

2022 年度社会责任报告



太极计算机股份有限公司
TAIJI COMPUTER CORPORATION LIMITED

2023 年 4 月 6 日

关于本报告

报告主体

太极计算机股份有限公司（TAIJI COMPUTER CORPORATION LIMITED）简称“太极股份”，股票代码 002368；本报告中的“太极”、“公司”均指代太极计算机股份有限公司。

报告时间

本报告的时间范围为 2022 年 1 月 1 日到 2022 年 12 月 31 日

报告参照标准

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
《太极计算机股份有限公司社会责任制度》

发布时间

本报告为年度报告，与太极计算机股份有限公司年度报告同时发布

报告获取

在深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）可下载本报告

联系方式

北京市朝阳区容达路 7 号院中国电科太极信息产业园

www.taiji.com.cn

010-57702596

目录

第一章 关于太极	3
(一) 公司概况	3
(二) 愿景使命	4
(三) 核心价值观	4
第二章 搭建有效的公司治理体系	6
(一) 公司治理架构	6
(二) 发挥党建引领作用	6
(三) 反腐倡廉、纪检监察	7
(四) 完善的内控体系	7
第三章 央企担当、创新发展	9
(一) 服务国家重大战略	9
(二) 科技创新成果显著	9
(三) 数字赋能乡村振兴	10
(四) 智慧赋能“北京冬奥”	10
第四章 卓越运营，保障相关方权益	13
(一) 股东权益保护	13
(二) 债权人权益保护	14
(三) 供应商和客户权益保护	14
第五章 构筑“一个太极”，成就员工价值	15
(一) 文化铸魂，基业长青	15
(二) 薪酬福利	16
(三) 员工培训	16
(四) 劳动安全保障	17

（五）员工关怀-----	17
第六章 环境保护 -----	19
第七章 公益活动 -----	20
第八章 未来展望 -----	21

第一章 关于太极

（一）公司概况

太极计算机股份有限公司（以下简称“太极股份”或“公司”）自成立以来始终伴随中国信息产业的发展历程，承担了党政、国防、公共安全、智慧城市、电力、交通、金融等领域的重大信息系统建设和数字化服务任务，是国家关键领域和重要行业信息系统总体建设单位，同时也是国家网信事业和数字中国建设推进的中坚力量。



太极股份肩负着推进经济社会数字化转型的历史使命，作为中国电子科技集团有限公司（以下简称“中国电科”）网信板块核心产业平台，公司布局了从操作系统、数据库、中间件到办公软件的国产化产业体系，已经成为软件和信息服务业自主可控的骨干企业。

进入数字化时代，太极股份积极推进战略转型，实施“数据驱动、云领未来、网安天下”业务发展战略，全面推进公司业务向数字化服务提供商转型。公司围绕云服务、网络安全与自主可控、智慧应用与服务 and 系统集成服务等主营业务，构建起涵盖信息基础设施、业务应用、数据运营、网络信息安全等的

综合信息技术服务体系。公司已经成为服务政府、国防、公共安全和企业等领域数字化转型的领先企业。

（二）愿景使命

近年来，“数字中国”建设进程不断加速。太极股份制定了面向数字化时代的发展战略，提出“做中国最优秀的数字化服务提供商”的新愿景。这一愿景升级反映了太极股份对未来发展的更高要求，也表明了公司成为“数字中国”建设关键力量的坚定信心。面对新技术浪潮和数智化时代的到来，太极股份在“十四五”规划的指引下，以“数据驱动、云领未来、网安天下”为核心战略指引，以信创、云和数据为主线，向产品经济、平台经济转型，持续提升核心能力，打造数字经济龙头企业，为数字中国建设贡献太极力量。

愿景：做中国最优秀的数字化服务提供商

- 智能应用的引领者
- 数据运营的国家队
- 自主可控的主力军
- 员工价值的成就者

使命：创新融合 让我们的世界更智慧

（三）核心价值观

责任、尊重、卓越是太极股份的核心价值观，是全体太极人对公司繁荣发展的共同信念和追求。它不仅是太极股份经营活动中必须始终坚守的指导原则，更是太极股份历史传承和未来美好规划的灵魂，为所有员工提供了精神支持和行为规范。

在太极股份，每个太极人都秉承着“责任、尊重、卓越”的核心价值观，并以实际行动践行和弘扬。这些价值观激发着我们追求卓越，勇于担当社会责任，尊重每个人的差异和独特性。这也激励我们始终保持创新、进取和敬业的精神，成就我们在行业中的领先地位。

