

2022 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



报告说明

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

时间范围

本报告期间为
2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

报告范围

上市公司合并范围。

指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，深圳新宙邦科技股份有限公司简称“公司”或“新宙邦”。

编制依据

本报告是参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所创业板上市公司社会责任报告披露要求》，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编写而成。

发布周期

本报告为年度报告。

数据来源

报告中的经营数据来源于经审计的深圳新宙邦科技股份有限公司年报，其他数据来源于公司内部文件。

报告获取

本报告以网络电子版形式发布，可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

CONTENTS

目录

01 关于我们	01
(一) 公司简介	01
(二) 企业文化	02
02 社会责任管理	03
(一) 公司履行社会责任的宗旨和理念	04
(二) 公司社会责任制度建设情况	05
(三) 公司履行社会责任成效	08
03 社会责任履行情况	09
(一) 股东权益保护	10
(二) 员工权益保护	13
(三) 客户、合作伙伴权益保护	15
(四) 安全生产、环境保护与可持续发展	16
(五) 公共事业关系与公益	18
(六) 精准扶贫工作	20
04 公司社会责任改善	21
05 公司社会责任展望	23

关于我们



公司简介

深圳新宙邦科技股份有限公司（简称新宙邦，英文简称 CAPCHEM）：全球领先的电子化学品和功能材料企业。新宙邦 2010 年于深圳证券交易所上市（股票代码：300037）。

新宙邦成立于 2002 年，源于 1996 年创立的深圳市宙邦化工有限公司，总部位于中国深圳。新宙邦致力于用电子化学品和功能材料创造美好未来，主要产品有电池化学品、有机氟化学品、电容化学品、半导体化学品等，产品广泛应用于新能源汽车、消费电子、轨道交通、半导体、生物医药、5G 通讯、光伏储能、工业制造等领域。

新宙邦的愿景是成为全球电子化学品和功能材料行业领导者，全体员工将秉承“格物致用、厚德致远”的核心价值观，始终恪守“做专、做精、做厚、做透”的经营理念，坚持不懈，将心注入，追求卓越。

企业文化

在全球拓展的进程中，新宙邦高度重视企业文化“软实力”的建设。形成了包括企业使命、企业愿景、核心价值观、经营理念等在内的系统的企业文化体系，增强了公司核心竞争能力，促进了公司的可持续发展。



使命

用电子化学品和功能材料
创造美好未来



愿景

成为全球电子化学品和
功能材料行业领导者



核心价值观

格物致用 厚德致远



经营理念

做专 做精 做厚 做透



员工发展

参与 成长 共担 共享

社会责任 管理

02



公司履行社会责任的宗旨和理念

公司在经营发展过程中积极履行社会责任和义务，不仅重视安全生产、产品质量、客户服务、员工权益保护等责任，而且始终关注环境保护、对关键社区的支持等义务，在公司自身发展的同时，大力支持和积极参与社会公益事业，时刻谨记自身的社会责任，积极帮助贫困群众，兼顾经济效益与社会发展，实现股东得益、员工受益、伙伴收益、社区享益、环境获益的共赢目标。

技术创新

公司洞察行业未来发展需求，以自主开发和产学研结合不断拓展创新增长点，不断开发新产品与新服务，用电子化学品和功能材料创造美好未来。

安全生产

公司始终恪守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“以人为本、生命至上”安全发展理念，通过先进技术和科学管理方法，致力打造全过程、全链条、全生命周期的本质安全。

守正经营

公司守正合规，遵守国家和地区法律、法规、政策，完善公司制度流程，提升企业经营管理水平，保障公司安全、持续、绿色发展。

职业健康

公司注重源头治理，选用绿色材料、先进工艺和技术装备，加大投入持续改善作业环境，预防和控制职业病危害，保障员工职业健康。

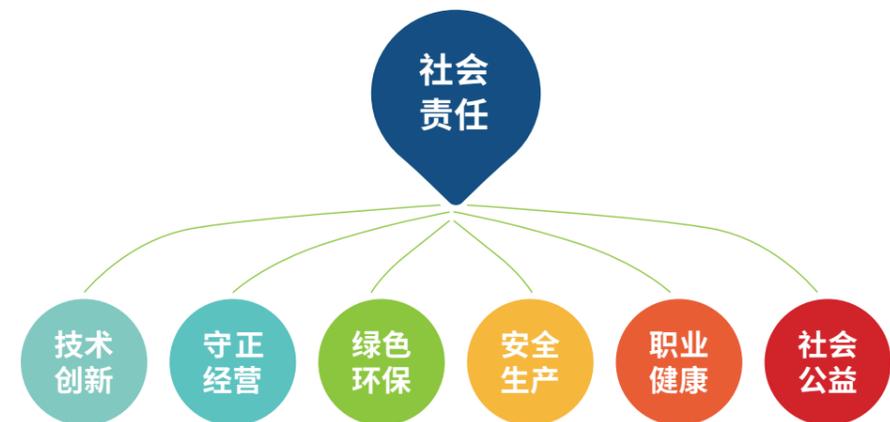
公司践行对贪腐舞弊零容忍的廉洁企业文化，建设完善的监督体系，构建“不敢腐”、“不能腐”、“不想腐”的廉洁诚信体系。

