



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2022

内蒙华电2022年度 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2022



目录

关于本报告

时间范围	1
报告范围	1
称谓说明	1
数据说明	1
参考标准	1
报告声明	1
报告获取	1

走进内蒙华电

聚焦2022	3
公司简介	3
发展历程	5
企业文化	7
发展优势	8
公司荣誉	9

ESG管理

ESG管理理念	11
ESG管理机制	11
利益相关方沟通	11
实质性议题分析	12

01 强化党建引领 聚焦高质量发展

推进党的建设	13
贯彻党务公开	14
加强党员教育	14
坚持反腐倡廉	17
开展党建活动	17

02 坚守合规底线 创造企业价值

治理架构	19
信息披露	21
内部控制	21
合规管理	22
投资者管理	22
股东回报	24

03 推进绿色发展 共享生态文明

环境管理体系	25
能源管理	28
水资源管理	29
运营排放管控	29
应对气候变化	31
生态修复	33
绿色办公	34

04 科技创新驱动 绿色稳定运营

科技创新	35
节能技改	36
绿色智慧矿山	37
知识产权保护	38

05 安全警钟长鸣 落实安全生产

安全管理体系	39
安全生产	39
隐患排查	40
应急演练	41
安全教育	42
职业健康	45

06 合作携手共进 伙伴一路同行

供应商管理	47
客户责任	47
员工权益	50
员工发展	53
职工帮扶	54
员工关爱	55

07 聚焦公益行动 尽显国企担当

公益慈善	59
扶贫工作	61

未来展望 64

2022年度关键绩效指标表 65

附录 67



关于本报告

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日,为增强报告的可比性和前瞻性,部分内容适当溯及以往或延展至本报告披露日。

报告范围

本报告以内蒙古蒙电华能热电股份有限公司(以下简称“内蒙华电”)为主体,相关章节涵盖内蒙华电及各所属单位,除特别说明外,本报告范围与公司年报范围保持一致。

称谓说明

为了便于表达,在报告表述中分别使用“内蒙华电”“公司”或“我们”称谓代替“内蒙古蒙电华能热电股份有限公司”。

数据说明

如无特别说明,报告信息数据均源自内蒙华电年度报告、正式文件、统计报告与财务报告,以及经由公司统计、汇总的各所属单位能有效反映ESG议题实践的绩效情况。内蒙华电将不断完善数据指标统计系统,以保证提供更加全面的信息。

同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

参考标准

《上海证券交易所股票上市规则(2023年2月修订)》

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(G4版)

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG 5.0)》

报告声明

本报告是内蒙古蒙电华能热电股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理(Environmental, Social And Governance, 以下简称ESG)报告,本报告结合2022年度加强环境保护、优化公司治理、保护股东权益、维护员工利益、促进安全生产及助力社会公益等具体实践编制,旨在全面展示公司在ESG方面的表现及其为可持续发展而做出的不懈努力。

报告获取

您可以在上海证券交易所(<http://www.sse.com.cn/>)或内蒙古蒙电华能热电股份有限公司网站(<https://www.nmhdwz.com/>)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

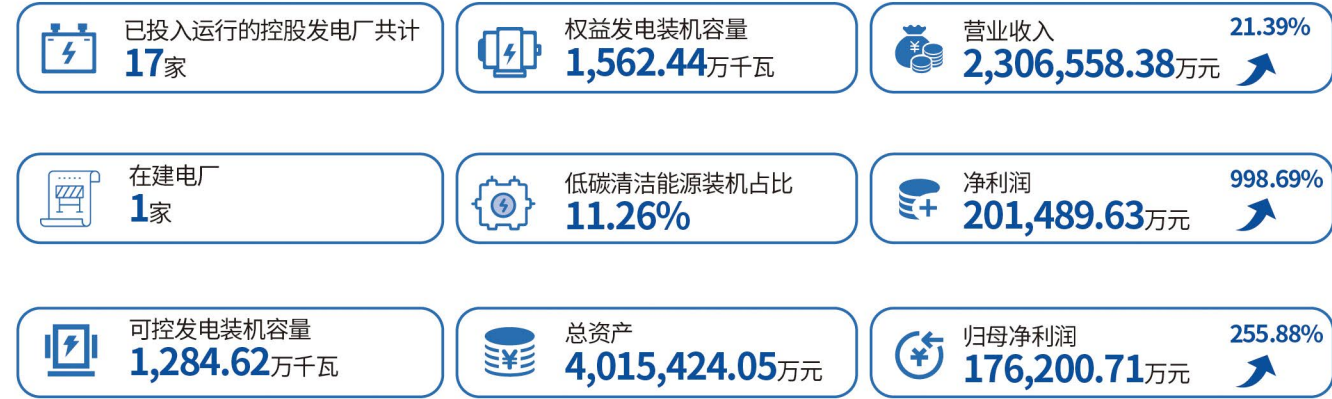
公司简称	公司全称	与内蒙华电的关系
内蒙华电、公司、我们	内蒙古蒙电华能热电股份有限公司	公司本身
华能集团	中国华能集团有限公司	实际控制人
北方公司	北方联合电力有限责任公司	控股股东
魏家峁公司	北方魏家峁煤电有限责任公司	全资子公司
龙源风力发电公司	内蒙古北方龙源风力发电有限责任公司	全资子公司
京达公司	内蒙古京达发电有限责任公司	控股子公司
聚达公司	内蒙古聚达发电有限责任公司	全资子公司
蒙达公司	内蒙古蒙达发电有限责任公司	控股子公司
达拉特发电厂	京达公司、聚达公司及蒙达公司	/
丰泰公司	内蒙古丰泰发电有限公司	控股子公司
上都发电公司	内蒙古上都发电有限责任公司	控股子公司
上都第二发电公司	内蒙古上都第二发电有限责任公司	控股子公司
上都发电厂	上都发电公司及上都第二发电公司	/
海一公司	内蒙古海勃湾电力股份有限公司	控股子公司
丰电能源公司	内蒙古丰电能源发电有限责任公司	控股子公司
和林发电公司	内蒙古和林发电有限责任公司	控股子公司
乌达莱公司	内蒙古乌达莱新能源有限公司	控股子公司
布勒呼牧公司	内蒙古布勒呼牧新能源有限责任公司	全资子公司
察尔湖光伏	兴和县察尔湖海润生态光伏发电有限公司	全资子公司
聚达新能源	内蒙古聚达新能源有限责任公司	全资子公司
乌海发电厂	内蒙古蒙电华能热电股份有限公司乌海发电厂	所属分支机构
乌力吉木仁风电场	内蒙古蒙电华能热电股份有限公司乌力吉木仁风电场	所属分支机构
额尔格图风电场	内蒙古蒙电华能热电股份有限公司额尔格图风电场	所属分支机构
白云鄂博风电场	内蒙古蒙电华能热电股份有限公司白云鄂博风电场	所属分支机构
和林发电厂	内蒙古蒙电华能热电股份有限公司和林发电厂	所属分支机构
丰镇发电厂	内蒙古蒙电华能热电股份有限公司丰镇发电厂	所属分支机构

走进内蒙华电



走进内蒙华电

聚焦2022



公司简介

内蒙华电(股票代码:600863.SH)是内蒙古自治区首家上市企业,是全国电力系统首批上市公司,也是区域大型的综合性能源公司。公司发电资产遍布内蒙古自治区九个盟市,项目主要处于电力、热力负荷中心或煤炭资源丰富区域,以及特高压外送通道上。

公司主要经营以火电为主的发电、供热业务以及风电和太阳能等新能源发电业务,并经营煤炭生产及销售等业务;已经投入运行的发电厂共计17家。公司合并范围内所属分支机构7家,全资子公司6家,控股单位9家。



股权结构图

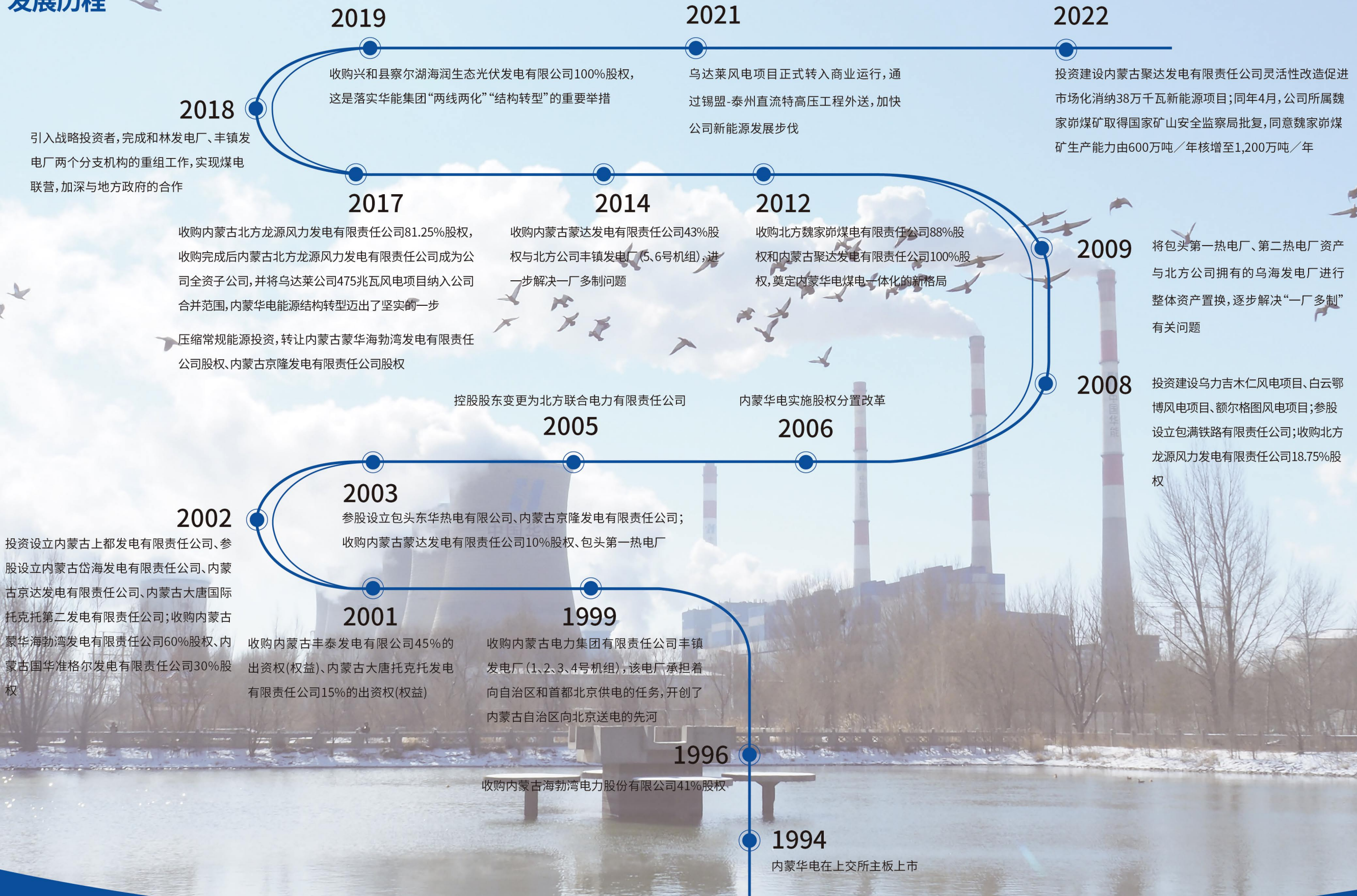
公司秉承绿色发展理念,通过投资建设、资产并购、多元合作等方式,不断发展壮大,目前已成为发电装机容量突破千万千瓦(其中:绿电144.62万千瓦),煤炭产能达1,200万吨,资产规模超400亿元的大型综合能源集团企业。

