

2022

振华新材可持续发展报告

ZEC Sustainability Report

目录

02 / 关于本报告

04 / 董事长致辞

06 / 我们的 2022

08 / 关于振华新材

14 / 可持续发展管理

【专题】

应对气候变化

驱动低碳未来

24

78 / 独立鉴证声明

80 / 附录



科学运营

做行业创新的驱动者

夯实基础，推动稳健治理 / 32

立足主业，提供优质服务 / 43

科技引领，汇聚创新合力 / 46

携手伙伴，打造可持续供应链 / 47

30



保护环境

做绿水青山的守护者

环境合规 / 54

能源管理 / 55

水资源管理 / 58

污染治理 / 58

绿色宣传 / 61

52



凝心并进

做美好家园的营造者

守护员工权益 / 64

保障健康与安全 / 68

助力员工成长 / 73

积极回馈社会 / 76

62

关于本报告

《贵州振华新材料股份有限公司 2022 年度可持续发展报告》（以下简称“本报告”）是贵州振华新材料股份有限公司（以下简称“振华新材”“公司”或“我们”）发布的第七份可持续发展报告（企业社会责任报告），目的是向利益相关方呈现贵州振华新材料股份有限公司 2022 年度可持续发展相关管理方法和绩效。

报告范围

报告时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。报告中涉及少量往年和 2023 年的数据信息披露。

报告地理范围：本报告披露的可持续发展数据覆盖贵州振华新材料股份有限公司及其境内全资子公司，与公司财务年报覆盖范围一致，包括：

公司名称	地址
贵州振华新材料股份有限公司 (总部, 即“振华新材”)	贵州省贵阳市白云区高跨路 1 号
贵州振华新材料有限公司 (即“贵阳新材”)	贵州省贵阳市白云区高跨路 1 号 (沙文生态科技产业园)
贵州振华义龙新材料有限公司 (即“义龙新材”)	贵州省黔西南布依族苗族自治州安龙县新桥镇 (义龙新材料产业园)

本报告中如无特殊说明，数据均为以上三个地址的总数据。因振华新材与贵阳新材地址一致，故振华新材的数据与贵阳新材合并呈现，在报告正文不再予以标注和说明。

报告发布周期

贵州振华新材料股份有限公司可持续发展报告发布周期为一年一次，与公司财务年报周期一致。

数据来源

报告中的数据来源于振华新材内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分经济类数据来自于公司 2022 年度报告，该部分数据经大信会计师事务所（特殊普通合伙）审计。如无特别说明，本报告中金额均以人民币列示。

本报告经振华新材 2023 年 4 月 27 日召开的第六届董事会第八次会议审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。振华新材对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编写依据

- 符合全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）2021 版要求编制；
- 符合上海证券交易所关于加强上市公司社会责任承担工作暨《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知、《公司履行社会责任的报告》编制指引和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作的要求》；
- 参考可持续发展会计准则委员会（SASB）发布的电气和电子设备行业准则、《联合国可持续发展目标》（UN SDGs）和《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议报告》进行编制。

外部鉴证

报告已经由独立第三方 TÜV 南德认证检测(中国)有限公司鉴证并出具“有限保证”意见，鉴证报告附后。

报告发布方式

本报告以中文及英文格式的网络电子版方式发布，如英文报告与中文报告存在出入，请以中文报告为准。电子版可在本公司网站查阅下载，网址：www.zh-echem.com。

联系方式

如对报告有任何意见和建议，请联系：
联系人：夏荧莹
地址：贵州省贵阳市白云区高跨路 1 号
电话：0851-84284089
传真：0851-84351877
电子邮箱：zec@zh-echem.com

董事长致辞

秉承可持续发展理念，主动践行社会责任，已成为当下乃至未来企业高质量发展的必然要求。振华新材作为一家围绕新能源行业，积极布局动力、消费电子和储能电池领域的正极材料企业，一直将绿色发展、以人为本、行稳致远作为核心理念。

2022 年，我们持续推动可持续发展与生产经营的融合。我们在贵州省黔西南州的义龙新材生产基地获得了国家级绿色工厂的称号，同时义龙新材生产基地已通过 SGS 碳中和认证，宣告 2022 年达成零碳工厂，是贵州省首家正极材料零碳工厂。

2022 年，我们通过践行可持续发展，提升员工幸福感。我们在公司停车场安装了上百台充电桩，便利员工充电，推动绿色出行；在贵阳生产基地，我们利用生产过程的余热改造实现了食堂和宿舍的暖气供暖，给员工送去冬天里的温暖。

2022 年，我们推出了钠离子电池正极材料，旨在更好地推动行业的可持续发展。新能源行业的快速发展给锂电产业链带来了挑战，特别是锂盐的供给失衡，给行业带来了不利影响。源于对材料结构的深刻理解，公司推出的钠离子电池正极材料，一方面具备高容量、高压实密度、低 PH 值和低游离钠的特点，同时低温性能优异，是一款“能用且好用”的材料；另一方面公司选择的技术路线，主要构成元素不受资源端约束，是一款“又安全又便宜”的材料。

2022 年，我们开始推进义龙三期年产 10 万吨高镍正极材料兼容钠离子电池正极材料生产线项目。基于对行业未来发展趋势的预判以及与下游客户之间的深入交流，公司审慎提出了义龙三期项目的规划，义龙三期坐落于贵州省黔西南州，项目建成后公司的义龙生产基地将具备 14 万吨正极材料的生产能力，届时可容纳更多的就业，辐射带动周边更多的村民。黔西南州风光秀丽，气候宜人，公司希望在此宝地踏实地践行乡村振兴的社会责任。

可持续发展是责任更是使命，作为行业创新的驱动者、绿水青山的守护者和美好家园的营造者，振华新材将持续深耕技术赋能之路，以践行可持续发展战略为抓手，与各方伙伴一同共建美好未来。

贵州振华新材料股份有限公司 董事长
侯乔坤

我们的 2022

振华新材秉承可持续发展理念，致力成为世界一流的材料企业的愿景，立足实体经济，努力让公司发展的成果“回报股东，惠及员工，贡献社会”。



CDP 气候变化评级



润灵环球 (RKS)
ESG 评级



Wind ESG 评级



华证指数



商道融绿



华证碳中和

行业创新的驱动者



营业收入

1,393,559 万元

利润总额

145,729 万元

资产总额

1,107,174 万元

研发投入

25,095 万元

每股社会贡献值

4.1 元/每股

经确认的贪污腐败事件

0

经确认的违反信息安全与隐私保护法律法规的诉讼事件

0

经确认的与反垄断、反不正当竞争相关的诉讼事件

0

因产品质量问题的召回事件

0

使用社会和环境标准筛选的新供应商百分比

100%

绿水青山的守护者



义龙新材实现
“零碳工厂”

环保投入
822.4 万元

单位产品二氧化碳排放量较基准年(2019年)降幅

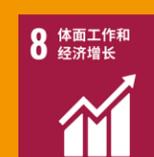
贵阳新材
33%

义龙新材
48%

原材料回收占比
22%

污染物排放达标率
100%

美好家园的营造者



员工总数
2,256

职业健康安全投入
695 万元

工伤事故
0

童工事件
0

任何歧视事件
0

强迫和强制劳动事件
0

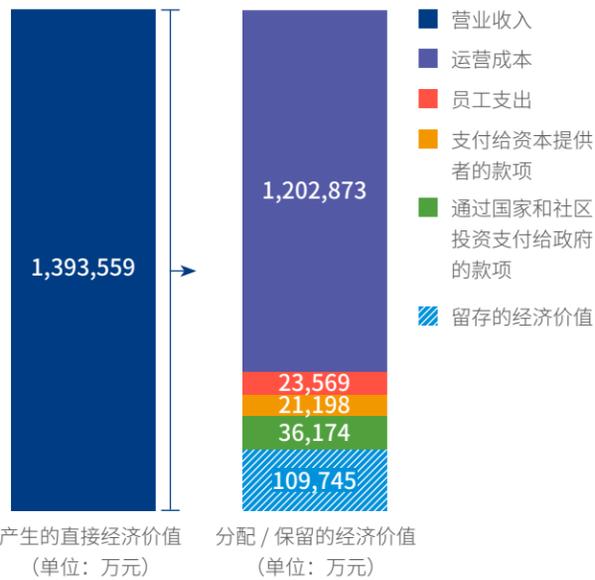
关于振华新材

公司概况

贵州振华新材料股份有限公司成立于 2004 年 4 月，总部位于贵州省贵阳市。2021 年 9 月 14 日，公司正式在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票简称：振华新材；股票代码：688707），控股股东为中国振华电子集团有限公司，实际控制人为中国电子信息产业集团有限公司。

自成立以来，公司专注锂离子电池正极材料的研发、生产及销售，主要提供新能源汽车、3C 消费电子所用的锂离子电池正极材料。此外，公司前瞻性布局钠离子电池正极材料，截至 2022 年底已率先实现十吨级销售。公司现有两个生产基地，分别位于贵阳和黔西南州义龙新区。截至 2022 年底，公司已具备年产 6.2 万吨正极材料生产能力。

振华新材坚持心无旁骛做实业，珍惜企业社会形象，把技术创新作为立业之本，以自身高质量发展助力行业、地区、社会健康发展。



产生的直接经济价值 (单位: 万元) 分配 / 保留的经济价值 (单位: 万元)

注: 留存的经济价值 = 产生的直接经济价值 - 分配的经济价值

产业布局



义龙公司 贵阳公司 红星电子

使命、愿景、文化



公司愿景

秉承可持续发展理念
致力成为世界一流的材料企业



公司使命

创造价值 实业兴邦



公司文化

诚信载道 精益求精
勇于创新 务实合作

2022 大事记

2月

公司完成 2021 年 ISO 14064:2018 温室气体核证。

4月

公司推出第一代钠离子电池层状氧化物正极材料。

6月

公司正式启动义龙三期正极材料生产线建设项目，同时公布了 2022 年度向特定对象发行 A 股股票预案。

7月

公司主动填报全球环境信息研究中心 CDP 调查问卷。

5月

1. 公司向股权登记日在册股东发放现金红利，每股派发现金红利 0.25 元（含税），共计派发现金红利 110,733,702.50 元。

2. 公司成功举办面向全体员工的“牢记时代使命，唱响青春旋律”振华新材歌唱比赛。

3月

公司完成 2021 年 ISO 14044:2006 产品生命周期第三方核证。

8月

公司参加了中国证监会投资者保护局指导，上海证券交易所以及贵州证监局组织的“我是股东——中小投资者走进科创板上市公司活动”，中小投资者到公司现场与管理层面对面交流，并参观了生产过程。

11月

公司可持续发展相关工作获评 RKS2022ESG 评级行业第二。

12月

公司颁布了《公司内控管理制度汇编》，持续规范强化公司的内部治理相关工作。

2022

荣誉与证书

2022 年，我们获得的荣誉及证书如下：

领域	获奖单位	荣誉奖励名称	颁发机构
治理	贵州振华新材料股份有限公司	最佳 ESG 科创板上市公司	科创板日报，财联社
		中国振华 2022 年度先进单位	中国振华电子集团有限公司
		核心客户	中国华友第七届国际年会
		真锂加电奖 2021 年三元材料 TOP6	2022 年中国动力电池级核心材料年度评选
		卓越战略伙伴	华友钴业
	贵州振华新材料有限公司	贵州省“专精特新”中小企业	贵州省工业和信息化厅
		5S 标杆线认证	宁德时代新能源科技股份有限公司
		最佳交付奖	宁德时代新能源科技股份有限公司
	贵州振华义龙新材料有限公司	安全生产先进奖	宁德时代新能源科技股份有限公司
时代一汽 2022 年度优秀供应商		时代一汽	

领域	获奖单位	荣誉奖励名称	颁发机构
环境	贵州振华新材料股份有限公司	2022 年度双碳行动贡献奖 (第十二届公益节)	第十二届公益节暨 2022 企业社会责任嘉年华
	贵州振华义龙新材料有限公司	国家级绿色工厂	工业和信息化部节能与综合利用司

领域	获奖单位	荣誉奖励名称	颁发机构
社会	贵州振华新材料股份有限公司	上市公司乡村振兴优秀实践案例	中国上市公司协会



加入的协会与倡议

公司名称	加入时间	加入协会 / 倡议	公司身份
贵州振华新材料股份有限公司	2017 年	RCI (责任钴业倡议)	成员单位
贵州振华新材料股份有限公司	2022 年	中国化学与物理电源行业协会	理事单位
贵州振华新材料股份有限公司	2022 年	中国无机盐工业协会三元正极材料专委会	副主任单位

可持续发展管理

公司治理

振华新材将可持续发展理念融于企业愿景。为高效推进可持续发展相关项目落实，我们于2019年设立可持续发展管理委员会，由资材部领头，设立6个下属专项委员会，覆盖公司主要职能部门。



信息安全管理委员会

1. 负责信息安全工作的规划、建设和管理；
2. 检查指导各下属工作小组信息安全工作；
3. 协调处理信息安全工作中产生的重大问题；
4. 建设和完善信息安全组织体系。



气候管理委员会

1. 识别、分析与气候变化带来的风险和机遇；
2. 定期跟踪、统计、披露能源消耗及温室气体排放数据；
3. 制定碳减排目标，落实碳减排工作，评估绩效管理水。

能源管理委员会

1. 贯彻落实国家、地方和行业主管部门的有关节能方针、政策、法规、标准并对其执行情况进行督促和检查；
2. 负责公司新增用能项目的合理用能评价，参与新增用能设备的技术审查工作，对新改扩建工程项目进行节能审查；
3. 关注并收集同行中的节能技术情况和动态，积极应用节能新技术、新工艺、新设备、新材料；
4. 组织开展能源利用监测工作，对生产、生活用能进行监测及评议。

环境、安全管理委员会

- 1、推动公司的安全生产、环境安全、劳动保护及职业健康工作，切实贯彻执行国家的EHS政策、法律和制度，负责研究部署、指导协调全公司EHS管理工作；
- 2、组织制定公司的EHS管理制度、事故应急预案，并协助、指导各部门实施以及对实施结果进行监督检查；
- 3、分析EHS安全形势，研究解决EHS工作中的重大问题。

社会责任委员会

1. 对公司社会责任方面工作进行风险评估，对实际或潜在的不符合项进行改进；
2. 根据社会责任体系标准监督公司内的活动，确保公司活动符合组织的政策和社会责任体系标准；
3. 进行常规内审，对相关工作进行记录，定期进行会议评审，并对会议评审改进与实施的情况进行监督。

商业道德委员会

1. 帮助所有员工、管理人员和董事会成员了解公司的商业行为标准、解决在工作中可能出现的涉及道德的问题；
2. 负责公司廉洁文化、员工道德建设，督促干部员工遵守企业道德规范和行为准则；
3. 受理涉及公司员工违规、违纪的举报并展开调查，根据公司制度及有关规定，协同相关部门对相关违规、违纪人员进行处理；
4. 每年组织相关部门进行管理评审，评估商业道德政策执行的成效，提出改进对策并分解落实



可持续发展管理委员会负责制定公司可持续发展战略规划、方针以及目标，并对战略目标及年度计划的执行情况进行定期评估，每半年向董事会汇报一次工作进度与评估结果。2022年，经总经理办公室决策通过7项ESG议案，项目均已完成或正在进行中。

同时，委员会在公司内外部积极推进可持续发展意识宣贯及文化推广。对内，委员会对全体员工进行并将ESG（环境、社会与治理）相关指标融入员工绩效考核。对外，委员会可持续发展管理相关培训，督促各下属专项委员会对供应链上下游企业进行可持续发展理念宣导与培训。

可持续发展管理体系

在可持续发展管理委员会的领导下，公司逐步整合并持续完善可持续发展管理体系。报告期内，该体系已覆盖质量、环境、职业健康安全、信息安全、能源管理、产品管理、生产、风险管理、气候变化及合规性等方面，并将在未来不断吸收国内外先进管理理念，从各个维度实现公司运营与社会、环境相统一的可持续发展。



可持续发展方针

振华新材制定“以人为本、创新发展、诚信经营、绿色共赢”的可持续发展方针，衡量评估公司运营各环节对国内外经济、社会及环境的影响，结合行业特性、利益相关方反馈及外部专家意见，从环境管理、能耗管理、供应链管理、劳工权益及商业道德等五个维度设立短、中、长期可持续发展目标。

