点对点”闭环管理机制，全员发放防疫药品等防疫物资，广大员工在企业文化的统一感召下同心同向、众志成城、共克时艰，“不讲条件、不讲困难、不打折扣”，尽职尽责，将思想和行动统一到公司发展大局上，主动作为，自觉防疫抗疫遵守各项疫情防控规章制度，自觉舍小家顾大家驻厂盯岗守土尽责，迅速精准处置突发疫情状况。



全员核酸检测



公司召开疫情防控安全会议



全员发放防疫药品等防疫物资



党员捐赠疫情防控小屋



协助政府人员进行查验两码一证



协助政府人员进行查验两码一证

8 未来展望

创业初心成大道，万里征程作雄行。即将到来的2023年，是公司站在新起点、实现新跨越的一年。

新的一年，我们将坚定发展实体产业不动摇，按照公司确立的“技术领先、短流程工艺、清洁生产、本质安全、有机化工新能源新材料高端化”的发展战略，坚持“成为价值链中高附加值创造者和价值链顶端整合者”的发展目标，以企业文化为统领，加强“七大管理”，做好“七大工作”，加快高精尖项目的建设，不断实施“建链、延链、补链、强链”工程，着力打造以化工新材料、高端专用化学品为主体的高端产业链和国内领先的化学新材料公司，实现公司高质量发展。

我们将以更加纯洁的初心、更加进取的精神、更加饱满的干劲、更加务实的作风，不忘初心、牢记使命，同心同德、恪尽职守，砥砺奋进、逐梦前行，展示出站排头、夺第一、争上游的精气神，汇聚成聚合力、增活力、提效力的加速度，打造出高质量品牌、高质量引领、高质量拓展的领先发展强大引擎，共同创造维远股份更加美好的明天！