

# 2022 社会责任报告

暨环境、社会及治理(ESG)报告

## 云南锡业股份有限公司



云南锡业股份有限公司  
YUNNAN TIN COMPANY LIMITED

# 关于本报告

## 重要提示

《云南锡业股份有限公司 2022 年度社会责任报告暨环境、社会及治理（ESG）报告》是云南锡业股份有限公司发布的第 15 份社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2022 年度企业社会责任的发展与实践，向利益相关方公开报告企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关者深入透视公司的社会责任实践活动。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

## 指代说明

为了便于阅读，报告中“云南锡业股份有限公司”以“锡业股份”、“公司”或“企业”表示。

## 报告范围

本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日公司及下属分子公司管理经营、环境责任、员工责任、公益慈善责任及其他利益相关方责任等方面的工作。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

## 编写依据

本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究【2018】1 号）《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称 GRI）》《可持续发展报告编写指南（G4）》《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG5.0）》《可持续发展会计标准委员会准则（SASB Standards）》关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

## 发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档的形式在深交所巨潮资讯网站上进行刊载，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度报告或浏览锡业股份网站（[HTTP://WWW.YTL.COM.CN](http://www.ytl.com.cn)）。

## 报告反馈及联系方式

公司名称：云南锡业股份有限公司

联系地址：云南省昆明市官渡区民航路 471 号

邮政编码：650216

联系电话：0871-66287901；0871-66287902

电子信箱：xygfzqb@qq.com；342748293@qq.com



## 董事长致辞

2022 年，对于锡业股份是极不平凡、极富挑战一年，面对复杂的全球经济形式，党的二十大举旗定向，在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，擘画了全面建设社会主义现代化强国的宏伟蓝图，开启了充满光荣和梦想的新远征。锡业股份全面学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行绿色发展理念，加强科技创新赋能，努力为各利益相关方创造经济、社会和环境最优的综合价值，推动公司高质量发展行稳致远。

### 深化党建引领，凝聚发展动力

2022 年，锡业股份深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实从严治党要求，切实发挥党委领导作用和基层党组织战斗堡垒作用，定期组织全体党员开展理论学习，创新性开展各种党建活动，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，以高质量党建引领公司高质量发展。

### 完善治理体系，推动可持续发展

2022 年，锡业股份面对复杂多变的国际宏观形势，克服多重挑战，不断提升企业治理水平，完善内部风险管控，信息披露年度考核为 A 级。同时，锡业股份坚定不移地推进 ESG 治理体系建设，通过与利益相关方保持常态化的沟通，识别公司 ESG 相关的重要议题，并纳入公司日常管理及绩效表现进行追踪，促进公司健康

可持续发展，2022 年公司成功入选中国上市公司协会 ESG 优秀实践案例。

### 围绕“双碳”战略 践行绿色发展理念

2022 年，公司牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，制定“双碳”战略，多方位开展碳减排工作，并取得了良好成效。同时，通过采取井下机械化替代、冶炼“超净排放”、推广使用绿色低碳能源等措施，公司在数字绿色矿山建设、绿色环保冶炼等方面均实现了新突破，在践行绿色发展理念道路上矢志前行。

### 赋能员工发展，勇担社会责任

公司立足“以人为本”理念，关注员工成长，不断健全利益协调机制、丰富员工福利政策，保障员工各项基本权益，致力于为全体员工打造公平公正的职场和卫生健康的工作环境；同时，积极发挥省属国企带头作用，助推乡村振兴，切实履行社会责任，促进地区经济蓬勃发展。

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。“路虽远，行则将至，事虽难，做则必成！”锡业股份将迎难而上，克难前行，以时不我待，只争朝夕的勇气和担当奋进，在 2023 年开创锡业股份高质量发展的新局面。

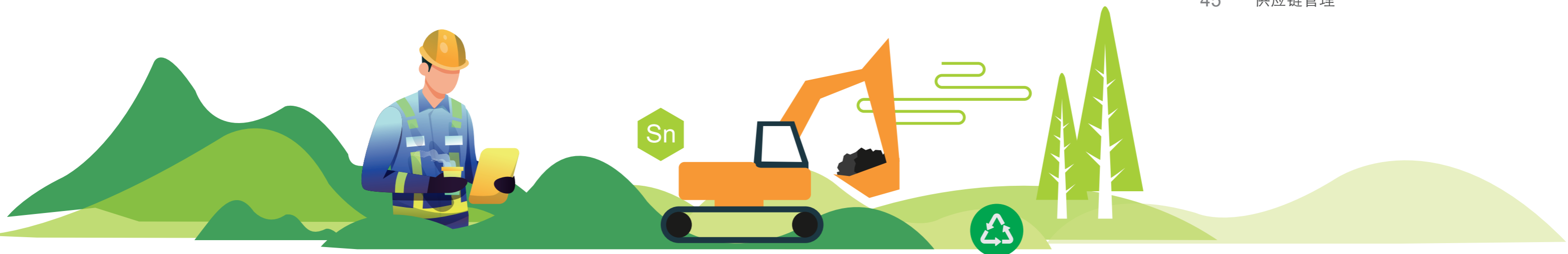
# CONTENTS 目录

- 关于本报告 01
- 董事长致辞 02
- 公司简介 05
- 社会责任管理 11

- 01 责任专题篇**
- 13 绿色低碳，践行环保理念

- 02 稳固公司治理**
- 21 公司治理
- 25 商业道德
- 27 合规风控
- 31 党建强基

- 03 推动转型发展**
- 35 产品质量管理
- 38 客户服务水平
- 39 科技研发创新
- 41 隐私与数据安全
- 45 供应链管理



- 04 保障安全生产**
- 47 安全生产管理
- 49 职业健康与安全

- 05 助力生态环保**
- 53 环境管理
- 55 能源与水资源利用
- 58 有害排放与废弃物
- 62 生态环境保护

- 06 赋能员工社区**
- 69 雇佣管理
- 70 员工权益与福利
- 71 员工培训与发展
- 75 社区公益

- 未来展望 77
- 指标索引 78
- 意见反馈 81



## 公司简介

云南锡业股份有限公司（以下简称“公司”或“锡业股份”）改制成立于 1998 年 11 月，前身可追溯至清光绪年间，至今已有 140 年历史。2000 年 2 月，公司在深圳证券交易所上市挂牌交易（股票代码：000960），成为国内锡行业全产业链唯一的上市公司。


公司注册地在云南省昆明市高新技术产业开发区，主要办公地址设在云南省昆明市、红河州个旧市，产业分布在云南省昆明市、红河州、文山州和湖南郴州等地，构建了辐射全球的营销网络，具有稳定的供货能力、较强的行业竞争力和国际化运营能力。截至报告期末，公司下设有 7 个直属分公司及 7 个省外销售分公司、15 个国内控股子公司和 3 个境外子公司。

公司是世界锡行业的龙头企业，是中国最大的锡生产加工，具有集金属矿勘探、采掘、选冶和锡及其他有色金属深加工纵向一体化的产业格局，拥有世界上最长、最完整的锡产业链，代表着世界锡工业的领先水平。



**产能规模**

锡冶炼 <b>8</b> 万吨 / 年	锡材 <b>4.1</b> 万吨 / 年	锡化工 <b>2.4</b> 万吨 / 年
阴极铜 <b>12.5</b> 万吨 / 年	锌冶炼 <b>10</b> 万吨 / 年	铜冶炼 <b>60</b> 万吨 / 年
压铸锌合金 <b>3</b> 万吨 / 年		



**主要产品**

锡锭、阴极铜、锌锭、铜锭、银锭、锡材、锡化工产品等 **1100** 多个规格品种



**业内地位**

自 2005 年以来公司锡产销量位居 **全球第一**



# 发展历程



1992~

### 1992 年

“YT” 精锡商标于 LME 注册。

### 1998 年

经云南省人民政府批准，云南锡业公司、个旧锡资工业公司、个旧锡都有色金属加工厂、个旧聚源工矿公司和个旧银冠锡工艺美术厂共同发起设立云南锡业股份有限公司。

2000~

### 2000 年

“锡业股份” A 股在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码：000960。

### 2002 年

澳斯麦特炉建成投产，生产效率提高 20 倍，创澳斯麦特炉炼锡处理量最大世界纪录。

### 2005 年

锡金属产量 42,720 吨，居锡生产企业之首。

### 2006 年

成为第一批符合欧盟 RoHS 指令原材料和器件的生产企业。

2007~

### 2007 年

荣获“2006 年度中国最佳投资者关系管理百强”称号。云锡牌“YT”被评为云南省著名商标。

### 2008 年

跻身最受股民欢迎的云南十家上市公司之列。荣获宝钢优秀供应商称号、首次入选深证成份指数样本、入选第十届中国上市公司金牛奖百强、列入深证 100 指数样本股。

### 2009 年

被国标委指定承担全国有色金属标准化委员会重金属分技术委员会锡及锡合金工作组 (TC243/SC2/WG2) 秘书处工作，负责组织并为主承担锡行业标准的制修订任务。

2010~

### 2010 年

荣获 2010 年度中国最佳创富 IR(投资者关系管理) 奖。

### 2011 年

荣获第七届中国证券市场年会金鹰奖。

### 2012 年

入选 2012 年度中国上市公司资本品牌百强。

### 2013 年

获中国质量协会用户满意企业荣誉。

### 2014 年

获全国有色金属行业先进集体称号。

2015~

### 2015 年

对价 37 亿收购华联锌铟 75.74% 股份。

### 2016 年

成为全国地方国有控股首单市场化“债转股”的上市公司。

### 2017 年

入选《财富》发布的中国 500 强企业排行榜榜单第 190 位。

### 2018 年

实施历史上首次股份回购；年度纳税总额创历史新高；荣获“全国市场质量信用 A 等用户满意企业”证书 (AA 用户满意级)。

### 2019 年

获得富时罗素指数、标普新兴市场指数、MSCI 全球三大指数纳入，公司的经营理念与发展前景获得了全球权威机构的充分认可。

2020~

### 2020 年

以良好的业务发展业绩和社会责任担当，荣膺中国上市公司口碑榜“最佳社会责任上市公司”。

### 2021 年

首次业绩说明会暨 2020 年业绩说明会与全国其他 200 家上市公司案例成功入选“中国上市公司协会上市公司 2020 年业绩说明会优秀实践案例”。

### 2022 年

深圳证券交易所全资子公司深圳证券信息有限公司正式推出了国证 ESG 评价方法，锡业股份国证 ESG 评级获得 AA 级，并成功入选深指 ESG 基准指数和深指 ESG 领先指数。

# 2022 大事记

## 1-2月

**1月1日** 锡业股份有限公司通过昆明海关审核认定，成为《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP) 实施后云南省首家，全国第十三家经核准出口商。

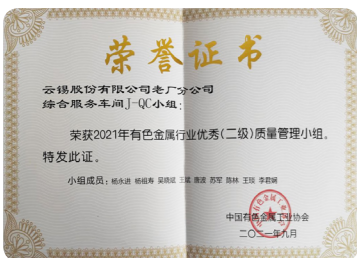


锡业股份签发云南省首份 RCEP 自主声明

**1月9日** 锡化工材料公司入选省级专精特新“小巨人”企业名单。

**2月25日** 华联锌铟公司与山推工程机械股份有限公司在华联锌铟采矿车间举行 DH46-C3 全液压推土机交机仪式。

**2月25日** 老厂分公司 QC 小组荣获“有色金属行业优秀质量管理小组”称号。



老厂分公司获得“有色金属行业优秀(二级)质量管理小组”荣誉证书

## 3-4月

**3月1日** 中国有色金属工业协会副秘书长、锡业分会常务副会长胡长平到锡材公司调研。

**3月4日** 锡业股份五种产品(锡锭、阴极铜、无铅锡基焊料、铸造锡铅焊料、铸造轴承合金锭)顺利通过复评，获得有色金属产品实物质量“金杯奖”。



**4月2日** 锡业股份荣获“云南省商务工作先进集体”荣誉称号。

**4月18日** 锡业股份通过全景网“投资者关系互动平台”，以视频直播形式成功举办 2021 年业绩说明会暨投资者交流会，为云南辖区内首家上市公司视频直播年报业绩说明会。

**4月28日** 2022 年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会以电视电话会议形式召开，锡业 3 个集体与 1 名个人受到“全国工人先锋号”“云南省五一劳动奖状”等荣誉称号及奖项。



## 5-6月

**5月13日** 由全景网联合南开大学合力打造的“全景投资者关系金奖”评选结果揭晓，锡业股份荣获 2021 年“全景投资者关系金奖—优秀 IR 团队”。



**6月13日** CQC 中国质量认证中心向锡业股份及相关单位颁发了新的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。



## 7-8月

**7月4日** 深圳证券交易所发布了《2021 年度上市公司信息披露考核结果》，锡业股份(000960)考核评价结果为最高等级 A 级。

**7月8日** 2022 年《财富》中国 500 强排行榜揭晓。云南锡业股份有限公司以营收 538.44 亿元的业绩，排名第 243 位，发展实力和企业竞争力再获认可。

**7月26日** 深圳证券交易所全资子公司深圳证券信息有限公司正式推出了国证 ESG 评价方法，锡业股份国证 ESG 评级获得 AA 级，成功入选深指 ESG 基准指数和深指 ESG 领先指数。

**8月8日** 华联锌铟获 2022 年云南省“工业质量标杆”称号。

**8月10日** 省委副书记、省长王予波率队到云锡调研。调研组一行参观了锡化工公司“化合锡世界”展厅和丁基锡事业部集中控制室，详细了解云锡产业发展和生产经营情况，以及锡精深加工和新材料产业在产品研发、应用领域及未来发展等方面开展的工作。



省委副书记、省长王予波到云锡调研

**8月11日** 云锡锡化工、红河矿业公司 2 家单位入选国家第四批专精特新“小巨人”企业榜单。

## 9-10月

**9月16日** 全国政协常委、经济委员会副主任，海关总署原署长于广洲率领全国政协经济委员会调研组到云锡调研指导。

**9月22日** 2022 年(第十二届)中国锡产业链峰会在云南弥勒开幕。本届中国锡产业链峰会由上海有色网和上海期货交易所主办，云锡特邀协办。



2022 年(第十二届)中国锡产业链峰会开幕

**9月29日** 《锡业股份：树立示范标杆，赋能可持续发展》成功入选中国上市公司协会发布的《上市公司 ESG 优秀实践案例》，成为八家有色金属代表企业之一，也是云南入选的 5 家上市公司代表之一。

**10月31日** 省总工会技术创新和职工素质建设工作办公室二级调研员彭启瑞到锡业分公司调研指导党建和企业文化建设工作。



锡业股份管理层调研指导 2023 年全面预算编制工作

## 11-12月

**11月19日** 第 6 届中国—南亚博览会暨第 26 届中国昆明进出口商品交易会在这里拉开帷幕。锡业股份锡材公司和锡化工公司作为参展单位，携精深加工及新材料主要产品和最新技术成果亮相，与一千多家国内外企业共享新机遇、共谋新发展。



锡业股份亮相第 6 届南博会

**12月30日** 锡业股份荣获中国上市公司协会颁发的“上市公司 2021 年业绩说明会最佳实践”奖项，受邀现场参加发布仪式。



# 社会责任管理

锡业股份围绕环境、社会及公司治理相关议题，建立起覆盖公司各部门的运行管理机制，定期进行信息披露，完善并落实公司各项社会责任管理规章制度。

公司根据联合国全球可持续发展目标（SDGs）和中国《第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》，结合根据所处行业及运营特点，对标国内外行业的经验和实践，总结出一套实质性议题识别流程。

