

沧州大化股份有限公司

# 2022年度环境、社会及治理报告

2022 Environmental, Social and Governance Report



沧州大化股份有限公司  
CANGZHOU DAHUA CO., LTD

✉ [czdhbgs@czdh.com.cn](mailto:czdhbgs@czdh.com.cn)

🌐 [www.czdh.chemchina.com](http://www.czdh.chemchina.com)

☎ 0317-3556486



# 目录 CONTENT

	<b>1.行稳致远 夯实治理基石</b>	<b>2.低碳发展 助力绿色未来</b>	<b>3.传递温暖 坚定社会责任担当</b>
关于本报告	1.1 坚持党建引领 17	2.1 应对气候变化 37	3.1 规范供应商管理 52
董事长致辞	1.2 完善治理机制 21	2.2 落实环保责任 40	3.2 提供品质产品 56
关于沧州大化	1.3 强化风控合规 23	2.3 强化污染防治 42	3.3 优化客户服务 58
责任管理	1.4 推进数字化转型 27	2.4 助力资源节约 48	3.4 推动行业发展 59
	1.5 加速科技创新 31	2.5 推进绿色运营 48	3.5 汇聚优秀人才 61
	1.6 维护投资者关系 33		3.6 关注安全健康 67
			3.7 贡献社会力量 73
			未来展望 75
			绩效展示 77
			附录一：指标索引表 85
			附录二：读者意见表 97



## 关于本报告

《沧州大化股份有限公司2022年度环境、社会及治理报告》（以下简称“本报告”）是公司发布的首份环境、社会及治理报告，以向利益相关方详细披露和展示公司在经济、环境、社会、公司治理等责任领域的实践和绩效。本报告经公司董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

### 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2022年1月1日至2022年12月31日。为保证报告完整性，部分信息的时间范围进行了前后延伸。

### 组织范围

除特别说明外，本报告覆盖沧州大化股份有限公司及合并报表范围内的各级子公司。

### 数据说明

本报告中的财务数据摘自2022年度财务报表，环境数据均按国家规定或行业标准统计计算，如《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），其他数据以2022年为主，主要来源于公司正式文件、公开披露文件、统计数据、第三方问卷调查。如无特殊说明，本报告中涉及货币金额以人民币作为计量币种。

## 编制依据

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露报告》
- 《社会责任指南》（GB/T 36000）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》
- 国际标准化组织ISO 26000：2010《社会责任指南》

## 称谓说明

公司名称	简称
中国中化控股有限责任公司	中国中化
沧州大化股份有限公司	沧州大化、公司、我们
沧州大化TDI有限责任公司	TDI公司
沧州大化TDI有限责任公司元生分公司	元生分公司
沧州大化股份有限公司聚海分公司	聚海分公司
沧州大化新材料有限责任公司	新材料公司

## 报告发布

本报告以电子版形式发布。可在本公司官方网站（<http://www.czdh.chemchina.com>）、上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）以及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）获取。

## 读者回应

为持续提高公司ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践，针对本报告，特向读者征求意见，公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱caiwu@czdh.com.cn，详见文末读者意见表。

## 董事长致辞

2022年，是全体沧州大化人共克时艰，全力以赴的一年。我们以新时代中国中化“精气神”提振士气、鼓足干劲，以更加昂扬的姿态勇担新使命、奋进新征程，全力打造中国中化化工新材料沧州基地，交出了一份高质量发展的优异答卷！

**一年来，我们凝心聚力强党建，迸发澎湃活力。**我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实中国中化“着力构建化工新材料产业链，提升我国化工新材料自给能力和全球技术竞争力，助力建设化工强国”的决策部署。我们持续加强队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，最大程度实施全覆盖多种类的正向激励，加大员工关怀力度，凝聚企业发展合力。

**一年来，我们众志成城谋发展，推进卓越运营。**面对复杂严峻的国际、国内环境，我们沉心静气谋发展，科学组织生产运营，狠抓基础管理，全年经营目标如期完成，实现生产“安稳长满优”运行、TDI出口量连续3年攀升、收入利润大幅增长、运营质量显著提高、市场营销效益最大化。我们围绕生产经营管理关键环节，全面推进数字化转型，有效赋能卓越运营与管理提升，“智能工厂+智慧HSE”建设荣获中国中化四星企业，精益生产运营创新应用获评工信部“2022年工业互联网平台创新领航应用”。

**一年来，我们奋楫争先抓项目，赢得发展主动。**抢抓机遇、乘势而上，才能赢得主动、加快发展。我们保安全、把质量、控进度，年产20万吨双酚A项目一次投料开车成功，产品质量指标达到国内领先水平。我们加快自主研发创新步伐，成功研发生产高分子量溴化PC，打破国外技术垄断，填补了国内空白。

山水万程，步履不停。新的一年是沧州大化落实十四五规划的关键之年，是拥抱总部、卓越运营、加快发展的重要一年，是精细化管理提升之年，是持续践行业绩文化、协同文化的关键之年。新的一年我们将坚持党建引领、汇聚发展合力；坚持卓越运营、强化精细化管理；坚持把握机遇、加快项目建设；增强机不可失、只争朝夕的机遇意识，增强守住底线、安全发展的风险意识，以奋斗创造历史，用实干成就未来！

——沧州大化股份有限公司党委书记 董事长

谢华生

# 关于沧州大化

## 公司简介



沧州大化股份有限公司成立于1998年，是由沧州大化集团有限责任公司控股，以TDI（甲苯二异氰酸酯）、PC（聚碳酸酯）的研发、生产和销售为主业的大型综合性化工企业，于2000年在上海证券交易所挂牌上市，股票代码为600230。历经20多年不懈努力，沧州大化已发展成为我国重要的异氰酸酯生产基地，拥有年产15万吨TDI、10万吨PC、及配套的16万吨烧碱、造气原料气等相关产品链相衔接、上下游原料相配套的生产规模，跻身于中国化工500强、河北省百强企业行列。

## 核心业务

TDI  
(甲苯二异氰酸酯)

沧州大化是我国首家规模生产TDI的公司，在国内TDI生产领域具有重要地位。公司经过多年的发展，在引进瑞典国际化工技术的基础上，进行了一系列技术改造，并获得了部分自主知识产权，主导产品“飞狮”牌TDI通过ISO 9001国际质量体系认证，产品质量达到国际先进水平，畅销国内并远销欧洲、南美、北非、东南亚、南亚，实现了全球化销售。

PC  
(聚碳酸酯)

沧州大化目前拥有PC产能10万吨，占国内总产能的4%。公司坚持PC产品的高端差异化发展，持续聚焦“专精特新”，打破国外技术垄断，研发生产出高端PC产品共聚硅PC和高分子量溴化PC，成为国内首家使用连续生产法生产共聚硅PC的企业，填补了国内空白。



## 发展历程

1973年

经毛主席圈阅、周总理批准，河北省沧州化肥厂成为我国首批全套引进装置建设的13套大化肥企业之一

1998年

经河北省人民政府批准，由河北沧州大化集团有限公司等五家单位发起，成立了“沧州大化股份有限公司”

1996年

挂牌成立“河北沧州大化集团有限责任公司”，启用有关新业务专用章，由工厂制改为公司制

1999年

2万吨/年TDI项目打通全部工艺流程，打破国外TDI技术垄断，结束了国内TDI产品完全依赖进口的历史，填补了国内空白

2000年

沧州大化股份有限公司在上海证券交易所成功上市，股票名称“沧州大化”，股票代码：600230

2009年

沧州大化股份有限公司聚海分公司揭牌，5万吨/年TDI项目一次开车成功，生产出合格的TDI产品

2012年

沧州大化代表国内TDI产业对进口TDI产品提出反倾销调查，成为建国以来第二家反倾销胜诉企业，为民族异氰酸酯产业赢得了宝贵的“黄金保护期”，被国家有关部门誉为“民族聚氨酯行业的一面旗帜”

2013年

年产16万吨离子膜烧碱项目试车成功

2014年

年产13.5万吨硝酸项目一次开车成功

2022年

年产20万吨双酚A项目一次开车成功产出合格产品；沧州大化高分子溴化PC项目一次投料试车成功，成为国内第一家、全球第二家生产高分子溴化PC的企业

2020年

沧州大化PC项目一次投料开车成功



# 文化 体系

## DEA 企业理念

- 发展理念——科技引领 创新驱动
- 管理理念——以责任结果为导向
- 用人理念——先人后事，以奋斗者为本
- 薪酬理念——给3个人发4个人的薪酬，创造出5个人的价值
- 营销理念——以客户为中心，为客户提供一体化解决方案
- 安全理念——以“不出事”为安全生产根本目标
- 环保理念——责任关怀 绿地蓝天
- 人才理念——价值观相符+能力匹配

# R

## ESULTS

### 业绩文化

业绩文化是一切以业绩说话，能上能下，能增能减

# S

## YNERGISM

### 协同文化

协同文化是业绩文化的升华，是让团队利益最大化共同追求下的业绩文化，体现在相互之间主动对接、积极配合的行为

# M

## MISSION

### 初心使命

企业发展 员工幸福

# V

## ISION

### 企业愿景

打造以TDI世界第一为核心以PC、MDI为支撑的绿色新材料产业集群

# S

## PIRIT

### 企业精神

忠诚 奉献 担当 创新

# P

## RINCIPLE

### 管理原则

严格 规范 高效

2022石油和化工上市公司  
销售收入前500家排行榜

**第260名**

获奖主体

沧州大化股份有限公司

授予单位

中国化工企业管理协会  
《化工管理》杂志社有限公司

“2022年A股上市公司  
净利润增速TOP10”榜

**第一名**

获奖主体

沧州大化股份有限公司

# 荣誉 奖项

河北省  
“健康企业”

获奖主体

沧州大化股份有限公司  
聚海分公司

授予单位

河北省卫生健康委员会和  
工业和信息化厅等六部门



## 责任管理

沧州大化在推动自身高质量发展的同时，高度尊重利益相关方的合法权益，积极促进与利益相关方的双向交流，识别与评估重点议题，实现议题的责任落地，切实推动社会责任理念与公司治理深度融合。



## 利益相关方沟通

沧州大化充分发挥利益相关方在责任管理中的重要参与作用，积极拓宽与利益相关方的双向沟通渠道，了解并及时回应利益相关方的诉求，致力构建与利益相关方共生共赢的良好关系。

表 沧州大化利益相关方沟通

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道	回应方式
政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守政策法规</li> <li>加强环境管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作会议</li> <li>信息报送</li> <li>配合监管</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>履行纳税义务</li> <li>推行清洁生产</li> </ul>
投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好投资回报</li> <li>规范公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司公告</li> <li>股东大会</li> <li>业绩说明会</li> <li>上证“e”互动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施利润分配</li> <li>加强风控管理</li> <li>完善信息披露</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理薪酬福利</li> <li>拓宽成长空间</li> <li>职业健康安全</li> <li>舒适工作环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工座谈会</li> <li>职工代表大会</li> <li>行政总裁公开邮箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善福利体系</li> <li>畅通晋升通道</li> <li>提供员工培训</li> <li>定期健康体检</li> <li>多样文娱活动</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保产品质量</li> <li>维护客户权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通交流</li> <li>投诉热线</li> <li>满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强质量管理</li> <li>保护客户隐私</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>长期稳定合作</li> <li>互惠互利发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法履行合同</li> <li>践行责任采购</li> </ul>
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>助推行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>技术交流会</li> <li>产学研合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与标准制定</li> <li>加快研发创新</li> <li>知识产权保护</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务社区建设</li> <li>投身社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织爱心捐赠</li> <li>助力乡村振兴</li> </ul>

