

罗牛山股份有限公司
2022 年度社会责任报告



二〇二三年四月

报告编制说明

（一）报告时间范围：

2022年1月1日-2022年12月31日，部分表述和数据适当前后延伸。

（二）报告发布周期：

罗牛山股份有限公司社会责任报告为年度报告。

（三）报告组织范围：

罗牛山股份有限公司及下属机构。

（四）报告数据说明：

本报告披露的财务数据如与年报有所出入，以财务报告为准，其它数据来自公司内部统计，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

（五）报告参考标准：

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

（六）报告发布形式：

本报告以电子版形式发布，电子版可在巨潮资讯网下载（www.cninfo.com.cn）或公司网站下载（www.luoniushan.com）。

目录

第一章 企业概况.....	4
一、公司简介.....	4
二、公司理念.....	4
第二章 股东与债权人的权益保护.....	5
一、公司三会治理.....	5
二、严格规范股东大会，保障股东权益.....	5
三、加强信息披露管理，构建良好的投资者关系.....	6
四、重视债权人合法权益的保障.....	6
第三章 党建.....	6
第四章 供应商、客户和消费者权益保护.....	7
一、扩大采购寻源范围，积极提升供应商质量.....	7
二、守住食品安全底线，持续提升产品质量.....	7
第五章 职工权益保护.....	7
一、以人为本，重视人员培养，保障员工合法权益.....	8
二、注重职工安全保护.....	8
三、建立职工代表大会制度和工会组织，维护职工合法权益.....	9
第六章 环境保护和可持续发展.....	9
一、公司环境保护相关的情况.....	9
二、持续开展环保监督检查.....	11
三、可持续发展情况.....	11
第七章 公共关系和社会公益事业.....	12
一、企业文化与品牌形象影响力不断扩大.....	13
二、坚持参与社会公益事业，勇于担当社会责任.....	13
第八章 巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴情况.....	13
一、保障农户稳定收入、推动乡村振兴发展.....	14
二、持续推进定点帮扶、创新“双学历”教育助力乡村振兴.....	14
第九章 2023 年工作展望.....	15

第一章 企业概况

公司建立了以董事会为最高责任机构的治理架构，董事会对环境、社会及治理事宜的管理和信息披露承担最终责任。公司在确保持续稳定发展的同时，积极履行社会责任，不断完善法人治理结构，提高规范运作水平，通过规范运作保护了股东和债权人的利益，在创造利润促进社会发展的同时，承担起对员工、客户、环境、社会公益事业等方面的社会责任，推动环境保护与可持续发展，积极参与乡村振兴工作，在社会责任履行方面取得了一定的成绩。

一、公司简介

罗牛山股份有限公司（以下简称“罗牛山”或“公司”）于1997年在深圳证券交易所上市，是我国首家“菜篮子”股份制上市公司。公司是海南省最大规模、配套产业体系最完备的畜牧业龙头企业，公司已建立集良种繁育、商品猪养殖、饲料生产加工、生猪防疫、屠宰加工、冷链物流、环保利用、科研推广、食品检疫等体系建设为生猪“一体化产业链”布局。公司主要业务集中在四大业务板块：生猪养殖和屠宰加工业务、冷链业务、房地产业务和教育服务业务，生猪养殖和屠宰加工业务为公司的战略核心业务和主要收入利润来源，公司聚焦生猪产业链，公司经营模式未发生重大变化。

公司的核心竞争力主要体现在形成了较为完善的生猪“全产业链”经营模式，各板块联动大大增强了公司的抗风险能力和成本优势。公司力图在规模化养殖的基础上向专业化、产业化转型，进一步增强核心竞争力。多年矢志农业的坚守和对社会民生事业的卓越贡献，奠定了罗牛山农业的品牌与声誉。经过多年规模化猪场管理的实践，积累了丰富的养殖管理经验，公司在全国畜牧业率先通过ISO9001质量管理体系和ISO14001环境体系认证，并先后通过无公害产品认证、出境动物养殖企业注册和供港注册认证，HACCP认证，拥有国家级、省级牲猪活体储备资质，承担国家级、省级、市级冻肉储备任务。先后获得国家级生猪核心育种场、农业部无公害农产品产地与产品、国家级生猪活体储备基地场、海南省五好畜产品、名牌农产品等称号。

