



辽宁奥克化学股份有限公司
2022 年度社会责任报告

奥克股份 (300082)

2023 年 4 月



报告说明

1. 报告范围

本报告是辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“奥克股份”或“公司”）2022年度社会责任（ESG）报告，主要描述2022年1月1日至2022年12月31日期间公司及各子公司在公司治理及规范运作、员工权益保护、与客户及供应商关系、环境保护与可持续发展、公共关系和公益事业等方面的工作，真实反映公司2022年度企业社会责任的方针和实践。

2. 报告主体

辽宁奥克化学股份有限公司及其下属全资子公司、控股子公司。

3. 数据来源

本报告所披露的信息和数据来源于奥克内部正式文件、统计报告与年报。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

4. 报告编制参考

- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-CSR4.0）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》

5. 发布形式

本报告以电子版形式供您阅读，您可以登陆巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）或奥克官网（<http://www.oxiranchem.com>）下载阅读。如欲了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览奥克官网。

6. 阅读反馈

奥克欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，并按以下方式联系我们：

联系人：王玉卓

地址：上海市青浦区徐泾镇国家会展中心B办公楼728室

电话：021-69830086 邮编：201799

电子邮箱：oxiranchem@126.com

目录

报告说明.....	2
董事长致辞.....	4
2022 年度关键绩效.....	6
走进奥克.....	7
公司概况.....	7
战略发展.....	7
产品与服务.....	8
企业文化.....	9
大事记.....	9
企业荣誉.....	9
社会责任管理.....	12
上下求索，共创价值.....	14
产业模式创新.....	14
管理模式创新.....	15
科技研发创新.....	17
夯实治理，共荣基业.....	21
党建引领.....	21
公司治理.....	24
投资者关系管理.....	26
廉洁从业.....	27
阳光采购.....	27
抱德炀和，共享美好.....	28
关爱员工.....	28
客户服务.....	36
行业交流.....	41
公益慈善.....	43
绿色低碳，共和生态.....	45
安全生产.....	45
环境管理.....	50
绿色产业体系.....	56
未来展望.....	60

董事长致辞

感谢大家阅读奥克股份 2022 年度社会责任报告，我代表公司向关心和支持奥克股份发展的所有客户、投资人、供应商、同行企业、相关机构和各级党委政府人大政协以及工商联的领导和朋友们致以崇高的敬意。

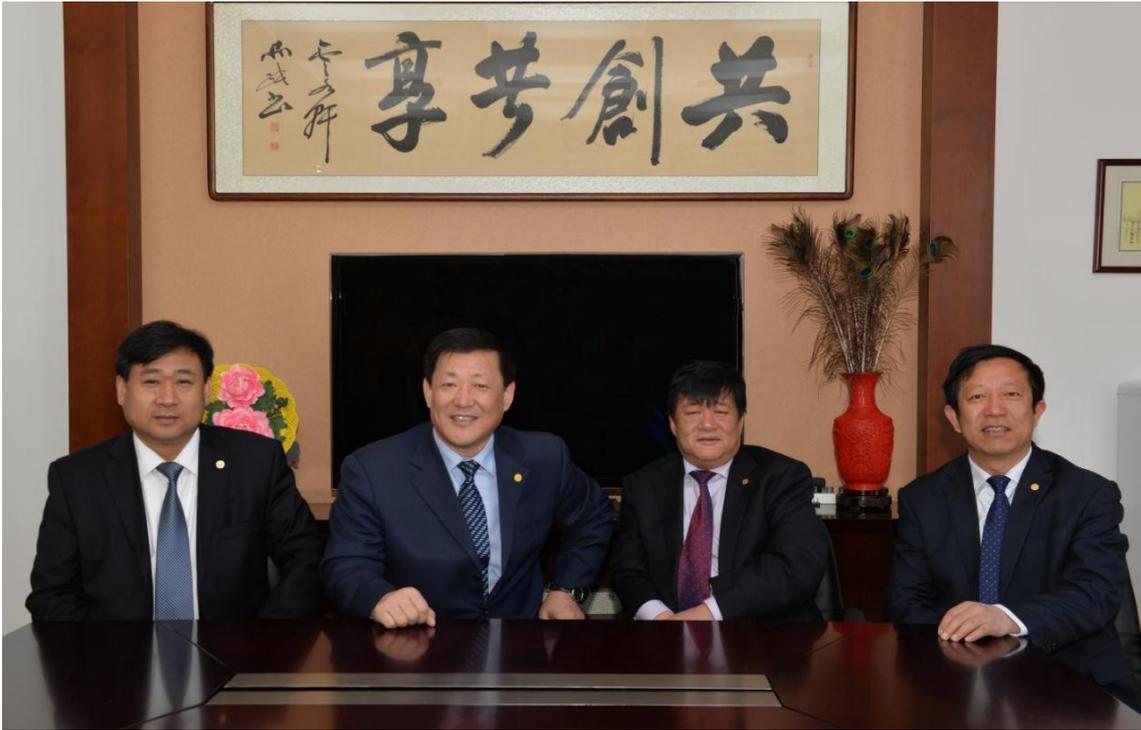
2022 年是百年未有大变局加速演进、世界面临许多共同挑战的一年。时代像是一面镜子，映射出社会百态，也映射出每一个人，每一个群体在面对困境时的精神与力量。2022 年也是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。面对错综复杂的国际环境和国内改革发展任务，全国上下全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，我国发展又取得了新的重大成就。

2022 年是公司“十四五”规划的承启之年，也是市场艰难竞争加剧之年，面对国内三重压力和国际原油高价等不利因素，我们迎难而上，砥砺前行。统筹传统主业和新兴增长点两个产业，做强做大减水剂聚醚产品，提升市场占有率，进一步巩固国内领军地位，着力培育壮大碳酸乙烯酯新板块，碳酸乙烯酯系列产品收入同比大幅增长；统筹市场经营与项目建设两个大局，加强对海南、武汉、扬州、四川和辽阳等重点项目建设和经营发展的战略管控；统筹管理梯队与青管班青干班人才培养两个建设，制定人才强企发展规划，加强干部和人才顶层设计与管控，形成了梦一管控、梦二主导、梦三经营的梯队格局；统筹科技创新和体制改革双轮驱动，聚焦环氧衍生绿色低碳新能源新材料，积极推动苏州华一和武汉吉和昌 IPO 进程，战略投资杭州万锂达，全面加强新能源新材料方面的校企合作。在危机中公司育新机，于变局中我们开新局。

2022 年，公司坚守员工身体健康的底线，充分保障了员工的收入稳中有增，稳住了生产经营，优化了产品结构，实现了协调增长。这是奥克股份使命的有力担当，也是公司一直在探索与思考的社会责任，如何用稳健经营和科技创新服务于社会，实现共创共享、共和共荣。

2022 年是奥克三十而立之年，我们总结了三十年栉风沐雨可持续发展的宝贵经验，极大地增强了奥克的文化自信、战略自信、创新自信、管理自信和发展自信。

奥克股份的发展离不开为人类未来上下求索的科学先驱，离不开党领导人民推行改革开放的时代背景，离不开国家对科技创新的政策支持，也离不开中国这个最具潜力与活力的市场。我们将持续呼应国家与时代的需要，坚持“立足高端技术产业化创造价值”的核心战略，推动公司在“十四五”期间重点发展环氧衍生新能源电池新材料和加强二氧化碳资源化利用战略目标的实现，成为履行社会责任的典范和全球“责任关怀”宪章签署的示范企业。



奥克“梦之队”：左起依次为董振鹏、朱建民、刘兆滨、仲崇纲，辽宁奥克化学股份有限公司的四位实际控制人。

董事长：



朱建民

2023年4月17日

2022 年度关键绩效

经济绩效	
营业收入（亿元）	56.39
总资产（亿元）	64.16
归母净资产（亿元）	32.46
研发人员数量（人）	203
研发投入（亿元）	2.08
授权专利数量（项）	51
环境绩效	
环保投入（万元）	1,935.47
环保事故（起）	0
工业消耗二氧化碳（吨）	1.5 万
社会绩效	
在职员工总数（人）	1504
重大火灾爆炸事故（起）	0
重大化学品泄漏事故（起）	0
重大职业病危害事故（起）	0
慈善捐赠（万元）	13.46
公司治理绩效	
依法合规披露信息报告数（份）	111
股东大会召开次数（次）	2
董事会召开次数（次）	5

走进奥克

公司概况

辽宁奥克化学股份有限公司(股票简称:奥克股份,股票代码 300082)创建于 1992 年,是国内环氧乙烷精深加工行业中的第一家上市公司,致力于建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商。公司现已形成从乙烯到环氧乙烷,到减水剂聚醚、非离子表面活性剂及其衍生专用化学品的完整产业链,是全球最大的减水剂聚醚和非离子表面活性剂的制造商,以及全球环氧衍生精细化工新材料制造商前三甲。

战略发展

公司坚持“立足环氧等高端技术产业化创造价值”的基本发展战略,做强做大和深度开发已有减水剂聚醚和表面活性剂等主导产品,发展环氧衍生新能源电池新材料绿色低碳系列产品和电子化学品等高端产品。公司进一步强化环氧产业链战略伙伴关系,完善和扩大沿海沿江 160 万吨乙氧基化战略布局和优势。坚持以客户为中心,提升个性化和专业化服务能力,并全面推进产业数字化转型升级。公司充分把握我国“碳达峰”和国家能源安全战略机遇,致力于成为国内领先国际先进的环氧衍生绿色低碳精细化工与新能源新材料的制造商。



产品与服务

- **高性能聚羧酸减水剂聚醚产品：**在国内占有 40% 以上的市场份额，该产品广泛应用于国内高铁、地铁等基础设施和房地产建设，并且逐渐应用在海外“一带一路”等基础设施建设领域。
- **非离子表面活性剂产品：**聚乙二醇、日化醇醚、油脂类乙氧基化物等广泛应用于工业、民用洗涤剂领域。
- **碳酸乙烯酯系列产品：**公司环氧乙烷与二氧化碳衍生品应用于绿色能源、聚碳酸酯、水性涂料、特种材料等领域。
- **光伏发电服务：**公司在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站。
- **乙烯仓储服务：**公司控股子公司扬州奥克石化仓储有限公司拥有 5 万立方米低温乙烯储罐装置。



图：公司碳酸二甲酯（DMC）装置

企业文化

核心价值观	共创共享 共和共荣
企业使命	以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新创业，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商！
职业道德	忠诚、团结、敬业、创新
经营理念	依靠科技发展经济，创造财富回馈社会
企业精神	更快、更精、更强



大事记

2000年	朱建民、刘兆滨、董振鹏、仲崇纲共同发起创立辽阳奥克化学有限公司，多达50%奥克员工共同出资。
2006年	并购吉林拓普，创建吉林奥克，迈开“十一五”规划并启动上市。
2009年	销售突破10亿元大关，成为国内最大的聚羧酸减水剂用聚醚制造商。
2010年	奥克成功上市，年度产品销量突破20万吨，成功申报国家级企业技术中心，“十一五”规划目标全面实现。
2011年	实施“突破环氧瓶颈、沿海沿江百万吨布局”的“十二五”规划，谋划扬州、武汉和成都项目，合资成立奥克阳光，并购南昌光伏电站。
2014年	公司在扬州的5万方低温乙烯罐、20万吨环氧乙烷产能装置及30万吨环氧乙烷衍生物（EOD）产能生产线建成投产，武汉奥克12万吨EOD产能装置建成投产。
2015年	公司实现四川EOD战略合作，完成了沿海沿江百万吨战略布局，与中石化建立战略伙伴关系。
2018年	公司万吨级碳酸乙烯酯中试装置试车成功，联合开发的固载离子液体催化CO ₂ 制备碳酸二甲酯乙二醇绿色工艺被认定为“世界首创、国际领先”。
2020年	战略投资新能源产业链企业苏州华一新能源科技股份有限公司。
2022年	公司海南洋浦环氧乙烷绿色能源新材料项目开工建设。

