

# 2022

## 环境、社会及 公司治理(ESG)报告

北京金自天正智能控制股份有限公司



# 关于本报告

## 质量保障

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 发布周期

本公司自 2008 年起发布首份企业社会责任报告，累计发布 14 次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司信息披露要求，2022 年起，公司首次推出环境、社会及公司治理（ESG）报告。

## 编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》  
联合国可持续发展目标（SDGs）  
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》  
中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》  
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》

## 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

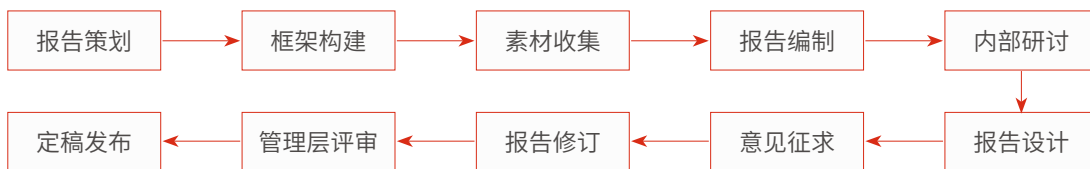
## 称谓说明

为便于表达，本报告中使用“金自天正”“公司”“我们”等称谓表示“北京金自天正智能控制股份有限公司”。

## 组织边界

本报告内容覆盖北京金自天正智能控制股份有限公司及旗下公司。

## 编制流程



## 报告获取

本报告为简体中文版，同时以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF 电子文档可在上交所及本公司官方网站（[www.aritime.com](http://www.aritime.com)）下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 [aritime104@126.com](mailto:aritime104@126.com)，或致电 010-56982304。



中国钢研

金自天正

# 目 录

## CONTENTS

董事长致辞 .....	04
走进金自天正 .....	06
责任专题 .....	10

未来展望 .....	52
附录 .....	54

## 01 夯实治理 创建一流企业

---

14

加强党的建设 .....	16
强化公司治理 .....	16
加强合规管理 .....	18
健全 ESG 管治 .....	19

## 04 逐绿前行 构建绿色生态

---

34

健全绿色管理 .....	36
推动绿色生产 .....	37
倡导绿色运营 .....	38

## 02 守正开新 赋能创新发展

---

22

- 优化科技管理 ..... 24
- 潜心技术研发 ..... 25
- 科研攻关成果 ..... 27

## 03 聚汇各方 携手价值共赢

---

28

- 成就客户价值 ..... 30
- 广结战略伙伴 ..... 32

## 05 人本至上 打造幸福职场

---

40

- 保障基本权益 ..... 42
- 搭建成长平台 ..... 43
- 关爱身心健康 ..... 44
- 增进员工福祉 ..... 47

## 06 汇爱成河 共建和谐社会

---

48

- 助力乡村振兴 ..... 50
- 践行公益初心 ..... 51

## 董事长致辞



2022年是党的二十大召开之年，也是我国踏上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的重要一年。金自天正以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，紧扣全年目标任务，以实干笃定前行，聚焦精益高效，克服进口材料短缺和涨价因素等诸多风险挑战，交出了一份合格的成绩单。

**我们夯实治理根基，提质增效有进步。**金自天正强化合规运营，编制《金自天正高质量发展方案》《全面风险与内部控制管理实施办法》等经营计划、规章制度，为公司高效可持续发展提供战略导向；全面落实国企改革三年行动，圆满完成各项重点改革任务；重视投资者关系管理，着力构建上市公司与投资者之间的高效沟通渠道，以外部监管促进公司内部治理改善，树立负责任有担当的央企形象。

**我们坚持创新驱动，激发活力有亮点。**金自天正围绕“智能化、绿色化”的战略目标，加速转型创新发展，专注智能制造技术研究和提升。深耕工业自动化领域，完善冶金全流程三电控制系统；实施智能驱动，研发智能炼钢系统；构建全流程集控系统，实现铁钢轧一体化集控和短流程钢轧一体化集控的目标，提高资源利用率，加速智能化、绿色化产业转型。2022年智能化绿色化工程项目收入同比增长23%，成功入选北京市“专精特新”中小企业名单。

**我们携手各方前行，互惠共赢有收获。**金自天正立足客户需求，探索技术研发，多措并举保证产品质量，完善客户服务体系，提升客户满意度；坚持与“一带一路”沿线国家乃至全球打造互利共赢的合作发展模式，推动属地化运营，促进本地化就业；创新工作模式，建设阳光、透明、高效、负责任的供应链体系。

**我们守护碧水蓝天，绿色发展有突破。**金自天正牢固树立“生态优先、绿色发展”的理念，主动落实碳达峰、碳中和目标要求，发挥自身科技创新优势，推动先进环保技术研发，重视能源节约使用，减少有害物质排放，不断促进经济与环境的双赢，努力践行成为环保治理的实践者、生态文明的推动者、美丽中国的建设者。2022年公司获得环境管理体系认证证书，为绿色发展注入强劲动力。

**我们心系员工成长，合力同行有担当。**金自天正提倡构建“认真、务实、向上、荣誉、自信”的员工体系，保障员工基本权益，优化薪酬体系，推行科学有效的员工职业发展通道，激发员工干事创业热情；践行以人为本，切实帮助困难员工渡难关、除忧愁、解心结；开展形式多样的文体活动，丰富员工业余生活，增进员工的获得感、幸福感、安全感，为公司长足发展凝聚共识、汇聚力量。

**我们共建美好家园，和谐发展有成效。**金自天正注重社企和谐发展，积极落实房租减免工作，帮助服务业领域困难行业减轻经营负担，全年为中小企业减免房租共计约600万元；积极响应国家精准帮扶号召，通过购买和帮助销售定点地区山阳县农副产品，缓解产品滞留问题，为推动乡村振兴贡献源源不断的力量。截至2022年底，公司累计投入定点帮扶资金46万余元，以实际行动传递温暖和爱心。

**初心致远，使命敦行。**面对不断变化发展的新时代，金自天正风劲帆满蓄势待发，牢记“五个切忌”，坚持做到“五个必须”，与国家同行，与时代共振，大力实施“十四五”发展战略，打造技术革新的“策源地”，强化产业布局的“驱动力”，以昂扬的斗志，奋力开创公司高质量发展新局面，为全面建设社会主义现代化国家贡献积极力量。

董事长签名



# 走进金自天正

## 公司简介

北京金自天正智能控制股份有限公司（简称金自天正）是冶金自动化研究设计院有限公司控股的大型工业自动化综合性高科技企业，隶属于中国钢研科技集团有限公司，成立于1999年12月，2002年9月在上海证券交易所上市（证券代码600560），注册资本为22364.55万元。金自天正是国家级高新技术企业及中关村高新技术企业、“北京市企业技术中心”，依托冶金自动化研究设计院有限公司下属的“钢铁制造流程优化国家工程实验室”“国家冶金自动化工程技术研究中心”“混合流程工业自动化系统及装备技术国家重点实验室”，拥有雄厚的研发实力，现有员工351人，约29%是高级技术职称。公司遵循现代企业管理制度，加强产品技术创新，重视培植企业的核心竞争力，经多年发展已形成独具特色的工业自动化技术和产业结构。

2022年

现有员工

**351**人

高级技术职称

**29%**

金自天正致力于钢铁冶金全流程智能三电控制系统的研发，贡献突出：

- 中国冶金行业第一套自主研发的模拟型交交变频系统：包钢轨梁厂850mm型钢生产线
- 中国冶金行业第一套自主研发的数字化交交变频系统：天钢中板厂
- 中国第一套自主研发的基于人工神经网络的智能精炼控制系统：沙钢LF炉控制系统
- 中国第一条三电自主研发集成的宽板热轧项目：攀钢1450mm热轧生产线
- 中国第一条三电自主研发集成的高速线材项目：唐钢高速线材生产线