二、公司理念

企业精神：“艰苦奋斗，坚韧不拔”的“拓荒牛”精神。

企业宗旨：做放心事，兴民生业。

企业使命：生产安全食品，奉献和谐社会。

经营理念：以市场为导向，科学持续发展。

价值观：勤耕耘，多奉献。

服务观：为客户创造更多价值。

质量观：注重细节，名副其实。

行为准则：忠诚，敬业，务实，守恒。

第二章 股东与债权人的权益保护

公司秉承“社会责任与企业成长相统一”的社会责任理念，严格落实《上市公司治理准则》，坚持可持续发展与公司运营相结合，不断建立健全社会责任制度，将社会责任工作及环境、社会及治理工作贯彻于公司的日常管理和运营之中。

一、公司三会治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规、规范性文件的规定，不断完善公司治理体系，建立由股东大会、董事会及各专业委员会、监事会和管理层构成的“三会一层”法人治理结构，形成职责明确、有效制衡、高效运作的组织治理架构，保障公司各项生产经营活动的有序开展。同时，建立了较为规范的议事规则，并在《公司章程》及相关议事规则中明确了股东的各项法定权利，保障了股东通过股东大会以及其他途径对公司重大事项的知情、参与决策和监督等权利。

董事会是公司权力执行机构，公司董事由股东大会选举产生，董事会成员构成充分考虑了公司情况、自身业务模式和具体工作需要，兼顾成员年龄、文化及教育背景或专业经验。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专项委员会，明确职责分工，提高了董事会的决策效率。

二、严格规范股东大会，保障股东权益

公司建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构，其中，股东大会是最高的决策机构。2022年公司共召开3次股东大会，其中1次为年度股东大会，2次为临时股东大会。在股东大会召开期间，公司向股东提供了现场投票和网络投票相结合的方式，确保所有股东均可充分参与，行使自己的权利。针对股东大会涉及的重大事项，在审议相关议案时，对5%以下中小投资者表决情况进行了单独计票，确保中小股东享有平等地位。公司历次股东大会的召开和表决程序规范，均经律师现场见证并出具法律意见书，在报告期内，历次股东大会决议均合法有效，会议确保股东能充分享有法律、法规、规章制度所赋予的各项合法权益。公

司严格遵守并执行《公司章程》等各项基本管理制度，进一步完善公司治理。认真做好信息披露工作，加强投资者关系管理，确保包括中小股东在内的公司所有股东地位平等。公司着力于稳健发展，积极争取为股东创造最大效益。

三、加强信息披露管理，构建良好的投资者关系

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《信息披露事务管理制度》，积极履行信息披露义务，始终致力于持续提高信息披露的准确性、完整性和及时性，保证信息披露的公开透明，以维护良好的投资者关系。报告期内，公司未出现发布新闻早于公告的情形，不存在媒体采访和投资者调研中违规披露的情形，也不存在因市场质疑而进行澄清或说明的事项。。

公司严格按照监管部门对信息披露的规定，完成了定期报告和临时公告的披露，并在指定信息披露媒体上予以同步披露。公司严格按照有关法律法规真实、准确、完整、及时地披露有关信息，确保了公司信息的透明度和所有股东有平等机会获取信息。董事会高度重视内幕信息及知情人管理，在披露定期报告和启动重大事项前，公司都严格按照规定对相关知情人做好内幕信息知情人登记和保密提示工作。报告期内，公司重视投资者关系的建立和维护，积极关注每一位投资者的意见与建议，充分利用公司的投资者关系交流平台，与投资者形成良性的互动关系。公司持续通过多种沟通渠道，将公司真实的经营情况合规、全面的传递给市场和投资者，做好信息披露工作，帮助投资者了解公司。

