



中国航发航空科技股份有限公司  
**2022年度社会责任报告**  
AECC AST SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



# CONTENTS ◀ | 目录

动力强军 科技报国

◎ 关于我们	02	◎ 党建铸心	22
◎ 报告导读	03	◎ 客户责任	25
◎ 公司价值观体系	05	◎ 员工责任	27
◎ 组织架构	05	◎ 安全生产	34
◎ 获得荣誉	06	◎ 社会责任	35
◎ 责任管理	06	◎ 环境责任	37
◎ 公司治理	09	◎ 伙伴责任	40
◎ 合规经营	12	◎ 意见反馈	42
◎ 管理改革	15		

## 关于我们

中国航发航空科技股份有限公司（下文简称“航发科技”、“公司”、“我们”）是中国航发成都发动机有限公司(简称“中国航发成发”)作为主要发起人之一发起设立的股份有限公司。于1999年12月28日在成都市工商局注册登记。公司厂区位于“天府之国”——成都，现有在岗职工4200余人，总资产64亿元。公司股票于2001年12月12日在上海证券交易所上市，股票简称：航发科技，股票代码：600391。

公司主营航空发动机和燃气轮机零部件的生产制造，通过了ISO9001（国际质量标准）、GJB9001（国军标）和AS9100（国际宇航质量标准）质量体系认证，以及热处理、焊接、无损检测、化学处理、涂层和非传统加工等10种特种工艺NADCAP认证。经过长期与国际、国内一流航空企业合作，公司积累了丰富的航空发动机和燃气轮机零部件制造经验，掌握了航空发动机各种机匣制造技术，是全球主要燃机叶片专业化制造基地，具备了复杂钣金焊接组合件加工能力和先进反推制造能力，是多家国际一流航空企业的战略供应商。

目前，公司拥有国际、国内先进的航空发动机零部件制造标准，掌握了多项与国际接轨的关键核心技术，具备较强的研发和生产制造能力。

公司坚持秉承“国家利益至上”的价值观，坚持履行“动力强军、科技报国”的使命，坚决实施“创新驱动、质量制胜、人才强企”三大发展战略，积极构建“小核心、大协作、专业化、开放型”科研生产体系，努力成为“世界一流航空发动机企业”。

了解更多信息，请登陆公司官网：<http://ast.aecc.cn>

## 报告导读

### 报告组织范围：

本报告覆盖实体范围为中国航发航空科技股份有限公司及子公司。本报告中“公司”“航发科技”“我们”等均代表中国航发航空科技股份有限公司。

### 报告时间范围：

报告为年度报告，以2022年1月1日至12月31日的管理和实践为主，部分内容及数据超出以上时间范围。

### 报告发布周期：

本报告为年度报告，是中国航发航空科技股份有限公司发布的第一份社会责任报告。

### 报告编制依据：

国家标准《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

国家标准《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》

### 报告数据说明：

本报告所用数据、资料均来自航发科技统计报告、制度文件。

### 报告获取方式：

您可以在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）、航发科技公司网站（[ast.aecc.cn](http://ast.aecc.cn)）下载本报告电子文本。

