



内蒙古伊泰煤炭股份有限公司

2022 年度环境、社会责任和公司
治理报告

目录

报告说明.....	3
高管致辞.....	5
关于我们.....	8
1. ESG 管理	10
1.1 ESG 管理理念及战略.....	10
1.2 利益相关方沟通与议题识别	11
2. 合规经营.....	13
2.1 治理及架构	13
2.2 反腐倡廉	14
3. 产品价值.....	16
3.1 产品质量管理	16
3.2 完善客户服务	19
3.3 鼓励创新发展	21
3.4 优化供应链管理	23
4. 安全发展.....	26
4.1 安全运营	26
4.2 职业健康	28
5. 环境保护.....	30
5.1 加强排放管理	30
5.2 注重资源利用	34
5.3 保护生态环境	35

5.4 应对气候变化	37
6. 员工幸福.....	39
6.1 员工权益	39
6.2 平等雇佣	40
6.3 成长发展	40
6.4 员工关爱	42
7. 社会公益.....	44
7.1 慈善公益	44
7.2 志愿活动	45
关键绩效表.....	46
附录：ESG 索引表	50

报告说明

《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司 2022 年度环境、社会责任和公司治理报告》为年度报告。本报告在客观、规范、诚信、透明的原则上，系统阐述在 2022 年内蒙古伊泰煤炭股份有限公司践行企业社会责任，努力追求经济、环境和社会及管治综合价值最大化的行动和绩效。

- 报告主体

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司及附属公司。为便于表述和方便阅读，本报告中“内蒙古伊泰煤炭股份有限公司”也使用“公司”“本公司”或“股份公司”等称谓表示。

- 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容超出上述范围。

- 报告范围

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司及其附属公司。

- 编制依据

本报告根据香港联合交易所《环境，社会及管治报告指引》编制，同时参考上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《〈公司履行社会责任的报告〉编写指引》及全球永续标准理事会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）。

- 汇报原则

重要性：公司的 ESG 事宜重要性由董事会厘定，利益相关方沟通及实质性议题识别的过程及实质性议题矩阵均在本报告中进行披露。

量化：本报告中定量关键绩效指标的统计标准、方法、假设及/或计算工具，以及转换因素的来源，均在报告释义中进行说明。

平衡：本报告客观公正地呈报本公司报告期内的表现，避免可能会不恰当地影响报告读者决策或判断的选择、遗漏或呈报格式。

一致性：本报告披露数据所使用的统计方法均保持一致。

- 数据处理原则

报告中的财务数据源于经过审计的内蒙古伊泰煤炭股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据，如与年报有差异，以年报为准。

- 报告获取

本报告为中文版，您可以在上海证券交易所、香港联合交易所披露易网站或内蒙古伊泰煤炭股份有限公司网站下载本报告的电子文件。

网址：<http://www.sse.com.cn/>或<http://www.hkexnews.hk/>或
<http://www.yitaicoal.com/>

- 联系方式

联系电话：0477-8565732

传真：0477-8565415

邮编：017000

地址：内蒙古鄂尔多斯市东胜区天骄北路伊泰大厦

高管致辞

2022年，面对复杂严峻的国内外形势和诸多风险挑战，公司始终秉持“生态优先，绿色发展”的理念，坚持诚信守法、积极承担社会责任，统筹抓好安全生产和环境保护工作，坚持稳中求进工作总基调，加快低碳转型步伐，优化产业结构布局，持续深化管理改革，坚持创新驱动，公司治理水平得到进一步提升，各产业迈向高质量发展。

2022年，公司全年累计生产商品煤4,830.53万吨，销售煤炭6,600.05万吨，铁路板块累计发运煤炭9,053.16万吨，煤化工板块累计生产各类油品和化工品140.06万吨。公司实现营业收入606.47亿元，实现归属于母公司所有者的净利润109.75亿元。

落实生产责任，树立安全意识

安全是确保公司实现可持续发展的重要基石，是公司生存和发展的生命线。公司牢固树立安全发展观和红线意识，始终把员工的生命安全、企业的生产安全放在第一位。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持公司“两个宁可”“两个授权”“不松懈、不麻痹、不自满”理念，对标安全生产法律法规，落实安全生产主体责任，保障安全生产投入，健全安全生产责任体系，夯实安全生产标准化管理基础。公司安全监察整体效能持续增强，各层级安全责任界面更加清晰，重大风险管控能力进一步提升。

助力双碳目标，聚焦气候变化

公司秉持“百年伊泰、绿色能源、节能增效、持续发展”的环境能源方针，坚决贯彻落实国家“碳达峰”和“碳中和”决策部署，有效防控碳交易、碳配额履约风险，推进温室气体减排，促进公司绿色低碳发展。2022年，公司积极落实能耗双控要求，大力推进新能源产业部署。目前，塔拉壕煤矿3MWp分布式光伏项目、酸刺沟煤矿厂区5.9MWp新能源光伏项目已建成并投入使用，酸刺沟煤矿排矸场5.9MWp新能源光伏项目正在施工。已建成项目2022年发电量849.2万kwh，减少

碳排放约 4,958.5 吨。公司大力实施节能技术改造项目，全年共完成节能技术改造项目 7 项，节约 5,451.7 吨标准煤。

优化产品服务，提升发展质量

公司坚持“产品零缺陷，满意百分百”的经营理念，继续加强质量管理体系建设，深入开展质量监督和提质增效项目，全面提升产品质量、生产效率和客户满意度。2022 年，公司 SHQ 管理体系持续完善，各项管理工作都能够按照 ISO 管理体系标准要求稳步推进，“过程方法+PDCA+基于风险的思维”体系动态循环管理模式应用实效进一步凸显，公司 SHQ 管理体系持续有效运行，并保持在国家认监委“全国认证认可信息公共服务平台”认证注册资格，为公司持续树立了良好的社会形象，提高了信誉和知名度，增强了行业竞争力。

坚持人才战略，夯实创新基础

公司坚持以人为本，建设和谐劳动关系。持续关注员工成长发展，积极建设平等团结、和谐多元的团队。践行关爱员工的理念，营造良好的人才发展氛围。为助力人才培养和激发员工活力，公司建立设计“长期引导，短期微调”的绩效方案原则，搭建员工培训发展平台，不断优化员工职业发展通道，推进人才队伍建设。

公司科技创新能力持续增强，科技创新体系持续完善，通过不断推动重大科技成果产业化，开展产学研合作和高层次人才培养，释放公司创新活力。2022 年，公司建设以国家企业技术中心为引领，以大路新区、杭锦旗南工业园区、高新区 3 个成果转化基地为依托，以 N 家创新载体为骨干的“1+2+3+N”科技创新平台体系。公司“煤炭开采嗣后空间矸石注浆充填关键技术”获“2022 年中国煤炭工业协会科学技术奖”一等奖。

热心公益事业，履行社会责任

公司坚持和谐共赢，积极履行社会责任，以实际行动彰显担当。伊泰力行产业报国，用实际行动回馈社会，支持地方经济社会发展，落实国家乡村振兴战略部署，主动发挥自身优势，助力建设美好家园。2022 年，公司各基层单位持续组织开展助力乡村振兴相关活动，总计帮扶 27 个村镇，提供帮扶资金 2,482.99 万元，受益

人数 714 人；同时，公司在支持教育事业、捐资助学、志愿服务等方面做了大量工作，全年对外捐赠金额累计达 2.3 亿元。

关于我们

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司是由内蒙古伊泰集团有限公司独家发起，募集设立的“B+H”股上市公司。公司创立于1997年8月，并于同年在上海证券交易所上市，股票简称“伊泰B股”（股票代码900948）；公司于2012年7月在香港联合交易所有限公司上市，股票简称“伊泰煤炭”（股票代码03948）。本公司是以煤炭生产、运输、销售为基础，集铁路与煤化工为一体的大型清洁能源企业。

公司煤炭资源储量丰富且煤炭品质优良，煤矿采掘的现代化程度较高。公司直属及控股的煤矿共10座，现阶段的主要产品为环保型优质动力煤，主要作为下游火电、建材及化工等行业企业的燃料用煤。公司市场覆盖华北、华东、华南、华中、东北、西北等广大地区，与众多火电、冶金、建材及化工用户建立了稳定的长期友好、互惠双赢的战略合作关系，具有较高的品牌效益。

公司拥有完善的铁路、公路及配套设施相结合的运输体系，并通过自营和参股的形式积极推进配套铁路建设，提高煤炭运销能力。公司现有控股并投入运营的铁路主要有3条：准东铁路、呼准铁路和酸刺沟煤矿铁路专用线。同时，公司还参股新包神铁路（占股15%）、准朔铁路（占股12.36%）、蒙冀铁路（占股9%）、鄂尔多斯南部铁路（占股3.9226%）、浩吉铁路（占股2%）。此外，公司还在优质煤炭富集的纳林庙地区建成了以曹羊公路为主线，辐射周边矿区的150公里矿区公路。多年来，公司不断加大铁路管理方面的技术与设备投入，煤炭集运能力得到持续提升，公司自营铁路设计输送能力达到2.2亿吨/年，煤炭集运能力超过了1亿吨/年，已建成覆盖公司主要矿区的完善运输网络，为公司及周边煤炭外运创造了良好的条件。

公司一直致力于发展洁净煤技术，提高产品附加值，延伸煤炭产业链，以世界领先的煤间接液化制油技术为依托，在内蒙、新疆地区部署建设大型煤化工项目。公司将按照“绿色环保、节能低碳、创新引领、效益提升”的发展方向完成煤化工产业板块的转型升级，并与煤炭板块联合构建上下游一体化优势，共同成为公司长远可持续发展的基石。

奖项与荣誉

奖项	颁发机构
鄂尔多斯市能源行业党建联盟先进基层党组织	中共鄂尔多斯市委组织部
首届内蒙古慈善奖	内蒙古自治区民政厅
伊金霍洛旗共同富裕资金募捐爱心企业	中共伊金霍洛旗委员会、伊金霍洛旗人民政府
尊师重教先进集体	鄂尔多斯市东胜区教育局、鄂尔多斯市东胜教育发展基金会

