



秦皇岛港股份有限公司
QINHUANGDAO PORT CO.,LTD.

股票代码：601326.SH, 03369.HK



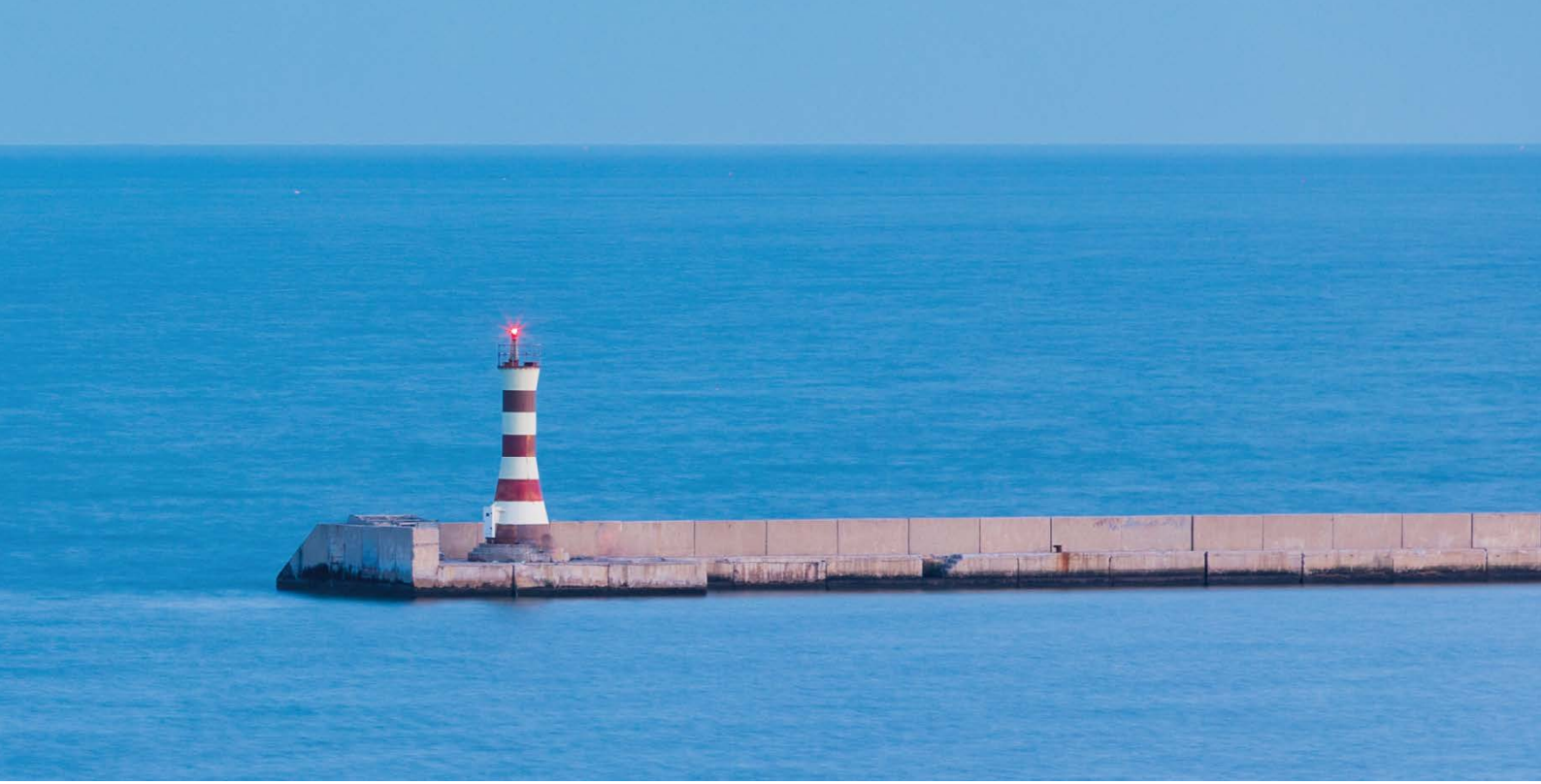
2022 年度社会责任报告

2023 年 3 月

目录

CONTENTS

关于本报告	02	一 栉风沐雨，推动持续发展 08
董事长致辞	04	1.1 社会责任管理架构
董事会声明	07	1.2 利益相关方沟通
		1.3 重大性议题判定
		二 笃行不怠，共建合规运营 14
		2.1 深耕公司治理
		2.2 夯实稳健运营
		2.3 依法合规经营
		三 行稳致远，致力长远服务 20
		3.1 服务国家战略
		3.2 聚焦港口主业
		3.3 升级客户体验
		3.4 强化供应链管理



四 守正创新，建设智慧港口 30

- 4.1 发展科技项目
- 4.2 建设创新平台
- 4.3 实行专利管理
- 4.4 彰显优秀成果

五 节能环保，打造绿色港口 36

- 5.1 坚持低碳运营
- 5.2 建设绿色港口
- 5.3 应对气候变化

六 安全护航，保障平安港口 54

- 6.1 深化安全治理
- 6.2 恪守安全运行
- 6.3 保障职业健康

七 员工为先，共创绵长福祉 60

- 7.1 守护员工权益
- 7.2 助力职业发展
- 7.3 关爱员工生活

八 多元共治，共建社区融合 68

- 8.1 彰显国企风范
- 8.2 推进乡村振兴
- 8.3 践行社会公益

九 展望未来 80

附录 82

联交所 ESG 指标索引
意见反馈表

关于本报告

本报告是秦皇岛港股份有限公司连续第7年发布的社会责任报告（或可持续发展报告），旨在就公司社会责任理念、工作举措和绩效与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。

1. 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日。部分表述及数据适当超出上述年份。

2. 报告范围

报告覆盖秦皇岛港股份有限公司总部、内设机构，所有分、子公司。

3. 数据来源

报告中的财务数据来自秦皇岛港股份有限公司2022年度财务报告，并经安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计；其他数据根据公司相关制度统计。

4. 编制依据

报告参照香港联合交易所有限公司（“联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录二十七《环境、社会及管治报告指引》和《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》编制。



5. 《环境、社会及管治报告指引》原则回应

重要性：为编制本报告，公司开展议题重要性评估程序，以确定本报告的披露内容及各议题内容详实程度。2022 年度重大性议题分析结果呈现于“重大性议题判定”章节中。

量化：报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标绩效表现。

平衡：本报告客观披露正面及负面信息，确保内容平衡。

一致性：本报告中披露的指标根据实际管理情况尽可能披露连续 2 年对比数据，帮助读者更好地理解指标变化趋势。如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

6. 称谓说明

便于表述，秦皇岛港股份有限公司在报告中分别用“秦港股份”和“公司”指代。

7. 报告获取

您可以在上海证券交易所网站浏览或下载本报告的中文版本，或在香港联合交易所网站浏览或下载本报告的中、英文版本。



董事长致辞



2022年是党和国家事业发展进程中极为重要的一年。秦港股份坚决贯彻落实党中央“碳达峰”“碳中和”目标，坚定不移构建本质绿色发展模式，坚持创新驱动，牢固树立“大安全观”，为实现企业高质量发展提供了坚强支撑。公司以建设世界一流干散货港口企业为目标，抢抓河北港口资源整合重大发展机遇，强化顶层设计，优化业务发展模式，积极应对各类风险挑战，实现经营业绩稳健增长，保值增值能力显著提升，全年营业收入69.19亿元，同比增长4.92%，有效稳定投资者信心，彰显国企担当。2022年，秦港股份荣获国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”、AAAAA级标准化良好行为企业、亚太绿色港口等称号。

秦港股份始终坚守初心，将可持续发展作为企业经营的核心价值观，将环境、社会及管治（ESG）融入公司战略，持续推进ESG管理及社会责任各项工作有效落实。公司将环保作为企业发展的生命线，扎实筑牢生态环境保护屏障，坚持走科技含量高、资源消耗低的绿色低碳循环发展之路。按照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的框架及建议，积极参与应对气候变化治理工作，构建了以董事会为最高决策机构的环境管理与气候治理架构，全面统筹和监督气候风险的识别、评估及应对工作，提升气候变化风险应对能力。对港区环境实施精准管控，深化移动源治理，提升新能源设备使用占比，着手制定碳目标和减排路径，服务社会低碳发展。



秦港股份致力于增强综合竞争力和软实力，以共建共享社会价值为己任，聚焦主业、对标一流、做精做专。我们心怀“国之大者”，以能源保供保畅回报社会；我们积极参与行业共建，携手行业伙伴共享共赢；我们统筹发展与安全，将安全生产作为职工最大福祉；我们引育员工成才成长，切实增强员工获得感、幸福感和安全感；我们牵挂国计民生，全面推进乡村振兴，助力当地经济可持续发展；我们坚持服务群众，打造具有港口特色的志愿服务品牌，造福一方百姓。

2023 年，秦港股份将锚定“世界一流干散货港口企业”目标，以高质量发展为主题，继续大力实施绿色低碳、科技创新、安全可控、提质增效的运营管理模式，充分把握雄安新区建设、京津冀协同发展等重大机遇，踔厉奋发，勇毅前行，主动融入中国式现代化河北场景港口篇章建设，助力全省向海图强、向海发展，为加快建设经济强省、美丽河北贡献秦港力量。

秦皇岛港股份有限公司
党委书记、董事长 张小强





董事会声明

秦港股份高度认同环境、社会及管治（ESG）对公司长久稳健经营的重要性，建立了有效的 ESG 管理机制和治理机制。董事会作为公司环境、社会及管治事宜的最高决策机构，负责审批公司可持续发展战略、政策、目标、风险，检讨 ESG 目标达成进度，实现更独立、高效、专业的董事会 ESG 管理，确保 ESG 理念与公司政策的融合，探索 ESG 与公司业务相结合的可持续发展新模式，由公司各部门主要负责人组成 ESG 工作小组，定期向董事会汇报年度 ESG 的相关工作，董事会对公司的 ESG 事宜承担全部责任。在公司总部及各分、子公司各部门设立联络人，由党委工作部牵头，组成 ESG 执行小组，负责具体落实 ESG 或社会责任领域相关工作，贯彻落实公司 ESG 管理。

秦港股份重视 ESG 风险可能对公司产生的重大影响，基于外部社会经济宏观环境和公司发展战略，定期开展 ESG 重要议题评估工作，并报董事会审阅。董事会讨论并确定公司 ESG 风险与机遇，将重要议题的管理与提升作为 ESG 重点工作，并将其纳入公司整体战略加以考虑，监督议题管理与绩效表现。2022 年，公司已初步识别气候变化给企业带来的风险与机遇，并开展应对行动。未来，公司将继续加强气候风险和机遇的管理能力，并积极着手应对。

本报告详尽披露秦港股份 2022 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2023 年 3 月 29 日由董事会审议通过。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

**栉风沐雨
推动持续发展**

1.1 社会责任管理架构

1.2 利益相关方沟通

1.3 重大性议题判定



栉风沐雨 推动持续发展

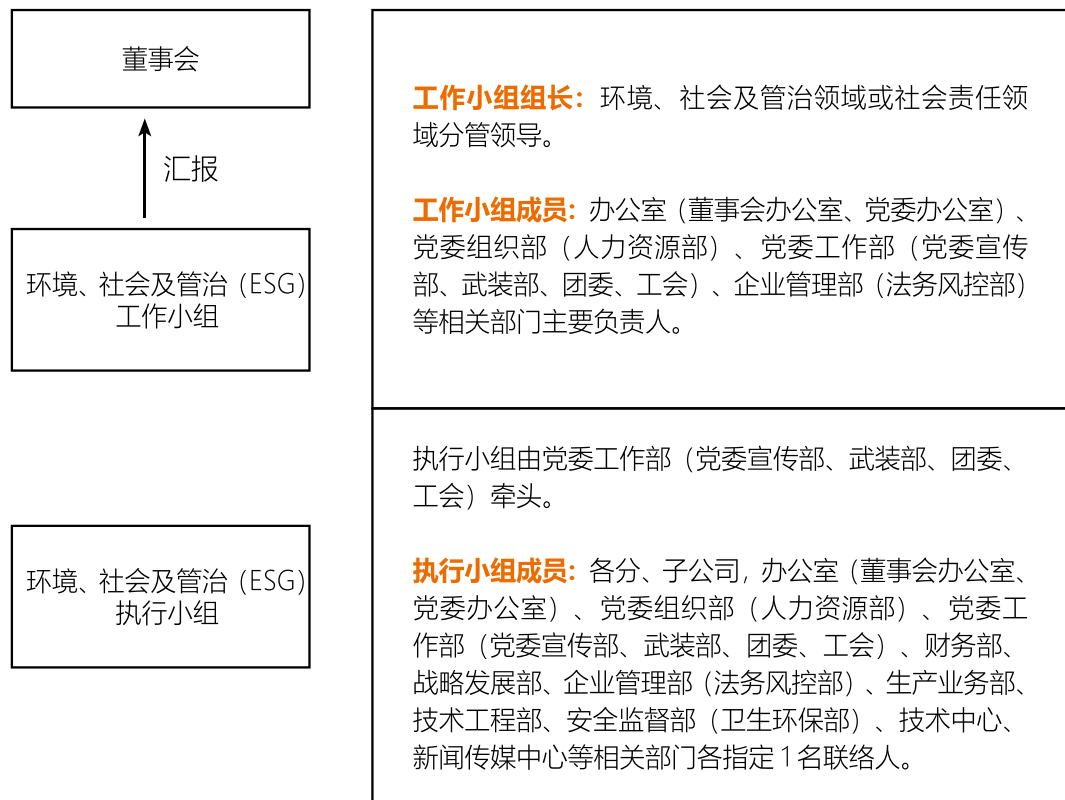
秦港股份以“建设世界一流干散货港口企业”为愿景，畅通天下物流、联通世界贸易，高效高质量地建设“智慧港口、绿色港口、平安港口”，始终践行绿色发展理念，积极整合内外部优势资源，助力乡村振兴，以实际行动回馈社会，彰显国有企业的社会责任担当和为国为民的家国情怀。