企业荣誉

- 国家火炬计划重点高新技术企业
- 国家认定企业技术中心

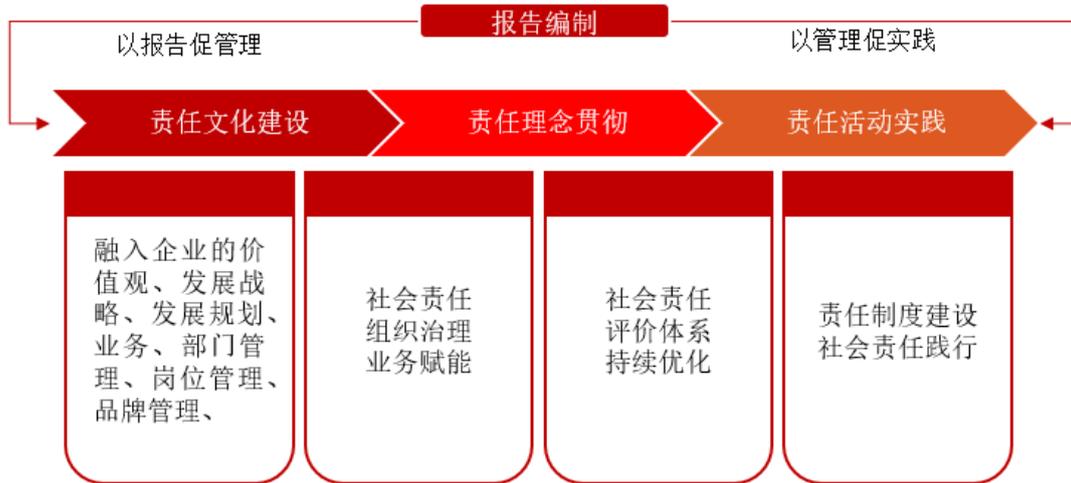
- 国家技术创新示范企业
- 国家模范院士工作站
- 国家级博士后科研工作站
- 全国石油和化学工业先进集体
- 全国石油和化工行业新闻宣传先进单位
- “十一·五”中国石油和化工优秀民营企业
- 中国石油和化工行业技术创新示范企业
- 中国石油和化工企业公民楷模榜“最具社会责任企业”
- 中国民营化工转型升级示范企业
- 连续 13 年入选中国化工 500 强
- “奥克 OXIRANE 及图”商标先后被国家商标局和商评委认定为中国驰名商标
- 辽宁省双爱双评先进企业
- 辽宁省省长质量奖
- 奥克荣获工信部“绿色工厂”称号
- 奥克荣获“奥克杯”年度中国聚羧酸减水剂企业十强
- 奥克股份获得 2022 年度“国家知识产权示范企业”荣誉称号
- 江苏奥克化学有限公司被中国石油和化学工业联合会授予“石油和化工行业绿色工厂”称号
- 江苏奥克化学有限公司荣获“扬州市知识产权优势企业”称号
- 江苏奥克化学有限公司被授予“2020 年度绿色发展典型案例企业”称号
- 江苏奥克化学有限公司荣获仪征市“优秀企业”称号
- 江苏奥克化学有限公司荣获“2022 年度仪征市安全生产先进企业”
- 江苏奥克化学有限公司荣获 2022 年扬州市“绿扬金凤计划”高层次创新创业人才引进项目资助
- 江苏奥克化学有限公司荣获“扬州化学工业园区安全生产 2023 年度考核一等奖”
- 武汉奥克化学有限公司荣获“武汉市民营企业制造业 50 强”
- 武汉奥克化学有限公司荣获 2022 年度“国家知识产权优势企业”称号
- 广东奥克化学有限公司被评为“广东省创新型试点企业”、广东省创新企业 100 强
- 广东奥克化学有限公司荣获国家工业和信息化部“绿色工厂”和中国石油和化学工业联合会“绿色工厂”双荣誉称号
- 广东奥克化学有限公司被茂名市石油化工行业协会评为 2022 年“特出贡献企业”
- 四川奥克化学有限公司荣获“成都制造业 100 强”称号
- 四川奥克化学有限公司获得“国家高新技术企业”认定
- 辽宁奥克医药辅料股份有限公司荣获国家工信部“绿色工厂”称号
- 辽宁奥克医药辅料股份有限公司获得国家专精特新“小巨人”企业称号
- 辽宁奥克医药辅料股份有限公司荣获辽宁省专精特新“小巨人”企业认定
- 扬州奥克石化仓储有限公司获评国家级 AAA 物流企业
- 聚醚单体产品入围全国制造业单项冠军产品
- 董事长朱建民先生荣获“侯德榜化工科学技术创新奖”
- 董事长朱建民荣获“中国石油和化工优秀民营企业杰出贡献奖”
- 董事长朱建民入选国家第四批“万人计划”
- 董事长朱建民荣获“中国企业家协会 2021-2022 年度全国优秀企业家”称号”

- 副董事长董振鹏荣获“江苏省科技企业家”称号

社会责任管理

1、制定企业社会责任发展战略

公司将社会责任融入企业的价值观、发展战略、发展规划、业务过程、部门管理、岗位管理、品牌管理等，推动企业社会责任管理的全面发展。



公司社会责任管理体系

为客户创造价值	以客户为中心，创新产品和服务满足客户的需求，超越客户的目标，维护客户正当权益。
为员工创造幸福	制定合理的薪酬体系保障雇佣权益，科学的培训与职业发展路径激励员工与企业共同成长，开展丰富的员工活动增强团体凝聚力。
为股东创造财富	可持续经营，提高盈利能力提升公司价值，积极实施现金分红，规范公司治理和信息披露，切实维护投资者权益。
为社会创造和谐	奥克股份作为社会公民，积极参与社区公益和开展慈善捐赠事业，为社会的和谐发展添砖加瓦。
为环境创造美好	推行绿色安全生产，创新生产模式消耗二氧化碳，采取环保措施。

2、利益相关方沟通

我们了解落实利益相关方的期望，并积极回应相关诉求，不断促进公司社会责任工作的优化。

利益相关者	关注与要求	沟通回应方式
政府社区	合规经营 社区公益 实现高质量绿色经济发展	依法纳税 合法合规经营 慈善捐赠回报社区
股东	股价保持合理水平 可持续经营 治理规范内控合规 积极利润分配	规范信息披露 召开股东大会 投资者沟通交流会 实施现金分红

员工	员工薪酬福利、平等雇佣 员工培训与发展	开展多种员工培训 健全业绩考核体系和薪酬保障体系 安全生产管理体系 劳动保护和年度体检
客户	服务质量及客服满意度	优化和创新产品 及时保障客户需求
供应商	客户满意度及服务质量	提升精准投放能力和优化运营
环境	减少对环境的污染 降低碳排放量	绿色办公，节约能源资源的使用 开展三废治理 消耗二氧化碳的生产过程 开展环保教育
行业协会	反不正当竞争与知识产权保护 反贪腐及商业贿赂	合规运营与维护客户正当利益 参与制定行业标准 举办行业交流活动 积极维护公司知识产权成果

上下求索，共创价值

产业模式创新

报告期内，公司落实《十四五产业规划》，发挥在国内环氧精深加工产业的核心竞争力，扩大沿海沿江乙氧基化产能布局，实现集约化发展，确保行业龙头地位和稳健盈利能力。同时，公司持续推动产业模式的创新，发展二氧化碳资源化利用产业，开拓环氧衍生绿色低碳产业链，扩大碳酸乙烯酯系列衍生产品产能。

传统板块	新兴板块
<ul style="list-style-type: none">• 做强做大减水剂聚醚市场占有率• 发挥海南奥克投产契机拓展东南亚国际市场• 加速非离子活性剂产品集约化生产• 落实洗化日用品的品牌建设	<ul style="list-style-type: none">• 推进二氧化碳资源化利用• 奥克西部总部、二氧化碳综合利用项目• 强化 POD 产业发展• 提升 PEG 等高端化产品的医药领域应用

公司积极响应国家的号召，抓住我国战略性新兴产业关于发展以减少二氧化碳排放、低能耗和低污染为基础的绿色低碳循环发展的战略机遇，以及绿色环保新能源汽车的发展市场趋势，加速新能源电池化工新材料的战略投资，推动公司战略目标的实现。

➤ 公司积极推进四川新材料项目建设

2021年，公司与成都新材料产业功能区管委会签订《项目投资协议书》，将在成都新材料产业功能区建设二氧化碳综合利用项目，利用四川石化的工业尾气（二氧化碳约2.57万吨/年）和环氧乙烷（约2.5万吨/年），建设一套碳酸酯装置，包含碳酸乙烯酯（EC）单元、碳酸二甲酯（DMC）单元、乙二醇（EG）单元、碳酸甲乙酯（EMC）/碳酸二乙酯（DEC）单元，年产5万吨碳酸乙烯酯（EC）、3.24万吨碳酸二甲酯（DMC）、1.5万吨碳酸甲乙酯（EMC）、2,075吨碳酸二乙酯（DEC），副产2.03万吨聚酯级乙二醇。2022年度，公司积极推进四川新材料项目建设。2023年2月，公司董事刘兆滨先生与项目部相关



人员会同设计院项目负责人深入装置现场进行考察，督促讨论设计院设计进度安排，并就设计过程中的重点工艺和流程进行了专业的技术讨论。公司连续组织开展了2次四川项目的工艺技术交流培训会，刘兆滨先生对四川公司生产运行中工艺流程、参数和程序逻辑给出了指导性建议，为参会人员今后的

工作提供了新方向。

➤ 子公司海南奥克洋浦环氧乙烷绿色能源新材料项目开工建设

2020年，公司与海南洋浦经济开发区管理委员会签订《洋浦环氧乙烷下游衍生物项目投资协议》，实施20万吨/年环氧衍生绿色能源新材料项目建设。2021年2月5日，公司投资设立全资子公司海南奥克化学有限公司，海南洋浦项目于2021年12月开工建设。2022年度公司积极推进海南洋浦项目建设，助力公司产品结构化调整和产能释放。



管理模式创新

公司通过管理模式创新，提质增效，统筹兼顾促进公司持续健康发展。

信息化数字化

投融资专业化

研发产业化

<p>智能化工厂建设和数字化运行管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • ERP2.0 系统全覆盖 • 影像系统与 ERP2.0 系统无缝集成 • 银账通系统上线且与 ERP2.0 集成 	<p>提升再融资和投资预算财务集中管控能力，加强产融协同和投后管理，借力资本市场为重点项目提供支持保障。</p>	<p>加大研发经费和科研实验设备等科技投入和领军科技人才团队建设，强化产学研用深度融合与产业转化，提升科技贡献率，提升环氧衍生高端科技创新与成果应用转化，实现产品结构优化。</p>
<p>风控体系全面化</p>	<p>生产高效化</p>	<p>人才三支柱</p>
<p>全面风控内控体系建设并试运行，加强安全资金链法律和运营等风险管控，落实主体责任，提升五大风险防御能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 强化实物量消耗管理 • 生产线标准化 • 落实再造一个工厂计划 • 推动装置产能释放提升产品品质 	<ul style="list-style-type: none"> • 全面实施人才规划、三年行动计划和人才强企战略。 • 创新薪酬与激励机制改革，以创新价值贡献为导向的“共同发展富裕”分享机制。

➤ 持续进行机构优化调整

公司推动组织机构扁平化，向经营型、利润中心转型，划小经营核算单位，创新实施以客户为中心的区域管理新模式，五大基地向四大区域分部职能转变，职能管理中心向上海转移，稳步推进国际化；创新实施以产品板块划分的专业专精市场营销和新产品开发的模式，提升投资业务价值贡献，完善工作系统设计和流程、标准，加强内部监督与制衡。

公司以研发新板块项目为依托，设立科创公司，实施公司化运作，产、学、研、用深度结合，分别设立电池新材料公司、聚乙二醇材料公司、绿色醇醚公司、新型特种助剂公司。

成立总工办、工程部、新材料事业部等一级要素部门，加强项目技术及实施全流程管控，加快推动公司项目尤其新材料项目建设工作；同时优化调整科技发展事业部职能，实行区域化管理，多角度开发科研项目。