今后，公司将进一步重视与资本市场和广大投资者的沟通与交流，持续做强公司主业，不断提升公司盈利能力，与投资者共同分享公司成长价值，迈向高质量、可持续发展的新阶段。

四、重视债权人合法权益的保障

公司本着“互惠互利、友好合作”的原则，在经营决策过程中重视债权人合法权益的保护。在日常经营活动中严格按照与债权人签订的合同履行债务，重合同、守信用，及时通报与其相关的重大信息；在与各家银行开展银企合作中，与金融机构建立了良好的合作关系，并严格按照借款合同履行偿债义务，切实保护债权人的合法权益不受侵害，同时实现股东利益与债权人利益的双赢。

第三章 党建

公司积极落实责任抓党建，抓好党建促经营。

2022年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入学习研讨二十大精神，以企业文化为引领，坚持稳中求进、守正创新。公司建立了11个党支部，共有494名党员，其中女党员196名，各党支部积极开展各种形式的学习活动，夯实党员对中国共产党伟大精神和知识体系的认和、认同和学习，分享党建知识，组织红色教育和党员评价等活动，进一步坚定信心、凝聚共识、奋勇前进，以更大力度、更实举措，把党建融入经营工作，引领公司实现高质量发展。

第四章 供应商、客户和消费者权益保护

公司秉承“持续发展、合作共赢”的合作理念，将诚实守信作为企业发展宗旨，重视与供应商、客户的长期共赢合作，本着互惠互利、共同发展的原则，与供应商、客户建立了友好的合作关系，并充分保障供应商和客户的合法权益。

一、扩大采购寻源范围，积极提升供应商质量

公司尊重并维护供应商的合法权益，通过对供应商进行走访沟通并结合长期合作情况，建立合格供应商名录，每年进行评价和更新，不断完善对供应商的管理。同时通过提高合同履行效率，积极支付相应款项，实现共担风险，共享收益的长期合作关系。

二、守住食品安全底线，持续提升产品质量

公司一直严把产品质量，重视体系建设，遵循“用户至上”的原则，在保证有效供给的基础上，围绕全产业链结构建立健全食品安全管理制度，先后通过ISO9001质量体系ISO14001环境体系认证、无公害产品认证、出境动物养殖企业注册和供港注册认证，HACCP认证，拥有国家级、省级牲猪活体储备资质，承担国家级、省级、市级冻肉储备任务。先后获得国家级生猪核心育种场、农业部无公害农产品产地与产品、国家级生猪活体储备基地场、海南省五好畜产品、名牌农产品等称号。

第五章 职工权益保护

公司始终坚持“以人为本”的管理理念，努力构建和谐、双赢的劳资关系。在生产经营、员工培训、用工保障、薪酬福利、社会保险缴纳等方面切实推行“以人为本”方针，全方位、多角度地关心员工的工作、生活和职业发展，并严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，依法保护职工的合法权益。

一、以人为本，重视人员培养，保障员工合法权益

公司将人才视为公司长期发展的动力和最宝贵的财富，不断创新人才培育机制，合理有效配置人才资源，以提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

1、公司重视员工职业发展、辅导建立职业规划，通过了《晋升管理办法》等制度文件，建立了完善的后备要才机制，为企业持续发展提供人力支持保障。同时通过罗牛山商学院组织全面、完善、有实效的培训课程，使各级员工得到了不同程度的成长，并贯穿于他们在全职业生命周期。

2、报告期内，公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，建立了完善的用工管理制度体系，保障员工权益，保护员工隐私，关注员工成长，为员工提供就业发展、专业提升、能力锻炼、成果共享的机会和舞台，力求将公司打造成与员工实现“双赢”的高效互动平台。

3、公司按规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。根据《社会保险法》有关要求，公司依据国家法律法规的相关规定，为每位员工缴纳社会养老、失业、医疗、工伤、生育保险，做到按时缴纳，不拖欠社会保险费用。