1.1 社会责任管理架构

秦港股份坚持秉承“为国家做贡献、为企业谋发展、为客户创价值、为职工尽责任”的企业价值观，积极履行企业社会责任，努力践行绿色低碳理念。公司不断健全完善 ESG 治理架构和运行机制，通过强化内部管理、提升服务水平，不断增强在可持续发展方面的管理能力。

秦港股份环境、社会及管治（ESG）小组 ESG 管理架构：由公司各部门主要负责人组成 ESG 工作小组，定期向董事会汇报年度 ESG 的相关工作，董事会对公司的 ESG 事宜承担全部责任。在公司总部及各分、子公司各部门设立联络人，由党委工作部牵头，组成 ESG 执行小组，负责具体落实 ESG 或社会责任领域相关工作，有效帮助利益相关方了解公司对社会和环境的影响，以及公司内部治理的效能。



1.2 利益相关方沟通

秦港股份高度重视利益相关方沟通，充分听取各利益相关方意见，积极开展与相关机构的沟通交流，不断提高信息披露质量，有针对性地提升公司 ESG 表现，有效回应各方需求。

利益相关方	需求与期望	沟通和回应方式
政府	<ul style="list-style-type: none"> · 遵守法律法规 · 依法纳税 · 支持经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 按照相应法规从业 · 依法纳税
投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 投资回报 · 业务与盈利增长 · 风险管理 · 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> · 定时披露经营信息 · 股东大会 · 业绩说明会、路演 · 投资峰会
客户	<ul style="list-style-type: none"> · 提供高质量的产品和服务 · 满足客户多元需求 · 为客户创造价值 	<ul style="list-style-type: none"> · 保障服务质量 · 客户信息保护 · 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 维护员工权益 · 健全发展通道 · 保障职业健康 · 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> · 提供良好的薪酬福利 · 完善职业发展通道 · 实施员工培训
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 公开、公平、公正采购 · 信守合约 	<ul style="list-style-type: none"> · 依法履行合同 · 公开招标 · 开展项目合作
环境	<ul style="list-style-type: none"> · 节能减排 · 保护生态环境 · 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> · 管理排放物 · 提升资源和能源使用效率 · 参与环保公益
社会和公众	<ul style="list-style-type: none"> · 参与社区发展 · 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> · 公益慈善事业 · 志愿者服务 · 乡村振兴

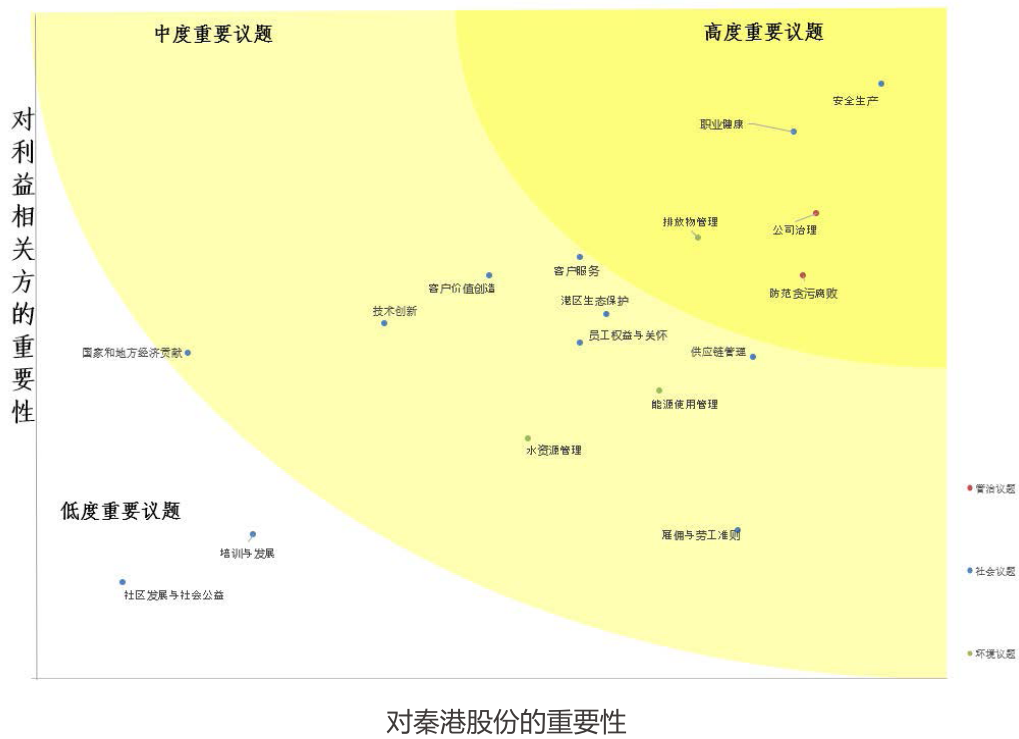


1.3 重大性议题判定

2022 年，秦港股份严格遵守联交所《环境、社会及管治报告指引》要求，通过多种渠道与各利益相关方保持良性互动与交流，了解各利益相关方的关注议题，并参考国际通用 ESG 倡议和标准，以及行业内普遍关注的 ESG 议题，识别出涵盖管治、社会及环境三个维度的 17 个社会责任议题，确认实质性议题矩阵后报董事会审议批准。

根据利益相关方和公司高管对所有社会责任议题的评估，最终确定秦港股份 2022 年社会责任重大性议题矩阵呈现如下：

秦港股份 2022 年 ESG 重大性议题矩阵





**笃行不怠
共建合规运营**

2.1 深耕公司治理

2.2 夯实稳健运营

2.3 依法合规经营

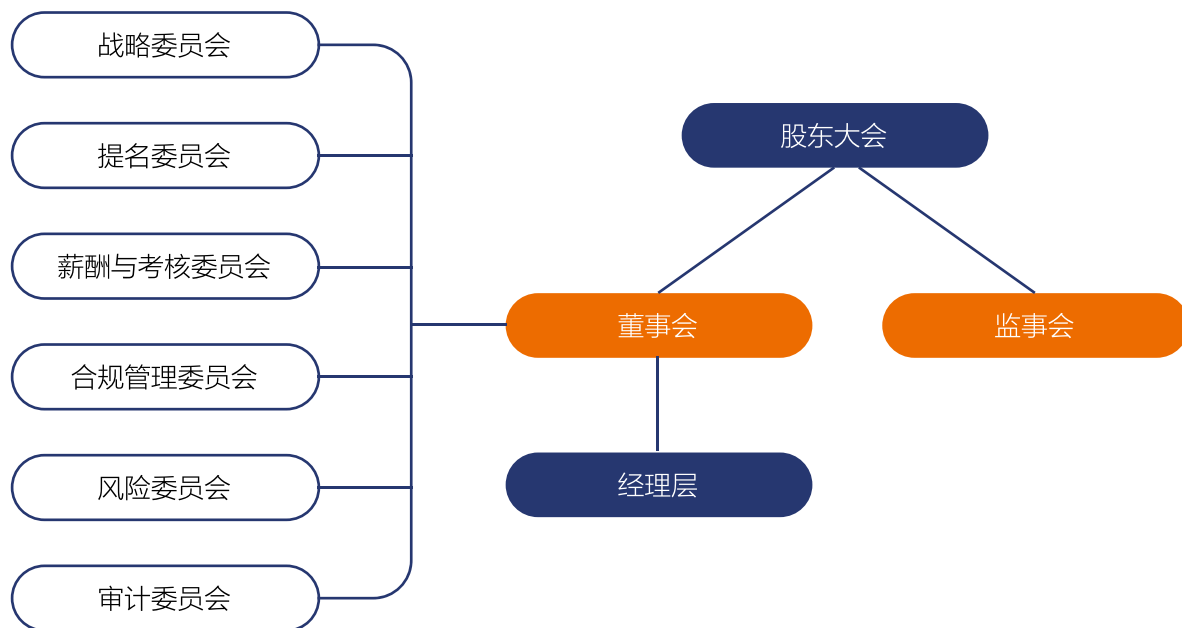


笃行不怠 共建合规运营

秦港股份按照现代企业制度要求构建科学规范的管理体制，不断完善公司治理结构，健全公司法人治理体系，形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制，合规运营，强化监管，切实打造高效高质量运营的现代企业。

2.1 深耕公司治理

秦港股份严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规和上市地监管要求，持续完善公司治理架构，股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和经理层负责的管理架构，权责明确、富有效率，确保公司稳健运行。



图：秦港股份治理架构

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司的章程、会议规则等规定了股东大会的议事规则，明确了公司最高权力机构及其职能，并为其依法运作提供了法律保障，并充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权。2022 年，公司共召开 1 次股东周年大会、审议的 12 项议案均获通过。

董事会

董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责。董事从全体股东利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责。2022 年，本公司共召开 10 次董事会，审议年度报告等共 46 项议案，确保公司各项工作合规有序开展。

2.2 夯实稳健运营

秦港股份作为在国家能源运输中具有重要地位的港口企业，积极落实国家能源保供稳价政策，紧紧围绕国企改革“双百行动”中“五突破一加强”的目标任务，重点推进“优化整合机构、精简编制定员、市场化用工、‘瘦身健体’”等制度改革，实现利润总额连续 3 年增长。2022 年，秦港股份获评国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”荣誉称号。

公司严格遵守《秦皇岛港股份有限公司安全生产规章制度管理办法》，认真落实《安全生产专项整治三年行动工作方案》，确保公司生产运营安全规范。公司丰富安全运营手段，大力推进“平安港口”建设，积极探索安全生产智慧化建设，成立“平安港口创新工作室”，充分利用科技化、信息化手段，打造“秦港股份——双基双控”安全环保管理系统平台，提升安全管理工作效率和质量。此外，公司通过整合、增设现场监控设备，实现现场监控可视化，对重点作业、大型维修作业进行实时监控；绘制安全检查区域和路线电子地图，对安全检查人员实时动态监控，打造以技术手段完善的安全运营典范。

公司始终坚持维护客户切身利益，着力提高客户诉求的解答处理效率，增强客户的粘合度和认可度，通过“五室一体”智能化集控，实现客户服务与智能化运营的互动连接，将数字技术融入到现有客户服务体系，让客户参与到智能升级、服务完善与品牌推广过程中，不断提升客户满意度。2022 年，公司首次召开季度业绩说明会，积极推介公司经营业绩及发展战略，通过与投资者深入交流，提供“细致、精致、极致”的服务，展现了公司良好形象，提振资本市场信心。

秦港股份企业管理获奖情况

获奖情况	项目或单位名称
·国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”	秦皇岛港股份有限公司
·AAAAA 级标准化良好行为企业	秦皇岛港股份有限公司
·2022 年度“河北省五四红旗团委”	秦皇岛港股份有限公司团委
·2022 年亚太绿色港口	秦皇岛港股份有限公司第九港务分公司
·全国职工书屋示范点	秦皇岛港股份有限公司文体中心、第一港务分公司、第二港务分公司、第六港务分公司
·2022 年（第二十九届）河北省省级企业管理现代化创新成果二等奖	秦皇岛港股份有限公司物资供应中心
·河北省质量信得过班组建设活动三等奖	秦皇岛港股份有限公司物资供应中心仓储三班

2.3 依法合规经营

秦港股份严格遵守《秦皇岛港股份有限公司全面风险管理制度》，对内外加强风险控制，建立精准的风险防控体系，提高公司管理水平以及各单位风险防范意识。2022 年，公司持续对风险进行梳理、监控与识别，评估风险事项，编制主要经营风险的评估结果和管控情况，以风险管控报告的形式上报董事会。报告期内，公司未发生重大风险事项。

公司依照《省国资委监管企业合规管理指引（试行）》的规定，全面加强合规管理，实现事前监督、事中监控为主的合规管控模式，全面提升合规经营管理水平，保证公司重大决策、规章制度和重大合同法律审核率达 100%。此外，公司内部开展法治教育培训，加强普法宣传，逐渐树立人人遵守、主动合规的思想。

