

# 深圳市力合微电子股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告

Leaguerme Social Responsibility Report of 2022

用自己的芯，做天下事，使生活更美好

编制： 深圳市力合微电子股份有限公司

力合微（688589.SH）

总公司

深圳市力合微电子股份有限公司



全资子公司/分公司

- 北京办事处
- 湖南办事处
- 中山办事处
- 全国 各省销售及FAE点

力合微电子国际有限公司



面向国际市场  
外贸业务窗口

无锡景芯微电子有限公司



立足长三角市场  
打造产业化基地

深圳市利普通信科技有限公司



基于总公司芯片进行  
软件方案研发、销售

深圳市甲士智能科技有限公司



集成电路产品设计  
研发、软件开发

长沙力合微智能科技有限公司



终端产品设计开发  
软件平台研发

力合微电子湖南分公司



智能电网&物联网终  
端产品组装测试

力合微电子西安分公司



通信算法、软件、  
芯片研发、物联网  
通信产品设计等



深圳力合微



无锡景芯微



长沙力合微



力合微西安分公司



力合微湖南分公司

# 目录

报告说明.....	4
CEO 寄语 .....	5
公司组织架构.....	13
公司 2022 年大事记.....	14
2022 年经营成果 .....	15
第一章 稳健发展，股东权益保护.....	16
第二章 关爱员工，职工权益保护.....	19
第三章 技术创新，环境保护.....	33
第四章 深耕 PLC，助力实现双碳目标 .....	40
第五章 服务客户，合作共赢.....	45
第六章 心怀感恩，回报社会.....	49

## 报告说明

### 1、报告期间

2022年1月1日至2022年12月31日，并包含部分必要的历史信息。

### 2、报告范围

本报告的数据及信息源自：深圳市力合微电子股份有限公司及其全资子公司、分公司：深圳市利普信通科技有限公司、长沙力合微智能科技有限公司、无锡景芯微电子有限公司、深圳市甲士智能科技有限公司（曾用名：成都力合微电子有限公司）、力合微电子国际有限公司、深圳市力合微电子股份有限公司湖南分公司、深圳市力合微电子股份有限公司西安分公司。

### 3、编制标准

本报告参照国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015），中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》，全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI 标准）和《上海证券交易所科创板股票上市规则》编制。

### 4、报告术语

为方便表达，一般情况下，本报告中“力合微”、“力合微电子”、“公司”或“我们”等词语表述，除有特殊说明外，均指深圳市力合微电子股份有限公司及其子公司、分公司。

### 5、报告获取方式

本报告以网络电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）查阅下载。

### 6、联系方式

深圳市力合微电子股份有限公司

官网：[www.leaguerme.com](http://www.leaguerme.com) 电话：0755-2671 9968

地址：深圳市南山区西丽街道高新技术产业园清华信息港科研楼 1101

## CEO 寄语



力合微副董事长、CEO LIU KUN 博士

作为一家物联网芯片企业，国家级专精特新“小巨人”企业，公司长期专注和致力于研发自主可控核心芯片技术，大规模应用国家智能电网建设；始终秉承“用自己的芯，做天下事，使生活更美好”的宗旨，以创新和发展为己任，为支持国家高科技发展战略，支撑国家数字经济发展、新基建、物联网产业发展贡献力量。

### 紧跟国家创新发展战略

习总书记在“十四五”时期强调：“科技自立自强是国家强盛之基、安全之要。”大力发展集成电路产业已成为国家战略，对于符合国家提出的关键核心技术、基础自主可控技术、创新性技术，我们持续并将继续加大研发投入，提升公司核心竞争力，脚踏实地的将自主可控核心基础算法与芯片设计技术做精做专；加强关键核心技术攻关，不断实现新的突破，为公司创造新发展新动能，为国家科技发展不断做出新贡献。截至 2022 年 12 月 31 日，公司共参与制定国家、行业/团体标准 21 项，其中国家标准 12 项，行业/团体标准 9 项，拥有 74 项专利，48 项集成电路布图设计。

在电力线通信芯片技术领域，力合微主导起草制定了《低压电力线通信物理层》国家标准，弥补我国在此技术领域的空白，在电力线通信技术领域标准化水平具有指导意义，在此基础上，公司推出 PLBUS 这一国内自主可控的物联网通信开放协议，推动不同厂家支持设备互联互通。公司凭借领先的电力线通信技术，成熟的芯片级物联网解决方案，致力于为客户提供优质的产品，做客户最信赖的合作伙伴，为物联网通信发展护航前行。

公司成立 20 年专注于物联网通信技术，我们助力智慧城市的建设，让智慧路灯控制点亮生活；我们一直推动智能家居的应用，实现家电全屋智慧物联，让生活更美好；我们还将积极汇聚生态伙伴的力量，在物联网“最后 1 公里”设备连接上实现共赢，凝聚更强大的物联网生态圈。

## 人才是企业发展之根本

人才是企业发展之根本。“赛马知才，相马识德，以德率才，德才兼备”，力合微不仅注重人才的能力，更重视人才的品质，以德为先，弃用无德有才者，小用有德无才者，重用德才兼备者。力合微重视人才的成长与培养，树立“人人是人才，人人能成才”的人才观，奉行“以人为本，行胜于言”的行为准则，为公司持续稳定发展奠定了坚实的基础和人才保障，凝聚了一批务实奋进，拼搏向上，开拓创新的优秀团队，与企业携手共进，砥砺前行。

## 打造有爱更有温度的物联网技术高地企业

力合微遵循习主席在企业座谈会上讲话精神，积极履行社会责任，尽善心施善行，为公益事业贡献一份力量，做一家有责任、有担当的科技企业。作为技术领航和开拓者，力合微将继续勇担社会责任，不忘初心，将点滴善意

汇聚成爱心，努力打造一个更有爱的社会，坚持可持续发展，用实际行动诠释绿色发展理念。公司将倡导更多的社会力量参与社会责任实践，为打造一个有爱、有温度、有能量的物联网技术高地而奋勇向前。

## 抓好机遇，不忘初心，再创佳绩

2022年，是十四五规划推进的关键一年，是二十大召开之年。国人共同见证了神州十四、十五飞天逐梦，中国冰雪健儿在北京冬奥会上创历史新高。这一年，市场变幻、新技术更新迭代，带来种种挑战。但因热爱，愿迎万难。这一年，力合微人不忘初心，团结奋斗，屡克难关，继续坚持技术创新和价值创造。在各部门齐心努力下，公司在技术研发、芯片开发、应用开发、智能电网市场及物联网市场开拓等方面谱写了新篇章。

2022年，公司通过南网首批载波模块检测，中标南网2022年计量产品第一批框架招标项目，并通过国网首批HPLC+HRF高速双模芯片级互联互通的检测，实现重大突破；同时，公司计划通过发行可转换公司债券，进一步助力智慧光伏和智能家居等物联网领域的产品研发和市场拓展。公司荣获“阿拉丁神灯奖-智能照明百强企业”、“2022全屋智能系统金种子奖”、“中国IC设计奖-年度优秀通信芯片”、“智能照明新锐优秀新供应链奖”、“电子元器件行业优秀国产品牌”、“2022年科创板硬科技领军企业”、“集成电路领军企业”、“2022年中国半导体百强企业”、“2022年度社会责任公益先锋IC设计企业”等奖项，这是对我们努力拼搏的肯定，也是责任和鞭策。

展望新的一年，在国家大力发展集成电路技术、产业、自主核心技术和数字经济的浪潮中，我们将迎来新的发展机遇，也会面临更大的挑战。作为科创

板上市芯片设计企业，我们承载着自主核心技术创新和发展“中国芯”的使命，也肩负着赋能国家物联网行业、数字经济转型和发展的重任。

站在新的起点，我们不忘初心，抓住机遇，竭力将公司打造成为技术、市场及行业的领先者和知名品牌。公司将一如既往，践行社会责任，勤勉尽责，谨记使命，努力创造更好的成绩回报所有支持者，回馈社会。



