

2022

社会责任报告

湖南华菱线缆股份有限公司

Stock Code : 001208



关于本报告

报告说明

《湖南华菱线缆股份有限公司 2022 年度社会责任报告》是华菱线缆发布的首份社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2022 年度企业社会责任的发展与实践，向利益相关方公开报告企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关者深入透视公司的社会责任实践活动。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份并增加 2023 年相关的期后事项。

报告范围

本报告组织范围为湖南华菱线缆股份有限公司。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中“湖南华菱线缆股份有限公司”也以“华菱线缆”“公司”或“企业”表示。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、行政文件及报告等。本报告的财务数据以人民币为单位，若存在与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）及本公司官网（www.hlxl.com）查阅下载。如需进一步了解本公司的业务信息，请阅读华菱线缆 2022 年年度报告。

关于本报告的反馈与意见

对本报告的内容如有疑问或建议，请不吝指正。

联系地址：湖南省湘潭市高新区建设南路 1 号证券部

董事长致辞



刚刚过去的 2022 年，是殊为不易、极其难忘的一年，也是华菱线缆砥砺奋进、再创佳绩的一年。这一年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念。同时，公司全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，发扬“责任、创新、奋斗”的企业文化，加快数智化、绿色化转型升级进程，创建世界一流专精特新示范企业。为应对市场风险和原材料震荡挑战，我们以百折不挠的精神和昂扬的斗志，战胜困难，攻破险阻，构建起了新的产销平衡体系，实现了收入规模再创新高。在此，我谨代表华菱线缆，向长期关心、支持我们发展的广大客户、合作伙伴及各级领导、各界朋友致以诚挚谢意！

坚持党建引领，不忘初心凝聚力量

这一年，我们统一思想、凝聚力量、振奋精神、努力抓好党风廉政，保证党委在企业运营中的政治核心作用，将党建工作与生产经营深度融合，使党建优势转化为生产力。2022 年，我们获得了中共湘潭市委党支部授予的“五星党支部”荣誉、被中共湘潭钢铁集团有限公司委员会评选为“红旗党支部”，并被中共湘潭市国资委评为 2021 年度“先进基层党组织”。

实施创新驱动，推动数智转型升级

这一年，我们秉持“精品立企，高端致胜”的经营理念，基于公司“2+2+4”战略，充分挖掘特种电缆细分市场，瞄准高端需求研发高性能产品，努力向“中国特种电缆的领跑者”目标迈进，用实干助力制造强国、质量强国、航天强国建设。2022 年，我们加快创新研发平台建设，协同推进产业融合与科技创新，着力攻克技术难点，开展铝合金五类导体技术、铂金硅橡胶系列特种线缆的研发，并与中南大学等高校合作开展辐照技术、

石墨烯、铜导体研究，并重点提升航天航空、融合装备产品、特种橡胶套电缆产品以及特种控制电缆产品竞争力。同时，我们以数智化建设提升整体运营管理能力，以精益管理推进“挖潜降耗”，降低运营费用成本。

加速绿色转型，推动清洁低碳发展

这一年，我们加速绿色转型，呵护绿水青山。华菱线缆为落实国家“双碳”战略目标，不断完善绿色低碳的环境管理体系，推进“绿色产品”与“绿色工厂”的建设，开展了基于产品全生命周期的绿色产品评估工作，布局发展循环经济；同时，我们制定绿色工厂建设战略规划，最大限度实现节能降碳和污染治理，努力构建资源节约和环境友好型社会。2022 年，我们持续投入资金用于环保项目建设，为生态环境保护贡献自身的力量。

创造社会价值，回馈社会共享成果。

这一年，我们在实现经济价值的同时不忘承担企业社会责任，与我们的股东、客户、员工、伙伴等内外部利益相关方携手共进。对外，我们以客户为中心，诚信经营，被紫金矿业

等多家客户评选为优秀供应商；加强行业交流，推进产业链协同发展；开展扶贫、教育、医疗等慈善公益活动，弘扬社会主义互助精神。对内，我们以“为员工创造幸福”为使命，关心关爱员工的同时加强人力建设和绩效改革，构建与创建世界一流领军企业战略目标相匹配的人才管理机制。2022 年，公司在已完成 2021 年半年度利润分配预案的基础上推出了 2021 年年度利润分配预案，通过持续稳定的分红积极回报广大股东。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是公司加快转型升级、大力推动高质量发展的关键之年。然路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。站在新的发展平台，面对新的机遇和挑战，我们将全面实施“四个聚焦”行动，聚焦自主可控、科技创新，聚焦细分市场、产业引领，聚焦管理提升、激发活力，聚焦战略定位、资源整合。同时发挥党建引领作用，强化绿色转型和风险防控，全力开创公司高质量发展新局面，争创世界一流“专精特新”示范企业！

目录 CONTENT

关于本报告	01
董事长致辞	03
公司简介	07
2022 重大荣誉成果	08
2022 大事记	11
社会责任管理	13

稳固治理，推进合规经营

党建强基	17
公司治理	20
合规风控	25
商业道德	27
知识产权管理	28

创新产品，携手产业合作

产品质量管理	33
客户服务水平	41
科技研发创新	47
供应链管理	51

绿色发展，促进低碳环保

环境管理	57
环境风险管控	61
节能减碳	62
废弃物管理	64
绿色产品	67
绿色工厂	68

和谐社区，关注人才发展

雇佣管理	73
员工培训与发展	75
员工福利与关怀	80
职业健康与安全	85
社区公益	90

未来展望	93
往年荣誉展示	94
指标索引	97
意见反馈	99

公司简介

湖南华菱线缆股份有限公司是经湖南省人民政府批准，为盘活原湘潭电缆厂的有效资产，由湖南钢铁集团有限公司、湘潭钢铁集团有限公司等5家单位在2003年共同发起成立的国有股份制企业。公司前身为中南地区行业前列的电线电缆企业-湘潭电缆厂，始建于1951年。

公司成立后，积极创新法人治理模式，探索经营体制的突破，依靠自身的资金实力、技术实力和品牌影响力，实现了跨越式的发展，成为湖南省推动新型工业化的典范企业。公司始终如一地推行“精品立企，高端致胜；诚信国企，品行天下”的经营理念，凭借高质量的产品和服务，在行业内拥有较强的竞争优势和品牌影响力。公司是国内的特种专用电缆生产企业之一，产品广泛应用于航空航天、融合装备、轨道交通及高速机车、矿山、新能源、工程装备、数据通信等多个领域，在航空航天及融合装备、特种橡胶电缆、特种控制电缆细分市场具有较好的领先地位。

企业文化

华菱线缆大力弘扬“责任、创新、奋斗”的企业文化，践行“以奋斗者为本”的核心价值观，坚持将生产经营活动与文化相互渗透，相互促进，激发全员向奋斗者看齐，营造良好的企业氛围，从而激发组织活动力，引领转型升级。



72年专注线缆制造

愿景：做中国特种线缆的领跑者 | “金凤”商标：国内电缆行业历史悠久的品牌之一

2022 重大荣誉成果

华菱线缆锐意进取，获得了政府、机构、行业等社会各界的多项认可。2022年，公司参与多项国家级重点项目建设工作，并在产品品牌、科技创新、公司治理等方面获得了多项成果和荣誉。

党建强基

荣获中共湘潭市委党支部授予的“五星党支部”荣誉
被中共湘潭钢铁集团有限公司委员会评为“红旗党支部”
被中共湘潭市国资委员会评为湘潭市国资系统2021年度“先进基层党组织”

科研创新

2022 年公司关键奖项

奖项荣誉	颁奖单位
世界一流示范企业和专精特新示范企业	国务院国有资产监督管理委员会
中国产学研合作创新示范企业	中国产学研合作促进会
中国产学研合作创新与促进奖	中国产学研合作促进会
数字湖南十大应用场景建设典型案例	湖南省工业与信息化厅等
湖南省数字新基建100个标志性项目	湖南省工业与信息化厅等
湖南省商业秘密保护示范企业	湖南省市场监督管理局
柔性矿物质绝缘电缆获评湖南省绿色设计产品	湖南省工业和信息化厅
湘潭市科技创新重点团队	湘潭市财政局、湘潭市科学技术局
湘潭市智能制造车间	湘潭市财政局、湘潭市工业和信息化局

2022 年公司参与国家级与省级项目

项目	单位
军民融合重大产业化示范项目	湖南省工业和信息化厅
军民融合产业化项目	湖南省工业和信息化厅
新材料首批次应用	湖南省工业和信息化厅
知识产权战略实施专项	湖南省市场监督管理局

项目	单位
5G+ 互联网项目	湖南省工业和信息化厅
创新引领项目	湖南省科学技术厅
中央引导地方科技发展资金	湖南省科学技术厅

2022 年公司参与国家行业标准制定

标准号	标准名称
GB/T 18380.31-2022	电缆和光缆在火焰条件下的燃烧试验 第 31 部分：垂直安装的成束电线电缆火焰垂直蔓延试验 试验装置
GB/T 18380.32-2022	电缆和光缆在火焰条件下的燃烧试验 第 32 部分：垂直安装的成束电线电缆火焰垂直蔓延试验 A F R 类
GB/T 18380.33-2022	电缆和光缆在火焰条件下的燃烧试验 第 33 部分：垂直安装的成束电线电缆火焰垂直蔓延试验 A 类
GB/T 18380.34-2022	电缆和光缆在火焰条件下的燃烧试验 第 34 部分：垂直安装的成束电线电缆火焰垂直蔓延试验 B 类
GB/T 18380.35-2022	电缆和光缆在火焰条件下的燃烧试验 第 35 部分：垂直安装的成束电线电缆火焰垂直蔓延试验 C 类
GB/T 18380.36-2022	电缆和光缆在火焰条件下的燃烧试验 第 36 部分：垂直安装的成束电线电缆火焰垂直蔓延试验 D 类

产品质量

品牌奖项：“金凤”品牌被评为“湖南省知名品牌”，并获得“湖南老字号”证书

产品认证：公司完成并通过了 3C 强制性产品、MA 产品、CRCC 产品、PCCC 产品、CCS 产品、TUV 产品、阻燃性能 B1 级产品、工业产品生产许可等认证产品的监督审核，并获得持续保证产品认证证书的符合性，获证产品证书有效期内本证书的有效性依据发证机构的定期监督获得保持

产品奖项：公司“额定电压 450/750V 及以下橡皮绝缘软线和软电缆”荣获企业标准“领跑者”证书

质量体系认证：公司通过了 ISO9001：2015 质量管理体系认证并获得证书

重点工程及客户认可

公司参与多项国家级重点项目建设工作，获得显著成就。

重大工程项目展示

01 航空航天及融合装备领域

- ▶ “长征”系列运载火箭、“神舟”系列飞船、空间站建设项目等
- 被中国兵器工业集团有限公司授予“合格供应商”评价



02 电力新能源领域



- ▶ 国家电网项目、南方电网项目、国电投项目、陕西建工新能源项目、内蒙古蒙能风力发电、中国华电木垒光伏发电项目、国能大柴旦清洁供暖光伏项目二期、株洲中车扎兰屯项目

03 矿山领域

- ▶ 国家能源神华神东煤矿项目、紫金矿业项目、内蒙古平庄煤业元宝山露天煤矿项目、铁法煤业项目、中铝云南铜矿项目、中煤蒙陕区域矿用项目等

被紫金矿业集团股份有限公司授予“2022 年度优秀协作单位”



04 轨道交通领域



- ▶ 深圳地铁、成都地铁、长沙地铁、广佛线、昌景黄铁路、川藏铁路、广深铁路、云桂铁路

05 冶金领域

▶ 上海宝冶集团项目、华菱湘钢技改项目、河北天柱钢铁厂搬迁项目、中冶南方玉昆钢铁产能置换升级改造项目、中冶长天广西翅冀钢铁项目等

被中冶长天国际工程有限责任公司评为“2021 年度优秀供应商”



06 工程装备领域



▶ 北京大兴国际机场建设项目、中海油石油钻井平台建设项目、上海振华俄罗斯 NUTEP 码头 1 台岸桥电缆项目等

2022 大事记

营销体系

深化营销系统改革

围绕“特、专、普”三种线缆分类进行营销策略和细分市场资源调度，提升重点产品竞争力。

推进营销网络布局

深耕区域市场，积极探索区域中心城市设立办事点，统筹推进营销转型，前移战线服务市场。



技术创新

推进产技融合

开展了铝合金五类导体技术、铂金硅橡胶系列特种线缆研究开发，成功取得 CRCC27.5KV 证书，完成了光纤测温电缆、LVDS 通讯线缆等技术储备及应用型基础研究工作。

抓实平台建设

公司成为湖南省轨道交通协会理事和副会长，成功落户湖南省专家工作站，“湖南省特种线缆工程技术研究中心”获评“优秀”，为特种电缆关键技术研发提供重要支撑。

加大产学研合作

公司与中南大学、西南交大等高校建立战略合作关系，开展辐照技术、石墨烯、铜导体研究。公司全年攻关立项 59 个，结题 26 项，完成产品研发及重大改进项目 21 个，申报国家和省、市科技项目 35 个，授权专利 87 项（其中发明专利 9 项）。

精益运营

精益降耗

公司上下统一思想和行动，“刀刃向内”挖潜创效，从思想、管理、技术、岗位四个方面全面对标强练内功。在精益思想指导下，夯实基础工作，创效取得实效，结构耗用率、废品率、制造费用得到改善。

资本运营

借助资本市场金融创新工具开展了资产证券化 ABS 项目，拓展了融资渠道，进一步降低了公司直接融资和间接融资成本。公司于 2022 年 8 月成功发行的应付账款 ABS 一期产品创下了 2022 年以来同期市场最低利率。



人才建设

完善人力建设

以良好机制和优厚待遇吸引人才，公司本科及以上学历较两年前增加 28.6%。重视职业技能提升，发扬主机手文化；以培训、技能比武等方式鼓励员工提升职业技能水平，第三届湖南省电线电缆制造工（挤塑工）职业技能竞赛前十强公司独占 9 席，并包揽前三的好成绩。



数智化建设

装备水平提升

以全面打造“现代化设备管控体系和一流的设备运维现场”为目标，针对募投项目或重点项目提升产能。公司成立两级 TPM 小组全面推行 TPM，每月开展 TPM 各项管理活动。

推进数智建设

全面上线控缆厂 MES 车间执行等系统，协同平台完成深化应用，ERP 系统升级优化，EIP 项目完成与国家电网 EIP 网络对接。



社会责任管理

有效的社会责任管理离不开公司高层管理者的重视与自上而下治理体系的建立。为此，华菱线缆建立起管理层深度参与、各部门协同运作的组织机制，围绕环境、社会及公司治理议题，建立起覆盖公司各部门的治理架构，以保障公司社会责任制度的管理与实践。

公司根据所处行业及运营特点，对标国内外行业的经验和实践，将主要利益相关方确定为股东、客户、员工、政府及监管机构、合作伙伴、社区及公众，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式保持常态化沟通。

华菱线缆主要利益相关方及沟通方式

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东及高级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 经济绩效 公司治理 合规经营 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 董事会 财务报告 业务报告 路演及与公司的交流等
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 客户服务水平 科技研发创新 绿色产品 	<ul style="list-style-type: none"> 产品展会 市场调研 客户满意度调查等
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益和福利 员工发展和培训 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 员工培训 企业内网 员工手册等
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 商业道德 环境管理 废弃物排放 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通汇报 机构考察 政策执行 信息披露等

 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 商业道德 产品质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招投标会议 战略合作 交流互访等
 社区、公众及媒体等	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物排放 社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> 社区志愿者活动 社会公益项目 社会事业支持项目等

公司参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），以内外利益相关方关注重点为导向，结合行业特点及战略需求，开展社会责任议题的重要性分析。依照识别、评估及选定程序，公司会同专业人员界定具有较强实质性的社会责任议题作为公司及相关部门的管理及本报告汇报内容重点。