以人为本

振华新材持续落实保障企业及供应链中的劳工权益、人权、职业健康与安全等领域，积极履行社会责任。将员工的个人追求充分融入企业的长远发展。

创新发展

全面提升自主创新能力，力争在新材料领域实现技术领先，提高核心竞争力。

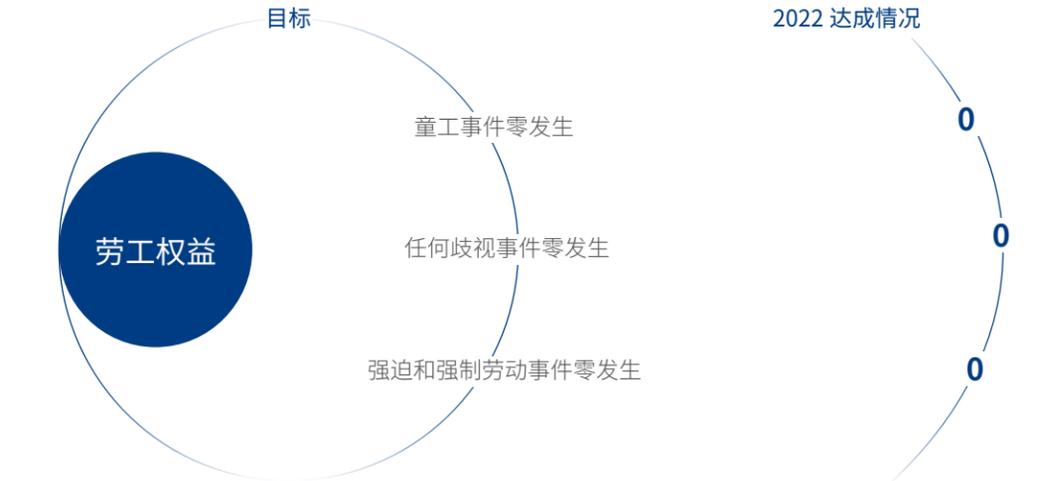
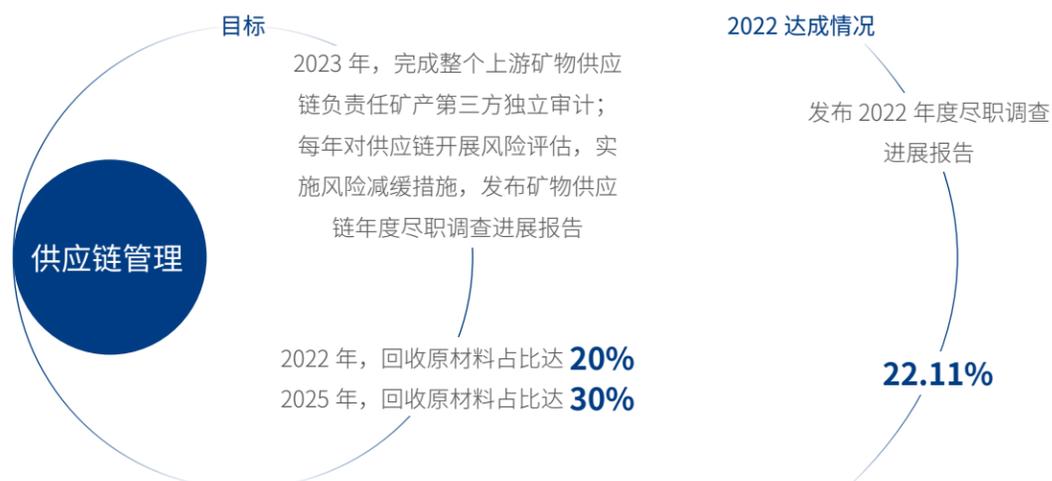
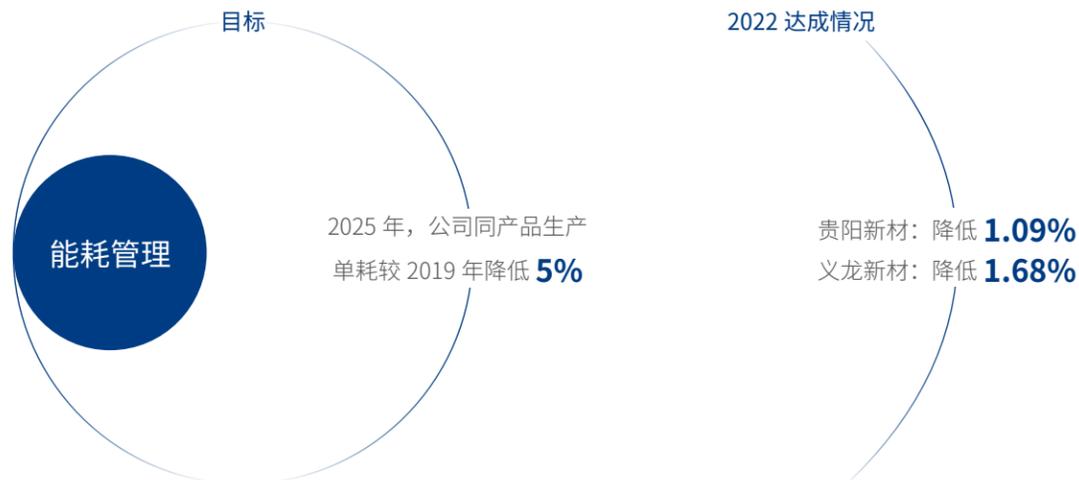
诚信经营

振华新材致力于消除企业及供应链中存在的诚信、道德、廉洁问题，确保振华新材和合作伙伴们的经营安全。

绿色共赢

绿色共赢是振华新材的使命和担当。把人与自然、社会、经济如何和谐共赢作为追求的目标和目的，唯有秉持绿色理念，才有人类和企业可持续发展的明天。

我们定期对可持续发展目标的实施进展和达成情况进行追踪和评估。总经理和可持续发展管理委员会每年对可持续发展目标达成情况进行评审。2022 年我们的目标及达成情况如下表所示：



此外，我们向全社会承诺公开遵守联合国全球契约（UNGC）十项原则。

人权方面

- (1) 公司尊重和维护国际公认的各项人权；
- (2) 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为；

劳工标准

- (3) 公司维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
- (4) 彻底消除任何形式的强制性劳动；
- (5) 消除童工；
- (6) 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为；

环境方面

- (7) 公司应对环境挑战未雨绸缪；
- (8) 主动增加对环保所承担的责任；
- (9) 鼓励无害环境技术的发展与推广；

反贪污

- (10) 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿。

利益相关方

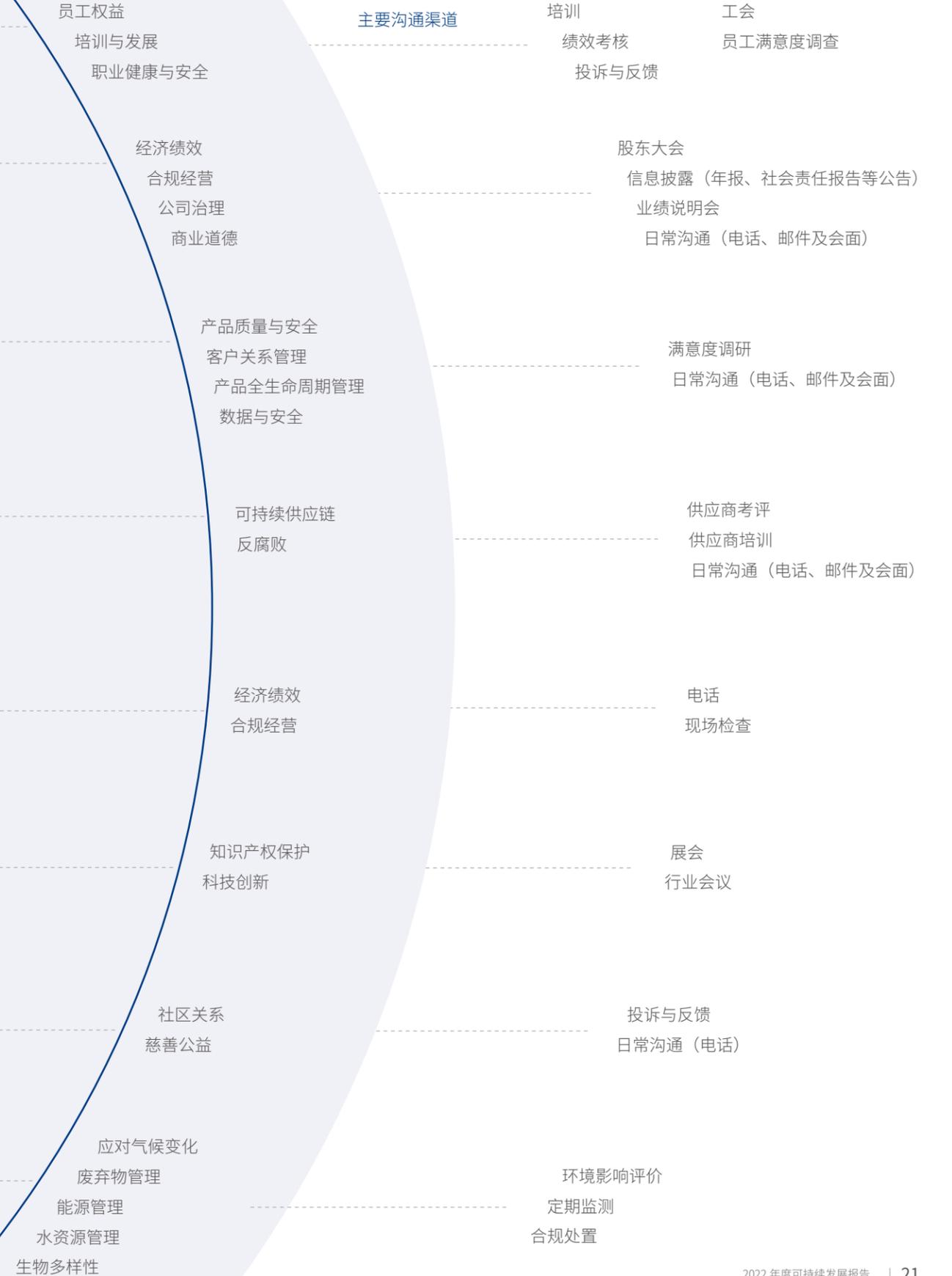


利益相关方参与

振华新材的发展离不开利益相关方的认可和支持。我们建立透明有效的多向沟通渠道，加深与各利益相关方之间的沟通和交流，与利益相关方建立更积极、更广泛的对话模式。通过定期或不定期的沟通，我们及时快速有效地回应利益相关方的诉求和期望，并根据他们的反馈对公司可持续发展规划及实践进行更新和调整。

关注议题

【专题】应对气候变化，驱动低碳未来 科学运营，做行业创新的驱动者 保护环境，做绿水青山的守护者 凝心并进，做美好家园的营造者



实质性议题分析

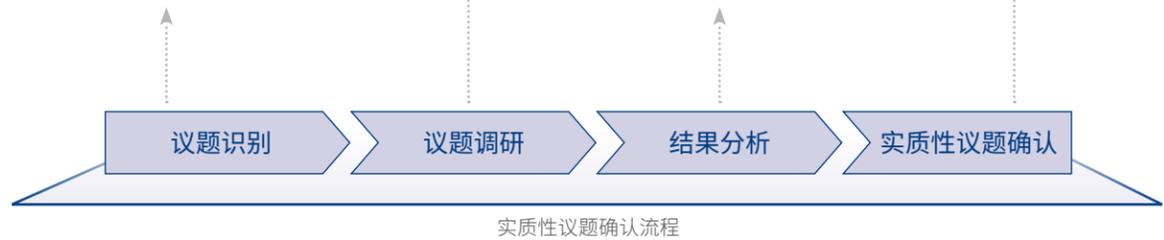
2022 年，振华新材基于《GRI 可持续发展报告标准》《SASB 可持续发展会计准则》，以及资本市场主流 ESG 评级指数，综合与各利益相关方的沟通及与公司管理层的讨论和分析，对去年报告内实质性议题进行回顾，更新归纳得出 2022 年可持续发展报告实质性议题库。

基于《GRI 可持续发展报告标准》《SASB 可持续发展会计准则》及资本市场主流 ESG 评级指数及公司发展目标，并在去年报告披露实质性议题的基础上，识别、更新并归纳总结出 20 项高相关度议题。

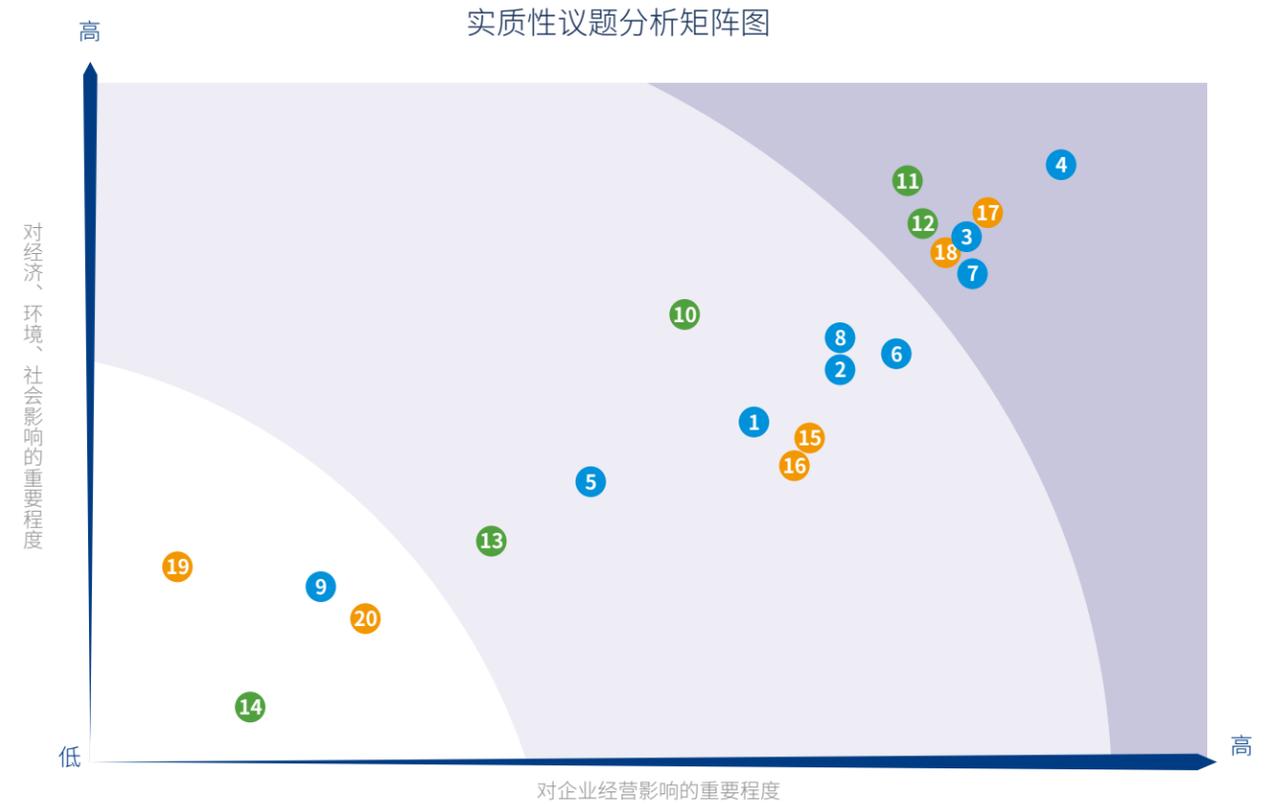
邀请各利益相关方群体及公司管治机构成员进行线上问卷调研及实地访谈。

根据利益相关方对议题的打分结果，从对公司财务影响的重要程度以及公司对环境、社会和经济影响的重要程度进行交叉分析。

依据实质性分析结果，与公司管理层及行业专家综合讨论，最终确认 7 项 ESG 议题具有重大性。经董事会确认后，在报告中披露。



议题类别	编号	议题内容	议题更新	影响说明	重要程度	回应 UN SDGs
治理	1	公司治理	✓	良好的企业内部治理规则可促进股权结构合理化，全面提升企业决策水平。	中	5 性别平等
	2	合规经营	✓	坚持诚信合规经营，提升风险治理，保障企业稳健运营。	中	
	3	商业道德		制定反腐败、商业贿赂等方面的预防措施，促进商业行为中的高标准行为要求。	高	8 体面工作和经济增长
	4	产品质量与安全		对产品生产制造进行高标准质量管理，保障消费者的产品使用安全。	高	
	5	产品全生命周期管理		进行产品整个生命周期的管理，减轻产品的环境及社会影响。	中	9 产业、创新和基础设施
	6	客户关系管理		满足客户多元需求，提升其用户体验。	中	16 和平、正义和强大机构
	7	科技创新		研发创新等实力是企业行业竞争中的主要资本。	高	
	8	知识产权保护		强化知识产权相关管理，提升企业核心竞争力。	中	
	9	数据与安全	✓	对内外部相关方数据的获取、处理、使用分级分类管理，保障企业内部及客户的利益。	低	17 促进目标实现的伙伴关系



议题类别	编号	议题内容	议题更新	影响说明	重要程度	回应 UN SDGs
环境	10	应对气候变化		抓住气候变化带来的风险与机遇，利于企业未来的业务连续性。	中	6 清洁饮水和卫生设施, 13 气候行动
	11	废弃物管理		规范管理各类废弃物，对价值链上下游产生的废弃物进行评估并采取处理措施。	高	7 经济适用和清洁能源
	12	能源管理		降低燃料及电力消耗，提高能源使用效益。	高	11 可持续城市和社区
	13	水资源管理		优化水资源使用，确保污水妥善处理，减低环境污染。	中	
	14	生物多样性	✓	为业务活动对生物多样性的重大影响采取管理行动及措施。	低	
社会	15	员工权益		保障劳工基本福利，对员工负责，激发企业活力。	中	1 无贫困, 5 性别平等
	16	员工培训与发展		帮助员工制定职业规划，员工与企业共同成长。	中	
	17	职业健康与安全		关注员工在职场中的身心健康，减少职业病对员工的危害。	高	4 优质教育, 8 体面工作和经济增长
	18	可持续供应链	✓	管理供应链中实际和潜在风险，推动供应链上下游的可持续发展。	高	
	19	社区关系		对社区发展提供有利影响，为社会福祉做出贡献。	低	3 良好健康与福祉
	20	慈善公益		组织公益、慈善活动，对社会发展做出贡献。	低	