## 公司简介

### 1. 公司概况

深圳市力合微电子股份有限公司（股票代码：力合微 688589.SH）是市场领先的物联网通信芯片设计企业，二十余年专注于电力线通信（Power Line Communication，后面简称“PLC”）技术和芯片研发。通过电力线通信技术，为物联网提供稳定可靠的“最后 1 公里”设备接入方式。

公司具有系列 PLC SoC 芯片，是国家智能电网 PLC 芯片主要厂家之一，是中国低压电力线通信物理层规范国家标准 GB/T31983.31-2017 主要起草人、是应用于城市路灯接入的电力线通信协议国家标准 GB/T40779-2021 主要起草人。针对物联网纷杂的各种应用场景，公司推出一套电力线通信技术和开放协议 PLBUS 电力线总线，广泛应用于电力物联网、新能源智能管理、综合能效管理、智能家电&全屋智能、智能照明、智能电源数字化管理等领域，为物联网“最后一公里”可靠连接提供通信技术和芯片级解决方案，实现“有电线的地方，即可通信”。

公司是国家高新技术企业，“专精特新小巨人”企业，广东省及深圳市“电力线载波通信工程研究中心”依托单位，凭借自主核心技术研发优势，创新优势，先后荣获：2022 阿拉丁神灯奖-智能照明百强企业、中国 IC 设计奖-年度优秀通信芯片、2022 全屋智能系统金种子奖、电子元器件行业优秀国产品牌、2022 年科创板硬科技领军企业、集成电路领军企业、2022 年中国半导体百强企业等荣誉。

力合微电子以“用自己的芯，做天下事，使生活更美好”为使命，通过持

续研发和不断创新，为快速发展的物联网市场提供优化的芯片产品和解决方案。

## 2. 企业文化

### 愿景：

成为具有核心竞争力的一流芯片企业

### 使命：

用自己的芯，做天下事，使生活更美好

### 经营理念：

以市场需求为导向，以客户满意为目标，以技术和创新为竞争力，以产品质量和服务为生命

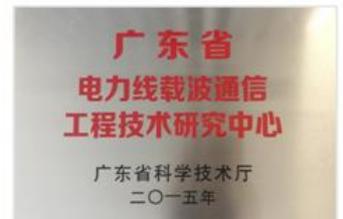
### 价值观：

创新 激情 拼搏 坚持 感恩 回报

精益求精 勇于挑战 合作共赢

## 3. 荣誉资质

- 国家高新技术企业（力合微，利普信通，长沙力合微）
- 集成电路设计企业
- 国家规划布局内集成电路设计企业
- 广东省专精特新企业
- 广东省电力线载波通信工程技术研究中心
- 深圳市电力线载波通信工程技术研究中心
- 科技部火炬计划项目



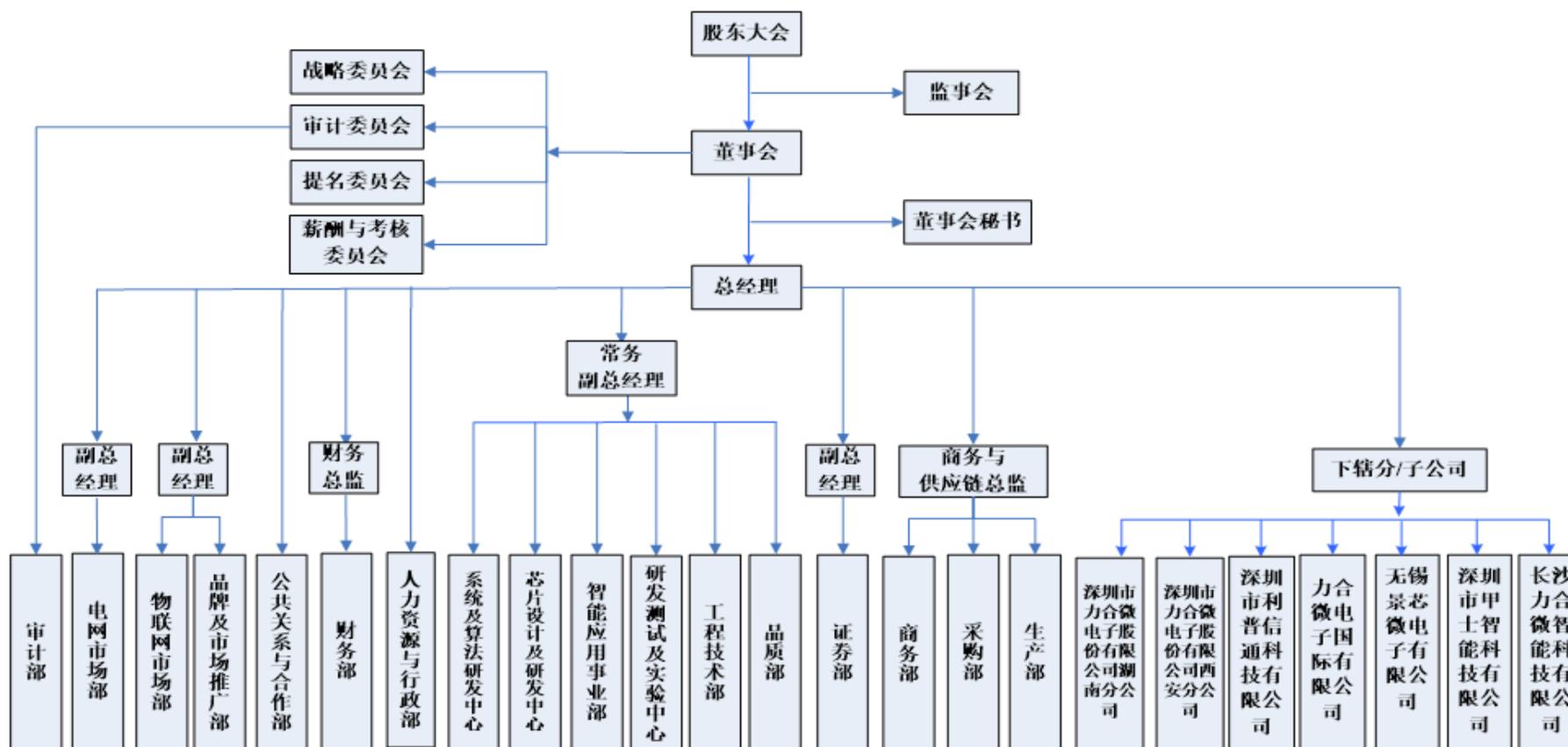
- 广东省重点新产品
- 科技部第一届全国集成电路新产品评比优秀奖
- 首届国家集成电路设计产业化基地和香港科技园孵化创新产品竞赛优秀奖
- 标准化工作突出贡献单位
- 第 14 届“中国芯”优秀市场表现奖
- 最具发展潜力企业
- 最佳资本新锐上市公司
- 中国半导体创新产品和技术
- 2020 年，公司总经理 LIU KUN 博士当选“金湾奖”  
2020 年粤港澳大湾区十大创新力人物
- 2020 年，公司荣获广东省“专精特新”
- 2020 粤港澳大湾区企业创新力榜单-高成长  
创新榜上榜企业
- 2021 年，当选深圳市半导体协会会长单位
- 国家级专精特新“小巨人”企业
- 世界物联网 500 强
- 2022 年中国半导体百强企业
- 2022 年，荣获深圳市半导体行业协会 2021 年度领军企业
- 2022 阿拉丁神灯奖-智能照明百强企业
- 2022 年科创板硬科技领军企业
- “PLBUS PLC 全屋智能电力线通信芯片”年度优秀通信芯片