## 实质性议题识别流程

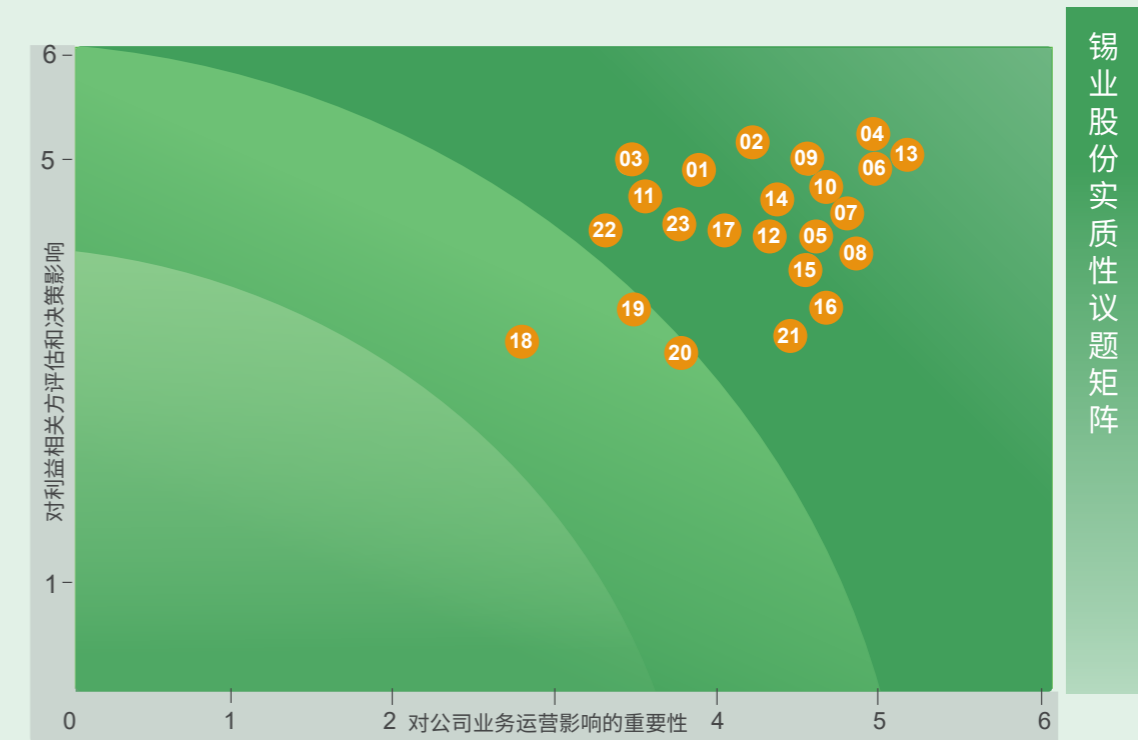


公司将主要利益相关方确定为股东、客户、员工、政府及监管机构、合作伙伴、社区及公众，通过网站、会议、报告、活动、媒体等渠道和方式予以回应并保持沟通。

## 主要利益相关方及沟通方式

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东及高级管理层	经济绩效 公司治理 合规风控 商业道德	股东大会 董事会 财务报告 业务报告 路演及与公司的交流等
 客户	产品质量 客户服务 隐私与数据安全	现场交流、 市场调研、 客户满意度调查等
 员工	员工权益和福利 员工发展和培训 职业健康与安全	员工活动 员工培训 企业内网 员工手册等
 政府及监管机构	公司治理 商业道德 环境管理 废弃物排放	定期沟通汇报 机构调研 政策执行 信息披露等
 合作伙伴	供应链管理 科技研发创新 产品质量	行业会议 战略合作 交流互访等
 社区、公众及媒体等	生态环境保护 社区公益	社区志愿者活动 社会公益项目 社会事业支持项目

公司参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），以利益相关方关注重点为导向，进一步开展社会责任相关议题的甄别。依照上述议题识别程序，公司同专业人员一同界定具有较强实质性的社会责任议题作为公司管理及本报告汇报的重点内容。



- 01 废弃物、有毒有害物质管理
- 07 公司治理
- 13 人权保障
- 19 突发事件应急管理
- 02 生物多样性保护与土地利用
- 08 产品质量
- 14 职业健康
- 20 科技创新
- 03 水资源管理
- 09 反腐败与商业道德
- 15 员工发展与培训
- 21 数字化转型
- 04 气候变化
- 10 供应链尽责管理
- 16 合规风控
- 22 乡村振兴
- 05 能源管理
- 11 股东与投资者权益
- 17 信息安全
- 23 社区关系
- 06 环境管理
- 12 客户服务
- 18 战略安全



责任专题

# 绿色低碳 践行环保理念

“  
锡业股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，以实现卓越运营，树立行业标杆为使命，将公司打造成为世界一流有色金属关键原料提供商，公司紧抓清洁技术发展机遇，积极开展节能减碳工作，建立完善的节能减碳综合管理机制。  
”





### “双碳”战略和节能减碳综合管理机制

#### 开展碳盘查，落实“双碳”战略

- 制定“双碳”战略
- “双碳”战略行动计划和实施路径等

#### 开发碳汇项目，保护生态环境

- 绿色矿山建设
- 降低锌冶炼单位产品综合能耗
- 余热利用等

#### 改善能源结构，开发清洁能源

- 促进水力资源电力转化效率
- 提升采矿车间胶带运输势能转化为电能效率
- 使用太阳能、风能等清洁能源，购买绿电等

锡业股份制定“碳达峰”“碳中和”战略和规划，开展碳盘查工作。

通过强化工艺技术设备革新，实现节能降耗、减污增效目标。

#### “双碳”战略主要内容

深入贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”路线图，采取优化能源结构、加大高效节能设备应用等方式，提升设备运行效率。

加强生态环境修复，多方位开展碳减排工作。

其中，“双碳”战略目标为通过加强生产用电管理，逐步降低采、选、冶综合用电单耗，实现公司万元产值温室排放逐年减少。公司结合相关发展规划，进一步制定了量化目标。

围绕“双碳”战略及目标，公司从优化能源结构、加大节能技术研发、提升能源使用效率和开发碳汇项目等方面制定了一系列规划方案，2022年取得了一定的减少碳排放的成效。

### 2022 年锡业股份“双碳”战略目标



根据公司发展规划，公司将按照国家和行业关于实施“双碳”的战略规划及目标，积极开展实现“双碳”目标的相关工作安排及部署。

在碳排放绩效管理方面，锡业股份下属子公司云南华联锌铟股份有限公司结合其公司实际，根据《矿山企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》要求，2022年开展了碳盘查相关活动，主要内容如下：

将采矿车间、新田选矿车间、大坪选矿车间、金竹山资源再生车间等单位的电力隐含 CO<sub>2</sub> 排放量、矿用运输卡车及辅助车辆的尾气 CO<sub>2</sub> 排放量纳入云南华联锌铟股份有限公司的 CO<sub>2</sub> 排放量核算范畴。



▲ 华联锌铟废石胶带运输系统及资源再生车间



### 2022 年锡业股份温室气体排放绩效数据

公司拥有或控制的所有业务直接产生 / 排放的温室气体总量（范围一）

1,181,631.8 吨

公司消耗外购电力等间接消耗能源产生的温室气体数量（范围二）

804,099.1 吨

温室气体排放强度

0.3755 吨 / 万元

\* 温室气体排放强度 = 温室气体排放总量 / 公司年度生产总产值

#### 锡业股份下属子公司云南华联锌铟股份有限公司 2022 年度核算和报告期内

温室气体排放总量

196,278.07 吨二氧化碳

化石燃料燃烧排放量

58,329.44 吨二氧化碳

净购入使用的电力隐含的排放量

137,948.63 吨二氧化碳

### 优化能源结构

公司一方面提高太阳能、风能等清洁能源使用比例，购买绿电，并开具绿色用电凭证。

另一方面推进工程机械“油改电”进程，利用电能替代柴油等化石燃料。

同时，充分维护和利用已有水利资源和势能转化电能系统。



### 节能降耗

通过体系建设完善节能提效机制，加强公司系统能源管理。

能源管理体系建设

加快以自动化、智能化替代传统工艺控制。

实施磨矿、浮选、重选智能控制系统研究开发与应用。

同时，公司加大节能技术的引入和升级，推动能耗降低。



在节能降耗方面，公司宏观上开展能源管理体系建设，2022 年公司建立了锡业股份能源管理体系并通过中国质量认证中心认证。

#### 2022 年公司优化能源结构措施及成效

	开发和利用太阳能、风能等清洁能源	全年减少用电量 <b>86</b> 万 kW·h 减排二氧化碳 <b>45.71</b> 吨
	加强水力资源转化电能的能力和效率	水利发电上网电量 <b>1231</b> 万 kW·h 减排二氧化碳 <b>6491.51</b> 吨
	采矿车间胶带运输系统的正常运行，利用胶带运输物料势能转化为电能	全年发电量 <b>178</b> 万 kW·h 减排二氧化碳 <b>941.00</b> 吨
	推进工程机械“油改电”工作，维护公司纯电矿卡和纯电装载机设备，利用电能替代柴油等化石燃料	全年减少柴油用量 <b>728.83</b> 吨 减排二氧化碳 <b>2235.59</b> 吨 (已扣除净购入电力碳排放量)

#### 2022 年公司节能降耗方面的措施及成效





## 稳固公司治理

联合国可持续发展目标 (SDGs)



“  
良好的治理体系和治理能力是公司稳健发展的基础。锡业股份持续完善公司治理架构，全面推进规范运作，牢固树立合规管理理念，不断提高风险防控能力，恪守高标准的商业道德，以日趋完备的现代企业制度不断夯实公司可持续发展的根基。  
”

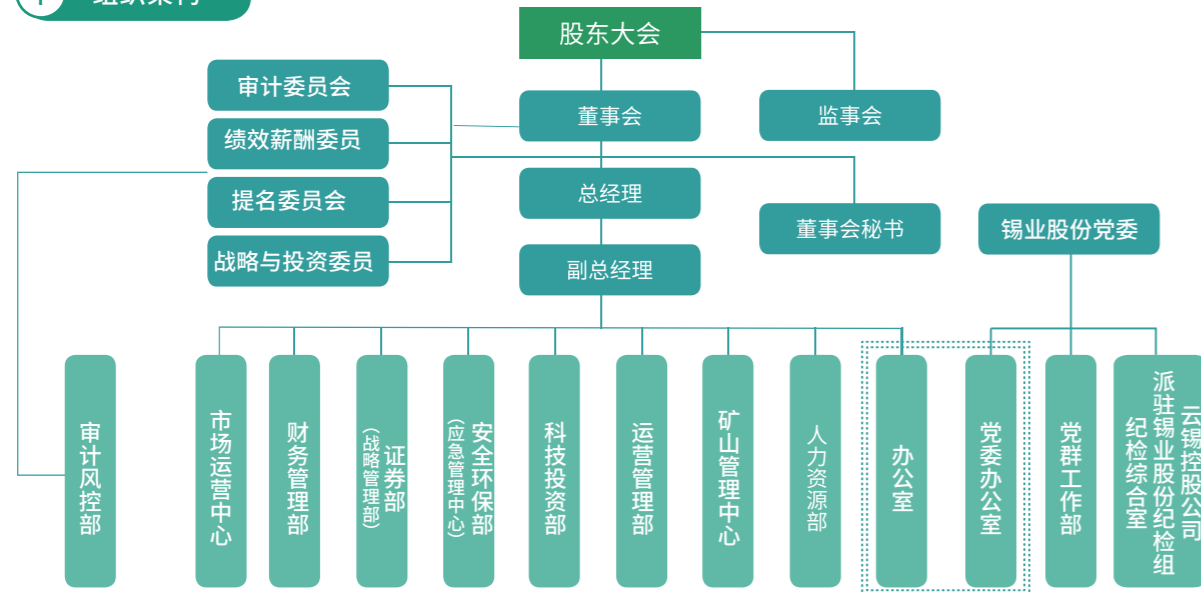


# 公司治理

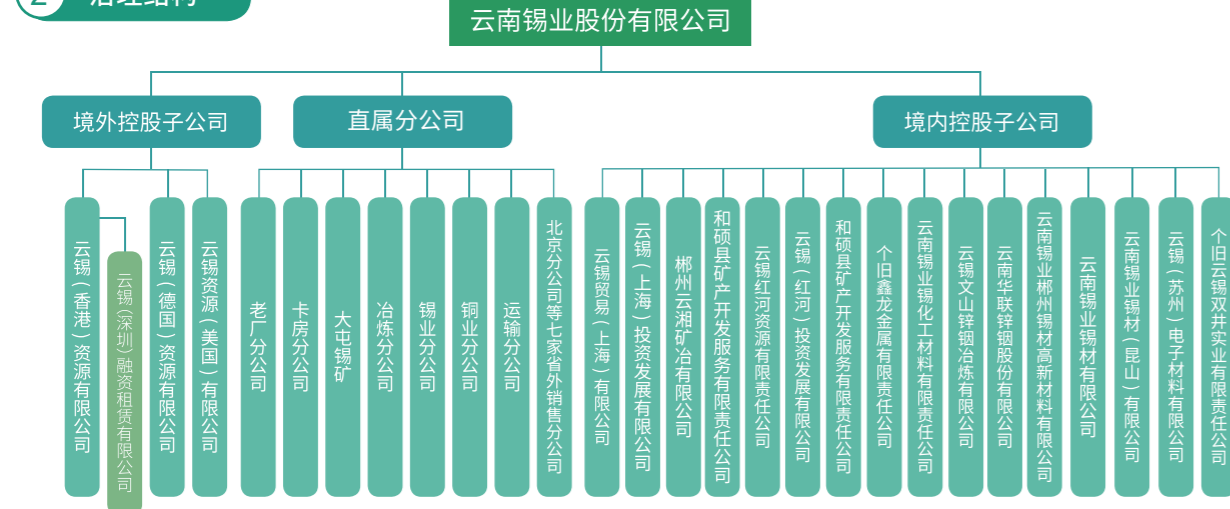
## 完善治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规的相关规定，不断完善公司法人治理结构，深入细致开展公司治理活动，提高公司治理水平。同时，公司致力保障高标准的企业治理和可持续发展，建立严格的三会运作制度，坚决贯彻落实“两个一以贯之”要求，健全完善现代企业制度，坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，将党的领导融入公司治理各环节，“党建入章”实现全覆盖。制定《锡业股份贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，指导 12 家基层单位修订《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，全面落实重大经营管理事项前置研究讨论程序，以确保重大决策等行为合法、合规、真实、有效，为公司的稳健经营保驾护航。

### 1 组织架构



### 2 治理结构



### 3 三会体系及职责

股东大会	董事会	监事会
<p>股东大会是锡业股份的最高治理机构，公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的合法权力。</p>	<p>公司董事会对股东大会负责，由 9 名董事组成，包括 3 名独立董事，其中女性董事 2 名。</p> <p>董事会严格按照《公司章程》规定的职权范围对公司重大事项进行了审议和决策。会议的通知、召开、表决方式等均符合《公司法》和《公司章程》的规定，会议记录材料完整规范，所有董事能够依据相关法律法规开展工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训和学习，熟悉相关法律法规，提高履职能力。</p> <p>公司董事会下设战略与投资、审计、绩效薪酬、提名四个专门委员会。董事会各专门委员会依据《公司章程》和各专门委员会议事规则的履行职权，不受公司任何其他部门和个人的干预。各专门委员会根据各自职责认真研究有关重要事项，为董事会合理、科学的决策发挥了重要的作用。</p>	<p>监事会由 3 名监事组成，包括 1 名公司职工监事和 1 名女性监事。</p> <p>公司监事会对股东大会负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。</p>
<p><b>关键绩效</b></p> <p>报告期内 公司共计召开股东大会 4 次 其中年度股东大会 1 次临时股东大会 3 次</p>	<p><b>关键绩效</b></p> <p>报告期内 公司共计召开召开董事会会议 9 次 其中现场会议 4 次 通讯表决 5 次</p>	<p><b>关键绩效</b></p> <p>报告期内 公司共计召开监事会会议 9 次 其中现场会议 4 次， 通讯表决 5 次</p>
<p><b>关键绩效</b></p> <p>报告期内 战略与投资委员会会议 4 次    审计委员会会议 8 次    提名委员会会议 2 次    绩效薪酬委员会会议 2 次</p>		

### ● 回报股东

锡业股份长期以股东利益为重，在聚焦公司高质量发展的同时，尊重并保护股东合法权益，坚持以多元化利益分配方式积极回报股东。

#### 利润分配

自 2013 年以来，公司因亏损一直未能满足《公司章程》中现利润分配条件，锡业股份 2021 年度经营业绩创历史新高，母公司经审计的 2021 年期末累计未分配利润为 **36,527.37** 万元，使公司具备了利润分配的条件。

为向投资者充分展示最大的回报诚意，公司根据《公司章程》相关规定的利润分配比例范围内可实施的最大限度实施现金分红，向全体股东每 10 股派发现金股利 1.10 元（含税），合计分配现金股利 **18,103.82** 万元。

同时，为及时向股东实施利润分配，于召开 2021 年度股东大会审议通过后 10 日内便完成权益分派全部流程，进一步增强公司回报股东及投资者的能力，提升了公司资本市场形象。

未来，锡业股份将坚持以维护股东利益为宗旨，进一步完善利润分配政策，巩固科学、持续、稳定的股东回报机制，将股东合法权益保障工作落在实处。

### ● 注销回购股份



根据《上市公司自律监管指引第 9 号—回购股份》第十二条有关规定，公司 2018 年至 2019 年期间回购的股份有效期将于 2022 年 12 月 12 日届满，11 月 11 日，经公司董事会审议，同意将存放在公司股票回购专用证券账户的 **22,974,427** 股股份进行注销，并相应减少公司注册资本。公司已于 2022 年 12 月 12 日办理完成相关股份回购注销工作。

本次注销完成后，公司股本相应减少，对应的每股净资产有所上升，提高了公司股东的投资回报，也充分反映了公司对于投资者权益的积极关注和维护。

### ● 维护投资者关系

公司注重投资者体验，认真听取并回应投资者建议，持续改善公司投资者关系管理，保持与广大投资者的良性互动，积极向资本市场传递公司价值、产业布局、产品亮点及管理策略。

为维护投资者的合法权益，公司高度重视投资者关系管理与信息披露工作，公司根据相关法律法规及《上市公司投资者关系管理工作指引》等最新规定，修改完善了《云南锡业股份有限公司投资者关系管理制度》，并严格执行相关要求，公平对待所有投资者，真实、准确、完整、及时地进行信息披露，提高公司透明度。

同时，公司积极组织投资者交流活动，保证公司与投资者沟通顺畅，并通过公司官网、咨询电话、电子邮箱和“互动易”等多种方式与投资者进行沟通，加深投资者对公司的认知，以实现公司尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目的。



### 关键绩效

报告期内，公司共回复 **357** 条深交所互动易消息，回复率达 **100%**，回复数量位居同行业**前三**；全年共接听投资者来电 **318** 次，及时解答投资者的疑问，了解其诉求。

