

SUNHO 神火股份

河南神火煤电股份有限公司

2022 社会责任报告

公告编号：2023-028

河南神火煤电股份有限公司

2022 年度社会责任报告

关于本报告：

本报告是河南神火煤电股份有限公司发布的第 13 份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了神火股份 2022 年在公司治理、环境保护、员工权益、社会公益等方面的工作。

报告时间范围：

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

发布周期：

社会责任报告为年度报告，每年度随年报发布。

组织范围：

本报告涵盖河南神火煤电股份有限公司及其下属分子公司。为便于表述和方便阅读，本报告中“河南神火煤电股份有限公司”也以“公司”“本公司”和“神火股份”表示。

数据来源：

报告中使用的数据均来自公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司相关部门审核。本公司董事会及全体董事对报告内容进行保证，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制依据：

本报告依据深圳证券交易所刊发的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006 版）和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（深证上 [2022] 13 号）等监管要求编制。

报告获取方式：

河南神火煤电股份有限公司

电话：0370-6062466 6062933 传真：0370-6062722

邮箱：shenhuogufen@163.com

公司概况

神火股份是经河南省人民政府豫股批字【1998】第 28 号文件批准，由河南神火集团有限公司等五家企业共同发起设立，于 1998 年 8 月 31 日在河南省工商行政管理局依法登记注册的股份有限公司。经中国证券监督管理委员会证监发行字【1999】78 号文件批准，公司于 1999 年 8 月公开发行人民币普通股 7000 万股股票并在深圳证券交易所上市。主营业务为煤炭、发电、电解铝生产及产品深加工，主要分布在河南、新疆、云南、上海等地。

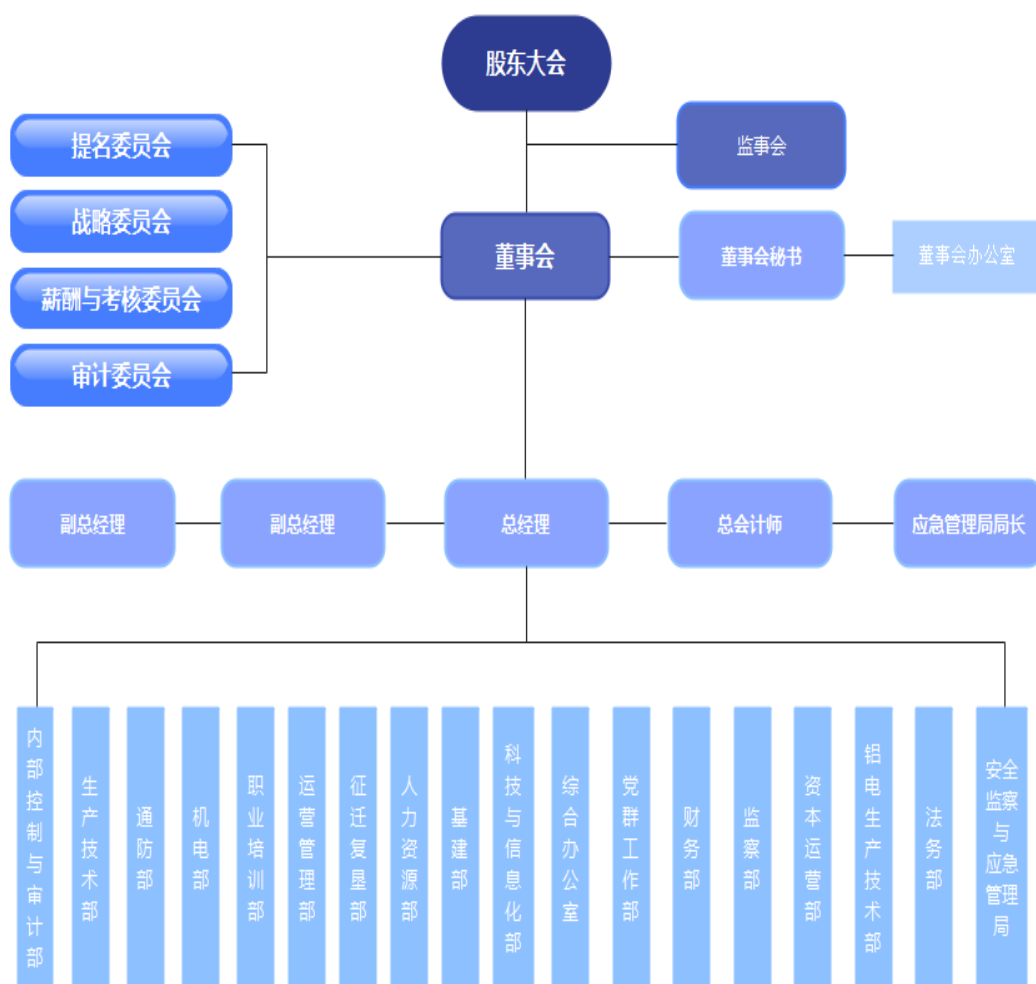


公司自成立以来，始终做到依法经营，积极履行社会责任，使企业获得了无形而有力的竞争资源和品牌优势，公司规模得以快速扩张。目前，公司已由成立之初单一的煤炭业务发展成为煤电铝材贸一体化经营的综合性公司，截止 2022 年 12 月 31 日，公司资产总额 604.77 亿元，股东总数 8.56 万户，总股本 22.51 亿股。公司逐步建立和完善了现代企业制度，在规范运作、安全生产、经营管理、诚信建设等方面都取得了长足的进步。

