

西部黄金股份有限公司

2022 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

西部黄金股份有限公司（以下简称“公司”或“西部黄金”）2022 年度社会责任报告（以下简称“本报告”）反映了公司 2022 年在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者承担社会责任的总体情况。本报告根据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

一、公司概况

西部黄金成立于 2002 年 3 月，其前身是新疆有色金属工业集团金铬矿业有限责任公司，经营范围：非煤矿山矿产资源开采；金属与非金属矿产资源地质勘探；道路货物运输（不含危险货物）。一般经营项目：金属材料制造；黑色金属铸造；金属矿石销售；铁合金冶炼；选矿；金银制品销售；珠宝首饰零售；贵金属冶炼；耐火材料生产；耐火材料销售；有色金属合金销售；有色金属合金制造。公司为新疆有色金属工业（集团）有限责任公司控股子公司，上海黄金交易所综合类会员单位，2015 年 1 月 22 日在沪市 A 股成功挂牌上市。股票简称：西部黄金，股票代码：601069。公司注册地为乌鲁木齐经济技术开发区，注册资本 922,853,531 元。

2022 年，公司完成发行股份购买科邦锰业、百源丰、蒙新天霸 100% 股权。本次交易的标的资产百源丰共拥有 4 个采矿权、5 个探矿权，蒙新天霸共拥有 1 个采矿权、1 个探矿权，均位于我国著名的锰矿成矿地带。三家标的企业成为西部黄金的全资子公司，正式纳入公司合并范围。公司发展战略也由原来的黄金单一主业运营进阶为“黄金+锰矿”的双主业运营，降低业务和产品单一带来的经营风险。完成发行股份募集资金，近 4 亿元，用于补充公司流动资金及偿还贷款。本次重组，使公司总资产规模、净资产规模有明显增加，综合竞争实力将显著提升，有利于增强公司持续经营能力。

二、股东权益保护

（一）规范公司治理结构，在报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、

《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《西部黄金股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定,不断完善公司法人治理结构以及股东大会、董事会、监事会的“三会”的运作机制,牢固规范运作经营理念,管理层权责清晰、有效制衡,充分履行各自职责,在实践中不断完善公司治理架构,保证公司治理合法的有效运行,切实保障全体股东的合法权益。

(二)公司自上市后,积极回报股东,实行持续、稳定的利润分配政策。公司于 2022 年 4 月 27 日召开 2021 年度股东大会,审议通过《关于公司 2021 年度利润分配预案的议案》:公司以 2021 年末总股本 642,663,100 股为基数,向全体股东每 10 股派发现金红利 0.35 元(含税),合计分配金额 22,493,208.50 元,报告期内已实施完毕。

公司 2022 年度利润分配预案如下:根据中国证券监督管理委员会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》及《公司章程》等规定,结合公司 2022 年度实际生产经营情况及未来发展前景,公司 2022 年度利润分配预案是:以总股本 922,853,531 股为基数,向全体股东每 10 股派发现金红利 0.58 元(含税),合计分配金额 53,525,504.80 元,本次分红不送红股,不以公积金转增股本。

(三)投资者关系维护工作

和谐的投资者关系,是公司一项长期、持续、重要的工作,公司一直秉承坦诚布公的态度接待每一位投资者,同时公司也在探索更多渠道,和投资者保持有效的沟通,除通过信息披露、电话等传统形式外,也充分利用上证 E 互动,组织业绩说明会、参加投资者集体接待日活动等保持与投资者、媒体之间的沟通,更多的听取投资者对公司发展的真知灼见,同时在符合相关规定的前提下,及时回复投资者的提问,提高投资者对公司的了解。

(四)严格履行信息披露义务公司,严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等有关规定,切实履行信息披露义务,保证信息披露的时效性,确保披露信息真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。公司加强内幕信息保密工作,维护信息披露公平性,确保所有股东享有平等的获得信息的权利,

全力杜绝内幕交易的发生，维护投资者的合法权益。2022年，公司严格按照相关规定，积极履行信息披露义务。

三、职工权益和保护

公司坚持以人为本，尊重员工在企业中的主体地位，积极构建和谐劳动关系，完善员工福利，切实保护员工的各项权益，全力营造安全、宽松、积极的工作环境，为员工的成长和自身价值提升提高平台，将员工个人发展与企业发展紧密相连，不断提高员工的幸福感和获得感，实现人企共同发展。

