



管通四海
为人民健康引水

新兴铸管股份有限公司
XINXING DUCTILE IRON PIPES CO.,LTD.

✉ 邮编: 056300

📍 地址: 中国河北省武安市新兴铸管股份有限公司

2022年度社会责任暨ESG报告

2022 Social Responsibility and ESG Report



目录



01

关于我们

企业简介·····02
企业使命·····03
企业愿景·····04

社会责任宗旨和理念·····05



02

社会责任
宗旨和理念



03

ESG
履行情况

2022年度社会责任暨ESG履行情况·····07
引领保障 加强党的建设·····09
合规经营 强化风险管控·····11
和谐共生 保护生态环境·····23
持续创新 创造客户价值·····37
关爱员工 坚持以人为本·····41



04

未来展望

未来展望·····49

走进新兴铸管

企业简介

新兴铸管股份有限公司是国务院国资委监管央企新兴际华集团的核心企业，前身是1971年原铁道兵兴建的军队唯一钢铁联合企业——中国人民解放军第二六七二工厂，1997年在深交所上市。是全球最大的球墨铸铁管及管铸件研发制造商和国内最具竞争力的钢铁产品研发制造商之一。

经过五十余年的发展成长，公司生产基地覆盖全国，形成立足华北核心的武安本级，覆盖华东、中南的芜湖新兴、黄石新兴、广东新兴、桃江新兴、湖北全力，覆盖西南、西北的川建管道和新疆控股的铸管生产基地及印尼镍铁、印度球团海外基地，拥有国际先进的铸管生产线和优秀的研发、售后服务团队。

目前形成以钢铁和铸管两大产业为主，钢格板、钢塑复合管、特种钢管等产品协同发展的产业格局，公司离心球墨铸铁管综合技术实力和产销量居世界首位，是全球规模最大、品种最多、规格最全的离心球墨铸铁管研发制造服务商，产品出口到世界120多个国家和地区，被广泛用于城镇供排水、长距离引调水和城镇集中供热等领域，被工信部评为“制造业单项冠军产品”。作为中国离心球墨铸铁管企业的唯一代表，公司连续多年主持或参加国际标准制定和修订，在铸管领域拥有多项自主知识产权及核心技术，被授予“冶金产品实物质量金杯奖”，“冶金行业品质卓越产品”和“全国用户满意产品”，荣膺“2022钢铁行业全球影响力品牌”，蝉联“亚洲品牌500强”、“中国500最具价值品牌”、中国钢铁企业综合竞争力极强A+评级。成功入围首批中央企业标准“领跑者”，首获国家知识产权示范企业。同时，公司秉承全生命周期管理理念，是铸管行业首家完成超低排放改造单位、铸管绿色产品设计标准的主起草单位，先后被评为“绿色工厂”，“中国最具影响力绿色企业”，“节能减排先锋企业”。

面向未来，新兴铸管将始终以满足人民日益增长的美好生活需要为事业根本出发点，以“管通四海，为人民健康引水”为使命，以“打造世界铸管领航者，致力成为国际一流企业”的企业愿景。坚定贯彻、融入和服务国家战略，打造球墨铸铁管原创技术策源地、水务管道产业链链长，致力成为世界铸管领航者，为保障国家水安全贡献力量！



企业文化

企业使命：管通四海，为人民健康引水。

企业愿景：打造世界铸管领航者，
致力成为国际一流企业。



公司履行社会责任的宗旨和理念

企业社会责任是公司对社会、自然环境和资源，以及股东、债权人、职工、客户、供应商等利益相关方所应承担的责任。上市公司作为现代社会的重要成员，在追求经济效益、保护股东利益的同时，也应积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待客户以及供应商，积极承担社会公益、环境保护等社会职责，从而促进公司自身与全社会的协调、平稳、较快发展。

一直以来，作为国有控股上市公司，公司都以履行社会责任为己任，恪守社会责任准则，充分发挥专业优势，主动将社会责任理念融入业务运营，关注利益相关方的权益和期望。在生产经营活动中，公司积极坚持遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督。基于此，公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，在生产安全、节能降耗、环境保护、维护利益相关方权益、和谐社企关系等方面，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相协调，实现企业与职工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

2022年度 社会责任暨ESG履行情况

新兴铸管股份有限公司
XINXING DUCTILE IRON PIPES CO., LTD.

新兴铸管

- 引领保障 加强党的建设
- 合规经营 强化风险管控
- 和谐共生 保护生态环境

- 持续创新 创造客户价值
- 关爱员工 坚持以人为本

引领保障 加强党的建设

坚持党对国有企业的领导不动摇，
牢记使命，坚决贯彻落实中央决策部署

宣传贯彻党的二十大精神，以实际行动践行“两个维护”。制定落实第一议题制度，始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为公司党委首要政治任务，在公司上下掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，领导班子先后到联系点宣讲党的二十大精神，两次召开二十大精神专题中心组（扩大）学习会，全文学习二十大报告，围绕“高质量发展”“绿色低碳”等作研讨交流，结合公司实际将学习宣传贯彻二十大精神细化为22项具体措施，确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示一贯到底、落实落地。坚定党委把方向、管大局、促落实的领导作用，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。完善公司治理权责清单，严格落实前置程序，提升改革发展质量，研究确定“管通四海，为人民健康引水”的企业使命、“致力成为世界铸管领航者，打造国际一流企业”的企业愿景和“再造一个新兴铸管”的规划目标。建立公司重点项目库，按照战略支撑类、排队类、备选类等分级分类管理，支撑公司“十四五”规划有效落地。

坚持服务生产经营不偏离，
奋勇争先，助推社会经济发展

把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。坚定做强做优做大国有企业的发展导向，将净利润和全员劳动生产率纳入党建责任制考核，积极推动党建责任制和生产经营责任制有效联动，让党建“软指标”变成“硬任务”。完成国企改革三年行动33项主体任务，推进创伟业行动、小巨人专项行动、结构性调整等工作，激发企业活力动力。立足实际把“三我”主题活动作为党建工作与企业改革发展深度融合的创新实践，推进“军钢杯”管理大奖赛，持续开展创先争优，将党建融入生产经营各项指标，助力推动公司在逆境中取得了较为不易的经营业绩，统一了职工思想，转变了工作作风，营造了企业“比学赶帮超”良好氛围。



坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变，
为党育才，建设堪当重任的干部队伍

纵深推进任期制契约化，打造契约文化。在公司及所属企业经理层成员100%实行任期制契约化管理基础上，纵深推进领导人员任期制契约化管理。充分发挥年度综合考核评价以及“一报告两评议”工作的评价、监督作用，完善干部年度考核评价体系，健全干部管理体系。制定三级企业经理层人员市场化选聘管理办法，坚持党管干部和市场化选聘的有机结合。完善员工全方位、全流程的薪酬绩效分配制度，建立横向到边、纵向到底的年度绩效考核分配体系，建立指标明确、权责清晰的考核机制，真正落实薪酬分配的公允性和考核的刚性。实行总部员工末位退出制，打造价值创造性总部建设。