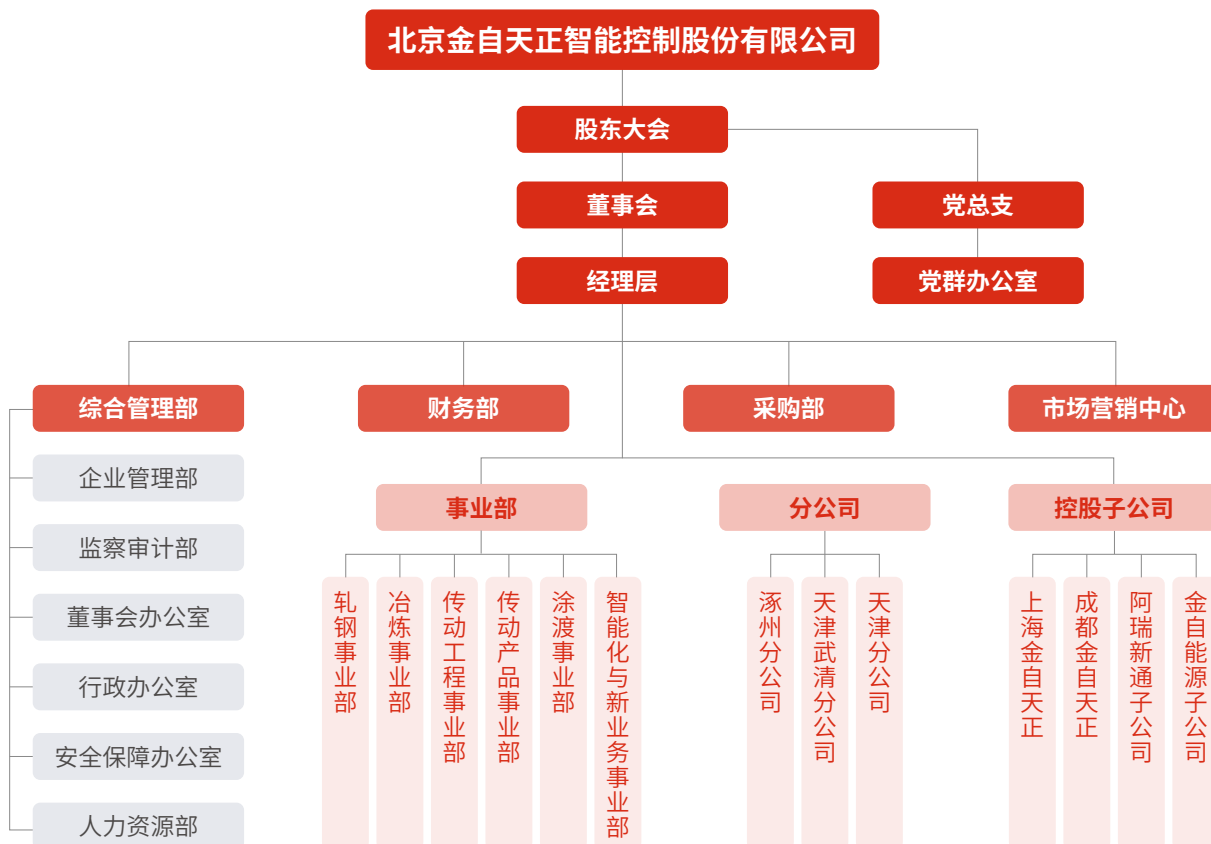




## 企业文化



## 组织架构



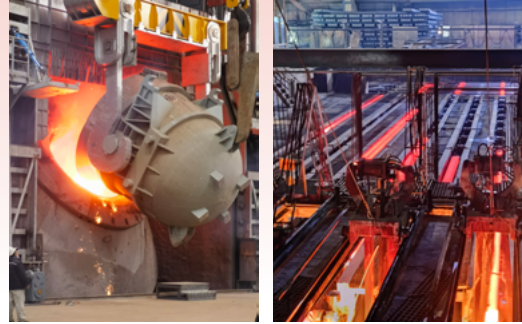
## 主营业务

### 轧钢



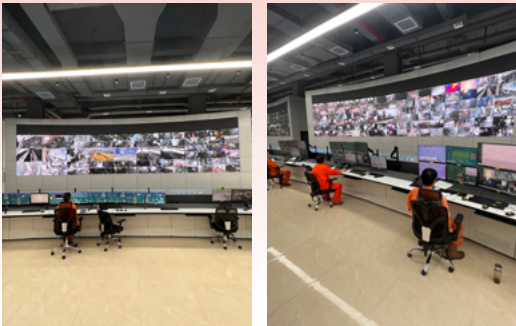
热连轧、中厚板、棒线材、型钢和冷轧、涂镀等。

### 冶炼



原料场、焦化、烧结、球团、高炉、转炉、精炼、连铸、镍铁、钛白。

### 智能制造



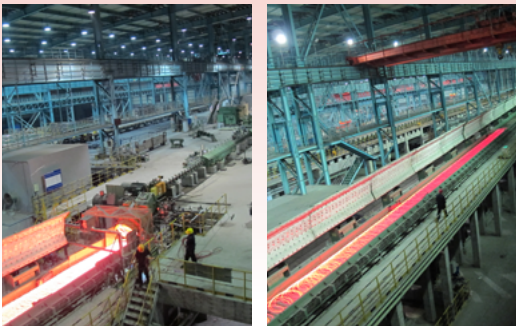
工业互联网平台、机器人、钢铁智能化、数字化、绿色化关键技术研发和集成。

### 盐化工



钾盐水采机、氯化钾精制、金属镁等。

### 工程总包



高炉、转炉、棒材、高线等。

### 其他



矿井提升、电站、市政水处理、环保等。



## 发展历程



# 弘扬丝路精神，同心筑梦谱华章

## ——乌兹别克斯坦首条热轧项目纪实

千年丝路，跨越古今。2013年，习近平总书记提出建设“新丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的合作倡议，开辟了中国参与和引领全球开放合作的新局面。

近年来，中国和乌兹别克斯坦两国在能源、工业、基础设施建设等领域合作取得一系列重要进展。在做大传统贸易的同时，两国积极打造电子商务、矿产资源合作等新的增长点，扩大双向投资，促进两国共建“一带一路”合作走深走实。

金自天正积极践行“一带一路”倡议，秉承互利互惠、合作共赢的原则，加强与乌兹别克斯坦合作，开展乌兹别克斯坦塔什干 950+mm 热轧三电控制系统项目，并于 2021 年 12 月 21 日实现全线热负荷试车成功，标志着乌兹别克斯坦乃至整个中亚地区的第一条热轧生产线正式诞生，对于推动当地经济发展、增进民生福祉有着重要意义，不仅为乌方增加了新的就业机会，大幅提升了乌方轧钢行业的技术水平，进一步提升中国央企的良好形象，为中国“一带一路”建设增光添彩。



### 创新驱动， 引领高质量发展

乌兹别克斯坦塔什干 950+mm 热轧项目作为金自天正承接的第一个“一带一路”海外“三电”总包项目，采用板带热连轧轧制工艺与控制一体化先进技术，成功打造出中亚地区的第一条具备国际先进水平的热轧生产线，可实现年产热轧钢卷 80 万吨，预计产值达 32 亿元人民币。

金自天正依托此项目开展了软件平台及智能软件包的研发与应用，此条生产线呈现了公司高质量、国际化的三电控制水平，同时该项目首次采用跨境远程调试等智能化技术，国内技术人员与境外现场人员紧密配合，实现了良好的调试效果，提升了中国央企在科技创新方面的国际影响力，树立了“中国智造”的良好品牌。

### 人文关怀， 增进民生福祉

金自天正秉承“为当地经济做贡献，与当地人民做朋友”的友好原则，扎根当地、服务当地，通过提供工作岗位、派送物资等方式，改善民生水平，努力让当地人民感受到“一带一路”倡议的直接利好，奏响了中乌民心相通、美美与共的友好乐章。

# 责任专题一

## 促进当地就业

公司按照人才国际化、用工本地化原则，雇佣乌兹别克斯坦本地员工，传授热轧技术，直接带动新增就业约 400 人。

## 改善当地民生

公司积极融入当地社区，开展社区关怀活动，传递温暖，多次采购生活物资发往境外项目现场，收获当地政府和民众高度赞扬。



中乌员工相互沟通与交流



乌兹别克斯坦塔什干 950+mm 热轧项目

金自天正将继续响应国家“共商、共建、共享”的联动发展倡议，持续深挖走出国门的新机遇，发展自身的同时推动“一带一路”国家的发展建设，践行央企海外社会责任，为祖国的可持续发展贡献力量，为实现人类命运共同体而奋斗。

# 加速绿色智造，打造转型新标杆

作为国内目前起步最早、业绩最突出、功能最全面的自主知识产权型钢管控系统供应商，同时也是国内唯一一家能全面实现钢板桩生产过程智能化控制的电气供应商，金自天正专注智能制造技术研究和提升，加快产业化，致力于将公司打造成为国内领先、国际知名的智能化、绿色化制造集成系统解决方案及工程服务的提供商。



2022年11月  
金自天正子公司上海金自天正  
获得了第二届智能制造创新大赛三等奖



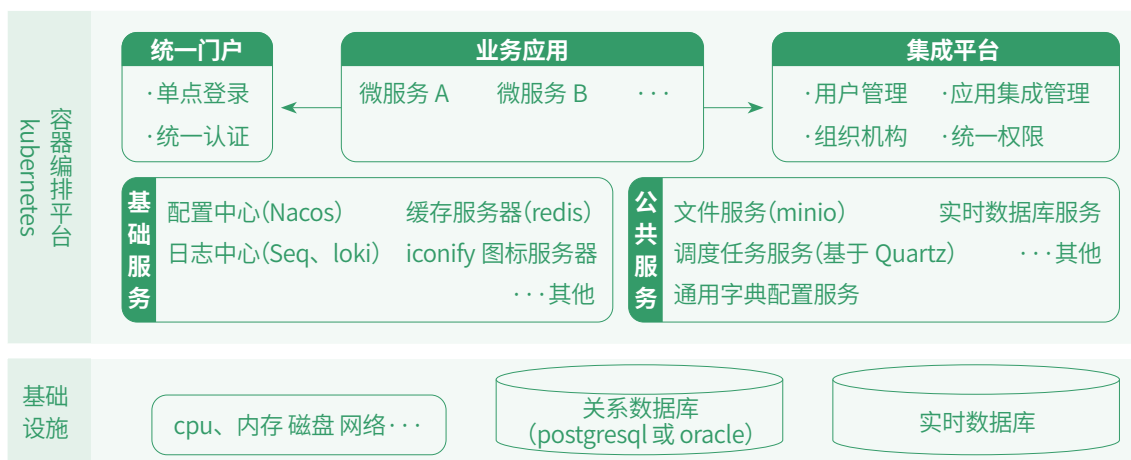
## 信息化管理

金自天正紧跟时代发展浪潮，转变企业生产方式、经营方式、业务流程、传统管理方式和组织方式，重新整合企业内外部资源，以信息化带动工业化，实现企业管理现代化，提高企业效率和效益、增强企业竞争力。2021年10月12日，公司新成立智能化与新业务事业部，并投入开发冶金行业实验室管理系统与数字化应用集成平台，集中力量促进公司转型升级、提质增效。