公司先后荣获“中国上市公司竞争力百强”“最具投资价值上市公司”“最佳投资回报奖”“2021 年度主板‘星’公司”“第十六届中国上市公司成长百强”“财富中国 500 强”等荣誉称号，在证券市场上树立了经营稳健、运作规范、成长性好的形象。

2022 年，公司市值从年初的 190 亿的增涨至年末的 336 亿。公司充分利用资本市场平台，不断做强做优做大，持续提质增效，着力提高核心竞争力，全力打造行业一流煤电铝材一体化先进企业。

组织架构



公司董监高

董事长：李宏伟

副董事长：李 炜 崔建友

内部董事：李宏伟 李 炜 崔建友 张 伟

独立董事：文献军 谷秀娟 徐学锋 黄国良 秦永慧

监事会主席：孙公平

监事：孙公平 陈 光

职工监事：王克强

总经理：李仲远

副总经理：常 振 张文章 张敬军 刘京领 刘子成

总会计师：刘德学

董事会秘书：吴长伟

总工程师：张敬军

安全监察与应急管理局局长：曹广远

党建引领



2022 年，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神 and 二十大精神，按照新时代党的建设总要求，立足发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断强化基层组织、夯实基础工作、提升基本功力，持续深入推进党建工作“六大工程”建设，常态化开展能力作风建设攻坚，全力实施“党建融合赋能发展”工程，推进智慧党建平台建设，着力提升党建工作质量、层次和科学化水平，为公司高质量发展提供了坚实的政治保障、组织保障和强大的精神动力。

坚持党的领导、加强党的建设。严格落实党委前置研究程序和“第一议题”制度，坚决拥护“两个确立”，做到“两个维护”，党员干部“四个意识”进一步增强，“四个自信”更加坚定，党的创新理论武装进一步加强。2022 年，开展理论中心组学习 352 次，开展专题组织生活会 882 场，组织党员干部集中学习 671 期，参加人员 28,000 余人次，实现了党的理论教育全覆盖。

全面从严治党持续深化。认真履行全面从严治党主体责任，不断完善体制机制，公司制定了《落实全面从严治党主体责任清单》《落

实全面从严治党监督责任清单》等文件，一体推进“三不”机制建设，开展党风廉政建设调研 70 次，开展廉政谈话 50 场次，纪检监察工作督办单 53 项。以案促改常态化开展，督导督办工作有力强化，创新实施“4444”廉政风险分类分级防控体系，开展“4444”廉政风险点排查，制订防控措施 14,158 条，修订完善制度 157 个，全面从严治党关口进一步前移。



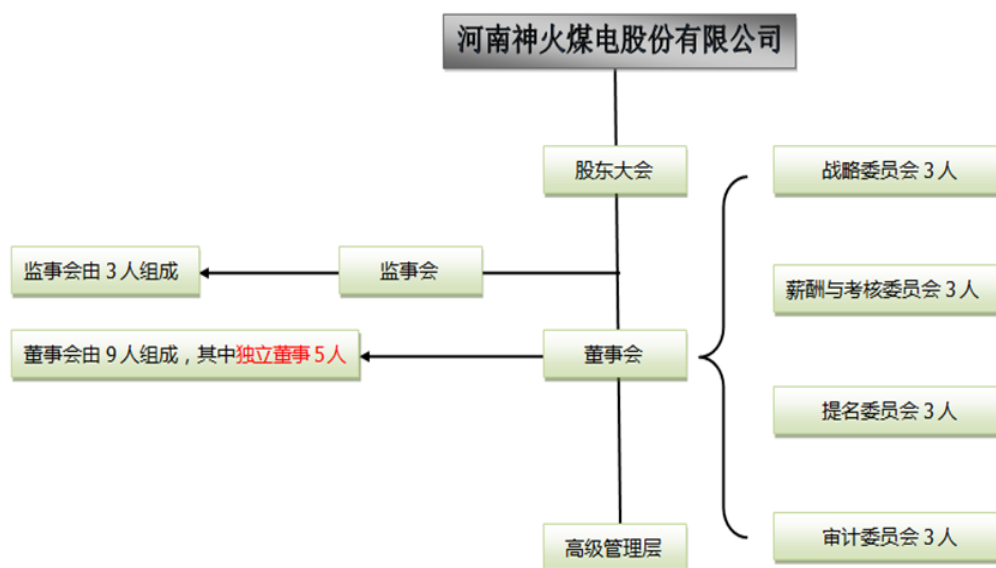
公司坚定不移贯彻落实党中央决策部署，强化党的领导与公司治理有机结合，发挥政治核心作用，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势、发展优势，增强企业核心竞争力，为实现党的二十大确定的目标任务不断奋斗。

股东与债权人的权益保护

公司严格实施高标准的公司治理，严格遵守中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所相关规范治理、运作的相关法律法规和监管要求，完善治理架构。公司对内制定健全的制度规范，开展严格的内部控制和内部监察，对外积极维护与投资者的关系，真实、准确、完整、公平、及时地履行信息披露义务。

