



# 2022 | 雅博股份

## 环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

联系地址: 山东省枣庄市市中区东海路17号25-27层

上海市长宁区天山西路789号中山国际广场A座6F

联系电话: +86(021)52125831

联系邮箱: [marketing@yaboo-cn.com](mailto:marketing@yaboo-cn.com)



<b>前言:关于本报告</b>	<b>03</b>
报告范围	03
编制依据	03
信息来源	03
可靠性保证	03
报告获取	03
<b>董事长致辞</b>	<b>05</b>
<b>关于雅博股份</b>	<b>07</b>
公司基本情况	07
<b>专题 E同零碳 助力绿色未来</b>	<b>11</b>
推动智慧转型	11
布局光伏业务	15
绿色低碳发展	17
应对气候变化	19
<b>和谐发展 追求环境友好</b>	<b>21</b>
加强管理 绿色运营	23
节约优先 提升能效	23
污染防控 合规运营	24
<b>创造价值 打造优质品牌</b>	<b>25</b>
创新优质产品	27
技术升级与创新	35
优化服务体验	41
<b>携手同行 实现价值共生</b>	<b>43</b>
护航员工成长	45
携手伙伴共赢	53
践行社会责任	54
<b>责任治理 服务利益相关方</b>	<b>55</b>
完善公司治理	57
强化风险防控	60
加强投资者沟通	63
ESG治理	65
<b>展望未来</b>	<b>69</b>
<b>ESG披露内容索引</b>	<b>71</b>
<b>意见反馈表</b>	<b>73</b>

# 前言:关于本报告

本报告为山东雅博科技股份有限公司(以下简称“雅博股份”、“本公司”、“公司”或“我们”)发布的第1份环境、社会与公司治理(ESG)报告,全面介绍了雅博股份2022年积极承担社会责任、管理ESG风险与机遇、公司管治等方面的举措、实践和成效。旨在回应利益相关方的期望,帮助读者更全面地了解公司在ESG领域的实践和成效。

## 报告范围

本报告为年度报告,报告期间为2022年1月1日至2022年12月31日,为增强报告可比性和完整性,部分内容在时间上向前或向后适当延伸。本报告涵盖山东雅博科技股份有限公司及下属各单位。

## 编制依据

本报告编制依据深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》(2006年)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》(2022年),参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)。

## 信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于雅博股份内部文件、统计数据、公开报告或报道等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与公司年度财务报告不符的,以年度报告为准。

## 可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告提供简体中文版供读者参阅,报告电子版可在公司官网(<http://www.yaboo-cn.com>)和巨潮资讯网站(<http://www.cninfo.com.cn>)查阅及下载。

## 董事长致辞

近年来,我国建筑市场竞争日趋激烈,建筑企业面临着债务、资金、成本等多重难关。2022年以来,房地产行业持续萎靡,进入下行周期,建筑业亦受到波及。但同时,我国基础设施建设呈较快增速,投资力度增强,建筑行业开始由传统建造向工业化、绿色化、智能化转型,给公司带来发展机遇。律回春晖渐,万象始更新。2022年,雅博股份“凤凰涅槃,浴火重生”,在国有资本的加持下重整收官,完成了“摘星脱帽”工作,实现了在资本市场上的一次意义深远的华丽蜕变。

2022年,是雅博股份开启新征程的一年。



2022年,是雅博股份开启新征程的一年。作为一家技术领先、定位精准的金属屋面围护和新能源科技公司,一年来,从山西潇河国际会议会展中心、兰州中川国际机场,到海南琼海文体中心、杭州大会展中心等项目,雅博股份凭借稳健有力的施工速度和优异的工程质量,在全国各地留下一个又一个具有时代感、标志性的建筑,成为城市的亮点和地标,赢得了社会的赞许和行业的认可。5月21日,在雅博股份上市七周年之际,公司正式提出了“E同零碳”的新使命,制定了“一个目标,两个深化,三大布局”的新战略实施路径。以2022年为重整元年,秉承“中国工匠,科技建造”的初心,乘风“双碳目标”的历史机遇,充分发挥公司在光伏与建筑融合领域的绝对先发优势,向着“高增长、高标准、高质量”的目标迈进。

2022年,是雅博股份历经风雨、收获成果的一年。



公司突出新兴产业链式聚集,持续抢跑新基建和新能源赛道,在公司强势领域金属屋面和原有光伏业务的基础上,进一步打通上下游产业链,出资参与锂电产业基金,与海螺新能源、宣城开盛等共同设立合资公司投资BIPV光伏建材生产线项目,参股并承建山东泉为异质结(HJT)光伏组件及储能产品新能源智能工厂,打造山东省首个智慧零碳工厂,实现了“当年签约、当年建成、当年投产”的飞跃式发展。

员工是企业发展的中坚力量,是企业持续发展的基石。



雅博股份秉持“人才是第一资源”的理念,深入推进“人才强企”战略,坚持创新驱动引才聚才,改革体制机制选才育才,优化发展环境用才留才,为企业持续稳定发展提供强有力的人才保障。2022年,涌现出了一批批敢为人先、团结奋进、争创一流的优秀团队和勇于创新、兢兢业业、尽职尽责的优秀员工,正是这些员工的不懈努力和突出贡献,公司才有了向前发展的不竭动力,才能在行业中大放异彩。

未来,雅博股份将始终坚持以优质产品交付予客户与社会,坚持“科技、绿色、环保、节能、创新”的价值观体系,不负初心,不负期待,不负时代,将雅博股份打造成一个员工自豪、行业尊敬、客户信任、股东满意、社会受益的企业!

山东雅博科技股份有限公司  
董事长



# 关于雅博股份

## 公司基本情况



### 公司简介

雅博股份隶属于山东枣庄国资,母公司为山东泉兴科技有限公司。公司实行双总部,山东枣庄总部作为行政总部和生产基地,主要功能为新能源产品的生产与研发;上海虹桥总部是雅博股份的核心高管层所在地,主要功能包括整个公司的集约化管理、设计和金融驱动中心。公司是新能源BIPV行业和金属屋(墙)面围护系统行业的领军企业。

#### 公司名称

山东雅博科技股份有限公司

#### 成立时间

2009年

#### 总部地址

公司实行双总部制



山东枣庄总部位于山东省枣庄市市中区东海路17号。



上海虹桥总部位于上海市长宁区天山西路789号中山国际广场A座六层。

#### 上市情况

深圳证券交易所主板上市

#### 股票代码

002323

## 业务布局

### 金属屋面围护系统

金属屋(墙)面围护系统是指采用金属板材作为屋盖材料,将结构层和防水层合二为一的屋盖形式。公司从事的金属屋(墙)面围护系统、智能金属屋面系统主要服务于中高端公共建筑领域,包括体育场馆、机场航站楼、高铁站房、文化艺术中心、会议会展中心等,该领域目前是行业内建筑造型最复杂、设计、施工难度最大,建成后均成为国家各地区标志性的建筑。

### 新能源

公司致力于为客户提供全面的光伏电站一体化能源解决方案,包括前期项目咨询、方案设计、设备采购、施工承包、并网调试、电站试运行、质量验收、工程最终移交、融资租赁、运营维护、电站后期评估、项目建设等光伏领域全产业链服务。

## 区域分布

雅博股份总部位于中国上海、山东省枣庄市。子公司包括山东雅百特科技有限公司(简称“山东雅百特”)、深圳市三义建筑系统有限公司、上海中巍结构设计事务所有限公司、上海中巍钢结构设计有限公司、山东中复凯技术研究有限公司(简称“山东中复凯”)、山东思锐凯智能物联网研究院有限公司(简称“山东思锐凯”)、山东中雅供应链管理有限公司等,公司业务范围遍布河北、山东、安徽、上海、江苏、江西、云南等省市及自治区。



## 公司理念

公司以“为客户打造更优质的品牌”为使命,秉承“科技、绿色、环保、节能、创新”的企业经营理念。面对未来,坚持“实业”与“融资”,“转型”与“升级”并进,逐步从轻资产企业转型向新能源企业,不断增强企业抗风险能力。

### 使命

为客户打造更优质的品牌

### 经营理念

科技 绿色 环保 节能 创新

## 发展大事记

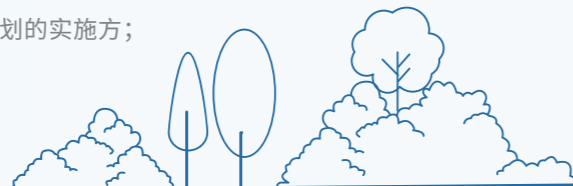
公司2009年4月28日在山东省枣庄市成立,于当年完成中国首个高铁站长沙南站建设项目以及亚洲最大光伏项目—上海虹桥枢纽屋面光伏;



2014年公司上海总部迁往虹桥临空经济园中山国际广场;



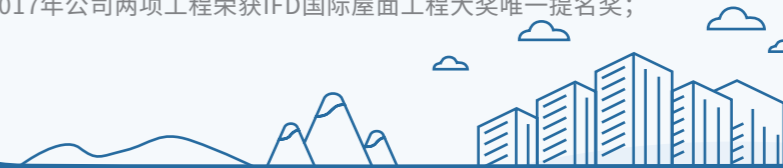
2015年5月21日,公司在深交所上市,股票代码(002323),同年,公司成为安徽巢湖500MW光伏领跑计划的实施方;



2016年公司代表中国参加第26届世界青年屋面技工冠军赛,取得优异成绩,同年参与安徽淮南500MW光伏领跑者计划,成为实施方;



2017年公司两项工程荣获IFD国际屋面工程大奖唯一提名奖;



2020年,公司完成“上海+枣庄”双总部布局;



2021年公司成为行业内首家“双软”企业;



2022年公司出资参与锂电产业基金,投资并建设BIPV光伏建材项目及异质结组件项目,完善公司在新能源产业的布局。



「专题」

E同零碳

助力绿色未来

### 推动智慧转型



雅博股份深耕金属围护行业，紧密围绕市场需求并依托屋顶技术优势，逐渐向智能建筑板块进行有效延伸。

公司拥有建筑金属屋(墙)面设计与施工特级资质、钢结构工程专业承包一级、轻型钢结构工程设计专项甲级资质、结构设计事务所甲级资质等诸多行业资质，并曾获得IFD国际屋面工程大奖提名奖、鲁班奖、金刚奖、金禹奖等数十项国内外奖项，同时公司共拥有340余项专利、知识产权、工艺工法。

公司参与的规范、标准名称	颁布时间	主编/参编单位
建筑用不锈钢焊接管材	2017/12/22	中国建筑金属结构协会、清华大学
金属面夹芯板应用技术标准	2019/3/27	中国建筑金属结构协会、哈尔滨工业大学
建筑金属围护系统工程技术标准	2019/7/30	中国建筑防水协会
金属屋面抗风掀性能检测方法 第1部分:静态压力法	2021/3/9	中国建材检验认证集团苏州有限公司
建筑钢、木结构企业质量管理等级评价标准	2021/12/27	中国建筑业协会钢木建筑分会
建筑金属围护系统抗风揭性能检测实验室评定标准	2022/10/13	中国建筑金属结构协会
既有建筑屋顶增设光伏系统工程技术规程	2023/3/1	中国建筑金属结构协会/浙江东南网架股份有限公司
金属屋面光伏安装工程技术规程	2023/3/1	中国建筑金属结构协会/浙江东南网架股份有限公司
既有建筑屋顶增设光伏系统工程技术规程	-	中国建筑金属结构协会/浙江东南网架股份有限公司
钢筋混凝土结构技术规程	2007年	中冶集团建筑研究总院
高层建筑钢-混凝土混合结构设计规程	2008/11/1	中国建筑标准设计研究院
高层民用建筑钢结构技术规程	2015/11/30	中国建筑标准设计研究院
建筑钢结构防火技术规程	2017/7/1	同济大学
高层建筑钢-混凝土混合结构设计规程	2019/5/1	同济大学

公司从事的金属屋(墙)面围护系统、智能金属屋面系统主要服务于中高端公共建筑领域，包括体育场馆、机场航站楼、高铁站房、文化艺术中心、会议会展中心等，该领域目前是行业内建筑造型最复杂、设计、施工难度最大，建成后均成为国家各地区标志性的建筑。



### 案例 | 兰州中川国际机场金属屋面工程



兰州中川机场

兰州中川国际机场位于甘肃省兰州市永登县中川镇，是西北地区主干机场之一。雅博股份负责中川国际机场三期扩建工程航站楼工程的金属屋面工程，中川机场三期扩建工程是列入国家交通基础设施重大工程建设三年行动计划、民航“十三五”发展规划和甘肃省“十三五”综合交通发展规划的民航重点建设项目，对于甘肃省打造面向东盟的国际陆海贸易新通道和面向中西部的“进疆入藏通道”两个战略发展通道具有十分重要的意义。

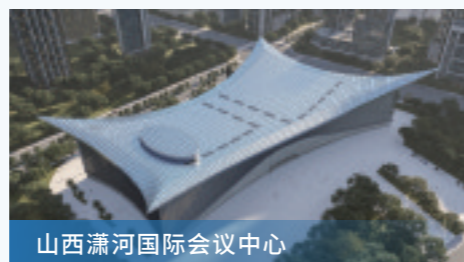
雅博股份结合屋顶技术优势，逐渐向智能建筑板块进行有效延伸，从屋顶开始延伸到智能建筑，通过高度智能化实现大数据共享，进行识别操作和能源节约，在物联网领域不断推进技术创新与发展，融入智慧城市的建设。

### 案例 | 信息化助力建设智慧会展中心

山东雅百特参与建设山西潇河国际会议会展中心项目。该项目位于山西转型综合改革示范区潇河产业园区内,总建筑面积为105,792.18㎡,是太原市高规格、高标准,集会议、会展、商务、住宿、餐饮、娱乐等于一体的国际会展中心综合体。其中,会议中心项目建设有可容纳1,800人的大型剧院式会场、3,660平方米的国际会议厅、2,950平方米的宴会厅,配有4个中型会议室、49个小型会议室,具备各类国际大型会议整体接待和服务能力。其结构形式为混凝土框架结构建筑,屋面采用金属屋面系统。

