



五矿发展股份有限公司
MINMETALS DEVELOPMENT CO.,LTD.



五矿发展股份有限公司
MINMETALS DEVELOPMENT CO.,LTD.

地址：北京市海淀区三里河路5号B座
电话：010-68494206
网址：<http://www.minlist.com.cn/>
邮箱：minlist@minmetals.com
邮编：100044

2022 社会责任暨 ESG 报告

五矿发展股份有限公司

关于本报告

时间范围



2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告的可读性，部分信息适度向前追溯。

发布周期



本报告为年度报告，是继 2008 年以来公司发布的第十五份 ESG/ 社会责任报告。上份报告已于 2022 年 3 月发布。

称谓说明



为了便于表达，在报告表述中分别使用“五矿发展”“公司”“我们”等称谓代替“五矿发展股份有限公司”。

报告范围



本报告以五矿发展股份有限公司为主体，涵盖五矿发展及其下属企业、分支机构以及受托管理的企业等。

参考标准



- 本报告依据全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《可持续发展报告指南 (GRISTandards)》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》
- 国际标准化组织 ISO26000:2010《社会责任指南》国际标准
- GB/T36000-2015《社会责任指南》国家标准

数据说明



本报告引用的全部信息及数据均来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告发布



本报告以中文印刷版和中文电子版形式发布。中文电子版可在五矿发展官网 (<http://www.minlist.com.cn/>) 或上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 查阅。



目录

| | | | | | | | | | |
|--------------|----|----------------------|----|-------------------|----|-------------------|----|-------------------|----|
| 关于本报告 | 01 | 党的二十大精神学习专题： | 15 | 强发展之志，责任治理 | 31 | 护发展之路，安全管理 | 39 | 固发展之基，行业合作 | 47 |
| 董事长致辞 | 05 | 坚持以党的创新理论定向领航 | | 公司治理 | 33 | 安全管理 | 41 | 供应建设 | 49 |
| 关于五矿发展 | 07 | 聚焦定向领航，推进政治建设再上新台阶 | 17 | 风控治理 | 35 | 风险隐患排查 | 45 | 行业引领 | 51 |
| 领航“十四五”，数说五矿 | 09 | 聚焦立志明责，开辟胸怀“国之大者”新境界 | 18 | 合规底线 | 36 | 职业健康安全 | 46 | | |
| 社会责任管理 | 11 | 聚焦强基固本，构建党建宣教工作新格局 | 19 | 保障股东权益 | 37 | | | | |
| | | 聚焦责任担当，开创全面从严治党新局面 | 20 | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----------------------|----|-------------------|----|-------------------|----|-------------------|----|
| 专题： | 21 | 蓄发展之力，绿色运营 | 53 | 馈发展之本，责赋社会 | 59 | 播发展之苗，培育人才 | 65 |
| 以贸易物流为主体，坚持以多元产业协同发展 | 21 | 气候变化 | 55 | 乡村振兴 | 61 | 员工权益 | 67 |
| 以数字化转型为依托，坚持以创新驱动企业发展 | 25 | 绿色运营 | 55 | 公益实践 | 62 | 员工发展 | 70 |
| | | | | | | 员工福利 | 76 |

| | |
|---------|----|
| GRI 索引表 | 75 |
| 未来展望 | 76 |
| 意见反馈表 | 77 |



董事长致辞



2022 年是党的二十大胜利召开之年，也是国家“十四五”规划承上启下之年。一年来，公司以“党建提质深化年、体系构建优化年、企业高质量发展年”为主题，全面贯彻落实新发展理念，坚持“筑优势，强发展之志；促转型，固发展之基；抓创新，铸发展之魂”，延续了高质量发展态势，各项工作成效显著。

我们坚持守正创新，加快构建新发展格局。公司持续回归经营本质，强化业务能力建设，经营质量稳中向好。聚焦“四者”“两商”战略定位，推动产业布局优化与结构调整，西安物流园顺利运营；持续深化数字化转型，获评上市公司数字化转型典型案例、国有企业数字化创新案例、中国物流数字化转型优秀创新企业等一批荣誉；全面贯彻落实“两个一以贯之”，中国特色现代国有企业制度更加成熟定型，以任期制契约化为抓手，推动三项制度改革，国企改革三年行动圆满收官，获评国资委“双百行动”标杆企业；落实《推动提高上市公司质量三年行动方案（2022-2025）》，全力推动价值创造和价值实现，2022 年上市公司获得多个奖项。

我们心怀国之大者，扛起央企使命担当。公司紧跟国家战略，积极践行大宗商品保供稳价；为重大战略研究和政策制定建言献策，获国家发改委、交通部认可及国务院发展研究中心致函感谢，获评“2022 年全国供应链创新与应用示范企业”，入选交通运输部、国家发改委第四批多式联运示范工程；坚决践行央企使命，驰援上海方舱医院建设，为中小企业减免租金；积极履行社会责任，助力乡村振兴事业，加大对口帮扶力度，为共同富裕做出五矿贡献，ESG 管理提升成果及助力乡村振兴实践获评中上协“优秀实践案例”。

我们倡导绿色低碳，践行安全发展理念。公司坚决落实习总书记生态文明思想和关于安全生产工作的重要指示批示精神，以创新为引领打造绿色安全供应链体系，以数字化应用提升安全环保管理效能。坚守“绿水青山就是金山银山”，开展节能减排技术研究及应用，以绿色行动助力“3060”双碳战略目标；始终坚持“两个至上”，筑牢安全生产防线，压实各级责任，提升全员意识，做到安全检查全覆盖、隐患整改均到位，实现了“五个为零”目标。

我们永葆初心使命，凝聚企业发展合力。公司以党的二十大精神为指导，坚持以党建凝共识、促发展，推动“党组织下沉”，实现“战斗力上升”，党建引领作用不断深化拓展，融合互促效能得以充分彰显；持续开展“我为群众办实事”，用心服务职工群众，切实解决“急难愁盼”问题；大力弘扬“企业与员工命运共同体”文化理念，员工与企业唇齿相依、休戚与共，干事创业的“精气神”更足，攻坚克难的“战斗力”更强。

风好正是扬帆时，奋楫逐浪天地宽。中国式现代化的蓝图已经绘就，第二个百年奋斗目标的新征程已经开启。站在新的历史起点上，新的一年，公司将持续深耕主责主业，加快战略转型，坚持走高质量发展之路，与员工共同成长、与客户共赢发展，以更好的业绩回报股东、回馈社会，为打造世界一流现代流通企业而团结奋斗。

董事长：朱海涛

关于五矿发展

五矿发展 (SH.600058) 于 1997 年 5 月 28 日在上海证券交易所挂牌上市, 公司控股股东为中国五矿股份有限公司, 实际控制人为中国五矿集团有限公司。公司主要从事资源贸易、金属贸易、供应链服务三大类业务, 业务范围涵盖冶金原材料贸易、钢材贸易、仓储加工配送、口岸物流服务、供应链金融、招标服务等黑色金属产业链的各个环节, 形成供应链贯通、内外贸并进的经营格局。



2022 年《财富》中国 500 强排名

第 **156** 位, 较 2021 年上升 **16** 位

国务院国资委“双百行动、科改示范企业”评比中荣获

双百行动标杆企业 称号

业务生态



涉及铁矿石、铁合金、煤炭、焦炭、废钢、电解金属锰等冶金工业原料。主要业务模式是通过长协、现货采购、自营销售等方式从上游矿山企业、煤炭生产企业、焦化企业等供应商处采购, 销售给下游钢铁生产企业及铁合金冶炼企业等客户, 为其提供冶金原料集成供应服务, 实现收益。



包含各类钢材和金属制品, 主要用于工程建设、工业制造等领域。主要业务模式是依托分销网络、加工中心, 为终端客户提供钢材物流配送、仓储加工等商品或服务。



服务包含仓储加工、船/货代、网络货运、保险经纪、招标代理、线上交易服务等, 主要依托产业互联网平台, 通过布局完整的仓储、加工、物流等基础实施网络, 结合金融手段为实体企业提供支撑, 获取服务费及贸易增长带来的双重收益。

公司战略

“十四五”期间, 公司将坚持以党建为引领, 推动党建与经营深度融合, 以贸易物流为主体, 以数字化转型为依托, 大力发展新模式、壮大新业态、构建新生态, 持续增强影响力、控制力、竞争力、创新力和抗风险能力, 坚定不移地打造供应链安全可控的维护者、产业链服务价值的创造者、大宗商品产业生态的组织者、现代流通服务体系的引领者, 努力成为具有全球竞争力的金属矿产集成供应商和产业综合服务商。

组织架构



领航“十四五”，数说五矿

经济类数据



| | |
|--------------------------------|---------------------------------------|
| 营业总收入 786.46 亿元 | 纳税金额 6.02 亿元 |
| 归属于上市公司股东净利润 3.40 亿元 | 入选 2022年《财富》中国 500强榜单 156 位 |

环境类数据



| | | |
|-----------------------------|------------------------|--------------------------------|
| 突发环境事件应急演练 2 次 | 应急演练 60 次 | 应急演练参与人数 1,825 人次 |
| 环保投入 525.47 万元 | 安全生产培训 332 次 | 安全生产培训参与人数 10,505 人次 |
| 生产企业专项检查 35 次 | 累计排查隐患 302 项 | 已完成整改 302 项 |
| 生产企业专项检查覆盖率 100 % | 隐患整改率 100 % | |

5个**零**：重伤、工亡、火灾事故、职业病、环境污染事件

社会类数据



| | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| 员工培训总时长 253,800 小时 | 社会捐赠与乡村振兴投入金额 853.75 万元 |
| 组建党员志愿服务队 101 支 | 完成消费扶贫采购 119.39 万元 |

社会责任管理

公司将企业社会责任理念切实融入公司的发展战略和生产经营，积极承担起对股东、行业、员工、环境及社会等各利益相关方的责任，增进沟通和了解，加强信任与合作，努力实现与各利益相关方共同进步、和谐发展。



▲公司荣获“金蜜蜂 2022 优秀企业社会责任报告·长青奖三星奖”

社会责任理念



社会责任发展模型

五矿发展的“价值创造型”社会责任推进模式，按照公司既定的战略部署，挖掘新机制、应用新技术、发展新模式、构建新格局，创造新业绩，切实增强影响力、控制力、竞争力、创新力和抗风险能力，建立新时代可持续发展模型，坚定不移地打造“供应链安全可控的维护者、产业链服务价值的创造者、大宗商品产业生态的组织者、现代流通服务体系的引领者”。

模型简介

模型内涵：“价值创造型”社会责任推进模式，以钻石为造型，表达了五矿发展对可持续发展的不懈追求，对创造经济、社会和环境最大综合价值的坚定承诺，亦蕴含着五矿发展对承担社会责任、实现可持续发展的坚定信念。

模型原理：可持续发展推进的价值创造基本原理是“经济、社会和环境综合价值（最大化）=对利益相关方的有利影响（最大化）-对利益相关方的不利影响（最小化）”。

模型内容

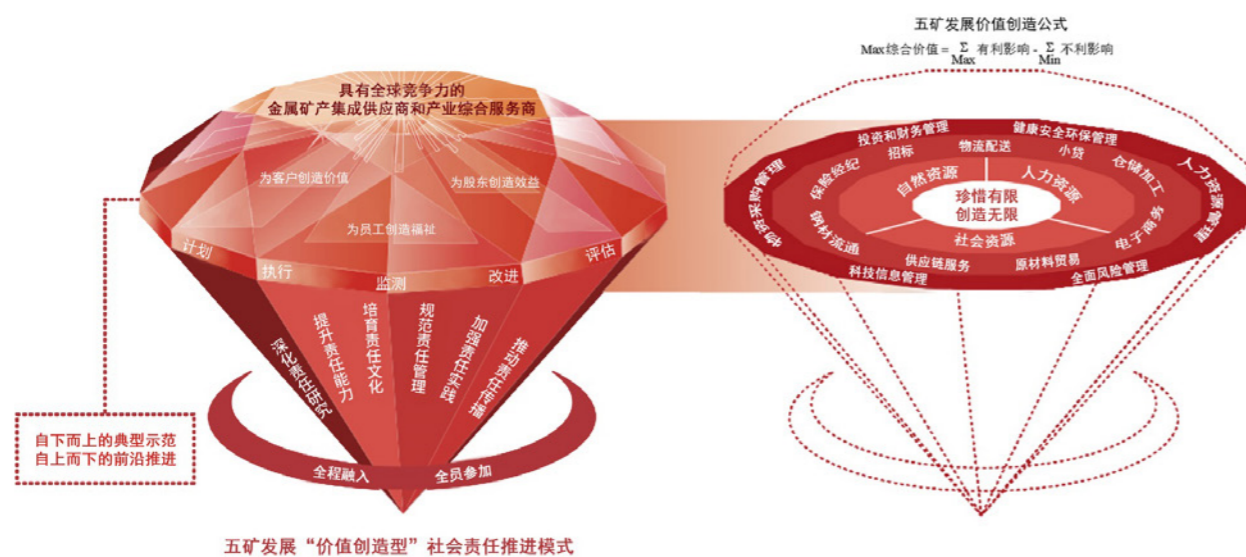
核心理念：为客户创造价值、为股东创造效益、为员工创造福祉

主要资源：自然资源 人力资源 社会资源

实现方式：全程融入 全员参与

工作路径：深化责任研究 提升责任能力
培育责任文化 规范责任管理
加强责任实践 推动责任传播

实现过程：融入发展战略 结合业务实际



利益相关方沟通

公司认为，倾听和了解相关方的倾诉将为五矿发展的长远发展打下坚实的基础。五矿发展从运营实际出发，创新利益相关方沟通的互动模式，主动识别社会责任关键议题，积极回应利益相关方的期望和诉求，增进其对公司的发展和运营方针的了解，也为利益相关方提出建议提供更多的机会，并对其诉求进行及时而有效的反馈，确保双方增进合作关系，携手共同发展。