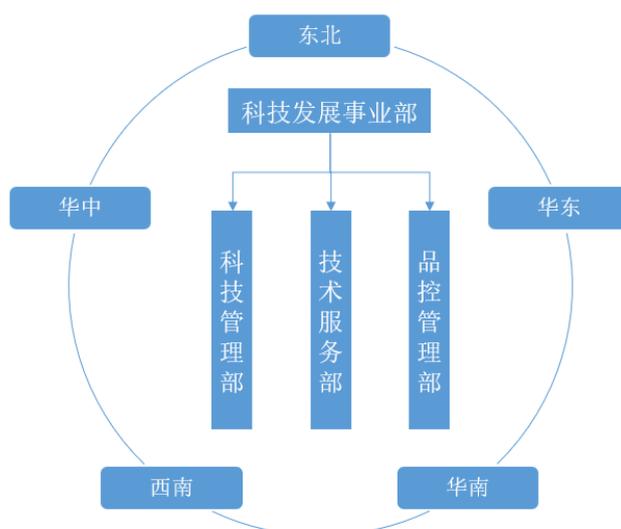
科技研发创新

研发创新是企业发展和行业成长的强大推动力，链长制驱动产业发展转型升级、实现行业生态优化和产业升级发展的关键举措。公司作为环氧乙烷精深加工行业的中坚力量，始终坚定使命担当，深入贯彻国家创新驱动战略，积极发挥我国环氧乙烷产业链长组织作用，持续打造我国环氧乙烷的产品策源地和产业发展生力军，努力推动我国环氧乙烷绿色低碳产业的整体发展。

完善研发体系

公司高度重视“以企业为主体、以市场为导向，产学研相结合”的技术创新体系建设，构建公司可持续发展的核心技术体系。公司研发副总裁负责跟踪项目研发和产品开发。公司不断对研发体系进行思路和方向的优化、完善和调整，从过去技术研发为主逐步向技术和产品并重、优先精细化工和新材料类型产品的研发和转化，逐渐提升技术服务能力，提高科技创新在企业进步和盈利中的作用。

组织机构	科技发展事业部统筹管理研发，聘请角田诚、小林敏胜、格哈德·阿尔布雷希特等技术专家作为技术顾问。科技事业部分设有五大区域，分别为华东区域、东北区域、华中区域、西南区域以及华南区域。各区域下辖各技术中心，各技术中心设置有相应课题组。各课题组在核心技术团队带领下由专人负责，专注于该研发方向技术与产品研究。公司根据产品销售以及售后需要，由技术服务部围绕客户和市场需求进行相应的研发工作；科技管理部负责科技项目申报、政府补助、研发项目管理、高企维护以及知识产权管理等工作
创新范围	从乙烯到环氧乙烷到乙氧基化物到乙氧基化衍生物产业链，从催化剂到乙氧基化反应技术再到乙氧基化衍生化学品及其应用技术
制度规定	《科技项目管理办法》《科技项目经费管理办法》《知识产权申报管理办法》《政府科技项目管理办法》《研发成果管理办法》
方法模式	自主创新、合作创新和模仿创新相结合，优化现有产品技术结构，同时开发前瞻性新技术和新产品



➤ **院企联合开发离子液体催化合成碳酸乙烯酯非均相的新工艺**

公司在“十二五”期间启动二氧化碳制化学品技术开发与合作，并与中国科学院过程工程研究所合作成功开发离子液体催化合成碳酸乙烯酯非均相的新工艺。

“十三五”期间建成了具有自主知识产权的“二氧化碳合成碳酸二甲酯联产乙二醇中试装置”，陆续开发出工业级和电池级碳酸乙烯酯、碳酸二甲酯产品，经众多专家院士鉴定为“世界首创、国际领先”。项目实现电解液溶剂产能达到 3 万吨以上，年消耗 CO₂ 量 1.5 万吨，能耗折算 CO₂ 消耗量 0.88 吨（1 万吨 EMC 消耗能耗折算成 CO₂ 量 2944 吨），达到减排 CO₂ 0.62 万吨。

夯实研发平台

公司是国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业，拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站等创新平台，拥有一支志同道合且具有国际先进水平的长期专注于环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新材料领域的研发创新团队和产学研深度融合的战略联盟。

➤ **公司获得多项技术中心认定**

国家认定企业技术中心	中国石油和化工行业技术创新示范企业	国家技术创新示范企业
辽宁省省级技术中心	辽宁省省级企业工程技术研究中心	辽宁省新兴高技术领军企业
江苏省认定企业技术中心	江苏省环氧乙烷衍生品开发工程技术研究中心	江苏省新一轮创新型领军企业



创新联合开发平台

公司将自主开发、产学研合作与技术引进有机结合，通过进一步加大联合开发、引进技术等多种方式，推动产品升级和高质量技术支持与服务；通过加强知识产权和科技平台建设，支持相关重大项目等转化提升公司整体科技创新等软硬实力。

➤ **产学研合作平台**

国家级博士后科研工作站	江苏省院士工作站	江苏省研究生工作站
-------------	----------	-----------

➤ **产学研合作院校方**

• 中国日用化学研究院有限公司	• 中国科学院过程工程研究所	• 中国科学院成都有机化学有限公司
-----------------	----------------	-------------------

- 中山大学
- 大连理工大学
- 南京林业大学
- 扬州大学
- 南京大学

➤ 十大在研项目

- 高性能聚羧酸减水剂聚醚及其衍生物
- 绿色表面活性剂
- 二氧化碳资源化利用
- 新型催化剂
- 高端化乙烯衍生新材料
- 高品质聚乙二醇及药用辅料
- 新能源材料
- 新型特种助剂（PO 系列产品）
- 过程强化技术在烷氧化应用开发
- 聚醚改性新材料

➤ 董振鹏在江苏奥克指导南林大研究生开展研究

2022年3月，在江苏奥克技术中心，3名南京林业大学在读研究生接受公司时任总裁、南林硕士研究生校外指导老师董振鹏先生的悉心指导。董老师用丰富的理论与实践经验，为研究生相关试验研究指点迷津。3名研究生均表示受益匪浅，在实验中、亲临现场实践中获取了数据，验证了问题，还从奥克企业文化、奥克上市公司业务实践中学到了很多专业外的意外收获。这是奥克股份建立产研融合模式、结合企业发展方向共拟课题共带学生共创科研成果的又一新举措。此次合作为奥克与南林的首次合作，以后还将有更多的研究生来到江苏奥克开展科研实验，为理论研究提供实验数据，也为公司的技术创新增添新的动力。



图：公司时任总裁、南林硕士研究生校外指导老师董振鹏先生与南京林业大学在读研究所合影

持续研发投入厚积薄发

2022年度，公司投入研发费用 20,790.36 万元，占营业收入的比例为 3.69%。2022年度，公司参与起草中国建筑材料协会标准《固体聚羧酸系高性能减水剂》，发表学术论文 5 篇，行业会议报告 1 次。公司研发的聚乙二醇 400（供注射用）通过关联审评审批。

表：公司及控股子公司研发创新统计

	2022 年度	2021 年度
研发人员数量（人）	203	196
研发费用（万元）	20,790.36	22,117.88
申请专利数量	39	36
授权专利数量	51	40
有效期内专利数量	267	216

有效期内专利明细数量	截至 2022 年 12 月 31 日
其中：发明	124
实用设计	142
外观设计	0

➤ **公司项目荣获 2022 年度中国石油和化学工业联合会技术发明一等奖**
 2022 年 12 月 30 日，公司《离子液体催化 CO₂ 合成碳酸酯绿色低碳成套新技术及产业化》项目荣获 2022 年度中国石油和化学工业联合会技术发明一等奖。石化联合会技术发明奖是中国石油与化工行业最高级别的专业奖项，所获一等奖可以直接推荐与申报国家技术发明奖，该奖的获得标志着奥克科技创新再上了一个新的水平。

夯实治理，共荣基业

党建引领

2022年，公司党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，积极践行社会主义核心价值观和“依靠科技发展经济，创造财富回馈社会”的公司经营理念，不断激发基层党组织活力，充分发挥党员先锋模范作用，坚定不移贯彻新发展理念；结合公司产业规模、特点及管理模式，将新时代新思想、新理论、新方法与公司经营管理工作紧密结合，不断推动企业经营与党建工作相融合，推进企业高质量发展，切实履行社会责任。

开展党建创新活动，促进企业健康发展

- 邀请二十大党代表周维忠同志分享参会心得，开展二十大精神系列学习
- 举办党的二十大知识竞赛
- 利用江苏奥克理想信念教育实践基地，开展青年干部、青年员工专题培训
- 组建扬州化工园区烯烃党建联盟
- 建立《奥克展馆》，开展以政治引领为核心的奥克厂史系列教育活动
- 与扬州瘦西湖船娘党支部等30家单位开展党建共建活动

➤ 集中观看党的二十大开幕会，聆听习近平总书记工作报告



2022年10月16日，中国共产党第二十次全国代表大会在人民大会堂隆重开幕。公司各地子公司同时通过电脑、手机、广播等多种方式收看收听。公司董事长董振鹏表示习近平总书记的报告在绿色低碳方面提出具体目标，增强我们布局全国做好绿色新能源项目的信心。开幕会结束后，大家分享心得，奥克全体员工将不忘初心、牢记使命，共同谱写建成一流强企新篇章，为实现中华民族伟大复兴作更大贡献。

➤ 参加扬州化工园区新材料产业链党建联盟推进会

扬州化工园区新材料产业链党建联盟委员会的成立是深入贯彻落实江苏基层党建“五聚焦五落实”要求的具体行动，充分发挥基层党组织政治功能和组织力凝聚力的重要载体。2022年9月23日上午，江苏奥克党总支部书记、公司总裁朱宗将代表烯烃产业链联盟书记出席会议，江苏奥克党总支副书记、扬州奥克石化仓储有限公司总经理秦军代表物流产业链成员单位参加此次会议。

朱宗将表示，江苏奥克作为烯烃产业链主企业将与成员单位携手，积极探索以“党建链”串起“产业链”、催生“创业链”、带动“增收链”的“红色链条”发展路径，以党建联盟“组织力”赋能企业发展“生产力”，在烯烃链上联学联办，联创联享，联管联动，以高质量党建引领产业链，助推园区高质量跨越式发展。



朱宗将以烯烃产业链党建联盟书记代表发言

深化政治理论学习，筑牢理想信念之基

公司党组织始终遵循党的领导，坚持理论学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，积极践行社会主义核心价值观，进一步解放思想，更新观念，不断激发党建活力。

➤ 奥克股份理想信念教育培训会暨江苏奥克党总支二季度扩大会顺利召开

2022年4月22日，江苏奥克六楼会议室开展党建培训，200多名新党员和青年员工人参与，线上线下相结合。扬州市科技学院马克思主义学院副院长、副教授曹佳生授课，以“筑牢理想信念根基，树立践行正确职业观”为主题，结合



奥克股份的核心价值观念，从如何坚定理想信念、如何树立正确职业观，如何从百年党史中汲取智慧和力量等方面深入浅出地讲解新时代奋斗者在职业生涯实现人生目标。全体与会党员认真学习了习近平总书记在北京冬奥会、冬残奥会总结表彰大会上讲话精神

和中央办公厅《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》的精神。

加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

公司党组织坚持优中选优的原则发展新党员，2022年发展新党员21名，公司对在2021-2022年度公司党建工作中成绩优异的4个基层党组织、19名优秀共产党员进行了表彰。鼓舞党员继续发挥先锋模范作用，以更加务实高效的工作作风，在各自的工作岗位上忠诚担当，创造佳绩，为公司蓬勃发展而努力奋斗。党员干部在公司各企业核心技术、生产施工管理等关键岗位发挥生力军的作用，是企业深化改革创新、开拓进取的强大动力。党建基础工作的开展，加强了对基层党组织的管理，健全完善了党内组织生活，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。

- 辽宁省省级“青年文明号”荣誉
- 广东省“模范职工小家”称号

- 扬州产业工人队伍建设改革“优秀案例”奖



公司治理

1、治理运作

公司建立了完善的法人治理结构，股东大会、董事会、监事会及管理层权责分明，按照公司治理和内部控制相关制度规范运行，充分保障公司的规范发展和股东权益。

➤ 股东大会

公司股东大会的召集、召开和议事程序符合《公司法》《公司章程》和《公司股东大会议事规则》等相关规定，确保中小股东充分行使自己的权利。2022年，公司召开2次股东大会。

