

# 山东科汇电力自动化股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告



二零二三年四月

## 目 录

声明 .....	3
释义 .....	3
关于本报告 .....	4
董事长致辞 .....	5
一、公司基本情况 .....	5
二、公司治理 .....	7
三、研发创新 .....	9
四、环境保护与可持续发展 .....	13
五、股东回报与投资者关系 .....	17
六、员工权益与发展 .....	18
七、党团建设 .....	22
八、社会责任和公共关系 .....	23
九、供应商管理和客户管理 .....	24
十、展望未来 .....	25

## 声明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

## 释义

科汇股份、公司、本公司	指	山东科汇电力自动化股份有限公司
报告期	指	2022 年度
《公司章程》	指	《山东科汇电力自动化股份有限公司章程》

## 关于本报告

本报告范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，与《山东科汇电力自动化股份有限公司 2022 年年度报告》同时披露。

本报告严格遵循《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规的相关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况而编写，旨在真实、客观、透明地反映公司及下属子公司 2022 年度社会责任的发展与实践，总结公司及下属子公司在经营活动中，对社会、经济、环境以及可持续发展等方面做出的贡献，向股东、合作伙伴、员工等利益相关方公开报告公司运行情况，帮助利益相关方了解公司的社会责任实践活动。

本报告经公司 2023 年 4 月 19 日召开的第四届董事会第二次会议审议通过。

## 董事长致辞

过去的 2022 年是科汇股份发展过程中极不平凡的一年。这一年，是公司科创板上市以来第一个完整会计年度，虽然公司今年的业绩不够理想，但是公司的基本面基本保持稳定。同时，在电力故障监测及自动化、磁阻电机及调速系统的主业之外，公司布局了新能源业务，打造新的业务增长点。一年来，面对复杂严峻的国内外形势，公司攻坚克难，积极推进主营业务稳健发展，同时加大市场开拓力度，优化产业布局，为实现高质量可持续发展奠定良好基础。

**低碳发展，履行环境责任。**在全球绿色发展、努力实现“碳中和”的大背景下，公司努力践行“碳达峰、碳中和”的目标愿景，将节能减碳作为企业的责任担当。公司全力推进产业布局，依托技术优势，积极开展光伏发电+储能技术的综合新能源服务，推动建设光储一体化绿色电站；开发出满足国家最高等级能效的无稀土节能电机，在风机、水泵等多场景推广应用；巩固提高电力系统故障监测及自动化业务，为保障电网的安全、可靠运行贡献了科汇力量；经营生产积极采用新设备、新技术，降低能源和资源消耗。

**牢记初心，履行社会责任。**全面贯彻“服务客户、回报股东、造福员工、奉献社会”的价值观，牢记国家赋予的社会使命，践行社会责任。公司深刻学习和领会国家政策和方针，建立健全面

对突发公共事件预防及应急处理工作机制；依靠自有产品助力北京冬奥会、残奥会保电工作；向慈善总会捐赠保障物资；严守法律法规，依法纳税。

**赓续前行，履行公司治理责任。**公司严格遵守法律法规，不断完善和健全内控制度，三会运作合法合规，切实维护股东利益；坚持以人为本，打造多元培训体系，加强员工职业健康保护，切实保障员工权益；注重安全生产，不断加强安全培训，打造安全管理队伍；完善客户与供应商管理机制，深化上下游供应链管理体系，与行业伙伴共同创造可持续发展的行业生态。

回首过去，科汇股份始终将技术创新作为企业发展的生命线，秉承着“以人为本、不断创新、持续改进、健康发展”的经营理念，致力于电力自动化、电力电缆故障测试、智慧供电与储能以及磁阻电机技术的研发与产业化。展望未来，科汇人将继续坚守“科创筑梦、汇才兴业”的初心，进一步升级智能电网故障监测与自动化、磁阻电机驱动技术水平，同时，进军新能源业务，持续不断地为用户奉献更好的电气自动化与工业物联网创新解决方案，实现员工价值、股东回报、社会效益的最大化。

