

护佑动物安全 保障人类健康

**金宇生物技术股份有限公司**

JINYU BIO-TECHNOLOGY CO.,LTD.

地址：内蒙古呼和浩特市经济技术开发区沙尔沁工业园区

金宇大街1号金宇生物科技产业园

电话：0471-6539434 邮编：010111



**2022** 金宇生物技术股份有限公司  
**可持续发展报告**  
2022 SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

# 关于本报告

本报告是金宇生物技术股份有限公司发布的第四份可持续发展年度报告。报告本着客观、透明和全面的原则，阐述了公司秉持的可持续发展理念，展示了公司在高质量发展、产业链共赢、生态环境保护和社会责任实践方面最新发展情况和取得的成效，旨在对各方的期望进行回应。

## 报告周期

本报告的时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容可能超出此时间范围。

## 报告范围

本报告披露范围包括金宇生物技术股份有限公司（以下简称“金宇生物”、“公司”或“我们”）及主营业务附属子公司：金宇保灵生物药品有限公司（简称“金宇保灵”）、扬州优邦生物药品有限公司（简称“扬州优邦”）、辽宁益康生物股份有限公司（简称“辽宁益康”）、金宇共立动物保健有限公司（简称“金宇共立”）

## 报告编制依据

本报告的编制主要参照全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI 标准）方案和上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关文件，同时参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）、摩根斯坦利资本国际公司环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance，简称“ESG”）评级（即 MSCI ESG 评级）等评级指标。

## 报告承诺

本报告所披露的信息和数据均来源于金宇生物的内部正式文件、统计报告与年报。报告中的财务信息以人民币为单位。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取

本报告以电子版形式发布，读者可在公司网站（[www.jinyu.com.cn](http://www.jinyu.com.cn)）或上海证券交易所网站下载阅读。

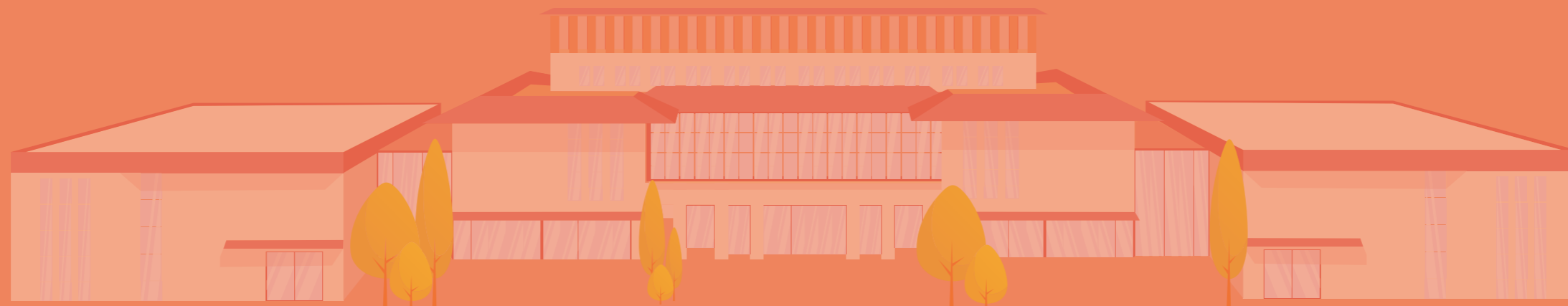
## 意见反馈

如读者对本报告有任何宝贵意见，欢迎通过以下方式与本公司取得联系：

地址：内蒙古自治区呼和浩特市经济技术开发区沙尔沁工业园区金宇大街 1 号

电话：0471-6539434

邮箱：[stock@jinyu.com.cn](mailto:stock@jinyu.com.cn)



# 目录 Contents

关于本报告	01
董事长致辞	05
我们的2022	07
企业概况	09
公司的可持续发展	13
附录：GRI索引	65



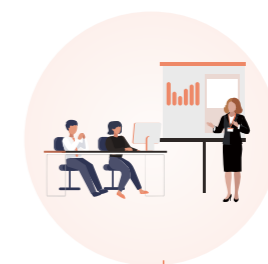
## 01 责任管治

责任管治	21
诚信运营	24
强化党建引领	26



## 03 合作共赢

打造可持续供应链	41
为客户创造服务	43
售后服务体系	44



## 05 健康赋能

员工结构	53
尊重人才	54
培育人才	56
关爱人才	58
健康与安全	59

## 02 创新驱动

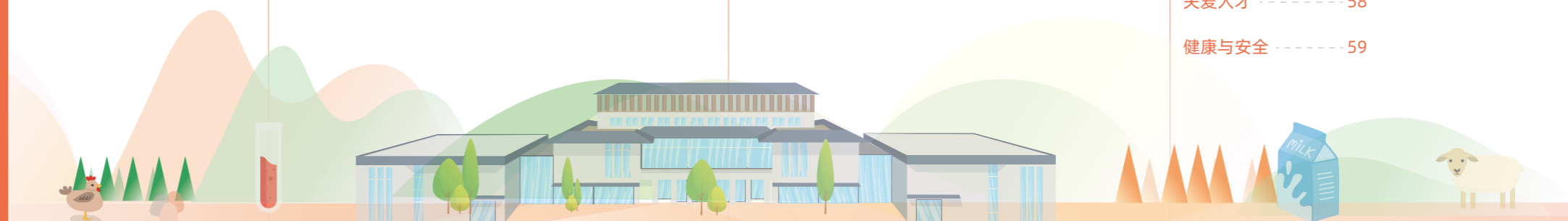
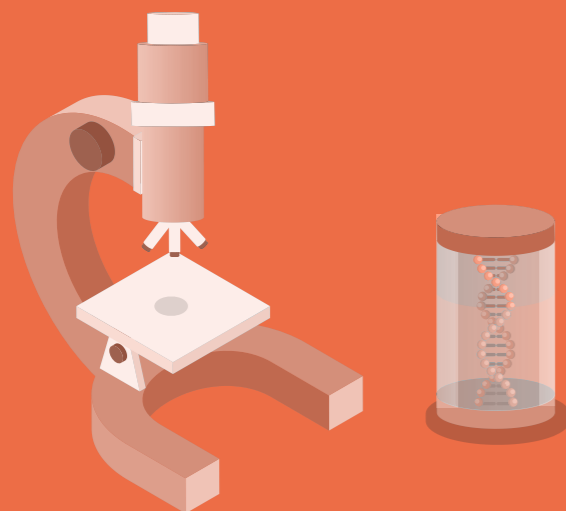
专注研发创新	29
夯实产品质量	36

## 04 绿色发展

开启绿色运营	47
厉行资源节约	49
倡导绿色办公	50

## 06 社会贡献

公益事业	63
乡村振兴	63
促进行业发展	64



## 董事长致辞



金宇生物技术股份有限公司董事长  
张翀宇

尊敬的各相关方及所有关心生物股份的朋友们：

2022 年国内养殖业和动保企业在遭受周期性价格剧烈波动，行业发展内卷加重等较大挑战形势下，公司围绕“强研发、优工艺、苦练内功、提质增效，强化人才队伍和组织能力建设”，保生产、保实验、保交付，克服了前所未有的诸多困难和不确定因素。这一年我们学习了很多，付出了很多，大家都很努力，但还是耕耘，还在蓄势待发，并将厚积薄发步入收获期。我们的管理团队，经过一年的系统培训，锻炼了韧性，增加了血性，坚定了国际化战略目标的信心。能打硬仗、能打胜仗的奋斗者团队正在发展壮大，一个有生机活力、有战斗力、蓬勃向上的组织队伍正在发展壮大。

报告期内公司加大自主研发和联合创新投入，以成果共享的多元化合作新机制，不断丰富研发管线，持续加大研发团队和研发经费投入，加强与国内外知名科研机构的产学研合作。2022 年，公司研发投入 2.03 亿元，占营业收入的 13.3%。经过多年的基础研究及大量的本动物安全性有效性评价，公司非洲猪瘟亚单位疫苗的研发工作已取得重大突破。公司与中国科学院生物物理研究所、中国科学院武汉病毒研究所等单位联合开展非洲猪瘟亚单位疫苗研制工作，已正式向农业农村部畜牧兽医局提交非洲猪瘟亚单位疫苗应急评审材料。

报告期内，智能制造事业部深入推进全生命周期质量管理理念，学习引进新技术、新工艺，成立项目攻关组优化生产技术，提升产品质量标准，发扬久久为功的工匠精神，打造行业精品，把质量视为生命、品牌、生命效

益和竞争力。公司成立质量管理委员会，持续提升产品竞争力，保持行业领先地位。2022 年新上市的猪圆支二联灭活疫苗以卓越的产品质量，新产品上市即上量。与此同时，公司对其他常规产品进行全生命周期质量管理，多维度提升质量评价方法，建立跨部门联合攻关项目组，通过工艺优化、质量改进，实现提质增效。

在激烈的竞争环境下，公司始终秉承“以客户为中心，为客户创造价值”的经营理念，对营销体系进行组织变革，引入行业优秀人才，组建更加专业、更富有活力的营销团队。报告期内，公司深耕战略客户，与主要大型养殖企业开展战略合作，非五产品渗透率及销量均有所提升；公司对经销商体系进行优化，渠道充分下沉；加大对社会化服务的投入，通过承接先打后补社会化防疫服务，为政采转型做好准备。在持续巩固公司口蹄疫疫苗市场份额的基础上，市场及技术服务团队为客户提供疫病防控解决方案，针对客户防疫痛点，创新防疫理念，以方案营销提高非口蹄疫疫苗产品市场份额。报告期内，通过精准营销、方案营销口蹄疫、伪狂犬病、猪瘟“一针三防”组合免疫有效降低动物水平传播风险、免疫成本和应急反应，筑牢非洲猪瘟生物安全防线，保障养殖健康，为客户降本增效。

人力资源中心围绕“人才供应链生态和激活组织活力”建设两大工作重心，建立奋斗者标准，为奋斗者调薪，给奋斗者创造机会，以价值创造、价值评估、价值分享机制践行“金贵人为本，宇高鹤益飞”人才观。从

2021 年到 2022 年，公司为奋斗者调薪 340 人次，调薪幅度 10.6%。升级校企合作，强化“金宇大学”品牌和影响力，搭建员工职业发展双通路，强化人才队伍建设，为企业持续发展提供人才支持。

2023 年是公司成立三十周年，股票上市二十五周年，实现 2023 年目标任务，在公司发展史上具有里程碑意义。公司以“金贵人为本，宇高鹤益飞”的人才理念，不断甄选人才做大平台，始终坚持“护佑动物安全，保障人类健康”的初心与使命，在改革开放的大潮中，三十而立风华正茂、厚积薄发踔厉奋进。2023 年是公司下一个征程的开局起步之年，公司将通过内生增长和外延扩张实现增长，以高质量高品质及整体防疫解决方案树立金宇“科技创新、价值创造、社会责任”的品牌形象，加快推进公司国际化战略目标的实现。



# 我们的 2022

## 2022 年绩效

<b>经济绩效</b>	营业收入 <b>15.29</b> 亿元	净利润 <b>2.11</b> 亿元	总资产 <b>63.89</b> 亿元	净资产 <b>50.72</b> 元
<b>研发绩效</b>	研发投入 <b>2.03</b> 亿元	新兽药证书 <b>2</b> 个	发明专利 <b>9</b> 件	
<b>员工数据</b>	员工总数 <b>1,618</b> 人	员工培训 <b>590</b> 场次	累计培训 <b>24,700</b> 人次	
<b>环境绩效</b>	环保投入 <b>755</b> 万元	新增环保设备 <b>2</b> 台		
<b>社会绩效</b>		纳税总额 <b>1.25</b> 亿元	公益投入 <b>1,053</b> 万元	

## 2022 年主要荣誉



## 2022 年大事记



## 企业概况

### 公司介绍

金宇生物技术股份有限公司创立于 1993 年，股票于 1999 年 1 月在上海证券交易所挂牌上市，旗下主要子公司金宇保灵生物药品有限公司、扬州优邦生物药品有限公司、辽宁益康生物股份有限公司均为国家高新技术企业，主要从事兽用生物制品的研发、生产与销售，产品种类涵盖猪、禽、反刍和宠物四大类系列百余种动物疫苗，丰富的产品阵容及品类为公司获取了更多的市场机会及发展空间。

公司动物生物安全三级实验室 (ABSL-3) 是国内首家由企业投资建设并投入运营且规模、功能均领先的高级别生物安全实验室，具备开展对外来病、未知病、烈性传染病、人畜共患病病原分离、鉴定、培养感染和相关疫苗的研究、评价；公司是行业内首家完成智能化制造升级改造的动物疫苗生产企业，通过将疫苗生产工艺参数、质量标准、操作规程和数字化生产线与西门子工业 4.0 控制技术深度融合，实现研发、生产、销售、服务的全面智能化、信息化管理，加速装备、工艺、产品质量标准的产业升级；公司成立的金宇共立动物保健有限公司是国内首家中外合资的宠物动保公司，通过引入日本共立产业株式会社成熟的宠物多联多价疫苗及其研发技术，共同开拓国内宠物动保市场。