社会公益

公司通过生产经营活动推动社会发展的同时，积极参与社会公益事业，并以教育和青少年发展为重点，在全国高校和所在地社区开展公益活动，努力回馈社会，为社会和谐与进步贡献力量。

绿色环保

公司聚焦电子化学品和功能材料前沿技术，积极探寻节能减碳新路径，致力于打造具有时代和行业引领性的国际品牌，提供高品质绿色产品。



05

公司社会责任制度 建设情况

明晰社会责任工作思路

利益相关方的支持和肯定是公司可持续发展的关键，公司长期重视与利益相关方的良好关系，密切关注各方核心诉求，明确公司应当承担的责任，采取多元化沟通方式，回馈利益各方。公司期望与相关利益方形成利益、价值观和命运共同体，并维持这种关系的可持续性。

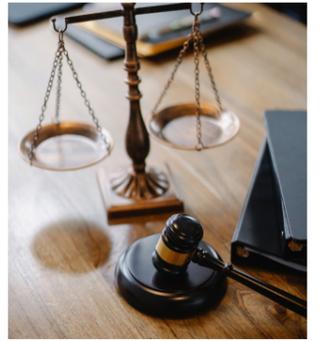
利益相关方	关注点及责任	我们的努力
股东	良好的业绩表现及投资回报	公司尊重资本，高度重视对投资者合理回报，在兼顾公司可持续发展的基础上，积极实施连续、稳定的利润分配政策。2009-2021 年度，累计实施现金分红 12 次，累计现金分红金额达 10.28 亿元，占公司累计实现归母净利润的 27.06%。
	积极完整的信息披露、畅通的投资者沟通机制	公司高度重视信息披露工作，致力于提升信息披露的质量和透明度，全力保护投资者合法权益。自上市以来，公司持续完善信息披露制度，建立健全信息披露工作机制，严格按照各项法规和公司制度的要求，主动、及时披露公司经营情况、发展战略、资本市场运作、关联交易、公司治理、股东情况、利润分配、社会责任等信息。公司始终秉持着“合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗”原则，建立与投资者的良好沟通机制。公司主要通过电话咨询、接待来访、电子邮件、互动易等形式保持与中小投资者顺畅沟通；通过反向路演、业绩说明会等方式实现与专业投资者全方位、多层次、多形式的互动等。
	有效的内部控制保证公司稳定与规范运作	依据相关法律法规及监管要求，结合公司发展情况与管理需求，公司建立了完善的内部控制制度体系。内部控制管控范围覆盖子公司、各部门、各业务，合理保障了企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，从而保证公司持续经营及规范运作。
客户	高品质产品、有竞争力的价格、完善的服务和准确的交期	公司坚持以客户为中心，不断追求客户持续满意，严格执行 IATF16949、ISO9001 等质量管理体系要求，确保产品生产、质量、安全等严格按标准执行；持续研发以提高品质、及时主动开展各类售后服务，积极履行作为合格供应商的责任。
员工	以持续的教育训练，培养富有责任意识、团队精神、专业技能的人才，关注员工职业健康与安全	公司积极保护员工的合法权益，建立了完善的员工社会保障制度和员工福利制度，注重员工职业健康，定期开展员工问询调查、员工心理辅导活动；重视员工职业发展，依据公司战略目标和人才发展要求制定了完善培训机制、考核机制。
政府 / 非政府组织	合法经营、依法纳税	公司坚持诚信经营，依法纳税，接受监督、积极参与监管组织的各类活动，为“深圳市纳税信用 A 级纳税人”企业。
合作伙伴	诚实互惠、公平交易	公司秉承“诚信共赢、阳光透明”的合作理念，在商业交往中，严格执行与各供应商签订《品质保证协议》《廉洁协议》等协议要求，建立柔性、敏捷、可视化的供应链体系，期盼与商业伙伴共同成长、共进共赢。
环境	防治污染设施的建设和运行、建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可、突发环境事件应急预案、环境自行监测	公司严格遵守相关环境保护法律法规，严格依据 ISO14001 环境管理体系对公司环保工作进行管理，建立专职且专业性强的环境保护管理团队，负责公司污染防治设施运行、维护和技术改造的规范化管理。
社会	创造就业、回馈社会	公司秉承“格物致用、厚德致远”的核心价值观，主动担当社会责任，积极提供就业机会；并以教育和资助青少年发展为重点，在部分高校和地区开展公益活动，公司及公司实控人迄今累计公益捐款千万余元。

06

建立健全制度保障

公司高度重视现代企业制度建设，依照社会责任理念涉及的范畴，建立健全了公司管理运营制度，规范了公司治理，为利益相关方的权益保护提供了制度保障，为公司可持续发展提供了依据。