公司严格遵守国家各项相关法律法规，制定完善的党风廉政建设和反腐败工作相关制度，坚定不移以党的政治建设为统领，深入强化政治监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，加强规范化、法治化、正规化建设，为中国式现代化河北港口开好局起好步提供坚强保障。2022 年，公司党委落实集团党委全面从严治党部署要求，统筹细化年度党风廉政建设和反腐败工作 32 项；严格执行党内谈话、管党治党履责报告制度，强化检查考核。此外，公司开展纠正“四风”和作风纪律专项整治，加强党风廉政宣传教育，组织基层认真学习廉洁提醒信息，以及《国有企业党员干部应学应知的纪律规矩》课程，在官方公众号廉语堂专栏发布 7 期学习材料，学习范围覆盖全体干部职工，受教育人数达 7000 余人次，筑牢拒腐防变的思想防线。报告期内，秦港股份未发生贪污、贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等重大法律诉讼案件。



**行稳致远
致力长远服务**

- 3.1 服务国家战略
- 3.2 聚焦港口主业
- 3.3 升级客户体验
- 3.4 强化供应链管理



行稳致远，致力长远服务

秦港股份依托国家“十四五”发展规划，服务“一带一路”建设，发展多式联运，畅通贸易通道，发挥枢纽港口作用，投身于雄安新区建设，展现国企担当。公司大力发展主营业务，利用数字化技术完善服务功能，升级客户体验，不断提升港口服务水平及服务质量。

3.1 服务国家战略

秦港股份积极响应国家号召，研究编制公司“十四五”发展规划，重点抓好项目规划建设，不断创新业务发展模式，持续优化内部管理。

2022年，公司重点服务“一带一路”建设，积极开通新航线；完善贸易大港功能，打造雄安新区便捷出海口；深度参与临港产业发展，推进秦皇岛港粮食输送管廊项目。同时，公司持续助力“三型”港口建设，重点实施秦皇岛港煤三期大机更新、煤五期堆场东侧防风网、曹妃甸煤炭公司装船机自动化改造等项目。此外，公司为落实交通运输部关于2023年底前干散货码头岸电设施全覆盖的工作要求，积极推动秦皇岛港干散货码头岸电项目建设。



图：更新后的煤三期装船机正在作业

扛稳能源保供保畅责任

秦港股份积极落实煤炭保供工作，成立煤炭运输保障领导小组，制订《保供稳价时期煤炭运输保障预案》，明确各部门、各单位的职责与分工，将具体保供任务进行梳理分析和细化分解。同时，公司进一步加强与铁路、海事、引航、上下游客户等各方的沟通协作，构建全方位、全流程的电煤运输保障体系，共同建立电煤运输保障“6+N”协调机制，强化矿路港航电煤炭运输各环节衔接，加强信息互通共享，实现快速协同配合，降低因天气原因造成的影响，合力确保国家能源大通道安全畅通，为国民经济稳定发展做出了积极贡献。

案例：央视新闻：秦皇岛港“6+N”机制保障电煤运输高效

作为我国北煤南运的主枢纽港口——秦皇岛港，进入7月份以来的电煤运送节奏不断加快。通过建立运输加供需的“6+N”快速衔接机制，确保电煤运送高效。商务手续实现了网上营业厅的全面办理，减少了客户的实地跑办时间，由原来3小时办结，缩短至现在的20分钟以内完成，时间压缩了近90%，船舶靠离泊用效率提升了20%。据了解，“6+N”机制实施以来，随着信息共享、港口铁路衔接加强，客户计划兑现率、泊位利用率不断提高，秦皇岛港独有的环向航路优势得以充分发挥，最大化实现煤炭在港口顺畅周转。进入7月以来，秦皇岛港日均煤炭装船50万吨，同比增加6.7万吨，日均卸车同比增幅达40.1%。7月20日，秦皇岛港场存597万吨，同比增幅达67.2%，港存量充足。



服务“一带一路”建设

2022年，秦港股份积极开辟新航线，实现“秦皇岛-烟台-泉州”和“秦皇岛-华南”两条直航航线成功首航，减少了客户因货物中转增加的时间成本和物流成本。此外，公司牵头申报的《河北秦皇岛港服务“一带一路”建设、助力京津冀协同发展“两端跨境、三局衔接、四向联通”集装箱海铁联运示范工程》成功获批，并以此为基础开通“石家庄国际陆港-秦皇岛港-韩国仁川”多式联运线路。该线路将不断提升以秦皇岛港为枢纽的多式联运现代物流服务水平，助力秦皇岛现代综合贸易港建设。

案例：“石家庄国际陆港—秦皇岛港—韩国仁川”多式联运线路开通

2022年12月，秦港股份开辟了“石家庄—秦皇岛港—仁川”海陆新通道，为河北省内陆企业提供了从河北石家庄出发，以秦皇岛港为中转基地，最终抵达韩国仁川的新航道，标志着秦皇岛港绿色高效的跨境海铁多式联运迈上新台阶。该线路畅通石家庄周边地区货物出口通道，发挥铁路运输绿色高效、海运综合成本低的优势，解决河北省内陆地区中小企业，特别是外贸企业物流成本高、换装时效差的经营难题，初步构建起“面向国内、辐射日韩、覆盖三北、连通蒙俄、通达欧洲”的国内国际物流大通道。



打造雄安新区便捷出海口

2022年，秦港股份致力于完善黄骅综合贸易大港功能，打造雄安新区便捷出海口，在黄骅港区拟新建1个30万吨级原油专业化泊位，已获省发改委核准和交通运输部岸线审批，黄骅港区沧州矿石一期续建工程通过口岸开放验收并正式投入运营。

深度参与临港产业发展

2022 年，秦港股份继续推进秦皇岛港粮食输送管廊项目，优化港口集疏运体系，维护国家粮食安全，服务临港产业发展。该项目助推秦皇岛临港产业结构调整，有力推动港产城融合，为打造秦皇岛粮油加工产业园区提供关键支撑，促进秦皇岛地区粮油产业发展。

3.2 聚焦港口主业

秦港股份作为全球领先大宗干散货公众码头运营商，主要运营秦皇岛港、唐山曹妃甸港区、沧州黄骅港区共计 73 个现代化专业泊位，经营包括煤炭、金属矿石、油品及液体化工、集装箱及其他杂货等货种，现已形成包括货物装卸、堆存、仓储、运输等基础服务以及货运代理、多式联运在内的港口物流链。

煤炭运输业务

秦港股份积极发挥秦皇岛港能源运输枢纽港作用，发挥调度指挥中心统一协调指挥职能，严格落实船舶集中走靠方案，常态化使用 215 航道重载出港，提高重点船舶待泊区使用频次，充分发挥双向环路交通组织优势，不断提高船舶走靠效率。2022 年，秦港股份煤炭船舶平均在港时长较去年压缩 10.1%，封航时间较去年减少 23%。公司定期组织开展煤炭货运质量管理专项检查，对先进的质量工作管理经验进行宣传推广，并指导和督促各公司对存在的问题进行纠偏补漏、整改完善，不断提高全港煤炭货运质量水平。2022 年，公司完成煤炭吞吐量 2.24 亿吨。

案例：秦港股份九公司深挖煤炭装卸效率

秦港股份九公司作为煤炭装卸运输主力生产单位，在港内率先建立了“协同调度计划室”合署办公平台，建立了“生产推演系统”信息平台，通过抓清垛、抓配煤、抓效率、抓流程、抓场存、抓问题等具体措施，实现生产作业过程的精准控制，装卸效率大幅提升。充分发挥客户经理作用，通过争取大煤种的调进，保障小煤种的点单等举措，稳固了客户和货源。2022 年，秦港股份九公司有效应对各类风险所带来的的冲击和挑战，全年完成煤炭吞吐量 6100 余万吨，较好地完成了年度各项生产目标。



图：一艘电煤船正在靠泊九公司码头准备装船作业

金属矿石运输业务

秦港股份坚持发展金属矿石运输业务,努力提高作业效率,不断提升服务水平。公司深挖港口增值服务潜能,持续提高保税粗混、筛分等服务能力,同时强化生产调度,通过与政府及口岸部门加强沟通,极大压缩船舶辅助作业时间,船舶平均待港时间由8天压缩至3天以内,充分发挥“船舶周转快、船舶待港及滞期费用少”优势,吸引更多客户船舶来港。2022年,公司完成矿石吞吐量1.17亿吨,同比增加4.32%。

案例：黄骅港区沧州矿石一期（续建）工程投入运营

2022年,黄骅港区沧州矿石一期续建工程通过口岸开放验收并正式投入运营。秦港股份以黄骅港区为基地,率先推行“2+6”移泊联动作业,将快速接卸和高质量服务完美结合。此次续建工程,将进一步凸显“泊位数量多、船舶周转快、船舶待港时间短”优势,在原先“2+6”模式基础上,正式开启更为高效的“4+6”联动作业模式,为广大货主客户提供更多卸载方案选择,带来全新优质的服务体验。黄骅港区矿石码头一期续建工程使黄骅港口岸功能更加完善、雄安新区出海通道更加拓宽,对于建设成为世界一流能源原材料现代化大港具有重大意义。



图：黄骅港区矿石码头一期续建工程

杂货运输业务

秦港股份积极推行“一对一”服务措施,关注潜在客户需求,承揽安丰钢厂钢材、骊骅淀粉麦芽糊精、陶瓷球、自磨机、法兰锻造环件等货源。同时,公司积极与中储粮、益海嘉里等单位协调,推进304进境粮食指定场地申报工作。2022年,公司完成杂货吞吐量2555万吨,同比增加7.44%。

集装箱运输业务

秦港股份坚持大力发展集装箱运输业务,不断提升服务水平,助力地方经济发展,努力在推动全省沿海经济带高质量发展中做出更大贡献。2022年,公司开通“秦皇岛-烟台-泉州”“秦皇岛-南沙”等新航线,

积极协调、配合船公司熟悉本地货源客户和新货类的开发工作，确保航线稳定运行。2022 年，公司完成集装箱吞吐量 159.94 万 TEU，同比增加 6.99%。

公司充分利用港内铁路直达码头的集疏运优势，持续拓展海铁联运业务，秦皇岛港集装箱海铁联运项目入选全国多式联运示范工程创建项目。此外，黄骅港区全年新增泡沫板、玉米皮等八种出口货类，原有进口木制颗粒翻倍增长，氧化铝半高箱新模式取得突破性进展。

案例：秦皇岛港集装箱海铁联运项目入选国家多式联运示范工程

2022 年 11 月，秦皇岛港服务“一带一路”建设、助力京津冀协同发展“两端跨境、三局衔接、四向联通”集装箱海铁联运示范工程，入选全国第四批多式联运示范工程创建项目。

秦皇岛港集装箱海铁联运示范工程由秦港股份公司牵头，依托“亚欧国际物流大通道、西北能源外运及出海物流大通道、沿海运输通道”三大通道，集成“一键通”智慧港口平台，打造东、西、南、北四向主干通道网络，具备“双跨境”服务品牌、“不落地”车船直取作业、“一键通”优质服务、自动化智慧码头、绿色生态发展五大特色，形成了“一平台、双枢纽、三通道、四线路、五特色”多式联运发展模式。

该示范工程布局科学，以秦皇岛港为枢纽，叠加保定、唐山、大同等 13 个内陆港，与蒙古乌兰巴托、韩国仁川、日本东京、越南胡志明等境外城市节点相连，实现“海港 + 内陆港体系”协同发展，达到扩大物流服务范围、增强辐射带动能力、大幅降低运输成本的效果，将有效促进区域间货物流通和经贸往来，提升区域对外开放水平，助力河北省向海图强、向海发展。



图：秦皇岛港集装箱码头

3.3 升级客户体验

秦港股份严格遵守《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国铁路法》《铁路货物运输规程》等相关法律法规，不断完善客户管理，规范服务质量标准，切实为客户创造价值。公司强化服务，开拓市场，灵活转变经营策略，实行“战略客户货源必须争取、重点客户货源全力争取、其他客户货源积极争取”的原则，推行“一对一”服务措施。同时，公司高度重视客户隐私和信息安全，以国家法律法规和监管机构要求为信息安全合规导向，在提供服务时切实保障客户数据隐私。2022年，秦港股份全货类生产公司客户服务满意率加权平均均为98分，服务质量零投诉。公司加快推进智慧港口建设，完善港口智慧生产调度系统，开发港口生产可视化平台，打造港口智慧物流，提升生产管理及信息服务水平。2022年，公司“港口智能生产调度系统”已实现实时获取秦唐沧三港区数据、整合优化现有系统报表等功能，同时新增实时动态数据采集、数据多条件查询处理板块，从传统的船舶报港模式转变为代理网厅报港，极大提升客户办理业务的便捷性，使港口服务真正做到为民、便民、惠民。

案例：“互联网 + 服务”全面升级

2022年，公司不断拓展完善“秦港股份网上营业厅”功能，提升客户业务办理的便捷程度。目前，网上营业厅已经具备在线一站式受理预交港口费用单据流转、装船作业委托、煤炭货权变更、水路货物运单及货物信息表格填报、物权确认函审批、船舶使费确认、船舶常数测定委托等一系列港口业务。此外，客户还可在网厅页面直接查询本单位在港的存煤、港口费等统计台账。截至2022年12月31日，“秦港股份网上营业厅”线上办船量达95%以上，线上物权变更量达到85%以上，其完备的功能和便捷的服务赢得了用户广泛好评。