公司组织 **87** 场投资者交流活动，对接 **171** 家机构及个人投资者，参与了 **64** 场投资者电话会议；积极丰富沟通交流方式，为投资者走进公司与高管深度交流提供渠道，共组织了 **12** 场现场调研活动。



投资者关系金奖



### 案例

#### 首次采用视频直播方式举办 2021 年业绩说明会



▲ 2021 年业绩说明会

为积极响应中国证监会、国资委及全国工商联发布的《关于进一步支持上市公司健康发展的通知》中有关鼓励上市公司积极召开年报业绩说明会，充分利用数字化手段创新交流方式，增进投资者对企业价值及经营理念的认同感的要求，公司于 2022 年 4 月 18 日以视频直播形式成功举办 2021 年业绩说明会暨投资者交流会，为云南辖区内首家上市公司以视频直播方式年报业绩说明会。




▲ 2021 年报业绩说明会

本次业绩说明会除领导致辞及解读年报外，同步设置了讲解锡行业及解读《社会责任暨环境、社会及治理 (ESG) 报告》环节，并连线海通证券有色金属首席分析师对行业进行解读，最后以“寄语锡业”环节圆满结束。

公司通过视频直播形式召开业绩说明会，进一步拓宽公司与投资者双向沟通的渠道，为完善公司股东沟通体系建设、构建和谐的投资者关系奠定了坚实的基础。本次年报业绩说明会成功入选中上协上市公司年报业绩说明会最佳实践榜单。



2021 年报业绩说明会相关奖项

### 加强信息披露

公司严格遵守《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等要求履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，使投资者更全面地、多层次地了解公司经营现状及未来发展方向，不断提升信息披露质量，确保所有投资者能够公平地获取公司信息，保障投资者合法权益。



关键绩效

120 份  
披露公告数量

A 级  
深交所信息披露评级

## 商业道德

为防治舞弊,加强公司内部治理,锡业股份制定《云南锡业股份有限公司反舞弊管理制度》,并指定派驻纪检组纪检综合办公室作为反舞弊的常设机构,参照《云南锡业股份有限公司纪检监察信访工作规范管理试行办法》和《云南锡业股份有限公司纪检监察案件查处工作规范管理试行办法》等规定,通过举报电话、举报信箱、信函等途径进行对公司及其人员违反职业道德情况的投诉与举报。

同时,公司对舞弊行为进行责任追究、补救措施和处罚。对重大舞弊事件处理结果向全体员工通报,使其认识到违规事件的危害性,致力营造公平公正的商业环境,对徇私舞弊行为坚决秉持零容忍态度。

同时,公司为切实加强信任,对信任中级管理人员的纪律教育和政治关爱,筑牢拒腐防变的思想防线,根据《中国共产党章程》《党政领导干部选拔任用工作条例》《中国共产党党内监督条例(试行)》等制度,明确严格执行党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求,并在遵纪守法、廉洁从业、接受监督等方面作出承诺。

**关键绩效**

报告期内,公司接受反贪污反腐败警示教育员工人数为 15400 人,员工接受反贪污反腐败培训平均时数 3 小时,董事接受反贪污反腐败培训人数为 9 人,董事接受反贪污反腐败培训的平均时数为 3 小时。

### 案例

#### 召开教育大会,全面从严治党

2022 年 8 月,为深刻汲取案件教训、打造风清气正的政治生态,公司党委召开“讲廉洁、知敬畏、转作风、防风险、促发展”警示教育大会。公司领导从“始终牢记全面从严治党、深刻汲取案件教训、保持‘严’的主基调、全力构建风清气正的政治生态和干事创业环境”三个方面进行警示教育讲话,实现做好党风廉政建设和反腐败斗争的政治自觉、思想自觉和行动自觉的目标。



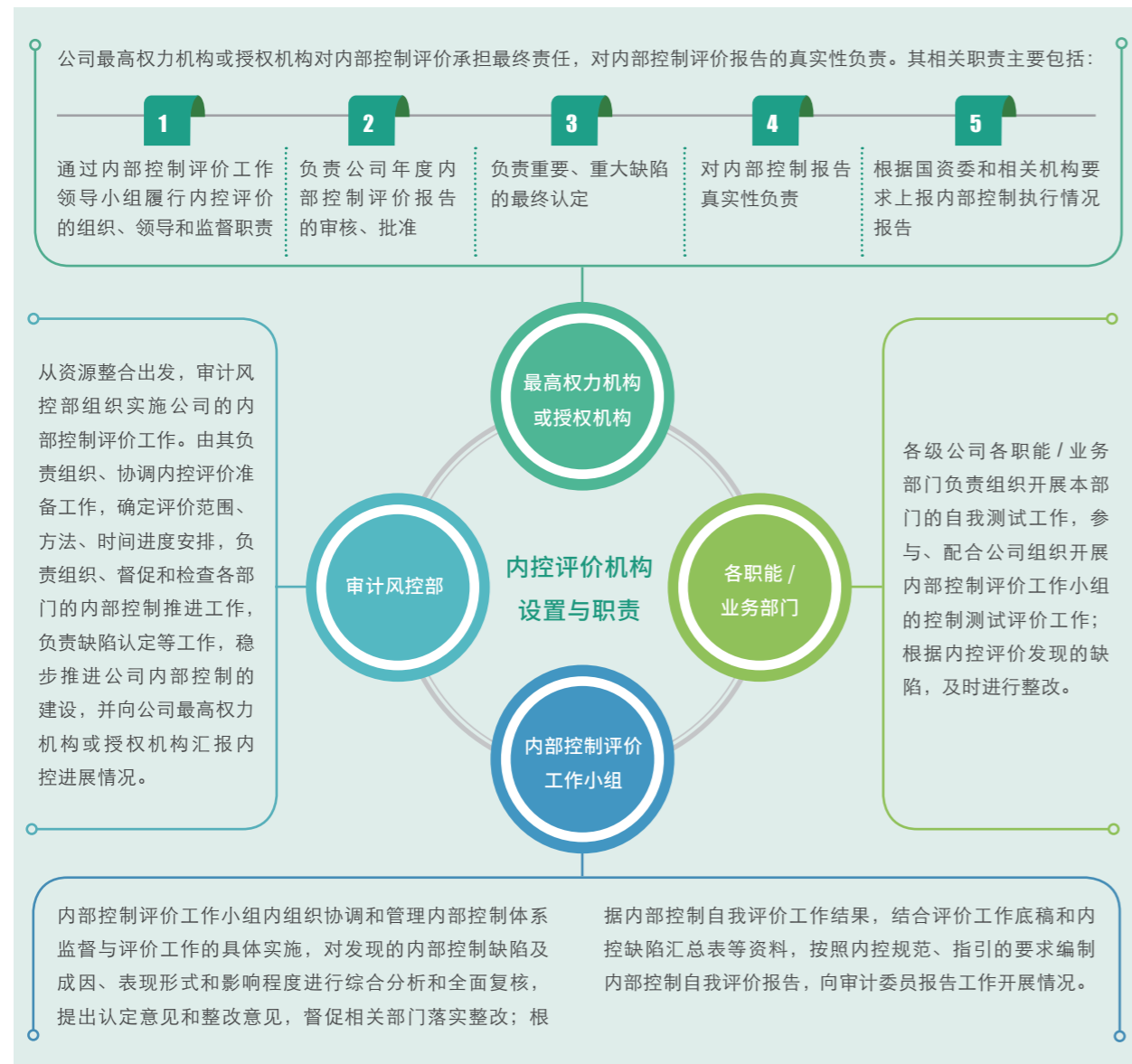
▲ 公司举办“警示教育大会”

# 合规风控

## • 完善内控体系

为规范和加强内部控制，提高公司经营管理水平和防范能力，促进公司可持续发展，保护投资者的合法权益，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司内部控制指引》等法律及规定，制定《内部控制管理制度》《内部控制评价办法》《内部控制建设及考核管理办法》等内部控制体系文件，进一步推进风险管理、内部控制、审计合规“三位一体”体系建设，提升对公司整体的管控和风险防范能力，促进合规经营。

公司内部控制活动不仅涵盖所有运营环节还包括贯穿于经营活动各环节之中的各项管理制度，并考虑公司的业务特征，督促其建立相关业务经营计划、重大事项内部报告等内部控制制度。



### 案例

## 开展内部控制培训，提升内控管理和风险管理水平



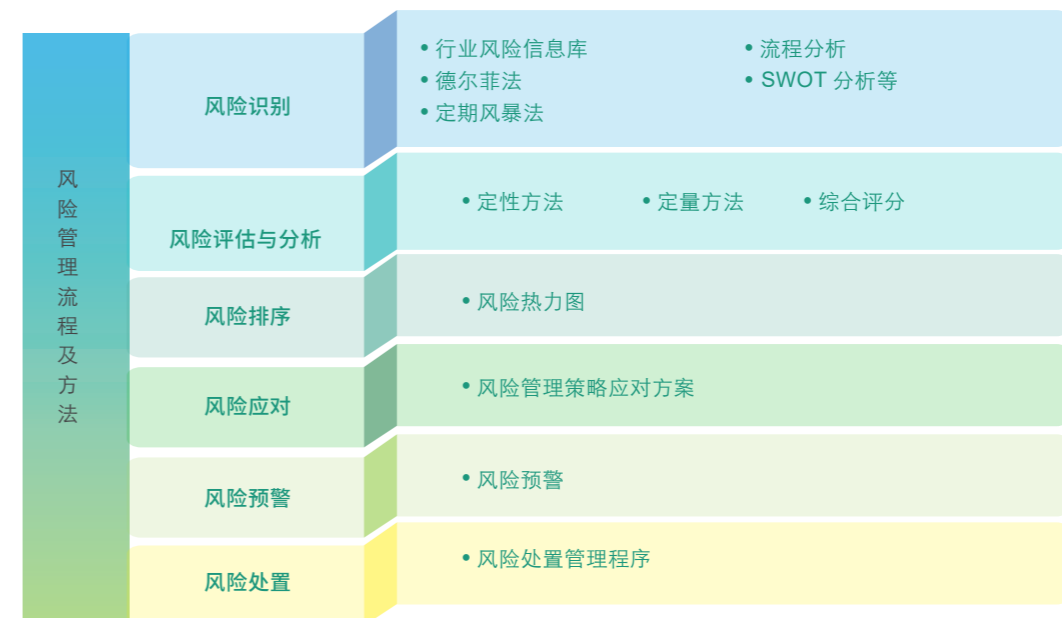
2022年12月，为做好2022年度内控评价工作，确保内控评价工作的质量和效果，公司审计风控部对各部门（中心）内控分管领导，内控风险合规管理员等人员，开展评价步骤及具体措施、风险识别方法及步骤，风险应对策略措施、风险报告路径等内控评价内容及常见缺陷问题的培训，为提高公司经营管理水平和防范能力打下了坚实基础。

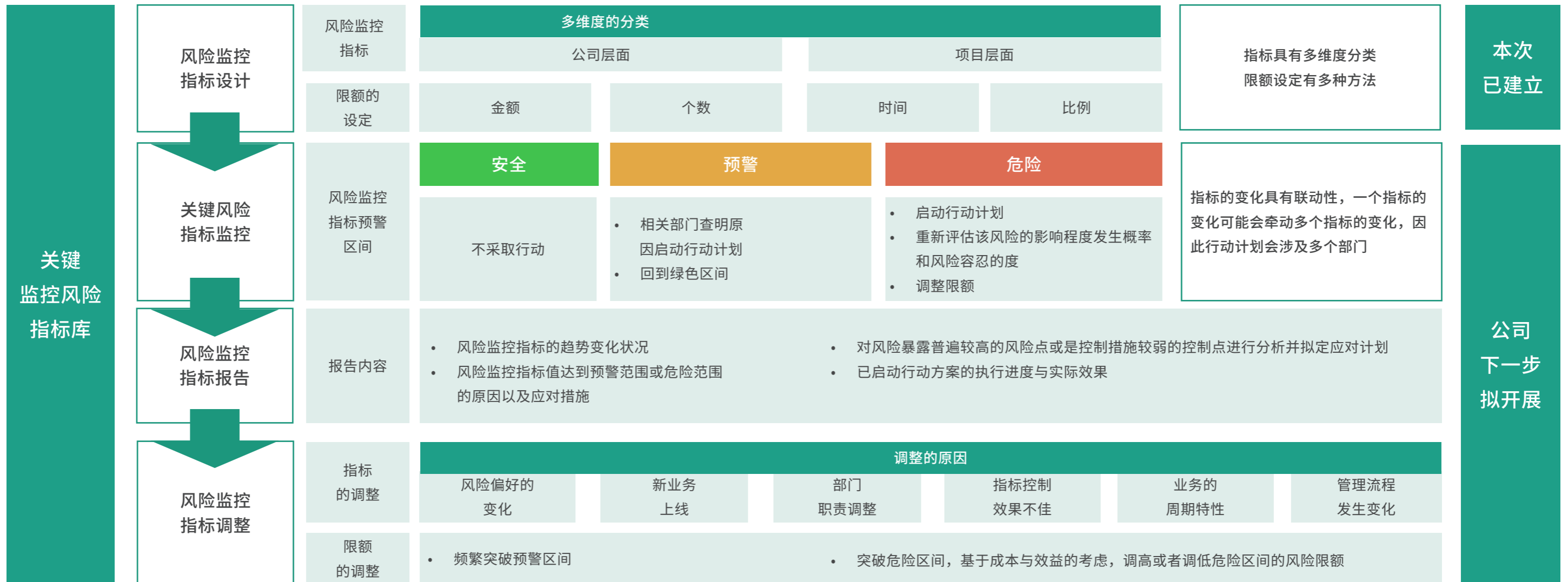


▲ 公司开展内控评价培训

## • 强化风险管控

锡业股份不断加强企业风险管控，公司依据《企业内部控制基本规范》《公司章程》及《风险管理制度》等制度，通过风险识别、风险评估与分析、风险排序等管理流程及工具等方法，明确规范和指导相关风险监控工作。同时，风险管理部门对各部门（单位）提报的重大事项做好决策前的风险识别把控，对存在潜在风险进行提示，加强内部控制、风险防控，促进公司健康、可持续发展，为实现公司战略目标提供保障。







# 党建强基

锡业股份深入贯彻落实全面从严治党要求，充分发挥党建引领作用。公司围绕坚持政治引领，推动学习党的创新理论；强化使命担当，推动党建工作责任落地；聚焦主责主业，推动改革发展见行见效；突出规范提升，推动党组织建设全面进步；坚决从严从紧，推动党风廉政建设走深走实等五个方面开展工作，以抓好党建促发展，通过提升党组织建设质量、推动党员教育发展等措施，不断提升基层党组织凝聚力，增强党建工作实效。

### 关键绩效

报告期内，公司组织第一议题学习 27 次 61 项内容；组织召开党委理论学习中心组集中学习 10 次；学习党的二十大精神专题学习 2 次；研究党风廉政建设 11 次；开展提醒谈话 17 次。  
公司组织所属基层 2000 余名党员进行强化党性教育培训；发展党员 99 名、转正党员 196 名。同时公司开展党建工作“查、补、强”专项行动，对下发《工作提醒函》所反馈 113 个问题进行整改落实。



## 公司开展党建工作

### 坚持政治引领 学习创新理论

- 常态化落实第一议题制度、及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话及重要指示批示精神
- 组织召开党委理论学习中心组集中学习活动
- 进行党的二十大精神宣贯
- 强化党性教育、组织开展各级各类培训



▲ 大屯锡矿千米井下打造党建文化墙

### 强化使命担当 落实落细任务

- 不断完善现代企业治理制度、建立领导班子周例会机制
- 着力把牢意识形态工作关键领域和环节
- 扎实开展“云岭国企党旗红”党建品牌创建和“云岭先锋红旗党支部”争创工作
- 贯彻落实控股公司党委安排部署推行党建工作任务项目化



▲ 锡业分公司熔炉车间党支部获评 2022 年度“云岭先锋红旗党支部”

### 聚焦主责主业 加快改革发展

- 把“三精管理”“五个增效”体现在生产组织优化、资产结构优化、投资管理优化中
- 以“三项制度”改革为抓手，推进矿山领域和深加工领域变革
- 坚守“低价高库存，高价低库存”的运营原则
- 加快绿色低碳发展和科技创新能力建设
- 克服多重困难，实现稳中提质

### 突出规范提升 推动提质增效

- 推动“规范化建设示范党支部”“提质扩面”
- 严格落实基层党组织选举工作条例
- 加强队伍建设
- 扎实开展党建工作“查、补、强”专项行动

### 坚决从严从紧 营造清廉氛围

- 开展提醒谈话、廉政家访活动、廉洁谈话等工作
- 抓住“关键少数”，加强全面监督
- 开展专题民主生活会
- 推进“清廉国企提升年”建设，深化“靠矿吃矿”“整治”
- 坚持问题导向，扎实推进中央环保督察、全面审计、省国资委党建工作“查、补、强”专项行动调研督导等各类监督反馈问题



“  
锡业股份按照“追求卓越、诚信守法、以人为本、节能低碳、绿色发展”的质量方针，围绕打造专精特新企业的目标，积极组织完善质量管理体系与科技管理制度，持续认真推进各类科技项目，携手上下游合作伙伴，不断提升产业链质量，推动行业进步发展。  
”

## 推动转型发展

联合国可持续发展目标 (SDGs)

