

证券代码：000060

证券简称：中金岭南

公告编号：2023-026

债券代码：127020

债券简称：中金转债

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司 2022 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

目 录

| | |
|----------------------|----|
| 关于本报告 | 3 |
| 董事长致辞 | 4 |
| 关于我们 | 6 |
| (一) 公司概况 | 6 |
| (二) 业务布局 | 7 |
| (三) 组织架构 | 8 |
| (四) ESG 管治 | 8 |
| 回首 2022 | 10 |
| 一、 稳中求进，夯实发展根基 | 13 |
| (一) 坚持党建引领 | 13 |
| (二) 强化风险防控 | 16 |
| (三) 诚信合规经营 | 17 |
| (四) 保障安全生产 | 20 |
| 二、 改革创新，释放发展动能 | 23 |
| (一) 改革提质增效 | 23 |
| (二) 创新驱动发展 | 26 |
| 三、 低碳发展，守护绿水青山 | 28 |
| (一) 健全管理体系 | 28 |
| (二) 能源资源管理 | 30 |
| (三) 推进节能减排 | 35 |
| (四) 严控污染排放 | 38 |
| (五) 推进生态保护 | 41 |
| (六) 倡导绿色环保 | 44 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| 四、 共创共享，创造非凡价值 | 46 |
| (一) 悉心关爱员工..... | 46 |
| (二) 携手合作共赢..... | 50 |
| (三) 践行社会责任..... | 54 |
| 展望 2023 | 56 |
| 附录..... | 57 |
| (一) 关键绩效 | 57 |
| (二) 指标索引 | 60 |
| (三) 意见反馈表..... | 61 |

关于本报告

本报告是深圳市中金岭南有色金属股份有限公司发布的第 15 份社会责任报告，也是第 1 份 ESG 报告，报告本着客观、全面、规范、透明的原则，披露公司在环境、社会及治理工作的管理理念、亮点实践及年度成效。

报告范围：

本报告的组织范围为深圳市中金岭南有色金属股份有限公司及其所属各单位，为便于表达，报告在表述中也使用“中金岭南”“公司”“我们”等称谓。

时间范围：

本报告为年度报告，时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据：

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》
- 国家标准委《社会责任报告编制指南》(GB/T36001-2015)
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》

信息来源：

本报告采用的数据来源于公司正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证：

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取：

本报告有电子版与纸质版，您可以登录深圳市中金岭南有色金属股份有限公司官网“信息披露”专栏下载报告电子版，也可以通过 lyh@nonfemet.com.cn 联系我们获取纸质版报告。

董事长致辞

2022 年是中金岭南发展史上极不平凡、具有里程碑意义的一年，也是中金岭南进军铜产业、开启千亿级企业的元年。公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习党的二十大精神，贯彻落实广晟集团部署，凝心聚力、奋力拼搏，勇立潮头，奋勇担当，聚焦打造内涵式高质量发展新模式，推动经营业绩创造历史最好的优异成绩。2022 年，公司位列《财富》中国 500 强第 283 位、中国制造业企业 500 强第 258 位，分别比上年上升 55 位、41 位。

这一年，我们砥砺前行，夯实发展根基。我们始终坚持“两个一以贯之”，将加强党的领导和完善公司治理相统一，推动党建与业务深度融合，打造红色发展引擎；坚持诚信合规经营，建立健全公司风险管理体系，防范化解重大经营风险，夯实稳健发展根基；强力推进“三精”管理，充分利用上市公司融资平台优势，聚焦主业和产业链延伸，持续优化产业结构，推进方圆系企业重整并购，进一步完善产业链条，加快推进重大项目建设，全面提升企业发展质量和效益，保持稳中有进、稳中趋优的良好态势。

这一年，我们绿色发展，厚植生态底色。积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，建立健全环境管理体系，坚守矿产资源开发与生态修复并重，大力开展环境综合治理，推进尾矿资源综合回收和利用，推动项目绿色化升级改造，建设绿色矿山、绿色工厂，提升资源综合利用水平和绿色冶炼环保水平；同时，以更加积极主动的姿态应对气候变化，加强能源资源管理，发力节能减碳，共守美丽绿色家园。2022 年，公司环保总投入约 2.3 亿元，未发生重大环保行政处罚事件和一般及以上突发环境事件。

这一年，我们改革创新，激活发展动能。我们全面落实国企改革三年行动方案和对标世界一流管理提升行动，持续健全市场化经营机制，经理层成员任期制和契约化管理在各级子企业实现全覆盖，为公司高质量发展提供强大动力；坚持把创新作为引领发展的第一动力，聚焦关键核心技术，搭建科研平台，加强产学研合作进行联合技术攻关和推动科技成果产业化；积极推进智能矿山、智慧工厂建设，全力推动企业向数字化、智能化转型。

这一年，我们同心筑梦，共创美好未来。我们始终坚持以人为本，树立“生命至上、安全第一”的思想，落实“没有事故不叫安全、没有隐患才叫安全”的

理念，全面落实安全生产责任，开展安全环保隐患排查和专项行动，防范化解重大安全风险；关注员工成长和发展，健全人才培养体系、拓展职业发展通道、悉心关怀员工，为企业发展注入人才活力；携手伙伴同行，以合作促共赢，以共享促发展；牢记国企使命、履行社会责任，以公益慈善和志愿服务回馈社会，响应乡村振兴号召，共创和谐社会。

百舸争流，奋楫者先。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施公司“十四五”规划承上启下关键之年，我们将紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严格按照省国资委及广晟集团要求，坚持稳中求进的工作总基调，认真落实“一体两翼”新战略，保持“咬定青山不放松”的定力，发扬“越是艰险越向前”的精神，凝聚“万众一心加油干”的力量，以实干笃定前行，加快建设世界一流的多金属国际化全产业链资源公司，奋力谱写公司高质量发展新篇章！

中金岭南党委书记、董事长 王碧安



关于我们

（一）公司概况

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司是以铅、锌、铜等为主业的多金属国际化全产业链资源公司。公司成立于 1984 年 9 月，先后隶属于原中国有色金属工业总公司和原国家有色金属工业局。1997 年 1 月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000060），1999 年重组韶关岭南铅锌集团，2000 年公司国有股份由原国家有色工业局划归广东省管理，2001 年国有股份划归广东省广晟控股集团有限公司。公司注册资本 37.38 亿元，总资产超 300 亿元，年营业收入超 400 亿元，现有员工近万人（海外员工 900 人）。

公司业务范围涵盖矿山、冶炼、新材料加工、贸易金融、工程技术五大板块，下设 15 个总部部室（含资金中心）、2 个事业部、3 个直属企业和 19 家全资、控股子公司。公司设有“国家级技术中心”、“院士工作站”、“博士后科研工作站”和“中金岭南科学技术开发院”等研发平台，拥有享受国务院特殊津贴专家 18 人、深圳市地方级领军人才 6 人、教授级高级工程师 17 人、高级职称人员 370 人，先后荣获省部级及以上科技奖励 140 余项，其中国家级科技奖励 14 项（国家科技进步一等奖 2 项、二等奖 8 项、三等奖 3 项，国家技术发明二等奖 1 项），国家有效专利 349 项，其中发明专利 105 项。

作为中国有色金属铅锌行业龙头企业，中金岭南开创了利用海外开发平台收购全球资源的新模式，目前在中国、澳大利亚、多米尼加、爱尔兰拥有多个矿山和勘探项目，掌控已探明的铅、锌、铜等有色金属资源金属量超千万吨，潜在价值超千亿元。

公司坚持“产业经营+资本运作”双轮驱动发展模式，充分发挥上市公司体制优势和投融资平台作用，积极开展资本运作，2015-2020 年，先后融资 66 亿元，用于矿山、冶炼等领域重点项目建设，特别是 2020 年，成功发行 38 亿元可转换公司债券，这是上市以来在证券市场单次融资金额最大的资本运作，为重点项目建设提供了强有力资金支持。

公司主要技术指标、资产回报率、净资产收益率名列全国铅锌企业前列，荣获中国工业领域最高奖项——中国工业大奖、“中国有色金属工业境外资源开发战略功勋企业”“中国铅锌行业国际产能合作杰出奖”“中国铅锌行业提质增效杰

出贡献奖”“中国铅锌行业绿色发展杰出贡献奖”“具有国际影响力中国铅锌企业”“中国管理模式创新奖”等称号，多年入选《财富》中国 500 强、中国制造业企业 500 强，2022 年分别位列 283 位、258 位。

（二）业务布局

中金岭南持续增加优质资源储备，聚焦矿山板块、冶炼板块、新材料加工板块、金融贸易板块、工程技术板块五大业务线，主要产品涵盖铅精矿、锌精矿、铜精矿、硫精矿、锌锭及锌制品、阴极铜、铅锭、黄金、白银、电镓、工业硫酸、硫磺、铝型材、无汞电池锌粉、片状锌粉、冲孔镀镍钢带、复合材料等，产业辐射中国、澳大利亚、美洲等多个国家和地区，布局全球化、经营国际化，实现高质量快速发展。

● 矿山板块

矿山板块国内以广东省韶关市凡口铅锌矿、广西壮族自治区来宾市盘龙矿，国外以澳大利亚布罗肯山铅锌矿和多米尼加迈蒙矿锌铜矿为原料基地。

● 冶炼板块

冶炼板块主要布局广东省韶关市，分别于南郊设立韶关冶炼厂，是国内首家引进英国 ISP 工艺专利技术，实现工业废水零排放的大型铅锌冶炼企业；于仁化县设立丹霞冶炼厂，是国家首批绿色制造体系示范企业。

● 新材料加工板块

深圳华加日铝业有限公司，是与日本轻金属株式会社合资的高端铝加工制造企业，获国家高新技术企业资格；成立深圳中金岭南科技公司，致力于高新功能材料、新能源材料的研发制造，是深圳市（坪山区）区级新材料领域重点企业。