### 案例 逐浪前行，研发数字化集成管理平台

为了应对行业信息化、数字化浪潮，金自天正基于多种不同业务方向的应用集成而开发了数字化集成平台研发软件集成系统，并针对基础公共业务进行统一规范，借助数字化力量，使得公司各项工作开展更加高效便捷。

数字化集成平台运行架构视图



## 责任专题二

### 案例 数字化管控, 实现生产流程全面管理

金自天正研发的数字化集控技术打破了传统的厂级、作业区的概念, 在提升工序间相互协同能力的同时实现了生产全流程全面管控:

- 大规模远距离集控实现本质化安全和人文工作环境;
- 多个操作室变成一个中心, 无边界协同促进效率提升;
- 操作站和岗位大幅优化;
- 管理结构实现扁平化、穿透式的管理。



金自天正承接的珠海粤裕丰铁前集控项目

## 智能化生产

金自天正通过基础自动化控制水平的精细化提升, 把生产线上的每个控制环节做到极致, 使生产线具备自动调节能力, 设备的自动化控制程度达到最优化, 为生产线的集中远程操控打下坚实的基础, 也为智能工厂建设奠定稳固基石。

### 案例 智能驱动, 研发智能炼钢系统

金自天正采取自主研发+外部合作+系统集成等多种方式, 一方面积极拓展炼钢集控的相关业务, 形成以炼钢集控为载体、以数据的集中化管理为支撑, 以各工序的智能化升级改造为基础的炼钢全过程解决方案; 另一方面加强与科研院所的合作, 同时加大内部的研发力度, 力争在一键炼钢等炼钢核心技术上补短板, 积极推进转炉一键炼钢发展。



金自天正承接的南钢 LF 炉全自动炼钢系统主界面

### 案例 国内首条钢管热处理示范线顺利投运

2022年5月, 金自天正旗下子公司上海金自天正承建的中信泰富特钢集团湖北大冶特钢有限公司钢管厂热处理智能产线项目顺利投运交付。



一体化智能集控平台

作为智能化全流程设计总包项目, 该项目打造了一条包括一级智能集控平台、智能装备、智能二级管理、质量过程管控、入炉计划、视频协同监管、智能移动管理的3D数字孪生产线, 本条智能产线的顺利投运使得大冶特钢钢管热处理线成为国内首条全流程全域感知的钢管热处理产线, 也标志着金自天正在工业互联领域取得突破。

金自天正秉承绿色智造理念, 以绿色化、智能化为导向, 将数字化与实体经济深度融合, 赋能传统产业转型升级, 智能化绿色化水平显著提升, 产业结构更加合理, 节能降耗降本效益斐然, 助力更多企业拥抱“双碳”, 为经济发展增添新活力。经初步测算, 2022年, 金自天正利用创新技术与产品为客户带来显著经济与环境效益, 协助客户企业实现降本合计60598.49万元, 二氧化碳减排369164.17吨, 二氧化硫减排2462.59吨, 减少粉尘排放3527.35吨。

# 01

## 夯实治理

### 创建一流企业

欲筑室者，先治其基。金自天正重视公司内部管理，依法合规运营；健全 ESG 管治，推进利益相关方沟通，迈动改革、创新、履责的步伐，打造创新型、国际化现代国有企业。

- 加强党的建设 ..... 16
- 强化公司治理 ..... 16
- 加强合规管理 ..... 18
- 健全 ESG 管治 ..... 19

#### 响应联合国可持续发展目标（SDGs）







## 加强党的建设

金自天正坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，以党的思想建设为根基，全面推动党的建设与生产经营相融合，落实全面从严治党主体责任，以高质量党建引领高质量发展。

### 政治思想建设

金自天正运用习近平新时代中国特色社会主义思想，为公司的改革和发展把握正确的政治方向，教育引导全体党员干部牢记党的宗旨，持续深入地组织开展党的二十大精神学习宣讲，提高党员干部的政治站位，深化对共产党执政规律、社会主义建设规律和人类社会发展规律的认识，以高度的责任心和使命感投入日常工作，推动公司在高质量发展道路上不断向前。

### 组织制度建设

金自天正建立健全包括党支部标准化建设、基层民主建设、先锋模范表彰等在内的组织制度体系，落实全面从严治党主体责任的制度并严格抓好执行；组织广大党员干部学习新知识，掌握新本领，切实做到党建服务经营；党总支通过谈心谈话等方式，对集体决策事项落实情况进行监督，促进领导班子形成合力，不断提高党的组织建设的制度化、规范化、科学化水平。

### 党风廉政建设

金自天正带领广大党员集中学习《中央企业靠企吃企案件警示录》，加强全体党员不敢腐、不能腐、不想腐的思想；加强对大额物资采购、招投标程序等过程的监督检查，对问题及时记录和报告；积极落实本单位全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作主体责任，使不敢腐、不能腐、不想腐思想走深走实。

## 强化公司治理

金自天正严格按照《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规要求，不断完善公司法人治理结构，持续完善《公司章程》《股东大会议事规则》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等，建立现代企业管理制度，规范公司运作。

### 董事与董事会

董事会是金自天正的经营决策机构，对股东大会负责。公司目前有董事9人，其中独立董事3人，占公司董事会的1/3，达到了证监会的规定和要求。

金自天正在董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、董事会ESG委员会，公司股东大会、董事会、监事会的运作与召集、召开均严格按照《公司章程》等有关规定程序执行，维护公司的整体利益；严格按照规定，准确、真实、完整、及时地履行公司的信息披露义务。2022年，公司共召开董事会6次，公司董事均亲自出席会议，议案均全部通过。

## 股东及股东大会

金自天正切实维护股东及投资者的利益。报告期内，公司共召开股东大会3次，控股股东没有出现超越股东大会直接或间接干预公司决策和经营的情况；公司遵循公开、公平、公正的原则，所有交易均不存在损害公司及中小股东利益的情形。

## 投资者关系

金自天正重视投资者关系管理，不断优化《投资者关系管理制度》，定期整理归纳投资者关心的经营财务数据和问题库，持续完善企业资料库，加强与投资者之间的高效沟通，培育良好的投资者关系管理文化。2022年，在上海证券交易所披露临时公告23条、定期报告4期，累计电话、网络接待投资者110人次，组织开展了2次业绩说明会。

### 案例 加强沟通，高质量召开2022年半年度业绩说明会

2022年9月，金自天正在上证路演中心举行2022年半年度业绩说明会。会上，公司首次发布视频简介及可视化半年报，通过图文互动的方式，与众多投资者、分析师交流了上半年公司发展情况，多角度展示公司投资价值，不仅回应了市场关切，也向市场传递发展信心。

2022年

上海证券交易所 披露临时公告	定期报告	累计 接待投资者	组织 业绩说明会
23 条	4 期	110 人次	2 次

## 深化国企改革

金自天正深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，持续推进国企改革三年行动，不断完善公司高质量发展方案，各项工作得到有效落实，全级次推动公司经理层任期制和契约化管理，为高质量发展增添动能；认真梳理总结改革任务，确保重大任务不遗漏、高质量完成，全力以赴打好打赢国企改革三年行动收官战。

### 案例 激发活力，推行经理层任期制和契约化管理

2022年，金自天正根据《国企改革三年行动方案（2020—2022）》《关于加大力度推行经理层成员任期制和契约化管理有关事项的通知》等规定，结合中国钢研“国企改革三年行动方案”的工作要求及企业实际，全面推行经理层成员任期制和契约化管理。此举贯彻落实了党中央、国务院关于推行国有企业经理层成员任期制和契约化管理的工作要求，实现国有企业改革不断深化，有效激发企业内在活力。

## 加强合规管理

金自天正恪守诚信经营、公平竞争的商业道德和准则，持续提升风险防范能力；成立合规委员会，建立健全合规管理体系，通过开展合规培训等活动，增强员工合规意识，进一步推进企业可持续发展。

### 防范化解风险

金自天正建立合规风险“常态化”排查机制，将合规审查和风险评估作为各项重大决策的前置程序，完善合规义务识别和风险预警机制，建立重点领域合规风险清单并定期更新，提出针对性防范措施，及时预警重大风险；制定《全面风险与内部控制管理实施办法》，健全全面风险与内部控制管理体系，积极探索法治框架下法律、合规、风控协同运作的有效路径，提高风险防范能力，促进公司实现高质量发展。

### 培育合规文化

金自天正深入开展合规培训，宣传合规文化，突出合规宣传教育重点，增强合规宣传教育实效，通过深入扎实的合规宣传教育和实践，进一步增强干部职工合规意识和合规素养，全面推进公司法治建设。2022年，公司开展守法合规培训2次。

#### 案例 防风险、守底线，组织开展违规经商办企问题警示教育大会

为进一步加强公司合规管理工作，提升广大员工“防风险、守底线”意识，2022年7月，金自天正召开警示教育大会，针对上海子公司某员工违规经商办企问题进行通报批评，并深入分析了各领域存在的风险点，引导广大干部职工引以为戒，警钟长鸣，确保此类违规事件不再发生。

#### 案例 深植合规意识，开展主题安全教育日普法宣传活动

为贯彻落实北京证监局《关于开展辖区2022年全民国家安全教育日普法宣传活动的通知》精神，2022年4月，金自天正开展了以“树牢总体国家安全观，感悟新时代国家安全成就，为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围”为主题的安全教育日普法宣传活动，进一步提高公司全体员工安全法制意识，营造维护安全守法氛围。