公司秉承“护佑动物安全，保障人类健康”的使命，通过对养殖场疫病防控痛点的深挖，持续在兽用生物制品领域深入研究，推出一系列高效、优质动物疫苗产品。公司提出的动物疫病整体解决方案新理念和运营的动物疫病防控诊断检测大数据平台，不仅为客户创造了价值，同时减少了国家动物疫病防控经费，为构筑国民食品安全健康体系贡献力量。

公司坚持可持续发展的战略方向，不断完善公司法人治理。贯彻“为客户创造价值，与合作伙伴携手共赢”的理念，弘扬“以奋斗者为本，与奋斗者共赢未来”的企业文化，长期坚持在环境保护、乡村振兴、社区公益等领域践行企业社会公民的价值与责任。

### 企业文化



## 发展历程

### 1993-1995

1993年，成为内蒙古自治区首家股份制企业  
1994年，成立内蒙古金宇置地有限公司，开展房地产业务  
1995年，并购内蒙古生物药品厂和内蒙古第一毛纺厂

### 1999-2007

1999年，股票在上海证券交易所挂牌上市  
2003年，行业内首家整体通过农业部GMP认证的企业  
2007年，并购扬州优邦生物制药有限公司

### 2008-2010

2008年，获批建设兽用疫苗国家工程试验室  
2009年，国内首条口蹄疫疫苗悬浮培养生产线投产  
2010年，获批建设动物生物安全三级实验室 (ABSL-3)

### 2011-2013

2011年，开创口蹄疫疫苗市场化营销新模式  
2012年，制定抗原、杂蛋白、内毒素含量和146S检测四项行业标准  
2013年，剥离房地产业务。至此公司已先后退出羊绒纺织、食品饮料等业务，聚焦动保主业

### 2014-2016

2014年，确定走国际化、市场化道路，做国际型企业的战略  
2015年，金宇生物科技产业园开工建设  
2016年，“针对新传入我国口蹄疫流行毒株的高效疫苗的研制及应用”项目荣获国家科技进步二等奖

### 2017-2018

2017年，并购辽宁益康生物股份有限公司；成立金宇美国生物技术有限公司；获批建设农业部反刍动物生物制品重点实验室  
2018年，金宇保灵检测中心获得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 实验室认证

### 2019

2019年，动物生物安全三级实验室 (ABSL-3) 获得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 生物安全认可证书；与日本共立制药设立合资公司

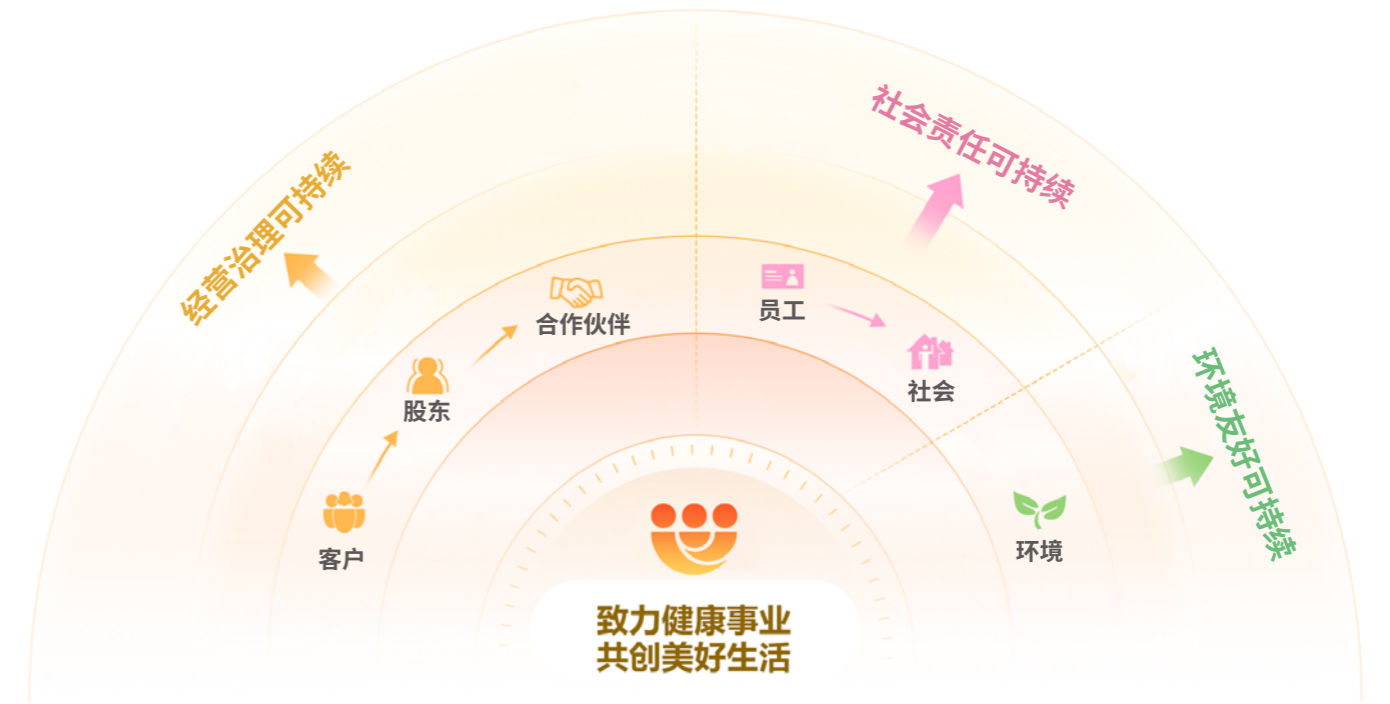
### 2020-2022

2020年，农业农村部同意动物生物安全三级实验室从事相关高致病性动物病原微生物实验活动  
2021年，金宇保灵荣获“国家级智能制造示范工厂”及“国家绿色制造示范工厂”称号  
2022年，公司与中国兽医协会联合举办“布鲁氏菌病防控技术高峰论坛暨内蒙古兽医协会成立大会”

## 公司的可持续发展

### 可持续发展理念

公司以“致力健康事业，共创美好生活”为核心愿景，以经营治理可持续、环境友好可持续、社会责任可持续三个方面建立全方位的可持续发展管理体系，融入公司发展战略。公司高度重视企业的可持续发展，积极关注行业变化、监管环境及外部政策导向，结合国家整体规划与经营所在地发展规划，完善治理体系和建立行动举措，建立符合公司运营现状的发展目标，并依据联合国全球可持续发展目标（SDGs），将自身的发展与对客户、合作伙伴、员工、股东、政府和社区的影响相连接，通过发展主营业务为社会提供优质、安全、高效的动保产品及服务，并推动行业整体能力提升，同时赋能员工及社区，重视环境保护，促进社会整体的健康发展，实现对各方的可持续价值贡献。



### 可持续发展的机遇与风险

#### 公司实现可持续发展所面临的机遇与风险

##### 行业整体呈现高质量的发展态势

随着我国养殖业的新局面不断发展，动保行业也迎来了高速发展期，新修订的《中华人民共和国动物防疫法》《兽用生物制品经营管理办法》等一系列规范动保市场的政策出台，使整个行业持续推进转型升级，行业发展方向向着产品国际化、生产数字化和服务精细化延伸，呈现出一个全新的高质量发展局面。面对畜牧业发展、公共卫生、食品安全的客观需要，动保行业面临着高成长、高质量、可持续的发展机遇。

##### 市场加速向头部企业集中

新版 GMP 规定实施后，行业内企业满足生物安全所需的投入逐渐加大；且随着养殖业的不断发展，在未来很长一段时间内，规模化养殖企业将逐渐取代小规模养殖户，客观上对高品质、多样化疫苗和专业的疫病技术服务需求增加，促使动保企业进入价值提升的阶段，市场规模与行业集中度将不断提升。

##### 动物疫病的复杂性与输入性风险

养殖业规模化的不断提升，使养殖场流性疫病从以往单一、固定化逐渐转变为混合、隐形等特点，具有顽固性；且随着我们与世界各国贸易的广泛性与便利化，国外各类动物疫病传入我国的风险日趋增加，对我国养殖业的健康发展构成潜在威胁。因此，具有对现有疫苗产品技术的迭代升级及对潜在疫病的技术研究储备的平台型公司将具有身位优势。

##### 市场竞争日趋激烈与技术进步的瓶颈对市场需求的延迟满足带来的风险

目前，行业龙头企业正在加快丰富产品管线与拓展业务布局，产品种类供给增加的同时也加速了同质化趋势，促使各企业围绕疫病防控整体解决方案与养殖场生物安全提供更加多元化的服务。同时，生物医药技术迭代与新产品研发周期较长的客观规律也可能出现对市场需求的延迟满足带来的风险，限制公司为客户创造更大价值的能力。





### 公司应对风险与机遇的可持续发展规划

#### 智能制造赋能产品质量接轨国际标准

公司聚焦动物疫苗主业发展，始终践行产品质量是企业生命线的准则，通过智能化、数字化生产线的建设，实现生产的智能化、信息化管理，加速装备、工艺、产品和质量标准的产业升级。不断推出具有创新性意义的产品，抢占细分市场，依靠不断提升的研发能力，推动公司可持续增长。

#### 应用最前沿多技术路径拉通研发平台资源

公司通过搭建平台化研发体系，使新产品的开发更加垂直化与精细化，不断贴合客户需求。目前已建立并不断完善病原检测与分离平台、病毒疫苗平台、细菌支原体疫苗平台、反刍疫苗平台、布病疫苗平台、基因工程平台、重组蛋白与抗原纯化平台、宠物疫苗平台、非洲猪瘟集成开发平台、诊断检测平台、细胞技术平台、佐剂技术平台、冻干技术平台等研发平台；已具备灭活疫苗、减毒活疫苗、合成肽疫苗、基因工程亚单位疫苗、基因缺失疫苗、基因工程载体疫苗、核酸疫苗等多种疫苗开发技术，特别加大对 mRNA 等技术迭代领域的探索，更加聚焦非洲猪瘟等“卡脖子”重大疫病的攻关，为应对潜在疫病提供多样化的技术路径选择与储备。

#### 创新营销方案 提倡生物安全

公司积极响应国家相关政策导向，延伸和扩大疫病防控技术服务范围，推动“组合免疫”、“无针注射”等生物安全防疫理念的普及，举全国技术服务团队之力，满足客户的切实需求，实现对养殖户终端的服务触达。



