

福建海峡环保集团股份有限公司 2022 年度社会责任报告

报告说明

《福建海峡环保集团股份有限公司2022年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）为公司第5份社会责任报告，展现了公司在环境责任、社会责任、公司治理领域的实践和绩效。希望通过本报告起到与利益相关者沟通的作用，促进公司可持续发展。

时间范围：

本报告为年度报告，报告周期为2022年1月1日至2022年12月31日，为提高报告完整性，部分内容在上述时间范围前后有所延伸。

组织范围：

福建海峡环保集团股份有限公司及其下属机构在报告中的表述使用“海峡环保”、“公司”、“我们”作为表述。

编制标准：

本报告依据上海证券交易所（以下简称“上交所”）发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等规则进行编制，同时突出企业特点和行业特色，结合公司实际情况，展示公司对股东、员工、环境和社会等利益相关者履行的责任。

数据来源：

本报告披露的2022年数据，来自于公司2022年度财务报告及公司自有统计。

获取渠道：

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官方网站上查阅。

联系方式：

福建海峡环保集团股份有限公司董事会办公室

官网：<http://www.fjxhzb.com/>

地址：福建省福州市晋安区鼓山镇洋里路 16 号

电话：(86) 0591-83626529

传真：(86) 0591-83626529

Email：fjxhzb@fjxhzb.com



目 录

一、走进海峡环保.....	1
1. 公司概况	1
2. 责任战略	2
3. 海环荣誉	2
二、利益相关方分析.....	4
1. 利益相关方沟通	4
2. 责任沟通	4
三、绿水青山，绿色生产.....	5
1. 低碳运营	5
2. 科研创新	6
3. 科普宣教	6
4. 绿色办公	7
四、社会协同，和谐至善.....	8
1. 守法合规	8
2. 伙伴关系	8
3. 员工责任	8
4. 热心公益	11
5. 安全生产	12
五、笃行致远，稳健治理.....	13
1. 规范治理	13
2. 股东权益	13
3. 审计监督	14
4. 廉洁建设	14
六、2022年关键绩效.....	15
七、意见反馈.....	17

一、走进海峡环保



1. 公司概况

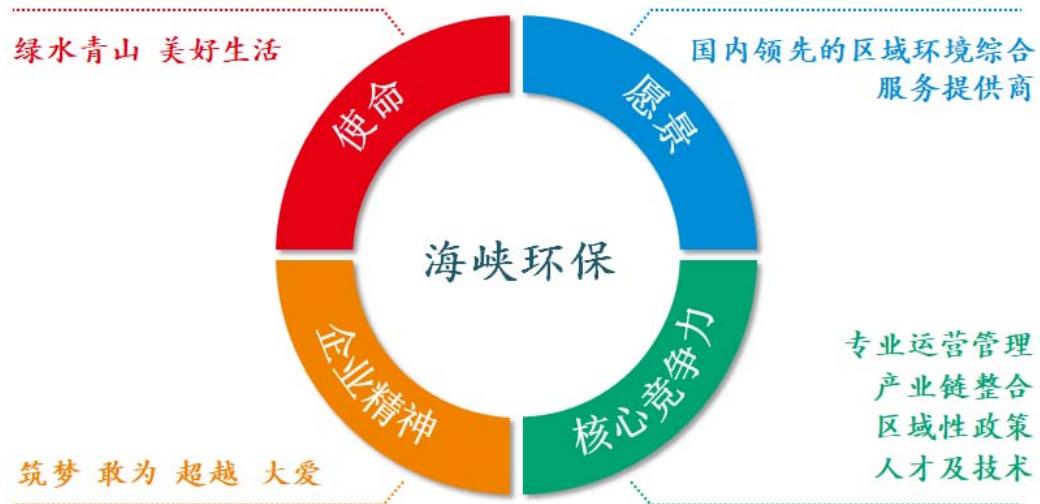
海峡环保（股票代码：603817）是由福州水务集团有限公司控股的上市企业，2017年2月20日在上海证券交易所A股主板挂牌交易。

