



2022

金徽矿业股份有限公司

环境、社会责任和公司治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

报告范围

本报告范围涵盖金徽矿业股份有限公司及其附属子公司，与金徽股份（股票代码：603132）年报合并财务报表范围一致。在报告中，简称“金徽股份”、“公司”、“我们”。

时间范围

本报告为金徽股份首次编制的 ESG 年度报告，涵盖范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（简称“报告期”），为增强报告的可比性及前瞻性，部分信息涉及以往年度。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2022）

资料说明

报告中资料和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。
除特别注明外，报告中计价货币均以人民币为单位。

联系方式

地址：甘肃省陇南市徽县金徽矿业股份有限公司证券法务部
电话：0939-7545988
传真：0939-7545996
邮箱：603132-zq@jinhui.com

报告获取

本报告为中文，在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）可以查阅下载。若想了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告等信息披露文件。



董事长致辞

SPEECH BY THE CHAIRMAN

星霜荏苒，居诸不息。

2022年，是意义重大的一年。面对复杂多变的宏观环境和诸多困难挑战，我们认真践行“绿水青山就是金山银山”的理念，始终秉持“理念引领、绿色高效、科技创新、和谐共赢”的企业宗旨，开拓创新，锐意进取，各项工作再攀新高。同时，我们深刻认识到践行绿色生态可持续发展的重要性，并首次发布环境、社会及管理（ESG）报告，展现公司在ESG方面的成绩与努力。

抓住机遇，业绩稳步向好。

2022年，我们成功登陆上海证券交易所（股票代码：603132），开启了金徽股份发展新篇章，改善了公司资本结构。这一年，我们抓住市场机遇，经营业绩保持高水平，全年实现营业收入12.39亿元，归属于上市公司股东的净利润达4.69亿元。

环境友好，践行绿色发展。

作为新时代绿色生态发展理念的践行者，我们高标准、一次性建成了国家级绿色矿山——郭家沟铅锌矿。我们精心打造花园式矿山，实现矿区即景区、生态与自然完美融合。这一年，我们持续降低对环境扰动，实现废水零排放、废气达标排放。这一年，通过能源使用监测、节能降耗，强化能源使用管理，充分提升能源利用率，实现资源的可持续开发，积极落实国家“碳达峰，碳中和”的绿色发展目标。

优化治理，提升经营效能。

我们持续提升企业管理水平，优化企业治理结构，健全内控管理体系，切实保护投资者权益，加强对外信息披露，在“扩大资源、提升产量、做强主业、对标百强”这一奋斗目标的指引下，打造绿色、安全、智慧型矿山，企业高质量发展动力强劲。

以人为本，共创美好未来。

我们注重关爱员工，始终坚持以人为本，建立完善公平的薪酬福利制度，员工收入稳步增长；注重员工发展，加快推动人才梯队建设；我们与合作伙伴保持密切协作，实现共融共赢；我们帮扶困难群众，为周边村社发展贡献力量，实现企地和谐发展，切实履行社会责任，携手打造美好未来。

初心如磐，奋楫笃行。

2023年，我们将奋楫扬帆，继续践行绿色生态可持续发展理念，发扬励志笃行、追求卓越、拼搏奋斗、不负韶华的企业精神，全面贯彻落实党的二十大精神，踔厉奋发、笃行不怠，为全面建成“中国领先、世界一流的绿色矿山”而努力奋进！

金徽矿业股份有限公司
董事长、总经理

01 PART ONE

关于 金徽股份



走进金徽股份

金徽矿业股份有限公司是一家集铅、锌、银等矿产资源勘查、开采、加工、销售为一体的A股上市矿业公司，于2011年3月16日成立。公司拥有三宗采矿权，三宗探矿权，年综合生产能力达168万吨，主要产品为锌精矿、铅精矿（含银）。

建矿伊始，公司通过深部风险探矿，发现并探明了大型铅锌矿床；同时按照“中国领先、世界一流的生态型、安全型、环保型、旅游型、数字化”绿色矿山建设目标，一次性建成大型铅锌矿山。

- 01 公司遵循“理念引领、科技创新、绿色高效、和谐共赢”的企业宗旨
- 02 始终坚持“不安全不生产、不环保不生产”的原则。促进科技研发，提升员工幸福感
- 03 积极履行社会责任，助力美丽乡村振兴，努力实现经济、社会和生态效益共赢
- 04 未来，公司将继续深入践行绿色生态理念，推动矿业经济绿色高质量发展
- 05 积极寻求优质资源，进一步优化生产工艺
- 06 挖潜降耗，提升盈利能力，充分发挥综合优势，持续深耕矿业行业

荣誉奖章



所获奖项	颁发单位
国家级绿色矿山	中华人民共和国自然资源部
绿色工厂	中华人民共和国工业和信息化部
国家工业旅游示范基地	中华人民共和国文化和旅游部
环境保护标准化 A 级企业	甘肃省生态环境厅
“节水型”企业	甘肃省工信厅、水利厅
绿色矿山建设标准化示范基地	绿色矿山推进委员会
生态修复创造力样本	中国投资协会
第二届中国有色金属工业年度绿色发展领军企业	《中国有色金属》杂志社
绿色矿山突出贡献单位	绿色矿山科学技术奖励办公室
全国绿色高质量发展二十佳矿山证书	中关村绿色矿山产业联盟 (2020 年)

专精特新“小巨人”企业	中华人民共和国工业和信息化部
铅锌行业规范企业	中华人民共和国工业和信息化部
高新技术企业	甘肃省科学技术厅、甘肃省财政厅、国家税务总局甘肃省税务局
董事长刘勇荣获全省优秀企业家	中共甘肃省委、甘肃省人民政府
全省先进企业突出贡献奖	中共甘肃省委 甘肃省人民政府
省长金融奖	甘肃省人民政府
全省工业和信息化先进企业	甘肃省人民政府
“金马灯”奖	第二届国际展望大会
有色金属地质找矿成果一等奖	中国有色金属工业协会
甘肃省非煤矿山应急救援金徽矿业基地	甘肃省应急管理厅
知识产权司法保护示范基地	甘肃省高级人民法院、陇南市中级人民法院
甘肃省企业技术中心	甘肃省工业和信息化厅
模范职工之家	中华全国总工会
甘肃省五一劳动奖状	甘肃省总工会
甘肃省“千企帮千村”精准扶贫行动示范单位	中共甘肃省委统战部、甘肃省工商业联合会、甘肃省乡村振兴局、中国农业发展银行甘肃省分行
全省劳动关系和谐企业	甘肃省人力资源和社会保障厅、甘肃省总工会、甘肃省企业联合会、甘肃省工商业联合会

我们的绿色发展历程

2008

2008年开始，金徽股份使用创新勘查模式，开展深部风险探矿

2010

11月6日，在郭家沟矿区 ZK6-1 发现矿体，深部找矿取得重大突破

2011

探矿取得实质性突破

2013

公司开发设计团队历时一年深入国内外优秀矿山企业和设备制造厂家进行参观学习后，开工建设

2015

3月，金徽股份岩心馆被原省国土资源厅列为实物地质资料岩心馆

2016

9月20日，金徽股份150万吨/年铅锌矿采选项目主体工程竣工

2018

4月，金徽股份建成投产并于当年实现盈利

2019

4月，全国绿色矿山建设标准解读与经验交流研讨会暨绿色矿业发展万里行活动在金徽股份举办

2020

12月22日，公司整体变更为股份公司，并于当年实现达产达标

2022

2月22日，金徽股份成功登陆上交所主板。9月，完成员工持股计划，上市当年即完成两次分红

我们的文化



我们的成绩



重要性评估

利益相关方沟通

公司依据 GRI 等利益相关方沟通相关的指引，识别出我们主要利益相关方，具体包括股东投资者、员工、政府和监管机构、客户及供应商等。公司通过与各利益相关方开展多元化的沟通，了解他们关注点和诉求，以此来不断完善公司在履行社会责任方面的重心与方向。

