

舒华体育股份有限公司 关于终止公司 2022 年度员工持股 计划的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

舒华体育股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 3 月 16 日召开公司第四届董事会第四次会议及第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于终止公司 2022 年度员工持股计划的议案》，具体事项如下：

一、公司中长期员工持股计划（2022-2025 年）的基本情况

公司分别于 2022 年 4 月 6 日、2022 年 4 月 26 日召开第三届董事会第二十次会议、2022 年第一次临时股东大会，审议通过《舒华体育股份有限公司中长期员工持股计划（2022-2025 年）（草案）》及相关议案，2022 年度员工持股计划系公司中长期员工持股计划（2022-2025 年）的第一期，具体内容详见公司 2022 年 4 月 7 日及 2022 年 4 月 27 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《舒华体育股份有限公司第三届董事会第二十次会议决议公告》（公告编号：2022-013）、《舒华体育股份有限公司 2022 年第一次临时股东大会决议公告》（公告编号：2022-023）。

因 2022 年国内外宏观经济和市场环境变化对公司业绩产生影响，截至目前，尚未有任何公司股票过户至 2022 年度员工持股计划账户。

二、终止 2022 年度员工持股计划的原因

自公司 2022 年度员工持股计划完成相关审议程序以来，公司管理层积极推

进持股计划的实施。但由于 2022 年国内外宏观经济和市场环境发生变化，2022 年度员工持股计划中设定的业绩考核指标已不能和公司经营情况相匹配，若公司继续实施 2022 年度员工持股计划，预计会出现员工持股计划不能归属和解锁的情形，该等情形将削弱持股计划对核心员工的激励性，且与持股计划的初衷相悖，不利于提高员工积极性，不利于公司可持续发展，不符合公司股东利益。因此，为更好地维护公司、股东及员工的合法权益，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《舒华体育股份有限公司中长期员工持股计划（2022-2025 年）》等有关规定，经审慎研究，公司拟终止 2022 年度员工持股计划。

三、终止 2022 年度员工持股计划的影响及后续措施

公司终止 2022 年度员工持股计划的事项符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律、法规、规范性文件及《舒华体育股份有限公司中长期员工持股计划（2022-2025 年）》等有关规定。

公司终止 2022 年度员工持股计划不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司发展战略、经营规划等方面造成不利影响，也不会对公司的财务状况和经营成果产生不利影响，不会对公司日常经营和未来发展产生重大不利影响，亦不会影响公司管理层和骨干员工的勤勉尽职。

本次终止 2022 年度员工持股计划不影响公司推出中长期员工持股计划方案的目的和初衷。公司将结合公司实际发展需要、市场环境，继续推出新一期员工持股计划，建立长效激励机制，促进公司长期、持续、健康发展。

四、终止 2022 年度员工持股计划的审批程序

公司于 2023 年 3 月 16 日召开第四届董事会第四次会议及第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于终止公司 2022 年员工持股计划的议案》，同意终止公司 2022 年度员工持股计划。

五、独立董事意见

公司本次终止实施 2022 年度员工持股计划的事项符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律、法规、规范性

文件及《舒华体育股份有限公司中长期员工持股计划（2022-2025年）》的规定，终止2022年度持股计划不会对公司日常经营产生重大不利影响，不存在损害公司股东利益的情况，董事会审议相关议案时关联董事已回避表决，审议程序合法合规。因此，独立董事一致同意公司董事会根据相关规定终止实施2022年度员工持股计划的事项。

六、监事会意见

公司本次终止实施2022年度员工持股计划的事项符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律、法规、规范性文件及《舒华体育股份有限公司中长期员工持股计划（2022-2025年）》的规定，终止2022年度持股计划不会对公司日常经营产生重大不利影响，不存在损害公司股东利益的情况。

特此公告。

舒华体育股份有限公司董事会

2023年3月17日