注：2022 年公司进一步更新优化报告实质性议题列表，我们对管理层架构、经济绩效、合规及风险管理、供应链管理、负责任采购、合法用工、环境管理体系与合规、化学品管理等议题进行归纳总结并更新议题名称，同时新增生物多样性议题。

专题

应对气候变化，驱动低碳未来

振华新材意识到气候变化给全球社会和环境带来的风险和机遇，也包括对企业经营和未来发展带来的巨大影响。对此我们积极采取行动，努力提高自身应对气候变化的韧性，并承担企业责任，从自身运营和价值链影响的角度减少温室气体排放，致力于实现企业与环境的协同友好发展。

我们基于气候管理委员会不断改进公司应对气候变化的工作，2022 年主动填写 CDP 气候变化问卷，并依据气候相关财务信息披露 TCFD 的框架，对报告期内应对气候变化工作进行梳理。

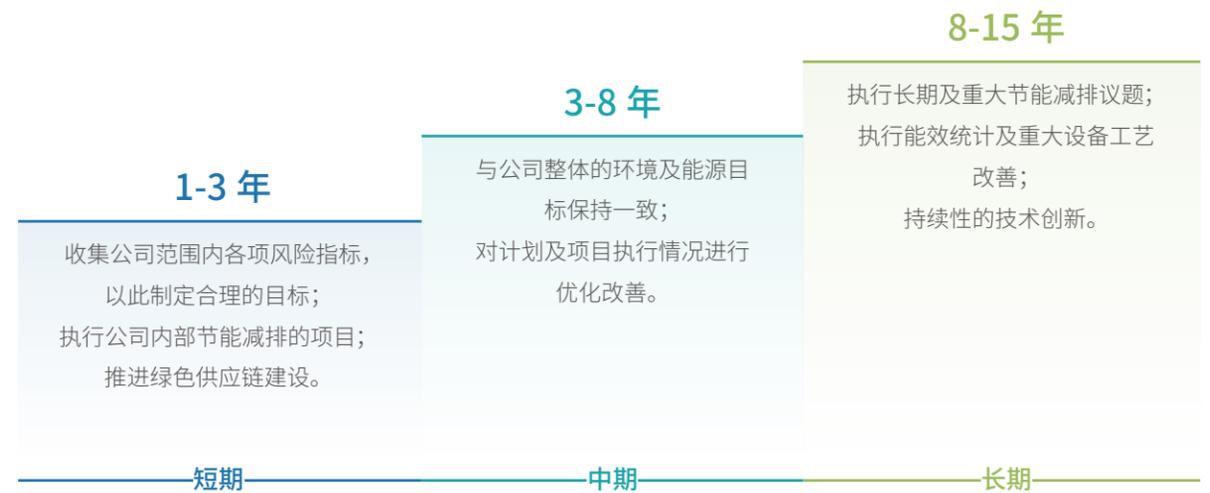
气候相关风险和机遇治理

公司在可持续发展管理委员会下设立了气候管理专项委员会，由公司总经理作为总负责人，负责气候变化战略的决策，监督气候相关风险的管理情况；气候管理委员由相关业务部门经理组成，负责评估气候相关的风险和机遇，制定所在部门的行动计划，支持包括具体目标、指标的实施方案落地；可持续发展管理委员会就项目执行进行审核监督，并向总经理汇报目标达成及相关绩效。

我们将包括碳排放等环境目标纳入公司相关部门的绩效考核中，通过定期培训加强所有员工节能减排的意识，并建立了奖励机制，对在气候等环境相关绩效表现优秀的员工发放奖金或公开表扬。

气候变化战略和风险管理

我们对气候变化战略和风险管理涵盖公司自身的经营及上下游价值链，以短期、中期、长期分类，每年至少一次识别和评估气候相关的风险和机遇。如果某项气候相关风险被评估为高风险，我们将提升该项风险评估至每年两次，并通过制定缓释行动计划来降低这项风险。此外，主要业务和职能部门还执行每个季度的风险、机遇评估和披露流程，在具体的生产、经营活动中考虑并报告与气候变化相关的风险和机遇。例如，我们对可能受强台风和暴雨影响的运营基地，预先制定了防护措施，避免气候灾害导致生产中断。



我们从实体风险（包括急性和慢性风险）和转型风险（包括政策和法律、技术、市场和声誉风险）的角度对气候相关风险的潜在影响、影响程度和时间范围进行了识别和评估，以此来制定风险应对和缓释措施。此外，我们也对气候相关的机遇进行了识别和分析。

气候相关风险

类型	气候相关风险	潜在影响	影响程度	时间范围	
实体风险	急性	强降雨、洪水、台风、地震等极端天气事件	对公司生产、运营活动（包括员工通勤、价值链运输等）的扰乱	中 - 高	短期
	慢性	海平面上升	海平面上升导致的沿海和低地洪水相关风险增加，可能会影响供应商为我们的产品供应材料和产品组件的能力	中	长期
转型风险	政策和法律	现有产品与服务的要求与监管	国内外更新的气候相关的法律法规，如欧盟的电池法规对碳排放的要求等，增加企业运营成本（如合规成本和原材料成本）	中 - 高	中期
	技术	低排放技术转型的前端费用	增加低碳科技转型项目的成本支出，更新高耗能设备，逐步增大清洁能源的使用比例	中	中期
	市场	客户行为变化	客户越来越注重自身价值链的碳排放，并要求价值链的企业承担碳排放影响	中 - 高	中期
	声誉	消费者偏好转变	利益相关方越来越关注气候变化及其带来的影响，要求企业承担更多的责任，减少对气候变化的负面影响，并增加正面影响	中 - 高	长期

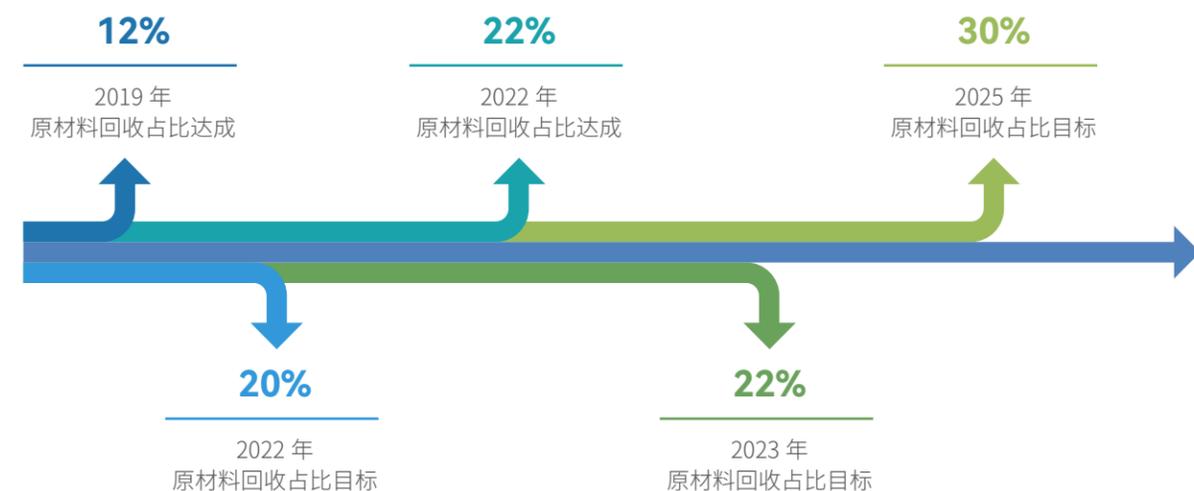
气候相关机遇

类型	气候相关机遇	应对策略	影响程度	时间范围
资源效率	更高效的生产、分销流程和资源使用率	提高能源、水资源、物料的使用效率、安装新的生产设备，通过员工专业技能提升，降低不良率，提升生产效率，降低运营成本	中 - 高	短期
能源来源	清洁能源使用	能源结构中加入更多的水电、光伏发电、风电等清洁能源，降低未来能源价格上涨和碳排放交易的风险	中 - 高	长期
产品和服务	开发和扩大低碳商品和服务	积极开发低碳的产品和服务，提高提供低碳产品和服务的能力	中 - 高	长期
适应力	低碳转型	积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定碳减排计划、改善能源结构，布局回收计划，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力	中 - 高	中期

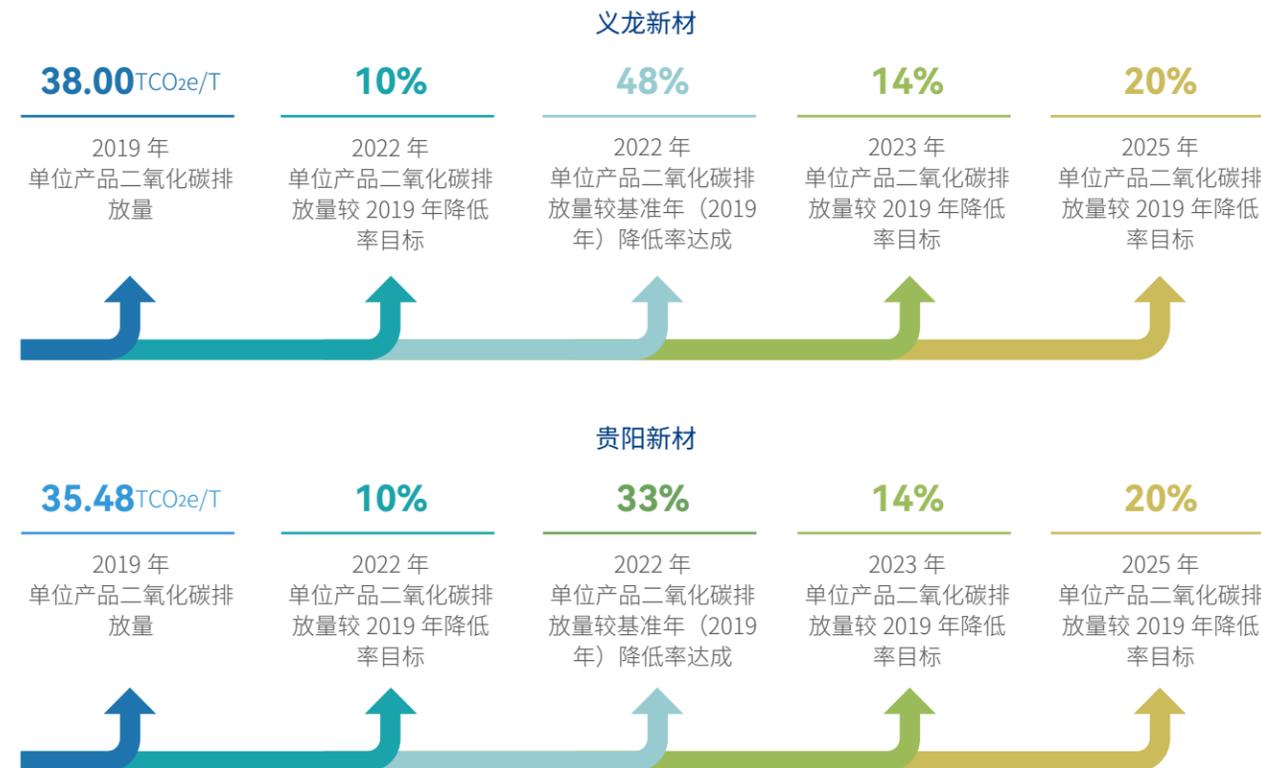
气候变化目标和指标

自 2019 年起，我们每年对公司的温室气体排放进行第三方盘查及核证，制定《温室气体信息管理控制程序》，有效管控公司的温室气体排放。此外，我们建立了温室气体减排的目标和指标体系，包括单位产品二氧化碳排放量下降目标和原材料回收目标，并定期跟踪目标的达成情况。2022 年我们设定的目标均已达成，义龙新材单位产量二氧化碳排放量较 2021 年下降 24.26%，较基准年（2019 年）下降 48.33%；贵阳新材单位产量二氧化碳排放量较 2021 年下降 21.85%，较基准年（2019 年）下降 32.62%。

原材料回收目标与达成情况



单位产品碳减排量目标与达成情况



注：由于回收原材料占比提升和义龙工厂达成零碳工厂，单位产品碳减排量目标提前达成。

应对气候变化减碳行动

我们从产品生命周期的角度，致力于减少生产、运营过程及价值链中对气候变化的影响，通过改善能源结构、提升回收原材料占比等措施来降低能耗和温室气体排放。公司在报告期间制定了 2022 年度减碳实施计划，从购买绿色电力、产能提升、节能设备更换、循环材料利用、高能耗设备排除及淘汰五个维度减少企业运营中的碳排放。报告期内，我们投入了超过 200 万元对制造设备进行节能改造，并通过优化工艺，提高生产效率，减少能源使用带来的温室气体排放。此外，我们通过购买碳配额，并在供应链中推进减碳行动，进一步在价值链实现减碳。截至报告末期，义龙新材生产基地已通过 PAS2060 认证，宣告 2022 年达成“零碳工厂”。

我们也在日常工作中倡导节能减排活动，对照明和空调进行节能管控，倡导无纸化办公和绿色出行。通过举办环保相关的知识竞赛、节能意识培训、节能海报宣传，提升公司全员节能减排意识，减少资源浪费。此外，2022 年振华新材的资材部门在公司首次试行了零碳团建活动，通过在国家可再生能源信息管理中心购买 1,743.8kg 二氧化碳配额，用于抵消此次团建活动的二氧化碳排放，实现了零碳团建的活动主题。



义龙新材生产基地达成碳中和宣告核证声明

案例 义龙新材零碳工厂

义龙新材工厂占地面积 532 亩、于 2018 年开始投产，2022 年满负荷运行 19 条产线，产品覆盖中镍、中高镍和高镍产品。

2022 年，我们在义龙生产基地开展了一系列的节能减排的工作，获得了国家级绿色工厂的称号。此外，通过 2022 年购买 I-REC 认证水电 407,592 MWh、认购 UNFCCC 认证的 5,576 吨二氧化碳配额，义龙新材实现了范围一、二运营层面的碳中和。



案例 义龙新材充电桩正式投入使用

位于义龙新材停车场的 160 台充电桩在历时 5 个月的施工安装后，于 2023 年 1 月 29 日正式投入使用。为职工快速、便捷使用充电桩提供了大力支持。充电桩的投入使用，一方面为公司新能源车职工用户提供了极大便利，这是公司践行初心使命、密切联系群众和用心用力解决职工“急难愁盼事”、做好“贴心人”的生动体现。另一方面，完善充电基础设施，推动绿色出行，这也是公司助力低碳发展的实际举措。



案例 开展产品生命周期评估

振华新材持续从生命周期管理的角度，对主要的产品开展生命周期评估，从产品的原料进料以及生产涉及的配料、烧结、粉碎、包装四个生产工艺环节对温室效应、氮氧化物、生态毒性、臭氧损耗等十余项环境影响进行了分析。截至报告末期，我们新增 5 款主要产品获得第三方授予的生命周期核查声明。



2023 年我们计划在主要生产基地内建筑屋顶安装分布式光伏太阳能电池组件，规划总装机量 31.33MW。项目投入后，可充分利用光伏发电，进一步增加生产运营中绿色能源的比例，为碳减排做出贡献。未来我们将以可持续为目标，开发低碳、多元的产品，持续低碳转型。

科学运营

做行业创新的驱动者



目标 5 性别平等：我们逐步提升“三会一层”中女性角色占比，专门委员会成员选任不对性别设限。



目标 8 体面工作和经济增长：我们推行多样化经营、技术升级与创新，布局新产业，鼓励职务创新，奖励有突出贡献的员工，支持员工开展创新型生产活动。



目标 9 产业、创新和基础设施：我们坚持创新和技术进步，扩大产线规模和生产效率，提升产业链抵御风险的能力，从而释放经济活力，创造更多就业岗位需求。



目标 16 和平、正义与强大机构：我们建立多层次的有效、负责且包容的管理机构，坚持以法治公正透明的措施解决发现的问题与挑战，杜绝一切形式的腐败与贿赂行为。



目标 17 促进目标实现的伙伴关系：我们具有供应链责任意识，采取积极、前瞻性的态度，高度重视供应链责任的履行。我们意识到对供应商的影响，通过推进供应商承担保护环境、保护劳动者权益的责任，打造绿色、负责任的供应链，实现价值链伙伴的可持续发展。



夯实基础 推动稳健治理

振华新材坚持规范运作，关注自身组织活动对经济、环境和人产生的影响，打造有序、高效、多元和透明的负责任治理框架与监督体系，致力提升公司治理与风险管控的整体水平，持续为利益相关方创造价值。



公司治理

搭建专业的公司治理体系对落实发展战略至关重要，我们遵守《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规与规范性文件要求，设立股东大会、董事会、监事会、经营层（三会一层）并出台对应的三会议事规则。董事会根据《公司章程》《董事会会议事规则》，履行股东大会赋予的职权，负责监督公司经营、重大事项决议并指导可持续发展工作。

董事会作为最高治理单位，成员具备良好的专业素养及丰富的公司治理经验，人员选任不设限性别和民族。报告期内，我们顺利完成董事会、监事会换届选举，新一届董事会成员共有 7 人（含 3 名独立董事），任期 3 年。

董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略与发展委员会及提名委员会等四个专门委员会，协助推进不同范围的业务实施并依职权监督执行情况。新一届监事会成员共有 3 人（其中职工监事 1 人），女性监事占比 100%。