◎主要利益相关方及沟通方式

关键利益相关方	沟通方式	关注的议题
 股东投资者	股东大会 财务报告 业绩报告 路演等	公司治理 商业道德
 员工	职工代表大会 员工活动 企业内网 员工培训 员工手册 公告栏	商业道德 员工权益保护 员工职业发展 员工健康与安全
 政府及监管机构	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露等	公司治理 商业道德 员工健康与安全 社区关系 环境保护
 客户	客户走访 客户调研 客户热线 客户满意度调查等	商业道德 产品创新 员工健康与安全 环境保护
 供应商	供应商走访 战略合作谈判 交流互访等	商业道德 供货商管理 环境保护

实质性议题分析

公司在 2022 年首次开展 ESG 议题的识别、评估与筛选工作，综合考虑 ESG 相关风险与其他主要业务风险，根据全球报告倡议组织 (GRI) 的指南来进行本次实质性议题的选择。我们根据公司业务的特性，识别出对公司业务及利益相关方有实质性影响的可持续发展议题。



◎实质性 ESG 议题分析



02
PART TWO

绿色矿山

理念引领 · 绿色高效



- 公司实施“绿色发展”战略
- 将企业的核心竞争力构筑于高效节能、安全保障和清洁环保的生态矿区基础之上
- 并被工业和信息化部认定为国家级绿色工厂企业
- 被自然资源部认定为国家级绿色矿山企业。



全国首批绿色工厂



国家级绿色矿山

在 2022 年举行的第五届全国绿色矿业发展大会上

李 明 金徽股份实控人

荣获“全国绿色矿山第一矿创建者”荣誉称号

刘 勇 金徽股份党委书记、董事长、总经理

荣获“绿色矿山突出贡献个人奖”

以上奖项是国家科技部对公司创建绿色矿山的认可



环境管理

园林矿山



公司始终将工业发展与生态文明建设、景区开发融合，依托郭家沟铅锌矿精心打造金徽矿业旅游景区，探索出了“矿区变景区、产业生态化”的绿色发展之路，持续完善环境管理体系建设，通过了ISO14001环境管理体系认证，定期由第三方开展监督审核工作，保证环境管理体系运行的持续符合性和有效性。



景区做到了三季有花、四季常青，地下工厂，地上花园



被评为国家 4A 级旅游景区



入选国家工业旅游示范基地名单，成为了矿业开发和生态保护协调发展的典型案例



樱花大道 (春)



园林矿山 (夏)



红叶映金徽 (秋)



金徽雪景 (冬)

生态保护

公司始终坚持边开发、边治理，尽力确保不损害脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种。全力推进绿色矿山建设，努力探索一条矿山生产建设与生态环保相容兼顾、有机融合、相互促进的绿色矿业发展之路。



国家二级保护动物戴胜

公司在矿产资源开发过程中，尽可能减少对环境的扰动，投资上亿元开展生态环境保护治理，不断加强自然植被保护与绿化工作，建立绿化保护体系，改善矿区的环境质量，控制与缓解由于矿产开采所带来的生态压力。



公司对易发生地质灾害的边坡全部采取工程措施和生物措施，避免了边坡崩塌等地质灾害，并在矿区内栽种了石楠、迎客松以及玉兰、樱花等树种花卉，实现了无缝隙绿化美化。



国家二级保护动物红腹锦鸡



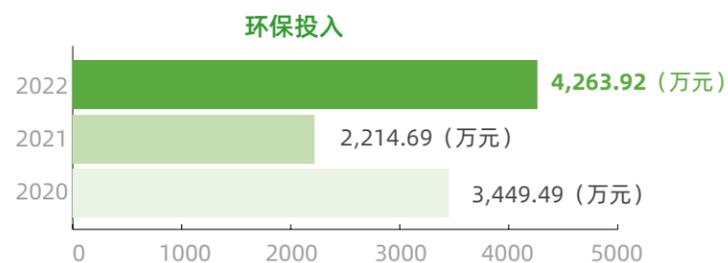
厂区绿化

金徽股份在建设和生产运营期同步实施增绿工程，成立专业园林绿化队，专职负责全矿区绿化及养护工作，按照 20 个区域绿化养护及新增区域绿化实施工作，对矿区绿化区域进行了升级改造，栽种栽种广玉兰、雪松、枇杷、樱花、石楠柱、红豆杉、牡丹、芍药等各类绿植，实现了矿区绿化全覆盖。

	2022 年新增	2022 年之前
绿化面积	1.51 万平米	20.57 万平米
绿植树木	9,337 棵	33,157 棵

环保投入

报告期内，公司环保设施运转正常，环保投入大幅增加，公司未发生重大环境污染事故，不存在因违反环境保护相关法律法规而受到处罚的情况，生产经营符合国家和地方环保法规和要求。



节能管理

节能建设

公司合理规划矿区布局，优化生产流程，提高设备利用率，选择高效节能矿山机械、节能型照明设备等符合节能标准的高效设备，多措并举降低能源消耗，有效减少对环境的影响，实现可持续发展。



选矿车间采用依山阶梯布置，实现矿浆自流

采矿



- 公司采矿技术团队通过研究矿体赋存规律，采用“主平硐 + 主副竖井 + 辅助斜坡道”开拓方式，主平硐有轨运输实现了智能调度、无人驾驶，提高生产效率，降低能耗
- 配备智能遥控天井钻机、凿岩台车、撬毛台车、锚杆台车、多功能服务台车、大型铲运设备和无人驾驶有轨电机车等，采掘作业实现了全面机械化，提高生产效率，降低能耗
- 通过智能通风优化改造项目，实现主扇自动变频调控，节能降耗
- 井下水泵进行设计选型和优化改造，减轻设备运行负载，降低能耗

充填



- 自主研发“自流 + 泵送”充填新工艺，建成了高浓度、大流量、高扬程、远距离的充填料浆输送系统，实现了“一键充填”的智能控制，提高了生产效率，节能降耗

选矿

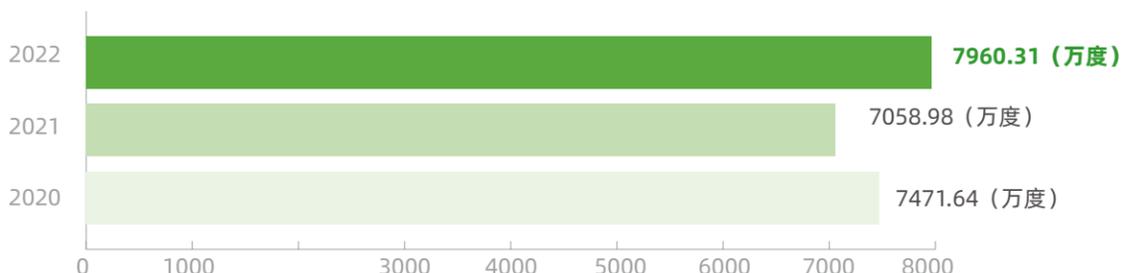


- 选厂原矿堆场开展给矿装置改进，降低辅助给矿机械耗油量，节油率达 **35.71%**
- 开展二级输送泵优化改进，减少检修维护，每年节约备件材料费 **86.95%**，节约电耗 **12.93%**

节能生产

我们持续强化管理、严格考核、扎实推进各项节能降耗工作。2022年，公司吨矿综合能源消费量 **9.31**kgce。公司供配电系统的高低电压侧配置了无功补偿装置，功率因数从原设计的 **0.93** 提高到 **0.95** 以上，提高了供电质量，降低了电力损耗。