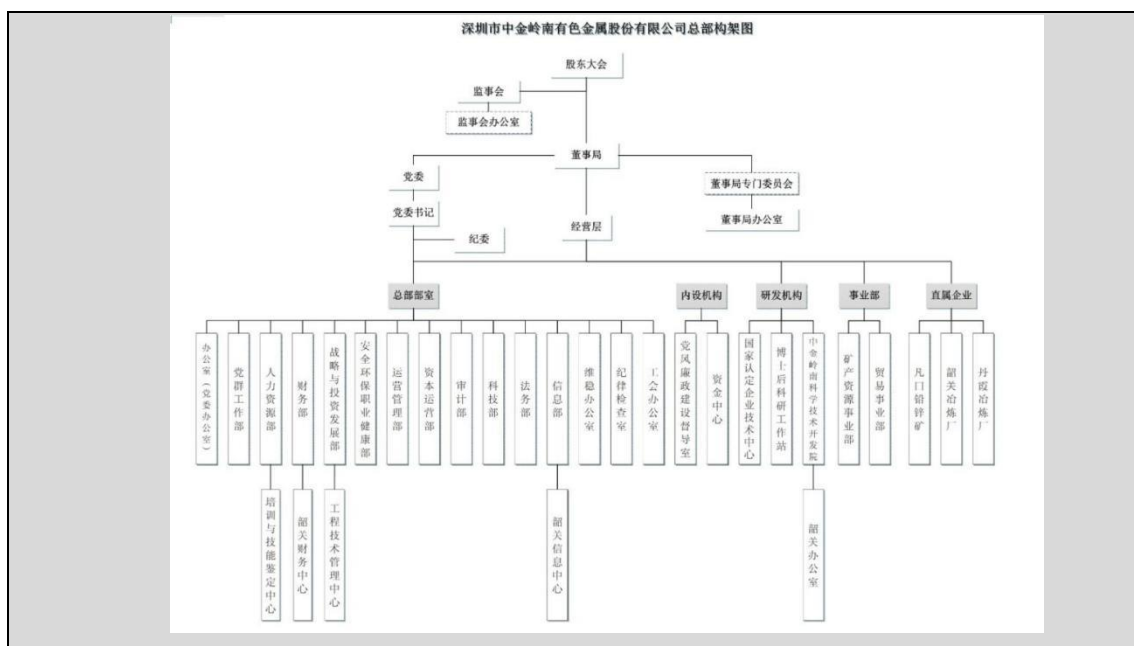
● 金融贸易板块

金融贸易板块分设韶关营销公司、香港深业公司、南沙国际贸易公司等机构，主要开展境内外矿产品贸易、有色金属贸易、套期保值等业务。

● 工程技术板块

工程技术板块于 2008 年成立全资子公司——广东中金岭南工程技术有限公司，涵盖冶金工程、房建工程、机电设备安装工程、环保工程及备件加工。2016 年成立广东中金岭南环保工程有限公司，是集技术开发、工程实施、环保运营、环境质量监测等为一体的综合性、创新型环保企业。

(三) 组织架构



(四) ESG 管治

公司积极贯彻落实广东省国资委和广晟集团决策部署和要求，注重企业经营与经济、社会、环境协调发展，主动开展落实 ESG 相关工作，在追求经济效益的同时，致力于与客户、员工、股东、合作伙伴等和谐共进，以实际行动服务客户、回馈股东、关爱员工、成就伙伴、回报社会、保护环境、安全生产，推动企业社会健康持续发展，切实履行社会责任。

中金岭南责任承诺

对投资者：稳健发展、务实经营，确保公司效益持续增长，实现股东投资价值回报。

对客户：提供优质原料、产品和服务，链接大众美好生活，助力客户品牌价值。

对员工：全球范围配置资源，提升幸福指数，分享发展成果，实现个人成长价值。

对社会：投身公益事业，维护和谐稳定，做好企业公司，弘扬社会主流价值。

对环境：严守法规、节能减排，发展循环经济，维护自然和谐，彰显绿色生态价值

1. 责任治理

公司搭建具有企业特色的 ESG 管理体系，董事会是公司 ESG 工作的最高领导机构，资本运营部作为牵头部门，负责编制年度 ESG 报告和推动各个部门及所属各单位参与相关工作，提升上市公司 ESG 报告信息披露水平。

2. 责任沟通

公司主动与利益相关方加强沟通，分析识别不同利益相关方对公司的期望，建立多元化、稳定、有效的沟通渠道与反馈机制，积极回应政府、投资者、员工、客户、供应商、社会及公众合理期望，认真践行企业社会责任，塑造负责任的品牌形象。

| 利益相关方 | 主要关注议题 | 沟通机制与方式 |
|----------|---|--|
| 政府及监管机构 | 建设一流企业 遵纪守法 信息透明 良好治理 可持续发展 | 依法合规经营 实现高质量发展 接受监管考核 定期信息披露 |
| 股东/投资者 | 持续稳定的回报 信息透明公开 强化风险管控 保护股东权益 | 投资者沟通活动 规范信息披露 完善日常管理 披露经营动态 |
| 供应商/合作伙伴 | 阳光采购 诚信履约 职业健康与安全 商业道德 公平竞争 | 战略合作谈判 签署合作协议 定期交流互动 |
| 员工 | 员工薪酬福利 发展和培训机会 员工健康与安全 员工关爱 | 健康安全工作场所 健全员工培训体系 畅通职业发展通道 开展员工活动 |

| | | |
|----------------|---|--|
| <p>周边社区及环境</p> | <p>社区发展 应对气候变化 水资源管理 生物多样性保护 排放管理</p> | <p>志愿者服务 社会公益活动 开发利用清洁能源 减少能源资源消耗 践行绿色运营</p> |
|----------------|---|--|

回首 2022

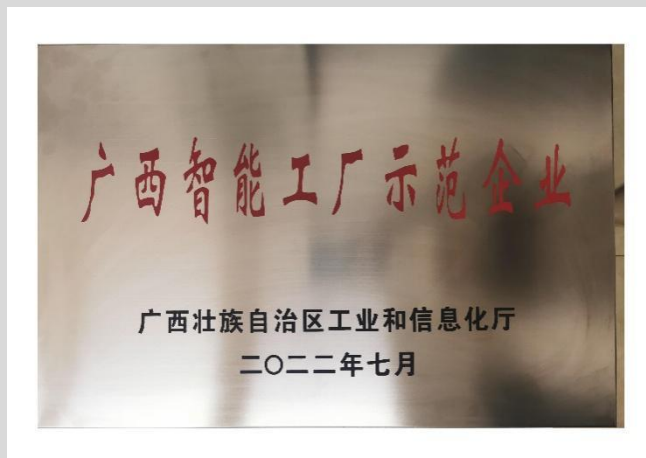
4月，中金岭南丹霞冶炼厂质量检验中心喜获“全国工人先锋号”称号。



6月，中金岭南凡口矿、韶冶厂、丹冶厂分别荣获“2021年度韶关市‘广东扶贫济困日’十大爱心企业”称号。



7月，广西壮族自治区工信厅发布了2022年广西智能工厂示范企业和数字化车间名单，中金岭南广西矿业被认定为“广西智能工厂示范企业”。



9月，由证券时报主办的“第十六届中国上市公司价值评选”活动中，中金岭南凭借在ESG三个维度的突出表现，获评“中国上市公司ESG100强”奖。



12月，由中国证券报、海口市政府、海口国家高新区联合主办的“2022上市公司高质量发展论坛暨第24届上市公司金牛奖颁奖典礼”上，中金岭南荣获“2021年度金牛投资者关系管理奖”。



12 月，由深圳市政府指导、深圳外商投资企业协会主办的 2021-2022 年度优秀外商投资企业表彰榜单公布，中金岭南华加日公司荣获“2021-2022 年度全国（深圳）优秀外商投资企业双优企业奖”，在 184 名获奖企业中排名第 82 位。



12 月，中金岭南公司董事会秘书荣获中国上市公司协会 5A 最高评级，公司规范治理水平得到认可。

12 月，中金岭南荣获“第三届（2021 年度）中国有色金属工业年度绿色发展领军企业”。



12月，中金岭南环保公司获得国家高新技术企业认定，中金岭南拥有国家高新技术企业的数量增至8家。



2023011951311674117214427

广东省认定机构2022年认定的第一批高新技术企业
备案名单

(发证日期: 2022年12月19日)

| | | |
|------|-------------------|----------------|
| 4826 | 广州市瀚木信息科技有限公司 | GR202244004826 |
| 4827 | 广东叁玖捌大数据科技有限公司 | GR202244004827 |
| 4828 | 广州美的华凌冰箱有限公司 | GR202244004828 |
| 4829 | 佛山市南海恒泰五金配件有限公司 | GR202244004829 |
| 4830 | 广东中金岭南环保工程有限公司 | GR202244004830 |
| 4831 | 广州市普帆工业互联网研究院有限公司 | GR202244004831 |
| 4832 | 江门市自信电机有限公司 | GR202244004832 |
| 4833 | 广东小太阳砂磨材料有限公司 | GR202244004833 |

12月，中金岭南凡口铅锌矿拍摄的班组视频作品《石破“添金”》荣获2022“最班组”全国短视频大赛一等奖。



(扫描二维码观看视频)

一、稳中求进，夯实发展根基

(一) 坚持党建引领

中金岭南公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真落实“一个理念、两个机制”的党建模式，推动国企党建优势转化为管理优势、竞争优势和发展优势，以高质量党建引领企业高质量高效益发展。

1. 加强党的建设

公司将全面加强党的建设作为最大责任，推动党的领导融入公司治理的各个环节，进一步强化国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位；同时，通过理论中心组学习、专题讲座、三会一课、主题党日等多种形式，引导党员干部坚定理想信念、牢记初心使命。



2022年11月，中金岭南党委召开传达学习贯彻党的二十大精神专题会



2022年12月，中金岭南党委书记、董事长王碧安到丹霞冶炼厂宣讲党的二十大精神



2022年12月，中金岭南党委副书记、董事、总裁张木毅到韶冶厂调研指导，深入学习党的二十大精神



2022年10月19日，中金岭南丹霞冶炼厂成立焙烧“党员先锋队”并举行授旗仪式

2. 推动党业融合

公司加快推动党建与生产经营双向融合，高质量推进基层党组织建设，提升党支部标准化建设水平，充分发挥党组织引领和党员先锋模范作用，持续开展“党建+安全生产”“党建+科技创新”等活动，将党的领导和党的建设贯穿于生产经营各个环节，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

案例：党建融合生产，擦亮特色品牌

中金岭南丹霞冶炼厂成功打造“点题式”党建项目和优化指标的特色党建品牌，厂党委委员牵头开展“硫磺年产量>4万吨”优化指标，组建来自浸出车间、生产技术部、冶金实验室的技术骨干组成党员先锋队，严格落实“科学思维、系统逻辑、趋势管控”的“十二字”生产管理方针，紧扣重点指标和关键环节，从设备创新改进、管理强化、员工操作规范和操作技能提升等全方面改善，组织“辅导员”进班组跟踪式技能培训，全面提升岗位操作技能；开展针对性劳动竞赛，充分调动全员主观能动性；利用年度大修，对关键设备进行了升级改造，优化设备性能，充分发挥攻坚克难作用，硫磺生产实现全面突破。



3. 坚持反腐倡廉

公司坚持全面从严治党，加强监督体系和监督能力建设，完善责任体系，构建“大监督”格局，毫不松懈纠治“四风”，紧盯重点领域、关键环节和重要节日，开展专项督察行动，加强对党员干部廉政管理，对违纪违规行为严肃问责；推进建设企业廉洁文化，开展教育培训、参观学习等活动，增强党员的廉洁自律意识，建设风清气正的良好政治生态。

2022年，公司纪委共组织开展专项监督检查66次、日常监督586次，组织开展廉洁谈话3439人次



公司纪委举办2022年纪律教育学习月法律知识讲座

公司畅通信访举报渠道，精准规范处置问题线索，严格执行上级相关规定，畅通并充分发挥信访举报主渠道作用，通过监督检查、审查调查、综合监督检查、上级机关移送等途径发现问题线索。



