



## 2022年度 环境、社会及管治报告





## 关于本报告

广东德美精细化工集团股份有限公司（以下简称“德美化工”或“公司”）欣然发布 2022 年度环境、社会及管治报告（“本报告”），旨在阐述德美化工 2022 年在环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, 以下简称“ESG”）方面的投入和绩效表现，这也是德美化工首份 ESG 报告。本报告参考全球报告协议组织（GRI）标准编制，以回应利益相关方对德美化工可持续发展及信息披露的期望，增强各利益相关方对德美化工的了解和信心。

### 报告编制依据

本报告参考 GRI《可持续报告标准》（GRI Standards），同时结合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南 1 号——业务办理》以及国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）进行报告编制。其中，GRI 内容索引载于本报告附录，可供读者快速查询。

### 报告范围及边界

本报告覆盖广东德美精细化工集团股份有限公司及其附属公司，包括四川亭江新材料股份有限公司、绍兴德美新材料有限公司、无锡惠山德美化工有限公司、成都德美精英化工有限公司、山东德美化工有限公司、汕头市德美实业有限公司、明仁精细化工（嘉兴）有限公司、福建省晋江新德美化工有限公司、武汉德美化工有限公司。除非特别说明，本报告涵盖范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

### 报告数据来源及可靠性声明

本报告的数据和案例主要来源于公司正式文件、统计报告及有关公开资料。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

### 确认及批准

本公司的董事会已审批本报告，保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 报告发布形式

本报告以中文编制。本报告可以在深圳证券交易所网站 ([www.szse.cn](http://www.szse.cn)) 及本公司网站 ([www.dymatic.com](http://www.dymatic.com)) 及巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 查阅和下载。

如需进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过公司投资者热线电话 0757-22905695 与本公司联系。



# 目录

关于本报告 01

董事长致辞 04

专题一：  
清洁始于设计 (Clean by Design)，  
引领行业清洁生产 28

专题二：  
为保护臭氧层和减缓气候变化  
作出了重要贡献 35

## 走进德美化工

德美化工概览	08
事业部业务一览	09
德美荣誉一览	10
党群建设	12

## 稳健运营，夯实治理

公司治理	16
股东和股东大会	16
董事和董事会	17
监事和监事会	17
投资者关系管理与信息披露	18
树立廉洁新风	19

## 责任管理，践行承诺

ESG 管治架构	22
践行联合国可持续发展目标 SDGs 承诺	23
利益相关方参与及沟通机制	25
重要性议题识别	26

## 品质为本，用心经营

可持续供应链	44
用心锻造服务品质	45
严控产品质量	47
强化数字赋能	50

## 和合共荣，绽放潜能

广纳多元活力	68
人才培养与晋升	70
共筑员工保障	74
员工身心关怀	76

## 敢于创新，赋能产业

完善的研发体系	38
产学研合作	39
行业推进	40
保障知识产权	40
产业创新赋能	41

## 践行环保，守护安全

筑牢健康安全与环境管理	54
夯实安全生产	56
守护生态环境	59
应对气候变化	64

## 暖心关怀，回馈社会

公益慈善	80
社区参与	81

附录 (GRI 索引表) 82

## 董事长致辞



董事长：

面对当前气候变化以及可持续发展的全球共识，我们深刻意识到企业所担负的社会责任。我们积极响应并努力践行国家双碳战略，不断研究纺织化学品等领域的减碳工艺路线及方法论，为客户提供节能减排整体解决方案和绿色低碳产品，协助客户及下游行业实现绿色低碳转型升级。

在过去三十几年的发展历程当中，我们秉承“为行业、为人带来进步”的企业理念，围绕创新和领先构建我们可持续发展的战略目标，通过前瞻性布局以及与合作者携手共建领先的事业发展平台，实现长期可持续发展。

**凝聚共识，贯彻永续发展理念。**我们所在的行业正在经历着深刻的变革，我们要以开放的姿态拥抱这场变革，做变革的领导者，凝聚全体员工的共识，积极在经营中践行公司的可持续发展理念。2022年公司在原有HSE体系的基础上，开始了ESG体系的搭建和升级，公司通过成立ESG管理委员会，加大企业可持续发展管治力度，将ESG管理思想融入到企业文化的同时也体现在公司日常的每一个经营管理决策当中。

**探索领先，锤炼产品创新基因。**公司一直追求鲜明的创新和领先，不断开发行业领先产品，积极响应行业“绿色、低碳”的发展趋势。目前，公司已有多款产品先后被认定为广东省级重点新产品及国家级重点新产品。其中创新功能性产品可以帮助客户在生产过程中降低加工工艺的温度、缩短工艺流程，通过节省能耗达到减少碳排放的目的。同时公司还助力纺织供应链减少有毒有害物质的排放，着力开发不含限用物质的创新型产品。此外，我们还持续推进以生物合成、生物基、无氟防水剂、低环体硅油、无铬鞣剂为代表的绿色产品清洁化技术与材料的研发工作，目前已在相关领域处于行业领先地位，引领行业绿色发展。

**低碳环保，坚持绿色运营原则。**放眼当下，气候变化已经成为全球社会经济发展所面临的巨大挑战之一，纺织服装行业及化工行业应该率先实践应对气候变化的创新行动。德美化工作为产业链的一员，为顺应低碳发展和绿色发展的时代要求，加入了中国纺织工业联合会“30·60碳中和加速计划”和“气候创新20·30行动”，积极探索减碳目标、实施路径和行动方案。我们紧紧围绕提高资源利用效率、摸索最佳减碳节能方式、加强三废治理力度等议题，不断完善公司体系化的环境管理水平。未来，我们将在对自身碳排放彻底排查的基础上制定节能、减碳、节水等环境目标并落实相应行动计划，指引德美化工积极迎接行业绿色可持续发展的新挑战、新机遇。

**人才培育，释放企业发展动能。**人才是德美化工高质量发展的关键驱动力。我们建立了完善的员工职业发展机制来保障员工的权益。公司始终践行“发展企业发人”的人才观，设立双通道人才晋升机制，激活人才的内驱力从而发挥出他们的创造力并进一步转化为企业的创新力和竞争力。同时，公司重视培养员工对企业的归属感，倡导“开心工作、愉快生活”的企业文化，实现企业与员工携手并进，共同成长。

**合作共存，同力协作创造价值。**可持续发展是个长期事业，协同生态伙伴共同成长至关重要。我们积极携手合作方共同探索行业可持续发展的方向，为客户乃至整个行业提供优质且可持续的绿色产品和解决方案。所谓“独行者速，众行者远”，德美化工作为行业领先者，将持续与产业链上下游及社会各界一道探索并构建全新的合作机制，携手多方在可持续发展道路上同行，在协作共享中互惠共赢。

展望未来，我们将积极谋求新突破，努力实现新跨越。德美化工站在产业链的前端，与时代发展同道，与行业之需共行，牢牢把握产业升级和绿色转型方向，持之以恒推进公司的可持续发展！





# 走进德美化工

---

08 德美化工概览

09 事业部业务一览

10 德美荣誉一览

12 党群建设



# 德美化工概览

德美化工(股票代码:002054)始创于1989年,总部位于广东省佛山市顺德区,2006年于深圳证券交易所(以下简称“深交所”)上市。

德美化工是一家专注纺织化学品、皮革化学品和塔拉产品的生产、研发、销售和科技产业园运营的高新技术企业。在德美化工超过30年的发展历史里,公司积极推进创新研发,以领先的创新成果打造自身发展新引擎,不断优化生产工艺和产品性能,为客户提供领先的功能化学和新材料解决方案及服务。公司技术中心于2014年被认定为“国家认定企业技术中心”,公司同时拥有博士后工作站、院士专家工作站、省级工程技术研究开发中心等创新平台,是行业内综合实力较强的技术型企业之一。



**企业愿景**

- 领先新材料平台的建设者



**使命**

发展企业发展人  
为行业为人带来进步



**价值观**

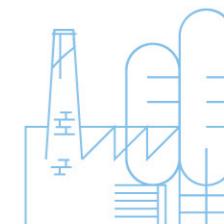
- 携手创造
- 共享未来
- 开心工作
- 愉快生活



**行为准则**

- 认同德美
- 认同事业
- 认同同事
- 认同自我
- 认同客户
- 认同同行

# 事业部业务一览



## 纺化事业部

纺织化学品事业部专注纺织化学品(包括前处理、染色/印花、后整理及涂料印花全流程助剂)的研发和生产。在有机硅及功能整理剂方面,德美化工自主研发了一系列的有机硅柔软剂、平滑剂、抗静电整理剂、免熨整理剂、防霉抗菌剂、防水剂和涂层剂等功能整理剂。在防水与涂层整理剂方面,德美化工是国内少数能够自主生产氟系和无氟防水剂的企业之一,所开发的防水、防油、防污整理剂和涂层方案,广泛应用于纺织、纸张等领域。同时,德美化工开创了印染助剂行业“技术+服务”营销模式,在广东、福建、浙江、江苏、山东等地配套建设了生产基地,构建起业内极具竞争力且覆盖全国的直销网络体系,为下游价值链提供各种优质产品,获得广大客户的赞誉。

## 亭江事业部

亭江事业部皮化业务板块的主要产品是可以改善皮革质量、提升生产效率和减少污染物排放的辅助化学品,包括鞣剂、复鞣剂、加脂剂、助剂、植物鞣剂、防水剂等功能性皮革化学品,其中清洁化材料,走在行业前列。塔拉业务板块拥有位于秘鲁沙漠地区的塔拉树种植园和装备制造水平先进的塔拉加工厂,生产和销售包括塔拉胶和塔拉粉在内的塔拉产品,其中塔拉胶销售主要以欧美市场为主,塔拉粉大部份供应国内市场。亭江事业部在国内设立了以塔拉粉为原材料的没食子酸及没食子酸丙酯的生产工厂,工厂采用了行业首创的酶法生产技术,主要生产没食子酸、没食子酸丙酯、单宁酸等产品,这些产品广泛应用于饲料、医药、农药、纤维、油脂、矿选、印染、制革等领域。

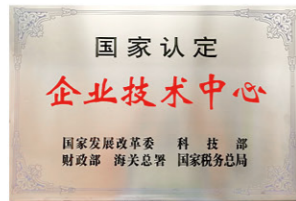
## 科技园事业部



科技园事业部主要负责德美科技园(以下简称“科技园”)的招商运营管理。科技园以企业引进、孵化加速、创业服务为核心,以协同创新型、高科技成长型企业和创业者共同发展为宗旨,为入驻科技园的企业和创业者提供经营空间、技术支持、项目融资、创业辅导、产业对接、品牌宣传等服务,让创新创造价值,让高科技企业美好发展,是综合性的特色产业集聚和服务平台。



# 德美荣誉一览



国家认定企业技术中心



国家先进印染技术创新中心建设单位



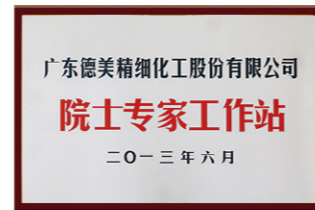
国家博士后科研工作站



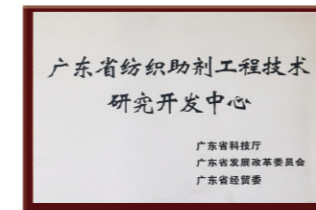
国家知识产权优势企业



国家高新技术企业



院士专家工作站



广东省纺织助剂工程技术研究开发中心



广东省知识产权示范企业



中国石油和化工行业技术创新示范企业



全国石油和化学工业先进集体



中国皮革协会皮革化工专业委员会名誉主席单位

# 党群建设

德美化工党支部积极探索非公企党建的建设，不断激发企业党组织和党员做先行者，推动党建引领带动企业技术创新、高效运营、减少产品对环境的影响、加强安全生产等工作的实践。2022年，党的二十大报告对“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”作出重大安排部署，强调必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。德美化工坚持正确处理好与生态环境保护共生发展的和谐关系，实现可持续发展的内在要求。

德美化工始终坚持党建引领的思想政治工作，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以丰富的企业党建形式，激发党组织新活力，推动广大党员发挥先锋模范作用，把企业党建紧紧融入和服务于公司快速发展的过程，积极践行绿色发展理念，实现社会效益与环境效益的平衡并进。

截止报告期末，德美化工下设1个党委，4个党支部，在册党员共有117名，组织多元化的党建活动包括“高明红色主题团建”、“迎七一，做‘懂战略，高效执行’的新时代幸福党员”、“喜迎二十大，助力公司战略达成”、“学习二十大，高效执行不能落”等活动。德美化工党支部的活动紧贴公司战略落地，每次会议和活动都结合公司实际业务，充分发挥党组织成员来自不同部门、不同阶层的优势，听取来自四面八方的意见和建议，把党组织搭建成一个可以360度连接的沟通桥梁，让大家在各工作领域之外多一个可沟通、可相互协助的渠道。党组织同时团结基层员工，多次联合德美工会开展党群建设活动，如员工生日会，三八妇女节活动、六一儿童节活动、药品共享互助等，深入群众，了解民情。

关键绩效 2022



## 2022年度德美化工开展的党建活动如下：

6月25日



为迎接七一，加强红色教育，组织党员及群众进行了一次主题为“不忘初心、展望未来”的党建学习活动。党员们参观了北滘西海抗日烈士陵园，重温入党誓词；参观了谭平山故居，走进高明红色廉政文化教育基地，不忘初心，致敬历史。

7月1日



亭江新材党委开展庆“七一”主题党日，以“立足新起点，再做新贡献”为题向全体党员生动地阐述了亭江“党建引领，诚信开路，科技赋能”的党建工作理念，让每位党员要立足本职，站在新的起点，做出新贡献。

9月16日



亭江新材党委通过2022年“四星”党组织复评现场验收，并获得验收组对公司党建工作取得成绩及评星定级工作的充分肯定，全面提升非公企业党建工作水平，增强“两新”党组织凝聚力，持续巩固党建工作成绩。

10月14日



为迎接党的二十大胜利召开，组织党员们开展了一次以“喜迎二十大、助力公司战略达成”为主题的党建庆祝活动，活动分成三部分：党建知识学习、德美战略宣导和射箭体验。党员们在活动过程中再次体会到自身的责任重大，公司的发展要靠每一位员工，而党员更是其中的重中之重。

12月14日



为学习党的二十大精神，也作为年终总结，党支部开展了主题为“学习二十大，高效执行不能落”的总结会议，会议传达了二十大的会议精神，也对公司最近发布的中期战略做出解读。针对未来的工作如何开展和执行，大家一同进行了思考，也展开了讨论。



# 稳健运营，夯实治理

16 公司治理

16 股东和股东大会

17 董事和董事会

17 监事和监事会

18 投资者关系管理与信息披露

19 树立廉洁新风

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)





## 公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《上市公司治理准则》等法律法规的要求, 持续强化公司治理内生动力、建立健全公司内控制度, 规范公司运作等方式, 进一步健全各司其职、各负其责、协调运作、有效制衡的公司治理结构, 形成公司规范治理的长效机制。同时, 本公司加强信息披露工作, 积极开展投资者关系管理工作, 提升公司的治理水平。

公司持续强化公司内部治理的制衡约束机制, 落实股东、董事、监事、高级管理人员的职责界限和法律责任, 明确法人、股东大会、董事会对管理层的授权原则, 健全董事会、监事会、管理层之间的沟通机制。在内部机构设置上, 公司建立了适应自身发展需要的组织机构, 并制定了相应的内部管理和控制制度。公司各部门独立运作, 不存在与控股股东或其职能部门之间的从属关系, 不存在与控股股东混合经营的现象。

## 股东和股东大会



公司严格按照《公司章程》《公司股东大会议事规则》的要求, 规范股东大会的召集、召开和表决程序, 确保所有股东特别是中小股东享有平等地位并充分行使股东权利; 报告期内, 公司共召开1次年度股东大会, 2次临时股东大会, 共3次股东大会, 会议均采用现场投票及网络投票相结合的方式进行, 并由公司聘请的律师全程见证, 保证中小股东充分行使股东权利; 在涉及关联交易事项表决时, 关联股东进行回避。

关键绩效 2022

年度股东大会	临时股东大会	共召开股东大会
1次	2次	3次

## 董事和董事会



公司董事会对股东大会负责, 董事会会议严格按照相关规定召集和召开。历次董事会会议记录内容真实、准确、完整; 确保会议决议及时、公平进行信息披露。

公司所有董事熟悉其作为董事的责任, 并按照《公司章程》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作条例》等法规的要求履行诚信勤勉义务与责任。报告期内, 公司共召开7次董事会, 均严格按照相关规定规范董事会会议的召集、召开和表决。本公司董事会运作顺畅, 未出现越权行使股东大会权力的行为, 也未出现越权干预监事会运作和管理层的行为; 在涉及关联交易事项表决时, 关联董事进行回避。

公司董事会下设的战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等四个董事会专门委员会各尽其责, 充分发挥专业职能作用, 大大提高了董事会运作效率, 在促进公司规范运作方面发挥了重要的作用。

关键绩效 2022

共召开董事会  
7次

## 监事和监事会



公司监事会对股东大会负责, 对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督, 有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益, 促进公司规范运作。报告期内, 公司共召开6次监事会, 均按照相关法律、法规、《公司章程》《公司监事会议事规则》的规定召集、召开和表决, 并对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的行为进行监督, 维护公司和股东的合法权益。

关键绩效 2022

共召开监事会  
6次



# 投资者关系管理与信息披露

德美化工严格遵守监管部门的要求, 并严格按照《公司章程》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》等相关规定进行信息披露, 保障整个信息披露过程遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则, 并以诚信、开放和公平的态度持续进行日常投资者关系管理, 维护投资者的合法权益。

公司高度重视与投资者之间保持良好的双向沟通机制, 不仅设置专门的投资者热线、官方投资者关系栏目等平台及时回复投资者关注的问题, 而且通过年度报告、年度业绩说明会、股东大会、新闻资讯、路演活动等沟通方式让投资者多渠道地知悉德美化工发展战略、重大事项、企业表现等重要信息, 不断提高信息披露的及时性和有效性。