坚持建强国有企业基层党组织不放松， 肩负担当，多措并举发挥战斗堡垒作用

确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。党员干部靠前指挥，全体销售人员冲锋在市场，让党旗在基层一线高高飘扬。基层党组织发挥战斗堡垒作用，信息化项目克服困难，完成铸管股份、武安本级、广东新兴、芜湖新兴系统上线目标。发挥党员突击队作用，抓实推进各项重点工作，武安焦化、芜湖吸附制氧等6个项目实现按期投产。克服物流影响，紧急驰援郑州航空港区、威海市项目建设，助力上海城市供水复工复产。顺利通过年度中央环保督察，建立实施铸管“绿色发展评价指标体系”，厂区风貌亮相央视《焦点访谈》—碧水蓝天美丽家园专栏。持续推动“我为群众办实事”实践活动，落实民生项目143项，开展党员志愿服务300余次，解决职工反映的合理化建议，增强职工的归属感、幸福感。



合规经营 强化风险管控

优化治理结构

2022年度,公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》、《公司章程》和中国证监会、深交所颁布的相关规范性文件要求,不断完善公司的法人治理结构,提高规范运作水平,建立健全内部控制制度,提高公司运营透明度。截至报告期末,公司治理的实际状况符合中国证监会、深圳证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件的要求。

股东与股东大会

公司严格遵守《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》及《股东大会议事规则》等有关规定,规范地召集、召开股东大会及履行股东大会表决程序。报告期内,1次年度股东大会和3次临时股东大会,审议董事会提交的议案共计17项,均由董事会召集召开,并由律师在现场进行了见证。公司无重大事项绕过股东大会的情况,也不存在先实施后审议的情况。公司股东大会的召集、召开、出席人员资格及表决程序均合法合规,会议决议合法有效,维护了公司和股东的权益。

股东大会会议召开情况		
序号	会议时间	会议届次
1	2022年3月16日	2022年第一次临时股东大会
2	2022年5月19日	2022年度股东大会
3	2022年9月23日	2022年第二次临时股东大会
4	2022年12月8日	2022年第三次临时股东大会

股东大会审议议案类别							
会议次数	公司治理	工作报告	计划预算	股权激励	利润分配	人事任免	其他
4次	3项	4项	2项	3项	1项	3项	1项



2021年度股东大会



公司召开第2次临时股东大会

董事与董事会

公司董事会由7名董事组成,其中独立董事三名,董事会人数及人员构成符合法律法规的要求,董事会下设四个专门委员会。报告期内,公司董事会充分发挥“定战略、作决策、防风险”的作用,共计召开7次会议,审议事项51项。公司董事会严格按照《公司章程》、《独立董事工作规则》、《董事会议事规则》等相关规定开展工作,勤勉尽责。公司全体董事均能够以认真、负责的态度出席董事会和股东大会,积极参加相关培训,熟悉有关法律法规。独立董事独立履行职责,维护公司整体利益,尤其关注中小股东的合法权益不受损害,对重要及重大事项发表独立意见。各专业委员会按照各委员会议事规则开展相关工作。

董事会会议召开情况		
序号	会议时间	会议届次
1	2022年2月11日	第九届董事会第九次会议
2	2022年3月17日	第九届董事会第十次会议
3	2022年4月15日	第九届董事会第十一次会议
4	2022年4月26日	第九届董事会第十二次会议
5	2022年8月19日	第九届董事会第十三次会议
6	2022年10月24日	第九届董事会第十四次会议
7	2022年11月21日	第九届董事会第十五次会议

董事会审议议案类别							
会议次数	公司治理	工作报告	计划预算	股权激励	利润分配	人事任免	其他
7次	11项	14项	3项	3项	1项	3项	16项



第九届董事会第十一次会议

监事与监事会

公司监事会设监事3人，其中股东代表监事2名，职工监事1名。全体监事严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》《监事会议事规则》等有关法律法规的要求，本着对全体股东负责的精神，对公司财务情况、重大事项决策程序、依法运作情况和董事、高级管理人员履行职责情况进行监督和检查，为公司的规范运作和健康发展提供了有力的保障。2022年，公司监事会共召开了6次会议。

监事会会议召开情况		
序号	会议时间	会议届次
1	2022年2月11日	第九届监事会第七次会议
2	2022年4月15日	第九届监事会第八次会议
3	2022年4月26日	第九届监事会第九次会议
4	2022年8月19日	第九届监事会第十次会议
5	2022年10月24日	第九届监事会第十一次会议
6	2022年11月21日	第九届监事会第十二次会议

监事会审议议案类别						
会议次数	公司治理	工作报告	计划预算	股权激励	利润分配	其他
6次	1项	11项	1项	3项	1项	11项

报告期内，公司董事会、监事会和经理层等机构能够严格按照规范性运作规则和内部管理制度的规定进行经营决策、行使权利和承担义务。公司能够严格按照中国证监会的要求和《深圳证券交易所股票上市规则》的有关规定，本着“公开、公平和公正”的原则，认真、及时地履行公司的信息披露义务，并保证了公司信息披露内容的真实、准确和完整，没有出现任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形，使公司所有股东均有平等的机会及时获得公司所公告的全部信息。公司股东大会、董事会、监事会会议召开程序规范，符合《公司法》《公司章程》等相关规定；董事、监事认真依照法律、法规，勤勉尽责，对公司和股东负责，充分保护股东应有的权利；管理层严格按照规范性运作规则和各项内控制度进行经营决策，确保了公司在规则和制度的框架内规范运作。

综上所述，公司已建立了较为健全完善的法人治理制度体系，各项制度均能够有效实施并得到不断修订和完善，保证了公司经营管理的正常进行和对经营风险的有效控制，达到了提高公司经营管理效率，保护公司资产安全完整，促进国家法律法规有效遵循和公司经营目标得以实现的目的。

维护股东权益

公司一贯重视对投资者的合理回报,始终秉承对股东负责的态度,在自身取得成长与发展的同时,始终坚持保障股东权益,特别是中小股东的合法权益。上市公司分红是投资者实现投资回报的重要方式之一。公司建立了透明、持续、稳定的分红机制,采取积极的利润分配政策,并优先采取现金分配的方式与投资者充分共享公司持续发展的成果。

2022年5月19日,公司召开了2021年度股东大会,审议通过了《2021年度利润分配预案》,公司以39.87亿股为基数,向全体股东按每10股派送现金红利1.5元(含税),共分配股利5.98亿元。

公司在经营过程中,重视客户关系管理工作,关注客户需求,秉承诚实守信、互惠互利、友好合作的原则,努力建设与客户亲和、高效、畅通的信息沟通机制,通过电话沟通、实地拜访、展会宣传、研讨会推广、技术交流等形式积极与客户开展沟通交流,不断提升服务水平,吸取客户对公司产品质量、工艺方法、未来发展的意见和建议,增进客户对公司的了解和认同,并将客户的合理意见和建议及时传递给公司的质量、技术及管理部门,重视客户基本权益的保护,全方位创造客户价值,确保公司可持续发展。

维护供应商合法权益

公司与供应商保持积极健康的合作关系,始终把供应商和公司看作是相互联系相互影响的伙伴,和供应商之间从以产品为中心的供求关系渐渐引导成以互相成就可持续发展为中心的供求关系,把供应商融入公司环境管理目标,使得供应商和公司统一目标方向。2022年6月18日新兴铸管股份有限公司供应链分公司正式成立,采购管理业务人员集中办公,分公司设有采购中心、招标中心、采购管理部。严格落实党管干部、党管人才要求,并根据信息化推进情况,公司对采购系统重新定岗定编、优化人员结构。