### 联系方式：

中国航发航空科技股份有限公司

地址：四川省成都市新都区蜀龙大道成发工业园

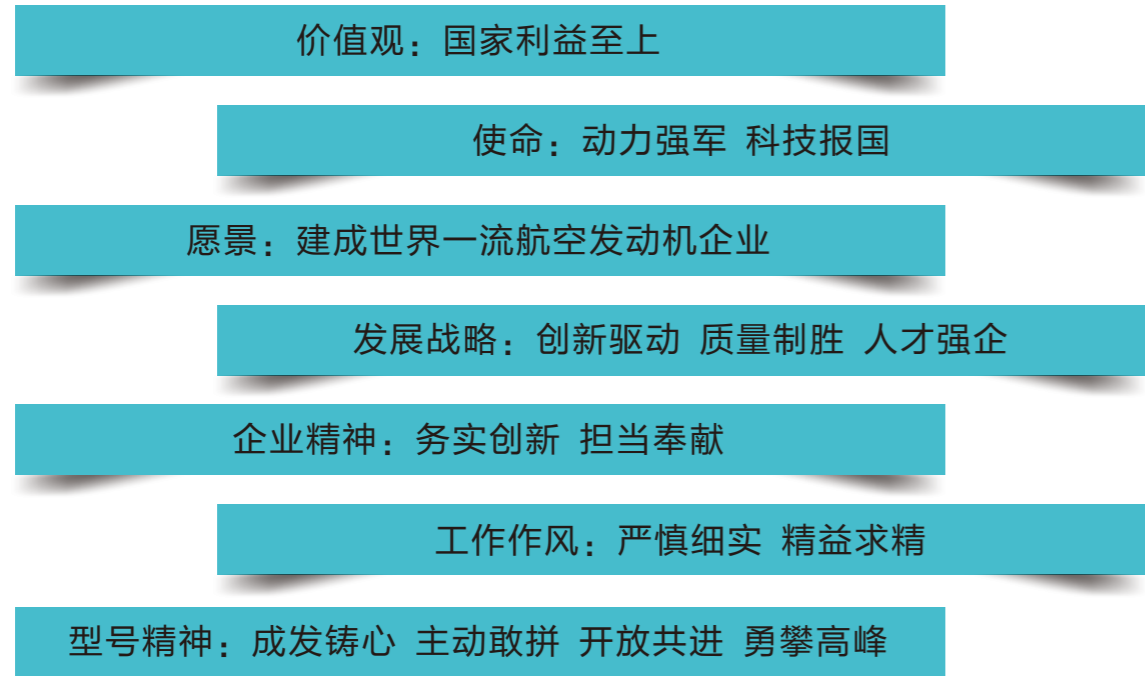
邮编：610503

电话：028-89358679

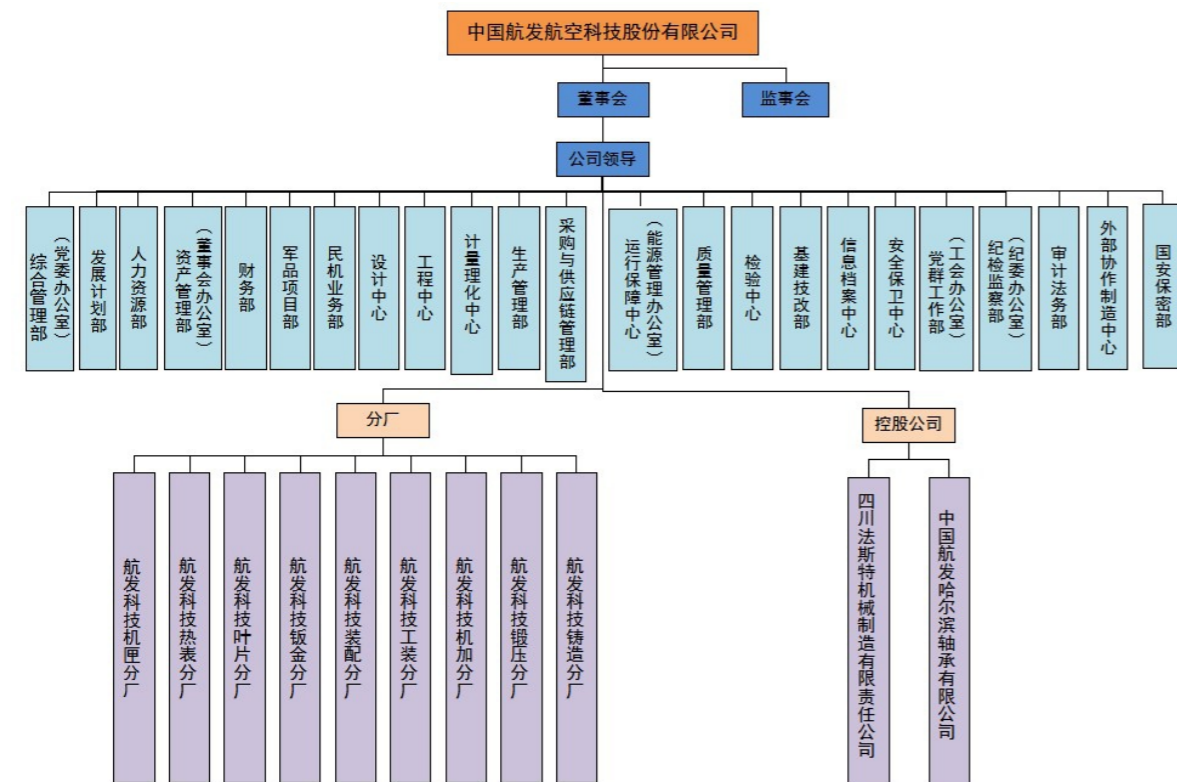
传真：028-89358585



## 公司价值观体系



## 组织架构



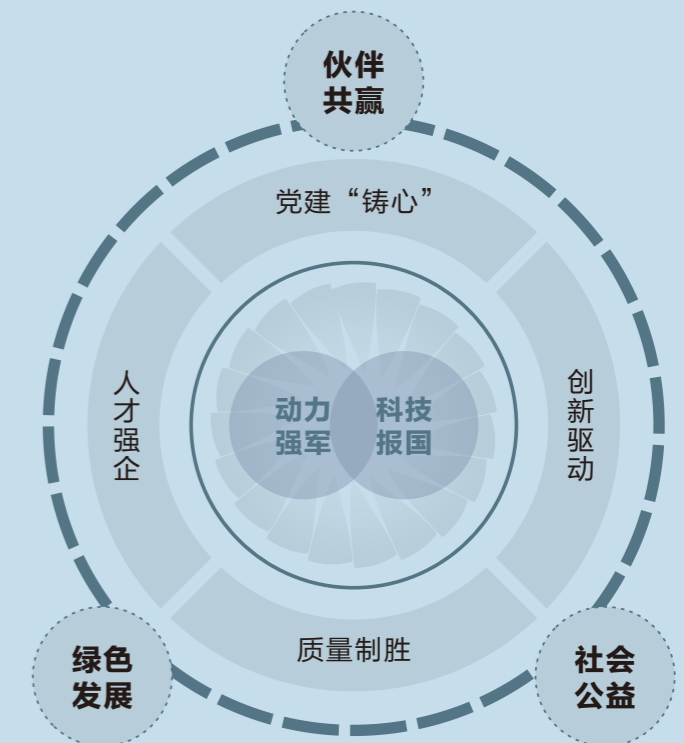
## 获得荣誉



## 责任管理

### 责任模型

航发科技持续推进社会责任管理工作，聚焦企业基础责任和利益相关方责任，深入实施“创新驱动、质量制胜、人才强企”战略，携手内外部利益相关方多维度、全方位践行社会责任，筑牢企业高质量发展根基，助力建设可持续发展的和谐社会。



## 责任组织

领导层：

航发科技设立社会责任管理工作委员会，是公司社会责任管理工作的最高领导和决策机构。由公司董事长、党委书记担任主任，党委副书记、工会主席担任常务副主任，对社会责任战略、目标、规划和相关重大事项进行审议和决策。

组织层：

社会责任管理工作委员会下设办公室，由党群工作部承担日常职能，行使社会责任管理工作计划、推进、培训、检查、评价、考核、总结等职责。

执行层：

航发科技各单位以主要领导为第一责任人，管理改进室为责任部门，明确专人负责，按照公司部署落实社会责任工作要求，提供相关数据、图片、案例和其他资料，共同完成公司社会责任报告。

## 利益相关方

航发科技高度重视与政府、中国航发、员工、客户、伙伴、社区等内外部利益相关方的沟通交流，识别相关方的期望与要求，搭建沟通平台，及时、高效回应利益相关方关切。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应
政府	守法合规、依法纳税 履行社会责任	合规经营管理 切实履行国有企业社会责任
中国航发	践行集团发展战略 落实集团工作部署	积极践行集团发展战略 完成集团年度科研生产任务 完成集团各项工作部署
员工	维护员工权益 安全稳定的工作环境 完善的薪酬福利和成长通道 良好的企业文化	坚持民主管理、职工代表大会 完善职业健康管理 完善人才发展机制 坚持“铸心文化”体系
客户	安全可靠、优质的产品 优质的客户服务	坚持科技创新、质量制胜 健全沟通机制 优化售后服务
伙伴	诚实守信 合作共赢	公平贸易 战略合作
社区	关注社区需求 贡献社区发展	参与社区共建 开展志愿服务

建成世界一流

航空发动机企业

## 公司治理



### 董事会、监事会建设及运行

2022年，航发科技修订了《章程》《薪酬与考核委员会工作办法》《股东大会议事规则》等制度及流程，新增了《董事会授权管理办法》、《经理层成员管理办法》、《经理层成员任期制和契约化管理实施细则》等相关制度及流程，确保做到有制度可依，按流程办事，治理制度体系持续完善，运行机制更加有效，公司及全体股东的利益得到进一步保障。

公司全年召开董事会10次、监事会8次。三会运作规范，召集、召开会议程序符合有关规定。董事、监事和高级管理人员勤勉尽责履行相关职责和义务，独立董事在公司决策方面发挥独立作用。董事会下设的各专门委员会在重大事项上发挥了积极作用。高级管理人员分工明确，职责权限清晰，依法合规经营，努力实现股东利益和社会效益的最大化。



### 信息披露

航发科技常年获评上海证券交易所信息披露B级评价，与中国证监会、上海证券交易所等监管机构建立了良好的互信关系。

2022年，公司严格执行《信息披露事务管理办法》《重大信息报告办法》《内幕信息知情人等级管理办法》等制度要求，全年披露定期报告4份，临时公告43份，披露信息真实、准确、完整、及时，符合上海证券交易所相关规定。

### 股东大会决议执行

航发科技一如既往地重视对股东的合理回报，自觉维护中小投资者的合法权益，积极构建与股东、投资者的和谐关系。严格按照中国证监会、上海证券交易所相关监管要求和公司《章程》有关规定制定并实施年度利润分配方案。