公司将根据国家“十四五”经济社会发展目标,贯彻新发展理念,顺应能源绿色低碳转型和电力市场化改革趋势要求,充分发挥跨区域送电、煤电一体化、清洁环保、高新科技、产业链协同发展等优势特点,加快发展新能源产业,提高煤电产业协同效应,拓展配售电服务领域,不断提升经营管理水平,为社会提供清洁能源,为股东创造长期稳定回报,努力把公司建设成为资产优良、财务稳健、盈利能力强的高质量可持续发展的区域一流现代化综合清洁能源公司。



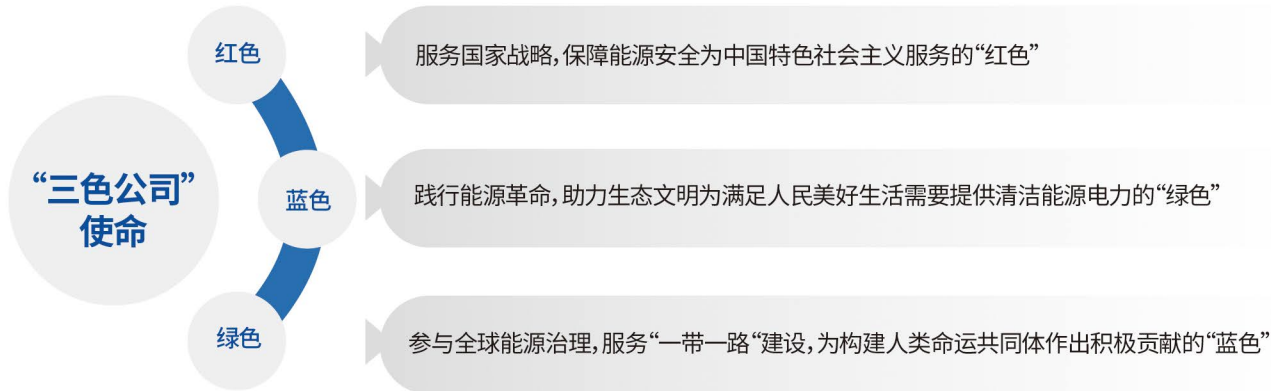
产业分布图

发展历程



企业文化

公司秉承华能集团“三色公司”使命，用“心”保障安全生产；用“力”为股东创造价值；用“爱”感化、温暖员工；用“情”践行社会责任，充分利用区位优势，加快“清洁能源转型”发展，努力协调产业结构布局，着力打造有竞争力的能源上市企业。



公司文化



忠诚 务实 开放 包容
勇毅 担当 进取 超越



以人为本 关心人 爱护人
尊重人 稳人心 聚人心 得人心



人人讲安全 事事要安全
时时想安全 处处保安全



贯彻新发展理念
构建新发展格局
推进高质量发展



特别能坚守 特别能吃苦
特别能战斗 特别能攻坚
特别能奉献



勤于思考 善于总结
勇于负责 敢于担当
团结一条心 石头变成金



勤勉务实的敬业精神
勇毅笃行的担当精神
争先进位的进取精神
心系企业的奉献精神

发展优势

区位优势

内蒙古自治区是我国重要的能源基地，资源储备丰富，具有较明显的发电区域优势。公司电源结构以火力发电为主，电厂布局主要在煤炭资源丰富、电力负荷较大区域，凭借央企业管理与地方政策结合的优势，推进公司发展。随着内蒙古西部电网改革的推进，公司将面临更加开放的市场格局和竞争态势，公司将积极开发内在潜力，优化电力结构，增强企业竞争力。

发电规模优势

公司可控装机容量1,284.62万千瓦，在内蒙古电力市场保持了较高的份额，规模优势进一步凸显。

战略布局优势

公司控股的上都发电厂属于“点对点”直送华北电源项目，具有跨区域送电的市场优势；全资魏家峁公司属于煤电一体化项目，通过蒙西至天津南特高压输电工程外送，综合优势明显。2017年收购北方龙源风电公司以后，公司形成了跨区域送电、煤电一体化及新能源发展三条经营主线。2019年年末公司成功收购察尔湖光伏项目，在新能源发展方面又迈进了一步。2020年12月，乌达莱风电项目实现全容量并网，次年转入商业运行，通过锡盟-泰州直流特高压工程外送，公司在新能源发展方面步伐加速。

结构调整优势

根据国家的政策导向，清洁能源是未来的发展方向，内蒙古自治区无论风资源或是光资源条件均很优越，2017年，公司通过发行可转债完成了收购北方龙源风电公司股权事项，大幅提高了公司新能源装机占比，并将乌达莱公司475兆瓦风电项目纳入公司合并范围。2020年12月31日乌达莱公司风电项目实现全容量并网，2021年4月进入商业运行，进一步增强了公司的核心竞争力。公司通过大力推进能源结构转型，低碳清洁能源比例不断提高。目前，公司风电装机容量为1,376.2兆瓦，光伏发电装机容量70兆瓦，在建光伏项目380兆瓦，已获得备案或核准的新能源项目1,070兆瓦。随着自治区新能源政策陆续出台，公司多措并举，全力以赴提升新能源占比。

科技创新优势

公司不断加大科技创新力度，科技成果转化持续推进，科技创新对公司高质量发展的支撑作用日益凸显。报告期内，公司获得专利授权407件，其中，国内发明专利16件、国际专利授权17件，并获得全国行业协会成果奖一等奖。

节能环保优势

公司的环保排放水平符合国家标准，燃煤机组均已按环保要求实现了超低排放。报告期内，公司强化污染物排放管理，氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放等均符合国家环保要求。同时，在中国电力企业联合会组织的2021年度全国发电机组可靠性对标标杆机组中，蒙达公司4号机组荣获“2021年度300兆瓦等级燃煤煤粉锅炉标杆机组”，上都发电公司4号机组荣获“2021年度600兆瓦等级燃煤煤粉锅炉标杆机组”。

煤电协同优势

公司全资子公司魏家峁公司属于煤电一体化项目，所产煤炭除用于其自身电厂项目外，还供应公司合并范围内其他电厂以及外销。2022年4月，公司所属魏家峁煤矿取得国家矿山安全监察局批复，同意魏家峁煤矿生产能力由600万吨/年核增至1,200万吨/年，煤电协同发展效应进一步增强。

公司治理优势

公司自上市以来，高度重视现代企业制度建设，形成了一整套相互制衡、行之有效的内部管理、规范化运作和内部控制体系，公司股东大会、董事会、监事会和经理层依法规范运作，使全体股东利益得以有效保障。公司在资本市场树立了规范透明的形象，积累了良好的市场信誉。

资本运作优势

公司于1994年上市，利用资本市场完成了一系列权益和债务融资，为公司经营筹措了大量资金。自成立以来，公司始终秉持“开发与收购并重”的发展战略，持续开展多种形式的内外部收购，可再生能源比例持续升高，煤电协同效益突显，全面助力公司快速成长。

管理团队优势

公司拥有悠久的历史，拥有一批高素质管理人员、工程师和技术人员队伍，其中大部分高级管理人员拥有多年丰富的发电经营管理经验，管理团队保持稳定。

大股东强有力支持

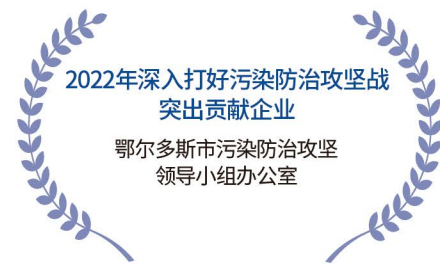
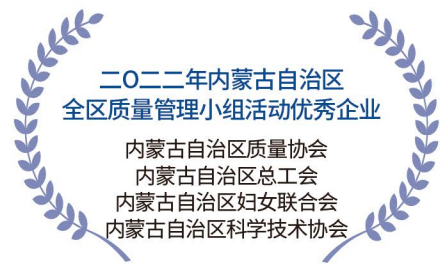
控股股东北方公司不断将优质资产注入公司，同时全面落实大股东承诺，解决“一厂多制”历史问题，始终支持公司的持续、稳定、健康发展。

公司荣誉

内蒙华电



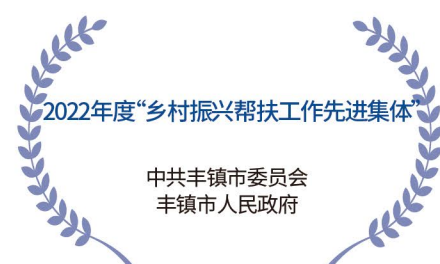
达拉特发电厂



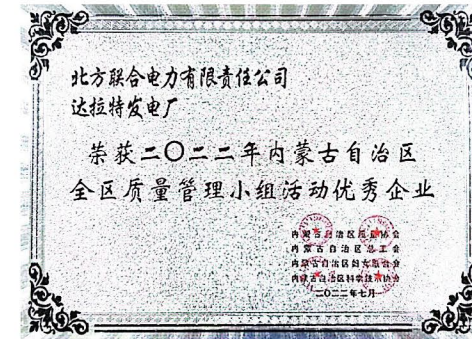
魏家峁公司



丰电能源公司



重要奖项图片



全区质量管理小组活动优秀企业



2022年度乡村振兴帮扶工作“先进集体”



2019年度投资者关系管理奖



全国文明单位



2022年度鄂尔多斯市深入打好污染
防治攻坚战突出贡献企业

ESG管理



ESG管理

■ ESG管理理念

依据“十四五”发展规划,内蒙华电贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念,加快ESG管理体系建设,以“双碳”目标为指导方向,优化绿色发展路径,助力绿色低碳转型。

公司以科技创新为支撑,持续推动煤电转型升级,促进新能源项目发展,提升温室气体管理技术水平,为实现人与自然和谐发展贡献力量。





■ ESG管理机制

公司将ESG理念融入企业战略与运营管理,持续探索符合企业定位的可持续发展新实践。公司于2022年9月底启动ESG专项摸底调查工作,经与多家专业咨询机构进行对接,初步掌握ESG评价体系建设和信息披露工作机制的相关知识,并明确了公司ESG管理工作的方向。

未来,公司将通过分析自身差距,制定并推动落实改进计划,切实提高公司ESG专业治理能力。同时,公司也将组织开展内部研讨会等活动,全面提升员工ESG认知,厚植ESG管理文化,在公司内部全面贯彻ESG理念,推动公司治理体系的新发展。

■ 利益相关方沟通

公司为深入了解利益相关方的诉求与期望,通过建立多形式、多层面、多渠道的常态化沟通机制,广泛听取各方意见与建议,并积极回应各利益相关方的期许,与利益相关方构建和谐稳定的关系。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通方式	应对措施
 投资者或股东	收益稳定增长 资产保值增值 提高盈利能力	信息披露 投资者服务热线 上证e互动 股东大会 业绩说明会 现场调研	持续创造价值 保障股东的合法权益 提高竞争力
 政府	遵纪守法 合规经营 节能减排 响应国家战略	参加会议 工作汇报 信息报送 政策咨询	遵守相关法律法规和监管要求 积极响应国家战略,大力推进节能减排
 行业协会	畅通的沟通渠道 推动行业可持续发展	日常沟通 信息披露 行业协会活动	参加行业交流会 抵制不正当商业行为
 员工	保障员工基本权益 良好的薪酬福利 公平晋升的发展渠道 良好的工作环境 人文关怀	意见反馈 领导约谈 工作考评 签署劳动合同 职工代表大会	职业发展系统化,规范晋升流程 制定公平公正的薪酬制度 完善员工福利体系