1. ESG 管理

1.1 ESG 管理理念及战略

- **董事会 ESG 声明**

本公司董事会高度重视环境、社会及管治相关工作，负责监督决策 ESG 相关事宜，结合管理运营及利益相关方沟通诉求，评估决策公司可持续发展风险机遇，确定本公司可持续发展工作重点，定期检视 ESG 管理政策、策略制定、目标达成情况及 ESG 表现，以更好地履行可持续发展责任。董事会亦负责审查公司环境、社会及管治报告内的披露资料。本报告亦经过董事会审阅发布。

本报告详尽披露伊泰股份 2022 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2023 年 3 月 29 日经由第八届董事会第二十六次会议审议通过，伊泰股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

- **ESG 理念与目标**

公司坚持以“生态优先、绿色发展”为理念，持续推进 ESG 管理。注重将 ESG 理念融入现有管理体系，坚持“百年伊泰、绿色能源、节能增效、持续发展”的环境能源方针，不断完善污染防控和能耗双控机制，统筹推进低碳技术和新能源应用。积极探索适用于自身发展的 ESG 管理模式，推动企业绿色低碳高质量发展。

公司建立了覆盖“决策、管理、执行”三个层级的 ESG 管理体系，依据公司 ESG 管治重点，制定实施策略和推进计划，并引导各个职能部门和业务单位将相关工作整合融入日常运营中。

决策层：公司董事会负责重大事项的审议与决策，定期检视 ESG 管理政策、策略制定、目标达成情况及 ESG 表现，并对年度 ESG 报告进行审阅。

– 管理层：负责统筹和推进公司 ESG 相关工作。制定公司 ESG 管理方针、策略及相关目标；设定各项社会责任议题，组织、研究和制订相关管理举措和绩效指标并推动落实。

– 执行层：由公司各相关的职能部门组成，负责 ESG 政策和目标的具体执行工作，是公司日常工作和协调机构。

1.2 利益相关方沟通与议题识别

• 利益相关方沟通

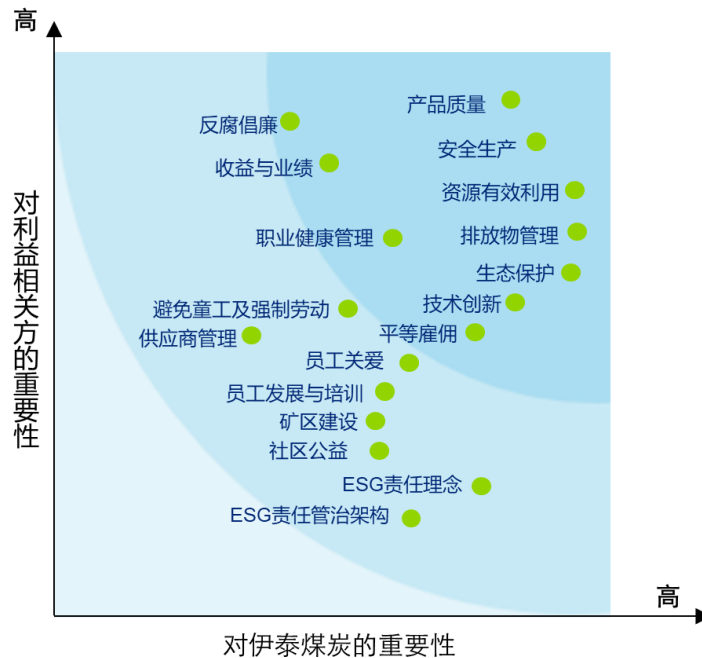
公司持续保持与利益相关方的沟通，建立多元化沟通渠道，持续聆听利益相关方期望与诉求，并对利益相关方的意见及时做出回应，在依法合规运营的同时，履行社会责任，为利益相关方创造价值。公司从可持续发展的角度，整理并形成利益相关方沟通情况表，为公司实质性议题识别工作提供基础。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应措施
股东	<ul style="list-style-type: none"> – 业绩持续稳定增长 – 规范廉洁运营 – 及时准确的信息披露 – 负责任投资 – ESG 责任理念 – ESG 管治架构 	<ul style="list-style-type: none"> – 定期披露 – 股东大会 – 投资者调研 – 业绩发布会 – 电话会议 	<ul style="list-style-type: none"> – 稳健经营 – 及时有效信息披露 – 投资管理
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> – 安全运营 – 守法合规 – 税收稳定增长 – 服务地方经济 – 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> – 专项汇报 – 政策解读 – 信息公告 	<ul style="list-style-type: none"> – 合规管理 – 遵纪守法 – 依法纳税 – 矿区建设 – 铁路运营 – 科技创新
环境	<ul style="list-style-type: none"> – 污染物合规排放 – 节约能源、资源 – 提高能源使用效率 – 生态保护 	<ul style="list-style-type: none"> – 环境信息披露 – 趋势洞察 – 技术革新 – 意识提升 	<ul style="list-style-type: none"> – 建立环境管理体系 – 排放物管理 – 资源有效利用 – 最小化环境影响
员工	<ul style="list-style-type: none"> – 平等的就业机会 – 合理的薪酬与福利 – 通畅的发展渠道 – 安全健康的工作环境 – 关爱员工 	<ul style="list-style-type: none"> – 日常沟通 – 邮件、网站等沟通平台 – 员工代表大会 – 员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> – 平等雇佣 – 多元化招聘 – 职业晋升通道 – 培训体系 – 职业健康管理 – 员工关爱活动

客户	<ul style="list-style-type: none"> - 提供质量合格的煤炭及煤化工产品 - 铁路稳定高效运营 	<ul style="list-style-type: none"> - 客户访谈 - 客服电话、邮件 - 移动端平台 - 满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> - 质量管理 - 技术创新
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> - 透明采购 - 合作共赢 - 信守承诺 	<ul style="list-style-type: none"> - 合作伙伴大会 - 供应商走访 - 线上服务平台 	<ul style="list-style-type: none"> - 供应链责任管理 - 阳光采购 - 绿色采购
社区	<ul style="list-style-type: none"> - 环境保护 - 响应国家政策 - 社区帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> - 了解社区需求和国家重点支持方向 	<ul style="list-style-type: none"> - 环保公益 - 扶贫助困 - 公益慈善活动 - 志愿者活动

• 重要性议题矩阵

公司基于实际情况与行业特征形成相关环境、社会及管治议题，并通过与利益相关方沟通，从利益相关方的重要性及环境和社会的重要性两个维度出发，对议题进行评估、识别、排序，形成了公司 ESG 重大议题矩阵，并加以重点披露。

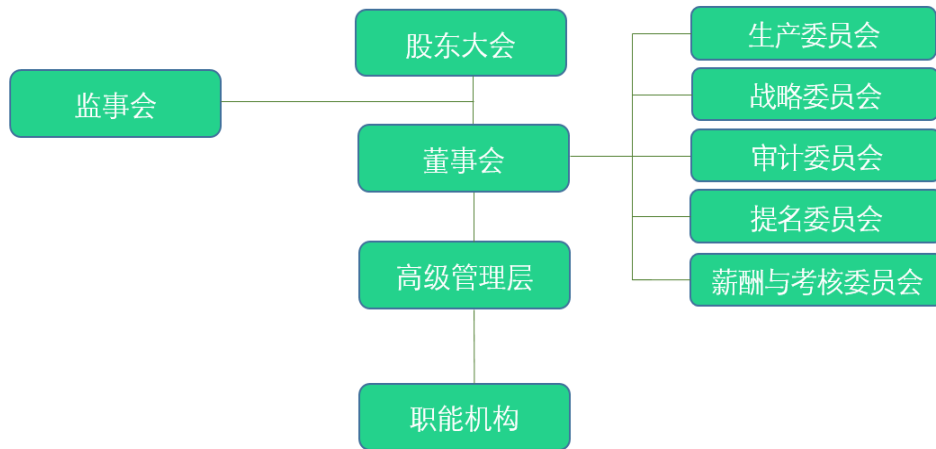


2. 合规经营

本公司高度重视合规管理，积极完善公司治理及架构体系，保障企业依法合规运营；加强廉洁自律，牢固树立反腐倡廉思想；落实 ESG 管理制度，积极履行社会责任，实现可持续发展。

2.1 治理及架构

公司已根据《公司法》《证券法》等相关法律、法规的要求，搭建公司治理架构，规范公司运作。已建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会、高级管理层及各职能部门组成的公司管治架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。2022 年，公司成功组织并召开了八次董事会、六次监事会和四次股东大会，审议并通过 20 余项公司重大事项，为公司生产经营实现跨越式发展起到了积极的推动作用。



案例:上市公司整治行动

2022 年，公司共收到内蒙古证监局五项自查通知，分别是《关于开展公司债券发行人及受托管理人自查工作的通知》（内蒙证监函〔2022〕207 号），《关于开展 2022 年内蒙自治区投资者保护自查工作的通知》（内蒙证监函〔2022〕264 号），《关于做好规范上市公司和企业集团财务公司业务往来相关工作的通知》

（内证监函〔2022〕462号），《关于开展资金占用和违规担保专项自查工作的通知》（内证监函〔2022〕477号），《关于持续做好上市公司治理专项行动有关工作的通知》（内证监函〔2022〕515号），公司着手组织公司相关部门进行自查，并及时向内蒙古证监局反馈自查报告。通过自查，对强化公司内部控制，规范关联交易，对外担保合法合规，上市公司“三会”建设以及优化决策机制等方面起到积极的作用。

2.2 反腐倡廉

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》及反贪污、反贿赂相关法律法规，制定《加强廉洁敬业建设改进干部作风的规定》《加强廉洁敬业建设改进干部作风测评考核办法》等多项规章制度，为公司反腐倡廉工作提供制度保证，并不断强化对公司的生产、经营、管理等活动的监督力度。报告期间，公司未知悉任何由于违反反贪污、反勒索、反欺诈及反洗钱等法律法规而引起的质询、通报或惩罚。