◆ 进一步完善法人治理结构

公司明确了股东大会、董事会、监事会和高级管理层在决策、执行、监督等各个方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营机构科学分工、各司其责、有效制衡的治理结构。



（一）股东和股东大会

公司是深圳证券交易所第一家采取网络投票与现场投票相结合的方式召开股东大会的上市公司，此后的历次股东大会均采取了网络投票与现场投票相结合的方式。公司坚持从股东角度出发，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会

规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》等法律法规、规章制度要求,规范股东大会召集、召开及表决等程序,平等对待所有投资者,使其充分行使自己的权利,切实有效地保护了中小股东的合法权益。2022年,公司以现场会议投票与网络投票相结合的方式召开了4次股东大会,审议通过了15个议案。

（二）董事和董事会

公司董事会由9名董事组成,其中独立董事5名,拥有有色行业、煤炭行业、金融、会计、法律专业知识背景。董事会对股东大会负责,严格按照相关规定召集、召开董事会。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,促进董事会科学、高效决策,保证了公司治理的合法和高效运行,有利于保障股东和债权人的合法权益。2022年,公司共召开11次董事会,审议通过了69个议案。

（三）监事和监事会

公司监事会由3名监事组成,其中职工监事1名。公司监事会成员本着对全体股东负责的态度,恪尽职守、勤勉尽责,对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督,有效地保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益,促进公司规范运作。2022年,公司共召开7次监事会,审议通过了25个议案。

（四）高级管理层

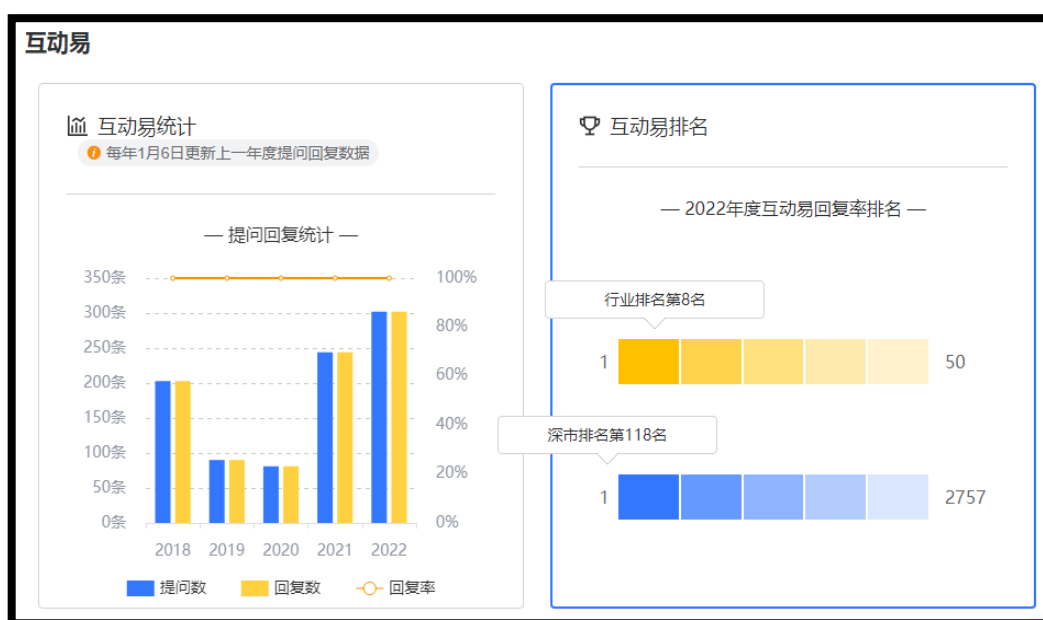
公司设有9名高级管理人员,对董事会负责,高级管理人员拥有丰富的行业背景和管理经验,能够精诚团结,靶向发力,抢抓市场机遇,2022年多项工作成效超越预期、超越同期、超越历史,巩固了“稳中有进、稳中提质、稳中向好”的强劲势头,实现了量与质的“双提升”。

◆ 认真履行信息披露义务

公司一贯坚持公开、公平、公正的披露原则和高质量信息披露理

念，严格按照新《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关规定及要求，积极履行信息披露义务，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，不断提高信息披露标准和质量。使广大投资者能够及时、准确地获得公司重要信息，从而降低投资风险。2022年，公司严格按照相关要求编制并在指定媒体上详细披露了2021年度报告、2022年第一季度报告、半年度报告和第三季度报告等定期报告及其它临时公告，全年共披露了149份公告及相关文件，合计约168万字，超过71%的同行业A股上市公司。

◆ 加强投资者关系管理，积极维护股东利益



公司一贯重视投资者关系管理工作，为促进投资者和潜在投资者对公司的了解，维护公司良好的市场形象，加强公司与投资者间的沟通，公司董事会秘书、证券事务代表和董事会办公室工作人员除日常接听投资者电话咨询外，2022年通过投资者关系互动平台实时解答回复投资者咨询的股东及股权变动、生产经营情况、公司基本情况、定期报告与权益分配、财务会计、行业情况等共302条，回复率超过99%的深交所上市公司。参加证券公司和基金公司组织的多场现场策略会和线上电话会，与投资者进行一对多、一对一沟通。