用电量



节能实践

用电管理

- 开展能效对标：根据国家限额标准、铅锌行业规范条件，印发《能源管理合规性评价及整改工作通知》《开展能效对标达标整治工作通知》，开展能效对标达标整治工作
- 推进能源保供：优化生产组织，计划合理性安排检修，加强用电负荷管控，为解除限电满负荷生产做好充分准备
- 降低用能成本：提前签订双边合同，争取优惠电价，根据企业用能大数据和生产用能曲线，结合区域和省间的用能负荷曲线进行最优化用能匹配，实现电力现货交易、虚拟电厂等电力精益化管理，降低企业用能成本
- 筹备迎检综合节能监察、铅锌冶炼节能监察复查、节能评估审查等节能监察，均未出现不符合项
- 配合地方政府完成能耗双控调研检查，督促各单位能耗在线监测数据每月、每日按时向省级监控平台传输，无通报批评和限期整改项

车辆管理

- 建立车辆用油台账及里程台账

地面照明

- LED 路灯覆盖率
- 选型时采用太阳能节能路灯
- 路灯开关智能控制

绿色能源

- 计划实施光伏项目，报告期内已完成初步设计工作
- 计划采用集成式智慧能源站技术，对公司现有的供热设备 1 台 15 蒸吨的热水锅炉进行清洁能源改造，减少二氧化碳和“三废”的排放量

资源可持续开发

公司采矿技术团队通过研究矿体赋存规律，采用上向水平分层进路式充填采矿法，利用全尾砂分级充填技术将采空区全部充填，有效提高了开采回采率，降低了采矿贫化率，使矿产资源最大限度的回收利用。郭家沟铅锌矿开采回采率、共伴生矿综合利用率分别保持在 **90%**、**75%** 以上，比有色金属行业绿色矿山建设规范要求指标分别高 **10%**、**20%** 左右。

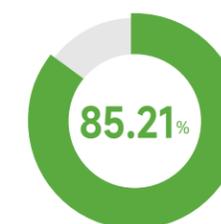
公司选矿技术团队自主研发了先进、高效浮选药剂制度，锌、铅、银综合回收率处于国内先进水平。报告期内，锌、铅、银选矿回收率分别为 95.56%、89.97%、85.21%，**回收率高于绿色矿山标准。**



锌



铅



银



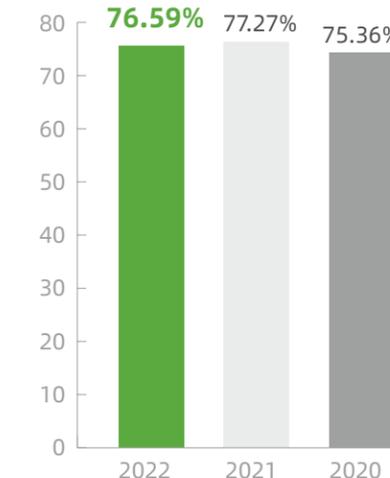
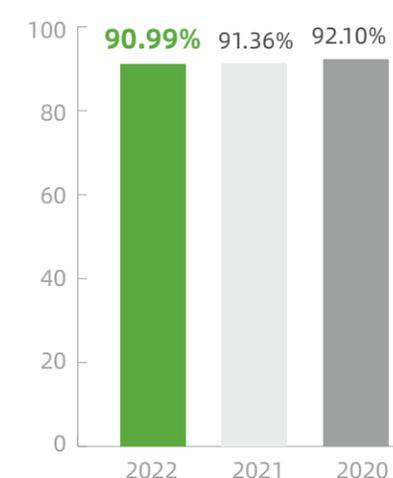
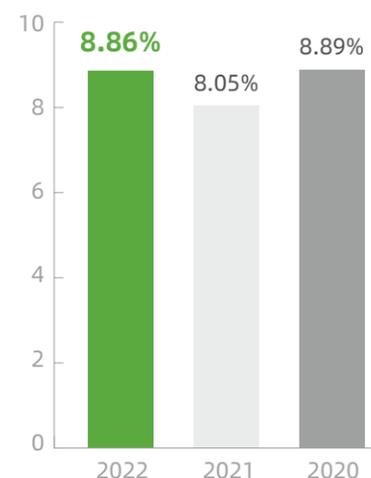
采矿贫化率



开采回采率



共伴生矿综合利用率



清洁生产

污染物排放数据

公司坚决贯彻执行国家和地方有关环境保护的法律法规,做到了污染物达标排放,严格履行环保“三同时”制度。具体数据如下:

大气污染物	限值	2022 检测值	排放许可量	排污总量
烟尘	50 mg/m ³	14.5 mg/m ³	3.22 t	0.43 t
二氧化硫	300 mg/m ³	97 mg/m ³	12.90 t	1.10 t
氮氧化物	300 mg/m ³	261 mg/m ³	16.12 t	6.54 t

污染物种类	生产环节	主要	2022 年
		污染物	
废水	采矿	矿井涌水	循环利用, 不外排
	选矿	选矿回水	循环利用, 不外排
	办公及生活区	生活污水	循环利用, 不外排
固体废弃物	尾矿	尾矿	尾矿库堆存及充填, 不外排
	采矿废石	采矿废石	废石堆场堆存及充填, 不外排
	燃煤锅炉	炉渣	委外处置
	办公及生活区	生活垃圾	委外处置
	选矿	废机油	委外处置
噪声	采矿、选矿、运输等环节	噪声	符合国家噪声标准

大气污染物管理

公司粗石破碎置于地下, 并采取除尘措施, 对地下采场进行通风换气; 选矿厂设有设备密闭及除尘系统; 燃煤锅炉烟气符合《锅炉大气污染物排放标准》中燃煤锅炉排放标准。报告期内, 公司在大气污染管理方面, 污染因子检测值低于限制。

固体废弃物管理

公司生产经营中固体废弃物主要为采选生产、生活垃圾和生活燃煤锅炉产生。采矿废石储存废石场, 部分采矿废石用于充填采空区; 选矿过程产生的尾矿 50% 以上用于井下采空区充填; 生活燃煤锅炉产生的炉渣利用率为 100%。



井下采空区充填



生活燃煤锅炉产生的炉渣利用率

噪声管理

选矿产生噪声的主要有磨矿机、空压机。公司严格落实《中华人民共和国噪声污染防治法》及所属国家相关法律、法规, 在项目建设前开展环境影响评价。在选择低噪声设备的同时将粗石破碎置于地下, 磨矿机、空压机均采取了降噪措施。