华菱线缆社会责任重点议题及管理分工



01

稳固治理 推进合规经营

党建强基

公司治理

合规风控

商业道德

知识产权管理



党建强基



华菱线缆坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定“四个自信”，践行“两大维护”，认真贯彻党中央和上级决策部署，巩固拓展全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果和党史学习教育成果，进一步推进党建政治性、引领性、规范性、融入性、创新性、凝聚性“六性”制度化、规范化、具体化，为统筹抓好安全生产经营和改革发展稳定提供坚强保证。

公司弘扬“以奋斗者为本”的核心价值观，紧紧围绕生产经营任务，统一思想、凝聚力量、振奋精神、努力抓好党风廉政建议，注重发挥党委政治核心作用，保证党的各项方针政策贯彻执行，党建工作与生产经营深度融合，将党建优势转化为现实生产力，全面推进各项工作，确保企业高质量发展。

★ 加强组织建设

报告期内，公司完善机制，全力落实组织建设，按照上级党委要求，坚持以党的十九大、二十大精神为统领，以“两学一做”常态化教育，以每月主题党日活动为契机，不断强化党建基础工作，增强党支部的凝聚力和战斗力，出色的完成了公司和上级党委安排的各项工作任务。

此外，公司不断开拓党建工作思路，以项目制方式，推进支部五化建设，持续改善提升党建基础工作水平，练好党建“内功”掌握党务“本领”，发挥党员模范和标杆作用，探索推行党员精准化管理和积分制管理，打造党员示范带动、奖优罚劣、动态管理新平台。党建工作月度检查，通过抽查、同级互检，督促各支部规范“三会一课”、组织生活会、主题党日活动等基础工作。实行党支部工作绩效考评工作制，季度通报排名。报告期内，机关一支部获评湘潭市“五星”党支部。



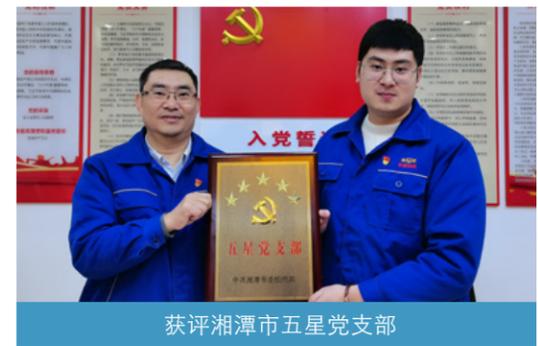
案例 case

积极开展各项党建活动

报告期内，为聚焦组织规范化建设、创造力激发、组织力提升，在凝聚员工战斗力，公司将党工团工作与生产经营相结合，开展各类劳动竞赛、企业家活动、“学史崇德、传承红色基因”、“喜迎二十大，奋进新征程”红色学习活动、“我身边的共产党员”演讲活动，激励广大团员青年“青春心向党，建功新时代”。并通过举办新年晚会、迎新游艺活动、职工乒乓球、篮球等各类比赛，激发青年人的潜力与活力，努力形成党工团互促互进共同发展的良好局面。



支部组织生活会活动



获评湘潭市五星党支部

★ 夯实党建基础

为加强党务干部队伍建设，落实党建工作责任和任务，培养复合型领导干部，公司选送10多名党支部书记参加市国资委和湘钢集团基层党组织书记轮训，邀请湘潭大学、湘钢党校专家教授来公司上党课，2021-2022年开展精益生产和干部成长训练营系列培训，党员干部能力素质不断增强。制度保障到位，制定下发了《党建工作制度》《党支部“五化”建设细则》《党员积分管理制度》《党支部工作绩效考评办法》《关于开展创建“共产党员示范岗”活动实施方案》等32个制度，促进基层党组织活动规范化、制度化。

党员学习培训活动



▲ 支部组织生活会活动

党建相关荣誉



▲ 被评为“红旗党支部”

▲ 被评为“先进基层党组织”

▲ 荣获“五星党支部”荣誉

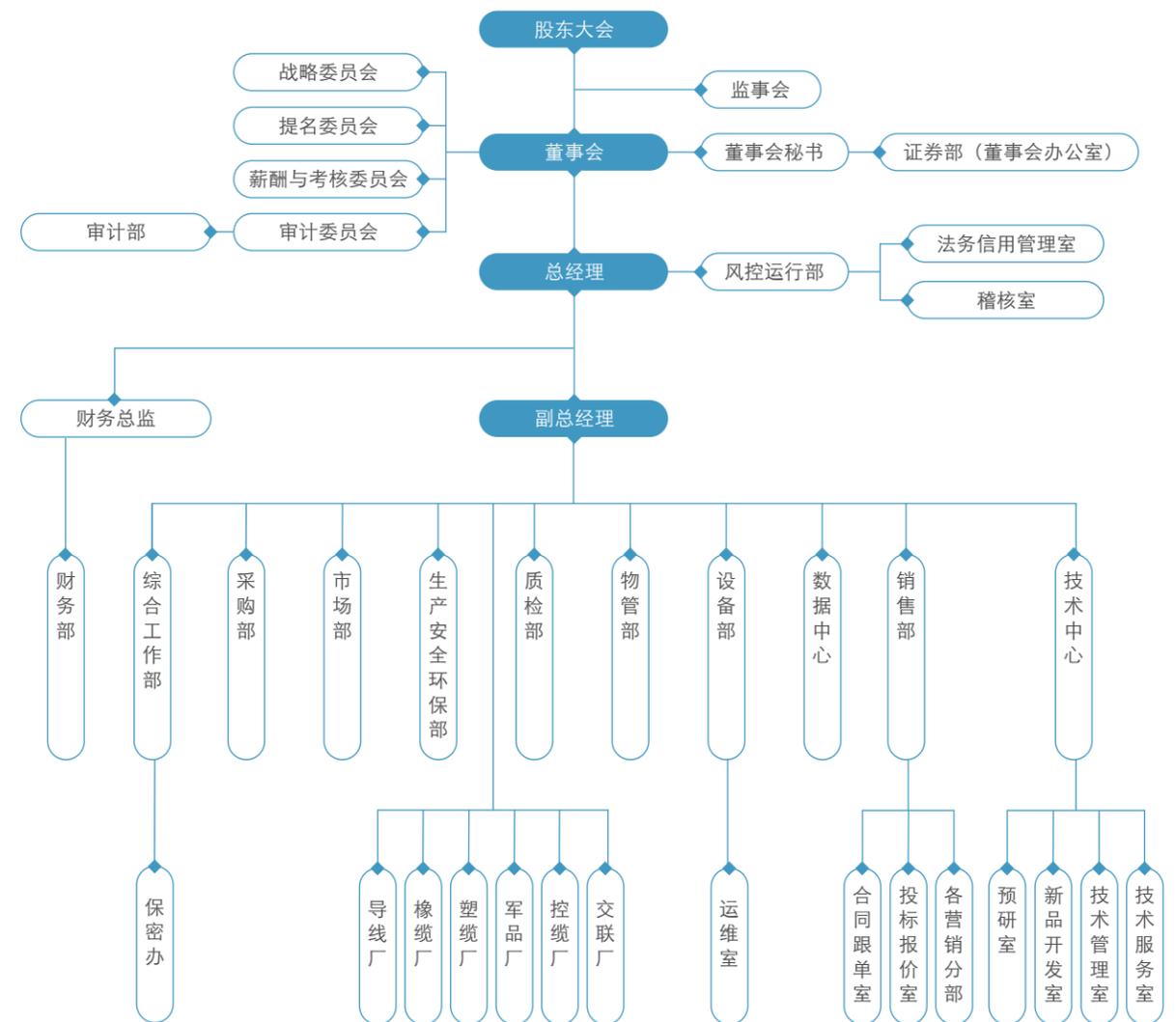


报告期内，公司组织党员赴井冈山、韶山、浏阳等地开展红色研学，参与研学的党员总人次达**400**余人。

公司治理

治理结构

华菱线缆严格遵循运营地所在国家和地区的相关法律法规，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规的要求，持续深入开展公司治理活动，促进公司规范运作，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系。



华菱线缆组织架构

股东大会

股东大会是公司的权力机构，公司依法召开股东大会，严格遵守法律法规召集、召开和议事程序，切实保障公司和全体股东的合法权益。

报告期内，公司股东大会共召开**4**次，并审议通过了**17**项议案。

董事会

董事会向股东大会负责，并根据法律、法规、公司章程的规定行使职权。

报告期内，公司董事会由**9**名董事组成，设董事长**1**人，包括**3**名独立董事，分别为管理、财务、工程领域的专家。董事会下设四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，对公司战略、财务、风控、薪酬绩效等事项进行审议，确保董事会科学决策。

报告期内，公司共召开董事会会议**9**次，审议批准了**44**项议案。



栾大龙

独立董事。现任航天科技控股集团股份有限公司、北京京城机电股份有限公司、北京天玛智控科技股份有限公司独立董事。曾任湖南株洲331厂军事代表室军事代表、海军驻洛阳航空军事代表室军事代表、中国人民解放军军事科学院研究员，东华软件股份有限公司、苏州瑞可达连接系统股份有限公司独立董事。



游达明

独立董事。现任中南大学商学院教授、湖南金天铝业高科技股份有限公司独立董事、湖南金博碳素股份有限公司监事会主席。历任中南工业大学讲师、副教授，中南大学副教授。曾任武汉理工大学教师，广东韶钢松山股份有限公司、广州恒运集团股份有限公司独立董事。



杨平波

独立董事。现任湖南工商大学教授、雪天盐业集团股份有限公司、中复神鹰碳纤维股份有限公司、西施生态科技股份有限公司（非上市）、岳阳振兴中顺新材料科技股份有限公司（非上市）独立董事。历任湖南商学院讲师、副教授。

监事会

监事会对董事会和公司经理层的履职情况履行监督职能，包括对董事会编制的定期报告进行审核、检查公司财务、对公司关联交易及董事和高级管理人员的履职行为等进行监督。

报告期内，公司监事会由**3**名监事组成，设主席**1**人，包括**2**名公司职工监事。

报告期内，公司共召开监事会会议**7**次，审议批准了**20**项议案。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会下设委员会会议情况如下：

战略委员会会议**1**次，审计委员会会议**4**次，提名委员会会议**2**次，薪酬与考核委员会会议**1**次。

回报股东

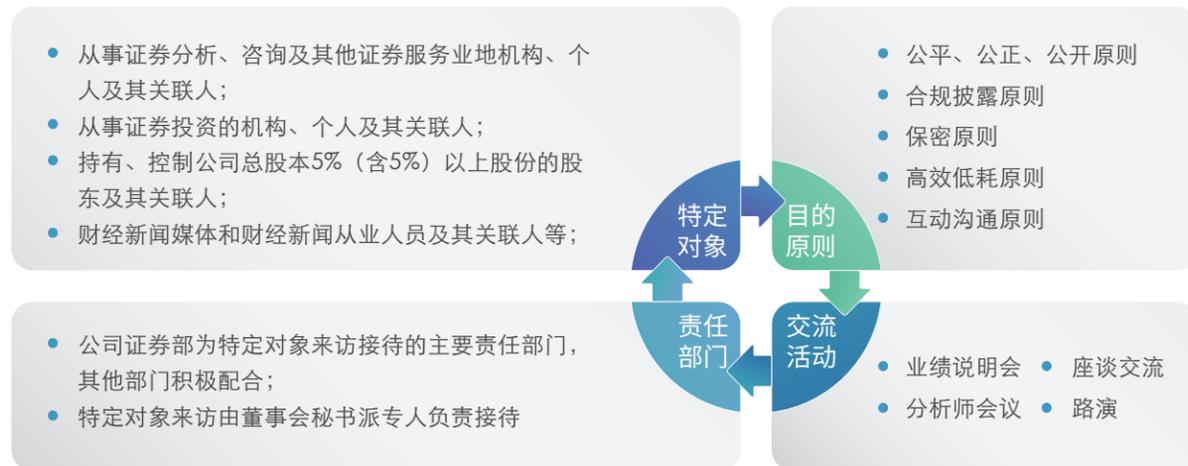
华菱线缆长期以股东利益为重，并不断完善科学、连续、稳定的分红决策和监督机制，根据公司章程及审议程序的规定，制定利润分配政策，充分保护中小股东合法权益，力争为股东创造更多价值，回馈投资者对公司的信任。

自上市以来，公司为回报股东共开展两次利润分配。2021年8月和2022年4月，华菱线缆分别发布《湖南华菱线缆股份有限公司关于2021年半年度利润分配预案的公告》和《湖南华菱线缆股份有限公司2021年度利润分配预案的公告》，拟定以现金红利的方式进行利润分配，回报广大投资者。

时间	是否符合利润分配条件	利润分配方案	现金分红总额 (万元)	现金分红比例
2021年8月分配 2021年1-6月利润	是	每10股派发现金红利1元 (含税)	5,344.24	39.71%
2022年分配 2021年度利润	是	每10股派发现金红利0.3元 (含税)	1,603.27	11.91%

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理，与投资者及相关机构保持互动与沟通。根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规，制定了《特定对象来访接待管理制度》等制度规章，通过公司网站、新媒体平台、投资者电话、传真、电子邮箱等渠道与投资者进行沟通交流，并在投资者关系活动结束后编制投资者关系活动记录表，及时在互动易平台和公司网站刊载，持续为投资者提供高质量的服务。



▲ 公司《特定对象来访接待管理制度》主要内容

关键绩效

报告期内，公司共进行**3**场交流推介；回答互动易问题**85**个；沟通投资机构超**40**多家。

投资者关系相关奖项

报告期内，在投资者关系方面

公司获得同花顺企业号
2022年“投关先锋奖”

公司获得大众证券报评选的
2022年度主板“星”公司



▲ 公司所获“投关先锋奖”

▲ 公司获评2022年度主板“星”公司

信息披露

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、行政法规，制定《年报信息披露重大差错责任追究制度》《外部信息报送和使用管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》以保证公司内部重大信息的快速传递、归集及有效管理，有利于公司全面、完整、准确、及时地披露信息，切实维护投资者的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司共计披露公告**77**份，其中定期公告**4**份，临时公告**73**份。

合规风控

完善内控与风险体系建设

为精准识别、有效预防、及时应对公司业务经营风险，华菱线缆建立并不断完善内部控制体系、细化内部控制举措、提升内部控制能力，为企业稳健、永续发展保驾护航。

在风险管理方面，公司实行统一领导、分工负责、专业监督与全员参与相结合的全面风险管理工作机制，并已建立全面风险管理体系，各职能部门、风险管理职能部门、审计委员会协同配合、各司其职、筑牢“三道防线”。此外，公司通过设置目标、风险识别、风险分析、风险应对等四个基本程序开展工作；建立风险数据台账、实施风险问卷调查等措施，进一步提升公司防范化解重大风险能力，促进公司增强竞争力、创新力、控制力，及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险，准确识别经营风险，合理确定风险承受度和风险应对策略。



▲ 风险管理三道防线

采用多元化方式降低运营风险

2022年，公司严格遵守相关法律法规及湖南省国资委《关于加强省属监管企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》等相关规定，以内部控制建设为主要抓手，制定或修订了针对包括《组织结构管理制度》《培训管理办法》《员工从业须知》《工艺执行管理办法》在内共26项管理制度，严格把控生产运营各关键节点，主动识别制度运营过程中的风险点，持续提升管理效能。

报告期内，公司风控运行部协同外部律师团队，针对公司销售及采购部合同风险进行全面风险排查、提出应对方案，并面向相关部门开展有关企业合同排查的培训，增强员工对风险的敏感度和防范意识。

此外，风控运行部按季度对公司期货套期保值业务开展检查工作，以日报保质为抓手全面规范市场部业务归档工作，将“治理、组织、运作、岗位”四项职能协同运作，利用风控手段与工具对冲业务风险，实现对公司从战略到执行的全过程风控保障。