## 一、公司基本情况

山东科汇电力自动化股份有限公司于 2021 年 6 月在上海证券交易所科创板挂牌上市，截至 2022 年 12 月 31 日，公司注册资本 104,670,000 元，在册员工 614 人。

科汇股份致力于电力自动化、电力电缆故障测试、智慧供电与储能以及磁阻电机技术的研发与产业化，积极布局以用户侧储能为重点的新能源业务，拥有一支以徐丙垠教授为学术带头人，博士、硕士为主的专业研发团队，产学研氛围浓厚，科研环境优良。先后承担了多项国家 863 计划重大专项子课题、国家重点新产品计划和省自主创新成果转化重大专项等科技计划项目；获得国家技术发明二等奖 1 项、四等奖 1 项和省部级技术发明奖、科技进步奖 14 项，拥有形成核心技术及主营产品的国内外专利 71 项，软件著作权 31 项。

## 二、公司治理

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的规定，制订了《山东科汇电力自动化股份有限公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》等二十余项公司治理相关制度，完善公司治理结构，规范公司运作，持续提升董事会和管理层的治理能力，确保公司高质量发展，为股东创造稳健增值。

公司聘请立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司《2022

年度内部控制自我评价报告》出具了《内部控制审计报告》（信会师报字[2023]第 ZA11449 号），认为：科汇股份于 2022 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。具体详见公司同日于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的公告。

## 1、规范公司治理结构

公司严格遵循《公司法》、《证券法》等法律法规及中国证监会有关公司治理的相关要求，结合公司实际，不断健全各项规章制度，完善风险管理和内部监管体系，推进公司规范管理，持续提高公司治理水平。公司股东大会下设董事会、监事会；董事会对股东大会负责，下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会；监事会是公司的监督机构，对公司董事、高级管理人员行使监督职能；总经理对董事会负责，实行业务部制管理模式，分别为配电自动化事业部、故障监测事业部、铁路电力自动化事业部、磁阻电机事业部；同时设置有技术办公室、财务部、董事会办公室、内审部、质量部、供应链管理、行政部、人力资源部、安全环保办公室等职能部门。

## 2、三会运作情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《公司章程》及《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《股东大会议事规则》等法律法规和规范性文件和制

度的要求，规范运作董事会、监事会和股东大会，确保会议流程及决议合法有效。

报告期内，公司共召开 12 次董事会，10 次监事会，3 次股东大会，全体董事、监事恪尽职守，积极参加各项会议，审议了 2022 年度公司重大事项，包括财务报告、利润分配、对外投资等，并在深入了解议案内容的基础上做出决策，保障了公司三会的规范运作和治理水平。公司 2022 年召开的股东大会采用现场与网络结合的方式对议案进行表决，并就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实维护股东，特别是中小股东的合法权益。

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，董事的任职资格和选举程序均符合有关法律法规的规定。公司独立董事严格遵守《独立董事工作制度》等规定，对重大事项均能发表独立意见。

### 三、研发创新

公司长期致力于电力自动化、电力电缆故障测试、智慧供电与储能以及磁阻电机技术的研发与产业化，拥有一支专业研发团队，产学研氛围浓厚，科研环境优良，可为电力系统、铁路系统、工业生产领域提供故障检测、配电自动化、节能驱动电机等一体化解决方案。

#### 1、科研平台

公司建有省级以上平台如下表：

平台名称	批准部门	平台类	层级	批准日期
山东省企业技术中心	山东省经济和信息化委员会	企业技术中心	省级	2015.08
山东省省级示范开关磁阻电机调速系统工程技术研究	山东省科技厅	工程技术研究中心	省级	2015.09
山东省中低压配电网故障检测工程实验室	山东省发展和改革委员会	工程实验室	省级	2020.06
山东省软件工程中心	山东省经济和信息化委员会	软件工程中心	省级	2007.05
山东省创新型试点企业	山东省科技厅	创新型 企业	省级	2012.03
山东技术创新示范企业	山东省工业和信息化厅	创新示范企业	省级	2022.06