公司荣获“安永可持续发展年度最佳奖项 2022 优秀案例”奖

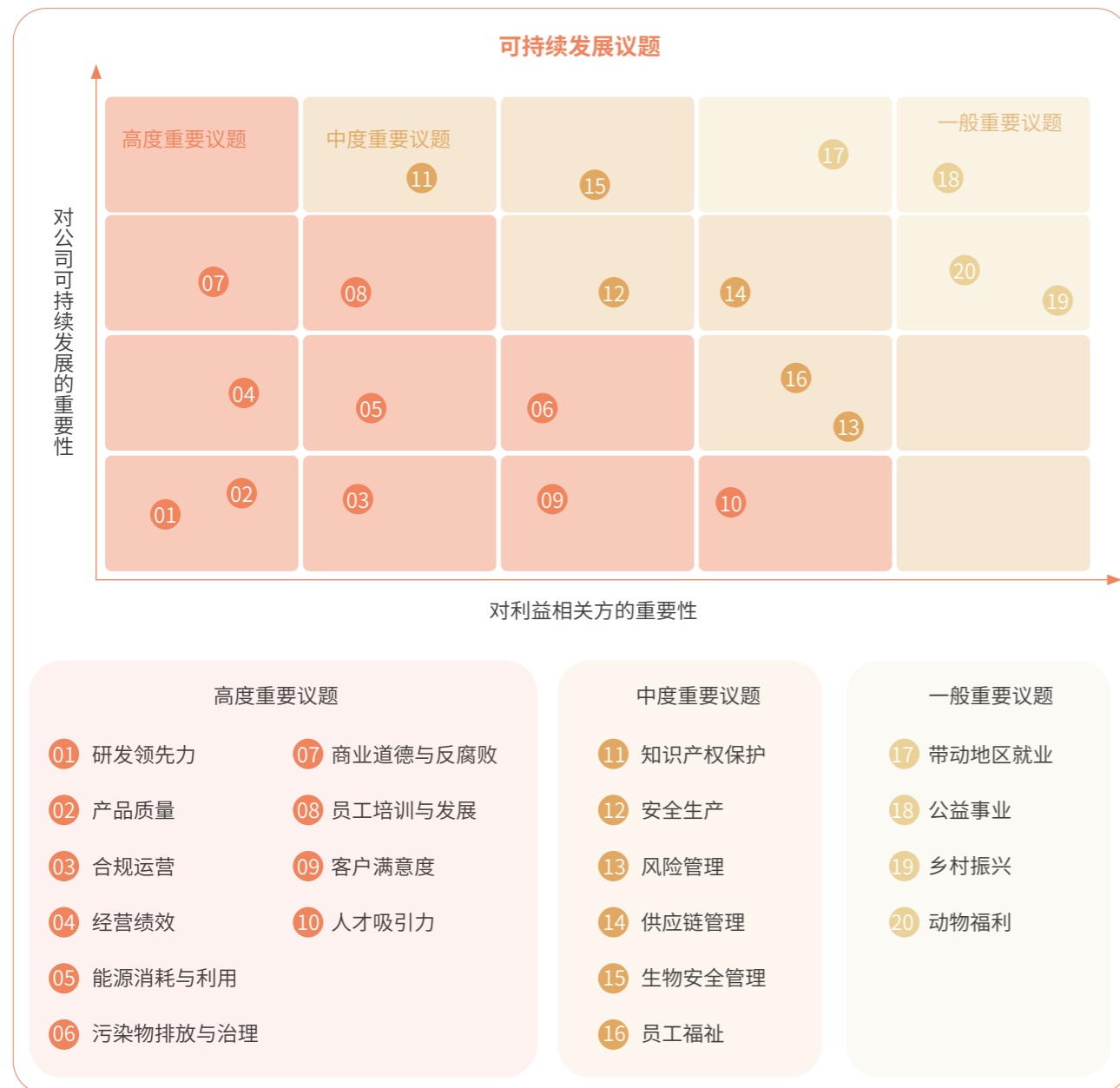
## 利益相关方沟通

利益相关方的关注与期待，是公司获取可持续发展议题和做出改善判断的重要来源。我们通过多种有效渠道识别和回应利益相关方关切，倾听来自不同角度的声音，针对不同的利益相关方不断优化沟通原则和机制，采取有针对性的沟通方式。各利益相关方的关切和利益诉求促进公司不断调整和完善经营理念和方向，不断健全和改进管理，提升公司透明度。

利益相关方	关注重点	沟通渠道	回应方式
 股东	良好的投资回报 规范的公司运作 持续的成长能力	股东大会 定期、临时公告 投资者各类互动方式	提高公司治理水平和盈利能力 完善信息披露制度 及时回应投资者关切
 客户	优质的产品 科学的防疫 完善的售后	客户拜访 满意度调查	提高产品质量 提供防疫整体解决方案 加强售后服务
 合作伙伴	互利互惠 公平采购	定期交流	形成战略伙伴 打造可持续的供应链
 员工	优厚的薪酬福利 健全的职业发展规划	职工代表大会 工会沟通	完善各项福利 营造良好工作环境 提供职业技能培训
 政府	守法合规经营 带动经济持续、健康发展 依法纳税、促进就业	日常监督 调研与座谈 咨询与汇报	合规经营 积极响应国家政策号召 参与地方建设，营造良好经营环境
 社区	回馈社会 生产经营对社区的影响	公益活动 社区宣传 定期自查 第三方检查	积极参加公益事业 减少污染物排放，使用清洁能源

## 可持续发展 议题识别

公司每年度综合分析行业宏观政策和发展态势，持续通过与政府和股东的定期交流、对客户和合作伙伴的互动走访、组织员工和社会组织的访谈调研等众多沟通形式，对上一年度的可持续发展议题进行回溯分析，在结合上年度经营管理复盘后，动态更新本年度的可持续发展议题。这些议题涵盖了各利益相关方对公司可持续发展方面所做出努力的意见及期望，我们在报告中对其重要性进行了回应，并按照“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行了识别划分。2022年，我们重新回顾和完善了这些可持续发展议题。



## 联合国可持续发展目标对应举措



# 01

# 责任管治

责任管治 ----- 21

诚信运营 ----- 24

强化党建引领 ----- 26



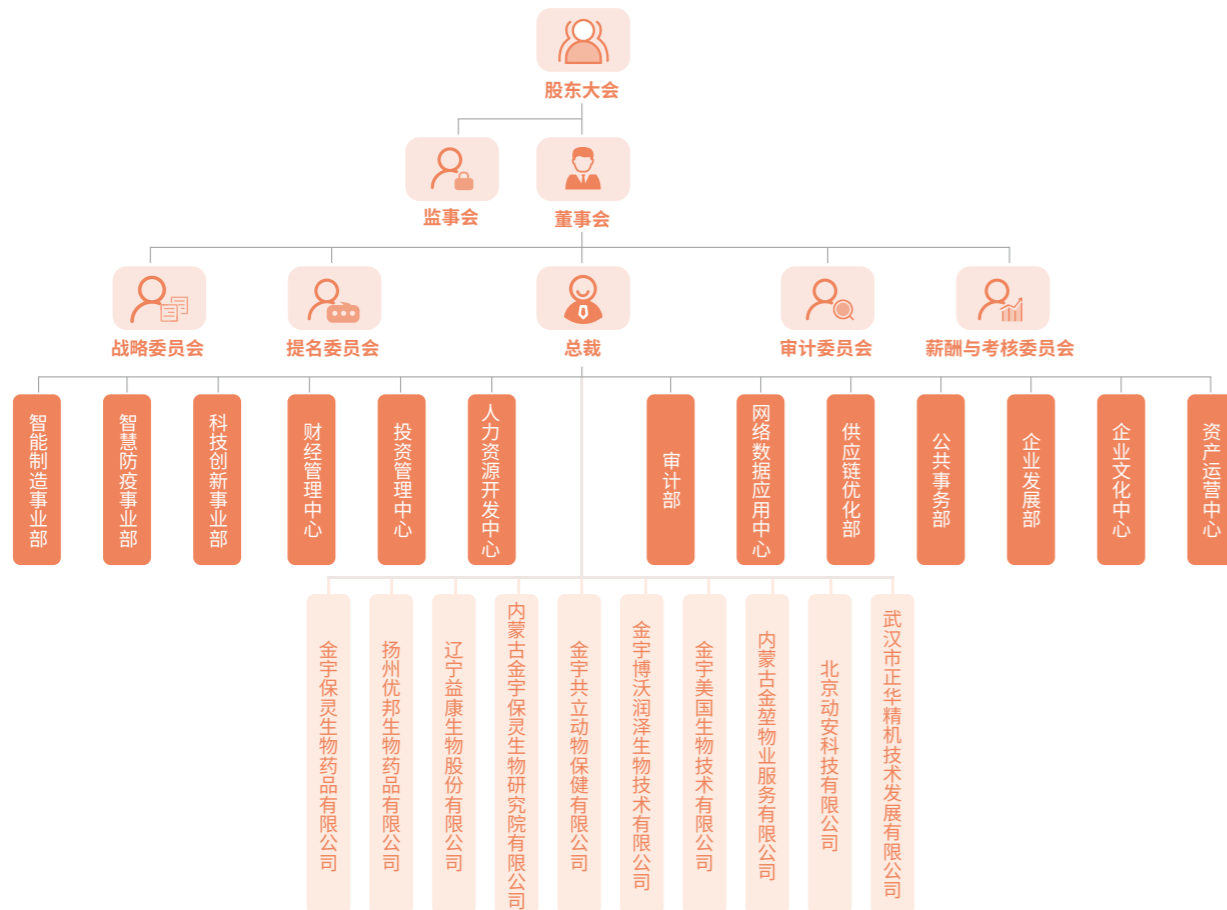
## 责任管治

公司将可持续发展经营理念融入日常管理，坚实推进稳健治理，不断完善公司治理结构，强化风险控制责任和党建引领作用，提升公司发展质量，以优异的业绩持续回馈股东与社会。

公司秉承对投资者负责的态度，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等中国证监会和上海证券交易所的法律法规及规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，制定了一系列符合公司发展的规章和管理制度，包括《公司章程》、“三会”工作条例、各专职委员会工作条例等，构建了良好的公司治理生态。同时进一步健全各负其责、有效制衡的公司治理结构，形成了全方位规范治理的长效机制。（获取更多具体内容请参阅公司《2022 年年度报告》及公司网站）

### 规范的三会治理结构

公司建立了由股东大会、董事会及各专业委员会、监事会构成的治理架构，分别按其职责行使决策权、执行权和监督权，各治理主体独立运作，有效制衡，协调运转，充分发挥各自在重大决策、日常经营、监督管理等方面的作用，落实好股东大会、董事会重大决策、绩效管理、选人用人等方面的职权，同时充分发挥监事会作用，增强监督的及时性、有效性，多维度管控企业经营风险，通过稳健治理保障股东的合法权益，不断推进公司治理能力的提升。



### 股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》及《股东大会工作条例》的规定和要求，以股东大会作为公司的最高权力机构，召集、召开股东大会，确保股东合法行使权益，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。同时，我们充分利用网络投票等现代信息技术，确保所有股东，特别是中小股东，能以最方便快捷的方式参与股东大会，行使应有的知情权及决策参与权。

### 董事会

公司重视董事会多元化发展。公司董事会由 8 名董事组成，其中女性董事 4 名（包括 3 位女性独立董事），占比 50%；独立董事 4 人，占比 50%，独立董事均具有独立性，每届任期三年，最多可连任两届。董事会成员均具备履职所需的专业知识和商业经验，四位独立董事分别为动物医学、法律、财务、商业领域的专家，拥有深厚的行业背景。各位董事均能从自身专业出发，充分识别、防范、化解各类风险，能够认真、勤勉地履行职责，参与公司重大决策。（董事会成员详情请参阅公司《2022 年年度报告》及公司网站。）

公司董事会下设提名委员会、战略发展委员会、薪酬和考核委员会及审计委员会，为董事会决策提供建议、咨询意见，以提高决策专业性。各专门委员会均制订有工作规则，对董事会负责，其中审计委员会主任委员由具有注册会计师资格的会计专业独立董事担任。

### 监事会

公司监事会由 3 名监事组成，其中职工监事一名，严格按照法律、法规的规定召开监事会会议，依法独立行使职权，列席公司董事会和股东大会，认真履行和行使监事会的监督职责，积极维护全体股东及公司的利益，对公司依法运作情况及公司董事、高级管理人员履职情况进行监督。

董事会董事共

8 名

其中女性董事 4 名  
(包括 3 位女性独立董事)

占比 50%

独立董事 4 人

占比 50%

2022 年，全体董事、监事和高级管理人员忠实勤勉的履行义务，对公司经营中的重大事项进行决策。全年公司共召开股东大会 1 次，董事会会议 5 次，监事会会议 5 次，董监事亲自出席率为 100%。公司独立董事能够遵守法律、法规和相关规定，认真履行职责，参与公司重大决策，全年对公司重大事项发表独立意见 14 项，切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。

## 管理层薪酬与考评

公司着眼于高管薪酬的披露，以保证企业行为与管理的公正性、透明性。公司薪酬和考核委员会及人力资源部门对董监事和高级管理人员设有绩效考评机制，与公司年度可持续发展关键绩效指标完成情况相挂钩，实行奖惩机制，充分压紧公司管理层的主体责任。2022 年，董事会薪酬和考核委员会召开会议审议《高级管理人员 2021 年度绩效年薪分配方案》的议案。各董事、监事和高级管理人员薪酬总额请参阅公司《2022 年年度报告》。

## 健全的内控体系

公司以战略目标为基点，建立了风险识别与内部控制体系，全面梳理潜在风险发生的业务节点和影响程度，从公司管理层到业务层面建立系统的风险管控流程，由内部审计进行监督，形成闭环的内部控制机制。公司制定相关风险知识的培训与考核，要求关键岗位相关责任人参与培训并通过考核。审计部门通过建立重大风险识别清单，向各相关部门推送风险提醒，提前介入并有效化解潜在的风险因素。同时在企业日常审计过程中，对公司各业务单元进行循环滚动审计，监控违法违规行，有效保障公司内控体系运行。



## 诚信运营

### 真实透明的信息披露

根据《公司章程》及《证券法》《上海证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和规范性文件的有关规定，公司制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《外部信息使用人管理制度》等制度，建立起信息披露的规范化工作体系。我们严格遵守“真实、准确、完整、及时、简明清晰、通俗易懂”的信息披露原则，切实保障广大投资者全面了解公司经营情况等重要信息，增加公司透明度。

2022 年，公司披露临时公告和定期报告共计 91 份，向投资者告知公司的生产经营情况、公司发展战略等重要事项，使投资者充分了解公司的运营情况。2022 年，公司在上交所开展的上市公司 2021 至 2022 年度信息披露工作中荣获最高等级 A（优秀）评价，已连续五年获此评级，体现了监管机构对生物股份信息披露工作的高度认可。

### 多元的投资者沟通机制

2022 年，公司继续高度关注来自投资者方面的各类声音，严格按照上相关法律、法规和规范性文件及《投资者关系管理制度》，同机构和个人投资者、证券分析师开展多种形式的交流，传达公司的经营理念，不断提升投资者关系管理工作。我们通过公司网站及公众号、电话、E 互动、现场调研、路演等多样化沟通渠道，及时展示公司最新发展状况和业务动态，解答投资者的疑虑，与其形成良性互动关系。同时公司与各类媒体与调研机构保持积极沟通，邀请更多的社会力量对公司进行友好监督，促进治理更加完善、高效。