2022年,公司通过河南省证监局举办的“真诚沟通 传递价值”、深圳证券交易所“互动易平台”“云访谈”栏目、价值在线、进门财经以及现场接待投资者调研,充分保障了社会公众和大中小股东的知情权,维护了公司股价,提升了市场和银行等金融机构对公司经营发展的信心。

神火股份上市以来分红派息情况表

分红年度	分红方案	总股本 (亿股)	归属于上市公司股东的 净利润(万元)	派现金额(万元)
2000年度	10派4	2.2868	7,920.93	9,147.20
2001年中期	10派3	2.2868	6,148.85	6,860.40
2001年度	10派2.8	2.2868	9,898.69	6,403.04
2002年度	10派4	2.5	11,232.15	10,000.00
2003年中期	10派2.8	2.5	8,348.56	7,000.00
2003年度	10派2.8	2.5	16,289.60	7,000.00
2004年度	未分配	2.5	34,349.86	----
2005年中期	10转10派15	2.5	25,193.85	37,500.00
2005年度	10派2	5	47,249.01	10,000.00
2006年度	10派4	5	40,242.89	20,000.00
2007年度	10派2	5	81,935.14	10,000.00
2008年度	10派2送5	5	114,953.54	10,000.00
2009年度	10派3.65送4	7.5	59,946.50	27,373.00
2010年度	10派2送6	10.5	115,884.05	21,000.00
2011年度	10派0.8	16.8	115,058.42	13,440.00
2012年度	10派0.3	19.005	20,152.92	5,701.50
2013年度	10派0.08	19.005	11,696.35	1,520.40
2014年度	未分配	19.005	-36,652.89	----
2015年度	未分配	19.005	-167,268.86	----

2016 年度	10 派 0.25	19.005	34,213.92	4,751.25
2017 年度	10 派 0.25	19.005	36,809.02	4,751.25
2018 年度	10 派 0.15	19.005	23,886.24	2,850.75
2019 年度	10 派 1	19.005	134,548.51	19,005.00
2020 年度	10 派 1	22.3146	35,832.30	22,314.62
2021 年度	10 派 4.5	22.5099	323,410.25	101,294.40
合计	----		1,111,279.80	357,912.41

公司在取得自身发展的同时，十分重视对投资者的合理回报，牢固树立了回报股东的理念，与投资者共享成长收益。上市以来，公司累计向股东派送现金股息 35.79 亿元，现金分派比例占实现可供股东分派的利润的 32.21%，在经营业绩和资金允许的情况下，能够实实在在地给股东以厚报。公司一贯认为，广大投资者看好企业，给予投资，支持了企业的快速发展；企业发展了，不忘投资者，给投资者回报是企业责无旁贷的义务和责任。只有实实在在地回报股东，才能得到股东的再投资，把企业做优做强。

◆ 坚持诚信稳健经营，切实维护债权人权益

公司一贯坚持诚信、稳健的经营原则，通过建立健全资产管理和资金使用制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，充分遵守信贷合作商业规则，最大化降低和化解经营风险，确保公司资金、资产安全，从而切实保障债权人合法权益。

截至 2022 年 12 月 31 日，神火股份主要经济指标如下：

项目	亿元	
	2022 年	2021 年
一、营业总收入	427.44	344.52
二、营业总成本	320.74	257.80
其中：营业成本	293.38	221.57
销售费用	3.29	3.87
管理费用	7.64	10.49
研发费用	1.84	1.45
财务费用	7.70	13.50

三、营业利润	109.02	53.46
四、利润总额	106.60	50.85
五、净利润	85.76	30.57

为保护债权人的合法权益不受侵害，在不违反信息披露原则的前提下，公司及时向债权人通报与其债权相关的公司重大信息，并在必要时配合债权人了解公司有关财务、经营、管理等情况。公司实施积极稳健的财务政策，与各存贷款银行及金融机构保持着良好的合作关系，诚实守信、合法合规。报告期内，公司未发生任何损害债权人利益的情形。

安全生产

公司始终以贯彻落实习近平总书记安全生产重要论述为统领，认真落实上级安全生产决策部署，坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这条红线，把安全生产放在事关企业发展大局和生死存亡的高度，坚定“零容忍、零工亡”的安全理念，始终保持清醒认识和忧患意识，严格履行安全管理职责，持续开展新《安全生产法》、新版《煤矿安全规程》、国务院安委会 15 条硬措施等新标准、新要求对标学习，及时传达安全生产主管部门重要会议、文件和领导重要指示批示精神，“安全第一”思想不断加固。



◆ 不断健全完善安全管理制度，进一步规范安全管理

2022 年初，在充分调研的基础上，结合产业结构特点，制定下发了安全 1 号文件《公司 2022 年安全工作意见》，对全年安全管理工作的指导思想、工作目标、主要措施及考核办法等进行了详细的规定。陆续印发了《2022 年安全工作意见》《瓦斯、一氧化碳“零超限”目标管理制度》《2022 年“一通三防”工作实施意见》《2022 年度防突措施计划》《2022 年度防治水工作计划》《煤与瓦斯突出矿井采掘工作面抽检管理规定（修订）》《地面消防安全管理规定》《煤矿复合灾害监测预警系统运行管理规定》《2022 年煤矿安全生产工作要点》《深化煤矿安全专项整治三年行动推进治本攻坚实施方案》《2022 年职业病危害防治工作计划》《职业病危害防治规划（2021-2025 年）》《煤矿双重预防体系巩固提升工作方案》《事故隐患自查自纠、上报及整改验收管理规定》《瓦斯、一氧化碳“零超限”目标管理制度》《煤矿安全生产宣传教育行动实施方案》《煤矿安全风险“监测预警-接报消警-核查反馈”闭环管理办法》《大型设备安全运行及专项巡查管理办法（试行）》等管理制度，确保各项制度科学合理，做到安全生产有章可循。