公司根据国家有关法律法规和规则建立了完善的内控制度体系，包括《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《关联交易管理制度》《募集资金使用管理制度》等制度，为规范公司运作提供了更加完善的制度保障，提升了公司治理水平。



序号	内控制度名称	序号	内控制度名称
1	《公司章程》	18	《董事会秘书工作制度》
2	《股东大会议事规则》	19	《财务管理制度》
3	《董事会议事规则》	20	《筹资管理制度》
4	《监事会议事规则》	21	《防范控股股东及关联方占用公司资金制度》
5	《董事会提名委员会工作细则》	22	《信息披露管理制度》
6	《董事会薪酬与考核委员会工作细则》	23	《年报信息披露重大差错责任追究制度》
7	《董事会战略委员会工作细则》	24	《会计师事务所选聘制度》
8	《董事会审计委员会工作细则》	25	《募集资金使用管理制度》
9	《独立董事工作制度》	26	《财务负责人管理制度》
10	《关联交易管理制度》	27	《独立董事年报工作规程》
11	《投资决策程序与规则》	28	《董事会审计委员会年报工作规程》
12	《对外担保管理办法》	29	《金融衍生品交易管理制度》
13	《投资者关系管理制度》	30	《高级管理人员薪酬管理制度》
14	《内幕信息及知情人管理制度》	31	《总经理工作细则》
15	《突发事件处理制度》	32	《公益活动和慈善事业管理办法》
16	《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》	33	《内部审计管理制度》
17	《重大信息内部报告制度》	34	《合同管理制度》

◆ 公司建立健全了《财务基础工作规范》《会计管理制度》《预算管理制度》《投资项目财务管理规定》《财务审批权限管理办法》《募集资金使用管理制度》等资产管理和资金使用制度。2022 年，公司根据法律法规及结合公司实际情况，修订了《财务募集资金管理办法》《财务会计内部控制管理办法》《集团关联交易管理制度》《货币资金管理办法》《网上银行管理制度》，持续加强资金安全和财务风险控制，保障债权人和投资者利益。



◆ 公司建立健全了《EHS 责任制》《股份公司 EHS 工作管理制度》《隐患排查治理制度》等安全生产管理制度。2022 年，基于国家法律法规、ISO14001:2015、ISO45001:2018 体系最新要求及公司安全生产管理需要，公司新增及修订了《项目 EHS 管理制度》《环境保护管理规范化工作指南》《EHS 绩效管理考核制度》《股份公司疫情防控工作指引》《特种作业管理制度》等制度，同时升级 EHS 工作流程，以体系制度及流程引领公司 EHS 工作持续向好发展。



◆ 公司严格按照《企业内部控制基本规范》及相关配套指引、《上市公司内部控制指引》等法律法规和规范性文件的要求，制订了《重大信息内部报告制度》《内幕信息及知情人管理制度》，持续梳理和完善了以《公司章程》为总则、以公司各项管理制度为指引的内部控制制度体系，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告、高效运转及相关信息真实完整提供了合理保证，满足了各利益相关方对公司严控风险、规范治理的利益诉求。

公司履行 社会责任成效



报告期内，公司秉承“格物致用、厚德致远”的核心价值观，通过不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平；注重员工权益保护，依法保障员工合法权益，创新员工激励机制，加快人才队伍建设，重视员工能力提升；注重供应商和客户权益保护，深化反腐倡廉、产品质量和安全控制方面管理工作；切实注重资源节约与环境保护，积极致力于节能减排，严格落实安全生产责任制，不断提高安全生产水平；以教育和资助青少年发展为重点，在部分高校和地区开展公益活动，公司及公司实控人迄今累计捐款千万余元。

报告期内，公司经营管理方面取得较大成绩和突破，受到各级政府、机构的认可与好评，获得多个荣誉奖项：

颁奖机构	荣获奖项
联合国工业发展组织、深圳知名品牌评价委员会	国际信誉品牌
国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局	国家认定企业技术中心
国家知识产权局	国家知识产权优势企业
深圳工业总会	突出贡献奖
深圳市公司治理研究会	大湾区上市公司“董事会治理 TOP20”、“公司治理 TOP20”
证券时报	第十三届中国上市投资者关系天马奖
全景网	投资者关系金奖“机构友好沟通奖”

社会责任 履行情况



股东权益保护

- 建立健全规范的公司治理结构
- 建设内部控制制度，防范经营风险
- 三会运作规范，保障股东权利
- 多元沟通机制，构建和谐投资者关系
- 强化信息披露质量，保障投资者权益
- 坚持稳定现金分红，重视股东回报