 客户	保护客户隐私 诚信交易 合同兑现 服务保障 互利共赢	日常交流 签订合同及协议	制定客户隐私保护制度 严守商业秘密 保障客户合法权益
 供应商	遵守商业道德 坚持诚信互惠与合同履行 长期合作、互利共赢 公平、公正、公开采购	专题会议 市场调研 采购政策与招标程序 日常沟通 召开供应商交流会	加强供应商管理 制定公开的采购原则和流程 依法履行合同
 社区	社区沟通 公益慈善 支持地区经济发展	开展公益活动 组织志愿者活动	积极落实公益事业和志愿者活动 共建美好和谐社区 促进当地就业

■ 实质性议题分析

公司通过问卷调查的方式,了解利益相关方对内蒙华电在环境、社会和公司治理方面的关注重点,并结合自身发展战略和实际运营情况,综合对公司和利益相关方的重要程度,通过对实质性议题的识别、评估和筛选,最终确定内蒙华电2022年度实质性议题矩阵。



强化党建引领 聚焦高质量发展

强化党建引领 聚焦高质量发展

内蒙华电深入践行党的二十大精神,运用智慧党建数字化系统,精准把握公司战略意图,坚持问题导向,深耕依法合规治企,为内蒙华电高质量发展保驾护航,为建设世界一流企业贡献力量。

■ 推进党的建设

加强党的建设是推动国有企业发展的根本保证。为坚持党的全面领导,推动全面从严治党向基层延伸,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒;深化党建工作责任制落实,推进党建工作科学化、制度化;增强改进新形势下思想政治工作,把思想政治工作贯穿党的建设始终,内蒙华电制定《思想政治工作管理办法》《党建工作责任制考核评价实施细则》等制度,推动党建工作与公司经营发展深度融合,努力做到两手抓、两手硬,不断把党建工作成效转化为企业的发展活力和竞争实力。



公司荣获“上市公司‘金质量’优秀党建奖”

案例>>>魏家峁公司召开2022年党的建设工作会议

2022年1月25日,魏家峁公司召开2022年党的建设工作会议,总结往年党的建设,分析形势任务,安排2022年工作,魏家峁公司领导班子成员、各部门职工代表出席会议。会议就高质量党建引领保障高质量发展提出围绕“四个方面展现新担当新作为”,并提出2022年党的建设工作的总体思路,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



案例>>>达拉特发电厂为全体党员发放新党章

2022年11月18日,达拉特发电厂党委书记边广平、厂长王海涛将新修订的《中国共产党章程》及时发到每位党员、入党积极分子手中,做到人手一册,并在全体党员中掀起“学习新党章,争当优秀党员”的学习热潮。

通过此次学习,要求广大党员通读熟读《党章》,对《党章》学深吃透,进一步明确合格党员的标准,并将其作为自身行动的指引,做到内化于心、外化于行,切实把党章的各项规定落实到行动上、体现在工作中,努力争当履职尽责的先锋、创新创效的先锋、遵规守纪的先锋、弘扬正气的先锋,带动和引导广大职工在企业实现高质量发展进程中奋力争先、建功立业。



开展民主生活会,有利于强化党的建设。内蒙华电领导班子民主生活会制度是落实全面从严治党要求、加强领导班子思想作风建设、提高领导人员思想政治素质和党性修养的重要途径,是坚持民主集中制,严肃党内政治生活,加强党内监督,有效增强领导班子凝聚力和战斗力的重要措施。

■ 贯彻党务公开

党务公开作为党建工作的一项重要内容,可加强党务工作的透明度,进一步发扬党内民主。为规范党务公开,内蒙华电依据《中国共产党党务公开条例(试行)》等规定制定《党务公开实施细则》,确保公开内容的多样性、针对性和时效性。

坚持正确方向	坚持发扬民主	坚持积极稳妥	坚持依规依法
认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,把党务公开放到新时代中国特色社会主义的伟大实践中来谋划和推进,把坚持和完善党的领导要求贯彻到党务公开的全过程和各方面。	保障党员民主权利,落实党员知情权、参与权、选举权、监督权,更好调动全体党员积极性、主动性、创造性,及时回应党员和群众关切,以公开促落实、促监督、促改进。	注重党务公开与厂务公开的衔接联动,统筹各层级、各领域党务公开工作,一般先党内后党外,分类实施,务求实效。	尊崇党章,依规治党,依法办事,科学规范党务公开的内容、范围、程序和方式,增强严肃性、公信力,不断提升党务公开工作制度化、规范化水平。

党务公开原则



党务公开流程图

■ 加强党员教育

加强思想政治建设,夯实党建思想基础。内蒙华电特设党委理论学习中心组,并将中心组学习制度化、规范化、实效化,以政治学习为根本,以深入学习中国特色社会主义理论体系为首要任务,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为重点,以掌握和运用马克思主义立场、观点、方法为目的,推动理论武装工作深入开展,提高领导干部的思想建设和工作能力,加强领导班子思想政治建设。

为切实抓好党员教育管理,提高全体党员素质,公司及各下属单位通过组织各种特色主题党日活动不断加强党员教育,认真落实“三会一课”制度,增强党性和党员意识。

案例>>>魏家峁公司掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮

坚定不移听党话,矢志不渝跟党走。2022年10月16日,魏家峁公司党员干部职工在党员政治等党支部活动室收听观看中国共产党第二十次全国代表大会直播盛况。会后,魏家峁公司党委及时部署学习宣传贯彻党的二十大精神工作要求,要求各部门、各党(团)支部高度重视,严格落实《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》,切实把宣贯党的二十大精神作为首要政治任务抓紧抓实。全体党员干部、团员青年要把学习宣传贯彻党的二十大精神与岗位工作实际、全面完成年度目标任务、谋划明年工作结合起来,主动撰写感想体会,掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。



案例>>>达拉特发电厂开展“干部夜校”

2022年7月14日,为进一步加强干部教育培训,提升干部政治本领、业务能力和综合素质,打造一支高素质专业化干部队伍,经过前期精心准备,达拉特发电厂“干部夜校”正式开班。

开班仪式上,党委书记边广平结合实践,对干部提出具体要求,希望干部能够充分领会和把握所学内容,并有针对性地运用到实际工作中去,找准企业在改革发展中存在的问题,着力解决制约企业发展的“瓶颈”,真正把学习的成果用到实处,做到理论武装头脑,理论指导实践,理论推动工作,确保各项工作取得实效。

下一步,“干部夜校”将常态化开展,通过专家授课、现场教学、网络课堂、素质拓展、人人上讲台等多种形式,全面提升干部综合素质和能力,进一步激发干部活力,营造昂扬向上、比学赶帮超的浓厚氛围。



案例>>>龙源风力发电公司党员学习

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次重要大会。龙源风力发电公司把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,以线上结合线下的形式开展学习宣传贯彻党的二十大精神系列活动。



■ 坚持反腐倡廉

加强党风廉政建设和反腐败工作,为全面实现公司发展目标提供保障。内蒙华电实行党风廉政建设责任制,坚持党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制,把落实党风廉政建设责任制纳入各级党政领导班子、中层管理人员目标管理,把党风廉政建设和反腐败工作与企业经济工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核,全方位营造“不想腐、不敢腐、不能腐”的氛围。

为增强领导人员廉洁从业意识,规范领导人员廉洁从业行为,公司与领导班子、中层干部签订《廉洁自律承诺书》,各级领导干部在民主生活会、述职述廉、民主评议党员等活动中,对照本人的廉洁从业承诺自查自纠。

同时,公司充分发挥纪委监督职能,规范纪检监察信访举报和案件查办、审理、统计等工作,拓宽监督渠道,加强对党支部(部门)、党员干部及其他工作人员违纪违法行为的监督检查,并保障举报人的合法权益。

案例>>>魏家峁公司召开2022年党风廉政建设和反腐败工作会议

2022年2月15日,魏家峁公司召开2022年党风廉政建设和反腐败工作会议,共98人在两个会场参与会议。会上,党委书记、副总经理、工会主席丁建华全面回顾了2021年魏家峁公司党风廉政建设和反腐败工作,总结了成绩,分析了不足,同时就贯彻十九届中纪委六中全会精神,落实上级领导年度党风廉政建设和反腐败工作会议精神提出五个方面的工作要求,确保党风廉政建设干在实处、走在前列,不断开创新局面、展现新气象,做好2022年党风廉政建设和反腐败,以全面从严治党新作为新成效引领保障公司高质量发展,加快建设“风光火储、煤电路运”大型综合清洁能源一流公司。



■ 开展党建活动

内蒙华电坚持以党建活动为载体,以形式多样、内容丰富的党建活动为纽带,营造内部团结、奋进的企业文化氛围,增强党员爱党爱国意识和企业凝聚力。

案例>>>达拉特发电厂召开庆祝建党101周年暨七一总结表彰大会

2022年6月30日,达拉特发电厂在四期多功能会议室召开庆祝建党101周年暨七一总结表彰大会。

党委书记边广平在会上作了题为《抓实党建引领强化责任落实 为企业实现高质量发展提供坚强保障》的工作报告;厂长王海清主持会议并讲话,就落实好此次会议精神提出了三点要求;党委委员、副厂长杨光宣读厂党委表彰先进集体和先进个人的决定;党委委员、纪委书记袁喜宣读2022年预备期满转正党员名单和2022年加入党组织的预备党员名单。在党委委员、副厂长王飞的领誓下,举行了预备党员入党宣誓和重温誓词仪式。

大会对检修党总支本部党支部等7个先进党支部、燃料部燃料调运班等5个党员先锋班组、钱培东等10名优秀党务工作者、钱晓红等60名优秀共产党员进行了表彰。



龙源风力发电公司党建活动组图



和林发电公司党建活动组图



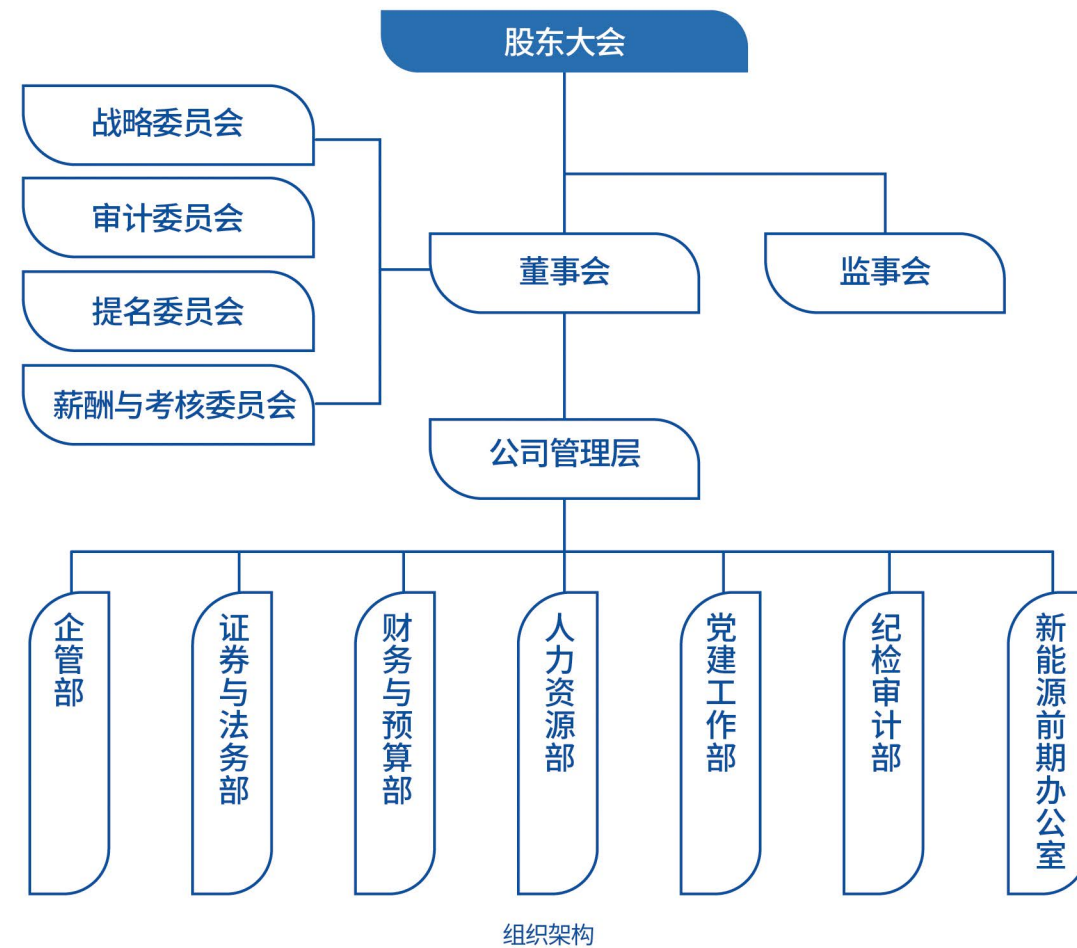
坚守合规底线 创造企业价值



坚守合规底线 创造企业价值

治理架构

内蒙华电依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规以及《公司章程》不断完善法人治理结构,建立健全权责分明、规范运作、相互制衡的治理体系。