## 2、研发投入

公司始终把技术创新为企业发展的生命线，形成了一支以徐丙垠博士为代表的高素质技术开发队伍。公司设有专门的研发机构，下设 17 个研究所，对公司不同领域产品进行研发。机构内配备先进的开发工具和实验设备，建立了高标准的可模拟现场环境的试验室，并与山东大学、山东理工大学等多所高校进行产学

研合作，支持公司研发人员的培养与研发技术的创新。近三年研发投入分别为 2,757.99 万元、3,356.32 万元、3,734.12 万元，分别占公司销售收入的 8.29%、9.09%、12.04%。

### 3、研发成果

公司先后承担了多项国家 863 计划重大专项子课题、国家重点新产品计划和省自主创新成果转化重大专项等科技计划项目；获得国家技术发明二等奖 1 项、四等奖 1 项和省部级技术发明奖、科技进步奖 14 项，拥有形成核心技术及主营产品的国内外专利 71 项。

公司产品广泛应用于电力系统、铁路系统、厂矿企业和终端用户，遍布全国各地、出口 30 多个国家和地区。国内第一条 1000kV 特高压输电线路、第一条±800kV 直流输电线路和阿根廷国家电网公司输电线路故障行波测距工程；国家电网第一批配电自动化试点城市杭州、厦门配电终端工程；国内第一条时速 250km 客运专线“合宁铁路”电力远动工程；国内外单机功率最大的 630kW 开关磁阻电机驱动系统应用于 8000 吨电动螺旋压力机工程等典型案例，获得用户一致好评。

### 4、知识产权

公司一贯注重知识产权方面的管理工作，成立了知识产权专门管理机构，制定了《知识产权奖酬实施办法》。目前，公司申请的专利总数已达 147 项，软件著作权 31 项，注册商标 3 项，在

保护企业知识产权方面起到了一定的积极作用。2022 年公司共拥有授权专利 71 项，其中 50 项发明专利。本年度，申请了 6 项专利（含发明专利 5 项），新增 7 项发明专利授权、3 项实用新型专利授权和 5 项软件著作权登记。公司制订了知识产权发展规划，建立了完善的知识产权管理体系，确定了近期及中长期的知识产权目标，实现自主创新知识产权化，创新成果得到保护，创新人员得到激励，真正掌握一批核心自主知识产权；逐步使知识产权推广到企业经营的各个环节，实现创新效益最大化，推动公司产业结构调整 and 战略升级。

公司一向重视对科技人才的培养，多年来培养了一大批优秀的技术人员，累计获得国家级有突出贡献的中青年专家 1 人，获得国务院特殊津贴 2 人，获山东省有突出贡献的中青年专家 2 人，淄博市有突出贡献的中青年专家 5 人。在知识产权管理规范方面，加强对公司技术人员及与知识产权相关人员知识产权管理规范的培训，包括公司内部培训、外请专家进行专项培训以及参加国家局、市、区县知识产权局等组织的知识产权的相关培训等。

公司是以技术创新为主的高新技术企业，将自主知识产权充分转化应用于研发产品中，形成了电力电缆、配电线路、输电线路故障监测与定位完整解决方案的产品结构，与多所高校和电力公司展开紧密合作，充分利用高校的科研力量和电力公司的现场经验，共享合作成果。

## 四、环境保护与可持续发展

### 1、公司业务服务国家“双碳”战略

随着国家“双碳”战略的实施，公司调整了发展战略和业务目标，依托原先的产业及技术储备，积极布局新能源及相关业务，探索公司的高质量发展之路。

#### 1.1 布局新能源业务。

报告期内公司在光伏、储能控制新能源管理方向投入了较大精力，成立了深圳市科汇万川智慧能源科技有限公司，建立了以徐丙垠教授带头的国内外专家团队，专注于光伏+储能能量管理系统/智慧配用电物联网系统/能量控制器产品/智能感知监控终端的研发，并在国内开展了光伏发电+储能技术的推广应用。公司研发的储能柜系列产品及智慧能量管理系统侧重于用户侧储能应用，工商企业可以通过建设光储一体化电站系统，实现就地并网、自发自用、余电上网。实施分布式储能系统，增加光伏发电就地消纳比例、最大程度实现功率就地平衡。一体化电站系统可以减少碳排放、缓解供电紧张状况，提高电力系统设备利用率，降低电费支出。