## 实质性议题分析

沧州大化基于利益相关方沟通结果，综合考虑行业发展趋势、公司战略规划等因素，统筹梳理了对公司与利益相关方具有重要影响的15项实质性议题，明确责任管理方向和报告披露重点，推动公司高质量可持续发展。

表 沧州大化2022年ESG实质性议题清单

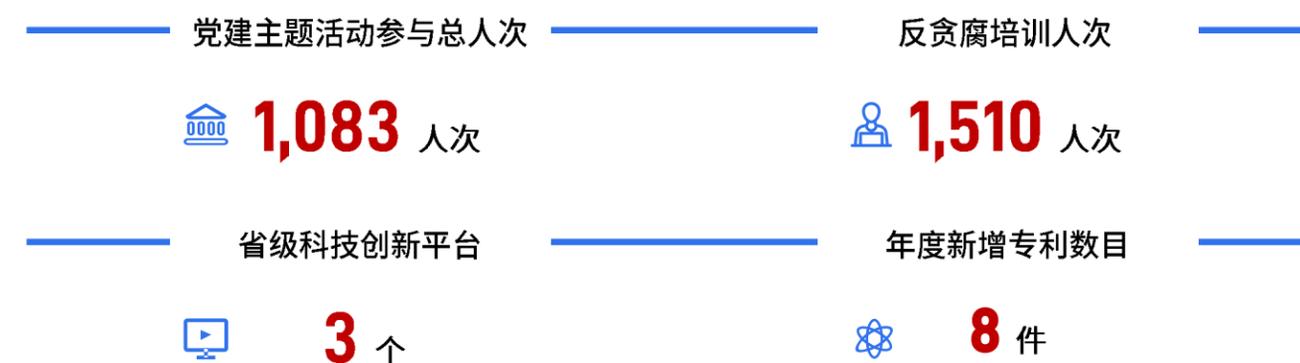
维度	议题
环境维度	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 温室气体管理</li> <li>□ 节能减排</li> <li>□ 资源循环利用</li> <li>□ 清洁生产</li> </ul>
社会维度	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 产品质量管控</li> <li>□ 客户权益保护</li> <li>□ 安全生产</li> <li>□ 劳工管理与福利待遇</li> <li>□ 供应链可持续管理</li> <li>□ 社会公益</li> </ul>
治理维度	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 研发创新</li> <li>□ 风控合规管理</li> <li>□ 反腐倡廉</li> <li>□ 数字化转型</li> <li>□ 投资者权益保护</li> </ul>

# 01

## 行稳致远 夯实治理基石

沧州大化持续完善公司治理体系，强化党组织引领和廉政建设，规范三会运作，加强风险内控及合规管理，加快推进数字化转型与科技创新，维系与投资者的有效沟通 and 良好互动，为公司可持续发展保驾护航。

### 2022 年度亮点绩效



### 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



### 1.1 坚持党建引领

沧州大化将加强党的政治建设放在首位，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决捍卫“两个确立”，完善党建体系，开展党建活动，强化党风廉政建设，将党组织引领力转化为发展动能，全面推进公司高质量发展。



#### 抓实组织建设

沧州大化以贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续完善党委组织架构，形成覆盖各部门、分子公司的党建体系；扎实推进发展党员工作，2022年组织考察、发展积极分子10名，按期完成11名预备党员转正手续，持续壮大党员队伍。

#### 夯实党建基础

沧州大化持续完善《党委理论中心组学习制度》，制定党员教育培训计划，督促各级党组织以计划专题学与业务培训集体学为主要学习方式，结合“三会一课”“主题党日”和网络学习平台进行专题学习，2022年公司共组织集体学习22次。

#### 案例：参加国务院国资委党建工作培训

2022年，沧州大化组织8名党(总)支部书记及专职党务人员，参加国务院国资委干部教育培训中心2022年国有企业党建工作网络培训班，学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神及习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述。

#### 案例：组织参与党员党性教育培训

2022年，沧州大化组织全体党员参加中国中化举办2022年度党员党性教育网络培训班，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，强化党的创新理论、党章党规党纪教育，牢记党的性质宗旨和初心使命，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

#### 弘扬建党精神

沧州大化积极推动党的二十大精神在公司落地见效，通过参加党的二十大精神专题宣讲会，全面系统学习领会党的二十大精神丰富内涵与核心要义，引导广大干部职工进一步学深悟透、迅速把思想和行动统一到党的二十大精神上来、落实到党的二十大精神各项决策部署中去。

图 党的二十大精神专题宣讲会



参与党建主题活动次数

3 次

党建主题活动参与人次

1,083 人次

党风廉政建设

沧州大化积极推进党风廉政建设工作，正风肃纪，制定《贯彻落实中央八项规定精神加强作风建设的实施办法》《领导人员廉洁从业管理规定》《关键岗位人员廉洁风险防控管理办法》等内部制度，全面规范党风廉政管理。

公司成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组、协调小组，每季度召开大监督联席会议，总结、部署党风廉政建设和反腐败工作，促进各类监督贯通协调。  
2022年，公司未发生贪污诉讼案件。

廉洁管理措施

完善  
监督体系

- 强化干部选拔任用监督，全过程监督干部选拔任用
- 开展基层党组织监督检查和提醒谈话，提出监督建议，推动基层党组织反思问题，加强对存在问题整改情况的跟踪监督，确保整改到位

畅通  
举报渠道

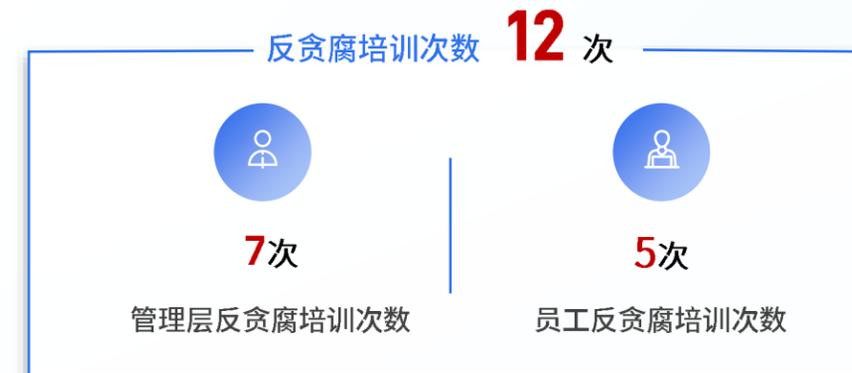
- 设立监督举报平台，可通过来信、电话、电子邮箱方式进行举报

提升  
自律意识

- 加强廉洁风险防控，组织签订《廉洁从业承诺书》190余份
- 召开贯彻落实中国中化“八项禁令”专题会议，组织开展物资采购、项目建设等重点领域专项监督检查，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

沧州大化持续丰富廉洁教育形式，常态化推送廉政内容及典型案例警示提醒，积极开展党风廉政建设专题培训，强化反面警示教育，时刻提醒党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

廉洁培训绩效表



案例： 开展廉洁警示教育

2022年7月20日，沧州大化组织青年干部、后备人才及新入职大学生开展廉洁警示教育，以鲜活的案例告诫青年员工要严守党纪、国法，在成长、成才的道路上守住心，加强青年干部廉洁意识，筑牢青年干部拒腐防变的思想防线。



▲ 图 廉洁警示教育会议现场

## 1.2 完善治理机制

沧州大化严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，构建并持续完善科学民主的决策机制。公司股东大会、董事会、监事会以及经理管理层权责明确、相互制衡，充分保证公司健康稳健运行。

## 治理架构



▲ 沧州大化组织架构图

## 三会运作

### 股东大会

沧州大化持续规范股东大会的召集、召开和表决程序，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位并充分行使合法权利。2022年度，公司召开股东大会3次，审议通过议案16项。

### 董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东大会负责。沧州大化不断完善董事会运作机制，修订《董事会授权管理办法》，提高董事会决策效率，确保决策质量。截至2022年末，公司董事会共有7名成员，其中独立董事3人，女性董事1人。董事会成员拥有管理、财务、法律等专业背景。2022年，董事会共召开10次会议，审议通过59项议案，董事出席率100%。

表 沧州大化董事会成员基本信息

姓名	性别	职位	行业经验
谢华生	男	董事长、董事	管理
刘增	男	董事	管理
杜森肴	男	董事、总经理	管理
陈洪波	男	董事	管理
霍巧红	女	独立董事	财务
李长青	男	独立董事	法律
宋乐	男	独立董事	管理

### 监事会

截至2022年末，公司共有监事3名，其中职工代表监事1名。2022年，公司监事会充分履行监督职责，共召开7次会议，审议通过23项议案，监事出席率100%。

## 1.3 强化风控合规

沧州大化严格遵循《中央企业全面风险管理指引》的要求，建立规范、有效的风险控制体系，健全风险防范机制，提高公司经营管理过程中的风险防范和应对能力，健全合规内控管理体系，提升依法经营、合规内控管理水平，着力打造法制企业，实现公司规范、持续、稳定发展。

### 风险管理

沧州大化遵循“目标导向”“全面融合”“分级分类管理”“风险收益匹配”原则，制定和落实《风险管理办法》《风险事件报告工作管理办法》，明确风险管理组织架构，通过风险辨识、分析和评价三个步骤开展风险动态评估，层层压实风险管理责任，进一步提升风险防控能力。

表 沧州大化风险管理架构

公司经理层	对风险管理的有效性向公司董事会负责
财务部	统筹协调推动风险管理体系建设日常工作
总部各职能部门	依据职责分工开展相关风险的管理工作
各下属公司	明确风险管理体系建设归口部门或机构，履行本单位的风险管理职责

### 内部控制

沧州大化严格执行《内部控制管理办法》，建立健全多层级的内控管理体系，提升内部控制水平。

表 内控组织架构

机构/部门	职责
董事会	内控体系的最高管理机构
监事会	董事会履行内控管理职能的监督机构
经理层	内部控制日常运行的组织领导机构
财务部	公司内部控制体系建设实施的组织协调部门，落实内部控制体系建设责任等相关工作
审计合规部（法律部）	负责对公司经营管理活动进行监督检查，促进企业规范运营，是董事会审计委员会的支持机构

合规管理

沧州大化制定《合规管理规定》，搭建由“业务部门”“合规管理部门”“内部审计部门”构成的合规管理三道防线，进一步提升合规管理能力。2022年，公司全面落实“合规管理强化年”各项部署，积极举办合同风险防范、承包商管理等合规专题培训，参与反垄断、法治讲堂、出口管制等相关培训，着力提升全体员工的合规意识。

