

**Goldcard**  
金卡智能

**Goldcard**  
金卡智能



**2022年**

**可持续发展报告**

# 01

## 关于本报告 ABOUT THIS REPORT



《金卡智能集团股份有限公司2022年可持续发展报告》是金卡智能集团股份有限公司连续第九年对外披露公司履行社会责任、践行可持续发展战略的年度报告，也是对外发布的第四份企业可持续发展报告。

### 企业社会责任报告：



### 可持续发展报告：



#### 报告范围

本报告的组织范围涵盖了公司对财务和运营政策及措施有控制权或有重大影响的所有实体。本报告所披露信息发生时间为2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出上述范围。

#### 数据来源

本报告所披露数据均为金卡智能集团股份有限公司在经营、环境和社会方面的运营情况，全部来自公司的正式文件和统计报告，最终数据以集团年报为准。

#### 称谓说明

为便于表述和方便阅读，在报告中“金卡智能集团股份有限公司”也以“金卡智能集团”、“金卡智能”、“公司”或“我们”表示。

#### 编制依据

本报告编制依据参照全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展指南4.0》(G4)、国际标准化组织 (ISO 26000)。



2022年，党的“二十大”顺利召开，“高质量发展”成为首要任务。2022年，也是金卡智能上市10周年，我们牢牢把握时机，面对竞争激烈的行业发展环境，咬紧牙关迎难而上，实现业绩稳健增长。

行业的高质量发展，创新是核心，人才是关键，安全是底线。金卡智能作为致力于成为中国领先的数字能源产品与解决方案提供商，坚持“以客户为中心，持续为客户创造价值”的核心理念，为推动行业高质量发展不断努力。

2022年，我们融合数字技术与精准计量，坚持科技创新。我们以5G赋能行业，在第五届“绽放杯”5G应用征集大赛荣获全国总决赛一等奖，这也是浙江赛区首次获得此项殊荣。我们的物联网智能终端部署已超过4000万，智能燃气终端全球市场占有率排名第一。

我们致力于国产化，突破“卡脖子技术”，自主研发的国产首台燃气高压超声流量计被NMI授予OIML 0.5级证书，并成功应用于国家管网西气东输项目及燃气企业中大型场站中，打破了国外品牌的长期垄断。

我们高度关注行业人才培养。2022年，我们与中国城市燃气协会共同发起“公益燃气”活动，率先启动行业人才培养项目，致力于解决专业人才短缺问题，为燃气行业可持续高质量发展提供人才储备。

我们聚焦安全，基于场景化，从厂站、管网、工商户、工地到居民，提供从系统平台到智能终端的城市安全生命线解决方案。我们的城市安全生命线项目已在杭州、温州、广州、青岛、天津等落地，为城市安全保驾护航。未来，我们将跑出高质量发展加速度，利用科技创新驱动能源数字化建设，在数字化浪潮中创造新的经济、社会、业务价值，做行业标杆，为客户、员工、股东交上满意的答卷。

金卡智能集团股份有限公司 董事长



## 公司概况

### COMPANY PROFILE

金卡智能集团股份有限公司(股票代码:300349),致力于成为中国领先的数字能源产品与解决方案提供商,业务涵盖数字燃气、数字水务、能源计量等。

公司依托精准计量和数字技术的多年积淀,具备智慧物联数字化解决方案能力,构建了完整的物联网能源体系,为智慧城市、能源领域提供数字化整体解决方案。

金卡智能秉承“以客户为中心,以奋斗者为本”的核心理念,践行“让生活更美好”的使命,持续为客户创造价值,推动行业数字化转型,坚定助力实现“双碳”目标。

价值理念:

使命:金卡智能,让生活更美好

愿景:致力于成为中国领先的数字能源产品与解决方案提供商

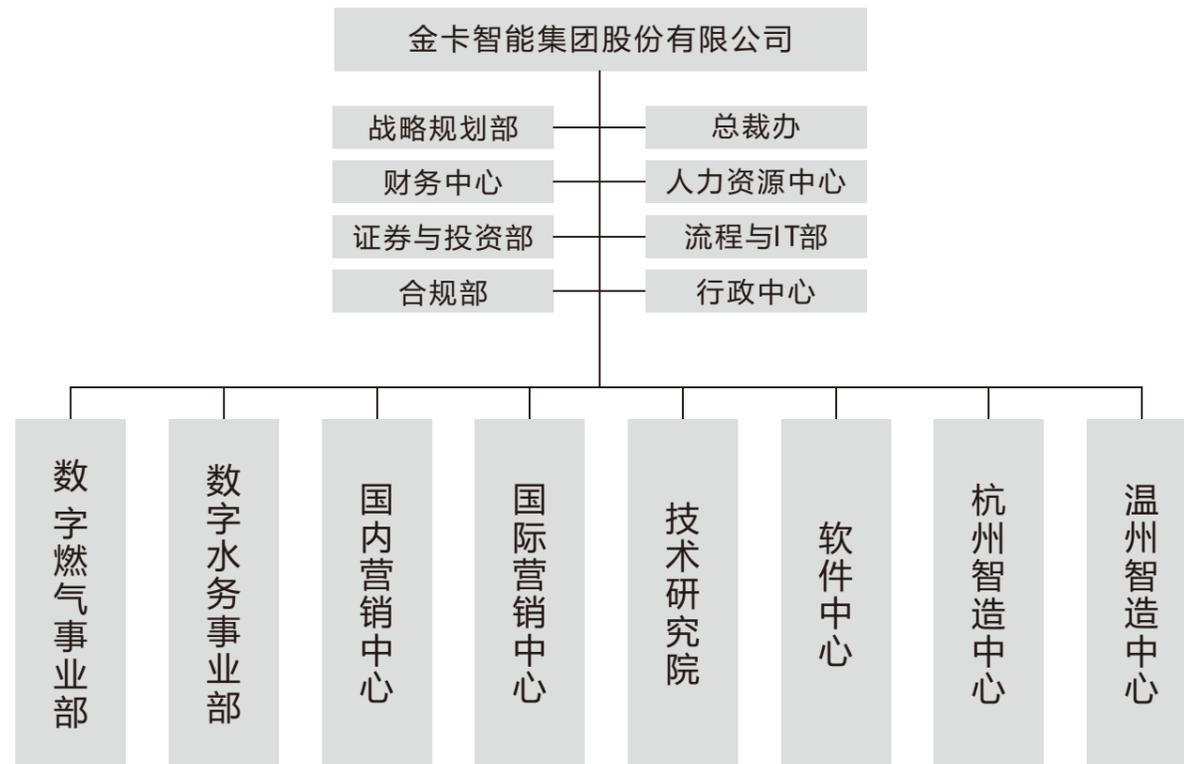
理念:通过技术、解决方案与应用,变革创新,为客户创造价值,赋能万物互联的数字世界

价值观:以客户为中心,以奋斗者为本,推动行业数字化升级,持续为客户创造价值。

# 公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

## 金卡智能集团组织架构图



金卡智能集团严格按照《公司法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》以及国家有关法律法  
规的要求,建立包括股东大会、董事会、监事会、公司管理层在内的现代化企业组织制度和运行机制。

## 金卡智能可持续发展管理

金卡智能集团致力于成为中国领先的数字能源产品与解决方案提供商的同时,将自身业务于与实现联合国可持续发展目标(SDGs)相结合,建立并不断完善公司可持续发展管理体系,进而实现经济、社会与环境的协调可持续发展。