在太极股份，我们以激情和信念为驱动，积极践行核心价值观，不断超越自我，为客户、股东和员工创造更大价值，成为社会进步的推动者。

1、肩负产业责任

太极股份将积极与社会各界展开紧密合作，推动信创相关技术标准和自主知识产权建设，努力实现技术领先、自主创新和信息安全；以承担国家级重大工程建设为契机，为网络强国和数字中国建设提供可靠的技术服务支持。

2、创造就业机会

太极股份积极开拓市场，不断扩大经营规模，吸纳更多的人才，为社会创造大量就业机会。同时，公司致力于为员工创造展示才华的平台，倡导企业与员工共同成长，实现共赢发展，使太极成为中国数字化服务行业的先锋和引领者。

3、推动智能环保

太极股份致力于数字化服务的创新融合，推动数字化应用智能化，打造智慧城市和智慧社区，构建智慧行业，营造智慧环境。同时，太极股份通过数字化服务的创新，积极推动各行各业的产业升级和产业结构优化调整，帮助用户降低能耗、节省资源，致力于培育和发展绿色产业，为打造一个资源节约型、环境友好型的绿色家园而不懈努力。

4、热心公益事业

太极股份倡导“一方有难、八方支援”的人道主义精神，激发全员的热情和使命感，发动各方力量积极参与社会公益，扶危救困、帮助弱势、奉献爱心，动员和鼓励员工积极参与公益，组织募捐，用实际行动践行社会责任，为建设一个更加美好、温暖的社会贡献太极力量。

第二章 搭建有效的公司治理体系

太极股份不断按照中国特色现代企业制度完善自身治理体系，健全国有控股上市公司治理机制，全面贯彻“两个一以贯之”，充分发挥党委把方向、管大局、促落实领导作用。2022年，公司建立并完善了党委前置研究讨论事项清单，科学界定上市公司治理相关方的权责，进一步厘清了国有股东对上市公司的管理边界，使公司在党的引领下，规范运作董事会，全面依法落实董事会各项权利。

（一）公司治理架构

太极股份建立了股东大会、董事会、监事会和经营层相互分离、相互制衡的公司治理结构，使其在各自的职责、权限范围内各司其职，确保公司的规范运作。

2022年，公司根据《公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《公司章程》等法律法规、公司规章制度的有关规定，按法定程序完成董事会、监事会换届选举工作。公司新一届董事会由9名董事组成，其中非独立董事6名，独立董事3名。新一届监事会由5名监事组成，其中非职工代表监事3名，职工代表监事2名。

（二）发挥党建引领作用

公司坚持将党的领导融入公司治理，始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、重要讲话精神、重要指示批示精神作为每次党委会的“第一议题”，始终坚持理论联系实际，将学习成果转化为实际工作成效，贯彻新时代党的建设总要求，从明晰责任、健全制度、强化监督方面着力，认真履行党的建设主体责任。公司建立《太极计算机股份有限公司“三重一大”决策事项管理办法》及“三重一大”事项决策清单》《太极计算机股份有限公司党委工作规则》《太极计算机股份有限公司党建工作考核办法》等制度，切实将全面从严管党治党要求落实到每一个支部、每一名党员，以党建引领公司转型发展，取得了明显成效。

2022年，公司共召开党委会27次，前置讨论事项90个，审议决策事项91个；组织公司领导班子成员及各党支部书记集中收看党的二十大开幕盛况，并做好各层级讲话精神学习宣贯；组织开展太极股份中国共产党成立101周年暨“七一”表彰大会；主动联合北京市海淀区教育基金会特别发起“大爱无碍 特教关怀”公益活动，共筹集善款近2万元，为北京市辖区内的特殊学生筹集965节实践课。



（三）反腐倡廉、纪检监察

2022年，公司成立了纪检监察部，配置了专职纪检人员，建立健全纪委工作原则、建立纪检监察工作办事流程并建立了纪委和党支部纪检委员协同工作机制，确保纪检工作有章可依，有据可循，实现了专兼职纪检人员的协同工作，提高纪检监察工作效率，让监督更加精准高效。