◆ 健全完善安全责任体系，层层压实安全责任

健全完善了从董事长到一线员工覆盖各层级、各部门、各岗位的全员安全生产责任制，构建了人人有责、各负其责、权责清晰的安全生产责任体系。根据岗位实际需要，对全员安全生产岗位责任及应知应会卡片进行修订完善，切实构建全覆盖、无死角的全员安全生产责任体系。把落实全员安全生产责任作为抓好安全生产工作的重要抓手，将一线单位全员安全生产责任制落实情况纳入公司安全考核，持续开展“四不两直”安全生产突击检查，加强四点、零点薄弱时间段和重大节日、重要活动、重点时段的安全监管，严格执行安全环保绩效工资和安全风险抵押金制度，严格事故隐患追责问责，推动各单位主体

责任和各层级岗位责任落实落细。

◆ 持续深化双重预防体系建设运行，持续深化隐患排查治理行动

不断修订完善双重预防体系建设运行实施和考核办法，持续推动双重预防体系建设规范、管用、可持续、全覆盖。持续深入开展事故隐患排查治理。坚持“隐患就是事故”原则，将综合隐患大排查与专项排查相结合，持续深入开展隐患排查整治。

◆ 增强装备支撑，推动科技兴安

新投用单轨吊、履带搬运车等大型机电设备 72 台（套）。公司荣获国家煤炭工业年度安全高效集团称号，梁北、泉店、新庄、薛湖四矿荣获年度特级安全高效矿井称号，刘河矿荣获一级安全高效矿井称号。加快推进云南 5G 智慧工厂和梁北智能化选煤厂建设，实施新疆公司 500kA 槽控机智能升级改造，推行电解槽漏液在线检测系统，持续提升地面生产单位科技保安能力，为稳产高产夯实了安全基础。

◆ 落实安全培训宣传教育



公司制定并组织实施年度安全教育培训工作计划，全面落实安全教育培训工作，依法依规开展各项安全教育和培训，2022 年公司举办安全管理、技能提升及安全法律法规等各类培训班 276 期，参培人员超 2.4 万人次，实现了全员全覆盖，有力有效引导全体干部职工深化认识、凝聚共识，解放思想、理清思路，推动各项工作落地落实。

公司积极组织主要负责人、安管人员和特种作业人员等“三项岗位人员”取证考核 2,345 人次，合格 2,281 人次，合格率 97.3%，连

续四年位居全省前列，其中主要负责人和安管人员考核合格率实现100%。举办28期煤矿班组长再培训班，1期煤矿班组长取证培训班，共培训1,116人，合格率100%。举办45期煤矿特种作业取证、换证培训班，培训1,198人次，考核合格1,168人次，合格率97.5%。举办92期煤矿特种作业日常安全培训，培训4,038人次，合格率100%。举办非煤特种作业取证、复审、考前辅导培训班19期，培训530人次，合格率93.5%。

公司坚持常态化开展事故案例警示教育。积极收集、定期发布业内典型事故案例，制作《生命重于泰山》宣讲课件，将事故案例学习与习总书记安全生产论述结合，引导员工牢树安全红线意识，组织开展事故案例警示教育600场，参与10万余人次，实现员工安全意识再提升、安全防线再巩固。组织各矿厂开展煤矿安全宣教进矿山活动，通过专题研讨、集中宣讲、培训辅导等多种形式，共举办安全宣讲活动860场，受教人员1.3万人次。

◆ 不断创新安全活动，促进企业安全生产



公司各单位定期开展现身说法、一封家书等安全活动，创新形式加大《企业安全文化手册》宣贯学习，坚持以企业安全文化建设为引

领，凝心聚力，党政工团齐抓共管，促进全员安全意识从“要我安全”向“我要安全”转变。公司工会举办了“安全家书”“守护安全·我们在行动”“安全知识有奖竞答”等一系列安活动。

◆ 常态化开展稳定工作，确保公司安全生产

公司产业分布河南、上海、新疆、云南等地，员工两万余人，面对物流受限、生产生活物资短缺等影响公司安全生产经营一系列重大问题，始终把广大职工身体健康放在第一位。时刻保持警醒，迅速行动，把握主动，超前筹备生产、生活物资，同时指导各单位疏导职工心理，维持队伍稳定。三是利用手机报、内部网、微信工作群、宣传横幅、张贴标语等各种方式，让广大职工提高安全防护意识。

