

苏州艾隆科技股份有限公司

关于公司核心技术人员离职暨新增认定

核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示

● 苏州艾隆科技股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员赵亮先生于近日因个人原因申请辞去所任职务并已办理完成离职手续。离职后，赵亮先生不再担任公司任何职务。

● 赵亮先生离职后，其负责的工作已完成交接。赵亮先生与公司签有《保密协议》及《知识产权保护和竞业禁止协议》，任职期间参与研发的知识产权所有权均归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，不会对公司技术研发、核心竞争力和持续经营能力产生实质性影响，不会影响公司现有核心技术及研发项目的工作开展。

● 公司结合储呈明先生的任职经历，以及对研发项目与业务发展贡献等相关因素，经公司管理层决定，认定其为公司核心技术人员。

一、核心技术人员离职的基本情况

公司核心技术人员赵亮先生因个人原因，于近日申请辞去公司所任职务并已经办理完成离职手续。离职后，赵亮先生不再担任公司任何职务。公司及董事会对赵亮先生在任职期间对公司发展所做出的贡献表示衷心感谢。

（一）核心技术人员具体情况

赵亮，男，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，毕业于扬州大学。2013年加入公司，历任公司机械工程师、工艺部副经理等职务，目前任公司研发中心

经理。

截至本公告披露日，赵亮先生未以任何方式直接或间接持有公司股票。

（二）参与的研发项目与专利技术情况

赵亮先生任职期间，主要负责公司自动化药房的工艺设计和研发工作，目前已完成与研发团队的工作交接，其离职不会对原有研发项目造成不利影响。

截至本公告披露日，赵亮先生在任职期间参与研究并已获授权的发明专利 13 项、实用新型专利 11 项，在审发明专利申请 3 项，赵亮先生涉及的专利大部分为其与公司其他研发人员共同研发，其中仅有 1 项授权实用新型专利的单一发明人为赵亮先生。

上述知识产权的所有权均归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，赵亮先生的离职不影响公司知识产权权属的完整性。

（三）保密及竞业情况

根据赵亮先生与公司签订的《保密协议》及《知识产权保护和竞业禁止协议》，约定不得以任何方式对外发布或向公司外部人员泄露保密信息，严格遵守公司为采取保密措施而制定的各项操作规则和程序；无论何种原因离职，均应对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司的技术秘密、经营秘密、管理秘密和商业秘密负有保密义务；不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让、赠与或其他任何方式使任何第三方知悉属于公司的技术秘密、经营秘密、管理秘密和商业秘密。约定不得直接或间接参与与公司有任何竞争性的活动和工作。竞争性活动指从事与公司已从事的或现从事的或将从事的业务相同或相似性质的业务活动，或在与公司从事同类或与之有竞争关系及其他利害关系的任何单位任职或为其提供咨询、顾问、代理、分销等服务。

截至本公告披露日，公司未发现赵亮先生离职后前往竞争对手处工作或有其他违反《保密协议》及《知识产权保护和竞业禁止协议》约定的情形。

二、新增核心技术人员情况

结合储呈明先生的任职经历，以及对研发项目与业务发展贡献等相关因素，经公司管理层研究决定，新增认定储呈明先生为公司核心技术人员。储呈明先生的简历如下：

储呈明，男，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，毕业于南通大学。历任苏州富强科技有限公司电气工程师、苏州爱因智能设备有限公司电气工程师。2019年加入公司，曾任公司电气工程师，目前任公司研发二部经理。

截至本公告披露日，储呈明先生未以任何方式直接或间接持有公司股票。

三、核心技术人员离职对公司的影响

截至2020年末、2021年末、2022年6月末，公司研发人员数量分别为113人、132人及109人，占员工总人数比例分别为20.81%、21.12%、17.00%。赵亮先生目前已完成工作交接，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷。公司整体研发人员数量稳定。公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发。赵亮先生的离职不会对公司技术研发、核心竞争力和持续经营能力产生实质性影响，不会影响公司现有核心技术及研发项目的工作开展。公司认定储呈明先生为核心技术人员后，公司核心技术人员数量保持不变，具体情况如下：

时间	核心技术人员姓名
本次变动前	张银花、李照、赵亮、焦小斌
本次变动后	张银花、李照、焦小斌、储呈明

四、公司采取的措施

目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发。同时，公司已形成一套包括专利、商标、设备图纸设计及软件著作权等知识产权的保护体系，切实保护公司的创新成果。公司历来高度重视研发工作，后续将持续加大研发费用的投入，完善研发体系和人才团队的建设，优化研发人员考核和奖励机制，不断提升技术创新能力，提高公司核心竞争力。

五、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：

1、公司研发团队、核心技术人员总体相对稳定。赵亮先生已与公司办理相

关工作的交接，赵亮先生的离职不会对公司的技术研发和生产经营带来实质性的影响，不会影响公司已取得的核心技术；

2、赵亮先生与公司签有《保密协议》及《知识产权保护和竞业禁止协议》，赵亮先生离职不影响公司专利权的完整性，不会对公司业务发展与技术创新产生重大不利影响；

3、目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，赵亮先生离职未对公司的持续经营能力产生重大不利影响。

特此公告。

苏州艾隆科技股份有限公司

董 事 会

2023年3月11日