规划内控建设方向

为适应公司快速发展需求，提升公司内部控制能力，公司未来将构建与市场相匹配的流程体系，进一步系统化完善制度、专题、流程等工作。

- 编制《权限指引》实现授权清晰化、审批快捷化；
- 编制《业务流程图》增强流程可视化、便捷性、操作指导性；
- 全面梳理《表单》实现流程标准化，全部流程上线管理；
- 新增《关键控制点清单》《负面清单》明确业务重点关注事项、关键风险点。

报告期内，公司继续强化内部控制和风险管理能力，筑牢高质量发展基石。

- 公司完善内部控制自我评价核心指标体系，制定2023年内控体系建设工作计划，并通过组织专题会议、座谈及培训等形式加深员工对制度理念的理解，健全风险防控体系。
- 公司采用多元化方式降低运营风险，从修订完善制度入手，主动识别制度运营过程中的风险点，持续提升管理效能；针对重点的销售及采购部员工进行专项培训，增强员工对风险的敏感度和防范意识；同时，公司积极对期货套期保值等资本市场业务进行严格规范和检查，实现公司从战略到执行的全过程风控保障。



商业道德

党建廉洁“四风”建设

公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中纪委十九届六中全会精神，认真履行监督执纪第一责任人职责，深入开展党风廉政教育、廉政风险防控和监督检查等工作，通过强化责任落实、强化监督执纪、强化干部管理，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，为公司实现高质量发展提供坚强的纪律作风保障。



运营层面廉洁机制

华菱线缆坚持诚信为本，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，规范商业行为准则，与经销商、代理商签订《反商业贿赂协议》；并与员工签订《廉洁自律承诺书》，坚决反对并明令禁止贪腐行为，希望在公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围。

案例 case

开展反腐败培训活动

2022年1月，为增强廉洁意识、强化严明纪律要求与执纪监督，公司开展“主题党日活动”，通过各级党组织贯彻落实“纠四风、治陋习”理念，执行“早部署、早提醒、早教育”工作，充分利用会议等形式加强廉洁宣传、倡导勤俭节约和绿色消费，为廉洁自律工作奠定了良好基础。



▲ 公司员工反腐败培训活动

《反商业贿赂协议》与《廉洁自律承诺书》主要内容

《反商业贿赂协议》

- 不得以任何形式向第三方（含甲方产品的直接客户、中间商、居间人等，下同）行贿；
- 不得向第三方送礼金、礼品和各种有价证券、支付凭证；
- 不得向第三方赠送任何奖金或其他经济利益；
- 不得为第三方报销或支付应由其承担的费用；
- 不向第三方提供宴请、旅游、健身、娱乐等活动；
- 不接受第三方介绍或指定的业务分包单位和物资供应商；
- 不接受第三方推销或指定使用的物资设备，不向第三方无偿提供车辆等。

《廉洁自律承诺书》

- 保证不利用职权和工作上的便利谋取不正当利益；
- 保证不以任何方式侵占公司财物；
- 保证不利用职权和职务上的便利为亲属及身边工作人员谋取利益；
- 承诺人保证严格执行本承诺书全部内容，以身作则，严于律己，模范遵守承诺，自觉接受监督等。

知识产权管理

华菱线缆长期以来注重知识产权管理，建有完善的科创激励政策，针对员工的科研成果、专利申报等给予奖励，激发员工创新意识。同时，公司制定知识产权贯标认证流程，参与国家标准编制，鼓励广大员工发明创造和自主创新，促进科技成果产业化。

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》等国家有关法律法规，结合公司实际制定了《知识产权管理办法》等办法，规范管理企业知识产权，防范知识产权流失和被侵权。报告期内，华菱线缆未发生知识产权相关的重大侵权违法案件或事件。



专利管理奖惩分明

在专利管理办法中，公司将专利管理和专利保护工作与科技创新有机结合，明确了各项奖惩机制，对发明人与其他贡献人员给予奖励与表彰，对与公司主营线缆产品或核心配方紧密相关，提前布局包围型、成果已转化等类别的专利。

公司按照主营产品和非主营产品划分，实用新型专利和发明专利给予现金奖励，对新产品项目在项目结题后实现销售之日起，三年内分别按照利润的一定比例给予提成奖励。而对于利用不正当手段对知识产权造成侵犯的人员按情节轻重予以处理惩罚。



专利名称	专利号	专利申请日期
一种抗电磁干扰柔性抗拉医用电缆	202011215135.1	2022-4-8
一种核电拖曳电缆	201911129129.1	2022-5-27
一种电缆用高附着性防腐涂料	202111351526.0	2022-5-27
一种环保低烟无卤阻燃电力电缆	202110108455.5	2022-6-14
一种耐冲击耐氧化防水电缆	202011292304.1	2022-6-17
一种抗电磁干扰的耐腐蚀电缆	202011292304.1	2022-7-1
一种电缆成卷系统及电缆盘	202011186655.4	2022-9-6
一种电缆成卷方法和成卷装置	202011186683.6	2022-9-6
一种耐腐蚀的阻燃电缆护套料	202011295021.2	2022-10-4



关键绩效

2022年公司全年获得授权专利**87**项，其中发明专利**9**项，实用新型专利**78**项。

截至报告期末，公司共拥有专利**285**项，其中发明专利**30**项，实用新型专利**255**项。

02

创新产品 携手产业合作

产品质量管理
客户服务水平
科技研发创新
供应链管理



产品质量管理

产品质量管理体系

华菱线缆将产品质量管理视为核心竞争力与企业发展基石，建有完善健全的质量管理体系，开展质量管理体系标准认证工作；长期参与国家或行业标准制定，助力行业整体高质量发展。

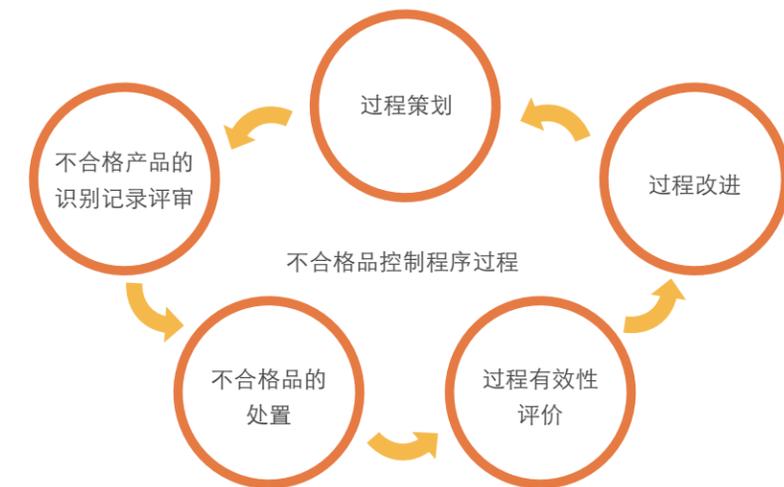
公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等各项法律法规及标准依照ISO9001:2015质量管理体系要求，制定《技术及质量管理办法》《不合格品控制程序》等管理办法。公司建立起产品全生命周期的质量管理体系，以确保产品在整个产品全生命周期中的安全性及合规性，并将其融入产品研发、供应链、生产制造、售后服务等业务过程之中，为客户提供创新及具有全面竞争力的产品和解决方案。

华菱线缆产品全生命周期的质量管理体系

全面质量	管理措施
产品市场研发	<ul style="list-style-type: none"> 在产品研发阶段，进行产品质量先期策划，保证高质量产品构成
采购质量管理	<ul style="list-style-type: none"> 《采购产品材料质量管理办法》 《原材料批次编码方法》 《新材料试用管理办法》 《供应商质量保证协议》
生产制造质量管理	<ul style="list-style-type: none"> 《原材料仓库管理规定》 《原材料保质期规定》 《不合格品控制程序》
产成品管理	<ul style="list-style-type: none"> 《电缆包装盘验收管理要求》 《产品检验管理文件》
客户管理	<ul style="list-style-type: none"> 《客户档案管理制度》 《用户质量信息管理制度》

不合格品严格管控

针对不合格品，公司制定了《不合格品控制程序》，用于控制产品质量，提升质量管理效率，以最终达到提升顾客满意度的战略目标。公司对不合格品进行识别、标识、记录、隔离、评价和处置，防止不合格品的非预期使用和交付，对生产过程中的所包含的不合格原材料、半成品、成品及交付后的产品全面进行控制。在控制程序中，技术质量部相关负责人对不合格品的识别、标识、评价、处置、记录和统计；各生产厂负责人对不合格品进行隔离并及时采取措施；总经理授权组成军品不合格评审组，负责军品不合格的评审和处置。



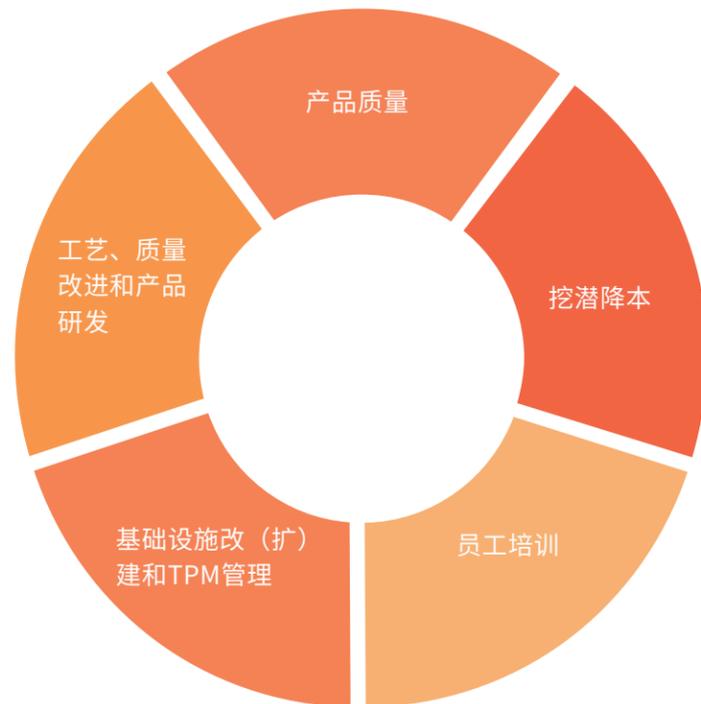
报告期内，湖南华菱线缆股份有限公司持续保持了ISO 9001:2015质量管理体系认证，认证证书有效期2025年10月16日止。



▲ 公司ISO 9001:2015质量管理体系认证证书

提升质量管理水平

为落实公司质量方针和质量目标的要求，公司进一步提高产品质量和市场服务水平，确保质量管理体系有效运行和持续改进，制定了《质量管理体系年度改进计划》。该计划针对产品质量、挖潜降本、员工培训等五大方面制定了具体实施措施，并明确改进项目相关部门、负责人与具体完成时间，确保质量体系的可持续发展。



▲ 公司《质量管理体系年度改进计划》主要改进项目

在发展绿色产品方面，公司坚守绿色环保的发展观念，积极开展绿色产品申报项目。华菱线缆在基本生产质量把控要求的基础上，按照GB/T 24256的相关要求开展产品绿色设计工作，设计工作在考虑环境要求的同时，还应当考虑产品的耐用性、可靠性、可重复使用性等，形成了绿色产品设计方案。

产品质量追求卓越

为满足公司市场经营规划目标需求，公司按照产品分类，以顾客为关注焦点，深耕国内矿用电缆、船用电缆、风电光伏、电力电缆等产品市场，同时不断完善MA、KA、CCC、CCS、TUV、PCCC、CRCC、生产许可证等各类产品的系统认证和质量保证。报告期内公司新增各类产品认证证书220份，增强客户服务能力，提升了客户的满意度指数。

2020年-2022年各类产品认证证书绩效

年份	MA/KA矿用电缆产品证书总数(份)	其他产品证书总数(份)	认证产品类型
2020	33	5	MA/KA矿用电缆、强制性产品、工业产品生产许可证、船用电力电缆、船用仪表和控制用回路电缆
2021	85	13	MA/KA矿用电缆、风电光伏电缆、B1级电力电缆、PCCC产品等
2022	79	5	MA/KA矿用电缆、船用岸电供电用卷筒电缆、强制性产品、铁路产品等
合计	220份		

公司积极参与国家军用标准、国家标准、行业标准、团体标准、地方标准和“领跑者”企业标准工作，提升产品质量和产品研发的话语权，公司是国家电线电缆标准化技术委员会成员单位，中国电器工业协会电线电缆分会、中国标准化协会、湖南省电线电缆协会等会员单位，报告期内，参与各类标准编制63份。

2020年-2022年参与各类产品标准编制绩效

年份	国军标准数量(份)	国家标准数量(份)	行业标准数量(份)	团体标准数量(份)	地方标准数量(份)	企业标准数量(份)	“领跑者”企业标准数量(份)
2020	0	0	1	1	2	4	1
2021	0	7	2	3	1	9	3
2022	1	9	2	2	2	12	1
合计	63份						

产品质量改进提升

公司通过强化生产过程工艺优化、标准化管理、质量管控不断改进提升，供应商的原材料质量要求与入厂检测以及全员质量培训、意识提升等手段，全面落实质量管理体系有效性。

公司建立各生产分厂产品自检体系，组织开展员工自检技能培训，提高员工的自检意识和自觉性；推广应用在线检测技术，实施在线测量、精准控制，降低了生产成本；组织开展了公司内模拟市场抽检活动，每周由管理人员进行随机抽样检测以及组织工艺人员开展工艺纪律标准化检查等生产过程质量管控力度不断改进提升，从而保证了工序加工和产品交付质量，进一步提升了工序质量。

全面管控原材料质量

公司通过完善《供应商质量分级评定办法》《供应商质量原材料质量管控办法》《供应商质量保证协议》等制度，强化原材料入厂检测等手段，对原材料入厂检测、生产过程原材料质量、产品交付后原材料质量等问题加强管控，与原材料供应商质量稳定性挂钩。对于生产过程和产品交付各环节中确因原材料质量问题对供应商采取整改或停止供货3个月-1年的经济处罚，直至剔除合格供应商名录，从而促进公司入厂原材料质量大幅提升。

提升员工高质量意识

华菱线缆多年来坚持开展质量培训，报告期内，公司利用月度讲评、质量座谈会等形式，举办由“一把手”主讲的质量讲座、培训或质量反思会，提高员工的质量意识和质量管理能力。同时，公司制定了质量反思培训计划，通过回顾以往发生的一些内、外部质量事故，分析原因，强调整改措施，预防再次发生，以提高员工的责任心和质量意识，从而提高产品质量和顾客满意度。

2020年-2022年人员质量培训绩效

年份	培训班总数	总人次	总课时
2020	9	140	176.5
2021	25	370	913
2022	23	507	1083.4

公司质量反思与质量培训计划表

序号	培训内容	参与人员	计划时间
1	大挤班组质量反思	班组、技术人员	9月10日
2	丝包班组质量反思	班组、技术人员	9月13日
3	成缆、绞线班组质量反思	班组、技术人员	9月30日
4	小挤班组质量反思	班组、技术人员	9月15日
5	绕包班组质量反思	班组、技术人员	9月17日
6	编织班组质量反思	班组、技术人员	9月30日
7	推挤、漆包班组质量反思	班组、技术人员	9月18日

▲ 公司质量培训计划表



▲ 产品质量反思会



“核心员工走客户”专访活动

案例 case

公司开展以“关注客户，持续改进”为主题的“核心员工走客户”活动，组织橡缆厂、控缆厂等生产现场核心员工走访客户。报告期内，以中联重科及渠道市场为例，公司安排员工到现场感受客户对质量的要求，提升一线员工质量意识。



▲ 走访中联重科



▲ 走访相关渠道市场用户



开展检验岗位“质量技能培训”活动

案例 case

报告期内，公司技术质量部策划开展电线电缆检验岗位工质量技能培训活动。通过此次培训，提升员工相关技能和业务能力，从而加强质量检验能力，进而全面提升产品最终的质量水平。



▲ 技术质量部小组学习



▲ 绝缘厚度测量实操练习



▲ 裸线拉力试验实操练习



▲ 热延伸试验实操练习

关键荣誉



▲ “金凤”品牌荣获湖南省商务厅认定的“湖南老字号”证书



▲ “金凤”品牌荣获湖南省商标品牌协会认定的“湖南省知名品牌”