- 2022 葵花奖全屋智能系统金种子奖
- 2022 年度社会责任公益先锋 IC 设计企业
- 集成电路领军企业

## 公司组织架构

深圳市力合微电子股份有限公司  
组织架构图



# 公司 2022 年大事记



公司竞得新型产业用地，  
将落户留仙洞总部基地



与联想、腾讯连连等智能家居平台开展生态、平台方面深度合作，全面布局智能家居、智能照明行业市场



- 向西丽街道办与桃源街道办社区工作站送上问候，助力一线医护人员共抗疫情；
- 向环江六幼捐赠教学物资，筑梦成长，护航未来，为社会贡献力量。



公司荣获2022阿拉丁神灯奖-智能照明百强企业、中国IC设计奖-年度优秀通信芯片、2022年科创板硬科技领军企业、2022年中国半导体百强企业、2022年度社会责任公益先锋IC设计企业等荣誉。



- 公司HPLC双模芯片通过国家电网芯片级互联互通检测；
- 公司南网宽带载波系列模块通过检测



参加2022中国照明产业数字化发展大会、广州建博会等多场智能家居、智能照明展会与行业会议，扩大公司品牌影响力



公司20周年庆典，回顾和总结20年的发展历程，“初心不改，再攀芯高峰”

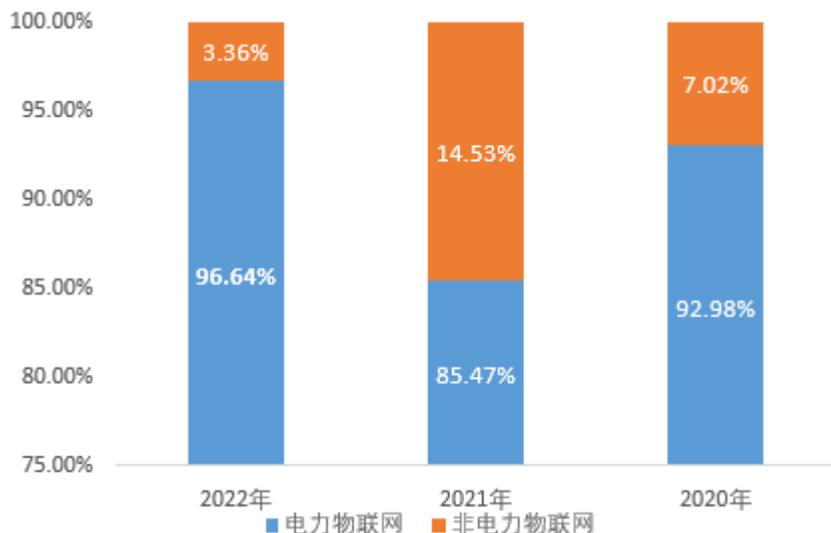


深圳市力合微电子股份有限公司  
 (深圳市宝安区西乡街道高新技术产业园清华信息港科研楼11楼1101)  
 向不特定对象发行可转换公司债券预案

拟发行可转债募资约3.8亿元，进一步助力智慧光伏和智能家居等物联网领域的产品研发和市场拓展

## 2022 年经营成果

2022 年，公司实现营业收入 **50,382.29 万元**，较上年同期增长 **39.92%**；实现归属于母公司所有者的净利润 **7,507.31 万元**，较上年同期增长 **78.59%**；归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 **5,347.90 万元**，较上年同期增长 **83.60%**。



2022 年，公司芯片技术及相关产品在物联网各个市场方向上的应用和布局积极推进，卓有成效。公司智能电网业务实现营业收入 **48,541.80 万元**，较上年同期增长 **58.2%**；非电力物联网业务实现营业收入 **1,690.03 万元**。

截至 2022 年底，在手订单金额 **21,358.11 万元**（包括已签合同金额及中标金额），较上年同期增长 **20.02%**；同时芯片产能持续得到有效保障，本期收入和利润都有较大幅度增长。

# 第一章 稳健发展，股东权益保护

## 一、公司治理

在公司治理方面，公司董事会、监事会、管理团队秉持着“对公司发展负责、对全体投资者负责”的严谨工作态度，严格按照相关法律法规及科创板管理制度等规范性文件要求进行公司治理，不断完善公司法人治理结构，构建企业和谐的发展环境，正确处理好与投资者的交流互动关系，建立健全内部控制体系，进一步促进公司规范运作，提高治理水平，为公司发展提供保障。

### 1. 关于股东和股东大会

报告期内，公司共召开 1 次年度股东大会和 3 次临时股东大会，且经律师现场见证并对其合法性出具了法律意见书。公司严格按照有关法律法规及《公司章程》《深圳市力合微电子股份有限公司股东大会议事规则》等相关规定的要求召集、召开股东大会，对股东大会审议事项进行规范表决，确保全体股东充分行使合法权利。

### 2. 关于董事与董事会

报告期内，公司董事会召开了 8 次会议。公司第三届董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司全体董事认真出席董事会并参加股东大会，不断加深有关法律法规知识的学习，以诚信、勤勉、尽责的态度履行相应职责。董事会严格按照《公司章程》《深圳市力合微电子股份有限公司董事会议事规则》等相关规定召集、召开董事会，执行股东大会决议并依法行使职权。公司董事会下设

立审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，对公司提高经营管理能力及确保投资决策科学性具有重要意义。

### 3. 关于监事和监事会

报告期内，公司监事会召开了 7 次会议。公司第三届监事会设监事 3 名，其中 1 名为职工监事，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。公司严格按照《公司法》《深圳市力合微电子股份有限公司监事会议事规则》等相关规定，规范监事会的召集、召开和表决程序，全体监事认真履行职责并列席公司董事会、股东大会。公司监事会能够独立有效地对公司财务以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

## 二、内控管理

报告期内，公司根据国家相关要求和规定，结合自身实际情况，建立了适合公司经营发展需要的内部控制体系，并对相关管理制度、管理流程进行梳理优化，以便提高公司的风险防范能力和规范运作水平。

## 三、信息披露

公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》等相关规定，依法履行信息披露义务。报告期内，公司真实、准确、完整、及时地披露公司信息；公平对待所有股东，确保其享有平等的知情权；努力提高公司信息透明度，确保投资者能及时、准确、全面地获取公司信息。

## 四、投资者关系管理

公司董事会致力于构建企业和谐的发展环境，正确处理好与投资者的交流互动关系。报告期内，公司加强了投资者关系管理工作，通过设置投资者热线、公司网站投资者关系栏目与投资者保持沟通交流，并及时回复上证 e 互动上投资者提出的问题。公司重视投资者在来电或来访中关注的问题以及提出的建议，主动接受投资者的监督。

## 五、股东分红

在保持自身持续稳健发展的同时，公司高度重视股东的合理投资回报，根据中国证监会的相关规定，《公司章程》对现金分红政策、利润分配政策的审议程序作出了明确规定。公司的利润分配政策符合《公司章程》及审议程序的规定，分红标准和比例明确、清晰，相关的决策机制和程序完备。公司独立董事尽责履职，对有关现金分红政策的议案认真审核并发表独立意见。公司通过多种方式为中小股东提供充分表达意见和诉求的机会，充分维护中小股东的合法权益。

根据公司 2022 年 3 月 22 日召开第三届董事会第十四次会议决议，以实施权益分派股权登记日登记的总股本（100,000,000 股）为基数，每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），共分配现金红利 2,000 万元（含税）。该利润分配方案已经公司 2022 年 4 月 15 日召开的 2021 年年度股东大会审议通过。

## 第二章 关爱员工，职工权益保护

人才是公司的核心竞争力，是公司持续发展的动力。自成立以来，公司始终奉行“以人为本，行胜于言”的行为准则，为员工提供一个开放、公平的发展平台，采取各种措施，尽可能的调动员工的积极性、主动性和创造性，妥善处理员工根本利益和具体利益、长远利益和眼前利益的关系，协调个人目标与企业目标，让员工在积极推动企业发展的过程中充分享受到企业长期发展的成果，最终实现企业与员工的共同成长。