通过信息化手段,在产、供、销、运、用各个环节,实现信息共享与快速传递,快速反应市场,加快决策提效率;统一规范采购制度与业务流程,优化采购模式,降低物资采购各环节风险;通过集中采购,实现规模效应,提高议价能力,实现降低采购成本目标;推动信息化管理,将制度流程嵌入到采购系统中,有效防范风险。通过建立一套完善的准入机制,并定期评估供应商,从供应商准入、选择、评估等全流程实施严格的管控机制,进一步规范供应商管理,并将社会及环境表现纳入评估与审核,加强对供应链环境及社会风险的管理,保证采购工作“公开、公平、公正”。

公司采购的产品,符合国家、行业的产品质量和技术标准,符合合同约定的产品质量标准,具备产品应当具备的技术使用性能;符合国家、行业有关保障人体健康和人身、财产安全的标准,如果是限期使用的产品,能够在显著位置清晰地标明生产日期和安全使用期或者失效日期。目前已完成2022年度供应商评价。



此外,在全球数字化转型的浪潮下,公司主动求变、深入思考、科学实践,积极推进公司数字化转型。2022年,公司实施了数字化一期项目系统工程,搭建了“一总部多基地”系统整体框架,建成应用企业经营管理、制造管理等66个系统,纵向打通“战略-执行-反馈”的管理信息闭环,横向打通“产-供-销”的协同运作信息闭环。同时,通过中铸产业网招标平台、采购供应链管理系统,实现内部集中采购、外部供应协同;在产品端,以用户为中心,搭建客商服务平台,提升用户敏捷化服务,并与公司产销一体化系统互联互通,提升用户体验。



合规风险管理

2022年公司全面贯彻落实集团“经营合规管理年”工作部署，研究制定工作方案和任务台账，坚持“强内控、防风险、促合规、增价值”的审计目标，开展审计监督与服务工作。



经营合规管理年专项行动动员部署会

加强经营合规管理提升

- 一是深化制度体系建设。深化制度评估诊断，建立法规库和风险库，搭建了统一的制度框架和标准，新增制度483项、修订1621项、合并357项、废止223项，绘制942个流程图，并将270余项相关法律法规及监管规定融入各项制度。公司制度体系得到了重塑，达到制度从简，流程更清晰，合规风险全覆盖。
- 二是完善合规运行机制。调整合规委员会，修订了公司合规管理制度，明确了合规管理组织机构及其职责。
- 三是落实合规管理责任。加强“三道防线”建设，优化业务制度和流程，编制234个重点合规岗位职责清单，将合规要求落实到岗，明确到人。
- 四是加强合规文化建设。抓好关键少数，领导人员带头组织合规学习；健全合规培训机制，加强合规宣传教育。

开展内部审计工作

- 一是强化资金内控监管，开展资金专项审计。针对审计问题制定整改方案，按照整改标准和时限进行检查验收整改情况，同时完善资金内控管理长效机制。
- 二是加强项目投资审计监督，强化项目合规管控。紧紧围绕年度重点工程项目，从工程招标合同签订、工程管理、工程竣工结算等关键环节开展工程专项审计，共计通报典型问题44项。同时组织开展招标、采购、法律法规学习宣贯，及时堵塞管理漏洞，管理人员合规意识显著增强。
- 三是聚焦权力运行，开展经济责任审计2次，针对审计发现的问题，提出改进建议或意见，完善制度体系，堵塞管理漏洞，促进企业健康发展。
- 四是压实审计整改责任，推进审计整改落地。2022年度通过优化《整改方案》，细化措施，压实责任和整改时限，强化月度跟踪和季度评价，全面督导落实专项审计问题整改，完成整改23项。

商业道德与信息安全保护

公司在经营过程中,重视客户关系管理工作,关注客户需求,秉承诚实守信、互惠互利、友好合作的原则,努力建设与客户亲和、高效、畅通的信息沟通机制,通过电话沟通、实地拜访、展会宣传、研讨会推广等形式积极与客户开展沟通交流,不断提升服务水平,吸取客户对公司产品质量、工艺方法、未来发展的意见和建议,增进客户对公司的了解和认同,并将客户的合理意见和建议及时传递给公司的质量、技术及管理部门,重视客户基本权益的保护,全方位创造客户价值,确保公司可持续发展。

2022年,公司稳步推进信息安全保障工作,全面落实公司各项信息安全可靠防范措施。其中,修订信息安全类制度2项,开展网络安全应急演练5次,攻防演练9次,举办网络安全技能培训3次。利用国家网络安全宣传周,通过大屏、易拉宝等途径进行宣贯,提高全员信息安全意识,并组织签订《网络安全承诺书》。通过多管齐下,保证了各类信息系统安全稳定运行。



新兴铸管精彩亮相2022中国国际管网展



江西南昌《排水球墨铸铁管道工程技术规程》导则宣贯会技术交流



公司与贵州黔东南水投开展技术交流



新兴铸管精彩亮相“2022供水高峰论坛”

和谐共生 保护生态环境

公司深刻学习、领会、践行习近平生态文明思想，始终坚持“绿水青山就是金山银山”、“像爱护眼睛一样爱护生态环境”的发展理念，生态优先、节约集约，在生产的全过程推进可持续发展。厂区风貌亮相央视《焦点访谈》—碧水蓝天美丽家园专栏。

深化生态环境保护工作

2022年，公司按照“美丽中国”目标，进一步落实习近平总书记“深入打好污染防治攻坚战”指示要求，不断巩固环保“硬实力”，提升环保“软实力”。坚持合法合规底线，对标A级标准，主动深入推进环保提标治理及风险化解，全面打造环保“硬实力”。同时，积极跟进生态环境保护相关的政策标准，坚持日跟踪、周宣贯、开展专题培训，提升各级人员环境保护意识；对风险建立长效管控机制，对投用环保设施做好效益管理，体现效益效率，不断提升环保“软实力”。

2022年度，高标准实现清洁生产，大幅降低污染物排放总量，其中氮氧化物、二氧化硫、化学需氧量等重点排放指标减排降幅分别达11.24%、23.85%、24.00%。全面践行社会责任，履行央企义务。

加强体系建设

公司及各分子公司严格贯彻落实习近平生态文明思想，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，积极履行环境保护责任。各级公司均设置专门环保管理机构并配备专职管理人员，确保环保管理各项工作顺利进行，取得ISO14000环境管理体系认证并有效保持。

政策下发学习98份，集中培训6次，分别围绕双碳“1+N”政策体系、能源管理、碳排放计算、在线监测设备管理、铸造绩效标准、钢铁超低环保绩效等开展集中学习，提升环保管理意识。

开展环保合规排查，按照“一岗双责”要求对责任体系进行完善。修订完成《新兴铸管股份有限公司生态环境保护管理制度》，有效保障环保组织管理稳定运行。

以超低、A级为目标，实施环保升级

公司坚持高站位，全面部署并推动落实超低排放任务。创建“严管理、严要求、严整改”的内部督导检查机制，配合实施“互查互学”、“专项督导”等活动，督促环保职责落实、超低治理任务的实施落实。

2022年度，所属单位武安本级对标行业先进，采用颗粒物覆膜滤料、高效滤筒技术以及加长除尘布袋等最先进技术，助力提升污染防治水平，确保在连续4年稳定达到超低排放基础上，进一步实现主要污染物排放量削减8%，全面保障了超低排放管控水平；所属单位芜湖新兴积极履行各级主体责任，按照国家任务时间要求，编制完成《超低排放预评估报告》，投资12.6亿元，实施初期改造项目共计79项，完成超低排放现场评估，进入上报评审阶段，助力全面打赢打好“污染防治攻坚战”。