1.2 开发出满足国家最高等级能效的无稀土节能电机，助力“双碳”战略。

同步磁阻电机是高效节能电机发展的最新方向，其电机结构、磁路特性、控制策略等与传统电机有着较大差异，转子仅由硅钢

片叠压而成，成本低，功率密度和效率高，可实现高精度伺服运行，电机无需永磁体，生产制造过程不会破坏环境。报告期内公司完成了 5.5kW-90kW 功率等级的同步磁阻电机系列化设计，经上海电器科学研究所认证，满足国家一级能效、国际最高 IE5 调速电机能效标准，已在风机、水泵等多种场景推广应用。

### 1.3 研究中低压电力物联网技术,适应新型电力系统的需要。

我国配电网自动化建设工作始于 1990 年代中期，目前主要针对中压配电网的自动化，未来的发展方向是建设低压配用电物联网，补上低压配电网与用电系统的自动化短板，实现分布式能源的接入以及中低压电网的安全高效运行，是构建新型电力系统的重要组成部分。报告期内公司开展低压物联网产品开发，实现低压配电网实现信息化，并在此基础上实现自动化、智能化，提高供电安全性、可靠性以及分布式电源、电动汽车利用水平，最大程度实现功率就地平衡，从而减少大电网消纳分布式光伏发电的压力，提高电力系统设备利用率。

## 2、加强环保工作，实现持续发展

2022 年公司认真贯彻落实《环境保护法》等相关环保法律法规要求，追求公司利益与环境保护协调发展，增加资源的有效利用，严格控制生产过程中污染物的产生和排放，加强“三废”的综合管理，努力创建宜居环境。

### 2.1 建设光储一体化绿色电站，减少碳排放

在国家推动可持续发展和高质量发展战略以及全球绿色发展、努力实现“碳中和”的大背景下，科汇公司努力践行“碳达峰、碳中和”的目标愿景，将节能减碳作为企业的责任担当。公司在原有基础上，改扩建了淄博和青岛园区的光储一体化绿色电站，实现虚拟电厂的功能，光伏发电自发自用、余电上网，通过优化控制进一步增加了光伏发电的就地消纳比例，实现绿色电站效益最大化。绿色电站年发电量约计 1300MWh，光伏发电自用率 70%以上，按照每度电对应的二氧化碳排放量为 0.96kg 计算，每年约减排二氧化碳 1248 吨，节省 520 吨标准煤。同时公司投资约 800 余万元在元星电子、宝乘电子、卓创资讯、及飞雁先行园区建设了光储一体化绿色电站，由 2MWp 左右的光伏发电和自主研发的柜式储能系统以及智慧能量控制器、能量管理云主站组成，年发电量约计 1045MWh，光伏发电自用率 80%左右，年度减排 1003 吨以上，节省 418 吨标准煤，为国家双碳战略目标、缓解 2022 年社会供电紧张状况做出了贡献。淄博环保供热有限公司与华电山东新能源有限公司通过购买公司自主研发的储能系统，配合自建光伏系统，形成光伏储能一体化绿色电站，响应国家双碳战略目标，节约电费。