股东大会

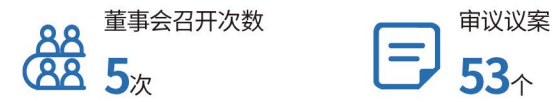
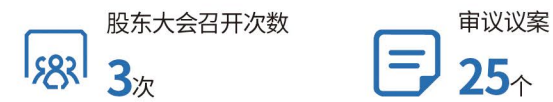
股东大会是公司的最高权力机关,依法行使《公司章程》规定的职权,体现全体股东意志。公司已建立《股东大会议事规则》,确保全体股东享有对公司重大事项的知情权、参与权和决策权。

董事会

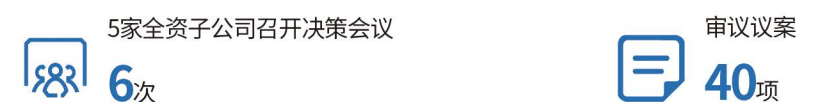
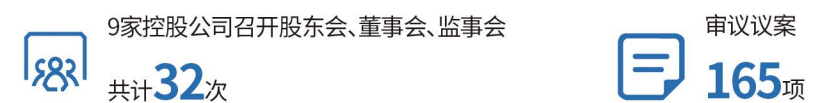
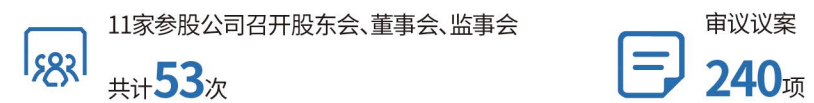
董事会对股东大会负责,由9人组成(其中,独立董事3人),严格按照《董事会议事规则》开展工作;下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会,为公司董事会运作提供决策支持。

监事会

公司监事会由3名监事组成(其中,职工代表监事1人),依据《监事会议事规则》等规章制度依法对公司财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员行使监督权,维护公司、全体股东以及公司员工合法权益。



为加强各所属单位规范运作管理,公司结合工作实际,制定了《所属企业股东(大)会、董事会、监事会年度履职评价监督办法》《派出董事、监事履职指引》等相关制度,规范各所属单位“三会”召开及外派董监事的履职职责要求。



信息披露

内蒙华电高度重视信息披露工作,根据相关法律法规制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度,遵循真实、及时、准确、完整、无遗漏、零差错的披露原则,并规定所有知情人员在公司信息披露前不得泄露公司内幕信息,杜绝内幕交易行为。

在上交所2021-2022年度信披工作评价中,公司对照22项考核标准进行逐项填报,凭借扎实牢固的基础工作、准确详实的信披内容、资本市场的突出贡献,获得评审组的一致认可,完成了公司信息披露“六连A”的任务目标。**内蒙华电作为内蒙古自治区唯一一家实现“六连A”的企业**,充分反映出公司在信息披露方面的扎实工作和积极努力。2022年,公司发布定期报告4份、临时公告46份。



内部控制

为了巩固内部控制制度的基础,强化内部管理,建立健全自我牵制机制,加快内部控制建设步伐,确保公司经营战略目标的高品质实现,内蒙华电严格按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引,并遵循相关监管机构的要求,编制《内部控制手册》,建立科学、系统的内部控制体系,为公司内部控制建设、运行和维护提供指引,并作为评价内部控制的依据,确保在全公司范围内从思想上、认识上形成对内部控制体系的高度统一。

同时,公司以“总体规划、分步实施”的原则,不断完善部门关键业务的内控流程,通过定期进行内控测评,进一步有效防范经营风险,并组织内部控制培训,强化基层员工风险管理意识,提升公司合规管理水平。

案例>>>上都发电厂2022年度内部风险控制培训

为加强上都发电厂内部控制管理,提高广大干部职工的业务能力,规范业务合规化管理,降低公司运营管理的风险,上都发电厂坚持开展风险内控学习和宣传教育工作,分别于4月份和10月份举办了二期培训班,对内控和风险管理相关知识和业务进行了培训和宣贯。通过培训和辅导,提升全员风险意识,也提高了各部门、各单位参与风险内控工作的主动性和积极性,对推动公司持续、健康、稳定发展起到了重要作用。



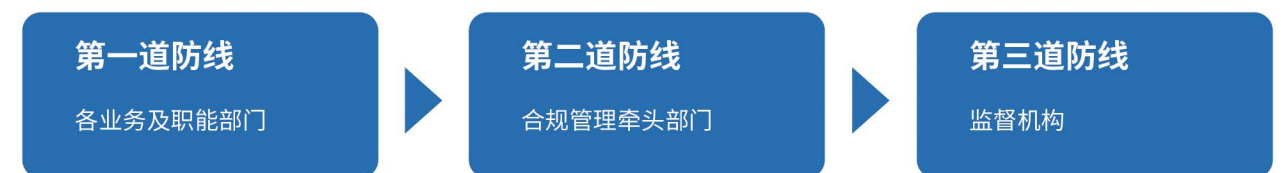
合规管理

按照分步实施、有序推进的原则,内蒙华电先行先试,建立了以《诚信合规手册》为基础,以《合规管理办法》为核心,以《合规指引》为补充的合规管理制度体系,梳理完成内外规兼具的合规风险信息库及底线清单7份,涉及合规风险数据信息817条。

公司将持续推进项目成果落地落实,结合公司实际运营情况,不断优化升级相关制度和运行机制,促进合规内控体系高效协同,提升合规体系运行效率,抓好常态化培训工作机制,推动合规管理融入体系、融入业务、融入岗位。面对所属单位不同业务领域的风险类型,有针对性的建立健全专项合规管理工作指引,实现合规管理全覆盖,形成“事事合规、人人合规”良性工作氛围,不断提升依法治企工作水平,为公司高质量发展提供坚强的保障。



公司各业务及职能部门是对应业务领域合规管理主责部门,负责对应业务领域日常合规管理工作,承担合规管理第一道防线职责;证券与法务部作为合规管理牵头部门,归口管理合规管理工作,是合规管理第二道防线;具有审计、纪检监察、监督追责等职能的监督机构为合规管理第三道防线,在职权范围内对合规要求落实情况进行监督,对违规行为进行调查,按照规定开展责任追究。公司通过建立业务及职能部门、合规管理牵头部门及监督部门各负其责的“三道防线”,实现合规管理与法律风险防范、纪检监察、审计、内部控制、风险管理等现有管理机制的协同联动,确保合规管理体系有效运行。



投资者管理

公司通过建立与投资者之间良好的双向沟通机制和平台,加强与投资者及潜在投资者之间的交流,增进投资者对公司的了解和认同,增强公司的公众意识,保护投资者合法权益。公司严格执行《投资者关系管理工作制度》,以充分披露信息、合规披露信息、公平对待、诚实守信、高效低耗、互动沟通为基本原则,提升投资者关系管理能力,增强服务投资者的理念和责任意识,切实保护投资者的合法权益。

魏家峁公司内控培训



2022年:



案例>>>“2022走进辖区上市公司系列活动”首场交流会

2022年9月14日,内蒙华电成功举办“2022走进辖区上市公司系列活动”首场交流会,有关协会领导、14家投资机构以及10余位个人投资者与公司高管就内蒙华电经营情况及未来发展规划进行了深度交流。此次现场交流会,是内蒙华电近年来规模最大、参与投资者最多的一次现场交流会,通过面对面的交流,拉近公司与投资者的距离,使投资者更加深入地了解企业的运营情况,也体现公司在构建多元投资者交流平台、确保信息互联互通方面取得的进步。



此外,公司高度重视投资者保护与教育,通过学习宣传新《证券法》、传播一图看懂新《证券法》等方式,敲响证券违法警钟,增强投资者金融素养和风险防范意识,提升自我保护能力。

■ 股东回报

公司注重对投资者的合理投资回报,持续为投资者创造价值,充分保障中小股东的权益。本着股东权益最大化的宗旨,制定了《公司未来三年(2022年-2024年)股东回报规划》。

结合公司经营业绩,公司在2022年足额完成了2021年度利润分配工作;截止2022年,公司累计分红近80亿元人民币,以积极稳定的分红政策,得到资本市场的高度评价。



未来公司将坚持稳定、科学的分红机制,提升投资者获得感,赢得资本市场的认同和尊重,在与社会的良性互动中实现更高质量的发展。

推进绿色发展 共享生态文明



推进绿色发展 共享生态文明

■ 环境管理体系

党的十八大以来,党中央把生态文明建设摆在全局工作的突出位置,内蒙华电响应国家号召,以实际行动将生态文明建设向纵深推进,并依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规的要求,将环保理念融入生产运营全流程,坚持绿色发展,完善环境管理体系。

根据《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等有关规定,公司各所属单位严格进行环境影响评价工作,对建设项目提前做好项目环境影响评价,委托第三方撰写环境影响报告书,保证项目的建设符合国家及地方现行的产业政策,符合相关发展规划,符合达标排放和总量控制的要求,努力做到环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。



2022年,公司各所属单位环保投入约
29,255.7万元

上都发电厂环保管理

上都发电厂根据《中华人民共和国电力法》《电力工业环境保护管理办法》《电力工业技术监督工作规定》《火电行业环境监测管理规定》《火电厂环境监测技术规范》等法律法规制定了《环保管理制度汇编》,进一步落实环保管理和监督工作,加强环保设施运行管理及控制污染物达标排放,保证环保设施正常投运并达到设计标准,削减污染物排放量,提高废水及固废的综合利用率,明确环保工作领导小组和环保技术监督岗位的职责,为实现“资源节约型,环境友好型企业”持续贡献力量。

达拉特发电厂荣获“2022年深入打好污染防治攻坚战突出贡献企业”



魏家峁公司环境管理体系

魏家峁公司贯彻落实国家生态环境保护政策的要求,结合自身发展情况,建立健全环境管理体系,提升环境保护管理水平。目前,已通过了ISO 14001环境管理体系认证。

■ 环境保护管理制度

2022年,魏家峁公司开展创建“环保管理标准化优秀企业”活动。为了进一步加强创建工作的组织和领导,有效开展创建环保标准化工作,提高企业经济效益与社会效益,明确职责,落实措施,魏家峁公司成立“环保管理标准化优秀企业”组织机构。