2022 年，公司克服了产业散布广、员工密集度高、外来人员较多等诸多不利因素，确保了安全生产经营平稳发展。

产品质量服务

公司视产品质量为生命。在激烈的市场竞争中，公司始终严格按照 ISO9001 质量标准对产品质量进行严格把关，依靠过硬的产品质量和良好的企业信誉，公司煤炭产品和铝产品在用户中保持了良好的信誉度和美誉度，巩固了公司的“永成”和“如固”品牌。



2022 年 12 月，公司控股子公司神隆宝鼎新材料有限公司通过汽车行业质量管理体系的审核并取得 IATF16949:2016 认证证书，标志

着公司进入汽车电池箔相关的研发和生产领域，有利于产业链延伸和产能的有效利用，从而提升公司核心竞争力和盈利能力。



公司积极强化市场维护和开发措施，科学编制营销计划，坚持紧跟市场、优化市场的原则，努力把握市场规律，创新营销模式和物流模式，全方位提升营销水平。煤炭产品销售超前决策、及时调价，战略库存合理配销，同时持续优化用户结构，加大外欠款清收力度；铝产品销售优化长单布局和销售比例，精心布局，抢抓市场机遇，拓宽贸易渠道。正确把握行情，提升品牌的声誉和影响力。

加大技术创新持续绿色发展

2022年，公司科技研发项目165项，全年研发费用1.96亿元，较2021年的1.59亿元增长23.27%，申报河南省自然科学奖并获得河南省自然科学奖5项，其中二等奖1项，三等奖4项；获得河南省煤炭学会科学技术奖7项，其中一等奖3项、二等奖3项、三等奖1项；5名专家入选河南省科协评审咨询专家，公司魏民涛获得中国煤炭学会2022年最美科技工作者专家荣誉称号。申请知识产权37项，取得知识产权授权37项，较去年提高了19.35%。

公司持续推进数字化智能化转型发展步伐，不断提升自动化装备以及智能化管理水平，实现现代化管理，增强企业竞争力，打造高端化、智能化、绿色化、服务化的领航企业。云南神火继斩获全国第三

届“绽放杯”5G应用大赛全国一等奖和第四届“绽放杯”5G应用标杆赛金奖之后，再度荣获国家级奖项，中国施工企业管理协会发布了《关于公布2022—2023年度第一批国家优质工程奖入选工程名单的通知》，云南神火90万吨绿色水电铝材一体化项目等17个项目获得国家优质工程金奖；2022年10月云南神火被认定为高新技术企业。

“云南神火铝业5G边缘云有色金属智慧工厂”项目树立了绿色水电铝5G智慧工厂标杆以5G作为融合剂优化了产能减低了生产能耗实现了智能变革将辐射引领产业链上下游协同升级以5G扬帆行动计划为指导融合新生态践行建设数字中国使命。



2022年，公司持续开展职工技能大赛和“双述”比赛，涉及工种22个，430名选手参加决赛，比上年增加177人，涵盖了各生产板块的所有主体工种，包括了全省及全国煤炭系统和有色金属系统技能大赛的工种。公司新庄煤矿举办了2022年全省煤炭系统技能大赛综采维修电工决赛，来自河南省7家煤炭企业集团的21名选手参加决赛。

公司云南神火荣获“云南省五一劳动奖状”荣誉称号。公司在河

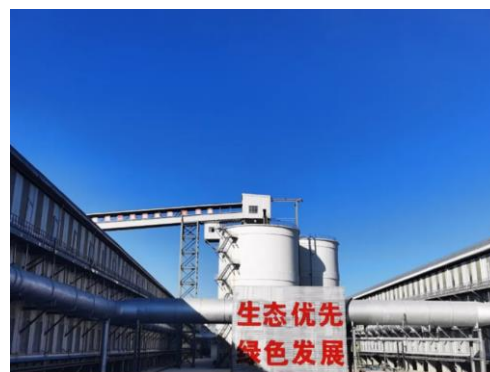
南省“中孚杯”有色金属行业职业技能竞赛炭素焙烧工决赛获得团体第三名、个人一等奖以及三等奖。新庄煤矿王晨光班获得“全国工人先锋号”称号，裴磊获得“河南省五一劳动奖章”称号，姬刘超、发电公司潘冬获得“商丘市劳动模范”称号，薛湖煤矿耿靖杰荣获“商丘工匠”称号，刘河煤矿曹品伟获得煤炭行业技能大师称号。梁北选煤厂和基建部王学利分别被评为全省重点工程建设立功竞赛先进集体和先进个人，新庄煤矿张金锋被评为全省重点企业节能减排竞赛先进个人。公司4个单位、4个班组和4名同志获得河南省煤炭系统“安康杯”竞赛优胜单位、组织工作先进单位、优胜班组和先进个人称号。



聚焦“双碳”目标 激发“绿色”发展活力

公司积极响应国家“双碳”战略，勇当“碳路先锋”，全力构建绿色低碳发展新格局。公司致力于最大化挖掘和发挥水电铝绿色、清洁、低碳特色，不但采用目前国际上先进的 500kA 系列大型电解槽型和脱硫工艺，而且持续深入实施绿色技术创新攻关，围绕节能环保、清洁生产等领域积极布局前瞻性、战略性科技创新，使自备火电机组全部实现超低排放，吨铝液交流电耗指标行业领先。