<p>廉洁监督</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 以开展廉洁从业谈话、集体座谈交流等形式，向公司各分子公司、职能部门、各驻外机构的各级管理人员及广大员工进行面对面的警示教育； - 与各职能部室、基层单位签订党风廉政建设责任书，层层压实廉洁责任，真正将公司既抓生产经营管理、又抓思想作风建设的各项部署落到实处； - 高度重视信访举报相关工作，各级管理人员及广大员工接受群众监督、舆论监督、社会监督，畅通举报、信访渠道。设立电话、邮箱等专门的反贪污举报渠道，堵塞管理漏洞，并积极保护举报人信息安全，引导构建和谐稳定的发展环境； - 对各级管理人员就民主决策、接受监督、勤俭节约等日常工作中的表现进行民主测评打分，并结合纪检委考核结果，对管理人员进行评价。
-------------	---

廉洁培训	<ul style="list-style-type: none">- 面向董事及全体员工开展廉洁敬业教育宣讲活动，充分借助公司其它宣传教育活动的资源和渠道，定期开展理想信念、党纪党规、法律法规、警示教育及公司有关纪律制度的宣传贯彻，做到防微杜渐，防患未然；- 为加强纪检队伍建设，提高公司纪检干部的理想觉悟、理论水平和业务技能，公司纪检部门适时参加了部分单位的廉洁教育课堂，监督各单位做好员工的廉洁教育工作。
------	--

3. 产品价值

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例实施办法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《商品煤质量管理暂行办法》等法律法规与行业标准，深入开展质量管理，提升产品与服务质量，不断巩固和提升管理效能，严格执行各项工作要求和规范，加强产品质量管控，健全供应链管理平台，致力于为客户提供优质的产品和服务。

3.1 产品质量管理

公司以“质量是企业的生命”为原则，以《质量管理手册》作为公司质量管理体系的管理标准，建立完善的原材料检验流程和产品质量检查机制，严格落实各项生产工艺指标，确保产品质量稳定达标。此外，公司利用质量评价机制对产品质量把控实施正向激励，以质量管理体系为产品质量的支撑，在煤炭及煤化工产品质量管理方面取得了较为显著的成效。

2022年，公司 SHQ 管理体系持续优化，《年度审核大纲》按步骤开展，体系运行范围内各单位和部门的体系责任界面更加明确，内审人员的业务素质不断提升。各项管理工作都能够按照 ISO 管理体系标准要求稳步推进，“过程方法+PDCA+基于风险的思维”体系动态循环管理模式应用实效进一步凸显，公司 SHQ 管理体系持续有效运行，并保持在国家认监委“全国认证认可信息公共服务平台”认证注册资格，为公司持续树立了良好的社会形象，提高了信誉和知名度，增强了行业竞争力。



图：质量管理体系认证证书

- **煤炭产品质量管理**

公司根据国家六部委联合发布的《商品煤质量管理暂行办法》，制定了《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司煤质管理办法及考核细则》。围绕公司质量方针，坚持“突出源头把关、注重过程监督、拓展服务半径、出具信赖数据”原则，把控煤炭质量管理工作。在实际执行过程中结合交易双方所签订的《煤炭购销合同》，坚持“以质论价”的结算原则保障产品品质。

煤炭检测工作以汇力量、拓项目、提升能力为目标，严格按照《检测和校准实验室能力认可准则》运行，积极推进检测设备技改项目的实施，有序提升化验室管理水平。公司通过自动采样机每天对各供应商提供的煤炭产品进行采样，以盲样的形式通过化验室信息自动采集系统进行检验，有效保障了以质论价机制运行的公正性和产品质量的持续稳定，公司全年未发生煤质事件。

- **产品技术提升**

公司持续优化煤炭生产技术，保障产品质量。降低外水方面，为防止在运输过程中巷道淋水进入煤流系统，胶带机增设防淋水雨棚；综采工作面增加排水管路及

临时排水泵，确保工作面积水及时外排，避免外水进入煤流系统。降低灰分方面，在掘进过程中严格执行分装分运措施，煤矸石全部排放至专用排矸巷；综采工作面严格控制工程质量，不割顶底矸石，遇大块矸石人工捡出，以降低灰分，有效提高煤炭发热量。同时，建立选煤厂，配套块煤分级、煤泥干燥系统，显著提升煤炭产品质量。

• **煤化工产品质量管理**

公司持续贯彻执行《煤化工板块质量管理办法》《煤化工板块质量激励管理办法》《煤化工产品不合格品管理办法》《煤化工板块顾客投诉及反馈意见管理办法》等制度，并进一步完善对煤化工产品质量和服务质量的管理控制，修订《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司煤化工板块质量专项激励办法》。通过定期监督检查和质量专项奖励机制，全面提升质量管理水平，煤化工产品提质增效效果显著，全年质量事故为零。

- **质量体系认证**

报告期内，煤化工板块各子公司均持续保持质量管理体系有效运行，顺利通过第三方认证。

内蒙古伊泰化工有限责任公司 （“伊泰化工公司”）	- 2022年10月接受质量管理体系外部审核，并通过再认证。
内蒙古伊泰煤制油有限责任公司 （“伊泰煤制油公司”）	- 2022年12月通过质量管理体系外部审核，并通过再认证。
内蒙古伊泰石油化工有限公司 （“石化公司”）	- 2022年12月接受质量管理体系外部审核，并通过再认证。
内蒙古垣吉化工有限公司 （“垣吉化工”）	- 2022年12月通过了质量管理体系初次认证。

- **质量提升技改措施**

报告期内，公司充分发挥研产销一体化优势，积极将市场和客户需求信息与生产高效融合，有效提升产品质量，优化产品结构。

煤基费托蜡应用项目	- 本项目以费托蜡应用于其他基础油应用领域。优化产品结构，以提高公司总体经济效益，可实现不同市场状况下的不同产品销售方案，进而提高项目整体的抗风险及盈利能力。
合成蜡提质增效项目	- 将合成蜡再次过滤后送稳定蜡过滤系统再次过滤。一方面提高了合成蜡的经济性，另一方面为合成蜡的处理寻到新路线，有利于维持装置高负荷运行。
切割费托蜡项目	- 增加两种新产品。一方面，保证伊泰化工公司在不停工的情况下实现检修；另一方面，拓宽垣吉化工公司原料渠道，实现产品差异化竞争。该方案为后期垣吉化工公司利用渣蜡装置处理未过滤的合成蜡奠定基础，使装置得到有效利用。
YT-95#和 YT-100#精制蜡喷粉提质项目	- 通过技术改造解决喷珠装置粉状产品中含有的大颗粒，提高喷珠产品的质量和产量，满足客户对产品指标的要求，提高产品的销量，提升产品的经济效益。

- 产品管控措施

公司对原材料进厂、过程产品的转序及成品出厂过程、顾客反馈均有严格的管控标准和程序。通过编制并定期评审原材料进厂控制标准、检验计划、产品质量管控方案等规章制度，实施产品装车前、后质量确认和质量异常预警，确保过程受控，产品质量合格。

3.2 完善客户服务

公司通过《员工问责制度》《信用销售管理制度》及《客户、供应商及其他相关方管理制度》保障客户权益，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系，力争为客户提供更优良的产品和服务。

- 隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《煤炭运销事业部客户档案与客户评价管理办法（试行）》《伊泰石油化工有限公司客户、供应商准入及退出管理制度》，明确客户信息保密条款，保障客户商业信息与个人信息安全，尊重客户隐私，规范保密行为，加强员工培训管理，杜绝客户档案、反馈信息泄露事件。对违反相应制度的员工，在公司内部根据情节轻重程度处以从罚款到停职的处罚。报告期内，公司未发生因侵犯客户隐私进入诉讼环节的案件。

• 客户沟通

公司始终注重与客户的沟通反馈，依据《煤炭运销事业部煤质管理办法》《煤炭运销事业部煤矿销售管理办法》《煤炭运销事业部煤炭外运销售业务管理办法》《煤化工板块顾客投诉及意见反馈管理办法》《伊泰石油化工有限公司客户投诉意见反馈及处理办法》等，通过多种线上线下渠道与客户沟通，并及时开展客户恳谈会、客户走访、客户满意度调研、网络沟通渠道及电话回访等方式与顾客进行全面、全方位沟通。

- 在上海、南京、广州、成都等客户集中的地区设立办事机构，通过长期派驻销售人员就近对接，一边了解市场动态和客户需求，一边解决销售过程中遇到的困难和客户提出的问题，并在销售策略制定上快速反应，已与多家客户达成合作意向；
- 本年度共计组织开展客户满意度调研活动两次，调研包含“产品质量、沟通服务”等内容，信息汇总后形成报告并提交公司，在调研过程中，细心倾听客户的声音、客观地总结合作过程中我方存在的不足、接受改进意见，提升服务质量，提升合作关系；
- 开通抖音、微信公众号及阿里巴巴线上交易平台，以互联网为媒介开展客户交流与信息分享，及时了解客户需求，分析市场动态并改进；
- 不定期电话回访客户，及时了解客户动态，通过电话交流的方式剖析双方在合作中存在的问题，了解下游产品使用情况，帮助公司及时调整各项应对策略，建立稳定有序的合作伙伴关系。

此外，公司强化对客户反馈的重视，建立及时、高效的反馈机制，对客户反馈实施专人管控，建立客户满意度调查平台及客户投诉平台，确保客户反馈得到及时处理。如遇到客户反馈产品质量问题事件，公司质量管理人员第一时间响应，对产品质量进行追溯验证，并及时查找问题原因，沟通解决方案。

案例：石化公司积极开展恳谈会

2022年7月，石化公司邀请各产品客户在新疆伊犁召开客户恳谈会，用心架起与客户的合作之桥。期间，石化公司董事长及分管销售工作的副总经理分别与公司费托蜡、轻质重质产品、正异构产品的重点客户进行了一对一的座谈交流，及时听取客户对公司产品及销售工作的意见和建议，认真分析当前及后续的市场形势，并就客户后续的采购计划及合作模式等方面进行了探讨与布排。