# 健全 ESG 管治

金自天正肩负央企使命，贯彻落实国务院国资委关于《提高央企控股上市公司质量工作方案》的要求，持续健全 ESG 管理，携手利益相关方在经济、社会和环境各方面履职尽责，共创可持续发展价值。


## ESG 治理

金自天正建立覆盖决策层、监督层、执行层，且权责清晰的 ESG 治理架构，明确 ESG 治理各个层级、职责，保障 ESG 相关事项融入不同层级履责过程。2022 年，公司共组织召开 2 次 ESG 工作委员会会议。


### 金自天正董事会 ESG 治理架构




### 金自天正 ESG 各层级职责

- 


**公司董事会**

公司董事会是 ESG 治理工作的最高负责及决策机构，对公司 ESG 策略及报告承担全部责任，并负责监察公司 ESG 相关事宜。
- 

**董事会 ESG 委员会**

主要负责监管公司安全生产、技术创新等 ESG 关键议题的承诺及表现，评估 ESG 相关风险，制定并定期监察 ESG 管理方针、策略及目标，并向董事会汇报；定期审议公司年度 ESG 报告及信息披露事项，并提交董事会审议批准。
- 

**董事会秘书**

董事会秘书负责统筹协调和推进落实日常 ESG 管理工作。
- 

**ESG 工作组**

ESG 工作组负责按照 ESG 工作细则，执行与推进公司具体 ESG 事宜，并定期向 ESG 治理委员会汇报工作进度。

## ESG 重点议题

为确保 ESG 理念有效融入企业管理和业务运营，金自天正综合分析国际、国内 ESG 主流标准与指南要求、政府政策法规等，开展同行业 ESG 对标工作，结合金自天正业务发展情况，识别与筛选对自身发展影响重大、利益相关方普遍关注的实质性议题。

金自天正 ESG 议题库

科技创新及成果转化	优质产品与服务	ESG 管治
节能减排	人才培养	助力行业进步
员工权益	加强党建	反腐倡廉
资产保值增值	守法合规	环境保护
深化改革	加强战略合作	乡村振兴
助力“一带一路”	环保技术开发	公益慈善

## ESG 实践

2022 年，金自天正积极践行 ESG 理念，通过编发 ESG 工作细则以指导工作开展、发布 ESG 报告以提升信息披露水平、开展 ESG 专项培训以提升员工 ESG 意识，多措并举将 ESG 目标落地落实，推动企业可持续发展。

10 月，公司正式成立董事会 ESG 工作委员会，编制颁发《董事会 ESG 委员会工作细则》，系统梳理公司 ESG 工作脉络，形成制度文件，将 ESG 管理纳入公司治理运营各层面。

公司自 2008 年编制发布第一本社会责任报告，已连续 **14** 年发布社会责任报告，并于 2022 年**首次**编制 ESG 报告。








11 月，公司召开 2022 年度 ESG 报告编制项目启动培训会，邀请 ESG 领域专家对 ESG 的概念、国内外发展、重点议题、时代价值等内容进行深入细致讲解，公司董事会 ESG 委员会委员、董事会秘书、公司各部门 ESG 工作小组成员参加了培训会。



2022 年度 ESG 报告编制项目启动培训会

## 利益相关方沟通

金自天正重视与利益相关方的沟通，主动识别各利益相关方，搭建完善多元化沟通平台，与政府、股东、客户、合作伙伴、员工等内外部利益相关方积极交流、增进联系。在深入了解利益相关方期望与诉求的基础上，以实际行动积极回应，携手各方共同成长。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	行动
 政府	遵纪守法 依法纳税 提升创新能力 支持地方发展	参加会议 专题汇报 报告和拜访 组织学习	响应国家战略 诚信经营经营 提交创新成果 提供就业岗位
 股东	完善合规运营 提升收益回报 强化风险管控	及时汇报 业务部分日常沟通 接受监督考核	提高公司内控水平 提高现金分红比例 完善信息披露机制
 合作伙伴	诚实守信合作 创造共赢价值 落实责任采购	战略合作 商务互访 会议交流	坚持互利共赢 坚守商业道德 打造责任供应链
 客户	创新产品 优质服务 畅通沟通渠道 提升客户满意度	商务沟通 客户回访 日常联络沟通 项目评价反馈表	科技成果转化 严把产品质量 优化服务质量 严格履行合同
 员工	权益保障 职业成长 平衡生活 健康安全	职工代表大会 员工座谈会 员工培训 工作沟通 网站、微信、内刊	提升薪酬福利水平 建立职业发展通道 丰富职工文体活动 关注员工身心健康
 环境	节能减排 绿色技术和产品 绿色办公 应对气候变化	公开报道 配合环保部门检查 网站、微信、内刊 参加活动	推进绿色制造技术 研发环保新产品 发展绿色产业 生产过程节能减排
 社区	积极融入社区 开展志愿活动 助力乡村振兴	社区共建活动 社会公益活动 开展帮扶行动	开展公益项目 参与社区志愿活动 提供人财物支持

# 02

## 守正开新

### 赋能创新发展



心心在一艺，其艺必工。金自天正明确自身高科技企业定位，坚持不懈完善科技创新管理，潜心关键技术研发攻关，推动重大技术成果的突破与转化应用，塑造发展新动能新优势，把科技进步和创新研发作为企业发展的首要推动力量，以创新助推企业高质量发展。

- 优化科技管理 ..... 24
- 潜心技术研发 ..... 25
- 科研攻关成果 ..... 27

#### 响应联合国可持续发展目标（SDGs）









## 优化科技管理

金自天正以国家“十四五”规划提出的“强化企业创新主体地位，全面提升企业创新能力”为引导，以服务国家战略、服务企业发展中心，集聚优势资源，打造高水平科研平台，持续提升独立自主科技创新能力，不断加大科研投入力度，加速科研成果转化，并带动各子公司共逐高质量发展，以优管理促进高效率，以高效率助推强发展。

### 完善科技管理

积极推进工业自动化与信息化融合工作，率先成为国内掌握工业自动化、信息化、控制智能化先进技术并集创新、研发、设计为一体的现代化设备及产品制造企业。



在超大功率传动控制领域继续保持研发和应用的领先地位，形成传动产品自主品牌，并及时将研发成果转向市场，形成研发、产品、市场的良性循环。

推动各子公司协同精进，致力于培育更多专精特新“小巨人”和单项冠军。

### 案例 制定《知识产权发展战略》，完善战略规划

金自天正制定《知识产权发展战略》，明确了公司5年内完成将专利技术转化为创新成果、技术授权等多种形式的成熟的应用体系，公司创新能力得到显著增强，工作流程持续优化，创新能力、创新方法能力建设取得明显进步。



## 潜心技术研发

金自天正坚定把创新摆在公司发展壮大的逻辑起点、高水平发展的核心要义，全面深化高科技企业定位，整合多方资源搭建科研平台，潜心技术研发，以培育一流科研人才作为企业发展壮大的有力抓手，助推建立良好创新型发展生态。

### 搭建科研平台

金自天正凭借自身的品牌优势，以及在工业自动化领域深耕多年的深厚积淀，协调借力多方资源，加大产品技术开发，增强核心竞争力；建立市场营销策划体系，积极开拓国内外市场，提供技术支撑；跟踪前沿技术，加强应用技术研究和工程化研究，打造创新发展“永动机”。



2022年10月，公司获评“北京市‘专精特新’中小企业”



#### 整合优势资源

依靠国家重点实验室、国家技术中心、北京市技术中心平台，为积极争取国家项目和新产品开发提供了基础条件。

借助集团总公司平台及各方资源，共同进行项目研发和课题申报。

利用上市公司平台，有效筹划，笼络资源，积极开拓市场。

一批专家与高层次人才参与到公司的科技研发、技术改造、工程技术进步等工作，为企业发展提供智力支撑。

有一大批技术研发设备和装置，为工业自动化和大型传动的技术进步奠定了良好基础。

## 培育一流人才

金自天正始终将人才振兴视为科技创新发展中最关键的因素，高度重视科研人才队伍建设、人才资源平台搭建并不断完善科研人才激励政策，优化人力资源，以强人才助推强企业。

### 引进高水平人才

重点引进世界级水平的智能化、绿色化大专家。



加大智能化、绿色化相关人才招聘力度，加强人才储备，满足一线业务发展的需要。

改善人才结构，努力使博士占比提高到 **5%**，高级职称的人员占比 **50%**。

### 案例 赋能人才发展，组织员工参加专业技能培训

2022年5月，金自天正多名技术骨干参加了西门子“AE Boost SI 工程师赋能”培训课程，培训由西门子专家针对系统集成商的需求定制课程，内容包括 PCS 7 系统架构、软硬件选型、项目创建等多个功能模块的应用，并安排了操作练习及随堂测试。金自天正人员均顺利通过赋能认证考试。



西门子工程师赋能之旅活动证书

### 案例 推进人才强企，组织召开数据采集 WINCCOA 系统培训

2022年10月，根据现场需求，以及对部门员工业务能力的提升要求，金自天正采取线上和线下相结合的形式，组织召开数据采集 WINCCOA 系统培训。20余名学员经过2周的培训，对 WINCCOA 的认识得到提升，进一步增强在工程实施中的应用效果。

# 科研攻关成果

金自天正充分发挥企业创新主体作用，系统解决多项生产难题，集中力量加快推进关键核心技术攻关，攻克“卡脖子”技术；完善知识产权制度，优化知识产权结构，科研成果不断取得新进展和新突破。