围绕环保绩效A级对标提升战略，督导所属钢铁冶金板块，统筹投入20余亿元，实施50余项对标提升治理任务。所属武安本级已连续4年获评绩效A级，所属邯郸新材料格板、复合管工序获评B级，在频繁的差异化管控中保持了较大的生产能力；所属黄石新兴智能化绿色升级项目自我加压，按照建成即达A的目标，严格环保“三同时”。通过提前谋划、主动对标，获得了较好的管控成效，维护了更大的生产权益。

重点排污单位及污染物排放情况

行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
新兴铸管股份有限公司	颗粒物	有组织	96	烧结、球团、炼铁、白灰、炼钢、轧钢、铸管	烧结、球团、炼铁、白灰、炼钢（不含转炉一次和钢渣处理）、轧钢工序<10mg/m ³ ；转炉一次和钢渣处理<50mg/m ³ ；铸管工序<30mg/m ³ 。	钢铁工业大气污染物超低排放标准（DB13/2169-2018）；工业炉窑大气污染综合治理方案（环大气[2019]56号）	1324.30	1363.718	无
	SO ₂	有组织	25	烧结、球团、炼铁、白灰、轧钢、铸管	烧结、球团工序<35mg/m ³ ；炼铁、白灰、轧钢工序<50mg/m ³ ；铸管工序<200mg/m ³		207.22	1102.692	无
	NO _x	有组织	25	烧结、球团、炼铁、白灰、轧钢、铸管	烧结、球团工序<50mg/m ³ ；炼铁、白灰、轧钢工序<150mg/m ³ ；铸管工序<300mg/m ³		587.75	2567.45	无

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
邯郸新兴发电有限责任公司	颗粒物	有组织	2	发电	发电工序<5mg/m ³ 。	关于推进实施钢铁行业超低排放的意见（环大气[35]号）	3.56	13.335	无
	SO ₂	有组织	2	发电	发电工序<35mg/m ³ 。		18.10	117.6	无
	NO _x	有组织	2	发电	发电工序<50mg/m ³ 。		41.76	190.5	无
河北新兴能源科技股份有限公司	颗粒物	有组织	16	焦化	焦化工序<10mg/m ³	炼焦化学工业大气污染物超低排放标准（DB132863-2018）	37.79	89.271	无
	SO ₂	有组织	6	焦化	装煤炉头烟<70mg/m ³ ；干熄焦<80mg/m ³ ；推焦、焦炉烟囱、管式炉等燃用焦炉煤气设施<30mg/m ³		107.40	181.583	无
芜湖新兴铸管有限责任公司	颗粒物	有组织	15	炼铁、烧结、炼钢、焦化、发电	烧结工序:<10mg/m ³ ；炼铁工序<10mg/m, 炼钢工序<10mg/m, 焦化工序<10mg/m, 发电工序<5mg/m	《炼铁工业大气污染物排放标准》（GB28663-2012）、《炼焦化学工业污染物排放标准》（GB16171-2012）、《炼钢大气污染物排放标准》（GB2866	2179	4142.49	无
	二氧化硫	有组织	7	烧结、焦化、发电	烧结工序:<35mg/m ³ ；焦化工序<30mg/m, 发电工序<35mg/m		971	1420.114	无

重点排污单位及污染物排放情况

行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
	氮氧化物	有组织	4	烧结、焦化、发电	烧结工序： <50mg/m ³ 焦化工序 <150mg/m ³ ， 发电工序 <50mg/m ³		2070	2628.83	无
黄石新兴管业有限公司	颗粒物	有组织	12	炼铁、烧结、锅炉	烧结工序： <40/20mg/m ³ 炼铁工序： <15/10mg/m ³	《钢铁烧结、球团工业大气污染物排放标准》（GB28662-2012）； 《炼铁工业大气污染物排放标准》（GB28663-2012）； 《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）	247.451	401.431	无
	二氧化硫	有组织	2	炼铁、烧结、锅炉	烧结工序： <180mg/m ³ 炼铁工序 <100mg/m ³	《工业炉窑大气污染物排放标准》（GB9078-1996）	284.751	690.622	无
	氮氧化物	有组织	3	炼铁、烧结、锅炉	锅炉： <150mg/m ³ 烧结工序： <300mg/m ³ 炼铁工序 <300mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）	853.399	1366.165	无

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
广东新兴铸管有限公司	颗粒物	有组织	39	炼铁、烧结、铸管、动控电厂	烧结工序： <20mg/m ³ ； 炼铁结 工序： <10mg/m ³ （热风炉、 出铁场 <15mg/m ³ ）； 电厂锅炉 <20mg/m ³ ； 铸管工 序： <100mg/m ³	《钢铁烧结、球团工业大气污染物排放标准》（GB28662-2012）； 《炼铁工业大气污染物排放标准》（GB28663-2012）； 《广东省锅炉大气污染物排放标准》（DB44/65-2019）	99.3	181.4	无
	SO2	有组织	7	炼铁、烧结、铸管、动控电厂	烧结工序： <180mg/m ³ ； 炼铁结 工序： <100mg/m ³ ； 电厂锅炉 <50mg/m ³ ； 铸管工 序： <850mg/m ³ ；	《工业炉窑大气污染物排放标准》（GB9078-1996）	157.17	277.3	无
	NOx	有组织	7	炼铁、烧结、铸管、动控电厂	烧结工序： <300mg/m ³ ； 炼铁结 工序： <300mg/m ³ ； 电厂锅炉 <150mg/m ³ ； 铸管工 序： <120mg/m ³ ；	《工业炉窑大气污染物排放标准》（GB9078-1996）	204.3	272.7	无
四川川建管道有限公司	颗粒物	有组织	29	离心铸管、消失模铸造	120mg/m ³	大气污染物综合排放标准 GB 16297-1999	43.0677	无	无
	SO2	有组织	5	锅炉、退火炉	50mg/m ³		1.3631	无	无

