

立达信物联科技股份有限公司

关于2023年度董事、监事、高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

立达信物联科技股份有限公司（以下简称“公司”）依据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，制定了公司2023年度董事、监事及高级管理人员的薪酬方案。

公司分别于2023年4月19日、2023年4月25日召开第二届薪酬与考核委员会2023年第一次会议、第二届董事会第五次会议，审议通过《关于2023年度独立董事津贴方案的议案》《关于2023年度非独立董事薪酬方案的议案》和《关于2023年度高级管理人员薪酬方案的议案》；公司于2023年4月25日召开第二届监事会第五次会议，审议了《关于2023年度监事薪酬方案的议案》。

现将相关情况公告如下：

一、适用对象

公司的董事、监事及高级管理人员

二、适用期限

2023年1月1日至2023年12月31日

三、薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

（1）独立董事

独立董事每人领取津贴10万元/年。

（2）非独立董事

在公司担任非独立董事的人员，公司将根据年度工作目标和经营计划的完成情况岗位职责完成情况进行考核并发放薪酬，不再额外领取董事津贴。

2. 公司监事薪酬方案

公司全体监事均以其在公司担任的职务，依照公司《薪酬管理制度》领取薪酬。除此之外，公司不再向监事另行发放监事津贴。

3. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬根据公司《薪酬管理制度》确定，并根据年度工作目标、经营计划的完成情况及岗位职责完成情况进行考核。

四、其他说明

1. 公司董事、监事、高级管理人员薪酬均按月发放。
2. 公司董事、监事、高级管理人员因届次、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。
3. 上述薪酬金额为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。
4. 根据相关法规和《公司章程》等有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬尚须提交股东大会审议。

特此公告。

立达信物联科技股份有限公司董事会

2023年4月26日