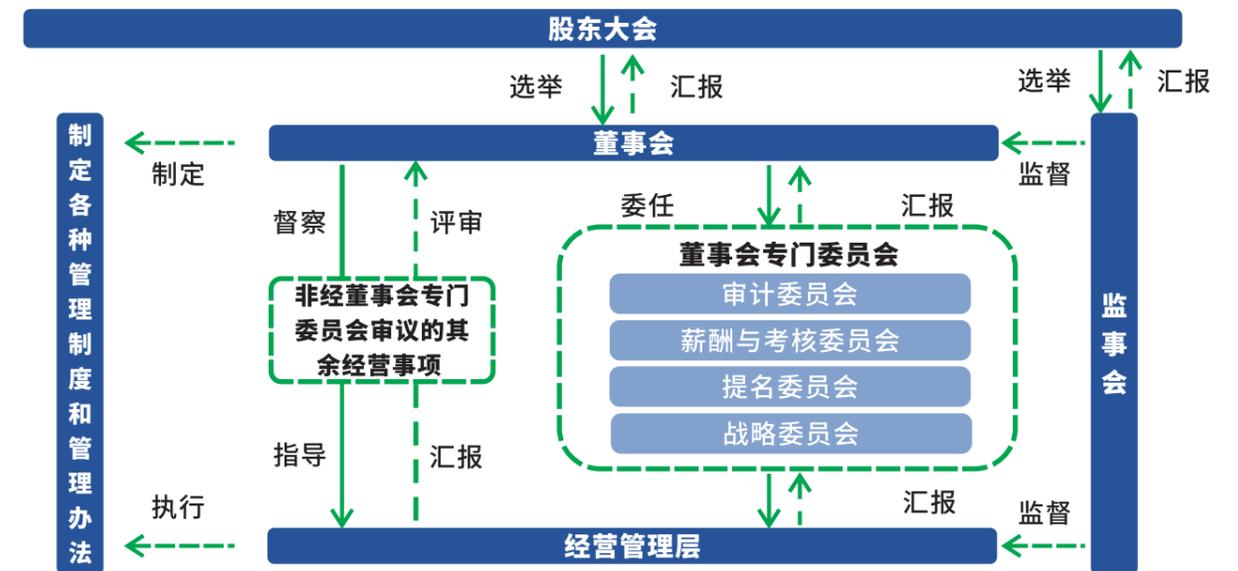
维护股东权益是公司的义务和职责，公司十分重视通过完善公司治理结构、加强内控、不断提升信息披露质量、坚持现金分红等途径，建立与股东之间的相互信任、目标一致、利益统一的和谐关系。

建立健全规范的公司治理结构

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规以及《公司章程》的有关规定，公司建立了股东大会、董事会、监事会、总经理为代表的管理层四个层级分明、权责明确、相互制衡的公司治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构及管理层为经营管理机构的分级授权的运作体系。公司建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章制度。同时，公司制定并完善了董事会各专业委员会工作细则，进一步规范了董事会各专业委员会的工作流程。

规范完善的公司治理架构为公司生产经营活动的正常、合规及有序开展，为股东及相关利益方创造价值提供了保障。

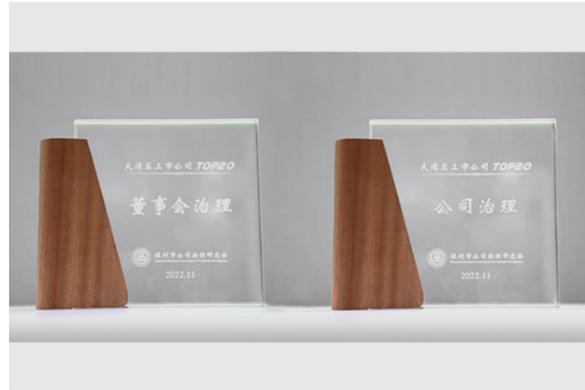
新宙邦公司治理结构



11

三会运作规范，保障股东权利

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等法律法规以及《公司章程》等规章制度的规定，2022 年，公司共召开 5 次股东大会、12 次董事会、12 次监事会，保障了公司的规范化运作与合规治理。董事会下设的董事会审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会均履行了专门委员会的职责，发挥了专门委员会的作用，促进了公司的持续发展。2022 年，公司凭优异的公司治理表现获得大湾区上市公司“董事会治理 TOP20”以及“公司治理 TOP20”两大奖项。



强化信息披露质量，保障投资者权益

信息披露是公司投资者最直接、全面的沟通交流形式，公司一直以来严格按照相关法律法规要求，不断完善公司信息披露管理制度，严格执行信息披露的有关规定，始终坚持信息披露的真实、准确、完整、及时、公平原则，在合规、透明、专业的基础上，保障信息披露文件简明清晰、通俗易懂。2022 年度，公司共披露 262 份文件，未发生重大会计差错更正、重大遗漏信息补充以及业绩预告修正等情况。公司 2021 年度在深交所年度信息披露考核中获得 A 评级；公司 2021 年年报入选《创业板上市公司年报优秀案例汇编》。



建设内部控制制度，防范经营风险

形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计监察部作为公司的内审机构，在公司董事会审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督。