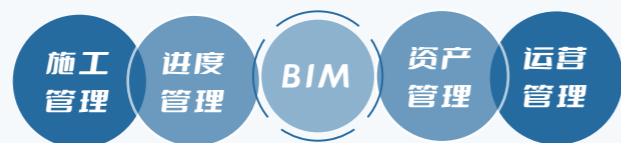


山西潇河国际会议会展中心



山西潇河国际会议中心

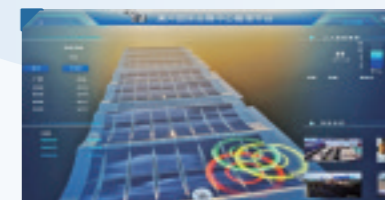
雅博股份充分利用了子公司山东思锐凯作为建筑智能化系统工程从设计、施工到运营管理一体的解决方案公司的优势。山东思锐凯打造的数字孪生平台围绕BIM在施工管理、进度管理、资产管理、运营管理等方面应用,建立工程资产全生命周期的动态管理系统;通过BIM模型的数字孪生方案在多终端的浏览与操作,促进BIM技术在现场各参与方之间的协同工作,实现项目协同管理能力的极大提升。该项目也将成为全国智慧建筑的样板工程。



**会议中心:**采用智慧工程管理系统对工程进行全方位管理,更针对项目特点,强化了屋面材料管理等功能。由于屋面跨度大,还采用了“必思”平台打造了基于数字孪生的金属屋面监测系统。系统能够实时反映屋面风揭情况、漏水情况、排水槽水位情况、屋顶视屏等,是首例采用物联网云技术结合数字孪生技术,对金属屋面进行运维的案例。



**会展中心:**采用智慧工程管理系统通过运用信息化手段,对工程项目进行精确设计和施工模拟,围绕施工过程中管理中的“人、机、料、法、环”5大要素,建立互联互通的施工项目信息化生态圈,实现对于人员、机械、物料、流程、安全等板块的综合能力提成,实现工程施工过程的可视化智能化管理。



#### 综合能力提成



#### 建设亮点

**绿色建筑:**项目用地内集中建设能源岛作为能源站,利用中深层地热,提供供热制冷的冷热源;北侧组团的屋顶采用分布式太阳能光伏技术,装有太阳能发电板,并采用直流或交直流混合配电系统,用于电动汽车充电桩的使用,“光伏+免费充电桩”成为项目的一大亮点。

**装配式钢结构的应用:**装配式钢结构抗震性能良好、自重轻,连接构件拆装方便,可多次利用,大大提高了劳动生产率,有效降低了产品成本。

**智慧建筑:**该项目在设计、施工、运营阶段中广泛应用了建筑信息模型BIM技术,利用三维同步设计图,发现设计中的不合理处,提前修改,确保设计质量。

### 案例 | 长沙梅溪湖国际文化艺术中心 国内第一家采用BIM系统的公共建筑

该项目定位为国际一流、全国领先、湖南省规模最大、功能最全的文化艺术中心。其中金属屋面约25,000平方米,主体结构造型复杂,双扭曲面,是目前国内最复杂的建筑造型;由于造型的不规则性,模条加工难度大,安装精度要求极高,因此该项目全过程采用BIM信息化模型,参数化设计来实现整体造型,并全过程采用3D扫描技术配合项目施工,是国内第一个全过程采用BIM系统来实现的公共建筑。



长沙梅溪湖国际文化艺术中心



## 布局光伏业务



能源与环境问题是制约世界经济和社会可持续发展的两个突出问题。石油、天然气和煤炭等化石能源消费剧增,生态环境保护压力日益增大。节能减排、绿色低碳发展、开发各种新能源已成为世界各国的主要发展战略。

公司于2009年正式进入新能源领域,参与国家2009年开始实施的支持国内促进光伏发电产业技术进步和规模化发展,培育战略性新兴产业的金太阳工程。并设计承建了当年亚洲最大单体分布式光伏项目——上海虹桥枢纽屋面分布式光伏,属于光伏行业内首批BAPV新能源企业。

### 案例 | 上海虹桥屋面分布式光伏项目

该项目位于虹桥铁路枢纽站两侧雨篷之上,利用屋面面积6.1万平方米,总装机容量6.688MW,安装太阳能电池板23,910块,年均发电630万千瓦时,年减排二氧化碳6,600多吨,年节约标煤2,254吨。该项目不仅是亚洲单体建筑上已建成的最大的建筑光伏一体化项目,也是专业从事节能环保的企业与铁路部门合作建成的最大的铁路客运站光伏电站一体化项目。它的建成对于优化上海市能源结构,减少温室气体排放,发展并强化低碳经济,促进太阳能开发利用,加快绿色铁路建设具有十分重要的示范意义。



上海虹桥屋面分布式光伏项目

公司光伏业务范围涵盖了“风、光、储”领域,提供绿色新能源开发、新能源电站EPC总包、光伏建筑一体化(BIPV)、微电网系统的建设与运维等业务板块。公司致力于新能源开发、光伏产品应用、光伏工程、光伏并网电站、离网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、设计和EPC总承包等服务,始终致力于为客户提供全面的集约化新能源服务方案。



提供绿色新能源开发

光伏产品应用

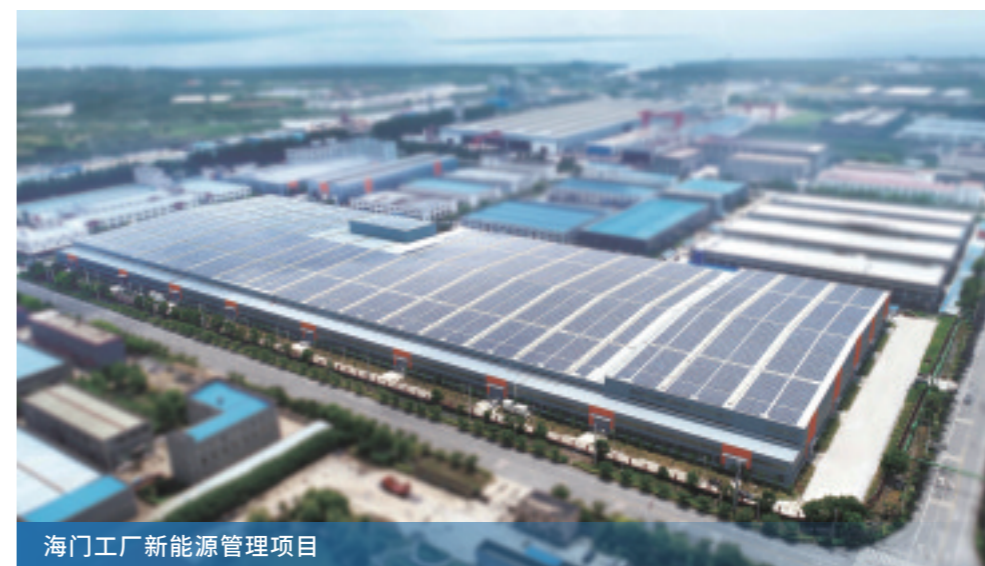
新能源电站EPC总包

微电网系统的建设与运维

光伏建筑一体化(BIPV)

雅博股份提供专业的光伏运行、维护和托管服务,以降低电站全生命周期运维成本,使光伏资产最大限度的保值和增值。通过与互联网龙头企业进行技术合作,在太阳能光伏电站管理中引入物联网技术,通过数据传输及云计算、物联网等功能,对大数据挖掘和分析,可以及时做出精确判断和迅速反应,对电站进行智能化运维管理;专注于组串级故障诊断,能够及时对逆变器和组串故障进行报警,最大限度减少光伏电站的发电量损失,提高客户的电站运行和产出效率;电站管理人员及公司相关人员可以通过浏览器和手机APP等多种访问方式随时随地掌控多个电站运行状况,运维人员则可通过手机等移动端快速了解设备故障情况,并及时进行消除。

### 案例 | 海门工厂新能源管理项目



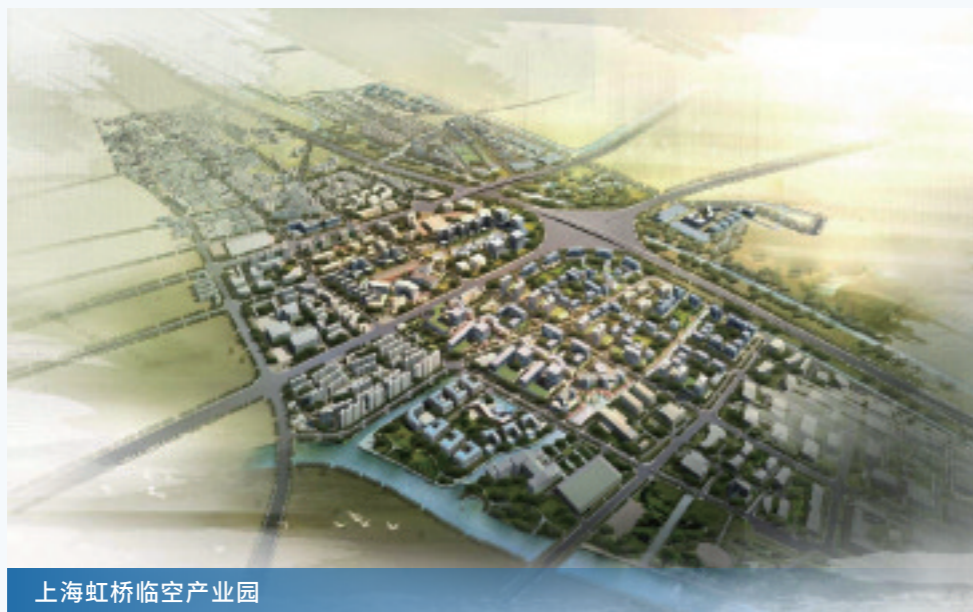
海门工厂新能源管理项目

## 绿色低碳发展



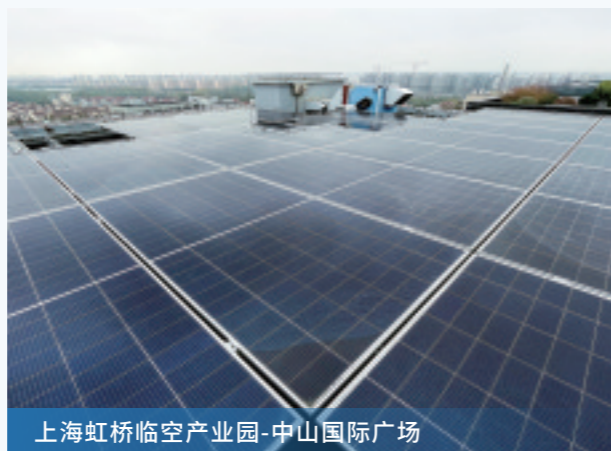
绿色低碳发展是实现碳达峰碳中和的必由路径,雅博股份积极参与城市能源转型,构建近零能耗和未来社区等多能互补、多能集成的产业化示范,促进“节能建筑”,向“产能建筑”转变,助力碳达峰、碳中和,共同推进绿色低碳发展与生态文明建设。

### 案例 | 雅博股份助力打造零碳园区



上海虹桥临空产业园

2022年,雅博股份与上海虹桥临空园合作,计划在临空园区装机600MW,助力虹桥临空园打造成为一个高质量、高税收、高绿电的BIPV“零临园”,成为国内极具影响力的绿色低碳园区典范。预计该系统年发电量约33万度,节约标煤逾4,108.24吨,减少二氧化碳排放量329.01吨,为虹桥临空园“低碳”高质、可持续发展注入强劲动力。雅博股份携手虹桥临空“零临园”的成功打造,将对全国工业、产业园、建筑业等“脱碳转型”产生重要示范意义。



上海虹桥临空产业园-中山国际广场

### 案例 | 山东泉为新能源打造零碳工厂



山东泉为新能源打造零碳工厂

山东泉为新能源科技有限公司是雅博股份参股投资并建设的现代化智能零碳的生产型企业。项目全厂采用绿色、低碳环保、全智能方案,屋顶光伏和小型风机为工厂提供清洁能源,储能+EMS协调工厂用电,充电桩等用电负荷需求,实现“源网荷储”零碳的微电网智能调度。项目从风、光、储、充实现可再生能源全供给,通过数字能源智慧管理对工厂用能实现监控,优化管理,提高生产及建筑的用能效率,降低碳排放,实现零碳工厂。作为山东省的第一个零碳排放工厂,在整个生产过程中实现100%零碳能源自供给,打造零碳工厂标杆样板。



山东泉为新能源打造零碳工厂

## 应对气候变化



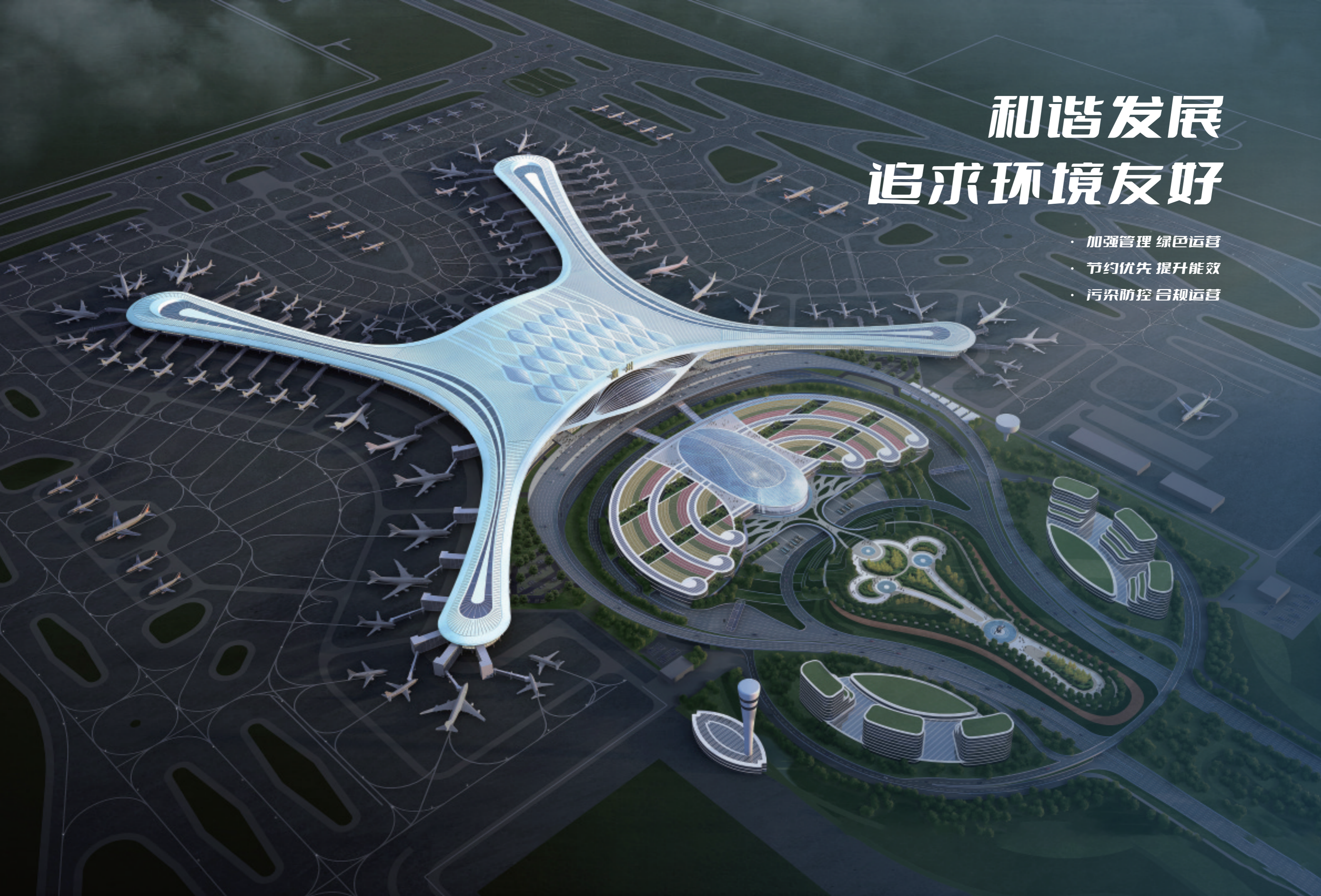
雅博股份持续强化自身应对气候变化能力,积极开展气候变化风险的识别和评估工作,分析关键业务和重要资产对气候变化的敏感性和可持续性,充分识别气候变化带来的影响及挑战,科学规划风险缓解措施。