凭借上市国企的平台优势，海峡环保不断拓展业务版图，从单一的市政污水处理业务，发展成为拥有市政污水处理、垃圾渗沥液处理、工业废水处理、村镇污水处理、污泥处理与处置、垃圾资源化和危废处置，以及环境监测、系统集成+智慧服务等业务板块的多门类、跨地域、多种所有制相结合的国有控股大型综合类环保集团，依托投资、研发、建设、运营全产业链优势，打造国内领先的区域环境综合服务提供商。

依托丰富的运营经验和强大的管理运营体系，公司已拥有城镇集中式污水处理设施运营、工业废水处理设施运营和生活垃圾渗滤液处理设施运营的一级服务认证，并取得ISO质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。立足于集环境工程、化学分析、机械、电气、仪表、自动控制、排水等专业技术人才团队，公司获批成为“福州市第八批专家工作站”。

截止到报告期末，公司拥有全资、控股（含孙公司）、参股公司共计36家，总资产58.28亿元。

2. 责任战略



公司深耕环境综合治理领域多年，见证了整个行业在国家政策指引和人民生活需求的合力推动下逐渐壮大的全过程。我们深知，环保企业更要超越把利润作为唯一目标的传统理念，强调生产过程中对人的关注、对环境的友好和对社区的责任。鉴于这一基本原则，我们将社会责任工作融入企业管理，将“绿水青山，美好生活”作为公司的使命，并提升到公司战略层面，围绕公司主营业务的开展和日常经营的管理履行社会责任。

生态环境服务有别于其他产品的地方，在于其社会效果和产品功效，很难让消费者直观感受到效果；也很难像消费类产品那样，可以在较低专业化门槛的前提下，因其日常使用价值，时时刻刻受到消费者监督。这就对企业的环境责任自觉性提出了很高的要求。我们作为环保企业，深信并坚守环境责任是经营的出发点和核心价值，坚持从组织体系、制度体系和项目体系三个维度加强和完善以环境责任为核心的社会责任管理，使社会责任成为业务发展的前置考量因素，公益项目的“原点”推动力和外部合作的品牌吸引力。

公司主要经营区域福建省是全国首个生态文明试验区，作为该区域的行业领先者，公司的两条主要产品线也分别以“青山线”和“绿水线”命名。在研发、采购、生产和营销等方面，全面贯彻绿色可持续发展的理念。这并不是一条轻松的路，但我们相信这是一条代表了未来的道路，一条正确的道路，它将指引着我们，完成使命，达成愿景。

3. 海环荣誉

报告期内公司取得的荣誉如下：

序号	评奖机构	荣誉称号
1	中国环境保护产业协会	企业信用评价AAA级证书



2	中国管网、E20研究院、E20环境平台	2021年度水业最具社会责任投资运营企业
3	福建省科学技术厅、福建省财政厅和国家税务总局福建省税务局	高新技术企业证书
4	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅和国家税务总局江苏省税务局	高新技术企业证书
5	福建省上市公司协会	2021-2022年福建辖区上市公司投资者关系管理评价：A
6	福建省环境保护产业协会	优秀会员单位优秀会员单位
7	福建省环境保护产业协会	2021年度福建环保产业百强企业
8	福建省工业和信息化厅、福建省科学技术厅、福建省财政厅、国家税务总局、福建省税务局、	福建省2022年第三十三批企业技术中心认定
9	福建省企业与企业家联合会、福建省广播影视集团及福建社会科学院	2022年福建战略性新兴产业100强
10	福州市总工会	福州市“工人先锋号”
11	福州市委组织部	福州市“奋进新征程 喜迎二十大”党员教育电视片评选一等奖
12	福州市市场监督管理局	2020—2021年度福州市守合同重信用企业
13	中共寿光市委、寿光市人民政府	2022年度寿光市“高品质城市建设表现突出单位”
14	山东省城镇供排水协会	2022年度山东省城镇排水工作先进集体