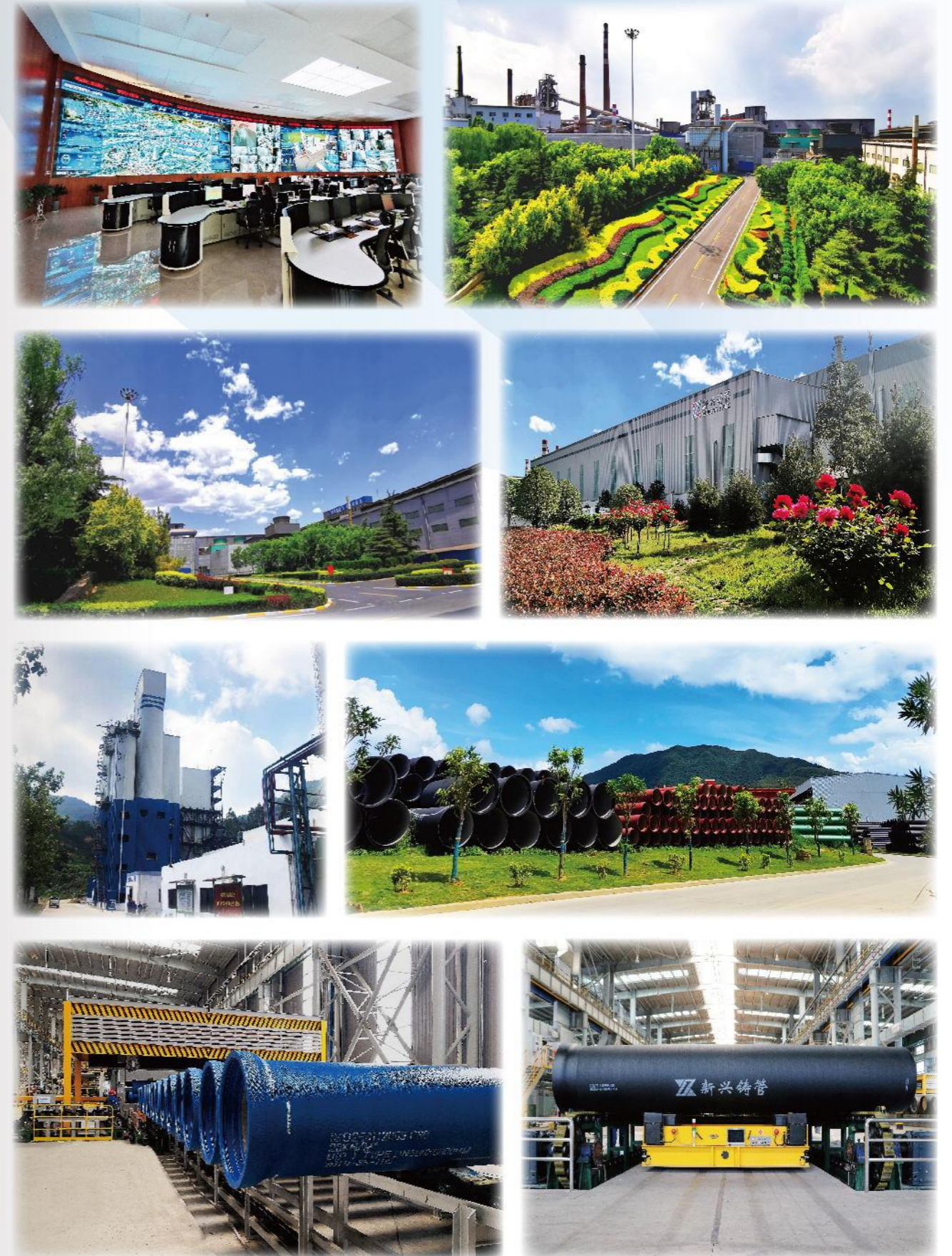
重点排污单位及污染物排放情况

行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
四川建管道有限公司	NOx	有组织	5	锅炉、退火炉	150mg/m3		9.3716	无	无
新兴铸管集团邯郸新材料有限公司	SO2	有组织	1	镀锌炉	400mg/m3	《工业炉窑大气污染物排放标准》(DB13/1640-2012)	0.04	1.226	无
	NOx	有组织	1	镀锌炉	400mg/m3		0.47	6.367	无
湖北新兴全力机械有限公司	颗粒物	有组织	20	熔炼、砂处理、清理	120mg/m ³	大气污染物综合排放标准(GB16297-1996)	13.9	22	无

对污染物的处理

主要污染物	产排污环节	处理技术及方式	设备设施运行情况	污染物减排情况
二氧化硫	焦化、烧结、发电	活性炭法、钙基半干法、钠基半干法、石灰石膏法	正常	较上一年度减排 3.8%
氮氧化物	焦化、烧结、发电、工业炉窑	低氮燃烧、SCR催化、活性炭法	正常	较上一年度减排 4.1%
颗粒物	焦化、炼铁、烧结、铸管、发电	活性炭法、布袋除尘	正常	较上一年度减排 4.4%
氨氮	焦化、酸洗、生活污水	微生物法、A2O工艺	正常	较上一年度减排 2.4%
VOCs	铸管、复合管	活性炭+催化燃烧, 沸石转轮+蓄热式燃烧, 磷酸吸附	正常	较上一年度减排 5.9%



严防严控环保风险, 守牢合规底线

公司紧跟国家政策步伐, 树立“保障合法合规、牢守底线红线”理念, 积极开展重大环境风险辨识管控工作。

加大风险识别力度: 对标中央督察典型案例, 深入识别、判定环保风险。

提升风险管控能力: 内部自查与三方检查相结合, 持续实施环保风险分级分类管理, 治理设施问题完善补齐, 管理问题立查立改。

强化排污许可执行力: 依法整改建设规范化排污口与标志, 依法开展自行排放监测, 健全环境管理台账, 强化主要生产设施和污染防治设施运行情况记录规范性, 如实报告污染物排放行为、排放浓度、排放量等。

从“要我守法”向“我要守法”的转变。

环境保护行政许可情况

公司或子公司名称	许可证编号	发证机关	有效期	2022年度申领、变更、延续情况
新兴铸管股份有限公司	91130400104365768G001P	邯郸市生态环境局	2022年8月10日至2027年8月4日	变更(2022年12月3日)
邯郸新兴发电有限责任公司	911304817840855238001P	邯郸市生态环境局	2020年9月5日至2023年9月4日	无
河北新兴能源科技股份有限公司	91130400MA0D5TU817001P	邯郸市生态环境局	2022年6月8日至2027年6月7日	重新申领(2022年6月2日)
河北新兴铸管有限公司	911304816011648879001U	邯郸市生态环境局	2020年7月28日至2023年7月27日	无
芜湖新兴铸管有限责任公司	91340208748920392N001P	芜湖市生态环境局	2022年7月14日至2027年7月13日	变更(7月14日)、变更(11月18日)
芜湖新兴冶金资源综合利用有限公司	91340208063618529G001P	芜湖市生态环境局	2021年7月26日至2026年7月25日	无
芜湖新兴新材料产业园有限公司	91340208396840152L001U	芜湖市生态环境局	2020年8月18日至2023年8月17日	无

环境保护行政许可情况

公司或子公司名称	许可证编号	发证机关	有效期	2022年度申领、变更、延续情况
黄石新兴管业有限公司	91420200673675854Y001W	黄石市生态环境局	2022年01月01日-2026年12月31日	无
广东新兴铸管有限公司	91441781325204861P001Z	阳江市生态环境局	2022年07月07日至2027年07月06日	重新申领(2022年07月07日)
邯郸新兴特种管材有限公司	91130492583603101D001P	邯郸冀南新区行政审批局	2021年6月2日至2026年6月1日	无
桃江新兴管件有限责任公司	91430922187334114B001R	益阳市生态环境局	2020年12月17日至2023年12月16日	无
新兴铸管阜康能源有限公司	916523027516920284001R	昌吉州生态环境局阜康分局	2021年01月26日至2024年01月25日	无
新兴铸管集团邯郸新材料有限公司(复兴区厂区)	91130404MA0933958D002Q	邯郸市复兴区行政审批局	2022年01月06日至2027年01月05日	变更(2022年1月6日)
新兴铸管集团邯郸新材料有限公司(武安分厂)	91130404MA0933958D001W	武安市行政审批局	2022年05月16日至2027年05月15日	申领(2022年5月6日)
湖北新兴全力机械有限公司	91421303MA499YP38X001R	随州市生态环境局	2021年06月01日至2026年05月31日	无

全面开展《突发环境事件应急预案》的编制、修订、报送及备案工作, 并适时组织了演练、评审。全面建立健全环境应急体系, 确保公司在发生突发环境事件时, 各项应急工作能够快速启动, 高效有序, 稳步提升环保突发问题的应对能力。

严格危险废物管理制度, 规范危险废物管理台账, 严格执行危险废物存处置管理制度。同时采取防治危险废物环境污染的措施, 对危险废物进行了分类收集、贮存及合规转移处置。