▲ 公司“额定电压0.6/1kV及以下柔性防火电缆”与“额定电压450/750V及以下橡皮绝缘软线和软电缆”荣获企业标准“领跑者”证书



客户服务水平

近年来，华菱线缆着力提高顾客满意度，从组织架构、团队力量、内部管理导向等方面提升客户服务能力。为持续优化客户服务体系，公司针对客户服务制定了未来三年行动方案，从售前服务、售中服务、售后服务三个方面，制定了详细定性定量目标与措施，指引公司运营管理服务体系高质量可持续发展。

★ 细化售前服务管理规划

在售前服务方面，公司不断推进客户服务战线的前移，完善对供销两端的专业分析、研判，牵头做好每年度的营销规划、产品规划、产能规划；建立和完善常态化市场走访机制，销售和技术联动，结对拜访客户，深入项目现场，了解实际使用环境，充分解读客户需求，为客户提供个性化、定制化的产品选型服务，深化与细分市场重点客户的战略合作关系；建立和完善重点区域营销网络布局，管理好各营销资源渠道，有针对性开拓特定行业细分领域及客户，加大提升与集团采购、销售等大资源的协同能力。

★ 全面完善售后服务机制

公司的技术服务部主要负责收集用户反馈的产品质量信息和需求，并牵头组织和处理，同时负责组织产品售后的安装、运行的技术指导、培训和维护、顾客满意度调查等工作。在售后管理服务中，公司市场服务部严格遵守“P（计划）D（实施）C（检查）A（处理）”的循环管理流程，从规范制度管理入手，通过严格的时限管理确保投诉处理质量速度，实时监控处理结果的绩效考评，并在每一次售后服务结束后进行复盘总结，对关键问题进行分析改进。

同时，公司在全国各地均建有售后服务网点，包括北京、广州、深圳、武汉、济南、西安、重庆、成都等，配备了经验丰富的专职售后服务人员。

P: 质量投诉管理

- 按照《用户质量信息管理制度》，规范用户质量信息处理流程；
- 运用适当的渠道与客户交流，收集处理客户传递的涉及产品、服务等各个方面的信息；
- 及时对客户投诉事项做出调查、处理与预防；
- 满足客户对产品质量、服务质量及快速解决问题等方面需求，维护用户和公司利益。

D: 时限管理

- 公司接到用户反馈的产品质量信息和售后服务信息后，必须1小时内与用户取得联系；
- 如需派出人员到现场处理，除非取得用户同意，原则上省内应在24小时内，省外48小时内到达现场。

A: 分析改进

- 对于每一次用户反馈的质量信息，相关部门都必须写出书面分析、处理结果报告；
- 对于重要信息，公司都将召开有公司领导、生产、技术、质量、销售等部参加的分析改进会议，研究满足顾客需求和期望的对策。

C: 绩效导向

- 抱怨投诉的处理合格率与绩效挂钩，确保投诉及投诉处理过程问责，使投诉得到及时有效处理。

▲ 售后体系运行管理要求

保障一流技术咨询服务

为保证用户更好地选用与使用产品，公司在提供优质产品的前提下，为客户免费提供一流的产品技术服务，其中包括技术交流、设计联络、疑难技术问题咨询等多项专业的技术咨询服务。

技术交流

- 1 公司派电缆专家、技术人员、质量控制人员、安装人员与用户及设计院等相关部门进行技术交流，主要介绍产品功能、特色、性能、吃透买方设计意图，并听取用户宝贵意见，更切实地为用户提供优质产品。

设计联络

- 1 为保证产品充分满足工程环境和地区的特殊要求，确保产品正确安全使用，公司邀请用户及设计部门召开设计联络会，完整地介绍产品的技术、设计方案，双方确定产品的技术文件、产品试验和出厂试验方案、接口问题澄清、售后技术服务计划等。

疑难技术问题咨询

- 1 为了更好的满足用户在设计、订货、安装、检验、运行、维护过程中的需求，解决实际工作中遇到的问题，公司提供有效的技术咨询服务，解答用户所遇到的疑难问题。

工厂监造和检验计划

- 1 在产品制造过程中，公司安排用户技术人员进行工厂监造及出厂验收工作。
- 2 监造及出厂验收试验可根据设计联络确定的产品试验和出厂试验方案进行，也可以根据用户修改计划进行。

安装现场服务及施工人员培训

- 1 电缆安装前，公司根据用户需求，派出有资质的技术人员，到现场免费进行电缆知识和安装施工培训，也可以邀请参加培训人员到公司进行工厂培训。
- 2 电缆在进入安装调试阶段后，公司根据安装现场的实际情况，帮助用户制定各类电缆的安装技术要求，确保系统运行质量。

运行技术服务及运维人员培训

- 1 根据用户需求，在线路运行前或运行中，公司派出有资质的技术人员，到现场为运维人员免费进行电缆知识和运维要求培训。
- 2 电缆投入运行后，定期回访客户，跟踪产品使用情况，及时解决实际使用中遇到的问题。

▲ 公司技术咨询服务主要内容

快速处理质量异议问题

为提升客户整体产品与服务满意度，公司针对客户提出的质量异议，均及时有效地实行现场处理，对产品质量进行核验及修复，并在必要时组织相关人员为客户进行专项培训，有效避免客户重大损失或交货验收的误判。

案例 case

提供现场售后服务，用心服务客户

2022年9月，公司在了解某铁路项目反馈直流电缆损伤情况后立即派出售后服务人员赶赴现场，经现场查勘，确认电缆损伤的原因是施工方在烧电焊的过程中将电缆烧伤。公司售后服务人员检测后确认电缆绝缘没有被烧伤，修复后可以继续使用，立即在现场帮助将电缆护套修复完好，获得项目部认可，避免了顾客较大损失。



▲ 问题处理前后对比照片

★ 客户满意

公司定期针对客户满意度展开相关调查，主动了解客户反馈和需求，提高客户服务水平。同时，公司针对客户满意度调查结果采取各项优化措施，包括持续进行设备技改工作，提高产能；积极建立更多的材料供应渠道，增强议价能力，降低生产成本，让利于用户；坚持大力开展节材降耗工作，降低生产经营成本；引进并巩固精益生产思想，通过消除八大浪费，缩短生产周期、提高生产效率，为客户创造最大价值，以提高客户的交货期、价格满意率和整体满意度等。

重点客户名单



“金凤”品牌塑造

公司“金凤”商标源于上世纪60年代，是国内电缆行业历史最为悠久的品牌之一，市场声誉卓越，“金凤”产品曾获得国家银质奖章等嘉奖。自1986年起“金凤”商标连续被认定为“湖南省著名商标”；2009年4月，“金凤”商标被国家工商行政管理总局商标局认定为“中国驰名商标”；2020年“金凤”商标被认定为湖南省“老字号”；报告期内，“金凤”品牌被评为“2022年度中国特种电缆十大品牌”。

公司在生产中严格把控产品质量，公司的特种电缆产品在各种极端环境中优异的质量和可靠的性能表现，满足了高端客户极为严苛的专业化要求，锻造了“金凤”品牌的形象优势。



▲ 湖南省知名品牌



▲ 2022年度中国特种电缆十大品牌

客户服务荣誉成果

公司始终秉承以客户为中心，用诚信打造品牌、为客户创造价值，与重点行业的标杆客户建立了深入的合作关系。公司曾多次被客户授予“优秀供应商”“合格供应商”“战略供应商”等荣誉称号，获得客户的一致好评。报告期内，公司获得客户服务成果如下：



▲ 被紫金矿业集团股份有限公司授予2022年度优秀协作单位



▲ 被中国兵器工业集团有限公司认定合格供应商



▲ 获评中冶长天2021年度优秀供应商

科技研发创新

科技研发创新体系

国家“十四五”战略规划发布以来，公司深入实施“2+2+4”战略，在科研创新领域，通过将创新研发与国家企业技术中心建设相融合，深入贯彻公司创新理念，建立并完善企业科技研发创新体系，制定《研究与开发管理制度》《发展战略管理制度》《“专业技术带头人”管理办法》等制度。

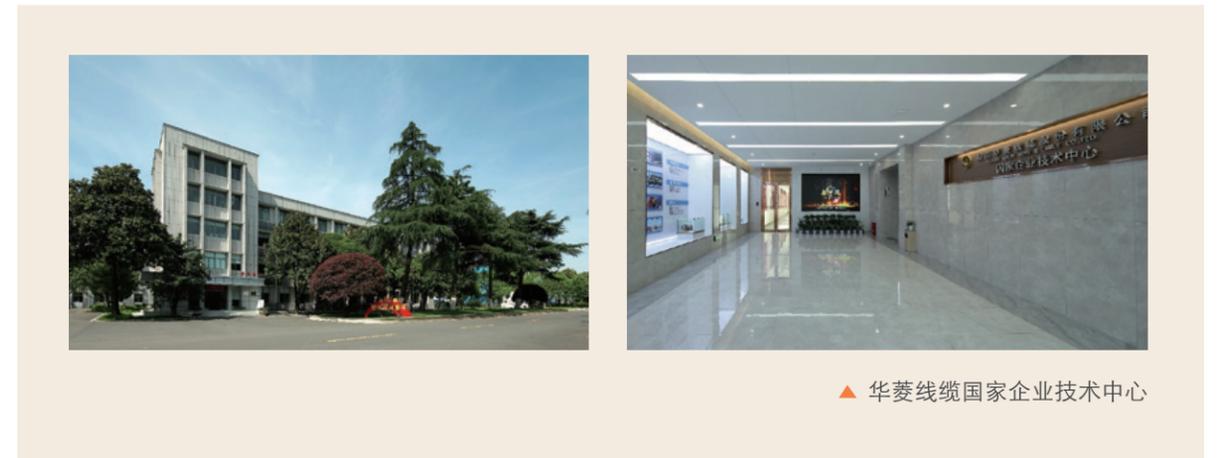
同时，公司通过四个方面的措施，从高到低全面建设科技研发体系，将公司科研战略落实到员工的日常工作中，有效提升科技创新意识，营造创新研发氛围，提升公司研发实力。

研发平台与研发体系

华菱线缆作为国家创新型试点企业，建立了国家企业技术中心、湖南省特种线缆工程技术研究中心、湖南省工业设计中心、湖南省专家工作站等企业创研平台，由多名高级工程师以及硕博团队担纲学术带头人，研发项目涵盖了技术突破与新品研发、装备优化与工艺质量攻关、新材料应用于市场突破等生产经营的各个方面，拥有超低温和超高温实验室，全自动数字通信测试系统等一流的检验与研发设备。

华菱线缆科技研发创新体系

完善科技创新体制	管理机制	建立职责明确、运转协调、管理高效的科技管理体制，有效控制研发控制过程，落实管理岗位和工作职责。
	创新激励	公司在研发管理制度中，对全公司的新产品创新、质量控制（QC）活动成果、参与或主导行业标准制定等行为成果进行奖励。2022年，共有30余位员工被授予相关奖项，奖金共计120万元。
研发团队建设		公司注重人才的选拔和培养，现有技术研发人员155人，为国家电线电缆标准化技术委员会成员单位，设有国家企业技术中心、湖南省工业设计中心、湖南省专家工作站，湖南省特种线缆工程技术研究中心，取得了多项科研成果，掌握了多项核心技术。
产学研合作		公司与中南大学、上海交通大学深圳研究院、中科院上海核物理研究所、湘潭大学、西南交大等高校教授或行业专家签订了专家聘任及技术开发合同，推进产、学、研、用合作。



▲ 华菱线缆国家企业技术中心

上海交通大学深圳研究院产学研合作

案例 case

报告期内，华菱线缆与上海交通大学深圳研究院为进一步加强产学研一体化，双方成立联合研发中心，并约定三年内将联合研发中心建成国内一流的新型线缆材料技术研发和测试平台，汇聚、培养人才，实现研发成果落地，发展具有自主知识产权的国际先进水平的线缆材料技术和高端产品，服务地方、辐射全国；建成一个具有国际先进水平、技术集成能力强、成果转化应用足的新型研发机构，产出一批实用的创新技术成果，培养一支高科技人才队伍，为企业产业技术升级和新兴产业孵化提供技术支持和应用研究平台，努力打造特种电缆国家重点实验室。

同时，双方决定利用联合研发中心平台，申报国家及省部级科研项目，主要研究如何优化现有特种线缆材料，提升关键技术性能指标，开发新型高性能线缆材料应用技术与产业化技术研究，逐步发展为高性能特种线缆产品的标准引领者。



◀ 上海交通大学深圳研究院产学研合作

研发费用投入与内部奖励

公司投入大量经费用于研发项目和人才奖励上，针对参与相关研发项目的人员给予从1000元-20万元不等的奖励，经组织专家评审立项、结题，结题后即发放奖励，大大调动了创新研发的积极性。

同时，公司每年投入销售收入3%以上的研发费用用于技术研发，并成立“金凤大讲堂”，每年年初列定培训计划，定期开展工艺技术培训、检验检测指导、操作技能比武、职业技能竞赛等内部培训和外部技术指导，强化技术支撑，持续提高员工的业务素质和创新能力，并将内部培训当做福利发放培训费，近年每年发放培训费20余万元。

此外，报告期内，公司新产品开发共投入研发费用约**9800**万元。

研发荣誉及成果

2022年公司科技研发产品相关重大成果

报告期内，公司新开发以下系列的产品：

- 铂金硅橡胶系列特种线缆
- 27.5KV铁路专用电缆
- 低烟无卤矿用电缆
- 35kV耐扭转风力电缆
- 耐高温分叉电缆
- 铝合金耐扭转风力电缆

公司针对以下12类新品种开展了推广工作，新品种销售总金额达1.1亿元。新品种主要包括特种采煤机电缆、梭车电缆、特种风机电缆、岸电电缆、机器人电缆、拖令电缆、卷筒电缆、中压耐火电缆、扁电缆、矿物绝缘电缆、低烟无卤矿用电缆、矿用通信电缆等。



2022年科技研发相关荣誉

报告期内，公司获得研发类荣誉如下：

申报并获得由国务院国有资产监督管理委员会评选的“世界一流示范企业和专精特新示范企业”



获得中国产学研合作促进会认定的“中国产学研合作创新示范企业”证书

获得湖南省工业和信息化厅认定的“数字湖南十大应用场景建设典型案例”与“湖南省数字新基建100个标志性项目”



获得湖南省市场监管局评定的“湖南省商业秘密保护示范企业”奖项



潘磊容获湖南省科学技术协会认定的湖南省企业“创新达人”荣誉称号。



获得湘潭市财政局、湘潭市工业和信息化局评定的“湘潭市智能制造车间”



公司技术团队荣获湘潭市证据与湘潭市科学技术局认定的“湘潭市科技创新重点团队”

“第三届湖南省电线电缆制造工职业技能竞赛”前10名独占9席，并包揽前三，连续两届摘得湖南省电线电缆制造工职业技能竞赛桂冠。

客制化产品研究

一直以来，公司致力于依据客户需求和行业发展动态，重点针对细分领域的产品进行研发，不断满足客制化特殊场景的需求，如研制了适用于露天矿山拖曳工况的矿上装备用拖曳电缆、用于解决采煤机易断芯问题的高性能替代进口采煤机电缆、满足5G+智能矿山发展趋势的高性能光电复合采煤机电缆、满足工业4.0的机器人用柔性电缆、解决国产替代进口“卡脖子”问题的海洋工程用柔性脐带电缆、降低风电领域整体成本的铝合金耐扭转风机电缆和中压风机电缆等产品，提升品牌竞争力和客户满意度。

供应链管理

自“十四五”规划发布以来，公司在国家政策对供应链管理建设的大力助推下，完善健全了供应链管理机制，严格管控供应商质量；加强对铜杆及特定材料的质量管理要求；优化供应商结构，降低采购风险。