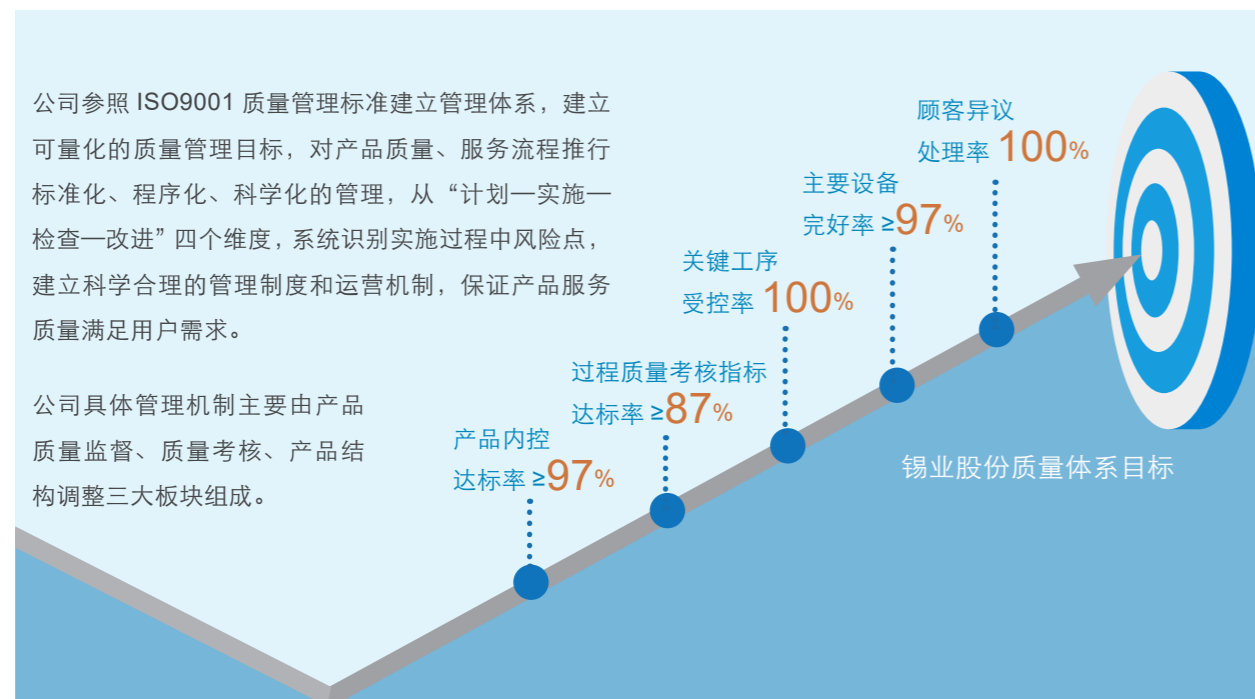
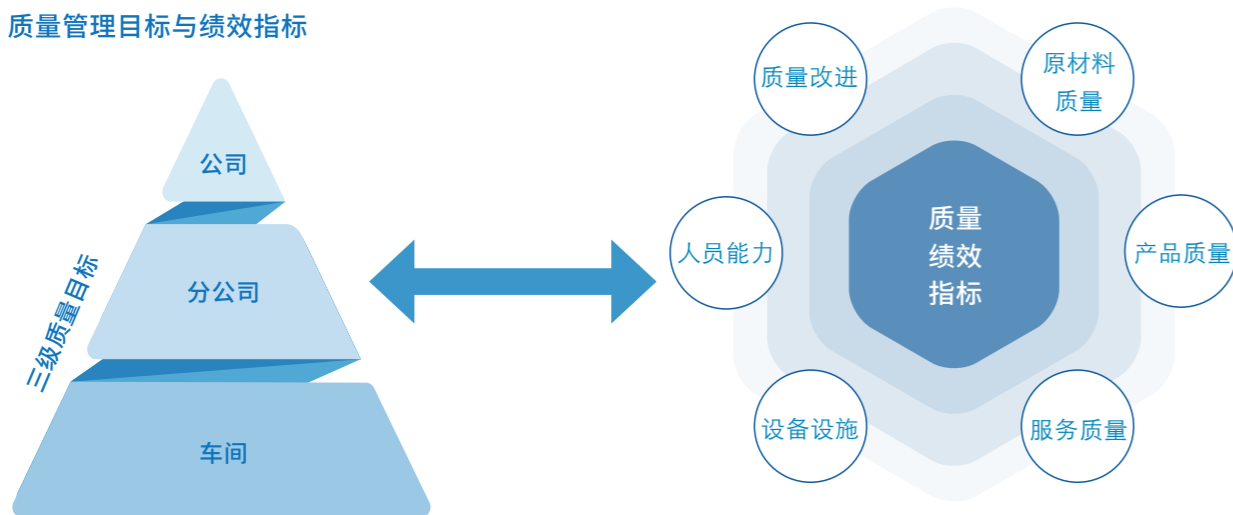


## 产品质量管理

锡业股份遵循“标准先行，体系保障，精益求精，永葆一流”的质量战略指导思想，制定了《质量管理体系》《质量事故管理办法》等十二个质量相关制度文件，全面管控公司产品与服务质量，保证长期质量战略目标的实现。

公司依据年度分解制定公司、分公司、车间三级质量目标，综合建立包括原材料质量、产品质量、服务质量、计量管理、设备设施、人员能力、质量改进等多方面的质量绩效指标，并由主管产品质量的相关部门进行定期监督考评，同时负责公司质量战略的组织和落实情况。

### 质量管理目标与绩效指标



## 锡业股份质量管理机制

### 产品质量监督

- 公司要求各单位对产品质量进行全项检测，建立了产品质量、过程质量、检验质量、质量异议整改的统计台账，科技投资部每月收集分析并督促各单位对标进度计划。
- 公司每年下达产品质量抽（送）检计划，组织开展产品质量内部抽查送第三方机构检测并接受政府部门的监督抽查，确保产品出厂质量。2022 年，送各检测机构的 56 个批次产品 100 % 检测合格。
- 公司 2022 年产品出厂合格率 100 %，过程质量指标合格率 96.48 %（计划 ≥87%），化验内检合格率累计 97.56 %（计划 ≥95%），化验外检合格率累计 97.54 %（计划 ≥94%）。

### 质量考核

- 公司每年组织对所属单位的两次质量管理考核。
- 公司每年进行两次质量管理考核，两次考核平均合格率为 90%。对受检单位存在的问题，形成了书面通知下发相关单位进行整改，共整改 117 项任务。

### 产品结构调整及新产品研发投产

- 公司根据产品结构调整及新产品研发投产，组织评审、制修订相关企业标准，稳定和提升公司产品质量水平。公司产品质量 100 % 执行现行有效的国家、行业标准。
- 公司于 2022 年完成《锡酸锌羟基锡酸锌》《浮法玻璃专用锡》《单丁基三氯化锡》《二醋酸二丁基锡》《锌精矿化学分析方法：铜含量的测定 - 火焰原子吸收光谱法》等 9 项企业标准的编制、审查、报批、发布。
- 经与国内外同类产品对比，无相应国家、行业标准，指标等同或优于同类公司标准，部分标准为行业首创，达到国内行业先进水平。

### • 产品质量奖项证书

2022 年 3 月，锡业股份的锡锭、阴极铜、铸造锡铅焊料、铸造轴承合金锭、无铅锡基焊料五种产品获有色金属产品实物质量金奖。

关键绩效

产品质量奖项证书



### • 体系认证

2022 年 6 月，锡业股份获得了 CQC 中国质量认证中心颁发的 ISO9001: 2015、ISO4001: 2015、ISO45001: 2018 质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。



锡业股份始终遵循质量、环境、职业健康安全标准体系，建立生产运营全流程专业标准化管理，通过实施内部审核、管理评审、接受第三方认证机构三年到期换证审核、年度监督审核。

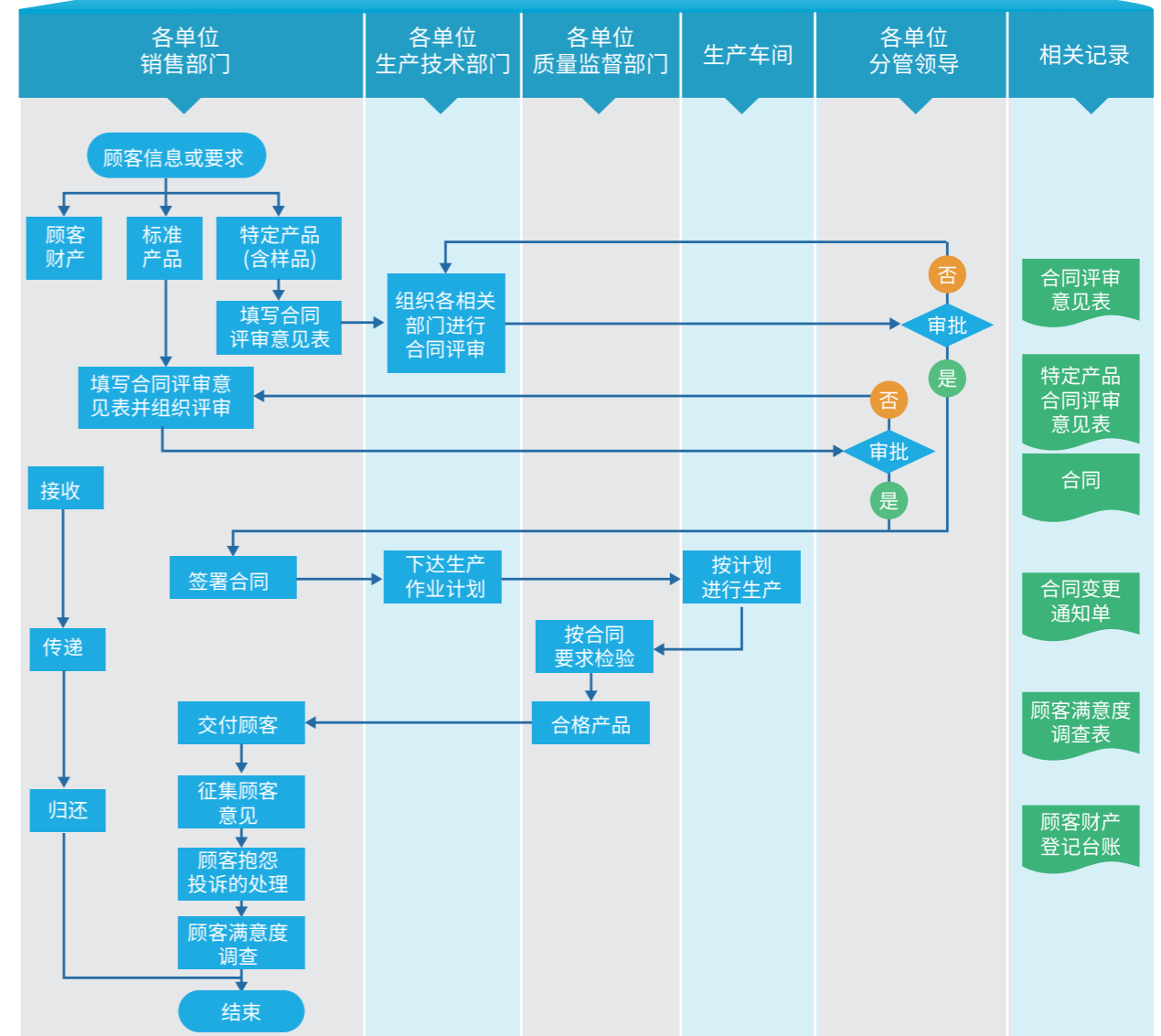


### 客户服务水平

公司遵循诚信守法原则开展生产经营活动，制定并严格执行《产品服务管理办法》《产品退货管理办法》《与顾客有关的管理过程》等规定，根据《顾客满意度测量管理过程》定期开展顾客满意度调查，分析客户需求和潜在问题，寻求改进产品和服务质量措施办法，确保产品质量符合相应标准，持续满足顾客需求。

公司要求对与产品有关的合同评审、执行、沟通、服务及顾客财产进行识别和评审，确保顾客的需求和期望得到充分理解和满足，管理过程主要包括信息的收集、产品的分类、合同评审与履行、客户沟通与满意度调查环节，全周期把控客户服务质量。

与客户有关的管理过程流程图



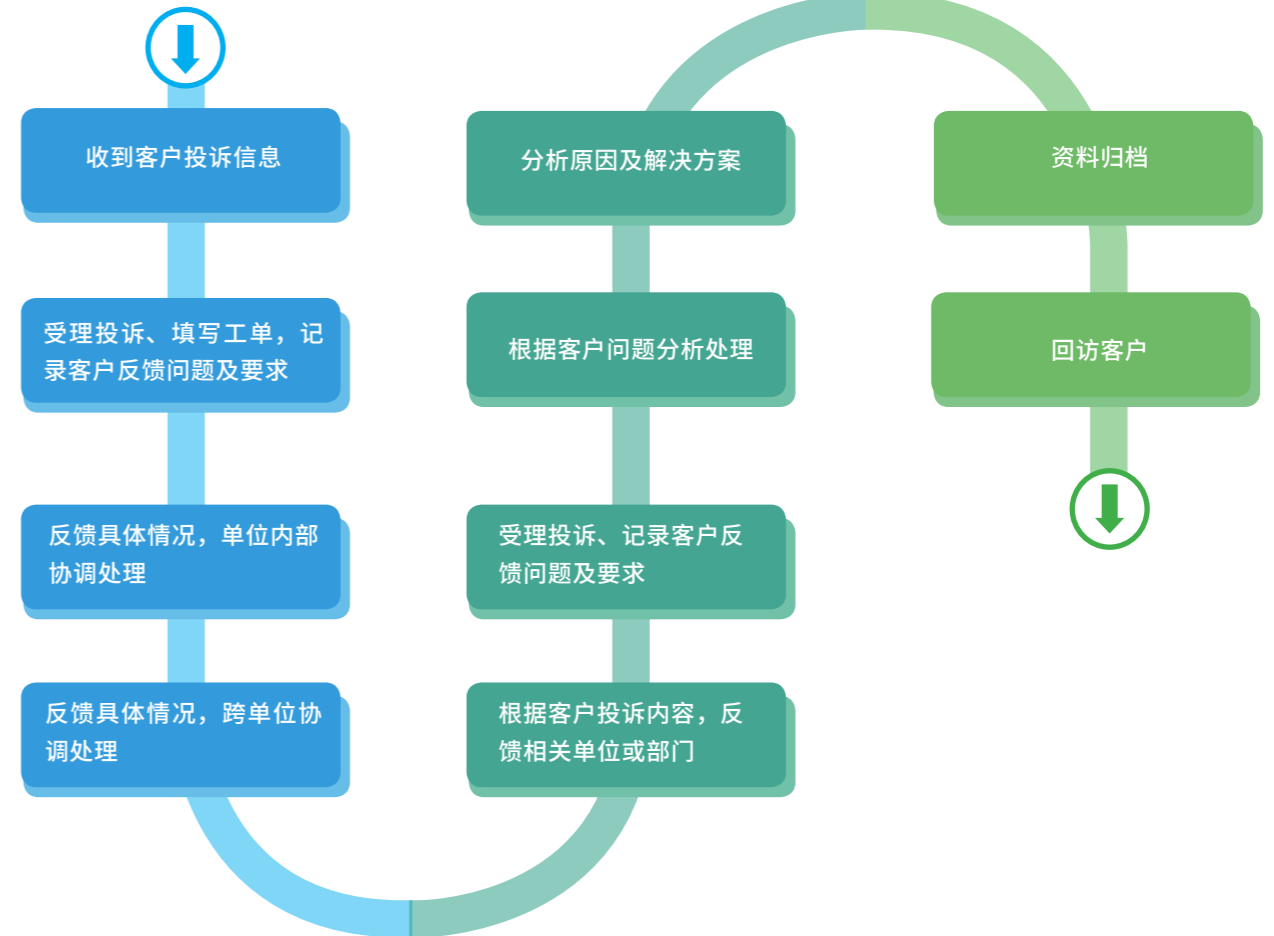
在客户满意度调查方面，为更好的征集客户对产品和服务的意见，对客户满意度测量、评价，促进产品和服务改进，公司制定客户满意度调查具体流程，规范流程操作，提高调查质量。客户满意度管理具体措施主要包括发放《顾客满意度调查表》、收集汇总调查信息、编制客户满意度报告、实施并监督改进措施等。