图：秦港股份网上营业厅界面

3.4 强化供应链管理

秦港股份不断完善供应商管理体系，优化制度文件，依据《供应商管理办法》对供应商进行动态管理，严格把关供应商的筛选、评估和考核，不定期对供应商进行全方位审核，并同供应商签订诚信经营承诺书，引导供应商诚信履约，形成“宽进严管、公开公平”的供应商管理格局。此外，秦港股份积极落实绿色采购，引导各公司优先选用节能环保产品，激励供应商持续提升供应产品的节能环保性能。在供应商准入评价中，公司对有相关体系认证证书的供应商给予加分。截至 2022 年底，公司共有供应商 655 家。

秦港股份 2022 年供应商情况

区域	河北省	河北省外
数量 (家)	410	245

公司为新准入供应商发放《供应商操作手册》，对准入流程、平台业务操作、供应商考核规则作出了详细说明，便于供应商快速了解业务流程、开展业务工作。

为加强供应商关系管理，公司通过微信畅通供应商问题反馈渠道，便利供应商业务办理。公司亦持续完善供应商考核工作机制，对供应商业务问题进行深入分析，并通过沟通、反馈、考核激励不断提升供应商绩效，实现互利双赢的合作关系。



**守正创新
建设智慧港口**

4.1 发展科技项目

4.2 建设创新平台

4.3 实行专利管理

4.4 彰显优秀成果



守正创新，建设智慧港口

秦港股份认真贯彻落实省委省政府和省国资委“坚定不移抓好科技创新，加快打造增长新引擎”及国有企业研发投入“三年上、五年强”专项行动部署，整合优势资源，加大研发投入力度，加快研发工作进度，推进智慧港口建设。

4.1 发展科技项目

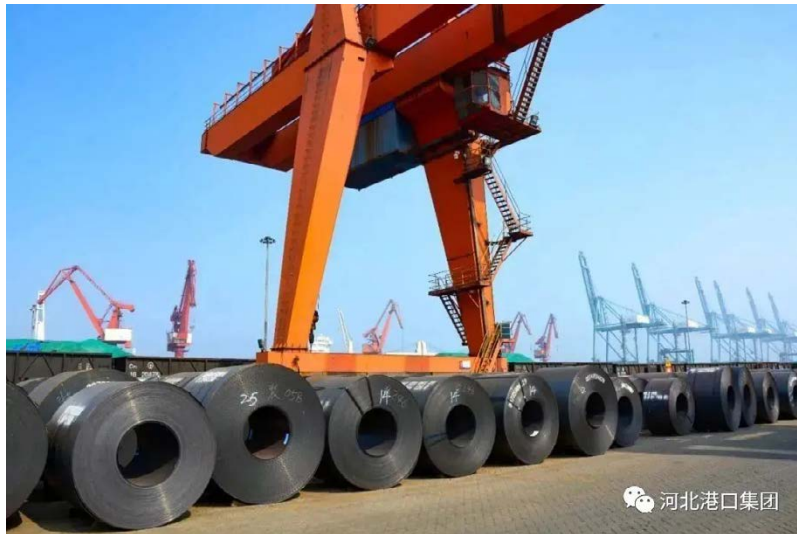
秦港股份依托数字化和智能化，展开技术创新性研究，积极推动智慧港口建设进程，致力于解决港口生产一线安全、环保、节能减排、智能化生产作业等难点问题。2022年，秦港股份下发7批科研项目计划，共计128项，计划金额5,000万元，其中“基于粉尘检测的翻堆线智能洒水系统研究及应用”“群控制带式输送机智能纠偏系统研究与应用”“大型散货码头大数据可视化应用研究与实践”等7个项目通过河北省科技成果评价，取得国际先进水平；“装载机远程操控系统研究及应用”“压载水数据自动修正系统”“集装箱智能理货系统”等6个项目取得国内领先水平。

秦港股份科技项目获奖情况

项目名称	获奖情况
散料码头堆料机、装船机物料撒漏及粉尘治理关键技术研究及应用	2022年中国港口协会科技进步奖二等奖
大型干散货港口数字化堆场系统	2022年中国港口协会科技进步奖二等奖
大型散货港口群单证电子化应用与实践	2022年中国港口协会科技进步奖三等奖
铁路港口大宗散货物流信息互通业务协同服务系统	2022年中国港口协会科技进步奖三等奖
绿色港口物流背景下的大型煤炭码头节能对策研究与实现	2022年度中国物流学会优秀课题三等奖
大宗散货港口单证电子化应用研究	2022年度中国物流学会优秀课题三等奖

案例：全国港口首例钢卷龙门吊装卸无人化作业

2022年，秦港股份杂货公司完成2台卷钢龙门吊装卸无人化改造并通过验收，在国内港口首次实现不同转运形式的卷钢龙门吊装卸无人化作业。本次卷钢龙门吊装卸无人化改造包括卷钢接卸场地、相关设备、调度指挥中心、无人操作智能展示室、远程控制室改造及建设，通过激光传感技术、定位系统、自动化控制、数据管理、视频系统等先进技术，使卸卷钢进入堆场、装卷钢上车转运两个作业流程达到装卸智能化、堆场数字化、生产标准化水平，整个作业流程正常情况下无需人工介入，为智慧化、现代化港口建设积累了宝贵经验。



图：卷钢龙门吊装卸场地

4.2 建设创新平台

为助力研发创新，打造“全员创新、智能普及”的公司生态，秦港股份共建成国家级创新工作室1个、省级创新工作室10个、市级创新工作室8个，涌现出一大批劳动模范和创新团队，为公司高质量发展注入了新动力。

案例：东港区创新工作室联盟成立

2022年6月，秦皇岛港东港区创新工作室联盟举行签约授牌仪式，秦港股份六公司、秦港股份七公司、秦港股份九公司三方四个创新工作室联手向港口智慧化建设、技术改革创新发起攻关。东港区创新工作室联盟成立后，将充分发挥各自资源优势和技术优势，紧贴港口智慧化建设，不断向前沿领域扩展，重点解决制约和影响港口生产的难点问题，构建多层次、全方位合作联盟通道，加强三方信息互通共享，联合开展技术攻关和职工培训，加速技术成果转化运用，培养港口高技能人才。

4.3 实行专利管理

秦港股份依据《秦皇岛港股份有限公司专利管理办法》《秦皇岛港股份有限公司软件著作权管理办法》《秦皇岛港股份有限公司科技项目管理办法》《秦皇岛港股份有限公司科学技术奖励办法》等内部规章制度，不断创新产品和服务，力求为客户、为社会持续创造价值。2022年，公司取得软件著作权1项；专利授权13项，其中1项发明，12项实用新型。

秦港股份取得专利授权情况

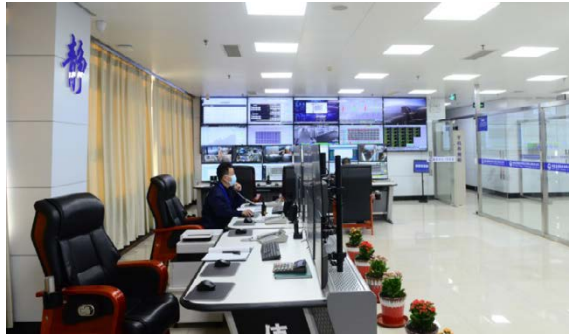
序号	专利名称	授权日	专利类型
1	一种基于象限仪原理的高杆灯照射范围调节装置	2022.1.25	实用新型
2	一种防空车皮异常倾倒及拉杆伸出的检测装置	2022.1.25	实用新型
3	一种刮板清料式输送带清洗箱	2022.1.25	实用新型
4	一种装船机尾车回程输送带物料回收装置	2022.2.22	实用新型
5	一种取料机走行编码器安装结构	2022.2.11	实用新型
6	一种海上垃圾自动收集装置	2022.3.22	实用新型
7	一种用于港前待泊区的船舶的调度方法	2022.4.19	发明
8	一种起重设备防斜拉装置	2022.4.26	实用新型
9	一种新型取料机臂架防碰保护装置	2022.9.9	实用新型
10	一种新型卷盘式防冻水缆上水系统	2022.9.6	实用新型
11	基于粉尘浓度检测的煤炭翻堆皮带线智能抑尘系统	2022.8.19	实用新型
12	一种新型落料堵斗检测装置	2022.9.9	实用新型
13	一种港口机械维修用大车止动装置	2022.8.12	实用新型

4.4 彰显优秀成果

秦港股份强化科技项目的自主研发，不断提升企业的科研能力，充分发挥国企示范作用。2022年，秦港股份九公司实现“五室一体”智能化集控建设，开展煤五期装船机智能化改造项目半自动空载和重载测试；秦港股份六公司完成煤三期装船机和卸车机集控改造，有效提升了港口运行管理水平。

案例：秦港股份九公司“五室一体”智能化集控

秦港股份九公司集控项目实现计划室、集中控制室、现场巡视室、值班长室、客户远程观察室“五室一体”智能化集控。其中“现场巡视室”建设，涵盖了装卸皮带机、转接塔巡视、翻控区现场司机监控及码头区监控，借助这五个布局的互联互通，加快推动港口无人化进程。智能化集控实现管理系统与操作系统协调统一，从装卸生产全面管控到人员、安全的运行管理，从机上到机下、从操作到巡视、从直观感觉到线上监护，全员加速，不断迈向专业化；实现智能化监控与岗位职责的互锁匹配，管理者带头发挥自身价值，岗位人员从操作向管理循序渐进；实现客户服务与智能化运营的互动连接，将数字技术融入到现有客户服务体系，让客户参与到智能升级、服务完善与品牌推广过程中，不断提升客户满意度，为提升核心竞争力增值。



图：秦港股份九公司集中控制室

案例：秦港股份六公司卸车机集控改造项目

秦港股份六公司煤三期卸车机集控改造项目，建立远程操作站，搭建通讯链路，将翻控室本地操作台迁移至调度指挥中心集控室，将视频监控信号远传至集控室，实现在调度指挥中心集控室操作卸车机系统作业。集控改造项目的落地，使员工能够通过远程集控操作系统，管理煤炭卸载到装船的各个环节，极大提高生产效率，加快推进港口装卸设备无人化、智能化进程。



图：秦港股份六公司集中控制室



**节能环保
打造绿色港口**

5.1 坚持低碳运营

5.2 建设绿色港口

5.3 应对气候变化



节能环保，打造绿色港口

秦港股份以“构建绿色枢纽，共享碧海蓝天”的发展理念为行动指引，逐步提升环境管理水平，将节能减排意识融入港口运行，控制减少资源和能源浪费，助力港口绿色发展。2022年，秦港股份在三地港区共投入环保资金2.5亿。

5.1 坚持低碳运营

秦港股份坚持绿色发展理念，多方位推进低碳节能、资源节约型运营模式，着力改善突出环境问题，健全生态环境保护体系，致力于可持续发展之路。

加强顶层设计

秦港股份将生态环境保护作为企业转型发展的生命线，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》，制定《秦皇岛港股份有限公司环境保护管理办法》，设立由董事长负责的环境保护委员会和节能减排管理领导小组，组织协调和审议节能节水工作，推动港口环境质量提升。

公司制定《秦皇岛港股份有限公司突发环境事件应急预案》《秦皇岛港股份有限公司重污染天气应急响应实施方案》，持续开展关于大气环境、水环境、土壤环境相关的环境监测工作，并根据危险源位置绘制环境风险点位置图，面对可能发生的事故场景制定相应应急措施，同时设置资金、物资、医疗等应急保障资源，逐步加强对突发环境事件有序响应。2022年，秦港股份未发生港属责任环境污染事件和重污染天气环境违规情况。

公司持续推进环境治理工作，通过开展污水治理、清洁能源使用等整治举措，取得阶段性环境提升成效。2022年，秦皇岛港区环境空气质量综合指数3.75，较2021年同比降低7.2%，PM2.5平均浓度21微克/立方米，较去年同期降低15.6%。

秦皇岛港环境质量对比

指标	2021年	2022年	增减情况
空气质量综合指数	4.04	3.75	降低7.2%
PM2.5平均浓度(微克/立方米)	25	21	降低15.6%
达标天数(天)	312	328	增加5.1%
海域水质	一类水质	一类水质	—

强化精准管控

秦港股份积极贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以绿色发展为主线，聚焦粉尘污染治理、能源转型升级等重点环境保护工作，实施精准科学管控，致力于稳步推进港口环境建设。

在粉尘控制方面，公司以监测数据为指导，以重点区域为核心，开展粉尘精准治理，承担环保责任；在港口移动源治理方面，公司封存港内不合规设备，提升新能源设备使用占比，保证在用设备全部符合环保管控要求。2022年，公司烟尘排放总量为23,399吨；同时，公司注重岸电使用，全力提升港口岸电使用率，致力于将岸电设施环保效益最大化，大力推进绿色航运。2022年，秦港股份新增30辆港内倒运电车，大幅减少倒运尾气排放，并完成岸电设备共计接电68次，接电时长969小时，供电28.3万度。

为保障各项环境治理工作顺利运行，共开展内部性监督检查312次，并实施季度卫生环保专项考核奖惩。同时，公司制定了《2022年绿色港口建设工作重点任务清单》，开展包括撒漏煤治理、港区面源污染治理、污水处理系统改造等方面工作，港口环境管理水平显著提升。