| 利益相关方 | 期望和诉求 | 沟通方式 |
|---------|--|--|
| 股东与投资者 | 为股东创造价值 维护股东权益 防控公司经营风险 加强公司治理 信息披露透明化 | 股东大会 上证 E 互动 投资者热线 / 邮箱 业绩说明会 分析师调研会 |
| 政府及监管机构 | 主动依法纳税 提供就业机会 依法合规经营 安全生产 绿色发展 | 遵守国家法律法规 日常汇报沟通 信息公开 安全管理 节能减排 |
| 客户与供应商 | 客户满意度 客户投诉管理 互利共赢 | 日常运营互动 客户满意度调查 定期走访调研 |
| 员工 | 员工权益保障 员工职业发展 加强民主管理 员工身心健康与安全 丰富员工生活 | 设立职工代表大会 畅通内部沟通渠道 制定合理薪酬福利制度 签订劳动合同 开展多种形式培训 |
| 行业 | 共同遵守商业道德和国家法律法规 公平竞争 推动行业发展 | 招投标信息公开 项目评审会议 定期高层交流 |
| 社会 | 公益活动 | 开展志愿者活动 开展扶贫活动 开展重大灾害援助活动 |

社会责任 / ESG 报告

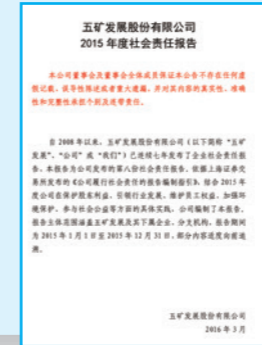
从 2008 年起至今，五矿发展共披露 15 份 ESG/ 社会责任报告



2008



2009



2015



2016



2010



2011



2012



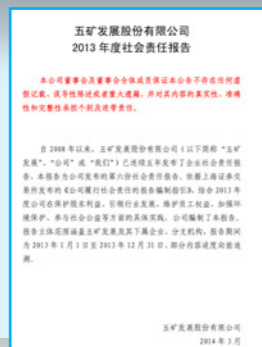
2017



2018



2019



2013



2014



2020



2021



党的二十大精神学习专题

坚持以党的创新理论定向领航

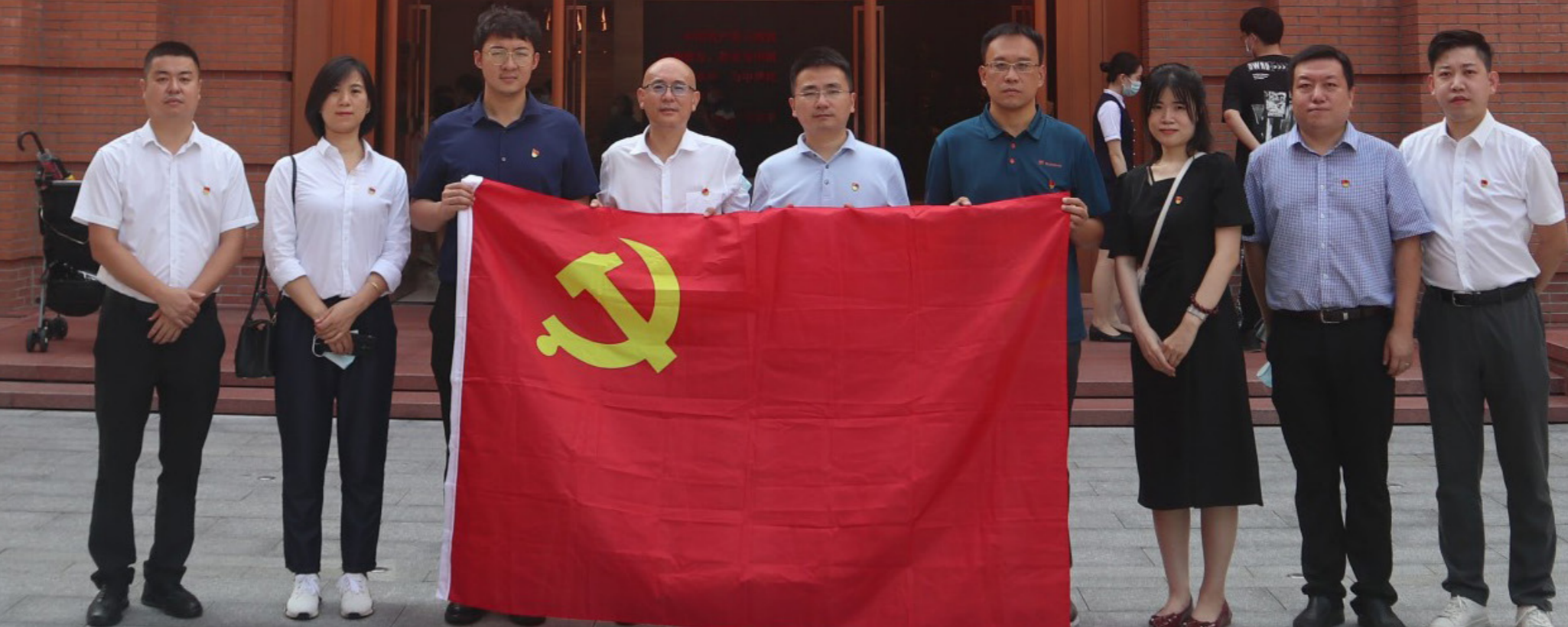
2022年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化拓展党史学习教育成果、大力弘扬伟大建党精神，以迎接和贯彻党的二十大精神为主线，深入开展“党建提质优化年”，推动党建经营相融共促，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2022

事业部
党委
中心（人民日报社）
游商

纪念馆
展厅

纪念馆



请勿吸烟

聚焦定向领航，推进政治建设再上新台阶

理论是行动的先导，思想是前进的旗帜。2022 年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航，坚定不移推进政治建设，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为公司高质量发展提供强大精神动力和政治保障。

● 突出理论武装，学深悟透、笃行躬践

制定公司党委理论学习中心组学习方案、计划，采取党委会“第一议题”传达、中心组集体研讨及个人自学习的模式，对习近平总书记最新重要讲话精神和党中央决策部署，以及国务院国资委党委的工作要求，第一时间学习领会、第一时间对标对表和第一时间贯彻落实。

2022 年度

党委会第一议题传达：**15** 次

党委理论学习中心组集体学习：**14** 次

党的二十大精神专题学习研讨：**4** 次

学思践行，打好党的二十大精神宣贯“主动仗”

案例

公司系统部署“砥砺新征程 献礼二十大”系列活动，统筹开展“同心筑梦”、“国企开放日”等活动，周密组织《砥砺新征程 献礼二十大——五矿发展近年党建经营改革发展巡礼》编制、“奋进新时代展览”参观、二十大开幕盛况收听收看，全面掀起迎庆大会召开高潮。



▲ 公司党员干部职工学习研讨



▲ 观看党的二十大开幕大会



▲ 公司领导带队参观主题成就展览



▲ “奋进新时代”主题成就展现场合影

聚焦立志明责，开辟胸怀“国之大者”新境界

志强智达，言信行果。公司始终胸怀“国之大者”，全力推进企业高质量发展，做到既为一域争光，又为全局添彩。

● 突出党建引领，聚力推动经营管理提质增效

公司坚守“矿业报国、贸易强国”初心，以系统观念、前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进公司战略。坚持党建与生产经营相融合。积极打造党建“子品牌”、“子行动”，全系统开展“党建提质上台阶、赋能发展建新功”主题活动，抓热点、解痛点、疏堵点、攻难点、创亮点，构建“一党委一品牌、一支部一特色”立体品牌矩阵，形成党支部带党员创效、党员带群众创新的强大合力。

2022 年度

组织党建经营融合攻关课题 **118** 个

设置党员责任区 **156** 个

创建党员示范岗 **239** 个

组建党员突击队 **117** 支

组建党员服务队 **101** 支



▲ 生产经营党员突击队

聚焦强基固本，构建党建宣教工作新格局

公司持续强根固魂，多措并举宣传党的创新理论和二十大精神，在完善公司治理中加强党的领导，利用丰富的文化宣传手段，切实把党建优势转化为竞争优势、发展胜势。

● 突出宣教引导，以讲促学、以学促干、以干促效

公司领导带头示范宣讲、下基层调研讲党课，以讲促学，让党课“声”机盎然、“声”入人心，掀起学习新高潮；大力弘扬伟大建党精神，系统组织开展“追寻先烈足迹传承红色精神”等主题党日活动 **568** 次，进一步传承红色基因，赓续红色血脉。

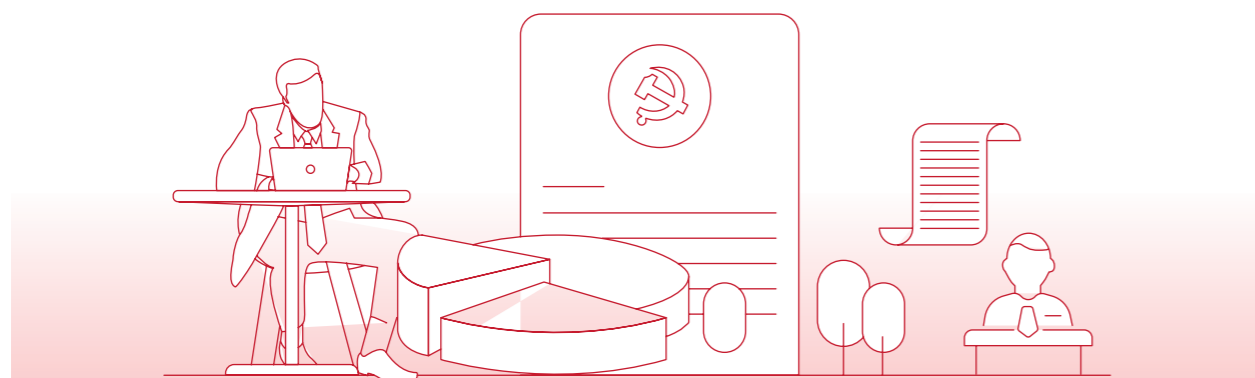
广泛开展党建联建、结对共建活动

案例

公司以“党建+”思维将党建活动与生产经营深度融合，广泛开展党建联建、结对共建活动，以支部联建为载体，与行业协会、重点钢厂对接开展联合党建活动 120 多次，促进党建与业务双提升，推动基层党建从有形覆盖向有效覆盖转变。



▲ 公司领导宣讲党的二十大精神



聚焦责任担当，开创全面从严治党新局面

公司深刻领会习近平全面从严治党战略思想，坚持“四责协同”，以更加坚定的政治定力和政治担当推动全面从严治党向纵深发展。

● 突出考以致用，推动党建责任抓“实”

全年签订党风廉政建设责任书

182 份

签订干部廉洁自律承诺书

1,163 份

- 建立体系，明确责任
- 强化考核，落实责任
- 兑现奖惩，强化责任

● 突出纪律规矩，推动管党治党从“严”

精准运用“四种形态”处置问题线索

18 件

党的二十大召开前完成所属党组织有效巡查率

100%

- 压紧压实全面从严治党责任
- 系统施治一体推进“三不腐”
- 高质量完成巡察全覆盖

● 突出严字当头，推动问题整改落“细”

公司专项工作组对十九大以来巡视巡察、各类督察审计反馈问题的整改情况，进行集中全面验收，新建、修订、完善各类规章制度

1,153 项次，取得了推动改革、促进发展的显著效果。

- 大力开展“层层衰减”问题专项整治
- 统筹做好“四张问题清单”整改落实
- 扎实做好巡视巡察整改“后半篇文章”

专题一

以贸易物流为主体
坚持多元产业协同发展

五矿发展以贸易物流为主体，强化上游资源获取能力，提升下游集成服务能力，努力成为具有全球竞争力的金属矿产供应商和产业综合服务商。

中欧班列（西安）
西安—莫斯科

CHINA RAILWAY EXPRESS (XI'AN)