4、及时表彰先进，树立典范，激发员工积极性，每年公司都会评选出业绩突出、德才兼备的先进员工并给予精神和物质双奖励。2022年，授奖集体和个人近百项。

二、注重职工安全保护

2022年，公司紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，将保护员工的安全与健康权益视为对员工最基本的责任，以严格落实各级安全责任制为核心，以坚定推进年度重点工作计划为抓手，对标全年安全生产、环保目标任务抓工作落实。公司按照“谁主管、谁负责”、“分级管理、分线负责”的原则，督促各下属单位将安全生产责任目标分解至车间部门、班组直至及关键岗位，并从单位负责人到车间部门、班组、一线岗位逐级签订安全生产目标责任书将安全责任落实到人、到岗。

1、组织开展培训演练，全面提升安全素质技能

公司围绕持续提升各下属单位负责人、安全生产管理人员、设备操作人员的安全意识及安全素养主题，结合公司“持证上岗”工作的总体部署。利用持续性的培训、演练，让各级管理者到一线员工的安全意识进一步提升，安全生产基础知识、应急技能进一步丰富。

2、督促落实隐患排查治理，消除事故隐患

按照新《安全生产法》要求，进一步压实各下属单位安全生产主体责任，督促

各单位落实全员参与的隐患排查治理机制，及时消除事故隐患作为安全生产工作重中之重。

三、建立职工代表大会制度和工会组织，维护职工合法权益

1、公司不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，健全职工代表大会制度和工会组织，严格依照《工会法》切实保障公司职工各项基本权益，并将企业重大事项、规章制度、会费开支等及时向职工代表报告。

2、公司依靠工会组织在企业 and 员工之间架起良好的沟通桥梁，每年公司工会都对困难职工开展扶贫帮困活动；员工生病住院，工会均会送上关爱。

3、公司设立了职工互助基金，基金由工会负责管理。职工互助基金发挥着积极的帮扶作用，根据《互助基金管理办法》及申请资助员工的实际情况，对遇困员工进行相应金额的资助。这进一步弘扬了罗牛山企业团结友爱的传统美德，彰显了全体员工的人道主义情怀，罗牛山人用善举和关爱高扬起扶贫济困的文明新风。

4、公司重视员工子女教育工作，公司每年根据《员工子女考取大学给予奖励及学费补助的管理标准》给符合条件的员工子女给予奖励和补助。

第六章 环境保护和可持续发展

公司主营业务为生猪养殖及产业链配套相关业务，在生产过程中对社会带来影响的因素有：废水、废气、废弃物等，可能给环境带来污染。公司积极响应国家号召，通过一系列的环境保护措施和长效保持机制，努力推进绿色环保生态经济发展体系，共创环境友好型社区环境，并积极付诸实际行动，争取将节能减排、保护环境、控制污染预防落实到位，持续地改进环境管理体系有效性，为社会减少污染、创造价值。

一、公司环境保护相关的情况

1、上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
海南罗牛	废水	COD、氨氮、	有规律连	1	厂区西北	COD:124.52 mg/l	《肉类加	COD: 14.028 吨	COD≤257.4 吨	无

山肉类有限公司		总氮、总磷	续间断排放		角	氨氮：7.47 mg/l 总氮：28.80 mg/l 总磷：3.86 mg/l	《工业水污染物排放标准》	氨氮：0.842 吨 总氮：3.2442 吨 总磷：0.435 吨	氨氮≤25.74 吨 总氮≤34.32 吨
---------	--	-------	-------	--	---	---	--------------	---	--------------------------

2、防治污染设施的建设和运行情况

海南罗牛山肉类有限公司污水处理站采用物化+生物的成熟处理工艺进行生产及生活污水处理，污水处理站设计处理能力4000m³/d，运行方式：24小时连续运转。目前污水站各设备设施均正常运转，出水稳定达到执行标准，污水排水方式为：有规律连续间断排放，污水去向：桂林洋市政污水管网。

经统计2022年共计排放污水112657m³，各特征污染物平均浓度为：COD:124.52mg/l、氨氮：7.47 mg/l、总氮：28.80 mg/l、总磷：3.86 mg/l，排放总量为：COD：14.028吨、氨氮：0.842吨、总氮：3.2442吨，总磷0.435吨。