### 可持续发展理念

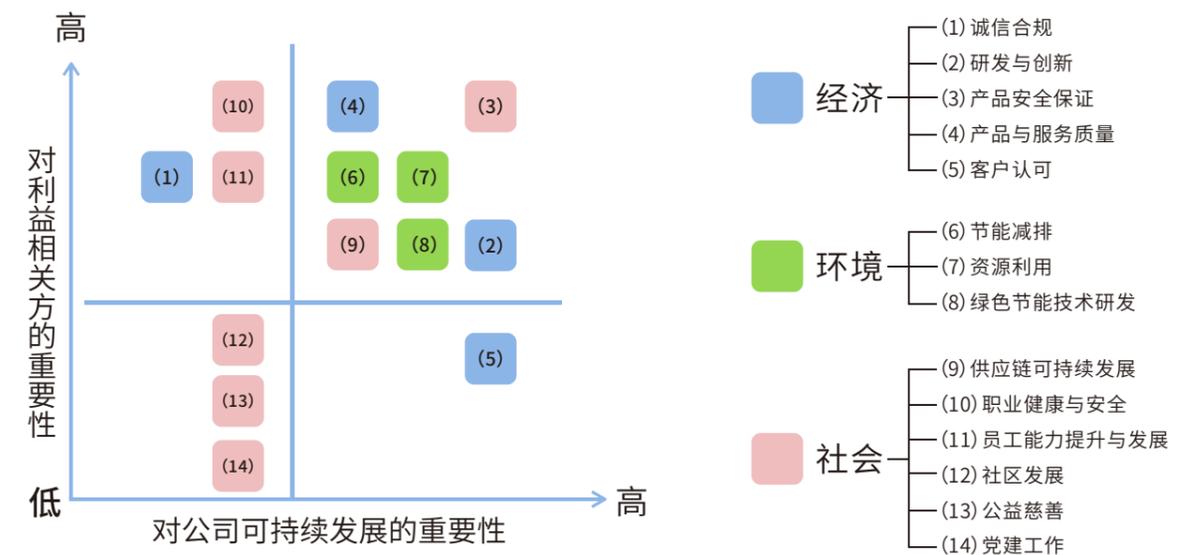
金卡智能集团股份有限公司的可持续发展理念是:

以“全感知”、“全数字”、“全安全”、“全生态”为能源发展引擎,致力于成为中国领先的数字能源产品与解决方案提供商。

金卡智能集团将安全作为首要目标,以创新作为企业发展的重要源动力与核心竞争力,通过技术、解决方案与应用,赋能万物互联的数字世界。并坚守以人为本的发展理念,恪守商业准则,重视环境保护,积极履行企业社会责任,坚持践行可持续发展理念。

### 实质性议题矩阵

对实质性议题的筛选和管理是公司提升可持续发展管理水平,实现可持续发展目标的重要基础。金卡智能集团通过分析公司业务所产生影响和利益相关方所关注的议题,将其纳入实质性议题矩阵用纵向优先度和横向优先度分别体现对利益相关方评估决策的影响以及对经济、环境和社会影响的重要性。



## 利益相关方沟通

金卡智能集团积极聆听并主动回应利益相关方的期望，根据公司业务及运营的特点，公司识别出包括股东、政府及监管机构、客户、合作伙伴、员工及社区在内的六大利益相关方，并为利益相关方建立了有效的沟通机制和多元化的沟通渠道，确保及时准确的沟通与反馈。

利益相关方	要求与期望	沟通方式
股东	公司业绩表现 行业前瞻及风险把控	定期召开股东大会/股东见面会 平等对待所有股东 完善公司治理机制 透明公开披露公司信息
政府及监管机构	合规经营 环境资源的保护与利用 促进地区经济发展	依法合规经营 政企沟通及会议交流 贯彻落实双碳目标 现场考察及信息披露 纳税及创造就业机会
客户	提供安全稳定的产品 提供优质服务 创新及个性化的产品与服务	定期召开金卡用户大会 加大产品和服务研发力度 秉承“以客户为中心，持续为客户创造价值”的理念，为客户提供最优服务
合作伙伴	供应链管理 公平、公正、公开采购 提供相应辅导与支持	定期召开供应商大会 倡导良性的行业竞争秩序 开展供应链合作，实现产业链共赢
员工	员工健康与安全 员工发展及培训	提供健康安全的工作环境及健康安全培训 构建多元化人才发展通道，开展多元化培训
社区	构建社区文化，支持社区发展 开展公益慈善活动	开展社区公益活动 组织开展志愿服务活动 开展基金会公益项目
党工委	大力推进基层组织建设 发挥党组织作用 积极推进党的二十大精神学习贯彻	定期开展特色党建活动，强化党员教育管理

## 利益相关方认可

2022年，金卡智能集团持续稳健经营的同时也获得了一系列来自利益相关方的认可与好评。公司未来仍将一如既往的充分听取利益相关方诉求，并持续改进，坚持规范经营，加强创新协作，推动行业发展与变革，践行可持续发展理念。