全年开展经常性的全面从严治党宣传教育，一体推进“三不腐”，巩固提升反腐败斗争效能，强化“不敢腐”的震慑、扎紧“不能腐”的笼子、增强“不想腐”的自觉。把反腐倡廉列入干部教育培训重要内容，不断增强党员干部廉政意识，对新入职员工进行扣好廉洁从业的“第一粒扣子”的教育。深入剖析上级干部违纪违法的典型案例，用身边事教育身边人。以“强内控、防风险、促合规”为目标，开展内部控制评价与缺陷自查工作，落实中层干部及关键岗位人员个人信息年度申报制度，组织部门负责人和关键岗位人员签订《关键岗位人员廉洁从业责任书》300余份，监督党员干部廉洁履职。

（四）完善的内控体系

2022年，根据国资委《关于做好2022年中央企业内部控制体系建设与监督工作有关事项的通知》和财政部等五部委《企业内部控制基本规范及应用指引》以及中国电科、中电太极（集团）有限公司（以下简称“电科太极”）、公司的内控管理要求，基于“大监督、大风控”的核心理念，以“合规运营、提升管理、促进发展”为目标，对公司内部控制运行情况进行持续监督及有效评价，完成缺陷改进，不断优化各项重要业务流程；进一步完善公司内控管理制度体系，修订了《内部控制管理制度》等一系列内控制度，实现内控管理管控标准化、制度化；结合公司日常管理实际，组织落实《内控管理手册（第六版）》的修订和发布工作，提升各部门管理效率与部门间协调能力，促进公司各项业务流程的高效推动；开展多次线上线下内控管理培训，发布数篇“太极内控在线”文章，不断提升员工内控与风险管理意识，提升各部门内控管理水平。从强化监督、制度建设、机制设计、意识培训等多个维度出发，推进了内控管理工作的落地，形成全面、全员、全过程、全体系的内控防控机制，公司内控管理体系运行有效，未发生对经营管理造成重大影响的风险事件。



第三章 央企担当、创新发展

（一）服务国家重大战略

作为中国电科网信板块的核心产业平台，太极股份全面履行职责使命，致力于服务国家重大战略，始终把国家利益放在首位，通过自身产品打造和平台建设，积极布局信创生态，力争成为信创产业链的链长。2022年，太极股份推出了太极六合信创生态服务云平台，并在全国范围内布局生态攻关基地，以推动行业信创的纵深发展，为国家数字经济的高质量发展奠定坚实的技术基础。此外，太极股份旗下的子公司人大金仓和慧点科技也在不断推动产品创新迭代，不断向行业纵深拓展，解决软件领域“卡脖子”问题，为关键行业的信息技术自主可控做出了重要贡献。

（二）科技创新成果显著

1、科技创新体系

太极股份具备成熟、完善的科技创新体系，建成有北京市工程实验室、北京市企业技术中心、北京市工程技术中心、中国电科信创工程研究中心等多个科技创新平台。同时，公司高度重视技术研发与创新体系建设，组建创新研究院，作为公司技术创新和科研管理的主要部门，开展新技术跟踪与预研，引领公司技术发展方向，组织开展内部共性技术平台的交流和共享，为业务单元提供技术路线规划与咨询，积极承担国家与地方科技创新课题。

2、科技创新成果

太极股份聚焦国家所需，紧跟科技创新步伐，2022年公司新增国家级科技创新项目8项，涵盖智慧城市、社会治理、工业互联网等多个业务方向，为国家科技兴国战略贡献太极力量。

公司积极推动科技创新和自主产品研制，结合行业需求与技术发展方向，形成了包括太极人工智能平台、太极河图数据可视化平台、太极GIS平台、太极区块链管理平台等多个创新产品，不断提升公司核心产品竞争力。2022年，公司申请发明专利38项、著作权137项，获得发明专利授权16项，参与标准编

制 11 项，发表科技论文 37 篇。其中，信创成果《高安全自主可控数字化工作环境研发与产业》，荣获 2021 年北京市科学技术进步一等奖；人工智能创新成果《多模态跨领域信息智能处理关键技术研究及产业化应用》，荣获 2021 年北京市科学技术进步二等奖。

3、培养科技创新人才

作为国家信创领域的头部企业，太极股份坚持“推动信创产业发展，人才赋能深耕行业”的理念，以太极信创研习院为平台，联合中国电子技术标准化研究院等单位开展信创行业人员培训。2022 年，太极信创研习院开办 25 期信创人才培养项目，累计培养信创从业人员 1,007 人。