### 持续的利润分配

为使股东共享公司发展成果，公司在保证经营业绩稳定，盈利能力提高的同时，高度重视股东回报，以实际行动回馈公司股东。公司自上市至今（2022 年的年度利润分配预案未算在内），累计实现现金分红 20 次，分红总金额达到 20.3 亿元，占期间归母净利润的近 37%。

累计实现分红 **20** 次

分红总金额达到 **20.3** 亿元

占期间归母净利润的 **37%**



## 反廉洁建设

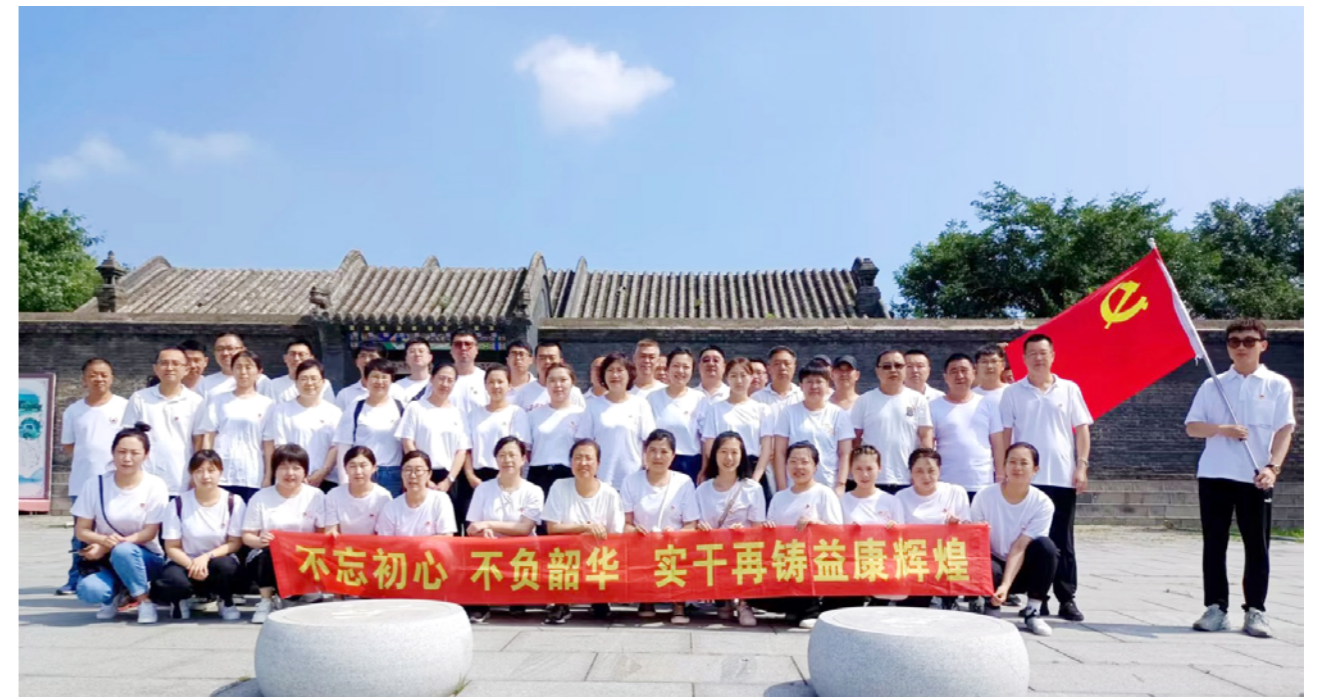
公司持续完善审计与纪检监察体系建设，建立了反腐败与反商业贿赂的制度，恪守商业道德，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规的规定，营造公开透明、公平竞争的商业环境。公司制定了《金宇生物技术股份有限公司反舞弊管理制度》，全体员工在入职阶段需学习《员工行为规范》以了解合规要求，并签署《反商业贿赂承诺书》，承诺从业期间杜绝廉政违规行为。人力资源部与各业务部门均制定培训计划，培训对象覆盖全体员工，对市场、销售及供应链部门员工进行加强培训，深化廉洁意识。

公司全体员工、各类合作方均有权举报、投诉腐败、商业贿赂、舞弊等违纪行为。通过建立畅通的信访举报渠道，在办公区设立举报信箱，公开举报电话，对举报人、投诉人的资料信息、投诉举报内容严格保密，保密，保障举报当事人的合法权利。2022年，公司全员未发生腐败与舞弊事件。



## 强化党建引领

公司党总支定期召开党支部委员会、全体党员大会，并组织多形式、多维度的专题活动，努力打造忠诚干净担当的高素质党员队伍。2022年，我们持续落实“三会一课”制度，围绕学习和实践科学发展观，采取集中学习、听取汇报、专题研讨等多种形式，不断提升政治思想水平和政策法规水平。



### 案例

7月1日金宇生物庆祝建党101周年暨“喜迎二十大用奋斗人生铸品质金宇”主题演讲比赛，在金宇国际生物科技产业园国际报告厅隆重举行。金宇生物178名共产党员、积极分子和青年代表共聚一堂，庆祝中国共产党成立101周年，回顾党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩，深切表达对党的无限热爱，激励金宇的广大党员进一步振奋精神，锤炼党性，鼓足干劲，踔厉奋发，为推进公司高质量发展目标做出更大贡献。来自公司各支部、部门的9名青年员工饱含激情，分享了他们对《喜迎二十大用奋斗人生铸品质金宇》的感悟和理解，讲述了自己和身边同志协同奋进金宇国际化新征程的心路历程和感人故事，激励党员职工争做最美金宇奋斗者，在实现进入全球动保前列进程中用奋斗人生书写华章。

# 02

# 创新驱动

专注研发创新 ----- 29

夯实产品质量 ----- 36



## 专注研发创新

公司研发投入  
**2.03** 亿元

占营业收入的  
**13.3%**

公司以开放性思维与科技赋能引领兽用生物制品产业的变革，不断深化科技创新和制度创新，加快自主知识产权的建立与保护，提升老产品质量，培育新型疫苗开发的动能，形成良性循环、不断推陈出新的研发环境。公司坚持以创新为驱动，持续聚焦动保领域，推进关键技术突破和关键项目进度，强化研发体系和团队建设，提升产业化能力。同时坚持以客户需求为导向，不断拓展新产品覆盖领域，各在研项目稳步推进，整体研发能力不断提升。2022年，公司研发投入2.03亿元，占营业收入的13.3%，研发投入强度持续位于行业前列。

## 紧跟技术前沿

公司已掌握国际前沿的微载体、纸片载体和纯悬浮等多种细胞培养工艺，细胞克隆筛选技术及细胞驯化技术，病毒超滤、层析纯化以及高效液相色谱分析技术；建立了高通量检测、分子生物学诊断以及第三代测序技术。2022年，公司依靠多个技术平台对mRNA疫苗技术、蛋白质纯化技术、重组大肠杆菌发酵、真核表达技术、切向过滤技术、高效液相色谱技术等革新，丰富了生物制品各工艺段技术水平，拓宽了实验室的研究领域，为自主开发新型疫苗及监测疾病流行趋势等提供数据支持和技术保障，同时加强了研发产品的全生命周期质量管理，持续优化研发GCP体系管理，重点夯实了研发质量管理体系。

分类	药（产）品名称	实验室研究阶段
猪用疫苗	非洲猪瘟疫苗集成	
	非洲猪瘟 mRNA 疫苗	
	非洲猪瘟复制缺陷型活疫苗	
	猪繁殖与呼吸综合征亚单位疫苗	
反刍动物疫苗	牛轮状病毒 - 大肠杆菌二联灭活疫苗	
	牛病毒性腹泻 / 黏膜病、牛传染性鼻气管炎、牛副流感病毒三联灭活疫苗	
	羊肺炎支原体、副流感病毒 3 型、曼氏杆菌三联灭活疫苗	
禽用疫苗	新流鼻三联灭活疫苗	
	新支法关四联灭活疫苗	
宠物用疫苗及药物	宠物用骨关节炎产品	
	猫泛白细胞减少症治疗用药物	

分类	药（产）品名称	临床试验（申报）阶段
猪用疫苗	猪肺炎支原体基因工程亚单位疫苗	
反刍动物疫苗	牛 A 型魏氏梭菌类毒素重组蛋白亚单位疫苗	
	牛口蹄疫、腹泻、鼻气管炎三联灭活疫苗	
	牛轮状病毒灭活疫苗	
	牛巴氏杆菌、曼氏杆菌二联灭活疫苗	
	牛结节性皮肤病灭活疫苗	
	牛副流感灭活疫苗	
	布氏菌病活疫苗	
羊五联六防亚单位灭活疫苗		
禽用疫苗	新支流法腺五联灭活疫苗	
	鸭肝炎二价灭活疫苗	
宠物用疫苗及药物	犬三联活疫苗	
	犬四联疫苗	
	猫三联灭活疫苗	
	猫四联灭活疫苗	



分类	药(产)品名称	新兽药注册阶段
猪用疫苗	口蹄疫 VLP 疫苗	
	猪瘟 E2 蛋白亚单位疫苗	
	猪伪狂犬基因缺失标记灭活疫苗	
	塞内加谷灭活疫苗	
	猪细小病毒基因工程灭活疫苗	
反刍动物疫苗	牛 A 型梭菌灭活疫苗	
	牛支原体活疫苗	
	羊布鲁氏菌病活疫苗	
禽用疫苗	新流腺三联灭活疫苗	
	新流法腺四联灭活疫苗	
	新流法腺四联灭活疫苗	



### 数字化多平台研发模式

2022年,公司进一步优化完善各研发平台,垂直细分工艺与技术及评价平台,已覆盖疫苗研发各阶段,对现有产品、销售及在研项目进行从病原分离到检测等从上游到下游全方面技术提供支撑。公司通过应用研发项目管理系统,实现了研发项目从传统的线下项目管理模式向线上数字化项目管理模式的初步转变,项目进度实时数字化呈现、研发流程各环节可追溯、研发阶段性成果和数据资源自动沉淀。研发项目核心信息的保密管理,个人经验、资料资源共享检索应用、研发项目信息统计分析等功能均已实现,全面提升了研发项目进度管控,明确了节点时间和责任人,加快了研发项目开发的进度,实现了研发经验知识数据的沉淀,为项目开发规划设计提供数据分析支撑,同时达到项目研发过程中有效沟通、交流、协作,更好的推进研发项目有效有序开展。



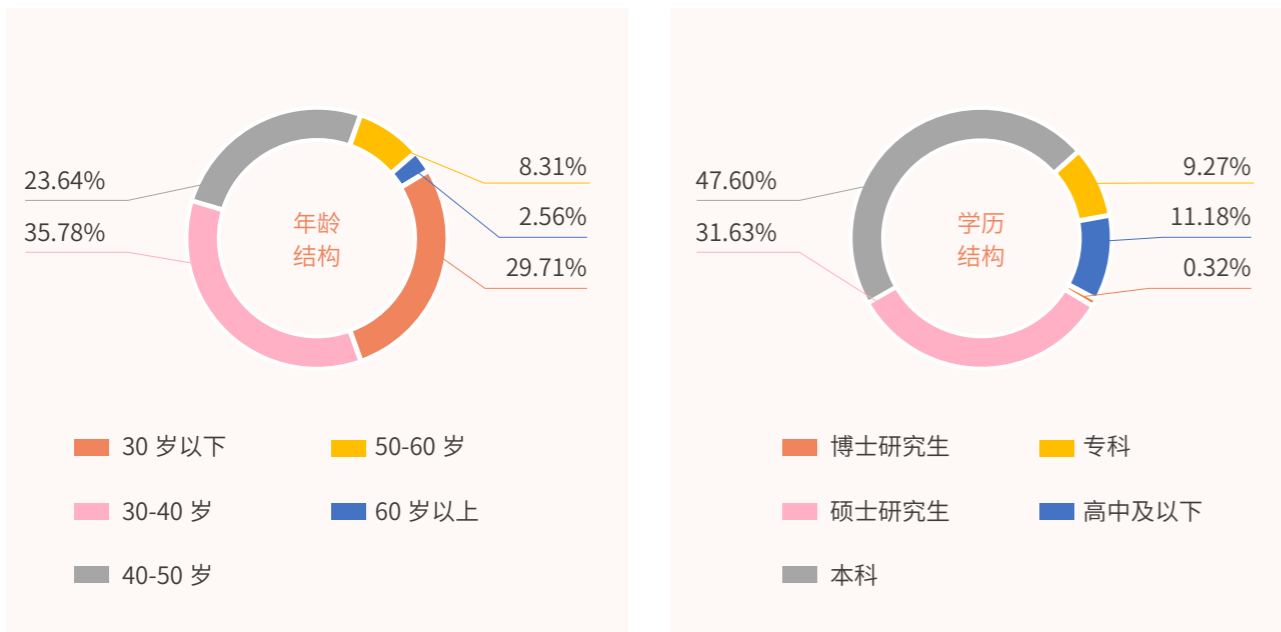
## 研发团队建设

基于系统的管理制度体系，公司在研发团队建设方面，根据产品研发战略建立了多领域、多层次的人才结构，各项制度完善，组织建设合理，激励机制到位，产学研合作紧密，既保障重大新产品、新工艺的有序开展，又注重成熟产品的技术革新。