风险类型	风险因素	时间维度	产生影响	应对措施
物理风险	自然灾害	短期	极端自然灾害导致的公司运营受阻。	采取有效的自然灾害管理措施,提高设备抗灾能力,强化预警机制和灾害应对能力。
	气候变化	长期	加剧能源消耗,降低运营效率。	在项目的建设日常运营、日常管理过程中,注重对周围环境的综合治理,减少负面环境影响。
转型风险	法律合规	长期	不遵守法律法规导致的诉讼风险以及带来的相关处罚。	严格遵守法律法规,建立完善的制度体系保障法律合规。
	市场变化	短期	市场竞争加剧,市场补贴减少导致的直接成本增加。	技术创新驱动,不断提高产品核心竞争力降低成本,提升利润。
	企业声誉	长期	利益相关方的负面反馈增加导致企业声誉受损、融资渠道与市场影响力降低。	积极回应利益相关方的期待,充分沟通交流,构建和谐互信的交流模式。
	技术风险	长期	技术场景具有局限性,相关产品技术迭代。	关注新兴技术发展趋势,调研新型技术,以技术创新驱动公司转型发展。



# 和谐发展 追求环境友好

- 加强管理 绿色运营
- 节约优先 提升能效
- 污染防控 合规运营



## 加强管理 绿色运营

能源使用带来的气候变化问题日趋凸显,减少能源使用,降低二氧化碳排放量已经成为全人类的共识。雅博股份致力于成为全球领先的BIPV生命周期一站式综合解决服务商,在日常生产运营过程中以实际行动积极落实国家减排政策,严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规,大力推广节能减排举措和相关产品,努力减少温室气体排放,为应对气候变化不断做出贡献。

目前我们所使用的主要能源类型包括外购电力、汽油、柴油等。其中外购电力主要用于公司日常生产经营;汽油主要用于办公车辆行驶;柴油主要用于生产经营环节机械设备、大型车辆等。在日常生产经营中,我们严格控制能源消耗,在为企业降本增效的同时,降低温室气体排放。



大力推广节能减排举措和相关产品  
努力减少温室气体排放



严格控制能源消为企业降本增效  
降低温室气体排放



对厂房进行封闭设计与管理  
减少生产过程中的电力资源损耗

在办公设施方面,我们对厂房进行封闭设计与管理,减少生产过程中的电力资源损耗。此外,我们也制定了一系列的节能要求,如办公室、宿舍要求人走灯灭、关闭空调等。

## 节约优先 提升能效

雅博股份严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等国家及地方法律法规,并严格按照《建设项目水资源论证管理办法》等国家相关要求,执行建设项目水资源论证工作,依照每个项目地区的实际水资源及用水需求情况,合理确定取水水源。我们主要用水来源于市政用水、污水厂处理后中水等。

我们非常注重对各个项目周边水资源的保护,严格按照要求进行水资源使用。我们同时从多个方面优化水资源利用,在日常办公和生产制造等环节充分考虑循环用水方式,在多个环节增强用水设计。



## 污染防控 合规运营

雅博股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规开展污染物管理工作。针对生产运营过程中产生的废水、废气、危险废弃物和一般工业固废,我们均制定有效的内部管理制度,根据地区排放标准监测各类排放指标,并开展严格的排放管理,保证合规处理与排放。针对噪音污染,公司在施工现场安装噪音分贝测量仪,随时检测噪音分贝数据及风量数据。同时,我们根据自身情况设定年度减量计划采取积极措施,并制定环境自行监测方案。2022年,公司各类环境监测结果均满足排放标准。

### 案例 | 完善固体废物处理制度

公司运营过程中产生的固态废弃物有:金属构配件下脚料、岩棉边角料、焊条头等。公司由工程部建立项目废料处理台账并进行记账管理统一上缴公司。同时由工程部负责管理废料清单(含名称、数量、规格、型号、重量等),违反此规定者一经发现,按照违规金额两倍处罚。



# 创造价值 打造优质品牌

- 创新优质产品
- 技术升级与创新
- 优化服务体验

公司以“为客户打造更优质的品牌”为使命，秉承“科技、绿色、环保、节能、创新”的企业经营理念，长期立足于具有发展潜力的产业领域。2022年，公司从轻资产运营逐步向新能源企业迈进，现已具备BIPV光伏建筑一体化建筑能力。未来，公司将坚持“实业”与“投资”融合，“转型”与“升级”并进，持续创新，矢志成为全球领先的BIPV生命周期一站式综合解决服务商。

## 创新优质产品



雅博股份业务领域主要涵盖绿色新能源、金属屋面、钢结构和智慧建筑。公司推行双主业业务模式。

### 第一主业新能源板块

致力于绿色能源开发与EPC、光伏建筑一体化(BIPV)、微电网系统的建设与运维等,业务范围涵盖了“风光储”领域,业务流程包括:开发+总承包+数字化运维的集约化服务。



开发+总承包+数字化运维的集约化服务

### 第二主业金属屋面板块

定位于中高端公共建筑市场,提供金属屋面围护系统、智能金属屋面系统、智能建筑信息化、智慧城市等,以及致力于行业科技产品创新及研发、标准制定及提升的综合系统集成服务商。



金属屋面围护系统、智能金属屋面系统、智能建筑信息化、智慧城市

## 新能源业务

雅博股份子公司山东中复凯致力于源开发、光伏应用产品、光伏工程、光伏并网电站、离网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、设计、EPC总承包、后端智能运维为一体的综合性新能源产业服务公司。

雅博股份在光伏行业布局较早,2009年,公司承建并运维国内当年最大单体分布式光伏10兆瓦项目—上海虹桥枢纽屋面光伏。截至2022年末,公司已签订多项新能源业务协议,项目类型涵盖集中式光伏、分布式BAPV/BIPV、农光互补等,地域覆盖广东、江苏镇江,吉林,安徽六安等地。

## 案例 | BIPV光伏建材生产线项目落地宣城

2022年3月1日,BIPV光伏建材生产线项目在安徽宣城海螺集团总部正式签约。BIPV光伏建材生产线项目落户于宣城市经济开发区,该生产项目的开工建设及投产运营,将为我国的BIPV(建筑光伏一体化)项目大面积开展提供了强大的材料体系及技术体系。按照整体规划、分期实施,一期规划建设年产30万平米光伏幕墙生产线、台产50MW光伏瓦生产线和台产30MW金属屋顶光伏材料一体化生产线,由海螺新能源、山东雅博股份、开盛集团、华晟新能源成立合资公司宣城海螺建筑光伏科技有限公司,共同合作开发。各方充分发挥各自优势,共享创新链、产业链、资本链资源,不断做大做强做优产业集群,携手共创美好未来。



BIPV光伏建材生产线项目落地宣城

雅博股份参与投资的宣城海螺建筑光伏科技有限公司一期项目已于6月30日开工,2022年12月15日,一期项目正式投产,二期项目宣布开工。



### 案例 | 芜湖映日科技股份分布式光伏项目



芜湖项目

2022年,雅博股份为芜湖映日科技建设的光伏项目位于芜湖经济技术开发区内,以源源不断的太阳能发电实现厂区的绿色用电,助力安徽芜湖经开区在绿色低碳发展道路上迈出新步伐,打造绿色低碳经济开发园区样本。

年平均发电量  
**207.81** 万kWh

节约标准煤  
**633.6** t

减少CO2排放  
**1,729.0** t

减少SO2排放量  
**332.5** kg

减少NOx(以NO2计)排放量  
**372.0** kg

该项目位于芜湖经济技术开发区内,规划建设容量2.46MWp,采用“自发自用、余电上网”模式,并网后既能满足映日科技的日常生产,又能将富余电能输入国家电网。

全部并网后年平均发电量为207.81万kWh,每年可为国家节约标准煤633.6t,减少CO2排放1,729.0t,减少SO2排放量约为332.5kg,减少NOx(以NO2计)排放量约为372.0kg。极大地降低了资源消耗和碳排放,为地方绿色转型、高效发展,实现“碳达峰、碳中和”注入强劲动力。

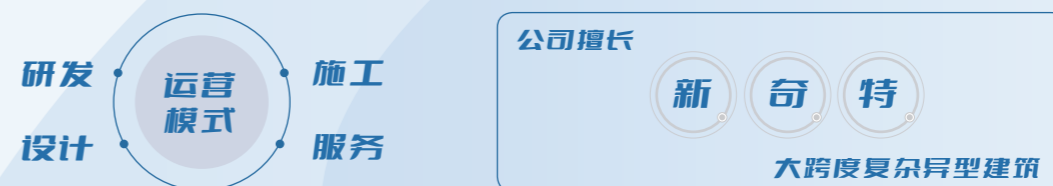


### 金属屋面围护业务

雅博股份子公司山东雅百特作为金属屋面围护系统的领军企业,建有一流的研发设计中心,通过吸收国内外先进的技术理念和自身创新研发,新产品、新工法、新工艺层出不穷。截至2022年末,雅百特在金属屋(墙)面围护系统行业已取得和申请180余项有关专利,其中发明专利66项,工艺工法18项,荣获省级科技成果一等奖6项。



金属屋面围护系统建筑造型复杂,设计、施工难度大,公司作为建筑行业少见的轻资产企业,独创了集“研发、设计、施工、服务”为一体的运营模式,重服务、重视客户体验,打造了金属屋面围护行业的专业服务品牌。公司擅长“新、奇、特”大跨度复杂异型建筑,服务对象包括国内外大型机场、高铁站房、超大型会展综合体、文化体育场馆等城市功能性建筑,为全球客户提供优质产品和技术服务,建成后项目均成为国家及地区标志性的建筑。如上海国家会展中心(2018首届中国国际进口博览会场馆)、港珠澳大桥(被誉为“新世界七大奇迹之一”的超级工程)、北京大兴国际机场、哈萨克斯坦阿斯塔纳世博会主场馆(2017年举办)、敦煌大剧院(敦煌文博场馆)、青岛会展中心(2018年上海合作组织青岛峰会场馆)、福州奥林匹克体育中心(G20金砖会议主场馆)等。



近年来,雅百特通过大量的技术创新和技术专利应用,先后获得中国建筑工程最高奖——鲁班奖12次,钢结构工程最高奖——金钢奖20次,金属围护系统工程最高奖——金禹奖15次,中国建筑装饰奖2次,IFD国际屋面工程奖2次。



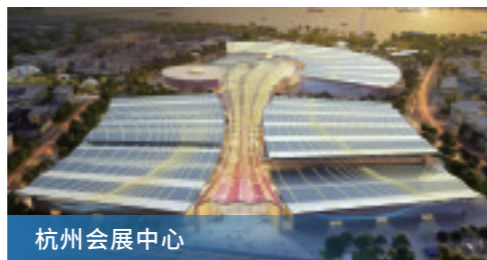


### 案例 | 杭州会展中心

2022年,公司参与杭州会展中心建设。杭州会展中心位于杭州会展新城核心区,整体布局采用“鱼骨式+半围合式”形式,设置了标准展厅、会议中心、商业配套、办公设施等多种功能,同时还利用展馆拓扑空间,打造特色“内街”,集智能化、数字化为一体,是会展新城区域内首个标志性、引领性重大项目、杭州市重点工程。



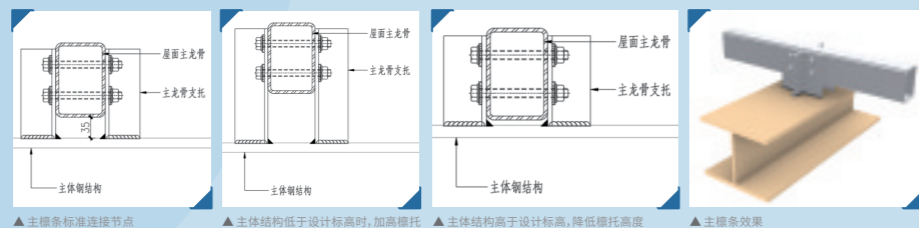
杭州会展中心



杭州会展中心

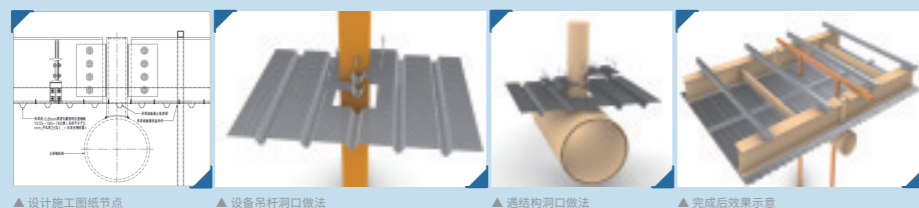
公司在项目建设过程中,通过过硬的专业技术解决了多个技术难点:

为保证屋面板铺设的顺滑,需要控制好檩条完成面的平整度,公司通过檩托调差,消除结构误差对建筑标高的影响,保证建筑造型符合设计要求。



▲主檩条标准连接节点 ▲主体结构低于设计标高时,加高檩托 ▲主体结构高于设计标高,降低檩托高度 ▲主檩条效果

反吊底板遇结构和设备吊杆处需要开洞,洞口处理的好与坏会影响到底板的室内美观度,此部位穿洞需要精细化处理。

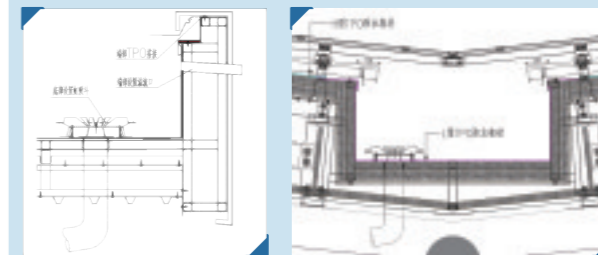


▲设计施工图纸节点 ▲设备吊杆洞口做法 ▲透结构洞口做法 ▲完成后效果示意

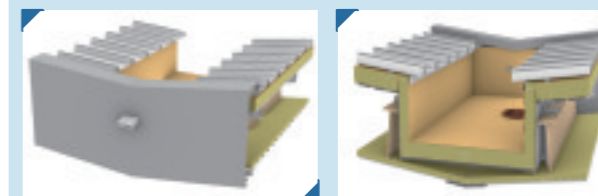
天沟是屋面排水和防护的重要部位,在满足正常使用的条件下,还需要做好极端天气的处理措施。

·天沟TPO防水卷材与屋面TPO防水卷材形成二级防水闭合。

·遇瞬时暴雨,排水来不及,雨水可通过溢流口排出。



▲洞口天沟端头溢水口节点 ▲天沟防水卷材节点

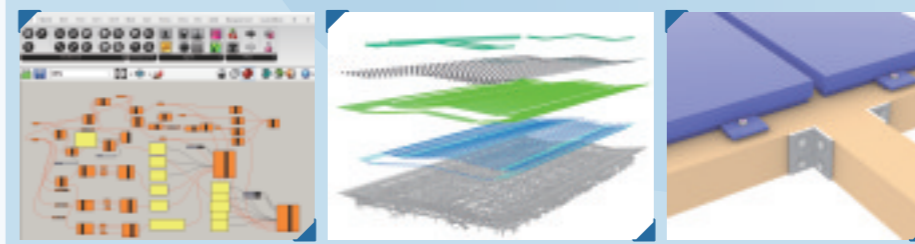


▲效果图(外部) ▲效果图(内部)

本工程装饰铝板约12万平方米,分为三种颜色,通过BIM技术和参数化设计,对装饰板龙骨进行有效坐标定位,并指导现场施工,同时根据模型进行铝单板下料,保证铝板跟龙骨有效匹配,保证最终效果满足设计要求。



▲建筑设计效果 ▲设计软件应用 ▲建立建筑表皮模型



▲参数化插件二次开发 ▲BIM分解构造 ▲装饰铝板

## 结构设计业务

公司旗下中巍设计(China Majesty Design)包括上海中巍结构设计事务所有限公司和上海中巍钢结构设计有限公司,具有建筑结构专项甲级、轻钢结构专项甲级资质。中巍设计专注于各种建筑结构尤其是钢结构的设计,靠着专业优秀的人才队伍,设计了大量的超高层结构、大跨空间结构和复杂异型结构,设计范围涵盖方案设计、初步设计、施工图设计以及咨询顾问工作,完成了诸多项目的优化设计及复杂高难结构的分析。自成立以来,中巍设计先后承担的设计及设计顾问工作有高层、超高层结构44项,大跨空间结构28项,各种复杂结构30项,中巍至目前为止已承接近25个大中型机场物流运输线的设计工作,包括上海浦东机场、广州白云机场、郑州机场、西安咸阳机场等,积累了丰富的经验和熟练的技术。

### 案例 | 扬州德衡数据中心模块化项目

建筑面积约2万平方米,采用钢结构纯模块化设计技术,中巍设计。



扬州德衡数据中心



扬州德衡数据中心

## 智慧运维业务

子公司山东思锐凯专业提供基于BIM和大数据的数字孪生运维管理平台解决方案。公司业务范围涵盖智慧建筑、智慧能源、智慧农业、智慧工业、智慧物流及物联网大数据平台,是一家集研发、设计、实施及运维于一体的高科技公司。思锐凯凭借自身的技术储备优势,通过上下游产业的拓展融合,将BIM、物联网、大数据与数字孪生的理念相结合,以“坚持自主可控,确保安全稳定”为目标,在智能化项目EPC总承包、智慧运维、数字农业、节能减碳和电子商务等多个领域,提供项目设计和实施协同管理、智能运维、监测与管理、能源优化、数据挖掘等自主研发的一站式服务,以构建自主创新、低碳安全、高度智慧的社会生态系统为己任,同时也肩负雅博股份从传统的建筑行业向智慧高科技领域转型的重任。



### 案例 | 琼海市文化体育中心体育场

2022年6月,雅博股份成功中标“琼海市文化体育中心”分包项目——文体板块一期体育场幕墙工程。琼海市文化体育中心体育场位于海南省琼海市嘉积镇城南片区,南侧万泉河路旁,属于台风多发区,装饰板及防水层的抗风揭至关重要。项目造型复杂,深化设计难度大,施工难度大,项目团队充分借助雅博股份智慧建筑的应用,在设计、施工、运营阶段利用BIM技术和数字化模拟分析屋面系统在风环境工况下的动态变化,分析屋面造型的曲率变化,并通过实验室试验测试屋面系统极限疲劳状态,分析材料变化和结构连接合理性。



## 技术升级与创新



雅博股份始终坚持以优质产品交付予客户与社会,围绕“雅博科技 E同零碳”的发展战略,秉承“中国工匠,科技建造”的理念与“科技、绿色、环保、节能、创新”的价值观体系,致力于成为全球领先的BIPV生命周期一站式综合解决服务商。多年来持续深耕金属屋(墙)面围护系统、建筑光伏一体化(BIPV)及新能源领域,并通过数字孪生平台等高科技的研发与运用,延伸至智能建筑、新能源数字化运维等领域。

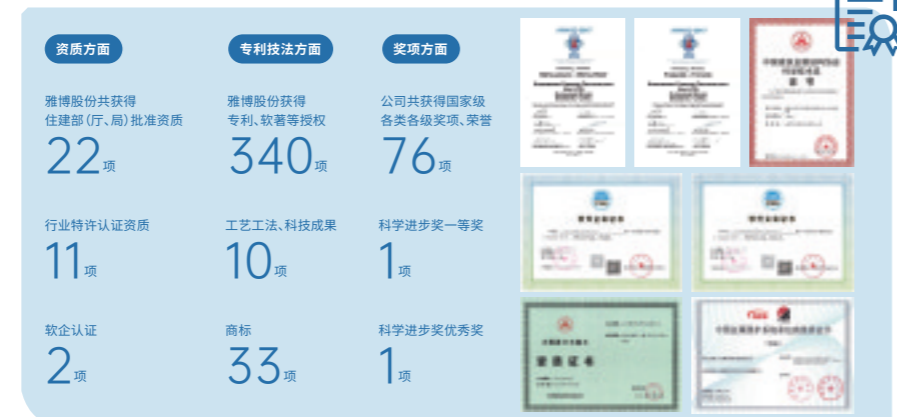
## 多元发展方向

### 项目优势

雅博股份所属“新能源+建筑”领域板块。公司于2009年设计并承建了当年亚洲最大单体分布式光伏项目,上海虹桥枢纽屋面光伏。之后,公司承建了北京大兴国际机场、港澳大桥珠海口岸、中国博览会会展等上百个国家级重大建筑工程。2015和2016年,公司参与了国内首批光伏领跑者计划的建设,是我国光伏行业的先发企业之一。近年来,公司先后参与了中国长江三峡集团、中国节能环保集团在安徽、江苏、江西等地地面电站、工商业分布式项目的开发及建设。

### 技术优势

截至2022年末,公司获得了多项资质、专利、奖项、科技成果、商标等,持续在技术开发领域发挥优势。资质方面,雅博股份共获得住建部(厅、局)批准资质22项,行业特许认证资质11项,软企认证2项。公司及下属公司中,山东省专精特新企业1家,上海市高新技术企业1家,科技型中小企业3家。专利技法方面,公司获得专利、软著等授权340项,工艺工法、科技成果10项,商标33项。奖项方面,公司共获得国家级各类各级奖项、荣誉76项,其中(中国建筑金属结构协会)科学进步奖一等奖1项;科学进步奖优秀奖1项。2017年,雅百特代表中国围护系统行业走出国门,以专项长处技术硬实力在IFD国际屋面工程案例大奖荣获金属屋面和金属围护系统提名奖。



## 市场优势

公司在建筑领域尤其是金属屋面领域具有稳定的市场占有率,光伏建筑一体化BIPV其中一块是金属屋顶的创新与结合,因此在公共建筑领域也是公司获得大量订单的重要一环。同时,公司运用双业务属性通道,占据建筑新能源市场。

公司与国内各大建筑相关设计院均有长期友好的合作,BIPV项目的核心项目来源上有着非常重要的辅助支撑。公司战略合作商海螺新能源的母公司海螺集团,具有国内国外不少于2,000家优质渠道经销商,公司将利用渠道商进行新市场和业务板块开发,实现公司强有力的基础保障。

对外合作方面,经过多年积累,雅博股份与中建系、中国中铁、上海建工、葛洲坝集团、中国三峡、国电投、海螺集团在内的多家大型集团建立了长期而稳定的战略合作关系。

## 雅博股份与首个国家级农业高新技术产业示范区签署战略框架协议

在新能源产业蓬勃发展的当下,雅博股份为响应国家双碳政策,进一步提升公司在新能源领域的核心竞争力。2022年8月,雅博股份与陕西杨凌农业产业园区签署“农光互补项目”战略合作框架协议。

双方将发挥各自优势,在实施农光互补项目,推进特色现代农业发展工作建立全面、深入的战略合作关系,共同开发建设农光互补的智慧农业产业基地。陕西杨凌农业产业园区将向雅博股份提供不少于5,000亩的设施农业用地,用于发展农光互补项目,并在利用现有大棚或新建大棚实施农光互补,降本增效等方面达成共识,并采取一系列有效举措,促进互惠共赢。雅博股份作为陕西杨凌农业产业园区唯一指定的智慧农业光伏战略合作伙伴,双方将在智慧农业光伏领域展开长期合作。

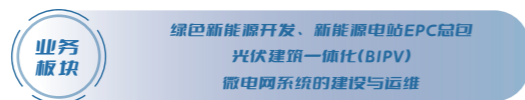


## 领跑科技前沿

### 技术创新

#### 新能源板块，致力于提供集约化能源解决方案

公司作为光伏EPC技术领跑者、光伏组件技术领先者和储能技术深度的参与者，公司业务范围涵盖了“风、光、储”领域，提供绿色新能源开发、新能源电站EPC总包、光伏建筑一体化（BIPV）、微电网系统的建设与运维等业务板块。公司致力于新能源开发、光伏产品应用、光伏工程、光伏并网电站、离网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、设计和EPC总承包等服务，始终致力于为客户提供全面的集约化新能源服务方案。



#### 建筑光伏一体化(BIPV)，环保美观相融合

公司属于光伏行业内首批BIPV新能源企业，2015、2016年公司参与了国内首批光伏领跑者计划的建设，是行业内少有的新能源双轮企业。依托自身在公共建筑领域金属屋面围护系统行业的积累和广阔的市场前景，在BIPV行业高速发展的预期下，将为公司在光伏建筑一体化市场赢得先机。公司积极响应住房和城乡建设部和国家发展改革委关于“到2025年新建公共机构建筑、新建厂房屋顶光伏覆盖率力争达到50%，到2030年装配式建筑占当年城镇新建建筑的比例达40%”号召，与上海电力等知名集团建立了BIPV等领域的战略合作；公司与海螺新能源等合作方在宣城共同投资建设的BIPV光伏建材生产线项目采用业内领军光伏建材组件量产技术。

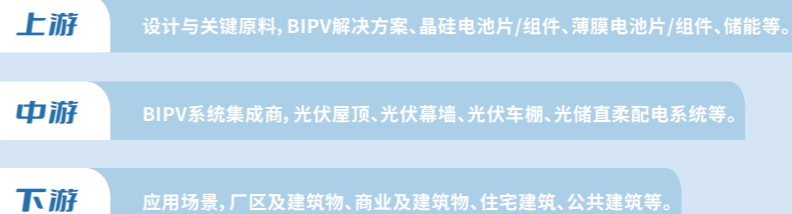
#### 金属屋面围护系统板块，BIM技术控本增效

公司在资质范围内向建设单位提供施工总承包服务以及向其他工程施工总承包方提供工程专业承包服务，本公司根据建设单位或者其他工程施工承包单位就工程施工总承包或者专业分包的招标要求进行投标，确定中标后，公司预付投标保证金和履约保证金，而后组建项目部，在合同工期内开展工程施工（包括施工组织设计、工程进度、质量、安全、核算、工程分包等），项目部根据工程建设进度确认收入，建设单位或者其他工程施工承包单位根据工程完工程量向项目部支付工程价款，工程完工后，建设单位保留一定比例的工程质量保证金。在设计、施工和竣工交付过程中充分应用BIM及相关信息化技术，提高工程质量，有效控制成本，提升工程效率，通过基于BIM的5D协同管理平台进行项目的精确总控。



### 模式创新

雅博股份坚持深耕光伏建筑一体化BIPV市场，采用模块化、集成化、智慧化设计，精准匹配企业应用场景与用能需求，量身定制，整体交付，实现光、储、充、云智慧能源管理的多样化一站式解决方案。



雅博股份为客户提供从前期的项目开发对接，包括太阳能综合园区规划、太阳能建筑设计及整县推进等多种模式，到中期的转化率与高质量标准的光伏组件及BIPV产品采购，方案施工验收，到后期的运营维护、能源托管、碳资产管理等BIPV全生命周期一站式综合解决方案。



### 研发创新

公司研发战略布局围绕双主业板块，双轮驱动，打造绿色产业增长极，在保持传统的金属屋面市场竞争力的同时，做强做大新能源板块，加大技术研发和创新力度，努力实现技术突破。

雅博股份作为金属屋（墙）面围护系统行业的龙头企业，新能源BIPV行业的领军的企业，拥有一支300人左右的专业团队，其中包含70余名核心技术人员，中层及以上管理团队平均拥有15年头部金属屋（墙）面围护系统行业、光伏企业技术开发和管理平均经验，为公司发展保驾护航。