合规培训绩效



16次

合规相关  
培训次数



64小时

合规相关  
培训时长



281人次

合规相关  
培训参与人次

案例： 合同风险防范培训

2022年，沧州大化组织员工进行合同风险防范培训，通过具体案例分析从合同签约前期、中期、后期三个阶段讲解合同管理中涉及的风险管控点，提升公司合同合规管理水平。



合同风险培训会议现场

内部审计

沧州大化不断完善内部审计制度体系建设，保障内部审计工作规范有序开展。2022年，公司内部审计坚持监督与服务并重，结合沧州大化自身特点，针对重要领域、重点环节开展了采购、技改项目、合同管理、销售业务专项审计监督，发现问题、解决问题，提出合理、恰当的审计建议，跟踪督导问题整改至闭环，助力公司生产经营水平提升。

表 内部审计制度体系

经济责任审计	《经济责任审计管理办法》《离任审计工作标准》
项目后评价	《投资项目后评价管理办法》《固定资产投资项目后评价管理细则》
违规追责	《违规经营投资责任追究管理办法》《违规经营投资责任追究工作流程》
审计整改	《审计整改工作程序》
其他审计标准	《工程项目竣工决算审计工作标准》《工程项目经济效益审计工作标准》《财务审计工作标准》

2022年，公司组织员工参与内控评价工作专题培训、“三重一大”政策解读、审计制度学习等审计相关专题培训和宣贯，持续提高审计工作质量。



14次

审计相关  
培训次数



50小时

审计相关  
培训时长



160人次

审计相关  
培训参与人次

## 1.4 推进数字化转型

沧州大化积极响应国家数字化发展号召，以“创造价值、赋能业务”为导向，以“智能工厂+智慧HSE”建设为主线，以建设成为全面数字化的公司为目标牵引，遵循“总体规划、统一标准、平台先行、分步实施”的原则，建立并完善数字化体系，加快推进数字化转型，以数字化为公司可持续发展赋能。

### 数字化体系

沧州大化编制《“线上中化”数字化转型“十四五”规划方案》，科学制定数字化转型总体目标、转型方向、路径规划，致力于打造全面数字化的世界一流化工企业。



▲ 沧州大化数字化转型蓝图

### 沧州大化数字化转型规划

#### 总体目标

“智能工厂+智慧HSE”体系评价达到四级（智能化）水平；

完成应急管理部“工业互联网+危化安全生产”试点企业项目建设；

拓展数字化营销，企业电商在中国中化电商平台上线运行，实现一体化线上销售交易；

完成集流程管理、知识管理、数据整合为一体的数字化协同平台的建设，建立“管理在线”工作模式；

落实企业网络安全主体责任，完善安全监测网络，提升企业工控安全和网络安全防护能力。

#### 转型方向

围绕统一管理、资源共享、专业协同三大价值领域，明确数字化转型方向和结果，积极运用数字化技术，打造全在线、全连接、全协同的数字化环境，推进智能工厂+智慧HSE项目建设，发挥数据要素驱动作用，促进公司高质量创新发展。

#### 路径规划

线上中化  
(2022-2024年)

完善数字化治理体系，强化数字化转型推动能力，保障数字化管理理念的落实落地；构筑平台，落地三大工程，实施“十四五”期间重点建设项目，形成六大平台架构；开展数据全上线、数据应用场景梳理、BI数据平台应用，提升数据管理及应用能力。

数字中化  
(2023-2025年)

强化智能工厂建设，“智能工厂+智慧HSE”体系评价达到四级（智能化）水平，推进总部电商、采购等统建系统的应用；创新发展，基于六大平台，构建专业协同体系，赋能业务开展数字化场景创新，促进平台迭代优化。

智能中化  
(2025年之后)

智慧决策，基于知识、数据、模型和智能化手段，实现核心业务的精准研判和智慧决策。生态引领，依托丰富场景，构建开放协同的业务生态，推动制造模式和商业模式创新。

数字化行动

沧州大化持续推动信息技术与生产经营的深度融合，积极推进数字化转型相关工作，搭建智慧物流等数字化、信息化平台，致力实现管理场景线上化、生产管理精细化、生产运行稳定化。

沧州大化数字化转型行动

<p>经营管理信息化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣ 搭建研发、采购和商务、财务、合规、人力资源等管理系统，提高工作效率和准确性。</li> </ul>
<p>设备管理数字化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣ 建立设备评价模型，实现设备管理人员对设备总体状态的有效把控；</li> <li>▣ 开展智能巡检系统深入应用，保障设备运行数据更加全面；</li> <li>▣ 推进一系列数字化系统深度应用，初步实现设备预测性维修维护。</li> </ul>
<p>生产管理智能化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣ 动态监控GDS报警点、电能等数据，形成完整的生产线上数据库；</li> <li>▣ 优化隐患排查管理系统，对隐患整改进度情况进行可视化提示；</li> <li>▣ 完成AOAS2.0（总控操作智能辅助系统）改版升级，对出现波动的工艺指标进行提前预警，确保系统的稳定运行；</li> <li>▣ 对废气、废水、废渣、噪音等环保指标有效监测，建立环保法规及标准库，运用信息化手段及时跟踪环境合规内容及合规要求。</li> </ul>

信息安全保护

沧州大化严格按照《关于做好业务整合期间网络安全管理工作的通知》《关于进一步加强网络安全工作的通知》《关于做好企业网站网络安全整改工作的通知》《关于深入做好网络安全工作的通知》《关于整改网络安全风险隐患的通知函》等内部文件要求，在网络安全和信息化工作管理委员会及办公室指导下，层层落实网络安全责任，积极推进网络安全工作开展。

信息安全管理举措

<p>开展专项检查</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣ 针对弱密码情况组织两次专项检查，对违规人员进行通报并经济处罚</li> </ul>
<p>加强技术维护</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣ 搭建桌面云系统，提高重点关键岗位人员的数据保护能力，并更新互联网防火墙，提升互联网边界防护能力</li> </ul>
<p>培育安全意识</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣ 采用线上、线下相结合的方式，组织开展全员信息安全培训，对弱密码及钓鱼邮件防护进行专项宣贯教育，提升员工信息安全意识</li> <li>▣ 要求员工签订《员工个人网络安全承诺书》，做好个人网络安全防护</li> </ul>

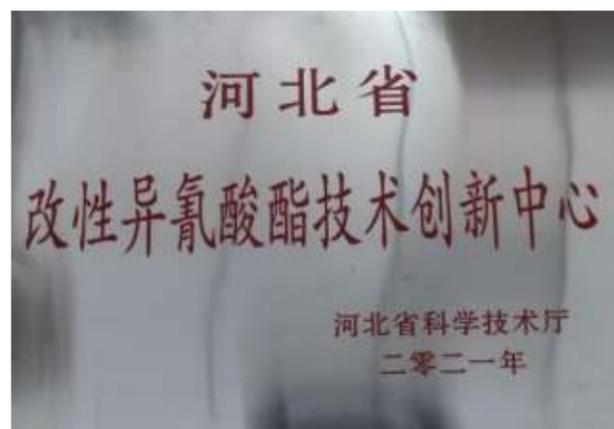
## 1.5 加速科技创新

沧州大化以“科技引领、创新驱动”发展理念为指引，践行“忠诚、奉献、担当、创新”的企业精神，不断完善研发体系，加强外部交流合作，加速科技成果转化，以科技创新服务企业高质量发展。

### 管理体系

公司持续完善科技研发管理体系，成立科学技术委员会，负责对公司科技活动进行专业咨询与评估，并提供技术支持和决策；制定《沧州大化专利管理规定》《沧州大化科技研发项目管理规定》《沧州大化科技管理规定》《沧州大化科学技术奖励管理办法》《沧州大化省级科技计划项目管理办法》等内部制度，规范科技研发管理工作。

截至2022年末，公司共有3个省级科技创新平台，分别是河北省改性异氰酸酯技术创新中心、河北省企业技术中心、河北省工业企业研发机构（A级）。



▲ 河北省改性异氰酸酯技术创新中心



▲ 河北省企业技术中心

### 研发项目

2022年，公司共有20个研发项目在中化立项管理系统完成备案，其中18个研发项目已完成，多个项目取得重大科技成果。

### 沧州大化部分研发项目

#### 聚碳酸酯 质量提升

- 在不影响产能以及消耗的前提下，通过在反应阶段调整进料组成的手段，提高聚碳酸酯的聚合度，降低小分子含量，达到提高聚碳酸酯抗老化水解的能力。

#### 提高 聚碳酸酯 刚性研究

- 在聚碳酸酯合成阶段，通过自主调节PH值，实现聚碳酸酯PH值的自动控制，达到稳定、提高聚碳酸酯产品质量的目的。

#### 聚碳酸酯 抗老化 性能提升

- 通过改性阶段对聚碳酸酯添加助剂的选择及加入量对产品老化性能的影响研究，优选聚碳酸酯生产助剂以及助剂添加量，显著提升聚碳酸酯的抗老化性能。

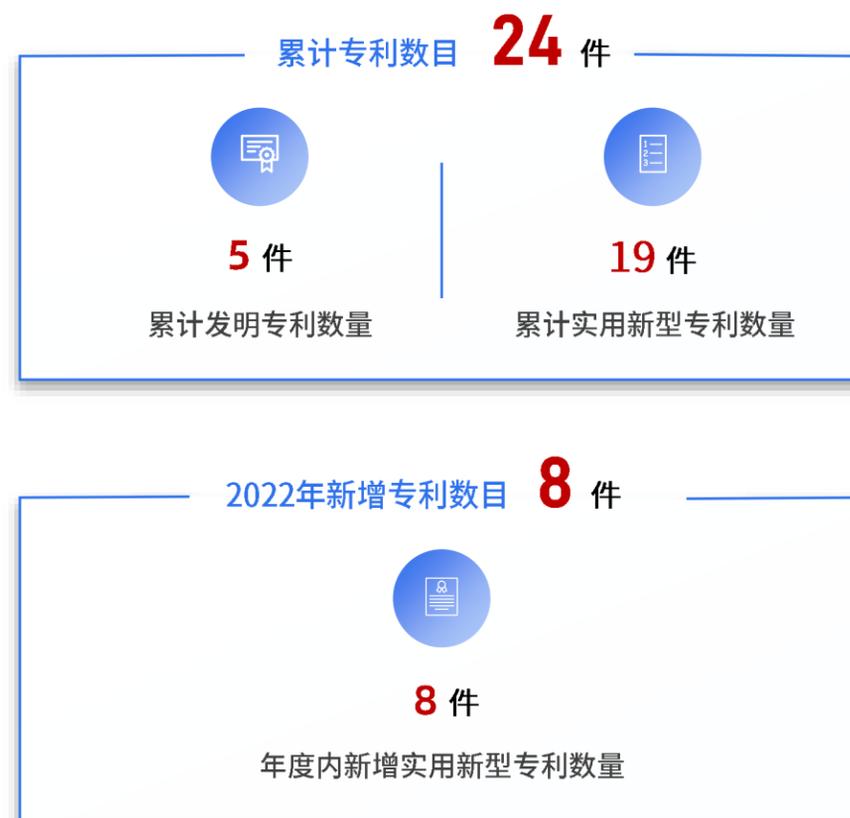
### 成果转化

公司坚持创新驱动发展，助力研发成果落地转化。2022年，公司申报的河北省重大科技成果转化专项“TDI焦油改性合成聚氨酯树脂的研发及产业化项目”已通过河北省科技厅批准立项；研发的硅共聚 PC 改性白料、开关面板、光扩散、阻燃黑料产品已有销售订单，透明阻燃产品在客户试用阶段；高分子溴化PC（聚碳酸酯）项目一次投料试车成功，填补该领域国内空白，进一步筑牢沧州大化在国内PC产业的领先地位。