公司煤炭板块已建成 6 座绿色矿山，入库率达到 80%，新庄煤矿、大磨岭煤矿实施覆岩离层注浆充填绿色开采，耕地塌陷量和沉降度同步减少，永城区域三矿实施煤炭清洁生产，通过省清洁生产煤矿审核，在污染物控制、处理等方面达到了国内先进水平。实施新疆神火烟气脱硫和新疆炭素“焙烧湿电”“煅烧备用脱硫+湿电”环保项目。推进实施 42 项重点环保项目建设，各类环保设施及在线监测设备运行正常。各类污染物稳定达标排放，“三废”全部实现合规处置。



公司全面贯彻新发展理念，坚守初心留住“绿水青山”，积极响应“3060”碳达峰碳中和目标，采用清洁能源水电，助力云南省打造世界一流“绿色能源牌”。云南神火项目从筹建开始，就科学布局生产空间、生活空间、生态空间，选用了国际上最成熟的节能型 SY500kA 铝电解槽技术和国内一流的 6 套脱硫除尘环保设备，采用高效袋式氧化铝干法吸附+悬浮分离法脱硫综合治理技术，电解槽集气效率达 99.5% 以上，收尘效率达 99% 以上。同时，持续深入实施绿色技术创新攻关，围绕节能环保、清洁生产等领域积极布局前瞻性、战略性科技创新，经净化脱硫后排放的二氧化硫浓度 < 35 毫克/米、氟化物浓度 < 1 毫克/米，颗粒物浓度 < 10 毫克/米，确保能耗控制达到国际一流水平，各类排放物的控制优于国家标准，在创造良好经济效益的同时，又能切实保护当地的绿水青山，做到经济与环境协调共赢的绿色发展，2020 年 12 月，经文山州旅游景区质量等级评定委员会组织评定通过，云南神火铝工业旅游景区被正式批准为国家 AAA 级旅游景区，从而实现人与工厂与自然环境的和谐共生。

2022 年，云南神火 90 万吨水电铝项目通过了云南省级绿色制造企业认定公示，并作为云南省唯一的电解铝企业被推荐为国家级绿色制造企业。同时，荣获《中国有色金属》杂志“第三届中国有色金属工业年度绿色发展领军企业”称号。



2023年3月，云南神火顺利通过铝业管理倡议（ASI）绩效标准官方审核认证，获得 ASI 绩效标准认证证书。ASI 铝业管理倡议 (Aluminium Stewardship Initiative)，是一个全球性、涉及多个利益相关方的非营利性铝价值链标准制定和认证的组织，是铝业价值链目前唯一全面的自愿性可持续性标准倡议，涉及铝行业全产业链，目前在全球有 230 余家参与者。云南神火铝产品成功进入全球 ASI 铝采购供应链，与所有 ASI 成员共同建立一个可靠、负责任和可持续的铝产业链，为开发优质客户、擦亮企业“绿色名片”提供了可靠保证。

职工权益保护

公司依托各级工会，始终把为职工办好事、办实事作为出发点和落脚点，积极完善服务手段，创造有利条件，想职工所想，帮职工所需，解职工所难，关心、爱护、体贴职工的冷暖，真心实意为职工办好事。



2022年公司召开了河南神火煤电股份有限公司一届四次双代会，审议通过了《公司行政工作报告》《工会工作报告》和《2022年度<集体合同>执行情况的报告》《一届三次职代会提案落实情况和本次职代会提案审查情况的报告》等4个相关议案。会议学习贯彻了习近平总书记关于工会工作的重要论述，切实维护了职工权益，强调要坚持党对工会工作的领导，坚持全心全意依靠工人阶级办企业，坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持高举维护职工合法权益旗帜，努力构建让职工无后顾之忧的福利保障体系，改善和提高了员工归属感和生活质量。

◆ 依法保障职工权益

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法保护职工的合法权益，建立了完善的职工权益保障体系，保障职工各方面合法权益。公司坚持按劳分配原则，实行就业机会平等和同工同酬制度，对性别、年龄、疾病、种族、宗教信仰等没有歧视政策。员工依法享有带薪年假、探亲假、婚丧假、产假等假期，员工加班和假期工资待遇按照国家有关政策和公司制度执行。

◆ 强化专项培训，锤炼专业队伍



2022年，公司采取线上线下相结合的方式，科学合理安排各类培训课程，出台了《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》，技能等级认定基本实现工种全覆盖，认定范围包含煤炭、金属冶炼、发电、社会通用四大板块，共41类职业72个工种，报名人数

2,341 人次，较上年度增加 110%。编制 7 个工种约 3,000 个题目的初级、中级和高级技能考试题库，完成职称办证 261 人。开展“送考上门”服务，组织鉴定工作人员到各矿厂实地开展职业技能鉴定考核工作，为员工解决了后顾之忧。辗转永城、商丘、禹州、许昌等多地，组织考试 12 场，2,341 人参加考试。设置新疆、云南高技能人才认定考试分考场，首次采用视频监控全程监督录像，实现永、新、云三地 164 名技师、高级技师报考人员同步考试。加强党员干部培训，举办“神火股份大讲堂”6 讲，开展党员廉洁从业警示教育 66 场次，4,825 人参与观看。