2022年公司研发团队充分发挥院士工作站、博士后流动站的技术优势，通过国家认定企业技术中心、兽用疫苗国家工程实验室等研发平台，吸引专家、博士等进驻；通过加强内部创新人才队伍的建设与培养，建立高等院校、科研院所和企业合作培育人才等多种方法促进人才的培养；通过科技项目、新技术研讨和讲座、组织科技人员调研考察等方式，形成企业发展需要的多层次梯级科技人才队伍，造就了一支行业有影响的科技人才队伍，技术人才覆盖生物技术、生物工程、发酵、兽医、机械自动化等多方面领域。

公司通过重点项目孵育新型技术平台，组建多元化技术团队，引入先进管理理念与创新机制，激发组织活力，提高组织效率，实行管理技术双通道的晋升模式，岗位薪酬及薪酬动态管理，逐步形成多层次、多方面的人才梯队。公司目前组建有非洲猪瘟疫苗、mRNA疫苗、口蹄疫疫苗、布鲁氏菌病疫苗、宠物多联多价疫苗等多个分产品线研发攻关团队，团队成员全面覆盖了灭活疫苗、减毒活疫苗、合成肽疫苗、基因工程亚单位疫苗、基因缺失疫苗、基因工程载体疫苗、核酸疫苗等多种疫苗开发技术。

研发团队学历分布图



## 收窄研发风险敞口

新兽药的研发是一个艰辛而漫长的历程，具有高投入、高风险、周期长、竞争大与高回报的特点。在整个研发过程中，由于环境的不确定性、技术的复杂性，研发及项目管理水平的有限性等原因，研发过程的各个阶段都可能存在着失败的风险。因此，新兽药研发过程的风险管理就显得尤为重要。

### 研发风险敞口管理

#### 提升组织决策能力 把控市场竞品动向

充分评估自身的科研水平、技术先进性、专利规避、资金力量等因素，权衡风险与回报，从而做出正确的决策以降低研发风险。

#### 适应环境风险变化 延伸上市产品检测

关注市场需求及国家政策法规更新和变化，及时进行研发调整，建立副反应管理程序，产品投放市场后继续进行补充临床试验，密切关注疫苗的安全有效性。

#### 精致产品质量理念 为客户创造价值导向

通过将客户需求以及质量控制的风险管理点前移至研发阶段，可消除因生产工艺、质量研究、不适应市场需求等不合理而导致的后续风险。

## 知识产权保护

公司作为国家知识产权优势企业，持续贯彻“创新改变生活、知识引领未来”的知识产权核心理念。公司设立了知识产权法务部作为知识产权管理的专职部门，依照相关法律、法规，结合企业实际情况制定了《知识产权手册》《专利管理办法》《商业秘密管理办法》《商标管理办法》《职务发明合理化建议》等规章制度，同时建立知识产权考核制度，将知识产权工作纳入管理人员和研发人员的绩效考核体系，通过“专利、品牌、标准”联动模式，制定市场化、国际化知识产权战略。

对创新工作的不懈追求和努力为公司带来了丰硕的成果，发明专利拥有量持续增加、新产品的持续开发并获得生产文号。2022年，公司获得发明专利9项，知识产权转让2项，获得内蒙古自治区首批国家知识产权优势企业称号，辽宁益康获得2022年度辽宁省知识产权优势企业。公司现有国际发明专利3项，国内发明专利58项。科研人员2022年全年发表于核心期刊论文27篇。

获得发明专利 **9** 项  
知识产权转让 **2** 项  
现有国际发明专利 **3** 项  
国内发明专利 **58** 项  
发表于核心期刊论文 **27** 篇

公司应用专业的知识产权信息系统如“恒库”专利分析系统、中国知网数据库,及时检索、分析国内外专利信息和专业文献。在新产品研发过程中,研发部门通过公开数据库进行查询,合理利用专利检索及公开文献,对于企业知识产权及时提出保护申请并获得法律保护,同时避免侵犯他人知识产权。通过与核心管理人员和技术人员签订商业秘密保护条款和竞业限制条款,对研发过程中的行为进行规范约束,以保护企业的技术与商业秘密。在销售活动中,公司通过合同的审核和签订、商品内外包装双重标识码等手段保护企业的知识产权,不定期进行市场调查,对市场同类产品信息进行收集分析,以利于及时发现侵犯企业知识产权的情形。



附件 2\*

国家知识产权优势企业复核通过名单

地区	序号	企业名称
内蒙古自治区	14	内蒙古恒瑞生物医药有限公司
	15	内蒙古金达威药业有限公司
	16	内蒙古航天红峡化工有限公司
	17	内蒙古康恩贝药业有限公司
	18	内蒙古鹿王羊绒有限公司
	19	内蒙古瑞丰农牧业装备股份有限公司
	20	乌三海神甲家制药有限公司
	21	包头长安永磁电机有限公司
	22	包头市山川泽阳热能科技有限公司
	23	包头市蒙强轻合金有限责任公司
	24	包头市蒙北机械装备股份有限公司
25	赤峰和润农业高新技术产业开发有限公司	
26	美华融泰医疗科技股份有限公司	
27	呼伦贝尔市蒙拓农机科技股份有限公司	
28	呼伦贝尔市松源制药有限公司	
29	金宇生物制药股份有限公司	
30	鄂尔多斯市普渡科技有限公司	
31	蒙科生态建设集团有限公司	

## 夯实产品质量

兽用疫苗的质量关乎着动物的安全,客户的养殖绩效,为他们提供更加优质的产品是我们秉持的理念。因此我们始终把产品的质量放在第一位,打造完备的产品质量责任管理体系,严格把控生产的每个环节,对质量管理工作追求极致的脚步从未停歇。将质量文化深植于研发与生产的全过程,持续不断为客户提供优质、高效的疫苗产品,从根本上促进兽用生物制品效能的提升。

## 高标准的质量管理

公司产品严格执行《中华人民共和国兽药典》及相关农业农村部发布产品质量标准及企业产品内控质量标准,生产过程遵守《兽药管理条例》《兽药生产质量管理规范》等国家法律法规。各子公司均制定有完善的质量标准、工艺流程及各类生产和质量管理规程、操作规程、记录等文件。文件系统按《兽药生产质量管理规范(2020年修订)》进行分类,如质量管理、机构与人员、厂房与设施、设备等。公司定期对各生产单元质量管理工作开展评审并纳入年度绩效考核中。2022年公司继续开展主要产品内控标准提升工作,全品类产品质量继续向国际化标准靠拢;加强产品检测实验室样品管理,规范检验流程管理;增加多项成品内控标准,细化安检标准,使产品质量评价更客观量化。



## 案例

2022年7月,国家知识产权局第二十三届中国专利奖评审结果公布,金宇保灵的“口蹄疫疫苗制备方法”发明专利荣获专利优秀奖。此次获奖专利属于口蹄疫抗原纯化技术在国内首创全新的工艺路线,开创了口蹄疫抗原连续流、工业化纯化新时代,有效的提升了产品质量和生产效率,降低了免疫过程中产生的副反应,极大的改善了动物福利,引领国内兽用生物制药产业升级,在我国自主研发有关口蹄疫疫苗制备方法中具有里程碑的意义。



## 智能化的质量控制

2022 年，公司继续推进智能制造建设，注重生产和办公过程在信息化、自动化、智能化层面的应用，加强工业化和信息化的融合，促进业务的有效沟通和生产的可持续发展，完成了多项生产改造与工艺提升项目，涵盖了生产工艺设备、公用系统、辅助系统和成套设备，进一步打通了从底层设备、制造单元、生产线、生产车间和企业完整数据链，实现数据交互、智能监控、过程优化和协同运作。建立各车间关键趋势曲线和报表系统，为快速分析决策、找准问题、提高产品质量提供了有力支持。

自控中心通过与信息中心配合，使公司智能制造园区实现工业网络服务器的容灾备份建设，大大提升了数据和系统对灾难性事件的抵御能力，确保生产系统的安全平稳运行。集中监控平台建设取得进一步进展，新增实现多台反应器，车间制水系统、水分配系统、污水系统、臭氧发生器等远程监视，实现了对多系统的实时监控、异常报警和数据追溯。2022 年的智能制造建设进一步提升了现场网络全面覆盖、数据全面采集、信息全面共享能力，促进了生产车间少人化、无人化和疫苗行业智能化、连续化生产的实现。



## 强化生物安全管理

动物生物安全三级实验室（ABSL-3）作为公司开展动物重大疫病研究的核心区域，对生物安全具有极高防护要求。公司为确保实验室的绝对生物安全，建立了高标准生物安全管理体系，在风险评估报告的基础上，建立了成套的生物安全管理手册、程序文件、作业指导书、记录四级文件体系。报告期内新增编写管理规程及 SOP 38 份，建立平台文件体系。实验室建立了生物安全委员会，实验室主任是第一责任人。进入实验室人员均须获得准入资质，并交由生物安全委员会审核备案，同时定期对实验室人员进行生物安全三级防护培训，加强实验操作的合规性和技术水平，强化安全意识，降低生物安全风险。2022 年，P3 实验室非洲猪瘟病原分离与动物感染试验申请获得 CNAS 批复，布鲁氏杆菌实验活动复申请、牛结节性皮肤病实验活动复申请等均获得批复。

## 前瞻的质量风险管控

公司严格按照 GMP 要求，加强质量风险管理能力，在生产中采用全方位的质量审计，对各生产工序定期进行工艺查证，设备开展定期校验和期间核查，填补生产和管理过程中的各类漏洞，从根本上保证产品的质量可靠。同时，各子公司质量部门定期召开质量管理工作会议，制定年度自检计划，通报企业质量管理情况，学习落实法规制度，调动全员的风险识别意识，有效控制和防范质量风险。

### 案例

金宇保灵依据 2022 年度自检计划组织进行了整体 GMP 自检工作。本次自检由总经理亲自带队，质量部门、生产部门、自控运维部门全程参与共同组成检查团队。本次自检以各生产检验运行部门为主体，辐射人力资源部等职能部门，根据《兽药生产质量管理规范检查验收评定标准（生物制品类）》进行检查对标，重点检查历年自检及外来检查发现问题的整改落实情况，对自检发现的问题进行了分析讨论、协商沟通，确定了自检整改完成时间及责任人，要求问题解决要落到实处，文件制定应更加详实，明确部分及责任人，责任清晰明确。

2022 年，扬州优邦进行了 ISO9001 质量体系认证审核。公司按照 ISO9001:2015 版内容对质量管理和技术能力进行了全部要素审核，对生产、质量、采供、销售、物流、设备、研发等各职能部门进行了比照。通过现场交流、设备核查、记录报告查阅、文件评审等形式，专家组对我公司质量管理体系的运行情况给予了高度评价和充分的肯定。本次 ISO 质量管理体系认证的顺利通过，是公司质量管控能力的体现及对全体员工努力奋斗的肯定，同时也鞭策着我们进一步优化和规范各项管理制度，提高体系运行的有效性，强化品牌管理，增强客户信心。



# 03

## 合作共赢

打造可持续供应链 ····· 41

为客户创造服务 ····· 43

售后服务体系 ····· 44



## 打造可持续供应链

公司致力打造合作共赢的产业链，在坚持责任采购模式的同时，与供应商共同发展。努力提高客户满意度，及时处理应对客户投诉，保障客户信息安全，以完备的服务体系和丰富的服务经验，为客户提供精益求精的服务。

### 供应链优化管理

公司坚持“公平、开放、透明”的采购模式，搭建公平竞争的合作平台，采取公开招标、质量评价、价格对比等多种方式促进供应商公平竞争。适度扩大供应链内原辅材料、生产设备等的招标领域和范围，至少选取三家供应商进行比较，并建立后备供应商储备库。为保证采购过程合法规范，人力资源部定期对供应链相关工作人员进行职业道德和专业培训，树立正确的价值观，严格执行相关管理制度和流程。