知识产权保护

公司高度尊重第三方知识产权，承诺不侵犯他人智力成果，同时注重知识产权的创造和运用，制定《专利管理规定》等内部制度，持续强化知识产权管理，维护智力成果。截至2022年末，公司累计获得各类授权专利24件，其中，2022年新增各类授权专利共8件。

沧州大知识产权绩效



1.6 维护投资者关系

沧州大化重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》，规范投资者管理工作，积极履行信息披露义务，充分保障投资者的知情权，加强公司与投资者、潜在投资者之间的有效沟通，增进投资者对公司的了解与信任，从而建立长期稳定的投资者关系，提升公司治理水平。

规范信息披露

沧州大化制定《信息披露管理制度》，规定董事会办公室为负责信息披露的常设机构，明确公司信息披露的责任划分，规范信息披露程序，保证信息披露内容真实、准确、完整。2022年，公司共发布临时公告55份，定期报告4份，涉及修订《公司章程》等重大事项。

为规范内幕信息管理，加强内幕信息保密工作，公司制定《内幕信息知情人登记制度》，在公司信息依法公开披露前，填写公司内幕信息知情人档案，并按照相关规定向证券交易所报备，以加强内幕交易综合防控，维护信息披露公平原则。

畅通沟通渠道

沧州大化积极建立主动型投资者关系，广泛开展多渠道、多形式的沟通交流，安排专人负责投资者电话接听、电子邮件回复，通过调研接待、电话会议、上证“e”互动等形式加强与投资者的日常沟通，与投资者保持良性互动。

投资者沟通渠道

沟通形式	沟通渠道
书面形式	定期报告、临时公告
电话形式	电话调研
会议形式	业绩说明会
网络形式	上证“e”互动

维护投资者权益

沧州大化在自身稳定发展的同时，兼顾股东当期利益和长远利益，积极进行利润分配，以实际行动回报股东支持。

公司近三年分红情况

时间	利润分配方案
2019年	每10股派发现金红利0.18元（含税）
2020年	每10股派发现金红利0.15元（含税）
2021年	每10股派发现金红利0.6元（含税）

02

## 低碳发展 助力绿色未来

沧州大化深入践行“责任关怀 绿地蓝天”的环保理念，持续关注气候风险，推行清洁生产、循环利用、绿色运营的生产经营模式，夯实绿色可持续发展基石，助力绘就“双碳”宏伟蓝图。

### 2022 年度亮点绩效

环保宣传培训参与人次

**4,900** 人次

### 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应





## 2.1 应对气候变化

沧州大化围绕治理、策略、风险管理、指标和目标四个领域不断完善气候风险管理体系，提升气候变化应对能力，全力推进绿色低碳高质量发展。

### 强化组织保障，抓实气候治理

公司积极优化低碳管理组织架构和人员配置，成立碳达峰碳中和工作领导小组，全面统筹推进节能低碳管理工作。公司层层分解低碳节能工作责任，谋划和实施碳减排技术和管理措施，切实推动碳达峰碳中和工作走深走实。

同时，公司深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的决策部署，研究制定《低碳发展规划与实施方案》《低碳节能管理提升工作实施方案》，严格落实《节能低碳管理办法》《碳资产管理标准》《碳排放监测、统计与报告管理标准》，确保节能低碳管理规范化、标准化。

### 明确路径规划，推进行动落实

公司不断强化低碳发展规划引领，多措并举推进减污降碳协同增效。

#### 沧州大化节能减排降碳行动

开展碳排放核查	组织聚海分公司、元生分公司对2021年度碳排放数据进行核算、确认及存档
推进信息化管理	采用能源与碳排放管理信息系统，实现了能源与碳排放数据的自动采集、统计与核算，为能源与碳排放数据的预测和分析提供技术支撑
增强低碳意识	积极传播绿色低碳理念，组织开展节能低碳宣传教育活动，引导员工积极参与碳达峰碳中和实践行动

### 案例： 激发生态文明意识，厚植绿色低碳风尚

2022年6月，沧州大化以“绿色低碳，节能先行”“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”为主题开展节能低碳活动宣传，通过悬挂招贴画、发放宣传手册、开展征文活动、拍摄节能低碳宣传视频、征集节本降耗合理化建议等活动，大力推广绿色低碳生产生活方式。

### 识别气候风险，积极应对挑战

公司积极应对气候变化，对管理和生产过程开展低碳节能风险分析，并采取相应管控措施减缓气候变化影响，提升应对气候变化风险冲击的韧性。

#### 沧州大化气候变化风险清单

风险类型		风险描述	应对措施
实体风险	急性风险	暴雨、水灾、极寒等极端天气事件可能导致生产设施损毁、造成意外停产	加强HSE管理，按照重污染天气应急响应操作方案要求实施应急响应措施；持续开展节能减排技术的研究、开发和应用，降低能耗，提升灾害应对能力
	慢性风险	全球变暖，平均气温上升可能导致能源消耗加剧、产品质量发生变化	
转型风险	政策和法律风险	低碳发展政策日趋严格，公司或面临产能扩张受限、经营成本增加风险	严格执行节能低碳政策、法规和标准，完善碳排放信息披露，确保合规经营
	技术风险	低碳转型驱动清洁生产技术加速迭代升级，或增加公司技术创新成本	谋划和实施减少碳排放的技术和管理措施，实施完成制氢解析气综合利用、制气装置经济运行优化，真空系统技改等节能降碳项目
	声誉风险	双碳目标对公司生产经营产生的影响引起利益相关方广泛关切，如果不能实施强有力的碳减排举措，可能会受利益相关方质疑，影响公司声誉	了解并及时回应利益相关方关注的气候问题，践行碳减排承诺

坚持目标导向，致力减少碳排

沧州大化统筹考虑生产经营规划和绿色低碳发展，科学制定碳排放目标，并定期审核节能降碳任务落实情况，同时积极探索高效路径，组织实施节能降碳技术改造项目，有效降低碳排放，确保目标顺利实现。

沧州大化碳排放目标

总体目标	力争2030年前二氧化碳排放达到峰值，2060年前实现碳中和
中长期目标	2025年二氧化碳排放较2020年降低22%，2030年二氧化碳排放较2025年再降22%
短期目标	2023年末实现工业万元产值二氧化碳（可比价）不高于5.051吨/万元

2.2 落实环保责任

沧州大化牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，建立健全环境管理体系，积极开展隐患排查、应急演练等环保实践活动，致力提升环境管理水平。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，落实《环境保护管理办法》等内部规章制度，持续强化环境管理体系和能力建设，发挥组织保障优势，推进生态经济与企业价值深度融合。2022年，聚海分公司顺利通过环境管理体系认证审核。



▲ 聚海分公司获得 ISO 14001环境管理体系认证

沧州大化环境管理组织架构

HSE委员会	是公司环境保护规划、方针政策和重大事项的决策机构
HSE部	在HSE委员会领导下，负责对公司环境保护工作进行监督、检查、指导和考核
执行层	按照“管业务必须管环保、管生产经营必须管环保”原则，依分工履行环境保护职责

环境管理目标

沧州大化2023年环境管理行动目标

2023年管理目标
废水主要污染物COD、NH <sub>3</sub> -N排放同口径对比下降1.7%
废气主要污染物SO <sub>2</sub> 、NO <sub>x</sub> 、VOC排放同口径对比下降2%
污染物排放达标率、危险废物规范处置率100%
工业万元产值综合能耗（可比价）不高于1.235吨标煤/万元

环境管理举措

<p>风险管理</p>	<p>实施环境风险识别、评估和分级管控，依据事件等级，按要求进行报告、调查和处理处置，在开展突发环境事件善后处置时，要落实生态环境修复措施；梳理公司适用的环保法律法规标准规范，建立环保监管政策库，加强环保合规风险管控；</p> <p>每月对各子分公司排污许可执行、环保设施（包括在线设施）运维、污染治理等管理内容开展督查，有效防范环境风险。2022年，公司未发生重大环境风险事件。</p>
<p>设备运维</p>	<p>做到环保治理设施齐备，加强环境保护设施的运行维护，保障其正常稳定运行。</p>
<p>隐患排查</p>	<p>制定年度隐患排查计划，深入开展环境隐患排查治理工作，并实施隐患分级管理。2022年共排查问题15项，均已按时间节点完成整改。</p>
<p>应急管理</p>	<p>完善环境应急网络，编制《突发环境事件应急预案》，按要求报政府备案，并上传公司HSE信息系统；定期开展环境应急演练，完善环保应急设施设备、物资储备和应急队伍建设。</p>
<p>监督监测</p>	<p>按照《排污许可证自行监测方案》组织开展好自行监测工作，真实记录污染物产生和排放情况，建立污染物排放监测档案，及时将监测数据在“全国污染源监测信息管理与共享平台”进行公开。</p>
<p>技术研发</p>	<p>持续开展环境保护新技术、新产品和成套设备的研究、开发和应用，重视清洁生产工艺、污染防治和应急处置的技术研发，发展环境保护产业，促进环境保护信息化建设，提高环境保护科学技术水平。</p>

宣传培训

参照年度环保培训计划，按期组织开展专业技术人员培训、承包商环境信息交流等环境保护宣传培训活动，增强员工环保意识



12次

环保宣传  
培训次数



48小时

环保宣传  
培训时长



4,900人次

环保宣传  
培训参与人次

案例： 开展节水宣传教育，助力建设节水型企业

2022年5月，沧州大化以“建设节水型城市，推动绿色低碳发展”为主题，围绕公司建设“节水型企业”的目标开展教育活动，增强全体职工参与企业节水工作的积极性和主动性，营造节约水资源、推动绿色发展的浓厚氛围。

2.3 强化污染防治

沧州大化秉承“全员参与、全方位覆盖、全过程控制”的污染防治原则，持续加强污染源的识别与管控，建设运行污染治理设施，严格防治在生产经营活动中产生的污染物对环境的污染和危害，构建环境保护长效机制。

废水管理

公司遵循《废水污染防治工作标准》，按照“清污分流、雨污分流、污污分治、分级控制、分类利用、达标排放、总量控制、全过程治理”原则，在废水收集、贮存、运输、利用、治理、排放等环节实施全过程监督管理，多措并举推进水污染防治工作，顺利达成2022年主要污染物COD排放较2021年同口径对比下降1.7%的废水管控目标。

沧州大化废水治理措施

过程控制	配套污水控制、处理设施，实现清污、雨污分流，减少污水外排，确保达标排放
在线监测	废水排放口均安装了在线监控系统，实现了外排污染物实时监控，并委托第三方进行运维管理，保证在线监控系统正常运行、外排污染物达标排放
技术优化	采取新工艺和新技术，减少污水及污染物的产生量，推进污水资源化利用