## 2.2 贯彻落实环保法

（一）加强对现场环境情况和环保设施运行进行监督管理，对现场作业人员的违章行为进行纠正、教育和处理。

（二）加强生产污染物的排放管理，严格控制颗粒物、VOCs、非甲烷总烃等排放量。

（三）公司制定相应的环保应急预案（并已备案），组织员工认真学习、演练，提高环保事故的处置与救援能力。

### 2.3 加强三废综合处理

（一）通过对废气处理设备有效维护和管理，保证环保设备有效运行，并委托第三方定期对废气排放口定期检测，实现公司废气达标排放。

（二）公司危险废物和一般固体废物均按相关要求管理，设置专门仓库收集、贮存。危险废物按照《危险废物转移联单管理办法》等相关规定，进行网上备案、申报、转移、处置流程。与光大环保危废处置（淄博）有限公司签订危废处置协议，由其负责处置。

### 2.4 防止治理持续有效

（一）确保环保设备正常运行，并在 2022 年 6 月，对电子车间废气处理设施进行提升改造，淘汰低效治污设施，用两级活性炭过滤设施代替单级 UV 光氧设施，有效减少挥发性有机物的排放。喷漆工序采用水性漆代替油性漆从根本上减少废气中 VOCs 等对大气环境的污染。

（二）严格执行排污许可证制度，委托第三方对“三废”定

期监测，确保达标排放。

（三）通过提升环保设施、实施技术升级改造、采用新型节能减排工艺等减少三废排放。

## 2.5 倡导员工树立绿色低碳发展理念

公司办公照明全部采用 LED 节能环保灯具，园区内路灯已改造为太阳能路灯。在日常办公中，公司倡导员工采用无纸化办公，打印文件采取双面打印，单面废纸重复利用；号召员工绿色出行、低碳出行，建议员工乘坐公司班车及公共交通工具、共享单车等绿色出行，减少使用私家车。节约能源、减少污染，从点滴小事做起，为环境改善做出贡献。

## 五、股东回报与投资者关系

### 1、提高信息披露质量

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和《公司章程》、《信息披露管理制度》等信息披露有关规定，切实做到信息披露的及时、公平、真实、准确、完整，保证公开披露的文件不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保障了广大投资者公平获得公司信息权利。公司董事会秘书负责公司的信息披露事务，《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《证券时报》及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司指定信息披露媒体。报告期内，公司共发布各类公告和文件 94 份，其

中定期报告 4 份，临时公告和其他文件 90 份，未出现重大信息泄露的情形。

同时，公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加上海证券交易所、中国上市公司协会、山东上市公司协会等组织开展的各项培训，提高规范运作意识，更好履行工作职责。

## 2、加强投资者关系管理

公司高度重视与投资者的沟通，制定了《投资者关系管理制度》，持续做好投资者关系管理工作，提升沟通的有效性。公司建立了多渠道沟通平台，通过接待机构投资者来访调研、召开辖区投资者接待日活动、召开业绩说明会、接收邮件、电话问询以及上证 e 互动等形式及时回复投资者的问题，公司官方网站设置了投资者关系专区，加强与投资者的交流沟通，促进投资者对公司的了解和认同，虚心接受投资者对公司生产经营、发展战略等方面提出的宝贵意见和建议，促进公司健康、稳步、持续发展。

## 六、员工权益与发展

企业文化是企业的核心竞争力，是推动企业发展的不竭动力，企业文化要求我们用愿景鼓舞人，用精神凝聚人，用机制激励人，用环境培育人。

公司始终坚持以人为本，把人才当作企业发展的第一资源，尊重员工在企业中的主体作用和地位，积极构建和谐劳动关系，完善员工福利，切实保护员工的各项权益，全力营造安全、宽松、

积极的工作环境，为员工的成长和自身价值提升提供良好的平台，将员工个人发展与企业发展紧密相联，积极鼓励员工及管理层不断学习，将公司进步与个人价值的提升高度融合，助力员工实现个人价值，提升企业的凝聚力，实现自身价值与企业共同发展。

### 1、遵守法律法规，保障员工权益

公司依《劳动法》、《劳动合同法》等规定，按照正常的法律流程，员工入职即签订劳动合同。严格执行国家有关社会保险的规定，员工入职当月即办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等社会保险，并缴纳住房公积金，每月按时足额缴纳各项保险费用，确保员工享受应有权利。