➤ 董事会

公司顺利实施董事会换届选举工作，现任第六届董事会9名董事，其中3名独立董事，下设战略、风控审计、提名、薪酬与考核四个专委会。2022年，公司召开董事会会议5次。

➤ 监事会

现任第六届监事会5名监事，其中职工代表监事2名，有效监督董事、高级管理人员履职，维护公司及股东的合法权益。2022年，公司召开监事会会议4次。

➤ 高级管理人员

公司经营管理层由7名高级管理人员组成。公司管理团队拥有先进的现代企业管理理念、丰富的从业经验和饱满的工作热情。

2、信息披露

公司持续强化信息披露管理，制定了《信息披露制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》等制度，搭建了覆盖子公司的报告体系。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，不存在应披露而未披露的情况。2022年度公司对《重大信息内部报告制度》等公司治理制度进行了修订。2022年度，公司披露了111份信息披露文件。

3、内部控制

公司参照《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制体系和内部控制环境进行持续优化，以适应不断变化的外部环境和公司高质量发展要求。

➤ 健全内控架构

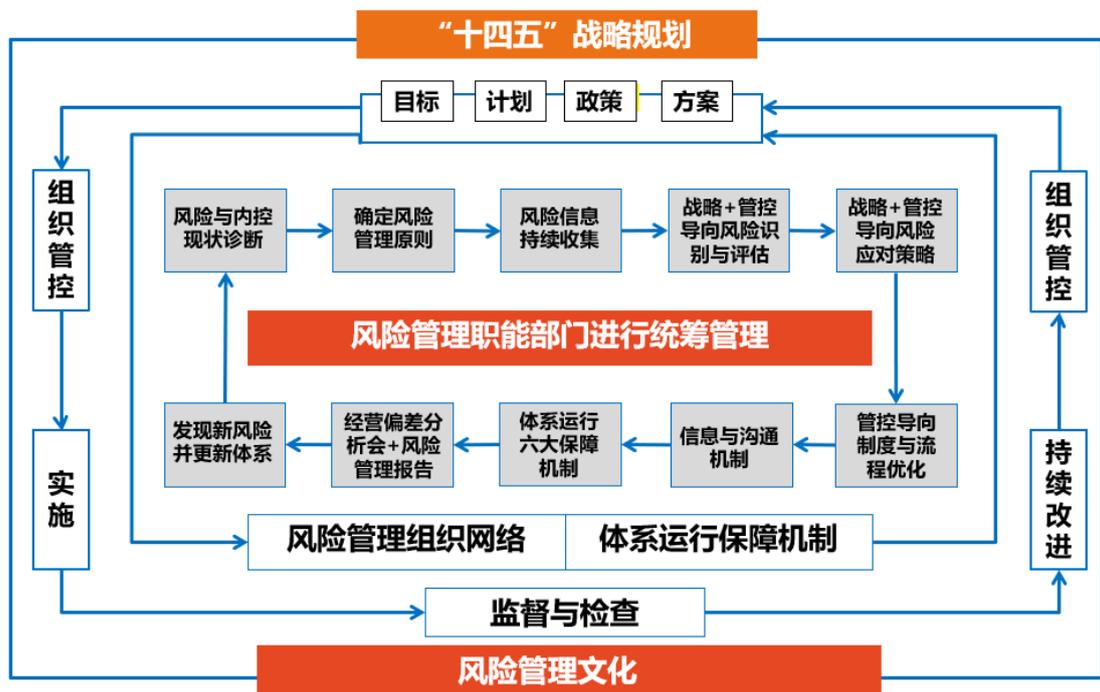
公司围绕业务风险特征，制定了内部控制制度，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告的真实完整提供了合理保障。公司采取实质内控的模式，从公司层面到各业务流程层面均建立系统的内部控制及必要的内部监督机制。

实质内部控制

管理架构	设立风控内审部，向董事会风控审计委员会独立汇报
公司制度	财务管理制度、投资管理制度、业务管理制度、安全生产管理制度
内控要素	控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督
自我评价	持续组织业务单位对内控设计及执行情况进行系统的自我评价；对缺陷和问题分析整改

➤ 强化内控管理

报告期内，公司持续梳理各业务部门和地区子公司的业务流程和内控架构，并不断完善子公司的治理和决策机制。公司定期对内控设计及执行情况进行自我评价，提升内控管理水平。



● 召开风控体系试运行启动会

2022年12月13日，公司风控体系试运行启动会由总裁朱宗将主持，奥克股份风控体系试运行领导小组、工作小组、各中心/事业部经理级以上人员、各子公司经营班子、主管级以上人员及领导指定相关人员参会，活动包括培训、厘清职能分工、布置工作计划等内容，确保风控体系有效落实。

4、防范法律风险

➤ 完善法律风险防范体系

公司进一步完善法律风险管理体系，通过“前瞻式”和“后顾式”提升公司风险控制和防范能力。公司配有专业的法务人员，负责起草并审核各类法律文件，防范法律风险。

“前瞻式”风险管理前置	“后顾式”风险问题整改
法务人员在日常工作中深入介入业务，通过合同审核、专项法律研究、市场监管动态、境内外相关业务风险	收集和挖掘公司有关法律诉讼案件、各部门工作中遇到的业务问题、内控情况等过去事件，提炼出主要风险领

事件，评估相关业务的合规风险并进行风险预警和提示，防范于未然。	域和风险点，从已有业务潜在风险角度出发，进行整改，防微杜渐，来提升公司风险控制和防范能力。
---------------------------------	---

公司制定了合同管理的基本规范和基础框架。2022 年公司依据最新《民法典》条款完善公司合同版本，有效预防法律纠纷的发生。公司合同管理遵循事前预警、事中控制、事后处理的原则，从合同的标准化建设、法律相关制度的梳理和调整入手，降低合同签订及运营风险，提升经营风险的控制能力。由法务对拟签订的各项合同条款进行审核，公司严格执行合同部门会同评审，会签结束后由公司领导或授权代表批准。

➤ 深化合规建设

公司深化合规工作，确保公司经营合法合规。

建设合规管理制度	建设合规风险管控机制	建设合规文化
<ul style="list-style-type: none"> ● 制定和完善合规政策和相关配套规定。 ● 督促各项规章制度的履行，夯实合规管理工作基础。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聚焦化工、贸易等重点领域风险管控，识别合规风险。 ● 开展专项合规检查和评估，实现对重要合规事项的闭环管理。 ● 通过加强违规排查，避免违规风险。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 注重安全生产规范、反商业贿赂、知识产权、财务会计的合规培训。 ● 开展法律培训等活动增强员工的合规意识，为合规工作的开展创造有利环境。

投资者关系管理

1、积极现金分红回报

公司通过经营业务的发展保持良好的基本面，持续为股东创造价值。积极进行现金分红，回馈投资者对公司的支持。2019-2021 年度已经累计实施权益分派现金 7.18 亿元。

- 接听投资者来电；
- 深交所互动易平台回复投资者提问 81 条；
- 开展线上业绩说明会 1 场；
- 丰富和及时更新公司网站的内容。

廉洁从业

公司倡导廉洁透明的企业文化，把廉洁经营作为健康发展的重要保证，持续压实廉洁经营的主体责任，筑牢廉洁自律的思想防线，营造自律、稳定、可持续发展的企业环境。公司持续推进“反舞弊反腐败”的工作，在企业文化方面，定期开展双反廉洁从业培训，将双反廉洁从业纳入员工入职必修课，提升员工思想觉悟和自律意识；在日常工作中，就实质性举报进行调查，并提出处理意见；定期发布廉洁经营宣传文章，营造风清气正的经营环境，拓宽举报渠道。

阳光采购

供应商是公司价值链中的重要组成部分，公司与中石化、中石油等环氧乙烷供应商基本实现了环氧乙烷管道安全输送，保障公司持续、稳定、充足的原料供应。公司将诚信经营作为企业发展基石，践行阳光采购政策，公司建立了《集中采购管理实施细则》《供应商管理制度》《项目建设物资采购管理办法》《招标管理办法》《合同管理制度》等，不断完善采购流程，打造公平、公正、公开的合作平台，尊重并保护供应商的合法权益，推动双方高质量发展。

截至目前，公司累计入库的合格供应商 **2,549** 家，其中 **2022** 年新增合格供应商 **329** 家，高品质的完成了各产业经营生产的供应商需求，营造了公平的竞争环境。公司持续强化《反舞弊反腐败管理制度》和《投诉举报制度》，杜绝商业贿赂的发生，为供应商营造公平、廉洁的竞争环境。**2022** 年，公司充分评估供应商的合作事宜，结合供应商地区分布重新布局，最大限度降低公司生产经营中的影响，并根据各产业特点和市场的变化，进一步完善供应商管理体系、采购招标管理体系，继续与供应商建立长期战略合作伙伴关系，在保证服务和品质的前提下，提升公司的市场竞争力。

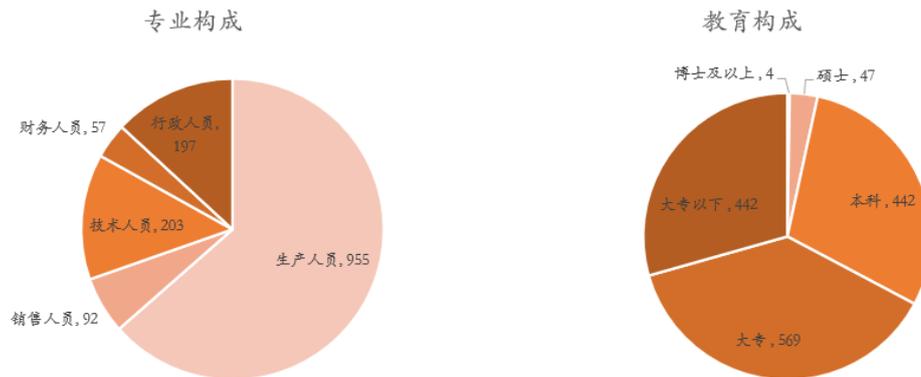
抱德炀和，共享美好

关爱员工

1、保障员工权益

➤ 依法雇佣

公司积极响应政府号召，通过扩大经营业务提供更多的就业机会，公司核心技术和管理团队有着深厚的专业知识与丰富的行业经验。公司保障就业机会平等、晋升机会平等、同工同酬，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等规定，与员工签订劳动合同，无雇佣童工、强迫劳动等劳工人权违规事件发生。公司严格执行国家有关员工休息、休假制度，按照法定的比例为员工缴纳企业应缴纳部分的社会保险费。截至2022年末，公司拥有员工1,504人。



● 促进就业吸纳社会人才

2022年公司通过直播宣讲等多种形式积极引进营销销售、研发技术、设备管理等专业人才46人，其中招聘科技研发类应届大学生6人。

➤ 广东奥克接待广东石油化工学院化学工程与工艺专业大二近300名学生参观见习

2022年10月，广东奥克安排了厂史馆参观和工艺技术培训作为此次见习的学习内容，帮助大学生走出校门，了解真实的化工企业。生产部专业人员为大学生们开展工艺技术培训，介绍了现有装置、工艺设计、自控仪表和DCS控制系统的专业知识，让同学们对生产实践过程中的工艺有了更加深刻的认识。参观的学生代表们表示，此次见习是一次有意义的实践，增长见识，开阔了视野，同时加深了对所学专业知识的理解，为将来进入社会，投身化工行业打下了基础。



图：广东奥克接待广东石油化工学院化学工程与工艺专业学生培训见习合影留念

● **积极吸纳残障人士就业**

公司长久以来积极鼓励残疾人就业，保障残障人士的雇佣权利。控股子公司辽宁奥克医药辅料股份有限公司共安置残疾人 44 人，占其员工总人数的比例接近 30%。

➤ **薪酬与福利**

公司推行科学有效的薪酬制度，结合市场情况，根据公司的行业特点和经营效益，为员工提供在行业中具有竞争力的薪酬待遇。

员工责任绩效表

内容	2022 年度绩效
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
雇佣合法合规	人力资源管理工作均遵守国家劳动法律法规；缴纳五险一金，为困难员工提供帮扶措施。
平等雇佣制度	公司坚持同工同酬、男女平等、民族平等的原则，尊重工作场所机会均等和多元化，根据员工的能力和和经验提供合适的岗位。女性职工占比 28%。
中长期激励计划	公司在控股股东层面实施员工持股计划。
医疗健康	每年度员工免费体检率 100%。公司配备医药箱与防疫物品，当员工在工作时间出现轻度外伤或身体不适等，采取简单、及时的医疗救护措施。
饮食与运动	公司为员工提供免费工作日餐食。公司定期举办体育活动。
节日礼物	公司每半年为员工集中举办一次生日聚会。根据不同节日赠送所有员工不同类型的礼品。
额外津贴	发放员工结婚礼金。
额外假期	员工额外享受除国家法定节假日外的“病假”等假期。
员工生育权利	100%享有产假/陪产假，休假结束后的返岗率、留任率均为