2022年，公司累计召开股东大会3次，审议公司重大经营等事项16项，维护了全体股东的利益。

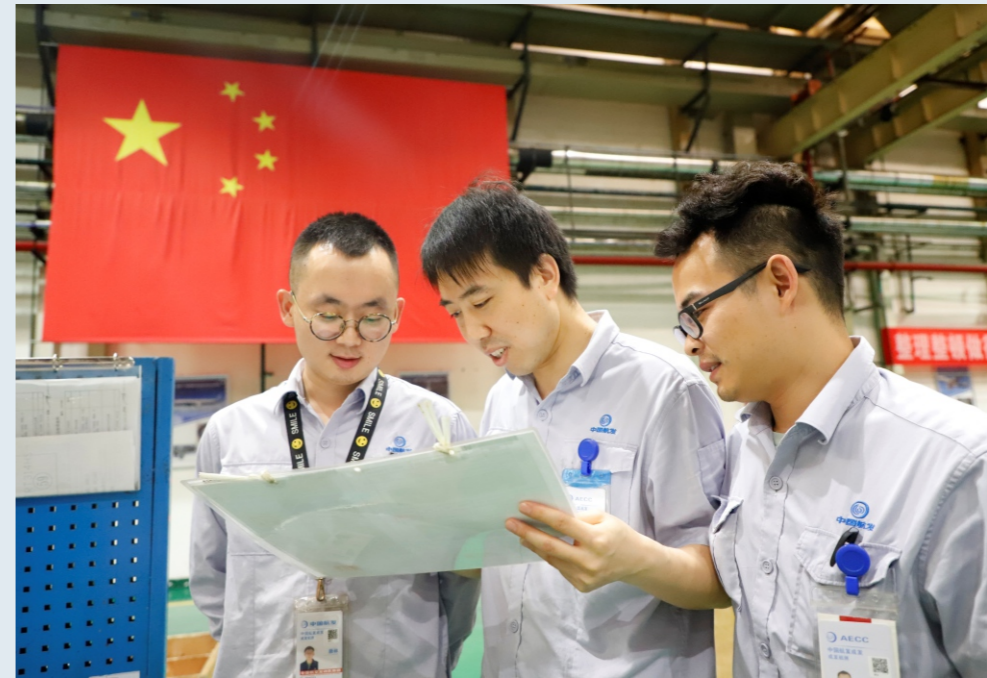


### 投资者沟通情况

航发科技高度重视投资者关系管理工作，坚持树立证券市场标杆形象。不断加强与投资者之间的信息沟通与交流，完善优化投资者沟通工作机制，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良好关系，切实保护投资者特别是广大社会公众投资者的合法权益。

2022年，公司按照上海证券交易所和四川证监局要求，分别于5月、9月两次组织召开年度业绩说明会和半年度业绩说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书、财务负责人等高级管理人员对投资者关心的问题进行了线上答复，共回复网络问题5项。全年共回复上证e互动平台问题28条，接听投资者热线60余次。正面引导投资者价值投资行为，提升了公司在资本市场上的良好形象。

### 合规经营



#### 守法合规体系建设

健全的合规管理实施体系：董事会为最高决策机构，合规管理委员会为最高管理机构，合规管理委员会办公室为实施主体，业务系统、基层单位合规管理领导小组为成员。

完善的合规监督体系：纪检、审计、法律、质量、安全等业务系统为监督成员，合规监督员为执行主体。

完善的合规管理制度体系：制定了《诚信合规管理工作规定》《问责追责管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》等顶层管理制度，健全了合规管理制度体系，明确了合规管理工作职责及工作流程，落实合规管理责任。

#### 诚信经营

2022年，航发科技组织向全员发放《诚信合规准则》，面向公司全员及供应商开展系列宣贯活动。组织开展年度诚信合规信用评价，提升依法合规经营水平。制定《岗位负面行为清单》，全面梳理公司各岗位底线、红线行为，推进诚信合规融入岗位要求。



## 守法合规培训

航发科技始终坚持法治合规意识和法治合规素养培养，持续推进划重点、分层次的诚信合规培训工作机制，面向不同群体开展诚信合规培训。



## 风险管控

航发科技不断提升风险管控能力，着力建立全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，促进公司战略实现和持续稳健发展。

1

**一是强机构。**由董事会及其专门委员会、经理层、风险管理部门、专业监管部门以及其他有关业务部门和业务单位构建公司风险管理组织体系，并持续推进风险防控“三道防线”建设工作。

2

**二是定制度。**制定了《全面风险管理工作规定》《重大经营风险事件报告工作细则》等顶层制度，从制度层面规范了风险管理工作流程及要求。

3

**三是促落实。**持续落实“两级”风险防控模式，加强风险预警提示、风险防控措施落实的监督检查，将风险管理纳入日常管理绩效考核和年度领导干部班子考核，逐步实现闭环管理。

4

**四是抓重点。**聚焦原材料及外购产品供应链风险评估、采购招投标领域风险防范、债务风险问题专项治理、安全生产风险隐患排查等，开展专项风险管理工作，推动公司合规高效运营。

## 管理改革

### 践行创新驱动战略

2022年是航发科技向高质量发展迈进的标志性一年。公司充分认识竞争优势和短板，聚焦高质量发展面临的机遇与挑战，展开了四项打基础、利长远的重要改革，公司中长期发展规划更加明确，发展思路更加清晰，产业布局更加合理，内部潜能更加充沛，经营管理更加科学。

1

一是优化公司产业布局，打造成发工业园和天回金牛高科产业园遥相呼应的发展结构。

2

二是建立线上生产计划指挥体系，推进生产管控平台二期建设，逐步实现了S&OP计划、主生产计划、加工计划和采购计划上线运行，对实际生产等重要情况形成实时监测，快速提高计划可执行性和科学性。

3

三是启动实施IPD变革，布局现代化项目管理棋局，用先进的管理标准替代职能型的项目管理模式，完成自上而下的观念重塑，打牢后续变革的思想基础。

4

四是打造流程型精益生产单元，汲取探索经验，统筹产品家族化、工艺成组化、工艺布局优化，进一步促进功能型单元向流程型单元转变，实现瓶颈工艺产能大幅提升，生产周期缩短20%，效果明显。

### AEOS体系建设与应用

AEOS是加快航空发动机及燃气轮机自主研发和制造生产的有效载体。航发科技贯彻“解难题、接地气、聚人气”的总体思路，全面深入推进AEOS建设，勇涉“深水区”，向着“2022年初步建成、2025年基本建成”的目标加速进发，全面提升企业核心竞争力。

内涵：AEOS全称为AECC OPERATION SYSTEM，其着力点就是制定运营类业务流程建立、运行、控制和持续改进的一整套管理规范，以流程为主线，集成技术和管理标准、方法工具等要素，建立与流程适配的组织及运行机制，深入运用先进数字化技术，实现运营类业务在新的数字化平台上高效率、高质量运行。

2022年，公司全面深化产品研发、生产制造、供应链管理、服务保障、质量体系融合五大子体系建设，务实推进管理体系落地应用、精益单元建设、集成产品研发变革三大专项计划，摸索出一种具有公司特色的航空发动机项目管理方法，建成自我迭代、持续发展的运营管理体系。