注：“福州市‘工人先锋号’”荣誉获得者是福建海峡环保集团股份有限公司洋里污水处理厂；“2022年度寿光市‘高品质城市建设表现突出单位’”、“2022年度山东省城镇排水工作先进集体”称号获得者是子公司山东寿光海峡环保科技有限公司；江苏省科学技术厅、江苏省财政厅和国家税务总局江苏省税务局颁发的高新技术企业证书获得者是江苏海峡环保科技发展有限公司。除此以外，上述所列荣誉获得者均为福建海峡环保集团股份有限公司。

二、利益相关方分析

1. 利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期望与诉求，根据自身的业务特点和经营实践，加强与利益相关方的责任沟通，设置形式多样、高效便捷的沟通渠道。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式或渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 守法合规经营 ● 安全运营 ● 服务民生保障 	政策执行、公文往来、信息报送、参加相关会议、专题会议、日常工作会议、信息披露等
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 稳健的回报 ● 有效的公司治理 ● 规范的信息披露 	股东大会、定期报告、新闻报道、公司网站、信息披露、日常接待、上证e 互动、投资者热线等
员 工	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工权益与关爱 ● 员工培训与发展 ● 员工健康与安全 ● 员工薪酬与福利 	工会、职工大会、员工手册、员工活动、员工培训等
环 境	<ul style="list-style-type: none"> ● 节能减排 ● 绿色办公 ● 资源综合利用 	节能降耗、节能减排、环保宣传、环保公益活动等
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 透明采购 ● 公平竞争 ● 合作共赢 	合作谈判、公开招投标、日常工作会议、业务交流等
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> ● 社区公益活动 ● 社区关系建设 	社区活动、志愿者活动、公益活动、环保教育活动等
学术机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 持续的创新投入 ● 加强产学研合作 	科学研究、学术交流、技术研讨等

2. 责任沟通

(1) 内部沟通

海峡环保通过搭建多元化的沟通渠道,开展多样化的沟通形式,进而实现内部信息的有效传递与沟通。内部沟通的形式有:OA办公平台、公司官网、微信公众号、宣传专栏、各类会议、意见箱等。



公司官方网站

(2) 外部沟通

海峡环保为利益相关方搭建起良好的沟通机制和平台，通过信息披露、上交所E互动、投资者热线、业绩说明会、召开股东大会、舆情管控等形式，与外部利益相关方进行积极、广泛的沟通与交流。

三、绿水青山，绿色生产

1. 低碳运营

公司始终坚持绿色循环发展理念，不断优化污染防治设施的全流程、全周期系统设计。对于存量污水处理项目，持续探索并实践技术工艺的优化改造及核心设备的升级换代。对于增量污水处理项目，公司采用低能耗、低碳源消耗的污水处理工艺，以“集约、低碳、生态”的理念为指导对建设项目的选址、构筑物类型、处理工艺系统、设备选型等各个方面进行规划设计，建设低碳集约的污水处理设施，实现与周边生态系统的相互融合。

报告期内，公司严格执行排污许可制度，并按照要求申领排污许可证。公司现有污水处理项目的大部分已被纳入省控和国控监管平台。针对一级A提标后日趋严格的外部监管要求，报告期内，公司加强外排污染物监督管理及生产现场运营管控，通过强化内部监督、委托第三方检测机构、实时向环保主管部门传输主要污染物在线检测数据等方式，让各项目公司牢固树立出水达标排放红线意识，降低运营风险。

此外，公司积极响应福建省、福州市政府关于全社会增强节水意识的号召，在生产运营及后勤管理各方面多措并举，通过精细化科学管理和高新技术设备运用，拓展污水资源化利用途径，其中污水处理厂内中水回用广泛运用于格栅冲洗、滤池反冲洗、膜池反冲洗、除臭系统喷淋、园林绿化等。

2. 科研创新

(1) 创新驱动发展

近年来，公司不断强化科技工作管理，加大研发投入，促进技术创新与成果转化，为提升公司核心竞争力、高质量发展提供强劲动力。目前公司已通过“国家级高新技术企业”、“福建省高新技术企业”、“福建省企业技术中心”、“福州市企业技术中心”认定；公司子公司江苏海峡环保科技发展有限公司也取得“国家级高新技术企业”证书，成为公司第二家通过国家高新技术企业认定的企业。

