

证券代码：300304

证券简称：云意电气

公告编号：2023-023

江苏云意电气股份有限公司

关于作废第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划 部分已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏云意电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月27日召开的第五届董事会第六次会议、第五届监事会第五次会议审议通过了《关于作废第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的相关规定及2021年第一次临时股东大会的授权，董事会同意作废公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）部分已获授但尚未归属的限制性股票253.32万股。现将有关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2021年1月15日，公司召开的第四届董事会第十次会议、第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期（2021年-2023年）限制性股票计划相关事宜的议案》等相关议案，公司独立董事对本次激励计划的相关事项发表了独立意见。

2、公司于2021年1月16日在公司内部OA网站公示了《江苏云意电气股份有限公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划人员公示名单》，将公司本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示，公示时间为2021年1月16日至2021年1月26日，共计11天。在公示期限内，公司员工可通过口头或书面形

式向公司监事会反映情况、提出异议。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单提出的异议，无反馈记录。2021年1月28日，公司监事会披露了《监事会关于公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2021年2月2日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<江苏云意电气股份有限公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案，公司实施本次激励计划获得批准，同时公司披露了《关于公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2021年2月8日，公司召开的第四届董事会第十一次会议、第四届监事会第十一次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定2021年2月8日为首次授予日，授予87名激励对象1,734.00万股限制性股票。公司独立董事对此事项发表了独立意见，监事会对本次激励计划首次授予日激励对象名单进行了核查，律师出具了法律意见书，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

5、2021年8月19日，公司召开的第四届董事会第十四次会议、第四届监事会第十四次会议审议通过了《关于调整公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，董事会同意将本次激励计划的授予价格进行调整，确定2021年8月19日为预留授予日，授予38名激励对象431.00万股限制性股票。公司独立董事发表了独立意见，监事会对激励对象名单进行了核实，律师出具了法律意见书，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

6、2022年4月26日，公司召开的第四届董事会第十八次会议、第四届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于第二期（2021年-2023

年)限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事发表了独立意见，监事会对激励对象名单进行了核实，律师出具了法律意见书，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

7、2022年8月25日，公司召开的第五届董事会第二次会议、第五届监事会第二次会议审议通过了《关于第二期(2021年-2023年)限制性股票激励计划预留部分第一个归属期归属条件成就的议案》、《关于作废第二期(2021年-2023年)限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事发表了独立意见，监事会对激励对象名单进行了核实，律师出具了法律意见书，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

8、2023年4月27日，公司召开的第五届董事会第六次会议、第五届监事会第五次会议审议通过了《关于调整第二期(2021年-2023年)限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废第二期(2021年-2023年)限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于第二期(2021年-2023年)限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事发表了独立意见，监事会对激励对象名单进行了核实，律师出具了法律意见书，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

二、本次作废限制性股票的具体情况

根据《管理办法》、《激励计划(草案)》和《公司第二期(2021年-2023年)限制性股票激励计划实施考核管理办法》等的相关规定，鉴于公司本次激励计划首次授予部分中有2名激励对象离职，4名激励对象因个人原因自愿放弃参与本次激励计划，上述人员不再具备激励对象资格，故本次激励计划首次授予的激励对象由74人调整为68人，首次授予部分限制性股票数量由1,490.80万股调整为1,439.80股，其中51万股作废失效。预留部分有3名激励对象离职，不再具备激励对象资格，故本次激励计划预留部分授予的激励对象由31人调整为28人，预留部分限制性股票数量由348.5万股调整为327.5万股，其中21万股作废失效。

同时，公司本次激励计划首次授予部分仍具备激励对象资格的68人中，18人考核结果为A，对应个人层面归属比例为100.00%；20人考核结果为B，对应个人层面归属比例为80.00%；10人考核结果为C，对应个人层面归属比例为

50.00%；20人考核结果为D，对应个人层面归属比例为0。上述激励对象在个人层面存在全部或部分不得归属的情况，不得归属的限制性股票合计181.32万股，由公司作废失效处理。

综上，本次由公司作废失效处理的限制性股票数量共计253.32万股。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分限制性股票符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的有关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司本次激励计划的正常实施。

四、独立董事意见

经审议，独立董事认为：鉴于部分激励对象因离职、自愿放弃或个人层面绩效考核不达标而不符合全部或部分归属要求的情形，公司对上述人员已授予但尚未归属的限制性股票进行作废处理，符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的有关规定，履行了必要的审批程序，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，也不存在损害公司股东利益的情形。因此，全体独立董事一致同意公司作废部分已授予但尚未归属的限制性股票事项。

五、监事会意见

经审议，监事会认为：本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害股东利益的情况，监事会一致同意公司将不得归属的合计253.32万股限制性股票进行作废失效处理。

六、律师出具的法律意见

北京市康达律师事务所律师认为，本所律师认为，公司本次激励计划限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期归属条件成就、部分已授予尚未归属的限制性股票作废事项，均符合《公司法》《证券法》《管理办法》以及《激励计划（草案）》的相关规定。本激励计划尚需依法履行信息披露义务及办理相关登记等事项。

七、独立财务顾问报告的结论性意见

独立财务顾问认为：截至本报告出具日，公司本次股权激励计划首次授予部分第二个归属期的归属条件已经成就，且已经取得必要的批准和授权；本次股权激励计划首次授予部分第二个归属期的归属人数和归属数量、本次股权激励计划

的部分限制性股票的作废失效数量和作废失效原因以及授予价格调整等相关事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件及激励计划的相关规定。

八、备查文件

- 1、第五届董事会第六次会议决议；
- 2、第五届监事会第五次会议决议；
- 3、独立董事关于第五届董事会第六次会议相关事项的独立意见；
- 4、《北京市康达律师事务所关于江苏云意电气股份有限公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期归属条件成就与部分已授予尚未归属的限制性股票作废相关事项的法律意见书》；
- 5、《广发证券股份有限公司关于江苏云意电气股份有限公司第二期（2021年-2023年）限制性股票激励计划首次授予部分第二期归属、部分限制性股票作废暨授予价格调整相关事项之独立财务顾问报告》。

特此公告

江苏云意电气股份有限公司董事会

二〇二三年四月二十八日