颁奖部门	所获认可与荣誉	获奖企业
科学技术部(浙江省科学技术厅颁发证书)	国家高新技术企业	金卡智能
国家知识产权局	国家知识产权优势企业	金卡智能
工业和信息化部	第五届“绽放杯”5G应用征集大赛-全国总决赛一等奖, 浙江区域决赛一等奖	金卡智能
浙江省博士后工作办公室	浙江省博士后工作站	金卡智能
浙江省科学技术厅	浙江省重点企业研究院	金卡智能
浙江省科学技术厅	“尖兵”“领雁”研发攻关计划——基于自研计量模组的超声波燃气表研发项目	金卡智能
住房和城乡建设部	科学技术计划项目——城镇燃气设施故障智能感知与泄漏防控技术	金卡智能
中国仪器仪表学会	科技进步奖三等奖	金卡智能
浙江省经济和信息化厅	浙江省工业新产品——超声波燃气表(流量计)	金卡智能
浙江省经济和信息化厅	浙江省专精特新中小企业	天信仪表
浙江省经济和信息化厅	浙江省智能工厂	天信仪表
浙江省经济和信息化厅	浙江制造精品	天信仪表
科学技术部(浙江省科学技术厅颁发证书)	国家高新技术企业	金卡水务
浙江省经济和信息化厅	浙江省创新型中小企业	金卡水务
科学技术部	科技型中小企业评价	金卡水务
CMMI研究院	CMMI5级认证	易联云
浙江省软件行业协会	浙江省软件企业	易联云
浙江省经济和信息化厅	浙江省创新型中小企业	易联云
科学技术部	科技型中小企业评价	易联云

# 第一章

## 科技创新驱动行业高质量发展

2022年，金卡智能集团持续稳健经营的同时也获得了一系列来自利益相关方的认可与好评。公司未来仍将一如既往的充分听取利益相关方诉求，并持续改进，坚持规范经营，加强创新协作，推动行业发展与变革，践行可持续发展理念。



### (一) 聚力“一号工程”，数智赋能行业

2022年1月，国务院印发了《“十四五”数字经济发展规划》，规划提出以数字技术与各领域融合应用为导向，推动行业企业、平台企业和数字技术服务企业跨界创新，优化创新成果快速转化机制，加快新技术的工程化、产业化。同时要加快推动智慧能源建设应用，促进能源生产、运输、消费各环节智能化升级，推动能源行业低碳转型。

#### 案例



金卡智能荣获“绽放杯”全国一等奖，5G赋能智慧燃气

11月14日至15日，第五届“绽放杯”5G应用征集大赛总决赛在深圳成功举办。历时2个多月，“金卡智能智慧燃气5G系统项目”在28000个参赛项目中脱颖而出，荣获全国总决赛一等奖，这也是浙江赛区首次获得此项殊荣。



金卡智能助力浙能燃气数字化发展

2022年1月，浙江浙能燃气股份有限公司工程管理信息化系统项目启动会在浙能燃气总部成功举办。

金卡智能将坚持推动数字经济和实体经济融合发展，深化和优化系统，为浙能燃气实现数字化发展赋能，助力浙江省数字经济发展。

### (二) 锚定国产化，践行自主研发

聚焦精准计量技术，执行高于国际标准，树立国产化标杆，打造全球行业价值链中的中高端产品是金卡智能永恒不变的追求。在国内，用于高压管网计量的终端产品一直被国外品牌所占据，对国外产品依赖性强、售后服务慢、配件成本高等问题日益凸出，亟需解决。金卡智能不断加大研发投入，突破“卡脖子”技术，加快实现高水平科技自立自强。

#### 案例



国产首台燃气高压超声流量计取得走向国际市场的凭证——OIML 0.5认证

自主研发的国产首台燃气高压超声流量计——TUS型气体超声流量计被NMI授予OIML 0.5级证书。该产品不仅成功应用于国家管网西气东输项目及燃气企业中大型场站中，打破了国外品牌对国内长输天然气管道计量设备的长期垄断，还取得走向国际市场的凭证，为高端国产化燃气高压超声流量计走向世界打下基础。