强化节能降耗

秦港股份遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《秦皇岛港股份有限公司节能节水管理办法》，推动能源和水资源的合理利用，将用能用水管理渗透至生产到管理的各个环节，致力于统筹年度各项节能节水工作，减少能源浪费和水资源消耗。2022年，公司通过节能技术改造和清洁能源使用等方式，加强对电力、柴油、汽油、蒸汽等能源结构的优化，致力于提升能源使用效率，降低能源消耗，最大程度降低温室气体排放。秦港股份2022年温室气体总量为378,911.56吨二氧化碳当量，密度为0.55吨二氧化碳当量/万元。

- 公司研究制定建设、改造类项目节能降碳审查、评估相关工作要求，实施设备、设施全生命周期的节能管理，将节能降碳的管理重心前移，实现“绿色基因”源头植入。

- 针对无固定位置的能源使用，公司坚持源头管控、标本兼治、综合施策、联防联控的原则，推动新能源基础设施建设，推广节能环保型港口移动源设备，对于重型柴油车等不能达标排放的装置开展替换工作，规定移动源排放的大气污染物不超过国家和地方标准。

- 2022年，公司实施一系列源头防治举措，包括采购新能源拖轮，电力机车改造，内燃机油改电、大型流动机械发动机改造等。秦港股份温室气体（范畴一）¹排放量为20,006.02吨二氧化碳当量。

- 公司开展皮带机节能管控、空气源热泵、智慧空调、热力改革、岸电建设、新能源流动机械充电桩建设等一系列节能项目，以保障节能成效。

- 公司推行热力改革，开展用热计量和考核工作，实现“自用自控”的精细化管理，充分激发热力使用单位主观能动性，提高热力使用效率，降低能源消耗，2022年，公司较往年节约7%热力消耗量。

- 公司积极调整港口能源结构，开展分布式光伏发电、风能发电等研究，并完成首笔绿电交易，成功购入2,400万度绿电份额，相当于减排二氧化碳1.98万吨，二氧化硫11.28吨，氮氧化物10.32吨，助力港口绿色发展。

¹2022年温室气体排放量（范畴一）计算依据《其他工业企业温室气体排放核算方法与报告指南》，由汽油、柴油消耗量换算得出；

• 秦港股份致力于减少对电力、热力的使用。2022 年，公司温室气体（范畴二）² 排放量为 358,905.54 吨二氧化碳当量。

案例：内燃机车油改电项目

2022 年，秦港股份开展将 1 辆停用的内燃机车改造成换电型纯电动机车的项目，聘请具有铁路机车设计、制造等相关专业资质许可的第三方机构对车辆进行拆解、检修、设计、改造、调试等工作，截止到 2022 年底已对动力及传动系统实施纯电动改造。



图：改造中的电力驱动机车

案例：秦港股份物联网空调智慧节能系统实现节电率 30%

2022 年，秦港股份物联网空调智慧节能系统在控制堆场用电变电所上线，通过对空调用电及室内温度的远程监测，运行温度控制、定时控制等灵活节能策略，在满足设置要求的情况下自动开启，达到设定温度最高值时关闭，达成对空调的智能化和有序化管理，可实现节约 30% 的电力消耗，节能效果明显。

²2022 年温室气体排放量（范畴二）计算依据《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》中 2022 年度全国电网平均排放因子 0.5703t CO₂/MWh 以及国务院发改委《其他工业企业温室气体排放核算方法与报告指南》，由外购电力、外购热力换算得出。

2022 年，公司顺利完成秦皇岛市节能减排工作领导小组下达的 2022 年度能耗“双控”目标，稳步推进节能减排工作。

2022 年“双控”目标³完成情况

指标	2022 年目标	2022 年实际数值	较目标相比
能源消耗总量 (吨标煤)	61,132	58,843.16	降低 3.74%
能源消耗密度 (吨标煤 / 万元)	0.14	0.1393	降低 0.50%

公司持续推进日常节水管理工作，对用水设施设备和重点耗水部位开展日常巡护维修，并推广节水技术和设备使用，积极开展污水回收和再生水利用项目，不断推进节水型生产生活方式。2022 年，公司通过合理扩大汤河水取代自来水的范围及使用量，节约水费约 106 万元，实现节约自来水约 14 万吨。

除实施节能节水行动举措外，公司通过强化节能节水激励约束机制，提升职工节能主动性，多措并举助力节约资源使用。2022 年，秦港股份印发了《秦皇岛港股份有限公司关于下达 2022 年度节能、节水、计量考核指标的通知》《秦皇岛港股份有限公司节能奖管理办法》，设置节能节水专项奖，对各部门各单位能源指标、水指标完成情况开展考核奖励。

强化环保监控

秦港股份持续推进空气大颗粒污染物监测专项工作，通过科学、专业的技术方法，测定港口环境物理指标和化学指标，通过对港区环境实施实时监控，判断区域内环境质量现状和变化趋势，并向省、市级平台传输实时环境数据，实现自行监测信息公开，助力更广范围的生态环境监测。

公司在秦皇岛港设置 2 套环境监测平台，包括秦皇岛市网格化精准监测平台、秦皇岛港作业区视频监控和 PM10 监测平台。秦皇岛港环境空气质量监测站包含 2 个点位，监控指标包括 PM2.5、PM10、CO、O₃；秦皇岛港作业区视频监控和 PM10 监测平台在东港区专业煤炭码头设有 22 个监测点位，监测参数包含 PM2.5、PM10、TSP、温度等。

³ 该目标值由秦皇岛市下达，按照属地管理原则，仅对秦港股份秦皇岛港区提出要求，统计口径未包括秦港股份唐山曹妃甸港区和沧州黄骅港区。

2022 年度秦港股份资源使用情况

指标		单位	2022 年
资源使用	总耗电量	万千瓦时	55,478
	市政自来水用量	吨	2,445,658
	中水用量	吨	4,807,646
	用水总量	吨	7,253,304.00
	用水密度	吨 / 万元	10.48
	汽油消耗量	吨	185.00
	柴油消耗量	吨	6,182.00
	蒸汽	吨	88,881.00
	闭路供应热水	吉焦	149,649.00
	综合能源消耗量 ⁴	万吨标煤	9.06
	万元产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.13

5.2 建设绿色港口

秦港股份坚持“构建绿色生态港口”的发展理念，积极加强污染物和废弃物管理工作，提升港区绿化美化水平，致力于打造绿色化港区环境，推进绿色港口建设。2022 年，秦港股份沧州矿石码头 1、2 号泊位获评“五星级”绿色港口称号，秦港股份六公司、七公司、九公司获评中国港口协会“五星级”绿色港口称号，九公司运营的煤五期码头获评“亚太绿色港口”。

废气污染防治

公司遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，通过制定《秦皇岛港股份有限公司移动源污染防治管理办法》《秦皇岛港股份有限公司扬尘污染防治管理办法》等制度，规范移动污染源、扬尘污染治理工作，降低生产、施工过程产生的废气对周围环境的影响。2022 年，公司废气排放总量为 86,247 万立方米。

对于扬尘污染，公司开展扬尘污染节点分析并建立清单，对涉及污染节点的生产、维修、施工工作制定相应操作规程，包括物料装卸、道路清扫、防尘罩使用规程等，致力于达到粉尘防治效果。

⁴ 综合能耗计算参考《GBT2589-2020 综合能耗计算通则》。

废弃物管理

秦港股份遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，制定《秦皇岛港股份有限公司危险废物污染防治管理办法》等内部制度，秉承无害化、减量化的处置方式，根据废弃物类型开展相应管理工作。2022 年，秦港股份废弃物主要包含生产垃圾、生活垃圾和各类危险废弃物。危险废弃物总量为 180.37 吨，危险废弃物密度为 0.0003 吨 / 万元；无害废弃物总量 26,000 吨，无害废弃物总量密度为 0.04 吨 / 万元。

不同类型废弃物的处理方式

废弃物类型	处理方式
生产垃圾	第三方或施工单位自行处理转运
生活垃圾	集中收集后转运至市垃圾中转站
危险废弃物	及时转运至专业的危险废物接收单位

秦港股份持续规范危险废弃物全过程处置，致力于保障环境安全无害，严格落实《危险废物污染防治管理办法》要求，每年编制上报危险废弃物管理计划，开展危险废弃物减量化污染防控措施，并执行《危险废物转移管理办法》，将港口危险废弃物合规贮存、转移、处置，保证环境安全。

环境美化提升

秦港股份实施绿地改造、道路沿线绿化提升等环境美化工作，致力于营造港区优美环境。2022 年，公司投入 360 余万元用于重点区域绿化提升改造，完成绿化提升改造面积 14,000 余平方米，重点区域布放应季花卉 45000 余盆。

公司强化水污染防控措施落实，加强污水收集、处置、回用管理，规范污水处理设施运行记录，在所有围油栏作业中杜绝各类污水、污物入海。同时，公司强化属地管理理念，加强岸边巡视巡查，开展港池清捞保洁工作，致力于保持港池水域环境整洁。2022 年，秦港股份共出动清捞船 809 艘，清捞港池漂浮垃圾 211.7 吨。

案例：自主航行垃圾收集船

2022 年，秦港股份在海洋垃圾桶的基础上，设计自主航行垃圾收集船，在指定海域自主航行收集海面垃圾，经过多次下海测试和功能完善，已经具备投用条件。



图：自主航行垃圾收集船

绿色文化建设

为提升员工环境保护意识，提升公众环保热情，秦港股份持续开展绿色文化体系建设，通过加强生态环保宣教工作、举办绿色文化系列活动等方式，以绿色文化涵育绿色生产和生活方式，激发可持续发展的内生动力。2022年，公司举办突发环境事件应急管理、危险废弃物与土壤环境管理、环境保护法律法规等培训活动，共组织303名员工参加培训，印发环保专题学习材料4期。

案例：秦港股份“六五环境日”系列宣传活动

2022年，公司以“共建清洁美丽世界”为主题，开展“六五环境日”宣传活动，并组织知识答题活动，共1,384人参加，提升参与者对环保知识的了解。此外，公司组织70余名志愿者发放宣传材料500余份，并投入清理海滩垃圾、维护社区卫生等环保公益活动，致力于以亲身实践树立环保榜样。



图：“六五环境日”活动现场

5.3 应对气候变化

面对全球变暖趋势，以及极端气候事件的持续发生，秦港股份充分意识到应对气候变化对公司可持续发展的必要作用，逐步考虑气候变化对公司业务的短期及长期影响，结合国家政策与行业发展趋势，开展气候变化风险和机遇的识别工作，制定环境目标，将气候变化议题融入公司长期发展规划，并开展应对气候变化的行动举措，以减缓和适应气候变化带来的潜在影响。

治理

秦港股份将情景分析、风险识别与机遇管理等气候变化相关事宜融入董事会监督范围。公司不断完善气候变化治理架构，识别气候变化对运营、投资等活动场景的潜在影响，保障气候风险治理举措有序实施。

气候变化治理架构

气候变化管理部门	职责
董事会	对公司应对气候变化相关事宜负责，管理气候变化工作的披露和发布。
环境保护委员会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻落实生态环境保护方针、政策、法律、法规、标准及上级生态环境保护工作要求； 2. 组织制定公司生态环境保护发展战略和工作方针； 3. 审定公司生态环境保护管理制度和工作计划； 4. 确定相关部门生态环境保护管理职能； 5. 研究解决重大生态环境保护事项，并做出决策； 6. 审定突发环境事件应急预案，组织建立应急体系； 7. 审定公司年度生态环境保护先进评选结果； 8. 审定环境污染事故（事件）处理和处罚决定。
节能减排管理领导小组	联动各部门开展节能减排工作，致力于指标与目标的逐步达成。

为确保相关高管和各业务团队了解气候相关议题的发展趋势，秦港股份根据需求开展气候变化相关培训，组织宣传、学习最新环境政策和法规知识，并在必要时咨询外部专家的意见，确保气候战略、风险和机遇管理举措的专业性和可靠性。

气候风险与机遇

秦港股份根据港口所处地理位置和业务特性，从物理风险和转型风险两个维度识别气候变化可能为公司带来的风险，并提出一系列应对策略，助力降低气候变化对公司带来的影响。

秦港股份气候风险识别

风险类型		风险影响	应对举措
物理 风险	台风 (短期)	破坏未经加固或较高的码头结构，如重量轻、表面积大的金属仓库和港口设备，降低港口运力，增加设备维修成本。	<p>根据《防台风专项应急预案》，接到天气预报台风预警后，保持各部门间密切联系，及时组织布置防台风措施；</p> <p>在大型设备附近设置足够的锚定装置和系统，对不具备防台风能力的设施采取有效设备改造提升措施；</p> <p>预备绳索、发电机组等防台物资。</p>
	极端降水 (短期)	<p>减缓粮食等易受湿度影响货物的装卸进度，降低整体工作效率；</p> <p>因运输安全问题导致货物不能按时出港，造成码头货物堆积，影响交货期，增加违约金支付成本；</p>	<p>设置应对极端降水天气的应急预案；</p> <p>关注天气预报并积极与收、供货方沟通协调时间，在极端天气发生之前增加人力投入，提前完成货物装卸；</p> <p>确保集装箱严格密封，在</p>