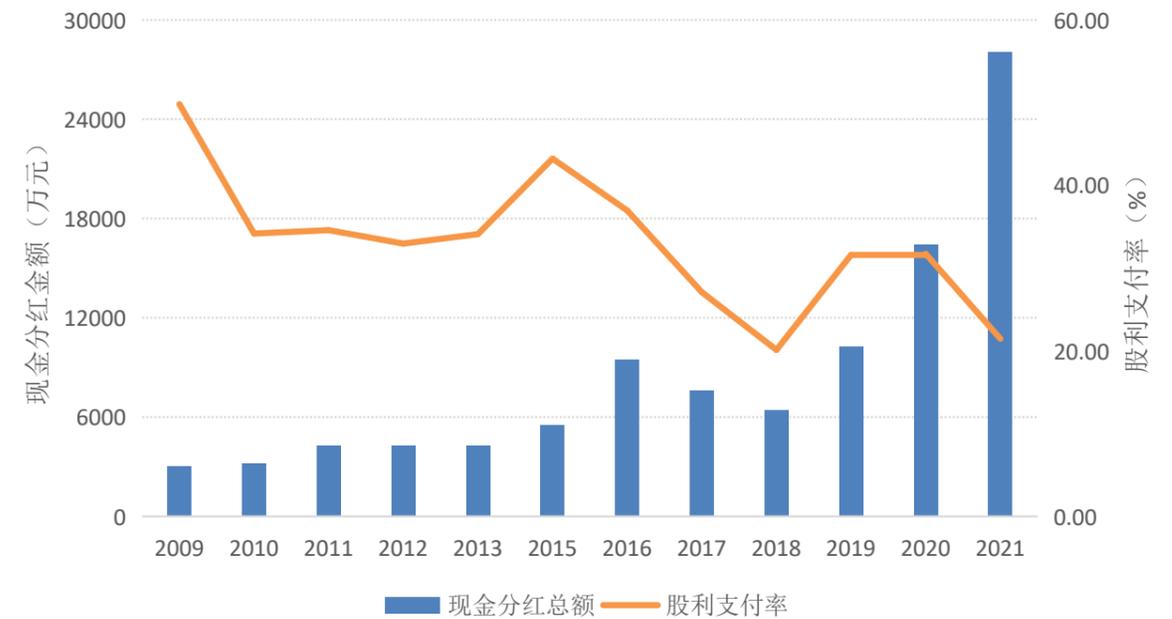
12

多元沟通机制，构建和谐投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，持续健全完善投资者沟通机制。公司充分利用了互动易、投资者咨询热线、公司邮箱等多种渠道做好日常接待处理工作，加深投资者对公司的理解和认同，维护公司与投资者的长期、良好、稳定的关系。2022 年公司耐心接听投资者来电，回答深交所互动易平台投资者提问 133 条，线上 / 现场接待投资者共 5 次，并按规定披露投资者关系活动记录表。

坚持稳定现金分红，重视股东回报

公司尊重资本，高度重视对投资者合理回报，在兼顾公司可持续发展的基础上，积极实施连续、稳定的利润分配政策。2009-2021 年度，公司累计实施现金分红 12 次，累计现金分红金额达 10.28 亿元，占公司累计实现归母净利润的 27.06%。



员工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和国家社保政策、法律法规等要求，建立了完善的员工社会保障制度和员工福利制度，积极保护员工的合法权益。公司始终将员工视为推动企业发展的根本力量，尊重员工价值，重视员工职业发展，并通过持续创新激励机制，推动员工与企业共同成长。



依法保障员工合法权益

公司秉承“参与、成长、共担、共享”的员工发展理念，依法维护职工权益，实现员工与公司的和谐发展。依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，公司不断完善人力资源管理制度和流程，规范劳动用工行为，构建和谐劳动关系。公司不断完善员工福利体系，并设立“读书邦”、篮球协会、瑜伽协会、游泳协会、摄影协会等社团，定期开展员工“家庭日”、“嘉年华”等活动，不断丰富员工的业余生活。

2022 年，“同心抗疫、共克时艰”是全社会共同的目标。公司严格落实各级政府要求，始终绷紧“安全”这条弦，严格加强企业内部防疫管理，并采取各项防疫措施，如定期调研员工行程及身体状况，办公场所定期消杀、设置隔离区等，始终以科学严谨的态度和防疫措施，确保公司员工身体健康安全，筑牢企业安全防线。



创新员工激励机制

为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和激励优秀人才，充分调动核心管理人员及核心技术（业务）人员的工作积极性，有效地将股东利益、公司利益、核心团队利益及个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，根据有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，报告期内，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就，公司完成办理 346 名激励对象 324.385 万股限制性股票归属事宜，激励对象约占员工总数的 9.36%。报告期内，公司确定以 2022 年 9 月 9 日为首次授予日，向符合授予条件的 511 名激励对象授予 1,010.20 万股限制性股票，占公司当时总股本的 1.36%，授予比例占比员工总数的 13.82%。