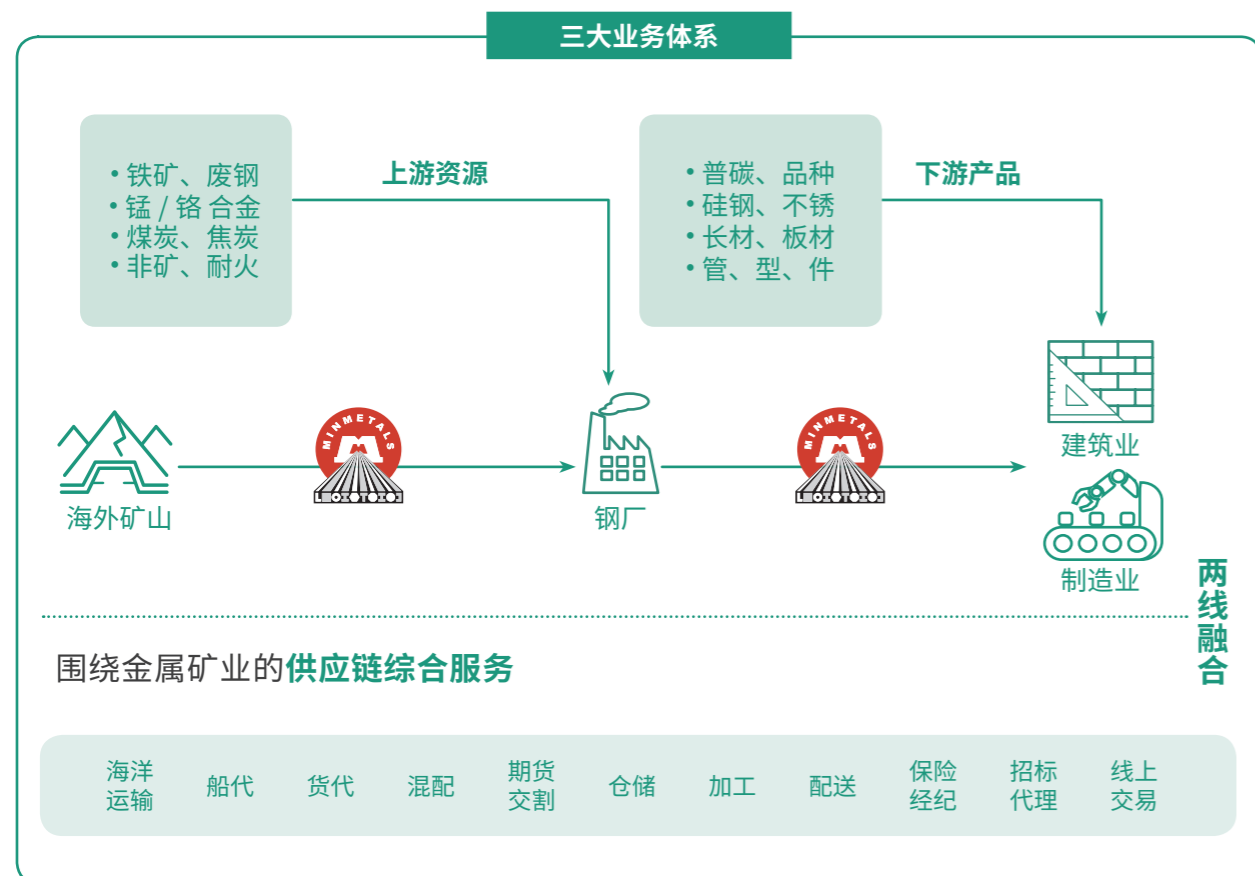
XI'AN — MOSCOW

2022.11.25

深耕大宗商品贸易物流领域，打造多元化产业体系

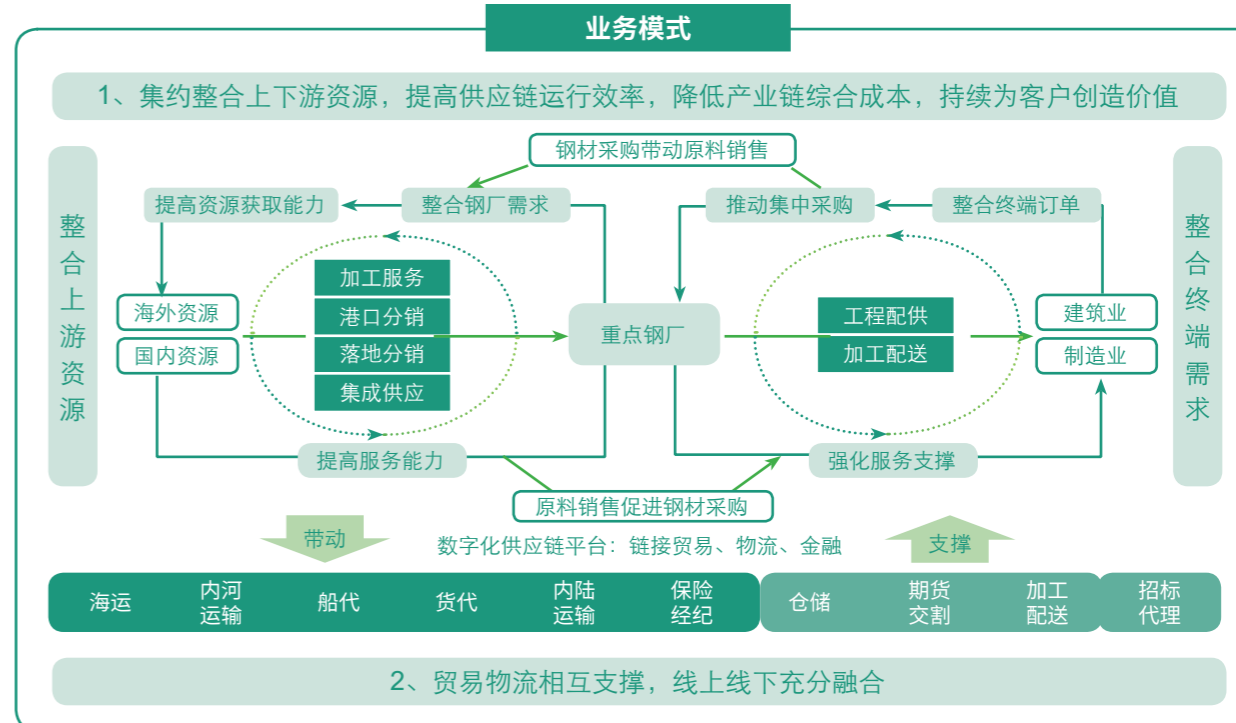


▲ 钢铁流通企业经营管理评定 AAAAA 级



业务模式

打造集约型供应链，多环节降本增效为客户创造价值



业务布局

五矿发展多年来聚焦能力建设，强化体系支撑，深耕主责稳中有进，精修主业高质发展，受托管理的海外企业业务遍及 4 大洲，20 多家经营网点，数个国家和地区。



专题二

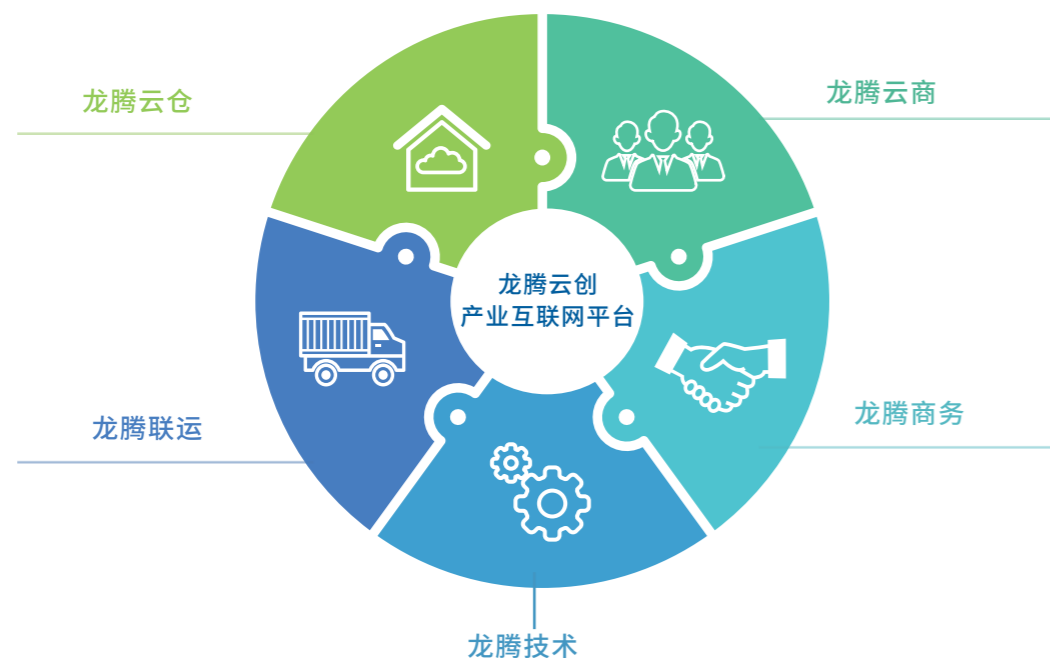
以数字化转型为依托 坚持以创新驱动企业发展

五矿发展以数字化转型为依托，聚焦主责主业，全面布局数字化转型和业务升级，提高产业链效率，降低供应链成本，实现高质量发展。

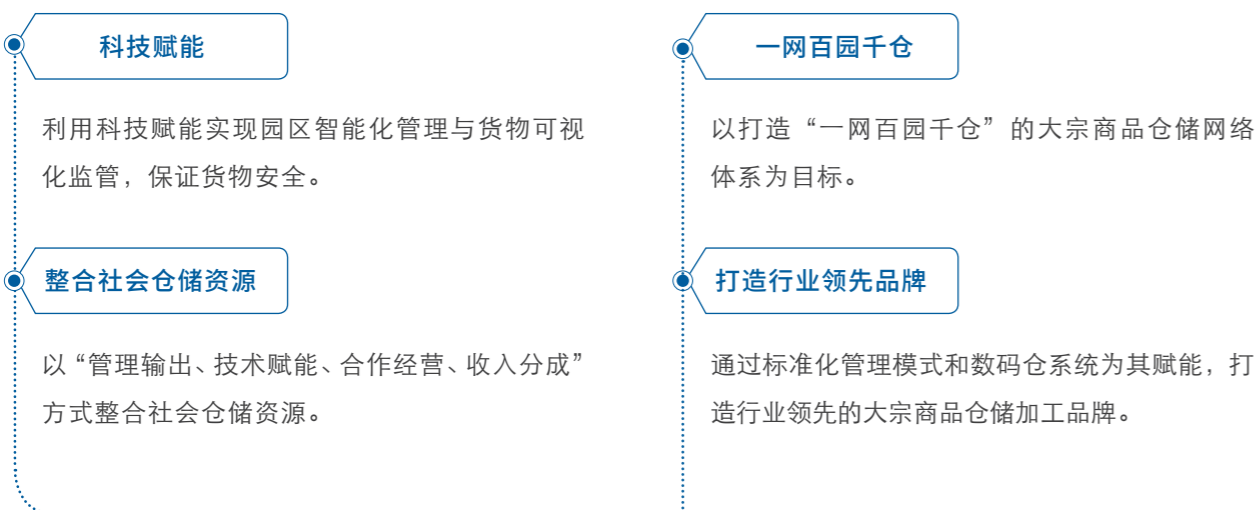


从“传统贸易”到“数字化先锋”，努力争做数智强企

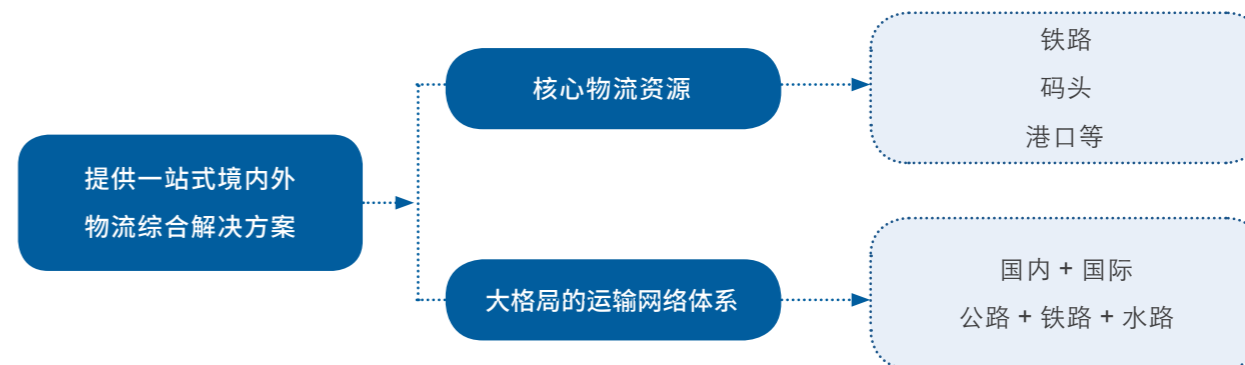
公司发起设立的产业链全要素综合服务平台——龙腾云创产业互联网（北京）有限责任公司（以下简称“龙腾云创”），聚焦数字转型升级，以产业数字化带动数字产业化。“十四五”期间，公司将先进技术与产业互联网理念结合，全力打造“龙腾云创”产业互联网平台，以龙腾云仓、龙腾联运、龙腾云商、龙腾商务、龙腾技术五大业务板块为依托，为客户提供集展示交易、仓储加工、多式联运、供应链服务、信息技术等于一体的一站式、全方位、综合化服务。