2022 年公司治理关键绩效

报告期内“三会一层”履职绩效

股东大会

6 次

审议

36 项

董事会

9 次

审议

62 项

监事会

8 次

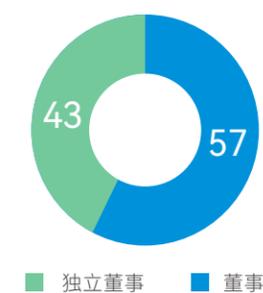
审核

35 项

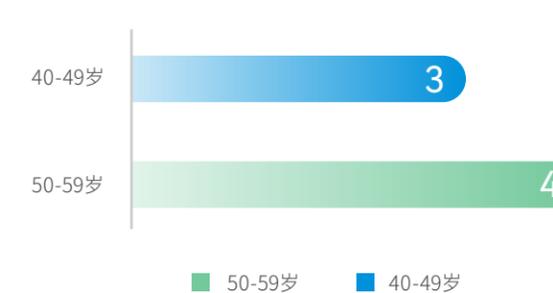
第六届董事会构成

职称	姓名	专业 / 产学背景
董事长	侯乔坤	工商管理
董事（总经理）	向黔新	工程技术应用研究员
董事	吴勇	高级工程师
董事	伍杰	金融
独立董事	程琥	贵州师范大学材料化学系主任
独立董事	范其勇	财务
独立董事	梅益	机械工程，贵州大学教师

董事会独立性 (单位: %)



董事会年龄分布 (单位: 席)



风险管理

秉持可持续发展的经营理念，振华新材组建涵盖董事会、审计委员会、战略与发展委员会及其他职能部门的多层级风险管理机制 (Enterprise Risk Management, ERM)，通过跨部门协助、资源整合，实现组织重大风险的识别、应对、监控工作。其中，内部审计部门需要根据识别出的风险清单项目制定年度审计计划，跟踪审计财务、重大项目等高风险事项，确保内部控制系统的健全性、合理性和稳定性。此外，公司设立了总法律顾问、专职法务岗位，负责处理公司经营、管理和决策中的法律事务。

我们本着从实际出发、务求实效的原则，以公司战略为导向，广泛收集并分析信息，时刻关注市场环境变化、法律法规修订，提升风险识别与管理能力，助力公司高效决策。报告期内，董事会审议通过关于颁布《公司内控管理制度汇编》等议案，持续完善更新内部控制体系，细化安排，不断提升风险管理科学化、制度化、规范化水平。

案例 加强风险管理 依法合规治企

为加强公司合同全生命周期的管理，不断提高合同管理能力和水平，推进依法合规、防范经营风险，我们于 2022 年 8 月 30 日开展主题学习活动。本次现场面授培训由公司法务以合同管理为切入，通过法条讲解、案例教学等培训模块，旨在提高员工合规意识与法律素养，为防范合同风险提供有益参考。



董事会

审计委员会、战略与发展委员会

落实风险管理体系建设

研究提出跨部门的风险管理制度

指导、监督职能部门开展风险管理工作

审计部

研究提出全面风险管理监督评价体系

开展监督与评价

职能部门

研究提出本职能部门风险管理制度

配合风险管理委员会，贯彻执行风险管理工作

落实风险管理意识培训

振华新材风险管理结构图

报告期内，振华新材风险管理工作稳中有进。2021 年，我们出台《业务连续性管理手册》，搭建业务连续性管理体系 (BCMS)¹，推高公司业务管理的科学性与连续性，提升产品性能与客户需求的适配性。2022 年 9 月、10 月，贵阳新材、义龙新材先后获取 ISO 22301 业务连续性管理体系证书。公司依照该体系管理要求持续监控各部门业务连续性风险，制定业务连续性策略，以演练、内部稽核、外部审核相结合的方式验证管理措施有效性，最终保证生产及交付的连续性并不断提高业务连续性管理体系的适宜性、充分性及有效性。

¹ 振华新材业务连续性管理体系结构，参见《振华新材 2021 年企业社会责任报告》。

守法合规

守法合规深植于振华新材的治理文化与规范制度，是公司长期追求的价值目标。我们根据国家、地方、行业的最新标准，以及客户与合作方的建议与反馈，持续修订完善规章制度，为企业运维提供可靠指引，保障内部管理的稳定高效。

公司制定《商业道德行为规范》引导每一位员工将商业道德行为规范融入日常工作，明确规定反腐败、反洗钱、反垄断、反不正当竞争、礼品与接待等事件管理办法，培养员工遵守法律、自觉维护公司财产和利益、尊重他人合法权益，构建负责任、守底线的经营环境。

振华新材的稳健发展对公司内部提出更高的廉洁要求。我们不断加强日常监督，在“元旦”“春节”“中秋”“国庆”等关键节点和重大事项前及时发出风险提示。同时，我们每年开展《干部廉洁从业承诺书》《一般管理岗位廉洁从业承诺书》的更新与层层签署工作，强化党员干部、中层干部、一般管理人员的廉洁共识，严防资产证券、工程招投标、物资采购、供应链等权力集中、资金技术密集领域的廉洁风险，强调领导层以身作则，坚守道德操守。报告期内，中层以上管理人员签署率 100%。

此外，公司在入职培训中，清楚告知员工须遵守的行为准则，引导员工树立诚信合规的正向价值观，筑牢廉洁自律意识；公司每年制作廉洁提醒函、召开廉洁提醒会，增加互动和引导，强化预警预防，营造人人“拒贪腐、防舞弊”的企业文化环境。

报告期内，中层以上管理人员签署率

100%



《关键岗位人员廉洁从业承诺书》内容节选



信息数据安全

振华新材在公司各个层面贯彻信息数据安全管理，严格执行“强化意识、规范行为、数据保密、信息完整”的信息安全方针，结合公司实际情况，建立专门的信息安全管理委员会，负责全面指导公司数据安全的各项工作，并任命信息安全官开展跨部门的信息安全维护与审查，通过高层负责、专人专职、全员参与的策略，提高整体的信息安全保障能力，健全公司的安全管理体系。

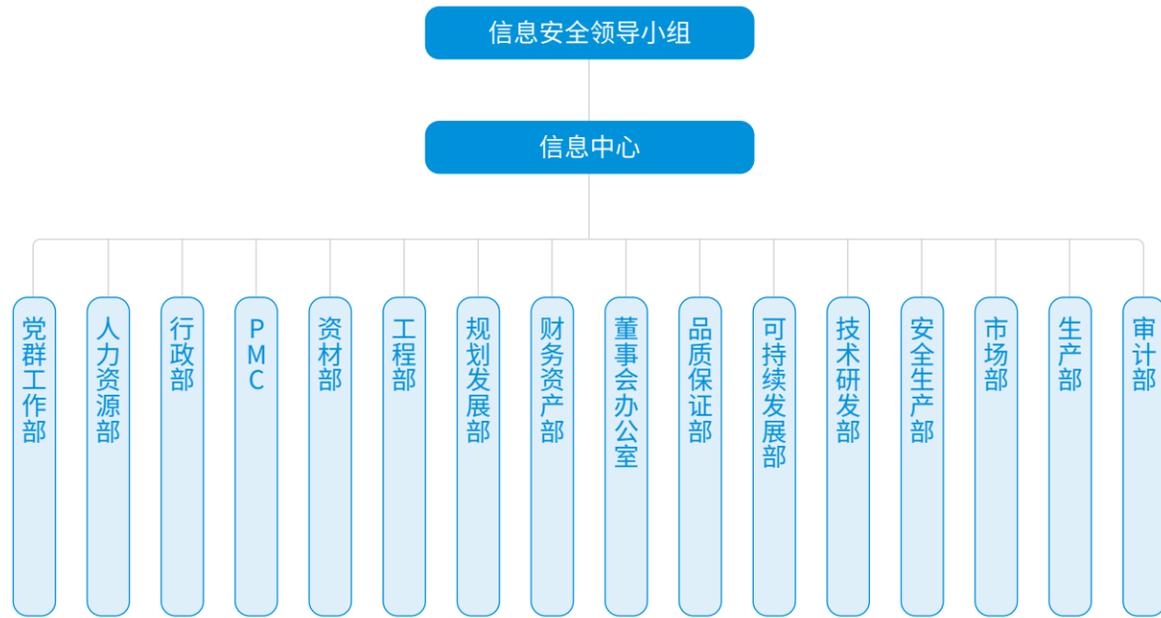
我们依据 ISO 27001: 2013 搭建制度体系，出台《信息安全管理手册》《信息安全事件管理程序》《信息安全风险处置计划》等多项指导文件。同时，我们建立重要信息资产清单，评估信息资产的可利用性、可共享性与高风险性；坚持落实网络安全的 CIA 原则，确保只有授权用户可以获取信息，避免信息遭到非法授权修改和破坏，帮助授权用户合理使用信息资源。此外，我们安排或聘请信息审计组、第三方外部机构对公司开展例行审计或飞行审核，排查恶意流量、监测社交工程等，并交由专员跟进问题和隐患，直至关闭。在此基础上，我们开展信息化管理工程，通过自研适配的管理系统软件，以信息集成助力生产工艺逐步实行数字化转型。

为调动员工积极执行信息安全管理规定，我们制定《信息安全奖惩管理程序》，设立信息安全奖励基金池，鼓励员工发现信息安全事件及时上报，避免公司信息资产损失；若员工违反信息安全政策，我们将依据该管理程序施以警告、通报批评、罚款，甚至解雇等处分。

报告期内，共有 124 人次接受信息安全意识培训，覆盖财务资产、安全生产、品质保证等多个核心业务部门。

报告期内，接受信息安全意识培训

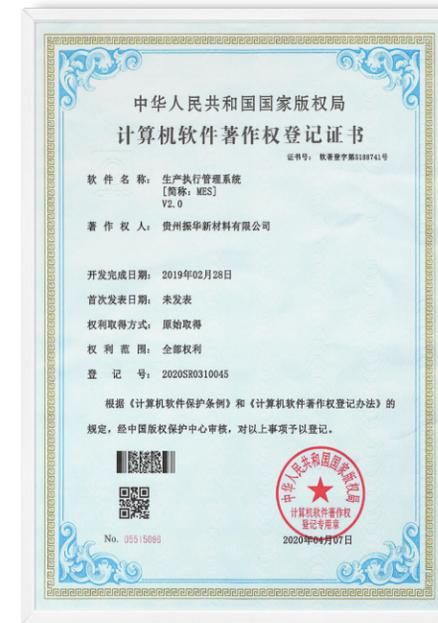
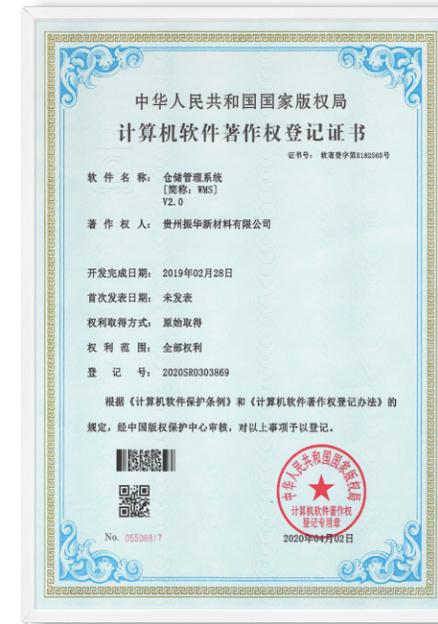
124 人次



信息安全管理组织架构



ISO/IEC 27001: 2013 信息安全管理体认证证书

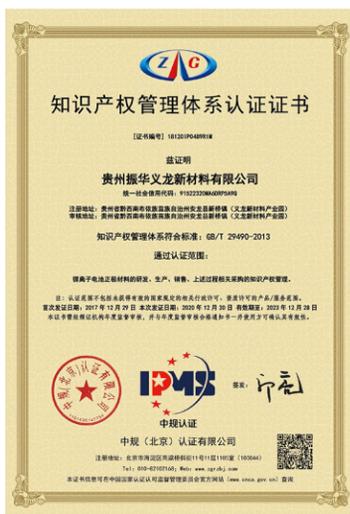


振华新材自研 WMS、QMS、MES、MMS 软件著作权登记证书

知识产权管理

公司将“科技为先”置于经营理念的第一位，依托科技创新培育核心竞争力，持续拓展产业生态链，专注低钴无钴产品、超高镍产品的研发和产业化，立志深耕锂离子电池和钠离子电池正极材料市场，以专业贡献品牌价值。公司将知识产权管理视为一项综合性的系统工程来落地执行，制定《知识产权管理体系手册》《知识产权风险管理控制程序》等 12 份体系文件，弥合制度漏洞，强化公司的知识产权运营水平。

2017 年，贵阳新材与义龙新材顺利通过 GB/T29490-2013 知识产权管理体系认证，覆盖振华新材所有生产运营点。截至报告期末，上述两个运营点已完成年度监督审核，评审结果均符合体系标准。



GB/T 29490-2013 知识产权管理体系证书

积极承担企业社会责任，持续加大废旧锂电池回收研发投入，优化产品结构，将“节能环保”纳入产品研发管理指标，减少生产行为产生的负面影响

与多家国内知名学术单位长期保持合作，实现资源共享、优势互补



调动自身可控制和利用的一切资源，采用科学、成熟的自主开发程序，结合多年的生产实践经验，专注钠 / 锂离子电池正极材料研发

振华新材科技赋能路线

2022 年知识产权管理绩效

贵阳新材研发费用

10,495.94 万元

义龙新材研发费用

14,599.07 万元

专利申请总量

50 项

发明专利

49 项

实用新型

1 项

新增专利申请总量

24 项

发明专利

24 项

安全高效的举报渠道

振华新材对任何违规行为坚持“零容忍”的态度，欢迎社会公众、组织监督我们的一言一行，鼓励内外部利益相关方反馈问题，包括但不限于歧视、骚扰、欺诈、收受贿赂、利益冲突、信息安全、不正当竞争等。我们对举报信息严格保密，保证举报者不会因提供线索而受到迫害，举报者可联系党群工作部寻求帮助。公司在企业官网开设全天候的在线申诉渠道，方便举报人在官网随时在线查询申诉结果；员工也可以通过主管领导直接提供线索，报告可疑行为。



7*24 小时在线申诉	www.zh-echem.com/dueligence
举报邮箱	zecjiandu@zh-echem.com
道德热线	0851-84284051
线下举报信箱	贵阳新材 研发楼一楼 义龙新材 食堂一楼

报告期内，公司未接到反舞弊相关投诉，也未发生反舞弊相关诉讼事件。

| 股东回报 |

振华新材着眼于保护投资者权益与自身可持续发展，在《公司章程》中对利润分配原则、分配方式、分红条件及比例、利润分配政策调整等作了明确规定。

2022 年，我们严格执行《公司章程》所规定的利润分配政策，履行招股说明书中披露的相关公开承诺，充分听取和考虑独立董事、监事和公众投资者意见，制定 2021 年度利润分配预案：向全体股东按每 10 股派发现金红利 0.25 元（含税），占归母公司净利润 26.84%，剩余未分配利润结转以后年度。

2022 年经营成果关键绩效

营业收入

139.36 亿

股东权益报酬率

36.26 %

税后净利

12.72 亿

每10股派发现金红利

0.25 元

现金股利发放总额

110,733,702.50 元

同时，我们在结合公司经营发展实际情况、长远发展与外部融资环境等因素基础上，制定《贵州振华新材料股份有限公司未来三年（2022 年 -2024 年）股东分红回报规划》，建立起对投资者持续、稳定、科学的利润分配方案，增强利润分配政策的透明度与可操作性。具体内容详见公司于 2022 年 6 月 14 日在上海证券交易所网站披露的公告。



立足主业 提供优质服务

振华新材始终坚持以“一切为了客户”为出发点，围绕“制度管理、系统控制；严格标准、品质至上；科技为先、顾客满意”的质量方针，为客户提供卓越的产品与服务。此外，我们从原材料采购、产品研发、制造、运输等各环节开展产品的全生命周期管理，为客户提供低碳、环保的新能源产品。贵阳新材和义龙新材相继通过了国际汽车行业 IATF16949:2016 质量管理体系第三方认证。

| 质量管理 |

我们基于 IATF16949 体系对公司的产品质量进行管理，包括新产品的测试和开发。对于品质管理、计划与物料管理、采购管理、销售管理等都制定了内部控制管理文件，包括《产品安全管理规定》《不合格品控制程序》等，由质量管理部门负责相关工作的监督和落实。我们对产品质量从进料、生产、成品各个环节实施严格、系统的监控。识别出可能影响产品质量的关键过程和环节，进行重点监控和检测，并制定相应的改善方案，持续提升质量管理体系运行有效性，保证产品质量。

体系运行

公司聘请专业老师对员工进行 VDA19.2、设备管理提升、APQP、Minitab、计量校准等内容培训，不断完善质量体系建设。我们定期开展内部审核和管理评审，接受二方及三方审核，对发现的问题进行整改直至关闭。通过内外部持续的检查与审核，公司的质量管理体系日趋完善，保证质量体系运行有效性。

产品检测

公司依据原料规格书、检验基准书、控制计划、产品规格书等要求对来料、过程、出货进行检测分析，形成质量报表。生产过程中，采用品质巡检员监督、车间工艺员和班组长监管机制，对各工序的执行情况进行检查，并通过质量例会的方式，及时对质量数据进行分析、检查和改进，确保产品品质和年度质量目标的实现。为满足客户及检测要求，公司引进大量高精度检测设备，包括场发射电镜扫描仪（德国）、XRD 粉末衍射仪（荷兰）、同步差热分析仪（德国）、马尔文激光粒度分析仪（美国）等先进检测设备，建立多种检测方法，定期对检测人员进行考核，保证人员的检测能力。