3.3 鼓励创新发展

公司高度重视科技创新发展。为加强科技创新规范管理，公司遵循《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司科技管理制度》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司科技成果管理与激励制度》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司科研项目管理办法》《内蒙古伊泰煤

炭股份有限公司科技管理组织奖评价细则》等内部制度。2022 年，公司新发布《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司科技创新激励办法》，提升科技创新成果、科技人才、科技管理组织的激励力度，进一步明确评选标准，为公司提高科技成果质量、促进科技人才成长、激发创新能力提供了制度保障。

• 创新成果

公司持续优化科技创新体系建设，构建开放的创新生态，以大路新区、杭锦旗南工业园区、高新区 3 个成果转化基地为依托，以 N 家创新载体为骨干的“1+2+3+N”科技创新平台体系。

2022 年，公司重点完成“费托合成烯烃氢甲酰化制高碳醇成套技术与产业化”和“厚层顶板大采高宽煤柱冲击致灾机理及防治技术研究”项目自治区科技进步奖提名申报。组织并完成“薄煤层智能化开采装备与技术研究与应用”等 4 项自治区科技成果登记。

• 标准制定

2022 年，公司深入开展行业标准研制工作，积极参与国家标准、行业标准和团体标准的制修订，深入开展煤化工标准研制工作，技术成果再创新高。报告期内，公司主导或参与研制的行业标准如下：

- 参与研制的 GB/T 23251-2021《煤化工用煤技术导则》和 GB/T 34273-2021《煤液化柴油十六烷指数算法四变量 公式法》两项国家标准获得批准发布，于 2022 年 7 月 1 日开始实施；
- 参与研制的 HG/T 6096-2022《煤基费托合成 润滑油基础油》和 HG/T 6097-2022《煤基费托合成 软蜡》两项行业标准获得批准发布，于 2023 年 4 月 1 日开始实施。

• 产学合作

2022 年，公司持续加强与国内知名院校开展产学研合作项目，联合探索行业先进技术的研究，助力公司产品价值的提升：

- 持续同中国矿业大学联合开展塔拉壕煤矿巷道全寿命周期围岩控制体系研究项目；
- 开展宏景塔一矿极近距离薄煤层采空区下回采巷道支护稳定性评价及围岩控制技术研究技术开发。

- **知识产权与专利保护**

公司注重对知识产权与专利的保护。公司严格遵循《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，制定《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司科技创新激励办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司科研项目管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司知识产权管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司风险管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司保密管理制度》等制度，明确知识产权管理职责，夯实知识产权与专利保护制度管理体系，规范知识产权保护工作流程。报告期内，公司开展多项措施提升知识产权与专利保护水平：

- 加强知识产权相关培训：重点开展了《企业宏观知识产权管理与实务培训》《科研项目标准化体系建设管理培训》专题培训；
- 提高公司专利申请撰写水平和提交效率，通过招投标引进三家知识产权代理公司，有针对性的对分子公司进行服务；
- 增强数据库搜索能力，开通了外部专利数据库检索渠道，开通了“incoPat全球科技分析运营平台”数据库使用权限，提高对数据库的应用能力；
- 实施知识产权奖励机制：2022年奖励知识产权110项，兑现奖励20.8万元。

3.4 优化供应链管理

公司努力为供应商营造公开、公正、透明的良好环境，并建立健全智慧采购供应链管理平台，在保证企业自身利益的同时，切实考虑供应商利益，与供应商共同成长。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等国家相关法律法规要求，制定《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司采购管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司供应商管理办法》等内部管理政策，严格规范供应商合作流程管理，全面规范供应

商准入、评价、监督检查标准。加强供应商环境及社会风险管理，积极采购使用环保产品，全面完善公司供应链管理。

• **供应商管理**

公司建立健全供应商准入、监督、评价全流程合规管理，保障精选优质供应商合作。

供应商准入	<ul style="list-style-type: none"> - 公司要求供应商符合国家及地区相关法律法规、供应商管理细则等要求，并对其诚信合规、专业资质、经营业绩等提出明确要求，严格筛选合格优质供应商。
供应商监督	<ul style="list-style-type: none"> - 依据既定程序对自行注册供应商和受邀供应商进行审核，并按采购需求推荐优质供应商或提出考察需求，组织联合考察，出具考察报告； - 对供应商的投标、合同履行、质量、售后服务等过程按照公司评价细则进行评价。
供应商评价	<ul style="list-style-type: none"> - 采用月度履约评价与年度综合评价相结合的考核方式进行供应商评价； - 对存在无理由不应标、产品质量抽查不合格、未按要求更新平台资料等违规行为的企业，公司将采取暂停合作的管理机制； - 对存在严重违约、失信行为或失去履约能力的企业，公司将采取终止合作的管理机制。

• **供应链环境及社会风险管理**

供应链环境及社会风险管理对公司的生产活动具有重要意义，公司将环境及社会风险控制要求融入供应商准入环节的资料审查和后续合作过程的监督检查中，加强供应链环境及社会风险管理。

注册准入阶段	<ul style="list-style-type: none"> - 注册及合作的供应商必须遵守相关法律法规，取得质量、环境、职业健康管理体系认证或遵照环境管理体系要求，具备相应资质；
--------	---

	<ul style="list-style-type: none"> - 危险化学品经营类企业必须取得相应的经营许可证； - 对药剂类供应商严格按照经营许可范围审核，并要求对其所合作的运输企业进行把控。
后续合作阶段	<ul style="list-style-type: none"> - 通过第三方监理单位对供应商在生产制造等环节进行监督管理，严格按照合同、协议规定进行生产，坚决杜绝污染环境、损坏员工工作环境的行为； - 组织合作供应商的巡查，对供应商生产制造能力、环境保护、用工等进行综合评估； - 对供应商到货情况、物资使用情况进行抽查。

• **优选环保产品**

公司深刻理解环保产品对于供应链管理的重要意义，积极推进“绿色采购”，在供应链环保领域投入大量精力，不断提高供应链管理的环保要求，提升公司产品的环保等级，在工艺选择和设备采购方面明确相关规范：

- 降低能源消耗，优化生产工艺和流程，逐步淘汰高污染、高耗能落后生产工艺、技术和设备，优先选用节能降耗产品，不得使用国家淘汰机电产品；
- 提报采购计划时，严禁使用高耗能淘汰目录内产品，优先采购在全生命周期中对环境无害或者危害较小、能源消耗量低的产品，优先采用节能环保新技术、新工艺。

4. 安全发展

安全是确保公司实现可持续发展的基石，是公司生存和发展的生命线。公司牢固树立安全发展观和红线意识，始终把员工的生命安全、企业的生产安全放在第一位。深入贯彻落实习近平总书记“人民至上、生命至上”重要指示精神，落实安全生产主体责任，保障安全生产投入，健全安全生产责任体系，加强员工职业健康保护，切实推动公司安全发展。报告期内，公司安全生产形势平稳，未发生轻伤及以上人身伤亡事故和涉险事故，未出现新增职业病病例。

4.1 安全运营

本公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国消防法》《国务院安委会办公室关于实施遏制重特大事故工作指南构建双重预防机制的意见》及《国务院安委会办公室关于全面加强企业全员安全生产责任制工作的通知》等安全生产相关法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化，有效防范化解重大安全风险，稳步提升安全发展水平，着力建设安全可控的生产环境，同时积极加强安全文化建设，重视职业健康和人员培训，层层夯实安全责任。

• 安全文化建设

公司坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述为指引，以“两个宁可”“两个授权”等伊泰安全文化理念为指导，提出了一系列安全文化新理念、新思想，坚持合法经营，坚持以“四个意识”为责任使命，增强公司安全管理软实力。2022年公司持续推进安全文化建设，梳理并形成了《安全文化手册》，为公司可持续安全发展提供坚实保障。

“两个宁可”： 宁可多花 1000 万，也不伤一个人；宁可少产 100 万吨煤，也不伤一个人。
“两个授权”： 安全应急处置权力：发生危及安全生产的事件，现场作业人员、各级管理人

员，有权下达立即停止生产和紧急撤离人员的指令。

安全应急投入处理权力：发生危及安全生产的事件，各级负责人有权立即安排资金设备投入，优先处置，后补程序。

公司严格遵守《生产经营单位安全培训规定》《煤矿安全培训规定》及《关于开展煤矿安全培训整治推进煤矿从业人员素质提升的通知》等国家要求，制定《安全教育培训管理制度》《年度安全培训计划》等安全制度。

公司组织开展“安全生产万里行”“安全生产应急演练”“安全知识竞赛”等多项安全文化建设以及宣传活动，有效增强员工安全意识，切实提升员工安全素质，促进安全生产水平持续提升和安全生产形势稳中有进。同时发扬“伊泰安全”微信公众号与“安全质量简报”的导向作用，宣传最新安全生产政策与公司安全管理动态，鼓励员工积极学习安全生产相关知识，建立员工的风险意识，宣传安全生产、安全保护措施，将防控举措落到实处。

• 安全管理体系

公司制定了《安全风险分级管控管理办法》《生产安全事故隐患排查治理制度》《安全监管领导奖惩办法》《生产经营单位安全管理水平分级评级办法》《企业全员安全生产责任制》《安全技术操作规程》《煤矿安全生产标准化管理制度》《安全管理人员入井（坑）管理制度》《建设项目安全设施“三同时”安全管理制度》及《煤矿安全生产标准化管理制度》等多项安全管控制度，建立了由安委会领导下级安全生产管理机构的安全生产管理组织体系，并要求各单位签订安全管理责任状，明确各生产经营单位和职能管理部门职责，切实落实公司安全管理责任鉴定工作，落实安全生产责任制和安全风险预控机制，全面保障安全管理有效性。

• 安全生产保障

公司以落实安全生产法律法规为原则，以建立健全安全生产责任体系为基础，以开展安全管理分级评价考核为抓手，以推进双重预防机制为主线，以夯实安全生产标准化建设为动力，以保持职业健康安全管理体系运行实效为基石，不断强化安全管理，创新安全监察方式，保障安全生产条件，落实安全主体责任，按照“五落

