

深圳市沃特新材料股份有限公司

关于 2022 年监事薪酬的确认以及 2023 年监事薪酬方案

深圳市沃特新材料股份有限公司（以下简称“公司”）监事较好地完成了 2022 年度的工作，且公司按照相关制度向监事支付了薪酬。同时，公司亦按照相关规定和要求，制定了 2023 年监事薪酬方案，前述事项已经公司第四届监事会第十八次会议审议通过，独立董事亦就前述事项发表了相关独立意见。2022 年度监事薪酬及 2023 年监事薪酬方案的具体内容如下：

一、2022 年监事薪酬情况

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额 (万元)
张尊昌	监事	现任	47.01
邱科	监事	现任	50.26
黄富诗	监事	现任	11.78
合计	--	--	109.06

二、2023 年监事薪酬方案

为进一步完善深圳市沃特新材料股份有限公司（以下简称“公司”）激励与约束机制，根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，以及行业及地区的收入水平，结合本公司的实际情况，董事会薪酬和考核委员会及董事会办公室制订并提议本方案。

（一）本方案适用对象：

公司在职监事。

（二）本方案适用期限：

本方案自公司股东大会审议通过后实施，至新的薪酬方案通过后自动失效。

（三）薪酬原则：

1、责任原则：按工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责相结合等因素确定薪酬标准。

2、竞争原则：薪酬水平需参照同行业及同地区类似上市公司标准，保持公司薪酬的吸引力及在市场上的竞争力。

3、绩效原则：薪酬标准以业绩为基础确定，薪酬包含基本薪酬、季度绩效、年终奖。

(四) 实施程序：

本方案经公司股东大会审议通过后，授权公司 AHR 管理中心和财务管理中心负责本方案的具体实施。

(五) 监事津贴方案：

1、公司监事如在公司领取监事津贴，其津贴每年按月发放。

2、在公司兼任其他职位的监事，原则上在公司领取其在公司所在岗位的薪酬（不再另行领取监事津贴）。

具体拟定的 2023 年公司监事的津贴情况为（单位：万元）：

姓名	职务	年薪	津贴	备注
张尊昌	监事会主席			工资按岗位另行计发
邱科	监事			工资按岗位另行计发
黄富诗	监事			工资按岗位另行计发
合计	--	--	--	--

(六) 其他事项

1、公司监事人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放；

2、在公司领薪的监事，每月按照 AHR 管理中心确定的基本工资发放，并缴纳五险一金，季度绩效在每季度结束后发放，年终奖在全年结束后发放，由公司代扣代缴个人所得税；

3、在本方案生效前已按 2022 年标准领取了部分 2023 年按月发放的薪酬，公司将在本方案生效后的按月发放中给予调整，确保 2023 年全年基本薪酬按本方案执行。

深圳市沃特新材料股份有限公司

监事会

二〇二三年四月七日