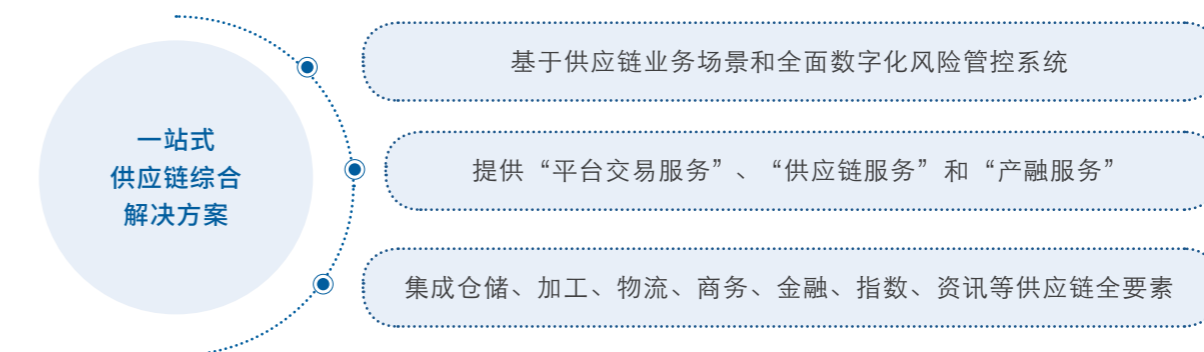
● 龙腾云仓：定位为大宗商品领域专业的仓储加工运营平台



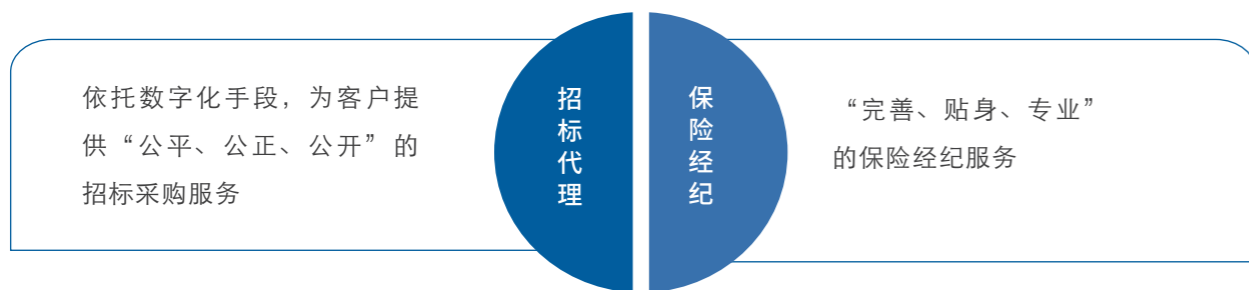
● 龙腾联运：定位为多式联运智慧网络物流服务平台，旨在建设自冶金原料、钢材到制造业产成品的全链条物流服务能力



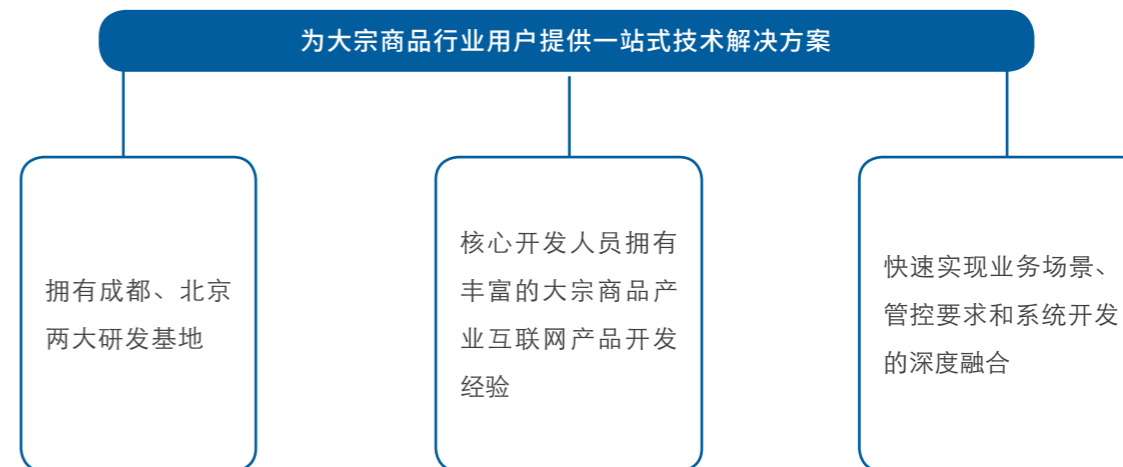
● 龙腾云商：定位为第三方供应链综合服务平台



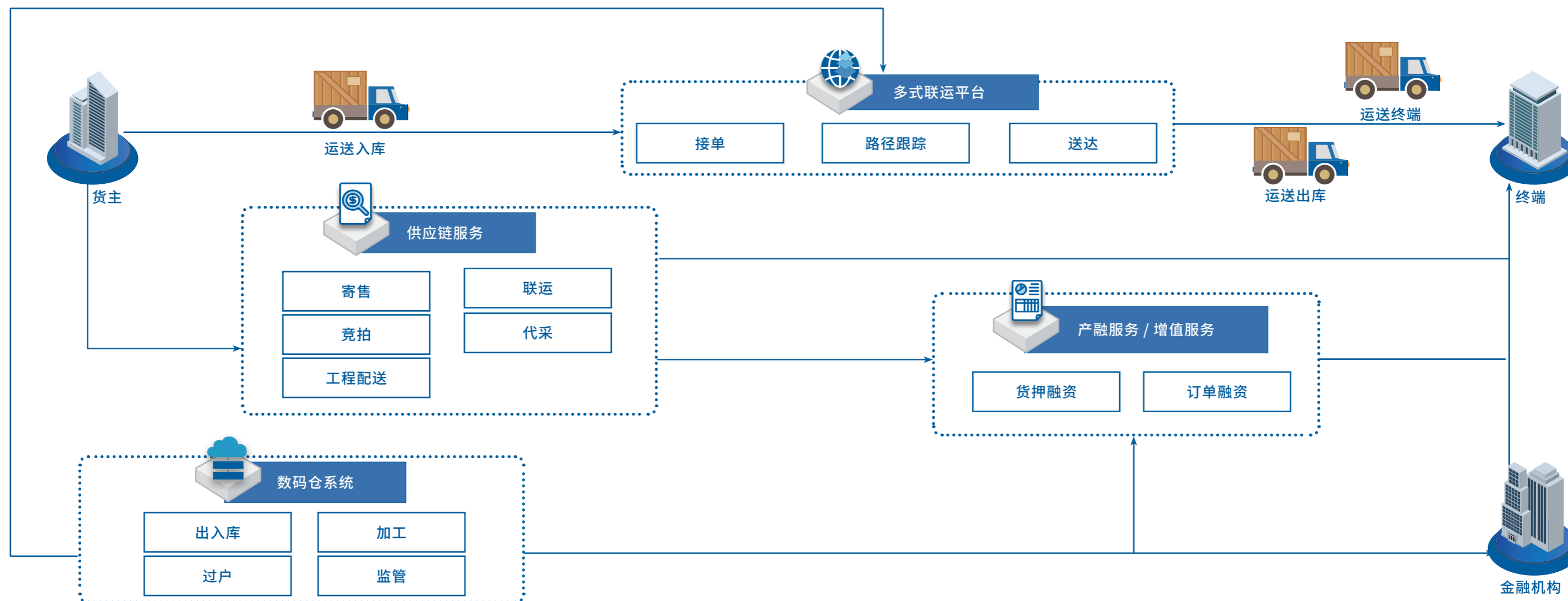
● 龙腾商务：定位为大宗商品供应链商务增值服务平台



● 龙腾技术：定位为产业互联网技术开发和产品运营服务平台



龙腾云创产融一体化



01

强发展之志 责任治理

五矿发展坚持可持续发展，不断完善公司治理架构和制度建设，夯实高质量发展的内功和根基，切实保障广大股东的权益。



公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》等相关法律法规及公司章程要求，建立了由股东大会、董事会、监事会及经理层组成的现代公司治理结构，并在董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会。

报告期内，公司召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 1 次，审议议案 23 项，对公司日常关联交易、对外担保、债券发行等相关内容进行了审议，各项决策程序依法合规，决议执行情况良好。

关键绩效

1 次

年度股东大会

1 次

临时股东大会

23 项

审议议案

董事会

公司董事会围绕“定战略、作决策、防风险”职能定位，充分发挥董事会完善治理、战略引领、决策把关、风险防范作用，推动企业深化改革、促进企业高质量发展。公司董事会共有董事 9 人，其中包含独立董事 3 人。

2022 年，公司共召开董事会会议 9 次，审议议案 83 项，听取 / 审阅报告 8 项，对公司负债管理、年度投资计划及重大项目投资、高级管理人员聘任及薪酬、内部控制评价报告、合规管理报告等事项进行审议及决策。

关键绩效

9 次

董事会会议

83 项

审议议案

8 项

听取或审阅报告

监事会

公司监事会由 5 名成员组成。公司监事会按照《公司法》《公司章程》等规定，严格行使监督职责，与公司董事会和经营班子保持良好沟通，检查公司的财务和经营状况，监督公司董事和高级管理人员履行职责和义务，促进公司治理水平提升，切实维护公司全体股东利益。

2022 年，公司召开监事会会议 5 次，审议议案 20 项，听取 / 审阅报告 4 项。

关键绩效

5 次

监事会会议

20 项

审议议案

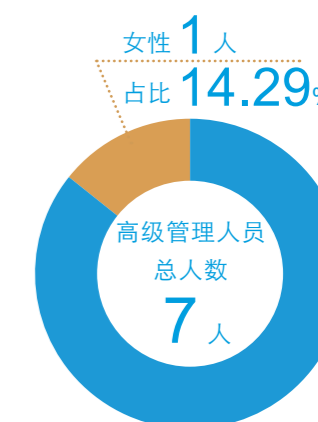
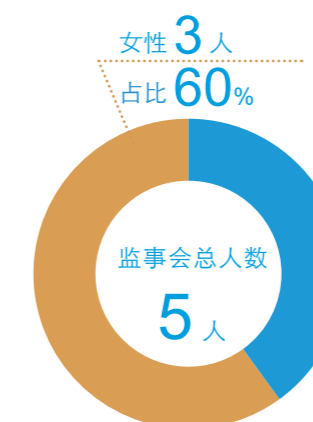
4 项

听取或审阅报告



获奖情况

- 公司荣获中国上市公司协会（以下简称“中上协”）颁发的“上市公司乡村振兴优秀实践案例奖”
- 荣获中上协颁发的“2021 年上市公司数字化转型典型案例奖”
- 荣获证券日报 2022 数字经济领航者峰会颁发的“2022 上市公司数字化转型优秀案例奖”
- 荣获中上协颁发的“上市公司 ESG 优秀实践案例奖”
- 入选北京企业联合会、北京市企业家协会评选的“2022 北京上市公司 100 强”榜单
- 董事会秘书荣获中上协颁发的 2022 年上市公司董事会秘书履职评价 4A 评级
- 公司董事会办公室荣获中上协颁发的“2022 年度上市公司董办优秀实践案例”奖
- 荣获中上协“2021 年报业绩说明会优秀实践”奖
- 入选北京上市公司协会投资者管理优秀实践案例汇编



制度建设

2022 年，为进一步完善上市公司治理、提升上市公司规范运作水平，五矿发展加强制度建设。

修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等 16 项公司基本制度。

制订了《董事会授权管理办法》及《授权决策方案》等 5 项新制度，公司治理制度体系进一步完善，公司治理基础进一步夯实。

信息披露

公司坚信高质量的信息披露工作是公司与投资者及利益相关方沟通的重要桥梁。

2022 年，五矿发展积极适应监管新常态，认真履行信息披露义务，加强公司信息披露工作管理。公司制定有《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等一系列信息披露相关制度，执行重大信息事件提报和董事会决议会后跟踪机制，对重大事项进行全流程管理，保证公司及时、公平地披露信息，以及信息披露内容的真实、准确、完整。报告期内，公司全年共发布 4 次定期报告及 58 项临时报告，未发生更正公告情形。五矿发展及时披露公司重大事项进展，信息披露有效性、及时性不断提高。