实五到位”和“三个必须”要求，以高度的政治意识、责任意识抓好各项安全监察工作，积极推进公司安全生产工作稳步发展。

本年度，公司从考核奖惩、吸收外界经验等方面出发，在生产全流程采取有力的安全保障举措：

考核奖惩办法	<ul style="list-style-type: none"> - 开展生产经营单位分类管理、安全管理水平分级评价考核； - 优化煤炭、化工、铁路、运销、农业板块评价考核； - 制定煤矿承托单位安全生产奖惩办法，修订公司安全生产奖惩办法。
安全攻坚行动	<ul style="list-style-type: none"> - 稳步推进智能化开采和智慧矿山建设，持续推进化工板块技术改造升级； - 构建多体系联通耦合应用，合力促进双引擎稳步发展； - 加强支护材料、电缆、油品检测工作，严把安全准入与过程管控。
标准化建设成果	<ul style="list-style-type: none"> - 深入对标，全面推进各板块标准化建设，加强安全监察体系建设，保障生产安全经费投入到位； - 组织公司职业健康安全/质量管理体系审核认证（外审）及内部审核； - 双重预防机制运行体系初步形成，化工板块试点工作取得预期效果； - 安全办公会议实效大幅提升，重点事项督办实现线上化； - 常态化学习典型事故案例，吸取同行业发生的生产安全事故教训，加强安全监察工作，突出安全风险管控，全力消除安全隐患。

4.2 职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等职业健康相关法律法规，遵循国家卫生健康委员会 71 项职业健康安全领域安全生产行业标准，制定了《职业卫生管理制度》《煤矿作业场所职业病危害防治管理办法》《职业病防治责任制》

《岗位职业卫生操作规程》《年度职业健康安全目标》《年度职业病防治计划与实施方案》《职业病危害事故应急救援预案》等制度文件，建立健全《各单位职业健康管理组织机构》《各单位职业卫生档案》《劳动者职业健康监护档案》等内容，明确规定《从业人员劳动防护用品配备标准》，提供符合国家职业健康标准和要求的劳动安全防护用品，积极开展职业病防治主题宣传和专项培训，保障全体员工职业健康。

公司确立并实现了职业病危害防治年度目标，努力实现无新增职业病病例，并配备了具备专业资格的职业健康管理专业人员，保障员工身体健康。在各生产经营单位设立安全教育阅览室、安全文化长廊、安全宣传专栏等安全文化宣导阵地，组织建设特种作业人员实训操作培训基地。同时，公司密切关注员工职业健康，每季度对各单位进行职业健康监督检查，及时发现并督办整改存在问题。

此外，公司十分注重对员工的职业健康培训，制定员工三级安全教育培训制度，2022年，公司组织开展了75次安全教育培训，总计参与3,226人次。



图：职业健康安全管理体系认证证书

5. 环境保护

5.1 加强排放管理

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》及《土壤污染防治法》等环境保护相关法律法规，并依据相关要求制定了《环境管理办法》《环境保护检查考核奖惩办法》等环境保护内部管理制度，持续推动产业结构优化调整和转型升级，着力提升排放管控能力，实施节能减排举措，减少对环境的负面影响。

本年度，公司未发生因违反排放物规定而导致的环境诉讼案件。

• 温室气体管理

公司坚决贯彻落实国家“碳达峰”和“碳中和”决策部署，坚持“对外领会政策导向、关注碳市场动态，对内统筹分类施策、防范风险隐患”原则，有效防控碳交易、碳配额履约风险，推进温室气体减排，促进公司绿色低碳发展。2022年，公司依据《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》等标准，组织开展温室气体排放情况盘查工作，夯实碳排放数据基础。同年，公司积极稳健参与全国碳市场交易，伊泰化工公司100%按期完成首年度履约。

此外，公司大力推进新能源产业部署，大幅提高重点用能单位非化石能源消费比重，从能源输入端降低温室气体排放。2022年，公司将光伏与矿区生态修复相结合，先后建设塔拉壕煤矿3MWp分布式光伏项目、酸刺沟煤矿厂区屋顶5.9MWp新能源光伏项目、酸刺沟煤矿排矸场5.9MWp新能源光伏项目。已建成项目2022年发电量849.2万kwh，减少碳排放约4,958.5吨。

为进一步规范碳管理机制，助力国家“双碳”政策落实，公司计划于2023年按照国家《2030年前碳达峰行动方案》和地方政府下达的任务及时制定减排目标；委托第三方围绕“双碳”进行内部及外部培训；开展碳排放管理重点企业（机构）调研，并在此基础上逐步建立碳管理体系。

• 废弃物管理

公司产生的有害废弃物包括废油、杂盐、渣蜡、滤饼、废旧催化剂等；无害废弃物主要为煤矸石，其余包括粉煤灰、炉渣、化工废渣等。为规范废弃物管理工作，公司制定了《固体废物污染防治管理办法》，细化有害及无害废弃物的管理要求，并通过合理选择和利用原材料、能源、其他资源，采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物的产生量和危害性。针对不同性质的废弃物，公司采取针对性处理措施：

无害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> - 各煤矿采用合理的开采顺序、方法和工艺，减少矸石产生量； - 煤矸石根据相应的法律法规要求优先综合利用； - 一般固废一律按要求合规处置。
有害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> - 合规储存危废，委托外部环保公司处置资质范围内的危废； - 其余危废（废油脂、蓄电池等）委托有相应资质的单位处置。

案例：煤矸石固废利用

2022 年，公司采用覆岩离层空间注浆处理煤矸石，全年处置煤矸石约 71.3 万吨，利用矿井水约 68.62 万吨。该项目的实施将极大程度减少煤矸石的排放，是实现固废利用的有效途径。

2022 年，公司依照国家及地方环境保护、能源管理相关法律、法规、标准和要求，制定了《二〇二二年环境/能源目标、指标》。其中废弃物减排目标为：固体废物分类收集、处置；危险废物安全处置，防止发生二次污染。年内，公司锚定既定目标，圆满完成废弃物合规处置工作。

• 废气管理

公司排放的废气主要来源于锅炉烟气、装车系统尾气和煤炭运输和堆存过程中产生的煤尘及固体物料贮运过程中的含尘废气等。根据不同的废气类型，公司制定了相应的措施防治废气污染：

含尘废气	- 设置除尘器和通风除尘设备，确保废气含尘浓度满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）二级标准限值要求（ $\leq 120\text{mg}/\text{m}^3$ ）。
锅炉烟气	- 采用氨法脱硫技术、选择性非催化还原反应（SNCR）脱硝工艺及布袋除尘工艺，确保烟气排放各项指标均可满足《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）中新建燃煤锅炉的大气污染排放标准（二氧化硫 $\leq 100\text{mg}/\text{m}^3$ 、氮氧化物 $\leq 100\text{mg}/\text{m}^3$ 、烟尘 $\leq 30\text{mg}/\text{m}^3$ ）。
酸性气体	- 采用硫回收装置和氨法脱硫工艺进行二次净化，脱硫后排入大气，SO ₂ 排放浓度满足《石油炼制工业污染物排放标准》（GB31570-2015）表 3 要求（二氧化硫 $\leq 400\text{mg}/\text{m}^3$ ）。
挥发性有机物	- 项目厂界安装有特征污染物环境监测设施：在装车栈桥及罐区分别设有一套油气回收装置；LPG、丙烯采用球罐，为压力储罐；除阀门、仪表、设备等连接可采用法兰外，螺纹连接管道均采用密封焊；所有输送设 VOCs 物料的工艺管线和设备的排净口都用管帽或法兰盖或丝堵密封；建立 LDAR（泄漏检测与修复）系统，加强装置生产、输送和储存过程挥发性有机物泄漏的监测和监管。

• 废水管理

公司制定《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司水污染防治管理办法》，提出采用清洁工艺的要求，并对严重污染水环境的落后工艺和设备实行淘汰制度，减少污水的产生。

公司先后建设了 18 套生活污水处理设施和 14 套矿井水处理设施，达标处理后的中水全部用于生产、洒水降尘以及绿化。公司采用 AO+MBR 工艺处理生活污水，工业废水则采用混凝沉淀+过滤+消毒工艺进行处理。污水处理达到《污水综合排放标准》一级标准和《煤炭工业污染物排放标准》后，全部回用于生产、洒水降尘以及绿化。

目前，公司各单位产生的生活污水、矿井水和工业废水均集中处置后综合利用，煤化工实现废水“零排放”。2022年，公司处置并回用各类污水2,348.3万吨。

案例：杭锦旗 120 万吨/年精细化学品项目废水污染防治

杭锦旗 120 万吨/年精细化学品项目工业生产过程中产生的废水包括气化灰水、合成废水、循环水排水、化水产生的浓水、反洗水、中和废水及生活污水。该项目通过废水分质处理、多效蒸发等措施实现“零”排放，具体措施包括：

- 项目废水排水系统按照清污分流、污污分流原则进行设计，实现了清净下水和生产废水、含油污水和酸性废水、含盐废水的分质处理，确保装置运行连续稳定；
- 项目产生的工艺废水、生活污水、初期雨水等均进入污水处理装置处理，污水处理装置设计规模 1200m³/h。污水处理厂出水水质满足《污水综合排放标准》（GB8978-1996）一级标准；
- 污水处理厂合格出水进入回用水处理工序 1，化水产生的浓水、反洗水、中和废水和循环水排水等清净废水进入回用水处理工序 2，出水作为化学水及循环水系统补充水；
- 废水回用系统排出的浓盐水送到蒸发结晶系统。蒸发结晶系统分别采用深能源“多效逆流蒸发+分段结晶工艺”和“纳滤分盐+多效蒸发+MVR”工艺进行蒸发处理。

案例：伊泰煤制油公司废水污染防治

伊泰煤制油公司工业生产过程中产生的废水包括气化灰水、循环水排水、化水产生的浓水、反洗水、中和废水以及生活污水。项目废水通过分质处理、蒸发结晶实现“零”排放，具体措施包括：