（三）数字赋能乡村振兴

安徽砀山县素有“中国梨都”的美誉，作为国家数字乡村试点县，该县将梨产业数字化转型视为最重要的试点目标。太极股份为该县打造的产业互联网平台，以数字赋能实现农业产业的全面升级，形成了“一个平台、两个驱动、三个关键”的新发展局面，为安徽砀山县的乡村振兴注入了强劲动力。

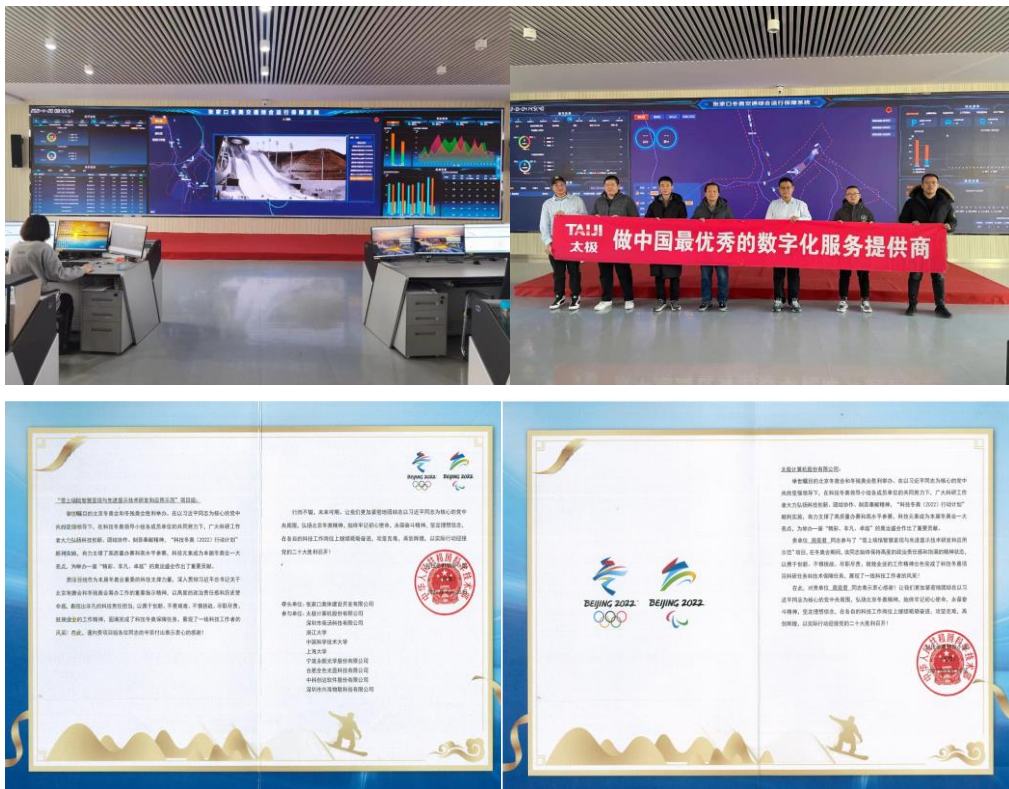
通过数字化技术，砀山县梨产业互联网平台将科研、种植、品控、加工、市场、金融等产业环节紧密贯通，实现了产销融一体化，进一步推动农业产业中数据要素市场化的进程，推动全产业链的改造升级。据统计，自砀山县启动国家数字乡村试点县建设以来，数字化的果园普遍比传统果园增产 5%-10%。同时，数字化种植还可以在农资、人工、管理等方面节约成本 15%-25%，综合收益可提高 20%-35%。这些数字技术的应用不仅为当地的梨产业注入了新的生机和活力，同时也为全国的农业生产提供了有益的借鉴。

这一互联网平台是太极股份投身乡村振兴国家战略的重大举措，也是数字政府在乡村领域数字化赋能“三农”的重要抓手。未来，太极股份将总结砀山县梨产业互联网平台的经验，将其在安徽省全省 104 个县进行复制推广，并逐步推广至全国。

（四）智慧赋能“北京冬奥”