（一）员工权益保护

公司注重员工合法权益保护，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求，建立了一系列劳动管理制度，依法与员工签订《劳动合同》，并按照国家 and 地方法律法规为员工办理了医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工缴纳住房公积金，定期为员工做体检和职业健康体检，保障员工身心健康。公司依据《公司法》《劳动法》等规定，紧紧围绕劳动关系的建立、运行、监督等环节，不断健全员工维权体制，优化和谐劳动关系，使维权服务能力和水平得到提升。

关心职工生活，积极开展送温暖活动。帮助员工申请大病医疗救助，申请大病帮扶基金；探望生病职工、慰问住院职工、慰问去世职工家属；在国家法定节日和中华民族传统节日，对公司老党员、劳模、在岗职工等进行慰问；举办文体活动，丰富员工的业余生活；深入持续开展“民族团结一家亲”、结对子等活动。

（二）安全生产

建立安全生产投入长效机制，加强安全生产费用管理。一是加大安全投入。2022年公司足额提取安全生产费用，主要用生产过程的安全保障、安全教育、矿山“六大系统”和安全技改等方面，配置专兼职安全生产管理人员。二是安全生产管理模式。认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，成立了专门的安全环保部负责管理公司安全生产、环境保护及职业健康等工作。三是注重安全隐患排查。建立完善的以风险辨识管控为基础的隐患排查治理制度，制定符合本单位的《隐患排查标准》，严格按照《安全生产专项整治三年行动实施方案》要求和年度安全检查计划，开展日常性、专项性、节假日等安全检查。四是规范安全风险与重大危险源管理。组织开展风险分级管控和隐患排查治理双

重预防机制建设，重新修订了双重预防机制，全面管理安全风险与重大危险源，开展了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的全员培训，建立风险辨识、分析和研判制度。五是加强安全生产教育。制定了详细的年度安全教育培训计划，开展全员安全环保、职业健康教育培训活动，积极推进 4.0 线上安全教育培训。

四、环境保护与可持续发展

公司始终坚持环保是生存线和生命力的理念，高度重视环境保护工作，专门设立环保安全部整体负责公司的环境保护工作。一是注重节能减排。更换井下高耗能变压器节能降耗，对生活供水设施进行自动化改造，实现统一调度控制，无人值守运行，推广太阳能和电采暖。二是规范危废治理。认真贯彻落实《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物转移联单管理办法》、《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597）等法律法规和标准，不断提升公司危险废物规范化环境管理和污染防治水平，有效防控危险废物环境风险。三是资源节约与开发。加强固体废物综合利用，实现固体废物资源化、减量化、无害化，综合利用尾矿、废矿石用于井下空区充填。实施尾矿资源综合利用及生态恢复治理项目和空区治理协同残矿资源综合回收利用项目。四是技术创新。开展技术创新项目，增加研发资金投入，推进矿山自动化、机械化。五是基础设施建设。重视污染防治基础设施建设，建成了采矿充填系统，选矿除尘设施，冶炼尾渣无害化预处理设施、酸液中和处理设施、酸雾净化吸收装置，锅炉房烟气处理设施，一体化生活污水处理设施，采选冶回水设施，固体废物贮存、处置等环保设备设施等一系列环境保护基础设施。

五、公共关系和社会责任

企业的发展离不开国家、社会的支持，公司不忘肩负的社会责任和使命，在保持企业持续稳健发展的同时，公司及子公司自觉履行社会责任。

（一）依法履行纳税责任

公司坚持发扬“团结敬业追求卓越”的企业精神，积极履行社会责任，依法纳税。2022 年，公司严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款。

（二）社会责任

2022 年，公司继续做好巩固拓展脱贫攻坚成果和美丽乡村振兴有效衔接，

切实履行好国有企业的社会责任。2022 年公司共选派 16 名党员干部到南疆和企业驻地开展“访惠聚”驻村工作，持续开展消费帮扶、产业帮扶等，巩固拓展脱贫攻坚成果，做好南疆和企业驻地富余劳动力转移就业。

六、 2023 年度社会责任工作目标

进入 2023 年，面对复杂的国际形势，公司将继续坚定信心，坚决拥护党的路线方针政策，提倡“双碳”概念，走绿色发展之路，不忘初心和使命，坚持环保优先原则，更加注重源头严防，过程严控，全方位落实防治污染和生态环境保护措施，实现企业持续健康发展，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，为股东、为社会创造更多的价值和回报。

西部黄金股份有限公司董事会

2023 年 3 月 23 日