海南罗牛山肉类有限公司为污水重点排污单位，其污水处理站排放口装有污染源自动在线监控系统，目前该系统运行正常、平稳，所采取的检测及排放数据均已上传海口市污染源在线监控平台。

3、建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

下属各单位严格执行建设项目环境影响评价制度，在新建、扩建、改建工程方面，提前做好项目环境影响评价，并在项目竣工后立即办理项目竣工环保验收和排污许可证申报手续，相关信息内容如下：

海南罗牛山肉类有限公司

1、《排污许可证》，申领时间：2021年10月18日，有效期至：2026年10月17日；

2、《城镇污水排入排水管网许可证》，申领时间：2020年9月30日，有效期至：2025年9月29日

4、突发环境事件应急预案

海南罗牛山肉类有限公司2022年未发生突发环境事件与事故。

为建立健全突发环境事件应急机制，提高应急能力，海南罗牛山肉类有限公司按《突发环境事件应急预案管理暂行办法》、《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》的要求，委托资质单位编制了《突发环境事件应急预案》、《突发环境事件风险评估》、《环境应急资源调查报告》，并向所在地环境保护主

管部门进行了备案。2020年6月根据预案及管理办法要求，海南罗牛山肉类有限公司组织各层级管理、技术人员对预案进行了修订、评审及发布,并于2020年7月向海口市生态环境局进行了备案，备案编号：460108-2020-004-L。现正严格按照预案要求，定期组织开展预案演练，以确保环境应急预案的可操作性及实用性。

5、环境自行监测方案

海南罗牛山肉类有限公司已严格按照《排污许可证》“自行监测”要求制定公司自行检测方案并组织实施，相关监测报告、数据已按要求上传“海南省环保企业服务中心”进行公开公示。

6、报告期内因环境问题受到行政处罚的情况

公司或子公司名称	处罚原因	违规情形	处罚结果	对上市公司生产经营的影响	公司的整改措施
海南罗牛山肉类有限公司	无	无	无	无	无

7、其他环保相关信息

报告期内，罗牛山以实际行动支持海南“六水共治”项目建设，积极主动开展环保监督自查，指导旗下畜牧公司梳理猪场环保的“重点难点”问题，并指导推进11家猪场共计75项环保工艺进行升级改造。

二、持续开展环保监督检查

公司持续开展环保安全监督检查，及早发现并督促及时整改可能酿成环保事故或被政府处罚的“小问题、小隐患”，实现2022年至今，各下属单位未发生因环保类责任事故、事件被环保处罚的问题。

三、可持续发展情况

公司下属的专业环保公司，为公司各单位及农户提供猪场环保方案设计、环保投入筹划等服务，坚持以“减量化生产、无害化处理、资源化利用、生态化循环”为原则，持续推进环境友好的经营方式，助力乡村振兴和美丽中国建设。通过智能化生产工艺和现代化低耗、节能屠宰设备，从改进污水处理工艺、装置再生水利用系统等多方面入手，提高猪肉生产中的水、气利用效率，节约资源，减少生产废弃物排放，促进猪肉产业实现清洁生产，推进社会和环境的可持续发展。

1、公司持续推进环境友好的经营方式，施行清洁生产，从项目建设、饲料生产、生猪养殖、生猪屠宰等各业务环节入手，通过绿色施工、应用节能设备、臭气治理、废水及废弃物管理等措施，实现水电资源节约，减少生产废弃物排放，让养殖场成

为一个区域生态系统平衡的建设者，努力促进畜牧业实现清洁生产，推进社会和环境的可持续发展。

2、公司严格按照《畜禽养殖污染防治技术规范》《畜禽粪便无害化处理技术规范》及当地的禁限养区文件等制度规范，避开自然保护区、风景名胜区等禁养区和需特殊保护的区域，并保证充足的卫生防护距离。

3、公司第七代新型循环养殖基地不但提高了管理效率，而且有效减少了生猪养殖用地需求总量，提高了土地利用效率。公司新建猪场采用全封闭式多层立体建筑，配套环保处理区、生活区等设施。楼房养猪具备土地利用节约、环保处理高效、养殖自动化程度高等优势，对节能减排、减少土地资源浪费、促进养猪业转型升级具有重要意义。