风险类型		风险影响	应对举措
		<p>部分使用纸箱或木箱包装的货物因受潮导致货损,如产生霉质、生锈氧化等,增加理赔成品;</p> <p>暴雨导致航道淤积,货物运输延误,增加额外疏浚和运输成本。</p>	<p>出口货物时检查门、墙、地板是否有明显裂缝或破损,保证集装箱清洁干燥;</p> <p>对货物进行防雨损、潮损管理,使用干燥剂吸收空气中的水分,对木箱、纸箱等易受潮包装的货物适当增加干燥剂用量;</p> <p>对容易发生淤积的航道进行日常维护,定期开展规模性废弃物、淤泥的清掏、疏浚,确保航道通畅。</p>
	洪水 (短期)	<p>基础设施、建筑物和设备损坏,变电站因短路而停止工作,维修成本增加;</p> <p>冲刷露天存储区域的集装箱和其他货物,客户基本需求无法保障;</p> <p>地面交通中断,影响运营稳定性。</p>	<p>根据《防汛专项应急预案》,及时预警或监测洪水来临情况,有序响应并采取适宜的应急策略;</p> <p>开展防汛演练工作,提升灾害来临时的应对能力;</p> <p>推动防洪基础设施建造力度,如防洪堤坝、排水管网规划等,同时日常清理排水管道,保持排水畅通;</p> <p>预备沙袋、铁锹等抗洪物资。</p>

风险类型		风险影响	应对举措
	极热 (短期)	<p>煤炭等危险货物受高温影响，发生爆炸、火灾等事故，影响港口安全；</p> <p>影响对温度敏感的金属设备，如起重机、仓库和其他金属制成的码头设备，降低设备使用寿命。</p>	<p>配备消防设备，制定污染预防方案，发生意外情况时立即停止作业并向有关部门汇报，采取适宜措施；</p> <p>对设备、工作或仓储环境增设降温装置，发现异常立即停用。</p>
	极冷 (短期)	<p>低温导致液体货物冻结、沉淀或失效，增加货物理赔成本；</p> <p>电网负荷增加，部分设备因结冰或电量供给不足发生故障或停止运行，增加设备维护成本；</p> <p>海面结冰导致船舶受到交通管制，外运受阻，影响下游用户的补库需求，增加货物延迟赔付成本；</p> <p>路面结冰影响道路交通安全，降低运输效率。</p>	<p>研究海冰规律，完善海冰灾害应急预案；</p> <p>对液体货物进行严格保温处理，如使存放空间密闭，隔绝外界冷气与内部空气对流；</p> <p>提前对管线和设备运行的关键部位喷洒防冻液，并进行保温处理；</p> <p>在海面结冰前将重要货物运出，开展研发工作以逐步提升船舶破冰能力；</p> <p>强化天气预警和应急物资准备，在易结冰的重点路段提前堆放沙袋、融雪剂等应急物资，提升除冰效率。</p>

风险类型		风险影响	应对举措
	海平面上升 (长期)	海水长期冲击腐蚀岸边金属装置；降低装置使用寿命； 被动根据海平面上升位置迁移业务点位置，增加经营成本。	建造闸门防止潮汐涌入； 在建筑或设备制造时使用防腐蚀材料或涂层； 开展海绵城市建设，如雨水花园、生态湿地等。
	气候变暖 (长期)	热浪、火灾的发生概率增加，增加货物和金额损失； 机械设备和控制系统因难以承受高温而无法正常工作，影响作业效率，增加经营成本； 为保障工人安全生产，作业流程和操作方式可能发生变化，增加业务不确定性，导致不稳定的经营成本。	制定温室气体排放目标，推动能源结构转型，开展节能举措并加速清洁能源使用，减少各类业务活动过程产生的温室气体排放； 号召上下游供应商开展节能减排举措，将环境相关议题纳入供应商全流程管理，进而带动全链条减碳。

风险类型		风险影响	应对举措
转型 风险	政策及法规风险	<p>为实现巴黎协定目标，政府及相关监管机构出台环境政策，如取消高能耗行业优惠政策，增加清洁能源使用等，助力推动各行各业进行绿色低碳转型；</p> <p>秦港股份需付出额外成本以满足能源政策转型带来的影响，如高能耗设备冲销和报废、设备节能改造、能源价格波动、能源结构转型等带来的成本；</p> <p>在碳交易市场日趋完善的背景下，若部分高能耗高排放作业未能实现快速转型，其业务活动将产生大量排放成本；</p> <p>为回应资本市场对环境数据的披露要求，数据监测和信息披露成本增加，且存在“洗绿”等合规风险。</p>	<p>关注环境政策及法律法规的出台和修订，并根据其调整自身业务情况，加强对节能改造、耗能设备替换等绿色项目的重视和融资；</p> <p>积极调整港口能源结构，推广绿电应用和绿电交易，在提高绿电占比的同时逐步参与并适应交易市场运行；</p> <p>关注交易所指引要求的更新，满足合规要求。</p>
	技术风险	<p>开展能源结构转型是应对气候变化的主要路径，其过程受到清洁能源、储能设备开发、碳捕集等多种新型技术影响，需要投入一定人力物力，开发成本较大。</p>	<p>聘请专业人员开展技术升级工作，以满足日益增长的技术需求；</p> <p>探索技术发展和成本之间保持平衡的方式，在技术稳步创新的同时，最大限度降低成本。</p>

风险类型		风险影响	应对举措
	市场风险	<p>在客户节能环保意识日益增加的背景下，秦港股份在石油、煤炭等化石能源供应方面的业务量将逐渐下滑，导致收入来源减少；</p> <p>对于低碳转型期间，政府不予支持的产品或项目，可能增加融资成本，影响资本市场吸引力。</p>	<p>拓宽业务类型，挖掘自身区位、技术优势，向其它以低碳环保为主要诉求的业务转型。</p>
	声誉风险	<p>在低碳经济转型的背景下，若公司业务对气候产生较大影响，如发生水污染、空气污染等问题，可能导致利益相关方对公司的负面评价，影响公司的市场声誉；</p> <p>资本市场评级直观反映公司应对气候变化相关的绩效，评级结果影响利益相关方对公司的评价。</p>	<p>树立负责任的企业形象，加强与利益相关方之间的沟通交流，在业务活动和信息披露中注重满足诉求，通过自身管理降低危害环境事件的发生；</p> <p>积极回应资本市场要求，开展应对气候变化相关举措。</p>

2022年是“全国安全生产专项整治三年行动计划”的收官之年，秦港股份坚持安全运行，遵守《秦皇岛港股份有限公司安全生产风险管控工作指南》《秦皇岛港股份有限公司安全检查、事故隐患排查治理管理办法》等规章制度，持续强化风险管控和隐患排查治理，对重点领域、重点区域、重点时段开展督导检查，对生产作业、危货作业等重点环节开展风险辨识工作，致力于安全形势持续稳定。截至2022年12月31日，秦港股份未发生一般等级以上人身安全事故，因工伤损失工作日天数为0，连续三年无生产安全工亡情况。

为树立员工安全防范意识，提升安全技能知识，公司遵循《秦秦港股份积极响应国家气候相关政策，探索气候变化带来的业务发展和服务创新机遇，将气候变化融入商业发展策略，致力于通过开展低碳行动、污染治理等举措，适应气候发展趋势，推动公司绿色发展。

机遇类型	机遇影响	应对举措
投资机遇	在负责任投资和气候变化议题重视程度提升的背景下，投资者倾向于对绿色低碳的资产投资。	<p>政府大力发展绿色项目的契机带来相对较低的融资成本；</p> <p>推动绿色港口建设，开展分布式光伏发电、风能发电等清洁能源项目研究。</p>
运营机遇	发展绿色港口，提升能源效率。	<p>改善港口用能结构，提升港口岸基供电能力，提高岸电使用率；</p> <p>开展燃油机械、车辆的新能源替代。</p>

指标与目标

秦港股份贯彻国家和省市相关要求,积极开展“双碳”工作,对港口碳排放情况进行摸底,开展“碳达峰”“碳中和”行动方案编制工作,出台《全面贯彻落实新发展理念推动绿色低碳港口建设行动方案》,并提出碳排放减排目标。公司以下列目标为引导,持续推进用能结构、能源结构调整工作,致力于减少温室气体排放。

至 2025 年

初步形成绿色低碳循环发展经济体系,在节能降耗、绿电应用、环境保护等方面取得突破性进展;

每万吨货物吞吐量二氧化碳排放量较 2020 年下降比例不低于 30%;

实现碳达峰。





**安全护航
保障平安港口**

6.1 深化安全治理

6.2 恪守安全运行

6.3 保障职业健康



安全护航，保障平安港口

秦港股份坚守“安全是职工最大福祉”的理念，积极树立安全生产红线意识，持续推进制度建设，强化安全生产职能履职和港口安全风险治理，同时重视从业人员防护，为员工提供安全工作环境，推动落实安全生产责任，致力于逐步筑牢安全屏障，护航港口稳定发展。

6.1 深化安全治理

秦港股份牢记安全责任，逐步完善安全治理体系建设，持之以恒守护港口安全。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国港口法》《中华人民共和国道路交通安全法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定《安全生产责任制》《安全生产标准化管理办法》《危险货物作业安全管理办法》等规章制度，并逐步加强安全制度建设，填补责任盲区。2022年，公司补充完善《安全生产责任制》条例15项，同时新增《安全生产领导干部包联管理办法》，进一步落实领导班子安全督导责任。公司设立安全生产委员会监督管理安全生产工作，委员会负责落实上级工作要求，统筹制定年度工作计划，通过定期召开安全生产工作会议，商讨重大安全事项并做出决策，自上而下落实安全管理工作。

案例：秦港股份持续推进安全管理平台智慧化建设

2022年，秦港股份推动“双基双控安全环保管理平台”建设，通过安全信息收集与反馈助力安全管理。公司开发运行“秦港股份双控”手机APP，实现问题隐患随时上传，通过查看整改、反馈、验收和考评，致力于逐步实现全员参与、挂牌督办和闭环管理。2022年，公司已完成“双基双控安全环保管理平台”一期建设，注册人数6,684人，各基层单位通过“秦港股份双控”平台上传各类隐患整改信息6,766项。



图：“秦港——双基双控监管”手机客户端首页

6.2 恪守安全运行

2022 年是“全国安全生产专项整治三年行动计划”的收官之年，秦港股份坚持安全运行，遵守《秦皇岛港股份有限公司安全生产风险管控工作指南》《秦皇岛港股份有限公司安全检查、事故隐患排查治理管理办法》等规章制度，持续强化风险管控和隐患排查治理，对重点领域、重点区域、重点时段开展督导检查，对生产作业、危货作业等重点环节开展风险辨识工作，致力于安全形势持续稳定。截至 2022 年 12 月 31 日，秦港股份未发生一般等级以上人身安全事故，因工伤损失工作日天数为 0，连续三年无生产安全工亡情况。

为树立员工安全防范意识，提升安全技能知识，公司遵循《秦皇岛港股份有限公司安全教育培训管理办法》，积极开展安全教育培训工作，培训范围包括法律法规、应急处置预案等多个方面，并在线下开展培训工作的同时，设立线上日常安全学习平台“河港工匠学苑”，涵盖培训和考试功能。2022 年，秦港股份使用“河港工匠学苑”职工累计 5.07 万人次，参加安全培训人数共计 62,492 人次。

公司坚持开展安全文化建设，积极开展“安全班组行”竞赛系列活动，投入资金激励参赛班组活动热情，激发基层班组安全文化创新创效。2022 年，参赛班组共计 321 个，开展创新型安全文化活动 61 次，实施小革小改项目 170 项和创新管理举措 43 项，其中 406 名有突出贡献的班组成员受到表彰，奖励金额 31.4 万元。

案例：秦港股份《安全生产法》培训工作

2022 年，为贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和新《安全生产法》，秦港股份开展《安全生产法》培训工作，进一步强化安全生产主体责任。培训专家从安全生产、事故代价等方面开展安全教育，并结合典型案例分析，向公司各级人员明确新《安全生产法》实施背景下企业安全生产主体责任、企业内部安全生产直线责任等要求，助力推进全员安全生产责任制落实。



图：《安全生产法》培训现场

案例：秦港股份特种设备事故应急预案演练

2022年，秦港股份开展特种设备事故应急预案演练活动，包括逐级汇报险情，调度停止相关生产作业、报告应急指挥部、开展抢修和事故现场封闭工作，此次演练旨在通过实战查补应急预案漏洞，增强预案科学性和可操作性，为应对突发安全事件做足准备。



图：特种设备事故应急预案演练现场

消防和交通安全

在消防安全保障方面，秦港股份严格遵守《中华人民共和国消防法》《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等法律法规，制定《秦皇岛港股份有限公司消防安全监督管理办法》，以“预防为主、防消结合”为工作方针，从火灾预防、安全责任、动火管理等层面落实消防安全管理工作，并持续开展消防安全专项整治行动，致力于全面识别火灾风险，全力以赴营造良好消防安全环境。

公司协调推进消防救援职能分离各项工作，梳理企业消防救援队伍制度、职责、人员配置，建立健全管理机制和管理流程，并依托“安全生产月”和“119消防宣传月”等契机，组织消防应急演练活动，加强消防队伍建设，全力提升应急处置能力。2022年，秦皇岛港东、西港区设立3个消防中队，现有消防车辆11台、消防战斗员72人，助力提供坚实消防安全屏障。