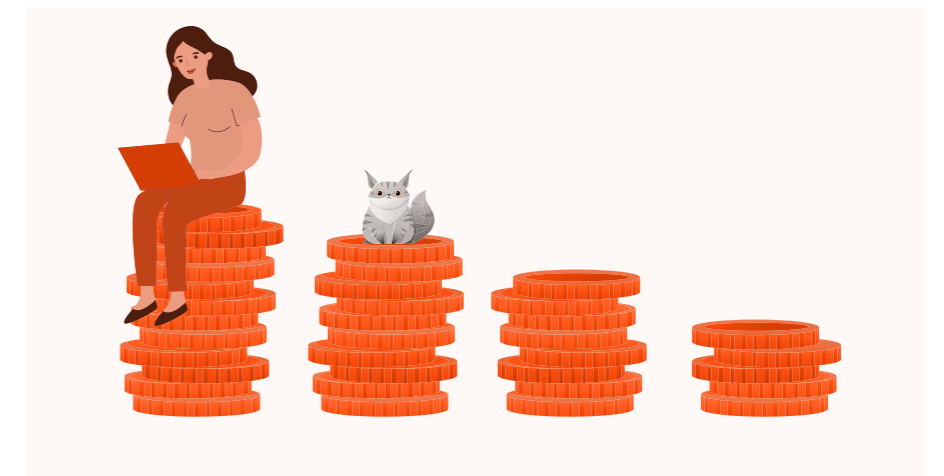
2022 年，供应链中心围绕业务架构建设流程组织，三企集中招采，引入优质投标商、医药物流。建立可追溯的信息系统，坚持招标转化以优化提升供应商价值贡献，不断优化物料供应质量稳定性和库存周转率，加快进口物料替代和渠道备选供应商建设。合法规范执行，稳固供应内外风险控制。在外部供应不确定因素加大的形势下，供应链按照产销计划制定，滚动调整采购计划和库存。对核心原料国产化试验稳定性进行了实验，降低了部分进口原料供应风险，同时采购人员应对外部风险敏感识别也得到了进一步提高。



## 责任采购

公司秉承对合作伙伴“合作分享共赢”的理念，制定《招标采购管理制度》和《供应商管理制度》，不断健全供应商准入、供应商绩效评估、供应商优化管理、供应商价值创造策略等全生命周期管理流程。公司通过整合供应商资源，不断引入全球最优供应商，与国内外主要设备、原材料供应商形成长期稳定的战略合作关系。

公司持续健全供应商准入管理，建立了《供应商 EHS 管理审核制度》，在环境保护、安全生产、社会责任等多个方面对供应商提出要求，对主要设备和原辅材料供应商信誉和 ISO 体系进行重要供应商 EHS 管理审核。经审核符合准入条件的，选择 2-3 家进入供应商库（独家专有情形除外）；对发现 EHS 方面存在问题的供应商一律列入负面准入清单。对重要材料或设备供应商实地考察，结合供应商的信用情况、生产能力、技术水平、财务状况等条件做综合评估选择，必要时出具考察报告。



2022 年，公司重新修订了供应商管理办法，制订了供应商名单录入审批流程。根据供应商管理制度对已有供应商进行了绩效评估，对新增供应商进行资质和产品质量审核分类录入管理，基于供应商合同履行情况和履约后产品运行情况进行评估。对供应商准入执行严格按照制度规范进行审核，对于存在问题及时进行了流程规范和制度修订。供应商评估按照 GMP 规范对主要材料供应商各项指标综合情况进行了定期评价，并对供应商信誉和 ISO 体系评估时做优势考量。对质量优秀和有改进空间的供应商，为其开放试验平台和条件，对质量稳定性和新产品进行共同研发试验，该举措在加快试验方面取得了重要的突破和进展。

## 为客户创造服务

为了给客户提供的服务，公司打造了一支精干的兽医服务团队和售后团队。做为公司与客户协调沟通的窗口，他们重视所有客户的需求与建议，并将建议与评价作为持续进步与创新之来源，以提升服务质量水平。

### 精准回应客户需求

公司通过已建成的智慧防疫大平台数据，为养殖场建立了健康档案，提供疫病监测服务。依托大数据分析体系，通过各省市技术服务中心和驻场实验室的监测及免疫数据，及时发布疫情防控预警，为客户提供差异化的解决方案，增强客户粘性。公司技术服务人员深入养殖场一线，为客户提供病料样本检测、生物安全审计、猪场生产指导、兽医业务培训等多样化服务。为践行以客户为中心的理念，应客户要求，公司技术专家深入一线，以《兽药生产质量管理规范检查验收评定标准》为纲领，为客户逐条系统的讲述了《兽药生产质量管理规范（2020 年修订）》的内容，结合实例深入浅出的讲解了兽药 GMP 在生产实践中理解的运用，并通过提问交流形式，对客户现存问题给予建设性建议，为客户答疑解惑，解决了客户对未知领域的现有疑惑。培训效果受到客户的充分肯定，成功助力企业建立良好的客户关系，提升了企业形象和客户满意度。

### 产品非瘟防控

目前国内养殖场普遍面临非洲猪瘟防控的生物安全压力，严把入口端。公司作为养殖场的重要合作伙伴，更加重视从源头消除隐患，让客户安全放心的将疫苗产品带入养殖场内用于疫病防控。公司颁布《非洲猪瘟生物安全防控手册》等 15 项制度和规定，涵盖人流、物流，生产、销售与管理的全部环节，完成生物安全防控管理规程编制，每日对库存区域消毒和仓库管理人员衣物进行清洗；对车辆实行百分百生物安全检测。同时对公司原材料和物流服务供应商进行强化培训，加强第三方伙伴的生物安全防控意识。



### 信息化服务平台

为实现营销数字化，加强同客户的紧密协同，公司以销售订单为切入点，加强客户服务端的信息建设，上线数字化在线下单系统、自动签收系统，实现合同、订单、发货、回款、销售报表完整闭环体系与客户签收及时性。平台通过客户采购信息的全面记录，并整合公司内实时的库存、采购情况，按照流程转入后续的采购、生产过程，通过订单管理系统的信息为起始，将整个公司的业务、生产流程动态的整合起来，让经销商能够及时动态的掌握订单的进度和完成情况，从而提高供应链的整体效率，增强服务客户的核心竞争力。

### 负责任营销

公司一切销售活动均以满足客户需求为宗旨，严格遵守《中华人民共和国广告法》《兽用生物制品管理办法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法规，制定并完善内部管理制度，坚持实事求是，不虚假宣传产品效果，保证向市场提供合格产品。同时积极参加各类行业展会与品牌博览会，向广大消费者宣传诚信经营的理念，践行公司负责任营销的承诺。

## 售后服务体系

公司注重售后服务体系的建设工作，发布了《产品质量投诉管理规程》《售后服务管理办法》《客户满意度测评程序》《产品召回管理规程》等一系列提升客户服务的制度，设立技术服务部专门负责产品售后和接待客户投诉，详细制定疫苗副反应应急预案及处理措施、免疫失败应急预案工作流程、产品质量问题处理措施工作流程、产品质量保险及理赔程序、技术诊断服务跟踪方案、免疫效果监测计划方案、产品召回处理等一系列流程、预案及处理措施。公司定期按照业务单元、客户规模及客户所属区域进行满意度调查，为进一步提供优质服务提供参考依据。公司重视对客户信息的保护，通过《客户信息保护制度》限制和规范所有可接触客户信息人员的行为，保护信息在传输、交换和储存过程中的保密性和真实性。

多元的沟通管道  
强化客户多样关切

展览会

直接拜访

产品发布会

客户满意度调查

# 04

# 绿色发展

开启绿色运营 ----- 47

厉行资源节约 ----- 49

倡导绿色办公 ----- 50





## 开启绿色运营

### 优化环保管理体系

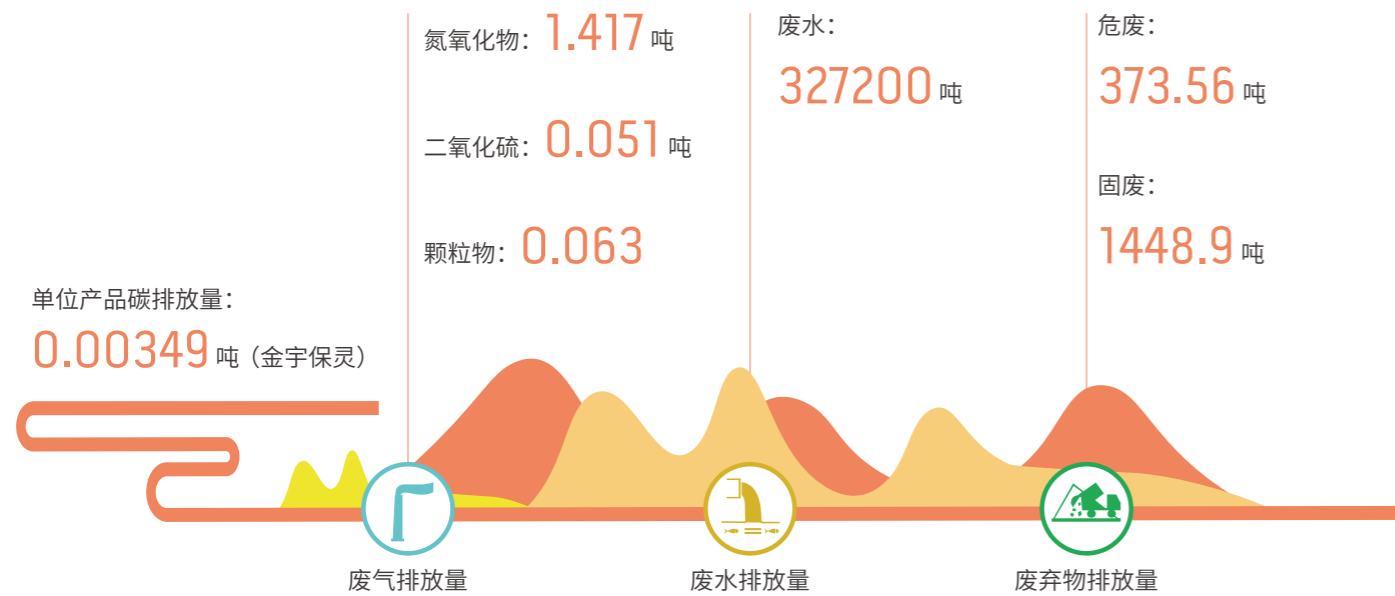
2022 年环保投入  
**755** 万元

新增环保设备  
**2** 台/套

公司将对环境友善的理念融入到日常运营中，持续降低污染物及废弃物的排放，减少日常能源消耗，努力降低生产经营对环境所产生的影响。此外，公司不断提升员工的环保意识，倡导员工与公司一同为环境可持续发展作出努力。

公司积极响应国家环保要求，贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，结合 ISO14001 环境管理体系标准要求，建立了一系列企业环境保护管理制度，持续完善企业环境管理制度，积极开展培训活动提高员工环保意识，贯彻落实环保工作。定期召开工作会议，根据自身情况制定相关措施和应急预案，加强环境管理，应对突发风险。2022 年环保投入 755 万元、新增环保设备 2 台/套，全年无环保事故发生，无上级主管部门行政处罚项。

公司始终坚持全面从严落实环保主体责任，成立以董事长为组长、总裁为副组长，各子公司相关部门负责人和专职环保工程师组成的环境保护工作领导小组，负责制定环境保护管理制度，对各项环境保护工作进行决策、监督和协调。EHS 部门负责日常环境管理工作，公司每年与各子公司领导小组负责人和 EHS 部门负责人签订《环境保护工作目标责任书》，明确规定安全生产、职业健康、环境保护与节能减排等相关指标的目标值，并将环保管理工作的完成情况纳入到绩效考核中。



公司各生产子公司严格遵循环保“三同时”工作，确保建设项目污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用；建立从产生 - 收集 - 贮存 - 处置全过程的固体废物管理制度；定期对污染治理设备进行维护保养，确保污染物合规排放；结合环评及排污许可证要求制定自行监测方案，定期聘请有资质的第三方检测机构对废水、废气、噪声进行监测，根据监测结果审视环境管理水平；持续投入设备设施提标升级或生产工艺技术改造，努力提升企业环境管理绩效。

### 环境友好

公司严格规范日常生产过程中三废的产生与排放管理，各子公司设立专项台帐，日常对各项污染物数据进行记录与监测，均要求处置达标后进行排放。我们对排污达标排放情况进行梳理和排查，主动协助各排污单位对在排查过程中发现的问题制定整改计划和措施，并督促落实，进一步减少自身生产所带来的负面影响，致力于打造生态环境友好型企业。



各子公司定期对废水、废气（烟气、有组织、无组织废气）、恶臭气体、噪声等污染物按照排污许可执行报告要求开展自主检测。医疗废物、危险废物严格按照法律法规及环境影响评价要求进行收集、贮存、转运处置。