## 重点技术成果发布

金自天正围绕“智能化、绿色化”的战略目标，不断加大研发投入和成果转化力度，在大型自动化装置、电气传动、专用检测仪表等方面拥有多项自主知识产权的产品，在大型工业自动化装备、大功率交流调速等应用技术方面处于国内领先地位，尤其是在大功率交流调速、智能控制等领域，实现了数十项行业重大工程应用。2022年，公司《轧制过程动态控制理论研究及应用》获得冶金科学技术奖三等奖，取得重大技术突破。

### 技术成果



重钢 2700 中板

作为国内中板全线集控样板，缩减了操作岗位，提高了生产作业的协同效率，同时也夯实了公司在中厚板领域的优质业绩，全方位提升中厚板产线智能制造水平。



智能图像识别系统

与自动化系统深度融合，实现轮廓仪热分剪自动剪切、冷床钢板位置跟踪及分流处理、双边剪及圆盘剪自动对中等控制功能。



感知一体化平台

整合中板厂多种系统提供的的数据，为客户展现整条生产线生产状态、图表、预警等信息。

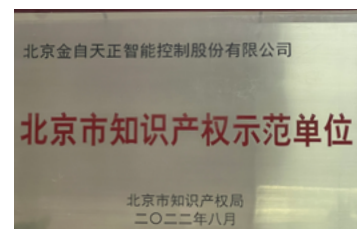
## 专利布局完善

2022 年

累计拥有有效专利

**129** 件

金自天正建立《专利管理制度》《无形资产管理制度》《专利奖励制度》，制定《知识产权发展战略》，并积极开展知识产权培训，提高员工知识产权保护意识，不断提升知识产权的规划经营、管理和公司自主创新能力，助力公司在市场竞争中把握主动、赢得领先优势。2022年，公司新获得专利 11 项，累计拥有有效专利 129 件，其中发明专利 78 件；登记软件著作权 203 件。



2022 年 8 月，  
公司获评“北京市知识产权示范单位”

# 03

## 聚汇各方

## 携手价值共赢

金自天正以客户为中心，多措并举保证产品质量，打造优质服务口碑；将“先进可靠，值得信赖”理念贯穿整个产业链，加强行业交流，打造阳光采购，与行业伙伴携手并进，推进各方互惠互利、共同进步发展。

- 成就客户价值 ..... 30
- 广结战略伙伴 ..... 32

### 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)





# 成就客户价值

金自天正依靠良好的市场信誉、高精尖的人才优势、强大的资金筹措能力、专业的施工、精益的管理、自主的创新，多措并举保证产品质量，完善客户服务，为客户提供优质体验。

## 匠心铸造品质

金自天正以提高产品质量和效益为中心，完善质量管理体系，优化管控模式，将客户需求落在实处，对每一个工程、每一个产品不断深入思考，提升细节，精益求精，紧跟时代发展，开拓智能化新业务，持续为客户及社会提供可信赖、高质量产品。

### 质量管理体系

金自天正严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规要求，认真贯彻 ISO9001 质量管理体系标准，系统化、集中化管理产品售前、售中、售后全环节、全流程，持续建立健全企业质量管理体系；同时积极探索质量管理的智能化，以信息化和科技手段，助推质量提升，全力打造品牌工程和质量标杆，引领行业基础管理持续提升。

### 打造优质产品

金自天正立足卓越的工程实施能力和广阔的产业化基地，深刻把握技术优势、装备优势、工艺优势，对于传统产品不断打磨，在产品细分领域打造更多的“单打冠军”；学习国际先进技术，创造客户需求，不断提升产品自主研发能力，增强核心竞争力。

#### 案例

#### 打磨精品项目， 优特钢试车成功

2022年10月，广东云浮金晟兰2期5轧双高棒项目热负荷试车成功，该线的顺利热试预示生产线全部满足正常生产需求，为客户提供了优质的技术支持服务，创造了可观的经济和社会效益。



5 轧双高棒项目热负荷试车成功



## 开拓智能化新业务

金自天正紧抓国家工业互联网迅速发展的机遇，积极融入国家制造业数字化转型，系统推进数字化技术与生产、管理深度融合，在智能制造、数字化建设等方面争做实践者、先行者。

### 案例 提供技术支撑，建设数字化车间



智能化车间建设项目会议

2022年5月，金自天正承担《泰山钢铁集团5G+工业互联网项目智能化车间建设》项目车间级数字化、智能化、信息化系统的建设，通过全面感知、实时分析、科学决策、精准执行，提升不锈钢产线管控能力和水平，实现生产管控协同精益、生产流程动态有序，助力泰山钢铁集团持续提升企业核心竞争力。

## 优化客户服务

金自天正始终坚持“双赢理念”，以满足客户多元化需求为根本，贴近市场，努力适应客户需求变化，不断为客户提供优质的服务，保障客户的利益。

### 保障客户基本权益

金自天正全力保护客户合法权益，保障客户隐私安全，向新老客户普及产品知识，持续为上游生产企业提供技术支持，为下游用户企业提供解决方案；制定《售后服务规范》《客户回访制度》等规章制度，密切关注市场动态，聚焦客户需求，完善售后服务，提升客户服务水平。

### 案例 全力以赴完成任务，赢得客户信赖

2022年4月，金自天正调试人员赴芜湖新兴铸管厂轧钢部完成大棒开坯机的运行调试工作，处理解决设备老旧、灵敏度低、器件性能下降等问题。调试人员迅速的反应和高效的工作，赢得客户信任与赞誉。

2022年

客户投诉解决率为

**99%**

### 积极应对客户投诉

金自天正将客户投诉视为获取产品质量信息和了解产品潜在隐患的有效手段，严控质量管理，尽可能规避投诉风险；制定《客户投诉处理规范》，完善客户投诉管理规程，及时妥善解决客户投诉，挽回品牌声誉，提升客户满意度。2022年，客户投诉解决率为99%。

# 广结战略伙伴

金自天正坚持团结合作、互利共赢的发展战略，通过部署战略合作、融入区域发展、开拓国际市场，助力行业繁荣；加强采购管理，带动上下游伙伴共同履行社会责任。

## 助力行业发展

金自天正深入推进合作互利，不断促进行业交流，积极响应和参与“一带一路”建设，秉持开放理念，以自身行动助推行业的高质量发展。

### 加强协同合作

金自天正以“促长板、补短板”为战略引导，本着优势互补的原则，积极与企业、科研机构开展战略合作与交流，协同打造互利共生的战略合作机制和产学研生态圈，助力行业深度发展。

#### 案例 加强行业间交流，为数字化钢铁赋能

2022年9月，金自天正旗下阿瑞新通子公司与西门子召开交流会议。会议期间，西门子分享了钢铁数字化解决方案及相关案例，双方针对钢铁数字化业务进行深度交流，并就市场需求和合作前景进行沟通，为公司进一步推动数字化赋能钢铁产业转型提供指引。

### 融入区域发展

金自天正立足自身主业优势，积极整合地方资源，融入和服务国家区域协调发展战略，大力拓展西部地区合作渠道，促进区域经济发展。

#### 案例 打造盐湖钾肥制造新业态，助力西部经济发展

金自天正阿瑞新通子公司与青海盐湖元通钾肥有限公司依托盐湖特色资源的优势地位，通过云平台大数据分析共享、工业技术软件化，打通盐湖钾肥上下游产品的关键环节，打造服务于盐湖钾肥制造业和现代农业的“互联网+”云平台，助力西部经济发展。截至2022年10月，该项目已经申请软件著作权6项，实用新型专利2项，申报领先科技成果1项。



青海盐湖元通钾肥项目

### 深耕海外合作

金自天正积极响应“一带一路”号召，充分利用“两种资源、两个市场”，不断拓展国际布局。公司聚焦核心业务，与各国伙伴合作共赢，在拉动当地经济增长、带动当地产业发展、提供就业岗位等方面作出积极贡献，为构建国内国际双循环新发展格局贡献力量。

### 案例 打响“中国制造”品牌，高质量自动控制系统产品走向国门



1100mm 热轧带钢产线项目测试工作人员

印度尼西亚新亚洲国际有限公司是以热轧带钢、酸连轧、镀铝锌为完整产业链的公司，为满足印尼市场对高性能热轧卷板产品的需求，该公司立项 1100mm 热轧带钢产线项目。金自天正是该项目的自动化及仪表控制系统的供货商，将国内钢铁领域高质量的自动控制系统产品、一流的热连轧控制技术提供给印尼新亚洲公司，这将成为中国高端冶金技术装备走向国门、走向世界的典范。

## 责任供应链

金自天正致力于通过数字化建设保障供应链稳定，加强对内部采购责任管理，保证采购流程的公开、公正和公平。同时公司坚持责任采购，并加强对供货商的审查，不仅严格把关产品质量，也对供货商自身履行社会责任作出积极引导与要求，为共同打造可持续供应链迈出坚实一步。

### 加强责任采购

金自天正秉承诚信经营、公平竞争和公平贸易原则，根据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，修订了公司的《采购管理制度》，进一步加强采购管理，规范采购流程，保障生产经营活动的正常进行，降低采购成本。



### 供应商审查

公司加大对供应商的审查力度，采购人员在初步核实所有评价资料、供应商资质以及报价资料后，由监察审计人确认无误后认可其合格供货商资格。



### 供应商考评

金自天正随时调查供应商的动态及产品质量，每年复查一次“供应商调查表”；定期对供应商进行业绩考评，对考评结果好的供应商，签订续约合同。

# 04

## 逐绿前行

### 构建绿色生态

金自天正牢固树立“生态优先、绿色发展”的理念，加强绿色管理，探索低碳发展模式；在全生产过程中以更高的标准、更严的要求、更自觉的行动推动节能减排；践行低碳绿色运营，致力于产品高性能和环境低负荷的统一，努力实现企业与自然的和谐发展。