案例：秦港股份消防应急演练

2022年，秦港股份组织开展“生产安全事故暨突发环境事件综合应急演练”，模拟船只在生产作业过程中原油泄漏，发生意外起火的情况，公司启动综合应急预案，在应急指挥部协调下，组织消防救援队实施灭火。秦皇岛市公安局港航公安局、市消防救援支队、应急管理局参与演练并现场指导。



图：消防演练现场

公司严格遵守《中华人民共和国道路交通安全法》《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》等法律法规，制定《秦皇岛港股份有限公司交通安全监督管理办法》，严格按照《道路交通标志和标线》等标准管理交通信号设施，并在显著位置设置安全警示标识，同时落实所属车辆安全检查，设置交通安全档案。2022 年，公司积极组织秦皇岛港东、西港区道路及交通设施提升规划设计，最大限度避免流动机械在堆场以外行驶，杜绝对外部交通的干扰和安全隐患的产生。

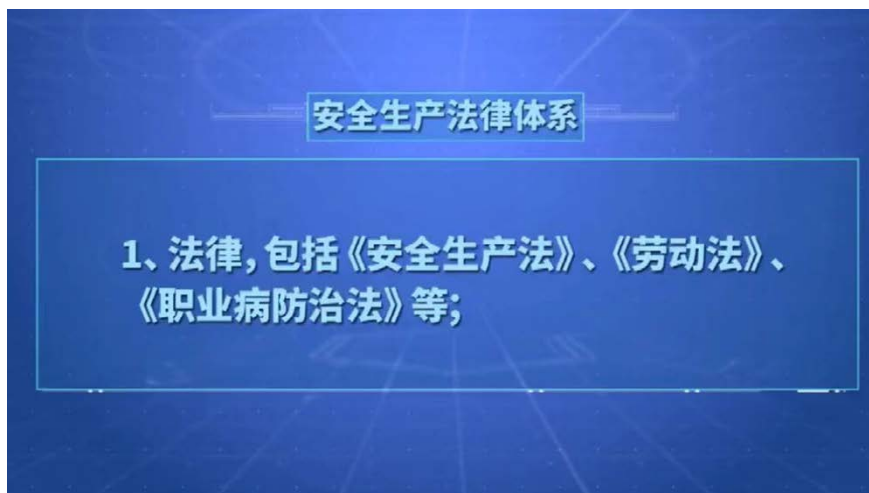
6.3 保障职业健康

秦港股份注重为员工打造健康工作环境，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位劳动防护用品管理规范》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规，制定《秦皇岛港股份有限公司职业健康监护管理办法》《秦皇岛港股份有限公司工作场所职业卫生监督管理办法》《秦皇岛港股份有限公司职业卫生档案管理办法》等职业健康管理制度，形成有效健康管理体系，提升职业病服务能力和保障水平，降低职业因素对劳动者健康的影响。

公司对每名接触职业病危害的员工设置职业监护档案和职业卫生相关管理台账，详细记录员工健康状况和职业病防治过程，通过组织员工开展职业健康培训和职业病体检，提升员工职业病预防意识，全面保障员工健康权益。2022 年，共有 1,443 名员工参与职业健康相关培训，354 名员工取得各类安全证书，接触职业病危害的员工职业健康体检率 100%。

案例：秦港股份开展职业健康安全培训

2022 年，秦港股份组织员工进行职业健康安全线上培训，向员工普及《安全生产法》《劳动法》《职业病防治法》等安全生产相关法律，助力提升员工安全素质，防范生产事故，进而减少职业危害事故的发生。



图：职业健康安全线上教育



**员工为先
共创绵长福祉**

7.1 守护员工权益

7.2 助力职业发展

7.3 关爱员工生活



员工为先，共创绵长福祉

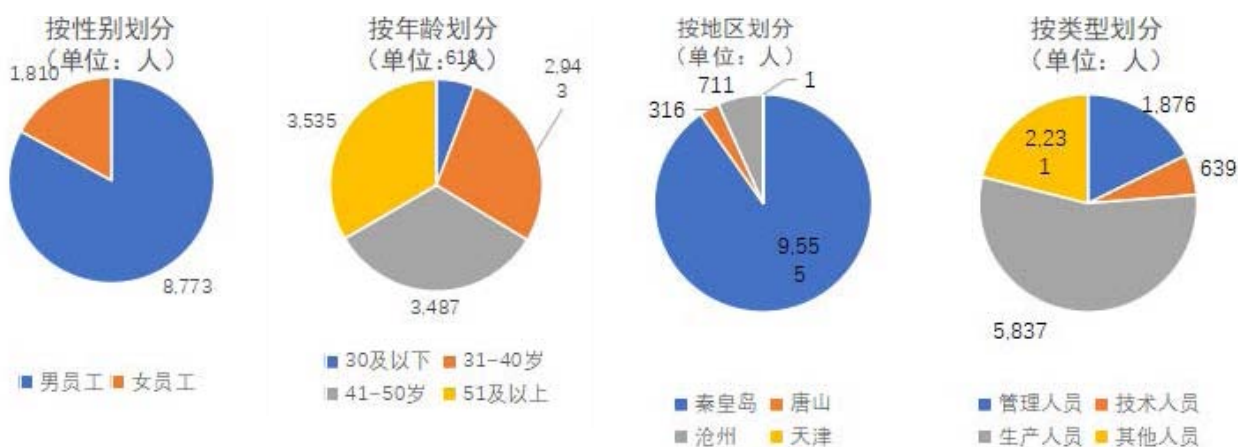
秦港股份遵守法律法规，秉持以人为本的核心理念，深入落实员工权益保障工作，积极开展员工培训、员工关爱活动，以增强员工荣誉感、成就感和归属感为宗旨，共同实现长远发展。

7.1 守护员工权益

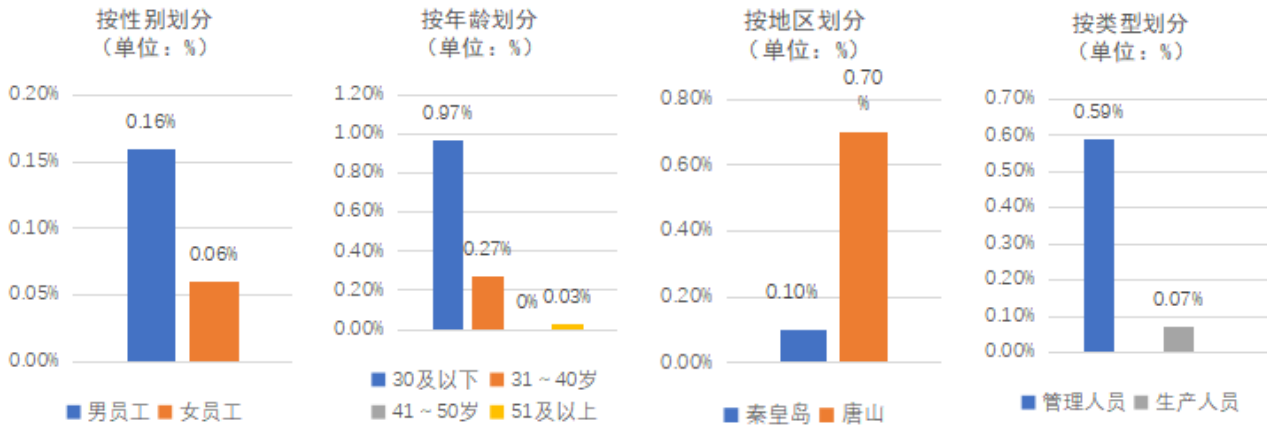
秦港股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，严格贯彻执行《秦皇岛港股份有限公司人事管理办法》《秦皇岛港股份有限公司员工考勤管理规定》《秦皇岛港股份有限公司员工借调管理办法》《秦皇岛港股份有限公司员工奖惩管理办法》及《秦皇岛港股份有限公司员工人事档案管理办法》等制度，保障员工权益。

公司坚持“合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，通过《劳动合同书》与员工确定劳动关系，明确合同期间公司和员工应负职责、应尽义务，坚决禁止任何涉及雇佣童工和强制劳工的行为，双向保障公司和员工的权益。

公司秉承“公开平等，竞争择优，岗能匹配”的人才任用原则，对性别、地域、年龄、民族、宗教和文化背景歧视及恶性竞争行为予以禁止，确保员工任用的合法性和员工多样性。截至 2022 年底，秦港股份员工共计 10,583 人，分布在中国大陆地区，员工流失共计 15 人。具体情况如下：



图：2022 年秦港股份按不同类别划分的员工人数



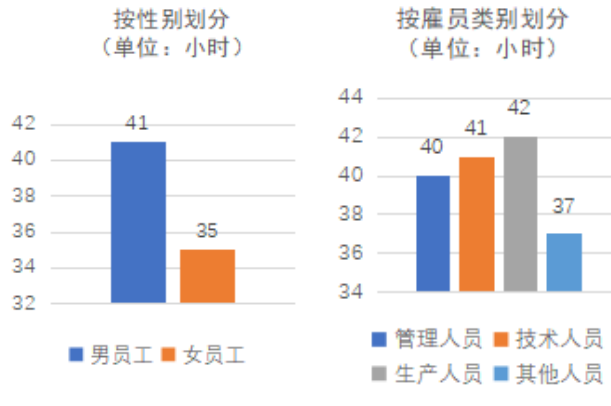
图：2022 年秦港股份按不同类别划分的员工流失率

7.2 助力职业发展

秦港股份以“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”为主线，聚焦员工职业发展，引领员工提高思想觉悟，增强自主学习意识，扩充公司人才发展队伍。公司成立员工职位评审委员会，进一步完善教育培训保障措施。2022 年，公司开展青春启航工程人才发展规划，覆盖思政教育领航、岗位建功导航、组织建设护航及青春活力续航四个方面。

思政教育领航行动	组织教育活动，贯彻党的二十大精神，增强员工向心力。
岗位建功导航行动	搭建创新创效平台、技能交流平台、青年典型选树平台，发展员工创造力。
组织建设护航行动	规范组织建设，推进团组织建设，巩固员工凝聚力。
青春活力续航行动	搭建新媒体矩阵，开展多样化活动，组织志愿服务，激发员工活力。

公司以理论学习为基础，以专项活动为载体，加强员工职业技能建设，开设创新创效培训、电气培训、新媒体培训等多项培训，将员工技能培训与公司建设充分融合。通过以赛促学模式，公司组织员工参与各项技能竞赛，鼓励员工积极开展科研创新探讨，激发员工科研创新热情。2022 年，公司在第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛专项赛、河北省“冀青春”青年岗位创新发展专项赛、秦皇岛市青年创新创效项目竞赛中参与获奖项目共计 6 个。截至 2022 年 12 月 31 日，公司参与学习的员工累计 25,700 余人次，年度员工培训覆盖率 100%，员工平均受训时数为 40 小时，具体情况如下：



图：2022 年公司各类别员工人均受训时数

类别	单位	2022 年
男员工	%	100
女员工	%	100

图：2022 年秦港股份按性别划分的受训雇员百分比

类别	单位	2022 年
管理人员	%	100
技术人员	%	100
生产人员	%	100
服务人员	%	100
其他人员	%	100

图：2022 年秦港股份按员工类别划分的受训雇员百分比



图：青年创新创业培训



图：青年电气培训



图：员工新媒体培训

7.3 关爱员工生活

秦港股份坚持关爱员工，满足员工需求，呵护员工的工作与生活，实现管理人性化。公司通过开展夏送清凉、冬送温暖、金秋助学、慰问一线员工等多种形式，切实保障员工利益，给予员工关爱，营造安全、温馨、幸福的工作环境。

案例：烈日“送清凉”活动

2022年，秦港股份为全面落实员工关爱，开展烈日降暑送清凉活动。公司准备防暑降温饮料送给烈日下坚守在一线岗位的员工，将安全生产贯彻到工作的每个环节，切实保障一线员工在高温时段的工作安全。公司采购防暑降温物品共计支出超66万元。

公司以增强员工归属感为宗旨，为女性员工提供专属服务。2022 年，公司开展以“巾帼建功，风采飞扬”为主题的系列活动，组织主题性阅读活动、优化爱心妈妈屋建设、举办心理解压培训等多项活动，高度重视、呵护女性员工健康。

案例：赋能身心，提升能量——女性员工心理减压培训班

2022 年，秦港股份工会组织开展女性员工专属的心理解压培训班。教师以三步走的趣味方式，引导员工敞开心扉、畅谈趣闻，通过女性员工间的亲密沟通，互相协助以疏导工作和生活压力。通过减压课程，女职工在教师的积极引导下，实现为心灵减压，为自己赋能。



图：女职工心理减压培训活动现场



**多元共治
共建社区融合**

8.1 彰显国企风范

8.2 推进乡村振兴

8.3 践行社会公益



多元共治，共建社区融合

2022年，党的二十大胜利召开，习近平总书记在党的二十大报告中为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。面对新形势、新任务，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在统筹推进党的建设、乡村振兴、精神文明创建和志愿服务各项工作中凝心聚力、团结奋进，彰显国企风采，实现企业与人民群众利益的共同发展。