2023年1月,为建立健全魏家峁公司生态环境保护长效机制,按照“党政同责、一岗双责”的原则,成立了环境保护工作领导小组。环境保护工作领导小组下设五个工作组,分别为电厂环境保护治理工作组、煤矿环境保护治理工作组、危险废物处置工作组、生活垃圾处置工作组、环境保护舆情控制组,主要负责公司环境保护组织管理工作。

同时,魏家峁公司制定《环境保护管理标准》《废弃物管理标准》《粉煤灰治理管理标准》《脱硫副产品治理管理标准》等系列企业标准和《煤矿环境保护管理办法》等规范性文件,以制度保障环境保护工作平稳推进。《煤矿环境保护管理办法》中对于项目建设、生产运营过程的环境保护工作做了明确规定,并成立煤矿环保管理领导小组,在环保管理领导小组下设管理办公室,负责环保日常工作。

■ 生态环境保护工作规划

魏家峁公司在“十三五”生态环保工作的基础上,制定了“十四五”生态环境保护工作规划:

- 设置完善的生态环境保护组织机构,保障人员管理配置,加强制度体系建设,成立生态环保部门等;
- 按照露天煤矿生产规划和设计,加快已批复的林地、草地、临时用地的复垦绿化进度,争取早日完成土地复垦和还地工作。
- 增加生态恢复建设资金投入,尤其是科研资金的投入。
- 在保持巩固现有绿化成果的基础上,及时恢复治理开采形成的破坏区域。对于矿山生产所伴生的废水、废渣、粉尘、噪声、热能等不同形态的废弃物,争取做到物尽其用,遵循“减量化、再利用、再循环”的理念,争取实现环境达标,使绿色矿山的成果惠及到大众。
- 坚持循环经济和可持续发展的根本原则,以自然资源的永续利用和良好的生态环境为基础,以经济的永续发展为前提,并以谋求社会的全面进步为目标,深入研究自然的、社会的、生态的、经济的以及利用自然资源体系中的基本关系,加大对煤矿科研开发的投入力度。



魏家峁公司ISO 14001环境管理体系认证证书

同时,公司及各所属单位积极践行绿色文化,积极开展环保宣传和行动,推动环境保护意识深入人心,落实生态环境保护职责。



乌海发电厂环保培训

乌海发电厂积极开展环保培训,生产部定期学习生态部发布的环保相关政策,并深入了解环保相关法规。

案例>>>和林发电公司清洁生产审核宣贯会

和林发电公司开展清洁生产审核宣贯会,就清洁生产的理论、政策法规、审核思路和程序等内容进行培训。



上都发电厂低碳宣传活动现场



能源管理

内蒙华电贯彻落实公司有关节能降耗工作部署,加快“节约型企业”建设与运行,科学合理利用资源,提高能源利用效率,持续推进能源管理体系建设。

公司各所属单位坚持厉行节约、效能统一的原则,根据国家有关法规和政策制定了《能源管理制度》,不断加强能源管理,降低物耗,杜绝浪费现象,并专门设立能源管理领导小组深入开展节能降耗工作,持续提升能源管理工作水平,提高能耗管理成效显著。

魏家峁公司以能源管理精细化推动企业高质量发展,目前已通过了ISO 50001能源管理体系认证。



魏家峁公司ISO 50001能源管理体系认证证书

蒙达公司4号机组和上都发电厂4号机组在中国电力企业联合会组织的全国发电机组可靠性对标标杆机组中分别荣获“2021年度300兆瓦等级燃煤煤粉锅炉标杆机组”和“2021年度600兆瓦等级燃煤煤粉锅炉标杆机组”。



2021年度300兆瓦等级燃煤煤粉锅炉标杆机组



2021年度600兆瓦等级燃煤煤粉锅炉标杆机组

魏家峁公司“美丽中国我是行动者——人不负青山 青山定不负人 六五环境日暨主题团日活动”



■ 水资源管理

内蒙华电水资源消耗主要为生产用水和办公用水,公司在运营过程中严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等法律法规,通过加强用水管理,倡导全员节水,持续推动与水资源相关的各项工作有效开展,不断改进节水技术,推进生产用水循环利用,提高水资源利用率,始终以建设资源节约型、环境友好型企业为目标。公司各所属单位均依法取得取水许可证,并严格按照规定的水源类型、取水地点、取水方式、取水量和取水用途等进行合法取用。

■ 运营排放管控

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《火电厂大气污染物排放标准》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规,对生产经营活动中产生的废水、废气、危险废弃物、噪声等实施有效管控和处理。

公司各所属单位根据自身业务开展情况,制定《能源管理制度》《废弃物管理标准》《温室气体核算和报告管理制度》《粉煤灰治理管理》《脱硫副产品治理管理》《环境保护管理标准》等相关排放物管理制度,并严格遵守排污许可证的要求,确保污染物达标排放。同时,各所属单位制定涵盖废水、废气、厂界噪声等项目的环境自行监测方案,并按要求委托第三方专业机构进行监测,保证数据真实有效,且实时上传至地方环保部门监控平台。

▶ 废气管理

内蒙华电各所属单位在生产过程中产生的废气主要由燃煤机组锅炉燃烧产生的二氧化硫、氮氧化物、烟尘组成,报告期内,燃煤机组均已按环保要求实现超低排放。

案例>>>魏家峁公司露天煤矿大气污染防治

为合理有序的开采煤炭资源、降低煤矿对自然环境的破坏和污染,促进施工生产和环境保护协调发展,魏家峁公司制定了《露天煤矿大气污染防治实施方案》,专门成立大气污染防治工作领导小组,并制定完善环境应急预案,及时采取应急措施,使全矿环境空气治理总体改善,重污染天气大幅度减少,扬尘污染得到有效控制。



无人机监控采场扬尘情况



爆堆洒水降尘

▶ 废水管理

内蒙华电各所属单位在生产过程中产生的废水主要来源于工业废水、生活废水、含煤废水和脱硫废水,生活污水经生活污水处理设备处理达标后回用;化学酸碱废水排至酸碱中和池进行调整中和,待排水水质符合 GB8978-1996《污水综合排放标准》后进入生产废水池,用于灰场喷淋、厂区绿化。报告期内,公司各所属单位对脱硫废水处理设施进行了技术工艺改造,有效降低废水产生量。

▶ 废弃物管理

内蒙华电各所属单位在生产过程产生的废弃物主要包括粉煤灰、炉渣、石膏等一般固体废弃物,废油、废旧催化剂、铅酸蓄电池等危险废物。在充分辨识国家危险废物管理规定相关要求的基础上,公司各所属单位按《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物收集贮存运输技术规范》等相关危险废物贮存标准,设置危险废物贮存场所,并制定相关管理制度,张贴环保标志,进一步推进危险废物处理工作。除此之外,公司要求各所属单位积极落实废弃物管理责任制,各所属单位均制定了《废弃物管理》《危险废物安全操作规程》《脱硫副产品治理管理》《危险化学品管理标准》《重大危险源管理标准》等相关文件,公司指导各所属单位开展废弃物管理工作,规范危险废物收集、贮存、转移、处置的全流程。



2022年达拉特发电厂废弃物产生情况

■ 蒙达公司产生废催化剂 **539.72**吨,处置率 **100%** ■ 京达公司产生废催化剂 **91.08**吨,处置率 **100%**
 ■ 聚达公司产生废催化剂 **154.29**吨,处置率 **100%**



2022年魏家峁公司产生一般固废和危险废物情况

一般固废:

煤矸石**102.62**万吨。其中:用于复垦区回填**98.54**万吨,外销**4.08**万吨。

危险废物(全部移交给有资质的专业机构进行转移处理):

废齿轮油	废液压油	废蓄电池
11.118 吨	45.713 吨	2.956 吨
废机油	废旧油桶	废催化剂
104.443 吨	1,739 只	571.83 吨

▶ 噪声管理

露天矿噪声主要来源于穿孔、爆破、采掘、剥离、装卸作业噪声，生产系统、机修区设备的运转噪声及交通噪声。魏家峁公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等相关国家法律法规，通过选用优质生产和试验设备以及多种生产防治措施，减轻噪声对工作环境的损害。例如，采煤设备均选用低噪声设备、旋转部分及时添加润滑剂；厂房周边附属设施、环保设施进行优化技术改造等，同时，通过加强矿区的绿化种植；调整露天矿作业时间，避免大量高噪声设备同时作业，将物料运输、采场爆破作业安排在白天等方式达到消声隔声作用，有效防治噪声污染。

经监测，露天矿生产作业场所厂界昼间噪声监测结果均符合《工业企业厂界噪声标准》(GB12348-90) III类标准、《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中的3类标准。



封闭式空压机房采用15cm厚度隔音棉降噪



脱节筛采用减振器减振降噪

■ 应对气候变化

内蒙华电响应国家“2030 碳达峰，2060 碳中和”目标号召，积极应对气候变化，持续监测和改进温室气体管理绩效，通过实施节能减排项目等方式，降低自身碳足迹，加强温室气体排放管理相关工作。此外，根据《企业温室气体排放核算方法与报告指南》要求，公司各所属单位积极完善碳排放管理机构及职能，开展碳排放数据收集和核算工作，完成碳排放核查报告，为碳交易及碳排放配额清缴履约工作提供支撑。

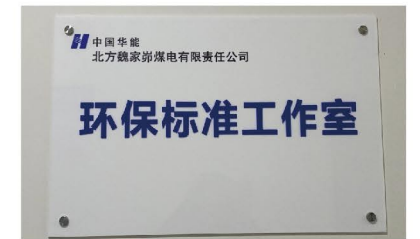
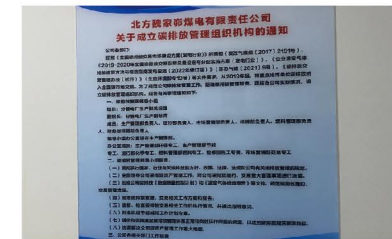
2022年度

公司通过加快提高清洁能源比重、挖掘存量火电节能降碳潜力、实施节能降碳改造、积极开拓供热市场等措施进行碳排放管理，二氧化碳排放强度同比下降**5.41%**。



魏家峁公司积极应对气候变化

魏家峁公司践行“生态优先、节约集约、绿色低碳”的理念，积极应对气候变化，专门成立碳排放管理组织机构，并设立环保标准工作室，强化碳排放管理，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，严格控制碳排放总量。



案例>>>和林发电公司碳排放核算及减排措施

和林发电公司为加强碳排放核算及数据质量管理工作,全方位全链条贯彻落实碳排放数据管控各项政策要求,明确职责、落实到人,按照上级单位要求,成立碳排放工作管理组织机构,确保碳排放核算指南各项要求不折不扣落实到位。

和林发电公司通过实施#1号机组低压缸轴端刷式汽封改造项目,针对机组低压缸轴端汽封密封不严的问题,技改采用新型刷式汽封,介质经过刷丝束产生紊流效应,达到自密封效果,同时利用刷式汽封刷丝的材料特性及结构特性,在保证机组安全性的前提下,减小汽封的密封间隙,以达到减少汽流损失,提高机组效率,从而完成节能降耗的目标要求,并减少轴端漏汽降低机组背压,达到提高机组运行的安全可靠性和节能的目的。此次改造项目可降低供电标煤0.5g/kWh,节约标煤3,223tce,年减少颗粒物排放100kg,减少氮氧化物排放1,341kg,减少二氧化硫排放822kg。