井下矿石粗碎系统

水资源利用

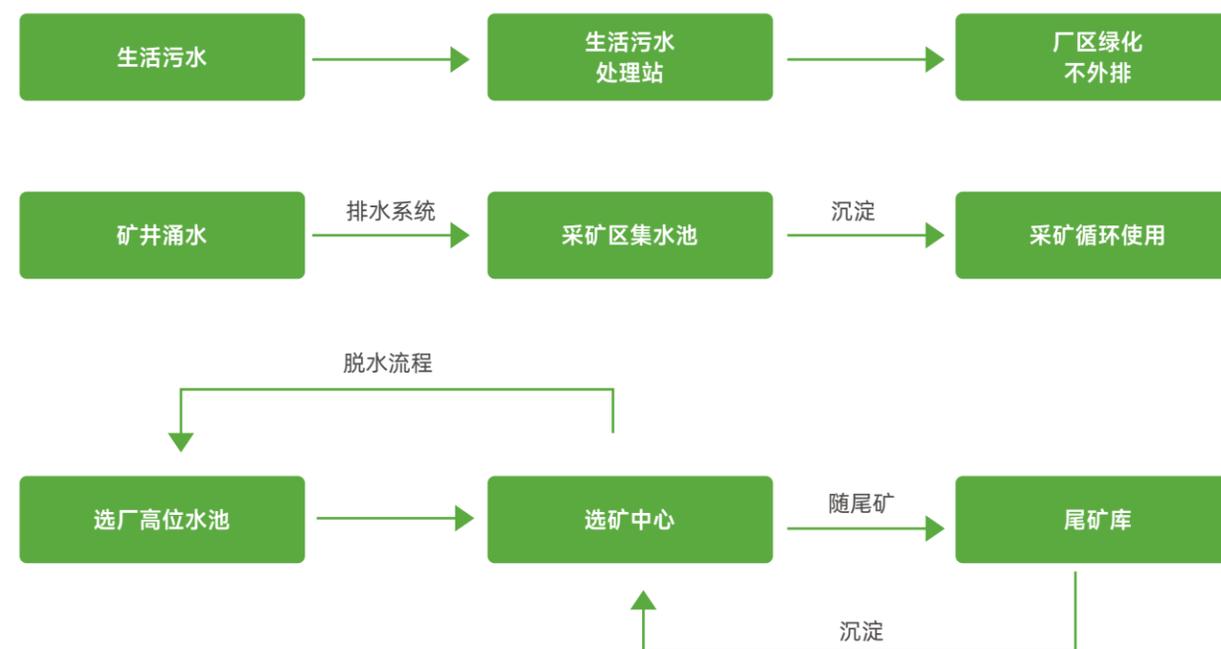
01 公司建立了生活、生产用水循环系统，生活污水经处理站处理后用于厂区绿化，不外排。

04 生产中产生的废水主要包括矿井涌水、选矿回水及生活污水。



02 公司选矿工艺用水采用闭路循环。其中，精矿产品脱水产出的回水直接循环使用，排入尾矿库的尾矿浆在库内澄清产出的回水，通过库内浮船泵送回选厂重复使用。

03 选厂设备冷却所用新水全部循环利用，选矿工艺回水全部循环使用，无废水排放。



绿水青山就是金山银山



责任矿山

砥砺前行·笃行致远



公司持续完善治理结构，健全内控管理体系，切实保护投资者权益，加强对外信息披露，在“扩大资源、提升产量、做强主业、对标百强”这一奋斗目标的指引下，力争打造世界一流的绿色矿山，未来公司将继续坚持技术、工艺创新，夯实公司在铅锌矿探采选领域的技术优势。



党建引领

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指针，把党的方针政策深入贯彻落实到发展中，按照建设世界一流绿色矿山、建设全国非公党建一流企业的“双一流”目标，把党组织的政治优势转化为企业发展优势，把党组织的活力转化为企业发展活力。

党建活动

◎ 公司围绕绿色高质量发展主旋律开展了“246944”工程

企业聚焦双一流目标

打造中国领先、世界一流的现代化绿色矿山企业，争创全国一流非公企业党建示范点

党委发挥4个作用

政治引领、依法办矿、文化引擎、企地共建

支部推进6项标准化建设

政治建设标准化、组织建设标准化、组织生活标准化、队伍建设标准化、制度建设标准化、考核评价标准化

党员开展9项活动

深入开展“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”、“党史”学习教育活动、持续开展“主题党日”、“三岗联创”、“创先争优”活动、创新开展“五必访”、“三联三带”、“建言献策”活动

党经做到4个互融

决策互融、队伍互融、活动互融、考核互融

企地实现4个共赢

企业增效益、员工得实惠、社会受公益、生态更美好



2020年11月

公司在2020年11月被甘肃省市场监督管理局授予全省非公有制经济组织党建示范点

2021年5月

公司党委被全国党建研究会评为非公企业党建发挥实质作用“创新案例”

2021年6月

2021年6月被中共陇南市委授予陇南市先进基层党组织

2021年9月

被中共甘肃省委组织部授予全省标准化先进党支部



积极开展党建交流活动

规范治理

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规及各项规范性文件的要求，结合公司实际情况，建立了较为完善的法人治理结构，形成了由股东大会、董事会、监事会、董事会各专门委员会分权制衡的公司治理架构，各治理主体独立运作、有效制衡、协调运转。

董事会

公司高度重视董事会成员背景的平衡性及多样性。董事会人数和人员构成符合有关法律法规和监管要求。董事会下设专门委员会包括：战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，董事会具有完整的决策机制。



董事会由具有不同技能、经验、资格和背景的董事组成，以提供有效的领导并增加价值。

2022年，公司召开了**10**次董事会会议，各董事依法行使权利并履行义务，出席率均为**100%**。

投资者关系管理



公司注重投资者关系维护，制定《公司信息披露事务管理制度》《公司重大信息内部报告制度》《公司内幕信息知情人登记管理制度》等制度，合规履行信息披露职责，严格履行信息披露规范要求，持续维护了公司在资本市场的形象。



我们在《公司法》《证券法》等相关法律法规规定下，制定了《公司投资者关系管理制度》，在合法合规前提下开展了多元沟通模式，积极通过召开业绩说明会、接听投资者电话、查阅来函及电子邮件，提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通。

投资者沟通方式

方式	内容
投资者沟通交流活动	公司积极通过业绩发布会、接听回复投资者来电、来函及电子邮件，提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通
投资者信息披露	公司积极通过业绩发布会、接听回复投资者来电、来函及电子邮件，提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通
投资者参与公司治理的情况	公司通过电话及公司邮箱，获取机构投资者相关建议
其他	按照公司计划，开展投资者调研活动

2022年投资者沟通一览



投资者回报

根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》相关要求，以及《公司章程》利润分配政策的有关规定，公司在关注自身发展的同时，高度重视股东的合理投资回报，自上市以来公司现金分红总额已**超过5.24**亿元，占公司上市以来实现的净利润**超过100%**。

合规经营

我们在严格执行合同管理制度的同时，对合同履行、印章、法律纠纷等行为进行了规范，不断完善合规管理制度，强化公司依法经营。截至2022年度，公司与合作伙伴从未发生诉讼纠纷事项。

为推进公司有效防控法律风险提高员工法律意识，公司专门成立了普法宣传办公室，开展员工法制教育培训工作，对法律法规进行全公司范围的宣贯，推广守法合规的价值理念，营造依法合规的文化发展氛围。

健全内控管理

公司设立董事会、董事会审计委员会、审计部和管理层管理机制，并由公司各部门、子公司配合执行。

董事会	督促公司管理层履行管理职责
董事会审计委员会	持续督导公司反舞弊工作的开展
审计部	<ul style="list-style-type: none"> 牵头组织公司各部门进行舞弊风险自查，并进行舞弊风险评估，协助公司各部门进行反舞弊工作的自我评估 开展反舞弊预防和宣传工作的活动 受理公司相关舞弊举报工作 负责舞弊案件的调查
管理层	<ul style="list-style-type: none"> 协调和指导公司内跨部门的反舞弊工作 并对舞弊行为的发生承担责任
公司各部门、子公司	<ul style="list-style-type: none"> 完善内部控制体系 定期进行内部控制体系有效性自我评价完善 积极配合反舞弊调查和取证工作

公司不断增强自我约束和管理能力及风险防范能力。报告期内，围绕公司内部环境、信息传递、人力资源、采购管理、存货与成本管理等，评价公司内部控制的设计和理性及运行有效性，确保公司内部控制涉及的方面涵盖了公司经营管理的方面，避免出现重大遗漏。

