



## 杭州园林设计院股份有限公司 总经理 2022 年度工作报告

### 各位董事：

在公司董事会领导下，2022 年公司管理层进一步规范管理、完善各项规章制度、提升内控管理水平、加强员工学习、培训等工作。2022 年是公司业务面临挑战的一年，受宏观经济环境、应收账款计提坏账、行政处罚等因素的影响，公司各项财务指标同比出现一定的下降。现将一年来公司的生产经营管理工作报告如下：

#### 一、2022 年主要经营指标

2022 年度公司共实现营业收入 6.57 亿元，同比下降 12.27%；营业利润 2,595.41 万元，同比下降 27.74%；净利润 1,130.69 万元，同比下降 65.39%。资产总额 12.40 亿元，其中流动资产 9.42 亿元，非流动资产 2.98 亿元。负债总额 7.02 亿元，所有者权益总额 5.38 亿元。

#### 二、2022 年主要工作回顾

##### 1、双轮驱动发展，业务规模稳步发展

2022 年公司相继中标了九龙大道集镇外立面及附属设施提升改造工程 EPC 总承包、拱墅区京杭大运河绿道提升工程（EPC）总承包、上塘河绿道提升改造项目工程总承包（EPC）、文一西路（东西大道-荆长大道）提升改造工程道路两侧景观绿化设计采购施工（EPC）总承包项目、龙河滨水生态绿地设计、施工总承包（EPC）项目，截至 2022 年末，公司在手订单 8 亿元。

在规模稳步发展的同时，公司始终以风险控制作为前置条件，将工程总承包（EPC）作为公司重点拓展业务，主要基于以下考虑：（1）工程总承包（EPC）业务强调和充分发挥设计在整个工程建设过程中的主导作用，可以进一步发挥公司在设计业务的核心竞争力。对设计在整个工程建设过程中的主导作用的强调和发挥，有利于工程项目建设整体方案的不断优化；（2）工程总承包（EPC）业务有效克服设计、采购、施工相互制约和相互脱节的矛盾，有利于设计、采购、施工各阶段工作的合理衔接，可以更好地呈现公司设计作品的效果，有效地实现建设项目的进度、成本和质量控制符合建设工程承包合同约定，确保获得较好的投资效益；（3）工程总承包（EPC）业务相对其他工程模式需要占用的资金较少，公司通过总承包商的优势，可以将资金占用风险转移



给各分包商，使公司继续保持轻资产运营模式。

## 2、拓宽设计产业链，增强核心竞争能力

为适应公司的经营和战略发展需要，进一步提升公司解决方案设计能力、项目总承包市场获取和项目运营能力，提升公司竞争力、增强公司抗风险能力，夯实公司未来发展基础。2022 年 4 月，公司收购了建正工程咨询有限公司 19% 的股权。与公司业务互补、协同效应显著的建正工程咨询有限公司深度合作，旨在整合技术与资源优势，扩大公司业务覆盖范围，加大对产业链的拓展，塑造以专业技术人才为中心的设计、EPC、后期服务的组合运营模式，建立起围绕客户一揽子服务的运营团队，打造前期咨询、工程总承包、后期服务等全过程的服务模式，进一步提升企业核心竞争力，实现长期可持续发展。

为进一步落实公司发展战略，促进公司内生式增长与外延式扩张协调发展，培育公司新的产业增长极和增加公司利润增长点，公司于 2022 年 12 月，投资设立全资子公司杭园资本投资（杭州）有限公司，杭园资本投资（杭州）有限公司的设立有助于加强对公司今后的投资工作的统一管理规划，实现投资和实业双轮驱动发展的战略需要。为完善公司的项目“策划+设计+建设+运营”整体方案，提高公司前期策划、方案设计、项目总承包市场获取和项目运营等各项能力，提升公司竞争力、增强公司抗风险能力。杭园资本投资（杭州）有限公司于 2022 年 12 月参股上海信志源信息科技有限公司，旨在以上海信志源信息科技有限公司、颀丸动漫文化传播（上海）有限公司为服务主体，打造文旅生态圈，在恰当时机切入乡村文化、智慧旅游领域，为公司长期发展注入新的动力，夯实公司未来发展基础。

## 3、深化改革创新，助力美丽乡村建设

为响应国家提出的生态文明和美丽中国建设这一总体目标，更好地发挥公司专业特色，构筑起从前端策划、规划，到设计、工程总承包、后期运营的完整产业构架，更好地为社会服务，提升公司的品牌价值，公司于 2022 年 5 月成立了美丽城乡与生态空间规划设计研究院。美丽城乡与生态空间规划设计研究院旨在以国家公园为主体的自然保护地体系构建中，发挥专业特长，高质量规划生态空间，建设美丽城乡，在城乡风貌、片区城市设计、自然公园、风景区、旅游度假区、历史文化街区、小城镇、乡村规划、运营策划等方面有所建树和贡献。

## 4、重视人才发展，打造学习型组织

2022 年，公司新招聘 33 人，进一步充实各业务团队的综合能力，公司高度重视员



工专业技能与综合素质的全面发展，通过组织员工自学、培训等多种方法，培育和形成员工的共同价值观，增强团队竞争力，持续打造学习型组织。2022 年全年，公司组织了多项专题培训，内容涵盖了企业文化、专业技术、项目管理、通用技能类等各个领域。

为了培养并建立知识型、技能型、创新型人才梯队，公司设立创新机制，鼓励全员创新，激励大家参与公司管理体系的建设，吸引更多员工参与到知识分享中来，打造可持续发展的学习型组织。

### 5、执行董事会决议情况

2022 年度，董事会共计召开了 5 次会议，其中固定会议 2 次，临时会议 3 次，公司高级管理人员列席了会议。公司管理层能够认真落实董事会决议，采取相应措施，切实完成各项工作任务。

## 三、2023 年度工作计划

### 1、巩固核心优势，进一步深化市场布局

为持续保持公司在行业的领先地位，2023 年公司将在巩固现有业务的同时，扩大业务覆盖范围，加大对产业链的横向和纵深领域的拓展，塑造以专业技术人才为中心的设计、EPC、后期服务的组合运营模式，建立起围绕客户一揽子服务的运营团队，打造前期咨询、工程总承包、后期服务等全过程的服务模式。

### 2、积极推动外延并购项目，充分发挥资本平台优势

公司将重点关注有利于提升现有设计、生态环境业务核心竞争力、提升行业地位的潜在标的。在设计领域，公司将重点关注现金流良好，具有和公司资质互补、协同效应显著的公司，整合具有资质、品牌、专业优势的细分领域企业。

公司将充分发挥融资优势，进一步助推公司在生态环境业务领域的战略布局。公司将适时启动再融资项目，积极运用资本的力量助推企业的发展。

### 3、切实关爱员工，共享发展成果

公司将进一步搭建科学的培训体系，畅通人才晋升通道，加强内部人才培养，帮助员工快速成长成才，为员工提供更多的发展机会和晋升平台；进一步完善工资正常增长机制，切实提高员工收入，确保员工工资水平在当地、在同行业中始终保持较高水平；公司适时进行股权激励等方式，稳定核心团队，共享发展成果。

各位董事，2022 年公司管理层在董事会的正确领导和大力支持下，各方面工作都有了长足的进步，与此同时，工作中也存在着一些问题和不足，请各位董事予以指正，



以便日后加以改进。

杭州园林设计院股份有限公司

总经理：李永红

2023年4月27日