

天津鹏翎集团股份有限公司

反舞弊管理制度修正案

修订情况对照表（2023年4月）

为防治舞弊，加强公司治理和内部控制，维护公司合法权益，公司对《反舞弊管理制度》相应条款进行修订，修订后的《反舞弊管理制度》需经公司董事会审议通过后方可生效，制度修订情况对照如下表：

| 修订前条款 | 修订后条款 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <p>第三十一条 处罚标准</p> <p>由于工作过失给公司造成1万元以上经济损失的，相关责任人需担负赔偿责任。根据事件损失金额的大小确定相关责任人的赔偿金额，损失赔偿额按照总损失额度的10-20%计算，直接责任者承担赔偿额的30%，相关管理者按其工资比例分摊其余70%。具体如下表：</p> <p>...</p> <p>此外，情节严重的直接责任人移送司法机关。</p> | <p>第三十一条 处罚标准</p> <p>参照公司《员工奖惩制度》执行。</p> |
| <p>第三十三条 为揭发检举有功人员发放2,000-20,000元奖金。不涉及止损金额的奖励1,000-5,000元，涉及止损金额的按止损金额的20%进行奖励，二者就高奖励且封顶20,000元。奖金的发放由审计部提出申请，经总裁审核，董事长批准后执行。</p> | <p>第三十三条 奖励标准</p> <p>参照公司《员工奖惩制度》执行。</p> |
| 无此内容 | 投诉举报二维码 |

说明：除上述修订外，原公司《反舞弊管理制度》其他内容保持不变。