强化内部审计

公司制定并实施了《金徽矿业股份有限公司内部审计制度》，确保内部审计工作独立、客观、公正、全面地开展。内部审计部门通过落实执行内部控制管理体系有效性的现场测试以监控自身的风险水平，合理保证公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及信息披露的真实、准确、完整，提高公司经营效率和效果，促进公司实现发展战略。

商业道德

治理商业贿赂工作是公司治理的核心内容，同时也是杜绝企业利润流失、确保企业健康稳定长远发展的重要内在需求。公司把治理商业贿赂专项工作作为内部审计工作的重点来抓，强化监督检查，使全体员工从思想上树立正确的人生观、价值观、利益观，充分认识商业贿赂的危害性。

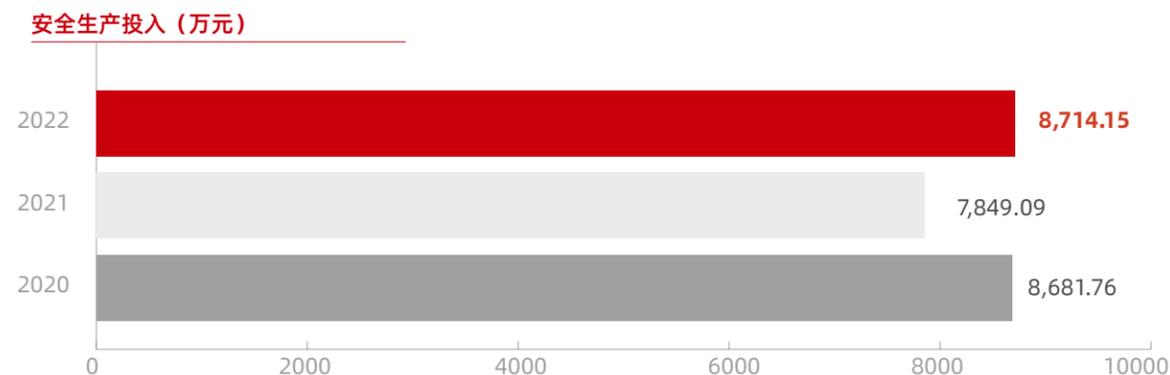
安全生产

公司始终坚持“人民至上，生命至上，安全发展”理念，始终将员工的生命安全放在第一位，遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，全面落实“安全风险分级管控和隐患排查治理双层预防机制”和“全员岗位安全生产责任制”的管理模式，持续增加安全生产方面投入，建立健全安全管理制度，深入开展各类安全教育活动，提高安全生产责任意识，筑牢安全生产防线。

◎ 2022 年公司安全生产核心指标

重大生产安全事故和环境污染事故 目标 0 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求	工伤发生千人率 目标 < 0.1 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求	健康体检覆盖率 目标 100% 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求
新增职业病发病率 目标 0 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求	事故隐患整改率 目标 100% 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求	作业场所职业危害因素、环境检测率 目标 100% 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求
采、选生产回水循环使用，对外排放率 目标 0 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求	特种作业人员持证上岗率 目标 100% 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求	员工安全、环保、职业健康教育培训及合格率 目标 100% 达到目标要求 报告期进展 达到目标要求

◎ 最近三年公司安全生产投入情况如下



安全管理

公司制定了《全员安全生产责任制》、《安全生产管理制度汇编》和《生产安全事故应急预案》，并为生产作业制定了相应的操作规程，构成了全方位、立体化的安全生产制度体系。加强日常检查、周安全检查、月度安全检查和专项安全检查，最大限度地查处安全隐患问题。

我们深入推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设。公司针对各类重大风险进行分析预测，开展年度风险辨识评估、专项辨识评估和岗位辨识评估，制定管控方案。在风险与隐患治理完成后，公司对治理效果进行综合评估，确认达到治理要求后进行验收，实现闭环管理。

管理体系

公司通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证，定期由第三方开展监督审核工作，确保职业健康安全管理体系运行的持续符合性和有效性。



安全风险防范

公司根据危险有害因素辨识、风险评估结果和相关规定，制定了《风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制》，针对不同的岗位和工种编制《岗位安全操作规程》。

公司安全检查分为日常安全检查、周安全检查、月度安全检查和专项安全检查。最大限度地查处安全隐患问题，检查完成后编制安全检查表并存档。

2022年，公司完善《金徽股份双重预防机制建设办法和“一体化”考核奖惩标准》等制度建设，优化双重预防信息系统，丰富基础数据库，实施风险隐患联动机制，实现风险分级管控和隐患排查治理有机融合。2022年，矿井风险有效管控率为**100%**，排查出的隐患有效治理率为**100%**。



安全检查



专家诊断

尾矿安全管理

公司在矿山生命周期的所有阶段优先考虑其尾矿储存的安全责任。通过尾矿储存设施技术、运营标准和尾矿贮存设施(TSF)、环境管理标准，确保设施安全稳定，不断提升公司环境管理水平及环境绩效表现。

公司明确了内部尾矿管理的职责和责任，在统筹考虑环境、属地要求和技术因素等情况下，做好尾矿设施生命周期的管理。

尾矿管理组织架构

矿场现场团队	<p>尾矿设施工程师 / 人员 负责现场尾矿设施的完整性并监督其设计、施工和监控记录工程师及其团队</p> <p>记录工程师及其团队 提供技术专长和保证尾矿设施的安全设计、建造和运行</p>
公司专职管理团队	<p>尾矿设施安全责任人 由公司的主管选厂的副总经理担任，直接向总经理汇报</p> <p>公司尾矿和水坝团队 配合安全责任人的工作，为公司尾矿设施提供集中的领导、监督和支持</p>
公司决策层	<p>公司决策层 承担全部责任</p>

公司采用人工巡检和在线检测相结合，及时对坝体安全监测数据、库容和库水位等进行实时收集、监测。以相关数据为依托，公司选矿中心每月分析最新数据，并定期向决策层报告。

为了应对尾矿输送、贮存设施可能发生的突发事件和突发的紧急情况，公司制定了专项应急预案和应急处置措施。

具有“极端”或“非常高”后果的专项应急预案每年组织演练，并进行审查完善总结，一般后果的应急处置措施随时演练随时修改完善。

公司委托有资质的专业单位定期进行汛前调洪能力演算，定期开展尾矿库排洪设施安全检测，定期邀请尾矿库专家对尾矿库进行安全诊断。



尾矿库

安全文化建设

基于《年度安全教育培训计划》及《安全教育培训制度》，公司已建成了完整的安全培训体系。同时公司多次组织安全知识竞赛，定期进行安全事故应急演练，坚定践行“隐患就是事故、防治胜于救灾、健康价值至上”的理念，安全文化建设成果显著。

专项安全培训

全年主要培训包括专项安全培训

共组织开展专项安全教育培训

11次

累计培训

3,479 人次

公司组织安排特种作业人员进行培训持证上岗，保证特种作业人员持证上岗率 100%，并在有经验的员工的指导下，从事本工作的操作学习，学习期满后后方可独立操作。

安全培训活动

公司组织开展以新《安全生产法》等法律法规开展安全知识竞赛活动；开展“安全知识演讲比赛”活动，传播安全文化，普及安全知识，推动企业安全文化建设，提高全员安全意识，营造安全生产的良好氛围。



安全知识竞赛

应急演练

报告期内，公司先后组织开展了矿山重大风险专项演练，主要包含尾矿库洪水漫坝及突发环境事故应急演练，井下中毒与窒息事故应急演练，矿井反风应急演练，矿区安全防汛应急处置等。