风控治理

报告期内，公司制定《五矿发展股份有限公司全面风险管理制度》，修订《五矿发展股份有限公司内部控制管理制度》，推动公司全面风险管理和内部控制体系建设再上新台阶，组织开展各项风险管理工作，包括制定发布 2022 年风险管理指导意见、优化完善公司风险管理制度、组织年度重大风险评估及重大风险季度跟踪监测、落实风险总量管控策略、持续加强风险监控预警等。五矿发展建立了较为完善合理的全面风险管理和内部控制体系，能够较好地控制风险。

2022 年，公司未出现重大风险事件。



风控管理体系

制定发布风险管理指导意见

优化完善公司风险管理制度

组织年度重大风险评估

重大风险季度跟踪监测

落实风险总量管控策略

持续加强风险监控预警

合规底线

在日常经营过程中公司不断深化合规工作，持续完善合法合规体系建设。公司持续健全党风廉政建设和反腐败体制，建立健全诚信、清正廉洁的长效机制，切实履行党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，营造廉洁文化氛围，强化干部员工廉洁从业培训，提升干部员工遵规守纪意识，努力为企业健康发展提供强力保障。

2022 年，五矿发展加强合规培训，组织开展法律合规培训 9 次，内容涵盖合同合规、国际贸易合规、印章合规、数据合规等。培训工作辐射公司所有员工，累计学习千余人次。报告期内，公司未发生重大合规及腐败事件。



内控于心，坚守合规底线

案例



▲ 公司党委理论学习中心组集体学习研讨《习近平法治思想学习纲要》



▲ 《习近平法治思想学习纲要》宣传材料

关键绩效

组织信用保险和信用风险管理制度培训

4 次

风险管理和内部控制培训

463 人

合计参训人员

987 学时

共计

2022 年，公司持续深入学习宣传贯彻习近平法治思想，全面落实“八五普法”要求，使依法合规成为公司全体员工的自觉行为和基本准则。

2022 年，五矿发展结合“合规管理强化年”相关工作要求，响应《关于开展 2022 年度合规宣传月活动的通知》，全年开展了一系列合规宣传活动，加大力气塑造“主动合规、全员合规”的合规理念和企业文化，以保持合规培训教育和合规宣传的常态化、多样化，增强员工合规意识，厚植企业合规文化。



▲ 学习贯彻习近平法治思想指引宣传展板

反腐败



立合规之志，树浩然清风

案例

2022 年，公司进一步加强领导干部作风建设，不断提高反腐倡廉建设的能力和水平，认真履行全面从严治党主体责任，把党风廉政建设及反腐败工作纳入重要议事日程，切实加强反腐倡廉工作的组织领导，为企业持续健康发展提供坚强保障。



所属五矿钢铁有限责任公司（以下简称“五矿钢铁”）党委组织开展“清风拂面、廉驻心间”家风建设留言 VR 作品线上展览，积极动员广大员工从自身做起、从家庭做起，重家教、守家训、正家风，分享家风故事、学习家规家训、加强家教建设，筑牢反腐倡廉的家庭防线，以家风正作风、以作风促企风，为迎接党的二十大胜利召开营造风清气正的良好环境。



保障股东权益

公司不断强化信息披露的质量，保障及时、公平地披露信息，切实保护股东知情权及决策权。对于重大关联交易，公司均严格按照要求履行必要的审议程序并进行充分披露，进一步提高公司治理透明度，保障公司利益及全体股东，特别是中小股东的合法权益。

2022 年，公司实现营业总收入 786.46 亿元；归属于上市公司股东净利润 3.40 亿元。

关键绩效

营业总收入 **786.46** 亿元

归属于上市公司股东净利润 **3.40** 亿元

归属于上市公司股东净资产 **48.14** 亿元

总资产 **228.26** 亿元

投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理，通过投资者电话、电子邮件、上证 e 互动平台等渠道密切与投资者进行沟通交流。

2022 年，五矿发展召开了 2021 年度业绩说明会及 2022 年半年度业绩说明会，以及 2 次分析师调研会，向广大投资者更加全面、深入地介绍公司经营成果及改革发展情况。



▲ 2021 年度业绩说明会



“2022 年世界投资者周”，加强投教宣传活动

案例

“2022 年世界投资者周”，公司组织了 2 场投教宣传活动，加强防范新型金融诈骗场外期权及防范打击场外配资。提高广大投资者风险防范意识，以免遭受财产损失。



▲ 2022 世界投资者周活动

关键绩效

2 次
业绩说明会



荣获中国上市公司协会
“上市公司 2021 年报业绩说明会优秀实践案例”



02

护发展之路 安全管理

五矿发展始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断优化安全管理制度、加强安全生产培训，夯实安全发展之路。

思源东芝
横剪余料区

关爱生命
安全发展
清洁生产
绿色发展

安全管理

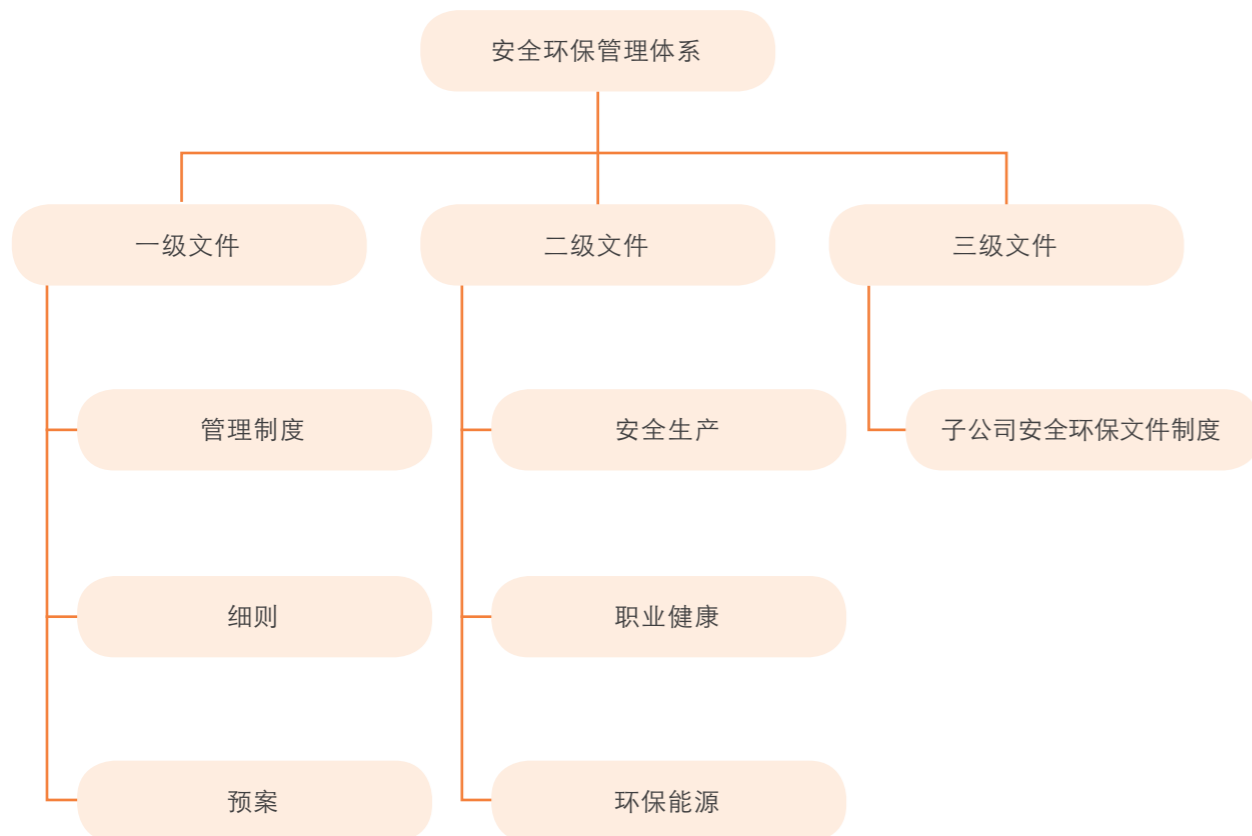
建立健全安全体系

公司始终把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针放在第一位，落实安全生产主体责任，多措并举构造安全生产的坚实防线。

2022 年是公司开展职业健康、安全生产、环境管理体系（以下简称“HSE 体系”）的第九年，公司审核、识别、评价、归纳和梳理体系相关法律法规、标准总计 14 份。



五矿发展安全环保三级管理体系



加强安全能力建设

公司始终将安全发展的理念贯穿企业经营发展全过程。2022 年是五矿安全生产专项整治三年行动的收官之年，公司全面总结典型经验做法，把加强下属企业安全生产管理能力作为今年的工作重点，筑牢安全防线。公司跟进下属企业关于安全环保检查情况，制定安全生产月活动计划，进一步完善安全生产制度体系、管理体系和组织体系。

2022 年，公司在安全生产月期间，组织开展多种形式的安全活动，进一步健全落实全员安全生产责任制，调动了员工参与安全生产的积极性，增强员工对安全生产的责任感，全面树立“人人都是安全员”的安全理念。



做好安全培训的实践

案例

6 月 23 日，所属五矿邯钢（苏州）钢材加工有限公司（以下简称“五矿邯钢（苏州）”）组织开展“消防应急演练培训”活动，通过开展消防知识问答，拓宽员工知识面，进一步加强员工的消防安全意识，提高员工安全素质。



▲ 五矿邯钢（苏州）开展消防应急演练培训活动



树好安全守护的榜样

案例

五矿无锡物流园有限公司（以下简称“无锡物流园”）在安全生产活动中，开展了多样的活动，从多方面健全员工安全生产的意识。

安全月宣传

各库区通过悬挂安全月宣传横幅、布置公示栏、发布微信公众号等多种形式进行宣传。



▲ 张挂安全横幅

组织全体员工观看学习《生命重于泰山》等电视专题片，深化对“生命重于泰山”的认识，解决认识层层衰减问题。

安全月电视专题片



▲ 电视专题片学习现场

安全月培训

组织安全生产月培训，对负责安全生产的第一责任人开展专题培训，推动落实《安全生产十五条硬措施》，压实主要负责人安全责任和落实全员安全责任制。



▲ 安全月培训现场

组织新安法知识竞赛，以现场考试的方式进行测评，参赛人员共计 35 人，并对获奖员工进行表彰。

安全月知识竞赛



▲ 知识竞赛现场

风险隐患排查

1 公司致力于把安全隐患扼杀在摇篮里，持续深入风险隐患排查工作，在重要节日、破坏性天气等重要时间点开展“重点领域、重点环节、重点岗位”等安全专项检查，从源头上控制风险。

2 全年组织开展安全环保管理专项检查 2 次，对各下属企业专项检查 35 次，累计排查隐患 302 项，已整改完成 302 项，做到检查 100% 全覆盖，隐患整改率 100%。

● 应急能力建设

公司根据 HSE 体系来优化和审核内部工作流程中可能发生的多方面问题，制定并执行《应急准备和响应控制程序》。

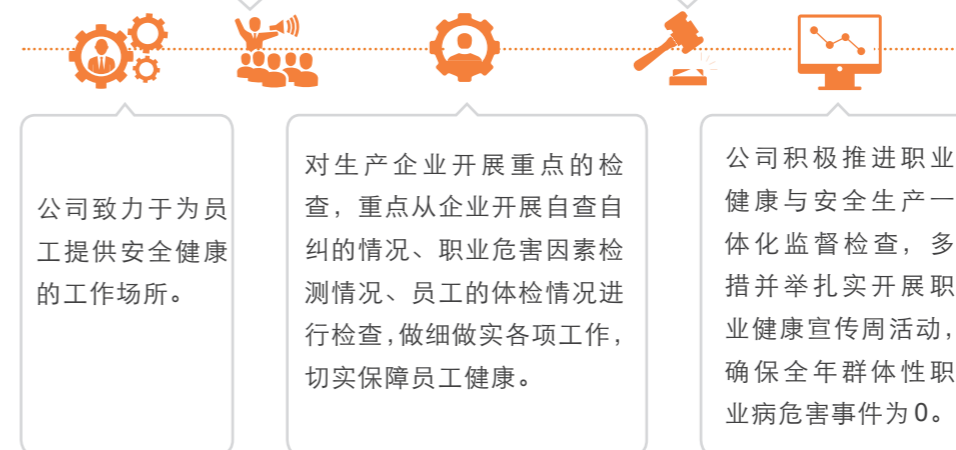


职业健康安全

2022 年

深入贯彻落实《关于开展 2022 年职业健康检查工作的通知》的文件要求，切实管控与生产经营相关的职业健康安全风险，做到提高公司开展职业健康的管理意识，推进公司的管理力度。

公司在管理工作方面，建立准入安全评价，签订安全协议，明确安全责任的工作要求，进一步强化职业健康的合规管理。



发现职业健康检查问题
41 项
整改完成
41 项
整改完成率
100%



务实笃行，重视员工身心健康

案例

职业健康宣传周期间公司积极参与并组织开展了多项培训活动。所属无锡物流园开展《职业病防治法》职业健康安全培训，重点讲解职业病的概念、类型、危害及预防方法，强调劳保用品种类及使用的注意事项，并利用现场提问回答的形式巩固培训效果。