过程管控

公司建立分层审核管理和异常管控办法，制定专项改善方案，组建跨部门小组对生产过程和现场 5S 进行稽核、统计、分析，避免异常情况发生，提高产品合格率。2022 年我们现场的 5S 管理得到客户认可，获得客户“5S 标杆线认证”。

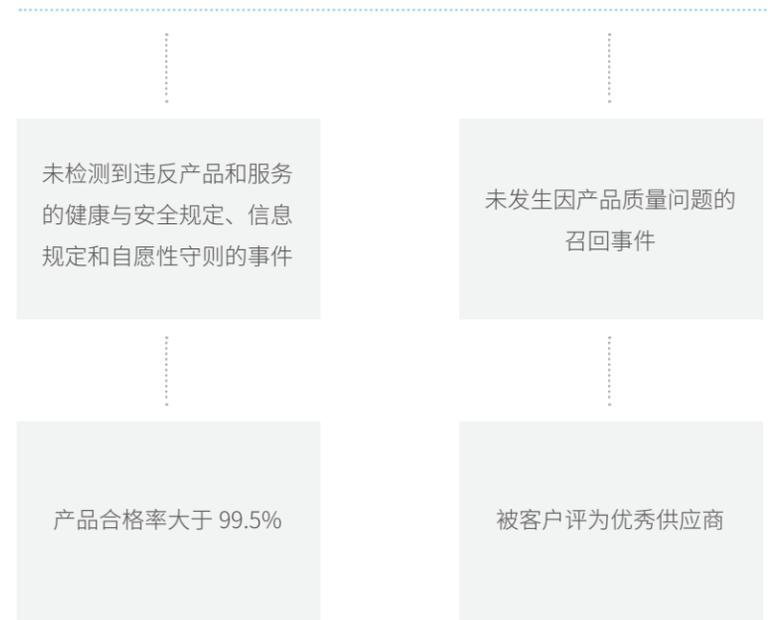
供应商品质管理

为了保证供应链品质，确保原材料品质符合或超过我们及最终客户的要求，公司推动供应商品质持续改善。我们建立了《供应商品质管理规范》，设立了 SQE 岗位，对供应商从“新产品量产前的审核、日常管理、质量改善、5M1E 变更、追溯管理、客户要求推进、现场审核、品质评价”等多维度进行管理，保证原料品质及供应商供货能力。我们与供应商签订《原材料规格书》《质量协议》等，要求供应商提供原料 RoHS 和 REACH 报告，避免使用对人体有害的物质，确保产品材料化学成分符合要求。



IATF16949:2016 质量管理体系认证证书

2022 年质量管理绩效



客户服务

我们制定了《顾客需求控制程序》《顾客满意调查控制程序》《顾客投诉退货处理工作指示》等程序文件，由市场部和公司各业务部门协同合作，确保我们准确了解客户的需求及期望，确保业务处理效率满足客户要求。此外，我们通过内部绩效指标监控、外部顾客满意度调研等手段监督客户服务的质量，提升客户满意度。

公司市场部每年通过问卷的形式进行顾客满意度调查，要求问卷回收率不低于 80%。调查表对质量、成本、交付、服务、环保等多个维度进行调查，并对客户打分情况进行统计、分析。编制《顾客满意度调查分析报告》，识别顾客对公司的满意程度，分析不满意的原因，并传递给相关责任部门，制定有效的纠正及预防措施，为顾客服务体系的持续改进提供依据，最终实现顾客满意。我们设定了年度客户满意度综合评分大于 95%，作为公司的产品及服务目标。

为了维护市场经济秩序，促进市场的高质量发展，我们制定了《商业秘密管理办法》《销售管理制度》《全面风险管理制度》等内部文件，规范公司的商业行为，预防隐私泄露、市场营销违规等事件发生，并开展内外部审计，确保我们对客户的服务过程规范合规。

2022 年客户服务绩效

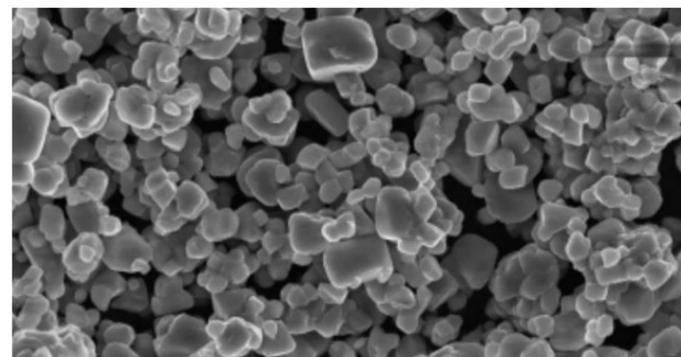


科技引领 汇聚创新合力

振华新材把“创新发展”作为可持续发展方针之一，旨在全面提升自主创新能力，力争在新材料领域实现技术领先，提高核心竞争力，经过十余年的生产实践和技术创新积累，我们在层状氧化物技术研发钠离子电池正极材料处于行业领先地位。在国家碳达峰碳中和目标的指引下，我们能明显地观察到传统化石能源在加速向清洁能源转变，新能源相关行业的发展已全面驶入快车道。公司对未来的发展志存高远，将持续聚焦技术革新，推进研发升级，贯彻可持续发展理念，为客户和社会创造更多的长期绿色价值。

为使得产品具有市场竞争力，公司自成立以来，一直致力于科技创新与研发，经过十余年的生产实践和技术创新积累。我们具备成熟的科研体系与多项科研成果，拥有自主知识产权的核心技术包括但不限于一次颗粒大单晶镍钴锰三元材料中镍、中高镍、高镍、超高镍合成、大单晶无钴层状结构镍锰二元材料合成、高电压钴酸锂材料合成等，并且拥有一次大单晶颗粒镍钴锰正极三元材料全系列产品的开发，在大单晶颗粒行业处于行业头部。

随着锂盐供应稳定性的问题愈发突出，钠离子电池正极材料凭借丰富的储量、较高的性价比及安全性能逐渐受到市场的关注，公司也相应加快钠离子电池正极材料的研发进程。在三元正极材料领域大单晶技术体系的积累是公司钠离子电池正极材料研发进程较快及产品性能得到客户认可的重要保障。公司于 2022 年 4 月推出第一代层状氧化物钠电正极材料，迅速完成向行业内主流客户送样及吨级出货。在第一代产品的基础上，公司通过对生产工艺进行优化，于 2022 年 6 月推出第二代层状氧化物钠电正极材料，降低了游离钠的同时提高了材料比容量。截至目前，公司已掌握多元素协同掺杂、晶体结构调控、低 pH 值及低游离钠控制、形貌尺寸及颗粒粒径调控等多项核心技术，前述技术构成了公司钠离子电池正极材料业务的核心竞争力。



电子显微镜下的动力型中高镍低钴三元

除新产品开发外，我们高度重视产品的可持续发展，包括：

- 产品设计过程中减少有害化学品的加入，降低产品对环境的影响；
- 优化废旧锂电池及材料回收工艺；
- 节能降耗作为新工艺考核重要指标。

为提高产品与技术的核心竞争力，振华新材十分注重研发人才的培养与激励，实现稳定的技术延续性，引导员工更好地发挥创新能力。我们依据《科技管理制度》，在管理层面落实科学化、规范化和制度化，营造团结温馨的工作环境，给予员工最大层面的支持，加深成就感与归属感。对科技项目完成良好或超出预期效果、效益显著的，根据项目效果对核心人员给予奖励，优先推荐有功人员担任国家级、省级相关领域人才，截止 2022 年累计 2 人入选“贵阳市科技人才培养”项目。报告期末，我们已建立成熟稳定的研发团队，拥有全职研发人员 265 人，占总员工数量的 11.7%。

我们一直将多方技术研讨作为提升科研竞争力的重要措施，通过发挥自身在技术、产品、服务等方面的优势，与产学研合作单位共同探索更加精尖、务实、高效的技术模式，不断提升参与方在各自领域内的技术能力。报告期内，我们与国内多所顶尖大学和研究机构交流，保持长期稳定的合作关系，充分发挥产学研结合优势，成功提高理论转化率，加速孕育高水平科技成果。

我们具有供应链责任意识，采取积极、前瞻性的态度，高度重视供应链责任的履行。我们意识到对供应商的影响，通过推进供应商在追求利润的同时承担保护环境、保护劳动者权益的责任，打造绿色、负责的供应链，实现价值链伙伴的可持续发展。

携手伙伴 打造可持续 供应链

| 供应商管理 |

我们制定了《供应商管理规定》及配套的 16 项内控制度，对供应商评估、准入、管理及退出实现了全流程管理，内容涵盖供应商的生命周期管理、合同管理、采购流程管理、风险管理、资信管理、采购廉洁等，确保采购的合规性。并通过供应商认证、绩效评估、原材料回收等措施，推动供应链的可持续性，确保我们的产品从源头符合可持续发展的要求。

我们建立了完善的采购内控管理体系，与供应商在平等、诚信的基础上维护双方的利益，保证采购流程符合《国有企业采购管理规范》的要求，降低采购风险，规范采购过程，确保高质量的产品交付。此外，我们设立了跨部门组成的价格监管小组、采购方式审批小组、合同审核小组等，使采购价格、采购流程及合同条款都得到了有效评估，实现采购的公平、公正和公开。

在供应商的准入、评估和管理过程中，我们融入了社会、环境因素的考量，对供应商的产品安全、商业合规、环保、劳工等具体要求进行评估，确保其符合振华新材的社会责任要求。我们的主要材料供应商需签署《合格供应商绿色环保承诺书》《不使用禁用物质承诺》和《供应商行为准则承诺书》。我们还与供应商创新协作，共同建立良好的回收渠道，推动回收物料在产品中的循环应用，加强资源利用效率，减少对环境的影响。

案例 供应链减碳行动

我们将气候相关要求通过采购合同整合纳入采购流程，并设定了供应商需要满足的供货品或服务的最低排放强度标准，作为公司选择供应商的重要参考指标之一。2022 年我们一共对 14 家核心供应商的可持续发展体系进行了问卷调查，对其绿电占比、能源管理体系、温室气体排放核证、产品碳足迹、回收料使用占比等指标进行了汇总分析，并对供应商提出了相应的改善建议。此外，我们还通过交流和培训等渠道，对供应商减碳行动赋能，共同实现低碳发展。



2022 年供应商管理绩效

新增供应商数量

9 家

使用社会和环境标准筛选的新供应商百分比

100 %

开展社会或环境影响评估供应商

40 家

经确认有重大负面环境或社会影响的供应商

0 家

供应商培训时长

70 h



负责任矿产管理

我们充分认识到在高风险区域从事钴、锂、镍、锰等矿产开采、交易、处理、出口存在重大负面影响的风险，并认识到公司对尊重人权、避免环境和社会负面影响的义务。为应对矿产行业相关方的合规性管理要求，维护公开、透明、合规的供应链尽责管理目标，规避供应链中的尽责管理风险，振华新材于 2017 年起，依据经济合作与发展组织（OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》和中国五矿化工进出口商会（CCCMC）发布的《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》，全面建立矿产供应链尽职调查体系，按照 OECD 和 CCCMC 的五步法框架开展供应链的尽责管理。

振华新材承诺确保在我们的上游供应链，为员工提供安全的工作环境，给予员工尊严和尊重，采用对环境负责的制造流程，并在经营中遵守商业道德规范。我们承诺所有活动都必须遵守其经营所在国/地区的法律法规，并努力符合国际公认的标准，以承担更多的社会和环境责任。

我们建立并公开发布了公司的《负责任矿产供应链的尽责管理政策》，将其纳入与供应商签订的合同和协议之中。我们发布《负责任矿产采购的供应商标准》，确保出售给振华新材及我们供应商的产品所用的材料、元器件和采购及生产过程符合我们的尽责管理标准，对高风险地区矿产资源限制和尽责管理声明也提出了具体要求。

公司自 2016 年起，每年发布《负责任矿产供应链尽责管理报告》。对来自不同国家和地区的原料，我们进行了风险识别和评估，建立了应对风险缓释策略，制定相关管理政策，确保公司遵循 OECD 和 CCCMC 五步法框架的要求。



01

建立尽责管理体系

我们制定了一套完整的供应链尽责管理体系，成立了负责任矿产供应链尽责管理小组，负责监督尽职调查计划和风险管理的设计和实施。

我们按照要求每年对相关部门的主要人员开展一次或几次尽责管理体系培训，将尽责管理要求纳入与直接供应商达成的具有法律约束力的协议中，确保在童工、人权侵犯等风险和来源不明原料不会进入公司的供应链。

此外，我们建立了申诉机制，并在官网公开了申诉渠道，进一步加强供应链尽责管理透明化、合规化，促进公司与利益相关方的沟通，维护利益相关方的权益。

02

供应链风险识别和评估

我们建立了矿产来源 CAHRAs 识别机制，通过供应商调研、实地勘察、网络调查、申诉、媒体报道、客户反馈等形式收集供应商的相关信息，包含合规性、原料、尽责信息等。

2022 年，我们向所有供应商发送了供应商调查表（KYS），更新了公司的供应链地图，帮助识别和评估供应链的风险。

03

对识别的风险制定并实施应对策略

我们基于公司的供应链风险管理政策，制定和实施风险管理计划。

对存在的风险制定和实施有效的缓解措施，并与供应商和受影响的相关方商议达成一致。

基于风险级别，执行的缓释策略包括辅导、阶段性中止和终止交易。

对于识别到的风险，我们会进行持续的风险监控，在风险情况产生变化后，再次进行评估。

04

开展独立第三方审计

我们积极接受相关方的审计，并对供应链中已识别的关键环节推动开展独立第三方审计。

2022 年，我们对所有的含钴材料供应商实施了审核，并继续推动所有供应商开展第三方独立审计，建立供应链尽责管理体系。

此外，我们鼓励上游供应商基于透明及负责任的态度公开他们的矿产供应链工作，并接受大众和媒体的监督。

05

发布供应链尽责管理年度报告

对供应链中的风险识别及管理进程形成年度《负责任矿产尽责管理报告》对外发布。

案例

供应商能力建设和尽责审计

2022 年，我们对所有一级供应商尽责合规开展了能力建设和自主审核，要求并推动我们的供应商实施第三方独立审计。目前 5 家含钴材料供应商中，有 4 家通过了 RMI（The Responsible Minerals Initiative）的独立审计。



案例

参与供应链尽责管理研讨会

振华新材积极参与与供应链尽责管理相关的交流活动，与国内外上下游相关方积极沟通，共同倡导建立合规尽责的供应链。



未来，振华新材将持续积极参与国内外的可持续供应链实践活动，与业内相关方保持沟通，继续为可持续、合规、尽责的供应链建设做出贡献。

保护环境

做绿水青山的守护者



目标 6 清洁饮水和卫生设施：自来水提纯后的剩余浓水回用于卫生间、车间洗手台、车间卫生室、车间清洗室、园区绿化浇灌等。



目标 7 经济适用的清洁能源：2022 年，义龙新材通过购买绿色电力证明并且通过 PAS2060 认证，达成零碳工厂，可再生能源占比达到 100%。



目标 11 可持续城市和社区：制造过程中固体废弃物的源头减量和资源化、将生产经营产生的固体废弃物，提前进行分类、监控、控制和处理，实现资源可持续理念。积极申报国家级绿色工厂、开展零碳工厂建设、填报 CDP 问卷、进行温室气体核证等工作。



目标 13 气候行动：我们建立了“遵规守纪，节能先行，持续创新”的能源管理方针，通过优化能源管理降低碳排放。在技术方面，我们通过优化生产工艺，提高产品合格率，淘汰落后产能，节约能源使用。在管理方面，我们通过优化生产计划，加大节能降耗宣传，提升能源利用效率。

全球气候变化对人类社会的威胁正在显著提升，国际协会组织修订的各类框架也在逐渐达成共识，我国也同步制定“30·60”战略，指导企业践行绿色发展理念，积极履行“碳中和”承诺。振华新材致力于减少生产、运营等过程以及产品全生命周期对环境的影响，通过改善能源结构，提升回收原材料占比等措施来降低能耗和碳排放，实现企业与环境的友好发展循环。根据公司可持续发展战略方针，我们着重评估“应对气候变化、能源结构调整、资源回收利用”三项议题，制定了完善的治理策略。

环境合规

环境合规通常是监管机构日常审查中关注的重点问题，也是国家“蓝天、碧水、净土保卫战”等环保督察活动的实施目的。振华新材在生产经营活动中持续、重点关注大气污染、厂界噪声、水污染、固体废物的排放，委托有资质的第三方定期进行环境监测；在“新改扩”建设项目中落实环境保护“三同时”工作，落实整改举措，以实现环境管理工作的合规性。

我们根据相关环境法律法规，制定《环境、职业健康安全职业管理手册》及《环境因素识别与评价控制程序》《危险化学品控制程序》《废弃物排放控制程序》等程序文件，以规范生产经营活动及服务过程中的环境保护行为，达到减少环境污染、节约资源、预防和消除各类事故的目标。