2022 年，公司进一步完善和深化组织绩效和个人绩效管理体系，进一步完善了绩效管理专家选拔标准，完善各维度绩效考核指标库，进一步细化了考核指标，提高了考核指标的有效性和牵引性，强化考核结果在奖金分配、干部晋升等方面的应用。个人绩效层面适度增加了能力维度考核的权重，引导员工在完成重点工作任务的同时，关注能力成长和职业素养的提升。



重视员工能力提升

公司始终秉持“人力资源是企业发展的第一资源”的理念，高度重视员工能力提升。2022 年，依据公司战略目标和人才发展要求，通过完善内部讲师、课程、评估、制度体系，已形成较为完善的培训体系；同时，依据短、中、长期人员能力发展需求，新宙邦已建立较完善的职业发展通道——4 大序列、59 条通道，为战略人力资源规划提供基础，形成了完善的人才能力评估及职业发展体系。

新宙邦依据人才成长画像，形成特色的“邦系列”人才培养体系，通过开展“邦菁训练营”，帮助应届生实现校园人向职场人的角色转变，为人才梯队建设提供后备力量；开展“邦英训练营”，帮助中基层管理者实现了从“理事”到“带人”的转变。同时依托国际化发展趋势，开展“英语训练营”专项训练，提升员工国际化实战能力，推动公司国际化发展。截至报告期末，公司已完成 12 期“邦菁计划”，覆盖多个业务模块赋能，经过系统培养的应届生已成为公司人才梯队中不可或缺的力量；报告期内，公司已顺利开展 2 期“邦英计划”，建立了四大课程体系、帮助中基层管理实现了转角色、强技能、促能力的发展目标。2023 年，公司将持续优化人才发展管理体系，继续完善员工职业发展通道，搭建人才梯队，助力公司战略目标实现。

客户、合作伙伴 权益保护

诚信共赢 阳光透明

公司秉承“诚信共赢、阳光透明”的合作理念，高度重视阳光合作、廉洁交往，制定了《管理供应商》等一系列流程，通过流程赋能，建立柔性、敏捷、可视化的供应链体系，期盼与商业伙伴共同成长、共进共赢。在商业交往中，严格执行与各供应商签订《品质保证协议》《廉洁协议》等协议的制度规定要求。公司要求供应商严格遵守《廉洁协议》的公开、诚信的商业要求，但当供应商的权益受到损害或受到不公平对待，供应商可通过举报热线、邮箱、微信公众号等举报渠道向审计监察部反馈调查。在廉政建设中，公司注重中高层管理人员的引导，在中高层管理人员及业务骨干参加的年度工作计划会议上，每年举行廉洁宣誓活动，要求公司员工正直诚信、恪守职责、公正廉明。

关于公司在产品质量和安全控制方面所采取的具体措施：

关于公司在产品质量和安全控制方面所采取的具体措施：公司始终坚持以客户为中心，不断追求客户持续满意。严格执行 IATF16949、ISO9001 等质量管理体系要求，确保产品生产、质量、安全等严格按标准执行。2022 年公司以“筑牢合规基础，建设品牌文化”为主题，通过导入 QC080000&ISO50001&ISO14064 三体系、品质专项改善、推进精益管理等九大重点项目开展品质管理工作，同时依托 OA、SAP、DCS、MES、扫码防错、自动投料等措施有效控制产品质量与安全，以全面的检测分析手段，保证合格的产品稳定交付至客户手中；依托 CRM/SAP/OA/MES 等信息化平台，夯实全过程全生命周期的质量管理体系，激发全员参与降本增效提质持续改进活动，不断提升客户满意度。



安全生产、环境保护 与可持续发展

用电子化学品和功能材料创造美好未来

“用电子化学品和功能材料创造美好未来”，这是每一个新宙邦人使命所系；始终坚持原创性前沿研究、解决行业发展重大问题，这是每一个新宙邦人价值所现。安全生产、绿色发展是公司立身之本，是公司履行社会责任的重要组成部分，员工的安全和健康是公司的财富，公司严守“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，严格遵守国家安全生产、环境保护有关法律法规，依法落实企业安全生产和环境保护主体责任，通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系以及 ISO45001 职业健康安全管理体系等体系认证，不断加大安全生产、环境保护资金投入，提升安全生产和环保管理水平，建设安全意识和环境保护意识优良的员工队伍，定期进行风险识别，持续开展隐患排查，坚决遏制重特大事故的发生，确保安全合规运营。

安全生产

2022 年，公司认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《国务院安委会安全生产十五条措施》等法律和各级政府政策文件要求，严格落实公司及各子公司全员安全生产责任制，依法持有安全生产许可证、危险化学品经营许可证组织生产经营。公司所属危险化学品生产企业的子公司，均已按照要求完成标准化建设。全年投入 4500 多万元安全生产费用，不断完善及实施自动化控制系统、安全仪表系统、安全生产标准化建设、双重预防机制建设、“工业互联网+危化安全生产”信息化系统、消防管网系统等，改进生产工艺，提升本质安全水平；组织多样化的安全培训、安全演练、安全主题宣传活动，提升全体员工安全意识和能力；对应急、消防、市场监管等负有安全生产监管职责部门检查时提出的隐患（问题），均 100% 完成闭环整改。2022 年，通过公司上下全体员工的共同努力，未发生一般及以上生产安全事故，取得良好的安全绩效。