公司举报渠道

(二) 强化风险防控

中金岭南不断提升风险管理水平，建立健全风险管理组织体系，完善制度和管控流程，不断夯实风险管理基础，增强抗风险能力，助力公司高质量发展。

1. 风险管理体系

公司建立了以风险与合规管理委员会、管理办公室、下属各单位风险管理工作委员的三级架构，构建三道防线一体化风险防控体系，制定《中金岭南公司全面风险管理工作指引》，明确风险应对各个环节的具体实施原则、方法与工作标准要求，确保风险管理工作落实到位。

风险管理三道防线：各业务部门——合规部门——审计/纪检部门

2. 风险识别与评估

公司高度重视风险管理，组织开展总部年度风险识别、评估与排序工作，编制形成《中金岭南公司固有风险清单》，识别出公司层面前十项重大风险，针对每个风险点拟定应对措施。同时，推动下属各单位开展年度全面风险识别、评估与排序，形成各单位的风险清单和风险工作报告。

| 风险点 | 应对措施 |
|------------|---|
| 宏观经济风险 | 积极跟踪研究宏观经济形势变化的发展和变化，制定积极灵活的经营策略，落实深化改革措施，确保公司高质量持续发展 |
| 资源保障风险 | 制定矿产储备资源长期规划，多方式紧密跟踪评价标的矿山项目，与相关单位共同完成优质矿山项目并购工作 |
| 安全环保职业卫生风险 | 公司和所属各单位贯彻落实“安十条”要求，压实企业安全生产主体责任；完善相关规章制度和操作规程，促 |

| | |
|------------|---|
| | 进管理规范化；引进先进工艺及装备技术；加大投入，持续开展职业病危害因素监测和治理；编制修订应急预案 |
| 价格波动风险 | 成立市场风险防控小组，对可能出现的风险提前进行研判，制定好防控措施预案，建立风险防控信息系统，引进人工智能大宗商品分析软件系统，降低人为主观决策判断错误风险 |
| 投资决策风险 | 优化流程节点，提高决策效率；多职能部室协同决策过程，明确部室分工；尽早与投资项目对接，加强与金融机构沟通协调，结合项目匹配合理科学的融资产品与结构 |
| 境外投资法律政策风险 | 对国内及海外项目所在国的法律法规及行业政策进行充分的尽职调查和评估，必要时聘请第三方专业咨询机构协助；持续关注国内和项目所在国法律法规、行业政策的变动，及时对变更的监管法律和政策制定应对措施 |
| 境外运营管理风险 | 完善境外企业管理制度和管控流程，落实境外子公司的管理范围和责任部门，将境外企业纳入企业业绩考核和绩效评价范围，组织开展境外企业抽查审计 |
| 信息系统安全风险 | 制定信息系统有关管理制度，信息系统每天进行本地备份，加强信息机房安全管理，保障 IT 基础设施安全 |
| 廉政建设风险 | 持续开展对干部职工的廉洁从业教育，做好相关制度的修订完善，进行企业廉洁风险排查情况，建立廉洁风险防控台账 |
| 客户信用风险 | 强化合同管理，制定并发布了《中金岭南公司商贸业务供应商管理制度》，对供应商评审及授信评审、审批进行严格规定 |

（三） 诚信合规经营

中金岭南坚持诚信经营、法治国企的观念，建立健全企业信用体系，强化合

规管理，培育合规文化，不断提升经营管理水平；以透明的信息披露和高效的投资者沟通，回应监管要求，携手股东和投资者创造长期价值。

1. 加强合规管理

公司坚持底线思维，全面推进依法合规治企，以“合规管理强化年”建设为契机，全方位夯实依法治企、依法经营基础，持续提升依法治企能力。

● 健全依法合规体系

建立健全依法治企工作机制，制定《关于进一步深化法治中金岭南建设的实施方案》《2022年法治建设重点任务》等制度，健全领导责任体系，提升法治工作引领支撑能力；

开展合规管理体系建设，对贸易、融资、境外企业合规领域开展合规管理提升，制定了相关合规管理制度，加强体系的落地性和实效性。

● 强化法治队伍建设

推动公司及下属重点单位独立设置法务管理机构，充实专业力量，配备与企业规模和需求相适应的法治工作队伍。

● 完善合同管理制度

根据公司运营架构调整和加强贸易业务合同管控情况，修订合同管理制度。截至2022年底，公司共审查各类合同286份，合同法律审查率到达100%。

● 加强诉讼案件管理

对公司总部发生的法律纠纷案件积极应诉，依法维护公司合法权益，指导下属涉案单位依法处理涉诉案件。

2. 合规文化建设

公司创新合规培训方式，分层级开展专业性、实用性和多样性的全员合规培训，提高员工守法合规意识，营造合规文化氛围。2022年，公司组织开展法治合规培训60场次。

中、高层管理者

对合规理念和合规价值观认同开展培训，通过开展刑事合规专业领域培训、签订合规承诺书等方式，以上率下带动学、分层分类自主学、宣传宣讲广泛学。

专业人员

开展风险防控座谈学、外聘律师合同案例沟通学、财务税务交流走访学、采购领域专题讨论学等专题培训方式，培养业务人员的职业操守，并及时适应法律和规则的变化。

基层人员

宣传先进典范，剖析案例和违规违纪责任人，加强员工正反面教育，增强基层合规意识、培育合规底蕴。

合规管理员

通过合规检查活动、检查过程掌握合规管理制度和相关法律法规，熟悉合规管理工作流程，提高从业人员识别和防范重大合规风险的能力。



公司举办刑事合规管理专题讲座

3. 规范信息披露

公司高度重视信息披露工作，根据《证券法》及监管机构要求，及时修订完善《信息披露管理制度》等规章制度，增强制度的规范性和有效性。严格按照中国证监会、深交所关于信息披露的各项规定和要求，确保所披露信息内容的真实、准确、完整。2022年，共完成信息披露129次。作为深交所主板上市公司，公司信息披露工作连续10年获深交所A类评级。



荣获深交所2021年度信息披露考核最佳评级“A”

4. 保障股东权益

公司注重投资者关系管理工作，通过线上和线下的方式，通过组织和安排业绩说明会、机构投资者调研等方式，加强与市场的多渠道主动沟通；同时充分重视对投资者的分红和长期回报，积极向资本市场传递公司价值。2022 年，通过互动易交流平台回复中小投资者 62 次，与投资者形成良性互动。

| 指标 | 单位 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------|----|-------|-------|-------|
| 现金分红总额 | 亿元 | 2.998 | 3.540 | 3.738 |



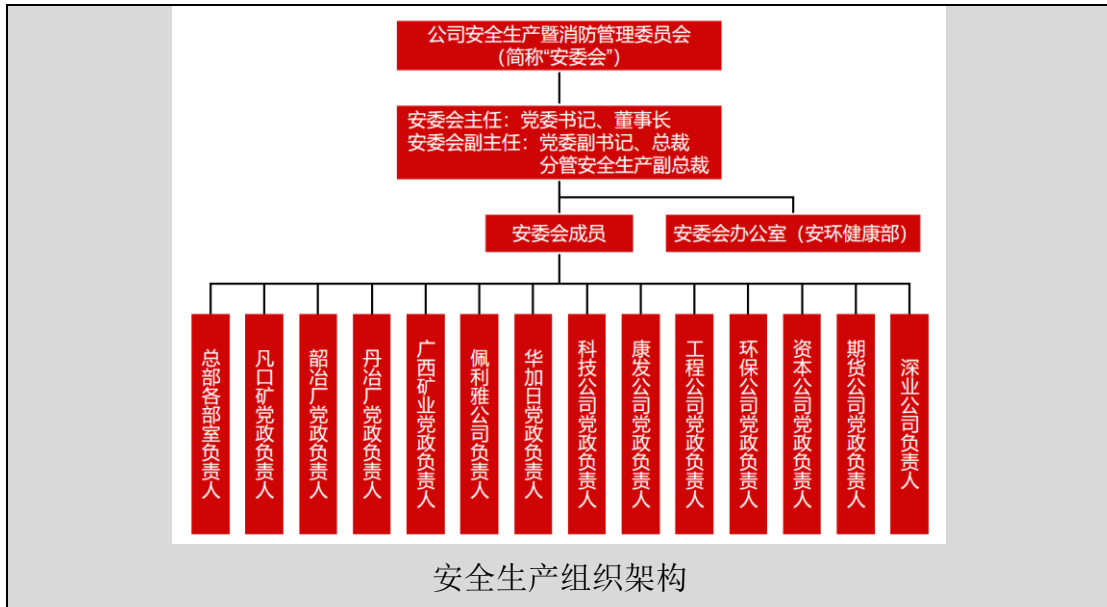
2022 年 4 月，举办关于 2021 年年度报告的业绩说明会

(四) 保障安全生产

中金岭南持续完善安全生产管理体系，落实安全生产责任，强化安全风险识别，加大隐患排查整改力度，为生产经营夯实基础。2022 年，公司累计投入安全生产费用约 1.96 亿元，全年未发生重大安全责任事故。

1. 加强安全管理

公司制定出台《中金岭南公司关于加强安全生产工作强化安全生产责任的实施意见》（“安十条”）和“四条硬措施”，完善《“安十条”考核管理办法》等 27 项制度，压紧压实安全生产主体责任，规范安全管理流程，强化追责问责机制，不断提升公司安全管理制度化、规范化水平；加强承包商和危险化学品安全管理，制定《承包商安全管理办法》《危险化学品安全管理办法》，提升公司安全管控水平。



2. 防控安全风险

公司坚持“预防为主，防消结合”的工作方针，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，出台《安全生产督导工作管理办法》和《驻矿督导盯守工作方案》，加强重点企业、重点项目、重点岗位安全生产督，全面组织开展安全隐患排查与专项治理，及时消除各类事故隐患。2022年，公司开展安全环保隐患排查 1436 次，安全隐患整改率 100%。



3. 提高应急能力

公司高度重视应急管理工作，建立健全事故应急体系，积极完善事故应急预

案编制、落实和演练，建强应急救援专业力量，保障应急物资储备供应，持续推进应急管理体系和能力现代化。2022年，公司共开展安全应急演练216次，参演达5339人次。



中金岭南丹霞冶炼厂熔炼车间突发停电事件综合应急救援演练



中金岭南凡口矿物料仓库火灾事故应急演练



中金岭南韶关冶炼厂高低压停电事故现场综合应急演练



中金岭南广西矿业矿井突水逃生应急演练

4. 培育安全文化

公司落实“不培训不上岗、培训不合格不上岗”的要求，通过应用安全生产“口袋书”，开展安全生产月系列活动，抓实厂矿、车间和班组安全教育培训，营造人人懂安全、人人重视安全的文化氛围，不断提升全体员工的安全技能和安全意识。2022年公司组织安全培训1865次，共有56932人次参加培训。



组织开展新《安全生产法》专题培训会



安全生产知识竞赛

二、改革创新，释放发展动能

(一) 改革提质增效

2022 年是中金岭南的“深化改革年”，公司全面落实国企改革三年行动方案和对标世界一流管理提升行动，成立全面深化改革领导小组，统筹推进对标世界一流管理提升行动、重点改革任务、“三项制度”改革等专项工程，下发改革任务清单和改革任务书，强化责任落实到位，确保各项改革工作任务落地，激发和释放各层各级活力，不断增强企业内生动力，增强核心竞争力。