2022 北京冬奥会、冬残奥会是我国“十四五”初期举办的重大标志性活动。公司继 2008 年服务北京奥运会后，再次闪耀在奥运舞台上，以科技助力冬奥盛会。

公司承建的河北省交通综合运行协调与应急指挥中心张家口分中心，作为冬奥会张家口赛区城市政府的交通指挥中心，整合了张家口市交通全行业数据，打通了公安、气象、民航等跨部门数据，能够支持政府部门实时掌握全市交通的运行态势，可实现对人、车、路、场、站的自动监测和预警，并对赛时的交通运输安全进行透明化监督管理和扁平化调度指挥，整体提升了张家口市交通运输行业的预见性、主动性、及时性和协同性能力，保障冬奥期间交通顺畅平稳。



公司将前沿技术广泛应用于冬奥场馆建设中，承担了国家体育馆 2022 冬奥改造智能化系统咨询设计，完成了崇礼太舞四季文化旅游度假区滑雪场智能化工程、太子城冰雪小镇智慧管廊等项目，参与冬奥会竞赛场馆的改造、国家队滑雪训练场地升级，并承担科技部“科技冬奥”重点专项课题“雪上场馆全栈多源数据融合及服务支撑一体化技术研究”，为一场“精彩、非凡、卓越”的

冬奥之约提供科技力量。在开幕式当天，太极人依然忙碌着，太极新华网项目团队在现场为平台提供 7×24 小时的可靠技术保障，确保平台安全稳定运行，向全球观众呈现一场精彩的视觉盛宴。太极股份再次诠释了科技与奥运精神的完美结合，激发人们对于未来科技发展的无限遐想。

第四章 卓越运营，保障相关方权益

（一）股东权益保护

1、注重合规体系建设，加强公司合规管理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、规章制度及规范性文件的要求，构建合规、高效的企业治理架构，从管理制度上保障股东及其他利益相关方的利益，不断提升公司价值和管理透明度。

2、公平、公正、公开，严格履行信息披露义务

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——行业信息披露》及《信息披露管理制度》《投资者关系管理办法》等法律法规相关要求开展信息披露工作。

董事长对公司信息披露事务管理承担首要责任，董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务，汇集公司应予披露的信息并报告董事会。公司证券管理部门是公司信息披露事务的日常工作机构，在董事会秘书的领导下，统一负责公司的信息披露事务及接待投资者来访和咨询，严格按照有关规定真实、准确、完整、及时地在深圳证券交易所网站和符合条件媒体上公布信息，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

3、高度重视投资者管理工作，用心服务全体投资者

公司高度重视机构调研及个人投资者来访等投资者关系管理工作。公司制定了《投资者关系管理办法》作为公司开展投资者关系工作的基础，通过建立多渠道、多样化的投资者沟通模式，加强了公司与投资者之间的沟通，增强投资者对公司的了解和认同，促进公司治理水平的提升，从而实现公司与全体股东利益最大化。

4、兼顾自身发展，积极回馈股东

公司近年实行连续、稳定的利润分配方案，在兼顾自身发展的同时，积极回馈股东，现金分红金额超过了公司归母净利润的 30%。公司 2022 年度权益分配预案为：以总股本 591,697,969 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.92 元人民币现金，共计派发 113,606,010.05 元。

太极股份近三年利润分配情况	
2019年利润分配方案为：以公司总股本412,817,264为基数，向全体股东每10股派发现金红利2.439765元（含税），送红股0股（含税），不以公积金转增股本。	2020年7月9日实施
2020年利润分配方案为：以公司现有总股本579,643,596股为基数，向全体股东每10股派现金人民币1.909992元（含税），送红股0股（含税），不以公积金转增股本。	2021年7月12日实施
2021年利润分配方案为：以公司现有总股本579,660,656股为基数，向全体股东每10股派现金人民币1.939997元（含税），送红股0股（含税），不以公积金转增股本。	2022年7月6日实施

（二）债权人权益保护

公司奉行稳健、诚信的经营策略，在保证财务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益，及时进行信息披露，保障债权人的知情权，降低债权人的受偿风险，有效地保护债权人的合法权益。

（三）供应商和客户权益保护

公司对供应商奉行公平采购与机会均等理念，结合客户需求及产品特性，不断完善供应商资源布局，建立供应采购管理体系，确保采购商品符合公司规定及客户需求。公司制定了统一的采购制度与供应商管理制度，覆盖采购管理工作各环节、各领域，建立并执行统一的采购管理运行规则。

公司扎实推进治理商业贿赂工作，与供应商的交易均在公正、透明的前提下进行，做到诚实守信，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念。公司积极推动供方生态战略合作，构建健康的供方生态。公司持续完善供应商绩效评价机制，以全面客观公正地评估供应商绩效。