- 项目废水排水系统按照清污分流、污污分流原则进行设计，实现了清净下水和生产废水、含油污水和酸性废水、含盐废水的分质处理，确保装置运行连续稳定；
- 污水处理单元采用 A/O 工艺，项目产生的工艺废水、生活污水、初期雨水

等均进入污水处理装置处理，污水处理装置设计规模 100m³/h；

- 处理污水回用水、脱盐水废水和浓水、循环水排污水，处理水量为 300m³/h 回用水补入循环水及脱盐水单元；
- 脱盐水处理单元处理量为 490m³/h 精制水，供锅炉及工艺用水；
- 废水回用系统排出的浓盐水送到蒸发结晶系统。蒸发结晶系统采用“多效逆流蒸发”工艺。

5.2 注重资源利用

公司积极贯彻《中华人民共和国节约能源法》，把能耗“双控”纳入公司战略发展全局，制定能源消耗和水资源消耗年度目标，加快新能源产业布局和资源管理体系提升，持续发力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

• 能源管理

为切实加强公司能耗“双控”管理工作，提升能耗管理水平和能源利用效率，公司制定了《“十四五”节能管理规划》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司煤炭生产板块节能管理制度》《内蒙古伊泰煤制油有限责任公司节能降耗管理制度》《内蒙古伊泰化工有限责任公司节能降耗管理制度》等多项内部管理制度，并成立能耗“双控”工作领导小组，统筹、决策和部署各项工作。

2022 年，公司大力实施节能技术改造项目，全年节能技术改造投资 7,169 万元，共完成节能技术改造项目 7 项，预计节约 5,451.7 吨标准煤。项目成果如下：

- 大地精煤矿 1 号风井更换主扇项目：将原功率较大风机（2*560kw）更换为小风机（2*132kw），降低电耗，节约标煤 122.9 吨/年。
- 塔拉壕煤矿 3MWp 分布式光伏项目：利用塔拉壕煤矿内屋顶、绿化带等闲置土地建设全部自发自用分布式光伏电站，节约标煤 614.5 吨/年。
- 酸刺沟厂区屋顶新能源光伏项目：新建 5.9MW 新能源分布式光伏电站，年发电量为 800 万千瓦时，年节能 983.2 吨标准煤。
- 酸刺沟排矸场新能源光伏项目：新建 5.9MW 新能源分布式光伏电站，年发电量为 800 万千瓦时，年节能 983.2 吨标准煤。

- 酸刺沟煤矿 6207 胶运顺槽带式驱动部改造：将驱动部由原来 CST+异步电动机改造为永磁直驱电动机，年节能 296.2 吨标准煤。
- 伊泰化工第三循环水主循环泵叶轮改造：通过三循主循环泵叶轮改造，在保证装置需求的前提下，适当降低管网运行压力，降低主循环水泵电力消耗，节约电量 774.4 万 KWh，折算为 951.7 吨标准煤（当量值）。
- 煤制油 PSA 燃料气综合利用项目：燃料气外送催化气厂，减少 PSA 燃料气放空量，节约标煤 1,500 吨/年。

• **水资源管理**

公司积极贯彻落实《国家节水行动方案》，并制定《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司水污染防治管理办法》，加强生产全过程节水管理，实施用水计划和目标管理，大力推动工业节水。2022 年，公司水资源目标为依据内部环境/能源目标指标的通知要求，限制各单位水资源消耗量，公司下属单位水资源消耗不高于上一年度。

此外，公司通过多项节水工艺技术改造，实现水资源的梯级利用和循环回用，加快推进用水方式由粗放向节约集约转变，提高用水效率。2022 年，公司节约新鲜用水 1,787.8 万吨。

案例：雨水回收项目
由于夏季降雨量较大，煤制油公司通过将收集的雨水进行初步沉降处理后送入气化工段作为气化系统的补充水，以减少气化系统生产水的用量。通过实施雨水回收利用，该公司年节约生产水 10,000m ³ 。

5.3 保护生态环境

公司深入贯彻“百年伊泰，绿色能源，节能增效，持续发展”的环境能源方针，制定出台了《内蒙古伊泰集团有限公司环境管理办法》《突发环境事件应急管理办法》等多项内部制度，形成了统分结合、分类施策、过程监管的环境管理制度体系。以实际行动践行生态文明建设的承诺，积极承担社会责任，履行生态保护职责。目前，公司各产业板块已通过 ISO14001 环境管理体系和 ISO50001 能源管理体系认证，

并将两个管理体系合并运行，强化双体系管理效应，整体提升公司环境保护管理水平。

在内部管理实际工作中，公司成立了环境管理专业部门，建立起一支企业环境管理监督员队伍，推动实现环保工作与企业生产经营同步规划、同步实施、同步检查、同步考核。公司亦设立了环保专项奖金，持续正向激励环保工作优秀单位，进一步激活基层环保管理效能，牢固树立环境保护主体责任意识，将环保工作纳入常态化管理。

在施工方面，公司各类新、改、扩建项目严格履行环境影响评价制度，建设项目环境保护和水土保持“三同时”制度，各项制度执行率均达到 100%。公司各单位制定了《施工现场环境保护管理规定》，对于涉及到新、改、扩建的项目，要求施工队执行该规定，具体要求包括但不限于：

- 各施工单位必须建立施工现场（厂区），必须设专（兼）职环保管理人员，并明确岗位职责；与承包方签订环保协议书；
- 施工方案中必须有完整的环保措施，同时进行教育培训并下发相应的作业指导书；
- 施工前必须做好施工道路的规划和设置，施工现场必须实施封闭式管理；
- 施工垃圾的运输应用密闭式运输车辆或采取覆盖措施；
- 对裸露的场地和集中堆放的土方采取覆盖、固化、绿化等措施；
- 水泥、石膏粉等易飞扬的细颗粒散体材料采用封闭式库房存放；
- 施工现场禁止设立搅拌站，且严禁焚烧发烟物质和各类废弃物；
- 施工时间严格控制在早六点至晚十点之间，并对强噪声机械进行静音处理。

在煤炭开采方面，由于开采过程会造成地表沉陷，剥离的土壤和煤矸石会侵占土地、压覆植被，公司着力加强矿区生态恢复工作，严格落实各项生态环境保护措施，致力于打造环境优美、集约高效、生态优良的绿色矿山，为维护区域生态安全做出贡献。截至 2022 年底，公司旗下酸刺沟煤矿、大地精煤矿、宝山煤矿取得国家级绿色矿山再认证；塔拉壕煤矿、凯达煤矿、宏一煤矿取得自治区级绿色矿山首次认证。

案例：准格尔召发运站全封闭煤棚项目

2022 年，公司全力推进准格尔召发运站全封闭煤棚项目。该项目是内蒙古伊泰呼准铁路有限公司在西营子发运站全封闭煤棚工程之后又一全封闭环保改造工程，发运站建设规模 16.5Mt/a，全封闭工程为 2 个独立煤棚，每个煤棚封闭面积为 250.9×164 平方米，拱顶最高处距离地面距离 58.75 米，内部净高 39 米，结构采用骨架膜结构，骨架结构采用预应力拉索立体管桁架，膜采用聚偏氯乙烯。该项目预计储煤能力约为 20-30 万吨，项目投运后将有效改善区域大气环境质量。

5.4 应对气候变化

根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》及中央经济工作会议、中央财经委员会第九次会议的部署，公司坚定不移实施积极应对气候变化的国家战略，加快做好碳达峰、碳中和工作，推动构建绿色低碳循环发展的经济体系，大力推进经济结构、能源结构、产业结构转型升级。

公司积极贯彻落实国家煤炭清洁利用和内蒙古自治区促进煤炭资源就地转化的相关政策，在稳定运行 16 万吨/年煤制油工业化示范项目的基础上建成了杭锦旗 120 万吨/年精细化学品项目，通过研发创新不断向高端精细化学品方向延展下游的产业链，持续提高项目的经济性和产品的附加值，实现从基础原料到清洁燃料，再到精细化学品，最后到功能材料的不断转化和跨越，实现产品终端化、高端化。

此外，公司持续加强碳资产管理能力建设，研究分析化工企业排放规律，组织完成 2 家化工企业及多家煤矿的碳盘查工作，向主管部门提交年度温室气体排放报告、补充数据报告，并完成伊泰化工公司首次履约。

公司深刻认识到，随着碳交易市场逐步完善，碳交易价格将会明显提升，带来履约风险；同时碳减排、碳捕集和封存会导致公司运营成本增加。下一步，公司将大力培养碳管理和交易专业人员，做好碳市场履约储备；通过管理减排，研究降低碳捕集成本的技术，降低温室气体排放，同时积极参与碳市场交易，适时开展碳排放盘查和碳汇项目 CCER 认证工作。

2022 年，公司气候变化应对行动及成果如下表所示：

管治	<p>依托于公司建立的覆盖“决策、管理、执行”三个层级的 ESG 管理体系，公司董事会对包括气候变化应对在内的 ESG 领域事宜的监督、审议及决策负责，管理层负责统筹和推进气候变化风险识别和目标管理等相关工作，各职能部门负责有关工作的具体执行。</p>
策略	<p>作为内蒙古自治区最大的地方煤炭企业及中国大型煤炭企业之一，公司重视气候变化风险可能对业务产生的潜在影响。通过积极贯彻落实国家煤炭清洁利用和内蒙古自治区促进煤炭资源就地转化的相关政策，研究分析行业排放规律及发展趋势，以及组织开展自身温室气体排放情况盘查工作，公司持续加强碳资产管理能力建设，进而推进气候变化风险管控工作的落地。</p>
风险管理	<p>在国家政策法规和上市规则框架导向下，公司结合自身运营情况识别可能面临的气候变化风险。年内，公司识别出两项可能对业务产生重大影响的气候风险：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 履约风险：碳交易市场逐步完善，碳交易价格可能有明显提升，碳市场履约难度加大； 2) 科技风险：节能技术改造，以及碳减排、碳捕集和封存等可能导致公司运营成本增加。 <p>为应对上述风险，公司将大力培养碳管理和交易专业人员，做好碳市场履约储备；通过管理减排，研究降低碳捕集成本的技术，降低温室气体排放量，同时积极参与碳市场交易，降低履约成本。</p>
指标和目标	<p>公司计划于 2023 年按照国家《2030 年前碳达峰行动方案》和地方政府下达的任务及时制定减排目标，以应对气候变化。</p>