关键绩效

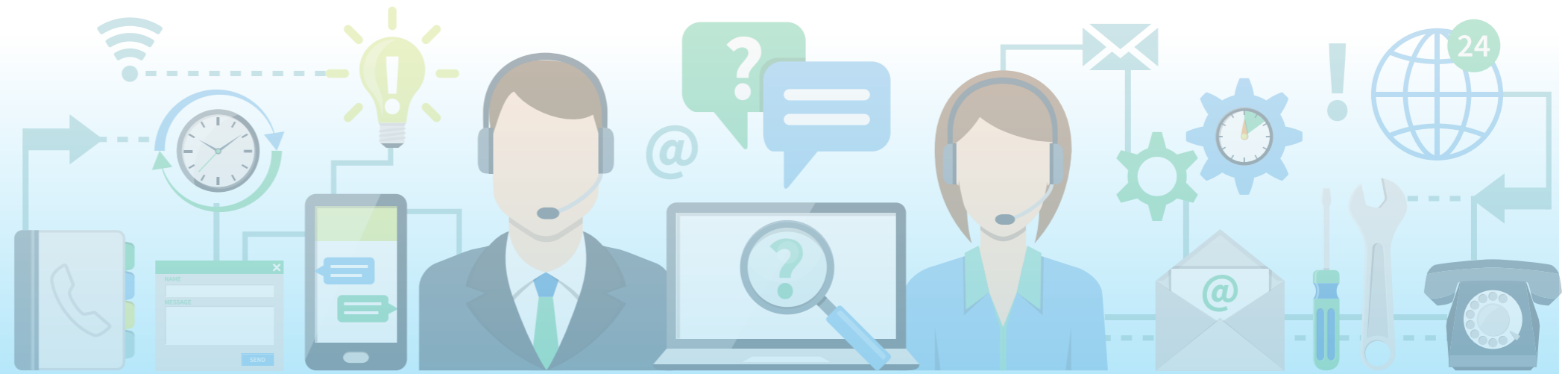
2022 年 9 月至 12 月，锡业股份开展了对锡锭 (Sn99.90A Sn99.90AA Sn99.95AA Sn99.99A) 产品的客户满意度调查，本次《用户满意度调查表》共收回 101 份，回收率为 100%，比去年增加了 46 份，综合满意度 97.89%。

客户投诉处理流程



公司在各单位建立客户异议台账，及时跟踪处置客户质量异议和投诉。2022 年共收到质量投诉 11 起，相比 2021 年有所下降，对于客户投诉，公司认真组织原因分析，采取了多种措施并将其纳入生产作业规范流程，严格按照公司管理办法进行现场技术服务、退换货处置，向客户反馈纠正，持续追踪改进措施，保障提升客户服务质量。

在客户投诉方面，公司为提高公司售后服务水平，及时响应客户反馈问题，提高客户满意度，特制定《云南锡业股份有限公司客户投诉处理流程（试行）》。对于一般投诉、重要投诉、重大投诉进行针对性处理，由销售单位、生产单位与市场运营中心负责各自相应投诉，并联系对接相关负责人配合处理投诉。公司要求投诉信息接收人要向客户承诺解释相关投诉情况并落实负责投诉事项的责任人，按投诉处理时长按时处理，重要投诉在五个工作日内处理完毕，重大投诉应在三个工作日内处理完毕。



# 科技研发创新

## • 研发创新体系

按照“聚焦主业、改革发展、科技创新”的发展思路，围绕打造专精特新企业的目标，锡业股份制定了《科技工作管理办法》，建立科技创新体系与科技创新特殊薪酬制度，持续认真推进各类科技项目，加强科技成果管理和对外合作，科技创新工作取得成效。

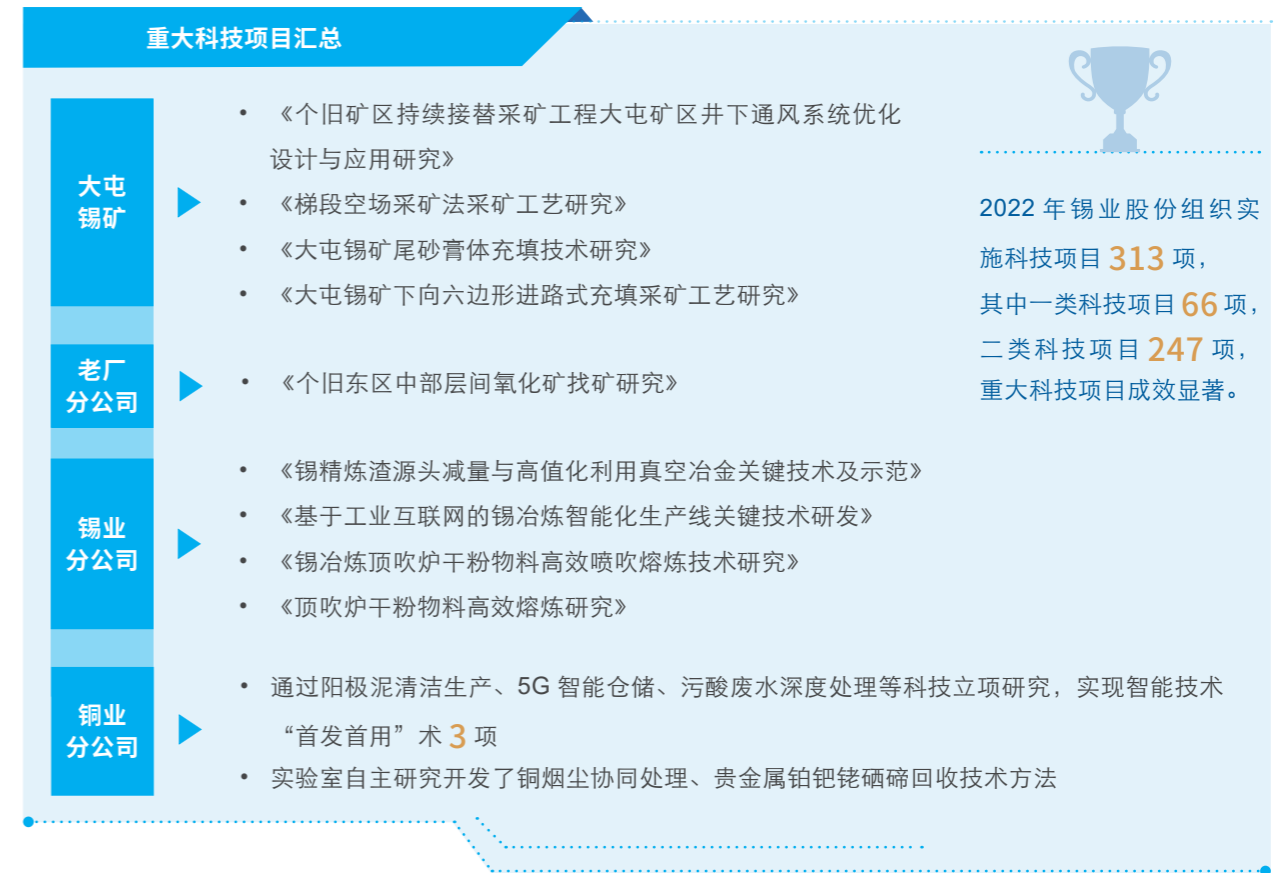
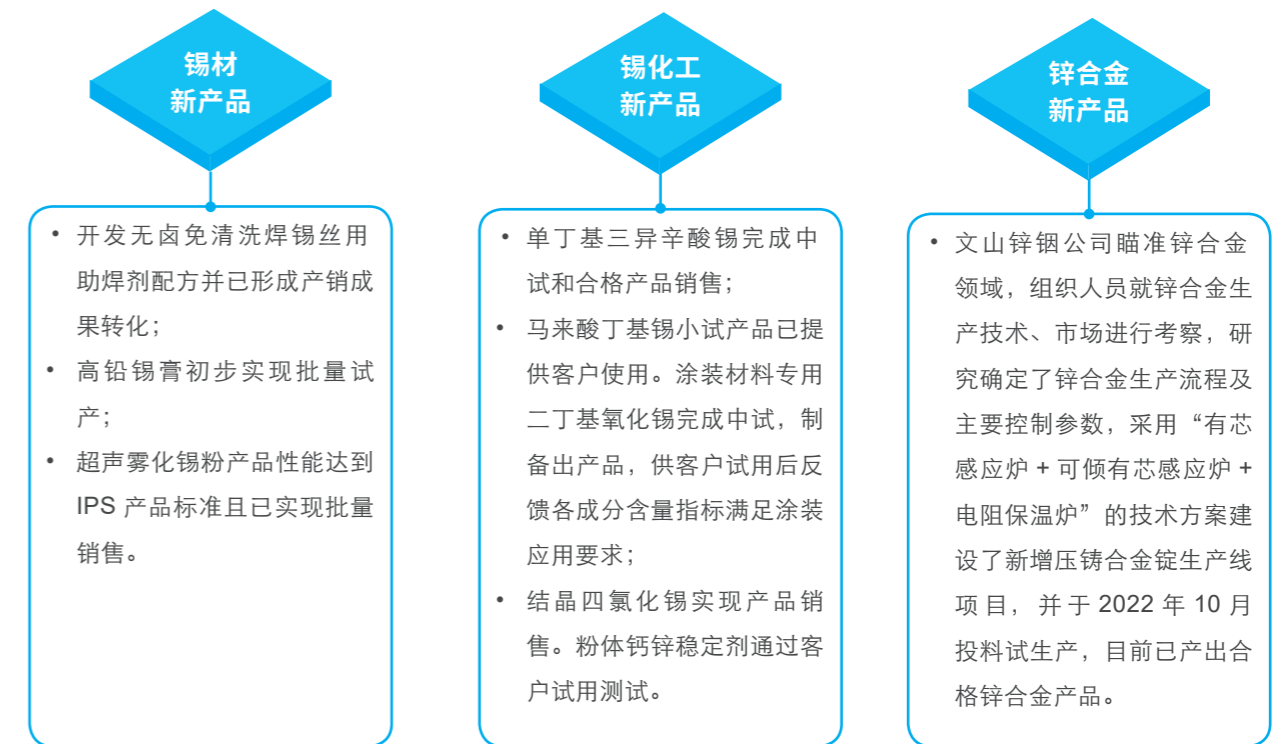
### 锡业股份研发创新体系



## • 研发创新成果

2022年，公司基于市场需求，积极开发新产品。锡材围绕行业需求的无卤免清洗焊锡丝、高铅锡膏、超声雾化锡粉以及高精度小直径焊锡球等新产品开发，锡化工围绕单丁基三异辛酸锡、马来酸丁基锡、涂装材料专用二丁基氧化锡、钙锌稳定剂等有机锡新产品进行开发，并加大新产品应用研究，为实现新产品快速成果转化奠定基础。

## 2022 新产品开发项目汇总



重大科技项目汇总

- 文山锌铟公司**
  - 《铁高温诱导矿化及资源化利用技术》
  - 《工业副产品石膏渣提质提级关键技术研究》
- 锡化工公司**
  - 锡化工新材料产业链核心原料氯代正丁烷关键技术研发取得进展，产业化建设进入设计阶段。四项省企联合专项项目按照进度计划有序推进
- 锡材公司**
  - 紧扣头部企业在新产品开发、产品提质提级需求，围绕行业需求的无卤免清洗焊锡丝、高铅锡膏、超声雾化锡粉以及高精度小直径焊锡球等新产品开发与新产品应用研究

2022 年锡业股份及其子公司科技成果转化

实现年增经济效益 / 累计创效

- 实现年增经济效益 / 累计创效：
- 《细粒锡石浮选离心机精选技术》创收 **2000** 万元以上
- 铁精矿脱硫技术成果应用创收 **1000** 万元以上
- 浮选新药剂项目 - 精选流程优化系统创收 **301** 万元
- 硫化矿粗粒级预选抛项目创收 **429** 万元
- 《选矿车间钨多金属高效回收研究》创收 **203.9** 万元
- 《TR50 油改电研发》创收 **610** 万元（按照投入使用时间所产生的直接经济效益计算）。

实现其他经济目标

- 《脱硫浮选安全高效药剂技术成果转化》实现药剂成本降低 **150** 万元以上
- 《烟化炉处理二次含锡物料新技术研究》完成成果转化目标
- 《锡业分公司智慧运营集中管控技术研究》，年内可实现全部考核目标
- 实现 BGA 焊锡球智能化、美的专用焊锡丝、合金条自动浇铸、超声 4a 粉、JJ400F 锡膏 **5** 项科技成果转化，销售收入超 **500** 万元，已超额完成全年计划目标。

● 知识产权保护

锡业股份严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《企业专利工作管理办法》《中华人民共和国合同法》《科学技术保密规定》等国家有关法律、法规，结合公司实际制定了《专利管理办法》《知识管理过程》等办法，将知识产权风险防范意识贯穿科研生产经营活动全过程，在不侵犯他人知识产权的同时，防范知识产权流失和侵权。

在专利管理办法中，将专利管理和专利保护工作与科技创新、制度创新、管理创新有机结合，并明确了奖励与惩罚机制，对发明人及其他贡献人员给予奖励与表彰，对于利用不正当手段对知识产权造成侵犯的人员按情节轻重予以处理惩罚。

报告期内，锡业股份公司未发生知识产权相关的重大侵权违法案件或事件。



关键绩效



云南省知识产权优势企业

- 2022 年对 2020 ~ 2021 年度获得授权的 92 件专利进行奖励。
- 2022 年，申请专利 **64** 件，其中发明专利 **36** 件；获专利授权 **57** 件，其中发明专利 **13** 件。
- 2022 年，获“中国有色金属工业协会科学技术奖一等奖” **2** 项。
- 2022 年，云南华联锌铟股份有限公司和云南锡业锡材有限公司被认定为 **云南省知识产权优势企业**。

● 隐私与数据安全

锡业股份为科学、有效地管理企业的数据中心，促进系统安全的应用、高效运行，制定《网络中心机房管理办法》，明确机房工作人员职责、设备管理、系统安全管理、数据安全管理等，全面提升公司信息网络安全。公司对相关工作人员定期开展网络安全培训，树立网络安全观，提高网络安全防范意识。报告期内，公司未发生客户隐私泄密及数据安全违规事件。

为进一步确保数据安全，高效管理公司信息网络，锡业股份从多个方面推进数字化建设，针对工业互联网操作系统、工业安全环保管控系统、设备资产管理系统、生产制造管控系统、工业云物联平台、质量追溯管理系统六大软件系统的数字化进行升级，并均获得计算机软件著作权登记证书。



计算机软件著作权登记证书



# 供应链管理

## • 供应链管理机制

为规范企业采购行为，提升物资、工程、服务供应商的管理，优化供应商资源管理，提升锡业股份产业链竞争力，锡业股份根据国家相关法律法规以及上级公司的相关要求，完善公司的供应商管理机制。

### 供应商管理主要内容



- 对引入的供应商根据所供应和服务的属性、重要程度、战略意义，分别采取基本机制调查及现场考察复核的方式进行审核。
- 准入供应商应在基本机制调查及现场考察复核综合评分 90 分以上的方可准入，物资供应商、运输承运商、工程建设承包商与服务供应商有各自专项评估标准。



- 公司供应商按照重要程度、年业务合作量氛围战略供应商、优秀供应商、合格供应商、资质未定供应商四类。针对不同类型供应商，公司明确规范了各自管理办法，与供应商保持良好战略合作关系。



- 采购中心综合考量供应商的质量、成本、交货、服务、技术、资产、员工与流程等指标，并根据供应商的不同分类，建立各自适用的评价体系。
- 各单位对供应商的产品质量、交货及时性、交货准确性、应急保障、售后服务、安全生产、问题处理等表现进行评价，并将评价结果反馈至采购中心。
- 采购中心在各单位评价基础上，对供应商的综合实力、日常供应情况、总体价格水平等进行年度行评价、并根据绩效评价结果，调整供应商的级别、对供应商进行动态管理。



- 公司对供应商设立了淘汰机制，若供应商发生失误、弃标及毁约等违反公司规定，违反商业道德的行为，公司将按照法律规定及公司制度，视情形对其进行淘汰退出或依照《公司“黑名单”管理办法》规定执行。

**关键绩效**

报告期内  
签署供应商行为准则的百分比为 **100%**；  
公司共对 **44** 家供应商进行审查。

## • 阳光采购

锡业股份严格遵守国家法律法规及各级组织制定的廉洁从业相关规定，高度重视供应商在商业道德与环境方面的表现，在供应商管理工作中贯彻廉洁奉公精神，保障供应链的绿色可持续的稳固发展。

### 锡业股份阳光采购管理

#### 商业道德

- 公司遵守国家廉洁从业相关规定，要求供应商签署《合规及廉洁自律承诺书》，保障采购业务活动中符合商业道德。
- 公司各单位有权对于采购过程中违反廉洁从业行为等情形进行投诉，设置上级监察部门为廉洁问题投诉受理部门，设置主管采购工作的部门为业务投诉受理部门。

#### 环境

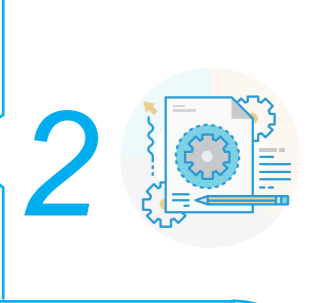
- 公司遵守国家环境相关法规，管控自身环境风险。
- 在采购过程中，公司要求供应商提供相关环境资质，确保供应商符合公司环境管理规定，打造绿色供应链体系。

## • 供应链尽责管理

1

锡业股份识别并评估在“受冲突影响和高风险区域”从事矿产资源开采、交易、加工、出口存在可能造成不利影响的风险，遵守并履行尊重人权、不助长冲突的义务。公司依据《中国矿产供应链尽责管理指南》（第二版）、《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》（第三版）等相关要求，制定了《云南锡业股份有限公司供应链尽责管理规范》。

为及时识别和处理公司供应链可能存在的相关风险，保障相关方与公司的合法权益，公司制定了《供应链尽责管理申诉程序》，规范了受理标准与申诉程序，保障了供应链中相关风险的管控。公司承诺在供应链运营实践中识别和管理有关冲突矿产风险，并承诺不从事任何会为冲突提供资助的活动，遵守联合国相关决议。



3

作为全球锡行业的重要生产商，公司深入践行绿色发展理念，持续将社会责任理念融入供应链管理之中，每年发布《供应链尽职调查报告》，创新实践供应链尽责管理，提高供应链透明度，推动公司可持续健康发展。