天信高压涡轮流量计应用长输管线

金卡智能旗下天信仪表自主研发的一批高压涡轮流量计成功应用于西气东输、川气东送及重庆两江发电集团，不仅实现了国产高压涡轮流量计在长输管道和发电集团的双突破，同时大大提升了分输撬装的应急保供能力，为今冬明春天然气保供再注强心剂。

## 第二章

### 城市生命线守护万家灯火

“城市生命线”从城市整体安全运行出发，以预防燃气爆炸、城市内涝、大面积停水停气等重大安全事故为目标，透彻感知城市运行状况，实现城市安全运行的整体监测、动态体检、早期预警和高效应对，使城市生命线管理“从看不见向看得见、从事后调查处置向事前事中预警、从被动应对向主动防控”根本转变。

金卡智能城市生命线解决方案，基于自主研发的核心科技，融合物联网、云计算、大数据、人工智能等技术，构建从标准、规范、制度到指引的安全运营体系，配套数字化产品，覆盖场站、管网、工商户、工地、民用户整个场景。为城市安全提供创新管理模式，提高精细化管理水平，提升风险防控能力，为百姓与城市安全保驾护航。

#### 案例



金卡智能与大华消防签订战略合作，助力燃气安全事业蓬勃发展

2022年9月30日，金卡智能与浙江华消科技有限公司顺利签订战略合作协议。双方可以在燃气使用场景如家庭厨房、餐饮等场景通过产品互补互助，经验互相补足的方式，打造出燃气安全使用的场景。



金卡智能与瑞安政府共同打造燃气安全生命线

金卡智能与瑞安市政府达成合作，打造燃气安全生命线，通过部署1000台密闭空间可燃气体监测仪终端，并结合“金卡燃气安全生命线监测预警系统”，给地下管网安上“鹰眼”，实现“城市生命线”安全运行的实时感知、在线监测和预警预测，提升城市燃气安全运行管理水平和防灾减灾能力。



金卡水务携手乐清市水务集团助力抗旱“攻坚战”

2022年7月~11月，温州乐清降雨量较往年严重偏少，旱情加剧。金卡水务携手乐清市水务集团构建的智慧水务一体化智慧监管平台，整合大数据中心、调度中心指挥大屏、手机APP应用等十多个水务信息化系统，将厂、站、网、户的监控数据和检测数据进行整合，实时分析，哪里水压需要微调，哪里缺水需要协调送水，工作人员都能快速查看当前情况，并做出调度指挥，保障居民用水供水正常。



金卡水务助力苍南二次供水设施改造，让高层用水不再难

苍南县较多高层小区建成时间较早，使用的供水设备相继出现了老化问题，在用水高峰期时，高层住户往往会面临水压过低、水流较小的困扰，为了解决居民用水难的问题，金卡水务携手苍南水务对该小区实施了二次供水改造。该方案让当地多个小区顺利喝上清洁、干净、安全的自来水，有效保障供水“最后一公里”的水质安全。



金卡智能联动钱江燃气安全服务送到“家”

金卡智能与钱江燃气、社区开展“三社联动、安心安居”现场服务，针对20余户孤寡老人，免费赠送安装报警器，同时开启一场橡胶管隐患清零、燃气安全用气知识讲解等活动，为杭州市管道燃气户内安全隐患整改赋能。



## 第三章 专业服务保障客户利益

金卡智能通过数字化手段，实现全闭环的信息化服务管理。并由交付体系、技术支持体系、运维管理体系、培训认证体系四大体系支撑，涵盖咨询与设计、交付、运营与维护、培训与认证、售后服务，为客户提供高效、标准、专业、端到端的交付与服务。通过专业、快速、全程的交付与服务能力，有力的保障了客户利益。

### 案例



#### 金卡智能收到来自客户的感谢信

金卡智能“以客户为中心，为客户和社会创造价值”为服务理念，形成了辐射全国的营销服务网络，在全国各省市均设立了售后服务中心。为客户提供一对一，全年 365 天 24 小时不间断服务，2022年收到了来自燃气公司大力认可。未来，金卡智能将伫立于为客户提供更加完善、更加智能的解决方案同时，不断提高服务管理水平及强化服务运营能力，以客户为中心，构建高效率有温度优服务的售后服务体系，利用数字的力量推动售后服务升级变革。