2022年，公司以“提产能、降成本”为核心目标，开展“精益单元产能提升专项工作”，深化应用精益工具方法，对影响产品交付进度、质量的因素进行分析，找出问题瓶颈，制定改善措施，通过产能提升专项培训、现场辅导等方式，实现了多个生产单元的快速改善，提升了产品交付质量，缩短了产品交付周期，满足了客户对准时交付合格产品的迫切需求。



### 践行质量制胜战略

航发科技秉承严谨细实、精益求精的工作作风，坚持实施“质量制胜”战略，持续深化“六个100%”落地，大力推进“一次性成功”工程，加快提升产品质量和服务质量，筑牢公司高质量发展根基。

质量方针：以安全可靠的动力（产品）赢得用户满意

质量价值观：保质量就是保动力、保生命、保发展

质量道德观：诚实守信、有错必改

质量行为准则：一次把事情做对

### 完善质量管理体系

2022年，航发科技先后通过新时代、BVC认证机构对公司GJB9001C、AS9100D、ISO9100质量管理体系监督审核，确保公司质量管理体系及行业资质持续有效。



### 提高产品质量

强力推进“零超差”工程，不断提升产品质量；每半月召开质量工作检查推进会，加速质量问题关闭；开展履历本规范化管理，制定专项制度规定航空装备履历文件全寿命管理要求；持续开展质量管理改进，提升产品合格率。

提升员工质量意识：2022年，公司共组织质量培训30次，总时长166.5小时，参培1553人次；先后开展了“质量月”、“质量周”、“质量日”活动；拍摄并组织全员观看《诚信合规、警钟长鸣》质量警示教育片。



## 科技成果转化

航发科技深入贯彻国家创新驱动等发展战略，建立健全公司科技成果转化管理制度，大力促进科技成果转化，不断规范科技成果转化活动，提高科技成果转化成效，2022年，多项科技成果在公司内部成功进行转化应用。

### 案例

#### 《航空发动机大尺寸风扇中介机匣高效、高精度加工技术》成功应用

该项成果针对大尺寸复杂结构中介机匣加工变形大、切削效率低、加工流程较长等制造瓶颈问题，通过开展恒功率低应力应变切削、机匣加工多轴铣车复合加工、大余量薄壁机匣加工变形控制、复杂结构深孔加工等技术研究，形成了车铣复合工艺、大切深小切宽五轴动态铣削变形控制、内机匣复杂结构深孔加工、复合加工切削参数优化等先进的切削工艺技术，解决了大直径铝合金中介外机匣加工变形和复杂结构中介内机匣深孔加工的难题，提高复合加工机床设备效能，缩短加工流程，实现中介机匣的高效、高精度加工。

该项目科学技术成果已应用于国产商用发动机风扇中介机匣的研制中，解决了风扇外机匣轮廓度问题和内机匣多种特征孔的加工精度及效率问题，保证了商发风扇中介机匣的顺利生产。项目成果同时已推广到民用转包航空发动机风扇中介机匣上，每年为公司增加了上千万元销售收入。

## 深化成本工程

2022年，航发科技深入贯彻中国航发成本工程工作部署，坚持“一切成本皆可控”理念，持续推进全员、全要素、全价值链业务降本。以外部成本压降与内部产能提升为主线，开展“产能提升”、“揭榜挂帅”、“提产能、降成本”、“保配套大会战”等多项管理工作，并与配套供应商开展价格谈判，强化激励约束，实现配套“协同降本”，成功实现了项目成本的持续压降与经济效益的稳步提升，为公司高质量发展奠定了坚实基础。

### 案例一

#### 深挖技术创新“金点子”

2022年，公司在设计、工艺、制造等环节开展专项攻关；编制航空发动机产品技术树，梳理946项技术点、378项方法、89项工具，实现“小改进、大成效”。

### 案例二

#### 改善企业营业利润率

2022年，公司结合产品全价值流程，从原材料控制、工艺设计、工艺过程管控等方面，对影响成本的关键过程及控制因素进行系统分析，通过改进工艺流程、稳定工序制造、提升加工效率等措施，不断提高技术能力、缩短产品制造周期、提升产品交付质量，实现产品成本压降。年度内，在实施成本工程的牵引和推动下，营业利润率改善0.85个百分点，有效支撑了公司经济效益的持续提升。

## 保护知识产权

航发科技尊重知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》相关法律法规，建立了《知识产权管理办法》、《商标管理办法》、《专利管理办法》等制度，明确了知识产权管理和保护的职责、工作流程等。

### 知识产权保护重点措施

**公司制度方面：**规定了对符合法律法规的治理成果，应分别采取专利申请、商标保护、著作权登记、商业秘密保护等措施，切实保护公司自主知识产权。

**员工职责和利益方面：**明确了各单位、员工，负有保护本单位知识产权的义务。为鼓励科技人员积极创新，根据专利奖励规定，公司对本年度新受理、新授权专利发放奖励数万元。

**知识产权转化方面：**公司申请的专利，均为科研生产中知识积累和总结提炼，这些专利均运用到实际生产当中。

**成果管理方面：**对装备建设中的专利进行系统分析，梳理相关领域研发成果，对相关专利情报开展检索、分析，研判风险，指导布局,形成专利分析报告。

知识产权相关指标	单位	报告期内数据
申请专利证书数量	件	38
被授予专利证书数量	件	18

## 党建铸心

### 党建工作

2022年，公司党委坚决贯彻落实习近平总书记对航空发动机事业的重要指示批示精神，落实全国国有企业党的建设工作会议精神，落实集团党组一号文，打造公司“543118”党建工作模式，构建“组织强、人心聚、能攻坚、保任务”的党建工作格局。