案例>>>丰泰公司减排改造

丰泰公司1号机组供热能力提升改造采用切缸/低背压改造方案,通过改造低压缸进汽阀以减少低压缸进汽,提高机组的供热抽汽能力,并通过增加抽真空设备,维持较低背压运行。改造完成后,丰泰公司1号机组的供热能力增加138MW,年增加供热量为 142×10^4 GJ,利用热量替代区域锅炉房的供热,每年为社会节约标煤3.24万吨,减少CO₂排放量 13.75×10^4 t,减少SO₂排放量850t,减少NO_x排放量50t,减少烟尘排放量780t。

生态修复

内蒙华电积极探索绿色低碳发展,统筹能源安全稳定供应和绿色清洁生产,深入践行“绿色发展”理念,扎实有序推进节能降耗工作,保证生产经营的各个环节符合环保要求。

公司深入贯彻习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的生态保护理念,通过开展水土保持返还治理、绿色电厂建设等措施,落实生态环境保护督查责任制,减少生产建设对生态环境的影响,实现公司生产经营与自然环境和谐共生。

案例>>>魏家峁公司露天煤矿水土保持返还治理

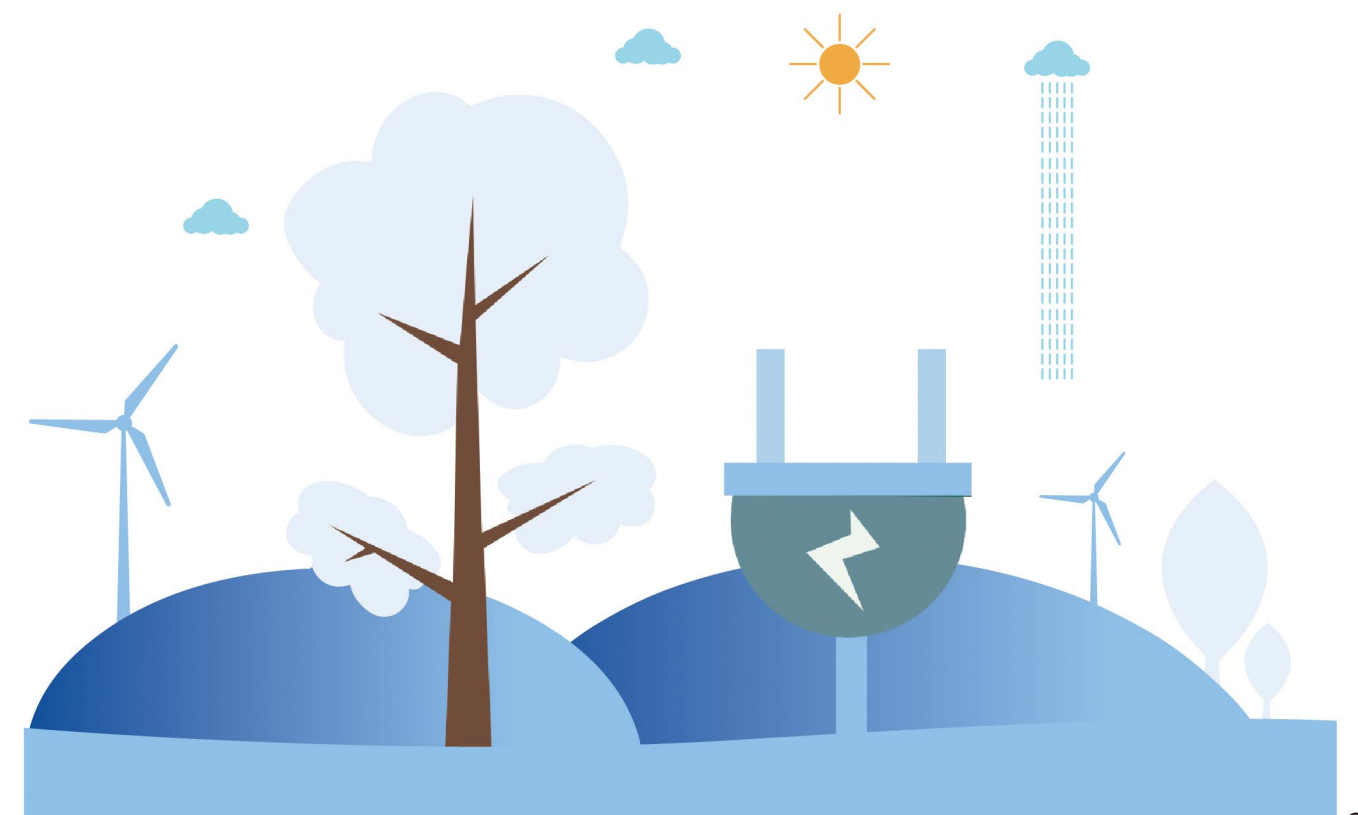
为加快水土保持生态文明的建设和提升水土保持措施标准,魏家峁公司制定了露天煤矿排土场水土保持治理方案,通过在排土场平台种植紫花苜蓿,平台周边种植新疆杨防护林;排土场边坡布设沙柳网格,网格内栽植普通沙棘、撒播紫花苜蓿;道路两侧布设景观林等措施,使项目区水土流失治理度由**46.97%**提高到**99.75%**,林草覆盖率达**46.14%**提高到**80.4%**。

绿色办公

内蒙华电牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,重视低碳节能,推进节约型企业建设,大力倡导绿色办公,培养广大职工节约用纸用电意识、低碳环保意识和文明创建意识。

绿色办公措施

-  充分利用网络信息平台,逐步实行无纸化办公;
-  内部办公用纸采取双面打印,重复使用,减少纸张的浪费;
-  实施垃圾分类;
-  自然光照较好时,尽量少使用照明灯具,充分利用自然光源;午休、加班时关闭部分电灯;下班后,及时关闭办公室内所有的电灯及办公设备;
-  对各办公楼的水龙头进行检查,发现有“长流水”立即关闭,防止“跑”“冒”“滴”“漏”现象;
-  执行空调温度控制标准,办公楼空调温度设置夏季不低于26摄氏度;
-  倡导绿色出行。



科技创新驱动 绿色稳定运营



科技创新驱动绿色稳定运营

■ 科技创新

国家“十四五”规划纲要指出,要构建绿色技术创新体系,实施绿色技术创新研究行动,内蒙华电积极响应国家指示,深度推进绿色科技研发,加强绿色低碳技术研发应用,推动公司绿色低碳发展。

案例>>>魏家峁公司屋顶分布式光伏+换电矿卡一期

魏家峁公司屋顶分布式光伏+换电矿卡一期项目是自治区首个“零碳光储换充一体化示范电站”,充分利用厂区建筑物屋面、生活区平台护坡和输煤栈桥顶部、综合管架等区域,采用就近接入低压并网方式,借助集成智能充换电、大容量动力电池储能等多项技术,直接为露天煤矿换电矿卡换电站供电,并为煤矿生产区乃至煤电公司提供备用电力支撑和辅助服务。



其中,露天煤矿换电矿卡换电系统采用全自动化设计,通过图像识别技术实现无人换电,换电时间在5-6分钟左右,达到国内先进水平,全部换电矿卡车辆和电池状态信息上传到本项目开发的智能云平台,可供实时监控,后台人工智能算法结合历史数据分析预测电池的健康状态,对故障和火灾隐患进行提前预警和自动干预,有效提升系统设备的可靠性和安全性,并为未来电池退役后的梯次利用提供了支撑。

屋顶分布式光伏+换电矿卡一期项目所发电能不仅能直接为露天煤矿换电矿卡换电站供电,还能为煤矿生产区乃至煤电公司提供备用电力支撑和辅助服务,这将大幅降低煤炭和发电消耗,提高土地利用率和价值,对提升煤电公司整体经济效益和核心竞争力具有积极作用。



案例>>>魏家峁公司创新研发成果

■ QC成果获得自治区电力行业协会一等奖

2022年5月17日,魏家峁公司运行部二值QC小组成果“降低冬季空冷塔泄漏次数”和检修部热工QC小组成果“降低#1机组一次调频动作不合格率”,在全自治区电力系统200余项参与QC成果发布课题中,分别获得自治区电力行业协会2022年QC小组优秀成果一等奖、三等奖。

“降低冬季空冷塔泄漏次数”成果为问题解决型课题。冬季环境温度较低、机组调峰频繁,空冷塔循环水温变化大等诸多因素会不同程度地引起空冷塔扇段泄漏,扇段泄漏将直接影响机组的经济性和安全性。为解决这一问题,QC小组成员集中力量攻关方面从设备运行方式着手,通过改变循环水系统运行方式,总结出一套有效的措施,来降低空冷塔泄漏次数;另一方面与设备检修配合,提高设备的运行健康状况水平,以达到降低空冷塔泄漏次数的目的。

随着国家对调峰调频能力要求的不断提升,华北网关于涉网机组两个细则的考核越来越严格。一次调频调节性能差、频率装置取源信号不同均会导致机组一次调频不合格率高,一次调频考核加重。为解决这一问题,检修热工QC小组成员分工明确,齐心协力从就地取样设备安装、一次调频控制逻辑优化、调试试验进行不断分析,制定实施措施,将#1机组一次调频各项性能参数层层优化,机组一次调频考核降低。

■ 刘铁苗热控技术创新工作室、张永贵华能创客工作室入选创新工作室联盟

2022年,根据华能集团印发的《关于扩大集团公司首届职工(劳模创客工匠)创新工作室联盟和专家组成员的通知》,魏家峁公司刘铁苗热控技术创新工作室、张永贵华能创客工作室位列其中,为魏家峁公司高质量发展奠定坚实基础。张永贵创客工作室自成立以来,以智能化、设备治理、技术攻关为重点,推动了卡车无人驾驶、胶带无人值守、无人机测量等一大批技术含量高、生产效率优、实用价值强的项目落地,为企业降本增效、技术革新作出积极贡献。

■ 节能技改

内蒙华电积极应用节能新技术和新工艺,持续加大节能技改力度,深入开展煤电节能升级改造、供热能力提升改造等项目,积极推广节能低碳装备,推动资源高效利用和循环利用,实现可持续发展。

案例>>>达拉特发电厂“三改”联动工作

达拉特发电厂严格按照内蒙古自治区碳达峰碳中和工作领导小组的要求,认真做好煤电机组节能改造、超低排放改造、灵活性改造“三改”联动工作。其中,#7、8机组空冷系统尖峰冷却系统节能改造后,降低了夏季机组供电煤耗和运行背压,提高了机组运行安全性和经济性,供电煤耗平均降低8.4g/kwh,年节约燃煤费用908万元。

■ 绿色智慧矿山

2012年,魏家峁公司露天煤矿建成投产,露天煤矿主要以保护环境与矿区和谐作为绿色矿山建设工作核心,同时积极推动与大数据、云计算、5G等新一代信息技术深度融合,加快推进自身煤矿智能化发展。2019年魏家峁公司露天煤矿被列为自治区级优秀绿色矿山;2020年荣膺“国家级绿色矿山”称号;2022年1月13日,顺利通过自治区级智能化矿山建设验收。

▶ 生态优先

魏家峁公司围绕生态优先、推动绿色发展、生态是核心“驱动力”这一理念,坚持开采复垦一体化,各个专业分兵把守主要关口,盯紧绿色环保工作。先后编制《矿山地质环境保护与治理方案》《土地复垦方案》《生态保护与恢复工程计划》等方案,规划近期、中期、远期建设目标,着力打造绿色矿山;在复垦绿化期间,环保人员对复垦绿化指标进行定期监测,确认复垦绿化动态,保障复垦工作的有序进行。