**2022年信息披露情况**

- 发布定期报告 **4** 次, 发布临时公告 **135** 次
- 信息披露途径: 巨潮网、《证券时报》

**2022年投资者交流情况**

- 年度业绩说明会: 2022年4月8日举办2021年度网上年度业绩说明会, 回复投资者 **42** 个问题, 回复率达 **100.00%**
- 股东大会: 召开了 **3** 次股东大会, **1** 次年度股东大会, **2** 次为临时股东大会

# 树立廉洁新风

诚信是德美化工的核心价值观之一, 良好的商业道德环境有助于企业健康成长。公司严格遵守国家法律法规, 并制定落实《公司廉洁自律管理制度》, 秉承对贪腐等违规事件零容忍的态度, 落实“事前预防、事中监督、事后控制”的运营管控。

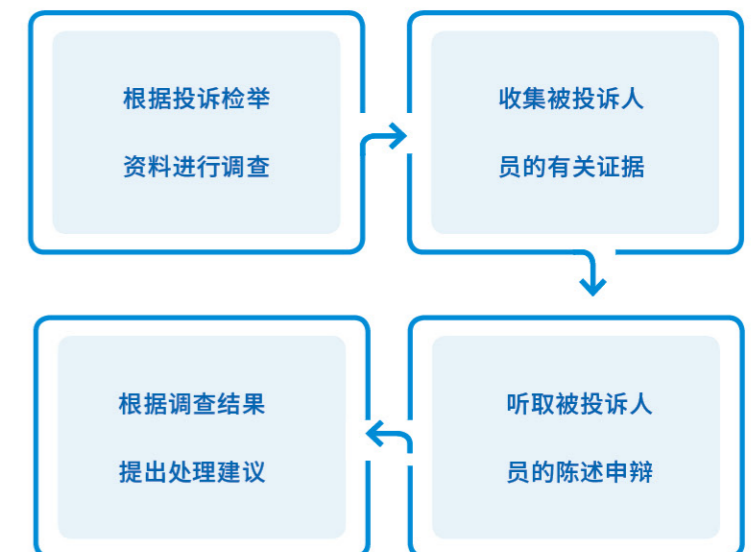
德美化工建立了完善有效的反贪污的举报渠道及处理流程, 所有员工可通过拨打公司的举报电话, 或者发送相关信息至指定的反腐邮箱, 进行有关检举。随后, 公司的审计部门会根据相关线索进行进一步的调查。假若有关索取、受贿检举等举报信息一经查证属实, 公司会对投诉人每次给予一千至五千元人民币不等的举报奖金, 同时德美化工也会对投诉人及检举者的身份进行保密。

2022年度, 德美化工未接到有关反贪腐及贿赂相关的举报。

德美化工会对新入职的员工进行廉洁宣传, 并与其签订《廉洁自律承诺书》。

- 公司举报热线: (0757) 2290 2286
- 公司举报邮箱: report@dymatic.com

## 举报处理流程





An aerial photograph of a rowing team on a blue sea. The team is in a long, narrow boat, and the water is a deep blue. The sky is clear and blue. The team is moving towards the horizon, leaving a white wake behind them. The image is part of a larger graphic with a white curved shape on the right side.

# 责任管理, 践行承诺

德美化工始终将环境、社会及管治的可持续发展核心理念视为长期稳健发展的重要因素，公司积极将ESG可持续发展理念融入日常运营和业务发展战略中，致力于引领行业并携手价值链上的各利益相关方共同成长，一起迈向可持续发展的未来。

22 ESG 管治架构

23 践行联合国可持续发展目标 SDGs 承诺

25 利益相关方参与及沟通机制

26 重要性议题识别

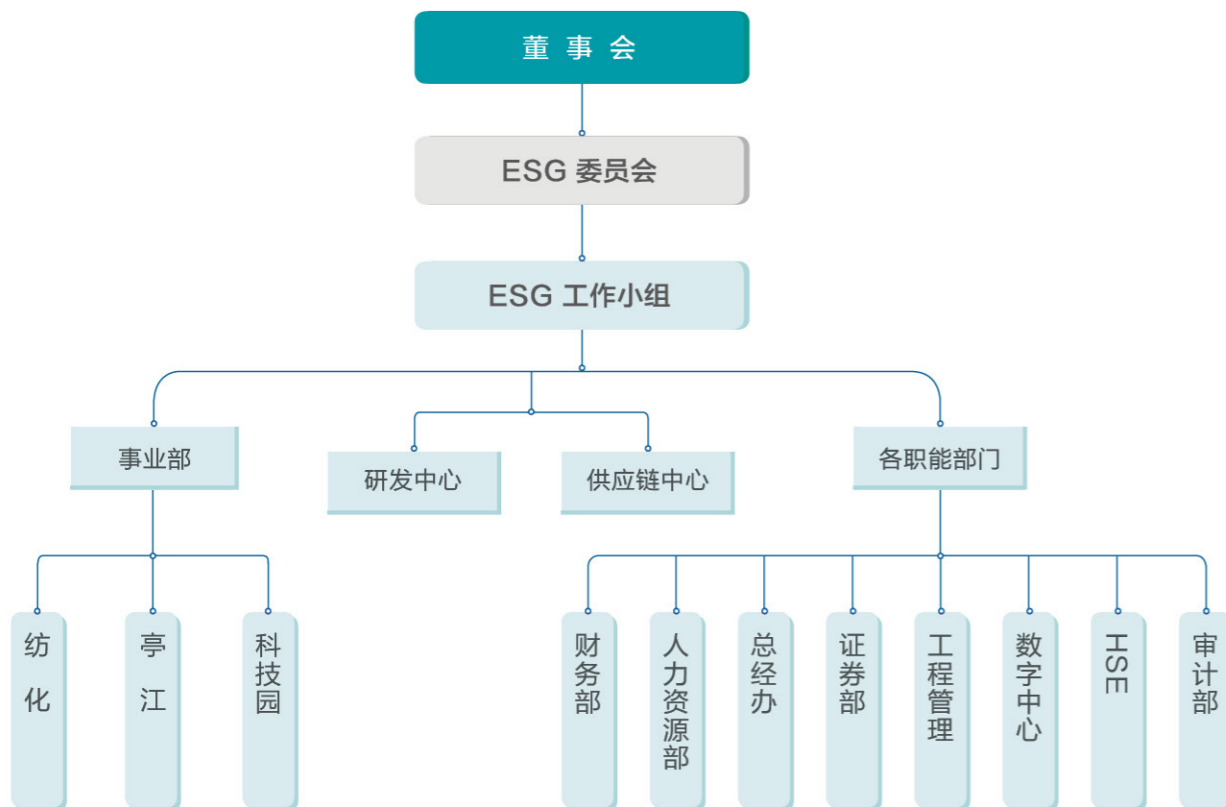


## ESG 管治架构

德美化工积极履行对可持续发展的承诺和责任, 深知良好的企业管治与 ESG 表现息息相关。德美化工采取自上而下的 ESG 管治架构, 由公司董事会整体负责把控和监督德美化工 ESG 管理的目标、风险识别、规划及发展等, 并审阅公司年度 ESG 工作进度及表现。董事会下设 ESG 委员会, 指导 ESG 工作小组推进并落实 ESG 管理工作。

德美化工 ESG 委员会主要负责 ESG 工作的统筹、协调和日常管理, 确保 ESG 各项工作有效落实, 并定期向董事会汇报 ESG 工作的进展情况, 并提出适当的建议。另外, ESG 工作小组由公司管理层、各业务部门及职能部门主管构成, 主要负责 ESG 工作计划的执行和落实, 包括协助 ESG 委员会制定相关政策及实施措施, 组织并协调与各利益相关方的沟通交流。

德美化工 ESG 管治架构体系



## 践行联合国可持续发展目标 SDGs 承诺

联合国可持续发展目标 - SDGs	德美化工相关联的行动及措施	关联章节与议题	
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>确保员工健康和安 全, 是企业的责任</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工建立了员工互助基金及全面的健康保障体系, 丰厚的福利待遇进一步提升了员工福祉;</li> <li>德美化工组织开展全员运动等各类活动, 有助于员工在工作和生活之间实现劳逸结合。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>夯实安全生产</li> <li>共筑员工保障</li> </ul>
 <p>4 优质教育</p>	<p>确保员工拥有更多 机会获得行业培训</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工在过去数年, 大幅增加了各层级的教育机会, 包括了高潜人才训练项目、启航计划、远航计划及领航计划培训;</li> <li>德美化工将提供优质教育视为企业需履行的社会责任及担当, 通过捐资助学的方式助力教育高质量发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人才培养与晋升</li> <li>公益慈善</li> </ul>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>坚持节水优先, 促 进水资源高效使用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工贯彻落实可持续发展理念, 积极践行环保承诺, 加强水资源循环使用, 减少废水排放, 持续打造安全环保的绿色企业。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>守护生态环境</li> </ul>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>提供就业机会与良 好工作环境, 为本 地区经济增长作出 贡献</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工致力于创造一个平等多元的工作场所, 为退伍军人等群体提供就业机会与相应的福利保障, 积极承担企业社会责任。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>广纳多元活力</li> <li>共筑员工保障</li> </ul>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>技术创新释放经济 活力, 提高经济竞 争力</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工高度重视研发创新, 搭建了成熟的研发体系, 扩大对科学研究和创新的投入, 并拥有行业内唯一的国家认定企业技术中心;</li> <li>公司持续多年保持销售收入 3% 的研发投入;</li> <li>截止本年度, 公司共获得授权且有效的发明专利共 102 件, 累计获得授权的实用新型专利 68 件。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产业创新赋能</li> <li>引领技术创新</li> </ul>



## 践行联合国可持续发展目标 SDGs 承诺

联合国可持续发展目标 - SDGs	德美化工相关联的行动及措施	关联章节与议题
 <p>10 减少不平等</p> <p>确保机会均等, 减少不平等现象</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工与员工持续保持平等透明的沟通机制。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共筑员工保障</li> </ul>
 <p>12 负责任消费和生产</p> <p>严控产品质量, 推进优质服务</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工从设计开发到生产制造, 从供应商合作到客户服务, 追求全产业链的协同发展, 持续发挥内外部强大合力, 给客户id提供安全可靠的高品质产品和服务。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善的研发体系</li> <li>严控产品质量</li> </ul>
 <p>13 气候行动</p> <p>积极应对气候变化带来的风险和机遇, 助力纺织、皮革供应链的节能减排</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工积极探索绿色技术研发及创新的产品脱碳方案, 旨在加强应对全球气候变化威胁的能力;</li> <li>德美化工不断引领绿色技术创新, 持续找寻化工工艺行业的环境最优解, 先已有93款产品通过Bluesign®认证;</li> <li>德美化工持续守护生态环境, 不仅推进废水、废弃物及排放气体的污染治理与控制, 而且加速转型绿色办公。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>引领技术创新</li> <li>守护生态环境</li> <li>应对气候变化</li> </ul>
 <p>16 和平、正义与强大机构</p> <p>持续夯实公司治理, 规范企业管治根基</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工通过良好的企业管治及全方位的合规管理, 创造可持续经济效益。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>树立廉洁新风</li> </ul>
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> <p>与行业共荣共生, 与产业链上下游同伴共同搭建可持续发展产业链</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工深入探索产、学、研创新合作模式, 引导高校与企业之间的行业技术交流与项目合作;</li> <li>德美化工积极加入行业协会、参与行业标准制定、参加国内外的行业交流活动并搭建深度合作关系, 通过分享自身经验技术以及发挥自身影响力, 为整体行业的共同进步与发展贡献力量。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续供应链</li> <li>行业推进</li> <li>产学研合作</li> </ul>

## 利益相关方参与及沟通机制

利益相关方的信任与支持是公司可持续发展的基础。德美化工持续完善与利益相关方的沟通机制, 通过企业微信公众号、官方网站、供应商会议、员工沟通、市场专员与客户沟通等不同渠道与方式, 及时了解和回应利益相关方的期望与诉求, 并根据各利益相关方关注重点不断优化可持续发展战略与规划, 务求筑牢与利益相关方的良好关系, 实现共赢发展。

2022年, 公司对利益相关方期望和诉求的梳理及回应如下:

利益相关方	主要沟通方式	期望与需求	沟通与回应
 <p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>推介会/路演</li> <li>投资者联系电话/邮箱</li> <li>德美化工官方网站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务业绩</li> <li>权益保护</li> <li>企业透明度</li> <li>风险控制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升盈利能力</li> <li>召开股东大会</li> <li>日常信息披露</li> <li>优化风险管理及内控体系</li> </ul>
 <p>政府与监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>税务信息报送</li> <li>相关部门要求报送的监管资料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵纪守法</li> <li>依法纳税</li> <li>响应国家号召</li> <li>支持地方发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>按时足额纳税</li> <li>积极落实相关政策</li> <li>主动承担社会责任</li> </ul>
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工 OA 系统</li> <li>员工关怀活动</li> <li>总经理意见箱</li> <li>员工调研活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业发展平台</li> <li>培训机会</li> <li>薪酬与福利</li> <li>健康安全的工作环境</li> <li>倾听员工心声</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善职业晋升机制</li> <li>构建员工培训教育体系</li> <li>有竞争力的薪酬与福利保障</li> <li>平等沟通与申诉机制</li> </ul>
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工官方微信公众号</li> <li>市场专员与客户直接沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与性价比</li> <li>客户服务品质</li> <li>客户信息安全</li> <li>客户权益保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发优良性能的产品</li> <li>合规营销</li> <li>数据安全治理</li> </ul>
 <p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商招募的考察</li> <li>供应商定期评估</li> <li>供应商定期会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信合作</li> <li>经验分享</li> <li>合作共赢</li> <li>商业道德与信誉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造负责任供应链</li> <li>促进日常沟通</li> <li>开展项目合作</li> <li>义务履行合同</li> </ul>
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>专家培训</li> <li>沟通交流会</li> <li>公司调研活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市场协同</li> <li>资源共享</li> <li>提升管理效能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立市场协同信息库</li> <li>对接德美化工优质资源</li> <li>专家/专业团队赋能帮扶</li> </ul>
 <p>社会及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新闻报道</li> <li>德美化工官方网站</li> <li>德美化工官方微信公众号</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>关爱贫困群体</li> <li>支持社会公益</li> <li>保护自然环境</li> <li>促进社会进步</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与扶贫活动</li> <li>投身慈善事业</li> <li>坚持绿色运营</li> <li>共享发展成果</li> </ul>



## 重要性议题识别

德美化工重视环境、社会及管治重要性议题的评估工作, 通过开展重要性议题评估工作, 及时、全面地了解各项环境、社会及管治议题对公司业务发展的重要性以及受利益相关方的关注度, 并采取积极应对措施, 以进一步促进公司环境、社会及管治信息的披露及相关事宜管理水平的持续提升。

本年度, 德美化工环境、社会及管治的重要性议题评估步骤如下:

### 识别重要性议题

结合德美化工业务特点, 综合考虑行业特性, 识别出本年度 21 项 ESG 重要性议题。

### 利益相关方沟通

通过不同渠道与利益相关方进行沟通, 并收集对德美化工 2022 年度 ESG 表现的反馈与期望。

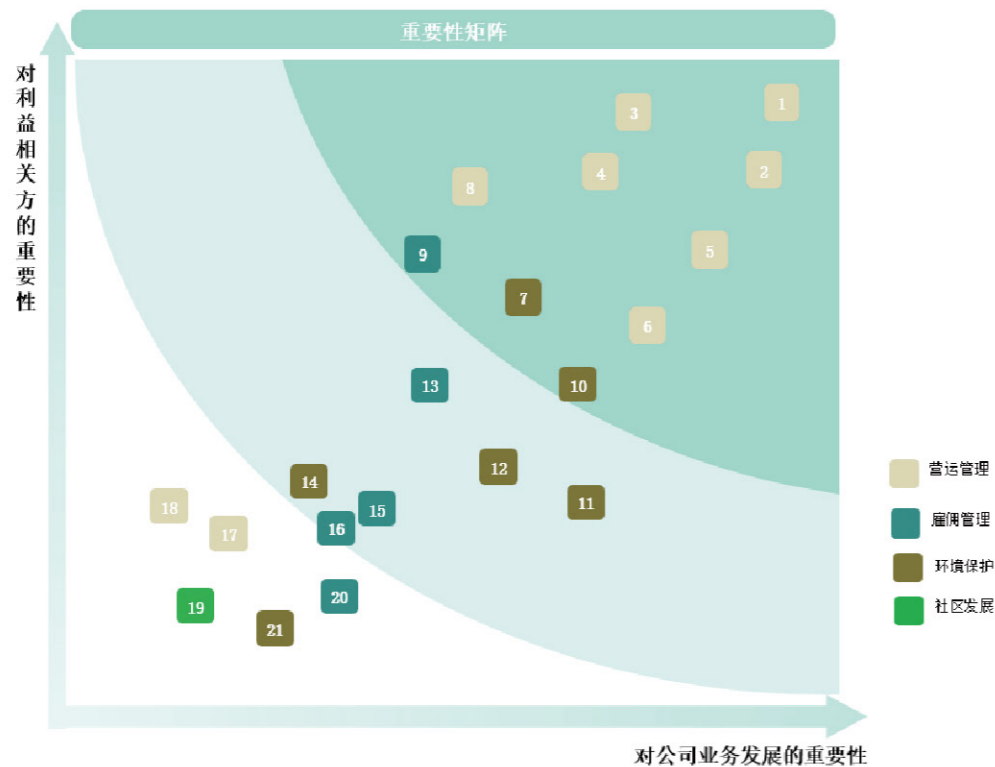
### 重要性议题评估

德美化工管理层根据利益相关方诉求和期望的了解, 结合公司业务表现及同行企业 ESG 工作的要点及趋势, 确定 ESG 重要性议题排序及矩阵。

### 重要性议题回应

德美化工根据各利益相关方意见与重要性议题分析结果, 确认本报告披露重点, 并在报告中做出相应回应。

根据本年度 ESG 重要性议题评估结果, 安全生产、合规运营、化学品管理、职业健康与安全、研发创新与绿色化工、产品责任、节能减排、客户关系维护、员工培训与发展、废水管理及废弃物管理等议题最受各利益相关方关注。德美化工将以本次评估结果为基础, 持续完善 ESG 管理策略和提升 ESG 管理水平, 积极推动 ESG 责任的履行。