	100%。
女性员工关怀	公司提供妇女节半天假、三八红旗手奖励。

➤ 员工职业卫生管理

公司始终把员工的安全健康作为公司最大的财富，提升员工职业健康素养水平，保障员工职业健康权益。

员工健康管理体系	
制度	《职业健康管理规定》
理念	坚持“一二三四五”原则：一个重要竞争力：安全是公司的第一竞争力；敬畏两条生命：员工生命、企业生命；把手三条红线：不碰红线、不破底线、提高标准线；明确四个责任：法人代表的法律责任、公司安全的主体责任、安环管理的归口责任、分管领导的实施责任；五到位：安全管理到位、安全责任到位、安全投用到位、安全培训到位、应急演练到位。
运营	<ul style="list-style-type: none"> ✧ 从工艺本质安全上配备相关安全措施 ✧ 为员工配备必要的符合国家标准的劳动防护用品 ✧ 建立职业健康档案 ✧ 每年给员工进行职业健康和职业病预防体检 ✧ 改造除尘设备降低粉尘对员工健康的影响 ✧ 完善催化剂配置操作规程，并增加视频探头，确保员工安全操作
培训	<ul style="list-style-type: none"> ✧ 锻炼员工紧急救援能力 ✧ 组织观看《职业病防治法》宣传视频等活动 ✧ 开展员工职业健康知识教育
监督	<ul style="list-style-type: none"> ✧ 定期组织安全生产大检查 ✧ 坚持日常现场安全检查

开展健康知识讲座和心理咨询活动，呵护员工身心健康

公司依托公司取得心理咨询师资格的4名员工常态化开展心理咨询活动。2022年度，公司开展《阳光心态与压力管理》及《加强妇女自我保护意识及双癌防治》的健康知识讲座，引导员工学会如何调整心态和提高自我防护知识，帮助员工及时缓解工作、生活压力、塑造身心健康。



特邀国家高级心理师进行心理户外拓展

2022年9月，子公司武汉奥克围绕“三十年科技创业共创共享，新征程勇创一流共同富裕”主题邀请社会服务心理专家团队和青山区总工会一同走进公司，为厂区30多名员工带来一场心理户外拓展活动。活动特别邀请国家高级心理咨询师张思平老师、国家二级心理咨询师雷霞云两位老师，让员工们体验了“问题和时间赛跑”的紧张和刺激，在紧张忙碌的工作中偷得半日闲，感受室外的阳光和绿色，感受同事之间的温情和互动。



图：四川奥克子公司员工领取生活物资

2、促进员工发展

➤ 畅通职业发展通道

公司编制奥克“十四五”人才规划与三年人才行动计划，组织召开管理、专业、技能人才建模研讨会，研讨输出各通道人才能力模型标准，开展技术、技能人才等级评定，持续完善三支人才成长通道，建设文化认同、结构合理、素质优良、技艺精湛的三通道人才队伍。

公司技术人才等级划分					
专业	科技研发	工艺技术	分析技术	设备仪表	工程项目技术
专业等级	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师
	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师
	工程师	工程师	工程师	工程师	工程师
	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师
	技术员	技术员	技术员	技术员	技术员

公司技能人才等级划分			
职系	技能系	生产系	辅助系
技能等级	首席技师 高级技师 技师	首席技师 高级技师 技师	——
	高级工三级 高级工二级 高级工一级	高级工三级 高级工二级 高级工一级	高级工三级 高级工二级 高级工一级
	中级工三级 中级工二级 中级工一级	中级工三级 中级工二级 中级工一级	中级工三级 中级工二级 中级工一级
	初级工	初级工	初级工

(2) 开展多元培训

公司基于战略规划，持续优化培训管理体系，培养了一支勇于创新开拓和敢于奋斗担当的管理团队。

- 开展青管中级班第四期、第五期培训
- 青干班第六期选拔培训
- 组织实施青管高级班申报评选工作
- 全年实施 703 场内训，186 场外训，参训人次高达 19,816 人次

公司员工培训课程体系

《决策者与领导者课程》	创新/战略/决策/领导力
《基、中层管理人员培训课程》	管理技能/管理工具

									/管理思维
《在职员工职业素质、专业能力、沟通协作提升课程》									岗位技能 专业技能 沟通技能
《营销管理类课程》	《风险内控类课程》	《客户服务类课程》	《人力资源类课程》	《财务管理类课程》	《生产技术类课程》	《科研开发类课程》	《行政管理类课程》	《供应链管理类课程》	
《新员工入职培训课程》									

(3) 完善薪酬福利体系

公司推行以创新价值贡献为导向的“共同发展富裕”的分享机制。

- 实施在控股股东层面的全员持股计划
- 对标行业薪酬水平完善各类专项激励
- 完成 2021 年度单项奖、管理奖、销售特殊奖金发放

3、丰富员工精神生活

公司开展关爱员工活动，丰富员工娱乐生活，提高员工幸福指数。

➤ 江苏奥克组织开展家属开放日活动，促进员工亲子和谐

9月27日，公司在扬州开展了家属开放日活动，诚挚邀请了48位员工家属走进奥克参观奥克展馆、工厂，自动化的操作生产和园区一体化的信息化平台让家属们感到放心和安心。员工们同自己的家属一起享用了丰盛的午餐和水果，公司也为每个家庭送上丰富的礼品。员工家属有89岁的老奶奶，也有抱在怀里的小孩，更多的是80后、90后员工的父母和另一半，通过开放日活动进一步增进了员工、家属与企业的情感，各位家属也表达了对奥克三十周年的美好祝福。



➤ 组织多彩活动

公司开展健康向上的文化娱乐活动，陶冶员工情操，增强员工精神面貌。

公司开展健康向上的文化娱乐活动，陶冶员工情操，2022年公司组织上市12周年庆、30周年厂庆系列活动、员工大会等，切实提高了团队凝聚力。



2022年9月13日，广东奥克员工与海南奥克举办了一场别开生面的篮球比赛，广东奥克和海南奥克各派出一支代表队参赛，以昂扬向上的精神面貌结束此次实习活动，并共同庆祝奥克成立30周年。双方的队员们不仅展示了队伍之间协作的精神和团队的默契，还展现出了“更快、更精、更强”的奥克企业精神。



广东奥克公司利用停车检维修的时间，组织全体员工分二批到阳江海陵岛进行两天一夜的团建活动。活动以“畅游山海传创享文化，共商未来扬和荣精神”为主题，让大家在工作之余释放压力，放松心情，丰富业余文化生活。



4、关爱女性员工和困难员工

公司每年开展女职工“两癌”筛查，提供女职工孕期哺乳期假期、创建“女职工关爱室”等。并由工会进行监督督办，不断增强女工工作的针对性、实效性。

公司为女职工办理安康保险，2022年为3名女职工及家属申请保险理赔金11万余元，有效缓解出险家庭经济压力。

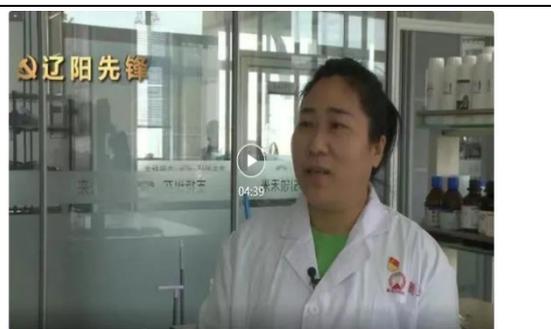


维护女性职工权益，为普及女职工劳动保护法律法规知识，普及法律知识，2022年公司组织女职工参加了辽宁省“情系女职工、法在你身边”知识竞赛，组织女职工参加辽阳市总工会维权月答题活动，共有175名女员工参与了答题，并且有4名女员工获奖。同时，组织收看全国总工会女职工部、法律工作部推出的

“情系女职工、法在你身边”普法宣传，有近百名女职工收看了视频直播。

2022年“逐梦新时代、巾帼绽芳华”三八妇女节主题活动

三八妇女节公司组织开展表彰活动，弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神，立足岗位，开拓进取，展现出了奥克女员工奋发有为、蓬勃向上的精神风貌，有41名女职工荣获“奥克集团三八红旗手”荣誉称号。



客户服务

1、质量保障

优质的产品质量是公司经营的核心竞争力，也是公司立足之本，保证产品质量的优异与稳定是公司能否长远发展的关键。奥克股份从生产源头抓起，规范采购流程，生产过程层层把关，不断提升质量管控水平，把好每一个生产环节，在全公司树立统一而明确的质量观，强化细节管理，切实提高产品工艺管理水平，保证产品质量的稳定和安全。公司实行全流程品控管理，要求所有流程一次性合格；启动市场、科技和生产全流程质量升级体系，由市场引领品质管理和提升，实现效率、效益和品质标杆。

公司质量管理体系



公司和各生产子公司均建立并经认证的质量管理体系，符合 GB/T19001-2016、ISO9001:2015。

公司高性能混凝土减水剂用聚醚荣获制造业单项冠军产品荣誉称号

公司减水剂用聚醚产品不断创新设计，开发多款系列产品，包括OXHP-702、OXAC-605、OXAC-609等，满足不同客户多种需求。



公司为客户提供综合解决方案及深度技术合作，可按客户需求的产品结构提供小试样品及工业化产品，共同开发新型原料及环氧衍生精细化工技术，提供定制化产品服务。



日化板块的产品定制化服务



医疗板块产品的定制化服务



建筑板块产品的定制化服务

2、客户交流

公司坚持“以客户为中心”，注重客户服务，公司制定《客户投诉管理制度》，市场营销事业部作为客户投诉管理归口部门，从设计到售后服务进行全流程服务体系。2022年度通过与客户的交流了解客户的需求，及时为客户提供优质服务，为合作伙伴创造价值。

公司董事长朱建民率队走访擎宇化工进行调研交流



2022年8月29日，公司董事长朱建民、公司董事董振鹏、刘兆滨等带队赴江苏擎宇化工科技有限公司调研交流。擎宇化工董事长热情接待，双方就发展成果、技术研发、市场推广、未来规划等进行深入交流，探讨“双碳”领域的核心技术创新发展、技术布局和技术研发推广应用等方面；在智能制造、数字化工厂、工业物联网等领域进行交流，将持续推动精细化工数字化转型。

公司管理层朱宗将、王树博带队走访客户苏博特

2022年7月，公司执行总裁朱宗将、副总裁王树博一行走访江苏苏博特新材料股份有限公司，苏博特作为领先的新型土木工程材料供应商，是混凝土外加剂行业龙头企业。此次访问对双方前期合作给予了充分肯定，双方有着共同的目标和规划，在全国布局上有很多相似处，未来将有更多的合作机会。



公司执行总裁朱宗将带队走访医药板块战略客户

2022年8月16日，公司执行总裁朱宗将、子公司辽宁奥克药辅总经理吕世森带队走访北京舒泰神生物制药股份有限公司。北京舒泰神与公司于2009年开始合作，是医药辅料电解质散板块的重要战略客户。本次深度了解客户需求，携手构建更加全面、紧密、务实、包容的高质量伙伴关系，共同开启合作共赢的新征程。

2022年8月17日，公司执行总裁朱宗将、副总裁王树博、子公司辽宁奥克药辅总经理吕世森带队拜访江苏天士力帝益药业有限公司，与天士力集团分管生产采购总经理蔡总进行深入交流，公司希望双方继续深化合作，发挥各自优势，推动实现互利共赢，共同深入发展，为双方的企业建设开创新局面。