- 健全绿色管理 ..... 36
- 推动绿色生产 ..... 37
- 倡导绿色运营 ..... 38

#### 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)





# 健全绿色管理

金自天正严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等有关法律法规的要求，制定印发《北京金自天正智能控制股份有限公司环境保护管理规定》等文件，持续健全环境管理体系，推进环保技术的研发与应用，积极推动行业及供应链低碳绿色发展，应对气候变化，为绿色经济发展注入强劲动力。



## 环保原则与方针

公司坚持保护优先、预防为主、综合治理、损害担责的原则，重点针对建设项目和科研、生产过程开展环境保护管理工作。



## 环保目标

公司建设项目和科研、生产过程必须遵守国家和地方环境保护法律法规，禁止引进不符合我国环境保护规定的技术、设备、材料和产品，减少有害物质排放，防止造成环境污染和其他公害；重点依靠新技术、新工艺，淘汰、升级落后设备设施，推行文明、清洁生产，助力国家实现碳达峰、碳中和远景目标。



金自天正获得环境管理体系认证



# 推动绿色生产

在“碳达峰、碳中和”的大背景下，金自天正坚决贯彻落实绿色低碳发展理念，发挥自身科技创新优势，探索工业与自然、与城市和谐共处的发展方式，积极研发新型环保技术，推动生产设备升级，重视能源节约使用，倡导全行业绿色低碳生产发展，用行动积极推进落实“双碳”目标。

## 研发环保技术

金自天正高度重视公司经济与能源保护的平衡发展，加快研发先进环保技术，通过设备改造、工艺升级等多种方式促进节能减排工作取得新成果，推广节能技术与经验，助力节能减排。

### 案例 环保技术升级，研发新型烘烤烧嘴结构

2022年，金自天正能源子公司研发新型烘烤烧嘴结构项目，该项目不仅可以在工程实际烘烤效果上提高生产效率、节省能源成本和设备投入成本、提高烧嘴使用寿命，还能实现燃气热能的高效应用，降低有害物质的排放，切实做到节能减排、保护环境。

## 节约能源资源

金自天正不断推进能源管理体系建设，通过在能源、运输、外购热力等方面落实节能降碳重点工作，降低能耗，着力推动行业全面绿色转型，助力实现“双碳”目标。

2022年

燃油消耗同比去年下降

**13.8%**

热力消耗同比去年下降

**5.5%**

**减少能源消耗** 公司开展能源管理及清洁生产审核工作，在提升生产效率的同时，暂停一台变压器（共两台变压器）的运行，推进节能提效，降低用能成本。

**实施绿色运输** 公司通过对公务车辆、运输线路进行合理布局与规划，停驶老旧机动车或燃油经济性指数较低的公务车辆，间歇性停驶车队公务车辆，提高运载效率，实现节能减排。

**降低外购热力** 公司在供暖期内，根据当日室外温度高低的变化，安排工作人员监控室内温度，调整公司内部供热管道阀门的开合大小，降低丰台科技园区供热公司供热热气的流速。

# 倡导绿色运营

金自天正坚持将绿色低碳理念融入运营的各个环节，积极推行生态文明培训与宣教工作，凝聚员工绿色发展共识；倡导员工从办公中的点滴小事做起，节制使用电、气、水等资源，自觉减少日常能源消耗，打造绿色低碳的职场环境。

## 环保培训与宣教

金自天正积极推广生态文明、绿色发展的理念和知识，通过线上宣传教育活动、线下布置知识展览、积极参与环境创设等方式，营造绿色低碳、文明健康的环保新风尚。

### 案例 践行低碳节能，共建美丽家园

2022年6月，金自天正开展了全国节能宣传周和全国低碳日主题宣传活动。活动采用“线上微信群组宣贯+线下举办节能周&低碳日知识展览”的宣传方式，并开展节能知识讲座，落实环保宣传及环境创设工作，进一步加强员工对低碳理念和环保知识的学习，提升节约能源的意识。



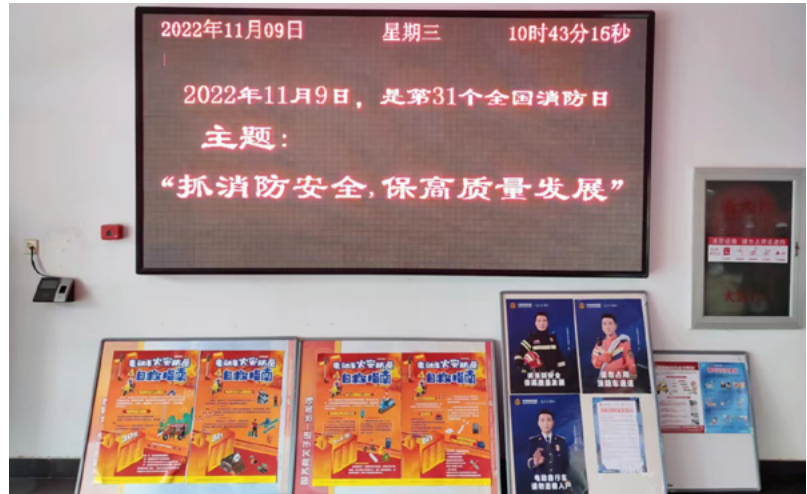
节能低碳知识展览区域



## 开展绿色办公

金自天正在运营过程中从源头做起，优化水电供应系统，提高水电使用效率，倡导员工厉行节约用水、环保用电，努力打造绿色低碳的办公环境。

公司积极响应《北京市生活垃圾管理条例》政策要求，在各办公楼层安置了分类垃圾桶并贴上分类标识，改善员工工作环境的同时，增强员工环保意识。



整洁的办公环境

### 案例 恪守勤俭节约，力争创立“丰台区节水型企业”

2022年10月—11月，金自天正在各用水处加装了6块分水表，并更换了已损坏的节水型红外线感应水龙头，精确标准计量，减少水资源浪费。同时，公司制作50余份节水宣传标牌，营造节约用水的宣传环境，争做合格“丰台区节水型企业”。



节水宣传标牌

# 05

## 人本至上

### 打造幸福职场



功以才成，业由才广。金自天正始终将员工视为最重要的伙伴之一，坚定不移地保护每一名员工的合法权益；关注员工的长远发展，为员工提供展现能力、实现价值的舞台；关爱员工身心健康，为员工创造安全健康的职场环境；平衡工作与生活，为员工的幸福工作奠定基石，让员工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更可持续、更有保障。

- 保障基本权益 ..... 42
- 搭建成长平台 ..... 43
- 关爱身心健康 ..... 44
- 增进员工福祉 ..... 47

#### 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



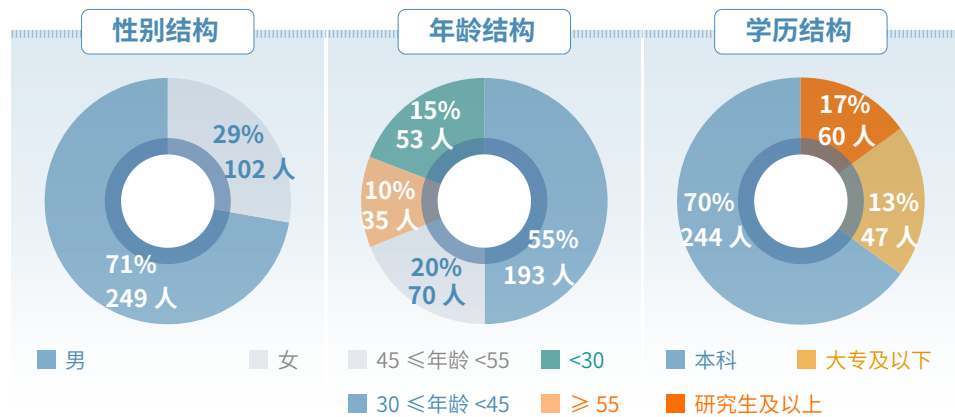


# 保障基本权益

金自天正始终坚持“以人为本”，尊重和保护员工合法权益，贯彻平等和非歧视的用工政策，完善薪酬福利体系，健全民主管理机制，为员工创造公平、和谐的工作环境。

## 平等雇佣

金自天正重视员工权益保护，依法开展雇佣工作，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律要求，在经营管理过程中尊重和保障员工基本权益，坚持平等雇佣原则，依法签订劳动合同，反对就业歧视和强迫劳动，杜绝童工，同工同酬，尊重和维护公平公正的就业环境。截至 2022 年底，公司员工总计为 351 人，劳动合同签订率 100%，企业劳动关系和谐稳定。其中，少数民族员工占比 6%，女性员工占比 29%，女性管理者占比 10%。



## 薪酬福利

金自天正围绕提质增效、科技创新、人才强企等工作部署，持续完善薪酬福利制度体系，不断健全市场化薪酬分配机制，推动薪酬市场化改革走深走实。

**薪酬体系** 公司本着竞争性、激励性、公平性、成本性四个基本原则，不断完善薪酬体系，使薪酬与岗位价值、员工业绩、公司发展的短期、中期与长期收益紧密结合，形成留住人才和培养人才的全新用人机制，建立对外具有竞争力、对内具有公平性的薪酬体系。

**员工福利** 公司建立了完善的福利保障体系，为员工足额缴纳住房公积金、保险，办理企业年金；投保团体意外险、补充医疗保险等团体商业保险；提供健康体检、节日福利、带薪休假等非薪酬福利。

## 民主管理

金自天正不断深化民主管理，落实员工民主管理的各项职权，发挥员工民主管理、民主参与和民主监督的作用，高效推进民主管理体系建设。公司设立职工代表大会制度，充分保障民主参与；设置公告栏，尊重员工的知情权与监督权；设置群众意见箱，保证员工言论自由，合理采纳员工建议。