环境保护

报告期内，公司采用了一系列工艺改进及先进工程技术措施，实现了有效减排的目的。

(1) 持续依法依规加强环境污染防治工作，确保污染物达标排放

报告期内，公司在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物转移管理办法》《挥发性有机物（VOCs）污染防治技术政策》等环境保护法律法规、标准、政策及技术文件，切实履行环境保护主体责任。严格按照 ISO14001 环境管理体系对公司环保工作进行管理，建立专职且专业性强的环境保护管理团队，负责公司环境污染防治设施运行、维护和技术改造的规范化管理，全年共投入 3500 余万元进行环境污染防治工作。各相关职能部门各司其职，确保各项环境污染防治设施正常运行，污染物达标排放。

(2) 单位产量能源使用量和三废产生量持续降低，促进可持续发展

公司各基地积极推行节能降耗措施，包括管理措施和技术措施，改进生产、清洗工艺，开发废液提纯、溶剂回收等项目，效果显著，单位产品能耗和三废产生量逐年降低。报告期内子公司惠州市宙邦化工有限公司、三明市海斯福化工有限责任公司、诺莱特电池材料（苏州）有限公司、南通新宙邦电子材料有限公司、江苏瀚康新材料有限公司、荆门新宙邦新材料有限公司严格按照国家相关环境法律法规和标准要求，不断优化生产工艺，减少废水废气固废排放；每年对废水废气污染防治设施制定维护保养计划，定期实施维护保养，确保各项污染防治设施正常运转，保证废水废气污染物达标排放。本年度各子公司污染防治设施运行情况良好，未出现因故障导致污染防治设施停止运行情况，未出现污染物超标排放情况。报告期内，南通新宙邦电子材料有限公司废气处理设施 RTO 焚烧炉通过验收，总投资 348.25 万元；江苏瀚康新材料有限公司 RTO 焚烧炉通过验收，总投资 300 万元。

(3) 对标国家“双碳”政策，积极开展能源与碳排放管理

报告期内，公司积极推动内部节能降碳，启动 ISO50001 能源管理体系建设，开展 ISO14064 碳核查。控股子公司三明海斯福化工有限责任公司与有关单位合作，建设了碳中和示范林，该项目建设面积 158 亩，年吸收二氧化碳 3864 吨；全资子公司惠州市宙邦化工有限公司通过技术攻关，实现了离子液体催化剂 - 反应器 - 工艺过程的系统创新，在惠州大亚湾国家级石化区建成 10 万吨级离子液体催化二氧化碳合成碳酸酯工业装置，其碳酸酯产品达到电子级标准，2022 年消耗二氧化碳 31000 吨。2023 年，公司将持续推进节能降碳，包括扩大能源管理体系以及碳核查范围，深入开展能源管理和碳排放工作。



福建海德福新材料有限公司
年产15000吨高性能氟材料项目
(一期工程)



公共事业关系与公益

总体工作概要

公司通过生产经营活动推动社会发展的同时，也积极参与社会公益事业，并以教育和青少年发展为重点，在全国高校和所在地社区开展公益活动，努力回馈社会，为社会和谐与进步贡献力量。

作为企业公民，公司坚持遵纪守法经营，将公司发展与社会进步紧密相连，切实做到公司效益与社会效益、短期利益与长远利益相互协调，注重与社会、社区的公共关系，积极为促进社会和谐发展积极贡献自己的力量。公司坚持诚信经营，依法纳税，为“深圳市纳税信用 A 级纳税人”企业。



公司积极参与公益事业，报告期内公司捐款如下：

捐款时间	捐款内容
2022 年 2 月	公司捐赠洪泽区慈善总会“大湖戎耀关爱基金”100 万元
2022 年 3 月	公司董事长覃九三捐赠宁乡一中教育基金会 100 万元
2022 年 3 月	公司捐赠深圳慈善会支援香港抗疫工作 20 万元
2022 年 3 月	公司捐赠中国宋庆龄基金会“心肝宝贝”肝移植项目 1 万元
2022 年 3 月	公司捐赠明溪县红十字会支援抗疫工作 5 万元
2022 年 4 月	公司捐赠淮安市洪泽区慈善总会支援抗疫工作 2 万元
2022 年 5 月	公司捐赠南通开发区慈善会支援抗疫工作 10 万元
2022 年 5 月	公司捐赠抗疫物资支援上海共计 16.29 万元
2022 年 5 月	公司捐赠惠州市大亚湾区黄鱼涌小学 5 万元
2022 年 5 月	公司捐赠惠州市大亚湾区澳头第二小学 5 万元
2022 年 5 月	公司捐赠明溪县民政局帮助白血病患者 50 万元
2022 年 8 月	控股子公司三明海斯福及团队共同捐资 169 万元设立“海斯福 - 曹伟教育基金”
2022 年 9 月	公司捐赠淮安市洪泽区警察协会 2 万元
2022 年 9 月	公司赞助淮安市爱心艺术团文化演出费用 3 万元
2022 年度	公司党支部 15 名党员在汕尾市陆河县上护镇富溪村圆梦助学活动中捐赠 3 万元
2022 年度	公司实控人（覃九三、周达文、钟美红、张桂文）捐赠湖南省湘潭大学教育基金会共计 10 万元
其他	其他事项公司捐赠共计 5.33 万元
2022 年度	公司及公司实控人合计捐赠 506.62 万元