公司始终围绕人才强企战略，努力创造人才脱颖而出的环境和氛围。以提高员工安全素质、综合素质和岗位技能为目标，持续提升职工技能及社会竞争力，促进职工职业可持续发展。

深入开展送温暖工程

2022 年，公司加大对困难职工帮扶力度，开展“夏送清凉、冬送温暖、节日送祝福、一年四季送平安、困难职工帮扶、大病救助”等系列活动。坚持日常临时救助和节日集中帮扶相结合对困难职工进行精准帮扶，全年共救助困难职工 469 人次，累计发放救助金 130.5 万元，为确保家庭困难的员工子女能顺利进入大学学习，公司组织开展了“金秋助学”活动对公司 280 名困难家庭的子女发放了助学金，发放助学金 55.4 万元。



公司利用“元旦、春节、端午节、五一节、国庆节、中秋节”等重要节日期间，多频次地开展了文体活动。在确保安全稳定的前提下，因地制宜、因企制宜组织开展了系列文体活动，活动项目做到文明健康、喜闻乐见、灵活多样、分散式、小型化，较好地满足了职工群众的节日文化需求。



持续关爱女工，签订了《女职工专项集体合同》和女职工权益保护专项协议，定期开办女工专题讲座，为全体女工进行了健康检查，购买了大病保险，组织“三八妇女节”庆祝活动，向女职工发放节日礼品。坚持为女职工办实事、做好事、解难事，让广大女职工切实感受到公司的关怀和工会组织的温暖，充分发挥新时期女职工在“奋进新征程，建功新时代”中的“半边天”的作用。



公共关系和社会公益事业

公司连续多年被评为诚信纳税大户，为河南、新疆、云南的经济发展做出了较大贡献，2022年，公司上缴各类税费达49.47亿元。

◆ 支持社会公益，开展志愿者服务



公司在持续较快发展的同时，始终不忘回报社会。在维护公司和股东利益的同时，积极参加各类社会公益活动。2022年，公司继续组织开展“学雷锋、树新风”“情暖三月、情系基层”青年志愿者服务、“我身边的雷锋”主题教育实践等活动，公司上下形成了学雷锋、做好事、讲奉献的浓厚氛围。公司共组织74辆爱心送考车辆，启动了“爱心送考”车队助力高考考生，累积送考196人次。公司团委经常组织青年志愿者走进社区，为社区人员送图书、送娱乐设施、义务修电器，用实际行动彰显了为民情怀，受到社会各界好评。

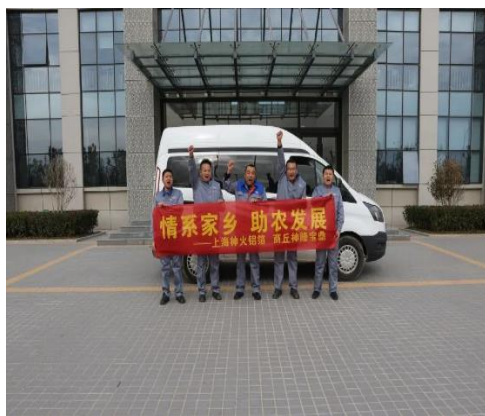


为弘扬中华民族的传统美德和乐于助人的奉献精神，云南神火开展无偿献血活动，展现了国有企业社会担当和干部职工甘于奉献的优良作风。云南神火深入开展“我为群众办实事”实践活动，精选 30 名退伍军人组建小队编入富宁县民兵应急连并参与集中训练，主动融入“强边固防”，进一步巩固了“富宁县民族团结进步示范单位”创建成果。



2022 年 3 月，国务院联防联控机制综合组印发《新冠病毒抗原检测应用方案（试行）的通知》。多家医药企业纷纷响应政府号召，抗原检测试剂及包装需求剧增。党有号召，我必冲锋！上海铝箔针对此情况，专门成立保产先锋队，将生产力量向药物包装箔倾斜，迅速进行现场会商，按照抗原检测试剂包装用产品规格和胶囊用产品规格，将原材料的宽度设定在合理区间，在上海极度严重状态下，努力克服不利影响，保质保量顺利完成任务，用实际行动为防疫药品的保产保供贡献了神火力量。

◆ 爱心助农，助力乡村振兴



初冬时节，由于产销对接渠道受阻，河南省各县城菜农正遭遇难关，为了让菜农免受奔波之苦，践行国企责任担当，公司及下属神隆宝鼎、泉店煤矿、梁北煤矿、刘河煤矿等各党支部第一时间以网上采购、现场采摘等形式，对滞销农副产品直接收购，消费助农共 5 万余元。

存在的差距与改进

近年来，公司在履行社会责任方面做了一系列积极的工作，也取得了一定成绩，但社会责任履行状况与《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等法规的相关要求仍存在一定的差距，公司还需长期自觉坚持履行社会责任的理念和义务，在生产经营过程中不断加强和创新社会责任的履行方式，更好地履行社会责任。

2023 年，公司将不忘初心，砥砺前行，继续按照法律法规及相关规则要求，持续履行承担的社会责任，不断完善企业社会责任监督管理体系，大力保护股东（特别是中小股东）、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极保护环境，热心参与社会公益事业，促进公司与社会的和谐可持续发展，为国家持续繁荣发展和社会和谐稳定做出积极贡献。

河南神火煤电股份有限公司董事会

2023 年 3 月 28 日