公司执行总裁朱宗将走访建筑板块西南区域重点客户



2022年8月25日，公司执行总裁朱宗将带队拜访重点客户四川宇砦建材有限公司，双方就奥克产品在客户使用情况及目前外加剂市场环境、未来发展趋势进行交流、探讨。客户表示对奥克产品品质以及保供能力、技术服务能力、科研实力等高度认可，奥克见证宇砦一路发展起来，感谢奥克一直以来的支持与帮助，宇砦也高度认可奥克文化，双方价值观高度契合，并表示未来会持续稳定合作，希望与奥克携手前行，相互成就，成为可持续发展的稳定伙伴关系。此外，公司还走访重点客户四川砦道科技有限公司（育才），四川砦道（育才）对奥克化学产品质量以及保供能力、技术服务能力、科研实力等高度认可。四川砦道（育才）一路发展起来，感谢奥克化学一直以来的支持与帮助。

公司副总裁王树博带队走访客户西卡（中国）



2022年7月21日，公司副总裁王树博带队拜访西卡（中国）有限公司。瑞士西卡公司有百年历史，是一家生产经营专业化学材料产品的跨国公司。西卡（中国）是瑞士西卡集团在华全资子公司，在建筑化学品领域与奥克开展长期的国内与国外贸易合作。

西卡作为公司战略合作客户，合作的方向不仅仅在建筑化学品领域，还有更多延伸领域双方存在合作潜力。此次拜访是公司坚持“以客户为中心”、也是未来多领域延展深度合作的展望。

行业交流

公司积极参与行业研讨和展会，与同行进行交流沟通、共同进步，为行业技术水平提升、行业共同发展等方面做出自己的贡献。同时全方位宣传公司产品及未来规划，展示奥克良好企业形象，提高市场关注。

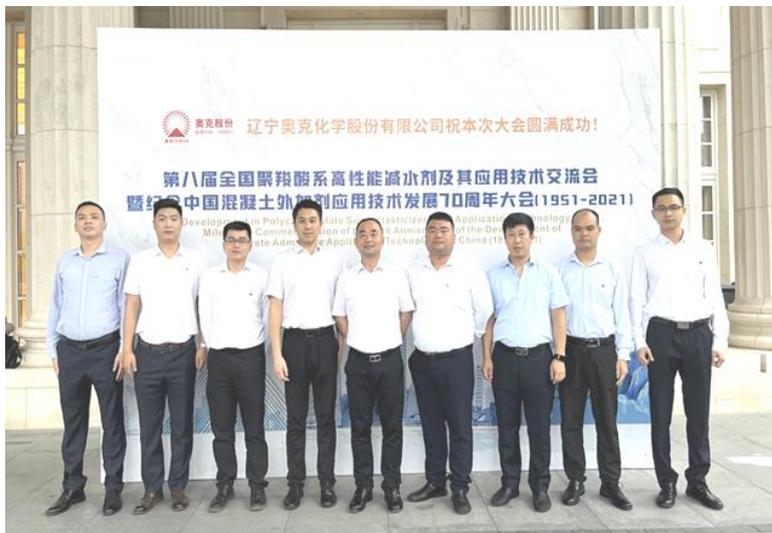
公司作为特邀嘉宾参加 2022 年（第十三届）减水剂市场峰会暨中国混凝土网年会并做分享

中国第十三届减水剂市场峰会暨中国混凝土网年会于 2022 年 8 月 4 日在江苏徐州召开，大会对市场发展以及速凝剂、碳六产品的市场需求和性能应用进行了深入探讨。公司总裁朱宗将先生、副总裁王树博先生带队参加峰会活动。公司作为参会代表进行了市场报告大会分享。同时，公司和东方雨虹、科之杰、同舟、宇砦、中岩等十余家客户进行面对面交流座谈，在技术、市场、合作等多方面听取了客户诉求。



公司赞助第八届全国聚羧酸系高性能减水剂及其应用技术交流会暨纪念中国混凝土外加剂应用技术发展 70 周年大会

2022 年 11 月 22 日，公司参加了第八届全国聚羧酸系高性能减水剂及其应用技术交流会暨纪念中国混凝土外加剂应用技术发展 70 周年大会，通过赞助展板等方式支持交流大会活动。会上国内外著名专家学者轮番分享行业的前沿资讯、共同交流聚羧酸系高性能减水剂最新研究成果与发展现状及未来应用前景，公司与减水剂行业客户进行了深入交流。公司总裁朱宗将，副总裁王树博与科之杰新材料集团有限公司就战略框架合作方面进行商谈，共同展望更稳定深入的合作。



公司副总裁王树博带队参加宁波环氧乙烷会议与行业共商共享

2022年8月18日，公司副总裁王树博带队参加卓创资讯举办的环氧乙烷及下游精细衍生物会议，本次会议主要商讨环氧



乙烷产业链、丙烷醇胺下游产业行业发展。公司与同行企业卫星石化、宁波海螺进行了座谈交流，加强彼此了解和沟通，王树博表示需要改变当前恶性竞争的局面，继续发挥行业协同、携手共进的作用，深化行业命运共同体意识，共谋新时代的高质量发展之路，共创行业新时代。

公司参加中国碳酸二甲酯及上下游行业峰会



2022年7月20日，中国碳酸二甲酯及上下游行业峰会在江苏扬州隆重召开，近百家知名企业200多名代表参会。公司新能源材料板块总经理魏重凯率队参加此次盛会，与行业内其他参会企业代表进行广泛深入的互动交流。新能源材料刘劭代表奥克股份作关于《碳酸乙烯酯行业现状与趋势变化》的主题报告。

公益慈善

1、拥军爱军

公司贯彻落实新时代双拥精神，提升军民团结。2022年是中国人民解放军建军95周年，在“八一”建军节来临前夕，公司前往化工园区消防队、青山镇派出所及扬州边防检查站监护二中队开展“八一”建军节走访慰问活动，为军人们送上夏日饮品和西瓜等防暑物资，感谢他们为国家和人民所做出的贡献。通过慰问活动的开展，发扬了奥克拥军爱军的光荣传统，巩固和发展了军企团结的大好局面，共同谱写新时代军企“同呼吸、共命运、心连心”的新篇章。



2、扶助学子

多年来，公司始终高度关注周边社区特殊困难群体，捐款捐物，帮扶慰问，每年为周边社区有需要的学生减轻经济负担，通过点滴善举点燃学子们的希望之光，让他们在求学路上勇敢前行。自2015年与共建单位开展环保共建以来，江苏奥克“金秋助学”活动已连续8年，2022年新增4名受助学子。2022年8月25日，公司开展“金秋助学”活动，为12名学子送去每人600元的助学金，用以购买学习、生活用品，并鼓励他们勇敢成长。



3、慈善捐赠

2022 年度公司对外捐赠 13.46 万元，主要用于阜宁电站周边贫困村春节慰问、武汉青山区总会公益捐赠、扬州慈善一日行动捐赠、物资捐赠。



捐赠证书

DONATION CERTIFICATION

尊敬的海南奥克化学有限公司：

感谢您为洋浦经济开发区管理委员会捐赠酒精90升，价值630元；面罩200个，价值1200元；饮用水166升，价值1577元；面包44公斤，价值1848元；N95口罩480个，价值1200元；防护服200件，价值6000元。

爱心无界，情义无价。“人道、博爱、奉献”的红十字精神将我们相互联系起来。您和许许多多无私奉献的人们，用颗颗爱心汇成了红十字爱的海洋。

您的高尚品格、助人为乐的行为将铭记在我们和受助人心中。

谨以此证书表达诚挚谢意！



区块链存证码 2881026635438587904

颁发机构 海南省儋州市红十字会

颁发时间 2022年08月29日

海南奥克捐赠物资

2022 年 8 月 22 日，正在建设中的子公司海南奥克捐赠物资及饮用水、面包等生活物资约6,000 件，希望贡献绵薄之力，勇担奥克的社会责任。

绿色低碳，共和生态

安全生产

公司坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，追求“零事故、零伤害、零污染”的目标，塑造化工行业安全生产标杆。

1、安全管理

公司实行“政策设计、监督稽核、管理改进、支持服务”的安全管理体系。

管理机构	<ul style="list-style-type: none">● 设立安全生产委员会（HSSE），公司总裁任委员会主任，HSSE负责统一协调指导公司安全生产工作。● HSSE下设办公室作为办事机构，负责公司HSSE工作归口管理。● 公司其他部门、子公司按照“谁主管谁负责、谁的区域谁负责、管生产必须管安全、管业务必须管安全”的原则，负责相应的HSSE工作。● 成立安委会技术专家组，实施监督检查并提供指导服务。
管理制度	《生产计划管理规定》《应季预案编制管理流程规定》 《设备管理规程管理制度》《设备事故管理办法》 《事故隐患排查治理管理规定》《安全生产质量管理专项激励办法》
管理运行	<ul style="list-style-type: none">● 每季度召开HSSE会议● 年度召开安全生产专题会议● 开展2022年“安全生产月”系列活动● 逐级梳理人员资质，签订安全责任状，推行HSE任务清单● 组织公司内部单位开展安全环保管理工作交流● 开展项目三同时审查、统筹集中开展装置反应风险研究测试与评估等工作
文化培训	“安全环保是习惯”的奥克HSSE文化 开展杜邦安全培训
管理系统	实施独立SIS系统 升级GDS报警系统
监督检查	月度例会、专项会议统计安环管理数据，分析存在的问题，及时提出解决措施。

公司严格贯彻国家“安全第一、预防为主”的安全管理工作方针，全面开展系列安全活动。切实增强了员工的安全生产意识，不断提高公司安全管理能力水平，促进安全生产的持续稳定运行。

● 开展2022年度“安全生产月”活动

2022年6月，公司“安全生产月”开展系列活动，宣传国务院安委会制定部署的“安全生产十五条措施”。组织全体员工重温安全承诺誓词，并对照岗位安全生产责任制，检查各岗位人员履职情况。组织人员观看《奥克股份安全生产警示教育片》

及对公司近两年发生的安全生产事故组织学习，举一反三检查安全措施落实情况，做到警钟长鸣，防止类似事故再次发生。此外，还组织灭火器演练、施工人员中暑应急专题演练、观看《生命重于泰山》电视专题片、培训《危险化学品企业特殊作业安全规范》等活动。



2、健康管理

公司十分关心员工健康，制定《职业健康安全、环保（HSSE）责任制》，公司设立安环部对公司的职业病防治的制度、管理、行动做出监督，各子公司的安环管理部门负责具体落实职业病防治计划，确保职业病防治目标准确实现。每年定期组织员工进行体检，防范职业病。

职业病防治目标

- 无职业病病例发生
- 生产员工工伤保险覆盖率 100%
- 职业健康体检率 100%
- 接触职业病危害因素的员工参加职业卫生知识培训率 100%
- 职业病危害防护设施完好率 100%
- 职业危害作业场所检测率 100%

2022年度，按照《中华人民共和国职业病防治法》的要求，公司所有生产子公司均委托当地具有资质的第三方检测机构对作业场所进行了作业环境的职业卫生检测，公司的作业现场环境符合《工作场所有害因素职业接触限值》相关标准要求。公司全体员工进行了职业病的岗中体检，未发现职业病病例。

3、安全培训

全力推进创建安全班组活动，多措并举，有力地推动了全员安全素质稳步提升。安环管理部每月牵头制定学习计划，学习内容以岗位安全生产责任制、安全操作规程、工艺和设备知识、现场处置方案、安全规章制度等为主，要求班组成员利用业余时间、副班时间集中学习讨论，必要时邀请专业技术人员解惑答疑。公司实施月学季考的班组成员教育培训制度，将员工绩效考核与安全知识技能考核

挂钩。公司在工作场所都贴了安全风险告知卡，向员工提示安全风险及操作规范。2022年，子公司江苏奥克共组织集中考试4次，四季度考试成绩优良率（80分以上）达98.1%，学习效果显著。



组织各种安全生产培训活动

公司在2022年度“安全生产月”组织策划了各种安全培训98场次，参加培训3,588人次。组织各类应急预案演练30场次，参加演练的员工达696人次。活动结束后，公司对表现突出的集体和个人进行了表彰。进一步增强了全体员工安全意识，促进了各岗位安全责任的落实，有力推动了全公司安全发展。