公司及各子公司污染物排放执行标准：

大气	污水	固体废物
《锅炉大气污染物排放标准》 (GB13271-2014)	《制药工业水污染物排放标准生物工程类》 (GB-21907-2008)	《一般工业固体废物贮存、 处置场污染控制标准》 (GB18599-2001)
《工业炉窑大气污染物排放标准》 (GB9078-1996) 表 4	《城镇污水处理厂污染物排放标准》 (GB18918-2002) 中一级 B 标准	《危险废物贮存污染控制标准》 (GB18596-2001)
《工业炉窑大气污染物排放标准》 (GB9078-1996) 表 2	《辽宁省污水综合排放标准》 (DB21/1627 - 2008) 中表 2 标准	《恶臭污染物排放标准》 (GB14554-93) 中二级标准
《大气污染物综合排放标准》 (GB16297-1996)		



### 危废固废处理

对于生产、实验过程中产生的所有危险废物、医疗废物，例如废弃动物尸体、实验动物粪便和废弃 SPF 鸡胚 / 鸭胚，均使用脉动蒸汽灭菌器，经过 121°C 高压灭菌进行无害化处理，均达到农业农村部 GMP 认定标准。经无害化处理后，公司按照废弃物不同类别和性质，建立废弃物收集转运台账，委托有相关资质的第三方单位进行统一收集处理。

### 废气排放

各子公司均采用燃气锅炉，使用绿色能源天然气，大幅降低排放气体中氮氧化物的含量。同时加强设备维护保养，确保设备安全稳定运行。公司制定了包括《重污染天气应急预案》等采取一系列减排措施，最大限度地降低生产经营对环境的影响。

### 废水排放

各子公司设有单独污水处理系统，并配备专人负责污水处理站日常运行维护。污水处理站均按照环保要求安装有 COD 在线检测设备，与当地环保部门联网，全天监测各污染指标情况，适时检测污水水质，严格控制超标情况，保证达标排放。同时，增加化学除磷系统、自控仪表及气动阀等，提高污水处理效果，使处理后的水质符合并超过相关标准。通过对不同污染性质的废水进行分类处理，最大限度降低其中携带的有害微生物，消除废水排放生物安全风险，确保污水达标排放。

## 厉行资源节约

### 能源管理

公司严格遵守能源和资源使用相关的法律法规和标准要求，持续完善 ISO14001 环境管理体系，定期进行环境因素辨识和评价；建立环境信息统计平台，监控和统计各项能源和资源使用情况。为了提高物料和能源的使用效率，公司成立了清洁生产领导小组和工作小组，负责全公司的清洁生产审核和节能减排工作。2022 年，公司进一步规范能源管理工作，严格贯彻《能源管理制度》《能源统计管理制度》等一系列规章制度。EHS 部门采取技术上可行、经济上有价值的措施，持续深入挖掘从能源购入到消费的各个环节耗能点，制定科学合理的降耗方案，有效、合理地利用资源。报告期内，公司智能化园区能源平台化管理系统全面投入运营，实现能源在线计量，科学统计，有效提升公司能源利用率。

### 能源高效利用

2022 年，公司进一步规范能源管理工作，严格贯彻《能源管理制度》《能源统计管理制度》等一系列规章制度。EHS 部门采取技术上可行、经济上有价值的措施，持续深入挖掘从能源购入到消费的各个环节耗能点，制定科学合理的降耗方案，有效、合理地利用资源。报告期内，公司智能化园区能源平台化管理系统全面投入运营，实现能源在线计量，科学统计，有效提升公司能源利用率。

在生产过程中，公司全体员工集思广益，采用新工艺、新技术、新设备等方式提高能源循环利用率，在节约生产成本的同时降低了能源消耗量，提高能源利用效率，促进公司达成能源友好型企业的目标。2022 年，新园区综合污水处理厂二期建设完成，进一步增强膜技术工艺处理后生成的中水率，经检测符合中水回用标准，通过收集池、循环泵进行二次利用，主要用于园区绿化及车间冲洗圈舍使用，从而达到减少使用自来水的目的。

根据生产、检验、研发生产时间段的不同，在不影响洁净区环境条件的情况下，各车间空调采取运行模式与值班模式相互切换来降低电耗量与蒸汽使用量。白班采用运行模式，即空调系统根据压差、风量、温湿度的要求自动调节风机频率，蒸汽加湿阀的开启度。由于白班车间生产任务较重，人员活动频繁，系统调节较频繁以保证用电与用蒸汽需求；夜班采用值班模式，洁净区基本无人员活动，即空调系统在满足压差梯度的情况下进行自动调节，同时在满足环境温度、湿度的前提下，将参数均设为最低限值，使用电、用蒸汽量较白班有所降低，以达到节约能耗的目的。

## 倡导绿色办公

我们注重培养员工节能环保意识，推行绿色办公，举行系列环保低碳宣传与教育活动，以号召更多人参与保护生态环境行动。

- 各办公区域尽量利用自然光，下班后或长时间离开工作场所应做到随时关灯，坚决杜绝“长明灯、白天灯”现象，严格管理，做到人走灯关、水关、空调关、电脑关。
- 增强节水意识，杜绝“长流水”现象。
- 严格执行生产车间净化空调值班运行制度，做到节约能源，降低成本。
- 采用 ECM 系统，减少办公纸张消耗。

# 05

# 健康赋能

员工结构-----53

尊重人才-----54

培育人才-----56

关爱人才-----58

健康与安全-----59



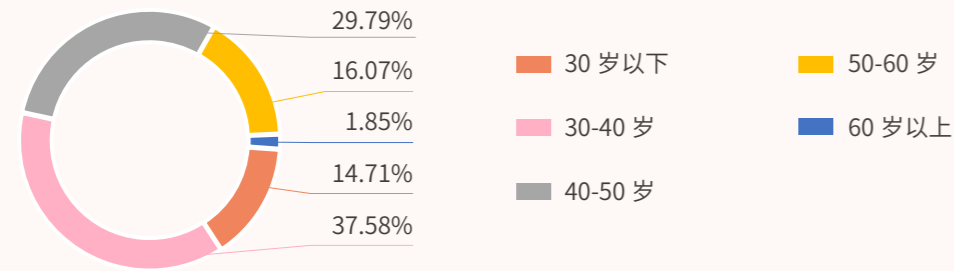
## 员工结构

“金贵人为本，宇高鹤益飞”是公司自成立以来一直秉承的人才观。公司坚持以人为本，坚持与员工共同成长，重视员工职业发展和员工培训，崇尚沟通，保障员工职业健康与安全，共筑企业未来。

### 员工体系



### 年龄结构



### 民族结构



## 尊重人才

## 权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等政策法规，坚持合规雇佣。平等对待不同性别、民族和宗教信仰的员工，坚决杜绝雇佣童工和强制劳动的情况，禁止一切形式的就业歧视行为。与员工平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同，按时、足额为员工缴纳社会保险与住房公积金。公司全员劳动合同签约率 100%。

公司重视员工诉求，在多个地点设置意见信箱，广泛收集员工的意见和申诉，搭建自下而上的沟通、交流平台，培育健康向上的企业文化氛围，实现企业价值文化认同。开展固定周期丰富多样的座谈会，听取不同员工的想法和心声，如新员工座谈会、老带新的师傅和徒弟的座谈会等等。公司建立健全职工代表大会制度，制订《职工代表大会工作条例》，选举职工董事，确保员工知情、参与、监督公司经营管理。公司工会作为员工权益保障组织，一直致力于提高基层工会民主化管理水平，最大限度地维护员工的合法权益，充分听取代表广大一线员工的心声，让员工参政议政，行使自己的合法权利，促进各项工作正常开展。

公司为员工提供各项完善的福利保障，包括年假、产假、婚丧假、哺乳假、探亲假、班车接送、工作餐、年度体检、节日福利、结婚贺仪、员工宿舍等福利项目。给经常外出公干和出差人员购买商业意外伤害保险，给予员工更多关怀和保障。为增进同事交流和活跃办公氛围，公司在工作日下午设有茶歇活动。



## 激励人才

公司以激活组织活力为目标，多措并举持续激励奋斗者，根据岗位特点实行差异化薪酬与激励政策，支持并肯定员工价值实现过程，有效调动全体员工工作积极性和创造性。坚持以“奋斗为本”为价值导向，强化经营意识、体现价值创造，建立起以绩效为导向的激励型薪酬绩效体系，倡导多劳多得，充分激活了员工活力。“打破平衡、拉开差距、给火车头加满油”，强化薪酬与员工创造价值的正相关，充分发挥薪酬的激励作用。2022年，公司为奋斗者进行了二次调薪。

### 案例

金宇生物技术股份有限公司获得了由呼和浩特市总工会、呼和浩特市发展和改革委员会、呼和浩特市人力资源和社会保障局和呼和浩特市工商业联合会授予的“首届劳动关系‘和谐杯’竞赛优胜单位”。公司一直致力于建设和谐的劳动关系，所有入职的员工均签订劳动合同，签订集体合同、工资专项集体合同等，建立平等协商机制，开展工资集体协商，为员工缴纳五险一金。另外公司在安全生产、民主管理、员工精神关怀、员工维权和身心健康、困难员工帮扶等方面都建立了相应的制度并有效实施。



## 培育人才

公司高度关注员工的成长与发展，通过金宇大学四个学院全面进行员工能力建设，苦练内功，为团队赋能，为员工提供系统的发展路径和培训课程，培训范围覆盖新员工至高级管理层，针对管理人员、市场营销人员、研发人员和生产人员制定多元化、专业化和操作性强的课程。通过导师制、后备人才管理等一系列项目，搭建金宇各级人才的后备梯队，助力自我价值和企业价值的实现。

### 从四个维度支持和拓展员工发展

对于员工培训需求进行调研。

制定应知应会的培训计划。

运用金宇大学平台，开发各项专业及管理课程，培养企业内部讲师团队。

鼓励外部培训，并进行培训成果转化。



为支撑公司战略及业务的可持续发展，打造国际化、复合化、专业化的人才队伍，实现员工与公司共同进步，公司基于业务需求优化职务职级体系，以更高效地支持业务发展，激发员工职业价值感、荣誉感的同时，综合评估公司内部的职业通路发展现状，搭建助力员工发展的多元化职业发展通路，促进人才发展与能力升级，引导员工基于个人意愿选择通路，与公司业务发展要求相匹配，人力资源与各体系分工合作，分体系设定对应的知识、经验、能力标准以及考评规则，严把晋级评审各关各卡，确保对员工的公平公正。

建立满足员工管理职务晋升与专业级别晋升的双通道机制，引导员工基于个人意愿选择通路，与公司业务发展要求相匹配。



基于双通道管理机制，建立相应配套的薪资待遇配套方案，更好激发和牵引员工为了组织目标实现而主动提升胜任力、持续贡献价值、提升敬业度。

根据职业发展规划配套相应的干部管理、后备人才培养机制，完善培训体系，助力员工良好的职业发展。



建立金宇集团导师制培养机制，打造老带新、师带徒培养模式，一对一、点对点的指导与培养新员工与想要提升的员工，使员工的晋升与晋级的职业发展之路更通畅。

## 多样化培训方案

2022 年，公司制定了拓宽学习平台、养成学习习惯、建成培训体系的员工成长策略，启用腾讯乐享线上学习平台，分 10 大类建立课程体系库，完成 91 门课程 139 课时的上传更新。全年完成线上线下培训合计 590 场，合计参训员工 24700 人次，培训覆盖率 100%。



## 案例

为大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，提高公司质检人员专业技能水平和综合素质，拓展员工的专业发展通路，选拔优秀品质和高超技能的专业人才，为客户提供更好的检测服务，为公司把好产品质量关，助力“品质金宇”。8 月，“喜迎二十大，奋斗铸品质”——金宇保灵 2022 年度检验员职业技能比赛开赛。2022 年公司发出“以奋斗人生铸品质金宇”的号召，要求全体员工以奋斗者的姿态，持续学习，用心工作，通过不断提升职业技能，从而更好地保障产品质量。质量检验是产品生产的重要环节，质检人员肩负着产品质量把关的重任。组织这次比赛，对于提升公司产品检验整体水平，保障产品质量、建设品质金宇、奋进全球动保十强，具有积极有效的促进作用。



## 关爱人才

2022 年，金宇生物第一期“为人师表 知行致远”——导师制“导师”赋能提升训练班开班。导师制是金宇生物重要的育人机制，也是金宇后备人才的“练兵场”，将自己的优秀技能传授他人，同时在传授他人的过程中提升自己，实现共赢。“工欲善其事，必先利其器”，为了全面提升导师的人才培养能力，有技巧、有方法地开展师带徒工作，结合 2022 年度导师制阶段性考评结果及下阶段导师制推进计划，人力资源开发中心特邀了资深的大咖讲师，针对 72 名导师开展了为期一天的赋能培训。导师是导师制设计的核心环节，是导师制发展的重要依托，各位导师在学习实践中实践，亦于实践中学习，本次培训赋能活动成功的让各位导师认识导师制、理解导师制、应用导师制，为公司继续实施与发展导师制提供了坚实的基础，相信在未来，各位导师会有更加积极的发展，也会为公司培育更多的优秀学员。