### 一、招聘与薪酬政策

#### 1. 招聘与雇佣

截至 2022 年底，公司共有员工 283 人。2022 年，公司新入职人员 50 人，其中招收应届毕业生 12 人。公司坚守自己的社会责任，持续提供就业机会。

##### (1) 人才引进

2022 年，公司通过网络社会招聘、校园招聘、内部推荐以及中介机构定向招聘等多种渠道引进了一批优秀的高技术人才和管理型人才，共同助力公司的良性发展。

##### (2) 平等、合规雇佣

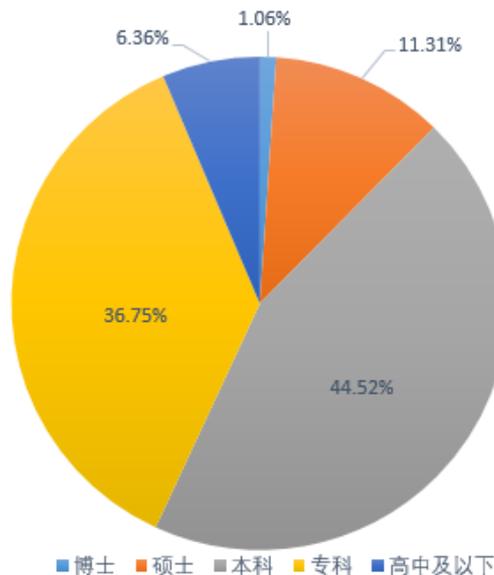
我们公平公正对待每位员工，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》。公司制定各项制度，规范招聘、雇佣、解聘、薪酬福利、考勤、平等机会、反歧视等方面的管理。为进一步帮助员工清晰地了解公司各项政策、管理规定，更好地保障员工权益，2022 年公司完善了《新员工

培训课件》《员工手册》，并更新了《新员工入职指引手册》，帮助新员工快速融入公司。

我们拥护并坚持公平竞争和择优选聘原则，不因年龄、性别、婚姻状况、宗教信仰等不同给予差异化待遇。我们遵从平等自愿、协商一致、诚实守信原则与员工签订劳动合同。2022 年劳动合同签订比例 100%。

### (3) 员工结构

学历结构类别	学历结构人数	占比
博士	3	1.06%
硕士	32	11.31%
本科	126	44.52%
专科	104	36.75%
高中及以下	18	6.36%
合计	283	100.0%



## 2. 员工薪酬、保险等缴纳

## (1) 员工薪酬

为保障员工权益，公司根据国家政策、物价成本等宏观因素，结合企业效益情况，每年依据年终考评情况及员工价值贡献，不定期对员工薪酬进行调整，并根据公司业绩情况给予员工一定的年终奖金。

## (2) 保险

公司按政府规定为员工办理基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等五项社会保险。其中，深圳在职员工不论员工是深户还是非深户，公司均统一购买一档医疗保险，并为全部员工缴存养老保险和公积金，让员工受益最大化。

## 二、员工培训与发展

1. 结合法规要求和公司发展需要，公司有序开展包含新员工入职培训、部门内部每月专业技能和管理能力培训、外部培训平台专业课等多种培训课程，为员工专业能力、管理能力提升和自身成长提供了广阔的平台。

2. 公司高度重视新员工培训，为新入职员工设计了涵盖公司发展历程、资质成果、公司分布、企业文化、公司优势、核心技术和产品、组织架构和领导团队、流程制度等培训内容，并及时组织新员工面谈，为新员工迅速融入提供了有力保障。

3. 2022 年度公司合计举行培训 91 场，包括新员工入职培训、各部门流程制度培训、各部门专业技能培训、管理、职业经理人，入职一年内的员工系统的安排了“新芯计划”系统的培训等多方面的课程，大大提高了员工的综合素

质。

4. 为帮助新员工更直接、快速地理解公司文化，熟悉公司各项规章制度及流程，在新员工与部门之间的磨合期起到润滑作用，明确新员工工作职责与任务，保障并加速新员工的成长，增强新员工的归属感，公司建立了导师管理制度。

5. 关注员工精神需求，鼓励员工培养阅读习惯，公司提供社会科学、哲学、经济、文化、教育、文学、管理、专业技能和知识等各类图书的分享和借阅。

6. 公司建立了中高层培训管理及新经理人成长营体系，积极做人才梯队培养，打造核心团队，学习型组织，保证公司核心人才需求。

### 三、员工健康与安全

安全生产是保持企业稳定与发展的基石，而员工健康，对提升员工的工作效率与工作质量，从而提升企业活力，有至关重要的作用。公司持续关注员工健康和安​​全，普及安全生产知识，切实落实安全生产责任，并通过多种措施，预防和消除职业危害，保护员工的身心健康及其相关权益。

#### 1. 建立职业安全体系管理

公司建立了 ISO45001 职业健康安全管理体系，并制定相关流程、制度，对员工普及安全生产教育，严格执行重大安全、火灾、重伤、死亡事故为零，安全检查合格率为 100% 的职业健康安全指标，持续关注员工职业安全与健康，预防和消除职业危害，预防职业疾病。

## 2. 关注员工身体健康

公司关注员工身体和心理健康，每年定期为员工安排体检，并安排心理健康辅导活动，纾解员工压力，提升幸福感，提高团队凝聚力。

公司设有篮球、羽毛球、徒步等多个俱乐部，定期举办俱乐部活动，并定期组织企业文化活动和文体活动，鼓励员工通过参加运动强健体魄，舒缓压力，保持身体健康，以饱满的精力投入工作。公司管理人员、人力资源与行政部也时刻关注员工情况，了解员工需求，为员工排忧解难，确保员工的心理健康，以积极的态度面对工作。



“身处职场‘高压锅’，降温减压有方法”员工心理辅导活动

## 3. 落实安全生产责任制

公司实行安全生产责任制，普及安全生产教育，认真执“安全第一，预防为主”的方针，并建立了 ISO14001 环境管理体系，严格执行体系要求，制定环境目标指标和管理方案，识别危险源，预防环境污染事故。报告期内公司生产情况平稳，未发生任何安全事故和环境污染事故。

## 四、员工福利与关怀

公司秉承“以人为本”的管理理念，关爱员工，始终把维护员工切身利益、提高员工福利待遇放在突出位置，帮助员工解决实际困难，积极推进公司企业文化建设，从而增强了员工的归属感和企业的凝聚力。

### 1. 员工福利

公司制定了《员工福利管理制度》，从节日福利、团建活动、年度体检、员工培训、租房补贴、员工生日等多方面给全体员工提供保障性福利和服务，切实做到关爱员工，让员工感受到力合微大家庭的温暖。

**(1) 节日福利及活动：**在一些重大的传统节日，公司组织发放各种节日福利，同时，公司行政团队根据节日主题，也会组织各种丰富多彩的节日庆祝活动，充分调动员工的积极性，丰富员工的业余生活，增强员工归属感。



节日福利



丰富多彩的节日活动



20 周年活动

(2) 团建活动：为提高员工身心健康，更积极高效地开展工作，提倡劳

逸结合的工作氛围，公司行政部不定期为员工组织各种文体活动，员工可以根据兴趣和时间安排，自行报名参加。除公司活动外，公司每个季度为各部门发放活动经费，各部门可根据部门的工作安排，不定期组织部门团建活动，增强团队凝聚力。此外，公司设有篮球、羽毛球、徒步等多个俱乐部，并定期开展活动，员工可根据自己的兴趣，参加俱乐部活动，费用由公司承担。