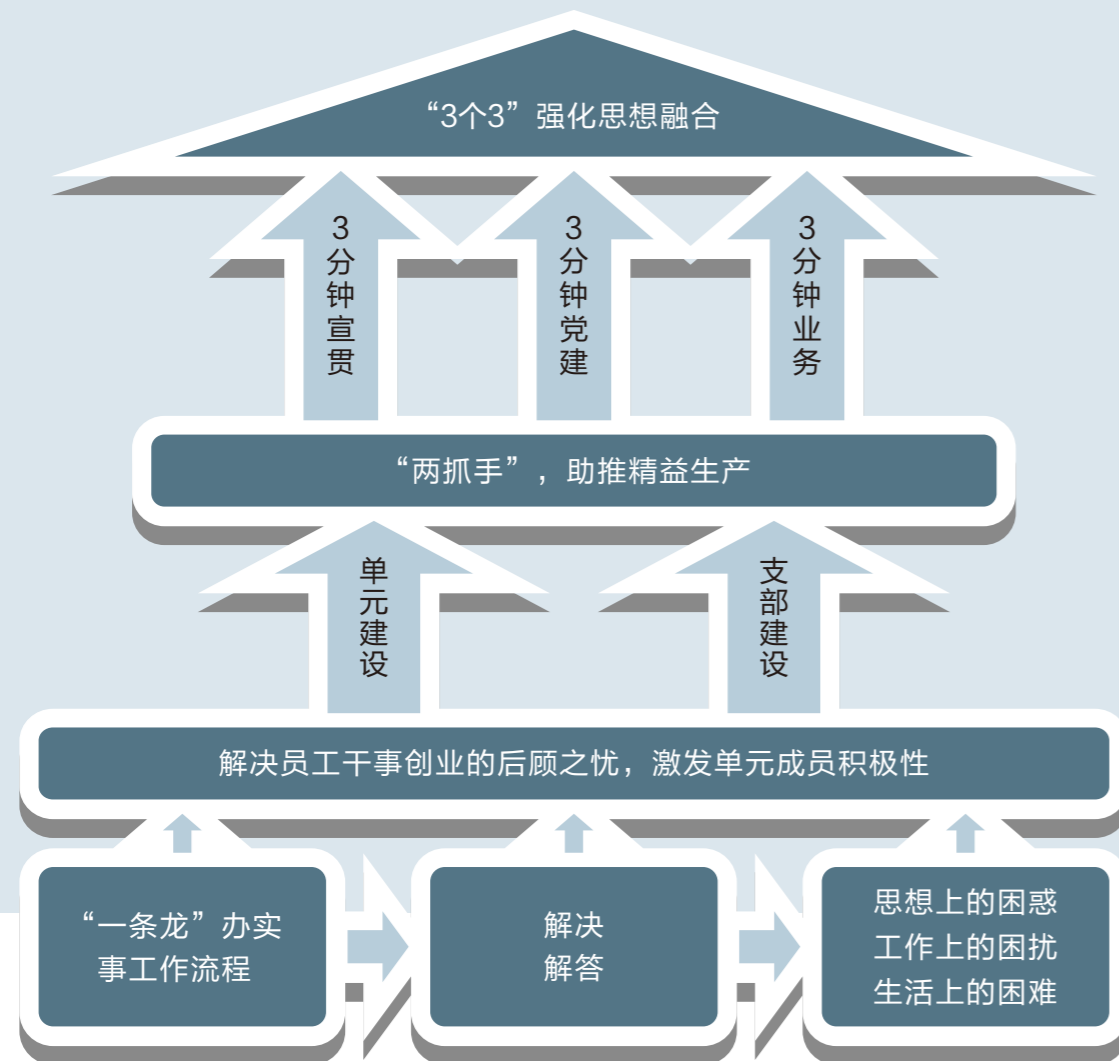


公司党委下设31个二级党组织，其中基层党委6个、党总支10个、基层党支部80个（其中直属党支部15个），截至报告期内，共有党员1132人。

- 一是认真学习宣传贯彻党的二十大精神，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实；
- 二是落实党建工作责任制，进一步完善监督检查机制；
- 三是落实“三基建设”要求，推进党支部标准化规范化达标和示范建设工作；
- 四是持续开展党员轮训、党务工作者培训、中干培训、“铸心”学习小组等工作，提高党员干部政治素养和履职能力；
- 五是始终坚持融入中心开展工作，成立“铸心”新长征党员突击队，深化开展“党建+质量”专项行动，推进“铸心”共建、“学创新理论，解发展难题”工作，开展“保配套大会战”专项行动、抓好“双线战役”；
- 六是持续建强公司党委党建融入中心工作“三个平台”，深化单元党支部建设、系统党支部建设和项目团队“铸心”先锋号创建。

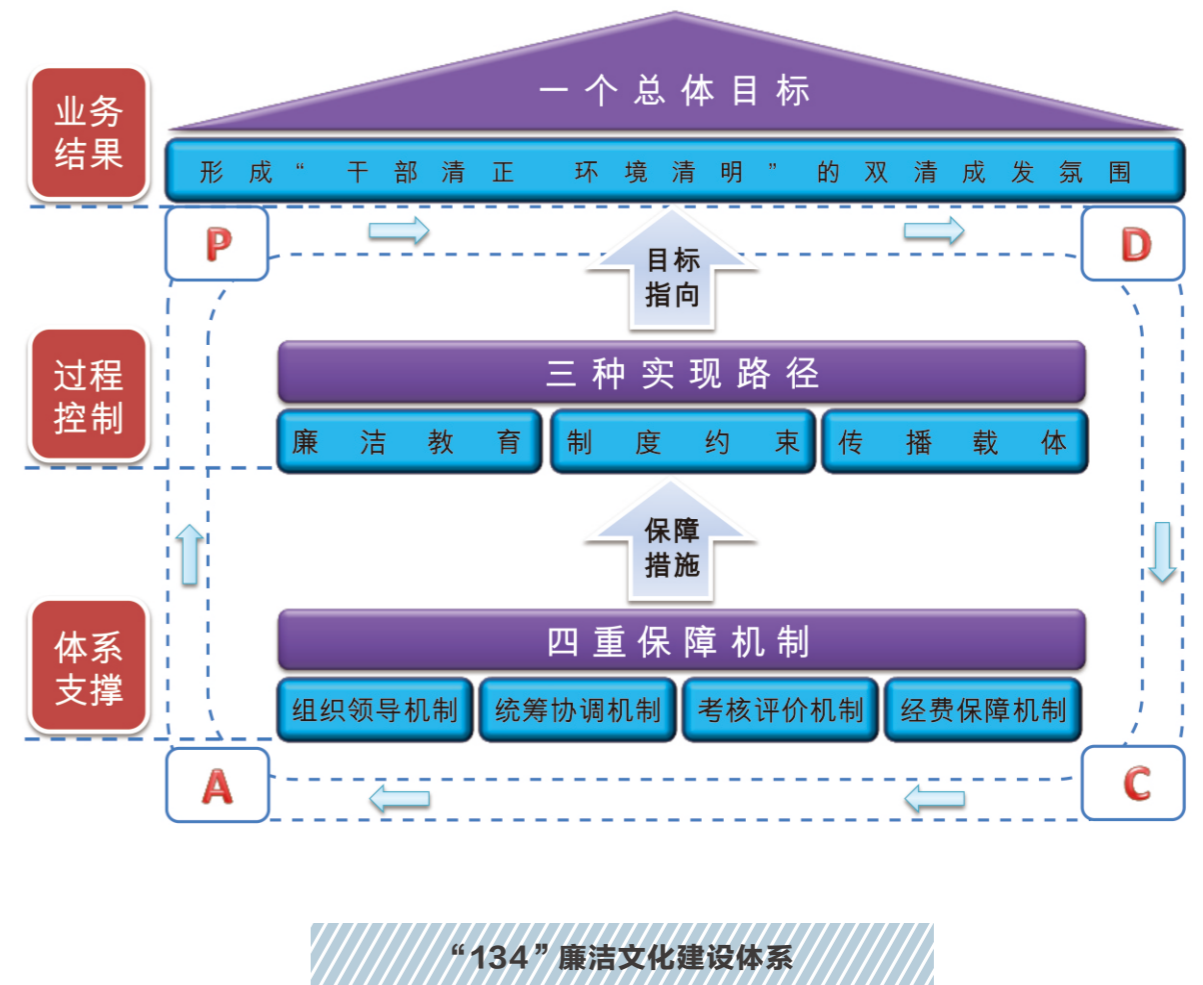
### 党建“铸心”工程案例

单元党支部是在深刻认识党建工作与精益单元建设内在联系的基础上，以工段为核心组建生产单元，以生产单元为基础，兼容技术、质控、生产、生产准备、综合管理、分厂班子成员等人员组建的党支部。单元长担任党支部书记，配强党支部委员，同时将非党员职工也按职能和业务需求随单元党支部同步划分、管理，在原有横向的职能管理系统基础上，设置纵向的业务单元党组织系统，形成党建与业务工作深度融合的矩阵式管理模式。单元党支部依托生产单元平台，通过“3个3”“两抓手”“办实事”等机制，注重发挥党建工作的思想引导作用，有效“抓住”各业务域人员，强化支部组织力、凝聚力、带动力、生产力、变革力和创造力。