“  
公司建立以安全文化建设为统领，以双重预防机制建设为抓手，以安全标准化为载体，以安全生产责任制为责任落实的安全风险管控体系，坚持关口前移控风险、隐患治理防事故，从建章立制、领导引领、责任压实、检查考核等各个层面努力化解安全风险，保障全过程生产安全。  
”

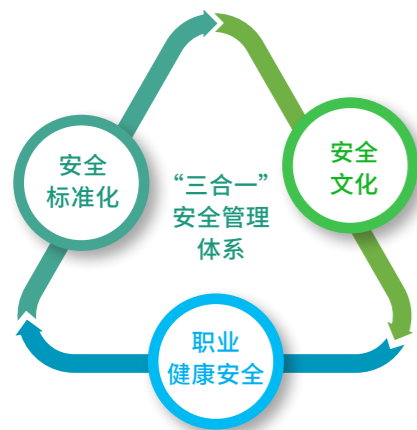
## 保障安全生产

联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 安全生产管理

## • 安全生产管控系统



公司严格遵守国家及地区安全生产相关法律法规，建立了《云南锡业股份有限公司安全生产督查制度》《安全生产会议管理规定》《安全教育培训管理规定》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》《安全生产费用提取和使用管理法》《安全生产责任制》《领导下井带班管理制度》等制度，规范公司安全生产管理。

公司积极推行安全标准化、安全文化和职业健康安全管理体系“三合一”模式，合规高效地开展安全生产管理及风险管控。根据安全风险评价的风险等级，公司采用分级管控的原则分别制定技术措施、管理措施、个体防护措施、应急处置措施等，对安全风险进行分级分层、分类分专业管控，落实风险管控责任。

## • 安全应急管理体系

锡业股份通过总部组织机构优化改革实施，设立安全环保部为应急管理中心，下设应急管理岗位，指导公司及各下属企业应急体系建设，按照“有预案、

知应急、备物资、会报告、能处置”的原则，完善应急预案、应急培训、应急资源等软硬件基础建设，提升公司应急指挥、应急处置能力。各单位根据实际制定了本单位生产安全事故应急救援预案，配备应急物资并保持完好，定期进行演练，对预案进行评估和总结，规范填写演练记录。



此外，公司还依据相关法律法规建立并完善了《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》用于排查生产安全各类隐患，督促各矿山单位主要负责人严格履行法定职责，全力推动安全生产主体责任落实，依法设立了安全管理机构，配备了专职安全生产管理人员。

锡业股份各矿山单位按照《云南省非煤矿山安全生产大检查工作方案》明确的检查内容，对照《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》，针对地下矿山、露天采场、尾矿库等区域开展重大事故隐患排查治理。锡业股份组织各部门人员对各矿山单位监督检查 26 次。

### 案例

## 开展“安全生产月”系列活动



2022 年 6 月，锡业股份围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，结合公司安全生产工作部署，深入开展“安全生产月”系列活动。

公司总部及 9 家单位 1877 人在同一时间不同地点，同步参与“安全生产月”启动仪式暨安全旗升旗仪式，全面拉开安全生产月活动序幕。启动会上，公司从刑法涉及安全生产“十四宗罪”、企业为什么是安全生产责任主体、如何落实企业安全生产主体责任等方面作专题宣讲，为公司各单位主要负责人和安全管理人員如何贯彻落实新《安全生产法》和《安全生产十五条措施》、有效化解各类安全风险提供了指导遵循。

**关键绩效**  
报告期内，公司共计投入安全生产费用约 2.75 亿元，用于开展矿山通风系统完善、排土场治理、劳动防护用品更新和安全防护设施建设等工作。



▲ 安全生产月活动

安全生产月期间，各单位主要负责人秉持着“人民至上，生命至上”的理念，带领员工开展安全专题讲座，并以车间、部门、工序、班组为单位，全面辐射安全生产教育。公司共计开展安全生产主题宣讲 344 场，参与 9983 人。



▲ 公司开展安全讲座

# 职业健康与安全

公司高度重视职业健康与安全管理，始终把“人民至上、生命至上”安全理念贯穿到工作、安全生产全过程。

## 锡业股份职业健康安全相关目标

- 工伤事故、重伤事故为 **零**
- 千人负伤率 **< 2%**
- 新增职业病为 **零**



### 建设项目安全、职业病防护设施“三同时”

公司严格遵循《职业病防治法》《职业病防治规划（2021-2025年）》《质量、环境、职业健康与安全、能源管理手册》等法律法规，在职业健康管理工作中贯彻“防、治、管、教、建”五字策略，加强组织管理，强化落实安全管理及职业病防治主体责任，建立健全安全管理和职业病防治责任制度，规范并落实建设项目安全、职业病防护设施“三同时”、职业病危害防治措施等各项职业卫生管理工作。



### 关键绩效

报告期内，  
公司参加安全教育培训的员工人数达 **38,705** 人次



公司职业健康安全管理体系认证证书



### 开展职业病防治宣传与教育培训

同时，公司持续开展职业病防治宣传与教育培训，以“职业病防治法宣传周”活动为契机，广泛开展系列宣传教育活动，普及职业病防治知识；定期征求职业卫生宣传教育培训需求和意见，根据行业特点、岗位特点制定培训计划并组织实施，提升职工职业健康自我防范意识。

以落实工程防护措施为关键，新改扩建项目优先采用利于保护职工健康的新技术、新工艺、新设备和新材料，不断加大职业病防护投入，对现有设备设施升级改造力度，提高设备机械化、自动化水平，并不断完善防粉尘、化学毒物、噪声和辐射等防护措施，积极改善现场工作环境。



### 加大职业病防护投入





“  
锡业股份围绕“双碳”战略目标，贯彻落实各项法律法规，坚持以“绿水青山就是金山银山”理论为指导，强化环保目标责任状内容，提高公司环境管理能力；同时不断优化能源结构，提升能源综合利用率，设计绿色低碳长效机制，提升节能减排能力；坚持防治环境污染，保护生态环境，提高员工环保意识，努力创建经济节约型、环境友好型的企业。  
”

## 助力生态环保

联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 环境管理

## • 环境管理制度

### 目标

建立环境管理相关综合目标：

- 污染物排放均达到内控标准要求
- 固体废弃物 100% 合规处置
- 突发环境风险事件为 零

锡业股份秉持“追求卓越、诚信守法、以人为本、节能低碳、绿色发展”的环保方针，结合国家生态环境保护法律法规及相关要求，发布实施了《云南锡业股份有限公司生态环境保护管理办法》《云南锡业股份有限公司生态环境保护责任清单》，建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的生态环境保护责任体系，设置严格的环境管理目标，主动履行污染防治责任，持续防控环境污染风险。

报告期内，锡业股份各分（子）公司未受到环保行政处罚。

锡业股份积极推行 ISO14001 环境管理体系认证工作，定期以内部审核、管理评审和第三方审核的方式，组织对公司环境管理体系运行有效性、合规性、环保目标指标完成情况、重要环境风险控制等环境运行情况进行全面检查诊断，关注环境绩效的改进情况。

### 关键绩效

2022 年锡业股份积极开展老厂分公司、卡房分公司、大屯锡矿等矿山单位 ISO 14001 环境管理体系认证工作。

报告期内各子（分）公司通过环境管理体系认证，包括锡业分公司、铜业分公司、冶炼分公司、锡化工材料公司、锡材公司、老厂分公司、卡房分公司、大屯锡矿、文山锌铜公司、华联锌铜公司等单位。



公司 2022 年 ISO14001 环境管理体系认证证书



### 安全生产与环境保护委员会

- 锡业股份成立了以党委书记及董事长为主任、分管环保的副总经理为副主任、其他高管及各部门（中心）主要负责人为成员的安全生产与生态环境保护委员会。
- 在锡业股份党委的领导下，全面负责安全生产、生态环境保护、职业健康等管理工作的领导、组织、监督、指导和协调。



### 安全环保部

- 负责公司日常环境管理工作，并对各分（子）的环境管理工作开展情况进行指导、检查和监督。
- 各分（子）公司均设立环境管理机构，具体负责日常环境管理工作。
- 各分（子）公司的下设车间（坑口），设有分管环保副主任及环境管理人员，负责车间（坑口）的环境管理工作。



### 相关环保管理岗位

- 按照网格化管理及层级管理要求，建立以安全环保部为综合管理，各专业化管理部门协作管理，总部部门监管，生产单位负责的环境保护网格化管理体系。



## • 环境综合治理机制

公司不断完善环境综合治理机制，根据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》《企业突发环境事件风险分级方法》等国家法律法规，从环境风险识别评估、环境事故预防监测、隐患排查治理等各方面建立起全流程的环境风险管理机制，同时公司搭建环境应急机制，编制突发环境事件应急预案等文件，总结并分析年度突发环境事件。

### 公司环境风险综合管理主要内容

#### 环境风险识别、监测评估

- 完善以预防为主的环境风险管理制度，落实企业环境安全主体责任，根据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》《企业突发环境事件风险分级方法》等文件的有关规定，推进环境风险全过程管理。
- 公司年初制定环境监测计划，通过自行检测及委托有资质及检测技术能力的单位，按照检测计划，开展环境监测工作。

#### 环境双重预防机制

- 报告期内，公司构建以污染源辨识为核心，环境风险分级管控及隐患排查治理的双重预防机制，下发了《环境风险双重预防机制建设技术指南 总则》《环境风险双重预防机制建设技术指南 污染源辨识与分级》《环境风险双重预防机制建设技术指南 环境风险辨识分级管控》三个技术指南。
- 各分（子）公司严格按照三个指南，充分辨识生产过程中的污染源，对环境风险进行分级管控，制定实施风险管控和污染物控制措施，定期开展隐患排查和治理，预防和减少污染物对环境的影响，有效控制生态环境事故的发生。
- 截止报告期末，各分（子）公司辨识出多项污染源并制定相应的管控措施。

在环境应急管理方面，公司编制公司突发环境事件的应急预案、应急物资调查报告及环境风险评估报告，并在地方生态环境部门进行备案，截止报告期末，锡业股份各分（子）公司共编制突发环境事件应急预案 22 份。

同时公司加强应急培训及演练活动，2022 年各分（子）公司组织相关人员开展突发环境事件应急预案培训，根据突发环境事件应急预案，编制突发环境事件应急演练方案及演练脚本，以现场演练、桌面演练等方式开展尾废气泄漏污染事故、废水外溢事故、危险废物泄漏事故、危险化学品泄漏、环保设施故障等不同类型的突发环境事件应急演练。

### 关键绩效

报告期内

- 各分（子）公司共计开展应急预案培训 64 次
- 培训 1431 人
- 开展突发环境事件应急演练 57 次
- 共 1423 人参与演练



公司下属华联锌铜 2022 安全生产与环境保护综合应急演练



2022 年大屯锡矿团山尾矿库突发环境事件应急演练

## 能源与水资源利用

### 能源

锡业股份使用的能源种类为电力、天然气、柴油、烟煤、无烟煤、汽油、蒸汽等。在能源管理方面，公司首次建立能源管理体系，并依据《中华人民共和国节约能源法》《能源管理体系要求》等能源相关法律法规，修订《质量、环境、职业健康、能源管理手册》，从能源管理组织架构、运行原则、绩效及改进等各方面建立起综合能源管理制度。同时公司设定年度能源管理目标，加强能源资源消耗绩效管理。

#### 能源管理目标

公司根据实际情况，考虑产能和生产条件的变化因素，制定 2022 年能源管理目标，并将其拆分化到部门及岗位：

- 有色金属冶炼产品综合能耗保持国内先进水平
- 锡冶炼企业单位产品综合能耗  $\leq 1550$  kgce/t
- 锡深加工产品综合能耗比上年度下降 0.5 %
- 锡化工公司单位产品综合水耗  $< 16.91$  t/t
- 综合电耗  $< 1194$  kWh/t
- 无机锡产品综合蒸汽消耗  $< 9.95$  t/t
- 有机锡产品综合天然气消耗  $< 199$  m<sup>3</sup>/t

### 关键绩效

2022 年能源管理绩效：

- 淘汰落后装备，充分利用高温烟气资源。2022 年余热发电机组对烟气余热回收利用，累计发电量 6,000 万千瓦时，减少二氧化碳排放 1.8 万多吨。
- 采用节能新设备，淘汰高耗低效电动机、变压器。
- 优化能源使用结构，使用清洁能源（水电、风电、光电）总量达 17 亿千瓦时，占电力消耗总量的 85% 以上。
- 2022 年公司共购买 20 亿千瓦时电量，其中 2022 年公司购买使用水电 17 亿千瓦时电量，与使用火力发电相比，2022 年减少二氧化碳排放当量 55 万吨。

2022 年公司购买使用水电 17 亿千瓦时电量，折合 208930 吨标煤（17\*1.229），每吨标准煤二氧化碳排放量为 2.66，云南省电力（当量）折标准煤系数为 0.1229 千克标准煤 / 千瓦时

报告期内，锡业股份获得了 ISO 50001 能源管理体系认证，有效期至 2025 年。



锡业股份 2022 年 ISO 50001 能源管理体系认证

为确保实现能源相关目标，公司加强能源计量管理，并于报告期内开展能源评审工作，形成《云南锡业股份能源评审报告》，该评审活动通过数据收集和测试，分析公司的能源使用和能源消耗，掌握能源利用状况和水平，确定主要能源使用和能源消耗区域，剖析目前能源管理方面具有的优势和存在的问题，分析对比挖掘节能潜力，提出切实可行的节能措施和建议，确定能源绩效水平并识别改进机会。

在节能增效具体措施方面，公司围绕“双碳”目标和战略实行一系列能源节约和节能降耗相关举措。除减碳相关措施之外，公司还加强能源统计台账管理并督促相关车间、部门严格落实；积极推进现有淘汰电机的淘汰，推广节能设备的使用。

#### 2020-2022 年公司能源使用关键绩效指标

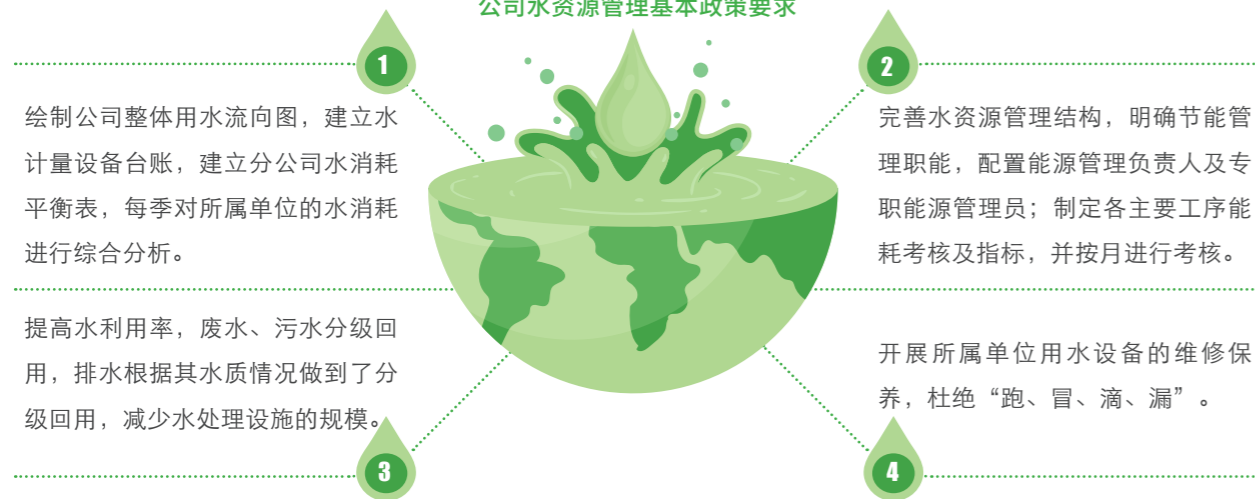
指标	单位	2022 年	2021 年	2020 年
汽油消耗量	吨	315	356	348
柴油消耗量	吨	24,421	26,608	26,402
天然气使用量	立方米	11,541,421	11,222,654	5,415,708
煤炭消耗量	吨	129,362	131,198	121,912
用电量	千瓦时	1,904,467,539	1,882,161,671	1,779,734,286

## 水资源

在水资源管理方面，锡业股份主要取水来源于市政水、地表水等，制定《给排水管理办法》《个旧市 2022 年度最严格水资源管理制度主要考核指标及市级责任部门》等水资源管理制度和政策，将节约用水、保护水源地和降低取水风险作为公司水资源管理重心。