▶ 绿色开采

在煤矿设计、建设、生产等环节,魏家峁公司采用“统一规划、集中开采、规模开采、成片治理”的方式,规模化利用矿山固体废弃物,及时治理环境和恢复生态系统功能,通过回填、铺路等方式处置利用废石、煤矸石等固体废弃物,将矿坑涌水经积水坑沉淀后作为工业用水、绿化、降尘使用。同时,在生产过程中,严格把控工作面质量,及时平整场地,做到作业平台干净、整齐、通畅、路面无杂物、碎石。



另外,魏家峁公司科学确定采矿工作推进方向,在远离“三区三线”的同时,采取内凹式开采方式,矿山配备的生产设备全部为大型自动化、智能化设备,配套建设的选煤厂洗选煤炭全过程实现数量、质量自动监测控制,并设有自动机械采运系统,自动化水平达到100%。

▶ 科技引领

魏家峁公司重视科技研发和科研队伍建设,制定了相应的科学创新管理制度,积极推广科技成果转化为技术改造实践应用,把新一代信息技术充分运用在管理和生产活动中,建立起集过程监控、能源管理、能源调度为一体的管控一体化计算机系统。

与此同时,魏家峁公司充分挖掘和利用信息资源实现生产安全可控乃至个性化的实时监控、定位追溯、报警联动、调度指挥、预案管理、远程控制、安全防范、远程维保、决策支持等功能。矿山“远程视频监控系统”,可以实时观看矿山工作面等生产场所和供电、排水、通风、运输、计量、销售等关键点,使矿山生产更加数字化、智能化。

此外,魏家峁公司积极与煤炭科研院所及煤炭高校沟通合作,了解领先的技术与做法,结合现场实际应用前景在技术创新、科技研发、更新改造、无人驾驶等方面每年进行定向资金投入,实现机械化换人、自动化减人、智能化无人,加速建设集“风光火储”“源网荷储”“智慧化”为一体的绿色能源企业。

案例>>>矿用卡车无人驾驶

魏家峁公司矿用自卸车无人驾驶项目通过搭建一套包括地面控制中心系统、车地无线通信系统、车载控制系统等完整的无人驾驶控制系统,实现矿用自卸车“装、运、卸”典型作业过程的完全无人自主运行,能够与电铲、推土机等露天煤矿作业关键设备配合工作。矿用车辆无人驾驶技术的应用能够有效提升露天煤矿现有运输装备工作效率,最大限度降低人员的参与,减少安全事故的发生。



■ 知识产权保护

公司不断加强知识产权的保护工作,依据《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规明确知识产权的归属、使用、维护以及风险响应等问题,积极开展知识产权相关维权工作,维护公司合法权益。2022年度获得专利授权407件,其中,国内发明专利16件、国际专利授权17件,获得全国行业协会成果奖一等奖2项。

魏家峁公司根据华能集团的指导,建立以员工命名的创新工作室,并以有效的激励机制激发员工的创造性,截止2022年底,获得发明专利授权13项,国际专利授权6项,实用新型专利授权79项。此外,2022年11月27日,魏家峁公司获得3项德国实用新型专利授权、2项日本实用新型专利授权,实现国际专利授权零的突破。

安全警钟长鸣 落实安全生产



安全警钟长鸣 落实安全生产

■ 安全管理体系

内蒙华电秉承华能集团“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”和北方公司“一切事故都可避免、一切风险都可防范”的安全文化理念,持续完善安全管理体系,落实安全生产责任制,做到安全生产“责任无盲区、管理无空白”。同时,公司注重对设备的保养与维护,全面提升设备稳定性水平,增强机组长周期运行能力,目前共有15台机组长周期运行超过200天。

达拉特发电厂安全理念

达拉特发电厂全面贯彻“大安全”理念,以“大安全”突出安全管理责任机制,以“大安全”提升设备治理和运行水平,以“大安全”强化全体员工安全素质,全方位打造生产安全、经营安全、政治安全、形象安全的安全型企业,保障企业长久安全。

乌海发电厂2022年安全目标

乌海发电厂为确保完成生态环境保护和污染防治攻坚工作任务,全面落实中央、省、市关于生态文明建设和环境保护重大决策,强化每个员工的安全责任意识和安全防范意识,提升安全管理水平。为避免和减少各类安全、环保事故的发生,特制订2022年安全目标:

- 年度内死亡以上生产安全事故为零
- 年度内不发生重伤及以上人身事故
- 年度内不发生重大及以上设备事故
- 年度内不发生误操作事故
- 年度内不发生重大交通事故
- 年度内不发生灰场垮坝事故

■ 安全生产

安全生产是企业发展的基础和保障,内蒙华电深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,加强安全生产管理工作。在日常生产经营过程中,公司严格执行《中华人民共和国安全生产法》等法律法规,始终保持对安全生产的高度警觉,严格落实安全生产管理责任,确保安全生产。



魏家峁公司矿山安全管理智能化

魏家峁公司高度重视安全生产工作,持续关注安全生产体系建设,坚持安全生产标准化动态达标,截至12月31日,电厂实现安全生产2180天,煤矿实现安全生产5217天。

在煤矿安全上,魏家峁公司自2018年起逐步启动智能化矿山建设工作,并于2022年1月12日顺利通过内蒙古自治区煤矿安全监察局和鄂尔多斯市能源局联合验收,为后续建成国家级智能化矿山奠定了坚实基础。

同时,魏家峁公司持续不断创新智能化矿山建设,优化管理模式,提高本质安全条件。2022年7月24日,魏家峁公司露天煤矿以92.01分的成绩顺利通过自治区能源局组织的国家一级安全生产标准化煤矿初审验收;并于12月21日在中国煤炭工业协会官网发布《关于命名2020~2021年度煤炭工业安全高效矿井(露天)的决定》中,再次荣膺“安全高效矿井(特级)”称号。

魏家峁公司智能化矿山借助先进的信息技术手段以及各子系统的有效关联和全过程闭环管理,实现人员安全管控、管理人员履职尽责管理、作业全过程管控、动态安全数据预警和动态安全监控;此外,通过建立含智能App、智能门禁、智能摄像头、智能安全帽等硬件为一体的安全生产智能保障体系,实现安全管理现场化、智能化。

■ 隐患排查

内蒙华电及各所属单位扎实开展各类安全检查和隐患排查,深化隐患排查整治,强化安全风险防控,落实防控措施,保证风险管控到位。

魏家峁公司隐患排查

魏家峁公司结合公司实际情况制定《隐患排查管理标准》,将隐患排查纳入各部门日常工作当中,规定日常、定期、专项、重大危险源的隐患排查要求,设立隐患排查领导小组和隐患排查治理工作实施小组,全面开展事故隐患排查治理工作,按照隐患排查、评估、报告、治理、验收、销号进行闭环管理,切实做到责任、措施、资金、期限和预案“五落实”。

2022年,魏家峁公司加强设备隐患排查及反违章治理工作,开展涉及保电安全检查15次,发现风险39项、化解风险39项;排查隐患103项、治理隐患103项。报告期内,以高度的使命感圆满完成北京冬奥会和冬残奥会、全国“两会”、“党的二十大”等重大活动期间安全保障工作。

案例>>>龙源风力发电公司开展风机变频器电气火灾专项安全隐患治理

为防止风机变频器设备因导流引电线缆绝缘老化引发电气火灾事件,造成机组故障停机电量损失,龙源风力发电公司组织检修员、海装外委人员利用风机季度巡检维护工作,针对风机变频器A20柜转子熔断器100-F1至接触器100-Q1软连接导线绝缘老化开裂存在的安全隐患,根据现有绝缘材料进行逐台排查与绝缘处理,以消除短路放电引发火灾事故风险隐患,确保大风季节风机安全稳定运行。



乌海发电厂防汛防风检查



乌海发电厂输煤皮带着火施救应急演练



上都发电厂液氨泄漏应急演练



■ 应急演练

内蒙华电强化落实安全责任,紧抓安全生产不放松,对于应急突发事件,各所属单位均制定一系列应急预案,并按期开展应急演练,提高企业自防自救能力;以全过程、全方位、全员参与的安全管理机制开展各项应急演练活动,涵盖包括消防、水灾事故、火灾事故、化学品泄漏等方面,旨在全面提高生产人员应急反应速度和事故处理能力,增强生产人员调度协调能力。

■ 安全教育

安全培训教育是提升员工安全意识、丰富员工安全生产知识储备、增强公司安全生产能力的有效手段。内蒙华电全面推行安全教育,加强安全文化建设,通过安全培训提高全员安全素质,为安全生产提供智力支持和技术保障。



案例>>>达拉特发电厂“安全生产月”

2022年,达拉特发电厂开展“安全生产月”活动,共计组织应急演练10场,参与人数达398人次。通过“安全生产月”多轮演练,有效提高了员工事故的应急救援处置能力,同时检验了应急处置方案的有效性和充分性及各部门与施工班组间的同步协调能力和快速反应能力,并完善了应急预案,提高预案的实用性和可操作性,明确应急管理部门、班组的工作职责,提高协调配合能力。



大面积停电事故应急演练

火灾专项应急预案、现场处置方案实战演练

达拉特发电厂安全生产培训管理

达拉特发电厂制定了《安全生产培训管理标准》，并按照上级单位关于安全教育培训的相关要求，利用安培APP平台，开展全员安全教育培训，厂级、部门、专业共创建培训项目175项，参与人次4,300余次，参加培训人数占比83.1%。

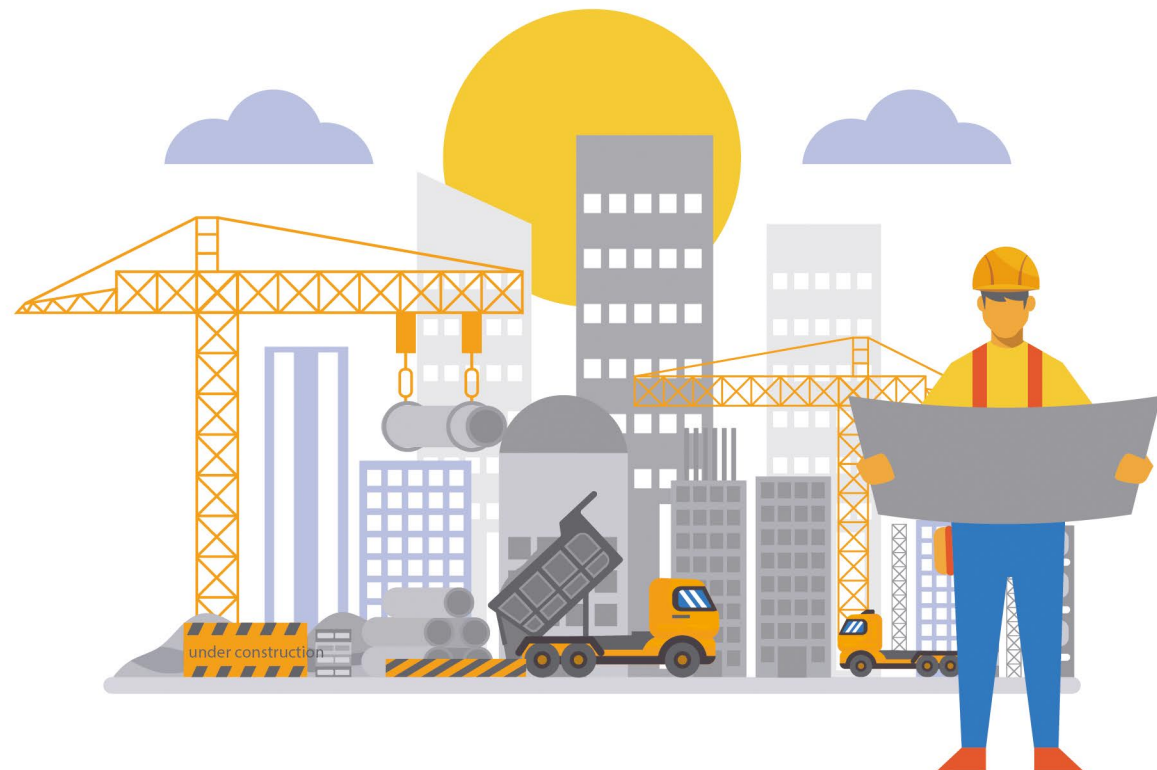
■ 组织员工体验安全体验馆，以提升安全意识

达拉特发电厂于厂区内建成两座安全体验馆，并要求各部门组织作业人员积极进行安全体验式的安全培训，通过感受安全帽撞击、高处坠落、触电等作业现场有可能发生的各种事故，让现场参训人员亲身体验事故危险性，以此提高作业人员安全意识。