2022 年 3 月，公司召开重点工作、重点改革任务、重点项目动员大会

1. 完善公司治理

公司严格遵守相关法律法规，坚持“两个一以贯之”，持续完善法人治理结构，突出党委“把方向、管大局、促落实”作用，发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用，保障经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用，建立了以党委会、股东大会、董事会、监事会、经理层为主体的“四会一层”的法人治理结构，规范董事会授权制度，确保董事会规范运作，全面依法落实董事会各项权利，形成职责明确、相互制衡、规范有效的公司治理机制，实现加强党的领导和完善公司治理相统一，确保公司规范运作。2022 年，公司董事会成员 9 名，其中内部董事 3 名、外部董事 6 名。

2022 年，全年组织召开董事会 13 次，监事会 8 次，股东大会 3 次，专门委员会 9 次

● 全面完成党建入章程

将党建工作总体要求纳入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位以及在企业决策、执行、监督各环节的权责。公司及各子企业全面完成党建入章工作，党组织在公司全领域全链条的领导体系已全面建立。

● 实现董事会应建尽建

公司及 21 家子公司，应建立董事会的企业 12 家，已建立董事会的企业 12 家，12 家企业外部董事占董事会成员多数，均建立起董事会向经理层的授权管理制度。

● 实现董事会配齐建强

公司已完成《独立董事工作制度》《派出董事管理规定》等制度文件，对公司所属子企业派出董事的选聘、派出董事的职权等进行了规定，同时建立完善外部董事人才库，实现董事会规范运作。

2. 对标世界一流

公司以打造“千亿级、世界一流的多金属国际化全产业链资源公司”的战略目标为引领，认真贯彻国资委和广晟集团对标一流管理提升三年行动决策部署和工作要求，聚焦管理、效益、现场，全面推进“对标方案”和“工作清单”任务的落实落地，确保了各项对标措施的有效执行，全面提升公司运营质量和企业管理水平，有力地促进公司高质量发展。2022 年公司对标世界一流管理提升行动各项措施全面完成。



举行对标世界一流企业管理培训

3. 做强做优主业

公司聚焦做强做优主业，持续优化产业结构布局和资源配置效能，坚持资源

战略，聚焦“矿山、冶炼、新材料与加工、贸易金融、工程技术”五大板块，积极向高价值铜行业进军，聚力推动铜锌铅产业纵向一体化发展，铜产业并购取得历史性突破；深入推进低效无效资产处置、亏损企业和规下企业治理，优化业务结构与布局、推动资源向主业领域集中。

4. 推进市场化改革

公司实施任期制契约化管理工作，推动经理层成员从传统的“身份管理”向市场化的“岗位管理”转变，建立和实施市场化选人用人机制，推动市场化招聘、公开竞聘上岗和末等调整、不胜任退出制度和机制，持续推动考核和薪酬激励机制改革，探索建立中长期激励机制，与员工共享发展成果，充分释放企业发展活力。

- **任期制和契约化管理**
制定《经理层任期制和契约化管理办法》《所属企业推行经理层任期制和契约化、职业经理人制度管理的工作方案》等文件，2022年，公司及所属各级企业实施经理层任期制和契约化管理，实现推行企业数和签约人员数双100%。
- **市场化选人用人机制**
制定印发《劳动合同知识产权权属约定补充协议》等制度文件，通过校园招聘、网络招聘、平台招聘、公司公众号发布招聘信息等途径引进新员工，同时通过市场化公开选聘信息中心主任、法务总监等，引入一批高层次人才进入关键岗位。2022年，新员工实现100%市场化公开招聘；
- **差异化考核分配制度**
制定了《总部部室和负责人绩效管理辦法》《所属企业领导班子绩效管理辦法》等一系列制度，推动公司及所属企业建立健全以业绩贡献确定薪酬的考核分配机制，实现全员绩效考核。
- **建立中长期激励机制**
制定员工股权激励方案，推动公司及6家所属企业通过核心骨干员工持股计划、超额利润分享中长期激励等方式，与核心骨干员工实现利益捆绑和风险共担，有效调动员工的创新、创造积极性。

（二）创新驱动发展

创新是企业生存和发展的第一动力。中金岭南加快完善创新体系机制，提升创新能力建设，加大科技创新投入，以数字化平台建设、产学研合作、科技成果转化，积聚科技创新势能，助力产业转型升级。

1. 加强创新管理

公司不断健全公司科技创新体制机制，制订《项目评审管理办法》《科技工作管理制度》，修订《科技创新奖励管理办法》《科技创新项目管理办法》等制度文件，持续推进科技创新管理制度化、规范化建设；全面推广“揭榜挂帅”机制，提升科技创新活力。

2. 提升创新能力

公司不断加大科研费用投入，推进创新研发平台建设，加强科技创新人才的培养和引进，优化科技创新激励机制，打造科技创新人才队伍，整合科技创新资源，加强产学研用合作，持续强化企业自主创新能力。2022年，公司科技研发总投入3.85亿元，承担国家级科研项目5项、省级科研项目1项。

搭建科研平台

公司持续推进各类研发平台机构建设，新增专精特新中小企业两家，新增申报高新技术企业一家和省级工程技术研究中心两家；与中南大学、长沙院搭建“城市废物高值化协同处理技术创新平台”，与广东省科学院稀有所签订“稀贵金属绿色回收与提取实验室”共建框架协议。

组建科研队伍

公司加大专业技术人才引进力度，创新人才工作机制，结合内部培养，建立公司技术人才库和专家库；修订《科技创新奖励管理办法》，加大对科技人员的奖励力度，激发活力能力。截至2022年底，公司拥有科研人员903人，其中高层次人才29人；拥有高工及以上人才339人，拥有技师176人。

产学研合作

公司与中南大学、江西理工大学、湖南有色院、矿冶科技集团等高校、科研院所联合创新，2022年与高等院校和科研院所联合申报国家重点研发计划5个项目10个课题，与广东省科技厅签署了省属国有企业技术创新专项任务书，“非常规多金属资源ISP协同处理技术与装备研发”列入广东省重点领域研

化，提升生产管理效率及降低安全风险。选矿方面，研发首个井下 5G 项目，运用 5G 通信技术，对采矿机车进行实时行驶控制，实现有轨运输的无人化和高效化；选矿方面，建立智能管控中心，实现自动上料，磨矿和浮选药剂远程添加，金属的回收率在 92%以上，达业内领先水平；运输方面，实施了 5G 动态视频监控改造项目，新建基站 12 个，全程覆盖 5G 信号，建立了铁路运输 5G 智能生产管控、应用物联网实现实时机车定位、轨迹纠偏、驾驶行为分析和突发情况预警，提升机车运行安全性。



凡口矿智能运矿系统地面操作室



凡口矿智能供油系统地面撬装装置

三、低碳发展，守护绿水青山

(一) 健全管理体系

中金岭南以习近平生态文明思想为指导，积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，认真落实“碳达峰、碳中和”要求，全面部署和推动环境管理工作，以环境风险防控为重点，强化源头控制和隐患排查整改，加快推进环境综合整治项目建设，强化节能减排，积极应对气候变化，完善环境预警与应急机制，积极构建绿色循环发展及资源高效利用的企业。

1. 完善环境管理

公司持续优化环境管理体系，建立环境管理组织体系，建立总部-所属各单一下属车间（厂室）的三级管理架构，制定《生态环境保护管理办法》《建设项目“三同时”管理办法》等相关文件，明确生产运营过程中的环保要求及环保职责，开展建设项目环境影响评价工作，不断强化公司系统内新、改、扩建项目环境管理；同时，积极推行 ISO14001 环境管理体系建设和清洁生产审核工作，完善环境管理体系，将生态环境管理和保护纳入企业经营管理全过程，不断提高环境管理绩效。2022 年，公司环保投入约为 2.3 亿元。

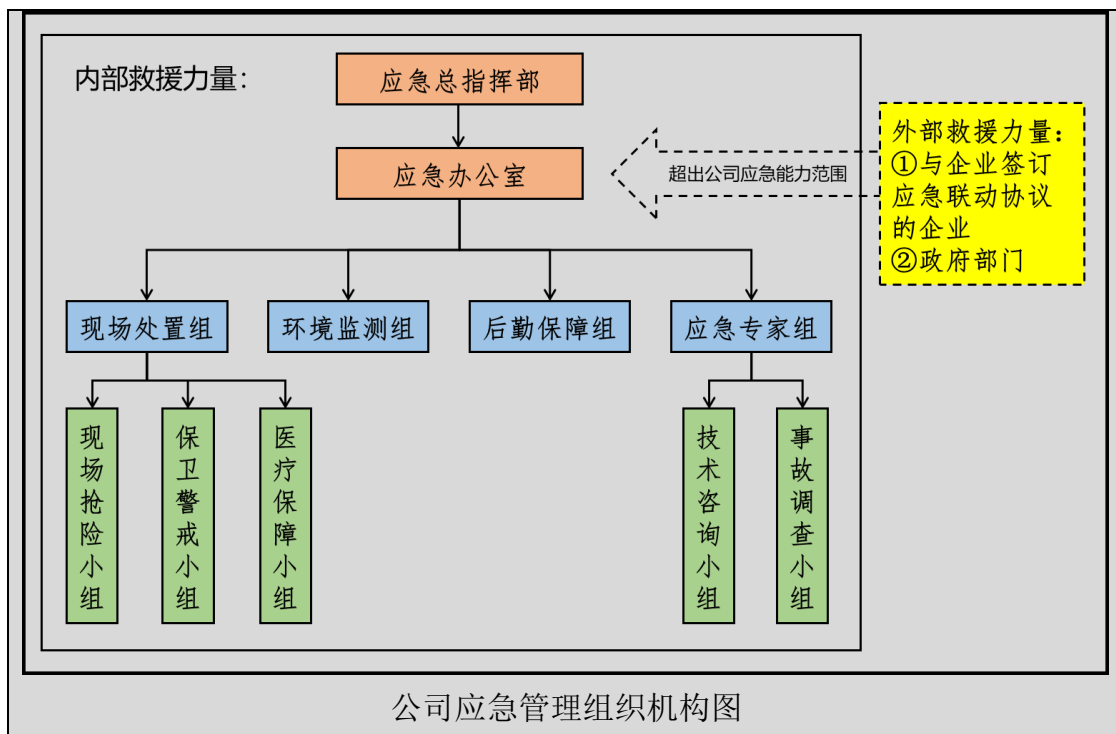
公司 9 家生产单位均获得 ISO14001 认证证书：凡口矿、韶冶厂、丹冶厂、广西

矿业、科技公司、华西公司、工程公司、环保公司、赣州高能



2. 环保应急管理

中金岭南建立健全环境预警与应急机制，编制《中金岭南公司突发环境事件应急预案》，构建应急管理组织架构、预防和预警机制、信息报告程序、应急响应流程；开展环境风险辨识，构建内外部应急专家库，并部署防范措施和应对策略。2022年，公司开展环保应急演练61次，覆盖1495人次，无突发环境事故发生。