通过演练，锻炼了公司应急救援队伍、检验了应急救援预案、磨合了应急响应机制，进一步提升了公司应对突发事件的快速处理和应急能力。



应急救援演练



应急救援

应急救援中心

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，始终将安全作为发展的前提，公司成立了金徽股份应急救援中队，拥有一批训练有素的应急救援队员。并且**配置应急救援直升飞机系统**，在拥有一批训练有素的应急救援队员，并且配置应急救援直升飞机系统，建设了停机坪和配套设施。2017年4月公司被授牌为“**甘肃省非煤矿山应急救援基地**”。



参与救援活动

金徽股份应急救援中队成立以来积极开展专业培训、技能比拼等活动，提升基地专业救援知识和应急能力。通过“全省矿山救援技术竞赛”“全市2020年泥石流灾害应急演练”“井下冒顶片帮事故实战应急演练”等实战演练，提升救援队员各种灾害综合救援能力。



2020年8月22日金徽股份应急救援中队赴重灾区武都外纳镇执行抗洪救灾任务，在交通阻断，停电、停水、停网，机械无法作业的情况下，清理淤泥1,000多立方米，帮助恢复稻畦小学及幼儿园，转移当地农村信用社物资一批，帮助40余户受灾家庭走出泥潭，挖出机动车20多辆等。



应急救援活动



智慧赋能

公司把智能化建设作为“一把手工程”，组建了具备国内领先水平的探、采、选研发技术团队和管理团队，持续加大智能化建设投资，建成了智能化矿山管控平台，探索出了智能矿山跨越发展路。

公司智能矿山的建设成果获得了多个部门的认可。公司被授予“全国专精特新‘小巨人’企业”；通过高新技术企业认定，并上榜工信部发布的全国第二批符合“铜、铝、铅锌、镁”行业规范的企业名单。

科研创新

公司坚持科技创新是企业发展的第一生产力，高度重视研发工作，建立了完善的技术研发管理机制，培养了一支高水平的研发队伍，通过优化公司内部研发体系，辅以稳定的研发资金支持，积极开展铅锌矿采选相关技术的研究与应用。由公司自主研发并投入使用的核心技术，为公司高质量的发展提供了不竭的动力。

研发方向

公司设置有研发中心负责研究开发，研发中心根据专业分别设置地质、采矿、选矿、机电设备、安全环保、分析检测等研究室，分别负责各专业技术研发项目的实施或检测工作。



科研技术团队

研发创新投入

公司非常注重高端人才的引进，建立了完善的人才激励机制，通过打造高素质的科研队伍，辅以各学科带头人的指引，聚焦产业发展关键技术难题以及前瞻性的新技术应用。

截至报告期末

公司共有研发技术人员 **104** 人

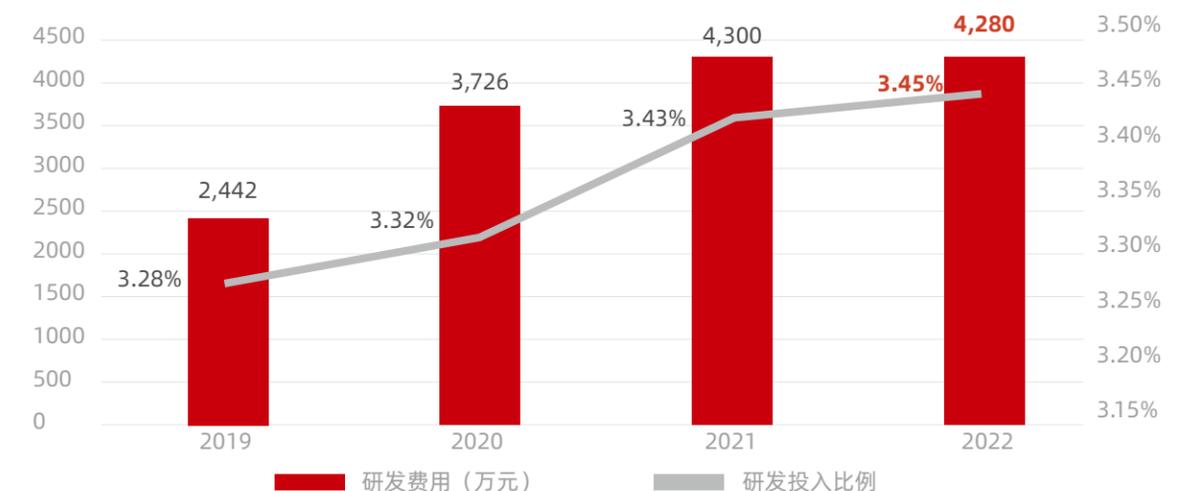
教授级高级工程师 **2** 人

中高级工程师 **45** 人

为有效保护个人及团体科研成果价值，加强公司科研开发和业务创新能力，促进科技进步，充分激发研发人员的工作热情和积极性、创造性，公司在制度中对自主研发项目成果、专利成果和获得国家、省部（行业）级、地（市）级科技进步或技术发明奖的项目，分别给予奖励，充分调动研发技术人员的工作积极性和创造性。

近年来，公司的研发投入如下：

研发投入



智能化升级改造

为贯彻落实国家相关规划和产业政策，切实推进矿山智能升级，公司在现有矿山生产系统基础上对绿色矿山进行智能化升级改造，同时补充相应的辅助系统和配套设施，努力建成集资源的数字化管理、面向“矿石流”的智能生产管控、全流程的少人无人化生产、集成化的本质安全管理、基于工业大数据的智能决策于一体的绿色、安全、高效的有色金属智慧矿山，促进企业转型升级、高质量发展，提升绿色矿山和本质安全型矿山建设水平，实现提高生产质量、经济效益和社会效益的目标。

总体架构图如下



建立科普基地



公司从找矿开始，就将所有探矿岩心资料全部进行了编录并完整保存。

建成了**3**座岩心馆，累计保存岩心超过**50** 万米

是目前业内保存规模最大、数据最为完整、资料最为齐全的岩心馆之一。



该馆已被命名为省级实物地质资料岩心馆、省级科普教育基地。

先后有来自国内外、同行业、院士专家等各方人员考察指导，接待社会各界人士 7 万多人次。



公司实物地质资料保存情况较好，得到了政府主管部门的认可，为此，自然资源部在公司设立了“实物地质资料秦岭大别成矿省有色金属专业中心”。该中心的设立对提升公司的行业影响力意义重大。



岩心一号馆



岩心二号馆

知识产权保护

公司建立全方位专利管理体系，涵盖申报评审机制、奖励制度、宣传教育等内容；对技术秘密实行严密的控制，对研发人员任职期间及离职后的保密和侵权等事项进行了严格管理。

截至报告期末，公司拥有涵盖探矿、采矿、选矿、机电、安全环保等各个领域专利授权**22** 项，软件著作权登记**8** 项。



发明专利证书

04 和谐矿山

PART FOUR 以人为本·服务社会



作为陇南市龙头企业之一，公司一直秉承“服务社会·共融共赢”发展理念，坚持与员工共享共进，坚持与合作伙伴共赢共利，坚持服务社会，建设和谐共处，建立稳定的社会形象和品牌形象，切实落实公司社会责任。



员工乐业



公司始终坚持以员工为中心的理念，采取多种方式努力构建和谐劳动关系。公司为员工提供具有竞争力的薪酬体系，为所有员工缴纳社会保险及住房公积金，为员工提供免费公寓、免费食堂、大病医保等多种福利等，员工与公司共享共进，截至 2022 年 12 月 31 日，公司共有员工 1,153 人。