★ 供应商管理机制

华菱线缆结合国家相关法律规定以及自身企业情况，制定《供应商管理办法》等相关制度，就供应商准入、管理及淘汰流程等做出严格规范，着力打造可持续供应链生态体系。

供应商初步调查



- 采购部门对供应商进行初步调查，填写《供方质量保证能力调查表》，调查内容包括供应商的供货服务范围、产品认证情况、产品执行标准、企业资质、产品质量水平等。
- 样品由公司技术质量部对其外观、性能指标等质量方面的检验。

供应商初步评价



- 企业根据所采购材料对产品质量的影响程度，将采购的材料分为重要、普通料二个级别。
- 对于提供重要与普通材料的供应商，采购部要组织技术质量部对供应商进行现场评审。

对合格供应商的质量监督



- 质对于供货不合格的采购物资，及时通知供应商，连续三次物资不合格则暂停采购，对不合格的供应商取消其供货资格并修订《合格供应商名单》。
- 合格供应商应每年重新评价一次，评价结果分合格和不合格两类。

▲ 供应商管理要点



公司加强对供应商的准入考核，通过严格设置标准的流程，对供应商准入进行考核评定。报告期内，华菱线缆的《合格供应商名录》共收录128家合作单位，并将其通过重要、普通进行划分等级，针对性管控供应商，保证供应链体系完整。

公司借助供应链平台，统一发布需求计划（包括材料需求、技术要求、交期要求、付款方式等），建立线上询价、招标、竞标流程，供应商根据不同的招标模式进行投标报价，实现线上定价定标。同时通过供应链平台实现在线跟踪库存与到货跟踪，实现资源最优化。

对于合格供应商，公司运用《供方综合评定表》每年定期对供应商进行评定，对项目多方面内容进行评定，并对对比近五年评定分数趋势，对供应商进行综合评价，甄别不合格供应商，并对其进行相关动态管理措施。



▲ 供应商评定表主要内容

为保证供应商提供的产品质量，公司规定与供应商签订《供应商质量保证协议》，确保材料质量符合公司各项要求，保证公司生产的顺利进行。

○ 供应商提供的产品或材料的要求 ○

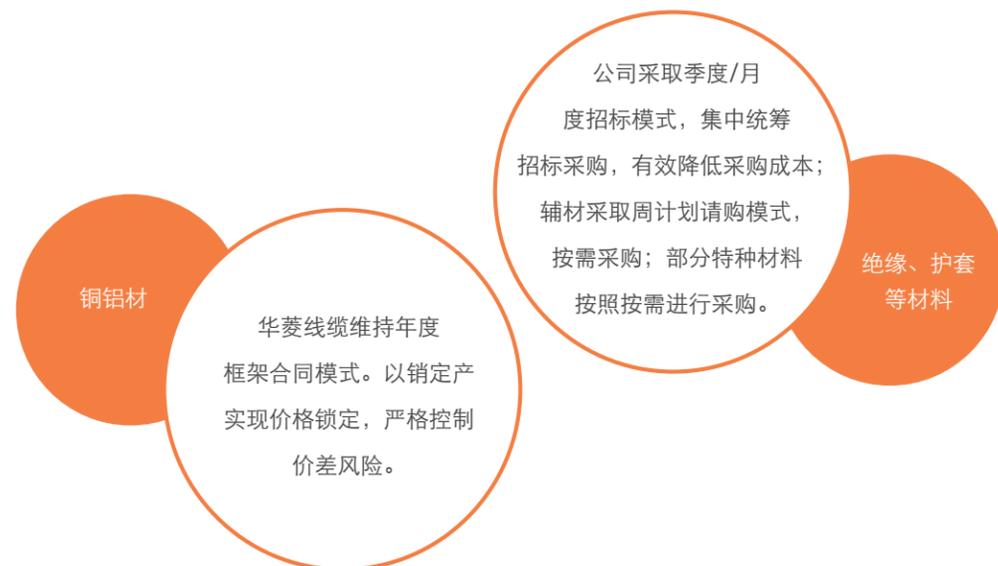
- 1 应进行严格的进货和出厂检验
- 2 应完全符合采购订单中明确规定的质量要求
- 3 每批次产品都应出出厂检验报告、合格证、产品形式实验报告或第三方检测机构的检验报告
- 4 若出现品质问题造成公司产品质量或安全事故，按规定视情节轻重进行经济处罚
- 5 不得随意更改设计、工艺、主要技术参数以及外形尺寸等（若要更改，必须提前通知）
- 6 保证收货前的包装、运输品质

▲ 《供应商质量保证协议》主要内容

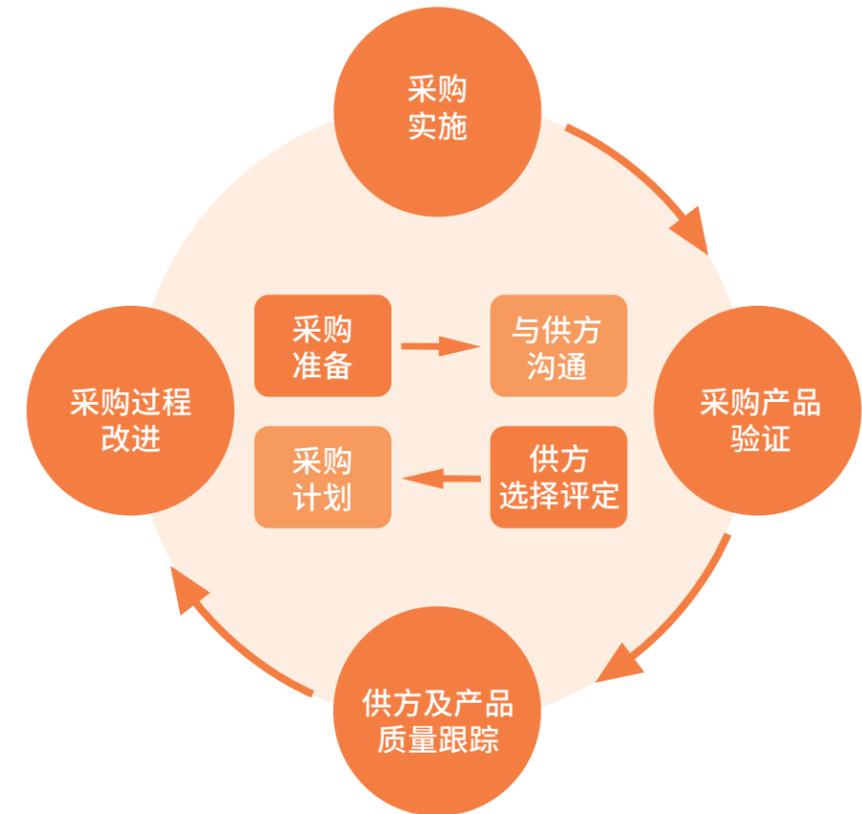
★ 原材料采购管控

在原材料采购方面，华菱线缆着重制定了公司生产原材料的采购原则、技术要求、试验方法、检验规则等，并针对铜铝材等特定原材料制定严格质量管理规范。

公司重要原材料采购管理



公司规定采购应在经评审合格的供方中进行，每一批次采购都必须要求供方提供该批次产品的检验报告或质量证明资料，3C相关产品的材料确认试验统一由供方提供型式试验报告。对于不同材料，公司明确了对应的技术要求和专业标准。



▲ 公司采购流程



03

绿色发展 促进低碳环保

环境管理

环境风险管控

节能减碳

废弃物管理

绿色产品

绿色工厂



环境管理

为进一步贯彻习近平“绿水青山就是金山银山”的理念，落实国家“双碳”战略，华菱线缆着力实施环境提质改造项目，以加快数字化转型为保障环境管理的基础，绿化美化厂区环境；以“建设绿色工厂”“设计绿色产品”为抓手，全方位加强节能减排，实现清洁生产和绿色发展。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律规定，依据 ISO 14001:2015 和 GB/T 24001 环境管理体系要求运行，构建体系管理架构，识别各类环境因素并有效管控，确保体系运行的有效性，定期接受第三方环境管理机构的监督审核。

报告期内

湖南华菱线缆科技股份有限公司已更新 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



▲ 华菱线缆 2022 年 ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

着力实施环境提质改造项目

国家“十四五”战略规划发布以来，华菱线缆进一步加大生态环境保护和环境污染综合治理力度，持续开展厂区环境提质改造项目与花园型工厂建设，采取有效措施保障和实现环境友好型企业的目标，做到环保投入与生产经营发展相适应。

公司投入大量资金对主干道路面修缮硬化、绿化亮化，打造花园式工厂，美化厂区环境。同时，公司从数字化运营、厂区绿化建设、技术设备升级等多个角度全方位实施综合环境治理，取得了不俗的成果。

数字化转型保障

根据公司整体规划启动精益生产+5G智能制造、管理运营+大数据应用的融合体系建设，通过实施管理协同、智能车间、精益生产三大项目保障环境保护日常运行与管控的刚性。

厂区绿化治理

持续进行厂区环境提质改造、优化厂区工艺布局，完善生产厂区的绿化、亮化。

环境污染治理

强化环境影响风险排查管控与治理，根据日常排查情况保持对污染源治理的动态持续改善，并定期开展污染源排放自行检测，结合自行检测情况建立排放数据库，制定持续改善方案，形成长效减排机制。

升级技术与设备

与原材料、设备厂商进一步开展行业先进技术、设备、原料的交流与应用合作，通过技术改造升级与新材料应用，进行源头改进。

源头控制

保持对原料供应商所提供主要原料 VOCs 物质质量占比的规范要求，从源头确保所使用原料 VOCs 物质处于低水平，使排放总量受控。

关键成果：打造“花园式”工厂



环境管理组织结构

为进一步加强环境管理，华菱线缆在《环境和职业健康安全手册》中编制环境管理组织机构及各单位职责，确立由总经理和生产安全环保部为主要负责管理单位，其他各部门协助执行的基本框架。同时，公司通过设立环境管理体系过程职责分配表，明确各职能部门及相关人员的环保责任，细化各类环境事故预防及处置方法，将企业环境保护长效机制落在实处。



华菱线缆环境及职业健康安全组织架构及主要责任



总经理

贯彻执行国家和上级机关有关环境和职业健康安全政策、法律法规：

- 主持制定并批准、颁布公司的环境和职业健康安全方针和管理目标；
- 组织建立、实施环境管理体系，确定公司组织机构及部门职责，保持环境和职业健康安全管理体系等。



生产安全
环保部

环保领导小组在总经理的领导下进行工作，主要负责组织并监督工作落实情况。主要包括：

- 负责环境管理工作人员的协商与参与；
- 负责统筹对环境风险因素识别、评估、应急响应等方面的管理；
- 落实对各单位的环保绩效考核工作及审查改进等。



其他
部门单位

各部门负责协助环境管理及落实具体执行各项计划：

- 负责向本部门员工宣贯公司的环境和职业健康安全方针及培训；
- 严格执行“五同时”的生产原则，确保污染物排放等指标合格；
- 协助环保部门对环境污染事故的调查和处理工作等。

关键绩效



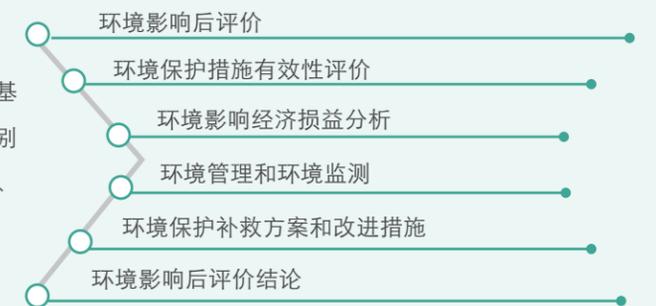
报告期内，公司为保护环境投入资金总额约 **156** 万元，主要用于环保设备采购与运营维护、危险废物处置等。



项目环境评估

在项目环境因素评估方面，华菱线缆严格把控建设项目须符合国家及地方相关规定和要求，形成《环境影响报告表》和《环境影响后评价报告》。公司对建设项目科学系统地进行相关项目环境因素影响评估，包括环境现状、环境影响预测和环境风险评估等，并针对项目落地后的环境监测管理将采取的措施进行说明，有效地减少项目环境风险影响。

在环境影响后评价报告中，公司除对项目进行基本工程分析、区域环境分析和环境影响因素识别外，还对项目运营期及未来的环境风险与保护、补救改进措施等进行综合评价，主要内容有：



报告期内，公司针对两项污染影响类扩建项目开展环境影响评估分析，并交由生态环境部编制形成建设项目环境影响报告表。

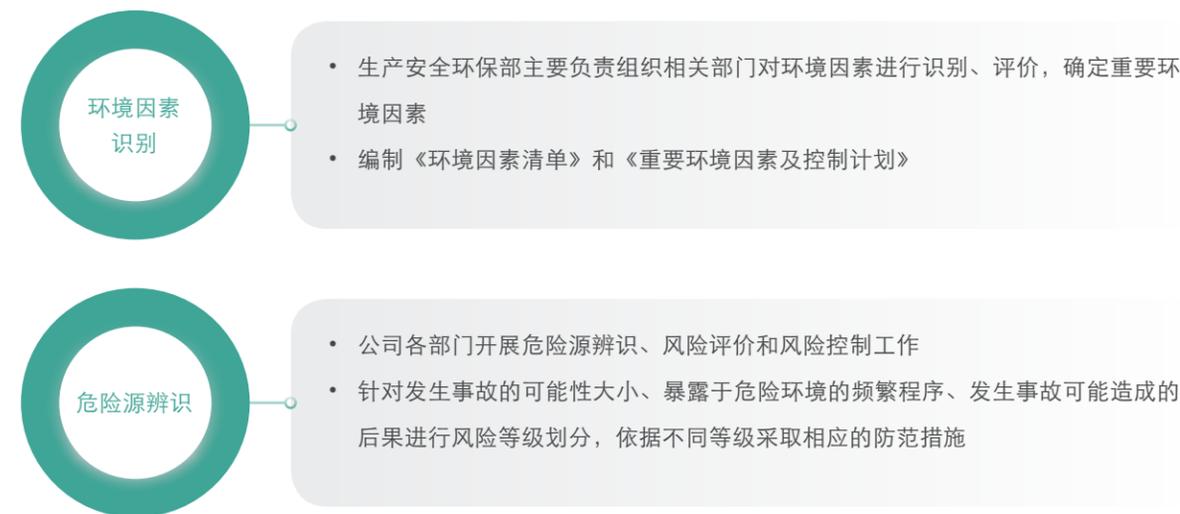


▲ 2022 年公司建设项目环境影响评估表

环境风险管控

公司不断完善环境风险管控机制，根据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》《企业突发环境事件风险分级方法》等国家法律法规，建立起全流程的环境风险管理机制，同时公司搭建环境应急机制，编制突发环境事件应急预案等文件，总结并分析突发环境事件。

公司环境风险识别管理机制主要内容



在环境应急管理方面，公司根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》《湖南省环境保护厅关于进一步加强突发环境事件应急预案管理工作的通知》等文件要求，编制并修订《湖南华菱线缆股份有限公司突发环境事件应急预案》，主要包括突发事件应急机构及职责、预防与预警机制、应急响应与应急处置、后期处置、应急保障、监督管理等全方位综合预案。

同时，公司组织员工开展应急培训及演练活动，报告期内，公司组织相关人员开展突发环境事件应急预案培训，根据突发环境事件应急预案，编制突发环境事件应急演练方案，开展火灾、废气事故排放、危险废物泄漏事故、危险化学品泄漏、消防安全等不同类型的突发环境事件应急演练及培训。



▲ 公司突发环境事件应急演练及培训

节能减碳

为落实国家“双碳”战略目标，贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家有关节能的政策法规，华菱线缆设立了“节能减排、低碳发展”的能源管理方针，采取改善能源消费结构、提升能源使用效率等措施降低能耗，并从产品源头出发，规划设计绿色产品，搭建绿色工厂，逐步推进公司“绿色转型”可持续性发展路线。