抗疫专题

(1) 社会责任共担

公司始终将社会责任理念与组织发展战略紧密结合，积极作为、主动担当。报告期内，公司控股子公司三明海斯福通过明溪县红十字会向明溪县新型冠状病毒感染的肺炎防控工作指挥部捐赠 5 万元，用于支持明溪县防控相关工作；全资子公司南通新宙邦向南通开发区慈善会捐赠人民币 10 万元。国家防控进入新阶段时期，公司肩负保障正常生产经营的使命和责任，保证有条不紊的生产秩序，保障供应链稳定。

(2) 内部管理筑防线

公司严格落实各级政府要求，始终绷紧“安全”这条弦，切实做好各项防控工作，严格加强企业内部防疫管理，并采取各项防疫措施，如定期调研员工行程及身体状况，场所定期消杀、设置隔离区等，始终以科学严谨的态度，确保公司员工身体健康安全，筑牢企业安全防线。

(3) 坚定信心促发展

公司结合各地子公司实际发展情况，严格按照各地政府规定和部署，在做好防控工作的基础上，基于防疫政策，适时调整生产经营计划，在全体员工的共同努力下，2022 年整体经营情况良好。报告期内，未发生导致的停产停工现象。

精准扶贫工作

公司报告年度暂未开展精准扶贫工作，也无后续精准扶贫计划。

公司社会责任改善

04



随着国内资本市场的不断发展和完善，监管机构不断完善和更新现有法规。为进一步完善公司治理，公司将依照最新的法律法规、规章制度对相关制度进行全方面修订，为利益相关方的权益保护提供制度保障。



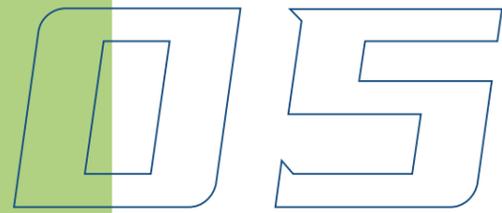
2023 年，公司将基于国家和地方政府在安全生产、环境保护等方面的法律法规、标准规范提出的新要求，积极组织内部和第三方专业力量，对照法规标准要求排查，进一步加强对现有在役生产基地涉及安全生产、环境保护的本质安全提升、人员培训教育、应急准备与响应等相关工作。

报告期内，公司严格执行国家法律法规和标准规范的要求，依法履行企业主体责任，未出现重大环保和安全事故，公司污染物排放优于国家及地方规定标准，环保设施投运情况良好。



公司严于律己，认真切实从各个维度履行社会责任，报告期内没有收到投资者或其他社会大众关于公司履行社会责任方面的投诉。

公司社会责任展望



展望未来，公司将继续坚持以电子化学品和功能材料为核心的相关多元化发展战略。以原创性前沿研究、解决行业发展重大问题为己任，力争成为具有世界先进水平的原创性科技创新企业，成为引领电池化学品、有机氟化学品、电容化学品及半导体化学品等行业发展的—流电子化学品及功能材料供应商。

公司在多年经营实践中体会到，良好的企业社会责任履行是一个企业综合竞争力的体现，是一个企业走向成熟的深层次内在需要。2023 年，公司将一如既往地抓好社会责任履行工作，从企业战略层面，推进企业文化与社会责任融合，不断提升企业综合竞争力；进一步加强企业社会责任管理体系建设，通过完善组织架构和相关管理制度，有效保障社会责任在公司各层级的履行和推进；进一步提高社会责任在企业内部的常态化建设水平，使之成为与企业战略相匹配、与企业文化相融合、自觉履行的内在责任机制，全方位回馈、造福社会。

公司将继续健全内控等管理制度，完善法人治理结构；继续做好信息披露和投资者关系管理工作，保护中小投资者的合法权益；继续增强公司职工幸福感、归属感，关注职工与企业的共同发展，做好职业培训和规划，助力职工成长；继续关注安全质量工作和环境保护，做好安全防控、进一步推动绿色低碳发展，为建设美丽中国做出应有的贡献。

此外，公司将坚持在实现自身发展的同时，实现公司与地方和谐共赢发展，继续支持社会公益事业，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

深圳新宙邦科技股份有限公司董事会
2023 年 3 月 28 日



股票代码：300037

<input type="text" value="www.capchem.com"/>	<input type="button" value="Q"/>
--	----------------------------------