



# 中兴—沈阳商业大厦（集团）股份有限公司 《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》修订草案

为进一步完善《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》（以下简称“《管理制度》”），结合公司实际，对相关内容修订如下：

序号	原《管理制度》条款	修订后《管理制度》条款
1	<p>第二条</p> <p>本制度适用对象为公司董事、监事及高级管理人员,具体包括以下人员:</p> <p>.....</p>	<p>第二条</p> <p>本制度适用对象为公司董事、监事及高级管理人员,具体包括以下人员:</p> <p>.....</p> <p>公司党委书记、专职党委副书记、纪委书记的薪酬管理按照本制度执行。</p>
2	<p>第七条</p> <p>公司董事、监事、高级管理人员的薪酬构成及发放:</p> <p>.....</p> <p>年薪标准是履行岗位职责所领取的报酬。董事长年薪标准为 160 万元人民币/年。根据岗位职责的不同,高级管理人员年薪标准分为不同档次,总裁年薪标准为 130 万元人民币/年,其他高级管理人员年薪标准为 100 万元人民币/年。年薪标准的 50%按 12 个月平均发放,年薪标准的 20%按 4 个季度平均后按季度进行考核发放,年薪标准的 30%在年终经考核后一次性兑现发放。</p> <p>高级管理人员奖励薪酬,根据公司年度利润目标完成情况考评确定,具体奖励金额经公司董事会、股东大会批准。</p>	<p>第七条</p> <p>公司董事、监事、高级管理人员的薪酬构成及发放:</p> <p>.....</p> <p>年薪标准是履行岗位职责所领取的报酬。董事长年薪标准为 160 万元人民币/年。根据岗位职责的不同,高级管理人员年薪标准分为不同档次,总裁年薪标准为 130 万元人民币/年,其他高级管理人员年薪标准为 100 万元人民币/年。党委书记年薪标准按照总裁标准执行,专职党委副书记、纪委书记年薪标准按照其他高级管理人员年薪标准执行。年薪标准的 50%按 12 个月平均发放,年薪标准的 20%按 4 个季度平均后按季度进行考核发放,年薪标准的 30%在年终经考核后一次性兑现发放。</p> <p>高级管理人员奖励薪酬,按照公司奖励薪酬的具体分配办法,根据公司年度利润目标完成情况考评确定,具体奖励金额经公司董事会、股东大会批准后实施。</p>

中兴—沈阳商业大厦（集团）股份有限公司

董 事 会

2023 年 3 月 30 日