年内环保风险得到全面有效管控, 全年未发生环保污染事件, 未发生环保违法违规问题。全面践行了社会责任, 履行了央企义务。

积极稳妥有序推进节能与碳减排

2022年公司全面贯彻新发展理念，坚持系统观念，围绕3060双碳目标，结合公司发展实际，以节能低碳为统领，优化能效对标系统，深入推进能效提升。坚持以“一次能源，节约优先；二次能源，提高效率；新旧能源，协调互补；未来能源，联通共享”为纲领，强化工序能耗指标，突出标杆引领，推动能源资源集约节约、清洁高效利用。深入学习、领会、贯彻和落实习近平总书记要求，将碳达峰、碳中和融入公司发展，扛起央企率先达峰的责任，积极缔造低碳发展模式。

提升能源低碳管理水平

公司所属各单位持续保持能源管理体系有效平稳运行。通过能源信息化建设提升能源精细化管理，确保能源高效回收和利用。持续查找节能挖潜点，并规范各岗位节能操作标准化。开展低碳宣传教育培训，运用激励机制调动全员节能低碳的积极性，积极参加节能新技术研讨或推广应用会议、对节能新技术装备实施项目考察，从而提高全员节能低碳意识。

2022年通过内部横向对标，研读标准，摸排数据，按照要求核定核算边界，选定科学折标系数。加强重点工序能耗管理工作，制定《重点耗能设备与工序管控办法》，掌握重点耗能工序用能情况，通过制定有效措施，不断降低能耗。2022年重点工序能耗全部低于国家能耗限额。

开展已建、在建、拟建项目的能源合规盘点工作，通过能源合算、节能审查备案等，已建在建项目全面取得合规能耗。指导拟建项目开展能源种类、数量合算，夯实项目合规基础。

推进节能项目，节能减碳协同

公司所属武安本级15000立制氧、芜湖新兴烧结环冷密封罩节能改造项目和烧结点火器节能改造、广东新兴均压放散煤气回收系统等大型项目顺利投用，172台高耗能机电设备更新淘汰。

优化工艺流程，提升管理标准，通过电机降容改造、设备优化运行减少开机时间、优化生产组织减少电炉开启数量等开展了节能降本减碳工作。

公司全年积极开展节能低碳对标挖潜，公司内部通过技术手段不断提升现场能效水平，累计完成大小节能项目127项，年节能量2.4万tce，减碳11万t，节能效益显著。

发布《铸管股份碳达峰及减碳方案》

公司全年积极落实碳达峰碳中和“1+N”政策体系要求，完成了《新兴铸管股份有限公司碳达峰及减碳行动方案》，发布了碳达峰、碳中和方案和低碳路线图，制定了低碳发展规划和碳达峰碳中和路径和措施，有序推动双碳工作开展。

确立铸管股份碳达峰碳中和6大路径：提升工艺装备、大幅提高能效、加快技术创新、提升产

品价值、推进产城融合、发展清洁运输。按照计划，公司2025年具备达峰条件，2025-2030进入碳排放平台期、确保实现碳达峰，2030年确保碳排放总量比峰值降低10%，2035确保碳排放总量比峰值降低25%，2060年前实现碳中和。

开展碳排放、落实碳履约

主动开展碳核算摸排工作。所属各企业依据钢铁企业、机械设备制造企业等温室气体排放核算方法与报告指南要求，建立碳排放统计体系，并按照生态环境部最新要求更新相关排放因子，做好与碳核算政策紧密对接。6家碳排放量在2.6万吨当量以上的企业按照国家和当地政府要求连续开展第三方碳核查，其中碳核查机构信用良好（广州赛宝、中国船级社等），碳核查数据真实可靠。

2022年，黄石新兴完成2021年碳履约量5.6589万吨，履约比例4.3%，履约金额190万元。新兴全力完成2021年碳履约，二氧化碳盈余0.69万吨，实现企业履约清缴率100%。2022年公司积极跟进碳市场进展，围绕碳排放交易和碳资产管理关键环节，建立健全相关内部规程，完善碳排放管理制度，为主动、高效参与碳市场提供制度保障。邀请专家就监测核算、配额分配、交易履约、市场运用规则等环节进行培训指导，锻炼碳排放工作队伍，提高监测、核算、报告、交易和管理水平。同时，组织重点企业开展碳交易配额试算，落实碳排放交易管理流程，为深入参与即将开始的碳交易做准备。



持续推动绿色转型升级

建设并运行《铸管绿色发展评价指标体系》

2022年基于中钢协《钢铁企业绿色高质量发展指数》，公司结合自身特色建立并运行了“铸管绿色发展评价指标体系”。铸管绿色发展评价指标体系涵盖73项指标，对各所属公司绿色发展具有较强的指导价值。引导各分子公司流程结构、能源结构转型升级。实施现场核准综合指标、现场评价绿色管理水平的绿色发展评价指标体系现场测评工作，拓展各单位节能减排、减污降碳协同增效交流对标平台，系统全面查找不足，发现各企业的短板与弱项，引领各企业通过对标持续提升绿色发展水平。

持续推进绿色制造

公司所属黄石新兴按照绿色、智能、高效，开展新港园区项目建设。配套环保设施严格落实铸造绩效A级标准。

从全生命周期角度出发，在设计、生产、施工过程以及资源回收利用等领域攻关创新，探索实践清洁能源利用、资源循环利用、清洁运输方式、轻量化产品研发、绿色施工的铸管产品绿色发展新模式。实施非开挖项目技术创新与应用，列为央企重点工程。热力管项目持续推广，取消原接口焊接工艺，施工效率高、质量高，施工成本低。高强薄壁球墨铸管项目已具备量产条件。公司所属武安本级、黄石新兴和广东新兴三家单位球墨铸管获得2022年度工信部“绿色设计产品”称号。所属武安本级、广东新兴持续保持了“绿色工厂”称号。



持续创新 创造客户价值

注重技术创新

2022年,公司秉承“为人民健康引水”的企业使命,以为用户、为社会创造价值为出发点,持续加大科技创新投入,取得了一系列成果。其中非开挖修复用球墨铸铁管,率先在郑州落地应用,为保障居民用水安全做出了贡献;压力加镁球化技术项目荣获河北省冶金科学技术奖二等奖;熔炼除尘治理与自动化提升项目荣获高新技术企业科学技术奖三等奖;整铸球墨铸铁短顶管荣获安徽省高新技术产品和新产品证书。此外,2022年公司及其所属企业获得了多项科技创新荣誉。知识产权方面,股份公司荣获“国家知识产权示范企业”称号;芜湖新兴首次通过国家知识产权标准认证,荣获“国家知识产权优势企业”称号。标准制修订方面,公司制定的企业标准Q/XPB 001-2019《水及燃气用球墨铸铁管和附件》荣获企业标准“领跑者”称号。



探索智能制造

2022年,公司结合生产工艺,经过持续探索、优化和改进,缩减分布式操控,通过MES系统实现了铸管线前线熔炼区域、后线精整涂装区域的集中操控,大幅解放劳动力,提升人工劳效。在机器换人方面,对铸管打磨工艺持续研究,完成DN80-2600全管型承口自动打磨机器人开发,并实现落地应用,效果良好,提高打磨效率的同时,降低了工人的劳动强度。



铸管MES系统



机器人打磨

追求卓越品质

按照“管理制度化、工作流程化、操作标准化”要求,公司及所属各单位持续完善优化质量管理体系共计9项,持续完善各级体系文件,新增体系文件40余项,修订930余项,废止100余项,新增过程记录20余项。制修订SOP作业指导书1400余个。武安本级针对995项作业指导书开展全员培训20次,黄石新兴优化完善检化验标准化作业指导书20余项,广东新兴、桃江新兴等单位针对500余项作业指导书持续开展OPL培训,使个人自学与集中学习结合,实现共同进步。