公司有系统、规范的绩效考核评价体系和薪酬调整体系，通过全面公正的考核机制，有效调动员工的积极性，并对员工进行公开、公平、客观的评估，为薪酬调整提供依据。

公司依《公司法》、《劳动法》等规定，紧紧围绕劳动关系的建立、运行、监督等环节，不断健全员工维权机制，优化和谐劳动关系，使维权服务能力和水平得到了提升。公司严格遵守法律法规，完善员工福利，积极优化和谐劳动关系，使员工的合法权益得到了充分的保障。

### 2、注重员工培训，提高核心竞争力

公司秉持“分层次、分类别、多形式”的培训原则，努力建设学习型企业。公司建立起完备的人才培养机制，每年度更新培

训计划、整合管理内部讲师队伍、组织实施培训、检查、评估实施情况、追踪考察培训效果、并对各项培训记录存档。

公司培训开发工作以针对性和实用性为重点，以项目式培训和持续性培训相结合，坚持理论和岗位培训相结合。公司正逐步细化和延伸培训管理工作，全面覆盖，重点突出，创造最佳效益。建立资源共享，明确培训需求，创新培训形式，拓宽培训渠道，优化培训投入，提高培训质量，推进重点培训项目为目标来实现建立完善培训的质量控制。公司培训管理工作将以有效培训融合到企业成长为目标，充分发挥其培训潜能及实际效果。通过员工内外培训、拓展培训、职业生涯规划管理等手段，引导员工的知识技能升级和职业发展，提升公司凝聚力、吸引力、同心力和战斗力，更好地完成公司的各项计划与工作目标。

### 3、加强企业文化建设，维护员工身心健康

公司注重企业文化建设，构建共同愿景，体现合作共赢、和谐发展的核心价值理念，弘扬劳动光荣、创造伟大的精神，职工对企业的核心价值观和企业精神认同度比较高。

公司积极开展技能比武、合理化建议等活动，促进员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力，提高职工素质；公司有篮球场、乒乓球室等文体活动场所，不定期开展职工文化活动；公司持续关注员工的身体健康，组织员工进行健康体检，对于涉及职业危害的特殊岗位员工还专门组织开展了职业病危害岗位体检，为员

工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障员工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对员工的危害。

公司在保障员工身心健康的同时，还特别关注员工的生活状况，建立职工互助互济制度，开展困难企业职工帮扶工作并建立困难职工帮扶档案。重大节日公司会为所有员工发放工会福利，从细节上使员工充分感受到公司的人文关怀。

#### 4、注重安全教育，做好安全生产

首先加大对各部门负责人、安全管理人员、生产一线员工、特种作业人员的安全法律法规、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训，努力提高各类人员的安全素质。对不同岗位培训重点各不相同，对管理人员重点是法律法规，公司聘请省专家库专家对管理人员进行重点培训法律法规，同时要求企业主要负责人、安全生产管理人员及特种作业人员要依法依规持证上岗；对一线操作人员重点培训安全操作规程和应急救援预案，提高一线工人的安全意识和自救互救能力，强化实操培训。新入职员工应经过实操培训车间培训并考核合格后再进入生产岗位，一线从业人员每年应进入实操培训车间复训，提升员工操作技能。对特种作业人员，公司一直以来始终坚持特种作业人员持证上岗。通过安全培训提高全员安全素质，打造专业的安全管理队伍。

#### 5、加强员工职业健康保护

职业健康既关系员工的切身利益，亦关系到公司的可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定了《职业病危害防治责任制度》、《职业病危害监测及评价管理制度》等制度和操作规程，规范与职业健康安全相关的目标与绩效，并实施管理举措与相关活动，加大对员工职业健康的关心与投入，用实际行动保障员工的职业健康。每年对工作场所职业危害因素进行检测并将检测数据进行公示，并与淄博市职业病防治院签订协议，对新入职员工进行岗前查体，对在岗职工每年定期进行职业病体检，职业健康体检率 100%，职业病发病率为零。