本年度, 德美化工 ESG 重要性议题评估结果如下:

重要程度	序号	重要性议题
非常重要	1	安全生产
	2	合规运营
	3	化学品管理
	4	职业健康与安全
	5	研发创新与绿色化工
	6	产品责任
	7	节能减排
	8	客户关系维护
	9	员工培训与发展
	10	废水管理
	11	废弃物管理
重要	12	温室气体排放与气候变化应对
	13	知识产权保护
	14	资源使用管理
	15	员工权益保护
	16	员工福利与关怀
	17	供应链管理
	18	商业道德和反贪污
次重要	19	社区参与 / 公益慈善
	20	多元化与就业机会
	21	生物多样性



# 专题一 清洁始于设计 (Clean by Design) 引领行业清洁生产

纺织工业在高速发展的同时，带来了大量的能源资源消耗及污染物排放。在被调查统计的41个工业行业中，纺织业废水排放量位居第三位；纺织业COD排放居工业行业中的第四位。

为了减少环境的影响，政府倡导行业以绿色原料、绿色设计、绿色生产、循环应用为抓手，持续不断地推进纺织行业绿色发展。纺织产业链条长，制造过程产生的生态环境影响大，在实践中需要不断改进理念，抓住重点，特别是亟待绿色供应链发展上寻求更大的突破。

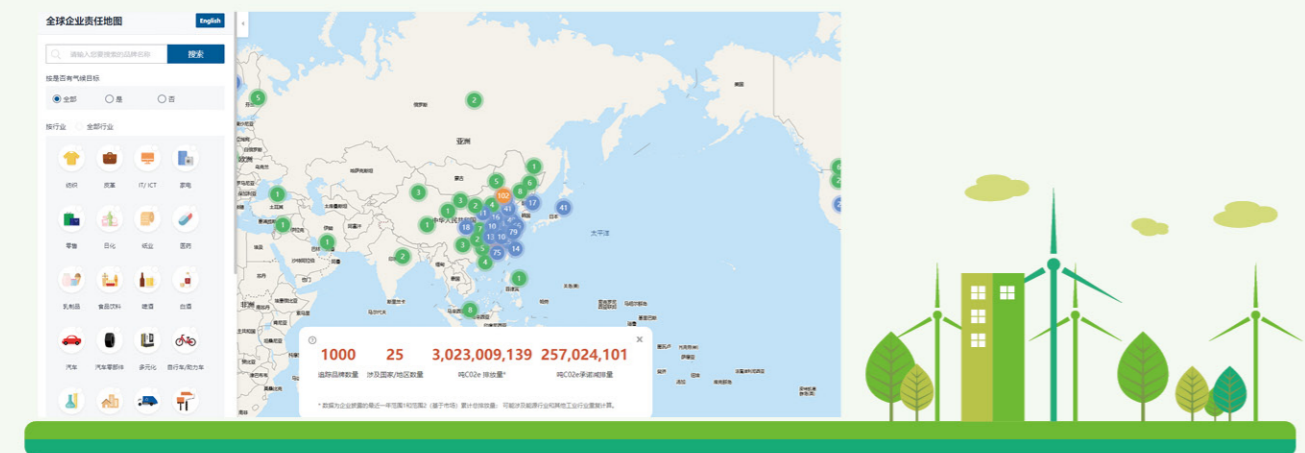
德美化工不但视绿色生产和环境保护为其应尽的责任，而且更视之为企业能够长远持续发展的基础；公司一直主动采取各项措施以确保生产过程中所产生的副产品能得到妥善处理，致力减小对环境的影响，尽力成就企业、自然环境和利益相关方之间的和谐发展。

## 公司层面

德美化工全面实施清洁生产，促使公司从产品设计、原料选择、工艺改革、技术进步和生产管理等环节着手，最大限度的将原材料和能源转化为产品，减少资源的浪费，并使生产过程中排放的污染物及其对环境的影响最小化。目前，公司下属的核心生产基地（无锡工厂、顺德工厂、绍兴滨海工厂等）均已通过清洁生产的认证。

德美化工为践行绿色供应链，持续推动供应链环境管理，公司选择IPE的蔚蓝地图网站，公开披露生产实施的环境排放信息，同时提升公司的绿色选择排名。

此外，公司定期利用蔚蓝地图追踪供应链的环境风险，检视供应商和下游客户的环境合规性。对下游客户因化学品废水排放超标的企业，公司提供绿色化学品解决方案，助力他们减少有害物质的排放。



随着国内外市场对绿色纺织品和环境生态保护的要求越来越高，以及ISO14000环境管理的实施，环保型纺织化学品已是近年及今后国内外的纺织化学品厂商竞相开发的主攻方向。环保型纺织化学品的要求已在Eco-Tex 100标准中非常明确地标明，发展环保型纺织化学品是推行纺织品绿色生产的一项重要任务，是纺织化学品在新世纪发展的必然趋势。

通过“清洁始于设计”项目，我们发现好的产品在设计的时候就已经把可持续发展的元素考虑进去了。品牌在产品生产过程中，通过选择节能工艺、绿色化学品或环保材料，可以助力工厂提升环境管理能力，减少生产过程的水耗、能耗和温室气体排放。

## 绿色短流程 DGS (Dymatic Green Short-Process) ，助力节能减排

德美化工坚持不断对绿色环保的技术工艺进行深入钻研，以寻找产品性能优异和环境友好的最优工艺，并保证产品生产效率。近年来，公司基于客户的需求与实际痛点，研发出领先的化学解决方案。经过30多年的行业积淀，德美化工掌握了大量行业领先的核心技术，开发低温技术、平幅练漂技术、短流程生产等节能环保工艺，多项成果入选中国印染行业节能减排先进技术推荐目录，推动行业可持续发展。

DGS是以环保、节能、高效为核心，整合了节能减排、绿色环保、高效工艺的核心技术，助力染厂转型升级。



### 纯棉针织物低温短流程高效皂洗方案

- 节能**: 少一次95℃升温，皂洗温度降至80℃
- 节水**: 节省2缸水
- 省时**: 缩短工艺，提高生产效率
- 牢度高**: 牢度提升，效果优异

### 涤氨纶织物免排液短流程还原清洗工艺

- 节能**: 染色后无需排液，降温至80℃清洗，无需重新升温
- 节水**: 免排液、免中和，节省2-3缸水
- 省时**: 缩短工艺，提高生产效率
- 安全**: 无气味、安全性高，遇水不会自燃

DGS带来的优势

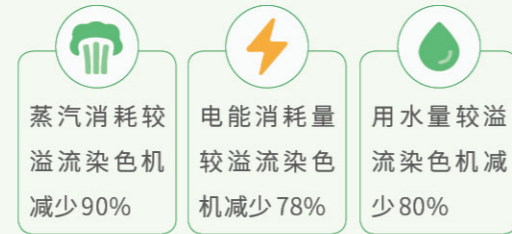


案例

棉针织物平幅练漂技术

德美化工开发的纯棉针织物平幅连续轧蒸练漂技术可以大幅度地降低水电汽的消耗，以喷射溢流染色机(1:10浴比)为参照，用水量较溢流染色机减少80%，蒸汽消耗量较溢流染色机减少55%，电能消耗较溢流染色机减少70%。

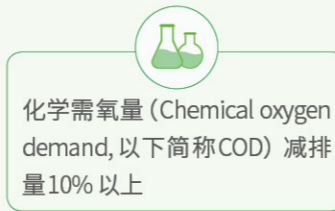
德美化工同步对纯棉针织物平幅冷堆练漂技术进行优化，技术升级可使工艺用水量较溢流染色机减少80%，蒸汽消耗较溢流染色机减少90%，电能消耗量较溢流染色机减少78%，有效推进清洁生产和节能减排。



案例

高保留共生物的棉纤维全流程60°C低温染整加工集成技术

德美化工针对高能耗、高污染的棉针织物传统染整加工工艺(包括练漂、染色、皂洗流程)进行全流程改造，开发出“高保留共生物的棉纤维全流程60°C低温染整加工集成技术研究及产业化”项目。该项目是2013-2018年中国南方智谷引进创新项目(顺德区科技项目)及广东省粤港关键项目，项目通过生物酶、双氧水活化剂、低温皂洗剂等一系列低温助剂的研究与应用，成功突破目前低温工艺只能做到75-85°C的瓶颈，实现棉针织物全流程60°C全低温染整加工(包括棉针织物60°C低温练漂、棉针织物60°C低温染色、棉针织物60°C低温皂洗三大流程)。该低温技术工艺较传统工艺可实现减少50%以上的蒸汽消耗量、化学需氧量(COD)减排量10%以上，同时成品产出率可增加1~2%，并可有效改善加工产品的品质。该项目共申请国家发明专利9件，截至2022年12月31日获得授权发明专利5件。



涤氨纶织物免排液短流程还原清洗工艺



除油  
回用水乳化除油剂



匀染  
回用水用高温匀染剂



清洗  
酸性还原清洗剂



柔软  
环保亲水软片

案例

T/C 练染同浴短流程工艺技术

德美化工持续探索短流程工艺以实现节能减排，“T/C 练染同浴技术”项目将漂棉和染涤两道工序合二为一，实现大幅缩短工艺流程，可以节省44%的加工时间，节约40%的用水量、降低38%的蒸汽消耗量和25%的用电量，减排24%的COD排放量。



案例

长效环保型防水剂开发与工业应用

德美化工在环保防水剂的研究方面投入了大量工作，开发出“基于侧链强化取向技术的长效环保型防水剂开发与工业应用”项目，提出了侧链强化取向技术，创新发明了具有自主知识产权的基于侧链强化取向技术的长效环保型防水剂并成功实现工业化应用，解决了产品不环保、防水性能不佳等行业难题，突破了国外公司的技术封锁，推动了行业的环保产业升级与技术进步，共获得授权发明专利16项和实用新型专利1项，荣获2021年“中国石油和化学工业联合会科技进步一等奖”称号。



授权发明专利 16 项  
实用新型专利 1 项



中国石油和化学工业联合会科技进步一等奖





## 绿色材料，助推行业升级

德美化工严格遵从《中华人民共和国环境保护法》等相关环保法律法规、国际及国内标准和服装品牌商的要求，积极研究开发无氟防水剂、生物基抗菌剂、无铬鞣剂、低环体硅油等绿色产品，并开展各种产品的国内外认证工作，不断提高产品的环保合规性，落实清洁生产。截至2022年12月31日，德美化工共有93只产品通过Bluesign®认证，通过Bluesign®认证的产品可以达到ZDHC Gateway的最高级别（即等级3）；43只产品通过GOTS批准，3只产品获得ECO PASSPORT by OEKO-TEX证书。



Bluesign® 认证产品  
**93**只



93只产品达到ZDHC  
Gateway最高级别**3**级



GOTS 批准产品  
**43**只



获得ECO PASSPORT by  
OEKO-TEX 证书产品**3**只

### 案例

#### 无氟防水剂案例：PalmDry™ 有机无氟防水剂 DM-3699

德美化工积极开发生物基无氟防水剂产品，从植物棕榈果实中提取防水剂原料，成功开发生物基无氟防水剂DM-3699。该产品生物基含量超过85%，适用于各种纤维类型织物的防水整理，产品综合性能与传统无氟防水剂相差无异，且具有原料可再生、环境友好、低碳环保等特性。该产品通过了Bluesign®认证，助力印染行业完成环保转型升级。公司以该项目成果荣获中国石油和化学工业联合会科技进步奖一等奖、广东省科学技术进步二等奖，申请发明专利11件，授权发明专利6件。



申请发明专利 **11** 项  
授权发明专利 **6** 项



中国石油和化学工业联合会  
科技进步奖**一等奖**  
广东省科学技术进步**二等奖**

### 案例

#### 生物基产品案例：

##### 1：生物基抗菌剂 DM-3015T

德美化工开展生物抗菌剂研发项目，通过创新的生物技术对甲壳进行深度处理得到生物基多糖原料，创造性地开发出生物基抗菌产品DM-3015T。该产品绿色安全，自主开发的壳聚糖含量测定方法可确保原料及应用环节可验证，产品通过了急性经口毒性、皮肤刺激性、眼刺激性、溶出性等一系列安全性测试，同时产品的抑菌性能也远高于国家标准。

##### 2：生物基柔软剂 DM-3108

德美化工生物基柔软剂DM-3108选取天然棕榈为原料，其有效成分与棉花生长过程中伴生的蜡质等柔软组分十分接近，产品的生物基碳含量占比高达94%，并且采用常规的应用工艺即可赋予纤维素纤维突出的亲肤、柔软、蓬松手感。该产品基于植物基可再生原料，具有极佳的绿色安全属性，正在申请Bluesign®认证。

##### 3：生物基吸湿排汗剂 DM-3702

德美化工作为行业内领先的可持续印染助剂解决方案提供商，最新推出生物基吸湿排汗剂系列产品，这是一种用于提升涤纶、锦纶等运动面料吸湿速干性能的新型解决方案。此方案基于德美创新研制的生物基吸湿排汗剂DM-3702，其具有70%以上的植物活性含量，该突破性创新可有效助力纺织品生产环节减少对石化原料的依赖，降低碳排放。该系列产品的开发高度契合德美“发展企业发展人，为行业为人带来进步”的企业使命。

### 案例

#### 环保型产品案例

##### 环保低泡酸性匀染剂 DM-2260

德美化工低泡酸性匀染剂DM-2260产品中不含磷、APEO、甲醛、有机卤化物等化学品，具有低泡沫、低氮值的良好环保性能，且可有效避免因泡沫导致的行机不顺问题。该产品具有优异的移染性，可以有效预防色花；且其对敏感色、荧光色织物色光影响小，综合性能优于常规酸性匀染剂。

##### 新一代低环体高闪点嵌段硅油乳液 (SILYOUSOFT T555 LV)

德美化工采用全新的合成技术路线和世界领先的环体控制技术，成功实现硅油无溶剂制备，其中环体含量(D4+D5+D6)小于1000ppm，闪点高于100°C。产品适用于棉织物的后整理，可赋予棉织物优异的清爽和滑软手感风格，具有一定的亲水性、低黄变等特点，与各种助剂相容性好。

### 案例

#### 无铬鞣产品案例：无盐不浸酸无铬鞣剂 TWS 产品与环保生产工艺

亨江新材为减少制革行业内普遍采用铬鞣法造成的铬污染而开展的无铬鞣剂和应用工艺的创新研究项目。该创新项目首次联用曼尼希反应和自由基聚合反应，合成一种具有多官能基的聚合物无铬鞣剂TWS。无铬鞣剂TWS结构新颖、综合性能突出，生产技术水平高，与其它材料配伍性能优异，不含重金属铬成分，且可完全生物降解，为环保型有机鞣剂，为皮革行业消除铬污染提供关键材料支撑。同时，使用无铬鞣剂TWS的创新制革工艺具有优异的环保效果，可从源头上消除制革过程中的铬污染，鞣制废水中生化需氧量(Biochemical oxygen demand, 以下简称BOD)排放量减少65%以上，COD排放量减少70%以上，部分制革工艺还可消除浸酸中性盐的排放。该创新研究项目对推动制革行业可持续发展具有重要意义，德美化工以该项目成果共发表论文7篇，申请发明专利3项，其中2项已获授权。项目技术成果经鉴定达到国际领先水平，先后获得中国制革行业节能环保减排二等奖和广东省科技进步二等奖。



发表论文 **7** 篇  
申请发明专利 **3** 项，已获授权 **2** 项



中国制革行业节能环保减排**二等奖**  
广东省科技进步**二等奖**



### 塔拉生态产业链

发展低碳循环经济已是全球大势所趋，德美化工的亭江新材多年来一直在绿色低碳循环经济领域进行探索和实践，致力于塔拉的培育、种植、研发、生产和销售。亭江新材已成功构建塔拉生态产业模式，在秘鲁拥有规模化的塔拉种植基地，塔拉产品的生产和加工能力达15000吨/年。亭江新材将产供销研有机联系起来，加速推动产业链上下游的延伸与整合，在促进当地荒漠生态修复和当地就业机会的同时，更在塔拉产品端进行清洁生产工艺的创新，有效形成以塔拉为核心的低碳循环的绿色产业链。在上游，我们通过不断扩大塔拉种植园的种植面积，提高塔拉产品原材料的自给能力；在下游，我们采用生物技术开发塔拉衍生品的生产种类，提升产品的附加值，从而打造了一个以生物基为原材料，生产销售兼具环境友好技术的闭环产业链，具有良好的经济效益和环境效益。

#### 种植端：荒漠绿化促生态修复

从2005年起，亭江新材通过与意大利及秘鲁农业大学等机构合作，在塔拉的选种、育苗及栽培、种植方面积累了丰富的经验，实现了塔拉豆类高产、高质人工规模种植的产业化，在塔拉种植方面具有明显的技术领先优势。除此之外，在秘鲁荒漠中种植塔拉树在固土保水、植被恢复等保护生物多样性方面有显著优秀表现。亭江新材扎根于秘鲁滨海沙漠地区的伊卡种植园种植塔拉，既有效改善了当地的生态环境，又为当地居民提供了稳定的就业机会，促进了当地经济的发展，在当地成为绿色可持续发展的典型项目，对改善当地生态环境具有重要意义。

为继续发挥并扩大亭江新材的塔拉种植技术优势，亭江新材在秘鲁北部 OLMOS 地区持续开发土地，用于未来新的塔拉种植规划用地。在公司的中长期规划中，塔拉种植园规划的年供应塔拉豆类将完全满足自身生产需求的可持续发展规模。



▲ 秘鲁荒漠中的“绿洲”——塔拉树种植园



▲ 秘鲁北部建设中的塔拉树种植园

#### 产品端：没食子酸清洁生产工艺创新

成熟后的塔拉豆类具有广泛的用途，经深加工后可获得塔拉粉及塔拉胶，亭江新材以塔拉粉为原材料可以得到塔拉单宁酸等衍生物。亭江新材在行业首先攻克塔拉单宁酶水解技术难题，通过使用生物酶水解新技术并结合环保工艺，对塔拉单宁酸进行水解得到没食子酸，单宁酸水解转化率可达98%以上。该生产工艺不需要使用传统工艺中的强酸强碱，可以减少生产过程中大量难处理的高氯高COD废水和危废的产生，具有显著的经济效益和环境效益。以1000吨没食子酸为例，1000吨没食子酸生产酶水解比传统酸碱水解方法减少液碱用量3250吨，减少盐酸用量3600吨，减少危险固废5100吨，减少高氯高COD废水13000吨。

