



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市中倫律師事務所
關於北京嘉曼服飾股份有限公司
2023 年限制性股票激勵計劃首次授予相關事項的
法律意見書

二〇二三年三月



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号楼南塔 22-31 层，邮编：100020
22-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, P. R. China
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所
关于北京嘉曼服饰股份有限公司
2023年限制性股票激励计划首次授予相关事项的
法律意见书

致：北京嘉曼服饰股份有限公司

北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）作为北京嘉曼服饰股份有限公司（以下简称“嘉曼服饰”或“公司”）聘请的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023 年修订）》（以下简称“《上市规则》”）等有关法律、法规和规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“本次激励计划”）首次授予限制性股票（以下简称“本次授予”）的相关事项进行核查的基础上，现出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

（1）本法律意见书系依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，根据适用的中国法律、法规和规范性文件而出具。

（2）本所及本所律师对本法律意见书所涉及的有关事实的了解，最终依赖于公司向本所及本所律师提供的文件和资料，且公司已向本所及本所律师作出如下保证：其已向本所律师提供的有关本次激励计划以及出具本法律意见书所需的所有法律文件和资料（包括但不限于原始书面材料、副本材料、复印件或口头证

言等)均是完整的、真实的、有效的,且已将全部事实向本所律师披露,无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处,其所提供的文件资料的副本或复印件与正本或原件一致,且该等文件资料的签字与印章都是真实的,该等文件的签署人业经合法授权并有效签署该等文件。

(3) 本法律意见书仅对本次激励计划有关的法律问题发表意见,本所及经办律师并不具备对有关财务、会计、验资及审计、评估、投资决策等专业事项和境外事项发表专业意见的适当资格。基于专业分工及归位尽责的原则,本所律师对境内法律事项履行了证券法律专业人士的特别注意义务;对财务、会计、评估等非法律事项履行了普通人一般的注意义务。本法律意见书中涉及财务、会计、验资及审计、评估、投资决策等专业事项等内容时,本所律师按照相关规定履行了必要的调查、复核工作,形成合理信赖,并严格按照其他证券服务机构出具的专业文件和/或发行人的说明予以引述;如涉及境外法律或其他境外事项相关内容时,本所律师亦严格按照有关中介机构出具的专业文件和/或发行人的说明予以引述。该等引述并不意味着本所及本所律师对所引用内容的真实性 and 准确性作出任何明示或默示的保证,对这些内容本所及本所律师不具备核查和作出判断的适当资格。

(4) 本所及本所律师同意将法律意见书作为公司实施本次激励计划所必备的法律文件,随同其他材料一同报送及披露,并愿意就本法律意见书承担相应的法律责任。

(5) 本所及本所律师同意公司在其为实施本次激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容,但公司作上述引用时,不得因引用而导致法律上的歧义或曲解,本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

(6) 本法律意见书仅供公司为本次激励计划之目的使用,非经本所及本所律师书面同意,不得用作任何其他目的。

(7) 公司已审慎阅读本法律意见书,确认本法律意见书所引述或引证的事实部分均为真实、准确与完整的,没有任何虚假或误导性陈述或结论。

据此,本所现为嘉曼服饰本次激励计划首次授予的相关事项出具法律意见如

下:

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

经核查,截至本法律意见书出具之日,嘉曼服饰已就本次激励计划的实施履行了如下程序:

1. 2023年2月14日,公司第三届董事会第十八次会议审议通过了《关于<北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事已就本次激励计划发表同意的独立意见。

2. 2023年2月14日,公司第三届监事会第十三次会议审议通过了《关于<北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等议案。

3. 2023年2月26日,公司披露了监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见,对本次激励计划激励对象名单的内部公示情况进行了说明,并对相关激励对象的适格性进行了确认。

4. 2023年3月3日,公司2023年第一次临时股东大会审议通过了《关于<北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

5. 2023年3月14日,公司第三届董事会第十九次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司独立董事发表了同意的独立意见。

6. 2023年3月14日,公司第三届监事会第十四次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。

7. 2023年3月14日，公司披露了《北京嘉曼服饰股份有限公司监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（截至授予日）的核查意见》。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司实施本次授予已取得了现阶段必要的批准和授权。

二、本次激励计划的首次授予相关事项

（一）本次激励计划的首次授予日

2023年3月14日，公司第三届董事会第十九次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，根据公司2023年第一次临时股东大会的授权，确定公司本次激励计划的首次授予日为2023年3月14日。

根据《北京嘉曼服饰股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的相关规定，本次激励计划经股东大会审议通过后，由董事会确定授予日，授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内按照相关规定召开董事会向激励对象首次授予限制性股票并完成公告等相关程序。若公司未能在60日内完成上述工作的，应当及时披露不能完成的原因，并宣告终止实施本次激励计划，未授予的限制性股票作废失效。根据《管理办法》规定公司不得授出权益的期间不计算在60日内。因此，公司第三届董事会第十九次会议确定的授予日2023年3月14日符合前述要求。

本所律师认为，公司本次激励计划的限制性股票首次授予日符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

（二）本次激励计划首次授予条件已成就

根据《激励计划（草案）》的相关规定，同时满足下列条件的，公司应向激励对象授予限制性股票；反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

（1）公司未发生如下任一情形：

① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④ 法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤ 中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生如下任一情形：

① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥ 中国证监会认定的其他情形。

根据立信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的信会师报字[2022]第 ZB10160 号《北京嘉曼服饰股份有限公司审计报告及财务报表 2019 年度至 2021 年度》、信会师报字[2022]第 ZB10163 号《北京嘉曼服饰股份有限公司内部控制鉴证报告》及公司出具的承诺函，公司及本次首次授予的激励对象均未出现上述情形。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划的首次授予条件已成就，公司实施本次授予符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司实施本次授予已取得了现阶段必要的批准和授权；本次激励计划的首次授予条件已成就，公司实施本次授予符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定。