第五章 构筑“一个太极”，成就员工价值

太极股份始终以核心价值观“责任、尊重、卓越”为指导思想，坚持“一个太极”文化核心，在塑造“一个太极”的企业文化中，传承太极“家文化”，让文化有温度，同时切实维护 and 保障员工的利益。

（一）文化铸魂，基业长青

2022年，是太极股份成立的第35年。公司围绕司庆主题“三生鼎力舞未来”开展一系列丰富多彩的纪念活动，通过发布公司吉祥物，制作35周年纪念画册、纪录片，公司高管讲述太极故事，组织太极回家日、夏日派对、太极达人秀、职工歌曲大赛、MINI马拉松越野赛，“ONE”杯羽毛球/篮球赛、黄金屋读书分享、植树纪念、风光主题摄影展等活动，提升了文化凝聚力，全面体现了“一个太极”家文化。



（二）薪酬福利

根据国家劳动法律法规的规定，公司遵守公平、自愿、协商的原则，与员工签订书面劳动合同，并按照法律规定为员工提供具有竞争力的薪酬和法定福利。同时，公司额外为员工提供了人身意外保险、交通意外险、补充医疗保险等多种保障。公司致力于营造人性化的工作氛围，在国庆节、劳动节、妇女节等重要节日，以及关注员工生活中的重要纪念日，如员工生日、结婚和生子，为员工提供温馨关怀和祝福。这种多样化的福利形式不仅让员工和家属感受到家的温暖，还能使员工更好地平衡工作和生活，从而稳定员工队伍，实现员工和企业共同发展。

（三）员工培训

2022年，公司坚持人才为根本，从新战略、新文化、新技能的角度，开启了第三期“培”你成长训练营的旅程，涉及公司战略、企业文化、保密安全、信创知识、销售致胜、生产安全和职业技能，近2,000人完成了全部课程的学习，并将所学逐步与业务实际和岗位职责相结合，真正做到学有所用，学有所成。公司坚持开展新员工线上线下培训，在原有《产业变革与太极发展》《太极制度政策解读》《企业文化咖啡会谈》等专业化和系统化课程的基础上，紧跟公司发展需要和管理要求，新增了《廉洁从业警示教育》《太极保密警示教育》课程，不断提醒每一位太极人，作为央企员工，时刻牢记自身肩负的国家使命和责任。



公司高度重视对各专业岗位员工的岗位技能提升，公司以“产品经理”岗位为试点，根据业务发展及岗位胜任力要求，有针对性的打造了一系列“产品经理岗位必修课”，充分赋能各层级产品经理，帮助大家打破壁垒，充分交流，

共同提升，并将所学与实际业务需要相结合，快速转化成实际可落地的方案，助力业务达成，提升客户满意度及行业口碑。

《太极股份基于企业战略和组织效能提升的人才培养体系》项目在第四届云图奖中获得“人才发展标杆金奖”；太极股份在一年一度的中国最佳雇主评选中，从 93,426 家报名企业中脱颖而出，连续三年荣获“2022 中国年度最具智造精神雇主奖”称号。



（四）劳动安全保障

公司建立了完善的安全生产制度和管理体系，全面开展安全隐患排查和治理工作。公司定期组织召开安全生产会议，开展应急演练、消防安全实战演习等活动，为员工购置劳保用品，尽量减少户外作业对员工身体的危害。2022 年，公司不断完善员工职业健康安全教育培训，持续推行 QHSAS18001 职业健康及安全管理体系，提高企业安全生产的管理水平和管理效益。

（五）员工关怀

公司关心员工身心健康，每年精心考察并遴选员工体检机构，优化体检项目，定期安排员工免费体检；持续开展“帮扶行动”，报告期内制定了《太极计算机股份有限公司工会经费收支管理实施细则》，细化完善了困难员工慰问补助制度，建立困难员工台账，对员工本身身患重疾或因直系家属大病、意外伤害等造成生活困难的员工进行及时的慰问，2022 年公司共慰问大病、生活困难职工 30 余人次。

公司重点关心关爱女性职工，2022 年公司完成母婴室设施及“职工之家”改造，针对女职工开展插花活动、蛋糕烘焙活动等，让女职工在趣味游戏和文化活动中放松心情、展露风采，同时为强化保障女职工权益法律法规知识普及，促进保护女职工权益保护意识，公司组织开展“三八节”女职工权益保护知识问答竞赛活动。