3. 应对气候变化

中金岭南公司积极应对气候变化，认真贯彻国家“碳达峰、碳中和”战略，面对高温干旱、强降雨等极端气候现象，加强气候风险管理识别、评估及应对工

作，减少企业面临的气候风险；同时，加强碳排放管理，通过开展专业培训和逐步开展内部碳排放盘查并进行科学评估，落实节能减排工作，有效控制温室气体排放。

案例：凡口矿加强巡查应对强降雨，车间辖区平安度汛

2022年6月，广东韶关遭遇50年一遇洪水，公司及驻韶企业严格落实各项防御强降雨工作措施，及时做好应急物资储备，对生产施工现场、可能存在安全隐患的重点区域进行安全隐患排查和专项整改行动，严控安全风险；落实24小时应急值守、领导带班值班制，明确各企业车间班组工作责任，各管理层级和有关部门全面做好生产协调、指挥调度、现场管理等工作，同时做好矿（厂）区巡检、环保数据监测、固废妥善处置等工作，确保安全环保形势整体受控，为公司安全平稳运营提供坚强保障。



案例：韶冶厂开展温室气体排放核查培训

2022年7月，生产技术部组织开展温室气体减排专题培训，工厂各车间、部室相关管理及技术人员共计二十余人参加，培训从国家、地方碳达峰、碳中和的相关政策出发，从碳资产管理，温室气体排放核算方法及原理、核查要求流程及应对等方面进行了系统讲解，并就碳达峰时段预测、碳中和路径给出参考建议，为加快推动工厂节能减排工作落实落地打下了坚实的理论基础，助力提升员工碳排放管理意识和能力。



（二）能源资源管理

中金岭南公司深入践行习近平生态文明思想，全面响应“双碳”目标，持续

加强生产过程中的能源和资源管理，将绿色低碳、节能环保的理念贯穿到经营和生产的全过程，推动实现绿色低碳高质量发展。

1. 强化能源管理

公司不断强化能源管理，积极推动所属单位建立完善能源管理体系，通过改进产品结构和用能结构等方式，提高可再生、清洁能源的用能比重，落实结构节能；通过落地实施技改项目和强化资源化利用，不断提高能源管理水平和能源使用能效，助力实现绿色、可持续发展。



2022年11月，韶关冶炼厂作为主要编制单位参加修订的国家强制标准《有色重金属冶炼企业单位产品能源消耗限额》被评为2022年度全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖一等奖

2. 水资源管理

公司积极响应国家节水方针，合理利用、节约和保护水资源，不断加强用水管理，持续推进技术革新，提高水资源使用效率与回收利用率。

水资源管理措施

- 加强对企业水资源监控，定期检查水质，实施水资源管理，确保水资源可持续使用。
- 有色金属矿山企业要加强水资源监管，规定水资源的使用额度，实施合理化的分配机制，实施节约用水管理，有效地节约企业内部的水资源。
- 公司持续引进更先进的水资源处理技术，并强化水处理设施管理人员的理

论和操作技能，不断提升水资源管理水平。

井下疏干水深度处理工程

为进一步提升井下疏干水回用率，降低各污染物排放浓度，矿山建设井下疏干水澄清处理设施，采用 PAM 絮凝沉降+液碱调节+砂滤的水处理工艺，对井下疏干水中污染物进行处理，工程完工后，矿坑涌水回用率明显提高，进一步提升井下疏干水回用率。



凡口矿井下水澄清处理系统辐流式沉淀池



凡口矿井下水澄清处理系统加药罐

选矿废水厂前处理与回用工程

提升选矿废水回用率是建设绿色化矿山的重要环节，矿山建设厂前回水处理系统，使用 CO₂ 调节废水 pH+DAT-IAT 生化反应的选矿废水生物处理工艺，对选矿厂前水进行深度处理，上清液回用于选矿流程使用，回水利用率从 70%提升至 85%以上。



凡口矿选矿废水厂前深度净化处理回用系统



2022年3月，凡口矿水电车间举行“守护矿山碧水”为主题的“世界水日”“中国水周”宣传活动

3. 危险化学品管理

公司严格遵循危险化学品相关的国际管理规范，编制《危险物品管理办法》《危险化学品安全风险集中治理实施方案》等制度，大力推进危险化学品企业安全风险分级管控和隐患排查治理体系建设，规范危险化学品的生产和使用、采购、销售、运输、存储和领用，以及处置、应急救援等工作。

相关管理举措

- 提升自动化控制水平

完成“两重点一重大”生产装置、储存设施可燃气体和有毒气体泄漏检测报警装置、紧急切断装置、自动化控制系统的建设完善。

- 积极推动技术创新

应用机械化、自动化生产设备设施，实现机械化减人、自动化换人，降低高危岗位现场作业人员数量。

- 数字化智慧化管理

丹冶厂已完成智慧中心建设，现场安全监测监控系统实现集中管理，通过在重点区域增设布控球实时动态监控，完善管理链条，提高数字化、信息化管理水平，韶关冶炼厂智能中心项目（一期）已投运。

4. 尾矿库管理

公司不断加强尾矿库管理，矿山设置尾矿库安全管理机构，成立尾矿库风险管理小组，制定尾矿库库区安全检查、尾矿坝安全检查制度等安全制度，以及环境应急措施制度、尾矿库环保岗位责任制等环境制度，推动尾矿库管理流程规范化；通过专项检查、重点监控监测、风险分级管控和隐患排查治理等措施，确保尾矿安全。

- **开展安全检查**

分级执行月、周、日例行检查，每季度组织尾矿库风险专项检查：选矿厂实施每周对尾矿库坝体、溢流斜槽及各个排水涵洞进行例行检查；尾矿库建立值班室，安排专人 24 小时值班，对尾矿库进行巡视。

- **实现实时监测**

在尾矿库坝体、涵洞口等重要部位安装视频监控，实时监控尾矿库库区运行情况，库区设有在线安全监测系统，实现对坝体位移、浸润线、库水位、降雨量等安全技术参数实时监测。

- **风险分级管控**

矿山与中国安科院合作，通过风险识别和评估、绘制安全风险空间分布图、建立安全风险分级管控措施。

- **隐患排查治理**

完善隐患排查治理体系，创建双重预防机制安全管理系统，实现日常隐患排查、整改、验收的全过程动态监测和全程跟踪。



尾矿库照片

案例：凡口矿废石资源利用，实现经济效益与环境保护的有机结合

凡口铅锌矿高度重视矿山环境治理工作，近年来，累计投入 3.24 亿元实施一系列环境治理工程，实现从源头上、技术上，高效综合利用尾矿，消除了固体废物环境影响，做到固体废物高效资源化利用，实现经济效益与环境保护的有机结合。

(1) 充分利用尾矿资源，采用 XRT（智能图像 X 射线机）技术，实现矿石与废石分离，从源头上削减尾矿产生量；使用新型胶束剂对细粒级尾矿进行捕捉回收，提高尾矿回收率及综合利用率；

(2) 实施采掘废石资源化利用技术改造项目，建设规模为 60 万吨每年的建材工厂，采用 XRT 技术，对采掘废石、现有地表堆存废石进行智能识别、分选，并通过筛分、清洗、破碎等一系列工序加工后作为建材外售。



尾矿资源综合回收及环境治理开发项目、采掘废石资源化利用技术改造项目效果图

(三) 推进节能减排

公司认真贯彻国家“碳达峰、碳中和”战略，落实“双碳”行动，关注企业碳排放管理，持续发力节能减碳，推动生态环境质量持续改善，确保完成“十四五”节能减排目标。

1. 环保技术研发

公司加强绿色减碳关键技术攻关，把提高能效作为实现“双碳”目标的重要着力点，从生产全过程、全领域强化节能工作，不断提升节能减排和清洁生产水平，实现显著节能减排效益。

案例：“多孔介质燃烧及热工装备”技术应用开发取得成功

2022 年 3 月，“多孔介质燃烧及热工装备”技术成果推介现场会在广东韶关召开，中金岭南韶关冶炼厂牵手松山湖材料实验室，共同进行应用现场的工程化验证，通过近距离观察成功应用在 ISP 工艺精炼炉中的多孔介质燃烧器，深刻感受新一代先进燃烧技术在韶冶厂的变革性实践，在实际应用中取得了标志性成果——节能率在 30% 以上、烟气无一氧化碳产生，氮氧化物低于特别排放限值标准，年减碳 1 万吨、节约燃气成本 2000 万元、减少锌渣成本 1000 万元，创造了显著的经济效益、环保效益和社会效益。



应用了多孔介质燃烧技术的精炼炉燃烧系统

2. 绿色升级改造

公司加快推进绿色低碳转型进程，通过推进节能减排改造、实施系列绿色化升级改造项目，推动设备、设施、硬件提质升级，促进能效提升，实现资源的高效低碳循环利用，打造行业绿色标杆。

案例：韶关冶炼厂持续推动节能减排

韶冶厂对标国际先进，秉承节能、降耗、低碳的发展理念，打造循环经济型工厂，通过持续的节能技术改造，实现了工业废水零排放、废气稳定达到国家特别排放限制，特别是实现了固体废物源头减量化、资源化、无害化处置，规避了湿法炼锌企业浸出渣处置难题，满足国家和地方生态环境管理要求，推动转型升级高质量、高效益绿色发展。2018 年以来，各项目投运后年节约近 1.3 万吨标煤，不仅如此，通过技术创新增加了工厂经济效益，给企业注入了活力，增强了企业的生命力。

- 2018-2019 年精炼系统等设备、设施天然气替代发生炉煤气节能减排改造项目，提升工厂自动化水平，降低生产能源消耗，实现清洁生产。
- 2019 年炉窑等清洁生产技术改造，提高再生资源综合利用水平和节能降耗水平，实现节能环保。
- 2020 年动力锅炉低氮增容技术改造，对余热锅炉受热面进行整体优化，使余热锅炉能充分利用低热值煤气，同时实现广东省烟气特别排放限值要求。
- 2020 年精馏炉烟气余热回收及烟尘治理，用“余热锅炉+布袋除尘”工艺

处理精馏炉高温烟气，实现余热回收和超低排放。



- 2021 年含锌渣烟化炉吹炼资源化利用与环保升级改造：该项目包含新建的 21T/H 余热锅炉一台，目前正在试机试产中，余热锅炉部分投资约 2500 万元。



案例：丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目

丹霞冶炼厂利用自身工艺技术优势，投资 16.8 亿元建设炼锌渣绿色化升级改造项目，项目采用全新的“代建制”管理模式建设，于 2022 年 6 月 18 日成功点火试机，项目建成后能够实现就地化、无害化、减量化、资源化重大环境效益，打造中国锌冶炼行业绿色发展方向的智能化标杆，助力实现工厂的可持续健康发展，有效提高广东省工业固废综合利用处置能力。

- 就地化：工厂自产渣料全部可实现内部就地化处置，减少了转移风险。
- 无害化：废渣经过无害化处理后，除废水处理产生的少量结晶盐和含砷渣仍属危险废物需外售给有资质单位处置外，其余废渣全部转化为一般固废，无害化>99.77%。
- 减量化：削减危废约 28 万吨/年。
- 资源化：在废渣处理过程中回收铅、锌、铜、银、镉、钴、硫等元素，