4、公司严格规范养殖场用水管理，制定并实施源头减量和用水量考核的政策。通过优化冲洗作业流程、稳步推广节水型饮水器等措施，大大减少用水量，进而降低环保设备运行负荷。通过工艺技术改进、优化用水管理，节约水资源，同时积极响应国家“节水行动”，制定中长期节水目标。

5、公司从源头减少排放物的产生，并对运营过程中产生的废气、废水及固体废弃物严格管控，对产生的排放物进行妥善处理。公司认识到水资源与土地资源的保护对发展生态养殖模式、推动养殖企业可持续发展的重要性，致力于在养殖过程中减少对自然环境和生态平衡的影响。报告期内，公司没有因兴建项目而影响受保护或经修复的栖息地；没有因取水而影响水源，也没有因污水排放而严重影响水体。

6、公司严格执行《罗牛山环保类事件应急预案》，预防和减少突发环境事件的发生，控制、减轻和消除突发环境事件引起的灾害，保障公众生命安全、环境安全和财产安全。公司不定期开展应急预案演练，通过对潜在的环保风险进行识别和分析，更好地预防可能出现的风险，降低运营被干扰的风险。

第七章 公共关系和社会公益事业

公司自上市以来，在企业快速成长的同时，始终没有忘记自己肩上的社会责任，一如既往地以实际行动反哺社会、积极参与公益行动。2011年以来，公司持续荣获“全国畜牧行业优秀企业”、“全国食品安全示范单位”、“海南省文明诚信企业”、“海南省服务业最受消费者信赖的知名品牌”、“海南省名牌产品”、“海南省最具社会责任感企业”、“海南省优秀企业”、“海南名牌农产品”等荣誉称号。多项荣誉的背后，

是罗牛山不断履行社会使命，坚定践行“根植海南，持续创新，服务民生”的实践写照。

一、企业文化与品牌形象影响力不断扩大

1、2022年1月，根据农业农村部、国家发改委等部门联合印发通知，公布第七批412家农业产业化国家重点龙头企业名单，罗牛山股份有限公司成功入选，这也是公司自2002年以来连续多年入选成为农业产业化国家重点龙头企业。

2、罗牛山食品集团获评“2021年中国冷链物流百强企业”，这不仅是2021年度海南省唯一一家获此荣誉的企业，也是自2018年以来海南省唯一一家连续四年荣誉上榜的企业。

二、坚持参与社会公益事业，勇于担当社会责任

1、作为本土的农业龙头企业，罗牛山所属畜牧、肉类及冷链物流等单位充分发挥民生保障主力军的作用，做好猪肉产品及城市冷链物流供应工作，全面保障市民的日常需求。期间，公司累计投放平价猪肉近4200吨。

2、在传统节假日前夕，公司开展慰问活动，为家庭困难的群众送上节日祝福及罗牛山产品，让他们感受到了温暖与关怀。

3、公司向海南希望工程捐款50万元，并被授予“2021年海南希望工程助力乡村振兴特别贡献奖”。自2015年以来，公司已给海南省青少年希望基金会累计捐款430余万元，已帮助近千名贫困学生圆大学梦。

4、地方证监局携手罗牛山等上市公司在海南省乐东黎族自治县大安镇陈考村开展乡村振兴慰问活动。在此次活动中，公司以“认养”的形式向优秀学生和农民代表捐赠猪仔，并为当地养殖户、认养猪仔的学生进行养猪技术培训，旨在积极参与乡村振兴工作。

第八章 巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴情况

作为根植“三农”，聚焦生猪养殖的责任企业，公司始终都秉持着关爱社会、造福群众的慈善理念，并承担着海南农业产业化创新引领者的重要角色。在努力发展实体经济的同时，注重考虑公共利益，构建和谐、友善的公共关系，在兼顾公司和股东利益的情况下，积极践行社会责任，带领农牧增收致富。报告期内完成的主要工作如下：