关注消防安全，组织开展系列活动

2022年11月第31个“全国消防日”，公司所有生产子公司迅速组织开展一次事故案例警示教育、一次安全隐患全面排查整治、一次职工冬季消防演练。通过消防安全宣传和培训培训、消防技能比武、消防应急演练、消防隐患排查等活动的开展，促进了公司全员消防安全意识、灾难防范应对能力和应急处置能力的进一步提升。



4、风险管理

管安全就是管风险，公司贯彻国家“安全第一、预防为主”的安全管理工作方针，组织开展全面的安全风险辨识活动。公司的应急指挥实现高效协同，也让安全日常管理防患于未然，实现了风险识别、风险点监控、风险防御，紧急情况下及时应对。采用智能化的手段监控、协调、指挥应急现场，做到及时反应、快速撤离、联动协同、科学决策，提高应急处理能力。

公司各生产基地制定各项安全生产应急预案，配备相关人员和保障设施。建立应急管理机构，明确应急管理职责。开展应急救援演练，并对演练结果结合实际进行评审，修订和完善。2022年度，公司结合国务院安委办下发的《关于组织重点企业开展安全风险隐患排查的通知》及国家关于危险化学品重大危险源相关管理要求，对广东、武汉、四川、辽阳、吉林和扬州等地工厂安全风险隐患进行现场排查。

对《危险化学品企业特殊作业安全规范》执行情况进行检查

《危险化学品企业特殊作业安全规范》（GB30871-2022）于2022年10月1日正式实施。公司对特殊作业安全管理制度的符合性进行了专项检查和再次修订，确保符合规范的相关要求。同时现场检查制度的落实执行情况，对规范执行过程中存在的疑问进行充分研讨，以便及时发现特殊作业安全管理过程存在的问题与不足，促进了公司特殊作业安全管理水平的提升。

规范设备检修，防范安全事故
为进一步提升设备管理水平，规范设备检修管理工作。2022年3月份，公司编制发布了《设备检修规程》、《仪表检修规程》和《电气设备检修规程》等，并3次组织对相关人员进行培训和指导。



强化重大危险源和关键装置、重点部位安全管控

2022年公司加强督促检查各子公司落实相关安全管控措施，严格落实各级包保责任人职责，分类、分级落实安全管理责任，按规定频次开展安全检查和诊断，结合存在的风险和及时制定并落实整改措施，加强日常监督管理，实现了重大危险源和关键装置、重点部位的安稳运行。



5、安全创新

江苏奥克“双防”数字化试运行，风险智能化管控助力安全生产

近年来，公司紧跟智能制造、工业互联网等发展方向，以应急管理部“安全风险管控数字化、智能化”建设为契机，全力完善公司“五位一体”安全信息化管控平台，不断提高安全管控和本质安全水平。例如，

2022年度，全资子公司江苏奥克化学有限公司启动双重预防机制数字化系统，完善“安全风险智能化管控平台”，对原有五位一体安全信息化系统进行了优化升级，数据统一并按模块展示，风险清单、日常巡检、定期排查、隐患整改等情况清晰显现。双重预防机制数字化系统配置日常巡检配置管控措施509条、定期排查措施108条，涉及公司重点岗位28个。系统上线后，现场操作员、机电仪设备人员根据排查内容和设置好的路线、频次进行巡检，通过系统实时上报处置发现问题。通过系统在线监控可燃有毒气体浓度和工艺异常状况，每周统计通报报警数量和处置情况，有力消除装置设备“跑冒滴漏”等事故苗头；上线电子特殊作业票，减少人员认知局限和操作失误等影响，提升特殊作业票签发质量和效率。“安全风险智能化管控平台”的有效运行，完善了基于风险的日常巡检和隐患排查，使得

隐患的排查和治理更加科学、更有效率、更有可追溯性。

紧盯重大危险源 从上到下严把关

——江苏奥克化学有限公司安全生产工作小记

■实习记者 严小娟

“我们要深刻吸取事故教训,立即开展设备设施针对性检查,完善管



外操人员利用智能手机扫码巡检设备

设备进行更换处理。”该公司安环管理部副经理王俊龙介绍,企业将安全检查作为安全管理工作最基本、最

出各类隐患575项,安排专业人员对隐患进行限期闭环整改。

自节后开工以来,该公司严格遵照应急管理部下发的危险化学品企业复工复产安全提示,组织开展岗位检查、谈心教育。各部门、装置分别开展装置运行参数专项检查、设备

4次,四季度考试成绩优良率(80分以上)达98.1%,学习效果显著。

该公司安全总监任光杰介绍,月学季考侧重于日常基础培训,安环管理部每月牵头制定学习计划,学习内容以岗位安全责任制、安全操作规程、工艺和设备知识、现场处置方案、安全规章制度等为主,要求班组长利用业余时间,利用休息时间学习讨论,必要时邀请专业技术人员解

“每季度,我们根据学习内容编制测试卷,组织闭卷考试,统计评价考试成绩,并纳入对员工的绩效考核。”任光杰说。

在管理层,该公司定期根据实际情况调整体安委会成员构成,保证安全管理团队的可靠性、稳定性。目前,该公司成立以总经理为主任的安委会,设置专门的安环管理机构——“五位一体”安全信息化管控平台,不断提升安全管控和本质安全水

智能管控防风险

打开江苏奥克化学有限公司双重预防机制数字化系统,风险清单、日常巡检、隐患排查、隐患整改等情

任光杰介绍,该公司双重预防机制数字化系统于2022年初启动建设,当年10月初上线运行,系统配置日常

频次巡检,发现问题通过系统实时上报处置。

去年12月2日,环氧乙烷装置后段外操人员集明在重醇罐巡检点检查时,发现一泵机封存在泄漏情况,立即关闭入口手阀,拍照并在系统

“双重预防机制数字化系统的有效运行,使得隐患排查和治理更加科学、更有效率、更具可追溯性。”任光

近年来,该公司紧跟智能制造、工业互联网等发展方向,以推进危险化学品安全风险管控数字化、网络化、智能化转型为契机,完善公司“五位一体”安全信息化管控平台,不断提升安全管控和本质安全水

比如,通过系统在在线监测有毒有害气体浓度和工艺异常状况,每周统计罐区报警数据和处置情况,有力消除装置设备跑冒滴漏等事故

“安全生产工作任重道远,需要全员参与、综合治理,常抓不懈。”江苏奥克化学有限公司总经理朱宗涛表示,将牢记安全责任,从一点一滴做起,不断促进安全意识入脑入心,落实到具体工作当中,为企业行稳

动态快报

东北石油管道公司 为储油创造安全环境

本报讯 近日,中国石油管道局工程有限公司东北石油管道有限公司(国家油气管道应急救援沈阳院)顺利完成寒冷天气条件下铁岭输油站储罐

近期在东北地区天气寒冷,为做好储罐清洗工作,作业人员顶着严寒出入现场,根据现场实际情况适时调整冬季清洗方案,利用喷射清洗机将原油和水在一定的高温、压力和高压下喷射到被清洗物体表面,除去凝结

安徽安庆铜矿 鼓励职工当“吹哨人”

本报讯 “安全生产管理成效好不好,安全生产工作中哪些漏洞需要及

时弥补,不能光靠自己去说,还得大家共同监督。安全生产‘吹哨人’制度的建立,就是为了齐抓共管。”某工复产伊始,安徽铜矿有色金属集团安庆铜矿发布安全生产“吹哨人”制度,立即引

2022年度,公司未发生安全事故和影响周围环境的环保事故。2022年5月、11月,国务院安委办危险化学品重点县专家组对辽宁奥克、吉林奥克、江苏奥克等多家公司专项检查、回头看工作,没有重大隐患不符合项。

环境管理

当前全球经济环境依然复杂多变，未来经济发展有着诸多不确定性。在国家“碳达峰”、“碳中和”的目标要求下，节能减排、提高能源效率和产业结构调整成为我国环氧乙烷行业可持续发展的重要方向，国家各项能耗控制措施的逐步实施加速了行业内企业优化整合的进度。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明思想，始终坚持绿色环保理念，将绿色科技产品、绿色生产装置、绿色工艺技术等产生的经济效益与社会效益紧密结合，形成独特的企业绿色大循环，推动公司绿色高质量发展。2022 年公司持续加强环境保护工作，一方面按照循环经济的总体思路将公司新涉足的新能源新材料产业、锂电池产业融入到原有的循环经济产业链；另一方面持续加大环保投入并加强对各子公司的环保监管力度。

奥克绿色发展模式

提高能源资源综合利用效率	以先进技术装备应用为手段，强化技术节能，健全完善能源管理机制，推进深度资源化利用，有效降低产品综合能耗，实现更多产品综合能耗处于国内同行业领先水平。
推进清洁生产模式	实施清洁生产技术改造，降低主要污染物排放强度，加强水资源循环利用和工业废水回收排放管理。
打造新能源绿色产业链	加快构建新材料产业、新能源先进化学电池及材料产业等绿色发展核心业务和产业平台。
加强环保污染治理	推动化工生产的环保问题解决与污染治理，实现环保合规。

1、环保管理体系

法律法规	《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《长江保护法》《固体废物污染环境防治法》《清洁生产促进法》等环保法律法规
责任体系	健全完善了上市公司、子公司、分厂、岗位四级环保管理体系，配置了专职环保管理人员，董事长是公司安全环保生产、职业健康（HSSE，或安全，下同）的第一责任人、公司总裁是主要责任人，各子公司总经理是本单位环保第一责任人，负责制定公司环保战略、规划及目标。安环部负责环保监督管理工作，负责对下属各子公司环保管理工作开展情况进行监督管理。各子公司均设立有环保管理部门负责环保管理工作。
公司制度	《环保设施管理规定》《职业健康、安全、环保（HSSE）责任制》
项目管理	对公司所有新建、改建及扩建项目，严格按照《环境影响评价法》《环境影响评价公众参与办法》对建设项目开展环境影响评价工作并落实“三同时”管理

公司在持续深入贯彻各项环保法律法规的基础上，积极履行社会责任和环保义务。以绿色低碳、高质量发展理念为引领，2022 年公司为进一步强化各级环境保护工作主体责任，牢固树立绿色发展理念，全面开展了环境保护责任清单制管理工

作，完善了公司环境保护责任体系，并强抓责任落实与执行。

2022年度公司召开了80次环保专题会议，梳理排查重点整改任务，进行环境监测和现场督查，确保整改工作的落实。公司利用电子显示屏和专题展板展示环保信息和生态文明建设理念，提高员工生态环境保护意识。

● 危险废物库房泄漏环保应急演练

2022年1月，武汉奥克组织开展了危险废物库房泄漏环保应急演练，为了检验全体人员是否明确自己的岗位职责和应急行动程序，提高公司员工应对危险废物意外事故的处置能力。随着总指挥一声令下，演练正式开始：叉车工将危险废物转移至危废暂存间时发现吨桶破损发生泄漏，立即向班长报告，班长接到报告后组织人员穿戴防毒面具从上风向进入泄漏场所处理，并上报装置主任，装置主任了解情况后立刻向总指挥汇报。总指挥接到报告后立即启动危险废物意外泄漏事故应急预案，各应急小组立即赶赴现场，参加救援。装置主任指挥警戒组疏散无关人员并组织人员拉起警戒线，工艺处理组进行物料转移及防止泄漏物逸散，救援组进入事故现场将伤员转移至上风处救治，灭火组组织人员做好灭火准备工作，同时将泄漏场所危险废物收集存放至危废暂存间。



2、污染物处理

公司依法申领排放污染物许可证，具备排污许可。

废水	建造污水收集池、污水沉降池，雨污分流系统，废水经过合格资质的污水处理站、深度处理区等多级治理和净化，最终废水达标排放。
废气	生产使用天然气，同时采用低氮燃烧器，从而实现锅炉废气超低排放。设有三级尾气吸收塔、隔油池、活性炭吸附装置、RTO蓄热式氧化炉、布袋除尘装置，废气指标达标排放。 施工现场裸土覆盖、破土过程湿法作业，对项目建设中产生的粉尘等进行有效防治。
固体废物	进行分类收集，其中有害固废交给有资质的承包商转移处置；无害固废交给环卫站处置或承包商回收。