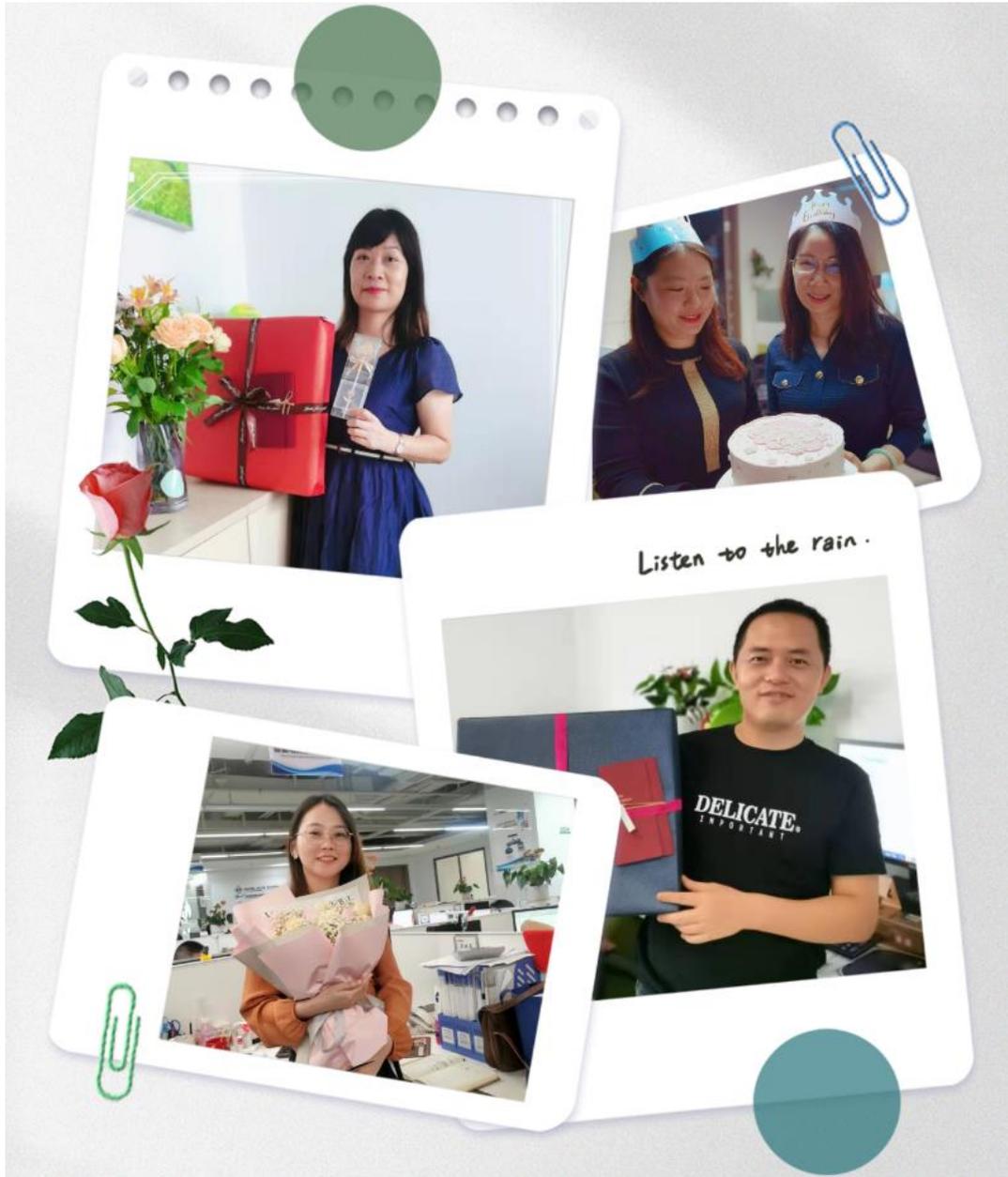


俱乐部活动

**(3) 年度体检：**公司每年为全体员工安排体检，2022 年度员工体检涵盖了临床常规检查项目/化验室常规检查项目/防癌及肿瘤检测项目/功能科检测项目/女性增加检测项目等，共计安排 33 项内、外科全面体检项目，体检费用全部由公司承担。

**(4) 租房补贴：**公司积极申请政府部门给予高科技公司及高技术人才的租房补贴，并切实落实，满足申请条件的员工（以国家政策为准）均可享受到租房补贴。

**(5) 员工生日及司龄：**逢员工司龄，人力资源部的同事会代表公司送上一份精美的祝贺卡片和祝福。员工生日，行政部同事代表公司在生日当天送上祝福及精心准备的礼品。



员工生日福利

## 2. 员工关怀

公司始终注重关爱员工健康，关爱员工家庭，帮助员工解决实际困难，确保员工安心工作。对生病员工坚持开展关怀活动，详细了解生病员工的病情及实际困难，及时送上慰问品及慰问关怀，解决工作及生活中的困难，让生病员工树立信心，积极配合治疗，争取早日康复。对结婚、生子的员工，也会及时

送上礼品及祝福，让员工感受集体的温暖！

### 3. 员工沟通

公司深知良好沟通是解决员工问题的基础，传递温暖关爱，架起沟通桥梁，拓宽上下沟通的渠道，保证有效沟通，做到信息共享。员工可通过信箱、邮箱、OA 等途径提出建议或投诉，相关部门收到员工建议或投诉后，及时作出反馈。

### 4. 女员工权益保护

为更好维护女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的困难，保护其身体健康，女员工可享受 178 天产假。产检假，产前假，产假，哺乳假，均按出勤对待。女员工生育的检查费、接生费、手术费、住院费及药费，均由生育保险支付。

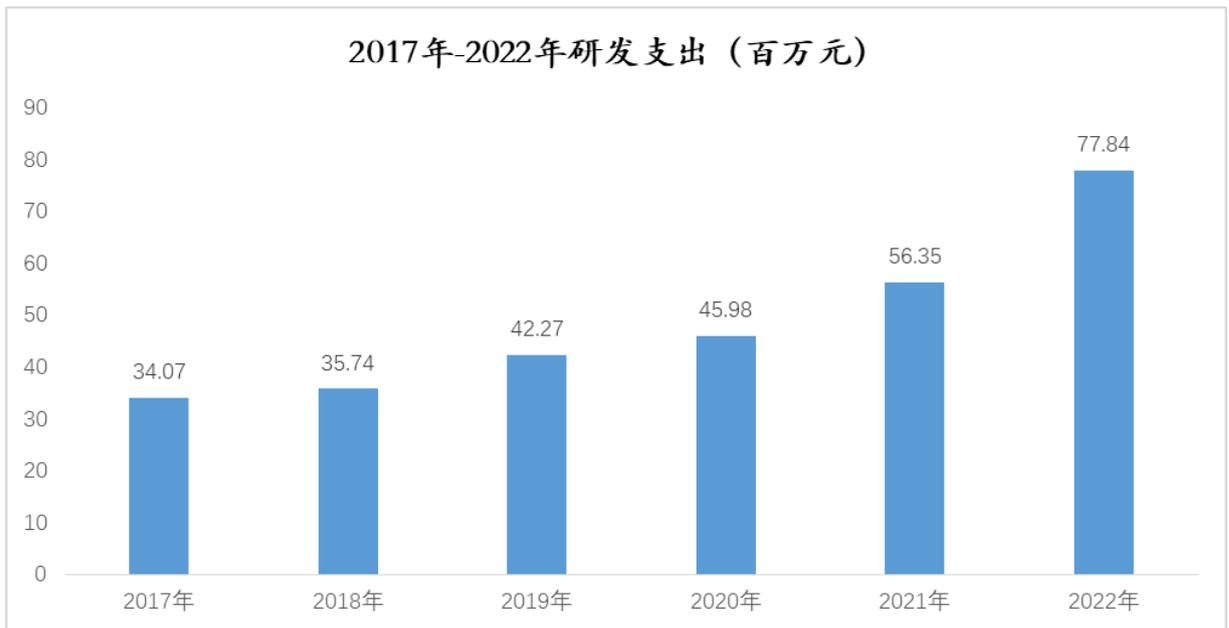
报告期间，公司享受产假员工 4 人，享受陪产假员工 4 人。

公司每年为女员工安排一次妇科疾病及乳腺疾病健康检查，妇女节提供带薪假并送上节日礼物及祝福。

## 第三章 技术创新，环境保护

### 一、研发投入

2022 年，公司研发持续加大研发投入，研发支出共计 7,784.14 万元，研发投入占营业收入比例为 15.45%，较去年同期稳步增长。



### 二、研发成果

力合微在 2022 年研发成果丰硕，在多个应用领域都取得不错的成绩。

在电力物联网方面，国家电网 2022 年 3 月发布了高速双模通信单元（芯片级）互联互通试验检测送检公告。力合微积极布局、研发了高速双模通信芯片 LME3960，并通过首批国网计量中心的试验检测，取得了芯片级互联互通检测报告。南方电网 2022 年 3 月启动了第一批电能计量设备及宽带载波模块送样检测工作，力合微研发的宽带载波系列通信模块（包括单相电能表模块、三相电能表模块、集中器模块、II 型采集器），首批一次性全部通过检测。