## 第四章

### 聚合势能迸发新活力



#### 加强供应商质量管理

供应商不单影响生产成本,更决定了企业生产产品的质量与过程的产出率。如何通过管理供应商的质量成为今日企业必须面对的挑战。为了保证合作共赢的关系,天信仪表集团利用企业资源优势构建和优化自身的质量体系、人员能力的提升,并通过开展走访、沟通和驻厂辅导,对供应商进行技术指导,解决其技术难题,2022年来料批次合格率97%,比2021年上升1.37%,TOP30供方辅导批次合格率95.53%,比2021年上升2.88%。

#### 心系员工发展

金卡智能集团以开放包容的胸怀,广阔吸纳各领域优秀人才,并始终坚持“以人为本”的发展理念,在向物联网企业转型发展的过程中,秉承着人尽其才、唯贤任用的宗旨。公司坚定保障员工合法权益,关注员工健康与安全,重视员工提升与发展,关注员工需求与员工携手共进美好未来。

##### ·保障员工健康安全

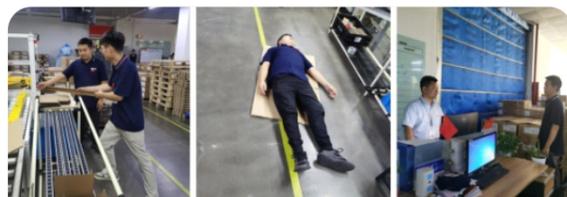
金卡智能集团获得环境管理体系认证和职业健康安全管理体系认证,并以此为基础实施生态管理,在所有的工作场所识别、确定存在的环境问题、安全隐患、职业健康危险因素,通过在整个工厂系统精确定位问题根源,提出相应的解决方案,采取预防措施。2021整一年度,公司未发生一般事故、较大事故、重大事故或特别重大事故,安全生产事故数为0,死亡0人,重伤0人。

公司定期开展隐患排查工作,严格排查工艺系统、基础设施、作业环境、防控手段等硬件方面存在的隐患,以及安全生产体制机制、制度建设、安全管理组织体系、责任落实、事故查处等薄弱环节,认真解决存在的突出问题,从而有效防范和遏制事故的发生。

2022年隐患排查计划实施情况:全年总计排查隐患290项,隐患整改率100%。主要内容为:1、日常及节前隐患排查; 2、春夏季防汛防汛;



## 案例



### 金卡智能开展多项紧急预案演练

公司制定了健全的应急管理体系和应急管理预案,并组织员工开展各项培训及演练,提升突发事件发生时组织应急处理能力。2022年公司分别组织了电梯困人救援的应急预案演练、化学品泄露应急救援演练、物流仓储消防疏散逃生应急演练、触电事故应急预案等。

## ·培训赋能员工发展

金卡智能秉承以人为本、人尽其才、唯贤任用的人才发展宗旨,为实现企业人才发展战略目标,经营目标,人力资源中心学习发展部立足于开展人才盘点、梳理人才培养发展体系、培养领军人才等重点工作,搭建全方位的人才发展管理体系,推动多元化的员工职业发展培训。2022年度全年集团共组织56+场培训,线上20场,线下36场。共服务2900人次,总学时32438小时。