### 党风廉政建设和反腐败工作

2022年，航发科技纪委切实履行监督职责，促进监督治理效能持续提升，搭建了“12345”监督体系，形成大监督格局。建立了政治监督“2+2+N”工作机制，构建了“三道防线两层监督”工作模式，确保政治监督具体化、精准化、常态化。搭建了公司“134”廉洁文化建设体系，运用PDCA全流程闭环运行模式，推动廉洁文化建设体系落地落实。探索搭建了协调小组+职能部门+监督内容“伞型”监督架构，建立了“1+3+4+N”监督模式，提升职能部门业务监督合力，助力公司治理能力提升。公司党风廉政建设总体持续向好。



## 客户责任

### 客户关系管理

航发科技不断加深对客户需求的认识，实现以客户需求为中心的营销理念，提升客户体验，优化客户关系，结合公司实际情况，低本、高效满足客户需求，规范公司客户关系管理。

### 客户信息保护

航发科技严格保护客户信息，坚决做到不公开、不随意发布、严格控制知悉范围，持续加强客户信息管理。2022年，公司修订完善了《商业秘密事项范围目录》、《商业秘密管理办法》、《商业秘密涉密人员管理细则》等制度文件。

### 售后服务体系

航发科技建立了完善的售后服务体系和严格的管理制度，及时响应、及时处置、及时调查。使售后服务工作按流程高效进行。



征询客户（代表）意见表  
Questionnaire for Customer (Representative)

Customer Name客户名称	Span of Time时间跨度				Year 年
Project (Product) Name 项目(产品)名称					
Please scoring to following items: 1~4 into very dissatisfied, 4~6 into not satisfied, 6~8 into basic satisfaction, 8~9 into satisfied and 9~10 into very satisfaction. 请您对以下各项进行评分：得分≤4分为很不满意，4<得分≤6分为不满意，6<得分≤8为基本满意，8<得分≤9分为满意，9<得分≤10分为很（非常）满意。（请您划“√”选择，或填写中间分值，保留小数点后1位）					
Evaluation Items 评价内容	很(非常)满意 very satisfaction. 9<得分≤10	满意 satisfied 8<得分≤9	基本满意 basic satisfaction 6<得分≤8	不满意 not satisfied 4<得分≤6	很不满意 very dissatisfaction 得分≤4
1.Evaluation for product satisfaction 产品满意度总体评价	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
2.Execution Status of Quality Management System 质量管理体系建设运行情况	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]

3.On Time Delivery of trial production 新产品准时交付(10分)	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
4.On Time Delivery of Production 批生产准时交付(10分)	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
5. Product Quality 产品质量情况	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
6. Disposition of Delivered product quality issues 交付技术、质量问题闭环处理(10分)	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
7.program management 项目管理	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
8.Smoothly Communication Channel 沟通交流渠道畅通(10分)	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
9.Timely of Service and information feedback 服务及信息反馈及时性(10分)	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
10. Protection and packaging 包装防护(10分)	[9][ ][10]	[8][ ][9]	[6][ ][8]	[4][ ][6]	[1][ ][4]
Total Points 合计(100分)	Total总分:				
Others / 其它意见:					
Note: If you are using our products more than one kind, you can copy this form and fill in it according to the different product name. 注: 如果你使用我公司的多种产品, 请分产品类别复印此表填写。					

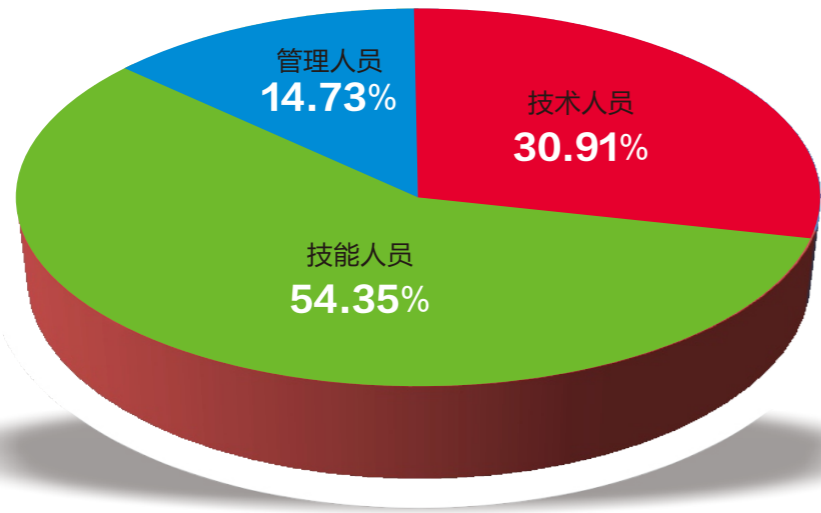
### 潜在风险警示

建立完善的订单管理制度，结合客户需求评估、信息化过程管理和总结分析，全方位监控客户需求实施过程，及时暴露各环节风险，避免极端风险的发生。

## 员工责任

### 践行人才强企战略

公司深入贯彻落实“人才强企”战略，聚焦公司发展战略布局及人才队伍建设目标，以“人才为本、支撑战略、服务发展、创造价值”为宗旨，以人才效能持续提升为核心，以创新人才发展机制为动力，聚焦吸引、培养、使用、评价、激励等重点环节，以中央人才工作会议精神举措落实为抓手，深入开展加快卓越工程师队伍建设、人力资源管理体系优化、员工敬业度提升、实施“产能提升”和“降本增效”等专项行动，全面激发人才活力，为公司科研生产任务完成和高质量发展提供人才支撑。



### 案例一

公司为深入贯彻落实中央人才工作会精神，充分发挥人才在引领企业发展的作用，聚焦加快航空发动机科研生产需要、聚焦人才引育提质增效、聚焦解决人才工作中的“中梗阻”问题，制定47条专项工作举措，进一步完善人才选拔、人才管理、人才培养、人才评价、人才激励等机制，打造适应公司发展的人才高地，确保形成公司搭台、人才唱戏的新格局，努力开创人才工作的新局面。

### 案例二

聚焦公司攻关难度高、科研投入大、时间紧、任务重的“卡脖子”难题，实施重点项目“揭榜挂帅”，项目实行“共同出题、公司张榜、能者解题”攻关模式，加快攻克工艺技术难点，完善技术和生产条件，消除制造瓶颈。项目“帅才”个人奖金按不低于项目奖金总额的40%核算，让更多掌握核心技术和具备相应研发能力的团队和个人获得公平竞争的机会，激发科研技术人员干事创业热情，迸发创新思维活力，跑出重点项目攻关“加速度”。