在规划温室气体减排方面，公司在绿色工厂建设重点工作安排中，明确从碳排放统计台账、产品碳足迹分析研究和参与碳排放交易等方面着手建立完善的碳排放管理体系。同时，公司着重强调开展碳盘查工作，并要求全面开展企业内部碳盘查工作，获得碳核查和温室气体排放第三方核查机构声明，为企业减少温室气体排放提供指导意见。

资源管理机制

报告期内，华菱线缆生产经营过程中使用资源主要涉及天然气和电力。在能源管理方面，公司建立起《供水供电管理办法》，明确用电、用水、用油及能源计量等方面的管理要求。同时，针对不同类型能源，公司采取了包括降低设备能耗、提升能源使用效率在内的多种方式达成节能降耗目标。

电力

- 降低设备能耗
- 提升电力使用效率
- 采取在平 / 谷段进行生产等措施实现错峰用电

水资源

- 充分利用循环水资源
- 加强对“跑冒滴漏”的排查
- 建立水平衡责任体系和网络计量系统

此外，公司亦注重绿色办公理念的内部宣传工作，倡导绿色办公方式，调动员工绿色办公积极性。

2022 年推行绿色办公举措

- 公司优化沟通模式，鼓励线上会议；
- 倡导员工进行垃圾分类；
- 提倡无纸化办公；
- 倡导随手关灯、室温适宜时不使用空调等绿色办公方式等，并严格督查、发现问题并进行考核，督促节约用电。

近三年，在能源使用方面，公司的耗电强度整体呈下降趋势。

2020-2022 年能源使用关键绩效指标

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
天然气消耗量	立方米	871,219	879,259	960,000
外购电力	千瓦时	23,647,751	24,006,000	27,000,000
耗电强度	千瓦时 / 万元	147.9	97.11	100.8

水资源节约

2022 年夏秋季，在南方持续高温少雨，旱情迅速发展的形势下，华菱线缆加强水资源管理，并于年初通过实施生产区水系统节能改造项目等一系列措施在降低现有耗水量和降低耗水成本方面取得一定实效。

公司对范围内耗水情况进行分析后结合精益生产，按照“建立水系统平衡体系”、“完善各用水设施”和“固化管理有效应急”三个阶段推进，同时改造相关设备设施，解决“长流水”问题，并鼓励各单位节约用水，共渡难关。



加强水资源管理

- 建立水系统平衡体系，建立水表计量网络系统，完善用水设备设施，改造循环水系统装置，排查“跑、冒、滴、漏”等行动措施。



水资源节约具体措施

- 改进厕所冲洗装置、循环水池的自动补水装置，优化生产机台回水系统
- 加强水资源循环利用，截至报告期末，公司的循环水利用率已达 97% 左右。

近三年，公司水资源使用结构有所变动，由使用地表水转变为使用市政供水为主的第三方供水，且耗水强度不断降低。

2020-2022 年水资源使用关键绩效指标

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
地表水	立方米	400,000	303,600	0
市政用水	立方米	0	106,000	160,000
耗水强度	立方米 / 万元	2	1.46	0.45

废弃物管理

排放物管理

华菱线缆不断加强对排放物监测及合规方面的制度要求。公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规及各类排放标准，加强对排放物的监测管理，制定污染源委托监测方案，针对大气（分为有组织废气和无组织废气）、噪声和废水等识别监测因子、监测频次、参照标准等，定期统计数据并形成报告。

2022 年度污染源委托监测方案

监测项目	监测因子	监测频次	参照标准	
大气	有组织废气	非甲烷总烃	每季度	GB 27632-2011《橡胶制品工业污染物排放标准》
		挥发性有机物 (TRVOC)	每季度	DB 12/524-2020 天津市《工业企业挥发性有机物排放控制标准》
	无组织废气	颗粒物、SO ₂ 、NO _x	每半年	GB 13271-2014《锅炉大气污染物排放标准》
		非甲烷总烃	每季度	GB 37822-2019《挥发性有机物无组织排放控制标准》
	挥发性有机物 (TRVOC)	每季度	GB 27632-2011《橡胶制品工业污染物排放标准》	
噪声	连续等效 A 声级 (昼 / 夜)	每季度	GB 12348《工业企业厂界环境噪声排放标准》	
废水	pH、COD、SS、动植物油、氨氮	每年度	GB 8978-1996《污水综合排放标准》	

2022 年公司环境污染排放相关目标及措施

目标	指标	措施概述
厂界噪声排放符合 GB1234—2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》中的 2 类排放标准	厂界噪声昼间 ≤60dB(A)，夜间 ≤50dB(A)	定期委托监测，对存在厂界噪声影响的制定专项管理方案改进。各分厂制定管理方案加强日常噪声治理
作业场所噪声排放控制	作业场所噪声 ≤85dB	制定设备巡检制度，定期润滑保养，针对噪声超标部位配备并要求操作人员佩戴耳塞

目标	指标	措施概述
废水排放符合 GB8978-96 表 4 一级标准	总排污水监测指标限值：pH 值 6-9； 化学需氧量 ≤100 mg/L； 铜 ≤0.5mg/L；石油类 ≤5mg/L	定期委托监测，各单位加强日常检查维护保养确保生产循环水系统正常使用，对存在废液泄漏风险定期检查
废气达标排放	挤橡胶气排放限值： 非甲烷总烃 ≤10mg/m ³ ， 颗粒物 ≤12mg/m ³ ， 漆包废气排放限值：VOCs≤50mg/m ³	制定实施废气治理改进计划，制定环保设备点巡检制度，定期检查，并根据需要进行维护保养、更换耗材
固体废物规范管理	一般工业固废、生活垃圾回收处置率 100%， 危险废物规范管理，分类收集、转移处置率 100%	建立固废规范化管理制度并检查落实情况

同时，公司依照废气处理相关法律法规和标准，与第三方专业机构签订购销合同，委托第三方专业机构对废气进行处理。在相关合同中，公司严格规定处理废气的质量技术标准、包装标准、交货情况及验收标准等内容，确保废气等排放物达标排放。

废气收集治理系统

在挥发性有机物（VOCs）污染治理方面，报告期内，公司完成挤橡胶气收集治理系统、漆包废气收集治理系统、交联挤出废气收集治理系统的新增与升级改造，在原有设施基础上改进车间内废气产生点位的收集系统，末端处理工艺采用在线吸附脱+催化燃烧等行业领先工艺，在达标排放的基础上进一步降低外排废气浓度。增加废气自动在线检测装置，确保过程受控，持续优化减排措施。



▲ 公司挤橡胶气治理设施



▲ 公司漆包废气治理设施



▲ 公司交联废气治理设施



固体废物管理

公司将固体废物分为一般固体废物和危险废物进行分类管理，要求严格依据《固体废物处理管理制度》《危险废物污染防治责任制》等制度进行管理，并于报告期内新增《危险废物管理计划》等管理规定，不断完善并加强固体废物尤其是危险废物的管理。



华菱线缆主要废弃物种类及处置方式

一般固体废物：

废铜铝、废线缆、塑料包装物、废橡胶类及生活垃圾、建筑垃圾等

管理制度：《固体废物处理管理制度》

处置方式：一般工业废弃物、生活垃圾及建筑垃圾等均在各单位废料箱及临时收集点进行收集，并分区贮存或转运出厂

危险废物：

废矿物油与含矿物油废物、油/水、烃/水混合物或乳化液、表面处理废物等

管理制度：《危险废物管理计划》

处置方式：委托具有处理资质的第三方单位处置和转移

公司减少危险废物产生量和危害性主要措施

1 采用先进工艺，对铜拉丝设备进行技术改造升级，采用更先进的双线拉丝设备

2 使用清洁能源：采用低 VOC 含量的橡胶片与塑料颗粒。使用天然气等清洁能源，锅炉燃烧机采用国际先进的高效燃烧机

3 改善管理：组织员工进行危废的环境影响的培训，对对各类危险废物的产生、临时收集、贮存、转移等环节规范要求，采取各种必要的防泄漏措施

4 提高污染防治水平：对挤橡胶气等治理设施进行升级改造，提升污染物去除效率

绿色产品

为落实国家“双碳”战略目标、应对“绿色转型”趋势，华菱线缆针对矿物绝缘防火电缆产品开展绿色设计产品申报工作，编制《绿色设计产品自评价报告》并交由湖南省相关机构进行审查，并于报告期内成功通过审查。

公司基于全生命周期绿色管理专业委员会的 WebLCA 平台及中国 LCA 基础数据库 CLCD 相关方法论，对矿物绝缘防火电缆产品进行全生命周期（LCA）评估，形成《矿物绝缘防火电缆生命周期评价报告》，报告中确定矿物绝缘防火电缆生命周期系统边界包括从原材料提取到加工、生产、分配、储存、使用和寿命终止处理处置的所有阶段。同时，公司进一步明确该产品原材料取舍原则及环境影响类型和具体指标单位等基本前提。在得到 LCA 数据质量评估结果后，公司识别需改进的重要环节，制定绿色产品改进初步方案。



绿色工厂

为适应当今全球气候变化趋势，承担国家“碳中和、碳达峰”目标承诺与企业环境责任，实现公司“绿色转型”与“绿色发展”长期战略目标，华菱线缆着力从产品特性与生产制造环节识别自身环境风险问题，并对公司整体内外部环境治理能力及现状进行分析和摸底，探讨并规划建设绿色工厂，实现长效的节能减排；从而为公司逐步规划自身的温室气体减排目标战略，搭建碳排放管理系统打下基础。

绿色发展重点工作

- 1 改造生产工艺用水内部循环使用系统
 - 公司通过合理优化的工艺方案设计、高效先进的回收设备、健全的运作管理制度等，减少水循环系统中间过程损耗，改进循环水位自动控制系统，补充设置若干小型循环水设施，在生产规模、产品质量均不断上升的同时，实现用水系统进一步封闭循环、降低能耗。
- 2 利用信息化管理系统记录核算原辅材料消耗
 - 引入了 ERP 等生产管理系统，有效整合企业生产和运营信息，通过获取当前订单计划排定、设备状态、工艺指导、生产统计、物料配送、生产防错等相关实时数据，迅速为管理者提供优化基础及决策依据，帮助企业实现生产全过程人、机、料、法、环科学管理与全程追溯，实现透明化生产。
- 3 优化改进生产工艺，对相关废气进行收集处置
- 4 提高生产过程自动控制水平，投入大量资金实施设备改造和引进设备，并开展环境相关技改项目
- 5 持续开展节能降耗工作，将节能降耗纳入各部门负责人的绩效考核指标中，形成了具有节能环保企业特色的节能管理体系
- 6 不断优化的原材料采购管理体系，采用“集中采购”的模式，实行“绿色采购”，严格对供应商进行质量、环境等方面的资质审核

建设绿色低碳工厂

华菱线缆按照工信部发布的《绿色工厂评价通则》（GB/T36132-2018）和《绿色工厂评价要求》，结合工厂现有的节能降耗、清洁生产、资源综合利用等方面的工作基础，积极开展绿色工厂创建，推进省级和国家级绿色工厂示范创建工作。

据此，公司针对绿色工厂开展自我评价，并委托第三方进行评估，形成《华菱线缆绿色工厂自评价报告》和《绿色工厂第三方评价报告》。报告从基本环境信息、环境管理水平到绿色工厂创建规划和实施路径等全方位进行评估，并成功入选湖南省绿色工厂、绿色园区名单。



公司在规划绿色工厂建设重点工作方面，着重强调开展碳盘查工作，要求全面开展企业内部碳盘查工作，获得碳核查和温室气体排放第三方核查机构声明，为企业减少温室气体排放提供指导意见。同时，公司不断细化碳排放管理相关具体措施。



- 1 通过碳盘查摸清企业排放家底，逐步建立各工序碳排放台账，为深入开展碳排放及交易工作奠定基础。
- 2 依托碳排放统计台账，继续深化碳足迹分析研究工作，寻找碳排放重点，难点及挖潜点。
- 3 加强碳排放宣传、培训工作，在节能环保管理的基础上做好低碳宣传。
- 4 强化碳交易规则研究，做好碳资产管理，提升企业管理效率。
- 5 针对产品碳足迹，公司将参考 ISO/TS 14067: 2013《温室气体产品碳足迹关于量化和通报的要求和指南》和 PAS 2050: 2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》等国际国外标准，开展产品碳足迹量化与核查工作，以产品设计、生产、消费等过程为核心，减少产品生命周期内的温室气体排放，计划在部分产品包装上或产品说明书中标示产品碳足迹，以向社会传递产品的碳属性。同时，将碳足迹的改善纳入环境目标，并制定相关的提升计划。

04

和谐社区 关注人才发展

雇佣管理

员工培训与发展

员工福利与关怀

职业健康与安全

社区公益



雇佣管理

华菱线缆始终将员工视为实现可持续发展的重要源泉，尊重员工在企业中的主体作用和地位，切实保护员工各项权益，致力于营造安全、健康、积极的工作环境，将员工与公司紧密相联，实现自身价值与企业的共同发展。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，积极制定《人力资源管理制度》《劳动合同管理办法》《员工招聘录用管理办法》等内部制度规范，对员工的招聘及晋升、薪酬及解雇、工作时数、假期及其他福利待遇进行严格的规范与管理，保障员工依法享有的各项权益。

同时，公司杜绝一切针对性别、地域、民族、宗教等歧视行为，以及杜绝雇佣童工、强制劳工情况的发生，积极构建多元化、规范化的雇佣招聘形式，完善公司高质量人才的储备。



此外，公司重视残疾人事业的发展，为残疾人提供就业岗位，并依据《残疾人就业保障金征收使用管理办法》关注弱势群体，积极开展残疾人招聘，为企业和社会创造价值、贡献力量。

公司主要招聘方式

外部招聘

- 校园招聘
- 网络招聘
- 派遣录用

内部选拔

- 员工个人申请
- 业绩优秀者
- 各部门推荐

委托招聘

- 与人才中心、人力资源服务机构等中介机构签订委托招聘合同

关键绩效

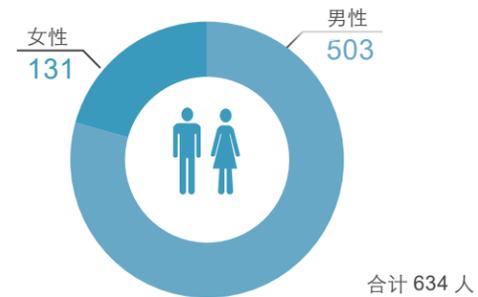


报告期内，公司劳动合同签订比例 **100%**，离职员工总数 **22** 人，员工流失率 **2.4%**。

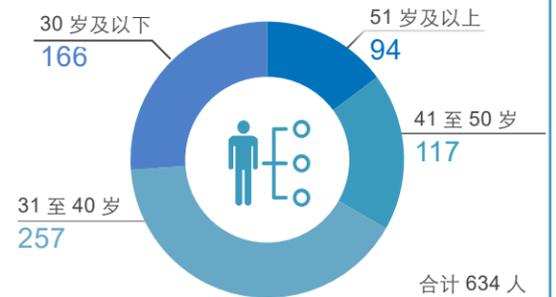


员工结构

员工性别结构



员工年龄结构



员工权益

员工权益保障机制

公司切实保障员工权益，力求成为公司留住人才、实现人才战略的重要竞争力。为此，公司采取建立健全工会组织、维护职工合法权益、重视职业健康安全等措施，不断激发员工劳动积极性。