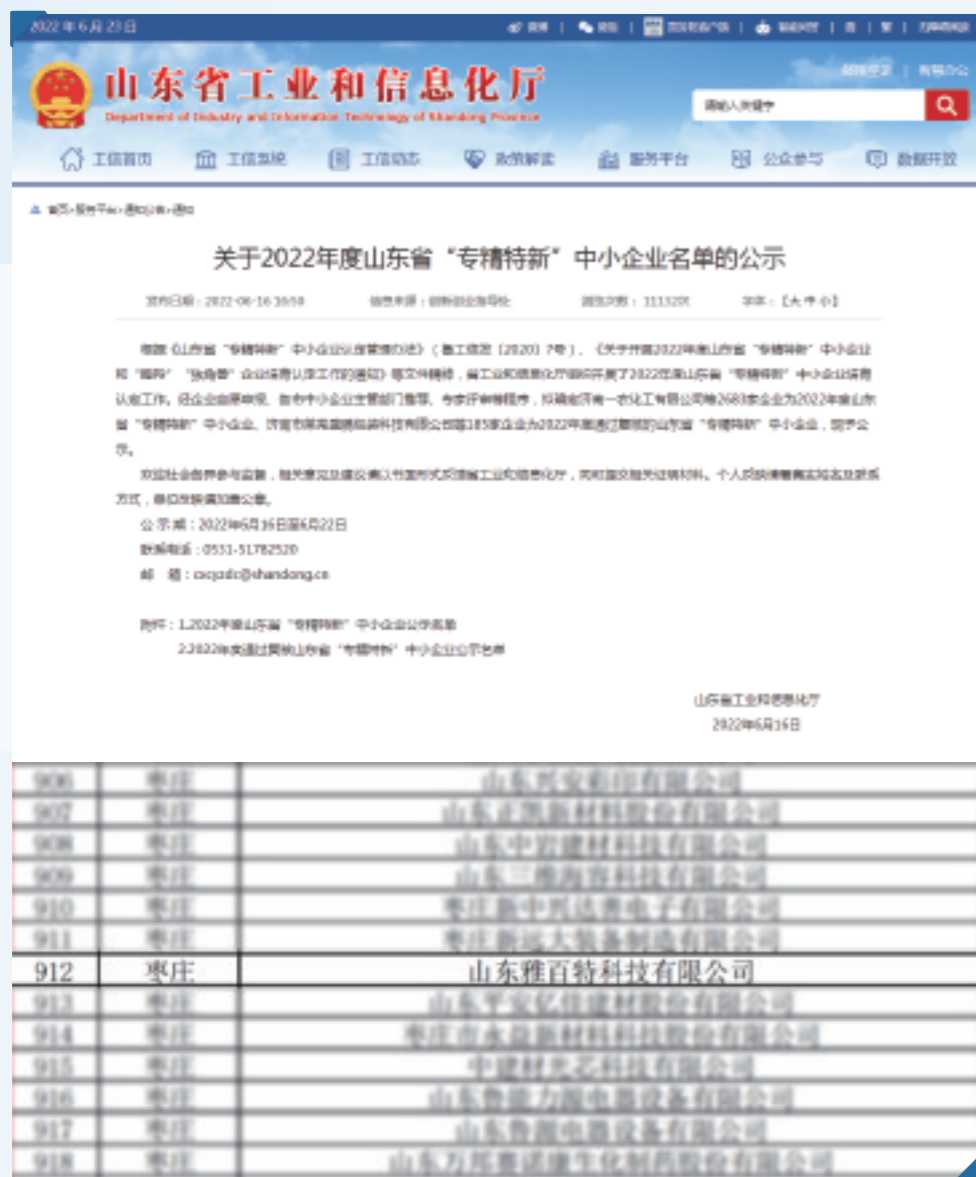


## 树立行业标杆

雅博股份致力于推进建筑数字化、智能化升级。公司重视科研创新,以建筑信息模型(BIM)为核心,向大数据、云计算、人工智能等新技术的集成与创新应用领域不断进行延伸。公司通过自身积累的技术优势,在建设中大量使用自有专利技术,着力弘扬“中国智造”。

### 案例 | 山东雅百特荣获2022年山东省“专精特新”中小企业称号

雅博股份(002323)旗下基建金属屋(墙)面业务板块山东雅百特科技有限公司成功入选2022年山东省“专精特新”中小企业。



#### 01“专”即专业化与专项技术

山东雅百特深耕金属屋(墙)面细分行业领域13年,主导产品为轻钢结构金属屋面,承建了众多国家重点项目,如:北京大兴国际机场、上海国家会展中心、梅溪湖国际文化艺术中心、江苏大剧院等,并参与了6部国家及行业标准及标准图的编制工作,在我国建筑金属屋(墙)面围护系统行业中具有较高知名度和行业地位。

#### 02“精”即精细化

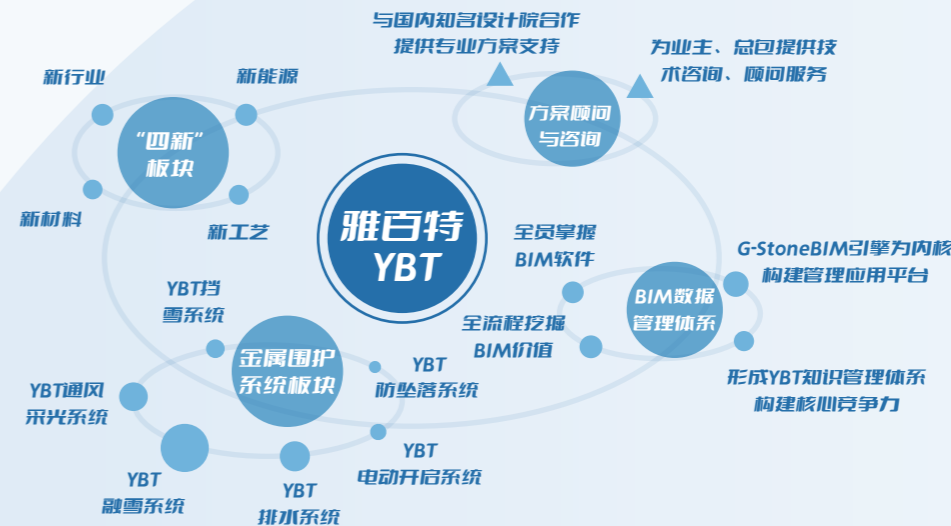
公司的精细化管理及服务涉及到工作中的每一个环节,如:设计阶段的Rhinceros/ReCap将管理责任具体化明确化OA系统,通过BIM实现施工全过程精细化管理等。

#### 03“特”即产品或服务的独特性与特色化

在金属屋(墙)面领域拥有多项抗风掀自主核心知识产权,通过特色工艺、合理选材、规范设计、严格施工,使得金属屋(墙)面围护系统具有优良的抗风能力,并广泛适用于我国沿海等对抗风有较高要求的地区,港珠澳大桥尤其具有代表性。

#### 04“新”即自主创新、模式创新与新颖化

公司注重创新及研发团队建设,具有持续创新能力,已不断开展技术创新和科技成果转化,截至目前已获授权发明专利16件、实用新型75件、工艺工法10项、申请中专利50余件,并广泛应用于各大项目及业务中产生了良好的经济及社会效益。



雅博股份将继续围绕核心技术,依托自有研发团队,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,主动服务和融入新发展格局,突出围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,积极强化创新引领、推动转型升级、聚力补齐融合应用,加快梯度培育和创新应用,向雅博股份科技E同零碳的目标努力。

## 优化服务体验



### 赢得客户认可

公司作为建筑行业少见的轻资产企业,独创了集“研发、设计、施工、服务”为一体的运营模式,重服务、重视客户体验,打造了金属屋面围护行业的专业服务品牌。公司擅长“新、奇、特”大跨度复杂异型建筑,服务对象包括国内外大型机场、高铁站房、超大型会展综合体、文化体育场馆等城市功能性建筑,为全球客户提供优质产品和技术服务,建成后项目均成为国家及地区标志性的建筑。

绿色新能源方面,公司始终致力于为客户提供全面的光伏电站一体化能源解决方案,包括项目前期咨询、方案设计、设备采购、施工承包、并网调试、电站试运行、质量验收、工程最终移交、融资租赁、运营维护、电站后期评估、项目建设等光伏领域全产业链服务。

光伏电站一体化  
能源解决方案

项目前期咨询、方案设计、设备采购、施工承包、并网调试、电站试运行、质量验收、工程最终移交、融资租赁、运营维护、电站后期评估、项目建设等光伏领域全产业链服务。

### 案例 | 雅百特公司荣获由山西二建集团有限公司授予的2022年度“优秀合作单位”称号

2022年9月,雅百特公司凭借优异成绩荣获由山西二建集团有限公司授予的2022年度“优秀合作单位”称号,公司山西潇河会议项目部周国安、鲁超分别获得2022年度“优秀项目经理”、“先进个人”荣誉称号。成为山西潇河国际会议中心项目中唯一一家获评全部殊荣的参建单位,实现了质量、安全、管理全方位最高奖的大满贯。这个大满贯,也是雅百特项目部在工程技术、质量、安全管理中的实力印证和充分展现。



山西潇河国际会议中心项目是山西省2021年围绕“一核一轴”空间布局,推进太原建设成为具有国际影响力,国家区域中心城市战略部署中的重要组成部分。雅百特公司在该项目中承包范围为金属屋面工程,目前项目已进入收尾阶段。



## 抓牢质量管理

公司获得了质量管理体系认证证书,符合GB/T 19001-2016、ISO 9001:2015《质量管理体系》要求和GB/T50430-2017《工程建设施工企业质量管理规范》,全面构筑坚固有力的安全屏障。

公司重视质量控制管理,为提高公司的工程质量、确保公司质量方针和目标的实现,制定了《工程部质量管理体系》,对自工程进场施工至竣工验收进行全过程监控,严格执行强制性标准,确保工程质量。公司设置了质量管理机构,项目经理对工程项目施工过程全面负责,工程部为统一负责质量管理工作的部门,项目部负责制定工程项目质量计划,完善各项质量管理规章制度等。公司建立了完善的质量管理制度体系,在监督检查、检查评定、质量事故管理、奖惩制度、教育培训、信息管理等环节均制定了详细规则。其中,组织教育培训方面,通过开展质量月活动、组织优质工程观摩、质量技术讲座等多种形式,不断增强员工质量意识,提高工作质量水平。

### 公司质量管理机构



## 保护信息安全

持续信息披露是上市公司的义务和责任,公司严格遵守深交所、证监会对于上市公司信息披露方面的管理办法及有关法律法规,制定了《内幕信息知情人登记管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《信息披露与投资者关系管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《印章使用管理制度》等一系列公司管理制度,不断规范公司内幕信息管理行为,加强内幕信息保密工作,维护公司信息披露的公开、公平、公正原则。同时,规范公司运作水平,加大对信息披露责任人的问责力度,提高信息披露的质量和透明度,确保信息披露真实、准确、完整、及时。在重大信息管理方面,公司坚持做好重大信息内部报告工作,保证公司内部重大信息的快速传递、归集和有效管理,坚决维护公司及投资者的合法权益。

# 携手同行 实现价值共生

- 护航员工成长
- 携手伙伴共赢
- 践行社会责任



## 护航员工成长



公司实行“以人为本、唯才是举、知人善任、人尽其才”的用人机制,为员工充分提供成长和展示才能的舞台,增强员工的社会责任感,培养并打造了一只忠诚度高,善于打硬仗,组织管理完善,以及兼具产品研发和市场开拓的骨干人才队伍,成为了企业快速发展的源动力。

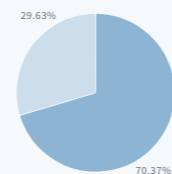
### 恪守雇佣原则

雅博股份始终秉持“公开、平等、竞争、择优”的招聘录用原则,在2022年新修订的《员工手册》中对招聘、员工绩效、考勤和离职等都做出了明确的要求,通过系统化的招聘管理保证公司招聘工作的质量,对公司内符合招聘职位要求及表现卓越的合适员工,将优先给予选拔和晋升。

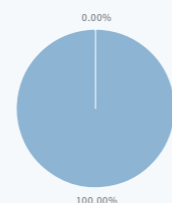
公司一贯遵循“知人善任、人尽其才、自我批判、不断进取”的理念,所有应聘者机会均等,不因应聘者的性别、民族、宗教信仰和推荐人不同而给予不同的考虑。其中,人事部门会对应聘者资料进行收集、分类和归档,按照所需岗位的职业描述做初步筛选,拟定应聘者一般须经过三次面谈和二次测试等流程。其中,重要岗位(如市场、人力资源、财务、总办人员、预决算、设计、部门经理以上职级人员)还需由人事部门进行背景调查,并将面试和背调结果汇报董事长,并由董事长进行面试,最终确定是否录用。

2022年,公司少数民族员工占比3%,女性中高层占比29%。

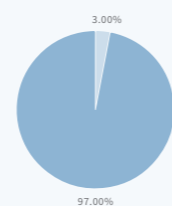
指标	单位	2022年
员工总人数	人	297
其中:男性员工	人	209
女性员工	人	88
正式员工人数	人	297
劳务派遣员工人数	人	0
报告期内吸纳就业人数	人	161
女性管理者人数	人	22
中层管理者中女性管理者占比	%	29%
残疾人雇用人数	人	0
困难职工帮扶投入	万元	0
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	98
人均带薪年假天数	天	5
职工薪酬同比增长	%	10%
员工满意度	%	95%
员工流失率	%	30%



女性员工 29.63% 男性员工 70.37%



劳务派遣员工人数 0.00% 正式员工人数 100.00%



少数民族员工 3.00% 非少数民族员工 97.00%

## 员工基本权益

雅博股份充分保障员工基本权益,严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康检查管理办法》和《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规,2022年新修订的《员工手册》中同样对招聘、假期、薪酬、童工与强制劳工、反歧视等员工权益保护内容进行了明确的规定。

### 《员工手册》

- 坚持依法与员工签订劳动合同,为员工提供健康安全的工作条件,杜绝任何形式的歧视行为。
- 严格核实人员年龄等资料、入职缴纳社保,杜绝使用童工和强迫劳动。
- 全面落实假期福利,公司执行的假期类别包括公休假、法定节假日、事假、病假、婚假、丧假、产假及陪产假、年休假和其它假别。
- 保障妇女权益,公司面向全体女员工提供妇女节福利,发放现金或等值礼品。
- 有义务揭发一切有损害公司利益的行为,如情况属实,公司会从根本上保护员工的利益,并且依据国家和公司的有关规定严肃处理行为人的问题。

## 关心员工发展

### 员工成长通道

雅博股份始终把人才培养作为企业发展的第一要素,公司已将培训教育作为全面提升员工知识和技能的一项战略工程,逐步完善和深度优化职工培训教育。除了日常做好为参加职称评审的专业人员指导培训工作外,公司为处于不同阶段不同需求的员工量身定制了一套完整的培训体系和奖励机制。每周一次的“雅博ENJOY微课堂”,共完成21次课程,帮助员工利用碎片化的时间提高学习能力、逻辑思维能力和办公效率。针对中层的培训课程,目前共线上授课3场6门课程培训,共7个篇章,33个课时内容,着重培养其领导力、项目管理能力、Coaching和情绪管理;高层的MBA类课程,则系统地学习高管必备的综合管理素质、商业管理、对运营的掌控等;举办走进雅博股份外训,如新能源类《碳中和的挑战机遇与展望》、《风电产业及投资》、《氢能产业发展及趋势》、《终极能源之光伏+储能》等共12门外训课程。