水污染物排放绩效表

指标	单位	2022数值	2021数值	2020数值
COD	吨	55.575	67.595	96
氨氮	吨	4.877	9.246	4.62

案例： 优化处理工艺，推行清洁生产

元生分公司建立LDO深度氧化和ISBAS生化处理系统，有效氧化分解和去除废水中的有机物，降低经营成本，提高自动化水平，减少污泥产生量，确保污染物指标稳定达标。



▲ 污水处理配套设施

废气管理

公司严格执行《大气污染防治工作标准》，对有毒、有害、恶臭气体及粉尘等大气污染物进行有效收集处理，确保稳定达标排放。2022年实现主要污染物SO<sub>2</sub>排放2021年同口径对比下降2%的管控目标。

沧州大化废气治理措施

专项治理	<p>深入开展VOCs治理，按照总体VOCs减排方案，做好VOCs减排任务分解，制定《VOCs一厂一策》，深入打好污染防治攻坚战；</p> <p>对聚海分公司3个甲苯内浮顶罐排气进行收集处理，增设氮封，通过管线将废气排至分别设置的活性炭箱，有效降低和较少挥发性有机物排放。</p>
在线监测	配套废气控制、处理设施，设置监控、监测设施（设备）并委托第三方公司进行运行维护。
升级改造	<p>元生分公司对尾气处理系统进行升级改造，增加布袋除尘设施，排放烟气经“脱硝+电除尘”后进入布袋除尘，再进入脱硫处理后达标排放，颗粒物排放远低于《危险废物焚烧污染控制标准》（GB18484-2020）控制指标；</p> <p>开展碳酸钠锅炉尾气处理研究，对锅炉焦油燃烧器、天然气燃烧器及焦油输送系统进行技术改造，保证焦油充分燃烧，提升烟气温度，节约天然气消耗，改善锅炉副产蒸汽品质。</p>



沧州大化大气污染物排放绩效表

指标	单位	2022数值	2021数值	2020数值
NO <sub>x</sub>	吨	20.537	20.09	24.582
SO <sub>2</sub>	吨	0.598	0.67	0
VOC	吨	14.02	10.07	9.085
颗粒物	吨	1.53	2.09	0

案例： 优化技术路线，推进大气污染防治

聚海分公司利用焚烧系统、余热回收系统和烟气净化系统，将年产20万吨双酚A项目生产过程中产生的含酚废气、不含酚废气、罐区废气进行集中收集处置，强化无组织排放控制，并采用低氮燃烧+袋式除尘+低温SCR脱硝+碱液喷淋+50米排气筒排放工艺，对焚烧炉废气进行多级处置，有效控制大气污染物排放。



▲ 图 焚烧炉

▲ 图 低氮燃烧器

▲ 图 布袋除尘器

▲ 图 低温SCR脱硝

固废管理

公司严格执行《固体废物污染防治工作标准》，对工业固体废物按照一般工业固废和危险废物进行分类管理、合理收集、贮存、运输和利用，并采取防止扬散、防流失、防渗漏等防止环境污染的措施进行无害化处理。公司将产生的一般固体废物盐泥进行填埋，危险废物交由具备合法资质的单位进行利用和处置，并做好跟踪管理，防止发生二次污染。

沧州大化固废管理绩效表

指标	单位	2022年产生量	2022年处置量	
危险废物	焦油沫	吨	10,147.84	10,555.8
	废聚合物	吨	96.95	96.95
	废活性炭1 (危废代码900-039-49)	吨	15.3	16.66
	废活性炭 (危废代码900-041-49)	吨	61.5	62.32
	废弃包装物、容器等	吨	104.51	104.51
	废机油	吨	10.74	15.84
	污泥	吨	2,764.43	2,726.74
	飞灰	吨	680.17	693.52
	危险废物总量	吨	13,881.44	14,272.34
	一般固体废物	一般固体废物总量	吨	2,688



### 案例： 工艺废渣“变废为宝”

沧州大化采用TDI工艺废渣利用专利技术，以TDI工艺废渣为原料，通过配料、反应、焦油分离、精馏提纯工序，进而得到合格产品甲苯二胺，实现内部资源再利用，减轻废渣对环境的影响，推动环境效益和经济效益相统一。



▲ TDI工艺废渣利用项目

### 土壤污染防治

公司遵照《土壤污染防治工作标准》，组织聚海分公司、元生分公司进行土壤隐患排查及土壤污染物监测工作，做到土壤污染风险清晰可知和及时防治，2022年未发生土壤污染物超标情况。

## 2.4 助力资源节约

沧州大化依照《节能管理办法》等制度要求，积极开展能源资源管理工作，优化能源资源配置，提高利用效率，积极建设资源节约型和环境友好型企业。

### 能源管理

公司积极推进节能管理提升工作，组织开展主要产品对标活动，每月对指标完成情况进行评估，对评估发现的突出问题进行及时整改；持续提高生产技术水平，采用液环真空泵设备改型技术，实现每小时节电46.21千瓦、节省蒸汽1.12吨，逐步降低能源消耗。

### 水资源管理

公司制定年度用水计划，将节水考核与员工绩效挂钩，提高全员节本降耗意识；积极实施节水技术改造，采用循环水消雾节水技术，在冬季减少可视雾团，同时减少循环水塔周围结冰的情况，实现节水量约26.2m<sup>3</sup>/h。聚海分公司引入《节水型企业评价导则》，实施系统化管理提升，与行业水效领跑者开展对标，逐步实现行业水效领跑目标。

## 2.5 推进绿色运营

### 清洁工厂建设

沧州大化贯彻落实“树立企业良好形象”重点工作的部署安排，成立“清洁文明工厂”创建领导小组，梳理59条清洁文明工厂创建标准，制定《清洁文明工厂考核标准及检查表单》，结合实际情况抓细节、强管理、严执行，组织现场排查，发现并及时整改隐患达峰问题307项，扎实推进“清洁文明工厂”建设工作。



▲ 沧州大化“清洁文明工厂”

### 绿色化工技术

#### 新能源汽车充电枪外壳用PC开发

针对新能源汽车充电枪，开发满足绝缘性能、高CTI、高灼热丝、耐候性能、优异耐寒效果的PC材料，形成国产化替代。

#### 提升甲苯储存安全的技术研究

解决甲苯储罐彻底置换交出的问题，防止甲苯挥发、减少VOC排放，通过技术手段保证甲苯储存达到安全和环保要求。

### 环保低碳运营

沧州大化执行《办公区规范化管理标准》《办公区规范化管理负面清单对照表》《现场环境规范化管理标准》等规章制度，采取节能、节水、减少废弃物排放等措施，营造绿色办公良好氛围。

### 沧州大化绿色办公举措

#### 无纸化办公

投入使用无纸化会议系统，大幅提升会议效率，减少纸张使用

#### 公务车管理

遵循先重后轻、集约整合、厉行节约的原则，重点保障生产用车及重要活动、会议用车，鼓励采用拼车的方式，保证车辆的合理使用

#### 空调系统节能

及时调整空调设备运行参数，减少运行设备台数，实现节能运行

# 03

## 传递温暖 坚定社会责任担当

沧州大化持续完善供应商管理体系，为客户提供优质产品和服务，打造安全稳定的合作生态；坚持以人为本理念，关心关爱员工；筑牢安全防线，重视员工身心健康；积极回馈社会，承担社会责任，为建设美丽中国贡献力量。

### 2022 年度数值



### 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



### 3.1 规范供应商管理

沧州大化持续规范供应商管理，致力于与供应商建立良好合作伙伴关系，携手共建绿色可持续供应链。

#### 采购管理

沧州大化以建立“性价比最优、全生命周期成本最低的安全、准时、绿色、经济的完整采购管理体系”为目标，对物资采购实行统一管理。为规范采购行为，防控采购风险，沧州大化设立集中采购中心，并于2022年修订完善《集中采购中心采购管理标准》《集中采购中心物资储备管理标准》《沧州大化招标管理办法》《集中采购中心合同管理标准》等制度文件，持续规范采购过程。

2022年，沧州大化通过询比价、引进新供应商和设备国产化等措施持续降低采购成本，助力公司平稳发展。

#### 供应商管理

沧州大化每年对供应商资质信息进行更新，并设置专人进行审核归档管理。截至2022年末，公司共有供应商764家，其中，战略供应商10家。

沧州大化供应商概况

指标	单位	2022年数值
供应商总数	家	764
其中：华北地区供应商占比	%	45.28
华东地区供应商占比	%	40.84
东北地区供应商占比	%	4.19
华中地区供应商占比	%	2.36
华南地区供应商占比	%	3.80
西南地区供应商占比	%	1.83
西北地区供应商占比	%	1.70
战略供应商数量	家	10



沧州大化遵循“统一管理、动态考核、扶优汰劣”原则，按照供应商准入“谁审查、谁负责”、供应商选用“谁采购、谁负责”的原则，制定《集中采购中心供应商管理标准》，对供应商准入、管理、考核评价等内容作出规定，并落实各级管理责任。

<p>供应商准入</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 具备营业执照证件、生产经营许可证；</li> <li>• 近三年经营活动中无违法记录和重大法律纠纷；</li> <li>• 具备完善的质量保证体系，近三年国家、行业地方政府质量监督检查中无不合格情况；</li> <li>• 具有履行合同能力、良好的经营业绩和服务能力；</li> <li>• 有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；</li> <li>• 达到国家规定HSE管理要求的资质证件。</li> </ul>
<p>供应商管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立合格供应商名录，实行集中统一管理；</li> <li>• 根据需求每两到三年引入一定优秀供应商；</li> <li>• 与供应商签订合同时有专门的HSE条款或单独签订HSE协议，明确双方HSE责任，并申明本单位相关HSE方面的管理要求。</li> </ul>
<p>供应商评价与考核</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年组织一次跨部门的动态评价考核，从合同履行、准时交货、物资和服务质量、安全管理、诚信经营、采购物资履约数量、售后服务等方面进行评价，评价结果作为确定供应商是否继续入选和等级划分的主要依据。</li> </ul>
<p>供应商退出</p>	<p>对有不良履约行为的供应商给予警告、通报、暂停交易资格、列入“黑名单”管理，必要时在公司范围内通报。</p>

### 供应链ESG管理

#### 阳光采购

沧州大化通过公开招标、分段管理、与供应商签订廉洁从业书等方式践行阳光采购，打造公开、公平、公正的采购环境。

#### 沧州大化阳光采购措施

<p>公开招标</p>	<p>招标代理机构及专家进行监督、开标、评标</p>
<p>密封报价</p>	<p>公司财务部、专业部室进行监督、开标、评标</p>
<p>邮箱报价</p>	<p>采取两段密码开标，公司战略执行部市场信息员进行监督、开标、评标</p>
<p>分段管理</p>	<p>采购过程采取寻源、采购、入库、报账、付款等分段管理、一岗双人，互相监督</p>
<p>廉洁条款</p>	<p>与供应商签订廉洁从业书</p>

#### 绿色采购

沧州大化主要采购产品为大宗原材料、设备及备品备件辅助材料等商品和服务。在采购过程中，公司积极选取在工艺指标方面符合绿色材料要求的材料，优先考虑资源节约、绿色低碳型产品，推广绿色低碳理念。