分层级培训	高层管理者	聚焦干部人才管理主体责任,,强化干部在组织能力升级、文化渗透、人才管理的责任担当。大力支持高管参加EMBA、MBA等进修学习,通过参加行业论坛、会议、培训深入了解行业发展趋势,组织青年领袖营等领导力培训,提升战略眼光、战略思维,支撑公司战略执行发展。
	中层管理者	参与行业论坛、标杆参观、读书等活动,组织各类培训,从管理角色认知、管理工具方法、到管理理念,全面提升管理能力,在完成重点战略任务中提升管理水平。
	基层员工	“学以致用”到“用以致学”,从实践中萃取智慧经验,提炼具有实战指导意义的体系化课程,做企业“训战结合”一体化培养。
专业技能人才培养		公司高度重视技术人员培训,包括外送研发人员学习先进技术及前沿趋势,如人工智能、大数据、云计算、物联网、互联网等前沿技术及其应用;结合公司实际、岗位技能,组织内部技术分享;引入行业专家对预研工作进行培训指导,将前沿技术及其应用传递至每个人的同时打造内部人才梯队,激活内部中高级专家队伍,搭建完善课程体系,抓发展,促内生。
新员工培训		新员工入职后除参加新员工专项培训外,在试用期内全程安排导师辅导,制定试用期目标计划表,通过开展新员工座谈、新员工培训,试用期管理等,保证新员工的快速融入及产出绩效。

## 案例



“金种子”培训

为引导和支持校招从校园人向职场人的角色转身。支持校招顺利融入环境，快速上手工作，并在工作中达成高绩效。帮助校招正确理解、接纳认可公司的文化价值观，并支持校招在公司获得良好的职业成长和发展。在这里以新员工0-90天融入与发展解决方案为案例，当新员工熟悉岗位后，需要对其进行转正考核，这个时候可以采用答辩以及绩效评价的方式相结合，来进行筛选。



青年领袖营

青年领袖营是一项从金卡的企业发展战略出发，结合金卡人才培养的目标，提升组织凝聚力与战略执行力，提高组织的工作与管理效率的人才培养计划。其主要用团队行动学习打造学习型组织，层层递进。项目自2022年10月启动，2023年3月结业，完成4大核心能力，15个模块，50+微课的专业知识获取，知识分享，100余知识拓展，共有30余位金卡的青年潜才与重要岗位继任者顺利结业。



供应链培训

围绕技术人才梯队发展需求，抓能力建设、抓知识沉淀。职业素养、专业技能、业务逻辑优化为支撑点，内部人才建设为核心，提升人员综合素质为出发点，供应链内部还自我进行了问题解决思路和方法专题课程学习。包含大绿带，精益制造及班组长培训，共计30门专业课程，60门通用课程及沙龙。



华营亮剑培训

在公司业务快速发展的进程中，营销中心面临着区域管理、人员管理、多产品线管理、解决方案销售转型等多重挑战，根据营销中心人员与管理现状，打造金卡铁军，赋能一线，集团总部，学习发展中心、bp三方结合，开展春耕计划，赋能区域营销，并取得良好成绩。

7月30日-7月31日营销中心分别组织了气表及水表两场培训，来自全国各地的销售团队共60余人，共同前往亮剑训练营，参加2022年亮剑培训大会。

## ·完善薪酬绩效管理

2022年，金卡智能集团持续优化绩效管理体系，运用绩效管理工具，牵引组织聚焦市场与客户，推动集团业务发展，提升客户满意度和市场认可度。

2022年，金卡智能集团启动华营咨询项目，引入BLM战略工具，通过管理团队集体共创的方式，澄清集团战略，并进行战略解码，将集团战略规划分解为上下统一的绩效目标与行动计划，推动集团战略的落地执行。

2022年，金卡智能集团搭建线上绩效管理系统，运用信息化工具，层层分解组织绩效，采取员工线上制定绩效计划与管理干部线下签订绩效合约相结合的方式，确保绩效管理的落地推行；并通过季度、半年度、年度的绩效复盘，持续不断对行动计划和绩效目标进行纠偏，有效推动战略目标的实现，助力集团实现上下同欲，左右协同，力出一孔，利出一孔。

## 履行社会责任

金卡智能积极投身于公益事业，回报社会。自2008年开始，持续15年在捐资助学、关爱弱势群体、抗疫救灾等方面实施30多项公益项目，超过15所学校的设立教育金。

公司高度重视自身运营对社区的影响，同时结合党建工作活动，努力带动当地社区共同发展，营造良好社会关系。

## 案例



启动“公益燃气”，聚焦标准创新

由中国城市燃气协会、金卡智能、陕西大唐共同发起的“公益燃气”暨燃气人才培养“百人计划”项目在本次大会上正式启动。“公益燃气”以构建富强、文明、和谐社会为宗旨，扶危济急、关爱社会，推动燃气行业健康发展，持续重点关注燃气行业人才培养、科技创新、安全应急。2022年起，“公益燃气”率先启动燃气人才培养“百人计划”，旨在通过促进校企协同育人模式，培养高素质技能技术型人才、专业化复合型人才、创新型人才。金卡智能爱心传递24载，曾参与130余个公益项目、资教助学20余所，累计捐赠2800多万元，汇聚善力，助人发展，助社会和谐，助生