▲无锡物流园开展职业健康培训现场



▲东莞物流园开展职业健康培训

五矿（东莞）物流园有限公司（以下简称“东莞物流园”）组织员工观看职业病宣传片，增加员工对职业病危害的了解，树立职业健康安全意识。

03

固发展之基 行业合作

五矿发展以贸易物流为主体，以数字化转型为依托，大力发展新模式、壮大新业态、构建新生态，深化上下游战略合作，助推行业健康发展。



供应链建设

构建稳定的供应链体系是企业可持续经营发展的重要一环。五矿发展坚守商业道德、坚持公平采购，依据国家相关法律法规及国资监管相关要求，制定《五矿发展股份有限公司采购管理供应商实施细则》，加强供应链管理能力建设；制定《五矿发展股份有限公司采购管理制度》，在公司的物资、工程和服务采购全流程中保证采购程序的合规、采购质量的合格、采购成本的合理和采购流程的高效，并推行绿色低碳采购，防范采购廉洁风险。

负责任采购

公司公开采购招标流程，制定合理的采购价格，维护供应商合法权益。秉持“统一管理、合规透明、择优增效、绿色采购”的原则，规范采购行为。



统一管理

统一采购管理制度体系、采购业务工作标准和采购平台使用规范，体系覆盖公司及所属企业



合规透明

保证采购活动依据法律法规要求实施，注重采购风险防范



择优增效

综合考量物资特点、价格、服务等因素，对符合标准的供应商进行择优使用，降低采购成本



绿色采购

在采购活动中，推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、绿色低碳和回收利用，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务

供应商管理

严格把关供应商准入

五矿发展制定了新供应商准入机制、设置准入条件及准入程序，通过审批的供应商成为合格供应商，但评审结果低于 60 分的供应商不予通过。

分级分区供应商考评

将日常管理与量化考核相结合，以年度考评机制作为供应商分级、退出的重要依据。根据量化考评结果表、供应商符合性审查表得出考评结果，公司并将供应商分为“A”“B”“C”“D”四个由高到低的资信等级。

| | |
|---|------------------|
| A | 90 分（含）以上 |
| B | 80 分（含）以上 90 分以下 |
| C | 65 分（含）以上 80 分以下 |
| D | 65 分 以下（不合格） |

供应商奖惩机制

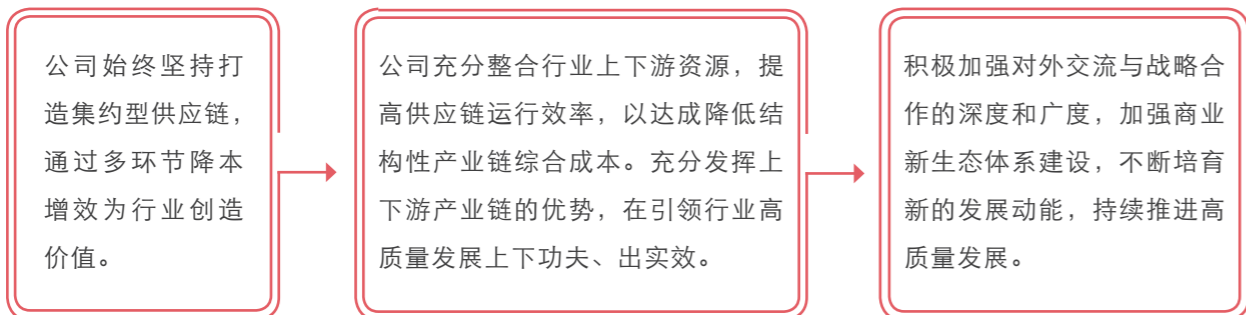
按照供应商的考评等级制定相应了激励措施。对于考评等级较高的供应商，采取在招标文件的评分标准中对其商务评分给予适当的加分等措施；对于 D 级的供应商，停止其在全公司范围内使用。再次启用时，供应商需提交相应的整改材料，经审核、审批符合后方能启用。

供应商沟通与培训

公司不定期组织供应商培训，制作供应商准入、投标相关操作手册及视频资料，帮助供应商了解五矿发展供应商管理要求，增强与供应商之间的交流互动。



行业引领



数字化供应链建设

公司整合大宗商品供应链服务领域平台交易、仓储加工、物流配送、商务服务等全要素资源，设立龙腾云创产业互联网平台，积极推动供应链数字化转型升级。



引领发展树立典范

公司作为行业实践的先行者和履行企业责任的引领者，2022年，公司在7家商协会中担任重要行业推动职务。其中，加入国家级商协会5家，公司担任执行会长、副会长单位协会5家。公司长期致力于利用自身发展壮大的成功经验，促进行业交流宣传并树立良好信息披露、守法自律、规范发展的行业标杆。

关键绩效

7家
商协会中担任重要行业推动职务

5家
加入国家级商协会

5家
担任执行会长、副会长单位协会



参与行业交流，助力产业升级

案例



▲ 五矿发展参加中金协钢市走势分析与展望



▲ 五矿发展参加中建材第七次会员代表大会



▲ 五矿发展参加第十七届中国钢铁流通促进大会



▲ 五矿发展参加报关协会五届一次理事会

04

蓄发展之力 绿色运营

应对环境挑战,五矿发展积极鼓励低碳运营,
不断改善绿色运营举措,为可持续发展做出
贡献。



气候变化

气候变化对全球经济及企业可持续发展构成重大风险，近年来也成为了行业形态重构和绿色转型的推动力。公司本着负责任的态度积极应对气候变化，将应对气候变化作为实现发展方式转变的重大机遇。

在能源资源、温室气体、固体废弃物等相关环保法规和监管愈加严格的背景下，公司积极响应碳达峰、碳中和目标，持续完善环境管理体系，加大节能减排技术改造和环保投入力度。

公司深耕产业绿色发展、综合制度管理、协同综合开发等复合维度能源节约与生态环境保护实践，为高质量绿色发展提供坚实保障。

关键绩效

51,252.44 万千瓦时

外购电力

11,000 立方米

天然气消耗

345.06 吨

汽油消耗

433.76 吨

柴油消耗

绿色运营

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》等环保相关法律法规。

1

将绿色低碳的可持续发展理念融入组织架构

2

制定科学合理的环境管理目标，不断完善环境管理体系

3

广泛开展节能低碳相关的理论宣贯和教育培训工作增强全员绿色环保意识



废弃物管理

废弃物管理体系

公司采取 EHS 内审评价与督导制度落地衍生相结合的废弃物管理体系。

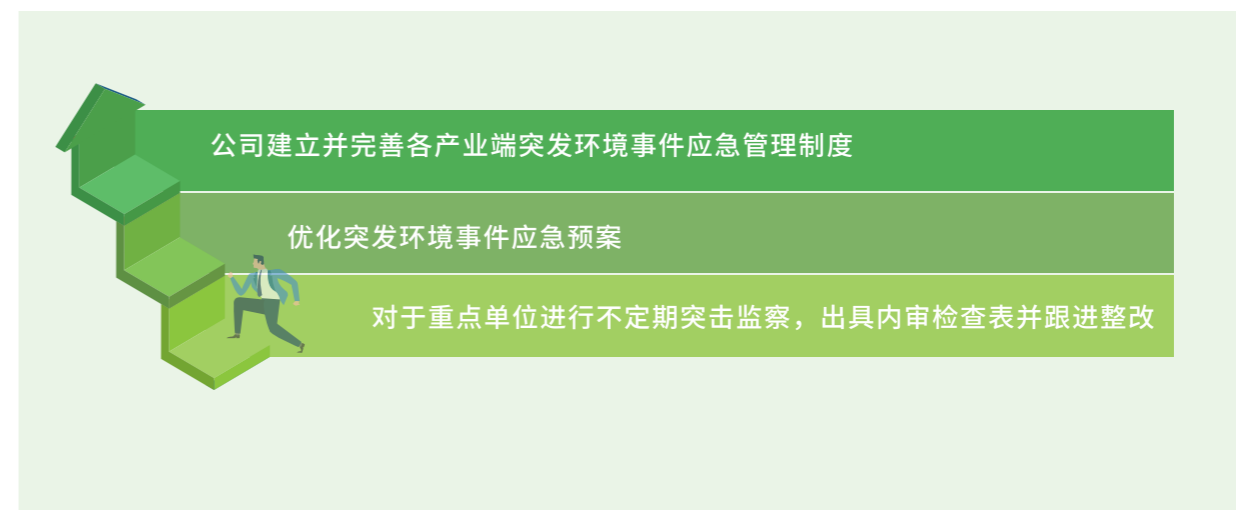
三同时管理制度

依照中央生态环保督察要求，结合公司整体废弃物统筹规划治理方针，2022 年公司严格执行项目环境保护“三同时”管理制度。确保建设项目配套的污染防治设施及风险防范措施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

检测责任划分

在生产车间、办公楼、锅炉房、固废仓库、废水及废气治理设施等位置，以及生产废水、生活污水、回用水、清下水管道和生产废水、生活污水、清下水以及生产废气排放口位置均采取污染防治、回收检测责任划分。

应急预案



绿色办公

低碳发展理念

公司践行低碳发展理念，积极开展丰富多元绿色环保活动，携手员工、客户、社区等利益相关方推进可持续绿色价值链建设，向社会传递绿色发展理念。

全员主动节能

公司鼓励各单位采用无纸化办公、循环使用办公用品、调整非必要灯光照明时间等节能环保措施；提倡办公室、会议室等场所尽量使用自然光，夏季空调温度设置不低于 26 度；在各种能耗设备上张贴节能标志，提醒全员主动节能。

低碳联合出行

采用低碳联合出行模式，减少公务出行碳排放量，最大程度减少公司运营产生的碳排放。

组织开展《生产型企业如何实施“双碳”战略》《2022 年落实双碳目标，提升绿色低碳发展能力网络培训班》《能源管理及碳达峰碳中和培训》等能源节约与生态环境保护管理相关线上线下培训十余场，参训人数 2,000 余人次。



05

回馈发展之本 责赋社会

公司高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展乡村振兴、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。



乡村振兴

2022 年是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年，五矿发展积极响应党中央号召，严格落实“四个不摘”工作要求，担当社会责任，真抓实干，鼎力助力乡村振兴。



▲ “上市公司乡村振兴优秀实践案例”奖

关键绩效

- 累计开展消费扶贫采购 **119.39** 万元。
- 向云南省镇雄县、贵州省沿河县和青海省祁连县捐赠共 **850** 万元，其中向云南省镇雄县捐赠共 **623** 万元。

2022 年 3 月，五矿发展获得中国上市公司协会颁发的“上市公司乡村振兴优秀实践案例”。

案例 | 消费帮扶，解民之所忧



▲ 采购农副产品整装待发

五矿发展坚决贯彻落实党中央关于脱贫攻坚和乡村振兴号召，先后与贵州省德江县、云南省威信县、云南省镇雄县结为“双挂钩”帮扶单位，大力开展消费扶贫、实地调研、知识惠民、抗疫支援等一系列活动和举措，以实际行动有力地支持当地脱贫摘帽、巩固脱贫攻坚成果和助力乡村振兴。

案例 | 并肩共行，解民之所需

2022 年 7 月，公司与威信县罗布镇庙坪村党支部开展基层党支部“结对共建”活动。五矿发展捐赠 8 台台式电脑，帮助当地党支部解决缺乏工作电脑的实际困难。五矿发展多年来持续与威信县党支部开展结对帮扶活动，充分发挥双方党组织的自身优势，定期交流基层党建工作经验，共享党建工作信息，加强基层组织建设，以丰富多彩的共建活动切实解决实际问题，以实际行动巩固脱贫攻坚成果，以基层党支部结对共建稳固脱贫基础，促进持续发展能力，实现助力乡村振兴战略。

央企消费帮扶兴农周，响应电商采购帮扶

2022 年，公司积极响应“央企消费帮扶兴农周”活动，通过央企消费帮扶电商平台采购 **26.68** 万元。在五矿发展工会的大力宣传下，广大员工踊跃参与，共 **777** 人次通过央企消费帮扶电商平台采购了 **9.36** 万元的商品，以实际行动响应帮扶号召。

公益实践

五矿发展关注社区人民的获得感与幸福感，着眼于切实提升社区生活与经济发展水平。公司积极发挥自身业务优势，从人民群众实际需求出发，大力开展社会公益关怀活动、参与社会组织的活动，并加强与各利益相关方的沟通，同社区共同促进社会和谐发展。

社会捐赠与乡村振兴投入金额（万元）

| | |
|--------|--------|
| 2020 年 | 761.19 |
| 2021 年 | 859.65 |
| 2022 年 | 853.75 |