### 员工培训

航发科技紧盯“十四五”人才队伍建设目标，精准实施系统赋能工程。通过对标全序列人才学习需求构建完善岗位学习体系；依托内训师培养及内部课程开发提升内部经验、知识传承能力；按照岗位学习地图，分层分类实施精准赋能培训，项目式的培训模式，加速关键人才培养，提升培训工作成效，逐步打造与公司高质量发展相匹配的高素质人才队伍。



### 案例一

按照职位体系管理策略，完善人才培养体系。根据不同序列、不同成长阶段所需能力、员工成长诉求，构建任务能力模型，按照岗位学习体系开展人才培养及内部知识经验的萃取与传承工作，人才培养的科学性、针对性和有效性不断增强。

### 案例二

公司通过两级培训管理模式狠抓计划落实，在培训计划实施过程中关注“五支”关键人才队伍培养，以关键人才队伍需求为导向，瞄准知识缺项、能力短板和经验盲区，实施“订单式”培训，通过培训培养提升关键人才作战能力提升。



## 职业健康管理

航发科技不断健全完善职业健康安全管理体系，制定管理程序文件，明确管理流程和管理职责，全覆盖职业健康管理全过程，支撑公司职业健康管理有效运行。

每年通过组织开展《职业病防治法》宣传周活动，强化职业病防治意识；定期对职业病危害因素作业场所进行检测，并将年度检测结果公布在醒目位置；每年组织对职业病危害因素作业人员进行“三岗”期间的职业健康检查，切实保障员工身体健康；严格履行职业病危害告知程序，

设置了职业病危害警示标识、中文警示说明和职业病危害告知牌；涉及职业病危害因素作业场所配置了相应的职业病防护设施，并定期组织检查，确保其完好有效运行。公司为员工配备了与其实际接触的职业病危害因素种类相符的个人防护用品，并按照“一人一卡”的形式进行了发放登记。



## 职业发展

航发科技构建统一的职位薪酬管理体系，通过“纵向有深度、横向有宽度、晋升有标准、发展有空间”的体系，打通了各类人员的职业发展晋升通道。开展研究生学历提升、挂职锻炼、定制化赋能培训，为员工成长搭建平台，助力员工岗位成才。建立健全薪酬激励体系，实施重点项目“揭榜挂帅”，技术攻关、AEOS管理创新专项激励，确保能力、业绩突出员工发挥自身价值，不断激发员工内生动力。

## 员工权益保护、身心健康

按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《企业民主管理规定》以及省市有关加强厂务公开民主管理工作的要求，全心全意依靠职工办企业，不断完善制度建设，不断充实、丰富民主管理内容。坚持涉及职工切身利益事项提交职代会审议，完善会见职工代表工作机制。落实职工代表大会制度，审议公司年度工作报告以及涉及职工切身利益的重大事项。表决通过公司《集体合同》《工资集体协议》《女职工专项集体合同》《劳动合同管理办法》等议案，加强对相关合同协议执行情况的监督，从源头上有力维护职工合法权益。



## 案例



积极探索关爱职工心理健康的有效方式，持续完善心灵驿站建设，促进员工身心健康。职工“心灵驿站”涵盖心理咨询区、运动游戏区、团体活动培训区、心理沙盘辅导区等功能，聘有1个专业心理咨询团队辐射公司33家分会（直属支会），邀请外部专家团队，

借助专业心理工具，开展全员性心理压力调查。重点关注员工的压力来源、焦虑及抑郁等情绪、躯体化症状、职业成就感等，形成员工心理指数画像，进一步锁定服务对象；组织开展职工心理健康服务工作坊试点工作，通过案例讨论、心理健康讲座、沙盘游戏等活动形式，让参与者学会情绪的识别、情绪的调节和有效沟通的方法，了解职工所思所需、倾听职工所感所悟，有针对性实施员工帮助计划。

### 工作环境和条件保障

航发科技在所有可能产生职业病危害因素的作业场所都设置了职业病危害警示标识和中文警示说明，高毒和放射作业场所同时设置了职业病危害告知牌。每年定期对职业病危害因素作业场所进行检测，2022年度检测合格率97.16%，并将年度检测结果公布在醒目位置，严格履行职业病危害告知程序，切实为员工提供良好的工作环境。

公司针对各种职业病危害因素，配置了相应的职业病防护设施。针对部分噪声超标点位采取了低噪声设备替代高噪声设备的措施，如，逐步更新淘汰老式锻压设备，使用新型油压设备（挤压机、等温锻等产生噪声小的设备）；针对喷漆、抛光等高危害作业采取了自动化替代人工操作的措施，如，用数控砂带磨设备替代人工手动抛光，为作业员工提供一个良好的作业环境。



按照GB/T11651-2008《个体防护装备选用规范》的要求，公司为员工配备了与其实际接触的职业病危害因素种类相符的个人防护用品，并按照“一人一卡”的形式进行了发放登记。

### 员工关爱、困难员工帮扶

航发科技各级党工团组织始终聚焦员工所需，不断强化服务意识、提升服务能力，积极开展形式丰富、群众喜爱的文体活动，暖心关爱员工，为群众排忧解难，不断增强员工的幸福感、获得感、归属感。



◎ 篮球赛



◎ 羽毛球赛



◎ 火炬接力赛

2022年，公司组织全体员工参加住院医疗综合和女工特疾互助保障计划，组织368名职工家属参加女工特疾，1104名职工及家属参加意外保障计划，1248名职工及家属参加重疾保障计划；开展春联写赠、羽毛球、篮球、接力赛等职工喜闻乐见的文体活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

### 多元化和机会平等

航发科技始终致力于创造多元化和平等机会的就业环境，在招聘、选人用人、定岗定级、职称评聘等工作中，未以宗教、政治见解、民族、社会出身、学习方式、性别、户籍、残障、身高、语言等原因，采取区别对待、排斥或者给予优惠等任何违反平等权的措施侵害劳动者劳动权利。2022年，公司与中国航发四川燃气涡轮研究院、新都区委组织部联合举办“中国航发·蓉漂人才荟”暑期开放日活动，提前锁定高潜质人才；加大校园招聘力度，在南京航空航天大学、北京航空航天大学、西安工业大学等院校开展专场招聘活动，为高校毕业生提供工艺、设计、技术等百余个就业岗位。

### 案例

#### 带动就业

为促进高校毕业生稳定就业，公司积极对接市、区政府，申报建立高校毕业生（青年）就业见习基地。见习基地通过对高校毕业生进行系统化的培训和培养，全面提升高校毕业生就业竞争力，对符合录用条件高校毕业生，优先进行录用，进一步形成带动就业的良好态势。2022年为社会提供见习岗位80个。



校园专场招聘

## 安全生产

### 安全生产管理

航发科技通过围绕安全生产标准化体系建设，建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患，开展宣传培训，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，持续改进安全管理绩效，确保公司科研生产工作安全有序。