建立健全工会组织

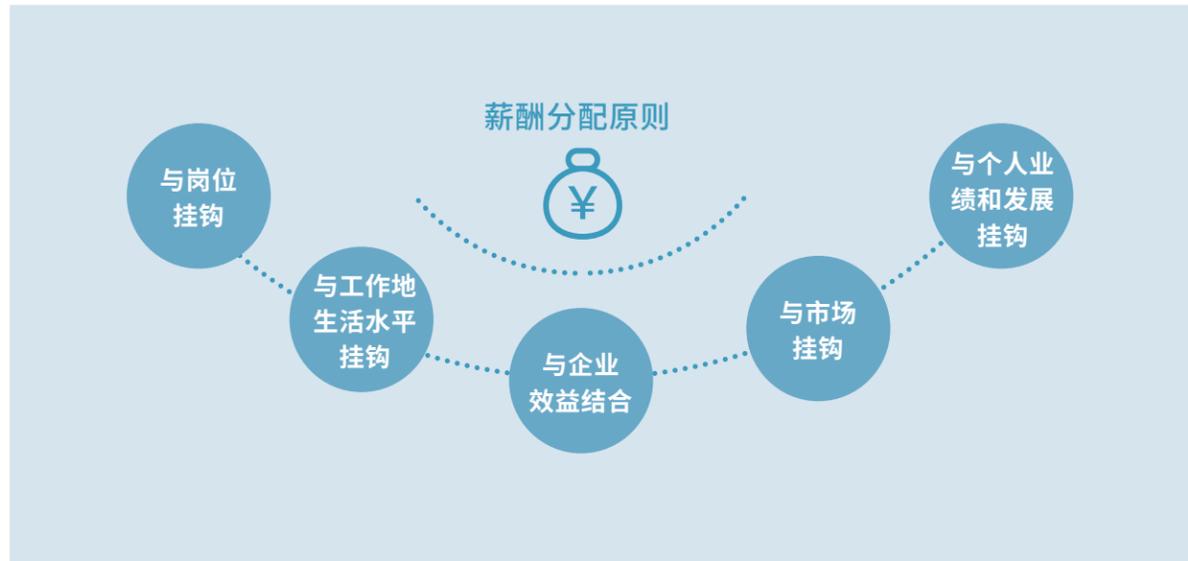
- 建立职工（代表）大会制度，定期召开职工（代表）大会。工会组织人员健全，按时足额缴纳经费。建立了劳动争议调解委员会，维护员工合法权益。
- 充分发挥工会组织优势，建立企业与职工双向沟通、交流的平台，强调工会在职工运营管理中的重要性，增强职工在劳动关系中的主体地位。
- 公司通过公众号、新媒体等形式定期发布企务信息，让职工及时了解公司情况，提合理化建议等，让职工感受在企业的主人翁地位，调动其积极性和主动性。

维护职工合法权益

- 公司严格依法执行员工的管理，自成立以来，未发生任何因劳动合同签订不当而产生的纠纷和举报。公司劳务派遣工人的使用和安排均按照相关法律执行，与正式工同工同酬。
- 开展工资集体协商协议，就工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，签订工资协议的行为。保障劳动关系双方的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。
- 按时足额为所有职工缴纳社会保险及公积金，职工参保率达 100%，同时购买企业年金、家庭财产保险、人身意外险等补充保险，使员工得到全面保障。
- 职工年休假、陪产假、产假、病假、工伤假等均按照国家有关规定执行。

员工薪酬管理制度

公司为规范薪酬管理，不断健全薪酬和福利体系，完善薪酬组成结构，力争为员工提供有竞争力的薪酬保障，制定《薪酬福利制度》等激励机制，实行“预算管理、总额控制、绩效挂钩、决算兑现”的运行模式，更好地吸引和保留优秀人才。



员工培训与发展

员工培训

公司坚持“分层次、分类别、多形式”的培训原则，建设基础培训体系和专项培训机制，打造有特色的“金凤大讲堂”培训项目，以针对性和实用性为重点，为不同层级、不同岗位的员工制定从入职起到各个发展阶段的员工培训计划，着力赋能员工成长。

基础培训体系

公司完善基础员工培训体系建设，着眼于管理人员综合能力提升、专业技术人员的能力建设和操作人员技能提升三个维度，通过过程管控、成果检验、效果复盘等方式优化培训机制，助力员工专业能力和综合素质的全面提升。

华菱线缆员工培训体系

管理人员综合能力提升

管理培训班

- 设立各层级的培训班，自 2020 年开始，公司陆续选派人员参加集团组织的班组长能力提升班、初级领导力培训班、科干素质提升班、高级领导力培训班等，覆盖了各个层级，近三年，参培人数 **50** 余人。

专题培训项目

- 内部以每月“干部成长训练营”专题培训及精益生产管理专题培训为抓手，与公司实际业务相结合联动培训、系统综合提升、效果显著。

专业技术人员能力建设

人才培养计划

- 近三年，开展“走出去、请进来”共计 **152** 次，每年安排人员至河南工学院、上缆所送培，内部持续开展标准、体系、工艺系统培训班，科技人才得到了较好的成长。

人才建设成果

- 青年技术骨干潘磊先后获湘潭市“青年岗位能手”、“小荷人才”、“D类高级人才”、省“创新达人”荣誉称号；李华斌获湘潭市青年科技奖、市第八批优秀专业技术骨干人才荣誉；胡湘华获市第八批优秀专业技术骨干人才；特种电缆科技创新团队获湘潭市科技创新重点团队，另外多人获得省市科技类骨干、青年技术能手、专业骨干人才等荣誉。

操作人员技能提升

实行轮岗制

- 实行轮岗制度，推行一岗多能，以适应行业季节性对任务量的影响。

以竞赛促人才成长

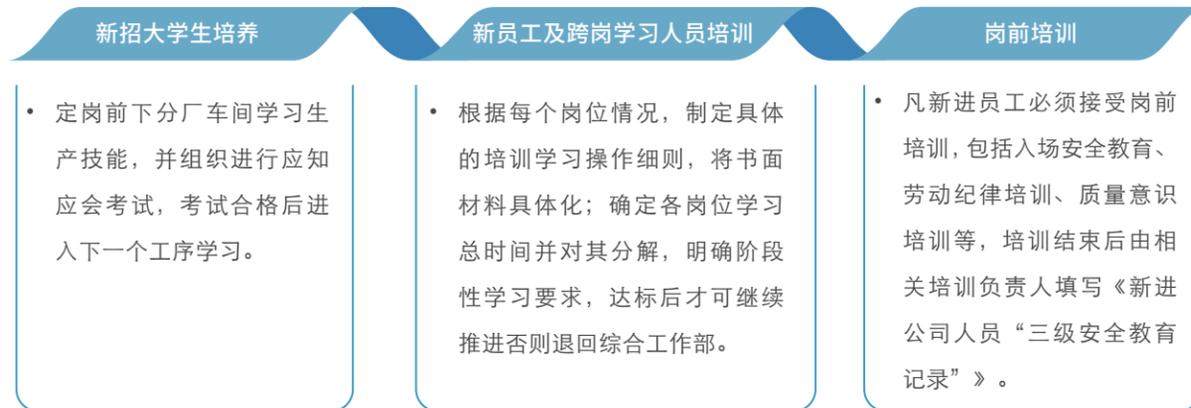
- 公司大力推行劳动竞赛，打造比学赶超的生产氛围，近三年，通过劳动竞赛形式打破机台历史生产记录共计 **279** 次；
- 通过举行劳动竞赛，提升队伍的实操“战斗力”。近三年，公司通过参加全国及省市的劳动竞赛，产生了两位湖南省技术能手、两位湖南省五一劳动奖章，两位市、区劳动模范。



专项培训机制

基于员工培训体系，公司除日常培训外还开展各类专项员工培训，包括新招大学生培训、新员工及跨岗学习人员培训和岗前培训。

公司员工培训主要项目



特色培训项目——“金凤大讲堂”

为适应长期发展的需求，公司成立“金凤大讲堂”等内部培训机构，以推进“学习强企、创新强企、品牌强企、党建强企”的工程建设、探索新型人才培养模式、提升人才培养质量、创建学习型组织，进一步加速员工成长。



员工培训绩效

近三年来，公司员工培训总场次及参加培训的总时长均不断上涨，具体情况见下表。



人均学时 (小时)



关键绩效



报告期内，公司培训投入资金总额达 **285.5** 万元，接受培训的接受培训的员工总人次为 **877** 人。



员工发展

员工的成长与发展对提升企业竞争力至关重要。公司贯彻落实“与人才共同成长，为员工定制专业的成长和发展路径”的理念，造就高素质员工队伍，为公司的可持续发展提供人力资源保障。

构建员工职业发展通道

为全面构建员工职业发展平台，引导和满足员工职业化发展需求并鼓励员工在专业领域纵深发展，通过建立多维职业发展通道，培养和造就高素质人才队伍，以促进企业稳步快速发展，公司制定《企业内部控制基本规范》《人力资源管理制度》《专业技术带头人管理办法》《星级主机手和星级班组长管理办法》等内部规定。

同时，公司根据岗位工作性质和特点建立了五个职业晋升通道：管理系列、技术系列、业务系列、操作系列、销售系列，提供给员工的职业化成长方向及晋升跑道，且多年来在实施的过程中，不断完善与之匹配的薪酬发放体系、个人晋升办法等，使员工能将个人能力与体系建设相结合，得到个人价值的实现。

目前，结合现有的职业发展通道，公司着手建立“五手人才成长计划”，打造针对人才分类、人才评估、成长路径、培养方式等全面的人才培养系统，为后续公司实现“十四五规划”及迎接更大的市场挑战做准备。

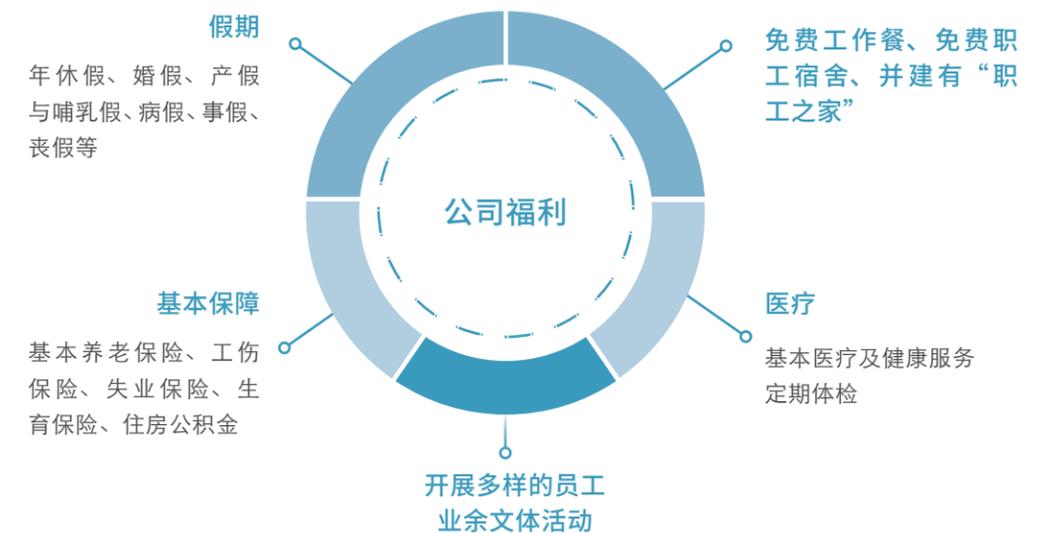
完善多元晋升制度

管理办法	“专业技术带头人”	星级主机手和星级班组长
<p>评定标准</p>	<ul style="list-style-type: none"> 除中层及以上管理人员外，从事产品设计、工艺技术及材料研发等方面的专业技术人员； 在行业中应具有较高的影响和声誉、工作敬业、有良好的职业道德； 业务技术拔尖，具有较强的创新能力和组织协调能力； 近三年在新产品研发或协助销售拓展市场等方面有突出贡献，并有量化成果。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过精确操作、一次性合格率、计件产量、计件工资、累计破纪录次数和工作态度等单项指标进行综合评定后择优产生； 根据主机手档案的数据量化来进行评定，有据可查，有据可依，有数据进行比较。
<p>福利待遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> 基本工资 技术创新津贴 	<ul style="list-style-type: none"> 核心员工津贴

员工福利与关怀

提供员工福利，保障员工工作生活“两无忧”

公司高度重视员工工作感受，为员工提供优质、便捷的工作环境，营造和谐温暖的职场氛围。同时，公司持续完善福利保障体系，为员工足额缴纳企业社会保险和公积金，提供定期体检及医疗保险等法律规定的基本福利待遇，并在此基础上不断丰富员工业余活动，提升员工的归属感。



公司多维职业发展通道考核要素

<p>管理系列</p>	<ul style="list-style-type: none"> 年度管理目标的实现、项目策划、管理创新、问题发现与解决、业务指导、沟通协调、人员培养、绩效考核结果、职称取证等。
<p>技术、业务、操作系列</p>	<ul style="list-style-type: none"> 技术：技术项目完成情况、技术成果与价值、经济贡献、关键技术解决与掌握、技术指导、人才培养、专利发明、职称取证等。 业务：年度管理目标的实现、项目策划、管理创新、职称取证结果和岗位综合绩效成绩。 操作：完成生产任务情况、产品合格率、技术革新与质量改进、技能培训、考核取证、传帮带作用的发挥、精确控制等。
<p>营销系列</p>	<ul style="list-style-type: none"> 年度销售业绩完成、回款指标、团队建设等。

加强民主管理，增强员工的参与感和归属感

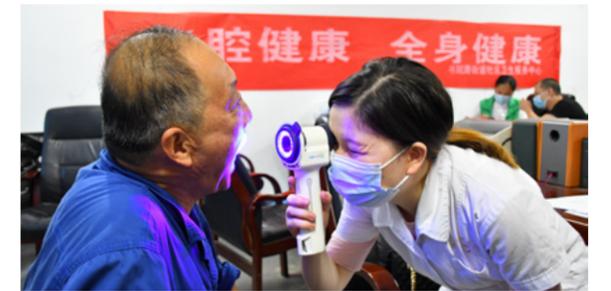
为保障员工在公司管理中的知情权、参与权、表达权和监督权，加强员工民主沟通与交流，公司通过设立职工大会、员工交流活动等多种形式发挥员工的主观能动性和智慧，切实做好员工关系维护、提高员工对公司的满意度及归属感。



▲ 公司员工民主管理活动

关注员工身心健康，用爱心彰显人文关怀

华菱线缆始终关心关爱员工，从工作及生活等多个方面为员工办好事办实事，充分调动员工积极性，提升企业发展活力，追求员工与企业共同成长。公司针对积极开展口腔检查、疫苗接种等保障员工健康的活动，同时公司注重弱势困难职工的帮扶，工会组织慰问家庭困难及患病员工。



▲ 公司为员工举办口腔健康检查



▲ 公司组织员工接种疫苗



▲ 公司工会慰问困难员工



▲ 公司工会慰问生病住院员工

举办文体活动， 助力员工多元化健康成长

报告期内，公司进行“企业活动日”、“三八女工活动”、“湘钢工间操比赛”等丰富多彩的文体活动，不断提高员工的幸福感、获得感、归属感，并坚持将发展成果惠及职工，加大投入改善职工工作环境，用“家”的温暖凝聚正能量。



职业健康与安全

职业健康安全管理体系

为贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“关爱员工、回馈社会”的职业健康安全管理方针，华菱线缆依据国家法律法规，制定《职业健康安全管理制》《全员安全生产责任制》《安全生产考核制度》等制度，规范安全生产管理流程，落实管理责任；明确公司各级人员与单位的安全生产责任，确保公司生产经营工作的安全有序开展。

报告期内

报告期内，湖南华菱线缆科技股份有限公司已获得 ISO 45001:2018 环境管理体系认证，有效期至 2024 年 6 月。2022 年 6 月，公司通过由中国质量认证中心（CQC）对该体系进行的监督审核。