金卡智能集团捐赠助力中国计量大学

为完善计量测试关专业人才培养创新机制，提高人才培养质量，进一步加强产学研合作，过友好协商，建立互相扶持、互相依托、共同发展的长期战略伙伴关系，在人才培养、师资互聘、项目合作、党支部共建等方面深入开展合作



## 案例



### 金卡智能集团支持女子手创基地，助力共富巾帼她力量

为充分展现女性助力共同富裕的“巾帼力量”，吹响共同富裕示范区建设的集结号，金卡智能集团助力下沙街道妇联组织开展“百件手作迎亚运 巾帼带货话共富”手工作品直播带货活动，公司为金沙女子创艺坊7个基地助力创业金14000元，为直播间活动赞助家用燃气报警器等价值25000元的互动礼品物资，用实际行动助力“巾帼力量”



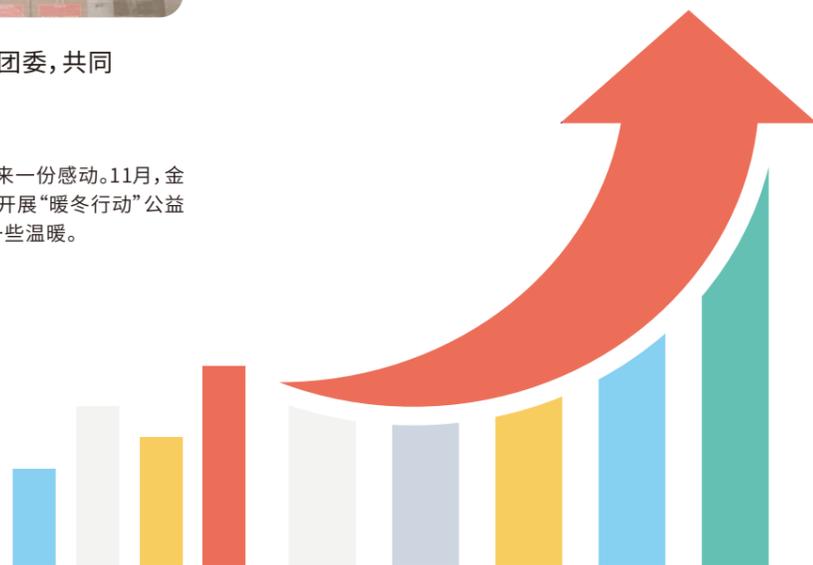
### 战“疫”当前，金卡智能在行动

金卡智能积极应对疫情形势，助建防疫“堡垒”。4月10日，金卡智能党委紧急组织召集一支志愿者服务先锋队，奔赴下沙街道战“疫”前线，协助社区工作人员和医护人员开展核酸检测。战疫情，勇担当。在这场没有硝烟的战“疫”中，每一份微小的努力都坚实而有力，每一个逆行的背影，都温暖而明亮，令人肃然起敬。金卡智能愿以微薄之力，协助社区打响疫情防控阻击战，践行“为人民服务”的初心使命，筑牢抗击疫情的坚固防线。



### 金卡智能集团党委、天信仪表集团团委，共同开展“暖冬行动”公益活动

一件衣物送出一份温暖，一颗爱心带来一份感动。11月，金卡智能集团党委、天信仪表集团团委，共同开展“暖冬行动”公益活动，为四川红原的贫困农民和儿童带去一些温暖。



# 展望2023

展望2023，

金卡智能集团将继续发挥行业领军作用，将继续以物联网和精准计量为核心，依托大数据、人工智能等前沿技术，始终坚持“以客户为中心，以奋斗者为本”，为智慧能源、智慧城市的建设而不懈努力，让生活更美好。

展望2023