### 案例： 采购环境友好产品

2022年，沧州大化采购一台EDP系列干式真空泵替换原有水环真空泵。新设备运行时无污水、污油排放；噪声较小，高效低耗，具有显著环境效益。



▲ EDP系列干式真空泵

### 供应商ESG管理

沧州大化对供应商ESG管理能力提出要求，与部分供应商签订《危险化学品采购HSE管理协议》；要求供应商遵守相关单位及相应属地的HSE管理要求，引导供应商积极承担环境和社会责任，共同向着可持续发展之路迈进。截至2022年末，沧州大化供应商拥有ISO 9001质量管理体系认证比例达到95%。



50%

供应商拥有ISO 14001  
环境管理体系认证比例



95%

供应商拥有ISO 9001  
质量管理体系认证比例



50%

供应商拥有ISO 45001  
职业健康安全管理体系认证比例

### 供应商培训

沧州大化积极践行供应链责任，通过集中培训等方式赋能供应商，维护供应链稳定。2022年，沧州大化对供应商开展了安全知识培训和技术交流专项培训，覆盖生产装置工艺流程、生产工况介绍、装卸车安全须知等内容，不断提高供应商综合能力。



▲ 供应商培训现场

### 数字化赋能

沧州大化将数字技术应用于供应链管理，不断完善从原料供应到产品销售全商务链信息系统。公司通过线上平台实现比价审批、采购立项、合同评审、台账录入、资金计划审批、物资线上检验等环节的透明化，提高采购过程的合规性、及时性、高效性。

## 3.2 提供品质产品

沧州大化建立健全产品质量管理体系，制定产品质检、产品计量管理、产品质量反馈机制，严守质量防线，致力于产品质量由“稳”而“优”。

体系建设

2022年，沧州大化旗下聚海分公司顺利通过ISO 9001质量管理体系认证工作，范围覆盖甲苯二异氰酸酯（TDI）、32%离子膜烧碱、98%浓硝酸、聚碳酸酯的生产所涉及的质量管理相关活动。



▲ 沧州大化聚海分公司 ISO 9001质量管理体系

质量管理

沧州大化制定《物资编码使用管理规定》，对进场物资实行“一物一码”检验和管理；开通备品备件和大宗原材料线上检验流程，明确检验接收时限和检验周期；记录关键工序质量信息，通过质量数据溯源、重要样品关键质量指标报警、分析样品检验通知，全面保障产品质量。

案例：研发中心建立健全样品留样管理机制

沧州大化研发中心针对产品过程链监督细化《研发中心留样管理制度》，明确质量管理责任，由分析主管、工程师负责样品留样的组织与实施，分析师与复检人员具体开展复检工作，进一步确保了研发中心样品检测的准确性、可追溯性，便于样品的复查，满足监督管理要求，保障产品质量。

沧州大化产品样品留样管理流程

制定计划	各分析主管/工程师负责制定留样复查计划
组织实施	各分析师按复检频次安排好复检工作
项目复检	复检项目为滴定分析的保留原始记录，复检项目为仪器分析的保留原始谱图；复检工作要求复检人员与原分析人员不能为同一人员
结果判定	分析师负责对分析结果按照判定标准，作出符合/不符合判定，对于判定不符合的，分析师报主管工程师，分析原因，制定整改措施

3.3 优化客户服务

沧州大化秉持客户至上原则，充分了解不同客户的需求和市场变化，积极与客户沟通交流，为客户提供优质服务。

客户沟通交流

沧州大化旗下进出口公司制定《进出口公司客户管理标准》，对客户进行分级分类管理，通过常态化客户拜访、实地拜访、网络交互等方式及时与客户进行沟通，增加客户粘性。

### 投诉反馈机制

沧州大化积极维护客户权益，建立客户反馈和投诉热线，并在接到客户投诉/反馈电话后24小时内与客户进行沟通，根据实际情况协调解决相关问题。2022年，公司共处理产品质量投诉14项，解决率为100%。



### 客户隐私保护

沧州大化高度重视客户权益与隐私管理，将客户档案作为公司重要保密资料，要求未经领导批准，任何人不得查阅及外传客户档案，最大化保障客户权益及隐私信息。

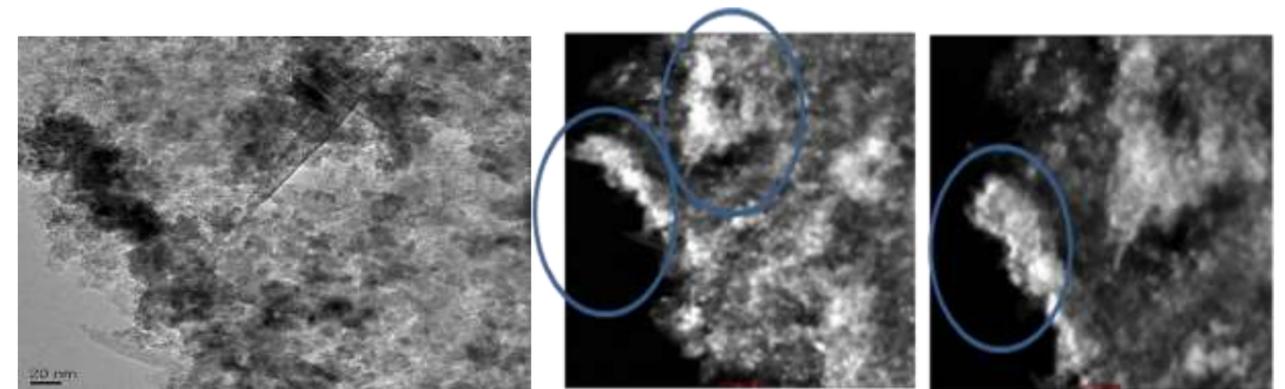
## 3.4 推动行业发展

### 产学研合作

2022年，沧州大化与中科院金属所合作“多组分贵金属催化剂优化研究项目”，与天津科技大学签订技术服务合同，共同进行科研课题研究，推动技术应用转化。截至2022年末，沧州大化共积累3个合作伙伴，6个合作项目。

### 案例：深度合作创佳绩，“多组分贵金属催化剂优化研究项目”取得卓越成效

2022年，沧州大化与中科院金属所合作“多组分贵金属催化剂优化研究项目”，成功实现专利技术《纳米碳负载高分散铂催化剂及其制备方法和在芳香族硝基化合物加氢反应中的应用》(ZL201910230924.3)的应用转化，将每吨TDI产品催化剂消耗量由3.27克降低到0.92克，助力资源和成本节约。

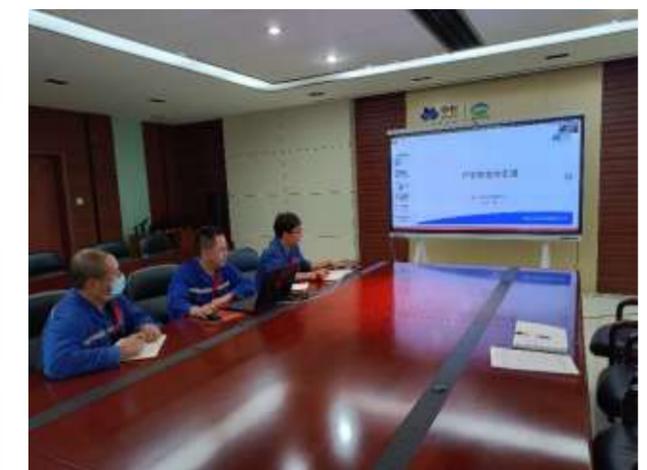


### 外部交流

沧州大化积极拓展对外交流渠道，参加聚碳酸酯技术交流会等行业会议，与北京化工大学、天津科技大学进行技术交流，为行业技术发展贡献力量。



▲ 沧州大化参与聚碳酸酯技术交流会



▲ 沧州大化参与贵金属催化剂技术交流会



标准制定

沧州大化主动参与标准制定工作，为行业其他企业提供重要依据。2022年，公司牵头和参与5项标准制定工作，包括国家标准2项、行业标准2项、团体标准1项。

指标	单位	2022年数值
主持或参与制定、修订标准	项	5
其中：国家标准	项	2
行业标准	项	2
团体标准	项	1

沧州大化主持或参与制定、修订的部分标准

《聚硅氧烷-聚碳酸酯共聚物》

《芳香族异氰酸酯中总氯含量的测定》

《聚碳酸酯生产中回收双酚A》

《模塑和挤出用热塑性聚氨酯 第2部分：试样制备和性能测定》

《聚氨酯预聚体中异氰酸酯基含量的测定》

### 3.5 汇聚优秀人才

沧州大化汇聚优秀人才，积极维护员工各项权益，坚持安全生产，注重员工技能提升和晋升发展，关心员工身心健康，不断增加员工归属感和幸福感，与员工携手前进。

沧州大化员工概况

指标	单位	2022年数值
员工总人数	人	1,150
按性别划分的员工人数	男员工	940
	女员工	210
按年龄划分的员工人数	30岁及以下员工总数	100
	大于30岁且小于50岁员工总数	795
	50岁及以上员工总数	255
按层级划分的员工人数	高级管理人员数	3
	中层管理人员数	50
	基层员工人员数	1,097
按学历划分的员工人数	硕士及以上员工总数	26
	本科员工总数	225
	大专及以下员工总数	899
按地区划分的员工人数	总部	1,150
	其他省市	0
	海外地区	0
按民族划分的员工人数	少数民族	92
	非少数民族	1,058
员工流失率	总员工流失率	2.3
	男性员工流失率	1.7
	女性员工流失率	0.6

### 合法雇佣

沧州大化严格遵守《劳动用工管理办法》，遵循公平、平等、多元、非强制等原则，严格禁止因性别、民族、年龄、地域、家庭状况、婚姻状况、宗教等因素而发生的任何歧视行为，避免使用童工、强制劳动等侵犯人权的行为，构建合法和谐的劳动关系。2022年，公司劳动合同签订率达100%。



### 薪酬福利

沧州大化制定并严格遵循《薪酬管理办法》，遵循合法合规、按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，规范公司薪酬管理。此外，公司与员工代表进行集体协商，签订《沧州大化职工工资集体协商协议》，保障双方合法权益。

沧州大化制定《沧州大化激励管理办法》《沧州大化年度先进奖励办法》等制度文件，通过评先评优、年底大表彰、项目奖励等激励计划，充分调动员工工作积极性。

沧州大化为员工提供多种福利补贴政策，包括五险一金、法定假日、带薪休假、租房补贴、采暖补贴、高温补贴、定期体检、食堂住宿、拓展训练、通勤班车、工会福利、员工股权激励等，切实维护员工权益。2022年，沧州大化以创建“员工满意食堂”为抓手，将公司对员工的关心关爱落在“食”处，公司食堂满意度达90.91%。

#### 员工薪酬总额

**14,802** 万元

### 员工发展

#### 人才招聘

沧州大化根据公司发展战略和人才需求，积极吸纳储备优秀人才。2022年，沧州大化通过校招、社会化招聘及专业招聘平台引进各类人才54人，其中，含高端人才3人。涉及研发人员、化工技术人员、操作人员、分析检验人员、财务会计等岗位。