2021 年 10 月，甘肃省人力资源和社会保障厅、甘肃省总工会、甘肃省工商联、甘肃省企业联合会评选，共同认定公司为“全省劳动关系和谐企业”。

薪酬突出

公司依法与员工签订劳动合同，按时、足额向员工支付劳动报酬，依法缴纳“五险一金”，劳动合同签订率及五险一金缴纳率达 100%。

公司为员工提供公平的薪酬和机会，并根据员工对于公司的贡献度高低匹配合适的薪酬体系。公司的薪酬体系分为高层管理岗位人员年薪制、其他员工月薪制；采矿一线生产岗位量化薪资制；选矿一线生产岗位产量成本考核制。公司薪酬内容主要包括基本工资、技能工资、绩效工资、话费补贴、夜班补助、井下补助、工龄补助、福利等，根据员工职位、技能绩效、贡献平衡合理分配，确保企业发展与员工收益双赢。

2022 年，公司进一步落实绩效奖金，实施全员工资普调计划；公司员工人均年薪达 **15.01** 万元。公司为员工提供在省内的相同岗位竞争优势明显的薪酬水平，充分将员工关怀落到实处。

员工持股计划

为建立健全公司长效激励约束机制、形成良好均衡的价值分配体系、吸引留住优秀人才，充分调动员工的积极性，确保远期发展战略及经营目标的实现，公司在上市后第一时间实施了金徽矿业股份有限公司第一期员工持股计划。公司实际控制人李明先生为本次参与员工持股计划的员工提供兜底保证，确保员工持股计划年化收益 **不低于 15%**。

员工持股计划的顺利实施，公司与员工利益得以紧密结合，员工成为公司股东，深度参与公司发展。

福利多元

建矿之初，公司就确定了不仅要改变矿业发展方式，更要改变人们对传统矿山的看法；不仅要开发利用矿产资源，更要找回全社会对矿山企业的尊重和应有的尊严，推动公司的绿色高质量发展。公司旨在为员工创造幸福，精心打造以员工舒心、安心、放心、温馨为特色的人文环境和清洁舒适的工作环境。



同时为员工提供大病、大灾救助机制，切实保障员工生活。



向职工子女发放奖学金



员工餐厅



图书阅览室



员工体检



发放新婚礼金



洗衣中心

2022 年累计为员工提供

615 间

提供免费公寓

24.55 平方米

人均居住面积

13,708 人次

免费理发

30 万元

为 21 名员工发放新婚礼金

28.5 万元

23 名员工子女发放奖学金

福利案例 矿工服务楼

- 公司注重以人为本，关爱员工，在出矿主平硐口建设了高标准矿工服务楼，让矿工有尊严的工作。



矿工服务楼全景

- 公司在矿工服务楼一楼配备了完善的下井安检设施，二楼至四楼设置井下一线员工标准化衣柜。



员工标准化衣柜

- 员工下井前在此戴上定位仪，通过安检后方可下井，完成工作上井后，在矿工服务楼可以进行沐浴、享受按摩和修脚服务，随后员工将工作时穿着的衣物统一交公司洗衣中心清洗，干净整洁的下班回家。



专门为一线工人建设的矿工服务楼

金徽矿业股份有限公司2022年度总结表彰大会



员工发展

员工培训

员工培训作为提升工作能力，提升执行力的重要手段，公司一直采取多种形式实施员工培训活动，培训内容涵盖安全事项、技能、管理、内控等多项内容，全力提高职业素养。

2022 年，公司分别举办了中层以上管理人员培训、部门员工专业培训及安全培训等学习活动，举办培训活动总时数达 **60,786** 学时，共计超过 **9,550** 人次完成培训，平均每位员工的训练时数超过 **6** 小时。



技能培训

员工晋升与奖励

公司关注全体员工的成长和晋升，将员工发展作为员工管理的核心工作。

2022 年，公司共有 **16** 人晋升到中高级管理人员，公司已经构建出一套具有金徽股份特色的员工升级和晋升体系。2022 年，公司通过经过综合测评、推荐的方式，评选出 **20** 位年度优秀员工并现金奖励。

职称和持续学习

公司制定了《专业技术职称聘任管理办法（试行）》，进一步规范员工专业技术职称聘任管理，对热爱本职工作、有技术、有能力、有贡献的员工，通过公司评审认定职称资格，进行相应补贴，落实相应待遇。技术职称涉及采矿、选矿、地质、测量、化验、机电、安全管理、建筑、财务、证券、审计、法律、行政管理等多种专业，持续鼓励员工持续学习，提升综合能力，建设学习型组织。2022 年公司共评定 11 人专业技术职称。

员工活动

公司为员工提供了丰富多彩的员工活动，每年定期举办员工运动会、3.8 妇女节活动、网球邀请赛等活动。提高员工身体素质，增强员工团结力，丰富了员工业余生活，极大的提升了员工幸福感。



员工运动会



员工运动会



联谊活动

合作伙伴

供应商管理

公司高度重视供应商管理工作，为确保公司采购工作持续、稳定发展，提升物资质量，降低采购成本，公司出台了《金徽矿业股份有限公司厂商采购管理办法》。

公司成立以来与多家供应商建立了长期稳定的合作关系，合作时间超过**5**年供应商超过**50%**，打造了完整安全可靠高效的采购体系。

采购模式

公司日常经营中所采购物资主要包括生产辅料、能源等。



采购流程

◎ 生产辅料的采购



◎ 主要能源的采购

公司电力的主要供应商为国网甘肃省电力公司陇南分公司，公司在矿区设110kV/10kV总降压变电所一座，采用110kV双回路供电，另外配备2×1200kW柴油发电机组作为自备电源。

同时公司基于专用网络传输平台、结合视频监控系统、微机保护装置等实现电力系统的集中监视，提高供电质量和系统稳定性。公司整体用电安全可靠，截至目前未发生突发停电事故。

客户战略合作

凭借良好的声誉及优秀的产品品质，公司在经营过程中已经积累了白银有色、豫光金铅等在行业内有较大影响力的优质客户，主要客户自2018年公司开始投产即开始合作。公司与客户建立了长期稳定的战略合作伙伴关系。