实现了有价元素的综合利用。



(四) 严控污染排放

公司围绕生产运营所产生的废气、废水、废弃物及其他污染物，有针对性地制定管控措施，确保排放物符合排放标准，减少对环境的负面影响。

1. 废气管理

公司严格执行环保“三同时”制度，做到大气治理设施与生产设施同时设计、同时施工、同时投入生产和使用；严格按照环保作业指导书对废气治理设施进行操作、维护；制定有组织废气和无组织废气监测计划，委托具有 CMA 资质的第三方检测机构进行检测。2022 年，公司各单位废气排放达标率均为 100%。

案例：通风井喷淋除尘系统工程，提升矿区空气质量

凡口矿联合湖南科技大学研发通风机湿式共振弦栅除尘净化技术，并完成全国首个通风井湿式共振弦栅除尘净化系统实际装机，利用先进技术，实现井下通风气体深度处理，做到气体的超低值达标排放，优化周边环境空气质量，助力绿色发展。



2. 废水管理

公司严格按照法规要求及实际情况，制定废水处理及减排相关制度和具体措

施，做到废水治理设施与生产设施同时设计、同时施工、同时投入生产和使用；严格按照环保作业指导书对废水治理设施进行操作、维护；制定废水监测计划，委托具有 CMA 资质的第三方检测机构进行检测。2022 年中金岭南各单位工业废水排放达标率均为 100%，废水排放 20537463.28 吨。

水污染物减量化

- 实施帷幕注浆工程

该工程项目完成后，井下疏干水由原来 1100 万 t/a 减少至 400 万 t/a，减少量达 65%以上，从源头上减少矿山废水排放。



帷幕注浆截流工程保护的耕地

- 实施尾矿库清污分流工程

大幅提高尾矿库水土流失防治能力，减少周边山体清水进入库内，进一步降低尾矿库外排水量，每年可减少废水排放量约 177 万吨。

- 实施选矿废水厂前处理与回用工程

工程实施后废水回用率可提高至 87%以上，降低各项污染物排放。

- 实施地下水处理改造工程

改造工程完工后，矿山外排水已稳定达到特别排放限值要求，进一步降低了各项污染物排放浓度，实现超低排放。

案例：韶关冶炼厂工业废水零排放项目

韶关冶炼厂遵循“清污分流，污污分治，梯级使用，末端蒸发”的水系统治理路线，2010 年，创新“RO+MVR”浓水蒸发结晶处理工艺，实现了生产废水零排放；2020 年后，随着工厂产能提升，继续投入 1800 万元，对生产废水零排放系统进行升级改造，通过运用“RO+MVR”工艺技术、采用生物制剂法替代石灰法、采用 CO₂法除钙替代传统的 Na₂CO₃法等方式，实现废水处理后全部回用。



韶关冶炼厂废水零排放系统 4.3 万 m³ 雨水收集池

3. 废弃物管理

公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》，积极推进固体废物减量化，优化工艺设计，做到资源最大化利用；对于产生的废弃物，规范设置固废贮存、处置设施，根据《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移单管理办法》有关规定，做好危险废物贮存、转移、利用、处置等全过程管控。公司固废处置合格率达到 100%，并持续推进减量化、无害化、资源化。



危险废物暂存间

4. 噪音管理

公司合理安排施工工序和作业时间，采取低噪音施工工艺、选用低噪声设备、委托第三方进行监测等有效措施减轻施工和机械噪声对施工区区域附近环境敏感点及施工人员的影响。



赣州高能冲床隔音罩

（五） 推进生态保护

中金岭南始终坚持“在保护中开发，在开发中保护”的原则，积极践行绿水青山就是金山银山理念，持续开展生态环境恢复及矿山环境治理工作，扎实推进绿色矿山建设，守护美丽生态。

1. 生物多样性保护

公司始终重视矿产资源开发中保护生物多样性，做好开发项目周边环境维护与治理，坚持选取有利于生态保护的工期、区域和方式，尽量减少对植被和动物栖息地的影响，切实保护生物多样性。

案例：凡口矿白鹭成群飞

近年来，凡口矿积极践行“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，积极开展生态环境修护工作。凡口矿为有效保护耕地，实施帷幕注浆截流工程，将荒地和废矿坑改建为广东凡口国家矿山公园、废水资源化开发与高效利用项目等，矿山及周边生态环境质量明显变好，为白鹭提供宜居的栖息地。



2. 生态修复与治理

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，全力响应国家绿色矿山建设号召，努力探索一条矿山生产建设与生态环保相容兼顾、有机融合、相互促进的绿色矿业发展之路。

加强矿山环境监控，建设绿色矿山

- 凡口铅锌矿环境监测站取得 CNAS 认证资格，并严格执行 CNAS 运行规范，坚持做好环境监测工作，掌握矿山及周边区域环境质量。
- 矿山各排放口均设立在线监测系统，委托第三方运营，并定期进行老旧在线监测设备更换升级工作，保障矿山外排水监测设备稳定运行，及时掌握外排水状况，确保外排水稳定达标。
- 矿山建设有周边环境空气质量及重金属自动监测站，实时对矿区周边环境空气质量进行监测，及时掌握周边区域环境空气质量及大气重金属状况，为开展大气环境综合治理提供数据支撑。

案例：凡口矿从“生态疤痕”到“生态样本”

凡口矿是我国有名的大水矿山，早期采用疏干开采方式引起了一些生态环境问题。近年来，凡口矿按照统筹“地上地下”系统保护修复思路，采用尾矿库建生态湿地公园、地上建矿山公园、地下建帷幕坝截流治水的“三位一体”综合生态修复模式，累计投入超 1.4 亿元开展综合治理，有效地保护和合理利用凡口铅锌矿的地质遗迹、矿业遗迹等资源，促进矿山可持续发展、环境保护与当地旅游资源开发等事业的发展，摸索出了一条矿山生态修复的新道路，实现了从“生态疤痕”到“生态样本”的转变。



凡口矿修复前的矿山公园原址

凡口矿修复后的矿山公园



凡口国家矿山公园—创造舒适的人居环境

凡口矿尾矿库退役库区生态恢复

在 1#库区通过尾砂改良和覆土、优化植物物种，选择本地优势植物等方式，持续对尾矿库进行生态修复

在 2#库区采用“原位基质改良+直接植被”技术，以生物修复为主，辅以适当的物理化学修复，对尾矿库内尾砂进行综合治理，实现短期植被与长期植被、前期与后期植被自然过渡。

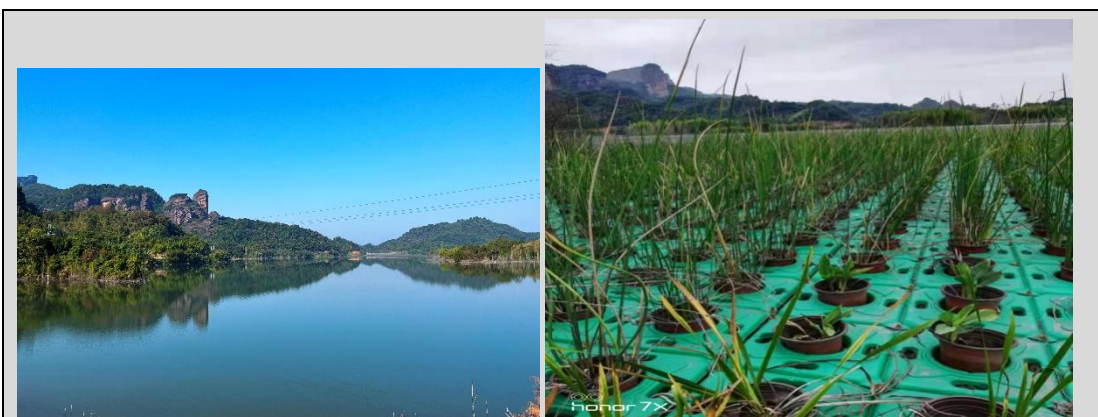


矿山尾矿库生态恢复工程—显著提升库区生态环境质量

尾矿库在用库区生态恢复

矿山与中山大学等科研院校合作，持续开展尾矿库干滩区域宽叶香蒲种植试验，选育种植了一批适合在库区干滩生长的宽叶香蒲。

矿山联合北矿科技集团、中山大学、广东工业大学等科研单位合作开展 3#尾矿库沉积滩生态浮床植被恢复技术研究工作，建立起在用库区生态修复新模式。



生态恢复后的在用尾矿库及宽叶香蒲生态恢复



央视新闻《遇见美好生活》走进凡口矿视频，扫码了解更多详情

(六) 倡导绿色环保

中金岭南积极传递绿色环保理念，倡导绿色低碳生产生活方式，通过开展绿色宣传培训、公益活动，营造环保氛围，凝聚环保力量，以实际行动践行生态文明思想，守护绿水青山，共建美丽中国。

1. 践行绿色办公

公司大力践行绿色办公文化，鼓励员工从细节入手，节约用电、合理利用资源，推行信息化办公，努力营造低碳节能的良性办公环境，让节能降耗成为工作常态。

2. 环保培训与宣教

公司高度重视环保培训与宣教，进一步加大环保宣传力度，通过多种形式组织开展环保培训，提升全员环保意识和素质，帮助员工培养环保习惯，让绿色理念内化于心、外化于行。



丹霞冶炼厂开展环境保护宣传周
“固体废物规范化管理”专项培训



韶冶厂开展环保宣传活动

3. 开展环保公益

公司践行绿色发展理念，积极组织环保宣传、义务植树等环保活动，广泛宣传绿色低碳的生活方式，引导员工和社会公众共同参与环境保护，为建设宜居家园“添绿添彩”。

案例：中金岭南韶关冶炼厂举办 2022 年度环保公益宣传活动

2022 年 12 月，中金岭南韶关冶炼厂在韶冶实验学校举办主题为“垃圾分类，守护家园，健康环保，你我同行”的环保公益宣传活动，旨在向学校师生宣传垃圾分类知识，倡导大家认真践行垃圾分类的理念，积极参与到垃圾分类的行动中来，为保护生态环境、构建绿色家园贡献自己的一份力量。



案例：环保管理中心开展世界环境日宣传活动

2022 年 5 月，中金岭南环保管理中心携手凡口社区在矿山公园博物馆开展主题“共建清洁美丽凡口 志愿服务美好生活”的宣传活动。活动现场，志愿者向行人、矿区各生产单位发放环境宣传手册，讲解环保知识，号召人们践行绿色生活方式，共建绿色生活环境。



四、共创共享，创造非凡价值

(一) 悉心关爱员工

中金岭南始终坚持以人为本，严格遵守各项劳动法律法规，尊重和保障员工各项合法权益，丰富员工培训体系，悉心关爱员工生活，增强员工凝聚力，实现快乐工作、幸福成长。

1. 保护员工权益

公司严格遵守各项法律法规和用工政策，完善劳动用工管理，坚持平等雇佣，落实民主管理，优化薪酬福利体系，营造公开、平等、包容、和谐的工作环境，充分保障员工各项合法权益。