报告期内，公司积极参与科研管理工作。以自主、联合外部机构方式，参与“城镇污水处理厂污泥堆肥产品应用的有效性和安全性评价研究”、“城镇污水处理厂除磷智能控制系统开发研究”等项目的申报与立项工作；开展“污水处理厂除磷药剂与投加系统的研发与应用”、“膜生物反应器中PVDF膜修复再生与延寿关键技术研究与应用”等课题研究工作；以洋里污水处理中心为试点，开展碳排放核算和碳减排措施分析；与福建农林大学、龙净环保等机构开展外部技术交流会；积极开展专利申请及授权工作；已累计取得发明专利授权9项、实用新型专利授权80项并将具有前瞻性、实用性和可推广性的科技成果运用到生产中，有效促进了企业经济效益的提升。

(2) “智慧水务”建设

公司着力打造江苏海峡环保科技发展有限公司致力于将水处理工艺技术、运营技术与新一代人工智能技术跨界融合，构建基于水务技术的全流程、全生命周期、全息智慧系统，真正实现安全生产、稳定达标、节能降耗三大运营目标，打造智慧运营新生态。报告期内，公司不断加强“智慧水务”建设，积极梳理公司所属污水处理厂历史数据等运营管理基础信息，导入公司自主研发的海环智慧污水处理运营管理平台并上线使用，能够实现生产管理数字化、工艺运行智能化、分析决策智慧化，有效提高公司运维管理效率。



海峡环保智慧平台

3. 科普宣教

公司始终围绕“绿水青山，美好生活”的企业使命，不忘初心，做精品工程，打造全省首个以生态环保、污水处理为主题的工业旅游基地。依托环保旅游研学基地，每年接待政府、行业、媒体和市民进行生态文明科普宣教活动，在普及科教环保知识、传播生态文明理念方面发挥了重要的窗口作用。

公司依托全国首批对公众开放的环保设施——洋里污水处理中心，借助其生产工艺先进多样、厂区建设环境友好高标准以及常年对公众开放的实践经验优势，对厂区重新进行区域功能定位，提炼出污水处理回用和固废循环利用两大环保主题，把厂区划分为“一核”（绿水青山文化观光园）、“一轴”（污水处理观光轴）、“两区”（生产工艺观光区和循环经济观光区）和“两带”（城市生态水系保护观光带和城市肌理观光带）。为配套科普研学和工业旅游，公司还设计建设观光服务中心、企业文化主题馆和环保科教馆等多个主题场馆；并在此基础上，开发系列文创产品和以污水处理、循环利用为主题的环保课程，创新增加“污水处理厂设立论证会”模块，推动参与者对环境保护与城市建设之间的关系有更深了解；现场试验操作，包括自主设计工艺流程、3D打印实验设备、显微镜观测微生物菌群等，全力打造融观赏性、科普性、趣味性于一体的工业旅游和环保研学基地。



小朋友们在参观环保科教馆



“小小工程师”观察污水中的微生物



环保科教馆

4. 绿色办公

公司持续倡导无纸化办公、节水节电的绿色环保型办公理念，将绿色的理念根植于每位员工心中；加强办公用纸管理，通过各楼层文印室办公用纸由物业统一发放、建立办公



用纸使用台账、倡导员工纸张双面使用等措施，降低纸张浪费的现象；开展节电行动，规定了行政用电各项节能降耗的措施，加强监督检查，严格控制设备开启使用时间。加强每日巡视，确保下班后办公区域灯光、空调、热水器等电器设备及时关闭，有效实现节能降耗，实现绿色办公，为构建节能型、节水型社会贡献力量。

四、社会协同，和谐至善

1. 守法合规

公司始终坚持守法合规经营，将诚信经营视为公司的立身之本、责任担当和天然使命并围绕企业发展大局，立足于公司生产经营管理实际，实施企业内部风险控制，加强教育、监督和惩处的力度，不断推进公司党风廉政建设。公司根据自身生产经营效益情况，积极提供就业岗位，为社会和谐稳定创造条件，为缓解社会就业压力做出了一定的贡献。报告期内，公司制定发布《合规管理办法》，对全面加强合规管理，提升依法合规经营管理水平发挥促进完善发展作用。同时荣获“企业信用评价AAA”、“2020—2021年度福州市守合同重信用企业”、“2021年度水业最具社会责任投资运营企业”等荣誉称号。