依靠生物水解酶技术代替酸碱法，最大限度减少污染物产生及排放



采用生物酶水解新技术，单宁酸水解转化率达98%以上



### 专题二

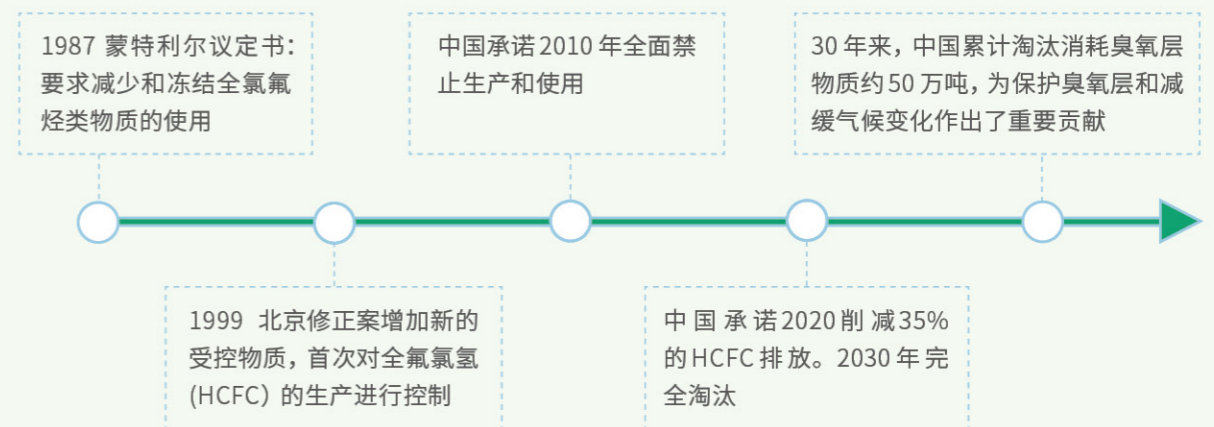
## 为保护臭氧层和减缓气候变化作出了重要贡献

地球上的大多数臭氧都储存在陆地上空10到40公里之间的平流层，像一把“保护伞”，抵御紫外线辐射。但1974年，科学家发现这把伞出现了空洞。

科学家研究发现冰箱和气溶胶中使用的人造气体会导致臭氧层空洞。保护臭氧层变成当务之急，1987年，世界各国在加拿大蒙特利尔市制定了一项名为《蒙特利尔议定书》的协定，以逐步减少全氟氯烃类物质(CFCs)的使用。

近几十年来，随着《蒙特利尔议定书及其修正案》的成功实施，南极臭氧层空洞逐渐出现了愈合信号。

中国对此也作出承诺，并于2003年7月1日实现全氟氯烃类物质(CFCs)等消耗臭氧层物质生产量和消费量的冻结，按承诺的时间表逐渐削减直至完全淘汰。



鉴于我国积极推广绿色环保发泡剂和制冷产品，禁止家用冰箱、冰柜和空调生产、维修时使用氟利昂发泡剂和制冷剂。同时，各地不得建设生产和使用氟利昂的项目。

德美化工产品环戊烷于1997在国内首创，作为对大气臭氧层有破坏作用的CFCs的理想替代品，环戊烷在冰箱、冰柜的保温材料及硬质PU泡沫的发泡剂方面得到广泛应用。目前，公司戊烷系列产品主要技术指标已达到或超过国外同类产品水平，其中，我们的绿色碳氢发泡剂于2022年内共售出9445吨。作为国内冰箱制造业最重要的供应商之一，德美化工与美的、海尔、科龙、新飞、西门子、伊莱克斯等国内外企业保持长期合作关系。

德美化工正不断开拓创新，引领行业进步，与客户携手发展，为保护人类赖以生存的环境做出应有的贡献。

#### 关键绩效 2022

绿色碳氢发泡剂共售出

9445吨



# 敢于创新，赋能产业

纺织印染业、皮革业作为人类社会不可或缺的行业，随着人们生活水平提高，环保意识随之增强，对纺织品或穿戴物品的要求更注重舒适、环保和健康。德美化工作为国内纺织化学品龙头企业之一，秉持成为领先新材料平台的建设者愿景，坚持以短流程工艺、低温工艺、生物基新材料等为创新抓手，不断深耕研发创新并完善知识产权保护机制，推动生产工艺和新材料产品的节能低碳转型升级。此外，公司积极利用公司的行业资源为创新创业赋能，扶持新材料企业成长，促进多方技术交流合作，积极引领行业高质量可持续发展。2022年，公司在技术研发和产品创新方面投入1.08亿元。

38 完善的研发体系

39 产学研合作

40 行业推进

40 保障知识产权

41 产业创新赋能

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



关键绩效 2022

研发投入金额	科研人员
1.08 亿元	218 人

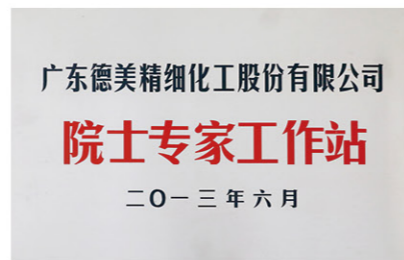
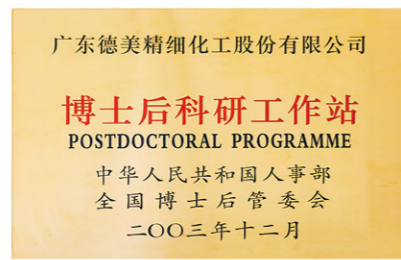
硕博学历占比	国家认定企业技术中心
64.4%	1 个



德美化工高度重视技术创新, 不断健全公司科技创新机制和研发体系, 积极投入化工工艺优化和产品迭代升级, 以降低生产过程对生态环境的危害, 助力化工行业和人类可持续发展。

## 完善的研发体系

德美化工高度重视研发创新, 经过30多年的技术研发沉淀, 公司拥有行业内唯一一个国家级企业技术中心、国家企业博士后科研工作站和省级院士专家工作站等国家级及省级研发创新平台。



公司已搭建成熟的研发体系, 包括基础研究中心、分析测试中心、科研管理办公室、各大主要产品研究所以及对外合作中心。德美化工研发中心拥有核磁共振仪、高效液相色谱仪(HPLC)、扫描式显微镜、气质联用仪(GC-MS)、液质联用仪(UPLC-MS)、气相色谱仪(GC)、红外光谱仪(IR)及全自动紫外分光光度计等国内外先进分析仪器, 为产品研发及分析检测工作提供了优良的硬件设施。

本年度, 德美化工持续深耕生物基产品、安全健康产品和节能减排产品的研发, 并搭建专项技术平台, 加强行业难题研究, 开拓生物材料新赛道, 引领行业新发展。公司致力于成为领先新材料平台的建设者, 在产品开发的各阶段非常重视并高度关注物质(SVHC, Substances of Very High Concern)问题, 逐步淘汰高度关注物质的使用并不断创新替代化学品以及改善工艺, 持续推动精细化工新材料在人们生活中更广泛、更健康的应用, 助推行业向更节能、更环保、更经济的方向发展。



▲ 研发设备图片



## 产学研合作

德美化工积极推动产学研合作, 引导高校与企业之间的行业技术交流与项目合作, 并不断探索项目创新合作模式, 激发新产品与新工艺的研发动力。

### 案例

#### 清华大学佛山先进制造研究院到访科技园开展产业对接交流活动

2021年12月, 清华大学佛山先进制造研究院产学研合作对接交流活动(德美站)在科技园举行。佛山市科技局、清华大学化学工程系和环境学院、清华大学佛山先进制造研究院科技创新部等专家学者, 与德美化工研发人员、科技园企业开展科技成果产业对接。清华大学专家团队带来《酶分子“编辑”技术平台及酶-银复合抗菌材料》的技术成果分享, 与德美化工抗菌剂研发团队展开良好的技术交流和思想碰撞, 共同探寻技术和产品结合的方式以提升产品性能。



▲ 对接交流活动现场

### 案例

#### 亨江事业部积极就无铬鞣皮革化学品与四川大学和陕西科技大学开展研发合作, 取得了丰硕的科技成果

亨江新材与四川大学石碧院士团队和陕西科技大学建立深度和长期的校企合作关系, 合作项目课题包括但不限于国家科技支撑计划《绿色制革关键材料及鞋用功能材料的开发及产业化》、国家“863”计划《制革行业铬污染全程控制技术》、十三五重点研发计划《无铬生态皮革关键材料及应用技术》和《无铬生态裘皮关键材料及应用》等, 不断探索制革工艺过程中的无铬材料应用和铬污染全程控制等技术。

亨江新材与四川大学和陕西科技大学开展的产学研合作项目技术成果经鉴定达到国际领先水平, 亨江新材相继开发了无铬鞣剂TWS、无铬络合鞣剂TWLZ以及近10支无铬鞣制体系关键配套材料; 先后获得德阳市科技进步一等奖、浙江省科技进步二等奖以及中国皮革协会节能减排环保创新二等奖, 也为亨江新材率先规模化推广无铬鞣制技术奠定了坚实的基础, 极大提升了亨江新材皮革化学品产品的科技竞争力。



▲ 成果鉴定现场

### 案例

#### 纺化事业部积极就“侧链强化取向的长效柔软型无氟防水剂开发及工业应用”项目与华南理工大学等高校、企业开展产学研合作, 成果显著

德美化工与华南理工大学材料学院开展产、学、研、用深度合作, 共同合作开展的项目先后获得广东省应用型科技研发专项资金、佛山市重大科技计划、顺德区核心技术攻关及容桂战略性新兴产业研发平台项目立项。

防水剂项目在获得各级政府项目立项的同时也产出了一系列成果, 拥有自主知识产权, “基于侧链强化取向技术的长效环保型防水剂开发与工艺应用”项目于2021年荣获中国石油和化学工业联合会科技进步一等奖, “侧链强化取向的长效柔软型无氟防水剂开发及工业应用”项目荣获2022年度广东省科技进步二等奖。环保型防水剂相关技术共申请国家发明专利31件, 获得授权国家发明专利19件。



▲ 成果评价现场



## 行业推进

德美化工在加大自主创新力度的同时, 积极加入行业协会、主持及参与制定各级标准、参加国内外的行业交流活动并搭建深度合作关系, 通过分享自身经验技术以及发挥自身影响力, 为行业的共同进步与发展贡献力量。



▲ 德美化工参与中国国际染料工业及有机颜料、纺织化学品展览会(上海)



▲ 德美化工与吴江印染协会共同举办技术交流会



▲ 德美化工和Swisstex达成合作关系

## 保障知识产权

德美化工注重知识产权维护和保障, 严格遵守《中华人民共和国专利法》和《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规, 依法保障德美化工知识产权, 切实维护企业自身、合作伙伴和客户等利益相关方权益。德美化工通过及时申请专利及商标、签署保密协议等举措维护公司核心技术, 并为下属公司提供相关指引和培训以加强全体员工维护保障知识产权的意识。在产品市场推广中, 公司采用经过合法授权的图片、文字和视频等, 以维护合法的著作权。

截至2022年12月31日, 德美化工累计申请国家发明专利209项, 共获得授权发明专利102件, 授权实用新型专利68件。公司获评为“国家知识产权优势企业”和“广东省知识产权示范企业”, 专利“一种棉针织物练漂、染色、皂洗全流程低温染整加工工艺”荣获2019年国家专利优秀奖。



关键绩效 2022

申请国家发明专利

209项

授权发明专利

102件

授权实用新型专利

68件

### 2022年主要荣誉



德美化工获评  
国家知识产权优势企业

德美化工获评  
广东省知识产权示范企业

德美化工1项工艺荣获  
2019年国家专利优秀奖

## 产业创新赋能

德美化工利用自建的科技园积极推动产业创新赋能, 让创新创造价值, 助力园区高科技企业发展。科技园始终围绕产业, 以产业集聚、产业生态的打造为目标, 已形成产业对接服务、公共技术服务、科技金融服务及创业辅导服务四大特色服务平台, 聚集创新资源, 功能高度融合、资源高度协同、服务高度支撑, 助力科技企业创新发展, 为政府、地方经济培育创新发展动能。

2016年, 德美科技园被评为国家级科技企业孵化器和国家认定众创空间, 并连续三年获得科技部、省科技厅、市科技局AAA级孵化器运营评价园区。此外, 德美科技园获得2020-2021年度广东省科技孵化育成体系高质量发展项目A级、创客广东新材料专题赛优秀组织奖、顺德区知识产权维权援助工作站等多项荣誉及称号。2022年, 科技园园区已累计服务企业超1000家(次), 全年举办创业创新活动80余场, 年度辅导园区企业获得投融资及政策扶持超2500万元。园区共有高新技术企业超30家次, 科技型/创新型中小企业25家。



▲ 国家级科技企业孵化器和国家认定众创空间牌匾

### 案例

#### 举办2022年“创客广东”新材料中小企业创新创业大赛, 促进区域协同创新

2022年7月13日, 由广东省工信厅、广东省财政厅指导的第六届2022年“创客广东”新材料中小企业创新创业大赛决赛在科技园举行。该竞赛围绕广东建设制造强省、网络强省和数字经济强省目标, 以“创客广东, 匠心南粤”为主题, 旨在提升新材料产业创新能力, 收到符合参赛条件报名项目132个, 项目涵盖辐射屏蔽材料、3D打印金属材料、新能源电池材料、半导体功率材料、医用材料等新材料。经专家评审及层层选拔, 共有来自省内外的15个企业组项目和8个创客组项目跻身决赛。通过本次赛事, 公司实现科技金融、股权投资、技术对接等服务连接创新创业者, 为其提供专业服务和资本支持, 促进多区域合作创新, 累计成功推送8个优质项目进入全省50强, 成功辅导参赛项目斩获省总决赛企业组三等奖, 获得创新创业者的一致好评。



▲ 参赛项目和评委嘉宾合影

#### “创客广东”新材料中小企业创新创业大赛:

关键绩效 2022

参赛报名项目

132个

企业组跻身决赛项目

15个

创客组跻身决赛项目

8个

进入全省50强项目

8个



# 品质为本，用心经营

公司始终以“发展企业发展人、为行业为人带来进步”为企业使命，以德为美诚信运营。公司一直秉承诚信、协作、创新、共享的价值观内核，自觉遵守社会公德和商业道德，以立身本职工作为基础，持续进步为己任，与各利益相关方携手合作开展更负责的商业行为。

44 可持续供应链

45 用心锻造服务品质

47 严控产品质量

50 强化数字赋能

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



关键绩效 2022

产品和服务有关的健康与安全  
影响违规事件

0 起



## 可持续供应链

德美化工不仅致力于推行和落实公司自身的社会环境责任,同时也将可持续发展原则深入到采购流程环节,努力提升公司的可持续性采购能力并致力打造绿色供应链。在采购过程当中确保供应的可靠,至关重要,因此公司一直专注采购的可靠性并与供应商建立互信互惠的良好关系。

德美化工重视对供应商在环境安全、社会责任、劳工人权、商业道德等维度的表现进行评估与管理,组织核心供应商进行年度审核,实行针对性的分级管理与评估,并不断及时取消不合格供应商的合作资格,从而稳步优化公司整个供应链的高质量发展水平。为此,公司制定《采购作业指导书》《供方评定作业指导书》《供应商管理制度》等一系列采购制度,并要求供应商签署廉洁公约,杜绝任何违法违规现象和商业贿赂等行为。2022年度内,公司在供应链中未发现环境、劳工、童工、人权或社会问题方面的任何重大负面影响事件。

德美化工亦重视对承包商的筛选及管理,公司各生产基地均根据自身情况制定了有关承包商管理的内部制度,以确保候选承包商具备所承担工程项目的专业资质,加强承包商在各类项目施工过程中的安全和环保管理。

近年来,德美化工逐步落实绿色供应链体系的建设,积极实践可持续采购管理体系。2022年度内,公司新修订《采购作业指导书》及《供方评定作业指导书》,新加入对供应商在环境及社会风险方面的评估角度。在进行新供应商评定过程中,公司优先考虑与拥有相关ISO认证(含ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证等)的供应商建立合作关系。同时,公司持续开展与供应商、承包商之间的培训活动,加强与供应链合作伙伴之间的沟通并进行针对性的培训,提升供应商可持续发展能力并巩固公司供应链网络的抗风险能力与绩效。

### 2022年度供应链建设重点工作

#### 01 供应商质量管理

- 每年度开展供应商评审,并对供应商评审加入质量、职业健康安全、环境管理体系认证等新的评估角度

#### 02 加强属地化资源采购

- 从研发、采购、生产到供应链各环节加速实现本地化,满足消费者不断增长的需求,提升德美化工在本土发展的韧性,构筑可持续绿色供应链

#### 03 完善供应链体系搭建

- 持续组织与供应商的培训与交流,开展针对环境、安全管理等方面的培训
- 加大安全风险与隐患排查双重预防体系的建设
- 全面搭建德美化工绿色供应链体系,深耕可持续供应链

## 用心锻造服务品质

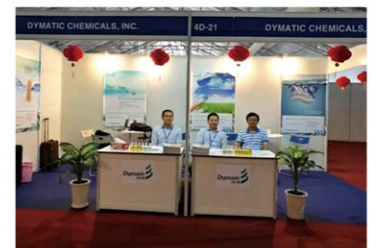
公司坚持“以技术为核心、以服务为特色,为客户提供全方位解决方案”的服务理念,创建了公司总部应用技术体系与营销体系相结合的专业服务模式。公司作为在行业内首创并采用技术服务型模式的企业,把优质的服务作为公司进步的阶梯,并从及时性、有效性、全方位性、终身服务性四大维度全面升级售后服务以促进客户满意度。公司于2020年重组应用技术中心,组建总部应用技术服务部,配备染厂一线技术经验丰富的应用技术服务工程师和专家,对重点客户、高端客户提供技术服务与支持,开展技术交流与合作,提供行之有效的技术问题解决方案和产品应用方案。在与客户的沟通交流过程中,详细了解客户现状、存在问题和潜在需求,有针对性地提出改进建议或者产品开发建议,为客户创造价值。截至2022年12月31日,公司未发生任何与产品和服务有关的健康与安全影响违规事件、亦未发现任何市场营销违规的事件。