#### 职业晋升

沧州大化畅通职业发展通道，通过内部晋升、轮岗、岗位竞聘等灵活多样的内部选拔机制，实现个人发展通道转换，为员工提供充分展示才能的平台，拓宽员工专业发展路径。此外，公司针对大学生员工实行双导师制，通过提供双重辅导，有效激发员工潜能，助力员工实现自我价值。

#### 员工培训

沧州大化制定《培训管理办法》，构建科学、合理、有效的培训体系和人才发展机制，提升员工职业技能和素质。公司为员工提供专项化的培训计划，包括知识培训、技能培训和素质培训；通过内部培训师和外部培训师结合培训方式，不断完善和丰富培训师师资库。

#### 2022年沧州大化部分员工培训活动



▲ 新员工培训

▲ 技能培训

▲ 后备人才培养



指标	单位	2022年数值
员工培训总次数	次	1,862
员工培训总人次	万人次	2.7927
员工培训总时数	小时	62,154
员工平均培训时数	小时	54
高级管理层平均培训时数	小时	142
中层管理人员平均培训时数	小时	102
基层员工平均培训时数	小时	51.70

### 民主沟通

沧州大化广泛听取员工的心声，通过开展员工座谈会、职工交流大会等方式定期与员工进行沟通交流，为员工提供畅通的沟通渠道。2022年，沧州大化共计召开员工座谈会3次，家属座谈会1次，通过“零距离·话心声”“聆听你的声音”“吐槽大会”等系列活动，结合行政总裁公开邮箱等员工匿名发声渠道，鼓励员工真实发声，听取员工意见建议。



▲ 员工座谈会



▲ 职工代表大会

指标	单位	2022年数值
员工满意度	%	100
员工投诉率	%	0
工会满意度	%	100
工会诉求解决率	%	100

### 员工关爱

#### 员工身心健康

沧州大化为员工建设360平方米职工书屋，为员工提供良好的阅读场所；为年轻员工搭建交友平台，积极参与联谊会；开展“学技术 强本领 比业绩 做贡献”竞赛活动，通过五小能手、操作标兵、销售能手、技术创新、发明创造、成长进步等评比竞赛活动，激发员工潜能和创造力，提高团队的合作力和凝聚力。

公司积极开展各类文体活动，如乒乓球、羽毛球、跳绳、踢毽、趣味活动、“中国梦 劳动美 运河情”职工网上书法绘画摄影活动等，丰富员工的业余生活。



▲ “五四”专题活动



▲ 员工文体活动

#### 女性员工关爱

沧州大化尊重和重视女性员工权益，设立女职工委员会，签署女性员工权益保护专项集体合同；组织女性员工签署重大疾病健康保险，每年进行“两癌”筛查体检，并组织专业医师对女职工进行健康知识讲座和义诊活动，不断提升女性员工的归属感和幸福感。此外，公司积极开展女职工先进事迹交流会、妇女节系列活动、心理辅导讲座等活动，丰富女性员工生活。2022年，公司在“三八”节当天为300余名女工送鲜花到岗位。



▲ 妇女节活动现场



▲ 女性员工健康培训

### 员工帮扶慰问

沧州大化与员工同舟共济，成立红白理事会和职工互助服务队，帮助员工解决急事、难事近百次，传递大化温暖。公司适时组织现场慰问，开展“送清凉”等慰问活动；积极开展困难职工救助活动，对劳模、老领导、老工人、大病员工进行帮扶慰问，并发放慰问金和慰问品。2022年，沧州大化共计开展现场慰问活动30余次，开展帮扶活动19次。



▲ 节日慰问



▲ 现场慰问

## 3.6 关注安全健康

### 沧州大化安全健康管理绩效

指标	单位	2022年数值
年度因工伤亡人数	人	0
年度因工伤亡比率	%	0
年度因工伤损失工作日数	天	0
20万工时伤害严重率	%	0
职业健康体检覆盖率	%	100

## 安全管理

### 制度建设

沧州大化制定《沧州大化安全生产管理办法》《沧州大化HSE组织机构与人员管理标准》《沧州大化HSE责任制管理办法》等制度，坚持生命至上、本质安全、损失控制、持续改进的方针，实行“企业负责、分级管理、定期考核”的管理机制，防范生产安全事故发生，切实保障员工生命和财产安全。

### 体系建设

沧州大化全面落实全员安全生产责任制，以FORUS体系建设为抓手，防范安全风险。2022年，公司在全区域、全流程、全要素进行FORUS体系初始评级工作审核，最终审核评级确定为3级。

### 组织架构

沧州大化设立HSE管理机构，配备HSE管理人员，全面开展安全工作。

#### HSE委员会

安全生产规划、方针、政策和重大事项的决策机构

#### HSE部门

负责制定安全生产管理制度，对下属企业的安全生产工作监督、检查、指导和考核

#### 公司其他职能部门

按照“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”，依分工履行安全生产管理职责

#### 各企业

安全生产工作的管理主体，负责贯彻执行相关安全生产管理要求，制定适合本行业特点的安全生产管理制度，并对所属企业实施检查、管理和考核



### 安全隐患排查

沧州大化安全隐患进行评估、分级管理，并将安全隐患列入管理台账，同时按定治理方案、定资金来源、定项目负责人、定治理期限、定控制措施“五定”原则落实整改。2022年，沧州大化组织开展“隐患达峰”“经营使用类房屋安全隐患专项排查整治行动”“大排查大整治行动”等活动，全覆盖、无死角进行安全隐患排查，共发现安全隐患3,405项，整改完成3,330项。

沧州大化对安全隐患实行数字化闭环管理和销项管理，建立HSE隐患直报信息平台，鼓励所有员工主动发现隐患、报告隐患，同时对报告人信息保密，增加隐患获取渠道，确保公司安全。

#### 2022年专业工作

工作名称	主要内容及完成情况
安全生产专项整治三年行动	持续推进安全生产专项整治三年行动，各项任务按计划推进完成率100%，无滞后项。
安全管理提升行动年	制定《安全管理提升年行动方案》，开展自查工作，形成提升清单共19项，提升整改完成率100%
“学法、懂法、行法”专项行动	排查出问题98项，制定18项整改措施，全部完成整改
工业互联网+危化安全生产	公司旗下聚海分公司作为“工业互联网+危化安全生产”试点企业，完成一期项目全部场景的建设工作
“黄马甲”及“警训室”活动	因违反公司不安全行为清单进入警训室受训人员共计52人，穿戴“黄马甲”人员共计156人
“危险化学品生产使用企业老旧装置自评估”活动	公司旗下聚海分公司进行老旧装置自评估，未发现老旧装置、淘汰退出装置
组织开展“吸取事故教训、夯实基层基础、坚决遏制事故多发频发势头”工作	安排危险化学品班组长持证上岗培训； 每周深入基层挖掘安全生产标杆集体、安全生产先进个人事迹，进行广泛宣传； 每季度开展劳动竞赛先进评选活动

### 安全应急管理

#### 安全风险

沧州大化积极识别安全风险，并根据风险评估结果进行风险分级和管理，建立风险清单，每年更新1次。公司建有风险运行状态图，建立法律法规、外部安全形势等10个方面的预警指标，每月进行数据分析和正常值比对。

#### 应急管理

#### 2022年沧州大化应急管理工作

应急能力评估	完成应急能力评估并提交HSE系统平台
现场救护员急救	组织修订完善现场救护员急救知识培训方案； 所有生产班组已配齐班组急救员； 共41名班组救护员取得红十字会救护员证
典型事故情景构建	组织下属各企业完成4个典型事故情景构建
应急预案	组织下属各企业开展全员综合应急预案和专项应急预案培训，共计培训员工1,015人次； 编写完成液氯、液氨、光气、TDI及甲苯五种危险化学品的应急处置指南
应急演练	按期组织开展应急预案实战演练36次

### 沧州大化部分应急预案

生产安全综合应急预案

爆炸事故专项应急预案

火灾事故专项应急预案

危险化学品泄漏专项应急预案

重大危险源事故专项应急预案

### 案例：安全应急演练

2022年6月，沧州大化旗下聚海分公司组织光气泄漏应急演练，模拟光气泄漏、操作人员中毒情形，通过实战提升员工应急反应和操作能力。



▲ 应急演练现场

### 安全教育培训

沧州大化面向各级领导、管理人员、操作人员制定年度安全培训计划，并建立安全生产教育和培训档案，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况。2022年，沧州大化开展新入职员工安全教育培训、从业员工再教育培训、“一月一主题”警示教育等活动，持续提高全员安全意识。

### 安全教育培训

指标	单位	2022年数值
安全培训次数	次	1,740
安全培训时长	小时	21,168
安全培训人次	人次	24,852

### 职业健康

沧州大化坚持“预防为主，防治结合”方针，贯彻落实以“党政同责、一岗双责”为原则的各级职业病防治主体责任，制定《沧州大化安全生产和职业健康责任制》《沧州大化职业健康管理办法》《沧州大化职业病危害因素日常监测管控标准》《沧州大化职业病危害事故管理标准》等制度，落实建设项目和工作场所中的各项职业健康保护措施，最大程度防止职业病危害。

沧州大化通过与员工签订职业病危害告知书、定期组织开展职业病危害因素监测及职业病危害现状评价、组织接触职业病危害因素的职工开展岗前、岗中及离岗体检、组织开展健康知识讲座等方式保障员工健康。2022年，沧州大化无职业病及职业禁忌症人员。



沧州大化旗下聚海分公司获得ISO 45001职业健康安全管理体系

指标	单位	2022年数值
职业健康培训次数	次	72
职业健康培训人次	人次	933
职业健康培训时长	小时	4,160

案例：聚海分公司开展空气呼吸器正确佩戴及提高佩戴速度培训

2022年，聚海分公司组织生产管理部各班组、设备管理部及承包商等可能接触光气、氯、氨等高毒物质气体的操作、维护、检修人员进行空气呼吸器正确佩戴教学及实战训练，有效提升员工正确快速佩戴呼吸器的能力，保障员工职业健康。



▲ 医学专家讲解心血管知识

### 3.7 贡献社会力量

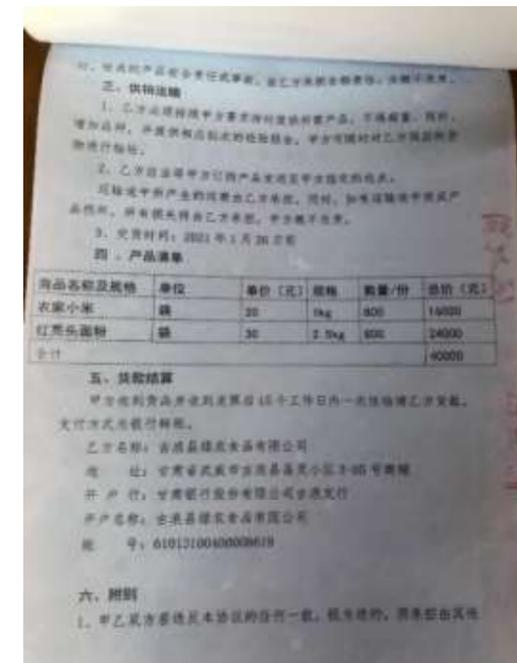
沧州大化在不断推动自身发展的同时，积极回馈社会，开展社会捐赠、乡村振兴等各类活动，以实际行动践行企业的社会责任，彰显企业担当。

#### 社会公益

2022年，沧州大化参加“圆梦行动”捐资助学活动，合计捐款6.08万元。

#### 乡村振兴

沧州大化巩固并拓展脱贫攻坚成果，助力古浪脱贫攻坚，公司组织干部员工参与中秋、国庆消费扶贫活动，带动当地经济发展。2022年，公司采购帮扶金额达6.97万元。



▲ 与古浪签订产品购销协议

## 未来展望

日月开新元，万象启新篇。2023年是沧州大化落实十四五规划的关键之年，也是提升精细化管理水平、践行业绩文化、协同文化的关键之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，凝聚发展合力，有力推动各项工作的贯彻落实。

我们要秉持“一切成本皆可降”的理念加强全要素、全过程成本管控，强化行业先进对标，加快实施技改技措项目，努力降低物耗能耗；坚持效益导向，动态优化内外贸销售流向，加大海外市场认证及开发力度，提高终端客户直销占比；深化交流合作，推动协同发展，实现资源运用最大化、资源配置合理化、企业利益最大化；深入实施精细化管理，发挥精细化管理潜能，坚持更高标准、更严要求，以挖潜增效为主线，以不断提升企业盈利能力为目标，突出重点、狠抓关键，不断总结提升精细化管理经验，创新精细化管理方法丰富精细化管理内涵，提升企业发展质效。

又踏层峰辟新天，更扬云帆立潮头。新的一年需要我们怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，增强机不可失、只争朝夕的机遇意识，增强守住底线、安全发展的风险意识，以奋斗创造历史用实干成就未来!