## 温暖员工

2022 年，公司困难员工帮扶救助协会和工会继续发挥救助帮扶困难员工的长效机制，为 33 位员工及家属提供力所能及的帮助，让困难员工切实感受到金宇大家庭的温暖。

公司积极贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，开展女员工“关爱行动”，建成独立妈咪小屋，为孕期及哺乳期女员工提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，提供更加人性化的温馨服务。公司为全体女员工开展专项体检，并女职工投保“特病保险”，让公司关爱进一步惠及女职工。在“三八”节期间，举办论坛、演讲等形式多样的庆祝活动，同时邀请外部讲师为女员工开展一系列具有针对性的职场培训课程。

## 文体活动

为丰富员工业余生活、增强员工体质、弘扬企业文化，发扬金宇人百折不挠、勇往直前、敢于拼搏、力争第一的团队协作精神，全面提高员工整体素质，公司每年举行拔河比赛、篮球比赛、排球比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛、演讲比赛等多种形式的文体活动，在活动中展现员工的良好精神风貌，宣传企业文化。

公司将每年的 3 月 18 日定为“企业文化日”，举办“3.18 文化论坛”及庆典，主要管理层均发表主题演讲，增强员工的凝聚力与企业使命感，建立企业文化的传导阵地。此外创办了员工心灵家园，免费为员工提供心理咨询，建成员工书屋，让员工在业余时间能够学习充电。

## 健康与安全

### 职业健康管理

公司依照《中华人民共和国职业病防治法》建设职业健康管理体系，建立制定各项职业健康管理制度，为员工提供良好的工作环境和职业健康保障。针对有职业病危害的岗位，颁布管理文件，从源头控制、本质安全、过程控制、应急响应等方面保障员工职业健康。

### 安全生产

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法规，以安全标准化体系建设为主线，完善安全管理架构及制度，进一步深化各子公司安全主体责任，强化全员安全管理基础，提升综合安全管控能力，严格执行特种作业“工作票”制度，确保作业安全。

公司实行安全生产标准化三级管理体系，成立安全和职业健康生产委员会，由各部门负责人担任委员，建立各类安全管理制度 39 项。同时，各生产车间定期召开安全工作会议，查摆出现的问题，制定改进措施，夯实主体责任。各属地子公司每年初召开年度安全生产工作会议，总结与回顾安全生产管理工作的得与失，展现安全管理亮点，深挖安全管理缺陷，同时对当年工作进行统筹规划，签署安全责任状，落实安全主体责任。

各子公司建立了安全风险管控和隐患排查机制，关口部门坚决贯彻执行一岗双责，始终做到把安全与各自业务工作同研究、同部署、同督促、同检查、同考核、同问责，严防各类事故发生。各级安全管理人员每周、月及节假日进行安全检查，并对可能存在的安全隐患进行整改，做到防范于未然，排除员工可能面临的安全风险。



### 案例

保灵公司工会委员会联合安委会组织开展了安全技能比武大赛活动。来自各岗位的 11 支队伍 55 名员工同场竞技，一展风采，此次大比武共设“佩戴空气呼吸器 50 米内担架救人”以及“二人 2 盘消防水带连接、击倒目标靶、回收”两个比赛项目，重点考察各班组成员对消防应急器材的掌握情况和应急状态下的协调配合能力。

### 安全教育培训

公司对全体员工持续开展安全生产培训，举办形式多样的技能培训、安全培训，提高专业人员、安全管理人员安全管理技能，同时严抓培训考核及效果落位情况，切实提高安全意识，创造良好的安全氛围，避免各类伤亡事故的发生，为安全生产提供保障。2022 年公司制定了年度安全培训计划，建立健全三级安全教育培训档案，结合最新法律法规及安全知识、技能、案例修订了新入职员工三级安全教育培训课程，对各部门尤其是动火、受限空间、高处、临时用电等特殊作业，开展有针对性的安全教育培训，实现在职人员培训率 100%。各部门组织各区域、各岗位开展作业现场危险因素识别工作，查找潜在的危险因素，并制定相应的防范措施，提高基础安全意识和应急处置能力。

在职人员培训率  
100%



# 06

# 社会贡献

公益事业 ----- 63

乡村振兴 ----- 63

促进行业发展 ----- 64





## 公益事业

公司一直秉承“致力健康事业，共创美好生活”的企业愿景，践行扶贫政策，积极履行作为企业公民的社会责任，公司全年社会捐赠总投入 1053 万。

2022 年公司急呼市疫情防控所急，通过市红十字会捐赠现金 700 万元，用于全市紧急防疫使用。获悉我市急需移动检测设备，金宇生物筹资 306 万元紧急购置移动 PCR 方舱实验室 1 套、移动采样亭 2 台以及配套检测试剂。公司抽调 6 名专业技术人员组成“金宇方舱”团队，支持疫情防控。金宇生物在危难时刻迅速行动，向家乡伸出援手，先后捐赠核酸诊断试剂 1000 万元、现金 1100 万元、物资 200 多万元。



## 乡村振兴

2022 年 8 月，公司向清水河五良太乡养老院捐赠价值 **5000** 元的冰箱、桌椅

为了巩固拓展脱贫攻坚成果，推动乡村振兴扎实推进，公司党委副书记深入社会包联单位，召开帮扶工作对接座谈会。根据五良太乡经济社会发展总体思路中建成繁育基地的发展规划，结合我公司生产动物疫苗，开展动物养殖防疫的产业特点，公司将通过开展养殖技术咨询、养殖场疫情防控，无偿提供疫苗和技术咨询指导，助力五良乡养殖业发展，给予五良太乡八个行政村更多的项目支持和产业带动。金宇生物在市委市政府的领导下，结合公司产业发展和五良太乡实际，围绕巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴重点任务认真思考研究。同年 8 月，公司向清水河五良太乡养老院捐赠价值 5000 元的冰箱、桌椅。

## 促进行业发展

2022 年，由中国兽医协会和公司联合主办的“布鲁氏菌病防控技术高峰论坛暨内蒙古兽医协会成立大会”在金宇生物科技产业园成功召开。本次布鲁氏菌病防控技术高峰论坛特别邀请了中国农业科学院哈尔滨兽医研究所、中国动物疫病预防控制中心、中国动物卫生与流行病学中心、中国农业大学、中国疾病预防控制中心、内蒙古综合疾病预防控制中心、江苏省动物疫病预防控制中心等 10 位本领域优秀专家解读当前布病防控政策，介绍疫苗研究进展、人间和畜间布病流行现状及疫情防控、检测技术研究进展，分享各地防控经验。当天同时召开了内蒙古兽医协会成立大会。公司董事长张翀宇表示，在国家和内蒙古自治区一系列政策措施支持下，动物疫病防治工作基础不断强化，一些重大动物疫病得到了有效控制。但内蒙古作为动物养殖大区，在市场化推动下，动物迁徙及活畜调运十分频繁，新时期动物疫病防治任务仍然十分艰巨。动物传染病出现的反复流行，不仅对畜牧业危害极大，同时对人民健康造成巨大威胁，如何降低和避免人兽共患病的发生，做到动物和人类的和谐共处，做好“人病兽防，关口前移”工作尤为重要。内蒙古兽医协会的成立有利于落实《国务院办公厅关于促进畜牧业高质量发展的意见》和农业农村部“十四五”打造奶畜、肉牛、肉羊万亿级产业发展规划，可加快构建畜牧业高质量发展新格局，整合运用社会资源，建立健全兽医社会化服务体系。

报告期内，公司组织技术服务专家，为内蒙古自治区正镶白旗养殖户和防疫人员就新《动物防疫法》和新《兽用生物制品经营管理办法》，布病的预防及布病疫苗使用过程中的防护措施，疫苗应急反应处理措施，牛羊常见疾病的种类及防护，牛结节病的预防、疫苗使用方法及注意事项，动物疫苗的使用及储存、运输要求等对前来参加培训的学员细致地进行了讲解，并现场解答了学员们在防疫过程中遇到的亲身经历的问题。当地农科局执法大队、动物疫病预防控制中心、各苏木镇推广中心、各嘎查村动物防疫员等百余人参加。



## 附录：GRI 索引

一般标准披露项索引		位置	
组织概括	102-1	组织名称	9
	102-2	活动、品牌、产品和服务	9
	102-3	总部位置	9
	102-4	经营位置	9
	102-5	所有权与法律形式	9
	102-6	服务的市场	9
	102-7	组织规模	53
	102-8	关于员工和其他工作者的信息	53
	102-9	供应链	41
	102-10	组织及其供应链的重大变化	41
	102-11	预警原则或方针	15
	102-12	外部倡议	/
	102-13	协会成员资格	/
	102-14	高级决策者的声明	5
	102-15	关键影响、风险和机遇	14
	道德和诚信	102-16	价值观、原则、标准和行为规范
102-17		关于道德的建议和关切问题的机制	25
管治	102-18	管制架构	21
	102-19	授权	/
利益相关方参与	102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	17
	102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行磋商	16
	102-22	最高管治机构及其委员会的组成	21
	102-23	最高管治机构的主席	21
	102-24	最高管治机构的提名和甄选	22
	102-25	利益冲突	/
	102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	22
	102-27	最高管治机构的集体认识	22
	102-28	最高管治机构的绩效评估	23
	102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	17
	102-30	风险管理流程的效果	23
	102-31	经济、环境和社会议题的评审	17
	102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	21
	102-33	重要关切问题的沟通	16
	102-34	重要关切问题的性质和总数	17
	102-35	报酬政策	23

一般标准披露项索引		位置	
报告实践	102-36	决定报酬的过程	/
	102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	/
	102-38	年度总薪酬比率	/
	102-39	年度总薪酬增幅比率	/
	102-40	利益相关方群体列表	16
	102-41	集体谈判协议	54
	102-42	识别和遴选利益相关方	16
	102-43	利益相关方参与方针	16
	102-44	提出的主要议题和关切问题	17
	102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	2
	102-46	界定报告内容和议题边界	2
	102-47	实质性议题列表	17
	102-48	信息重述	1
	102-49	报告变化	1
	102-50	报告期	2
	管理方法	102-51	最近报告的日期
102-52		报告周期	2
102-53		可回答报告相关的问题的联系人信息	2
102-54		符合 GRI 标准进行报告的声明	2
102-55		GRI 内容索引	65
102-56		外部鉴证	/
103-1		对实质性议题及其边界的说明	17
103-2		管理方法及其组成部分	21
103-3		管理方法的评估	21
201-1		直接产生和分配的经济价值	7
经济绩效	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	54
	201-4	政府给予的财政补贴	/
	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
市场表现	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
	203-1	基础设施投资和支持性服务	/
间接经济影响	203-2	重大间接经济影响	/
	204-1	向当地供应商采购支出的比例	41
采购实践	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	25

一般标准披露项索引			位置
反腐败	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	25
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	未发生
	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
不正当竞争行为	301-1	所用物料的重量或体积	/
物料	301-2	所使用的回收进料	/
	301-3	回收产品及其包装材料	/
	302-1	组织内部的能源消耗量	/
能源	302-2	组织外部的能源消耗量	/
	302-3	能源强度	/
	302-4	减少能源消耗量	/
	302-5	降低产品和服务的能源需求	49
	303-1	按源头划分的取水	/
水资源	303-2	因取水而受重大影响的水源	不适用
	303-3	水循环与再利用	49
	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用
生物多样性	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
	305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
排放	305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/
	305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
	305-4	温室气体排放强度	/
	305-5	温室气体减排量	/
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	47
	306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	47
污水和废弃物	306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	47
	306-3	重大泄漏	未发生
	306-4	危险废物运输	47
	306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	不适用
环境合规	307-1	违反环境法律法规	未发生
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	41
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	未发生
	401-1	新进员工和员工流动率	/

一般标准披露项索引			位置
雇佣	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	54
	401-3	育儿假	54
	402-1	有关运营变更的最短通知期	54
劳资关系	403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	54
职业健康与安全	403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	/
	403-3	从事职业病高发职业或高风险职业的工作者	59
	403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	59
	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	57
培训和教育	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	57
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	57
	405-1	管治机构与员工的多元化	53
多元化与平等机会	405-2	男女基本工资和报酬的比例	54
	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	未发生
反歧视	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
结社自由与集体谈判	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	未发生
童工	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未发生
强迫或强制劳工	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
安保实践	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
原住民权利	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	未发生
	412-2	人权政策或程序方面的员工培训	56
	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不适用
当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	41
供应商社会评估	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	未发生
	415-1	政治捐赠	不适用
公共政策	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	42
客户健康与安全	416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	未发生
	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	44
营销与标识	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
	417-3	涉及市场营销的违规事件	未发生
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	未发生
社会经济合规	419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	未发生

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《金宇生物技术股份有限公司 2022 年年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为金宇生物在经济责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为金宇生物在环境责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为金宇生物在安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为金宇生物在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为金宇生物在社区责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好  好  一般  较差  差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

10. 开放性问题的

您对金宇生物技术股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

-----

-----

意见反馈邮箱：[stock@jinyu.com.cn](mailto:stock@jinyu.com.cn)