2022年铸管股份以铸管产品评价为主线,不断提高产品质量稳定性和先进性。股份所属各企业成立产品评价活动领导小组,建立日跟踪,周评价、月评比机制,开展质量攻关。股份公司协同见证机构现场开展产品评价,推动各企业各项目均取得滚动提升,同时利用腾讯会议、现场交流等方式进行推广学习,促进各企业共同提高。

优化客户服务

2022年,公司党委带领广大干部职工直面风险挑战,积极克服困难投身到市场一线开展工作。通过遍布全国的20个销售分公司和多个国外办事处,产品出口至世界120多个国家和地区,掌控国内市场销售终端,主导国际市场销售渠道。2022年通过积极响应“一带一路”号召,奋力开拓了非洲、拉美、中亚、南亚等区域市场,赢得了国际大客户对公司生产及技术实力的高度认可,形成了跨区域、全球性的营销服务网络,能够更为便捷、快速、全面的为客户提供产品咨询、培训等各项服务。

在提升客户满意度方面,做好售前、售中、售后服务并与客户建立联系,用于改进产品和服务。在保障客户权益方面,充分发挥新兴技术+新兴方案的优势,通过销售引领生产,生产保障销售,迅速满足客户个性化的需求,让客户基本权益保护工作贯穿于售前、售中及售后服务的各环节。



热力管项目售后服务



卡塔尔世界杯配套工程-卡塔尔D LINE项目售后服务



新兴铸管助力岱海生态应急补水工程



南宁邕江上游引水工程
(口径:DN2600mm 工作压力:0.6MPa 长度:8km)

关爱员工 坚持以人为本

保障员工权益

依法落实国家相关法律法规，遵循公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则与全体员工签订劳动合同。公司保护特殊群体和普通员工的合法权益，按时足额发放工资、缴纳五险一金，为员工发放“女职工保健费”、“独生子女费”等补助，员工依法享受休息、休假的权利，享受公司节假日发放的福利等。公司工会认真履行维权、服务、监督的职能，想方设法为员工办实事，切实维护员工合法权益。

赋能员工发展

积极组织岗位练兵、技术比武活动，组织专业技术人员对新上项目岗位人员、新工等培训效果开展培训验收工作。持续推进职工职业技能鉴定，至2022年底公司现有通过技能等级鉴定的职工7250人，2022年各单位各类培训项目灵活有序开展，全年共完成培训1327项，共72878人次参加。

深入推进人才强企战略，成立了公司人才培训中心，开办了青年后备人才第一期培训班，完成了为期3个月封闭训练，并建立“一人一档”培养跟踪档案，形成培训、实践、培养、使用的有机融合，加速人才梯队建设。

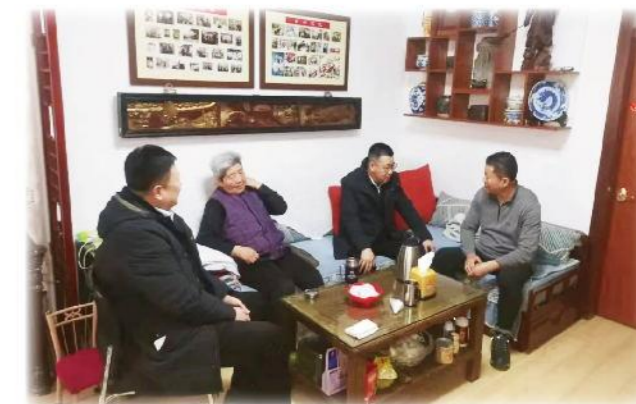


守护员工健康

深入贯彻安全生产“十四五”战略规划，落实一流企业“治理现代”的建设理念，以“抓重点、夯基础、强管理、防风险”为主线，以“深化三大机制”“加强两个清单”“抓好双重预防”“落实标准作业”、开展全面丰富的差异化培训为主题，在全面开展现场“5S”管理的基础上，立足生产经营特点和现场管理水平，将TPM、SOP、OPL、OPS等精益工具融会贯通，并通过精益样板建设，检验制度标准可行性，营造了精益文化。通过服务赋能、精益赋能、信息化赋能，引导企业切实担负起防范化解重大安全风险的政治责任，点面结合打造高质量发展的平安企业。

关爱员工生活

组织党、工、团联合开展春节慰问、七一慰问，合计慰问900余人次，发放慰问金、慰问品合计120余万元。牵头开展“喜迎二十大”主题实践和志愿服务等活动。其中团青开展志愿服务活动50余次，共计参与1200余人次。精准救助困难职工180余人，救助金共计投入25万元。持续推动“我为群众办实事”实践活动。组织所属企业共落实民生项目143项，开展党员志愿服务300余次，解决职工关心问题，增强职工的归属感和幸福感。



维护公共关系和社会公益事业

公司积极投身社会公益事业，2022年4月，所属企业邯郸新材料驰援邯郸市复兴区健康驿站项目建设，为该项目紧急提供引水管道供应保障工作，共捐赠各种复合管件1244套，管材465支（3194米），物资共计19.8万元。考虑到健康驿站建设现场施工情况，邯郸新材料为施工现场配备1台扩口机、1台台锯，全力保障现场施工的需求；并指派2名专业技术人员提供安装技术指导，彰显央企担当。



邯郸新材料助力
邯郸市复兴区健康驿站项目建设



邯郸新材料助力
邯郸市复兴区健康驿站项目建设

芜湖新兴按照芜湖市团委统一安排部署，铸管及现有3个市级青年文明号以集体名义捐助7名困难大学生，共向芜湖市团委指定账户转账汇款28000元。先后围绕活动主题，走进江洲新城幼儿园慰问留守儿童、共建学雷锋志愿服务基地，共计捐赠11套留守儿童关爱包、100余本幼儿绘本及文具、教具。并参加“99公益日”爱心捐助行动。此外，积极投身公益献血，2022年芜湖新兴无偿献血创下企业历年献血人数和献血量之最，共有678人成功参与，总献血量达249800毫升全血和4个单位血小板（相当于800毫升全血）。迄今为止，芜湖新兴铸管在无偿献血的道路上已不间断地“长跑”20年，先后两次获得“全国无偿献血促进奖单位奖”。

芜湖新兴铸管有限责任公司工会...
发起的一起捐

我们为安徽省芜湖市困难妇女儿童筹集爱心

扫描 推荐 一块做好事
参与公益 一起捐

芜湖新兴铸管公司2022年“99公益日”芜湖妇儿
关爱行动捐款明细

序号	单位	捐款人次	捐款金额
1	轧钢部分工会	438	5260.84
2	炼钢部分工会	438	4466.8
3	动控部分工会	397	4282.6
4	铁前部分工会	293	3230.7
5	机关分工会	240	2660.8
6	铸管部分工会	224	2200.11
7	铸管部分工会	189	2003.02
8	运输部分工会	146	1898.6
9	修建部分工会	154	1586
10	检测中心分工会	43	507.65
11	公司工会	188	2007.10

合计捐助金额：叁万零壹佰零肆元贰角贰分（¥30104.22元）



爱心捐赠

学雷锋志愿服务



会议现场



揭牌仪式



留守儿童关爱



启动仪式



全体合影

阳光助学



安徽省公益事业捐赠票据(电子)