## 绩效展示



### 治理表现

指标名称	单位	2022年数值
<b>党建活动</b>		
参与党建主题活动次数	次	3
党建主题活动参与人次	人次	1,083
<b>反贪腐</b>		
反贪腐培训次数	次	12
其中：管理层反贪腐培训次数	次	7

指标名称	单位	2022年数值
员工反贪腐培训次数	次	5
反贪腐培训时长	小时	36
其中：管理层反贪腐培训时长	小时	24
员工反贪腐培训时长	小时	12
反贪腐培训人次	人次	1,510
其中：管理层反贪腐培训人次	人次	560
员工反贪腐培训人次	人次	950
贪污诉讼案件数	件	0
<b>合规培训</b>		
合规相关培训次数	次	16
合规相关培训时长	小时	64
合规相关培训参与人次	人次	281
<b>内部审计</b>		
审计相关培训次数	次	14
审计相关培训时长	小时	50
审计相关培训参与人次	人次	160
<b>知识产权</b>		
累计专利数目	件	24
其中：累计发明专利数量	件	5
累计实用新型专利数量	件	19
2022年新增专利数目	件	8
其中：年度内新增实用新型专利数量	件	8

环境表现

指标名称	指标单位	2022年数值
水污染物排放		
COD	吨	55.575
氨氮	吨	4.877
大气污染物排放		
NO <sub>x</sub>	吨	20.537
SO <sub>2</sub>	吨	0.598
VOC	吨	14.02
颗粒物	吨	1.53
危险废物产生量		
焦油沫	吨	10,147.84
废聚合物	吨	96.95
废活性炭1 (危废代码900-039-49)	吨	15.3
废活性炭 (危废代码900-041-49)	吨	61.5
废弃包装物、容器等	吨	104.51
废机油	吨	10.74
污泥	吨	2,764.43
飞灰	吨	680.17
危险废物总量	吨	13,881.44

指标名称	指标单位	2022年数值
危险废物处置量		
焦油沫	吨	10,555.8
废聚合物	吨	96.95
废活性炭1 (危废代码900-039-49)	吨	16.66
废活性炭 (危废代码900-041-49)	吨	62.32
废弃包装物、容器等	吨	104.51
废机油	吨	15.84
污泥	吨	2,726.74
飞灰	吨	693.52
危险废物总量	吨	14,272.34
一般固体废物管理		
一般固体废物产生量	吨	2,688
一般固体废物处置量	吨	2,688
环保培训		
环保宣传培训次数	次	12
环保宣传培训时长	小时	48
环保宣传培训参与人次	人次	4,900
供应商数量		

指标名称	指标单位	2022年数值
供应商总数	家	764
华北地区供应商占比	%	45.28
华东地区供应商占比	%	40.84
东北地区供应商占比	%	4.19
华中地区供应商占比	%	2.36
华南地区供应商占比	%	3.80
西南地区供应商占比	%	1.83
西北地区供应商占比	%	1.70
战略供应商数量	家	10
供应商ESG管理		
供应商拥有ISO 14001环境管理体系认证比例	%	50
供应商拥有ISO 9001质量管理体系认证比例	%	95
供应商拥有ISO 45001职业健康安全管理体系认证比例	%	50
客户管理		
年度客户满意度	%	98.3
年度产品质量投诉数量	项	14
年度客户投诉率	%	0.04
年度客户投诉办结率	%	100
员工结构		
员工总数	人	1,150

指标名称	指标单位	2022年数值
男员工	人	940
女员工	人	210
30岁及以下员工总数	人	100
大于30岁且小于50岁员工总数	人	795
50岁及以上员工总数	人	255
高级管理人员数	人	3
中层管理人员数	人	50
基层员工人员数	人	1,097
硕士及以上员工总数	人	26
本科员工总数	人	225
大专及以下员工总数	人	899
总部	人	1,150
其他省市	人	0
海外地区	人	0
少数民族	人	92
非少数民族	人	1,058
总员工流失率	人	2.3
男性员工流失率	人	1.7
女性员工流失率	人	0.6
平等和规范雇佣		

指标名称	指标单位	2022年数值
劳动合同签订率	%	100
五险一金覆盖率	%	100
集体合同覆盖率	%	100
<b>员工薪酬</b>		
员工薪酬总额	万元	14,802
<b>员工成长与发展</b>		
员工培训总投入	万元	60
员工培训总次数	小时	1862
员工培训总人次	万人次	2.7927
员工培训总时数	小时	62,154
员工平均培训时数	小时	54
高级管理层平均培训时数	小时	142
中层管理人员平均培训时数	小时	102
基层员工平均培训时数	小时	51.70
<b>员工满意度</b>		
员工满意度	%	100
员工投诉率	%	0
工会满意度	%	100
工会诉求解决率	%	100
<b>员工帮扶</b>		
开展帮扶活动次数	次	19

指标名称	指标单位	2022年数值
<b>健康与安全</b>		
年度因工伤亡人数	人	0
年度因工伤亡比率	%	0
年度因工伤损失工作日数	天	0
20万工时伤害严重率	%	0
职业健康体检覆盖率	%	100
安全培训次数	次	1,740
安全培训时长	小时	21,168
安全培训人次	人次	24,852
职业健康培训次数	次	72
职业健康培训人次	人次	933
职业健康培训时长	小时	4,160
<b>社会贡献</b>		
采购帮扶金额	万元	6.97

# 附录一

## 指标索引表

### 一、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》对照表

指标编号	描述	报告页码
环境（不披露就解释）		
层面A1排放物		
一般披露	有关废弃及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	36-47
A1.1	排放物种类及相关排放数据	42-47
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	/
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	46
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	46
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果	42-47
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果	46-47
层面A2资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	48
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	/

指标编号	描述	报告页码
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	/
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果	48
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果	48
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	/
层面A3环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	47
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	47
层面A4气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策	37-39
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	37-39
层面B1雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	61-67
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	62
B1.2	按性别、雇佣类型及地区划分的雇员流失比率	62
层面B2健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	67-73



指标编号	描述	报告页码
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	67
B2.2	因工伤损失工作日数	67
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	72-73
层面B3发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策；描述培训活动	64-65
B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	64-65
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	64-65
层面B4劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	62
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	62
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	62
层面B5供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	51-56
B5.1	按地区划分的供应商数目	52
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法	52
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察办法	54-56
B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保厂牌及服务的管理，以及相关执行及监察方法	54-56

指标编号	描述	报告页码
层面B6产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	56-59
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	/
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	56-58
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	33
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	56-58
B6.5	描述对消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	59
层面B7反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	19-21
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	19-21
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	19-21
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	19-21
层面B8社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	/
B8.1	专注贡献范畴	/
B8.2	在专注范畴所动用的资源	/



## 一、全球可持续发展标准委员会(GSSB) 《GRI可持续发展报告标准》索引

\*使用说明：沧州大化在2022年1月至2022年12月参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用的GRI 1：GRI 1：基础 2021

指标编号	描述	报告页码
GRI2:一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	05-12
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	02
2-3	报告期、报告频率和联系人	01-02
2-4	信息重述	01-02
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	73-74
2-7	员工	61-67
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	22
2-10	最高管治机构的提名和遴选	22-23
2-11	最高管治机构的主席	22-23
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	22-23
2-13	为管理影响的责任授权	22-23
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	01
2-15	利益冲突	13-14

指标编号	描述	报告页码
2-16	重要关切问题的沟通	13-14
2-17	最高管治机构的共同知识	03-04
2-18	对最高管治机构的绩效评估	23
2-19	薪酬政策	63
2-20	确定薪酬的程序	63
2-21	年度总薪酬比率	63
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	37
2-23	政策承诺	37-39
2-24	融合政策承诺	13-15
2-25	补救负面影响的程序	13-15
2-26	寻求建议和提出关切的机制	13-15
2-27	遵守法律法规	21-23
2-28	协会的成员资格	13-15
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	13-15
2-30	集体谈判协议	/
GRI3:实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	15
3-2	实质性议题清单	15
3-3	实质性议题的管理	15
GRI201:经济绩效		



指标编号	描述	报告页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	/
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	38
201-3	固定福利计划和其他退休计划	/
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202:市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203:间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	/
GRI204:采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	52
GRI20:反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	19-21
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI206:反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI207:税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/

指标编号	描述	报告页码
GRI301:物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI302:能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	/
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	48
302-5	降低产品和服务的能源需求	/
GRI303:水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	/
303-2	管理与排水相关的影响	42
303-3	取水	/
303-4	排水	42-43
303-5	耗水	48
GRI304:生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/



指标编号	描述	报告页码
GRI305:排放		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	/
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	/
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>2</sub> ）和其他重大气体排放	45
GRI306:废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	46
306-2	废弃物相关重大影响的管理	46-47
306-3	产生的废弃物	46
306-4	从处置中转移的废弃物	46
306-5	进入处置的废弃物	46
GRI308:供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	53
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI401:雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	62
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	63
401-3	育儿假	/

指标编号	描述	报告页码
GRI402:劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403:职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	72
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	69-72
403-3	职业健康服务	72-73
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	68-73
403-5	工作者职业健康安全培训	71-73
403-6	促进工作者健康	68-73
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	68-73
GRI404:培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	65
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	64
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI405:多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	62
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406:反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI407:结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/



指标编号	描述	报告页码
GRI408:童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI409:强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI410:安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI411:原住民权利		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	/
GRI413:当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414:供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	53-55
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI415:公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI416:客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	57-58
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI417:营销与标识		

指标编号	描述	报告页码
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
GRI418:客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

# 附录二 读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议

## 沧州大化股份有限公司 2022年度环境、社会及治理报告

2022 Environmental, Social and Governance Report