此外,公司积极拓展国际营销市场,始终坚持以“双赢”为目的,通过战略合作,携手国际合作伙伴共同成长,并通过创新服务方式、加强沟通交流等营销策略,不断超越顾客期望,提高顾客忠诚度,使公司产品能获得认可和推广。



▲ 印尼展会



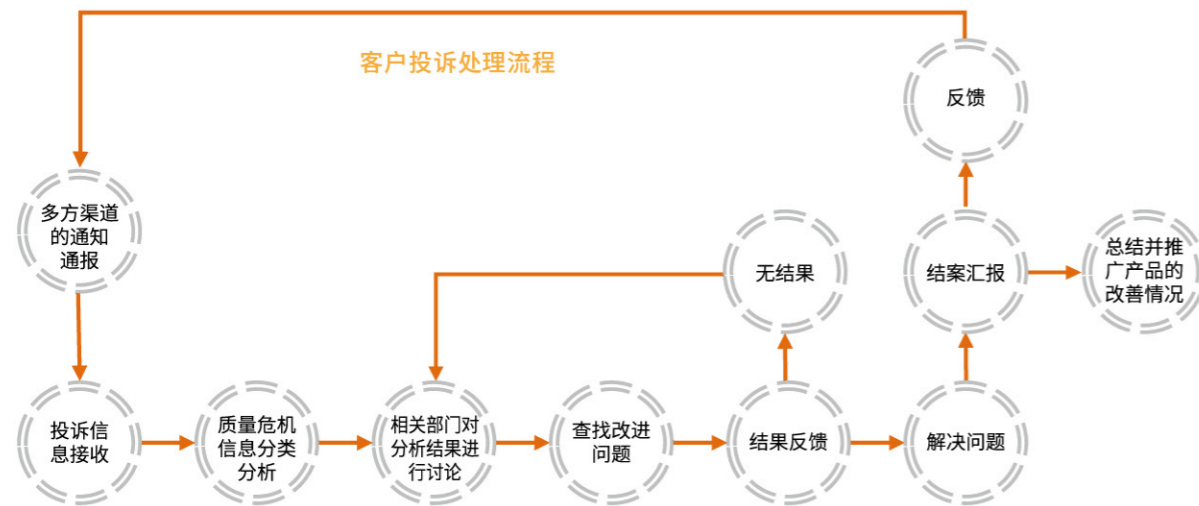
▲ 越南展会



### 售后服务管理

德美化工制定并严格落实《质量意见反馈表》《退换货流程》《客户退换货管理办法》等相关售后服务内部制度,不断完善售后服务管理体系。公司针对客户的投诉意见设立了不同等级的处理机制,并根据投诉处理工作规程及时对客户进行反馈并提供解决方案,投诉事件处理时间缩短至48小时内,致力于提高事件处理效率。

公司亦建立了完善的投诉信息管理流程,针对各种渠道接收到的投诉信息进行月度的整理及汇总分析,并随时进行跟踪回访和整改,从而改善服务质量并促进公司产品的持续改进。此外,公司在接收到客户投诉时,区域公司的销售人员第一时间响应客户的诉求并主动到现场进行问题点的勘察及产品取样分析,并联动品质部等相关部门积极应对,制定改进方案并落地实施。同时,品质部持续监督解决方案的执行过程并时刻追踪改进后的情况,直至投诉的问题得到彻底地化解并获得客户的满意。



### 客户满意度提升

客户满意度是了解德美化工产品和服务质量成效的关键指标之一,也是德美化工可持续发展的重要支撑。为此公司制定了《客户满意度调查管理规定》等相关制度,针对不同区域公司的客户分布,每年度开展客户满意度调查并认真聆听客户的反馈。客户满意度调研主要涵盖了产品质量、交货及时性、售后服务等方面的反映,调研结果作为公司进行服务质量改善及督导之依据。同时,为保障与客户建立紧密的合作关系并实时了解客户需求,公司对超过100家关键客户进行有针对性探访,并通过多种形式对重点客户进行了累计达上百次的纺织行业交流探讨及技术支持。

关键绩效 2022

纺化事业部客户满意度

92.8%

亭江事业部客户满意度

93.91%

### 严控产品质量

德美化工高度重视产品及服务质量管控,秉持产品质量为先的理念,持续推动对产品的全方位质量管理。公司严格遵从国家及行业对产品质量的规定和标准,并已搭建一套完善的产品质量管理体系,通过严格监控产品质量、对产品进行认证、开展内部专业培训与竞赛等举措,为客户提供优质产品并保障客户权益。

### 产品质量管理体系

德美化工严格遵从《中华人民共和国产品质量法》等质量管控法律,并制定执行《产品监视和测量控制程序》《质量检验管理办法》《出厂产品质量管理办法》《原辅材料质量管理办法》等一系列内部质量管理制度。德美化工设定质量管理目标,并建立、实施并有效运营ISO9001:2015质量管理体系,从原料筛选与采购验收、供应商选择及管理、生产过程控制、储存、运输、产品交付及售后服务的全生命周期环节对产品质量进行管控,确保生产的产品优质、安全,对所有产品制定内控质量标准,健全内控质量标准。德美化工每年对产品质量管理体系和运营进行一次外审和两次内审工作,以保障产品质量管理水平。

- 制定 《产品监视和测量控制程序》
- 《质量检验管理办法》
- 《出厂产品质量管理办法》
- 《原辅材料质量管理办法》





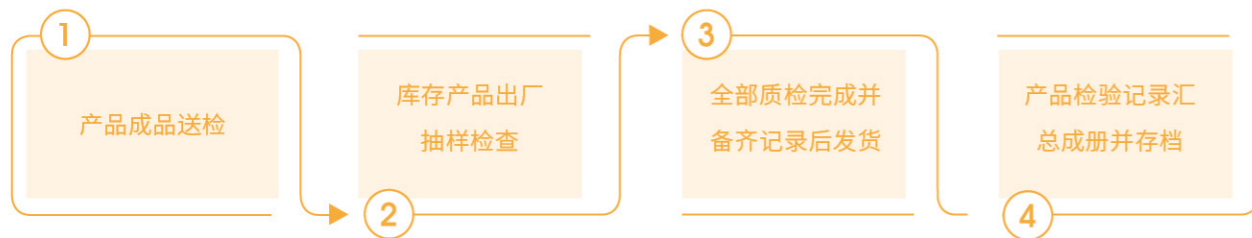
### 产品质量控制

德美化工坚持以质量创造价值,以质量促进和谐,持续推进全面质量管理,建立较为全面的质量管控制度,以保障产品质量。德美化工质量检测工作遵守国家、行业、地方等相关质量标准要求,确保产品质量符合国家标准及相关规定,严格管控产品质量,为客户提供优质产品。

德美化工制定《产品监视和测量控制程序》《不合格品控制程序》等质量管控相关的内部制度,明确产品质检与质量的控制程序,并针对产品达标、质检人员职业素质等多维度的质量要求,以规范指导公司在产品质量管控方面的工作运作,进一步保障优良的产品质量。



#### 产品质量管控流程



如果产品质量出现重大问题而需要回收,德美化工须按照既定的产品回收指引,启动产品回收程序,确保管理层知悉,并采取必要的纠正和预防措施,防止同类事件再次发生。2022年内,纺化事业部、亭江事业部业务未出现因产品安全问题导致产品召回的个案;公司也未发生任何违反相关法律法规和自愿守则的产品信息与标识的相关违规事件。

除了内部检测质量控制,公司同时定期委托知名且权威的第三方测试机构进行外部产品检测与质量管控,检测内容包括但不限于纺织、服装和鞋类行业加工过程中禁止或限制使用的有害化学物质,如重金属、APEO、芳香胺、邻苯二甲酸盐、有机锡、全氟化合物等,以及产品使用到纺织品上的特殊功能性测试,如AAA抗菌、凉感系数、远红外性能等。通过权威第三方检测机构获得公正、客观、可信的产品检测报告,确保产品符合国家标准和客户要求遵从的国际标准要求,以规避质量风险,满足客户需求。

### 提升质量管理能力

德美化工定期开展宣传教育培训、举办专业竞赛和创新等活动,积极组织和参与行业交流活动,以提高员工的专业水平和对产品质量的重视意识。

#### 案例

#### 组织试化验部第二届试化验综合能力竞赛,提升专业水平

2022年6月,德美化工组织开展试化验人员技能竞赛。本次竞赛设置水样硬度测试、高温分散性测试、水泡牢度测试等五项团体项目,旨在提高公司试化验部员工的化验技术水平和综合能力,并培养员工团队协作精神。本次竞赛为专业员工提供展示才能和锻炼技艺的平台,弘扬“技能是真本事,实干是硬道理”的竞赛精神,促进员工提升试化验、检验专业水平,为生产和产品提供准确的检验结果,保障产品质量。

#### 案例

#### 德美化工启动精益项目,提升全员质量管理能力

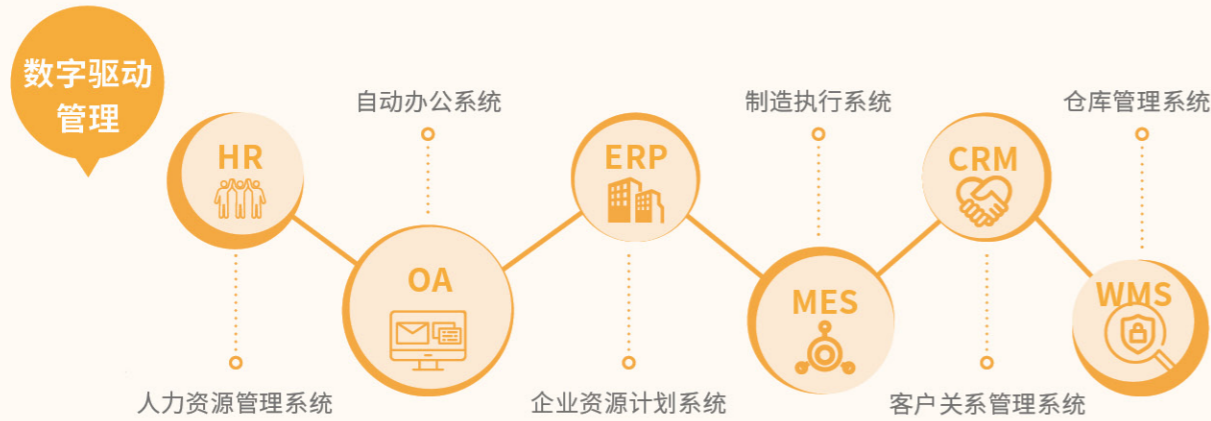
2022年9月,德美化工启动精益项目,成立“精益委员会”、“精益推进办”两大组织,并以顺德工厂为试点,鼓励全员参与,通过开展551人次的专项培训与员工共同查找生产过程中的问题点,并提出改善方案。该项目中,公司员工提出超过32件改善提案,打通销产供研协调一体化供应链管理、建立现场标杆“6S+TPM”和标准安全高效工厂。



# 强化数字赋能

德美化工将“数字驱动管理”作为企业转型升级的重要切入点,着力推动大数据、云计算等与实体经济深度的融合,搭建高效数据平台与高效管理模式。公司借助一系列数字化系统对日常办公及业务运营流程进行高效融合应用,不断推动精准的办公信息化管理赋能。目前,德美化工通过自动办公系统(OA)、企业资源计划系统(ERP)、人力资源管理系统、客户关系管理系统(CRM)等的深度应用,对日常行政

办公、生产、销售、研发、人事等重要方面进行全覆盖面的无缝衔接。同时,德美化工正在规划并建立制造执行系统(MES)、仓库管理系统(WMS)等系统平台,以优化工厂生产计划、产品质量及生产环境的稳定性,持续完善产品的可追溯性和全流程管控力,并促进公司管控、研发生产、业务和财务管理衔接等关键环节的集成。



公司大力推行并践行信息化和工业化融合管理体系的指引要求,积极落实纺织印染助剂、皮革助剂等产品供销存及财务各个关键环节一体化管控能力建设相关的两化融合管理活动。截至目前,公司下属的绍兴德美新材料有限公司以及四川亭江新材料股份有限公司均已全面落实两化融合管理体系,深度结合数据、技术、业务流程与组织结构等方面,可以助力公司以信息化手段规范企业的可持续发展,提升企业高效、绿色、安全、最优生产管控。



为进一步落实数字化转型战略,德美化工在本年度内正式成立数字化委员会,并携手国内一流的数字平台公司共同将公司打造为数字化赋能的精益企业。在未来三年的数字化转型规划蓝图中,公司将围绕“提升公司的业务洞察力、组织敏捷反应速度、内外部伙伴协同力”三大维度为重点工作,全方位大力推动公司在数字化转型道路上的进程。

德美化工数字化转型规划:

- 提升业务 洞察能力

01

  - 各项数字化系统的全面升级,并与各业务全流程深度融合应用,建立适合德美化工数字化运营方法论
  
- 提速敏捷 反应能力

02

  - 搭建并持续完善 MES、WMS 等系统平台,完成数字化工厂建设并提升组织反应能力
  
- 内外部合作协同能力

03

  - 持续推广各类信息化系统的普及,快速收集客户的商业及技术诉求
  - 借助 MES、WMS 等系统平台,优化数据分析并实现各管理环节标准化、规范化





# 践行环保, 守护安全

作为负责任的企业公民, 德美化工深知高质量、安全、绿色低碳的发展既是公司的法律责任, 亦是生存的现实需要, 更是公司为迈向可持续发展之路的必修课。德美化工坚守安全意识, 以履行安全环保健康的社会责任为己任, 与政府和公众并肩共治, 保障企业安全健康运营, 谋求与自然环境的可持续协同。

54 筑牢健康安全与环境管理

56 夯实安全生产

59 守护生态环境

64 应对气候变化

关键绩效 2022

德美化工获得  
职业健康与安全管理  
体系 ISO45001 认证

太阳能光伏发电  
457,772 千瓦时

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)





# 筑牢健康安全 与环境管理

公司秉持“发展企业发展人, 为行业为人带来进步”的企业使命, 高度重视生产运营过程中的安全环保问题, 积极贯彻落实“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展全员参与、预防为主、健康安全”的安全生产管理基本方针, 坚守安全环保红线意识和底线思维, 严格把控安全生产和环保合规的落地与执行, 保障全体员工的职业健康与安全。

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规, 制定并落实《HSE 责任制管理规定》《区域责任制管理制度》《安全生产规章制度管理规定》《5S 运行管理制度》《安全风险分级管控管理制度》《承包商安全环保管理规定》《废气处理管理程序》《废弃物管理程序》《污水处理管理程序》等一系列内部安全生产管理与环境管理制度, 加强全员安全生产责任体系和标准化体系建设, 推进职业健康安全管理体系 ISO45001 与环境管理体系 ISO14001 认证, 制定并落实 HSE 相关工作目标, 持续提升公司对安全与环境管理能力和防控水平, 以切实保障员工健康安全并促进生态文明建设。



▲ 德美化工职业健康与安全管理体系 ISO45001 认证证书

▲ 德美化工环境管理体系 ISO14001:2015 认证

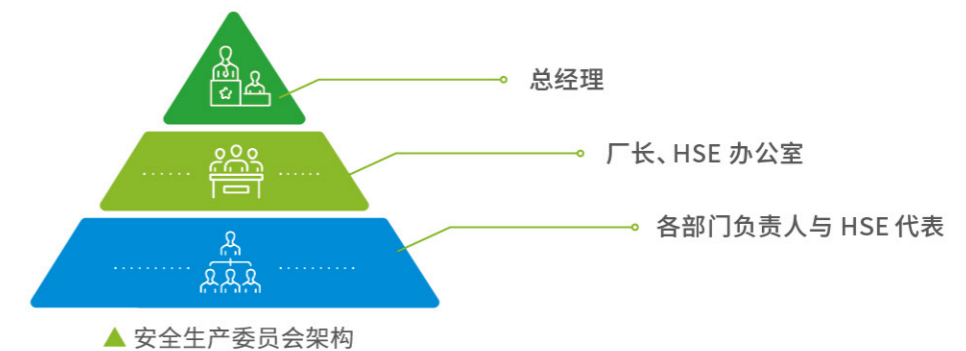
## HSE((Health, Safety and Environment, 以下简称HSE) 管理目标

公司制定并落实《HSE 目标管理规定》内部制度, 由生产部门落地推行“7S”工作方案, 为彻底贯彻落实德美化工 Q-HSE 管理经营方针, 即“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展、全员参与、预防为主、健康安全”, 并持续提升安全生产管理能力, 本年度内, 公司细化 HSE 管理目标, 具体如下:



## 主动安全责任制管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》, 高度重视安全生产工作, 设置安全生产委员会以监督并贯彻落实安全生产工作。公司安全生产委员会负责定期召开安全工作会议进行安全教育, 明确安全生产目标每月组织开展一次厂级综合安全检查, 对查出的事故隐患提出整改意见, 负责工伤事故的调查处理工作, 并严格监督、执行劳保用品发放使用, 保证公司安全工作扎实开展。



同时, 公司制定并执行主动安全责任制安全生产管理体系, 明确责任区域与责任人, 将安全生产责任落实到具体安全责任人。公司明确各责任区域的 HSE 管理责任及相关工作要求, 同时要求各责任区域或主体责任人发生变化时, 由责任部门及时向上级部门反馈并调整, 构建“事事有标准、人人有责任、处处有人管”的“全员、全过程、全方位”的安全生产责任制管理体系。



