

四川观想科技股份有限公司

2022年度总经理工作报告

2022年，外部环境充满很多不确定性和挑战，观想科技全体员工上下一心，围绕年度目标攻坚克难、努力奋斗。公司管理层在董事会的带领下，严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》等法律法规及制度要求，忠实、勤勉地履行自身职责，贯彻落实股东大会、董事会的各项决议，维护了公司正常运营，并为后续发力奠定基础。现由我代表公司经营管理层向董事会作2022年度总经理工作报告，请各位董事予以审议。

一、2022年公司总体经营情况综述

2022年，公司持续以自主可控新一代信息技术在军工行业的应用为核心业务，以积极布局、拓展泛军工应用为业务支撑，以自主可控新一代信息技术积累创新为依托，坚持自主可控与全球发展的最新趋势充分结合，致力于解决“卡脖子”工程问题的技术研发，加强与头部军工企业、科研院所等的战略合作，为企业发展做好产品、技术、人才、市场等储备。

2022年全年，公司实现营业收入10,272.31万元，较去年同期下降34.72%；实现利润总额1,569.34万元，较去年同期下降76.72%；实现归属于上市公司股东的净利润1,750.99万元，较去年同期下降69.96%。报告期内，业绩波动的主要原因系大环境影响和公司业务的战略性调整。公司经营层在董事会的坚强领导下，积极应对超预期外部环境带来的不利因素，竭力保持了企业的平稳运行，进一步提升了企业韧性。

二、2022年度主要工作回顾

2022年，公司一方面积极应对外部环境带来的超预期影响；另一方面，利用窗口期积极推进主营业务，寻求稳定发展，并积极布局未来新业务

机会，以减少客观因素带来的短期和中长期负面影响。报告期内，公司重点开展了以下工作：

（一）加大产品技术的迭代更新

报告期内，公司研发部门紧跟国防信息化发展趋势，紧密围绕客户需求，加快公司技术及产品的迭代，新申请并授权《一种基于大数据分析的装备故障频发区域定位方法》《一种基于数字孪生技术的智能装备健康管理方法》《一种大数据分析的装备健康预测方法》《一种基于物联网的装备数据采集方法》等七项发明专利，公司产品全面更新换代，已初步形成观想科技未来发展的四大生态，包括装备全寿命周期管理、装备数字化工程（数字孪生）、智能武器平台和人工智能。

（二）科研平台建设

1. 公司成立的“智能装备健康管理工程技术研究中心”（以下简称“研究中心”）被四川省科学技术厅认定为“2021年度省级工程技术研究中心”。公司以此平台为载体，着力开展泛智能装备全寿命周期管理及数字孪生领域的技术创新和科研开发。

2. 为促进装备健康管理领域研究，推动智能感知，数字孪生，虚拟现实技术创新研发及产业化，公司与电子科技大学共建电子科技大学—观想装备健康管理技术联合研究院。

（三）对外投资布局

围绕企业发展规划，充分借助专业机构的力量及资源优势，更好地进行公司主营业务相关的产业布局，整体提升公司核心竞争力，经过审慎决策，公司与四川观创传感器技术中心（普通合伙）（以下简称“四川观创”）共同出资设立观想传感（四川）科技有限公司。

（四）市场拓展

1. 报告期内，公司不断扩充主营业务的销售渠道，优化经营模式。

2022年6月，公司与保利科技签署了战略合作协议。

2. 2022年11月，公司参展第十四届中国国际航空航天博览会，全面展示了公司在国防信息化领域的技术积累、市场拓展及应用成果，积极打造产品技术的市场知名度，提升公司品牌形象。

（五）全面提升经营层管理水平

秉承高效、专业的价值观，持续加强经营管理，每月召开总经理办公会，围绕“建共识、明计划、强执行”的治理目标开展各部门工作。报告期内，公司管理层优化管理规范流程，改进OA协同办公管理系统运行，完善各类管理规范及制度文件。

（六）公司品牌形象建设

报告期内，公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业，体现了公司在技术、产品、服务及未来发展前景上得到了有关政府部门和客户的肯定，也是对公司在相关业务领域的核心竞争力、研发创新能力、业务发展规模等方面的肯定。

（七）完善人力资源配置

报告期内，顺应国家高质量发展要求，科技驱动战略，公司在提升技术研发能力的同时，持续完善各专业领域人才配置，不断提升企业骨干率、项目满编率等，并持续开展员工业务及能力培训。