危险废弃物	<p>安装危废间两级活性炭吸附装置</p> <p>公司对危险废弃物实行规范化管理，交给具备合法资质的第三方专业公司进行合格处置。</p>
-------	--

2、环保投入

公司依法缴纳环境保护税，环境治理和保护投入及缴纳环境保护税的相关情况

- 辽宁奥克化学股份有限公司 2022 年环境治理和保护投入 309 万元，已按照要求缴纳环保税。
- 辽宁奥克医药辅料股份有限公司 2022 年已按照要求缴纳环保税。
- 江苏奥克化学有限公司 2022 年环境治理和保护投入 660.39 万元，共缴纳环境保护税 65,671.91 元。
- 吉林奥克新材料有限公司 2022 年环境治理和保护投入 27.43 万元，2023 年开始缴纳环境保护税。
- 武汉奥克化学有限公司 2022 年投入环保费用 24.65 万元，已按照要求缴纳环保税。
- 广东奥克化学有限公司已按照要求缴纳环保税。
- 四川奥克化学有限公司 2022 年环境治理和保护投入 914 万元，已按照要求缴纳环保税。

案例：严格执行项目环保“三同时”管理，做到项目环保 100% 合规

公司拟建、在建项目较多，公司严格执行《建设项目安全设施“三同时”监督管理暂行办法》，主动调整思路和工作方法适应建设项目环保新要求和挑战，坚决杜绝未批先建、久试不验等情况发生，对于在建项目定期不定期进行专项检查，确保环保设施与生产设施同时设计、同时施工、同时投入使用，做到建设项目环保合规率 100%。

联合承办“共建清洁美丽世界”世界环境日主题活动

2022 年 6 月 5 日是第 51 个“世界环境日”，今年环境日的主题是“共建清洁美丽世界”，国家主场活动在辽宁省沈阳市举办，为了更好宣传贯彻环境保护理念，公司辽阳地区安环总监刘世辉率领辽阳地区 12 名员工参加了辽阳市 2022 年环境日主题宣传活动。此次活动由辽阳市人大、辽阳市生态环境局、辽阳市生态环境事务服务中心主办，由辽宁奥克化学股份公司、辽宁庆阳特种化工集团公司、辽阳宏伟信环水处理有限公司联合承办。活动由创建全国文明城市为契机，切实提升全市生态环境保护意识为目的，动员大家共同行动，营造全社会共同参与建设美丽辽阳的浓厚氛围。



图：公司参加辽阳市 2022 年环境日主题宣传活动

4、环境监测

公司和各生产子公司严格执行环境监测法律法规，按照当地生态环境监管部门要求的污染源监测监控要求，公开披露自行监测环保信息。各生产子公司根据基本情况及生产工艺，污染物产生及排放情况，筛选出需监测的污染源类别包括废气、废水和噪声；需开展例行检测的环境质量类型包括土壤和地下水、挥发性有机物泄露检测与修复(LDAR 检测)。废水、废气监测采用自动监测与手工监测相结合的方式，噪声污染源和环境质量监测采用手工监测的方式，监测项目、监测频次和监测点布置按照相关要求进行了。

江苏省企业“环保脸谱”信息公开平台

江苏奥克化学有限公司

基础档案
自测公开
自动监测数据
环保脸谱

废水集中排放 废气有组织排放
污水排口 雨水排口

污水排口 选择日期 2023-03-22 查询

监测项目: 废水流量 氨氮 总磷 总氮 pH值 COD

监测时间	废水流量		氨氮		总磷		总氮
	排放量(吨)	浓度(mg/l)	排放量(千克)	浓度(mg/l)	排放量(千克)	浓度(mg/l)	浓度(mg/l)
2023-03-21	356.00	0.21	0.08	0.14	0.05		24.59
2023-03-20	354.00	0.13	0.05	0.13	0.04		24.99
2023-03-19	353.00	0.16	0.06	0.13	0.05		24.52
2023-03-18	311.00	0.43	0.13	0.12	0.04		22.73
2023-03-17	327.00	0.34	0.11	0.16	0.05		22.74

图：江苏省生态环保厅企业“环保脸谱”信息公开平台上可以查询到公司子公司江苏奥克化学有限公司的环境监测信息

5、2022 年度环保绩效

公司多举措促进污废处理良好运行，实现节能减排。

- 0 起轻微及以上环境污染事件
- 100%污染物总量排放达标率
- 100%废气排放达标率
- 100%废水排放达标率
- 100%噪声排放达标率

	2022 年度	2021 年度
二氧化碳消耗量(吨 CO ₂ 当量)	21,114.80	14,198.52
废水排放总量 (立方米)	763,968.87	1,100,551.00
一般废弃物产生量(吨)	263.73	418.34
总耗水量 (立方米)	2,013,336.00	2,073,627.26
循环用水总量 (立方米)	181,665,200.00	237,907,000.00
循环用水总量占总耗水量的比例	9023.09%	11472.99%

节能减排案例

公司新能源材料板块生产碳酸酯系列产品主要以环氧乙烷（EO）、二氧化碳、甲醇为主要原料。从源头上减排二氧化碳，全方位全过程推行绿色规划与发展，使发展建立在高效利用资源、严格保护生态环境、有效控制温室气体排放的基础上。同时通过回收分离、捕获贮存、资源化利用等技术手段，减少或消除二氧化碳排放，最大限度地降低负面影响。

	2022 年度	2021 年度
综合能源耗量	585.00	584.30
按能源 类型划 分		
电力 (兆瓦时)	63,567,187.30	68,230,987.06
天然气 (立方米)	8,551,000.00	97,705,390.60
氮气 (KNm ³)	8,349,806.00	8,843,414.00
蒸汽 (吨)	29,447.00	31,321.00
综合能源消耗密度 (吨标煤/单位产 品)	48.02	39.55

注：综合能源消耗密度=能源消耗总量/产品总产量

	2022 年度	2021 年度
制成品所用包装材料的总量 (吨)	409,050	448,548
包装材料使用量：塑料 (吨)	1,800	1,974
包装材料使用密度吨/单位产量	0.44%	0.44%

注：包装材料使用密度=使用的包装物料总量/产品总产量

绿色产业体系

持续打造绿色产品、绿色产业链是公司勇于担当企业环境保护责任的体现。公司多举措实现创新、协调、绿色、开放、共享式高质量发展，致力成为世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商。

2021年，公司制定了《十四五发展规划》，充分把握我国碳达峰和国家能源安全战略机遇，努力提升公司绿色低碳水平，推进全产业链、全价值链的绿色化发展。为此，公司成立“碳达峰、碳中和”项目工作组，由公司总裁担任项目组负责人，落实和实施“碳中和”（重点是DMC产业链）相关项目，以及在采购、物流和装置的清洁生产等绿色发展工作。

1、新能源上游产业

公司陆续开发出工业级和电池级碳酸乙烯酯、碳酸二甲酯产品。项目实现电解液溶剂产能达到3万吨以上，年消耗CO₂量1.5万吨，能耗折算CO₂消耗量0.88吨（1万吨EMC消耗能耗折算成CO₂量2,944吨），达到减排CO₂0.62万吨。

2022年度，控股子公司江苏奥克工业化示范装置电池级产品产能增加200%，质量提升到99.995%以上。2022年度，公司实现碳酸酯系列产品总销量3.89万吨，同比增加45%。

公司在成都投资建设奥克西部总部、二氧化碳综合利用项目，进一步深化公司环氧乙烷精深加工产业主导方向，拓展新的产品领域，推动产业升级，为公司创造新的经济增长点，提升公司的竞争力和盈利能力。

2、光伏发电产业

光伏发电项目节能环保，无公害，无污染，符合国家的产业政策和能源政策，公司在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站。

● 南昌厚田沙漠光伏生态园太阳能光伏电站6兆瓦示范区

南昌光伏电站位于新建区厚田乡厚田沙漠景区内，背靠丰厚一级高速公路口，邻近赣江，占地200亩，光伏发电系统逆变系统采用单价容量500KW的大型逆变器，接入电网系统采用35KV高压集中并入公用电网。光伏组件安装方式上采用固定式、斜单轴、双轴跟踪等三种模式。





格尔木光伏电站



格尔木光伏电站



江苏阜宁光伏电站

3、投资赋能新能源行业企业

2022年，公司新设立新材料事业部，依托新材料板块现有业务模式，持续研究、开发推进增量业务，探索新模式、开拓新市场。

- 公司与王献明先生、杭州万锂达新能源科技有限公司及其他股东签署《增资合作协议书》，促进公司碳酸乙烯酯系列技术和产品的应用开发与产业链延伸发展；
- 公司与大连长兴岛经济技术开发区管委会签署了《环氧与二氧化碳衍生绿色低碳精细化工项目战略合作框架协议》和《轻烃码头项目战略合作框架协议》



议》；

- 海南奥克年产 20 万吨环氧衍生绿色能源新材料项目主体装置迎来封顶；
- 公司以投资赋能参股子公司发展，实现产投协同，参股子公司苏州华一、武汉吉和昌、扬子奥克、中岩科技 2022 年度取得良好收益。



未来展望

公司始终坚持“共创共享、共和共荣”的核心价值观，坚持“立足环氧等高端技术产业化创造价值”的基本发展战略，坚持党的政治引领，坚持公司“十四五发展规划”，坚持公司可持续发展原则，坚持公司管理总方针和科技创新方针，以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以稳中求进为总基调。第一，着力产品创新，加大研发和应用转化，做大做强和深度开发已有减水剂聚醚和表面活性剂等成熟产品，重点发展环氧衍生新能源电池新材料和电子化学品等新兴产品。第二，优化产能布局，进一步强化环氧供应链的战略伙伴关系，完善和扩大沿海沿江百万吨乙氧基化战略布局。第三，提振市场营销，以客户为中心，提升个性化和专业化服务能力。第四，全面管理赋能，持续推进安全生产与环保建设，推进产业数字化转型升级与知识产权管理。

1、扩展销量，开拓国际市场：2023年，公司重点稳定减水剂聚醚市场份额，抓住市场复苏的机会，以有效市场为目标，采用细分市场、聚焦、速度等策略鉴别及聚焦于高价值、高增长市场领域。强化行业协同选等新模式。稳定聚醚产品的销量及盈利能力。促进海南奥克装置投产的聚醚销售，重点开拓国际市场，尤其是东南亚聚醚市场。

2、加快创新，培育新兴产品：2023年，公司重点开拓环氧衍生绿色低碳产业链、做好延链、扩链和补链，包括重点开发碳酸酯工业化成套技术、开展POD系列化新产品开发及应用转化工作、开展高性能聚羧酸减水剂聚醚单体及其衍生物开发、开展注射级PEG和聚多卡醇的研发及注册申报工作、开展油脂基绿色表面活性剂的应用技术研究，强化公司产品的核心竞争力。

3、提升服务，增强品牌价值：坚持以客户为中心，文化营销，实现产品+顾客+心灵营销相结合，为客户提供个性化服务和专业化解决方案，从而实现稳定战略客户、夯实重点客户、培育一般客户的目标。

4、人才强企，改革研发机制：公司打造创新创业型科技团队，引进国际化科研人才、科技领军人才，改革创新研发管理机制，创建“引得进、留得住、用得上”的科技人才工作平台。公司注重产学研结合，加大公司国家及省级企业技术中心建设，推进吉林奥克聚氧化乙烯（PEO）中试、广东奥克、吉林奥克、武汉奥克、四川奥克小试试验平台建设，加强与中科院和大学产学研融合创新与人才培养合作。

5、强化生产，落实安全环保：公司将继续以“安全生产专项整治三年行动计划”为抓手，对子公司“两个清单”实施方案进度进行跟踪、考核，推进信息化、自动化的应用和升级；建设安全生产应急管控平台，实现生产、安全、工艺、消耗和人员的精准管理。绿色环保方面，进一步升级改造生产工艺，推进中水回用和循环水零排放工艺，降低危废排放量。

公司将充分把握我国“碳达峰”和国家能源安全战略机遇，成为履行社会责任的典范和全球“责任关怀”宪章签署的示范企业，致力于成为国内领先、国际先进的环氧衍生绿色低碳精细化工与新能源新材料的制造商。