# 夯实安全生产

德美化工在日常营运中积极践行“安全第一, 预防为主, 综合治理”的安全生产方针。安全生产是德美化工关注的重要议题, 是公司赖以生存的底线, 也是企业维持高质量、可持续发展的核心竞争力之一。德美化工以安全风险管控为主导核心, 严格规范化学品管理, 强化日常安全督导, 快速识别并解决薄弱环节和潜在问题, 深耕安全应急管理 and 风险防控领域, 持续开展安全教育并全方位提升每位员工的安全生产意识, 旨为公司筑牢安全生产的基石并全面提升公司安全生产的管理能力。

## 安全生产管理

德美化工成立HSE部门负责统筹HSE管理工作, 形成横向到边、纵向到底的安全生产网络; 各生产基地均设置HSE部门, 并配备专职安全生产管理人员。截至2022年12月31日, 德美化工HSE部门共配备了11名注册安全工程师, 保障每位安全生产管理人员具备安全生产专业资质。

德美化工制定年度安全生产目标、安全生产工作重点任务以及各项工作计划, 全面指导各生产基地开展安全生产工作, 并计划地开展综合检查、专项检查、非计划检查以及日常检查, 消除安全隐患; 各生产基地根据各自安全生产工作计划, 开展相应的监督管理工作。此外, 德美化工每年对各生产基地的安全生产目标以及重点任务完成情况进行检查考核并形成报告, 督促各生产基地落实安全隐患整改, 持续改进安全生产管理水平。

## 化学品安全管理

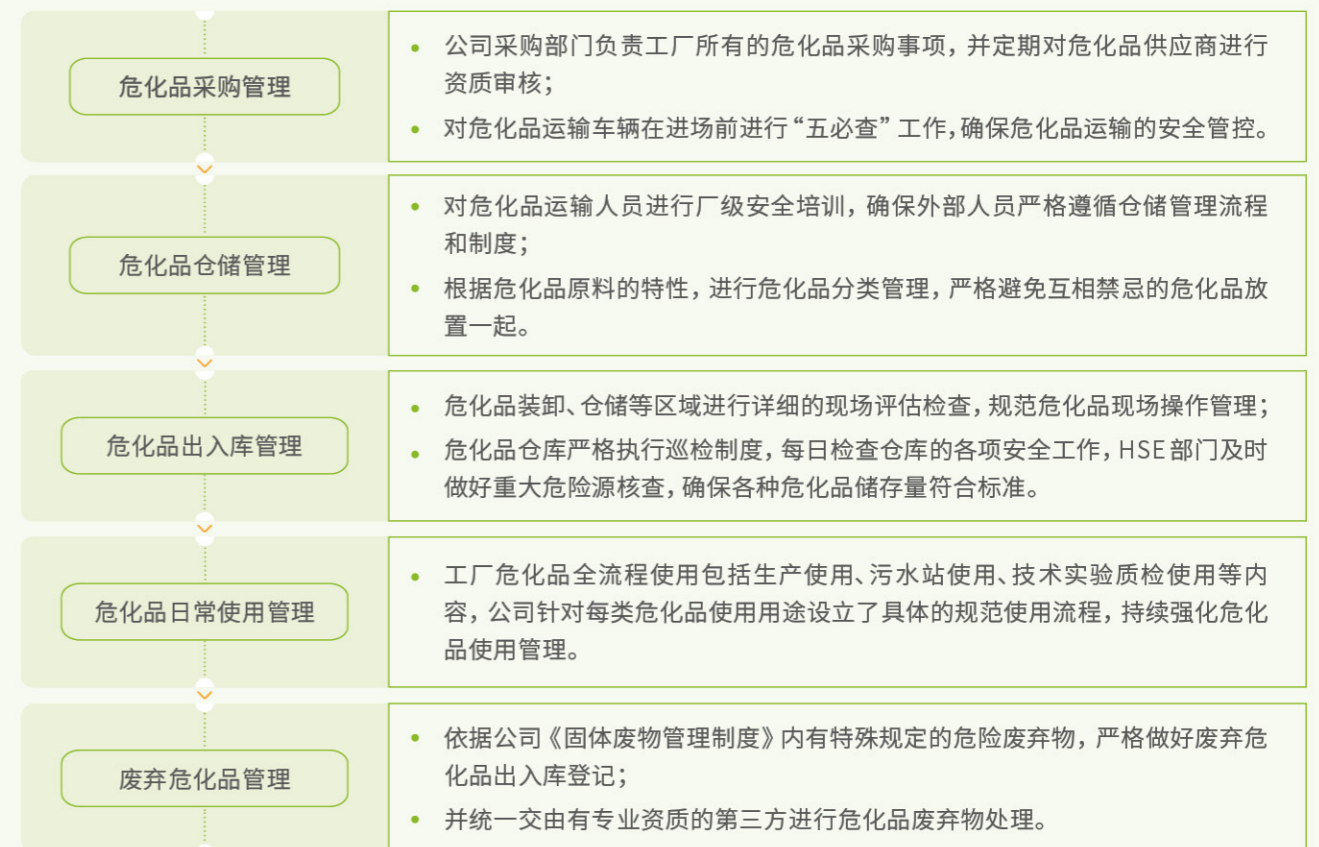
德美化工严格遵循《危险化学品安全管理规定》《危险化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》《危险化学品装卸安全管理细则》等相关国家法律法规, 并制定了《危险化学品全流程管理制度》《化学品MSDS(化学品安全技术说明书)管理规定》等公司内部的化学品安全管理制度, 以规范并落实日常的危险化学品管理。公司依据《危险化学品全流程管理制度》, 从危险化学品的采购开始到工厂仓储、使用、废弃等进行全过程的控制管理, 并为员工提供必要的安全防护装备等, 务必保障化学品在整个生产周期的安全性、环保性和职业健康性。

德美化工对产品安全进行全生命周期管理, 通过充分评估并制定措施确保产品不会在使用过程中对人类和环境健康构成任何威胁, 从而赢得客户信赖。在产品开发阶段, 公司的研发团队非常重视高度关注物质(SVHC, Substances of Very High Concern)问题, 逐步淘汰高度关注物质的使用并不断创新替代化学品以及改善工艺, 同时, 公司根据产品需求的客户群, 了解行业各项法规(如OEKO-TEX100、REACH法规、蓝标清单、GTOS等)对限制物质的限制及限量要求, 从而进一步选择合适的原材料或化学品, 以求获得最佳技术解决方案。

## 安全演练与应急管控

德美化工制定并完善《安全风险分级管控管理规定》《应急准备和响应控制程序》等内部制度, 并依据制度规范安全风险分级管理工作, 有效辨识公司在生产、管理、服务、活动过程中存在潜在的危险因素, 并对它们进行分析辨识、评价, 评定其危害程度和影响范围, 合理划分风险等级, 确定优先控制顺序并对可能存在的火灾爆炸事故、化学品泄漏、突发公共卫生等重大安全生产事故制定综合应急预案; 并建立应急管理体系, 配备应急装备、设施, 组建应急专家库及专职应急队伍, 强化各单位紧急状态下的应急救援和协同作战能力。

同时, 德美化工的各生产基地均制定并实施专项应急预案及现场处置方案的安全演练, 且对各生产基地制定的应急预案进行定期评审和修订, 保证各层应急预案的有效性及其安全性。本年度, 德美化工各生产基地有序有效地开展了各类现场实战演练, 并做好演练过程中不足项的总结与整改, 提高各类员工的应急应变能力。





## 职业健康与安全

保障职员的健康与安全一直是德美化工在安全生产工作中关注的尤为重要的议题之一。德美化工严格遵循并根据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规, 制定并落实公司《职业卫生管理规定》来指导公司守护全员的健康并建立安全的工作场所。公司持续优化职业健康安全管理体系, 设立各部门责任制, 强化职业健康安全监管; 加强职业病危害因素识别和危害治理, 并开展各类培训等专题活动, 消除潜在职业健康风险, 提升全员职业健康水平和安全意识。

公司亦高度关注员工在日常工作的健康与安全管理, 针对潜在的安全事故易发情况, 制定相应的预防措施, 筑牢全员安全防范意识。如遇因工伤亡事件, 公司严格按照安全生产责任事故要求和处理机制, 及时妥善安置受伤员工, 并严肃检讨并彻底分析事故缘由, 全面落实相应的整改举措, 持续加强员工的健康安全管理。同时, 德美化工亦制定《员工参与和协商控制程序》, 旨在建立员工参与机制, 员工代表组织员工充分参与公司在职业健康安全和环境管理方面的活动, 通过搭建和规范公司员工的参与和协商行为的体系, 确保公司能从员工层面及时、准确的收集和传递有关职业健康安全的重要信息, 保障员工的知情权和参与决策权。

### 关键绩效 2022

因工受伤人数

1人

因工死亡人数

0人

### 危险风险源识别和评估

- 每年HSE部门组织开展职业病危害因素识别与评价, 摸清并确定德美化工各部门职业病危害基本情况

### 职业健康服务与体检

- 公司为员工提供足够的个人防护设备, 以保护其在处理危险材料或工艺过程中免受相关的健康风险
- 每年定期组织员工进行入职、在岗和离岗的职业健康体检, 确保员工得到相应的医疗服务

### 职业病危害事故处置与报告管理

- 一旦发生急性职业危害事故, 在应急领导小组的指挥下, 立即启动应急预案
- 按安全生产责任事故要求, 及时向上级监管部门报告。所有与工作相关的事故均会记录在报告中, 为避免类似情况再次发生采取纠正和预防措施

### 健康防护意识提升

- 所有生产基地均对承包商及员工开展职业健康和安全的多元培训, 培训涉及对职业健康危害、防护基础知识等方面

## 守护生态环境

德美化工深知化学行业与自然环境紧紧相扣, 在生产经营过程中需要消耗大量能源和水资源, 需要使用的能源主要包括外购电力、外购蒸汽、天然气等。公司高度重视能源、水资源及周边环境管理, 严格遵循国家法律法规与行业标准法规, 在选址建厂前依法对所在地进行环境影响评估。此外, 德美化工一直致力于通过设施设备改造升级、物料回收利用、绿色办公等举措提升生产效能以降低能源和水资源的消耗, 不断探索最佳节能降耗的可行方案, 与社会各界携手共同守护美好生态环境, 为国家建设生态文明贡献企业的力量。

## 污染治理与控制

德美化工严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案管理暂行办法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规, 通过加强废水、废气、废弃物的环境检测, 设置环境事件应急预案, 采取如设备改造升级以及工艺的优化等各种举措减少污染排放, 不断完善环境管理体系并通过环境管理体系ISO14001认证, 进一步管控企业生产运营对环境造成的影响, 大力发展循环经济。

### 环境事件预警及应急机制



德美化工致力于减少企业运营中因环境风险源引发的突发环境事件的发生, 并提升企业快速有效处理相关事件能力, 以降低环境损害风险和减少人员伤害。公司建立、修订、评审《突发环境事件应急预案》, 并向当地环保部门备案。

### 废水污染管控



德美化工取水来源主要为市政供水。公司制定并执行《污水处理管理程序》等内部制度对生产污水进行严格管理, 持续对工艺升级以减少污水产生, 同时在厂内自建污水处理系统, 采用隔油处理、电芬顿、氧化、絮凝等污水处理工艺, 废水经厂内污水处理设施处理后接入污水处理厂进行深度处理。

### 案例

#### 加脂剂生产线生产工艺优化减少废水排放

德美化工加脂剂生产线对全流程工艺进行优化, 达到污染控制目标。该生产线对原料筛选优化, 使用精炼油脂类以达到无废皂角废弃物产生的效果, 降低固废量和固废储运环境风险。同时, 该生产线取消重点监管的碱炼和氯化工段, 提升全工艺流程安全性; 并回收利用高浓度废水, 大量减少废水产生。



噪声污染管控



德美化工制定并执行《噪声管理程序》，优先采购购置性能良好、声级低的设备，并通过对厂区进行合理布局，将高噪声源尽量远离厂界；在车间内设施隔音降噪房；定期对设备进行维保工作以保证设备处于良好运作状态，对主要噪声设备采取隔音、降噪措施，确保噪声达标排放；同时，在厂界周围种植高大绿色植物，进一步隔离噪声。

废弃物污染管控



德美化工制定并落实《固体废物管理程序》，同时配备一系列表单《危险废物转移审批单》《危险废物统计台账》《危险废物储存环节记录表》保障废弃物处理的落实与跟进，并委托有处理危险废弃物资的第三方进行合规处理，规范工厂废弃物处理流程与危险废弃物的储存。德美化工对危险废物存储要求设置规范存放标准，按化学品不同类别、性质、危险程度、灭火方法等分区分类贮存，并附上明显标识，采取设置泄漏液体收集应急装置及安排专人负责截断阀门等措施，防止危险废物污染物泄露。

关键绩效 2022



2022年度危险废弃物排放量

409.5 吨

2022年度危险废弃物排放强度

0.002 吨 / 吨产量

\*注：统计范围包含德美化工纺化事业部及亭江事业部的九个生产基地。

废气排放管控



德美化工制定《废气处理管理程序》，同时对厂区天然气锅炉设备进行低氮改造，并在排气管道加装布袋除尘器、FGR低氮燃烧器、RCO燃烧器、催化燃烧器以及SCR脱硝等处理装置对废气进行除尘、脱硫脱硝以及有机废气(VOCs)集中处理，以有效控制废气中氮氧化物、PM2.5等排放量，使废气达标排放。

地下水与土壤保护和污染防治



德美化工高度关注地下水与土壤污染防治，采取在生产区域加装防渗透膜等举措以避免化学品泄漏、渗透事故导致的地下水与土壤污染。

案例

亭江事业部在生产区域加装HDPE膜进行防渗处理以防地下水和土壤遭受污染

亭江事业部为降低生产环节对环境的影响，在鞣剂、加脂剂等产品生产车间地板加装HDPE膜进行防渗处理，同时采用玻璃钢对生产车间水池和水沟进行防腐处理，加强厂区的防渗透能力，防止地下水和土壤受到化学品损害和污染。

节能降耗与节约用水



德美化工高度重视生产过程中对能源和资源的节约，不断推动生产设施设备节能改造、使用回收余热和回收水系统、使用清洁能源等举措落地，积极实践企业节能降耗与节约用水的社会责任。本年度，德美化工关键环境绩效指标如下图所示：

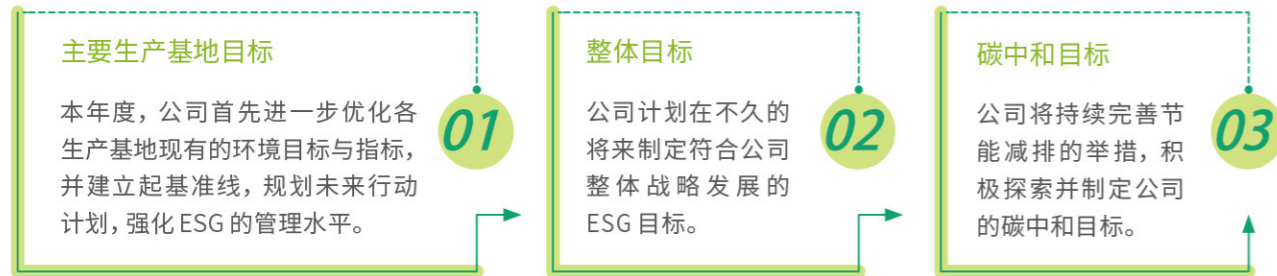
关键绩效 2022

能源使用	2022年度综合能耗总量		2022年度综合能耗强度	
	3,918.3 吨标准煤		0.02 吨标准煤/吨产量	
不可再生燃料 (直接)耗量	柴油使用量	天然气使用量	天然气使用量强度	
	3 吨	1,400,902.0 立方米	18.66 立方米/吨产量	
外购能源 (间接)耗量	电力耗量	用电强度	蒸汽耗量	蒸汽耗量强度
	9,583,926.0 千瓦时	52.47 千瓦时/吨产量	9,579.2 吨	0.099 吨/吨产量
水资源使用	年度耗水量	耗水量强度	污水产生量	污水产生量强度
	382,619.35 吨	2.1 吨/吨产量	118,972.9 吨	0.65 吨/吨产量
温室气体排放	温室气体排放(范围一)	温室气体排放(范围二)	温室气体排放总量	温室气体排放强度
	3,038.4 吨二氧化碳当量	10,707.5 吨二氧化碳当量	13,745.9 吨二氧化碳当量	0.075 吨标准煤/吨产量
可再生能源使用	太阳能光伏发电		*注：1. 2022年度的耗水量指政府供水的耗水量； 2. 统计范围包含德美化工纺化事业部及亭江事业部的九个生产基地。其中，天然气使用强度只包含使用天然气燃料的生产基地；蒸汽耗量强度只包含使用外购蒸汽的生产基地。	
	457,772 千瓦时			



## ESG 目标设定

为有效践行公司的绿色低碳发展理念, 公司持续追踪并管理 ESG 相关工作的成效, 德美化工于本年度开始着手制定 ESG 目标, 计划如下:



德美化工持续探索绿色清洁能源的应用场景, 加快推动公司绿色低碳的发展。公司已在绍兴生产基地试点成功屋面光伏的建设和应用, 并成立由 HSE 部门牵头的绿色能源组织, 积极开展公司内部的绿色能源行动, 持续在绿色能源领域的深耕, 不断完善并扩大绿色能源在公司日常运营的深度融合应用。

### 案例

#### 绍兴德美新材料有限公司推动光伏发电使用, 促进节能减排

绍兴德美新材料有限公司与国网浙江综合能源服务有限公司就装机容量为 563.4 kWp 的光伏发电站建设达成合作协议。2022 年 3 月, 该光伏电站投入使用, 截至 2022 年 12 月 31 日, 累计光伏发电 457772 kWh, 共计减碳约 359.35 吨, 节约电费 20 余万元。该合作项目预计建成后 25 年的节能减排效益可以达到减少碳排放 12634 吨、减排氮氧化物 190 吨, 相当于种植树木 41550 棵, 全面助力绍兴德美新材料有限公司在节能减排工作推进和促进国家「双碳」目标达成。此外, 绍兴德美新材料有限公司积极参与绿电购买以推动节能减排工作, 已获批浙江电力零售平台绿电申请, 绿电额度为 100 万 kWh。



▲ 绍兴德美新材料有限公司光伏发电装置

关键绩效 2022

累计光伏发电 <b>457,772</b> 千瓦时	共计减碳约 <b>359.35</b> 吨	节约电费 <b>20</b> 余万元
------------------------------	--------------------------	-----------------------