▲ 2022 上市公司慈善公益 500 强

案例 | 樱花相伴，暖心相护

2022 年 3 月，“续写《雷锋日记》五矿发展公益志愿服务队”在志愿北京官网正式注册成立。4 月 16 日和 17 日，公司志愿服务队在甘家口社区工委与玉渊潭公园联合主办的公园樱花节公益志愿者服务活动中闪亮登场！志愿者们在游人如织的客流中婉然穿梭，温言提醒，暖心相护，弘扬了奉献、友爱、互助、进步的志愿精神。



▲ 公益志愿服务活动现场

案例 | 倾心讲述，服务社会

44 名志愿者

公司鼓励员工积极参加志愿服务活动。截止 2022 年末，公司共有 44 名志愿者在北京动物园参与志愿服务项目，积极奉献，服务社会。



▲ 五矿发展员工参与北京动物园志愿讲解工作



▲ 动物园志愿者合影



▲ 动物园志愿者合影

案例 | 矢志践行，五矿担当

9月16日，五矿发展开展了“绿水青山，五矿担当”青年志愿和红色教育“互学互访互鉴”活动，赴香山后山清理野山垃圾，并赴“一二九纪念亭”参观学习交流。参加活动的志愿者在学习交流后清理了野山垃圾，在向先烈致以崇高敬意、砥砺意志品格的同时，践行习近平生态文明思想，彰显五矿发展人的责任担当。



▲ 公益服务队活动

06

播发展之苗 培育人才

五矿发展秉承“以人为本”的理念，以实现人的全面发展为目标，视员工为最宝贵的财富，尊重人、关心人、依靠人，切实保障员工的各项权益，激发人才活力，重品行、重实干，注重员工职业健康与安全，关怀员工的工作和生活，与员工在和谐、有爱、上进、团结的氛围中共成长。

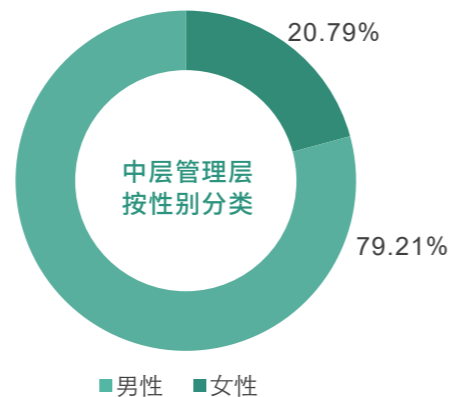
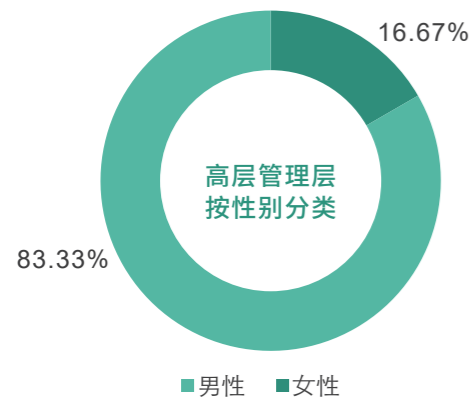
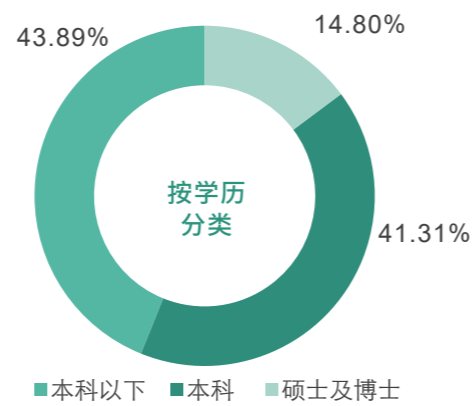
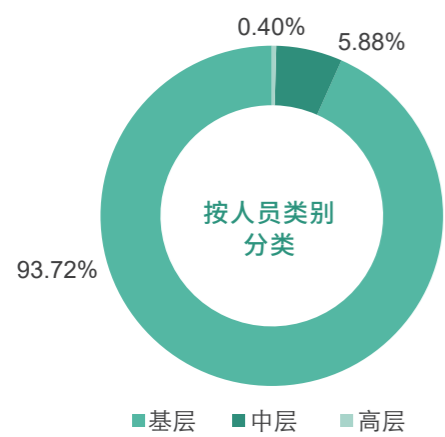


员工权益

公司重视员工权益保护，严格遵守相关法律法规，尊重人权，奉行平等和非歧视的劳动用工政策，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。

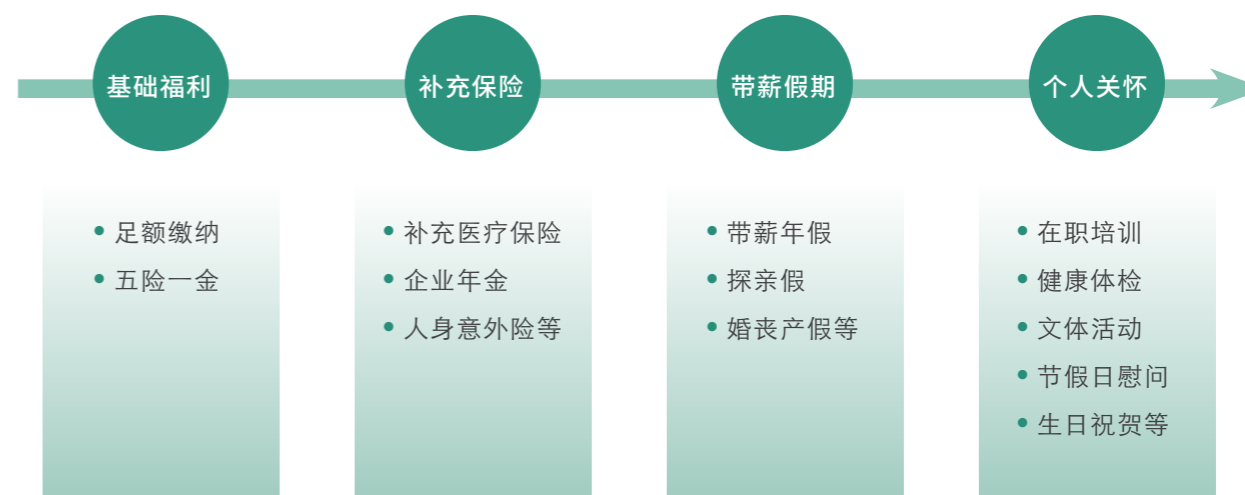
平等雇佣

公司坚持平等雇佣，公平、公正对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，公司出台《五矿发展股份有限公司人才引进工作实施细则》《关于进一步规范五矿发展招聘有关工作的通知》等一系列制度和文件，加强人才工作的规划性，进一步规范招聘行为，包括全面落实公开招聘有关要求，切实增强公开招聘工作透明度，提高公开招聘工作科学性，确保公开招聘工作有序进行。2022 年，公司员工总数 3,028 人。



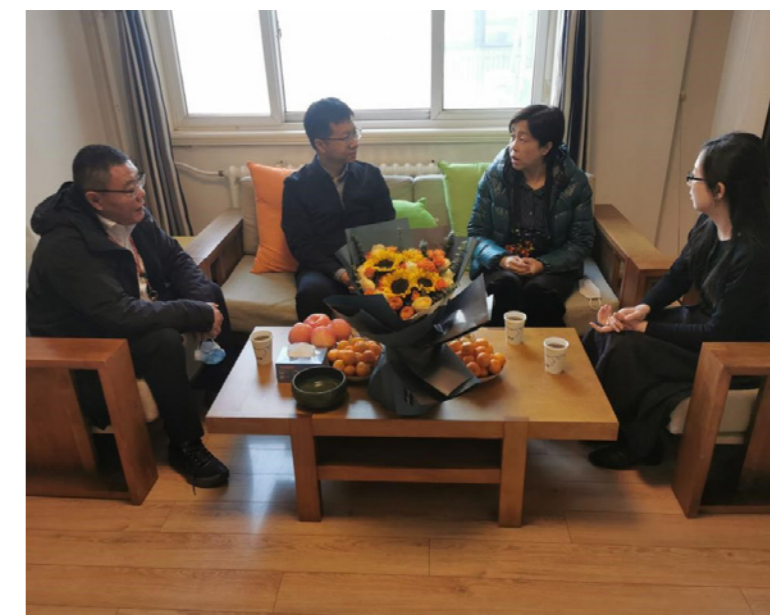
薪酬福利

公司坚持“以岗定薪、因能差异、按绩取酬”的薪酬理念，秉承“激励与约束相统一、效益增长与薪酬增长相匹配”的付薪原则，为员工提供了具有竞争力的薪酬福利。本报告期内，公司修订了《递延奖金管理实施细则（试行）》。同时，对于高业绩、高价值贡献的员工，公司积极探索多元化的薪酬激励路径，从而最大程度调动员工积极性和创造性。



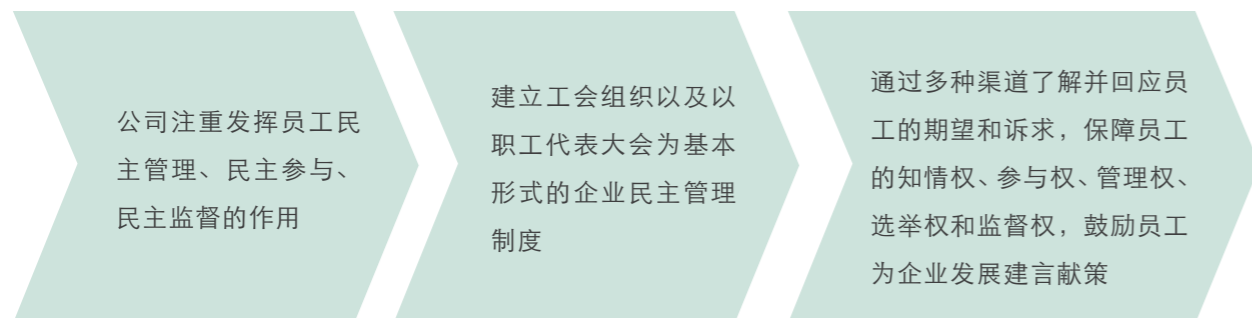
公司严格按照《中华人民共和国劳动法》，坚持“以人为本”的理念，除了依法足额缴纳五险一金外，还为员工建立了补充医疗保险、企业年金、人身意外险等补充保险项目并实施。

五矿发展实施了包括带薪年假、探亲假、婚丧产假等各类带薪假期制度，提供在职培训、健康体检、丰富的文体活动、节假日慰问、生日祝贺等非薪酬性福利项目，保证员工享受到更加多样、立体、全方位的福利待遇，从而最大程度调动员工积极性和创造性，切实维护员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。



▲ 公司领导带队走访慰问

民主沟通交流



▲ 2022 年职工代表座谈会

公司与第三方合作开发“工惠通”APP，为员工福利建设提供更多便捷渠道，功能包括慰问、活动、宣传、互动等综合性服务；截至目前，该 APP 开通 14 个功能模块，实现会员福利慰问的多样化选择；进一步增强福利慰问供应商管理的规范性；面向职工会员日益丰富的需求提供精准化服务；加强工会、团委工作宣传，增强与群众的互动性。

截至目前，开通功能模块数量 **14** 个

- 工会介绍
- 福利慰问
- 续写雷锋日记
- 问卷调查
- 群众信箱

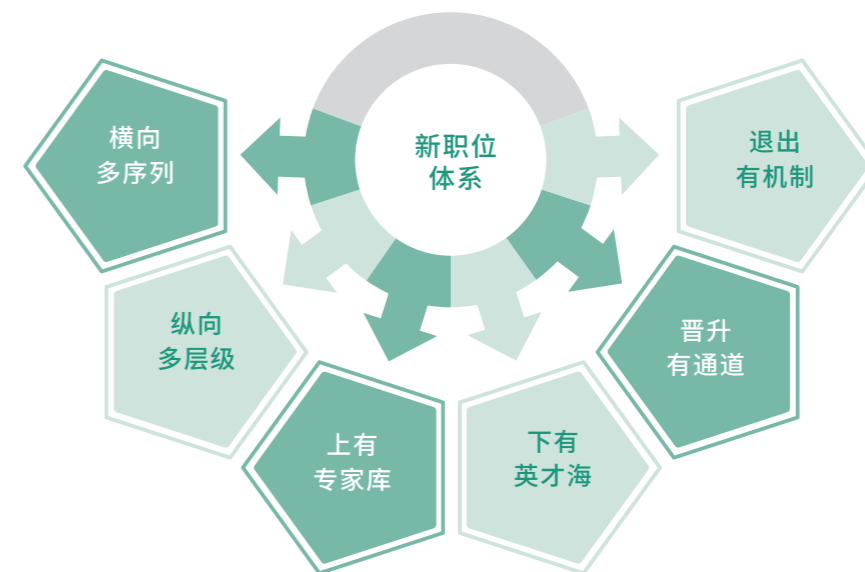


▲ “工惠通” APP

员工发展

- 优化人才管理**：五矿发展持续优化人才管理理念，坚持党管干部、党管人才的原则，突出政治标准。将政治标准摆在首位，把对党忠诚、政治过硬作为第一位要求，严格选人用人政治关、品行关、能力关、作风关和廉洁关。
- 完善顶层设计**：公司完善顶层设计，明确秉承“员工与企业共同成长，共享成长”的使命，致力于打造一支多元化、具有市场竞争力，能够为全球领先的大宗商品贸易商、产业综合服务商，为客户提供解决方案的人才队伍。
- 明确发展方向**：公司明确人才发展方向，持续深化人才发展体制机制改革，建立通畅的职业发展通道，构建完善的职业培训体系，为员工提供持续的增值能力及多元的成长机会。
- 新职位体系**：公司构建了以“横向多序列，纵向多层次，上有专家库，下有英才海，晋升有通道，退出有机制”为总体思路的新职位体系，不仅拓宽了员工的发展通道，提升了专业人才的上行空间，还建立起科学的任职资格体系和明确的员工晋升规则，为员工呈现了一张清晰的职业发展路径图。

| 关键绩效 | |
|---------|------|
| 587 人 | 生产人员 |
| 1,666 人 | 销售人员 |
| 51 人 | 技术人员 |
| 292 人 | 财务人员 |
| 432 人 | 行政人员 |