# 搭建成长平台

金自天正秉持员工与企业共同成长的理念，坚持把人才工作摆在重要位置，深入实施人才强企战略，为做强做优做大国有企业提供坚实的人才保障。

## 员工培训

金自天正建立了员工培训制度，详细规定了培训内容、培训方式、员工的培训权利和义务等各个方面的内容。2022年度，公司有序开展全年培训工作，采用线上与线下相结合的方式，从职业技能、管理能力、安全意识等多方面对员工进行培训，实现员工与公司共同发展。

### 案例 武装头脑，建设知识产权专业人才队伍

2022年4月，金自天正参加中国钢研组织开展的专利知识线上培训，学习高价值专利基本概念、专利导航方法及流程等方面的内容。此次培训适应新形势下对知识产权工作的要求，为金自天正持续提升科研人员专利知识能力、培养知识产权专业人才队伍、强化关键核心技术领域的专利布局发挥积极作用。



“专利创造价值”讲座海报

### 案例 启梦“青马”，描绘成长蓝图

2022年8月，为积极提升青年员工精神素养，金自天正推选出优秀青年参加中国钢研第一期“青马工程”培训班，通过理论指导、数据及案例分析、经验分享等内容的线下集体授课和素拓训练，使员工理论素养、领导力、团队协作能力得到提升，为员工成为能力突出的复合型人才奠定了坚实基础。



金自天正参加中国钢研第一期“青马工程”



金自天正召开了百日攻坚“赛马行动”启动会

## 职业发展

金自天正坚持系统性、长期性、动态性原则，不断完善人力资源顶层设计，制订《关键岗位轮岗制度》；根据公司各岗位工作性质的不同，设立不同职级，为员工提供适合个人的职业发展通道，营造员工争相进步、共同发展的良好氛围。2022年，公司为贯彻落实《推进领导干部能上能下规定》的文件精神，推进干部选聘的“赛马”机制。

## 呵护身心健康

金自天正珍惜员工的生命健康，采取一系列措施保证员工以健康的体魄和积极的心态投入工作，努力为员工提供更安全、舒适的工作环境。

## 关注职业健康

金自天正高度重视职业健康管理，用心呵护员工的生理和心理健康。2022年，公司再次获得职业健康管理体系认证，并组织管理层和职业安全负责人对公司的设计、生产和现场调试过程中涉及的危险因素进行识别，评价出需要控制的危险源并进行重点控制、改进。

### 职业健康

- 通过职业健康安全管理体系认证，着力构建全方位全链条全周期的职工健康管理体系；
- 为存在健康与安全隐患的一线人员统一提供安全防护工作服及安全防护用品，并培训、指导员工正确使用，减少职业病危害；
- 定期组织健康体检，解决工作中可能发生的意外伤害带来的后顾之忧。

### 心理健康

- 不定期对有需求的员工进行心理辅导与援助；
- 不定期开展员工和家属关怀慰问活动。

此外，金自天正为员工创建安全健康的工作环境，对所有员工进行严格的安全卫生理念及安全卫生知识培训，帮助其了解掌握安全技能，增强自我保护意识；聘请专业保洁人员定期打扫，保证工作环境舒适整洁。

#### 案例 牢记于心，开展《职业病防治法》宣传周活动

2022年4-5月，金自天正积极开展安全生产和环保工作，组织员工参与第20个《职业病防治法》宣传周活动，为贯彻职业病防治法宣贯、推动各单位落实职业病防治主体责任、保障员工职业健康权益迈出坚实步伐。



《职业病防治法》宣传大屏

## 落实安全生产

金自天正把安全工作放在第一位，严格落实安全生产主体责任，加强安全管理，持续完善管理体系；落实安全部署，保障施工安全；开展教育培训，营造安全文化，为员工营造健康的工作、生产环境。

### 加强安全管理

金自天正高度重视安全生产，持续完善安全管理体系，建立员工安全行为规范和作业安全环境标准，夯实安全管理基础；整理《金自天正安全生产办法制度汇编》《金自天正专项安全生产管理规定汇编》，加强日常安全生产防范意识。2022年，公司未发生重大及以上安全生产事故，未发生职业病危害事故。

### 保障施工安全

金自天正牢固树立安全发展理念，深入贯彻《中国钢研科技集团有限公司精益管理专项工作实施方案》工作部署，落实《工程事业部6S现场管理提升行动实施方案》及年度精益管理工作相关要求。2022年，公司在天津武清生产基地持续开展6S现场管理提升行动，切实提升公司精益管理水平和安全管理水平。

#### 6S现场管理工作目标

- 保持日常的环境卫生，车间的物品摆放整齐，实现对总装车间现场的约束力；
- 车间生产、装配现场日常工作能够有效率推进；
- 实现现场管理深入公司内部，员工能够自主发现问题并解决问题，确保6S现场管理提升工作常态化实施。

### 营造安全文化

金自天正注重安全教育培训，不断提升全员安全生产素养、应急管理能力和安全生产意识，营造良好的安全文化氛围。2022年，公司开展“安全生产月”活动，组织全体员工观看《2022年一季度全国典型火灾案例》主题教育视频，开展基层消防应急处置能力培训活动，增强员工安全防范意识与能力。



消防应急处置能力演练培训



安全生产月培训会



# 增进员工福祉

金自天正倡导工作与生活的平衡，帮扶困难员工，丰富员工文化生活，努力为员工营造健康舒适的生活环境，增强企业凝聚力。

## 关心关爱员工

金自天正深入实施员工关爱工程，着力在关心关爱员工上办好实事，做好困难员工帮扶，关爱女性员工，关注员工工作和生活中的实际困难，心系一线员工及家属，不断提升员工的归属感，提高员工幸福指数。

### 案例 心系员工，新春送温暖

2022年新春佳节来临之际，公司给坚守在工程项目一线的员工及家属送去总经理亲笔签名的感谢信以及节日慰问品，使广大干部职工充分感受到公司的温暖。



新春慰问礼物



“三八”妇女节期间，在中国钢研工会带领下，公司组织女性员工前往中国妇女儿童博物馆参观

## 丰富业余生活

金自天正积极动员和支持员工参加集团公司、上级单位组织的各类文体活动，使员工充分发挥个人兴趣专长，通过组织体育比赛、线上健步走等活动，营造温馨和谐的企业氛围。



公司组织乒乓球赛帮助员工强健体魄、愉悦身心

# 06

## 汇爱成河

### 共建和谐社会



携手同心，共赴美好。金自天正积极承担社会责任，充分发挥企业资源优势，深入开展定点帮扶工作，全面推进乡村振兴；广泛参与社会慈善公益事业，助推社会进步，发挥向善能量。

- 助力乡村振兴 ..... 50
- 践行公益初心 ..... 51

#### 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)





# 助力乡村振兴

为进一步巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推动脱贫地区发展，金白天正始终牢记助力乡村全面振兴的责任和使命，持续做好消费、就业、教育、党建等各项帮扶工作。截至 2022 年末，金白天正在中国钢研科技集团的统筹组织下，定点帮扶山阳县，累计投入直接帮扶资金 46 万余元。

## 案例 开展消费帮扶，助力革命老区增收

陕西省商洛市山阳县是革命老区、国家乡村振兴重点帮扶县。近五年来，金白天正积极响应国家精准帮扶号召，通过购买和帮助销售农副产品，累计确定采购数量 2100 多份，采购总金额 46 万余元，切实帮助当地农户增加收入，为帮扶工作添砖加瓦，为革命老区人民送去温暖，助力乡村振兴。



山阳县农副产品礼盒



## 践行公益初心

金自天正积极开展社会公益与爱心捐助活动，支持员工志愿工作，多次组织员工参与志愿服务，不断探索社会公益新形式，以实际行动践行金自天正的公益初心。2022年，员工参加志愿活动10次。

### 房租减免彰显担当

为贯彻国务院会议精神，金自天正认真落实2022年房租减免工作，切实帮助服务业领域困难行业减轻经营负担，恢复发展，渡过难关。截至2022年末，金自天正为中小企业减免房租共计约600万元。

### 志愿服务挥洒爱心

金自天正积极践行公益初心，引领公司广大志愿者走进社区基层，广泛开展送温暖、献爱心、促和谐志愿者服务行动，向社会输送更多善意，为社会公益奉献力量。

#### 案例

#### 齐心协力，服务社区

2022年4-5月，在宝钢一村小区、美兰湖家园等社区，金自天正在沪部分员工积极参加社区志愿活动，与基层工作者共同支撑守护着城市的安全和安定。



在沪员工参加社区志愿活动



# 未来展望

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是金自天正实施“十四五”规划承上启下的关键一年。在以习近平同志为核心的党中央领导下，我们立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，勇担使命责任，服务国家战略，巩固绿色发展优势，提高价值创造能力，奋力开创高质量发展新局面。