## 多方共推绿色建设

德美化工积极携手多方利益相关方, 以落实低碳节能的绿色办公举措推动绿色建设。

德美化工在绿色办公方面主要采取以下举措:

#### 节约用水

- 在公司各个楼层安装直饮水系统, 减少了瓶装水的使用;
- 在洗手间贴节水标识, 提醒大家节约用水。

#### 节约用电

- 规定空调夏季不得低于 26°C, 冬季不得高于 20°C;
- 鼓励离开办公室和会议室, 要主动关闭空调、灯和其他办公设备;
- 在一些公共区域设置自动感应灯, 人来时灯亮, 人走灯灭, 减少不必要的电力消耗。

#### 垃圾集中处理

- 员工工位处不再设置单独的垃圾桶, 在固定的区域设置统一的垃圾桶, 集中收集废弃物以提升处置效率。

#### 节能改造

- 将公司传统日光灯全部替换为 LED 节能灯具;
- 在 IT 技术改造方面, 应用超融合虚拟化技术, 减少了硬件服务器的设备投入, 减少能源的消耗。



▲ 应用超融合虚拟化技术减少硬件服务器设备投入, 降低能耗



# 应对气候变化

2015年, 随着联合国《巴黎气候协定》的正式通过, 中国政府也正加快实施「碳达峰」与「碳中和」政策的步伐。「双碳」政策有利于引导绿色技术的创新、推动产业能源结构的调整以及加快企业创新能力的提升。这对于化工行业实现高质量、绿色、可持续发展同样具有积极意义。

德美化工亦重视气候变化对相关业务的影响。公司积极响应国家号召, 参考气候相关财务信息披露工作小组 (TCFD) 建议的风险清单, 通过对气候风险和机遇进行识别、评估以及定期检视, 结合自身业务发展需要, 有针对性地制定了一系列的应对气候风险的管理措施及制度办法, 从而帮助公司在面临气候变化风险时, 能够减少其对企业长远发展的影响。

风险因素	潜在影响	应对措施
实体风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>急性风险:</b> 频繁的极端天气 (高温、暴风、降雨、极寒等) 会损毁生产设施, 导致供应链中断以及生产周期延长, 营运成本增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>已成立应急指挥工作小组, 做好极端天气监测预警, 制定灾害应急预案, 定期开展灾害应急演练。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>慢性风险:</b> 长期的气候变化导致温度上升, 能源成本上升, 水资源短缺等情况。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注行业碳减排领域的政策, 确保合规运营。</li> </ul>
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>政策风险:</b> 由于气候和环保相关新政策的出台, 可能会导致化石燃料及碳成本的提高, 造成公司面临更高的合规成本和营运成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续完善并落实绿色供应链体系的建设, 保障关键物料及材料供应的稳定性。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>技术风险:</b> 开发低碳节能的新技术, 可能导致企业加大在清洁能源、新能源以及减排方面的研发投入成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强在节能环保等新技术方面的研发投入与能力 (开发新材料、工艺升级、清洁能源)。</li> </ul>

德美化工致力于在行业内做有社会责任的企业, 持续关注公司产品的环境影响。为了更好地迈向低碳转型的道路, 德美化工邀请专业的第三方认证机构 Intertek 为公司研发的化学产品进行碳足迹评估, 该评估运用了全生命周期评估方法, 对该产品生命周期各阶段的能耗、物耗和排放进行综合考核, 而且通过量化指标将产品对温室气体排放方面的环境影响进行了评价, 最终该产品获得 Intertek 碳足迹的认证。



风险因素	潜在影响	应对措施
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>声誉风险:</b> 利益相关方更加关注公司应对气候变化的相关举措, 若公司相关工作未能达到客户期望, 可能会使德美化工的声誉和形象受损。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续优化 ESG 以及碳排放相关信息的披露, 不断梳理并推广低碳举措与成效, 在行业内塑造绿色低碳品牌形象。</li> </ul>
未来机遇	潜在影响	应对措施
转型机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>市场机遇:</b> 由于消费者对气候变化、可持续发展政策的持续关注, 可能会促使市场减少传统能源产品的需求, 转而选择低碳产品。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>德美化工致力于成为领先新材料平台的建设者, 持续深耕新材料领域的研发, 探索并开发绿色低碳的化学材料产品、节能降耗的工艺流程等, 促进公司积极应对气候变化的同时也助力行业走高质量低碳的道路。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>产业结构:</b> 由于上下游及同业均开发低碳节能环保技术, 可能倒逼产业结构进行调整, 未来新材料等领域具有巨大的发展潜力。</li> </ul>	



# 和合共荣，绽放潜能

德美化工持续深入推进“人才强企”，致力于加强人才培养，打造一支引领未来的优秀人才队伍。德美化工持续完善并落实员工雇佣、合法权益保障的机制，不断优化人力资源配置，完善人才培养体系。同时，德美化工持续强化职业健康管理，为员工打造有利于身心健康的工作场所，并通过举办员工活动等方式积极关怀员工生活与健康，以增强团队凝聚力和文化认同感，致力于把公司建设成为温馨的家园，与员工共享发展成果。

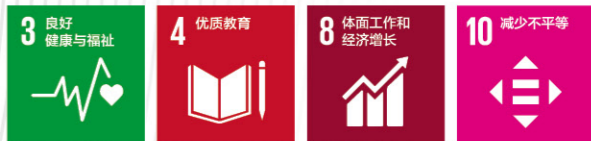
68 广纳多元活力

70 人才培养与晋升

74 共筑员工保障

76 员工身心关怀

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



关键绩效 2022

员工总培训时数超过

23,445 时

员工内部培训

1,095 名

员工平均工龄

9.8 年



# 广纳多元 活力

## 雇佣及劳工



人才是公司发展的首要资源。德美化工严守法律法规积极招才引智、聚贤纳才，坚持平等雇佣和非歧视就业，为员工打造多元化、平等的良好工作环境；并严格落实薪酬福利和各项权益保障，构建和谐劳动关系。

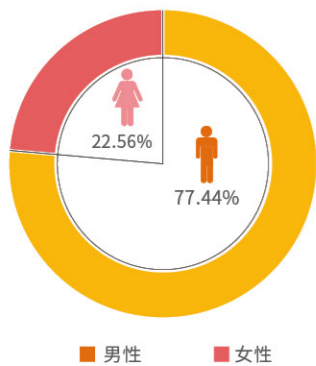
员工是德美化工在前行发展过程中不可或缺的一部分。德美化工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等国家法律及运营所在地的法规，制定并落实《人力资源管理规定》《劳动合同管理办法》《劳工与人权政策》等管理办法和准则，明确要求德美化工招聘过程中不得因应聘者及劳动者的性别、宗教、种族、怀孕、年龄、婚姻等社会身份及健康状况等物理身份的不同而歧视，以进一步规范公平招聘、用工规范等日常工作的流程，切实保障员工权益。同时，德美化工明令禁止聘请未满足法定劳动年龄的劳工，坚决抵制强制劳动、就业歧视和骚扰虐待等不当行为；当出现歧视等情况时，公司会及时采取举措保障员工相应权益。此外，德美化工积极为退伍军人等人士提供就业机会，促进当地就业，彰显责任雇主担当。

德美化工遵循“平等、自愿、协商一致”的原则，与全职员工签订书面劳动合同，本报告期内，德美化工未发生雇佣童工、强制劳工、职场歧视等情况。

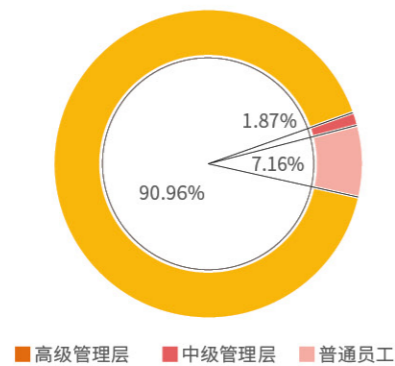
关键绩效 2022

全职员工 <b>1494</b> 名	研发人员 <b>218</b> 名	新进员工 <b>162</b> 人	平均工龄 <b>9.8</b> 年
-----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

按性别划分员工百分比



按职级划分员工百分比



员工离职率



## 薪酬福利及保障

德美化工建立并持续健全员工薪酬福利体系，严格遵守《中华人民共和国劳动法》及地方有关政策规定，在兼顾市场竞争和内部公平的基础上，为雇员提供行业内富有竞争力的薪酬福利待遇。德美化工构建了全面的健康保障体系，为所有员工按时足额缴纳社会保险及住房公积金，并严格落实女性职工孕产期和哺乳期的休假规定，依法为女性职工提供生育福利与支持。向所有3岁及以下孩子的父母提供带薪育儿假，并对14岁及以下的员工子女提供儿童节礼物等。

德美化工鼓励员工实现工作与生活之间的健康平衡，若出现需员工加班的情况，公司依照劳动法的相关规定向员工支付加班费。此外，公司提供全面的员工保障权益，包括高温补贴、年度体检、节日福利、重疾意外商业保险、员工互助金、丧事慰问金等。同时，公司给员工提供每年5天的带薪探亲假期及路费报销，并按照员工社会工龄，提供5~15天的带薪年假假期。



## 员工沟通与参与

德美化工重视员工的沟通和参与。为进一步听取员工意见与建议，不断完善员工参与机制，保障员工对福利待遇、劳动安全、社保待遇等与自身利益高度相关事项的知情、表达、参与、协商和监督的权利。

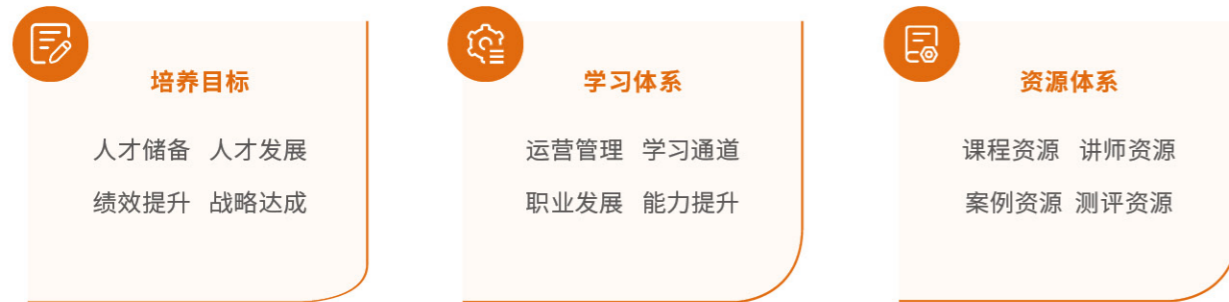


# 人才培养与晋升

德美化工高度重视员工的持续发展和培训，通过建立德美学苑体系，为不同管理梯队的人员提供针对性培训，提高其与工作相关的专业技能。同时，公司为新聘雇员提供入职培训，帮助雇员熟悉德美化工的文化、业务和运营。德美化工内部已搭建“专业类及管理类”两条晋升渠道，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。

## 员工培训与发展

德美化工坚信人才的可持续发展是公司基业长青的基石。德美化工非常重视雇员的培养，结合战略规划及重点工作，公司制定了一套完整的德美人才培养发展学苑体系。目前，公司根据各体系内核心岗位员工的实际需要，设计不同类型的人才发展培训项目及考核要求；通过定期组织开展有关业务技能、管理知识和安全管理的课题研讨与培训活动，不断向员工输入新的知识和技能，提高其应对挑战性工作的能力，更好地打造出专业且高效的员工团队，以建设德美化工的人才库，助力企业战略的达成。

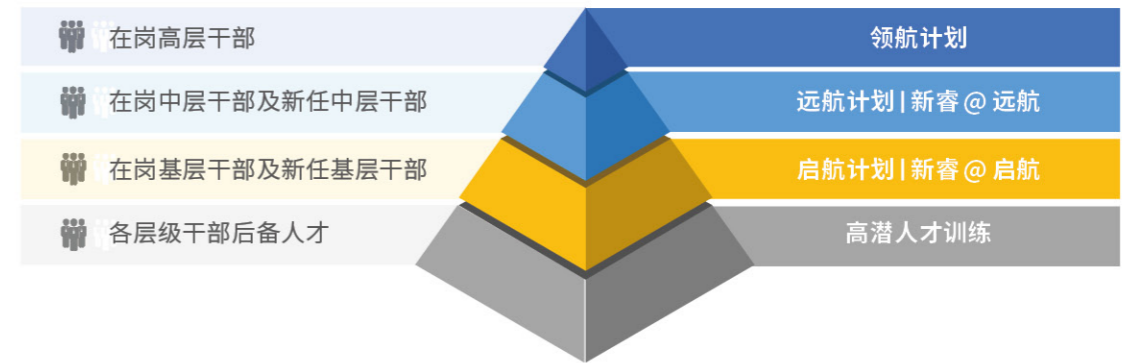


德美学苑体系

培养目标			
人才储备	人才发展	绩效提升	战略达成
学习体系			
运营管理	学习通道		职业发展 能力提升
管理制度	线下	线上	管培生 领导力
知识管理	面授辅导	微课	启航班 通用力
技术支持	德炫社	直播	远航班 专业力
组织运营	标杆参观	图文	领航班 文化力
	行动学习	视频	
	训练营	社群	
资源体系			
课程资源	讲师资源	案例资源	测评资源

德美化工在管理梯队的人才培养方面，针对不同职位层级的人才，分别开设了高潜人才训练、启航计划、远航计划、领航计划培训项目。

德美人才培养计划



### 领航计划

领航计划主要面向高层干部，以培养优秀战略决策者和卓越经营管理者为目标，结合公司战略方向及组织能力要求进行个性化学习方案定制。



### 远航计划

远航计划培训对象是中层干部，目标是培养优秀团队管理者和卓越业绩推动者。该项目通过与中欧商业在线合作，引入高品质的线上课程，学习行业热点案例。

分阶段开设创新管理、客户思维、战略执行、团队管理、人际协同等方面的课程。通过“线上课程学理论、线下专家促应用、社群运营强关联”相结合的培养模式，系统提升关键能力。

其中「新睿@远航」是针对新任干部开设的培训课程，其核心理念是以提升领导力为中心，助力新任管理者从技术、业务两个方面向管理平稳转型。





• 启航计划

启航计划的培训对象是基层干部, 目标是掌握管理者关键能力, 解决遇到的核心问题, 走好管理第一步。

公司与国际性的领导力咨询公司 DDI 智睿咨询合作, 开设了《领导力启程》、《领导力精要》、《计划与组织》、《打造高效团队》、《辅导》、《达至最佳绩效》六门学习课程。

课程采用学习+实践训练的形式, 分为修身、处事、带人三个模块。通过学习前后的能力测试来评估学习效果, 并以答辩的方式进行毕业汇报, 从而加强各位干部对管理角色的认知。

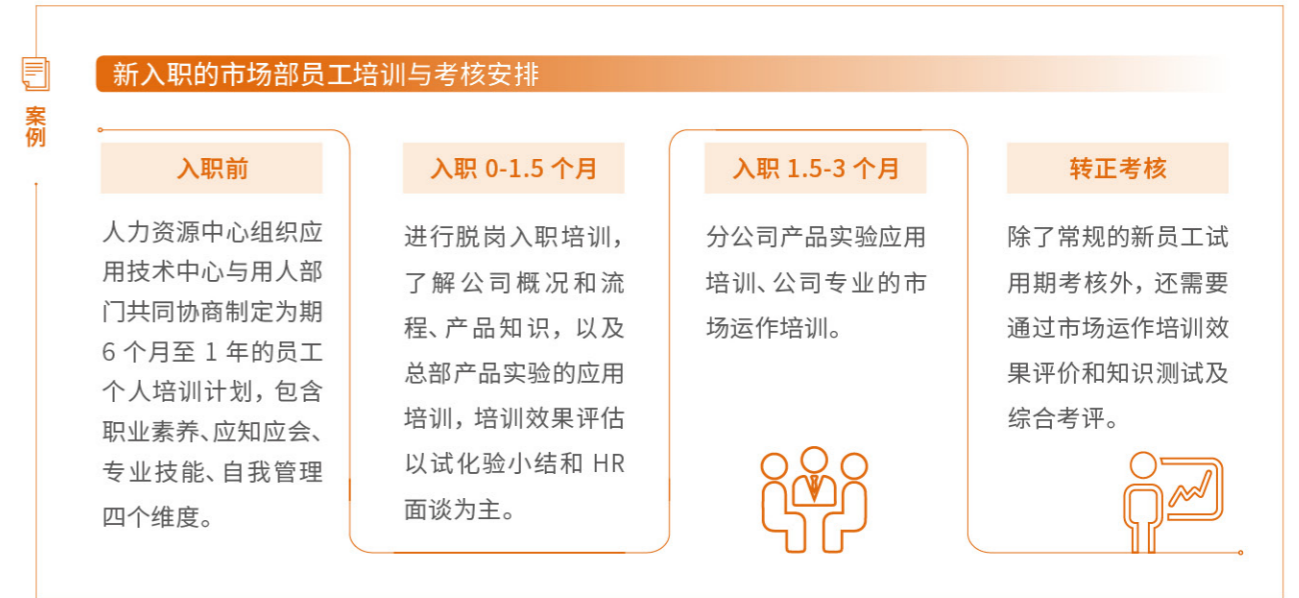


• 高潜人才训练项目

高潜人才训练项目对象是各层级干部的后备人才, 项目目标是培养综合素质高、专业能力强的潜力优秀队伍。该项目历时一年, 训练内容分为主题培训、行动学习课题和个人发展计划(IDP)三个部分。通过训战结合的方式锻炼高潜人才的业务能力。