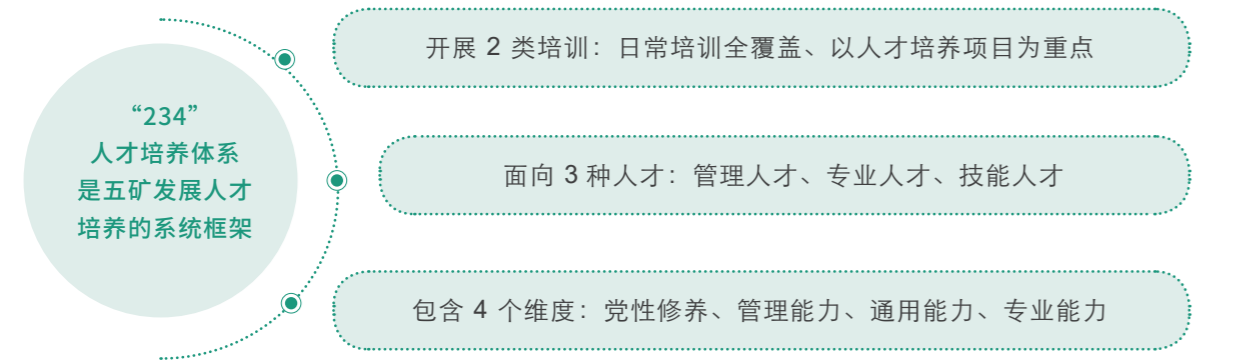


员工培训



▲ 2022 新员工培养项目

本报告期内，五矿发展修订了《培训管理实施细则》，建立了《人才引进工作实施细则》，完善人才培养激励保障机制，以“发展大学堂”线上学习平台为基础，以促进专业提升、助力员工成长、支持业务发展为出发点，逐步形成完善的“234”人才培养体系，重点落地人才项目，规划推进日常培训。



案例

金属谱系，基石课堂

五矿发展积极为员工发展赋能，通过“内部讲堂”推出“高质量发展”系列培训；“基石课堂”（通用技能与员工关怀课程）则围绕五矿发展主营产品开展“金属谱系”系列培训。

2022 年“内部讲堂”、“基石课堂”培训共 10 期，总计 4,057 人次参与学习。

内部讲堂·高质量发展
党委组织部、企业管理部联合推出

- ① 全面深化改革的前世今生——陈宇珂
- ② 任期制和契约化管理之下的业绩考核之锚——刘畅
- ③ 中国特色企业治理体系——吴璇
- ④ 从对标到创标，打造行业一流企业——王凌霏
- ⑤ 聚焦能力建设，推动公司高质量发展——胡佳

▲ 内部讲堂情况

基石课堂·金属谱系

- ① 从一块石头说起——姜鑫（中国矿产运营管理部）
- ② “无锰不成钢”中的锰究竟是什么——王宁（中国矿产碳合金部）
- ③ 铬——闪耀的元素——叶超（中国矿产特钢合金部）
- ④ 立足五矿，共筑“钨”想——廖达前（长远锂科）
- ⑤ 镍商品及业务介绍——宋彬申（五矿国际）

▲ 基石课堂情况

案例

青马工程，未来之星

五矿发展举办“青马工程”未来之星·青年干部培训班，并开设党性修养、自我觉察、提升效能、管理思维、商业技能和领导能力六个主题篇章，学员可以课程、交流、实践的方式，实现思想淬炼、政治历练、专业训练和实践锻炼。公司力求为青年人搭平台、建舞台，支持青年人挑大梁、当主角，并为公司高质量发展培养一批堪当大任的干部队伍。



▲ 青干班培训实况



▲ 青干班学员合影



▲ 青干班开班仪式



▲ 青干班学员组织赛艇活动



案例

铸将初熔，开启新航

为加强新员工对公司文化的了解，快速融入全新的工作环境，公司发起“铸将计划”，通过让新员工参与现场调研及与老员工座谈交流等方式，让新员工们直观了解五矿发展业务的开展模式，加深新员工对企业文化、核心价值观念的认识，帮助新员工尽快明确角色定位、树立责任意识，尽快融入五矿发展大家庭。



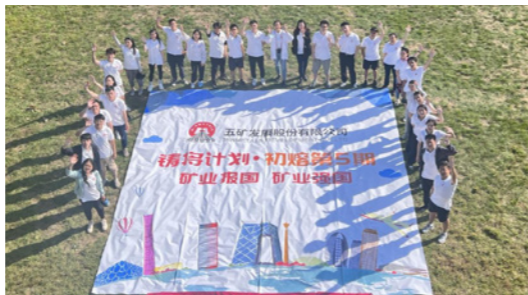
▲ 团队合作



▲ 团队绘画



▲ 铸将计划学员分享自身感悟



▲ 铸将计划第五期大合影

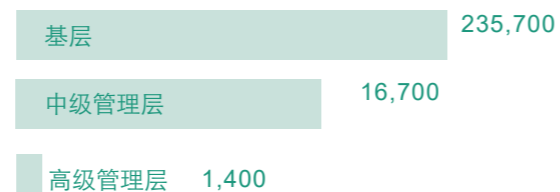
关键绩效

253,800 小时
培训总时长

3,028 人次
培训人次

83.82 小时
人均培训学时

2022 年员工接受培训的总小时数 (小时)



员工健康

公司长期关心、关爱员工的身心健康，开展多项培训活动，缓解员工压力。



案例

心系员工，呵护身心健康

2022 年，五矿发展启动员工心理健康关爱服务项目 (EAP) 项目，为公司全体员工及家属提供全覆盖的 1 对 1 心理咨询服务。

1-12 月份，员工心理健康关爱服务项目已累计为 170 余人次服务，得到员工暖心好评。

此外，还通过智慧工会平台“工惠通 APP”开辟了“心连心”栏目，定期推介科普心理健康小知识。

5 月份，公司面向全体员工及家属，推出了缓解心理压力的线上讲座，累计五百余人观看。

170 余人次
员工心理健康关爱服务项目

500 余人次
线上心理的讲座观看人数



员工活动

公司注重保持员工工作和生活的平衡，设有职工健身活动中心和小型图书馆。



开设了各种兴趣小组，不定期组织篮球比赛、歌咏比赛、健步走、创意作品征集、视频创作等各项丰富多彩的文体活动。

提升员工队伍的凝聚力和向心力，还帮助员工塑造健康良好的心态，提高员工的幸福感和归属感。



案例

生龙活虎，喜迎新春

虎年春节到来之际，公司组织员工写春联、包饺子、赏花灯，以生龙活虎、虎虎生威的精神面貌，迎接农历虎年春节的到来。



▲ 员工新春包饺子



▲ 员工新春贴福字

员工福利

重视人文关怀

建立完善的福利保障体系，为员工提供丰富多样的福利保障。

关爱困难员工

构建了长效帮扶机制，深入开展“送温暖”活动，切实解决员工工作生活中遇到的困难。

关爱女性员工

设立女工委，增加女性员工幸福感与获得感。

关爱离退休员工

做好离退休老同志的服务工作，组织老同志进行年度健康体检和各类文体活动。



案例

精准帮扶，为职工排忧解难

五矿发展工会利用数字平台，通过工惠通 APP 为会员提供多元化慰问发放场景解决方案，传递对职工会员的关心关爱。2022 年通过工惠通共组织慰问活动 4 次。

工惠通共组织慰问活动

4 次



案例

不惧时光，活出漂亮

阳春三月，春暖花开。在第 112 个“三八”国际妇女节到来之际，五矿发展工会组织开展“三八”国际劳动妇女节慰问活动。公司领导向女职工们赠送了象征高洁、清雅的特色蝴蝶兰盆花，祝愿每位女职工的生活像兰花一样绚丽多彩，鼓励广大女职工发挥自身优势，立足岗位，创造新业绩。



GRI 索引表

| 一级标题 | 二级标题 | GRI 指标 |
|-------------------------------|---------------------------|--|
| 关于本报告 | | 2-2/2-3/2-4 |
| 董事长致辞 | | |
| 关于五矿发展 | | 2-1/2-6/2-9 |
| 领航“十四五”，数说五矿 | | 201-1 |
| 社会责任管理 | | 2-16/2-17/2-26/2-29 |
| 党的二十大精神学习专题： 坚持以党的创新理论定向领航 | | |
| 专题 | 以贸易物流为主体， 坚持以多元产业协同发展 | 203-1/203-2 |
| | 以数字化转型为依托， 坚持以创新驱动企业发展 | 203-1/203-2/416-1 |
| 强发展之志，责任治理 | 公司治理 | 2-12/2-2/405-1 |
| | 风控治理 | 2-27 |
| | 合规底线 | 205-2 |
| | 保障股东权益 | 2-27 |
| 护发展之路，安全管理 | 安全管理 | 2-27 |
| | 风险隐患排查 | 2-27 |
| | 职业健康安全 | 403-1/403-2/403-3/ 403-5/403-6/403-7 |
| | 供应建设 | 308-1/308-2/414-1 |
| 固发展之基，行业合作 | 行业引领 | 2-28 |
| | 气候变化 | 302-1 |
| 蓄发展之力，绿色运营 | 绿色运营 | 302-5/306-1/306-2 |
| | 乡村振兴 | 415-1 |
| 馈发展之本，责赋社会 | 公益实践 | 413-1 |
| | 员工权益 | 2-7/2-19/2-20/2-27/201-3/ 401-1/401-2/401-3/405-1/406-1 |
| 播发展之苗，培育人才 | 员工发展 | 2-7/404-1/404-2/404-3 |
| | 员工福利 | 2-7/201-3 |
| | GRI 索引表 | |
| 未来展望 | | |
| 意见反馈表 | | 2-26 |

未来展望

回首 2022，汲力前行牢记初心

展望 2023，协创新章跃马扬鞭

2023 年，公司将坚持“稳字当头、稳中求进”总基调，以“十四五”规划为指引，加快转型升级，持续改革创新，推动公司在高质量发展道路上行稳致远。

2023 年，公司将继续践行社会责任，持续以打造供应链安全可控的维护者、产业链服务价值的创造者、大宗商品产业生态的组织者、现代流通服务体系的引领者为目标；夯实公司治理，优化信息披露质量，严守红线底线；坚定绿色低碳发展道路，自觉履行生态环境保护主体责任，厚植绿色发展底色；携手各利益相关方共同展望未来，聚力奋进时代发展新机遇；竭诚回馈社会，大力弘扬可持续发展理念，与社会共享高质量发展成果。

2023 年，公司将鼓足干劲、锐意进取、奋力拼搏、主动作为，努力成为具有全球竞争力的金属矿产集成供应商和产业综合服务商，继续为开启全面建设社会主义现代化国家新征程做出更大贡献。



2023

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《五矿发展股份有限公司 2022 年度社会责任暨 ESG 报告》。

公司非常重视并期望聆听您对五矿发展的可持续发展管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议，是公司持续推进可持续发展管理和实践的重要依据。期待您的回复！

您的身份是？

投资者 政府 / 监管机构 员工 客户 其他

针对下列问题，请您进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您认为本报告在反映五矿发展对公司治理的重大影响的程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
2. 您认为本报告在反映五矿发展对环境治理的重大影响的程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
3. 您认为本报告在反映五矿发展对社会治理的重大影响的程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
4. 您认为本报告在反映五矿发展对经营治理的重大影响的程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
5. 您认为五矿发展在服务客户方面的程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
6. 您认为五矿发展在回馈股东方面的程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
7. 您认为五矿发展与利益相关方沟通交流及其与五矿发展关系的分析准确、全面的程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
8. 您认为本报告提供的信息全面程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
9. 您认为本报告提供信息的可读性程度为？
 非常好 好 一般 较差 差
10. 开放性问题：您对《五矿发展股份有限公司 2022 年度社会责任暨 ESG 报告》的其他意见与建议，欢迎提出

意见请反馈到：minlist@minmetals.com