公司自建立环境管理体系至今，严格落实环境保护法律法规及管理体系要求，各类环境因素得到有效辨识与控制，各项管理活动均符合国家法律法规和标准要求。为落实法律法规及体系管理要求，我们依法开展各类环境监测、配合监督审验、实施环境技术改造、组织人员培训等措施。报告期内，振华新材所有生产工厂均已通过 ISO14001:2015 认证，组织全体员工参与 7 次环境保护相关培训，识别 134 项环境因素，均制定管控措施加以控制，主要污染物排放均符合政府监管要求，未发生环境违规事件。



开展环保专项培训



贵阳新材、义龙新材环境管理体系认证证书



排水口水质检测



危险废弃物收集检查

能源管理

贵阳和义龙生产基地均位于地方性工业园内，厂址范围内不存在濒危物种栖息地、自然保护区、水资源保护区等环境敏感区域，产品全生命周期均得到良好的管控，对生物多样性没有直接或间接影响。未来我们也将继续开展生物多样性相关的支持工作，承担企业应尽的绿色责任。

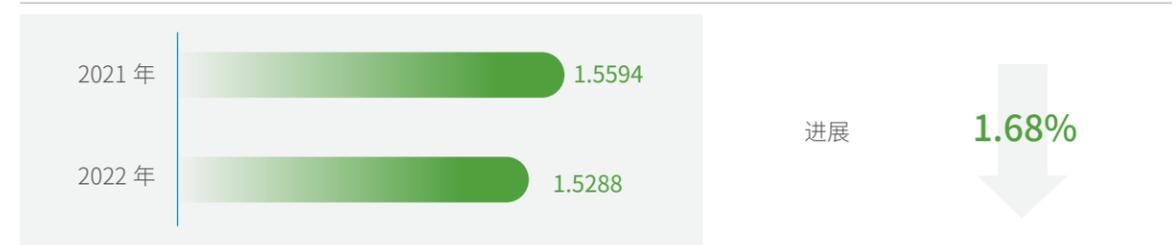
当前国内外能源危机日益严峻，能源短缺已成为制约经济发展尤其是高耗能企业持续发展的重要因素。良好的能源利用与管理，能够提升公司产品的竞争力，降低企业的经营成本，助力企业健康稳定的可持续发展。为了积极响应并达成国家在“十二五”期间制定的节能减排目标任务，满足客户、公司本身关于可持续发展理念以及能耗双控的要求，我们建立了“遵规守纪，节能先行，持续创新”的能源管理方针，承诺“公司贯彻和落实有关能源方针、政策、法律、法规和其他要求，进一步规范各项管理活动，持续优化能源管理”。

公司已于 2021 年通过了 ISO 50001: 2018 能源管理体系认证，对公司内与能源管理活动有关的各职能部门和生产场所进行管理。为更好的对公司能源进行有效管理，我们在 2022 年更新了《能源管理制度》，优化了《资源、能源环境管理控制程序》，帮助实现公司“2025 年，单位产品综合能耗较基准年（2019 年）降低 5%”的目标。

义龙新材和贵阳新材均达成了 2022 年的能源绩效目标。

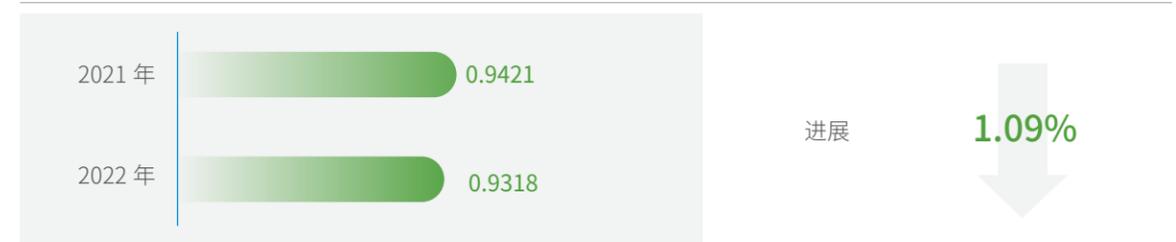
义龙新材

单位：tec/t



贵阳新材

单位：tec/t



能源管理举措

我们组建了能源管理小组，负责公司的能源计划管理和绩效管理。能源管理小组定期组织各部门对公司用能消耗进行能源评审，识别公司的能源种类、主要耗能设备和主要耗能设备岗位，据此开展重大能源改善项目。

在技术方面，通过优化生产工艺，提高产品合格率，淘汰落后产能，节约能源使用。

公司建立了生产车间——生产线——机台三级节能管理体系，并通过技术和管理层面，挖掘节能改善空间。

在管理方面，通过优化生产计划，加大节能降耗宣传，提升能源利用效率。

能源管理绩效

2022 年，义龙新材继续与外部供电方签署《清洁能源供电合同》，购买水电 2.55 亿千瓦时，占总用电量的 62.47%。

2022 年，我们进行了包括引进新型干燥设备替代辊道窑、空压机余热回收、设备下料 / 喂料机构增产非金属化改造，设备阀门非金属化耐磨材料改造、设备管道及动力部件非金属化耐磨材料改造等项目。有效提高能源利用效率，减少能源浪费，降低产品质量风险，提升设备生产效率，在节能设备更换和提升产能方面投入资金超过 1,560 万元，总计年节约耗电量大于 1,380 万 kWh。

案例 义龙新材引进新型干燥设备

由于生产工艺需求，部分物料需烘干后进行下一工序的输送和粉碎，以达到连续生产，提高生产效率。目前公司用窑炉烘干成本较高，能源消耗较大，烧结周期较长，生产效率低。对此，我们引进新型干燥设备，其干燥周期短，能源消耗较低，生产效率更高。根据能耗数据采集核算结果评估，每吨产品新型干燥设备比窑炉节约 360kWh，且生产效率提升 0.18 吨 / 小时，预计每年可帮助节约电力 800 万 kWh。



案例 贵阳新材沙文二期二标段空压机余热回收

贵阳新材继续推进空压机余热回收项目，2022 年 12 月底，沙文二期二标段空压机余热回收项目正式完工并投入使用，该项目利用二标段空压机运行过程中产生的余热进行转换回收，满足员工宿舍、食堂、办公室等区域冬季取暖以及沐浴用水需求。每年节电量约为 180 万千瓦时，减少碳排放约 1,045.8 吨。



未来我们将进一步强化公司的节能管理，提高能源利用效率。我们在 2022 年对在寿命、役龄等方面都已渡过其黄金周期，在使用过程中节能性大大降低，不够发挥其自身生产效率的机电设备，依据高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录进行自查。对于查出的高耗能落后设备，我们将按计划分批次进行淘汰，换成更节能、环保的机电设备，不再采购、使用淘汰目录所包含的高耗能落后机电设备。2023 年义龙新材计划开展气流涡旋微粉机喂料口结构改善、新型干燥机喂料改善等项目，进一步帮助公司提高能源使用效率，实现能源绩效目标。

水资源管理

受全球气候变暖的影响，更极端的干旱与洪涝天气变得愈发频繁，地处云贵高原的贵州，受大气环流和地形影响，自然灾害种类多，干旱频次高，这可能导致更加严峻的水资源短缺问题。振华新材的制造工艺包含水资源的使用，因此科学合理的用水管理将有效降低气候风险带来的不利冲击。

报告期内
市政取水

550,250 吨

排水

176,607 吨

耗水

373,643 吨

报告期内，市政取水 550,250 吨，排水 176,607 吨，耗水 373,643 吨。我们制定严格的水资源管理办法，采取多元化的节水措施，以提升水资源综合使用效益，减少耗水资源消耗量。除常规的生活用水减量措施外，公司生产自来水提纯后用于生产，剩余浓水可用于卫生间、车间洗手台、车间卫生室、车间清洗室、园区绿化浇灌等，大大提升了废水回收利用。



纯水机制备过程中产生的浓水回用绿化、生活用水

污染治理

随着 ESG 理念的发展，振华新材越来越重视生态文明建设，也更加关注废弃物的治理。工业产生的废弃物具有有害性是不争的事实，若是处置不当，有害物质将会长期对生态环境产生影响。我们按照环境保护法律法规的要求对公司生产经营活动产生的废弃物进行分类管理，以防范污染物环境与健康风险为核心，遵循全生命周期管理理念，实施物料循环工艺改造，建立健全治理体系，实现精准治污，将污染物的潜在风险控制在安全水平。

固体废物

在生产过程中，我们计划实现所有产品的 REACH² 和 RoHS³ 认证，从产品生命初期对有害物质进行减量，以提高产品末期的回收价值。我们制定《有害物质管理控制程序》《危废、固废管理控制程序》等管理制度，依法依规处置废弃物，杜绝乱排乱倒情况，通过设置危废暂存间、委托有资质的第三方处置危险废弃物、及时上报危废管理信息等措施，切实履行国家固体废物污染防治法规的有关要求。

公司产生的一般固体废物包括废旧包装物、废旧匣钵、设备维护废旧配件和生活垃圾等，危险废弃物包括废旧劳保用品、原材料包装内袋、除尘器滤芯、废机油、污水处理站底泥、实验室试剂瓶、硒鼓、石棉废物等。2021 年结存危废 7.65 吨，2022 年共产生危废 98.386 吨，已转移 102.116 吨，报告期末库存 3.92 吨，产生各类废物总共 742.43 吨。



危废储藏室按规定开展铺设环氧地坪、加强通风、分区管理、危废贴签等工作

工业废水

工厂产生的工业废水的特征污染物主要为钴、镍、锰三种重金属，生活废水主要特征污染物为悬浮物、生物需氧量 BOD 等，我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，制定《工业废水管理控制程序》《水处理系统操作指示》等管理制度，完善废水管理体系，实施废水排放监控，制定废水减排举措，持续探索废水减排管控模式，加强水污染防治管理。具体工作包括：

雨污排水管网进行了梳理重建，确保雨污分流排放；

委托第三方公司按照法规要求对废水进行季度、年度检测，检测结果持续稳定地达标；

污水处理站设备定期巡查，定期检测雨水和污水排放达标情况。

2021 年 9 月，公司正式投入运营 180tpd 正极材料废水处理设施，通过定时过滤、反洗的全自动连续运行方式，2022 年度处理生产废水 48,682 吨，实现生产废水零排放。

² REACH: Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 化学品注册、评估、许可和限制。

³ RoHS: 《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances)。

废气

国家对排放固体颗粒物污染物的要求日趋严格，我们以《中华人民共和国大气污染防治法》《电池污染工业排放标准》为依据，通过淘汰高能耗、高污染和低效率的落后工艺技术，从源头上降低大气污染排放，结合全封闭式工艺，从总量上去除有毒有害物质，从排口上降低排气浓度，以实现清洁发展目标。

资源回收

我们从废弃物的可回收利用角度出发，按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的相关规定，遵循制造过程中固体废弃物的源头减量和资源化、将生产经营产生的固体废弃物，提前进行分类、监控、控制和处理，以便于回收和处置，形成局部性的物料循环，使得废弃物中有利用价值的资源得到最大限度的综合利用，实现资源可持续发展理念。具体措施包括：

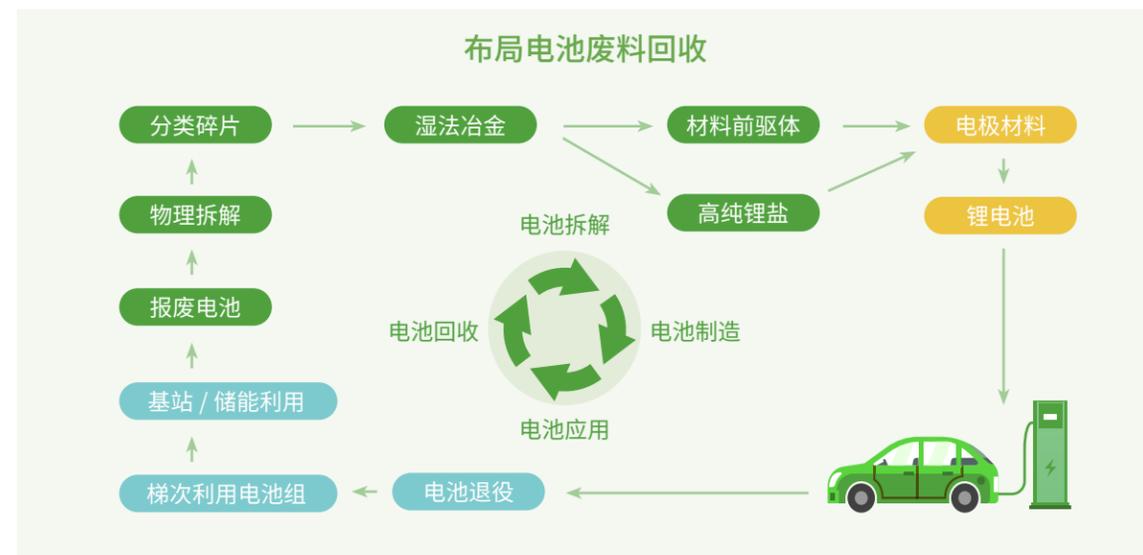
部分供应商送货时使用托盘由供应商回收循环使用；

公司发货使用的托盘由客户暂存达到一定数量后回收循环使用；

喷砂机冲洗匣钵、清洗包装袋、清掏沉降池、收集落地料等，共回收次生料 686.38 吨；

废水处理设施产生纯水 32,000 吨，全部回用于产品生产线，回收盐类 56.45 吨。

不仅如此，我们于 2016 年对外投资设立贵州红星电子材料有限公司，合作开展废旧电池及材料回收，目前已建成年处理 3,000 吨（金属量）的废旧锂离子电池及材料的回收处理工厂，并正式投产。同时我们也与多家具有回收资质的供应商达成战略合作，共同致力于资源回收事业。



废旧锂离子电池及材料的回收处理工厂

绿色宣传

环境职业健康安全是可持续发展的重要组成部分，我们强调内部人员意识的提升，将绿色理念推广到供应链、社区、团体、工会、组织机构等多个利益相关方，以更加全面的角度，提升所有利益相关方的绿色意识。

对内，我们开展日常环境职业健康安全宣传与定期文化培训。



对外，我们制定供应商可持续发展调查问卷，积极申报国家级绿色工厂、开展零碳工厂建设、填报 CDP 问卷、进行温室气体核证等工作。

案例

与自然共生，为地球发声

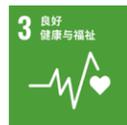
2022 年 3 月 25 日，振华新材工会组织开展“与自然共生、为地球发声、停电一小时、我们共行动”公益活动，向员工科普“地球一小时”的内容及意义。全体员工在宣传栏写下活动宣言及签名，并上传自己熄灯一小时的照片，以实际行动支持应对气候变化行动。



凝心聚力 做美好家园的营造者



目标 1 无贫穷：我们热心公益，始终坚持“创造价值、实业兴邦”的使命，以产业助力当地经济发展，加大员工雇佣本地化比例，坚持消费帮扶助推乡村振兴，在发展生产经营活动的同时践行可持续发展承诺。



目标 3 良好健康与福祉：我们关注每一位员工的健康和幸福，建立职业健康安全管理体系，深入实施职业健康保护行动。积极完善和丰富我们的薪酬福利体系，全面保障员工的福利待遇。



目标 4 优质教育：我们重视员工的职业发展，建立职称与职业资格证书并轨制，深度融合技能人才与专业技术人才的发展路径，拓宽人才发展空间。



目标 5 性别平等：我们坚决反对一切形式的职场歧视、骚扰、强迫、威胁和暴力行为，建立完善的人力资源制度与管理体系。



目标 8 体面工作和经济增长：我们反对一切形式的违法用工，并坚持按劳分配，并适时调整员工薪酬，确保公司整体薪酬在人才市场中具有竞争力。



守护员工权益

人才是企业的核心价值，员工是企业发展的核心驱动力。我们始终尊重并保障所有员工在雇佣、薪酬福利等方面得到平等的合法权益，尊重、认可并善待每一位员工，缔造温馨的工作氛围，携手员工共同发展。

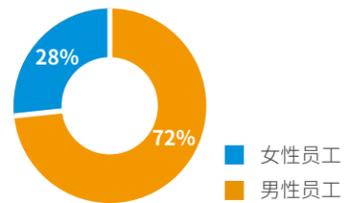
员工雇佣

公司贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，维护员工合法权益。我们以尊重和平等为原则，制定了《员工招聘管理办法》《员工的招聘与甄选作业指导书》等内部管理制度，为不同性别、年龄、民族、学历的人员提供就业岗位和发展机会，打造多元化的员工团队。

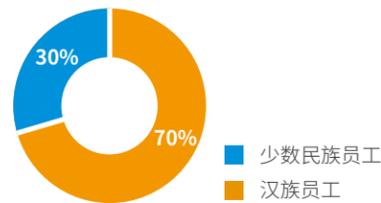
报告期末，员工总数共计 2,256 名，其中男性员工 1,616 名，女性员工 640 名。少数民族员工 676 人。公司无派遣工。报告期内，员工雇佣率为 22.38%，员工流失率为 5.59%（较去年下降 0.07%）。