在非电力物联网方面，智能家居领域，2022 年公司发布了新一代 PLC 全屋智能解决方案。方案由力合微 PLBUS PLC 芯片和模组、PLC 网关及物联网平台头部企业共同打造，通过该方案赋能众多物联网方案商、设备商，为各方案厂商、设备厂商能够快速实现传统电工照明设备的智能化升级，在藉由电力线实现本地控制的同时，也能通过网关接入物联网云平台，实现设备便捷配置、一键组网、远程控制和场景联动。2022 在广州首届中国智能家居技术大会暨第六届葵花奖角逐中，公司发布的 PLBUS PLC 全屋智能解决方案成功案例荣获 2022 全屋智能系统金种子奖。此外，公司荣获中国 IC 设计奖-年度优秀通信芯片、智能照明新锐优秀新供应链奖、电子元器件行业优秀国产品牌、2022 年科创板硬科技领军企业、集成电路领军企业、2022 年中国半导体百强企业、2022 年度社会责任公益先锋 IC 设计企业等荣誉，公司高水准的技术实力和研发实力得到广泛而权威的认可。2022 年 7 月，公司与腾讯连连在“2022 腾讯云照明及家居行业智能峰会”上联合发布了 PLC 全屋智能解决方案。2022 年 11 月，联想创新科技大会 2022 潮创夜开幕，公开发布了基于力合微 PLC 的智享家智能家居解决方案。智能光伏领域，公司面向智能光伏应用，推出符合北美 NEC2017 (690.12) 要求光伏发电系统实现“组件级控制”的 SUNSPEC PLC SOC 芯片以及能够支持光伏组件发电信息采集的双向通信 PLC SOC 芯片以及相关的 PLC 通信模组和关断器 PCBA 模组；基于北美 NEC2017 (690.12) 标准开发完整的 SUNSPEC PLC 发射机产品。PLBUS PLC 芯片及模组持续在智能家电、综合能效管理、智慧路灯和充电桩等其他物联网领域规模应用。

在标准方面，2022 年公司参与了上海浦东智能照明联合会的《电力线载波通信 (PLC) 全屋互联规范》(T/SILA 001—2022) 团队标准编写工作，为基于

电力线载波通信（PLC）实现家居全屋互联提供了相关技术规范依据，助力全屋智能。

2022 年，新增授权发明专利 20 项，实用新型专利 2 项，集成电路布图设计证书 19 项，软件著作权 20 项，截至报告期末，公司共有 74 项专利获得授权（其中发明专利 64 项，实用新型专利 9 项），集成电路布图设计证书 48 项，软件著作权 105 项。此外尚有已提交专利、实质审查或公开的发明专利共 44 项。

未来，公司将在自主、安全、可控芯片核心技术上继续奋力攻关、开拓创新，为快速发展的物联网市场提供技术领先和自主创新的核心芯片解决方案。



力合微荣誉资质一角

### 三、环境保护，绿色生产

公司自设立以来一直非常重视环境保护工作，建立了 ISO14001 环境管理体系，制定了《环境因素识别与评价控制程序》《源辨识、风险评价与控制措施确定控制程序》《废弃物处理管理规定》《节电节水管理规定》《环境管理规定》《废弃物处理管理规定》《噪声管理规定》等制度，并严格按照体系和制度要求执行，并按照环境保护方面的相关法律法规的规定办理了相关环保批文，各污染物排放总量均符合总量控制要求。

#### 1. 牢固树立环保意识

公司深入开展环境宣传教育，倡导科学发展理念，加强企业文化建设，树立“保护环境光荣，污染环境可耻”意识，坚持在公司发展中加强环境保护，在保护环境中促进公司发展。公司坚持“预防为主、防治结合”方针，切实肩负起环境保护的社会责任，促进社会、经济和环境的可持续发展。

#### 2. 严格遵守国家及地方性环保法规

公司坚持贯彻落实环境保护政策、法律法规和标准，自觉遵守研发及生产过程中的环境影响评价和“三同时”规定，主动接受环境现场执法检查 and 监督管理，做到无环境污染事故发生，确保环境质量改善，且公司未被环保部门认定“环保不良企业”，无因环境污染被处罚记录，无因环境污染导致停产停工记录。

#### 3. 切实加强污染防治

公司作为一家 fabless 芯片设计企业，生产过程中不产生废气，工业废

水，所排放废水仅为生活污水，通过市政污水管道进入污水处理厂处理后统一排放。固废主要为生活垃圾、外包装纸箱、极少量的报废电子元器件等，报废电子元器件属危废品，交由回收公司处理，其他固废交由当地环保。

## 四、节能减碳，绿色办公

公司长期坚持环境保护这项基本国策，将低碳、环保、绿色可持续发展理念融入到企业日常管理中，并倡导全员参与环境管理，提高员工环保意识，注重培养员工养成良好的环保习惯，并积极推广绿色办公、节约用电用水、绿色出行等环保办公活动，努力实现资源及能源消耗最小化，降低碳排放。

### 1. 节约用电

(1) 在显著位置张贴标识，提醒员工节约用电，并通过制度的形式落实到日常管理中。

(2) 办公室白天尽可能利用自然光，不开或少开照明灯，杜绝“长明灯”。

(3) 公共区域的照明采用智慧照明系统，根据日照、采光、情景等情况自动调节灯光亮度，从而达到节能的目的。

(4) 办公室内的电脑、复印机、打印机等办公设备要设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态，长时间不使用时及时关闭，以减少待机消耗。

(5) 严格执行空调温度控制标准，夏季室内温度设置 26° C，做到无人时不开空调，开空调时不开门窗。

(6) 电脑显示器亮度调整到一个合适的值，避免显示器亮度过高增加耗

电量，同时也有利于保护视力。

(7) 为电脑设置合理的“电源使用方案”，并经常保养、清洁，注意防尘防潮，减少电耗。

(8) 下班前要关闭办公电脑、饮水机和照明灯等室内所有用电设备的电源开关。

## 2. 节约用水

(1) 加强用水设备维护管理，做好排水系统日常维护及节水改造，杜绝跑、冒、漏、滴和长流水现象。

(2) 建立健全节约用水规章制度，积极使用节水器具。

(3) 在洗手间张贴节约用水标志，并请专人不定期检测各水龙头、厕所水箱及饮水机，避免漏水，浪费水资源。

## 3. 绿色办公

(1) 加强办公经费和办公用品的使用管理，规范办公用品的配备、采购和领用，严格配备标准，尽量选择环保、质优、价廉、能耗小的办公设备。

(2) 通过推广 OA 系统，建立内部网络，搭建共享平台，在各打印区设置“再生纸”回收盒等方式，促使员工最大限度地合理使用纸张，倡导绿色无纸化办公。

(3) 严格控制文本文件的发放范围，充分利用网络平台，减少和准确核定印发份数，实行双面印刷。

## 4. 绿色出行

- (1) 充分使用现代办公软件，如视频会议、微信、邮件等，减少不必要的出行。
- (2) 非紧急情况下在市内办事时搭乘公共交通工具。
- (3) 集体公务活动时安排合乘汽车。鼓励同事拼车，减少空气污染。
- (4) 不断提高拥有车辆人员的驾驶操作技能，坚持科学、规范驾驶，加强车辆的维护保养，减少车辆部件非正常损耗，降低车辆维修费用支出。