6. 员工幸福

6.1 员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《工资支付暂行规定》《企业职工带薪年休假实施办法》《劳务派遣暂行规定》《禁止使用童工规定》等国家有关法律法规和政策规定，尊重和保护员工权益，对任何雇佣童工和强迫劳动采取零容忍的态度。

• 员工权益保障

公司制定了《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司人力资源管理制度》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司宽带薪酬方案》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司员工绩效管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司员工考勤管理办法》等内部管理制度，对于有关薪酬、工时及假期、福利待遇等方面的管理进行规范，尊重和保障员工取得劳动报酬、休息休假、享受社会保险和福利等基本权益。

薪酬	<ul style="list-style-type: none">- 以同岗同酬为基础，形成以岗位价值为主体、绩效动态考核为依据的宽带薪酬体系；- 适度拉开中层管理人员之间、管理人员与员工之间、管理类与非管理类人员之间的薪酬差距，充分发挥薪酬在人力资源管理中的激励作用；- 为提高生产经营单位的工作积极性，下放薪酬分配权，实行总额管控；- 建立绩效申诉通道，为员工提供沟通绩效结果的规范渠道，并在权责对等原则下，实现员工薪酬与绩效相匹配，促进员工不断提高个人的业务能力和工作业绩。
工时及假期	<ul style="list-style-type: none">- 实行标准工时、综合工时以及不定时工作制相结合的工时制度，合理安排工时；

	- 除法定节假日外，为员工提供多种假期福利，包括带薪年假、病假、婚假、事假、产假、陪护假、丧假等。
福利待遇	- 为员工缴纳包括养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金、企业年金在内的五险二金； - 提供年度免费体检，保障员工健康，员工体检覆盖率 100%。

• **杜绝童工及强制劳工**

公司坚决避免雇佣童工及强制劳工。在招聘时，人事部门须对应聘人员进行严格检验，核对有效身份证件或相关身份证明，确认无误后才能具备录用基本资格。录用人员一律应填写公司制发的《入职登记表》，人事部门亦将严格核对填写内容与身份证件的一致性。如发现违规情况，公司将严肃处理并妥善解决，践行合规雇佣。

本年度，公司未发生雇佣童工及强制劳工等违规情况，也未发生因雇佣问题导致的诉讼事件。

6.2 平等雇佣

公司在人力资源管理实践中，制定了《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司招聘管理制度》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司人员退出机制管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司员工离职管理办法》等内部政策，始终坚持平等合规雇佣，建设公平公正的人才环境。

在招聘渠道管理方面，公司依据人力资源总体规划，在保证人员供需总体平衡的前提下，制定年度招聘计划，包含校园招聘、社会招聘及猎头推荐等方式，以满足业务需求。在招聘过程中，公司注重从合规性、能力、职位匹配度等方面考察应聘候选人，坚决避免针对性别、年龄、种族、民族、地域等方面的歧视行为，致力于打造平等、多元化的人才队伍。

6.3 成长发展

公司注重职业化人才梯队建设，制定了《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司管理人员选拔任用管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司专业技术人才职业发展管理

办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司职能业务人才职业发展管理办法》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司技能操作人才职业发展管理办法》等多项人才发展管理制度，构建了完善的职业发展及培训体系，助力员工成长发展。

- **职业发展**

公司本着对员工高度负责的态度和人性化管理的原则，充分考虑全体员工职业生涯的顺畅发展。通过人力资源管理改革，公司引入了规范的职位管理体系，并不断完善员工职业发展通道，当前已形成以岗位管理为核心覆盖全员的职位管理体系和四条职业发展通道，即“管理通道 M、专业技术通道 P、技能操作通道 O、职能业务通道 B”。在人才培养、选拔评价、梯队建设过程中，公司始终坚持公平、公开、公正的原则，注重专业技术能力与工作实绩并重，对四条通道中各级人才的任职要求、晋级标准、管理权限等内容以制度形式进行明确，在夯实人力资源管理基础的同时对全员成长激励产生积极作用。

此外，为打造“信念坚定、锐意进取、勤勉尽责、勇于担当、清正廉洁”的高素质的人员队伍，公司形成了制度公开、机会公平、结果公正的定期全员竞聘和缺岗竞聘常态化的人员选拔机制以及个别空岗且工作急需等特殊要求的差额选拔任用机制，推动关键岗位人才储备库选拔，激活广大员工积极性。同时，公司继续实施35周岁以下员工“育鹰”计划挂职锻炼举措，进一步拓展和完善人才培养机制，强化人才梯队建设，推动公司可持续发展。

- **员工培训**

公司为不同职级员工提供针对性培训，提升员工岗位胜任能力与专业技能，助力企业健康发展。

管理层培训	<ul style="list-style-type: none">- 根据“十四五”员工培训发展规划的安排，公司持续完善中层管理者（经营者）培训项目体系建设，并开展“智胜经营班”培训项目，发掘中层经营者管理潜能；- 本年度，“智胜经营班”累计开展四次线上课程，完成三个专题内容的培训学习。
-------	--

基层员工培训	<ul style="list-style-type: none"> - 以专业技能、实操培训、安全意识及能力培养为主，辅以质量、环保、班组建设、企业文化、规章制度等内容的学习，旨在提升基层员工整体专业能力及文化认识。
新入职员工培训	<ul style="list-style-type: none"> - 宣贯公司发展历程、产业分布及发展现状、企业文化大纲，以及公司的组织架构、部门设置、人事管理制度等，使新入职员工尽快了解公司发展、熟悉公司业务、融入工作团队； - 培养沟通表达、人际关系处理、职场礼仪、时间管理等职业技能，提高新入职员工职业化水平； - 本年度，共计 320 名新员工参加培训。

本年度公司人力资源与战略企划部亦以线上培训为主的形式，组织各分子公司及部门开展了《用人单位劳动合同解除与终止的操作指引》《公文写作技巧》《Excel 运用实战技巧》《遵守安全生产法 当好第一责任人--2022 年安全生产月专题培训》《工作报告（总结计划）写作实战技巧》《OKR 绩效管理》《现场目视化管理》《工作报告（总结计划）写作实战技巧》《工伤处理实务技巧》《数字化营销与企业增长路径》《目标计划与时间管理》等多项主题内容的培训讲座，强化了员工在管理、写作、制度等方面的理解与认知，使其在工作中更好地发挥个人能力。

6.4 员工关爱

公司坚持以人为本，心系员工福祉，致力通过多维度的人文关怀举措，提升员工的归属感、幸福感，增强企业凝聚力。

- **互助帮扶**

公司心系困难员工，设立救助基金，努力做好困难员工帮扶工作。本年度，公司累计帮扶困难员工 109 人，帮扶金额超 51 万元。

- **女性关怀**

公司始终重视对女性员工的关爱，紧贴其切实需求，不断升级关爱行动。本年度，公司为每位在册女性员工交纳 35 元，入会“女性馨康互助保障活动”，保障期一年，切实减轻女职工医疗负担，增强抗风险能力。

- **民主管理**

为充分体现广大员工的主人翁地位，主动倾听其意见与建议，公司通过职工代表大会的形式征集提案，并由工会牵头组织有关部门逐条给予书面答复，对有代表性的提案进行督查督办。本年度，公司工会委员会召开两次全体委员会会议。

此外，员工可通过 OA 流程或电话方式提出管理类合理化建议。公司在评审后通过既定流程做出反馈，明确建议实施的单位或个人、奖励标准和金额等，并择优进行改进或实施。

- **文体活动**

公司重视员工身心健康，积极开展多种多样的文体活动，丰富员工业余文化生活、增进企业文化建设、提升企业凝聚力。2022 年 8 月 18 日至 8 月 20 日，工会举办了 2022 年度职工运动会。

7. 社会公益

7.1 慈善公益

多年来，公司始终坚持为地方和国家社会主义建设积极贡献力量，同时热心公益、助困扶危，积极履行社会责任。本年度，公司延续有作为、有担当的优良传统，持续加大慈善公益投入，以助力乡村振兴、爱心捐款等方式回馈社会，传递公益正能量。

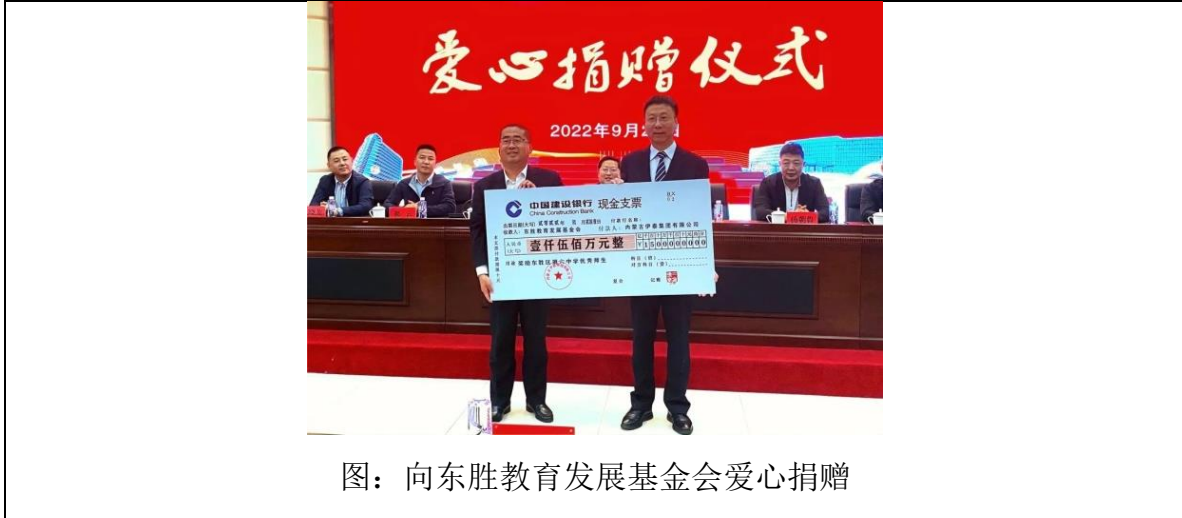
• 乡村振兴

2022 年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。立足新发展阶段，公司深入贯彻落实国家关于巩固脱贫攻坚成果、实施乡村振兴战略的重大部署，持续加大帮扶投入，传承脱贫攻坚精神。本年度，公司累计帮扶 27 个村镇，帮扶资金达 2,482.99 万元，受益人数达 714 人。