### 案例 | “雅博ENJOY微课堂”





### 案例 | 内外合力 搭建员工成长通道

2022年以来,雅博股份积极加大BIPV与新能源业务的发展布局,为了更好地提高企业整体水平,满足“E同零碳”战略需要,雅博股份紧抓行业发展机会,充分利用内外各方资源,不断加大员工在新能源专业的培训力度。一方面,公司不定期地邀请新能源行业内专家、学者走进雅博股份讲堂,为员工带来最新的行业讯息,分析行业趋势,普及专业知识;另一方面,公司有计划、分批次地邀请实战经验丰富的BIPV团队高管举办系列专题讲座,主要围绕岗位业务和专业技能,针对性进行培训,加快知识库的更新,强化BIPV人才队伍建设。

企业职称申报、评定是职业工作者肯定自身价值、提高待遇、促进职业发展的有效途径,是公司人才队伍建设的重要一环,是提升专业技术人员素质和培养高质量人才的重要保障。雅博股份注重对参加职称评审的各专业人员的职称申报指导工作,让职称评定成为强化专业技术人才队伍建设的“助推器”。

### 案例 | 雅博股份开展职称政策培训 助力公司人才梯队建设

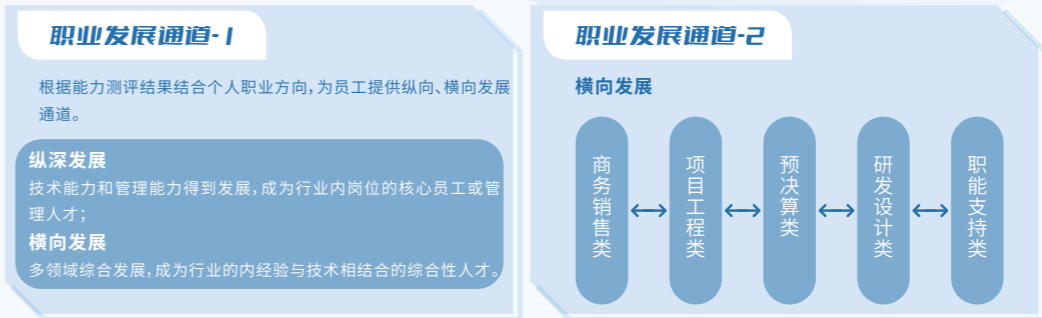
经营企业的本质是经营人才,为贯彻落实雅博股份人才梯队建设,雅博股份组织开展了“职称申报政策及申报流程”培训活动。积极为员工职称申报铺路架桥,引导员工了解职称政策,助力员工提升职称申报成功率。雅博股份及旗下公司员工通过线上和线下的形式参加了此次培训。



职称是雅博股份各业务板块的一个重要支撑,它反映了公司团队的技术能力和管理能力。此次培训从当下职称政策、申报条件、申报流程以及网上申报注意事项等维度进行了系统的讲解。会后,参与培训的员工纷纷表示收获满满,并就在职称申请过程中遇到的困惑进行了交流和探讨,有效燃起了员工职称申报的热情,增强了自我加压,积极备考备评的决心和信心。

### 职业发展体系

为满足企业高速发展与员工职业发展的需求,雅博股份为员工设置横向发展、纵向发展双通道体系,满足在不同业务、不同地区、不同领域牵引优秀员工追求卓越、不断精进,此外,公司也以业绩为导向,秉持按劳分配的原则,贯彻合作共享的管理思路,通过完成市场业务目标发放相应业务提成,提升团队凝聚力,最终实现公司与个人的互利共赢。



### 员工培训

为提高员工积极性和有效性,雅博股份持续推动相关培训项目的落地,结合公司绩效管理,开展学习积分制,与参训、受训相结合,要求年完成相关度学习目标和本人加薪晋升相挂钩,并结合积分兑物等激励,全面覆盖公司各职级员工,形成学习型组织类态文化圈,包括新人培训、通用课程(自我修养类、办公技能类、企业文化类)、专业课程(讲师技能类、业务工作类)、管理类(新晋升管理类、管理提升类、高管学习类),做分级分层次相关培训。并且,公司定期开展本行业或工作相关类助学,如职称学习、一建考试、财务相关证书组织培训。

指标		2022年	2021年
平均受训时长(小时)		17	12
按性别划分(小时)	女性	6	5
	男性	9	7
按员工类别划分(小时)	管理层	2	2
	部门主管	5	3
	其他办公室职员	8	6
	普通工人、技术工人	2	1
按性别划分(%)	女性	42%	48%
	男性	58%	52%
按员工类别划分(%)	管理层	10%	5%
	部门主管	33%	27%
	其他办公室职员	51%	65%
	普通工人、技术工人	6%	3%

## 重视员工安全

作为新能源科技服务商,安全生产是雅博股份最大的责任。雅博股份子公司雅百特、思锐凯、中复凯均通过了职业健康安全管理体系认证,符合GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018标准。公司高度重视安全生产管理,坚持分级管理、自上而下逐级监督管理的安全生产责任制,系统梳理、严格修订了各项安全生产管理条例及制度,围绕安全生产理念、安全生产行为和安全生产环境等三个方面形成了15项具体的标准规范和操作规程。为防范较大以上生产安全事故发生,公司还制定并颁布《工程项目安全生产十项禁令》,最大限度降低危害严重程度,以系统合力督促各项安全措施和管理制度落实,确保项目安全生产。

同时,雅博股份重视保护员工健康,致力向员工提供安全健康的工作环境和设施条件。为此,公司严格遵循安全生产和职业健康相关法律法规,按照最高的安全标准建立管理体系,并率先通过了ISO9001《质量管理体系》、ISO14001《环境管理体系》、OHSMS18001《职业健康安全管理体系》、GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》四个国际标准体系认证,并且主动落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针,定期开展安全生产教育、消防知识培训等培训活动及考核,强化安全生产意识,全面构筑坚固有力的安全屏障。

### 率先通过四个国际标准体系认证

ISO9001《质量管理体系》、ISO14001《环境管理体系》、OHSMS18001《职业健康安全管理体系》、GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》

### 安全生产工作方针

**安全第一  
预防为主  
综合治理**

## 案例 | 潇河在建项目部组织开展安全教育培训

2022年5月21日,为进一步提升安全生产管理能力,强化安全生产意识,筑牢安全生产防线,雅博股份子公司雅百特在山西潇河项目部现场组织开展了安全生产教育培训。本次培训,在山西潇河国际会展中心总包项目部开展。公司会展、会议中心两项目管理人员、班组长现场参会,部分在建项目通过线上视频参会。

培训中,公司项目安全经理结合项目施工现场实际情况,针对高处作业、临时用电、吊装作业、动火作业等存在高频危险源的项目,向与会人员进行了相关法律法规、规范、标准进行宣贯,并通过与项目安全生产密切相关的事例案例引导参会人员提升安全意识。工程部总监总结强调调施工安全第一的原则和方针,要求项目人员增强安全生产的责任感,明确责任,加强自主管理,号召全体项目人员思想上要重视,行动上要落实,认真做好安全生产工作,确保项目安全管理工作始终在受控范围内。



## 案例 | 雅百特临洮项目部荣获“安全生产先进单位”及“安全生产先进个人”荣誉称号



2022年9月,雅百特甘肃临洮项目部以综合评分第一的成绩,荣获“安全生产先进单位”及“安全生产先进个人”两项荣誉称号。



雅百特公司在甘肃省临洮体育训练基地二期建设(滑冰馆)项目中承包范围为金属屋(墙)面工程。面对夏季持续高温天气对施工建设带来的严峻考验,雅百特项目部始终以高标准高要求开展各项施工建设工作,将安全生产视为工程建设的生命线,针对高温天气对施工进度影响,不断增加安全教育培训频次,强化责任担当,采取合理安排施工、科学调度等多种举措,全方位有效推进项目进程,确保以安全保质量、以安全保进度。他们与烈日较量,和高温抗衡,以昂扬向上的斗志投入到工程建设当中,自项目开工以来,已连续多次在综合评选中获得总包方的高度认可和肯定。



## 员工权益与关怀

雅博股份努力为员工构建有竞争力的薪酬待遇、全面实用的福利保障、公平积极的激励导向,与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值、收获认可,最终实现个人、公司与产业的共同成长。

### 员工福利

- **基本权益:**“五险一金”、补充商业保险、工会医疗互助保险、带薪年假、餐补、车贴、带薪病假、节日福利、高温补助费以及定期组织的其他团体活动等;
- **薪酬福利:**全面多样的福利待遇,包括生日礼金、证书补贴、学历补贴、洗理补助、卫生补助、结婚/生育礼金等。

### 员工子女关怀

#### 案例 | 别样儿童节“童”样也精彩

2022年6月1日,雅博股份号召职工子女,通过视频录制形式,展现孩子们的“本领”与“才艺”。公司为感谢职工们的辛勤付出,希冀员工下一代健康成长,为员工子女准备了儿童节礼金,并为节目评选前三名另设了奖项。



### 沟通与关爱

#### 员工沟通

雅博股份鼓励员工积极谏言,勇于讲出自己的真实想法和意见;领导者耐心听取员工意见,集思广益,不固守己见,员工有权就所有关于工作、雇佣条件等方面的建议、投诉和申诉都应得到认真聆听和及时注意。公司的每位员工有权就其所提出的建议、投诉和申诉得到答复,但员工应首先与其直接主管进行口头讨论。

#### 企业文化建设活动

为凸显雅博股份的人文关怀,培育公司积极向上、乐观进取的企业文化,雅博股份开展了丰富多样的企业文化建设活动,公司2022年举办了新址乔迁庆典、年会主题有奖征集活动、二十大报告对照学习活动、低碳达人活动周、节假日工会福利员工娱乐活动、向员工送关怀、工会2022年员工恳谈会等,提升员工的归属感。



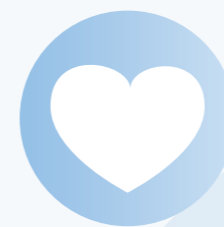
雅博股份在全面抓紧工作落实与项目进展的同时,坚持发扬公司优秀企业文化内涵的传承与延续,向吉林市慈善总会捐赠百万元物资,将社会责任视为企业应有的风范与担当。

### 女性员工权益



#### 女性员工权益

长期以来,雅博股份女同胞们在各自的岗位上积极工作,锐意进取,充分发挥了“半边天”的作用,为公司的发展和建设书写了精彩华章。公司制定了相应的内部政策制度,除了提供法定产假、哺乳假、产检假和生育津贴外,也提供了丰富多样的妇女福利,为女性员工提供贴心服务。



## 携手伙伴共赢

### 坚持阳光采购

雅博股份一贯重视阳光采购,将实现共赢全面融入供应链管理中,积极与供应商沟通、开展远程审核或实地调查,不断提高合作伙伴能力,实现协调发展、价值共享。公司建立了《采购部规章制度》制度规范,坚持“秉公办事、维护公司利益”的原则,并综合考虑“质量、价格”的竞争,择优选取,对供应商实行严格的认证和管理,实现了供应链过程的全面透明化、信息化、数字化。



### 打造责任管理

雅博股份建立了一套完善的供应商管理制度,参考公司《合格供应商年度考核表》,调查供应商ISO9001、ISO/TS16949、ISO14001和QC080000等管理体系认证情况,同时,针对不同供应商,按照供货能力、产品质量、服务与诚信度、价格、供货年限和结算方式进行年度考核,最终将供货商按照A、B、C三个等级划分,规定A级80分以上(含80分);B级60至80分;C级60分(含60分)以下。其中,A级为主供货商,B级为辅供货商,C级为候选供货商,以此指导采购工作,完善供应链责任管理。

### 优化合作形式

雅博股份非常愿意帮助供应商不断进步,传递公司的质量要求,促进供应商质量管理水平的提升,公司除了检查供应商的产品是否通过国内、国际的安全或质量认证外,也检查供应商生产能力的质量水平(PPM),确保供应链成员提供的产品质量和水平。

## 践行社会责任

作为新能源科技服务商,雅博股份秉承“中国工匠,科技建造”的理念与“科技、绿色、环保、节能、创新”的价值观体系,始终以技术先行为公司己任,技术创新及研发为基础,为客户打造更优质的系统集成产品,提升客户品牌的美誉度。公司在实践中追求企业与股东、员工、社会、自然的和谐发展,以实际行动回报社会,创建和谐的企业发展环境,奉行“发展科技、持续创新、服务客户、造福社会”的企业宗旨,从各个层面履行社会责任。



### 扶贫攻坚

公司在稳步发展的同时,也一如既往支持公益、扶贫济困、秉承乡村振兴理念。



### 慈善捐赠

雅博股份积极响应国家号召,坚持发扬公司优秀企业文化内涵的传承与延续,将社会责任视为企业应有的风范与担当。

### 案例 | 共克时艰 雅博股份在行动

2022年3月,雅博股份在全面抓紧工作落实与项目进展的同时,坚持发扬公司优秀企业文化内涵的传承与延续,将社会责任视为企业应有的风范与担当。3月17日,雅博股份向吉林省慈善总会捐赠百万元物资。在短时间内从组织货源,联系物流车辆,到装车发运,跨越千里,克服重重困难,于3月20日将物资送到吉林市慈善总会工作人员手中,用于支持当地一线工作。吉林市慈善总会相关领导代表吉林市委、市政府对雅博股份的慈善义举表达了深深的感谢和敬意。

# 责任治理 服务利益相关方

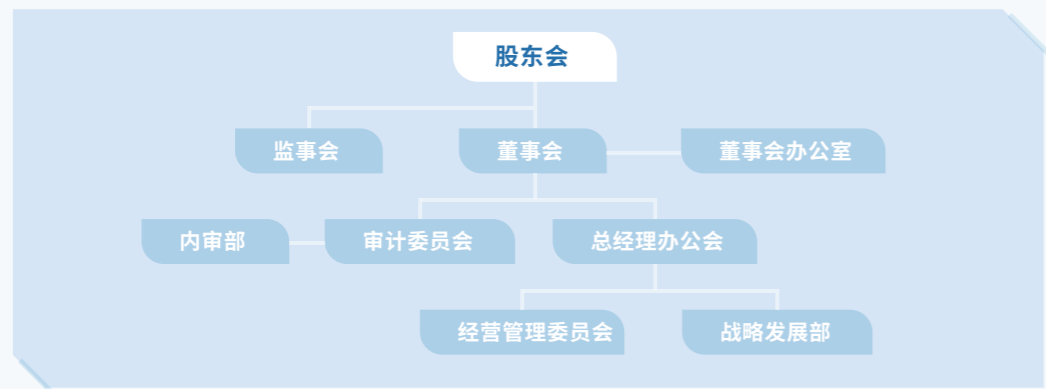
- 完善公司治理
- 强化风险防控
- 加强投资者沟通
- ESG治理



## 完善公司治理

### 完善公司治理

雅博股份严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求和《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定,完善由股东会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构。公司持续优化权力机构、决策机构、监督机构,形成管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制,健全内部管理和控制制度,持续深入开展公司治理活动,不断完善公司法人治理结构,增强制度执行力度,维持公司良好运作。