一、保障农户稳定收入、推动乡村振兴发展

为贯彻落实国家乡村振兴战略，公司及下属子公司认真组织乡村帮扶工作，巩固拓展产业振兴和乡村振兴的有效衔接，主动加强与政府主管部门、行业协会、监管机构的沟通与联系，坚持“回馈社会”的社会责任方针，在持续经营、稳健发展的同时，不忘初心地积极履行企业公民义务，做好精准帮扶工作，更好地与社会共享企业经营成果，全面推动企业和社会的和谐发展。

公司充分发挥其本地畜牧龙头企业和上市公司的资源优势，采取“公司+基地+标准化”的模式，目前已在省内 10 余个市县建立起农户生猪养殖点和生猪养殖小区，通过全面产业帮扶与技术支持，带动和服务近万户农户养殖致富。为做好生猪养殖产业，公司团队先后到各市县指导农户猪栏选址、建设、改造，每周定期到农户点进行现场指导，手把手教学科学养殖操作，多次组织农户开展培训，提高农户的饲养管理水平。并建立起企业外联市场、内联基地，和农户“风险共担、利益均沾”的联结机制，促进了周边三农经济的快速发展。为切实做好巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接，公司在新建项目上促进农业农村现代化，扩大养殖服务的覆盖面，吸纳更多当地劳动力进入公司产业链，实现共同富裕。

二、持续推进定点帮扶、创新“双学历”教育助力乡村振兴

1、报告期内，公司下属单位海南职业技术学院（以下简称“海职院”）严格按照海南省委、省政府关于巩固脱贫攻坚成果部署要求，积极开展各项定点帮扶，圆满完成了对东方市板桥镇新园村的帮扶任务。海职院结合新园村实际，合理利用帮扶资金，不断推进脱贫成果的巩固拓展工作：一是制定新园村年度产业扩种增养帮扶方案，二是利用定点驻村工作队督促并参与巩固产业项目的扩种增养产业帮扶项目，三是利用定点帮扶单位的专业人才队伍下村指导开展种养技能培训，四是引进龙头企业合作发展产业，不断壮大村集体经济，五是以兰花为主打产业，打造一村一品。此外，海职院充分发挥新园村党建引领作用，不断加大乡村治理力度，通过人居环境卫生整治、协助抓好文体活动场所建设、文明风尚普及、积分制管理行政村试点等措施，持续推进乡风文明建设，打造幸福乡村，提高村民幸福感、获得感。

2、海职院积极落实海南省政府关于海南省农村党员干部和农民群众“双学历双轮训”教育工程实施方案，积极针对学生情况创新课程设置和教学方式的同时高度重视学生创新创业教育，报告期内，学院从 2020 级和 2021 级 589 名“双学历”专班学生中了解到有 34 名学生所在村镇有成熟的产业项目，通过专业教师的指导，借助深

度合作的涉农企业及海南省乡村振兴促进会等社会资源，使得学生的创业项目更加符合生态产业化和产业生态化的总要求，挖掘并培育 36 名有创业或带动创业能力的“乡土人才”，涌现一批产业创新典型。学院官微设立“创客新农人”模块，把创业精英和产业振兴的经典案例进行宣传引导，在全院范围内形成了榜样的力量良好氛围，以此启蒙更多的同学能够激发创新创业的新思维，完成乡村人才振兴和产业振兴的艰巨使命。

第九章 2023 年工作展望

2023 年公司将继续与当地政府、社会各界、利益相关方进一步探讨企业多样化履行社会责任的方式，加强沟通交流，不断完善企业社会责任管理体系建设。注重在员工中开展各类岗位、业务、技能的培训，进一步完善员工的招聘、晋升、薪酬的考核方式，不断提升员工的满意度。同时公司将持续与供应商伙伴和广大客户建立直接的、长期的友好合作关系，增强公司持续盈利能力。并始终注重资源节约和环境保护，成为切实履行社会责任的优秀企业。

罗牛山股份有限公司

2023 年 4 月 14 日