- **稳字当头、稳中求进。**金自天正将量化重点任务、夯实发展基础、均衡发展布局，强化风险防范，实现企业运营稳步发展。
- **开拓进取，守正创新。**金自天正将依托自身优势，协调各类资源，自立自强发展科技，专注智能制造和技术提升，紧抓工程实施，加速智能化、绿色化转型进程。
- **聚焦共赢，携手同行。**金自天正将持续做好产品和服务，不断促进行业交流，团结合作、互利共赢，汇聚高质量发展合力。
- **绿色发展，和谐共生。**金自天正将加速绿色转型，响应“双碳”目标，坚定不移地走好绿色、循环、低碳发展道路。
- **人才蔚起，企业方兴。**金自天正将坚持以人为本理念，保障员工合法权益、重视员工安全健康、关心员工生活成长，打造多元包容的职场环境。
- **利民为本，惠及万家。**金自天正将时刻铭记履行社会责任，重视良好的社企关系建设，积极投身于社区公益慈善事业，践行央企使命担当。

击鼓催征稳驭舟，奋楫扬帆启新程。党的二十大擘画了宏伟蓝图，未来，我们将把坚持远大理想同干好本职工作结合起来，为推进中国式现代化凝心聚力，拾级而上，砥砺前行！

# 附录

## ESG 绩效

指标名称		单位	2020 年	2021 年	2022 年
经济绩效	营业收入	亿元	6.96	7.07	7.35
	营业总成本	亿元	6.32	6.64	6.94
	利润总额	亿元	0.41	0.51	0.50
	资产总额	亿元	19.63	19.97	19.65
	净利润	亿元	0.4	0.48	0.48
	国有资本保值增值率	%	107.87	104.18	111.39
	资产负债率	%	57.33	56.34	54.37
	纳税总额	亿元	0.50	0.38	0.30
	科技投入	亿元	0.52	0.68	0.68
	研发人员总数	人	101	100	118
	申请受理专利数	件	24	10	8
	新增专利数	件	20	12	11
	经济合同履约率	%	100	100	100
	社会绩效	客户投诉解决率	%	98	98
客户满意度		%	92	93	93
项目验收合格率		%	100	100	100
因不合规被否决的潜在供应商数量		个	9	14	15
因不合规被中止合作的潜在供应商数量		个	6	9	12
报告期内审查的供应商数量		个	431	449	410
供应商培训投入		万元	1.6	1.8	1.8
供应商培训人次		人次	25	30	32
员工总数		人	351	340	351
女性管理者比例		%	7	10	10
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
年人均带薪休假天数		天	10	11	11
员工培训总投入		万元	2.5	1.5	1.7
员工培训人次	人次	162	21	173	

本报告相对公司往年 ESG 报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法。



指标名称		单位	2020年	2021年	2022年
社 会 绩 效	员工培训时长	小时	96	15	106
	工会入会率	%	100	100	100
	员工流失率	%	19.6	13.8	5.5
	员工满意度	%	98.1	98.6	99.1
	守法合规培训投入	万元	3	3	3.5
	职业安全健康培训投入	万元	2.59	3.6	2.4
	员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
	反腐倡廉培训次数	次	6	6	6
	安全生产投入	万元	134.2	136.4	120.42
	安全生产培训投入	万元	2.73	3.21	2.28
	安全生产培训次数	次	6	7	11
	员工死亡人数	人	0	0	0
	员工工伤事故次数	次	0	0	1
	重大设备事故次数	次	0	0	0
	乡村振兴投入总额	万元	8.58	7.72	12.1
	环 境 绩 效	环保培训投入	万元	0.56	0.22
全年耗油		吨	23.27	25.67	22.14
年度新鲜水用水量		万吨	0.29	0.28	0.23
中水循环使用量		吨	0	0	0
二氧化碳排放减少量		吨	-	-	369164.17
二氧化硫排放减少量		吨	-	-	2462.59
粉尘排放减少量		吨	-	-	3527.35
办公用电量		千瓦时	1305100	1280800	1093000
办公用水量		吨	2886.3	2776.3	2298.3
办公用纸量		吨	1.75	1.48	0.96
环保公益活动投入		万元	0.86	0.52	0.12
绿色采购金额		万元	71016	65600	50518
绿色采购比率		%	98.55	98.28	98

# 指标索引

目录		CASS-ESG5.0 指标
关于本报告		P1.1-1.3
董事长致辞		P2.1-2.2
走进金自天正		P4.1-4.4
责任专题	弘扬丝路精神，同心筑梦谱华章	P3.1,V1.1-1.3,V2.4,V3.2
	加速绿色智造，打造转型新标杆	P3.1,E1.8,E3.4,E5.5,V2.2,V2.4,V2.8,V4.3
夯实治理， 创建一流企业	加强党的建设	G1.7
	强化公司治理	G1.1-1.2
	加强合规管理	G1.3-1.4
	健全 ESG 管治	G2.1-2.4,G3.1-3.3,G3.5-3.7,G3.9
守正开新， 赋能创新发展	优化科技管理	V2.1-2.2,V2.5
	潜心技术研发	V2.8,S2.2
	科研攻关成果	V2.1-2.2,V2.4
聚汇各方， 携手价值共赢	成就客户价值	S4.1,S4.5-4.6,S4.8
	广结战略伙伴	S5.1-5.2,V1.1-1.3,V2.6,V2.8
逐绿前行， 构建绿色生态	健全绿色管理	E1.1-1.2,E1.8,V4.1
	推动绿色生产	E1.5,E1.8,E2.1,E5.3,V4.2-4.3
	倡导绿色运营	E1.7,E2.9,E2.14
人本至上， 打造幸福职场	保障基本权益	S1.1-1.4,S1.6-1.7
	搭建成长平台	S2.1-2.2
	关怀身心健康	S1.10,S3.1-3.6,S3.10
	增进员工福祉	S1.10
汇爱成河， 共建和谐社会	助力乡村振兴	V1.1-V1.4,V3.4,V3.6
	践行公益初心	V3.4,V3.7
未来展望		A1
附录	ESG 绩效	A2
	指标索引	A4
	评级报告	A3
	意见反馈	A5

# 评级报告



中国企业社会责任报告  
评级专家委员会  
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

## 《北京金自天正智能控制股份有限公司 2022 环境、社会及公司治理（ESG）报告》 评级报告

受北京金自天正智能控制股份有限公司企业委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《北京金自天正智能控制股份有限公司 2022 环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

### 一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准（2023）》。

### 二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

### 三、评级结论

#### 过程性 (★★★★☆)

公司董事会办公室组织各部门及分、子公司工作联系人成立报告编制组，各直属单位联系人为本单位报告编制执审核人员，各部门与下属生产单元积极参与、协同完善，董事长、总经理及董事会秘书负责报告审核；将报告定位为合规披露履责信息、强化利益相关方沟通、提升品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、公司发展战略、利益相关方调查、专家意见等识别实质性议题；成立董事会 ESG 工作委员会，编制颁发《董事会 ESG 委员会工作细则》，系统梳理公司 ESG 工作脉络，过程性表现领先。

#### 实质性 (★★★★★)

《报告》披露了守法合规经营、完善 ESG 治理、服务国家战略、产品技术创新、节约能源资源、应对气候变化、产品/服务质量管理、员工健康与安全、可持续供应链等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

#### 完整性 (★★★)

《报告》主体内容从“夯实治理 创建一流企业”“守正开新 赋能创新发展”“聚汇各方 携手价值共赢”“逐绿前行 构建绿色生态”“人本至上 打造幸福职场”“汇爱成河 共建和谐社会”等角度系统披露了所在行业核心指标的 64.71%，具有良好的完整性表现。

#### 平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“重大设备事故次数”“员工死亡人数”“员工流失率”“员工工伤事故次数”等负面数据信息，并简述违规经商办企问题解决方式，具有卓越的平衡性表现。

#### 可比性 (★★★★☆)

《报告》披露了“营业收入”“纳税总额”“员工总数”“客户满意度”“安全生产投入”“全年耗油”等 53 个关键指标连续 3 年的对比数据，强调了使用一致的披露统计方法，可比性表现领先。

#### 可读性 (★★★★☆)

《报告》采用议题型框架结构，从六大篇章系统展示企业在公司治理、客户责任、伙伴责任、环境责任、员工责任、社会责任等重点议题下的履责实践与成效，回应了利益相关方的期望；封面设计采用插画风格，融合多帧特色元素，凸显行业特征，提升了报告的辨识度；章节跨页选用契合篇章主题的插画，以高度概括性语句起篇，提纲挈领，可读性表现领先。

#### 可及性 (★★★★☆)

《报告》与年报发布时间间隔预计在 1 个月以内；拟在公司官网、上交所网站挂网发布，并利用官微等社交渠道传播；可通过网络搜索下载、邮寄等渠道获取报告，可及性表现领先。

#### 综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《北京金自天正智能控制股份有限公司 2022 环境、社会及公司治理（ESG）报告》为四星半级，是一份领先的企业 ESG 报告。

### 四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的可读性。

  
 评级专家委员会副主席



  
 评级小组组长

  
 评级小组专家

出具时间：2023 年 3 月 22 日    扫码查看企业评级档案



# 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本公司 2022 年度《金自天正 2022 环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

**1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响**

很好                      较好                      一般                      较差

**2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露**

很好                      较好                      一般                      较差

**3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整**

很好                      较好                      一般                      较差

**4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计**

很好                      较好                      一般                      较差

**5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？**

---

**6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？**

---

**7. 您对我们今后编制 ESG 报告有何建议？**

---

公司地址：北京市丰台区科技园富丰路 6 号

邮政编码：100070

联系电话：010-56982304

公司邮箱：aritime104@126.com





公司地址：北京市丰台区科技园富丰路 6 号

邮政编码：100070

联系电话：010-56982304

公司邮箱：aritime104@126.com

公司网址：<http://www.aritime.com/>