公司维护全体股东权益,从股东会决议、董事会战略、监事会监督这三方面形成对股东权益的保护,同时董事会下放经营权给经营管理委员会,经营管理委员会制定好经营规划协同员工再向股东交上满意的答卷。

## 股东与股东大会

股东大会是公司的权力机构,依法决策公司经营方针和投资计划、选举和更换非职工代表担任的董事和监事、审议批准董事会和监事会报告等。公司制定了《股东大会议事规则》《征集投票权实施细则》。2022年,山东泉兴科技有限公司以战略投资人的身份通过司法重整划转股票,成为公司的控股股东,枣庄市国有资产监督管理委员会成为公司实际控制人。雅博股份成为混合所有制企业,同时保留了灵活高效的市场化机制,为进一步规范发展、行稳致远奠定基础。



## 董事会

董事会是公司常设决策机构,对股东大会负责,行使企业的经营决策权,主要发挥召集股东大会、执行股东大会决议、制定公司经营计划和投资方案等职能。

公司制定了《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》《董事会秘书工作细则》《独立董事工作制度》《董事会办公室工作细则》等制度。

公司重视董事会的独立性与多元化,强化外部董事的监督职能。2022年,公司成立第六届董事会,董事会成员共9名,其中独立董事3名,女性董事2名,董事平均任期3年,人数和人员符合《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和监管规定。2022年,公司董事会忠实履行职责,认真执行股东大会的各项决议,董事会共召开7次,审议议题30项,董事会出席率100%。

公司第六届董事会下设审计委员会,对公司重大事项进行审计,为董事会决策提供专业意见。报告期内,审计委员会根据《董事会审计委员会工作细则》积极开展工作,共组织召开4次审计委员会会议,认真听取内部审计部门的工作总结及工作计划,审核公司的财务信息及其披露。同时,审计委员会积极做好内、外部审计的沟通和协调,确保各项审计工作顺利按时完成。

## 监事会

公司监事会发挥监督职能,对公司经营发展相关事项进行合规监督,主要发挥检查公司财务、提议召开临时股东大会、调查公司经营异常情况等职能。公司监事会成员共有3位,其中女性监事1名,外部监事1名,监事平均任期3年。监事会对公司重大事项、关联交易、财务状况等情况进行监督并发表意见。2022年,公司以现场与通讯相结合方式召开6次监事会,审议16项议题,监事会出席率100%。

## 高级管理层

公司管理层执行董事会决策,积极推进公司生产经营管理等工作。公司管理层共9名成员,其中男性6人,女性3人,平均年龄46岁。

公司将提高“三会”运作的规范性和有效性,强化董监高忠实义务和董事会、监事会责任,强调独立董事的作用,将保护股东、债权人、尤其是中小股东权益落到实处。公司管理层将持续加强各项生产经营管理工作,积极防范化解风险,不断提升公司的核心竞争力、盈利能力,回报投资者对公司的信任与期望。



### 加强党建工作

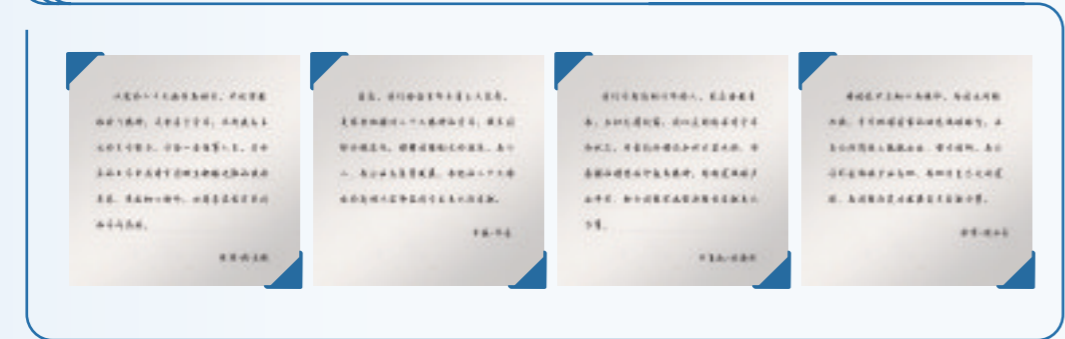
雅博股份成为国有控股混合所有制企业后,党建工作向国有企业看齐。我们坚持党的领导,积极学习优秀案例、典型经验,逐渐建立党建工作机制,把党建主题融入公司治理,为公司提高站位、实现高质量发展提供保障。

公司采取多种形式学习党的二十大报告,以党的二十大报告为指引,积极践行绿色发展理念,大力发展BIPV产业,持续提升光伏产品智能制造能力,在“经济大合唱”中点亮绿色发展之路。雅博股份人事部组织公司党员、各部门同事通过集中收看、个人自学、心得分享等形式,学习领会党的二十大报告。

#### 案例 | 公司深入学习贯彻党的二十大精神



#### 案例 | 公司员工学习二十大心得体会



### 强化风险防控

#### 夯实合规底线

雅博股份2022年完成重整计划,通过健全合规管理体系,引入合规专业管理团队,持续完善合规管理机制,加强合规培训,为公司稳健发展提供有力支撑。

雅博股份高度重视合规经营管理,重组后,配置了专业管理团队。公司引入的董监高人员包括财务、法律专业人士,在地方金融监管、地方国资管理机构、地方融资担保风险管理方面积累了丰富的经验。公司经营管理核心团队在风控维度经历丰富且履历互为补充,为公司合规经营提供保障。

公司依照《公司法》《公司章程》《对外投资管理办法》等相关法律、法规的规定,制定了《对外担保管理制度》《对外投资管理办法》《防范控股股东及关联方资金占用制度》《关联交易决策制度》等制度。在对外投资中注重合法合规,我们明确股东大会、董事会对重大投资事项的审批权限,并根据相应权限召开会议进行审议。经相关负责人对项目可行性分析,如有必要则聘请外部审计、资产评估等机构出具相关报告,进一步促进公司对外投资所遵循的内部控制制度合法、合规、有效。

**公司重视廉洁文化建设,积极进行反腐败、反商业贿赂宣传与培训。**

**《公司章程》**

雅博股份《公司章程》中明确了贿赂及反腐败相关要求,包括:

- 不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;
- 不得挪用公司资金;
- 不得将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;
- 不得利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;
- 不得接受与公司交易的佣金归为己有。

在管理层面和员工层面,我们持续加大廉洁文化宣传,举办廉洁从业、反腐败、反商业贿赂等培训,通过线上线下培训、学习考试等方式进行合规宣传。

指标	单位	2022年
商业道德培训参与人数	人	全体员工约300人分批次培训
商业道德培训员工覆盖率	%	100
商业道德培训次数	次	每周2次
商业道德培训平均时长	小时	每次2小时

## 完善风险管理

雅博股份按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》的规定,建立健全内部控制体系,有效实施内部控制程序。

公司积极关注国家宏观政策,定期收集与行业相关信息,提高对市场的把控,结合公司业务情况,分析内外部风险,及时进行风险评估,达到风险监控的目的。针对公司未来可能面临的风险,根据不同风险等级,采取不同对策和措施应对风险,规避与控制风险敞口,以确保公司业务得以顺利开展。同时,公司通过外聘专业律师获得相对独立客观的法律意见,减少企业内部因素的干扰,增强风险掌控能力。

雅博股份对于业务相关的风险点进行梳理,加强风险把控,着力补齐内控机制短板。公司严格遵守国家统一制定的《会计法》《企业会计制度》《企业会计准则》等有关法律、法规,建立有效的财务管理控制体系,明确财务报销及审批流程,保证会计资料真实、准确、完整,并能及时出具公司财务报告。在财务管理和会计核算方面均设置相应的岗位和职责权限,配备具备专业能力的会计人员,不相容岗位相互分离,形成相互牵制、相互监督的内控机制。

## 公司重点关注的控制活动

对象	控制内容
控股子公司	控制架构、战略规划、业绩考核与激励约束制度、重大事项报告制度、季度或月度报告、董事会决议、股东大会决议等重要文件、工作评价。
资金管理	实行募集资金与其他资金集中统一管理。
关联交易	制定关联交易制度,明确公司股东大会、董事会、高级管理人员对关联交易事项的审批权限,规定关联交易事项的审议程序和回避表决要求。
控股股东及其关联方占用公司资金	按照监管部门对关联交易的相关规定实施公司与控股股东及其关联方通过采购、销售等生产经营等环节产生的关联交易行为。
对外担保	制定担保管理制度,明确对外担保事项的审批权限,建立违反审批权限和审议程序的责任追究机制。
重大投资	制定投资管理制度,明确股东大会、董事会、经理层对重大投资的审批权限以及相应的审议程序。
信息披露	建立信息披露事务管理制度,并指定公司董事会秘书为对外发布信息的主要联系人,明确各相关部门及控股子公司的重大信息报告责任人。
安全生产	公司建立健全安全生产责任制,建立有系统、分层次的安全生产保证体系,明确公司各管理层级的安全生产责任,制定有效的安全生产考核管理办法,依靠全体员工共同做好安全生产工作。
反商业贿赂	公司审计部门应采取定期或不定期相结合的方式对公司所有经营活动情况进行检查、监督。

公司董事会下设置审计委员会,实行内部审计制度,配备专职审计人员,对公司财务收支和经济活动进行内部审计监管。公司依据企业内部控制规范体系及内部控制制度、内控手册组织开展内部控制评价工作。公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求,结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素,区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制,研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准。审计负责人向董事会负责并报告工作。2022年,审计委员会有序开展内部审计工作,完成公司定期报告审核、内部控制自我评价报告的编制等工作。



## 加强投资者沟通

公司注重投资者权益保护,加强投资者沟通,依法及时、完整、真实地公开披露应公告事项,向资本市场、媒体传递公司价值导向。

2022年,公司对接调研机构,进行了小规模的投资调研和路演活动,积极参加辖区内金融局、证监局投资者接待日活动。在重点月份、季度,公司通过媒体、现场等方式召开投资者接待会或路演活动,让投资者及时了解公司经营状况,保证投资者的知情权,提高股东持有公司股份的信心,为公司发展夯实基础。

在信息披露过程中,我们注意真实、准确、完整、及时、公平地披露各类相关信息,并确保所有股东有平等机会获得信息,保证公司透明度。公司指定董事会秘书负责信息披露工作、接待股东及投资者来访和咨询,并指定中国证券报、证券时报、上海证券报、证券日报、巨潮资讯网为公司信息披露媒体。为加强与公司股东特别是中小股东的有效沟通,提高公司的透明度,公司设立专门电话,以方便投资者进一步了解公司情况。同时,公司相关人员通过“深交所互动易”平台,回答投资者的提问,方便投资者问询。

2022年,雅博股份发布113条上市公司公告,定期报告6份,组织投资者关系活动2场次,举办高质量发展座谈交流会,与大小股东齐探讨公司未来的发展。



## 案例 | 心系投资者 携手共行动

公司作为资本市场中的一员,积极响应山东证监局、区金融局的号召,勇担企业社会责任,积极参与2022年“5.15投资者保护宣传日”活动。公司董事会秘书在现场围绕“树立科学理性的投资理念”等内容进行宣传 and 普及,引导广大投资者正确认识资本市场,增强自我保护意识和风险防范能力,并提示广大投资者做理性的投资者,远离金融风险。



## 案例 | 2022年山东辖区上市公司投资者网上集体接待

2022年11月16日,为能更好地让投资者了解公司现状,并与广大投资者进行交流,雅博股份通过网络在线形式,参加了山东上市公司协会联合举办的“山东辖区上市公司2022年度投资者网上集体接待日活动”,公司董事会秘书尤鸿志、财务总监倪永善、副总经理缪真等出席会议,就公司治理、经营状况、发展战略、三季度报告等问题与投资者进行沟通交流。活动期间,雅博股份积极回应了投资者的问题,并认真记录投资者提出的相关建议,也向市场传递了公司的发展信心。

## 案例 | 雅博股份召开高质量发展座谈会

2022年,雅博股份召开高质量发展座谈会,邀请了枣庄市各级领导以及公司部分股东代表出席,共同探讨公司未来的发展战略及经营管理等方面内容。



投资者保护工作是一项长期、持续的工作,积极引导投资者理性投资,保护投资者权益是上市公司的责任。雅博股份通过多种渠道与方式参与投资者保护宣传,帮助投资者提高风险意识,保持理性心态,运用科学逻辑来防范各种金融风险。公司将全力抓好经营发展,努力提升公司内在价值,在推动公司持续发展的同时,为资本市场繁荣稳定贡献应有的力量。

积极引导投资者理性投资

保护投资者权益

投资者保护

帮助投资者提高风险意识

运用科学逻辑来防范各种金融风险

## ESG治理

### ESG治理体系与战略

#### ESG治理体系

公司董事会是ESG事宜的最高负责及决策机构,负责公司ESG策略方针的制定和调整,监督ESG汇报工作,监察可能影响公司业务或运作、股东与其他利益相关方的ESG相关事宜。董事会下设ESG工作小组,由董事会办公室统筹规划,负责监管ESG关键议题承诺及表现,并向董事会汇报,确保ESG理念与公司策略的融合。公司重视ESG风险可能对公司产生的重大影响,基于外部社会经济宏观环境和公司发展战略,定期开展ESG重要议题评估工作,并报董事会审阅。董事会讨论并确定公司ESG风险与机遇,将重要议题的管理与提升作为ESG重点工作,并将其纳入公司整体战略加以考虑,监督议题管理与绩效表现。

#### ESG战略

作为金属屋面及光伏行业的高新技术企业,雅博股份深入贯彻落实国家“双碳”战略部署,以可持续发展为核心,以科学的社会责任观为指引,将ESG理念与企业管理运营相结合,把ESG融入到企业的战略、决策、管理和运营过程中,推动企业在诚信经营、合规管理、科技创新、产品服务、安全生产、环境保护、员工权益、社区发展等方面履行承诺,努力成为负责任、可信赖的国际领先的BIPV生命周期一站式综合解决服务商,为推进经济、社会、环境可持续发展贡献力量。