全体员工多元化比例

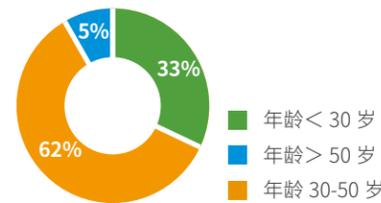
按性别划分员工占比



按民族划分员工占比

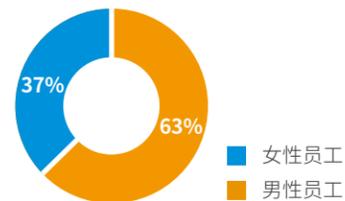


按年龄划分员工占比

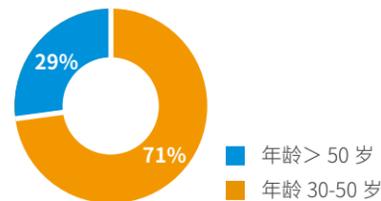


中层及以上管理人员多元化比例

按性别划分中层及以上管理人员占比



按年龄划分中层及以上管理人员占比



此外，公司拓展人才引进渠道，持续优化人才结构，布局多元化的人才队伍。2022 年，公司共引进高层次人才 5 名。

员工权益

公司尊重和维护人权，制定《劳工实践和人权政策》等制度，承诺不歧视、公正对待员工，禁止奴役制用工，禁止使用童工，全方位保护员工基本权益。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动、歧视与骚扰事件。此外，公司 100% 安保人员已接受人权相关培训。



杜绝雇佣童工

制定《禁止使用童工及相应补救措施》，根据公司《员工招聘与甄选作业指导书》相关规定，对应聘人员的年龄进行严格审核，杜绝招聘未满 16 周岁的人员。如发现误用童工的情况，公司将立即停止该员工工作，并依程序采取包括解除劳动合同、健康检查、助学等补救措施。

我们要求供应商同样遵从禁止雇佣童工的规定。如发现供应商存在使用童工或者不当使用未成年工的现象时，公司将要求其进行整改，如未按约定时限进行整改，则取消该供应商供货资格。

杜绝强迫劳动

公司严禁雇佣被强迫、抵押（包括债役）或用契约束缚的劳工、非自愿的狱中劳工、奴隶或贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。我们不以任何形式扣押应聘者的证件或收取押金等，并根据自愿的原则安排员工参与工作，保障员工的人身自由。此外，我们要求供应商必须严格遵守“反对和禁止一切奴隶制和人口贩运制、剥削、强迫用工”政策。

反歧视及骚扰

在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，严禁任何因人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员或婚姻状况等发生歧视，以及任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫、口头辱骂。

结社自由与集体谈判

我们支持员工积极参与企业的民主管理和加入企业工会组织，保证员工集体谈判的权利。我们与全体员工签订《集体合同》，并经职工（代表）大会审议通过，内容覆盖劳动报酬、工作时间和休息休假、女职工和未成年工特殊保护、权利义务、社会保险和福利待遇、合同期限及变更、解除（终止）等内容。

在解除劳动合同方面，除部分情形如因员工被依法追究刑事责任外，公司需提前 30 日以书面形式通知员工，或按劳动法规给予相应的补偿后解除劳动合同。当公司发生重大经营状况变更，确需裁减人员时，公司提前 30 日向工会或全体职工说明情况，听取工会或全体职工意见，依法制定职工安置方案，经公司职工（代表）大会讨论通过，向人事劳动和社会保障局报告后方可实施。

报告期内，公司集体协议覆盖率为 100%。

员工交流

我们持续完善员工沟通体系，保障各岗位、部门、层级间的顺畅沟通，为员工提供了多种沟通与申诉渠道，包括但不限于投诉电话、意见箱、座谈会、满意度调查等。同时，我们保护检举者的身份信息，严禁任何形式的打击报复。

2022 年，员工满意度为 90.02%。

员工隐私保护

我们制定《人事档案管理办法》及附件文件，尊重所有员工在个人信息方面的隐私权益，采取适当措施来保护员工的个人信息免受未经授权获取并只将其用于正当的业务目的。

女性职工保护

我们根据《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等有关法律法规的要求，与工会签订了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，约定并保障女性职工的特殊权益。2022 年，《女职工特殊权益保护专项集体合同》覆盖所有女性，公司育儿假⁴员工返岗率与留任率均为 100%。

⁴ 仅包含产假与陪产假，公司暂未执行育儿假。

残障员工保护

我们向弱势群体提供共同的工作空间，努力保障残障员工的合法权益，并希望公司所有群体均被平等对待。截至报告期末，公司登记在册残疾员工总计 24 人，共发放残疾人慰问金 2.8 万元。

公平的薪酬与福利

为提升员工积极性、认同感与归属感，我们建立了员工福利体系，制定《福利待遇核算管理》《带薪休假管理办法》等制度，全面保障员工的福利待遇。报告期内，公司所有正式员工起薪工资水平高于当地最低工资标准，男女性员工（中层管理人员、普通管理人员及普通员工）的平均基本工资与平均奖金均保持一致。

公司员工福利体系包括社会保险、住房公积金、年休假、带薪病假、婚假、育儿假等在内法定福利，以及保密费、车辆补贴、通讯补贴、职业健康津贴、过节费、年终奖、工龄工资、生日慰问、岗位补贴等福利津贴，并为员工提供职工宿舍、室内体育馆（义龙新材）、健身房（义龙新材）、交通车（贵阳新材）等福利待遇，给予员工体面的待遇，营造具有幸福感的职场氛围。

案例

贵阳新材员工宿舍温暖过冬

2022 年冬季，贵阳新材 168 间员工宿舍及公司食堂新安装了暖气片，使用的暖气均为生产余热，既提高了能源利用率及能源回收率，又增加员工幸福感，让员工时刻体会到公司关怀，让每位员工温暖过冬。



保障健康与安全

我国已实现高度工业文明，但随着经济全球化的竞争加剧，许多新技术、新材料、新能源结构的应用将产生新的职业健康安全问题。振华新材按照《职业健康安全管理体系要求及使用指南》《企业安全生产标准化基本规范》等法规建立职业健康安全管理体系，深入实施职业健康保护行动，落实“防、治、管、教、建”五字策略，通过组建安全生产委员会（简称“安委会”），强化部门和劳动者的责任，进一步提升职业健康工作质量和水平。

公司总经理担任安委会主任，由安全生产部负责体系运行工作，管理覆盖全体生产员工。2022 年根据公司生产业务工作的变化，我们重新对适用的法规标准和其他要求进行了识别和确认，总计识别出 293 项跟进指标，要求各部门及时学习，并在实际工作中贯彻实施。

报告期内，振华新材所有生产工厂均已通过 ISO45001:2018 的认证，获得安全生产标准化认证证书。

总计识别出跟进指标
293 项



职业健康安全管理体系认证证书



安全生产标准化证书

此外，我们开辟员工通道，加强管理层与生产线之间的沟通联系，确保所有潜在的安全风险或改善建议能及时反馈。员工代表可参与安全管理工作，以实现多角度多层次的安全审查。具体包括：

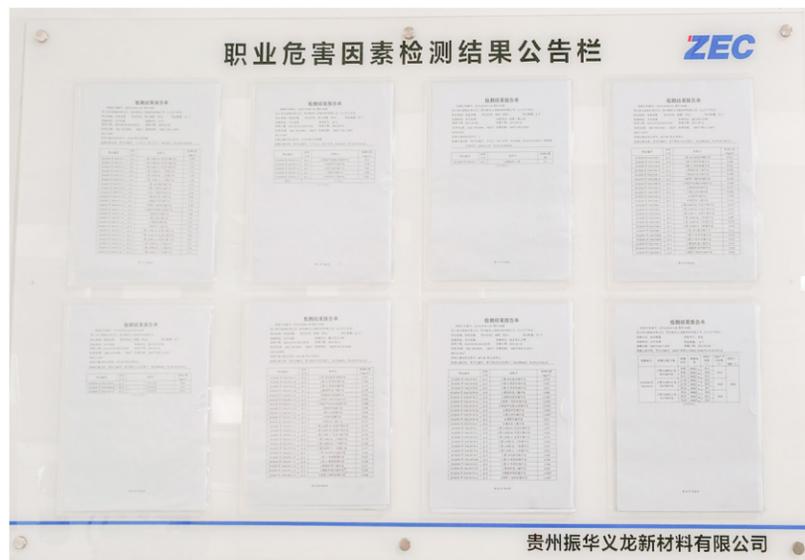


为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》及公司安全生产相关管理文件的规定，履行公司法人职业健康工作中所承担的责任和义务，我们为每位员工提供岗前、岗中、离岗体检，并建立劳动者个人职业健康档案，如实记录每位员工的健康状况，跟踪员工的体检情况并告知本人体检结果。



开展职业健康安全岗中体检

我们每年对车间进行职业病危害因素检测并张贴在公告栏进行告知，对涉及危害因素的场所都张贴警示标识提示，对除尘、降噪采取技术改造，提高防护措施的防护能力，并为不同岗位的员工发放适应性的劳动防护用品。同时按照要求，结合公司各部门使用设备的不同，收集、编制了由设备操作规程、岗位安全操作责任清单和劳动防护用品穿戴三项内容合为一体的“安全操作规程”，并张贴在岗位上，便于操作者学习。



职业病危害因素监测结果公告信息

我们重视隐患排查治理工作，从源头上避免安全生产隐患，结合风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系相关要求，全面排查生产过程中存在的风险，制定风险清单和管控清单，制定对应治理措施。我们按照《危险源辨识与评价控制程序》等程序，对环境因素和风险源进行了识别，对每个风险源进行重要性划分，并制定防护措施并纳入运行控制。2022 年共排查出各类安全隐患 923 条，安全生产部负责对隐患整改进行跟踪督查，实现隐患整改率 100%。



安全生产检查

公司生产经营活动中使用的危险化学品主要有盐酸、硝酸、乙炔、液氧等。我们依据《危险化学品安全管理条例》，制定《危险化学品控制程序》，从标识、储存、使用、紧急情况、废物处理等方面进行安全管理，按照危险化学品的理化性质，要求轻拿轻放，防止撞击、拖拉和倾倒，区分存储有化学反应的物质，并按照国家规定的要求，对储存场所和使用环境进行维护保养。



危险化学品储藏

为了预防和减少异常、紧急情况或者环境、职业健康安全事故的发生而导致的负面影响，我们依据《中华人民共和国突发事件应对法》，制定了《应急准备和响应控制程序》，组织员工参加火灾或其它原因导致的突发事件应急演练。

报告期内，我们开展了火灾、危险化学品泄漏等共计 10 余次应急演练，参演人员 900 余人。



消防应急演练



危险化学品泄露演练

报告期内
可记录工伤事件（基于1,000,000
工作小时）

0 起

我们制定《教育培训控制程序》管理制度，通过上岗培训、定期安全培训、临时安全培训等方式，向员工开展安全培训，培训涉及安全生产基础理论知识、岗位安全技术知识、有关法律法规基础知识等。对于从事高低压电工、焊工、高处作业等特种作业的员工，我们要求“专人专证，持证上岗”，杜绝无证上岗的情况发生。

职业病

0 起

火灾与爆炸事故

0 起

健康安全培训合格率

100 %

健康安全培训覆盖率

100 %



2022 年度“安全生产月”专题培训



汛期防灾减灾知识培训



职业健康安全知识培训



“6.16” 安全生产万里行活动

助力员工成长

人才是企业的核心竞争力之一，公司重视员工的职业发展，为员工提供平等、自由、优质的学习机会和发展平台，实现员工和公司的共同发展与成长。

员工发展

员工培训

我们建立职称与职业资格证书并轨制，深度融合技能人才与专业技术人才的发展路径，打破职业技能评价与职称评聘界限，拓宽人才发展空间，营造有利于人才成长和角色发挥的制度环境。

公司制定《员工培训管理办法》《岗位轮换管理办法》《鼓励员工能力提升管理办法》等制度，鼓励员工主动进行自我能力提升。针对管理岗位，我们制定《中层管理人员选拔、管理办法》，打通管理人员从基层到中层的发展通道，实现干部管理工作科学化、规范化、制度化。



可持续发展培训



岗前培训



职业技能提升培训



理化检测岗位技能培训

入职培训

新员工岗前了解公司基本情况、企业文化、学习公司规章制度与行为规范等；

三级安全教育培训

提高员工安全生产意识，增强自我保护能力，防止和减少生产安全事故；

转岗培训

使转岗人员熟悉新岗位的基本工作情况、工作技能与方法等；

在岗培训

逐步提高在岗人员的素质与工作技能，包括职业资格培训、岗位资格培训、继续教育培训、在职学历（位）教育等；

外出培训

派出员工到培训机构、同行业企业参观学习，或者外聘资深专家，高校专业老师到公司进行授课。

报告期内

100 %

员工定期接受绩效与职业发展考核

绩效评估与晋升机制

我们建立激励与监督相结合的管理机制，针对不同岗位制定不同的考核与激励制度，由人力资源部对全员进行定期绩效考评，实现员工工资收入与工作绩效直接挂钩，不断增强员工的使命感、责任心和积极性。

公司制定《员工培训管理办法》《员工培训与开发评价作业指导书》等政策与程序，设立不同等级的技能考核项目和奖励制度，鼓励员工自发地提升专业知识水平和实际操作能力，保证员工获得平等的晋升机会。此外，根据特定的部门需求，我们开设了专项与多维培训活动，涉及公司企业文化、社会责任、各岗位专业技能提升等。

公司致力于打造健康有活力的企业氛围，通过工会组织多项活动，如技能比武大赛、文体活动、团队建设等，积极促进员工与企业的良性互动，营造舒心的工作和生活环境，增强员工幸福感。

员工关怀

案例

巾帼不让须眉，绽放“她力量”

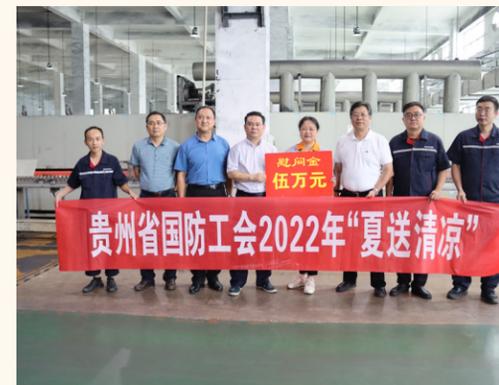
2022年3月8日，振华新材工会开展三八妇女节活动，为600余名女员工送上节日祝福及精美礼物。同时，工会举办女职工权益普法宣传活动，开展劳动保护法律知识竞赛，增强女性员工职场法律意识。



案例

夏季送清凉，点滴暖人心

2022年7月，公司工会开展“夏季送清凉 点滴暖人心”慰问活动，为1,679名一线员工发放夏季消暑饮品，贵州省国防工会主席一行参观到访贵阳新材并发放慰问金共计伍万元。



新春送祝福活动



公司元宵节活动



“牢记时代使命，唱响青春旋律” 2022 年歌唱比赛



部门团建活动



参加中国振华职工冬季拔河比赛

积极回馈社会

国有所需，民有所呼，企有所应。在振华新材，公益是一种全员参与的行为和文化。

公司始终坚持“创造价值、实业兴邦”的使命，在公司不断发展壮大的同时践行可持续发展承诺，为社会发展和进步贡献更多的力量。

我们努力加强社区关系，携手当地居民共促共建，促进企业与社区和谐发展的社区氛围的形成。报告期内，公司未发生侵犯原住民权利事件。

黔东南州安龙县位于黔桂两省区结合部，义龙新材以产业助力当地经济发展的同时，加大本地员工雇佣率，帮助当地员工改善家庭生活水平。公司落户当地以来，已有效解决员工就业 1,325 人，2022 年度发放职工薪酬 1.18 亿元，人均薪酬达 9.2 万元。

消费帮扶是全面推进乡村振兴、逐步实现共同富裕的重要举措。我们积极应对农畜产品滞销卖难问题，促进当地产业发展和群众稳定增收，助力推进乡村振兴。

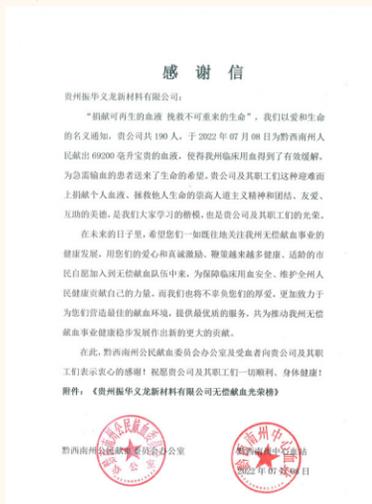
案例 爱不闲置，物尽其用



公益捐赠证书

2022 年 8 月，振华新材开展“爱不闲置，物尽其用”公益捐赠活动，组织贵阳新材全体员工开展衣物捐献，通过奉献自己的爱心为他人送去温暖与关怀。活动期间累计捐赠衣物超 800 斤。

案例 热血汇聚爱心，奉献践行初心



黔东南州公民献血委员会办公室、黔东南州中心血站感谢信

2022 年 7 月 8 日，义龙新材联合黔东南州中心血站组织无偿献血活动，以“我为群众办实事 无偿献血我先行”为主题，号召并鼓励更多的员工加入无偿献血队伍，为急需输血的患者送去希望，更为社会公益事业尽一份绵薄之力。本次活动共计 190 人参与，累计献出血液 69,200 毫升。