2. 伙伴关系

公司依托集采平台，发挥集中采购的价格优势，统筹实施公司及分子公司采购工作，实现大宗物资协同采购，降低采购成本；强化采购成本意识，保证采购效益最大化，公司建立采购管理价格信息库，实现采购价格信息共享，缩短了采购寻源寻的时间和过程；不断健全采购机制、强化采购责任。采购执行过程始终坚持公开、公平，诚信、择优的采购原则，对采购工作推行“采购工作项目化、项目责任化、责任具体化”的工作方针；认真执行《采购供应商管理制度》，规范供应商的准入、过程管理、考核评价与应用，在合作过程中增加实质性的考核评价，完善对供应商的考核评价系统，促进采购产品质量和服务提升。

3. 员工责任

(1) 人才队伍

截止报告期末

专业构成	
专业构成类别	专业构成人数
生产人员	382
销售人员	14
技术人员	172

财务人员	36
行政人员	142
管理人员	94
采购人员	13
合 计	853
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
硕士及以上	53
本 科	361
大 专	176
高中及以下	263
合 计	853

(2) 人才选用

公司高度重视人才结构对企业可持续发展的作用，积极承担社会责任，提供就业机会。报告期内，公司对现有人才体系进行系统梳理，明确未来人才需求、人才结构，以及人才获取和培养的路径、计划与实施保障，严把选人用人程序关、质量关，共同助力公司的良性发展。

(3) 薪酬政策

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》等相关法律，与员工签订劳动合同，足额为员工缴纳“五险”和住房公积金，并根据企业特点为员工办理意外综合保险等其他补充保险，实施员工健康计划，提供工作餐、体检、劳保用品、带薪年假等福利，共同构成一个健全的社会保障安全网。公司按时足额发放薪酬，为员工缴存养老、医疗、失业、生育、工伤保险和公积金等基本社会保障。本着员工利益最大化、服务措施有保障的原则，增加员工商业补充医疗保险，提高薪酬福利的保障水平和市场竞争力。报告期内，公司全面推行经理层成员任期制和契约化管理工作，坚持“契约化管理、差异化薪酬”原则并出台相关管理办法。同时和优化员工薪酬绩效管理，不断激发内在动力。

(4) 员工权益

公司在确保完成工作、生产任务的前提下，合理安排职工带薪休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。职工连续工作1年以上的，享受带薪年假。职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

公司依托工会平台，深入开展送温暖慰问工作。逢春节、端午节等重要节日，对员工进行普惠式慰问，购买慰问品共计46.90万元。每年盛夏，公司领导相继深入项目公司基层，慰问高温一线作业人员，送上了凉茶、菊花、藿香正气水、花露水等消暑慰问用品，让一线职工感受到“娘家人”的清凉关怀。

针对员工结婚、重大疾病、住院开刀、生育分娩、直系亲属去世等情况，公司深入开展帮扶慰问，发放慰问金额共计2.64万元；为了防范职工安全和健康风险，提高职工疾病风险补偿能力，公司顺延购买了2023年的补充医疗保险，共有658位员工享受该项服务。生日慰问共计271人次，购买生日蛋糕金额共计8.13万元。针对女职工特殊生理健康保护，公司还会发放女性劳保用品。针对退休会员，精心准备退休纪念品，感谢和回馈职工们在公司发展和建设上兢兢业业的辛勤付出。

（5）培训与发展

公司采取分层培养方式，通过构筑“三才模式”（帅才、将才、英才）培养体系，进一步夯实人才根基，打造专业人才队伍。“帅才计划”聚焦公司中层干部综合能力的全面提升；“将才计划”聚焦业务骨干效能提升与厂长梯队搭建；“英才计划”重在校招生过程培养及新员工与公司的融合。报告期内，培训场次达30场，培训人次720人；开展内训师项目，开始搭建内训师队伍，充分调动公司内部人才资源，助力公司人才培养工作；启动业财融合人才培养项目，旨在探索培养复合型会计业务人才，加深业财融合的深度，让公司财务和业务同频共振，共同高效地服务于公司整体战略，助力公司价值创造。