• 爱心捐款

公司秉持感恩情怀，主动承担社会责任，通过爱心捐款助力教育、文体、扶贫等各项社会公益事业。本年度，公司发起多项捐款：

- 为内蒙古自治区运动会捐款 5,000 万元；
- 为鄂尔多斯市伊金霍洛旗共同富裕基金会捐赠 3,125 万元；
- 支持鄂尔多斯市准格尔旗教育事业发展 3,000 万元；
- 为鄂尔多斯市东胜区第六中学捐赠 1,500 万元；
- 为内蒙古自治区红十字会捐赠 500 万元；
- 为鄂尔多斯市伊金霍洛旗少数民族发展基金会捐赠 150 万元；
- 为内蒙古农业大学 70 周年校庆捐赠 120 万元；
- 为鄂尔多斯市光彩事业基金会捐赠 100 万元。



图：向东胜教育发展基金会爱心捐赠

7.2 志愿活动

公司遵照《志愿服务活动管理办法》等内部政策，成立社会志愿服务领导小组，并下设青年志愿者服务队，为提供抢险救灾、节能减排、心理辅导、扶贫济困、帮孤助残、文明交通协助、支教助学、环境保护、专业咨询等多种志愿服务提供具体指导。

本年度，公司累计开展 17 期志愿活动，参与人次 170 人，时长 136 小时，受益人次 3,400 人。

关键绩效表

指标名称	单位	2022年	2021年	2020年
SO ₂ 排放量	吨	412.84	401.89	374.25
NOX排放量	吨	986.32	889.13	950.15
烟尘排放量	吨	296.34	206.15	108.05
废水排放总量 ^a	m ³	0	0	0
范围一直接排放源的温室气体排放量	万吨 CO ₂ e	1,299.56	1,488.44	1,428.42
范围二间接排放源的温室气体排放量	万吨 CO ₂ e	57.87	63.22	64.18
温室气体总排放量-煤炭板块	万吨 CO ₂ e	688.95	633.99	634.22
温室气体总排放量-煤化工板块	万吨 CO ₂ e	651.59	898.37	844.70
温室气体总排放量-煤炭运销板块	万吨 CO ₂ e	16.89	19.30	13.68
温室气体总排放量	万吨 CO ₂ e	1,357.43	1,551.66	1,492.60
万元营业收入温室气体排放量	tCO ₂ e/万元	2.24	3.06	4.42
危险废物产生量-废机油	吨	118.02	170.49	168.87
危险废物产生量-废催化剂 ^b	吨	310.92	0	268.18
危险废物产生量-杂盐	吨	1,444.33	4,141.58	149.94
危险废物产生量-总计	吨	1,873.27	4,312.07	586.99
万元营业收入危险废弃物产生量	千克/万元	0.31	0.85	0.17
气化渣/飞灰产生总量	万吨	114.19	123.56	132.38
锅炉灰渣产生量	万吨	36.18	29.86	31.68
煤矸石产生量	万吨	473.89	740.53	683.98
无害废物产生量-总计	万吨	624.27	893.95	848.03
万元营业收入无害废弃物产生量	吨/万元	1.03	1.76	2.51
用电总量	百万度	991.10	802.36	987.48
汽油消耗总量	万升	28.75	31.52	32.86
柴油消耗总量	万升	352.43	335.80	7,252.41

指标名称		单位	2022年	2021年	2020年
天然气使用量		立方米	0	0	0
燃煤消耗量		万吨	157.68	150.58	147.72
外购热力消耗量		百万千焦	0	0	0
原料煤消耗量		万吨	557.65	539.71	513.64
综合能源耗用量		万吨标煤	508.22	487.39	611.07
万元营业收入能耗量		吨标煤/ 万元	0.84	0.96	1.81
用水总量		万吨	887.21	923.47	885.17
万元营业收入耗水量		吨/万元	1.46	1.82	2.62
煤炭开采过程中的废水利用率		%	100	100	100
煤化工生产过程中的废水回用率		%	100	100	94.5
采区平均回采率		%	90	88	84
环境保护专项资金投入		亿元	8.38	5.11	10.02
员工总数		人	5,859	5,679	5,345
按性别划分的雇员总数	男性	人	4,826	4,679	4,397
	女性	人	1,033	1,000	948
按雇佣类型划分的员工数量	全职	人	5,859	5,679	5,345
	兼职	人	0	0	0
按年龄组别划分的员工数量	30岁及以下	人	1,172	1,063	1,239
	31-40岁	人	2,695	2,603	2,429
	41-50岁	人	1,289	1,149	1,143
	50岁以上	人	703	864	534
按地区划分的员工数量	内蒙古自治区内	人	5,364	3,641	3,944
	内蒙古自治区以外地区	人	495	2,038	1,401
员工年度流失比率		%	5	5	20
按性别划分的员工年度流失比率	男性	%	5	5	-
	女性	%	4	3	-
按年龄划分	30岁及以下	%	6	11	-

指标名称		单位	2022年	2021年	2020年
的员工年度流失比率	31-40岁	%	5.4	5	-
	41-50岁	%	1.7	2	-
	50岁以上	%	7.6	2	-
按地区划分的员工年度流失比率	内蒙古自治区内	%	5	3	-
	内蒙古自治区以外地区	%	5	7	-
工伤事故发生数		次	0	0	0
因工亡故人数及比例		人	0	0	0
		%	0	0	0
因工伤损失工作日数		天	0	0	0
安全教育培训次数		次	75	68	72
安全教育培训人次		人次	3,226	2,987	3,043
安全应急演练次数		次	22	26	35
安全应急演练参与人次		人次	856	960	1,650
职业病体检覆盖率		%	100	100	100
职业病患新增人数		人	0	0	0
员工体检参检率		%	100	100	100
女性员工专项体检参检率		%	100	100	100
培训员工总场次		次	350	389	340
培训员工总人次		万人次	0.97	1.08	0.94
受训员工百分比		%	100	100	100
按性别划分的受训员工百分比	男性	%	100	100	-
	女性	%	100	100	-
按雇员类别划分的受训员工百分比	高级管理层	%	100	100	-
	中级管理层	%	100	100	-
	初级员工	%	100	100	-
员工受训平均时数		小时/人	55	61	53
按性别划分的员工受训平均时数		小时/人	55	61	-
		小时/人	55	61	-
按雇员类别划分的员工	高级管理层	小时/人	18	20	-
	中级管理层	小时/人	55	61	-

指标名称		单位	2022年	2021年	2020年
受训平均时数	初级员工	小时/人	186	207	-
培训经费支出金额		万元	536	600	500
供应商总数		个	821	886	938
内蒙古自治区区内供应商数目		个	149	196	216
内蒙古自治区区外供应商数目		个	672	690	722
生产商通过环境社会考察数量		个	208	400	640
生产商审核覆盖率		%	100	100	100
执行有关惯例的供应商个数		个	821	886	-
在已售或已运送产品中，被召回的数量		个	0	0	0
报告期内客户投诉总数		项	0	0	0
研发资金投入		亿元	4.81	2.84	3.11
研发费用占营业收入比例		%	0.79	0.56	0.92
研发团队总人数		人	499	448	590
实用专利申请数量		个	62	15	41
发明专利申请数量		个	7	0	0
实用专利授权数量		个	80	11	54
发明专利授权数量		个	1	3	7
开展志愿者活动期数		期	17	10	20
志愿活动参与人次		人次	170	300	500
志愿活动时数		小时	136	2,800	3,600
志愿活动受益人次		人次	3,400	1,600	800
公司对外捐款金额		万元	23,133.21	5,961.79	4,533.88

注：

- a. 公司生产过程中产生的废水均为浓盐水，经园区浓盐水管网，统一排入园区规范处理。
- b. 催化剂相较于2021年度使用有所增加。2021年公司因催化剂未到使用寿命，产生量为0。

附录：ESG 索引表

序号	指标描述	披露位置
A1 排放物	<p>一般披露</p> <p>有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。</p> <p>注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。</p> <p>温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害废弃物指国家规例所界定者。</p>	P30-34
	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	P47
	A1.2 直接（范围 1）及间接能源（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P47
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以重量或体积计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算、每位正式雇员）。	P47
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以重量或体积计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算、每位正式雇员）。	P47
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P30-34
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P30-34

序号	指标描述	披露位置
A2 资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	P34-35
	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千秒千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P48
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P48
	A2.3 描述所订立的能源使用效益目标以及为达到这些目标所采取的步骤。	P34-35
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P34-35
	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用
A3 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P36-37
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P36-37
A4 气候变化	一般披露： 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P38-39
	A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对的行动。	P38-39
B1 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P40-44

序号	指标描述	披露位置
	B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P48
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P48-49
B2 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保护雇员避免职业性危害的： （a）政策，及； （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P26-29
	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	P49
	B2.2 因工伤损失工作日数。	P49
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P26-29
B3 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	P43-44
	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	P49
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P49
B4 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P41
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P41

序号	指标描述	披露位置
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P41
B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	P23-25
	B5.1 按地区划分的供应商数目。	P50
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法	P23-25 P50
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P23-25
	B 5.4 描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P23-25
B6 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P16-25
	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P50
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P20-21 P50
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P23
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	P16-19
	B6.5 描述消费资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	P20

序号	指标描述	披露位置
B7 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P14-15
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P14
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	P14-15
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P14-15
B8 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P45-46
	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P45-46
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P50