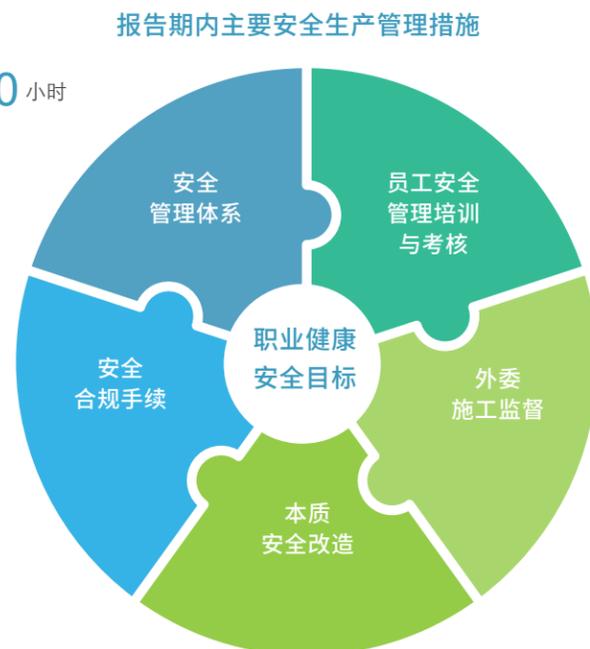
▲ 华菱线缆 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书及审核认证

职业健康管理安全目标

- 突发环境影响事件为 0
- 重伤及以上安全事故为 0
- 轻伤事故起数 ≤5 起、工伤事故总工时损失 ≤2400 小时

在安全管理机制中，公司制定明确的安全生产及职业健康安全管理目标，针对该目标制定年度审核计划，依据 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系标准，对现有体系的持续复合型和有效性进行认证，保障体系健全与可持续化发展。

报告期内，公司围绕职业健康安全发展目标，制定了五大方面具体措施，全面提升员工安全管理意识，管控供应链安全隐患与风险。



公司职业健康安全管理主要制度



《职业健康安全管理制》

- 华菱线缆在该制度中明确了生产过程中各环节安全管理制度、隐患排查制度、职业危害检测与警示制度、风险辨识与分级管控制度等 28 项职业健康安全管理制，从多方面规范操作流程，保证生产安全开展，管控安全风险。

《全员安全生产责任制》

- 安全生产坚持“一岗双责”的总原则，坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”“谁主管，谁负责”“谁审批，谁负责”等具体原则。
- 党政领导一把手是安全生产第一责任人；分管安全生产工作的负责人对安全生产工作负综合监督领导责任；其他负责人对分管业务工作范围内的安全生产工作负直接领导责任。
- 该制度明确各部门人员职责，其中主要包括：
 - 公司领导的安全生产责任
 - 分厂各级人员的安全生产责任
 - 公司各部门的安全生产责任
 - 安全生产管理机构的责任

《安全生产考核制度》

- 公司建立安全生产考核制度，对于未依照公司安全生产体系建设、监督检查、事故管理、相关方管理的单位负责人，依违规情况，进行不同金额的处罚，并要求整改。
- 公司对于各单位在安全管理创新、风险管控、隐患排查治理、教育培训等方面有突出绩效的，奖励单位负责人、安全员；对于全月未发生轻微伤及以上事故的分厂，奖励厂长、安全员；对于举报事故隐患的员工，按照《员工举报隐患奖励制度》有关规定执行。

安全风险管控

公司为落实安全管理体系的系统化、标准化、科学化，为其提供依据和条件，根据国家安全法律法规及政策规范，构建了安全风险分级管控与隐患排查治理体系，实现事故的双重预防工作机制。

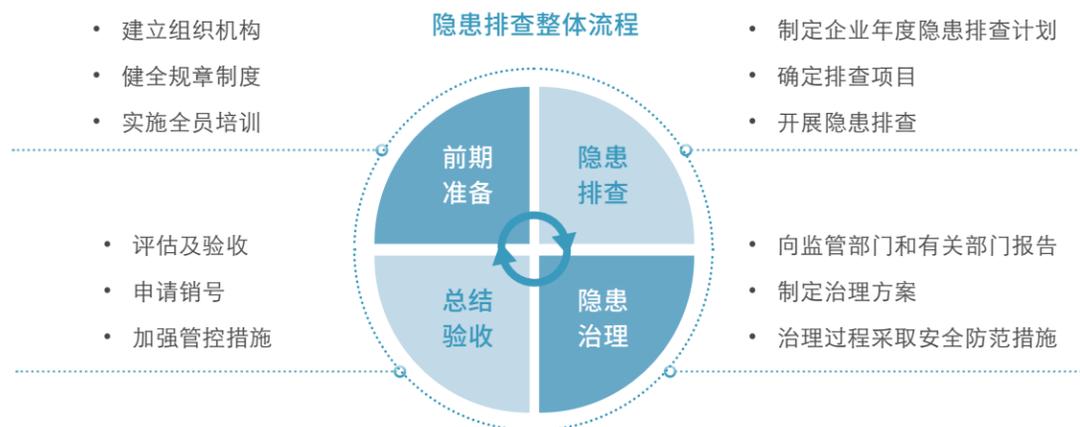
华菱线缆定期对安全生产风险进行辨识与分级管控，将风险根据可能性、暴露程度、严重度、风险值进行评估，最后综合得出一级到四级的风险等级。公司根据不同风险等级以及具体风险成因，制定了工程技术措施、管理措施、个人防护措施及应急措施，在不同管控层级对风险进行精准把控。

此外，公司针对重要危险源，根据风险描述、可能导致的事故类型、设计单位等情况，制定了包括目标制定、运行控制、教育培训、管理方案制定及应急响应在内的多项控制措施。公司对各项控制措施均设置了详细的规范流程，并对其进行实时管控，确保落实各项风险管控措施。

安全风险因素识别分析结果



同时，公司制定了隐患排查治理体系，通过相关指导书规定了机械企业隐患排查治理体系建设的工作方法、实施步骤、确定同类型企业常用的隐患排查项目清单、明确隐患排查的组织实施、隐患治理和验收及相关配套制度、记录文件的具体要求等内容。在隐患排查工作中相关负责人从隐患位置、隐患描述、隐患等级多方面进行综合评估，针对隐患制定相应整改措施与整改期限，并在规定复查时间内对隐患进行复查，保证其整改后符合要求。公司自 2012 年起，连续十年对安全生产隐患进行排查并记录于处置台帐。



在隐患治理方面，公司将隐患分为一般隐患治理与重大隐患治理，对其均明确了具体隐患整改流程以及最终治理验收过程。在治理验收中，公司遵循“谁排查谁验收”的原则，根据隐患级别，由隐患排查单位负责人组织有关人员，对隐患治理情况进行组织评估和验收，实现隐患排查治理闭环管理。

隐患治理主要流程



关键绩效



报告期内，公司总计进行了 **483** 项隐患排查，针对以上隐患进行复查，结果 **100%** 符合要求；公司共识别 **337** 项安全生产风险，已 **100%** 落实管控措施。



安全应急管理

为贯彻落实公司安全生产方针，提高企业应对和防范风险与事故的能力，保证员工健康及生命财产安全，最大限度地将事故对人、财产和环境的破坏减少到最低程度，公司依据国家相关法律法规，制定了《生产安全事故应急预案》，对综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案均设置了规范的流程和标准，有效提升公司安全应急能力。

公司安全应急预案主要类别

类别	预案名称
综合应急预案	生产安全事故应急预案
专项应急预案	火灾事故专项应急预案 机械伤害事故专项应急预案 起重伤害事故专项应急预案 中毒和窒息专项应急预案

开展“安全月”综合应急救援活动

案例 case

根据公司生产安全事故应急救援预案的要求，结合第 21 个“生产安全活动月”活动安排，公司于 2022 年 6 月开展了综合应急救援演练活动。



▲ 公司开展应急救援演练

★ 关键绩效



2022 年，公司共开展了综合应急演练 1 次，分厂应急演练与现场应急处置 6 次；公司共开展安全生产培训 61 次，参与人数 800 余人次；公司全年共开展 26 次安全生产检查。



社区公益

华菱线缆在努力创造经济效益、推动创新发展的同时，主动承担维护社会关系、推动社会和谐的企业公民责任，积极投身基础设施建设、物资捐赠和社区公益志愿服务等活动，用行动构筑稳定和谐的社会环境，用实践向社会大众传递温暖与博爱。

承办第三届湖南省电线电缆制造工职业技能竞赛



公司举行湘潭市重点项目集中开竣工暨华菱线缆特种线缆技术升级改造仪式



总经理熊硕参加高峰论坛并受邀在中国科协年会做主旨演讲



社区捐赠



在党员志愿活动方面，为深入贯彻落实党的“二十大”精神和发挥党员模范带头作用，公司机关第一党支部每月组织党员参与各项志愿服务等主题党日活动，如组织扫雪、打扫卫生等卫生清扫活动、与所在社区开展联点共建活动等，积极服务社区公众，宣传正能量的同时加强员工志愿服务意识，共建和谐社区。

开展党员主题活动，参与社区志愿服务

案例 case

报告期内，公司机关第一党支部多次组织员工在长城社区开展社区大扫除、送“清凉”慰问等志愿服务活动，与环卫工人一同清理因暴雪压断的树枝、清理“小广告”及维护消防器材等，积极融入当地社区，助力社区和谐氛围建设。

2022年2月，公司与长城社区联点共建，一同清理社区因暴雪压断的树枝，清理场地卫生。



2月长城社区开展联点共建党员活动

开展党员主题活动，参与社区志愿服务

案例 case

2022年4月，公司与长城社区工作人员一同清理社区楼栋广告并维护楼道消防器材。



4月与长城社区开展联点共建党员活动

2022年8月，公司与长城社区开展联点共建，组织党员开展“送清凉”慰问活动，向社区工作人员送去慰问物资。



8月公司开展“送清凉”慰问活动



未来展望

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神、也是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。华菱线缆将持续以新时代中国特色社会主义思想为指导，强化党建引领，加快转型升级，努力建设世界一流“专精特新”示范企业，为全面建设社会主义现代化建设贡献国企力量。

创新研发，塑造品牌

我们为实现“做中国特种线缆的领跑者”的愿景，将提高创新研发在企业中的地位，加大关键核心技术的攻关力度，加快科研成果转化应用速度。同时，我们将依托国家企业技术中心，着力创建高端研发平台，推进产学研合作。

品种突破，产业延展

我们以细分市场重点品种为突破口，加快产业链延伸和集成，聚焦细分市场的技术领先能力和市占率，加大细分市场战略性客户开发，提升公司在细分市场的核心竞争力，针对产业链优化升级做好投资规划布局。

数智管理，高效运营

我们将以数智化建设为切入点，带动企业整体实现构建敏捷高效地运营管理服务体系和全价值链业务协同机制。同时，我们将加快打造一体化数字平台，全面整合内部信息系统，加强全价值链业务协同，以数智化助力企业提升管控能力。

卓越人才，内生活力

我们将加强人力资源建设，增强内生发展活力和动力，进一步优化人才结构，改革薪酬体系，健全人才工作机制，完善人才评价体系，建立人才发展平台，为吸引人才、留住人才创造良好环境。

未来，我们将以加快品牌建设、创新研发、高效运营、人才建设为抓手，聚焦企业核心竞争力提升，努力打造专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显的世界一流“专精特新”示范企业。

往年荣誉展示（2020-2021 年）

产品质量

2020 年 -2021 年各类产品认证

年份	MA/KA 矿用电缆产品 证书总数（份）	其他产品 证书总数（份）	认证产品类型
2020	33	5	MA/KA 矿用电缆、强制性产品、工业产品生产许可证、船用电力电缆、船用仪表和控制用回路电缆
2021	85	13	MA/KA 矿用电缆、风电光伏电缆、B1 级电力电缆、PCCC 产品等

2020 年 -2021 年参与各类产品标准编制

年份	国军标准数量 (份)	国家标准数量 (份)	行业标准数量 (份)	团体标准数 量(份)	地方标准数量 (份)	企业标准数量 (份)	“领跑者”企业 标准数量(份)
2020	0	0	1	1	2	4	1
2021	0	7	2	3	1	9	3

参与国家及行业标准制定

标准类型	标准编号	标准名称
国家标准	GB/T 19216.1-2021	在火焰条件下电缆或光缆的线路完整性试验 第 1 部分：火焰温度不低于 830° C 的供火并施加机械冲击，额定电压 0.6/1kV 及以下外径超过 20mm 电缆的试验方法
国家标准	GB/T 19216.2-2021	在火焰条件下电缆或光缆的线路完整性试验 第 2 部分：火焰温度不低于 830° C 的供火并施加机械冲击，额定电压 0.6/1kV 及以下外径不超过 20mm 电缆的试验方法
国家标准	GB/T 19216.3-2021	在火焰条件下电缆或光缆的线路完整性试验 第 3 部分：火焰温度不低于 830° C 的供火并施加机械冲击，额定电压 0.6/1kV 及以下电缆穿在金属管中进行的试验方法

客户服务名单及荣誉

01 航空航天及融合装备领域

- 2020 年公司获得江南工业集团所颁发的“2020 年优秀供应商”荣誉称号。
- 2020 年公司获得吉林江机特种工业有限公司所颁发的“2020 年优秀供应商”荣誉称号。



02 电力领域



03 新能源领域



04 矿山能源领域

- 2020 年公司获得江西铜业集团所颁发的“2020 年 A 级供应商”荣誉称号。
- 2021 年公司获得江西铜业集团所发“2021 年感谢信”。



05 轨道交通领域

- 2020 年公司获得中国铁建股份有限公司颁发的“2020 年徐州地铁 2 号线优秀供应商”荣誉称号。



06 冶金领域

- 2020 年公司获得中国一冶集团有限公司所发“2020 年感谢信”。
- 2020 年公司获得中冶长天国际工程有限责任公司所发“2020 年感谢信”。



07 工程机械领域

- 2020 年公司获得中机国际工程设计研究院有限责任公司所颁发的“2020 年度优秀供应商”荣誉称号。
- 2020 年公司获得中冶南方工程技术有限公司所发“2020 年感谢信”。
- 2021 年公司获得海洋石油工程股份有限公司所发“2021 年渤海工程感谢信”。



指标索引

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 1：基础 2021		
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
2-7	员工	雇佣管理
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	社会责任管理
2-16	重要关切问题的沟通	社会责任管理
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-27	遵守法律法规	雇佣管理
2-29	利益相关方参与的办法	社会责任管理
GRI 201：经济绩效 2016		
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益与福利
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益
203-2	重大间接经济影响	科技创新研发
GRI 205：反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
GRI 302：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	节能减碳
302-3	能源强度	节能减碳
302-4	减少能源消耗量	节能减碳
302-5	降低产品和服务的能源需求	节能减碳
GRI 303：水资源与污水 2018		
303-2	管理与排水相关的影响	节能减碳
303-3	取水	节能减碳

GRI 标准	披露项	章节索引
303-4	排水	节能减碳
303-5	耗水	节能减碳
GRI 306：废弃物 2020		
306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3	产生的废物	废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401：雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	雇佣管理
401-2	提供给全职员工的福利	员工福利与关怀
GRI 403：职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
GRI 404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与发展
GRI 405：多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	雇佣管理
GRI 413：当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益
GRI 416：客户健康与安全 2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量管理

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《湖南华菱线缆股份有限公司 2022 年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价
 1 2 3 4 5
2. 您认为本报告能否反映湖南华菱线缆股份有限公司对经济的重大影响？
 1 2 3 4 5
3. 您认为本报告能否反映湖南华菱线缆股份有限公司对环境的重大影响？
 1 2 3 4 5
4. 您认为本报告能否反映湖南华菱线缆股份有限公司对社会的重大影响？
 1 2 3 4 5
5. 您认为本报告能否反映湖南华菱线缆股份有限公司的公司治理情况？
 1 2 3 4 5
6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：
 1 2 3 4 5
7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：
 1 2 3 4 5
8. 您对本报告设计风格的整体评价：
 1 2 3 4 5
9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓 名：_____ 电话：_____ 电子邮件：_____

工作单位：_____ 职称：_____ 传真号码：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：湖南省湘潭市高新区建设南路 1 号证券部

联系电话：0731-58590168

电子邮箱：zqb@hixl.com



湖南华菱线缆股份有限公司

联系地址:湖南省湘潭市高新区建设南路1号证券部

联系电话:0731-58590168

电子邮箱:zqb@hxl.com