同时公司不断加强营销工作，积极拓展客户的多样性，努力实现客户多元化。

社区发展



2022年，克服了市场下行压力，仍然完成了全年生产计划，为“强工业、强县域、强经济”行动做出了应有贡献。



公司积极履行社会责任，助力乡村振兴，给徽县柳林镇洛坝村、江口村捐款，惠及人数**1,776**人。



帮助村社强化农村基础设施改善，组织员工到邻近村社慰问演出，积极参与无偿献血活动，极大促进企地和谐建设，助力乡村振兴。



慰问周边村民



慰问演出



慰问乡村老人



献血活动



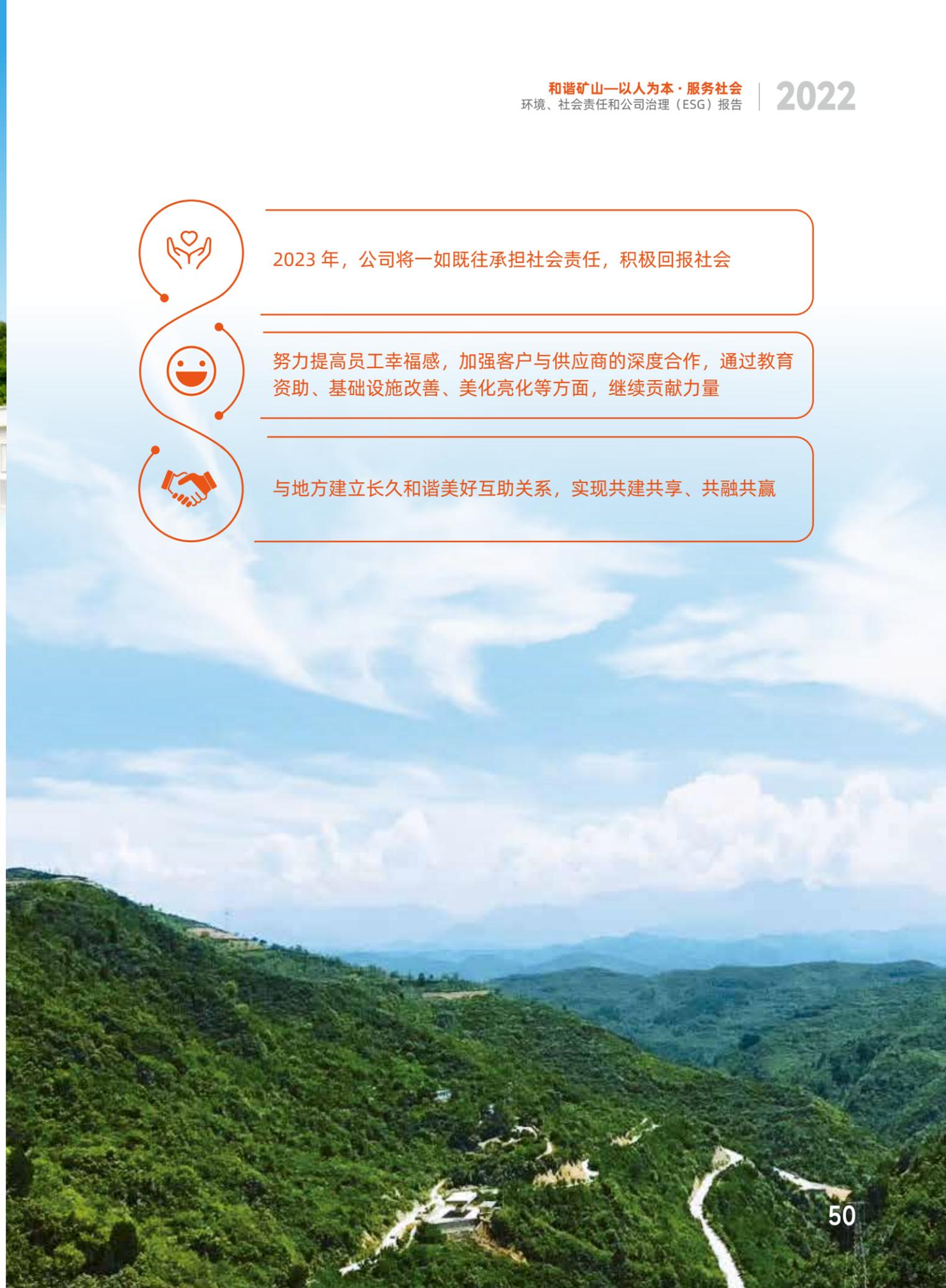
2023年，公司将一如既往承担社会责任，积极回报社会



努力提高员工幸福感，加强客户与供应商的深度合作，通过教育资助、基础设施改善、美化亮化等方面，继续贡献力量



与地方建立长久和谐美好互助关系，实现共建共享、共融共赢



对标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》(2022)

条款及披露内容	报告章节
8.1 综述	董事长致辞
8.2 经营原则	我们的文化
8.4 每股社会贡献值	我们的成绩
8.5 社会责任报告披露情况	关于本报告
8.7 民主沟通	员工乐业
8.8: (一) 遵守环境保护法律法规与行业标准	公司年报
8.8: (二) 环境保护计划	绿色矿山 - 科技领先·绿色发展
8.8: (三) 自然资源使用	绿色矿山 - 科技领先·绿色发展
8.8: (四) 污染物处置	清洁生产
8.8: (五) 污染防治设施	公司年报
8.8: (六) 环境保护相关税费缴纳	环境管理
8.8: (八) 其他环境保护责任	环境管理、资源可持续开发
8.9: (一) 环境保护方针、目标及成效	环境管理
8.9: (二) 年度资源消耗总量	节能管理
8.9: (三) 环保投资和环境技术开发	节能管理
8.9: (四) 排放污染物种类、数量、浓度和去向	清洁生产

8.9: (五) 环保设施建设和运行	公司年报
8.9: (六) 废物处理、处置, 废弃产品回收综合利用	清洁生产
8.9: (七) 与环保部门签订的自愿协议	公司年报
8.9: (八) 受环保部门奖励情况	公司年报
8.9: (九) 其他自愿披露信息	环境管理、资源可持续开发
8.10: (一) 新、改、扩建的建设项目或重大投资	公司年报
8.10: (二) 违反环境法律法规及处罚情况	不涉及
8.10: (三) 环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押	不涉及
8.10: (四) 重点排污单位	公司年报
8.10: (五) 新颁布的法律法规等对公司影响	公司年报
8.10: (六) 环境保护重大事件	不涉及
8.11 环保相关整改举措	不涉及
8.12: (一) 污染物排放	清洁生产
8.12: (二) 环保设施的建设和运行	清洁生产
8.12: (三) 污染事故应急预案	公司年报
8.12: (四) 减少污染物措施	清洁生产
8.13: (三) 产品质量安全保障机制及事故应急方案	安全生产
8.13: (四) 其他生产与产品安全责任	安全生产
8.14: (一) 员工管理制度及违规处理措施	员工乐业
8.14: (二) 防范职业性危害与配套安全措施	安全生产
8.14: (三) 员工培训	安全生产
8.14: (四) 其他员工权益保护责任	员工乐业
8.15 科学伦理	不涉及

GRI Standards 2021

披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	
1. 组织及其报告做法	
2-1 组织详细情况	走近金徽股份
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	关于本报告
2. 活动和工作者	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	走近金徽股份
2-7 员工	员工乐业
3. 管治	
2-9 管治架构和组成	规范治理
5. 利益相关方参与	
2-29 利益相关方参与的方法	重要性评估

GRI 3: 实质性议题 2021	
3-1 确定实质性议题的过程	重要性评估
3-2 实质性议题清单	重要性评估
3-3 实质性议题的管理	重要性评估
GRI 201: 经济绩效 2016	
201-1 直接产生和分配的经济价值	我们的成绩
GRI 302: 能源 2016	
302-1 组织内部的能源消耗量	节能管理
302-4 减少能源消耗	节能管理
302-5 产品和服务的能源需求下降	节能管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	清洁生产
303-2 管理与排水相关的影响	清洁生产

GRI 304: 生物多样性 2016	
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境管理
GRI 306: 废弃物 2020	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	清洁生产
306-2 废弃物相关重大影响的管理	清洁生产
306-3 产生的废弃物	清洁生产
306-4 从处置中转移的废弃物	清洁生产
306-5 进入处置的废弃物	清洁生产
GRI 401: 雇佣 2016	
401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工乐业
GRI 403: 职业健康与安全 2018	
403-1 职业健康安全管理体系	安全生产
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	
405-1 管治机构与员工的多元化	规范治理
GRI 413: 当地社区 2016	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区发展

意见反馈表

亲爱的读者:

您好! 非常感谢您百忙之中阅读本报告! 为持续改进金徽股份 ESG 工作及 ESG 报告编制工作, 我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们:

地址: 甘肃省陇南市徽县金徽矿业股份有限公司证券法务部

邮编: 742312

电话: 0939-7545988

传真: 0939-7545996

邮箱: 603132-zq@jinhuiky.com

选择题: (请在相应位置打“√”)

① 对于金徽股份来说, 您的身份是:

- 员工
 客户
 供应商
 监管机构
 其他政府部门
 媒体
 NGO
 其他 (请注明) _____

② 整体上, 您如何评价本年度报告:

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

③ 在如下维度, 您认为本报告

维度 \ 评价	很好	较好	一般	较差	很差
信息披露质量					
结构布局安排					
版式设计呈现					

开放性问题:

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作还有哪些意见或建议?