（6）员工健康

公司不遗余力地美化工作生活环境，丰富职工的业余文体生活，将其作为员工关怀的重要内容，纳入企业的发展规划和年度计划中。公司总部内设有篮球场、网球场、乒乓球室、桌球室、健身房和图书室等设施，其他分子公司也充分利用闲置场地，配备各种文体器材，为员工营造轻松愉悦的休息环境。

公司关注职工身心健康并积极举办丰富多彩的文体活动，以此贯彻和谐、惜福、卓越、自励的海峡环保员工行为准则，培育员工积极向上的价值观和社会责任感。



“轻盈99”健康瘦身沙龙活动



“党建促融合，家风传美德”讲座



开展女性职业美妆课堂



“爱绿护绿 拥抱春天”主题活动

报告期内，公司开展“呵护脾胃，长命百岁”职工脾胃健康沙龙活动，提高公司职工对脾胃健康的认知与关注，引导树立科学预防疾病的理念；在“植树节”月，开展了以“爱绿护绿 拥抱春天”的主题活动；开展“三伏灸”中医保健活动，提升员工健康指数；开展“轻盈99”健康瘦身沙龙活动，营造“健康生活，快乐工作”的浓厚氛围；开展以万家无“幽”，呵护“胃”来为主题的幽门螺旋杆菌检测活动，普及幽门螺旋杆菌有关健康知识；开展“提升女性魅力，展示巾帼风采”主题女性职业美妆课堂；组织职工参加职工疗养活动；“海环杯”建废资源化板块职工技能竞赛，不断提高人才队伍素质。通过一系列主题活动，促进职工群众身心健康，满足职工群众对美好生活的向往。

此外，公司工会组织开展了2022年度工会会员观影活动，为全体会员购买并发放电影票225份，共计4.50万元。

（7）党群教育活动

公司党委通过开展形式多样的党员教育活动和主题党日活动，主动团结群众中的积极分子，走进基层行项目，走进田间地头，到生产一线去，与体现正能量的各行各业先进标杆做共建、同进步。报告期内，公司积极开展“喜迎二十大，奋进新征程”、“老物件中忆党史，新时代里传基因”为主题的物件实物展、“护河爱水、清洁家园”等主题党日活动。



“喜迎二十大，奋进新征程”主题活动



重温入党誓词

4. 热心公益

多年来，公司在快速发展、规模不断壮大的同时，也追求社会效益的发挥。勇担企业社会责任，用各种方式回馈社会，积极投身于公益事业，树立了良好的社会形象，有效提

高了企业的社会美誉度。报告期内，公司积极号召党员、青年群众积极参与经营所在地的社区公益活动，以促进企业与社区和谐共融、同步发展。

公司联合石鼓社区党支部，组织党团员志愿者在远东丽景小区开展“近邻共建学雷锋 拗九敬老暖人心”主题党日活动，在“拗九节”来临之际，为社区老人送上一碗温暖的拗九粥，传承拗九孝亲节民俗文化，弘扬孝亲敬老传统美德。



公司联合石鼓社区开展拗九节活动

福州市生态环境宣传教育中心、鼓楼区洪山镇人民政府环境办及福建省环保志愿者协会组织洪山镇社区环境管理者前往洋里污水处理中心，开展福州市环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放活动。同时公司积极响应福州市委号召，落实“万名干部向基层”行动，积极投身志愿者服务行列，展现上市企业的社会责任和国企担当。



六五环境日环保设施向公众开放活动

5. 安全生产

（1）完善“双预防”体系建设

报告期内，公司按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，完成年度安全生产工作任务。公司积极开展有限空间作业、防汛防台、消防安全、电梯应急救援等不同场景和类型的演练并组织各权属企业对风险分级管控与隐患排查治理体系建设，对有限空间作业提级管理，同时关注权属企业新、改、扩项目的风险辨识工作，建立完善安全风险公告制度，确保所有从业人员都能掌握安全风险基本情况以及应急处置措施，并强化危险源监测和预警机制的落实。