第六章 环境保护

公司作为数字化服务提供商，在软件开发、生产、测试过程中不产生灰尘、废气、废水、废渣或噪声等污染物，公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，在环境管理方面达到了国际水平，在经营活动中的各类污染物控制达到了相关要求。

公司通过融合创新，以云计算、大数据等新一代信息技术，推广数据中心能源管理能源解决方案，开展光伏+储能等综合能源利用，助力客户数据中心达到设计、立项要求的各项节能指标，降低能耗，与客户共同打造智慧城市、智慧社区，营造智慧环境。

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极推进节能减排和资源的合理利用。公司建立了统一的 IT 系统，不断促进协同办公模式和移动办公自动化，推进无纸化办公。公司园区践行节能环保理念，通过消防水蓄冷设备、太阳能系统、新风余热回收再利用系统、中水再利用系统等措施，降低能源消耗，减少污染排放，为北京的蓝天贡献力量。

第七章 公益活动

公司一直秉承着“献爱心、递温暖”的公益理念，持续践行社会责任，用数字科技为公益事业贡献太极力量。

2022年，公司向北京市海伦聋儿康复园捐赠了“海伦学堂”聋儿康复数字化平台产品。这一平台为聋儿康复提供了定制化、个性化服务，构建了聋儿“一人一档”，进行康复全过程数字化记录。聋儿康复档案中包含聋儿健康评估、康复训练记录、离园回访等全过程记录，帮助聋儿健康成长。

这个数字化平台也满足了海伦聋儿康复园教职工的日常办公需求，实现聋儿康复过程记录的数字化。未来，公司将持续服务“海伦学堂”，免费升级完善数字化平台，提供全方位的智慧化服务。

公司的公益行动，不仅彰显了国有企业的社会担当，也表达了关爱弱势群体的坚定决心。未来，公司将继续推进公益事业，通过自身力量推动社会进步，为实现更美好的社会贡献力量。



近年来，公司连续几年对四川省凉山彝族自治州越西县进行消费帮扶，积极采购保安藏族乡的农副产品，进一步促进了保安藏族乡万亩苹果产业发展，积极助推乡村振兴。

第八章 未来展望

太极股份在未来的发展过程中将不断加强和创新社会责任的履行方式。这是太极股份发展的必然要求，也是企业应有的担当。太极股份将秉承变革创新主线，以价值创造为导向，致力于推动企业在经济效益和社会效益之间取得平衡。

未来，公司将继续开展合规经营和诚信经营，积极推进信息技术与行业的深度融合，为数字中国建设贡献力量。在合规经营方面，公司将加强风险防范和合规管理，严格遵守相关法律法规，落实企业社会责任，不断提升自身的社会形象和信誉度。在诚信经营方面，我们将遵循公平、公正、公开的原则，建立健全诚信管理机制，维护企业与各利益相关方之间的诚信关系，打造诚信品牌。公司将继续加强信息技术与行业的深度融合，把握数字经济的发展机遇，不断提高企业的数字化水平和核心竞争力。太极股份将在信创、云计算、大数据等领域深入探索，为经济和社会的数字化转型提供更加优质、高效、安全的产品、平台和解决方案。

作为一家有着广泛社会影响力的企业，太极股份将继续为股东创造价值，为员工打造良好的发展平台。我们将不断创新，提高企业的核心竞争力和盈利能力，为股东创造更多的财富和价值。我们会持续推进企业的数字化转型和战略转型，提升企业的市场占有率和品牌影响力，实现企业的可持续发展，同时也为股东的长期利益保驾护航。太极股份将持续加强对员工的关心和关注，为员工提供更好的工作环境和平台，鼓励员工自我提升和成长，让员工个人价值与企业的价值实现最好的匹配和协调。我们会建立健全职业发展路径和晋升机制，激励员工不断学习和探索，培养一支高素质、专业化的团队，为企业的长期发展奠定坚实的基础。

太极股份深知自身肩负着回馈社会的责任。因此，我们将一如既往地积极投身公益事业，尽力为社会发展贡献力量。我们将继续关注教育、扶贫、环保等领域，通过资金、物资、技术等方式，支持相关公益项目和活动。同时，我们也将积极倡导员工积极参与志愿者活动，鼓励员工为社区、学校、慈善机构

等提供帮助和支持。我们希望能够通过自身的努力，为社会贡献更多的力量，推动社会的可持续发展。

（完）