无偿献血活动

案例 兴农惠民，参与“央企消费帮扶兴农周”活动

2022 年 7 月，振华新材参与“央企消费帮扶兴农周”活动，为缓解偏远地区农畜产品滞销卖难问题贡献力量，持续推进乡村振兴，总计购买扶贫大米 3,900 千克。



参与“央企消费帮扶兴农周”活动

独立鉴证声明



致振华新材的管理层及利益相关方：

TÜV 南德认证检测 (中国) 有限公司上海分公司 (以下简称 TÜV SÜD) 受贵州振华新材料股份有限公司 (以下简称“振华新材”或“公司”) 之委托, 对其《贵州振华新材料股份有限公司 2022 年度可持续发展报告》(以下简称“报告”) 进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD 鉴证团队严格遵守与振华新材的合同内容, 按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是振华新材收集汇总并提供给 TÜV SÜD 的资料信息, 鉴证范围仅限于这些信息内容, 振华新材对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由振华新材披露的在报告期 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日内的经济、环境、社会相关信息和数据, 实质性议题的管理方法及行动措施, 以及报告期内组织的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证抽样的物理场所为：
中国贵州省贵阳市白云区高跨路 1 号。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的振华新材及其境内全资子公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 振华新材的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息, 未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的, 鉴证过程中 TÜV SÜD 对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式, 仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及 2022 年 1 月 1 日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由 TÜV SÜD 在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论, 鉴证符合如下标准：

- 《国际鉴证业务准则第 3000 号 (修订版) ——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》(“ISAE3000”), 鉴证类型为“有限保证”
- 《TÜV SÜD 可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证, 鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证振华新材所提供的所有支持性文件、数据和其他信息, 对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；

- 对振华新材管理层代表进行专访, 与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证, 我们认为振华新材报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠, 无系统性问题, 可为利益相关方使用。具体结论如下：

包容性	振华新材充分识别了组织的内部和外部利益相关方, 如员工、股东及投资者、客户、政府和监管机构、供应商、承包商及其他合作伙伴等, 并建立了利益相关方沟通机制, 以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	振华新材确立了实质性议题的优先级确定流程, 识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分, 披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据, 报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题, 振华新材清晰披露了在废弃物管理、能源管理、科技创新、职业健康与安全等高实质性议题管理方法和绩效, 并建立了申诉机制, 以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	振华新材在董事会层面建立了可持续发展委员会, 衡量公司运营各环节对国内外经济、社会及环境的影响, 结合行业特性、利益相关方反馈及外部专家意见, 定期对可持续发展目标的实施进展和达成情况进行追踪和评估, 对可持续发展目标达成情况进行年度评审。

持续改进建议

- 建议公司以现有气候相关财务信息披露工作组框架 (TCFD) 为基础, 未来将气候风险 / 机遇纳入整体公司风险管理体系, 并通过财务指标量化气候风险 / 机遇对公司带来的影响。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴, TÜV 南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自 1866 年以来, 集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响, 从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的 TÜV 南德意志集团在全球设立了 1,000 多个办事处。TÜV 南德意志集团始终致力于可持续发展, 积极倡导环境保护相关的项目。多年来, 集团积极开拓能效管理、可再生资源, 电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV 南德认证检测 (中国) 有限公司上海分公司作为 TÜV 南德意志集团的全球分支机构之一, 拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD 和振华新材互为完全独立的组织机构, 且 TÜV SÜD 与振华新材及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突, 所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来, 鉴证完全中立。

签字：
代表 TÜV 南德认证检测 (中国) 有限公司上海分公司

TÜV SÜD 可持续发展授权签字官
2023 年 4 月 25 日 中国, 上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准, 英文翻译版仅供参考

附录

关键绩效

环境数据

能源使用绩效

能源类型	单位	2020	2021	2022
汽油	升	34,432.57	27,599.37	15,396.34
	吉焦	1,156.25	926.79	517.01
柴油	升	14,612.17	22,090.66	29,304.18
	吉焦	564.61	853.58	1,132.31
外购电力	千瓦时	130,662,186.00	400,307,233.00	496,412,643.00
	吉焦	470,383.87	1,441,106.04	1,787,085.51
可再生能源（水电）	千瓦时	34,760,903.00	293,636,683.00	254,790,131.00
	吉焦	125,139.25	1,057,092.06	917,244.47
总能耗	吉焦	472,104.73	1,442,886.41	1,788,734.84
外购电消耗占总耗能百分比	%	99.64%	99.88%	99.91%
可再生能源消耗占总耗能百分比	%	26.51%	73.26%	51.28%
万元产值能耗强度	吉焦 / 万元产值	5.11	2.60	1.29

温室气体排放绩效

类别	地点	单位	2020	2021	2022
直接（范围一）温室气体排放	贵阳新材	吨二氧化碳当量	1,233.16	2,786.93	1,973.45
	义龙新材		1,110.00	3,134.32	5,575.67
	总计		2,343.16	5,921.25	7,549.12
能源间接（范围二）温室气体排放	贵阳新材		38,791.41	71,204.80	46,817.83
	义龙新材		69,156.45	56,772.79	214,841.72
	总计		107,947.86	127,977.59	261,659.10
其他间接（范围三）温室气体排放	贵阳新材	107,687.89	231,035.05	170,889.49	
	义龙新材	89,435.73	578,938.73	718,879.10	
	总计	197,123.62	809,973.78	889,768.60	

类别	地点	单位	2020	2021	2022
排放总量（范围一、二、三）	贵阳新材	吨二氧化碳当量	147,712.46	305,026.78	219,680.78
	义龙新材		159,702.19	638,845.84	939,296.04
	总计		307,414.64	943,872.62	1,158,976.82
单位产量二氧化碳排放量		吨二氧化碳当量 / 吨产品	39.17	27.27	20.49

注：报告期内我们开展了温室气体盘查工作，并委托有资质的第三方对数据进行核查。由于产能扩大，公司温室气体排放逐年上升，通过节能减排等举措，温室气体排放强度逐年降低。

总排水量（单位：吨）

	2020	2021	2022
总取水	206,508	475,353	550,250
总排水	121,577	169,649	176,607
总耗水	84,931	305,704	373,643

固体废弃物排放（单位：吨）

	2020	2021	2022
有害废物	15.6727	56.38	109.56
无害废物	469.3739	575.85	632.87
废物总量	485.04	632.23	742.43

员工及社会数据

高管本地化雇佣绩效

从当地社区雇用高管的数量	高管总数	从当地社区雇用高管的比例
6	6	100.00%

注：高层管理人员仅涉及由公司发放薪酬的董事会、监事会成员与高层管理人员；当地社区指贵州地区。

管治机构与员工多元化绩效

年份		2020	2021	2022
员工总数		1,362	1,878	2,256
性别	男	1,006	1,260	1,616
	女	356	618	640
民族	汉族	1,003	1,344	1,580
	少数民族	359	534	676
年龄	< 30 岁	409	545	750
	30-50 岁	867	1,235	1,398
	> 50 岁	86	98	108
高层管理人员 (管治机构: 董、监、高)		7	7	6
性别	男	5	5	5
	女	2	2	1
民族	汉族	7	7	5
	少数民族	0	0	1
年龄	< 30 岁	0	0	0
	30-50 岁	3	3	4
	> 50 岁	4	4	2

注: 高层管理人员仅涉及由公司发放薪酬的董事会、监事会成员与高层管理人员。

员工雇佣率绩效

新进员工		2020	2021	2022
性别	男	131	353	436
	女	51	288	69
年龄	< 30 岁	84	261	365
	30-50 岁	98	379	139
	> 50 岁	0	1	1
新员工总数		182	268	505
全体员工总数		1,362	1,878	2,256
员工雇佣率		13.36%	14.27%	22.38%

员工流失率绩效

离职员工		2020	2021	2022
性别	男	159	99	80
	女	43	26	46
年龄	< 30 岁	87	54	56
	30-50 岁	107	70	65
	> 50 岁	8	1	5
离职员工总数		202	125	126
全体员工总数		1,362	1,878	2,256
员工流失率		14.83%	6.66%	5.59%

员工育儿假绩效

年份		2020	2021	2022
有权享受育儿假的员工数	男	1,006	1,260	1,616
	女	356	618	640
实际使用育儿假的员工数	男	44	47	73
	女	28	13	40
育儿假结束后应返岗的员工数	男	44	47	73
	女	28	13	40
育儿假结束后实际返岗的员工数	男	44	47	73
	女	28	13	40
育儿假结束 12 个月后仍在岗的员工数	男	39	43	73
	女	28	13	40
育儿假员工返岗率	男	100%	100%	100%
	女	100%	100%	100%
育儿假员工留任率	男	89%	91%	100%
	女	100%	100%	100%

注: 1. 返岗率 = 育儿假结束后返岗的男 (女) 性员工 / 育儿假结束后应返岗的男 (女) 性员工 *100%;

2. 留任率 = 报告期末仍在岗的男 (女) 性的返岗员工 / 报告期内育儿假结束后返岗的男 (女) 性员工 *100%。

人权管理绩效

接受人权审核的运营点占比	100%
进行人权评估的供应商占比	100%
接受人权政策培训的员工占比	100%
发生的歧视事件	0 件
工作者行使结社自由或集体谈判的权利受到侵犯或处于重大风险之中的运营点和供应商	0
具有重大童工事件风险的运营点和供应商	0
具有强迫或强制劳动重大风险的运营点和供应商	0

索引表

GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）2021 内容索引

使用说明	振华新材在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无可适用的 GRI 行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略	
			原因	解释
一般披露				
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	8		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	2		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	3		
	2-4 信息重述	22-23		
	2-5 外部鉴证	3; 78-79		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	8		
	2-7 员工	64; 82-83		
	2-8 员工之外的工作者	64		
	2-9 管治架构和组成	32-33		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	32-33		
	2-11 最高管治机构的主席	33		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	22-24; 32		
	2-13 为管理影响的责任授权	14-15		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	3		
	2-15 利益冲突	36; 41		
	2-16 重要关切问题的沟通	41		
	2-17 最高管治机构的共同知识	4		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	32		
	2-19 薪酬政策	67		
	2-20 确定薪酬的程序	67		
	2-21 年度总薪酬比率	/	保密限制	因保密限制暂不对外披露

GRI 标准	披露项	页码	从略	
			原因	解释
	2-22 关于可持续发展战略的声明	16-17		
	2-23 政策承诺	19		
	2-24 融合政策承诺	14-15		
	2-25 补救负面影响的程序	41		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	41		
	2-27 遵守法律法规	32-41		
	2-28 协会的成员资格	13		
	2-29 利益相关方参与的方法	20-21		
	2-30 集体谈判协议	66		
实质性议题				
GRI 3	3-1 确定实质性议题的过程	22-23		
实质性议题 2021	3-2 实质性议题清单	22-23		
	3-3 实质性议题的管理	22-23		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	8; 42		
GRI 201	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	24-27		
经济绩效 2016	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	67		
	201-4 政府给予的财政补贴	/	不适用	已在公司年报中披露
GRI 202	3-3 实质性议题的管理	22-23		
市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	67		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	81		
GRI 203	3-3 实质性议题的管理	22-23		
间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	76-77		
2016	203-2 重大间接经济影响	76-77		
GRI 204	3-3 实质性议题的管理	22-23; 47-48		
采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
	3-3 实质性议题的管理	22-23		
GRI 205	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	32		
反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	19; 36-37		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	32		

GRI 标准	披露项	页码	从略	
			原因	解释
GRI 206	3-3 实质性议题的管理	22-23		
反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	32		
2016				
	3-3 实质性议题的管理	22-23		
GRI 207	207-1 税务方针	/	不适用	已在公司年报中披露
税务 2019	207-2 税务治理、控制及风险管理	/		
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/		
	207-4 国别报告	/	不适用	公司不涉及国别税务信息
	3-3 实质性议题的管理	22-23; 29; 43		
GRI 301	301-1 所用物料的重量或体积	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	26		
	301-3 再生产品及其包装材料	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
	3-3 实质性议题的管理	22-23; 55		
GRI 302	302-1 组织内部的能源消耗量	80		
能源 2016	302-2 组织外部的能源消耗量	80		
	302-3 能源强度	80		
	302-4 减少能源消耗	55-57		
	302-5 产品和服务的能源需求下降	/	不适用	公司不提供直接用能的产品或服务
GRI 303	3-3 实质性议题的管理	22-23; 58		
水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	58		
2018	303-2 管理与排水相关的影响	58		
	303-3 取水	58		
	303-4 排水	58		
	303-5 耗水	58		
GRI 304	3-3 实质性议题的管理	22-23;		
生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	55		
2016				

GRI 标准	披露项	页码	从略	
			原因	解释
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
	304-3 受保护或经修复的栖息地	55		
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	55		
GRI 305 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	22-24		
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	80		
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	80		
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	80		
	305-4 温室气体排放强度	81		
	305-5 温室气体减排量	27		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
GRI 306 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	22-23		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	59		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	59		
	306-3 产生的废弃物	59		
	306-4 从处置中转移的废弃物	59		
	306-5 进入处置的废弃物	59		
GRI 308 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 47-48		
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	48		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	47-48		
GRI 401 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 64		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	64; 82-83		
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	67		
	401-3 育儿假	66; 83		
GRI 402 劳资关系 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 66		
	402-1 有关运营变更的最短通知期	66		

GRI 标准	披露项	页码	从略	
			原因	解释
GRI 403 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	22-24		
	403-1 职业健康安全管理体系	68-69		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	70		
	403-3 职业健康服务	68-72		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	70		
	403-5 工作者职业健康安全培训	72		
	403-6 促进工作者健康	70		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	69		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
	403-9 工伤	70		
	403-10 工作相关的健康问题	70		
GRI 404 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 73-74		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	/	信息欠缺 / 不完整	未统计相关数据
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	74		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	74		
GRI 405 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 64		
	405-1 管治机构与员工的多元化	82		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	67		
GRI 406 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 66		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	66		
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 66		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	66		
GRI 408 童工 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23; 65		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	84		

可持续发展会计准则（SASB）索引表

GRI 标准	披露项	页码	从略	
			原因	解释
GRI 409	3-3 实质性议题的管理	22-23; 65		
强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	84		
GRI 410	3-3 实质性议题的管理	22-23; 65		
安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	84		
GRI 411	3-3 实质性议题的管理	22-23; 77		
原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	77		
GRI 413	3-3 实质性议题的管理	22-23; 76-77		
当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	84		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	84		
GRI 414	3-3 实质性议题的管理	22-23; 47-48		
供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	48		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	47-48		
GRI 415 公共政策 2106	3-3 实质性议题的管理	22-23		
	415-1 政治捐助	/	不适用	不涉及直接 / 间接提供的财务 / 实物的政治捐助行为
GRI 416 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	22-23		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	/	保密限制	因保密限制暂不对外披露
GRI 417 营销与标识 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	45		
	3-3 实质性议题的管理	22-23; 43-44		
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	22-23; 43-44		
GRI 418 客户隐私 2016	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	44		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	45		
GRI 418 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	45		
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	45		

SASB Code	指标	页码	
一般披露	能源管理		
		(1) 能源消耗总量	80
	RT-EE-130a.1	(2) 外购电消耗量及百分比	80
		(3) 可再生能源消耗量及百分比	80
	危险废弃物管理		
	RT-EE-150a.1	危险废弃物产生量及回收比例	59
	RT-EE-150a.2	报告的危险废弃物泄露的次数、总泄漏量及其中收回的危险废弃物的量	59
	产品安全		
	RT-EE-250a.1	因产品安全原因召回产品数量	44
	RT-EE-250a.2	因与产品安全有关的法律诉讼而造成的货币损失的总金额	44
	产品生命周期		
	RT-EE-410a.1	按收入计算, 含有 IEC62474 申报物质产品百分比	/
	RT-EE-410a.2	按收入计算, 符合能源之星 (ENERGYSTAR)® 标准的合格产品百分比	/
	RT-EE-410a.3	来自可再生能源相关与能效相关的产品的收入	/
	原材料采购		
RT-EE-440a.1	与关键材料使用相关的风险管理说明	49-50	
商业伦理			
RT-EE-510a.1	(1) 防止腐败与贿赂的做法 (2) 防止不正当竞争的做法	36-37	
RT-EE-510a.2	因牵涉贿赂或腐败有关的法律程序而造成的全部金钱损失	32	
RT-EE-510a.3	因牵涉反不正当竞争法规相关的法律程序所导致的全部金钱损失	32	
业务活动指标	RT-EE-000.A	按产品类别生产的单位数量	/
	RT-EE-000.B	雇员总数	7

联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 索引表

联合国可持续发展目标	页码
1 无贫穷	77
2 零饥饿	/
3 良好健康与福祉	68-72
4 优质教育	73-74
5 性别平等	32; 64-67
6 清洁饮水和卫生设施	58
7 经济适用的清洁能源	27-29
8 体面工作和经济增长	42; 67
9 产业、创新和基础设施	46-47
10 减少不平等	19; 41
11 可持续城市和社区	59-60
12 负责任消费和生产	27-29; 47-50
13 气候行动	26-29
14 水下生物	55
15 陆地生物	55
16 和平、正义与强大机构	19; 30-41
17 促进目标实现的伙伴关系	47-51

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告！

这是振华新材发布的第七份可持续发展报告（企业社会责任报告），我们真诚地期待您对本报告提出宝贵的意见和建议，我们会非常乐意采纳您的意见和建议，以便我们在未来的报告编制中持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们：

1. 您对本报告的整体评价？
2. 您认为报告披露的信息质量如何？
3. 您对报告的哪一部分内容最感兴趣？
4. 还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？
5. 您对我们今后的社会责任或可持续发展工作及报告发布有何建议？

如果您愿意，请留下您的信息，便于我们对您的意见和建议及时反馈：

姓名：_____ 电子邮件：_____

工作单位：_____ 联系地址：_____

联系电话：_____