（2）安全生产标准化建设

报告期内，公司高度重视安全生产标准化建设，截至本报告期末，公司已有18家属属企业取得安全生产标准化三级达标证书。

（3）重视安全宣教培训

公司充分利用LED滚动屏、横幅、宣传海报、宣传展板、微信工作群、OA系统、观看安全宣教片等多种形式向公司及权属企业管理人员与基层员工普及安全知识，组织开展形式多样的专项宣教工作，内容覆盖有限空间作业、防台防汛、危险作业、危化品管理、安全生产体系建设等各个方面。全面提高员工的安全意识。报告期内，公司累计组织开展各类安全教育培训220场，培训人数达2,582人次，促进业务技能和安全技能双提高。



安全生产管理人员培训



消防安全培训

五、笃行致远，稳健治理

1. 规范治理

作为市属国有控股上市公司，公司始终将中国共产党的领导和完善公司治理的协调统一作为提升公司治理的重要内容。根据《上市公司治理准则》的规定，结合股权结构、经营管理等实际，公司及下属子公司均切实落实了“党建工作要求写入章程”的有关要求，确定国企党建引领地位，推进党的领导融入公司治理各环节。报告期内，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实新时代党的建设总要求，持续优化“三重一大”实施细则，严格落实重大事项前置研究程序，切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势和治理效能，通过党建引领提升整体管理能力。

公司高度重视公司治理的制度体系建设，严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律、法规及证券监管部门的有关要求规范了公司运作的基本制度，包括《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《独立董事制度》、《总裁工作细则》、《董事会秘书制度》、《信息披露事务管理制度》等制度，明确界定了股东大会、董事、监事会和总裁的权限和职责，确保各层级各司其职、各负其责，形成了决策、执行、监督职能相互分离、相互制约、协调运作的运行机制。报告期内，公司召开股东大会3次，董事会11次，监事会5次，确保公司各项经营管理工作顺利实施。

公司董监高等“关键少数”积极参加上交所、上市公司协会、福建证监局等机构举办的专题培训，进一步强化“关键少数”主体合规意识、规范公司治理、提升上市公司质量。

2. 股东权益

(1) 持续强化信息披露

公司始终坚持“真实、准确、及时、完整、公平”的信披原则，坚持从源头把关，严格信息的收集、编制、传递、审核、复核等每一个环节，进而保证内部重大信息的快速传递、归集和有效管理，及时、准确、完整地披露信息，牢牢守住“不披露虚假信息”、

“不从事内幕交易”、“不操纵股票价格”、“不损害上市公司利益”的四条底线，维护公司及股东的合法权益。报告期内，公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》、《信息披露事务管理制度》的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息。通过上海证券交易所官网（<http://www.sse.com.cn/>）和证监会指定媒体《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》，报告期内，累计对外发布公告86项。

（2）重视公共关系维护

公司提供便捷、多样化的沟通渠道，通过上海证券交易所网站、互动平台、现场调研、投资者热线、电子邮箱等多层次的沟通渠道与投资者建立了良好的互动关系。董事办公室作为公司投资者关系管理工作的职能部门，对于投资者的咨询与提问，均能及时、详尽地予以答复，最大程度地满足了投资者的信息需求，维护投资者关系。凭借突出的投资者管理能力及优秀的关系维护表现，公司获2021-2022年度福建辖区上市公司投资者关系管理评价“A”级评价结果，代表了监管部门和资本市场对公司投资者关系管理水平的高度肯定。报告期内，公司采用云参观、可视化财报结合线上文字互动的方式组织召开2021年度业绩暨现金分红说明会，就公司的经营业绩、发展战略、现金分红等具体情况与广大投资者进行充分交流，引导市场和投资者对公司的正向认知，增强对公司的认同。