8.1 彰显国企风范

秦港股份聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神首要任务，组织开展多形式、分层次、全覆盖的学习教育、集中培训、宣传宣讲，推动党的二十大精神深入基层、深入人心。聚焦公司改革发展中心任务，构建党建内嵌生产经营“融合矩阵”和党建引领改革发展“赋能体系”，健全党组织设置与企业架构协同运行机制，围绕国企改革三年行动、科技创新和“三型港口”建设等重点任务，形成项目化成果 20 余项，“价值党建”品牌全面提档升级。

坚持选育并举、管用结合，加大中层领导人员轮岗交流力度，建立年轻中层后备领导人员导师“结对帮带”制度，新增一线技术人才晋升渠道，以高素质专业化干部人才队伍为公司改革发展注入新动能。

案例：学习贯彻党的二十大精神

2022 年，秦港股份紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神首要政治任务，开展“同心迎盛会、忠诚铸担当、转型创佳绩”主题学习教育实践活动。大会召开后，加强系统部署谋划，第一时间制定学习贯彻党的二十大精神方案，迅速形成高点起步、高位谋划、高效推动的强劲态势。截至 2022 年末，公司印发《党的二十大精神专题学习资料》5 期，各级党组织通过中心组学习、第一议题、主题宣讲、理论通读、研讨交流等形式集中学习 4,000 余次，实现学习宣传贯彻党的二十大精神全员覆盖，有力推动党的创新理论转化为奋进新征程、建功新时代的工作举措，转化为破解企业发展瓶颈问题的实践成果。



图：党的二十大精神主题宣讲

公司积极开展选树精神文明创建典型，展播先进榜样事迹，开展红色诗词诵读、短视频大赛、歌曲展演、书法美术摄影展等文化活动，厚植主流价值观，培育时代新风骨。

案例：主题党日活动

2022年，秦港股份开展专题丰富，形式多样主题党日活动，以坚定由党的二十大精神引领公司卓越发展的信心和决心。公司采取集中学习、专题研讨、志愿服务、重温誓词、集体诵读等多种形式，深思细悟，积极引导党员传承和发扬党的精神和作风，促进党员肩负公司转型发展重任的使命感。



图：“奋进新征程 建功新时代”主题党日活动



图：“喜迎二十大 建功新时代”红色研学主题党日活动



图：基层党支部开展“向党说句心里话”主题党日活动

8.2 推进乡村振兴

2022 年，秦港股份落实《河北省乡村振兴驻村干部选派管理办法》《关于做好 2022 年全面推进乡村振兴重点工作的实施意见》等相关要求，扎实开展乡村振兴工作。制定公司《2022 年巩固脱贫成果与乡村振兴重点帮扶工作安排》《2022 年度帮扶工作任务清单》《月度重点帮扶任务清单》，全面细化、落实乡村振兴各项工作任务，为帮扶村开展微工厂改建工程、产业帮扶、消费帮扶、爱心超市等多项帮扶项目，累计投入 292.1532 万元，帮助 140 人实现就业，为村民人均增收 2,000 元。

案例：河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村帮扶微工厂改扩建工程

2022 年，秦港股份加强与河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡乡政府、乡党委沟通，以助力乡村建设可持续发展为根本宗旨，正式启动帮扶微工厂改扩建工程，将原扶贫车间（河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村乡村振兴帮扶微工厂）改建为原材料存储区、加工区、蒸制区、员工待工区，并新建速冷库、冷藏库、办公用房等农产品加工车间，助力效益增值，为早日实现乡村振兴夯实基础。2022 年 9 月 28 日，微工厂改扩建工程顺利通过验收，预计实现年加工能力达到 420 吨，净利润 9.2 万元。



图：微工厂改扩建项目验收会

案例：秦港股份 - 产业就业帮扶

2022年，秦港股份持续巩固拓展脱贫攻坚成果，围绕“两不愁三保障”原则落实一村一品，一乡一业建设，开展订单农业、发展加工产业，以当地资源、劳动力优势带动区域经济发展，消除返贫致贫风险。

公司发掘帮扶村的原材料优势，助力河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村与青龙满族自治县双合盛生态农产品有限公司合作，签订《南瓜种植收购合作协议》和《南瓜种植收购协议》，形成产业链优势互补。此外，公司通过与秦皇岛桃花泉山泉水公司建立合作机制、捐建农业加工微工厂、提供加工车间蜂蜜罐装岗位等多种形式，拓展产业模式，帮助河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村村民就业。2022年，秦港股份安排、帮助石门子村村民实现秦皇岛桃花泉山泉水公司就业20人、微工厂就业25人、蜂蜜罐装车间就业10人。



图：石门子村民进行农产品加工、蒸制作业

案例：爱心超市

2022年6月，秦港股份协助河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村两委完善《石门子村道德银行和爱心超市实施方案》，秉承“存美德、取实惠”的理念，成立爱心超市。公司通过组建志愿服务队筹集物资、捐赠物品，并提出“爱心积分”概念，同步实现“强精神、富思想”的精神建设，发挥新时代有责任、有担当的国企力量。截至2022年末，秦港股份公司帮扶的脱贫村完成爱心超市建设，并收到无偿捐赠的香皂7,000块和洗洁精390桶，共有30人次通过“爱心积分”领取到了所需物品。

案例：秦港股份 - 消费帮扶

2022 年，秦港股份持续推进消费帮扶项目，共计开展五项产销对接活动：

2022 年 1 月，公司在秦皇岛港消费帮扶中转展销专区，举办助农年货大集活动；

2022 年 3 月，公司开展 2022 年消费帮扶产品预订工作，帮助河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村获得土蜂蜜订单和 14 万斤南瓜种植订单；

2022 年 7 月，公司开展消费帮扶产品的推荐认定，并于 8 月 18 日将第一批消费帮扶产品名录予以公布，此名录是线上线下产销对接桥梁、深化消费帮扶、助力乡村产业振兴的重要举措之一；

2022 年 12 月，公司在国际志愿者日开展消费帮扶志愿服务活动，向市民推介青龙“在旗”豆包、杂粮食品、河北省秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村土蜂蜜、南瓜子、苹果等产品；

公司在集团建立的“港口惠”线上助农商城，引进河北省秦皇岛市青龙满族自治县 3 家特色农产品销售主体入驻，并投入试运行。

2022 年，公司购买河北省秦皇岛市青龙满族自治县农产品金额共计 255.95 万元，通过农副产品中转展销平台帮助销售农副产品金额共计 7.08 万元。



图：消费帮扶农产品中转展销现场

8.3 践行社会公益

秦港股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以规范化、专业化、科学化为标准，结合企业资源及优势，建立健全的实践志愿服务工作机制，壮大志愿服务团队，持续发展志愿服务建设，践行国企担当。

2022年，公司已建成职工志愿服务队234支，参与志愿服务职工共计13,500名，其中获评秦皇岛市先进志愿服务组织的志愿服务队共计4支，秦皇岛市文明系统中获表彰志愿服务项目共计14个，全国港口行业志愿服务大赛中取得金奖1项、银奖2项、铜奖3项的成绩。

案例：公司志愿服务建设

秦港股份持续推进志愿服务团队建设，精准对接地方需求，开展以“喜迎二十大，志愿先锋行”“青春志愿行，奉献暖桑梓”为主题的志愿服务活动，围绕敬老爱老、关爱儿童等多个方面，全年开展志愿服务活动200余项次，参与人数共计800余人次，贡献志愿服务时长共计4,000余小时，20个志愿服务典型分获中国青年、港口行业和市级文明系统表彰。



图：“青春志愿行，奉献暖桑梓”活动

案例：创城帮建志愿服务

2022年8月17日，秦港股份组织新时代文明实践志愿服务队，开展创城帮建志愿服务活动，在青云里小区和工人南里小区内，清除小广告并喷漆覆盖残留污渍的墙面。通过集中清理，志愿服务团队用实际行动为秦皇岛市创建文明城市、净化美化社区环境贡献力量。

案例：爱心书香屋项目

2022年，秦港股份志愿服务队把关爱少年儿童作为重点服务项目，将支教与扶贫有机结合，提供爱心书香屋项目义务帮助维修学校的基础设施，发起社区义卖、网络平台筹款活动，提供艺术课程，采取多样化、全面化的措施使义务教育发展均衡化。截至2022年末，开展贫困山区助学活动20余项，其中“给孩子的爱心书香项目”获得第六届中国青年志愿服务项目大赛全国铜奖。



图：爱心助学课堂

案例：扶弱助老，情系人间

2022年,秦港股份持续开展情系人间为主题的扶弱助老活动。志愿者团队为敬老院、医养中心、离退休职工服务站、社区广场的老人开展健康义诊、家电维修、义务理发等多项公益服务,切实地营造尊老、敬老、爱老氛围。截至2022年末,公司开展寸草心爱老敬老行动共8期。



图：寸草心爱老敬老活动

案例：弘扬雷锋精神志愿服务联合行动

2022年3月3日，秦港股份联合多家单位，组织志愿者开展“弘扬雷锋精神，做新时代文明实践志愿服务践行者”学雷锋公益活动。公司志愿团队通过学雷锋公益活动，向社区居民传授防电信诈骗、安全常识等方面知识，提供测量血压、检查心电图、超声等多项免费医疗体检服务，通过实践真切地弘扬、传递雷锋精神。



图：“学雷锋，践行志愿服务”公益活动

展望未来

回首 2022 年，秦港股份认真贯彻落实党的二十大精神和省委省政府、省国资委决策部署，按照集团公司统一安排，紧密围绕港口生产经营这个中心，生产保持平稳有序，科技创新大力推进，企业改革不断深化，经营质效明显提升，实现稳中有进、稳中有升。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，秦港股份将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以服从服务国家重大战略和全面提升企业经营效益为导向，持续优化完善港口功能布局，坚持以科技创新为引领，强化国家能源主枢纽港重要作用，不断提升企业综合竞争力，实现稳健运营、稳定发展。号召全体职工以昂扬向上的奋进姿态，撸起袖子加油干，风雨无阻向前行，确保全面完成公司年度各项工作任务，为河北港口集团打造特大型、综合性、现代化的世界一流港口做出新贡献！



附录

联交所 ES 指标索引

环境、社会及管治指标		披露位置
环境 排放物	<p>一般披露：有关废气及温室气体排放，向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守发行人有重大影响的相关法律及规例的资料</p>	五、节能环保，打造绿色港口
	A1.1 排放物种类及相关排放数据	5.1 坚持低碳运营 5.2 建设绿色港口
	A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	5.1 坚持低碳运营
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	5.2 建设绿色港口
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	5.2 建设绿色港口
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	5.1 坚持低碳运营
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法—及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	5.2 建设绿色港口

		一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	五、节能环保，打造绿色港口
	A2 资源 使用	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	5.1 坚持低碳运营
		A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	5.1 坚持低碳运营
		A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	5.2 建设绿色港口
		A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所得成果所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	5.2 建设绿色港口
		A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	不适用
	A3 环境 及 天然 资源	一般披露：减低发行人对环境及自然资源造成重大影响的政策	五、节能环保，打造绿色港口
		A3.1 描述业务活动对环境及自然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	5.3 应对气候变化
	A4 气候 变化	一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策	五、节能环保，打造绿色港口
		A4.1 描述已经或可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	5.3 应对气候变化

社会	B1 雇 佣	一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	七、员工为先，共创绵长福祉
		B1.1 按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	7.1 守护员工权益
		B1.2 按性别年龄组别及地区划分的雇员流失比率	7.1 守护员工权益
	B2 健 康 与 安 全	一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	六、安全护航 保障平安港口
		B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	6.2 恪守安全运行
		B2.2 因工伤损失工作日数	6.2 恪守安全运行
		B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	6.3 保障职业健康

B3 发 展 与 培 训	一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	7.2 助力职业发展
	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	7.2 助力职业发展
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	7.2 助力职业发展
B4 劳 工 准 则	一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	7.1 守护员工权益
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	7.1 守护员工权益
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	7.1 守护员工权益
B5 供 应 链 管 理	一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策	3.4 强化供应链管理
	B5.1 按地区划分的供货商数目	3.4 强化供应链管理
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法	3.4 强化供应链管理
	B5.3 描述有关识别供应商每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	3.4 强化供应链管理
	B5.4 描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	3.4 强化供应链管理

		<p>一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料</p>	<p>三、行稳致远 致力长远服务</p> <p>四、守正创新 建设智慧港口</p>
B6 产 品 责 任	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	3.3 升级客户体验
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	4.3 实行专利管理
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	不适用
	B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	3.3 升级客户体验
B7 反 贪 污		<p>一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例</p>	二、笃行不怠，共建合规运营
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	2.3 依法合规经营
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	2.3 依法合规经营
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	2.3 依法合规经营
B8 小 区 投 资		一般披露：有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策	八、多元共治，共建社区融合
	B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)	八、多元共治，共建社区融合
	B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)	8.3 践行社会公益

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《秦皇岛港股份有限公司 2022 年度社会责任报告》。公司非常重视并期望聆听您对秦港股份的可持续发展管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议是公司持续推进可持续发展管理管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映秦港股份对经济、社会 and 环境的重大影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与秦港股份关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

5. 开放性问题：您对《秦皇岛港股份有限公司 2022 年度社会责任报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

姓 名：

工作单位：

联系电话：

电子邮件：



秦港股份
QHD PORT CO.