● 雇佣与人权

公司致力于营造公开、公平、公正的就业环境，遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规的要求，保障员工生育等权利，提供平等的多元化就业机会，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，严格遵守劳动雇佣程序，严令禁止使用童工和强制劳动，构建和谐劳动关系。

2022 年，公司劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，女性管理者比例

16.49%，残疾人雇佣人数 86 人

| 指标 | 单位 | 2022 |
|----------------|----|-------|
| 员工总数 | 人 | 9743 |
| 男性员工占比 | % | 75.43 |
| 女性员工占比 | % | 24.29 |
| 29 岁以下员工占比 | % | 17.68 |
| 30 岁至 39 岁员工占比 | % | 20.81 |
| 40 岁至 49 岁员工占比 | % | 33.37 |
| 50 岁以上员工占比 | % | 28.13 |
| 博士人员占比 | % | 0.16 |
| 硕士人员占比 | % | 2.17 |
| 大学本科员工占比 | % | 23.00 |
| 大学专科员工占比 | % | 20.00 |
| 中专、高中及以下员工占比 | % | 54.66 |

● 民主管理

公司充分发挥员工在企业民主管理中的作用，大力推进基层工会规范化建设，完善以职代会为基本形式的民主管理体系，不断加强民主管理工作，严格履行民主程序，拓宽员工行使民主权利的渠道，广泛听取员工意见和建议，切实保障员工的知情权、参与权、监督权。



召开第四届第二次职工代表大会

- **薪酬福利**

公司持续推进分级分类全员绩效管理与薪酬激励制度改革,优化薪酬激励体系,建立动态目标考核机制,加快建立股权激励、员工持股、项目跟投等中长期激励机制,为部分员工提供住房保障。

2. 员工成长发展

公司秉承“人才是最大的资本”的理念,完善员工培养体系,畅通职业发展渠道,助力员工在工作中实现人生价值。

- **员工培养**

公司不断完善培训体系,全面推进的“六维”人才培养计划,强化内训师管理,制定《中金岭南公司内部培训讲师管理办法》,使内部培训更加规范、有效;按照培训计划,分层分类开展培训,通过开展形式多样和针对性的培训,助力员工成长;创新培训形式,采用校企联合培养模式,解决技能人才引进困难、技能人才素质参差不齐等问题。2022年,员工培训投入 5130.12 万元,开展员工培训 13 期,共 8000 余人次参加,培训总时长 1110265 小时。



组织开展新员工培训



面向中层员工开展管理培训会

- **职业发展**

公司致力于人才发展多元化,为员工提供公平发展机会,构建管理、技术、技能三个人才发展通道,员工可以结合自身情况选择合适的发展渠道,实现自身价值。

职业发展通道

管理职务系列: 低到高依次为主管、经理助理、经理、高级经理、部门副职、部门正职、总裁助理。

技术职务系列: 由低到高依次为特聘高级专家、副总师(副总工程师、副总会计

师、副总经济师)、总师(总工程师、总会计师、总经济师)。

3. 增进员工福祉

公司坚持以人为本,积极开展员工关怀,定期开展文体文化活动,帮助员工平衡工作和生活,开展员工帮扶慰问,关注员工身心健康,营造良好的工作氛围,不断提升员工的归属感和幸福感。

● 平衡工作与生活

公司始终关注员工的切身需要,协调工作与生活平衡,组织举办丰富多彩的文娱活动,充实员工业余文化生活,增强团队凝聚力和向心力。



● 员工帮扶慰问

公司悉心关爱员工,积极改善员工工作环境和各项福利,通过帮扶家庭困难员工,组织走访、慰问退休职工,关心呵护女性员工等举措全方位落实员工关爱,营造和谐温暖的企业氛围。2022年,全年累计帮扶补助困难职工970余人次,为困难职工提供爱心捐款245万余元。



● 呵护员工健康

公司始终将员工的安全健康放在第一位，建立劳动保护机制，落实岗位员工职业健康体检和治疗，健全员工职业健康监护档案，加强职业病防范与管理，定期开展职业危害检测，及时处理存在问题，全方位保护员工的安全健康；关注员工的心理健康，通过启动职工心理援助计划，建立减压工作坊，开通心理服务热线等方式，切实维护员工身心健康。

案例：中金岭南职工心理援助计划（EAP）启动

2022年5月，中金岭南职工心理援助计划（EAP）于凡口铅锌矿培训中心全面启动，通过开展讲座，职工减压工作坊、考前辅导、心理健康游园会、工会干部绘画坊等活动，提升职工心理健康知识，释放心理压力。未来，公司将构建职工心理健康关爱体系，培育专业队伍，利用各级工会现有阵地，建设综合性心理健康服务工作室，着力将中金岭南打造成为职工幸福指数高、内生动力强的健康型现代化企业。



（二） 携手合作共赢

公司坚持与伙伴互利共赢，持续开拓战略合作伙伴关系，共享发展机遇，促进行业交流，积极规范供应商管理，构建责任供应链，携手伙伴共谋长足发展，共促行业进步。

1. 开展多元合作

公司秉承公平交易原则，坚持合作共享共赢，拓展与政府、企业、科研院所、高校的合作，巩固和深化伙伴关系，携手谱写互惠共赢的合作新篇章。

● 政企合作

公司致力于构建良好的政企合作关系，加强与政府之间的交流沟通，深化战略合作，积极配合政府工作的开展，寻求与政府合作的空间。



2022年6月，仁化县政府与中金岭南召开工作对接座谈会，就在仁企业项目推进、规划发展等开展工作交流



2022年8月，东营经济技术开发区管委会与中金岭南签署战略合作协议

● 企企合作

公司秉承合作共赢、资源共享、互惠互利等原则，致力于探索企业合作新路径，创新合作新模式，积极参与企业间的合作交流，扩大与各类企业的合作圈层，优势互补，共谋未来。



2022年3月，中金岭南与工商银行深圳市分行签署战略合作协议，双方将在融资领域、顾问服务等方面开展深度合作

● 校企合作

公司加强产学研用合作，致力于联合高校、科研院所，共建产学研合作平台，强化人才交流培养与新产品新技术研发。

案例：共建人才基地，创新技能培养模式

2022年4月，中金岭南党委副书记、董事、工会主席王伟东率公司人力资源部及所属单位相关领导赴广东省南方技师学院签订校企战略合作协议，建立公司技能人才引入和培养的新基地，与会人员就技能人才共育、订单班开设、通用工种培训等合作具体事宜进行了充分研讨交流。未来，双方将开展校企深

度合作，发挥各自优势资源，积极推进产教融合、努力实现互利共赢。



2. 助力行业发展

公司关注行业发展前景，积极参加行业话题讨论，参与国家及行业标准制订、修订，共享资源、共促发展，致力于为行业发展贡献中金岭南智慧。2022 年，公司主导修制订国家标准 4 项、行业标准 4 项。

2022 年主导修制订标准

| 序号 | 标准名称 | 标准类别 |
|----|-------------|------|
| 1 | 硫化锌精矿中的锌的测定 | 国际标准 |
| 2 | 镍合金中钒 | 国家标准 |
| 3 | 镍合金中铝 | 国家标准 |
| 4 | 镍合金中硅 | 国家标准 |
| 5 | 铅精矿 | 行业标准 |
| 6 | 锌铅合金粉 | 行业标准 |
| 7 | 高硫渣中银测定 | 行业标准 |
| 8 | 银镍石墨合金中碳测定 | 行业标准 |

案例：中金岭南亮相首届大国工匠创新交流大会

4 月 27 日至 29 日，由中华全国总工会主办，广东省总工会、深圳市人民政府、中国职工技术协会承办的“首届大国工匠创新交流大会”在北京和深圳举行，中金岭南申报的《硫精矿深加工的硫磺（包含铅、锌、铁、银、砷量及纯度）分析方法的建立及应用》等 17 个成果项目备受关注和青睐，并入选职工创新成果交流转化集体签约仪式的 10 家单位之一成功亮相，全面展示企业

创新成果，充分展现中金岭南产业工人的精神风貌。



3. 供应链管理

公司严格遵守《反不正当竞争》等相关法律法规，遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，坚持阳光采购，加强供应商管理，持续优化自身供应链责任管理，促进公司与供应链伙伴合作共赢。

● 阳光采购

公司致力于营造阳光、透明的采购环境，严格遵守《广东省广晟控股集团有限公司工程建设及采购招标工作人员廉洁从业若干规定》等相关制度，组织开展采购领域专项监督检查；加强阳光采购信息化、数字化建设，推动公司阳光采购平台、省国资委“粤采易”阳光采购平台在所有企业的全覆盖。

● 供应商管理

公司着力打造稳定的供应链关系，积极进行供应链管理，制定《供应商评审管理制度》《合同结案管理制度》等相关制度，明确供应商准入、评估、退出程序，推动供应链管理规范化、标准化。

2022年，公司审查供应商82家，因合规被否决的潜在供应商0家，因不合规被中止合作的供应商0家。

供应商管理流程

- 需要对供应商提供样品进行检测，达到合格要求。
- 对供应商企业资质、税务风险等综合评审，达到规定要求后纳入试用供应商。
- 经试用合格后，转为正式供应商。
- 对供应商资质年度评审、合同结案会议和工厂验收管理等机制，对供应商合

同数量、交货品质和企业经营情况等做出及时评估，具备完整的退出机制。

● 带动供应商履责

公司致力于打造责任供应链，倡导供应商履行社会责任，与供应商签署《廉洁告知书》，积极进行供应商责任培训，关注供应商的质量、环境和职业健康安全体系认证，优先选择本地采购。

2022 年，供应商社会责任培训覆盖率 100%，供应商通过质量、环境和职业健康安全体系认证比率 17%。

（三） 践行社会责任

中金岭南始终将社会责任工作放在重要的位置，积极参与乡村振兴，投身公益事业，开展志愿服务活动，用实际行动践行社会责任，用真诚奉献回馈社会赠予。

1. 倾心慈善公益

公司热心公益事业，积极组织慈善捐赠，投身志愿服务，用实际行动肩负责任，用无私奉献回馈社会。

案例：防汛救灾—中金岭南助力韶关渡过难关

2022 年 6 月，韶关遭受强暴雨，造成多地严重内涝，公司高度重视，全面统筹安排部署召开专题会议、开展重点区域检查，成立抢险救灾指挥部和应急突击队，解救受困职工群众，共组织 1000 余人参与救灾和灾后清淤工作，爱心捐助 40 余万元。