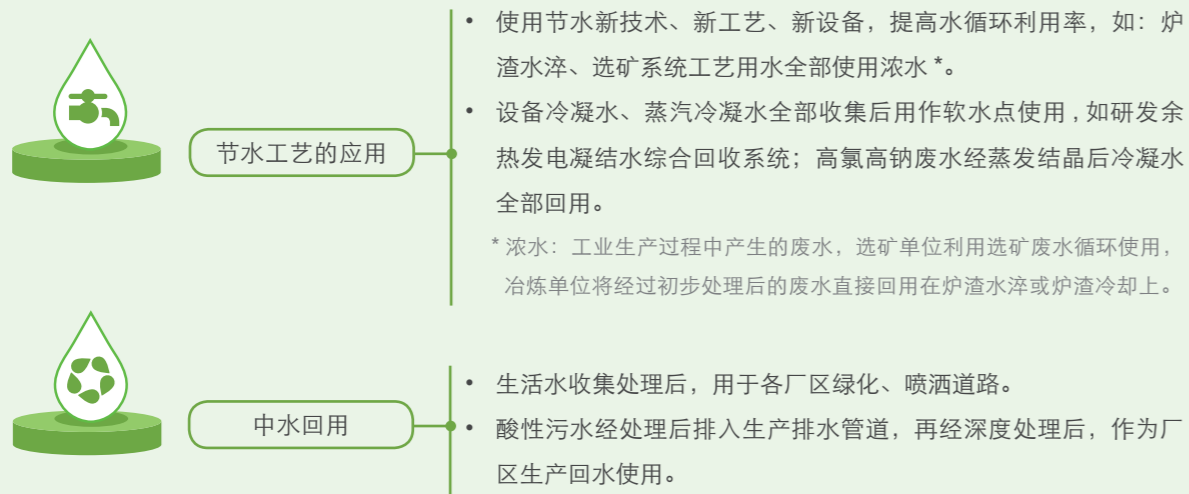
此外，公司积极推进国家节水型企业建设工作，遵循《GBT7119-2018 节水型企业评价导则》，在水资源日常于管理中对照要求进行检查，公司下属华联锌钢公司于 2022 年 8 月递交节水型企业创建申报材料。

### 公司水资源管理基本政策要求



公司落实上级单位有关节水的各项政策要求，在生产及生活用水方面大力推行节水措施。

### 2022 公司主要节约用水措施



锡业股份近三年水资源使用强度大幅下降，且不断提升循环水使用量。

### 2020-2022 年公司水资源使用关键绩效指标

指标	单位	2022 年	2021 年	2020 年
地下水	立方米	4,018,195	4,305,553	3,490,183
第三方供水	立方米	268,229	387,759.48	208,993.57
耗水强度*	立方米/万元	1.02	1.29	1.60
循环用水量	立方米	124,734,207.10	108,690,331	106,843,483.85

\* 耗水强度 = 耗水总量 / 公司年度生产总值

## 有害排放与废弃物

锡业股份对生产、运营等环节中的各项排放物进行分类，主要包括大气污染物、废水、一般废弃物及危险废弃物。锡业股份严格遵循国家相关法律法规，对不同排放物和废弃物制定了相应的管理制度，并采取措施促进合规与达标排放。

### 排放物相关法律法规

排放物类别	管理机制
废气、废水	安全环保部制定废气、废水污染物排放内部控制标准并按标准考核
固体废弃物	《云南锡业股份有限公司固体废物管理规定》等

## 废气、废水管理

锡业股份识别公司及各子公司生产、运营环节所产生的污染物种类，并针对相应的排放标准进行监测管理。公司主要为颗粒物、二氧化硫及氮氧化物等；废水主要为 COD、氨氮、总氮等。报告期内，公司各持证排污单位废气、废水等主要污染物均实现有组织、达标排放。

### 公司生产、运营环节排放的污染物种类及排放执行标准

分（子）公司	污染物种类	污染因子	主要执行排放标准
锡业分公司	废气	颗粒物、SO <sub>2</sub> 、NO <sub>x</sub> 、铅及其化合物、锡及其化合物、汞及其化合物、镉及其化合物、砷及其化合物、锑及其化合物、氟化物	锡、锑、汞工业污染物排放标准 GB30770-2014

分（子）公司	污染物种类	污染因子	主要执行排放标准
铜业分公司	废气	颗粒物、SO <sub>2</sub> 、铅及其化合物、汞及其化合物、砷及其化合物、硫酸雾	铜、镍、钴工业污染物排放标准 GB25467-2010
文山锌铜	废气	颗粒物、SO <sub>2</sub> 、NOx、铅及其化合物、砷及其化合物	铅、锌工业污染物排放标准 GB25466-2010
	废水	COD、氨氮、总氮、悬浮物、硫化物、氟化物、总磷	铅、锌工业污染物排放标准 GB25466-2010
华联锌铜	废水	COD、氨氮、总氮、悬浮物、总铅、总砷、总磷、总镉、总汞、总铬、总锌、总铜、总镍、硫化物、氟化物	铅、锌工业污染物排放标准 GB25466-2010
锡化工公司	废气	颗粒物、SO <sub>2</sub> 、NOx	锅炉大气污染物排放标准 GB13271-2014、无机化学工业污染物排放标准 GB31573-2015、大气污染物综合排放标准 GB16297-1996
锡材公司	废气	铅及其化合物、颗粒物	工业炉窑大气污染物排放标准 GB9078-1996、大气污染物综合排放标准 GB16297-1996
郴州云湘矿冶	废气	颗粒物、SO <sub>2</sub> 、NOx、铅及其化合物、锡及其化合物、汞及其化合物、镉及其化合物、砷及其化合物、锑及其化合物、氟化物	锡、锑、汞工业污染物排放标准 GB30770-2014
	废水	COD、氨氮、总铅、总砷、总磷、总镉、总汞、总铬、总锌、总铜、硫化物、氟化物、六价铬	锡、锑、汞工业污染物排放标准 GB30770-2014


在废气、废水排放管理方面，公司严格执行排污许可证管理制度，下属锡、铜冶炼及锡深加工单位积极开展废气、废水防治技术研究，持续提升废气、废水治理能力，废气、废水污染物稳定达标排放。

废气减排措施

- 冶炼单位采用富氧顶吹技术，增加燃烧气体中氧气浓度，减少废气的产生和排放。
- 持续推进污染防治技术的升级改造，在锡冶炼行业率先应用臭氧脱硝技术。
- 各单位在矿石、精矿、尾矿等物料贮存、运输环节产生的无组织废气，通过采取增加物料的湿度、喷淋降尘、集气罩、运输皮带增加防护罩等方式，减少无组织废气的产生等。

废气处置方式

- 各生产单位在矿石破碎、上料、物料皮带运输环节产生的废气经有效收集及处理后达标排放。
- 冶炼单位产生的冶炼烟气收集后经电除尘器、制酸系统、尾气脱硫设施处理后达标排放。
- 环境集烟的烟气收集后经布袋除尘、尾气脱硫、电除雾等设施处理后稳定达标排放。




铜业分公司厂房及运输皮带

废水减排措施

- 文山锌铜公司对废水的产生、处理、回用和排放进行全面梳理，按水质分流、就近回用的原则，对废水进行分类，将生产废水利用最大化，提高废水综合利用效率，通过技术改进，减少废水产生 30 万 m<sup>3</sup>。

废水处置方式

- 各生产单位均设置了沉淀池、初期雨水收集池、浓密机、废水处理系统、回水泵站等废水收集、处理及回用设施。
- 郴州云湘矿冶公司、文山锌铜公司、华联锌铜公司 3 家单位生产废水通过废水收集处理设施处理后稳定达标排放。
- 锡业分公司、铜业分公司、锡化工材料公司、锡材公司、老厂分公司、卡房分公司、大屯锡矿共 7 家单位生产废水经处理后全部回用不外排。



锡业分公司污水处理系统

2020—2022 年公司废水 / 废气排放关键绩效表

指标	单位	2022 年	2021 年	2020 年
废水产生总量	立方米	136,286,778	123,548,760	127,040,383.7
废气排放总量	立方米	7,448,635,809	8,313,513,882	8,695,147,495

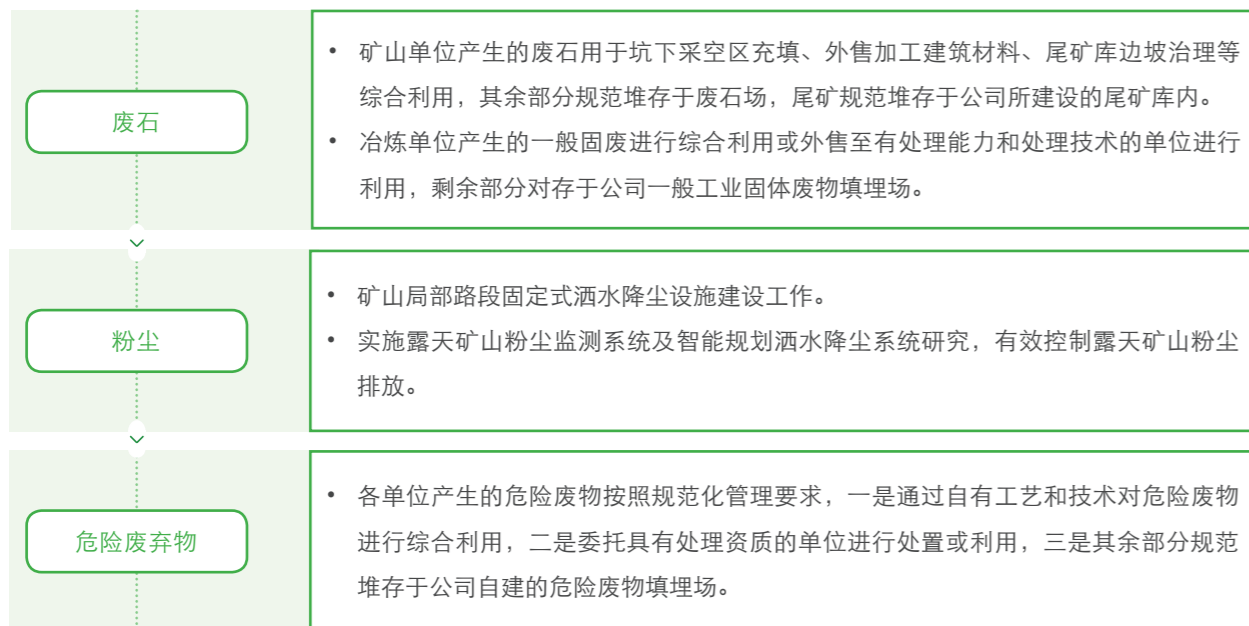
### • 固体废弃物

锡业股份主要产生的一般工业固体废物主要是采选单位的废石和尾矿，冶炼单位的水淬渣、石膏渣等，危险废物主要是冶炼单位产生的含砷废渣、浸出渣、含砷烟尘、阳极泥以及各单位产生的废矿物油等。

2022 年公司固体废弃物处置率达 100%，选矿厂除尘系统外排粉尘均达标排放。



公司主要废弃物处置方式



在减少危险废弃物排放方面，铜业分公司提前布局规划，探索新技术，积极开展危险废弃物减量化、资源化技术研究工作，如研究利用硫化氢脱砷技术处理污酸，进一步降低危险废弃物的产生量达 **76.08%**。

2020—2022 年公司一般工业固体废物关键绩效表

年份	产生量 (万吨)	自行利用量 (万吨)	自行处置量 (万吨)	委外处置量 (万吨)	贮存量 (万吨)
2020 年	1384.86*	1317.85	67.01	0	
2021 年	3124.71	185.28	2846.03	93.4	0
2022 年	2980.19	286.34	2579.59	112.82	1.44

\*备注：2020 年一般工业固体废物统计未将坑采废石纳入统计范畴

2020—2022 年公司危险废弃物关键绩效表

年份	产生量 (万吨)	自行利用量 (万吨)	自行处置量 (万吨)	委外处置量 (万吨)	贮存量 (万吨)
2020 年	19.75	13.21	6.54	0	
2021 年	21.19	7.17	6.19	7.82	0.01
2022 年	23.27	8.73	5.85	8.62	0.07

## 生态环境保护

### 绿色矿山建设

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，切实履行矿山生态修复的责任和义务。

在绿色矿山建设方面，公司推行矿山生态系统的可持续利用，通过矿山复垦、植树造林、生态修复等形式，实现矿山综合资源利用，积极探索绿色矿山建设与生态碳汇管理相结合，助力公司双碳战略实现。同时，公司根据《云南锡业股份有限公司 2022 年安全环保工作推进方案》，结合实际确定了 2022 年生态修复目标。

#### 2022 年公司绿色矿山建设工作要点

##### 矿山绿化复垦

公司制定《2022 年度复垦计划》，按计划开展矿山复垦复绿工作，完成矿山复垦复绿 **451.56** 亩，苗木成活率达到 **85%** 以上，超额完成年度计划。

##### 落实“三防”措施

通过在矿山局部路段固定式洒水降尘设施建设，有效减少矿区粉尘，同时开展原矿堆场“三防”措施，做好防尘措施。

##### 环境监测

持续开展环境监测，确保污染物达标排放，实施露天矿山粉尘监测系统及智能规划洒水降尘系统研究，有效控制露天矿山粉尘排放。

2022 年，公司持续按照国家绿色矿山建设要求积极开展生态保护工作，积极开展矿山绿化复垦；同时积极做好防尘降尘及环境监测工作。



### 案例 实行土地复垦，共建绿色矿山

2022 年，华联锌铟公司成立公司绿色矿山建设办公室，组织开展了《铜街、曼家寨矿区矿山地质环境保护与土地复垦方案》的修编工作，有序推进公司矿山复绿复垦工作，2022 年完成矿山复绿复垦 451.56 亩，选取复垦绿化苗木品种为川滇桉木、湿地松、美女樱、翠芦莉、常春花、木豆、紫花苕子等共 30 余种。



华联锌铟公司绿色矿山建设图片

### 项目环境评估

在规划和建设项目环境评估方面，锡业股份按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，严格执行建设项目环境影响评价制度，有序推进建设项目环境管理工作，加强项目建设事前、事中、事后的监督指导，并采取相应措施预防或降低负面环境影响，确保依法依规开展项目建设。

2022 年铜业分公司铜冶炼污水酸废水技术研究项目、云湘矿冶公司 10000t/a 精炼智能化升级技改项目等 4 个项目均取得环评批复。  
云南锡业锡化工材料有限责任公司无机锡片区及有机锡片区环境影响后评价取得备案意见。

### 环境保护宣传

锡业股份认真贯彻落实习近平生态文明思想，紧紧围绕“共建清洁美丽世界”“六五”环境日主题，结合公司生态环境保护 and 绿色发展公司实际情况，开展多形式多途径的生态环境保护宣传、培训与志愿活动，提升广大市民及职工的生态环境保护意识。



#### 践行绿色低碳发展理念

- 积极开展义务植树活动
- 推行员工清洁工厂环境、绿色出行等。

#### 开展生态环境保护知识宣传活动

- 通过公司展板、公司内网、宣传专栏、食堂视频、公司大门屏幕等，张贴生态环境保护宣传挂图。

#### “六五”环境日宣传活动

- 公司与红河州生态环境局个旧分局联合组织“六五”环境日政企联合宣传活动，向个旧市民发放生态环境保护宣传海报和宣传资料。



卡房分公司六五环境日宣传培训



锡业分公司“六五”环境日义务植树活动

### 案例 开展各类环保培训活动，落实环境保护管理法则

2022 年，公司各分（子）公司认真贯彻落实生态环境保护相关法律法规，通过党委中心组理论学习、专题培训、送外培训等方式，开展习近平生态文明思想、环保法律法规、污染防治技术、典型案例等相关培训。

2022 年各分（子）公司开展生态环境保护法律法规、典型案例、治理技术等相关培训共 271 次，培训参与人次达 9109 人。



锡业股份水污染防治专项培训



华联锌铟公司生态环境保护政策培训



“  
员工是公司的宝贵资源和财富，是推动落实公司发展战略，创建世界一流企业的人才保障。锡业股份坚持并践行“以人为本”理念，尊重和维护员工权益，激发员工活力，努力实现员工个人价值和企業价值的共同提升，建设和谐幸福企业。  
”

## 赋能员工社区

联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 雇佣管理

优秀的人才团队是企业稳步发展的关键。锡业股份始终坚持以人为本，重视人才的培养与发展，秉持公平公正的招聘原则，保障每位员工的基本权益，建立健全完善的培训和发展体系，提升员工工作素养与技能，关注员工的职业健康与安全，致力于为员工提供平等多元的发展空间，促进企业和员工共同成长。

锡业股份严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家相关法律法规，尊重和保护人权，规范雇佣程序，切实维护员工合法权益。公司依法与员工签订劳动合同，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳工，对所有应聘者 and 员工提供平等的就业机会；不会因性别、年龄、种族、肤色、宗教、国籍、残疾等而歧视应聘者或员工。报告期内，公司共吸纳残疾人就业 172 人。



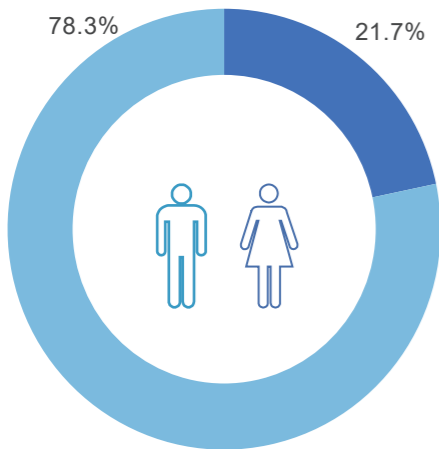
### 关键绩效

报告期内

- 公司拥有 15473 名员工
- 公司劳动合同签订比例 100 %
- 社会保险覆盖率 100 %
- 员工流失率 1.16 %

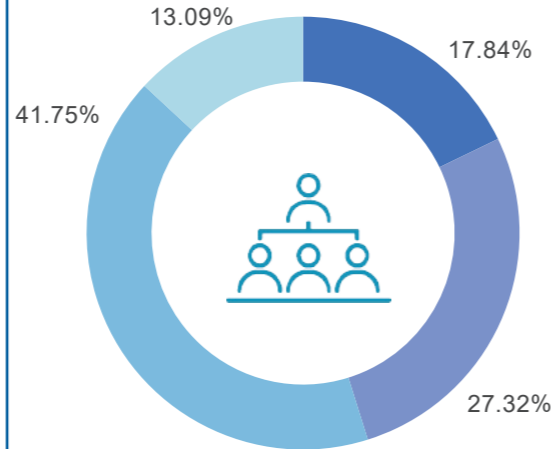
### 性别结构

■ 男性 ■ 女性



### 年龄结构

■ 30 岁及以下 ■ 31 至 40 岁  
■ 41 至 50 岁 ■ 50 岁及以上



## 员工权益与福利

### 员工权益

公司持续做好收入分配和薪酬激励工作，充分发挥薪酬激励作用，切实推进产业工人薪酬体系改革，建立岗位绩效工资、技术技能工资、计件工资、年薪制的分配模式，打破仅靠职务晋升提高薪酬待遇的瓶颈。