### 利益相关方沟通

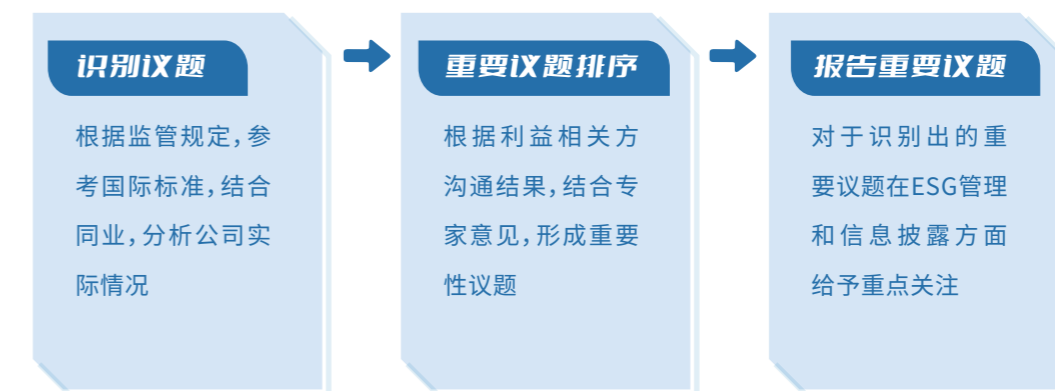
雅博股份的利益相关方包括内部员工、供应商、客户、股东/投资者、政府监管部门、社区等。雅博股份认为,充分尊重和维护相关利益方的合法权益,积极回应利益相关方的关切与需求,重视与利益相关者积极合作与和谐共处,有利于推动公司健康、可持续发展。雅博股份积极通过各种沟通渠道与利益相关方进行沟通和互动,对利益相关方的诉求进行及时有效反馈,以增进利益相关方对公司经营和发展情况的了解,促进公司与社会各方的协调、和谐发展。

利益相关方	需求与期望	沟通回应方式
 政府与监管部门	合规经营 促进就业 反腐倡廉 创造经济效益 保护环境 节约资源 科技创新 支持社会发展	合法合规运营 加强教育严守纪律 带动就业与经济发展 主动纳税 定时披露经营信息 日常沟通汇报 接受监督与考核 会议与书面汇报 应对气候变化,加强环境保护
 股东与投资者	稳健可持续的回报与增长 投资者关系管理 内部控制与风险管理 风险管理 公司治理	提升企业盈利能力 真实透明的信息披露 加强内部风险管控 定期报告与公告 多元投资者沟通渠道
 员工	员工权益保障 薪酬福利 职业健康安全 工作与生活平衡 顺畅沟通 公平晋升	规范用工 完善薪酬福利体系 职业健康安全体系 员工活动 及时足额发放工资、缴纳社保 员工培训与技能提升 员工代表会议 日常沟通及交流
 客户	优质产品与服务 沟通反馈渠道 隐私安全 科技创新 诚信履约	严格质量管理 客户满意度调查与投诉渠道 信息安全建设 推动技术创新

利益相关方	需求与期望	沟通回应方式
 <b>行业</b>	公平竞争 技术交流与创新 树立行业良好形象 推动行业进步	提高研发能力 推动业内交流及产学研合作 加速行业低碳转型 主编或参编国家和行业标准 树立服务标杆,提升服务水平
 <b>供应商及合作伙伴</b>	公开、公平、公正采购 遵守商业道德 沟通机制与渠道 信息安全 供应链管理	完善采购体系,规范管理 诚信互惠/合同履行 供应商交流与评估 开展项目合作 信息安全与隐私保护
 <b>社区和公众</b>	环境保护 废弃物管理 节约资源 社会公益 支持社会发展 关注弱势群体	节能减排与污染物处理 建立碳排放管理体系 乡村振兴 公益捐款 绿色交通 志愿者活动
 <b>环境</b>	节能减排 绿色办公 新能源开发利用 资源回收利用 支持绿色经济	加强环境保护 落实节能减排 提升环境管理水平 规范环境信息披露 环保理念宣传

### 重要性议题讨论

公司梳理了中国证监会、交易所等监管政策,学习借鉴国内外同业实践,基于自身行业、区域和业务特点,结合专家的意见,充分与利益相关方沟通,开展重要性议题的识别与筛选。



雅博股份识别出下列议题为重要性议题,并在报告中重点回应。

**雅博股份**  
**2022年环境、社会与公司治理重要性议题**

**重要性议题名称**

1 产品及服务质量	10 责任采购
2 技术创新	11 应对气候环境风险
3 合规经营	12 供应链管理
4 持续稳定盈利	13 风险管理
5 安全生产	14 反腐倡廉
6 能源管理	15 助力绿色产业发展
7 公司治理	16 推动社区发展
8 员工培训与发展	17 生态环境影响
9 废弃物排放管理	

# 展望未来

未来,雅博股份将持续贯彻新发展理念,继续踏着绿色脚印,积极践行国家“双碳目标”的新战略部署,以碳达峰、碳中和为目标,围绕“E同零碳”不断激发企业高质量发展内生动力,努力成为能源革命的推动者、先行者、引领者,为我国加快建设新型能源体系,为全球减碳工作贡献更大力量。

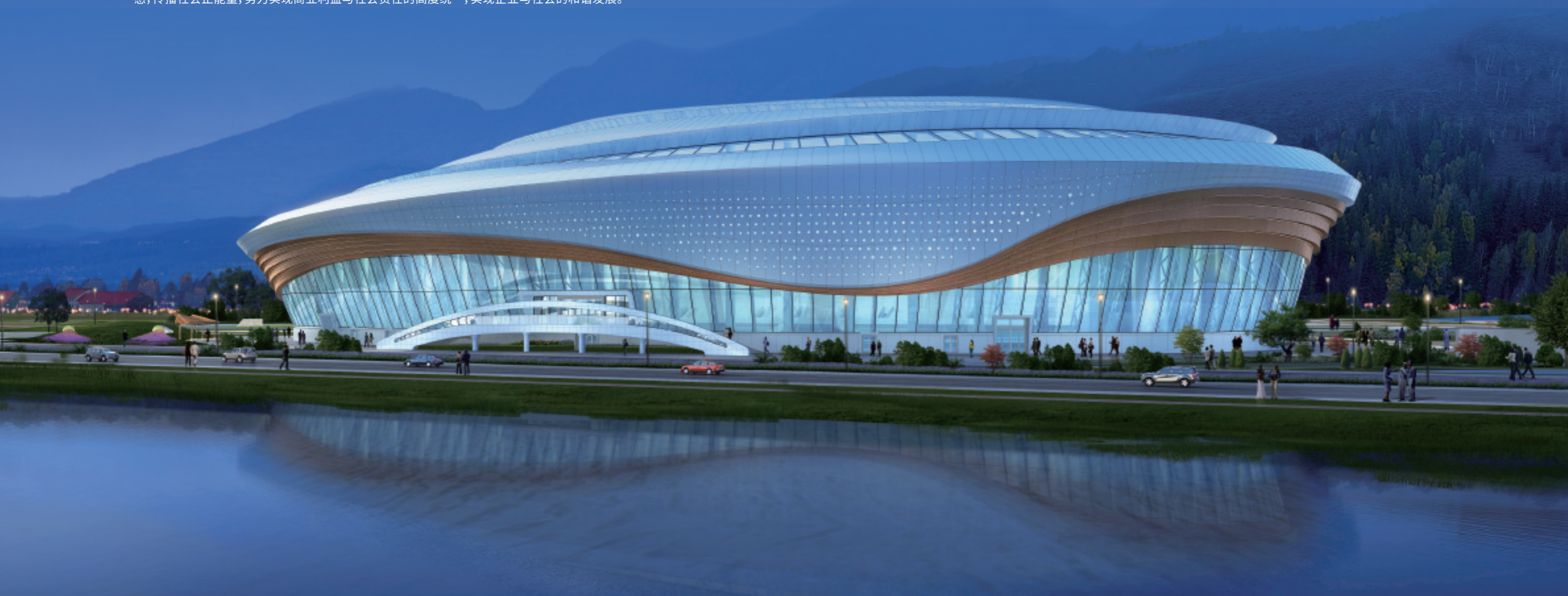
公司的发展战略“E同零碳”的核心即通过公司旗下山东雅百特、山东中复凯、山东思锐凯等子公司板块的业务赋能,做强做大Engineering(设计、策划、实施),Green Energy(绿能、储能),Electrical Microgrid(微电网)板块,从而完成布局重点市场资源、布局产业链延伸、布局金融属性的深度粘合的三大布局,为公司的可持续发展奠定技术基础、拓展广阔的市场空间。

公司将牢记“为客户打造更优秀的品牌”的企业使命,同时继续发扬公益精神,增强员工的社会责任感,传播社会正能量,努力实现商业利益与社会责任的高度统一,实现企业与社会的和谐发展。

政策方面,公司将紧跟行业动态及政策导向,将行业及政策的发展趋势与研发、生产和销售结合起来,通过持续进行工艺改进、成本优化、效率提升等措施,实现降本、增效、提质。

人才方面,将继续坚持企业文化建设,把提高员工素质和引进高层次人才作为公司发展的重中之重,建立并完善业务人才和高级管理人才的引进和激励机制,以良好的工作环境与发展机遇吸引并留住人才。同时,通过有计划、有步骤的培训机制,做好公司人才储备及培养工作。

市场方面,未来,在保持公司金属屋面与新能源业务双主业板块优势的基础上,积极适应市场变化,做强做大新能源板块。公司将继续加大技术研发和创新力度,努力实现技术上突破,管理上升级,通过数字化升级为两大主营板块助力。



# ESG披露内容索引

报告框架	深圳证券交易所 《上市公司社会责任指引》	《深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第1号—— 主板上市公司规范运作》	GRI标准序号
关于本报告	第二条	8.13	2-1
报告范围	第五条	8.4	2-2、2-3
编制依据	第五条	—	—
信息来源	第五条	8.1	2-2
可靠性保证	第九条	—	—
报告获取	第九条	8.9	2-26
董事长致辞	第三十五条	—	2-1、2-11、2-12、2-14、2-22
关于雅博股份			
公司基本情况	—	—	—
公司简介	第五条	8.3	2-1
业务布局	—	—	2-6
公司理念	—	—	—
发展大事记	第三条	8.1、8.2	2-1
专题 E同零碳 助力绿色未来	—	—	—
推动智慧转型	第二十七条	8.3、8.6、8.12	2-6
布局光伏业务	第二十七条	8.3、8.6、8.12	2-6
绿色低碳发展	第二十七条、第二十九条	8.3、8.6、8.12	302-4、302-5
应对气候变化	第二条	8.6、8.7、8.12	201-2
和谐发展 追求环境友好			
加强管理 绿色运营	第二十七条、第二十八条、第三十一条	8.6、8.7、8.8	2-27、302-4
节约优先 提升能效	第二十八条	8.6	2-27、303-1
污染防治 合规运营	第二十九条、第三十条	8.6、8.7	2-27、306-2
创造价值 打造优质品牌			
创新优质产品	第二十一条	8.3、8.12	2-6
新能源业务			
金属屋面围护业务			
结构设计业务			
智慧运维业务			
技术升级与创新			
多元发展方向			
领跑科技前沿			
树立行业标杆			

报告框架	深圳证券交易所 《上市公司社会责任指引》	《深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第1号—— 主板上市公司规范运作》	GRI标准序号
优化服务体验	—	—	—
赢得客户认可	第二十一条	8.1	—
抓牢质量管理	第二十一条、第二十二条、第二十六条	8.1、8.10	416-1
保护信息安全	第二十五条	8.1	417-1
携手同行 实现价值共生			
护航员工成长	—	—	—
恪守雇佣原则	第十三条、第十七条	8.3、8.5、8.11	2-7、2-27、401-1、401-2、405-1
关心员工发展	第十八条	8.11	2-7、404-1、404-2
重视员工安全	第十五条	8.5、8.11	2-7、403-1、403-5、403-6、403-7
员工权益与关怀	第十三条、第十四条、第十六条、第十九条	8.3、8.5、8.11	2-7、401-2、401-3
携手伙伴共赢	—	—	—
坚持阳光采购	第二十三条	8.1	308-1
打造责任管理	第二十三条	8.1	308-1
优化合作形式	第二十条	8.1	2-23
践行社会责任	第三十二条、第三十三条	8.1、8.3、8.13	203-1
扶贫攻坚			
慈善捐赠			
责任治理 服务利益相关方			
完善公司治理	—	—	—
完善公司治理	第三条、第七条、第八条、第九条、第十条、第十一条、第十二条	8.1	2-9、2-12、2-13、2-17、2-27
加强党建工作	第三条	8.1	—
强化风险防控	—	—	—
夯实合规底线	第四条、第二十四条	8.2	2-27、205-2
完善风险管理	第四条	8.2	2-27、205-1
加强投资者沟通	第五条	8.1	2-26、2-29
ESG治理	—	—	—
ESG治理体系与战略	第二条、第三十五条、第三十六条	8.1、8.2、8.3	2-14、2-22
利益相关方沟通	第三条、第三十四条	8.2、8.3	2-16、2-29
重要性议题谈论	第二条、第三十四条	8.2、8.3	3-1、3-2、3-3

# 意见反馈表

尊敬的读者:

公司基本情况

您好!感谢阅读《山东雅博科技股份有限公司2022年度环境、社会与公司治理(ESG)报告》,您的意见和建议是我们改进报告编制和提升ESG管理水平的动力。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们,欢迎积极提出宝贵意见及建议,谢谢!

地址:山东省枣庄市市中区东海路17号25-27层

上海市长宁区天山西路789号中山国际广场A座6F

电话:+86(021)52125831

邮箱:marketing@yaboo-cn.com

您的工作单位属于雅博股份的哪一类利益相关方:

- 内部管理层
- 股东/投资人
- 内部员工
- 供应商/合作伙伴
- 客户及潜在客户
- 政府及监管机构
- 社区
- 专家学者
- 非政府组织
- 公众
- 其他(请说明)

您认为本报告是否能反映雅博股份对环境、社会、经济等问题的回应?

- 是
- 一般
- 否

您所关注的信息在报告中是否都有所体现?

- 是
- 一般
- 否

您对2022年环境、社会及管治(ESG)报告的综合评价:

\* 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好)
- 2分(一般)
- 1分(较差)

\* 可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好)
- 2分(一般)
- 1分(较差)

\* 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好)
- 2分(一般)
- 1分(较差)

您在报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是
- 一般
- 否

除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?

对我们的报告还有哪些意见或建议?