2. 员工志愿服务

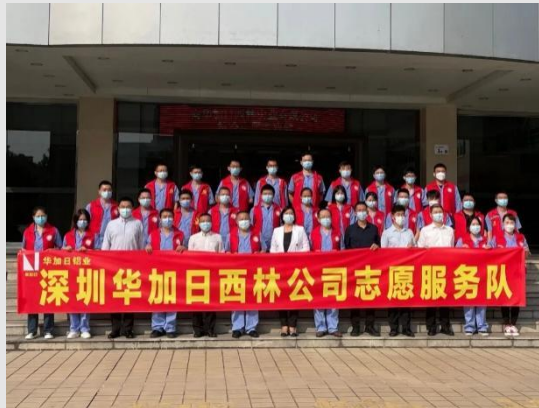
公司以服务社会、服务大局为主线，鼓励员工参与志愿服务活动，组建员工

志愿服务队，深入社区一线，协助开展核酸检测等相关工作，切实保障人民的生命健康。

- 韶冶厂积极参与“社区吹哨，党员报到”活动，协助开展区域核酸检测 23 次，出动志愿者 480 余人次。



- 华加日公司组织“志愿服务队”，累计 27 人参与坑梓街道防控工作提供志愿服务时长超 1200 小时。



3. 助力乡村振兴

公司根植矿业，心系民生，坚持用心用情做好乡村帮扶工作，将巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴相结合，精准对接，持续投入。2022年，公司及下属单位购买扶贫产品200余万，凡口矿、韶冶厂、丹冶厂荣获“广东扶贫济困日”活动十大爱心企业、“消费帮扶示范单位”、乡村振兴对口帮扶“突出贡献奖”等表彰。



展望 2023

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下之年，也是中金岭南全面推进“一体两翼”新战略、加快实现厚积薄发的关键之年。新征程上，我们将继续贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，推动国企党建引领中金岭南高质量高效益发展。

坚持创新驱动发展不动摇，围绕生产实际，开展产学研深度合作，加快攻克矿山、冶炼、新材料加工、环保等关键核心技术难题，推动产业向产业链、价值链中高端跃升。

坚持人才强企战略不动摇，加大专业技术人才、管理人才、技能人才的培养力度，提升员工的获得感、幸福感。

坚持安全生产底线不动摇，严格落实国务院安委会措施，排查隐患，确保企业平安稳定。

坚持优化产业布局不动摇，加大矿产资源勘探力度，推进新一轮资本运作，实施矿产资源、新材料加工等项目并购；进入铜冶炼及精深加工领域，推动建设以原生铜绿色冶炼、再生铜循环利用、废渣资源化无害化处置、铜基材料高端延伸的产业新格局，全力构建以铅锌采选冶及精深加工为主的铅锌全产业链和以铜采选冶及精深加工为主的铜全产业链，实现铜锌铅产业链协同发展，打造千亿元级、世界一流的多金属国际化全产业链资源公司。

附录

(一) 关键绩效

| 指标 | 单位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|--------------------|-------------|----------|----------|----------|
| 营业收入 | 亿元 | 302.26 | 444.49 | 553.39 |
| 净利润 | 亿元 | 9.95 | 11.72 | 12.12 |
| 法治合规培训次数 | 次 | / | / | 60 |
| 反贪腐培训次数 | 场次 | / | 71 | 76 |
| 反贪腐培训人数 | 人 | / | 2269 | 2362 |
| 环保培训次数 | 次 | 296 | 321 | 353 |
| 环保培训覆盖人数 | 人 | 6889 | 8460 | 9231 |
| 环保应急演练次数 | 次 | 47 | 56 | 61 |
| 环保应急演练覆盖人数 | 人 | 1079 | 1373 | 1495 |
| 环保公益活动次数 | 次 | 19 | 18 | 21 |
| 环保公益活动覆盖人数 | 人次 | 3042 | 2904 | 3232 |
| 环保公益活动投入 | 万元 | 15.2 | 14.8 | 19.65 |
| 新建项目执行环境和社会影响评估的比率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 循环用水量 | 万吨 | 11095.37 | 10776.98 | 11178.98 |
| 废水排放总量 | 万立方米 | 182.21 | 192.71 | 205.37 |
| 氨氮排放量 | 吨 | 7.46 | 5.62 | 8.04 |
| 化学需氧量(COD)排放量 | 吨 | 249.68 | 261.57 | 176.19 |
| 氮氧化物排放量 | 吨 | 58.02 | 47.25 | 110.14 |
| 硫化物排放量 | 吨 | 3.72 | 2.02 | 0.30 |
| 挥发性有机物(VOCs)排放量 | 吨 | 0.09 | 0.63 | 0.03 |
| 颗粒物排放量 | 吨 | 45.55 | 33.55 | 36.65 |
| 废水单位排放量(凡口矿) | 立方米/ 吨原矿 | 2.4 | 2.33 | 2.17 |

| | | | | |
|--------------|------|----------------|----------------|----------------|
| 废水循环利用率（凡口矿） | % | 70 | 87.05 | 88.14 |
| 废水循环使用量 | 万立方米 | 1109.54 | 1077.70 | 1127.90 |
| 废气排放量 | 万立方米 | 1170568.4 5 | 1150747.2 2 | 1515831.1 5 |
| 一般废弃物排放量 | 吨 | 1797581.5 4 | 1932508.7 1 | 2063514.0 9 |
| 一般废弃物回用率 | % | 65.52 | 69.09 | 69.54 |
| 危险废弃物排放量 | 吨 | 155931.29 | 170097.50 | 164937.10 |
| 危险废弃物回收利用率 | % | 67.06 | 59.89 | 65.25 |
| 新建项目环评批复率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 研发投入 | 亿元 | 3.14 | 3.55 | 3.85 |
| 新增专利数 | 项 | 81 | 71 | 128 |
| 安全生产投入 | 亿元 | 2.55 | 2.38 | 1.96 |
| 安全培训场次 | 场 | 1754 | 1435 | 1865 |
| 安全培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 安全培训参与人次 | 人次 | 57956 | 49527 | 56932 |
| 安全隐患排查 | 项 | 3605 | 2215 | 3165 |
| 安全隐患整改率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 安全应急演练次数 | 次 | 223 | 167 | 216 |
| 安全应急演练参与人次 | 人次 | 6689 | 5562 | 5339 |
| 工伤事故发生数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 员工伤亡人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 千人死亡率 | % | 0 | 0 | 0 |
| 因工伤损失工作日数 | 天 | 0 | 0 | 0 |
| 连续安全运行天数 | 天 | 365 | 365 | 365 |
| 重大设备事故数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 一般设备事故数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 员工总数 | 人 | 9835 | 9664 | 9743 |
| 男性员工占比 | % | 74.87 | 74.21 | 75.43 |

| | | | | |
|----------------|------|---------|---------|---------|
| 女性员工占比 | % | 25.13 | 25.79 | 24.29 |
| 29岁以下员工占比 | % | 15.50 | 16.17 | 17.68 |
| 30岁至39岁员工占比 | % | 18.93 | 18.86 | 20.81 |
| 40岁至49岁员工占比 | % | 38.81 | 37.43 | 33.37 |
| 50岁以上员工占比 | % | 26.76 | 27.54 | 28.13 |
| 博士人员占比 | % | 0.10 | 0.14 | 0.16 |
| 硕士人员占比 | % | 1.90 | 2.08 | 2.17 |
| 大学本科员工占比 | % | 21.23 | 21.64 | 23.00 |
| 大学专科员工占比 | % | 18.49 | 18.29 | 20.00 |
| 中专、高中及以下员工占比 | % | 58.27 | 57.84 | 54.66 |
| 科研人员数量 | 人 | 859 | 879 | 903 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 体检覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 职业健康档案覆盖率 | % | | | |
| 职业病发生率 | % | | | |
| 员工培训覆盖率 | % | 88 | 92 | 100 |
| 员工培训投入总额 | 万元/年 | 4058.38 | 5132.88 | 5130.12 |
| 员工培训总时长 | 小时 | 840565 | 1002385 | 1110265 |
| 人均培训时长 | 小时 | 93.5 | 111.5 | 123.5 |
| 员工培训次数 | 期 | 10 | 11 | 13 |
| 女性管理者比例 | % | 16.56 | 16.81 | 16.49 |
| 残疾人雇佣人数 | 人 | 100 | 87 | 86 |
| 员工流失率 | % | 10.61 | 9.25 | |
| 参与行业规范、标准编制 | 项 | 34 | 47 | |
| 因合规被否决的潜在供应商数量 | 个 | 0 | 0 | 0 |
| 报告期内审查的供应商数量 | 个 | 49 | 55 | 82 |

| | | | | |
|-------------------------|----|------|------|-----|
| 供应商社会责任培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 供应商通过质量、环境和职业健康安全体系认证比率 | % | 12 | 15 | 17 |
| 因不合规被中止合作的供应商数量 | 个 | 0 | 0 | 0 |
| 纳税总额 | 亿元 | 7.35 | 8.39 | |

(二) 指标索引

| 目 录 | | 《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》 |
|-------------|--------|---------------------------------|
| 关于本报告 | | P1 |
| 董事长致辞 | | P2 |
| 关于我们 | 公司概况 | P4.1 |
| | 业务布局 | P4.3 |
| | 组织架构 | P4.4 |
| | ESG 管治 | G2.1、G2.2、G3.1、G3.6、G3.7 |
| 回首 2022 | | P3 |
| 稳中求进，夯实发展根基 | 坚持党建引领 | V1.1-V1.4、G1.6-G1.9 |
| | 强化风险防控 | G1.3、G1.4 |
| | 诚信合规经营 | G1.3、G1.4 |
| | 保障安全生产 | S3.1、S3.2、S3.4-S3.10 |
| 改革创新，释放发展动能 | 改革提质增效 | V1.1-V1.4、G1.1-G1.2 |
| | 创新驱动发展 | V2.1-V2.4 |
| 低碳发展，守护绿水青山 | 健全管理体系 | E1.1-E1.6、E5.1-E5.3 |
| | 能源资源管理 | E2.1、E2.9 |
| | 推进节能减排 | E1.8、E1.9、E3.1-E3.10、V4.3 |
| | 严控污染排放 | E3.1-E3.9 |

| | | |
|-------------|--------|--------------------------------------|
| | 推进生态保护 | E4. 1-E4. 3、V4. 4-V4. 5 |
| | 倡导绿色环保 | E1. 7、E2. 14-E2. 15 |
| 共创共享，创造非凡价值 | 悉心关爱员工 | S1. 1-S1. 11、S2. 1-S2. 4、S3. 1-S3. 3 |
| | 携手合作共赢 | S5. 1-S5. 5、V2. 7-V2. 8 |
| | 践行社会责任 | V3. 4、V3. 6、V3. 7、V1. 1-V1. 4 |
| 展望 2023 | | A1 |
| 附录 | 关键绩效 | A2 |
| | 指标索引 | A4 |
| | 意见反馈表 | A5 |

（三）意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，这是深圳市中金岭南有色金属股份有限公司发布的第 1 份 ESG 报告，为持续改进公司 ESG 管理工作，期待您对此份报告提出宝贵建议，我们将认真聆听您的意见，并保护您的反馈信息不被第三方获取如您对报告有任何意见或建议，请扫描二维码填答问卷将意见反馈给我们。



封闭性问题（请在相应位置打√）：

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

是 否

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？
2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？
3. 您对公司 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名： 职业： 机构： 联系地址：

邮编： e-mail： 电话： 传真：

我们的联系方式是：

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司资本运营部（董事会办公室）

地址：深圳市深南大道 6013 号中国有色大厦 23-26 楼

特此公告。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司董事会

2023 年 4 月 10 日