在员工绩效考核方面，公司制定《云南锡业股份有限公司工资总额管理办法》《云南锡业股份有限公司中层管理人员经营业绩考核及薪酬管理办法》《云南锡业股份有限公司总部部门（中心）业绩考核办法》《云南锡业股份有限公司员工奖惩办法》等制度，从年度重点工作任务达成、服务基层效果、协同配合效率三个维度对职能部门业绩进行考核，考核结果按照优劣两端强制分布进行评价，并与部门绩效工资挂钩，奖优罚劣。同时，公司坚持高指标、强激励、硬约束的标准推动薪酬分配向价值创造者、奋斗者、奉献者倾斜。

### 《云南锡业股份有限公司工资总额管理办法》主要内容

#### 遵循原则

- 坚持效益效率双效联动导向
- 坚持市场化、差异化薪酬改革
- 坚持分级分类管理

#### 职能部门

- 锡业股份总经理办公会：负责审批锡业股份工资总额管理办法、年度工资总额预算、预清算和清算报告等事项
- 锡业股份人力资源部：作为工资总额日常管理监督部门，负责与上级主管部门对接相关工作等事务
- 锡业股份财务管理部、运营管理部等部门：负责按职责提供相关数据
- 锡业股份财务管理部、审计风控部等部门：负责对锡业股份及各单位工资总额监督
- 各单位为工资总额管理的执行机构

#### 管理方式

- 备案制或核准制
- 实行年度管理

为规范民主管理、民主监督机制，鼓励员工为公司发展建言献策，公司完善职工代表大会职能，充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，通过设定职工接待日等方式听取员工的意见和建议，切实解决员工关切问题。

### 关键绩效

报告期内，公司采用问卷调查方式对员工薪酬满意度进行调查，员工薪酬满意度较高。



### • 员工福利

锡业股份高度重视对员工的人文关怀，着力提升员工工作幸福感和归属感。公司严格遵守国家及当地法律法规所规定的工作时间及加班要求，落实法定带薪年休假制度，保障员工享受国家法定假期。同时，公司时刻关心员工健康，并且开展系列活动，增进交流机会，将员工关爱融入企业文化中。

- 法定福利**
  - 住房公积金
  - 养老保险
  - 医疗保险
  - 生育保险等
- 假期福利**
  - 法定假日
  - 探亲假
  - 生育假
  - 护理假等
- 风险与保障**
  - 商业保险
  - 定期健康体检等
- 员工关怀**
  - 员工父母（60 周岁以上）患病住院治疗期间，给予独生子女职工每年累计 20 天、非独生子女职工每年累计 10 天的护理假期
  - 不定期交友联谊活动
  - 不定期足球、篮球比赛活动等

### 员工培训与发展

#### • 员工培训

优秀人才是公司得以持续创新的关键动力。为全面提升员工队伍整体素质，激发员工活力、适应公司高质量发展需要，公司制定《云南锡业股份有限公司员工培训管理办法》，并坚持长期性、计划性和有效性原则，将全员培训与重点提高相结合，个人发展与企业发展相结合，以人力资源部为牵头部门对总部各部门（中心）、岗位、员工三方面进行培训需求分析、精准聚焦培训需求、有效定制培训计划等工作，进行分级管理、层层负责的模式组织实施。

**新员工入职培训** 上岗前须进行三级（单位、车间或坑口、班组）包括岗位所需安全知识、业务知识、技能操作等入厂培训

**核心骨干人才培养**

- “铂金计划”（高级管理人员）
- “英才计划”（中层管理人员）
- “缝刃计划”（经营管理骨干）
- “飞跃计划”（优秀中青年干部）
- “精英计划”（各专业管理领域业务骨干）
- “锡才计划”（各专业技术领域业务骨干）
- “工匠计划”（高技能操作人才）
- “旗帜计划”（基层党组织书记及党务业务骨干）
- “战队计划”（基层车间主任、班组长等一线管理骨干）
- “视野计划”（国际化人才）

**特种作业人员培训** 强制性培训，建立健全一人一事登记表或台账，按规定进行取证或复证培训，严禁无证或持无效证上岗作业

**职业技能提升培训** 着力提高操作技术岗位员工的理论知识、操作技能、职业素质等技能，安排重点相关工种员工参加职业技能培训鉴定

**员工塑培** 安全文化理念宣贯，安全操作规程及安全操作技能等培训

**开展职工心理健康讲座** 案例

2022 年 12 月，为做好职工心理健康服务，提升职工队伍整体心理素质，增强广大干部职工的应变能力和抗压能力，保持良好的精神状态和积极的思维方式，云锡老厂分公司工会邀请心理咨询师开展以《树立感恩责任意识健康快乐工作生活》为主题的职工心理健康讲座，通过心理健康与压力调试，通过沉浸式体验、案例式引导等方式，从心理学角度进行深入浅出的剖析，讲解日常工作生活中遇到的问题以及化解矛盾、释放压力的有效做法，帮助职工深度放松身心，积极面对工作和生活。

**关键绩效**

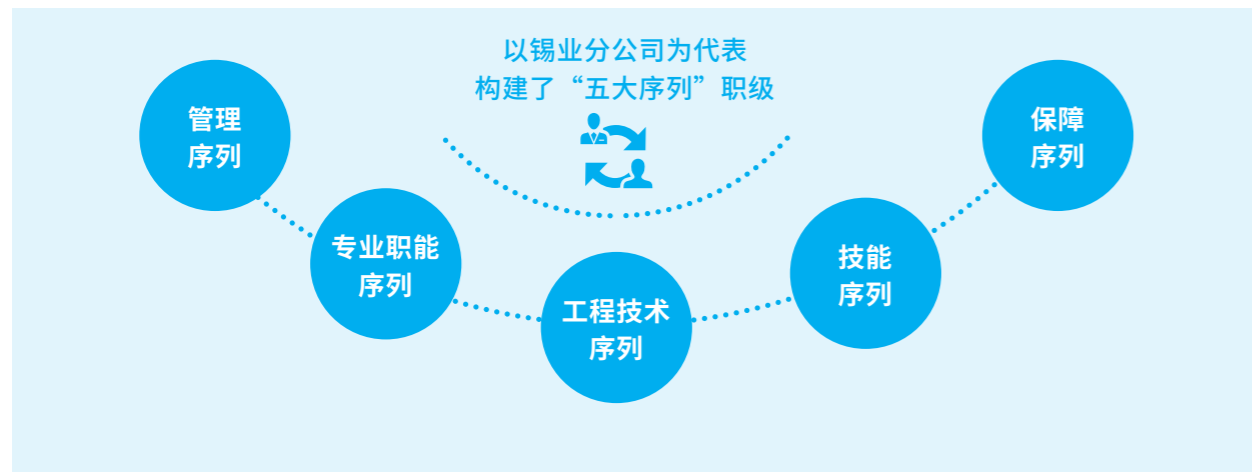
报告期内，接受培训公司员工接受培训总时长达 **460174.5** 小时，员工培训平均时长达 **40.92** 小时。



公司开展职业健康讲座

### • 员工发展

公司发展的过程是与员工共同成长的过程，锡业股份注重人才保留与吸引，持续推进人才队伍建设，搭建公平、透明的职业晋升通道和完备的职业培训体系，为员工提供广阔的个人成长空间。



锡业股份以产业工人薪酬体系改革为契机，全面加快推进员工多通道职业发展体系构建，稳步提高产业工人地位。下属企业结合实际情况，纷纷建立员工多通道职业发展体系，其中，以锡业分公司为代表，构建了“五大序列”职级，将所有岗位人员划分为管理序列、专业职能序列、工程技术序列、技能序列和保障序列并设计相配套职级工资，全面激发企业内生动力。



同时，公司为持续优化市场考核激励机制、实现任期制契约化管理全覆盖，坚持“应推尽推，分步实施，保证实效”的原则，以分级分类形式推进经理层任期制契约化管理工作，通过深入践行市场化经营理念，签订“两书”（岗位聘任协议书、业绩目标责任书）、制定“两办法”（业绩考核办法、薪酬管理办法），不断增强经理层成员岗位意识、契约意识和市场化意识。



在员工综合素质提升方面，公司工会发挥组织密切联系职工群众的优势，以满足职工日益增长的文化体育需求为落脚点，以增强职工体质为目的，配合上级公司工会在全司职工中组织开展各项文化体育活动，丰富员工生活，保障员工长期健康发展。



### 开展“月月有”职工体育活动，增强员工身体素质

案例

为增强员工身体素质，培养员工锻炼习惯，公司工会从2022年3月开始举办职工体育活动“月月有”，即每月举办一个体育项目，由一家分子公司牵头组织，全年开展了职工健身操、气排球、篮球、足球、游泳等12个项目的赛事，各项赛事在各单位举行初赛的基础上由牵头单位组织决赛。



公司开展“月月有”职工体育活动图片

## 社区公益

锡业股份积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，将社会责任管理全方面融入至公司的日常运营中，积极参与社区发展，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。

报告期内，为深入贯彻落实党的“二十大”精神和近平总书记关于实施乡村振兴战略的重要指示和考察云南重要讲话精神，公司针对重点帮扶单位——绿春县大兴镇马宗村等地，主动落实巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作，着力实施定点产业帮扶和乡村振兴技能培训方案。

### 关键绩效

报告期内

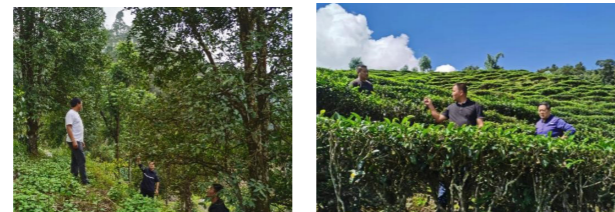
- 公司开展“我为群众办实事”专项工作，共为人民群众解决实际困难 **28** 起，为群众办实事 **38** 件。
- 公司 2022 年度共对外捐赠 **980.1** 万元，其中实施乡村振兴帮扶共捐款 **254.22** 万元。

## 基础设施

- 公司为马宗村所辖 **12** 个村 **100%** 通硬化路，实现通动力电、宽带网络全覆盖。
- 饮水工程改造，**858** 户 **3405** 人饮水有保障。

## 产业帮扶

- 为帮助乡村制定脱贫增收目标，公司因地制宜督促指导“包乡”工作，下拨 **57.5** 万元着力解决茶叶、八角种植，同时加大养殖力度补贴，切实保障村民实现增收。



公司帮助茶叶八角提质增效现场

- 公司侧重帮扶三类人员（脱贫不稳定户、突发严重困难户、边缘易致贫户）、网格长及养殖示范户开展黄连鸡养殖，出资 **6** 万元，在稳定村民增收的同时带动了部分村民养殖的积极性。



公司帮扶村民发展养殖黄连鸡

## 教育帮扶

- 公司协同安信证券进行教育帮扶，投入 **150.6** 万元用于大兴镇教育方面的各项资金缺口，其中，投资 **80** 万建设坡头小学食堂建设项目；投资 **3.17** 万对大寨民族小学、岔弄小学公厕进行改造；投入 **22.83** 万元对三八街中心村托幼一体化校园进行前期项目启动；投入 **24.6** 万元设立安信助学金、安心孤残儿童助学金和暖冬计划资金

- 2022 年 3 月公司配合大兴镇民政所举办一次现场就业推进会，通过村村响、微信群及现场解答方式，共引进 **101** 家企业，提供 **5300** 余个就业岗位。
- 围绕绿春县重点培育产业的需求，大规模开展职业技能培训，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力，增加务工收入。



2022 年绿春县马宗村技能提升培训项目

## 党建帮扶

- 公司认真落实“双联系一共建双推动”活动。
- 提升支部“智慧党建”平台应用能力，推动落实村级组织“大岗位制”，督促村“两委”人员依岗履职。
- 抓好“我为群众办实事”实践活动。

## 卫生健康

- 向马关县人民政府捐赠医疗资金 **100** 万元。
- 向绿春县卫健局捐赠 **500** 套防护服，外科口罩 **64000** 个，价值合计 **10** 万余元。
- 组织全司 **8765** 人开展医疗健康相关线上学习。

## 公司积极开展各项社区献爱心活动

案例

报告期内，公司派宣传队到卡房分公司前进片生活区、卡新村生活区和卡房尾矿库现场发放防溺水安全宣传单，教育引导周边儿童珍惜生命远离溺水。同时，公司员工走访慰问辖区独居老人，为其送去大米、食用油等生活必需品，并为他们修缮房屋、接通水电路等。同时，每年开展“便民服务一条街”活动，为周边居民发放计生用品、修补衣服等服务。

公司开展爱卫“7 个专项行动”进万家活动，向所属单位家属区居民发放爱国卫生宣传单，对周边摊位、商铺开展劝导及清理，排除安全隐患。



公司青年志愿者便民服务活动

## 未来展望

立足今朝，展望未来。

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年、深入贯彻落实“十四五”规划的中坚之年，也是锡业股份实现高质量发展和绿色转型的关键之年。

未来，我们将继续坚定执行国家“双碳”战略，科学地、有计划地推进公司“双碳”战略规划；积极优化产业结构，加大技术研发力度，推动产业结构向科技含量高、资源消耗低、环境污染少的方向转型。

在可持续发展领域，公司将进一步梳理新形势下与环境、与社会之间的关系，识别可能存在的环境、社会及治理风险，并与利益相关方共同努力，将可持续发展的理念与实践融入进公司生产、运营等各个环节之中，实现更高质量的长远的发展。

路漫漫兮，上下求索。相信公司各位员工会以严谨踏实的态度，坚韧奋发的毅力和乐于奉献的精神，带领锡业股份走向更加美好的 2023！

## 指标索引

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 1：基础 2021		
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
2-7	员工	雇佣管理
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	社会责任管理
2-16	重要关切问题的沟通	社会责任管理
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-27	遵守法律法规	合规风控
2-29	利益相关方参与的办法	社会责任管理
GRI 201：经济绩效 2016		
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益与福利
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益
203-2	重大间接经济影响	科技创新研发
GRI 205：反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德



GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源与水资源利用
302-3	能源强度	能源与水资源利用
302-4	减少能源消耗量	能源与水资源利用
302-5	降低产品和服务的能源需求	能源与水资源利用
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-2	管理与排水相关的影响	能源与水资源利用
303-3	取水	能源与水资源利用
303-4	排水	有害排放与废弃物
303-5	耗水	能源与水资源利用
GRI305: 排放 2016		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	责任专题篇: 绿色低碳, 践行环保理念
305-4	温室气体排放强度	责任专题篇: 绿色低碳, 践行环保理念
305-5	温室气体减排量	责任专题篇: 绿色低碳, 践行环保理念
能源与水资源利用		
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	有害排放与废弃物
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	有害排放与废弃物
306-2	废弃物相关重大影响的管理	有害排放与废弃物
306-3	产生的废物	有害排放与废弃物
306-5	进入处置的废弃物	有害排放与废弃物

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	雇佣管理
401-2	提供给全职员工的福利	员工权益与福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	雇佣管理
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	客户服务水平
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量管理 供应链管理
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	隐私与数据安全

## 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《云南锡业股份有限公司 2022 年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价  
 1             2             3             4             5
2. 您认为本报告能否反映云南锡业股份有限公司对经济的重大影响？  
 1             2             3             4             5
3. 您认为本报告能否反映云南锡业股份有限公司对环境的重大影响？  
 1             2             3             4             5
4. 您认为本报告能否反映云南锡业股份有限公司份对社会的重大影响？  
 1             2             3             4             5
5. 您认为本报告能否反映云南锡业股份有限公司的公司治理情况？  
 1             2             3             4             5
6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：  
 1             2             3             4             5
7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：  
 1             2             3             4             5
8. 您对本报告设计风格的整体评价：  
 1             2             3             4             5
9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

---

10 您对本报告是否有其它意见和建议？

---

您的联系方式：

姓 名：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 电子邮件：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 职称：\_\_\_\_\_ 传真号码：\_\_\_\_\_

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：云南省昆明市官渡区民航路 471 号

联系电话：0871-66287901；0871-66287902

邮政编码：650216

电子信箱：xygfzqb@qq.com；342748293@qq.com



**云南锡业股份有限公司**  
YUNNAN TIN COMPANY LIMITED

联系地址:云南省昆明市官渡区民航路471号

邮政编码:650216

联系电话:0871-66287901;0871-66287902

电子信箱:xygfzqb@qq.com;342748293@qq.com