## 5. 绿色会务

- (1) 精简会议，控制会议数量，压缩会议时间和规模，提倡开短会。
- (2) 对确需举办的会议，本着节约、高效的原则统筹安排会议地点和有关会务事项；降低会议成本，严禁重形式、讲排场等铺张浪费现象。

## 6. 其他

- (1) 做好办公室绿化，美化环境，净化空气。
- (2) 做好办公室及实验室 7S 管理，为同事提供一个整洁的办公环境。
- (3) 做好资源消耗统计，加强量化管理，完善管理机制，建立长效机制。

## 第四章 深耕 PLC，助力实现双碳目标

国家主席习近平 2020 年 9 月在联合国气候大会上向全世界承诺，中国政府将积极推动 2030 “碳达峰”与 2060 “碳中和”。2021 年 1 月 25 日，习近平总书记在世界经济论坛“达沃斯议程”对话会发表题为《让多边主义的火炬照亮人类前行之路》的特别致辞。习近平主席在致辞中强调，“中国将继续促进可持续发展。中国将全面落实联合国 2030 年可持续发展议程。中国将加强生态文明建设，加快调整优化产业结构、能源结构，倡导绿色低碳的生产生活方式。

作为国家高新技术企业、国家集成电路设计企业、ISO 三体系认证企业、深圳市及广东省“电力线载波通信工程技术研究中心”，公司将继续秉承“用自己的芯，做天下事”的理念，立足深圳，放眼世界，在自主可控核心技术上奋力攻关、开拓创新。

芯片作为智能设备通信、数据传输及感知信息处理的核心，是物联网的重要支撑。力合微作为一家物联网通信芯片设计企业，在过去的一年中积极推动电力线通信技术在用电侧市场领域能够提高客户用电效率、降低碳排放的应用技术方案，以及在新能源（如：光伏）发电侧市场领域能够提高发电效率的应用技术方案，从而通过自己的核心技术来大力支持国家双碳战略。具体表现在以下几个方面：

### 一、赋能智慧城市/智慧路灯

用核心技术和自主芯片赋能智慧城市和智慧路灯。城市照明作为城市公共

设施的重要组成部分，在完善城市功能、改善城市人居环境、提高人民生活水平方面发挥着重要作用，更是城市进步的标志。城市照明耗能约占城市耗电量的 20%，因此通过路灯智能化改造是城市迈向低碳化的重要途径。力合微作为《基于城市路灯接入的电力线通信协议》国家标准起草单位，基于符合标准的电力线通信芯片开发了完整的智慧路灯控制系统，包括主站软件、路灯集中控制网关和路灯灯控器。

城市路灯管理部门的传统路灯管理模式是根据不同季节和每天的不同时段对整条路灯供电电源进行开启和关闭；而力合微智慧路灯控制系统可以根据光照度和实际道路照明需求进行精细化控制，比如：在夏天的 18 点-20 点，还有太阳余辉的条件下，灯光亮度可调至 60%；20 点-23 点灯光可以全亮；23 点之后道路行人和车辆减少时，可以将灯光亮度调至 80%；当遇到阴天下雨，也可以随时调整灯光亮度。总之，公司通过传感技术+通信技术+控制技术+计算处理技术，在满足照明需求的前提下，对路灯的灯光进行智能调整，从而实现路灯用电精细化管理，达到低碳、节能减排的目的。

## 二、赋能商业智能照明

商业照明主要是指室内各种商业应用场景下的灯光照明，如：商场、楼宇、办公室、酒店、博物馆、图书馆、教室等各种工业或商业场合等。智能照明系统包括灯具、智能灯控器、本地智能灯开关、智能照明网关、光照传感器，部分应用场景包括远程主站系统和本地中控屏。力合微基于自主研发的电力线载波通信芯片，推出了 PLBUS 作为智能设备基于电力线的统一通信接口，配合下游方案商开发了基于 PLBUS 通信接口的 LED 灯控器、LED 灯驱动电源、

开关面板、智能照明网关以及光照强度传感器配合云平台软件，形成了一套完整的智能照明系统方案，在满足照明要求的同时，通过定时或光感触发来对灯光亮度进行调节从而实现低碳节能。

### 三、赋能综合能源管理

综合能效管理主要是指对用电大户（比如工业园区、工矿企业、铁路行业、学校、政府办公大楼等）从粗放式用能管理改为精细化管理，从而让用户详细了解自己的具体耗能情况，针对性地优化供电线路、用电设备以及用电习惯，达到用能节约化、用能高效化。力合微基于自主研发的电力线载波通信芯片，独立开发的完整综合能效管理系统包括能效管理平台（软件）、能效数据集中器和能效采集器。

能效管理系统通过对每个大型用电设备、每个供电回路都精细化计量，进行分项、分类别的用电信息采集，然后对每日、每月、每年的数据进行分析，对变压器负载率、供电线路线损以及供电质量进行监控，最后系统给出统计报表和用能节能改造优化方案。截至目前，公司利用创新的技术和先进的芯片，已经实施了 20 余个综合能效管理项目，给客户在高效用能、低碳用能、安全用能方面提供了自动化管理技术手段和技术支撑，平均为用户节能 20%以上。未来，公司还会在中央空调、新风系统、集中供暖等耗电设备智能控制技术上加大大研发投入，希望未来力合微的能效管理系统既能够给客户创造舒适、健康的工作环境，又能够提高用能效率、降低能源浪费、减少碳排放。

2022 年力合微进军酒店能耗管理试点应用，通过每日对每间客房用电量进行 24 整点曲线采集、分析，能通过对入住酒店客户的用电行为进行统计分析，

酒店也同步推出“绿色出行”活动，通过酒店会员积分返还的形式推动入住客人形成主动节约用电行为，从而一方面迎合国家对于低碳、节能的倡议，另一方面也通过减少用电降低酒店运营成本。根据试点酒店采集数据分析来看，在暑假旅游旺季，入住满员的情况下，每个客房每日平均用电不低于 5 度，大约该酒店有 100 间客房，就是每日酒店仅客房用电量就在 500 度左右。通过酒店推出“绿色出行”活动后，用电量降低约一半，客房用电成本也降低了一半。由此推算投入一年左右就可以回本，次年就可以盈利，该模式正在向更多的酒店客户推广，通过力合微基于 PLBUS PLC 技术推出的绿色酒店能源管理方案，来实现经济效益和社会效益双盈。

#### 四、赋能光伏发电

太阳能是一种零碳新型绿色能源，1GW 的光伏每年可以发电 16~20 亿度，它相当于减排传统的煤电燃烧是 48 万吨，减少二氧化碳的排放 125 万吨，对中国的“双碳”贡献是非常巨大的。光伏发电效率会受到阳光强度、是否被遮挡，某个光伏组件损坏导致整个光伏组串发电效率下降等诸多因素影响，公司推出的智能光伏监测系统，可以实时监测光伏发电效率，定位发电下降的光伏组串、组件，及时通知到主站和运维人员，提高光伏发电效率和运维效率，降低系统运维成本。智能光伏监测系统包括智能光伏监测系统平台（软件）、智能光伏监测网关和光伏组件的智能接线盒中的智能光伏模组。

集中式光伏发电地面电站通常在偏远的荒芜地区，传统的通信方案需要专门设计通讯线缆部分，埋地的方式需要铠装线缆或者穿管铺设，成本升高，且施工方面需要挖沟。采用电力线通信无需重新架设通讯线缆，只要有电线，就