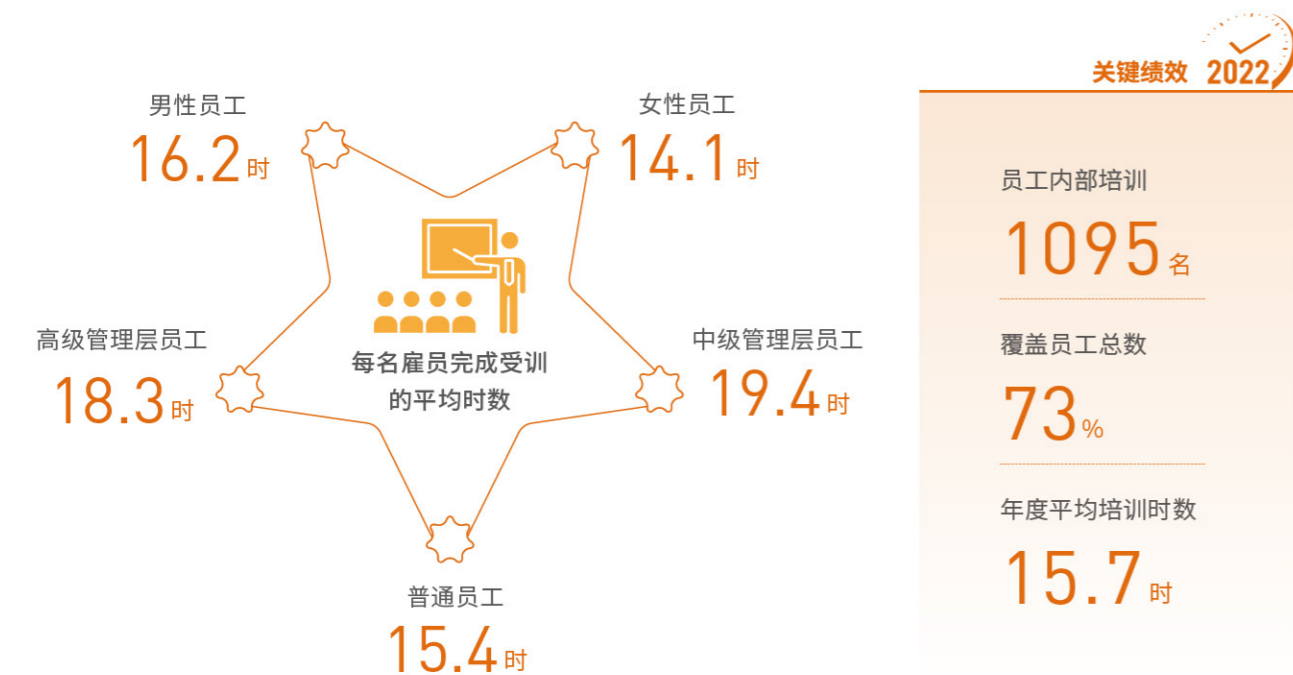
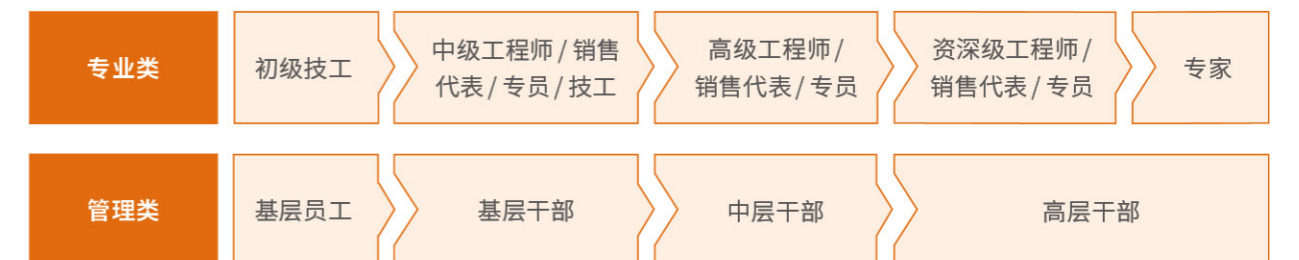
除此之外, 公司为每一位新入职的市场部员工安排入职培训, 使他们尽快熟悉公司的各项规章制度和企业文化, 并顺利通过转正考核。



晋升机制

德美化工高度重视人才队伍建设, 强化人才培养储备。德美化工根据员工在管理或专业方面的能力、素质和技能水平, 建立并完善了《职位管理制度》及评价体系, 打造出“专业类及管理类”双通道晋升机制。员工可以通过部门提名和内部竞聘等方式, 参与晋升申报。并由人力资源部对员工基本情况、绩效考核等方面资质进行审查, 并组织晋升评审, 提交审核通过后公布并执行。

德美双通道晋升机制





# 共筑员工保障

德美化工始终把员工的职业健康安全放在首位,公司已制定并推行一套全面的指导方针及操作程序,为安全生产提供指引,以避免发生任何工伤或意外的可能,为员工营造安全的工作环境。同时,为作业岗位员工提供全方面、高标准的劳动安全保护用品,指导员工正确使用劳保用品,组织劳保用品专项检查落实员工健康保护措施。此外,公司每年为员工提供职业病健康筛查及年度体检项目,高度关注员工的职业健康与安全。

## 职业健康与安全

员工是德美化工成功的基石,亦是公司的核心竞争力之一。公司始终致力于创造一个公平、开放、包容的工作环境,支持员工的健康工作和职业发展。

公司相信健康和安全的的工作环境对于德美化工的业务发展至关重要。公司全面遵守《中华人民共和国传染病防治法》《职业安全及健康条例》等法规条例,制定及实施《安全风险分级管控管理规定》《应急准备和响应控制程序》《应急救援管理规定》《职业卫生管理规定》《重点电器设备及场所巡检管理制度》等内部政策与程序,规范公司风险分级管理工作,有效识别在生产、管理、服务及活动过程中员工健康安全方面可能出现的潜在风险因素。

为实现德美化工制定的安全相关目标,工厂为员工提供各种安全生产教育培训课程,制定安全巡检计划,并定期举办消防安全应急演练等活动,扎实落实维护员工职业健康安全的举措,提升员工职业安全的意识。

## 员工体检

德美化工积极推进员工健康管理体系构建,守护员工健康是每一个部门、每一个管理机构的重要工作任务。德美化工为所有新入职员工提供新员工入职体检项目,包括常规入职体检和职业健康体检,并根据医院的即时反馈,评估其结果是否对入职该岗位有影响。此外德美化工为已入职员工提供每年1次的年度普检,并提供一对一咨询服务;对可能接触相关危害因素的员工,提供职业病年度体检;同时,为所有食堂人员进行专属的年度健康体检,并办理餐饮健康证。同时,德美化工依法保障员工的健康隐私信息安全。

此外,每年德美化工会根据各个部门工作岗位接触危害因素的不同,进行1次接触性危害因素筛查及常规检查。假若员工职业病因素指标出现异常状况,负责人将会将具体详情报备给HSE部门办公室并与该员工及其所属主管及时沟通,以及要求进行三次以上复检。若该员工多次复检后仍存在异常状况,HSE部门办公室将会立即联络该名员工所在的部门经理,强制要求暂停该员工接触相关工作。

### 案例

#### 德美化工安全生产教育培训

报告期内,公司通过线上与线下相结合的培训教育方式,开展了一系列员工安全生产教育培训,如劳保防护用品的正确使用指引、集体观看安全事故警示片、安全规章制度宣贯以及化工类安全专题课堂等,有效提高了员工的安全意识。



### 案例

#### 德美化工顺德工厂安全巡检

2022年度,顺德工厂有计划地开展了10次月度安全巡查和节假日安全巡查,以及2次非计划性巡查。由专人负责对工厂内部电路进行统一检修和排线。通过现场巡检,工厂对电房设备及用电线路进行维护和更新,确保了车间生产的用电安全。

### 案例

#### 德美无锡惠山化工厂应急培训及演练活动

无锡惠山化工厂分别于2022年2月19日和3月13日开展了消防设备应急培训和废水管道泄漏应急救援演练活动,通过模拟废水管道泄露,组织所有员工参与完成防泄露实操演练,并派专人对员工进行现场培训消防设备使用方法。通过此次活动,公司向员工普及了消防设备的操作及应急救援方法的知识,进一步提升了员工安全意识及消防应变能力。



# 员工身心 关怀

德美化工持续关爱员工身心健康，全心全意为员工服务。公司组织开展了一系列文化体育活动，丰富员工业余活动；同时公司关怀员工食宿健康，为员工提供医疗保险互助基金和丰富的节日福利及慰问金，以解决员工遇到的困难，帮助员工保持最佳状态投入工作；在新冠疫情防控的特殊时期提供防疫用品，全力守护所有员工的职业健康与安全。

## 员工关怀活动

德美化工倡导“开心工作，愉快生活”的企业文化，为全体员工提供了涵盖工作、运动、健康、生活等多维度的福利及关怀，以回报每位员工为德美化工发展所作出的贡献。

公司关心员工的身心健康。2022年度，公司举办了包括羽毛球、篮球、跑步、乒乓球、游泳、健身、跳舞、瑜伽等各种丰富多彩的体育活动，推行了工间操、体育节及集体拓展等活动。公司鼓励员工在忙碌的工作后，能够利用业余时间放松身心、缓解压力。

德美化工亦关注员工的饮食健康，公司为所有员工免费提供工作餐。食堂从正规渠道采购绿色健康食材，并根据不同员工的饮食口味，提供丰富多样的营养膳食，让员工吃得美味，更吃得卫生、健康、营养。

对于在公司住宿的员工，公司为每人提供了单间宿舍，并配备有电视、洗衣机、空调、热水器等生活所需的家电和家具，全方位满足员工的生活所需。为方便员工日常通勤，公司配备了交通车接送周边员工上下班。

德美化工致力于通过丰厚的福利待遇和真切的关怀，使每一位员工都能够找寻到工作与家庭的平衡点，提升员工的获得感和归属感。公司每年会举办年会庆典及组织年度旅游活动，定期为员工举办庆生活动，每逢佳节来临，公司还会向员工送上节日慰问礼，包括端午节礼包、女神节慰问等。

## 员工互助基金

德美化工于2007年成立员工“爱心互助基金会”，作为员工医疗保险济困的补充保障机制，旨在最大程度地为身患重大疾病或意外伤亡的员工家属减轻经济负担，充分体现德美化工“人人献爱心、人人有保障”的互助理念。该员工互助基金主要来源于公司捐赠、股东捐赠及员工捐赠，2022年该互助基金帮扶14位遇到困难的在职职工，有效地缓解了员工的燃眉之急。

## 同心共济抗疫

2022年，国家疫情防控政策经历了从“动态清零”到“乙类乙管”的转变。在疫情防控常态化背景下，公司成立了疫情防控领导小组，制定科学严谨的疫情防控措施，倡导闭环出入、远程办公的灵活工作模式。疫情发生后，公司迅速召开紧急会议，启动全方位防疫应急机制，有序开展测温、消杀、核酸检测等系列工作，为员工创造安全健康的工作环境。2022年末，随着防疫“新十条”等政策的发布，公司积极配合政府落实相关要求，并购置抗原、口罩和退烧药等防疫物资供所有员工使用；根据员工健康状况，公司提供假期以保障员工获得充分休息。



▲ 德美工间操启动仪式



▲ 趣味运动会



▲ 女神节慰问活动



▼ 员工生日活动



▲ 跑步协会元旦迎新长跑



▲ 羽毛球协会同心杯比赛



▲ 端午节派发礼品





# 暖心关怀, 回馈社会

德美化工秉持“服务社会”的公益理念, 切实贯彻国家脱贫攻坚和乡村振兴的基本方略, 全面贯彻落实各项部署, 通过发挥资源优势, 积极开展社区关爱等各项活动, 大力推进教育捐款与助困助学, 促进企业与社会的良性互动。

80 公益慈善

81 社区参与

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)





# 公益慈善

教育兴则国家兴。德美化工希望通过捐资助学的方式, 建立和谐共融的社区关系, 帮助莘莘学子实现求学梦想。

案例

## 成立红棉基金奖教奖学

为大力支持顺德区容山中学教育事业, 为社会培养更多优秀人才, 促进地方经济、社会的全面可持续发展。德美化工黄冠雄董事长与热心校友共同成立“红棉基金”奖教奖学基金, 并向基金捐赠其持有佛山农商行原始股份200万股, 基金收益将作为奖学金发放给容山中学优秀的在校学生和老师, 以表彰他们的优异表现, 并以此助力教育事业高质量发展。



▲ 黄冠雄董事长捐助红棉基金现场



案例

## 德美化工捐赠容桂教育基金

为支持容桂街道教育事业的发展, 德美化工积极响应上级政府号召, 近两年来向容桂教育基金捐资200万元, 用于容山中学采购量子学习机及相关配套建设项目、容桂小学校园基础建设及学科发展项目、容里小学校园基础建设及学科发展项目等。



▲ 德美本源量子计算科普室揭牌现场

# 社区参与

此外, 德美化工心系社区, 致力于营造和谐共融的社区氛围, 主动聆听社区居民需求, 为有需要的群众排忧解难。

案例

## 德美化工慈善及敬老活动

德美化工积极参与社区共建, 在党支部的带领下主动投身于社区公益。根据居委会的安排, 公司拜访当地贫困户, 帮助他们打扫与清洁卫生。每逢重阳佳节, 公司会捐助当地居委会以用于开展敬老活动。

德美化工每年在容桂总商会举办的春茗慈善拍卖会上, 向容桂慈善会进行定向拍卖捐助, 近2年捐助金额超150万元。



▲ 德美重阳敬老活动

关键绩效 2022

德美化工黄冠雄董事长与热心校友共同成立“红棉基金”奖教奖学基金, 并捐赠其持有佛山农商行原始股份

200 万股

德美化工向容桂教育基金捐资

200 万元

捐赠一台量子计算学习机用于科普教学

100 万元

德美化工向容桂慈善会进行定向拍卖捐助, 近2年捐助金额超

150 万元





# 附录 (GRI 索引表)

## 报告 GRI 指标索引

GRI	描述	应对章节或回应
<b>组织及其报告实践</b>		
2-1	公司简介	走进德美化工
2-2	报告实体	关于本报告
2-3	报告期、频率和联系方式	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-6	活动、价值链和其它业务关系	走进德美化工
<b>活动和工人</b>		
2-7	员工	和合共荣, 绽放潜能
<b>管治</b>		
2-9	治理结构和组成	稳健运营, 夯实治理
2-12	最高治理机构在监督影响管理中的作用	责任管理, 践行承诺
2-13	影响管理责任的委派	责任管理, 践行承诺
2-16	关键问题的沟通	稳健运营, 夯实治理
<b>战略、政策和实践</b>		
2-22	可持续发展战略	责任管理, 践行承诺
2-27	遵守的法律法规	责任管理, 践行承诺
<b>利益相关方参与</b>		
2-29	利益相关方参与的方针	责任管理, 践行承诺
2-30	集体谈判协议	和合共荣, 绽放潜能
<b>实质性议题</b>		
3-1	确定重大主题的过程	责任管理, 践行承诺
3-2	实质性议题列表	责任管理, 践行承诺
3-3	实质性议题管理	责任管理, 践行承诺
<b>经济绩效</b>		
201-2	气候变化导致的财务影响以及其它风险和机遇	践行环保, 守护安全
<b>间接经济影响</b>		
203-2	重大间接经济影响	走进德美化工 和合共荣, 绽放潜能
<b>反腐败</b>		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	稳健运营, 夯实治理
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	稳健运营, 夯实治理
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	稳健运营, 夯实治理

GRI	描述	应对章节或回应
<b>反不正当竞争行为</b>		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	稳健运营, 夯实治理
<b>能源</b>		
302-1	公司内部的能源报告	践行环保, 守护安全
302-2	公司外部的能源消耗量	践行环保, 守护安全
302-3	能源强度	践行环保, 守护安全
302-4	减少能源消耗量	敢于创新, 赋能产业
302-5	降低产品和服务的能源需求	敢于创新, 赋能产业
<b>水资源与污水</b>		
303-1	公司与水的相互影响	践行环保, 守护安全
303-2	管理与排水相关的影响	践行环保, 守护安全
303-3	取水	践行环保, 守护安全
303-4	排水	践行环保, 守护安全
303-5	耗水	践行环保, 守护安全
<b>生物多样性</b>		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	敢于创新, 赋能产业
<b>排放</b>		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	践行环保, 守护安全
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	践行环保, 守护安全
305-4	温室气体排放强度	践行环保, 守护安全
305-5	温室气体减排量	践行环保, 守护安全
<b>废弃物</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	践行环保, 守护安全
306-2	废弃物相关重大影响的管理	践行环保, 守护安全
306-3	产生的废弃物	践行环保, 守护安全
<b>供应商环境评估</b>		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	品质为本, 用心经营
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	品质为本, 用心经营
<b>雇佣</b>		
401-1	新进员工和员工流动率	和合共荣, 绽放潜能
401-2	提供给全职员工 (不包含临时或兼职员工) 的福利	和合共荣, 绽放潜能
401-3	育儿假	和合共荣, 绽放潜能



GRI	描述	应对章节或回应
<b>劳资关系</b>		
402	劳资关系	和合共荣, 绽放潜能
<b>职业健康与安全</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	和合共荣, 绽放潜能
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	践行环保, 守护安全
403-3	职业健康服务	和合共荣, 绽放潜能 践行环保, 守护安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	践行环保, 守护安全
403-5	工作者职业健康安全培训	和合共荣, 绽放潜能
403-6	促进工作者健康	和合共荣, 绽放潜能
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	和合共荣, 绽放潜能
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	践行环保, 守护安全
403-9	工伤	践行环保, 守护安全
403-10	工作相关的健康问题	和合共荣, 绽放潜能
<b>培训与教育</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	和合共荣, 绽放潜能
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	和合共荣, 绽放潜能
404-3	定期接受绩效和职业发展考核	和合共荣, 绽放潜能
<b>多元化与平等机会</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	和合共荣, 绽放潜能
<b>反歧视</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	和合共荣, 绽放潜能
<b>童工</b>		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	品质为本, 用心经营 和合共荣, 绽放潜能
<b>强迫或强制劳动</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	和合共荣, 绽放潜能
<b>供应商社会评估</b>		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	品质为本, 用心经营
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	品质为本, 用心经营
<b>客户健康与安全</b>		
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响违规事件	品质为本, 用心经营
<b>营销与标识</b>		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	品质为本, 用心经营
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	品质为本, 用心经营
417-3	涉及市场营销的违规事件	品质为本, 用心经营