11月9日（全国消防日），公司开展消防应急专题培训演练。



6月23日，公司邀请专业人员面向全体公司领导和中层领导干部开展新《安全生产法》培训。

### 案例



职工应急消防演练

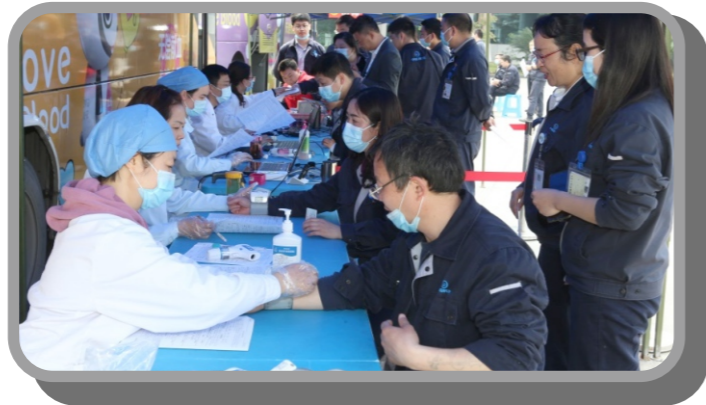


职工急救知识培训

## 社会责任

**社保与纳税：2022年，为职工缴纳社保8678万元，向国家缴纳税金1.96亿元。**

航发科技在自身可持续高质量发展的同时，坚定扛起社会责任，勇于担当、甘于奉献，坚持服务社会、回馈社会，在共建共享中为社会传递温暖、为人民增添福祉。



志愿者服务案例1：

公司青年志愿者参加成都市第八人民医院第六届志愿服务联盟单位及志愿者招募活动



志愿者服务案例2：

3月5日，公司团委组织近40名青年职工开展学雷锋活动

“航空知识进校园”  
特色公益品牌案例：  
公司员工进入小学学堂讲授航空发动机科普知识



助力脱贫攻坚案例：

公司积极响应国资委“央企消费帮扶兴农周”活动，帮助国资央企定点帮扶县和对口支援县销售优质农畜产品

## 环境责任

### 环境管理

航发科技严格遵守《环境保护法》《环境保护税法》《节约能源法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定《环境保护管理办法》《环境保护设备（施）管理办法》《职业健康安全、环境保护管理考核办法》等制度，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。

#### 环保培训和宣教案例：

6月5日“世界环境日”，公司开展“共建清洁美丽世界”主题宣传活动

#### 环保预警及应急机制案例：

公司举办危险废物泄漏、辐射泄漏、废水泄漏等突发环境应急演练

### 节约能源

2022年，航发科技全面开展能源管理体系化建设工作，制订了《能源管理体系手册》，发布13份程序文件，确保能源管理进一步体系化、规范化。

公司2021-2022年能源消耗量

指标名称	单位	年度数据		同比减少（%）
		2022年	2021年	
天然气消耗量	万立方米	65.23	71.47	8.73
电力消耗量	万千瓦时	7750.7	7881.42	1.66
综合能源消耗量	吨标煤	10393.2	10636.82	2.29
万元工业产值综合能源消耗量	吨标煤/万元	0.039	0.041	4.88

2022年，公司从管理节能、技术技能等多方面开展减碳工作，年度万元产值综合能耗较“十三五”末降低21%，节能量为2747吨标煤，取得卓越成效。公司围绕“绿色低碳、节能先行”主题，开展系列节能宣传活动。公司投资30万元完成500吨热成型机冷却系统升级改造，该项工艺工作循环用水率超过90%。



### 废水、废气、固体废弃物排放

2022年，航发科技按照排污许可要求，对各类污染源进行检测，检测结果均稳定达标。化学需氧量、氨氮、挥发性有机物、氮氧化物等各项排放量较2020年分别下降了20%、24%、4.3%、6.3%。公司按照国家生态环境部、四川省生态环境厅相关要求，建立健全了闭环的环境影响审核和评估机制，确保符合环境、健康、安全管理标准。

主要污染物名称	排放方式	排放去向	执行标准
化学需氧量	间接排放	金海污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-96)
氨氮			
二氧化硫	有组织排放	大气环境	《锅炉大气污染物排放标准》 (DB51/2672-2020)
氮氧化物			
固体废物	废砂、包装物等	综合利用或填埋	/
危险废物	表面处理废物、废乳化液等	交由资质单位处置	《危险废物贮存污染控制标准》 (GB18597-2001)
噪声	发动机试车、空压机等	通过降噪措施处理	《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB12348-2008)

#### 排污许可证申请时间和有效期

名称	年度	排污申报类型	有效期
航发科技	2020	废水、废气、固体废物	3年

### 伙伴责任

航发科技秉承合作共赢理念，持续加强与战略合作伙伴的友好交流，建立健全长效沟通机制，携手开创互利共赢新局面。持续深化供应商管理，推动供应商积极履责，帮扶供应商成长，与供应商共担责任、共谋发展、共享成果。

#### 战略合作

航发科技按照“小核心、大协作、专业化、开放型”战略，持续推进“定框架、导方向、扩产能”整体产能布局和非核心业务对外转移三年计划，吸引社会资本参与航空发动机产业战略合作，并逐步引导供应商分级分类和专业化发展，目前公司现有上百家外委合格供应商。

#### 案例

2022年，公司与国产机器人技术能力排名靠前的沈阳新松机器人公司、安徽埃夫特机器人公司开展“工业机器人的运用技术”合作对接。双方签订了《合作意向》及《工业机器人使用协议》，通过机器人、智能装备、数字化智能工厂整体解决方案等技术交流，明确在双方对于公司实现小批量多种类零件制造、装配、检测、修理等方面，开展工业机器人技术合作，实现工业机器人快速有效运用，助力公司快速达到以机代人。



### 推动供应商履行社会责任

航发科技始终坚持致力于推动供应商履行社会责任。公司制订了《工序外包供应商社会责任管理审核程序》，持续开展供应商社会责任管理及文件记录审查、生产场所走访，有力推动供应商积极履行社会责任。持续对供应商社会责任管理符合程度进行评估，并督促监督供应商对不符合要求的问题项进行整改。

### 建设绿色供应链

航发科技充分发挥央企社会责任，持续打造健康发展的绿色供应链。将环保、职业健康要素，以及安全生产许可证、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书等资质纳入供应商准入审核，推进供应链企业共同参与绿色环保建设。



## 意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告，本报告是航发科技向社会公开发布的第一份社会责任报告。为不断改进报告编制工作，提升航发科技履行社会责任的能力和水平，我们真诚希望倾听您的意见和建议，请不吝赐教。

1.相对于航发科技，您的身份是

客户      公司管理层    公司员工    供应链    商业伙伴

政府人员   行业组织    公益组织    新闻媒体

同类企业   社会公众    其他

2.您对本报告的总体印象

很好   较好   一般

3.您认为本报告是否能反映航发科技对经济、社会和环境的重大影响

能   一般   不了解

4.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

高   较高   一般   较低   低

5.您最满意本报告哪一方面？

---

6.您希望进一步了解哪些信息？

---

7.对于提升航发科技企业社会责任报告编制水平和社会责任工作水平，您还有哪些好的建议？

---