能进行数据传输对逆变器信息采集和监测，为提高逆变器电能转换效率、降低系统建设成本，做出了力合微自己的贡献。

## 第五章 服务客户，合作共赢

公司秉承“用自己的芯，做天下事，使生活更美好”的理念，围绕“为电力物联网和非电力物联网客户提供优质产品和服务”的宗旨，不断加大技术投入，攻克技术壁垒，以无止境的创新精神，为客户提供一流的产品和服务；在扩大市场影响的同时，公司不断完善采购管理制度，与供应商建立良好的长期合作关系，实现互惠互利，合作共赢。

### 一、诚实守信，依法经营

公司自成立以来，时刻牢记自己需要承担的社会责任，坚持把诚实守信、合法经营作为企业经营的一项基本原则，一方面，在公司内进行《公司法》《民法典》《劳动合同法》《产品质量法》等一系列普法教育，建立和完善公司法律文库；另一方面，公司强调遵守公司原则、社会公德、职业道德与法律法规，上至公司领导下至普通员工，严格遵守各项法律法规，认真遵守各项国家或行业标准及规定，在生产经营活动中无任何违法乱纪的行为现象发生，在供应商、客户及广大投资者等心中树立了良好的公众形象。

与此同时，公司还用诚信守法的经营作风去影响产业链上下游的其他合作单位，相互诚信合作、守法经营，严格遵守法律法规，遵守社会公德，积极反对腐败，倡导并履行健康的商业价值伦理，使公司的发展规划和行动始终与国家政策保持一致，与社会主流方向保持一致。

### 二、公平竞争，反对垄断

公平竞争是行业推陈出新、不断创新发展的内在驱动力，是企业高质量发

展的助推器。自成立以来，公司积极开展合法合规、公平有序的市场竞争活动，凭借过硬的产品和技术服务赢得客户满意，扩大市场影响力，杜绝商业活动中的腐败行为，反对通过诋毁竞争对手、编造有关竞争对手虚假信息等任何形式的不正当竞争行为。

公司积极加入深圳半导体协会、深圳市软件行业协会、上海浦东智能照明联合会等多个行业协会或组织，并通过各个协会，在行业内积极推动健康有序的市场竞争，反对市场垄断、操纵价格、打价格战等任何违背市场公平竞争的行为。

### 三、践行契约精神，实现双赢目标

“坚持契约精神，严格履行合同，建设优质诚信企业”是力合微的管理宗旨。公司一直致力于诚信体系的建设，恪守契约精神。对外，公司依法办事，严格遵守《民法典》及其相关法律法规，在日常经营活动中，对外，通过订立合同和客户、供应商等建立各种业务关系，并积极履行；对内，强化合同评审制度和管理制度，建立了一个多层次、多环节的诚信体系把关机制。

报告期内，公司合同主动违约率为零，无因合同履行而产生的诉讼和法律诉讼。签署契约并严格履行，既保障客户、供应商、员工的合法权益，也维护了公司自身的合法权益，实现双赢目标。

### 四、严格筛选供应商，建立长期合作关系

公司根据实际情况制订了《供应商开发与管理控制程序》等制度，对公司供应商开发、采购计划执行、来料检验等业务进行严格管控。在选择新的供应

商时，除常规的产品报价外，公司组织研发、品质、采购等部门负责人成立专家组针对供应商的加工生产能力、品控能力、产品交期、财务能力等情况进行综合考察，考察通过后，进入试产阶段，通过试产验证的，方可进入备选供应商行列。

公司发展至今已经与多家供应商建立了长期稳定的合作关系，在交货期、产品质量控制等各个方面形成了合同化、标准化的约束，为公司正常生产和产品交付提供了保证。

## 五、提高产品质量，提供优质服务

质量是企业的生命，技术创新是企业的未来。长期以来，公司不断加大研发投入，攻克技术壁垒，实现技术的突破创新，用更加先进的技术，为客户提供更加优质的产品和服务。研发方面，公司制定了规范的产品研发管理流程和生产管理流程，并严格遵照执行，产品量产进入市场前需经历产品立项，产品规格制定、产品设计、产品验证、产品试产、小批量生产和批量生产等多个关键阶段。生产方面，公司建立了完善的 ISO9001 质量管理体系并严格执行，并定期组织相关部门进行培训，以保障公司产品的质量 and 安全性。

同时，公司设有一支专业、高效的 FAE 团队，在全国近 30 个省市设立了服务网点。该团队秉承“客户第一”的服务理念，按照公司售后服务体系管理要求，开展了体系内部审核及管理评审，并不断优化服务流程，持续改进服务体系，一旦收到客户反馈质量问题，可以在第一时间赶赴现场，查找并解决问题。

此外，公司建立了 ISO27001 信息安全管理体系，严格按照体系要求执

行，同时通过网络访问权限控制，数据通讯安全性认证，身份认证，数据访问及使用权限控制等技术方式，确保公司自身、客户及供应商等的信息安全，避免因信息泄露给各方带来的权益损害。

## 第六章 心怀感恩，回报社会

企业的发展离不开社会的支持，公司在抓好自身发展的同时，也不忘回报社会。公司坚持把环保减碳、依法纳税、公益慈善作为企业发展战略中的重要组成部分来实施，坚持社会效益与经济效益的统一。

### 一、依法纳税

诚信经营，依法纳税是企业履行社会责任、回馈社会的最基本要求，是企业经营的基本原则，是企业最重要的信誉品牌。公司秉承“依法诚信纳税”的理念，严格遵守工商、税务、财会等各项法律法规，准确运用税收政策，如实申报税额，及时缴纳税款。

报告期内，公司（含子公司）实现营业收入 50,382.29 万元，缴纳税款 3,752.62 万元。

### 二、热心公益

力合微积极贯彻习总书记在企业家座谈会上的重要讲话和批示精神，积极履行社会责任，热心公益和慈善事业，为构建和谐社会、履行企业公民责任发挥积极作用。

#### 1. 暖心问候，传递温暖

2022 年 3 月，为向辛勤奋战在一线社区工作者们表示感谢，公司特向西丽街道办事处松坪山社区工作站及桃源街道办事处桃源社区工作站送上亲切问候，并捐赠饮料、金嗓子喉宝等一批物资，希望为社区工作人员们带去一份信

心，一份扫去疲惫、继续奋战的力量。



力合微向南山区西丽街道桃园社区工作站捐赠物资

## 2. 筑梦成长，护航未来

公司时刻牢记总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果、继续奋战乡村振兴重要讲话精神，始终关注着贫困地区的教育问题以及学生儿童的健康成长。2022年11月，公司了解到环江毛南族自治县第六幼儿园面临教学设备匮乏，且园内留守儿童较多，缺少保暖衣物等多方面困难后，在公司领导的全力支持下，紧急采购一批教学设备、运动器材、保暖衣物等物资，捐赠给学校，让孩子们体验全新的授课方式、畅享运动乐趣的同时，也度过了一个温暖有爱的新年。



力合微向环江毛南族自治县第六幼儿园捐赠教学物资及保暖衣物一批

### 3. 运动不息，公益不止

“赠人玫瑰，手有余香”，公司积极参与社会公益的同时，不忘发动员工参加公益活动，尽善心施善行。2022年12月，公司携手腾讯公益，发起“运动不息，公益不止”活动，鼓励大家选择徒步、慢跑等方式，获得运动步数，并通过微信运动进行捐步，获取公益金后通过腾讯公益捐给帮扶对象。活动结束后，广大员工积极参与，一边坚持运动，养成健康的生活习惯，一边奉献爱心，点滴善意，汇聚成大爱的暖流。

展望未来，我们将继续以“用自己的芯，做天下事”为使命，以技术创新为驱动，从股东利益、员工利益、环境利益、社会利益出发，不断扩大市场影响力，用更加先进的技术、更为广阔的市场、不断攀升的业绩回报投资者，回报员工，回报社会！