（3）稳健的股东回报

经营业绩：2022年，公司实现营业收入10.45亿元，归属于上市公司股东净利润1.48亿元，扣除非经常性损益后归属上市公司股东净利润为1.33亿元。

股东回报：基于公司未来资金需求、保障公司持续稳健发展，同时兼顾股东尤其是中小投资者对于现金回报的利益诉求，公司2022年年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，进行如下分配：公司拟向全体股东每10股派发现金红利0.56元（含税）。截至2022年12月31日，公司总股本534,347,495股，以此计算合计拟派发现金红利29,923,459.72元（含税）。本年度公司现金分红比例为20.23%。在本方案审议之日起至实施权益分派股权登记日期间，公司发生可转债转股致使公司总股本发生变动的，拟维持每股分配比例不变，相应调整分配总额。未来，公司将继续传承稳健经营的作风，做大做强主业，不辜负广大投资者的信任。

3. 审计监督

公司董事会下设董事会审计委员会，董事会审计委员会依法履行权利和义务，运行情况良好。报告期内，公司召开董事会审计委员会5次。董事会审计委员会下设审计部作为公司的内部审计机构，负责公司内部审计业务及部门日常行政管理工作，在加强公司经营管控上起到了积极的作用，充分发挥了内部审计对经营风险的预警和防范作用。报告期内，公司依据《风险管理制度》、《内部审计制度》等制度规定，围绕工程决算、合同管理、资金占用、对外担保等开展专项审计，推动提升公司治理水平和风险防范能力。

4. 廉洁建设

公司坚定不移推进全面从严治党，健全党风廉政建设制度体系。督促落实党委主体责任，履行好纪委监督责任。通过党风廉政专题学习、利用反面教材加强警示教育、廉政谈话、廉政宣传等形式，推动廉洁从业风尚。报告期内，公司纪委切实履行全面从严治党监督责任，有效落实“两个责任”（《2022年度落实全面从严治党工作责任书》《落实全面从严治党主体责任清单》），确保年度全面从严治党工作目标顺利完成；聚焦监督主责，对国企改革三年行动等专项行动执行落实情况进行全面督查，扎实推进专项行动；聚焦“关键环节”，对工程项目招投标、大宗物资采购、干部提任招聘等廉政风险易发多发的“关键环节”，针对性地开展监督；守住“关键节点”，贯彻落实中央八项规定精神，开展常态化监督检查，驰而不息纠治“四风”；在监督检查过程中，针对发现的问题，积极推动相关规章制度规范完善工作，扎紧制度牢笼，规范权力运行。

六、2022 年关键绩效

关键绩效指标	2022年	2021年	本期比上年同期增减(%)
经济绩效			
总资产 (元)	5,827,911,776.03	4,940,687,049.96	17.96
营业收入 (元)	1,044,667,557.07	889,578,798.24	17.43
归属于上市公司股东的净资产 (元)	2,558,238,851.66	1,937,151,540.50	32.06
归属于上市公司股东的净利润 (元)	147,940,716.31	146,458,509.74	1.01
加权平均净资产收益率 (%)	6.59	7.81	下降1.22个百分点
基本每股收益 (元/股)	0.3005	0.3254	-7.65
社会效益			
支付的各项税费 (纳税总额) (元)	62,536,026.28	63,311,172.06	-1.22



员工总人数 (人)	853	821	3.90
其中：男性员工	625	607	2.97
女性员工	228	214	6.54
劳动合同签订率 (%)	100.00	100.00	0.00
社会保险覆盖率 (%)	100.00	100.00	0.00
培训费用总投入 (元)	180,507.35	509,707.00	-64.59
环境绩效			
污水处理生产量 (万吨)	40,156.52	39,741.25	1.04
污水处理销售量 (万吨)	41,744.34	40,786.89	2.35
垃圾渗沥液处理 生产量 (万吨)	96.82	93.63	3.41
垃圾渗沥液处理 销售量 (万吨)	96.91	93.63	3.50

七、意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告，为了持续改进公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。

1. 报告整体评价（请在相应位置打“√”）

序号	选项	很好	较好	一般	较差	很差
1	本报告全面、准确地反应了公司的社会责任工作现状？					
2	本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？					
3	本报告披露的信息数据清晰、准确、完整？					
4	本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？					

2. 开放性问题

请提出您对海峡环保后续工作和本报告的其他意见和建议：