票据号码: 34050120
票据日期: 2022-08-15
票据金额: 壹万陆仟元整 (小写: 16,000.00)

票据号码	票据日期	票据金额	票据用途
80001	2022-08-15	16,000.00	希望工程捐款

安徽省公益事业捐赠票据(电子)

票据号码: 34050120
票据日期: 2022-08-15
票据金额: 壹万贰仟元整 (小写: 12,000.00)

票据号码	票据日期	票据金额	票据用途
80001	2022-08-15	12,000.00	希望工程捐款

巩固拓展脱贫攻坚成果 助力乡村振兴

公司认真履行中央企业社会责任，多种举措巩固脱贫攻坚成果，落实乡村振兴战略，2022年，组织采购集团定点帮扶地区农产品共计141.8万元，超额完成指标任务。公司所属企业武安本级、芜湖新兴、黄石新兴、广东新兴、新疆控股广泛参与地方政府巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴工作中，形成强大合力。

武安本级驻邢台南三岐村扶贫工作队，按照各级乡村振兴局工作的安排部署，通过开展“坚守一个纪律底线、开展一系列政策宣讲、做好一个角色转变、发展一个集体经济项目、织密一张基层治理网格、办好一批民生实事的“六个一”活动，认真开展驻村工作。2022年所在村通过省级验收，被评为省级“美丽乡村精品村”。3月份驻村工作队被中共临城县委、临城县人民政府评为“先进驻村工作队”。

南三岐村
毛绒玩具代加工车间



临城县组织参观学习南三岐村人居环境治理, 美丽乡村建设和毛绒玩具加工产业项目

工作队日常在
脱贫户家中走访



职工文化行



采购农产品亚麻籽油



西瓜发放



助农大米



黄石新兴派出公司优秀党员李五毛同志跟随黄石市国资委组成的驻村工作队到双槐村助力乡村振兴。通过进村入户拜访进行大数据核查,在8月份雨季时期,连夜对村民住宅安全进行摸底排查整治,确保了村民的生命财产安全。有针对性的支持双槐村发展了茶叶采摘加工、黄桃种植、矿泉水加工等7个特色产业,在黄桃成熟的季节第一时间购买了1万余斤黄桃发放给公司职工,解决了农户燃眉之急,实现了双槐村“自我造血”,贫困户多元增收。



黄石新兴派出公司优秀党员李五毛同志跟随黄石市国资委组成的驻村工作队来到双槐村,响应国家号召助力乡村振兴。

广东新兴于2022年9月与新兴际华伊犁农牧科技发展有限公司签订了22.16万元的农产品采购合同,帮助当地农民增收增效。同年12月,与内蒙古绿循环农牧业股份有限公司达成12.02万元的畜牧产品合同,并计划长期合作,形成专项帮扶,员工通过对产品品质的高度认可,主动为农村企业产品做“代言人”。此外,积极响应当地政府号召,2022年8月,广东新兴向阳春市教育促进会捐款20万元,向阳春市慈善会捐款5万元。

中国建设银行 China Construction Bank		中国建设银行单位客户专用回单		NO.5	
币种:人民币		2022年08月03日		流水号:4407572080000468	
付款人	广东新兴铸管有限公司	收款人	阳春市教育促进会		
账号	44050175720800000468	账号	688273897004		
开户行	中国建设银行股份有限公司阳江分行阳春支行	开户行	中国银行股份有限公司阳江阳春支行		
金额	(大写)人民币贰拾万元整	凭证号码	104304057074		
结算方式	电汇转账凭证	用途	捐赠助学		
汇款日期	2022-08-03	打印柜员			
汇款合同编号	0530534228033066473696	打印日期			
实际付款人账号	44250175720800000468	打印卡号			
实际付款人姓名	广东新兴铸管有限公司	打印次数			
实际付款人汇出行	中国建设银行股份有限公司阳江支行	汇款附言	捐赠助学金		
汇入行名称	中国银行股份有限公司阳江阳春支行	交易机构	440757200		
汇款备注	捐赠助学金	交易机构	440757200		
生成时间	2022-12-20 09:06:39	交易机构	440757200		

中国银行 BANK OF CHINA		国内支付业务付款回单	
付款人账号:63161919109		收款人账号:802200020060110	
付款人名称:广东新兴铸管有限公司		收款人名称:阳春市慈善会(广东兴铸管集团)慈善专户	
付款人开户行:中国建设银行阳江支行		收款人开户行:广东新兴铸管有限公司	
金额:200,000.00		人民币壹拾万元整	
用途:捐赠助学金		用途:捐赠助学金	
打印柜员:李宇国		打印日期:2022-12-20	
打印卡号:440757200		打印次数:1	
汇款附言:捐赠助学金		交易机构:440757200	

新疆控股按照自治区党委脱贫攻坚“七个一批”“三项保障措施”决策部署和“五个一”包联帮扶工作要求,认真做好喀什地区疏勒县阿拉力乡帕其乔喀村“访惠聚”驻村工作。2022年共帮助9名村民实现了转岗就业。累计入户走访2000余户次,为民办实事好事8件。真情帮扶解困,安排工作队员到疏勒县、喀什市、疏附县农贸市场、居民小区销售芦笋等,2022年共计销售芦笋1300余公斤,西红柿9000余公斤。配合自治区各级政府、国资委,2022年累计招收新疆籍大学生和贫困地区务工人员86人,并提供相关岗位等,有针对性改进员工意见多且影响职工稳定的事。

抢险救灾一线暖民心

2022年8月12日下午17时,公司所属企业黄石新兴接到下陆区长乐山发生森林火灾紧急救援的指令,公司立即启动应急预案,半小时内抽调应急救援职工50余人,迅速奔赴火灾现场救援,22:30左右顺利扑灭山火。后续9月27日-9月30日,连续多天组织职工到长乐山进行灭火,用自身行动生动诠释了央企的责任和担当。



对未来公司履行社会责任的展望

展望2023年,新兴铸管将继续发挥自身优势,围绕主业,以科技创新、国际化为抓手,用好两个市场、两种资源,做强做大铸管产品,延伸产业链,成为产业链链长,引领世界铸管行业发展,做强钢铁产品,形成专精特新的特征产品。积极审慎培育新的产业,形成“2+3+N”的产业新体系,积极拥抱环境变化,积极谋划可持续发展未来,与利益相关方携手探索应对全球挑战的可持续发展之路。



完善公司治理架构

稳健经营是公司可持续发展的基石,新兴铸管将严守合规底线,进一步健全法人治理结构,构建防治贪腐的廉洁体系,不断完善公司社会责任管理,稳健经营,为股东创造价值。



贯彻绿色发展理念

新兴铸管坚持贯彻绿色发展理念,不断完善环境管理制度,持续推进产品全生命周期管理,开展绿色环保活动,推进“双碳”目标实现,保护生物多样性,为生态环境保护作出应有的贡献。

坚定履行社会责任

新兴铸管积极参与社会公益事业,尊重员工价值和需求,保证安全生产和健康的工作环境,竭尽所能地为员工提供帮助,鼓励员工创新,实现与员工的共同发展。



站在新的起点,新兴铸管将一以贯之地履行中央企业责任与担当,“十四五”期间,公司将发挥国有企业政治优势,把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,立足国内大循环、国内国际双循环,以“管通四海,为人民健康引水”的使命和“致力成为世界铸管领航者,打造国际一流企业”愿景为引领,为实现“再造一个新兴铸管”的目标,一步一个脚印、砥砺前行,携手广大同行、朋友,共商发展,共创更加绚丽的明天!