## 七、党团建设

公司党总支隶属淄博市张店区工信局，下设两个党支部，现有党员 76 名，在职党员 42 名；公司团支部现有团员 75 名。报告期内，公司党总支 2 月份进行了换届工作，预备党员转正 1 人。4 月份进行了公司团委换届工作。荣获 2022 年度淄博市创新榜样 2 人，当选市区党代会党代表各 1 人。公司党总支及团支部利用“三会一课”，主题党日及科汇党员内部学习微信群等形式，组织全体党员学习观看中国共产党淄博市第十三次代表大会上的报告；中国共产党山东省第十二次代表大会上的报告；榜样讲党课《人民至上：百年大党赓续传承的根本立场》，敢教日月换新天——永恒的焦裕禄视频。号召全体党员干部认真学习领会习近平总书记一系列的重要讲话精神，包括习近平总书记关于总体国家安全观和防范化解重大风险的重要论述，省市区关于防范化

解重大风险的具体要求。第 33、34 课灯塔大课堂，组织观看党的二十大开幕盛况，认真聆听习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的报告。组织学习“淄博创新榜样风采云展”，宣传贯彻党的二十大精神，继续学习党史。组织全体党员在灯塔党建在线、学习强国、灯塔大课堂的学习和答题活动。“不忘初心、牢记使命”主题教育工作按照学习计划，按部就班进行。配合公司全面做好员工健康保障和抓安全保生产等工作。

## 八、社会责任和公共关系

### 1、做好员工健康保障工作

面临复杂严峻的防控形势，公司深刻学习和领会国家政策和方针，制定并严格落实内部制度，加强出差管理，落实消杀隔离制度，切实保障员工健康和安安全。

### 2、助力北京冬奥会、残奥会

公司输电线路行波测距装置、电力系统同步时钟等产品完美助力第 24 届北京冬奥会、残奥会保电工作。

### 3、依法履行纳税责任

公司秉承“服务客户、回报股东、造福员工、奉献社会”的价值观，积极履行社会责任，依法纳税。报告期内，公司严守各项税收法律法规，依法履行纳税人义务，及时足额缴纳各种税款。

### 4、社会保障物资捐赠

报告期内，公司向淄博市张店区慈善总会捐款 82,380 元。

## 九、供应商管理和客户管理

### 1、规范采购

公司建立了严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商进行考核评估，并根据考核评估结果确定合格供应商，公平对待供应商，不断完善对供应商的管理。同时通过提高质量、控制成本、缩短生产周期、提升竞争力，实现共担风险、共享利益的长期合作关系。

公司构建了电子商务采购平台，线上实现物资采购和招投标工作，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形，提高了工作效率，节省了供应商的时间和金钱。

### 2、维护客户关系

报告期内，公司主营业务为电力线路故障监测与自动化、磁阻电机驱动系统。服务于国家电网、南方电网、国家铁路等大型企业，以及锻压、纺织等行业的机械装备制造企业。公司本着“以人为本、不断创新、持续改进、健康发展”的经营理念，及时了解技术趋势与客户需求，通过技术创新，为客户提供优质的产品与服务，助力客户价值实现与提升，与客户建立了稳定良好、互利共赢的合作关系，在业内取得了良好的口碑。

## 十、展望未来

公司成立三十年来，始终秉承“以人为本、不断创新、持续改进、健康发展”的经营理念，孜孜以求、砥砺前行，已经成长为行业知名的标杆企业。

2023 年，公司将继续完善社会责任管理，牢记企业社会责任和使命，把履行企业社会责任与企业发展结合起来，在提高经济效益的同时，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平。坚定信心，坚决拥护党的路线和方针政策，瞄准“双碳”战略目标和需求，走绿色发展之路。以实际行动回报股东和社会，保护员工合法权益，为促进社会和谐及公司可持续发展做出更大的贡献。

山东科汇电力自动化股份有限公司

2023 年 4 月 19 日