三、2023年度经营计划

2023年，是贯彻落实二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划的承上启下之年，是实现2027建军百年目标的继往开来之年，是本世纪中叶建成世界一流军队的蓄势待发之年，是全行业历史性扩产集中落地的第一年。公司将迎来历史性发展机遇，继续秉承“自主可控、军民融合”的核心优势，持续发展。

2023年，公司将坚定践行“智力拥军、共谋打赢”企业使命，围绕

公司战略规划，制定各项经营计划，坚持以“扩充路径、扩充模式”经营模式，持续“深耕行业、深耕产品”，以“强化品质、强化业绩”为目标服务国家战略布局，打造行业领先、专精特新“好产品”；抓质量、抓规范、抓运营效率；锻造“有觉悟、有办法、有力度、有计划”的“四有”好团队，通过经营业绩和核心竞争力的提升，实现高质量持续发展的目标。具体抓好以下几方面工作：

（一）全面推进产品生态建设

公司将围绕装备全寿命周期管理、装备数字化工程（数字孪生）、智能武器平台、人工智能四大生态领域持续“建圈强链”，秉承“小核心大外围”的管理理念，以总体设计、技术标准、共性支撑为核心能力，积极拓展生态圈，寻求共赢发展。

（二）持续加强与主流军工集团的战略合作

公司将积极推进与主流军工集团的战略合作关系，以国家战略为导向，以军民融合产业为指引，充分发挥观想科技技术创新及市场优势，结合国有平台的资源优势，合作互补共赢发展，构建军民融合、自主可控的产业发展生态体系。

（三）加快推进技术产品迭代更新

公司将继续提升国防信息化领域技术及系列产品的研制水平，重点研制民用技术军用转化、军用频谱管理体系、新一代数据链系统，并综合论证智能武器平台大脑、全生命周期武器管理系统、武器装备末端数据精准化采集、装备数字化工程等项目。在提升现有军品业务发展水平的基础上，公司将着力加快现有军品技术的民用转化工作，推进产品在民用领域的应用。同时，公司将积极开拓航天航空、通信、能源、智慧基建、智慧警务和高端装备全寿命周期精准管理等新兴市场，利用自主可控新一代信息技术为更多领域客户提供综合信息化服务和产品配套。

（四）进一步完善公司内部运营管理机制

聚焦合法合规、资本增效和风险管控三大重点，坚持“提档升级”“提质增效”总基调，进一步完善法人治理结构，强化各项决策的科学性和透明度，促进公司的机制创新和管理升级。进一步健全公司治理、规范运作管理机制；进一步提升信息披露、投资者关系管理、审计风控等专业水平；持续健全完善公司规章制度，不定期开展上市公司规范运作相关学习培训，组织开展上市公司治理专项自查，持续开展内控自我评价工作。在保持财务稳健性和风险可控性前提下，在资金使用效率方面进行优化调整，在成本控制方面进行精细管理，在质量保障方面进行严格把关。顺应市场需求，建立事业部管理机制，持续保证快速响应客户需求的核心优势，构建现代化市场化管理运行机制。

（五）持续完善人力资源配置

为适应公司业务发展的需求，公司将对人力资源进行优化配置，采用外部引进、内部培养相结合方式形成多层次人才梯队，并注重激励核心骨干人才留任与成长，构建“引得入、留得住、用得好”的良性人才体系。根据整体发展规划及各部门岗位需求引进高素质专业人才，并逐步完善任职资格体系，使公司业务有充足的人力资源支持。公司将加强对员工的培训，启动核心骨干培训机制，做好干部培养及储备工作，不断提高队伍素质。持续完善绩效评价体系，建立高效的激励机制和福利政策，并创建具有凝聚力的企业文化。同时，公司将持续探索开放式平台建设，构建新型产学研模式，与知名大学和科研院所建立长期互利共赢合作关系，加速科研成果转化，拓宽人才培养模式，助力公司业务持续迭代、稳健发展。

（六）积极发挥资本市场平台作用

坚持产业经济与资本经济双轮驱动，树立产融互动的理念，积极发

挥好资本市场平台作用，在稳固主业的前提下，寻求高速高质量发展，助推企业建圈强链、开疆扩土。构建资本、技术、产业三者的良性循环体系，形成产业经济有发展、企业效益有提升、国家事业有推动的共赢局面。

各位董事，2023年我们将坚决执行董事会决策部署，抢抓机遇，笃定前行，以良好的经营业绩回报股东。

四川观想科技股份有限公司

总经理：魏强

2023年4月23日