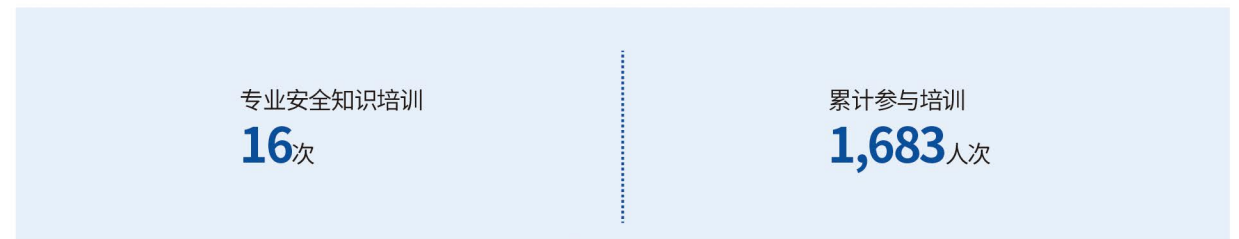
■ 开展安全生产法公开讲座

2022年6月16日，达拉特发电厂厂长王海涛作安全生产法公开讲座，以《新安法下，如何当好安全生产第一责任人》为题，详细解析新安法中全员安全生产责任制和“三管三必须”的深刻内涵，并说明各级人员可能因履责不到位造成的法律风险，就如何当好安全第一责任人指明了方向。

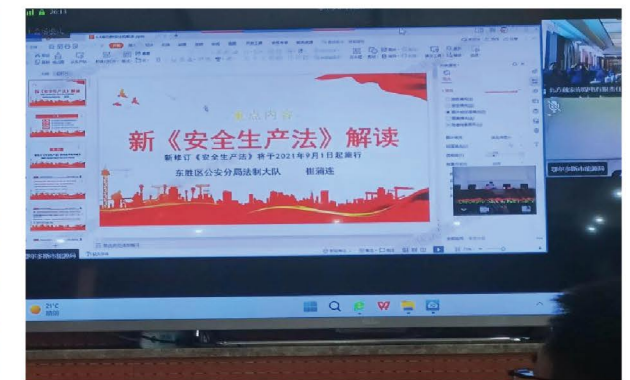


魏家峁公司安全培训工作

魏家峁公司将安全放在首位，强化各级安全培训工作，通过工安体验馆开展“体验式”安全培训，将理论教学、实践演示、VR课程体验相结合，提高职工学习兴趣，强化安全培训质量。同时，合理利用安培平台开展月度线上专项培训和季度安全培训考试工作，以考促学、以学促安，全面增强职工安全意识。此外，魏家峁公司通过安全大讲堂、安全日、安全月等系列活动，以讲解煤矿典型事故案例为主开展警示教育，分析事故原因、学习防范措施，提高职工安全意识和风险防控能力。2022年度，魏家峁公司进行规程、措施、预案及应急管理、风险辨识、隐患排查、职业卫生、救护等专业安全知识培训16次、培训达1,683人次。



安全月升安全旗



参加鄂尔多斯全市能源行业安全生产宣讲



安全公开课



学习安全生产十五条措施现场

职业健康

内蒙华电严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实保障职工职业健康，各所属单位均根据要求，制定《职业病危害管理标准》《劳动防护用品管理》等内部规章制度，筑牢安全生产防护墙，撑起职工健康保护伞。报告期内，公司坚持开展职业病防治和普法宣传教育、组织职业健康体检等活动，以实际行动保障职工健康。

案例>>>达拉特发电厂职业健康体检

为进一步保障职工身体健康，2022年6月6日，达拉特发电厂为一线生产人员进行为期一周的驻厂职业健康体检，本次体检共为800多位职工开展常规职业健康体检项目，并将检查结果归入个人职业健康监护档案，及时留存，以备分析。

通过本次检查，能够清楚了解职工的身体状况以及相关职业禁忌，合理调配职工工作岗位，尽可能减少职工健康损害。同时，也能够科学保障职工身体健康，使职工以更好的精神面貌做好本职工作，为企业的发展添砖加瓦。

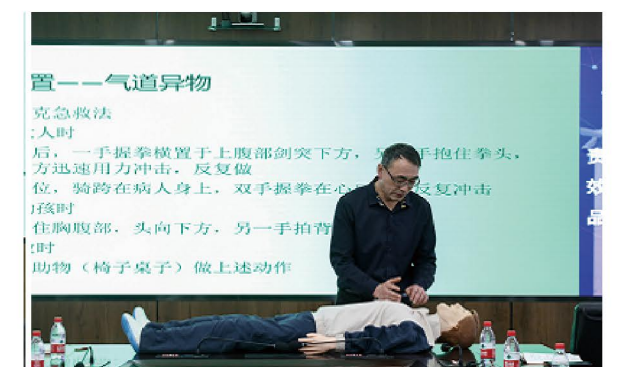


案例>>>上都发电厂举办职工健康知识讲座

2022年11月18日，上都发电厂工会举办职工健康知识讲座暨劳动保护培训班，特邀专家陈学春讲授相关知识。

培训期间，陈院长详细讲解了触电、中毒、溺水、烧烫伤、骨折等日常生活中需要运用到的急救知识和如何做好职工劳动保护工作有关方面内容，同时结合临床经验和日常出诊案例，重点讲解海姆立克急救法、心肺复苏法和自动体外除颤仪使用方法，与职工展开互动，现场演示相关急救措施注意细节、应用方式及步骤。

本次活动进一步普及健康急救知识、提高了上都发电厂工会劳动保护工作水平，使职工掌握急救、自救常识，确保职工以良好的精神状态立足工作岗位，为实现绩效任务目标务期必成贡献力量。



合作携手共进 伙伴一路同行



合作携手共进 伙伴一路同行

■ 供应商管理

内蒙华电本着平等互利、合作共赢的原则，持续完善供应商管理流程与机制，建立公平公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司及各所属单位均符合自身实际情况的供应商管理标准，严格落实供应商管理，坚持集中采购与限额采购管理相结合，效率效益并重，保障采购质量，提高采购效率，减少采购成本，明确供应商的注册及准入管理、评价管理等，并将供应商诚信情况、对社会及环境的影响等相关因素纳入入库评审考量，实现统一采购标准、统一业务流程、统一监管机制，通过供应商管理树立全过程跟踪服务的理念，控制采购风险，实现集约、规范、高效的物资管理。



供应商的注册及准入

供应商在电商平台按照准入条件及流程进行注册，通过审核后成为潜在供应商。供应商入库评审按照基本要求、财务要求、商务要求、技术要求对供应商进行综合评审。



供应商的选用

公司采购方式分为招标和非招标。招标采购采用限额管控，招标采购项目应根据项目类型、技术特点和市场竞争程度合理选择采购方式、评标标准和评分方法，明确采用一阶段开标或两阶段开标方式。非招标采购方式是指以公开招标和邀请招标以外方式进行的采购活动，包括竞争性谈判、询价、单一来源采购。



供应商的评价

供应商考核评价遵循“谁使用谁评价”的原则，公司及各所属单位对与本单位有合同关系的供应商进行定量与定性考核评价；根据业务部门季度、半年、全年报送的差评供应商文件对供应商开展实时动态、季度、半年或年度供应商评价；根据供应商评价结果，及时通知供应商自检或整改。



供应商的监管

针对供应商在诚信、质量、交货、服务、进度等方面出现的不良行为，将根据严重程度，对供应商采取限期暂停采购业务权限、停止采购业务权限并从供应商库剔除等处罚措施。

■ 客户责任

内蒙华电发电业务主要向蒙西电网、华北电网、内蒙古东部电网供电，其中，蒙西电网、内蒙古东部电网区域以直接上网方式输送，以直调、大用户交易等方式销售；华北电网主要以“点对点”和特高压直送等方式输送，以大用户交易、统购统销等方式销售。随着电力体制改革逐步深入，竞价上网已成为发电企业重要的销售方式。

公司供热业务主要包括居民供热及工业供汽，其中，居民供热直接销售给热力用户或通过协议以趸售方式销售给热力公司，工业供汽以协议方式直售给客户。

公司各所属单位均设立营销管理部门，以客户为中心，推动供电可靠性管理，创新办电服务模式，保障电力供应，加强供热精细化管理，竭力优化客户的体验，为客户提供优质的电力和热力保障服务，持续为社会公众提供优质服务。

提升客户服务质量措施



▶ 能源保供

电力和热力作为能源领域的重要组成部分，关系着城市发展和百姓民生，内蒙华电面对能源供应新形势，充分凝聚各方合力做好能源保供工作。为降低公司各场站因受严重自然灾害影响或发生电网事故造成大面积停电或发电厂全停事故的影响，公司各所属单位通过规范标准，细化职责，强化保障，全面加强应急管理，制定相应应急预案；遵循“保人身、保电网、保设备”的原则，避免全厂停电事故发生，避免重大设备损坏事故，避免误操作事故，尽可能地确保厂用系统可靠运行，能源安全稳定供应。

案例>>>上都发电厂圆满完成春节保供任务

2022年1月31日—2月6日，上都发电厂累计完成发电量1.656亿千瓦时，完成供热量11.20万吉焦，有力保障京津唐地区电力可靠供应，圆满完成春节保供任务。

节日期间，上都发电厂认真贯彻落实上级单位关于春节保供工作要求及部署，提高政治站位，高标准备战冬奥保电，升级保电措施，守牢保供阵地，形成“分工负责，齐抓共管”的大安全管理格局。

上都发电厂严格执行生产、行政双值班制度，严肃值班值守纪律，密切跟踪负荷变化和天气情况，加强运行管理、设备维护、巡视测温、燃料储备、应急管理、供热管理，深入隐患排查，加大环保设施维护力度，保障设备稳定，确保安全生产、供热工作平稳有序，环保达标排放。

发电量
1.656亿千瓦时

供热量
11.20万吉焦

案例>>>魏家峁公司圆满完成冬奥会保电工作

2022年2月4日至2月20日，魏家峁公司共完成发电量3.1亿千瓦时，同比增长64%，年累计发电量突破10亿千瓦时，同比增长30%，圆满完成北京冬季奥运会保电任务。

作为华北电网直调电厂，魏家峁公司高度重视、全面落实华北网及上级单位关于冬奥会保电工作要求，制定《冬奥会保电专项措施》，细化《极端天气机组防冻措施》；分管领导按照“全覆盖、零容忍、严执行、重实效”的要求，深入生产一线开展保电安全大检查，对生产现场安全隐患进行全面排查梳理，监督保电工作落实情况。

各重点岗位关键环节执行24小时在岗值班制，增加设备巡回检查频次，强化设备消缺力度，避免聚集作业，严格落实好各项防护工作，全力以赴确保全国两会和冬残奥会保电任务万无一失。

发电量
3.1亿千瓦时

同比增长
64%

案例>>>达拉特发电厂延长供热

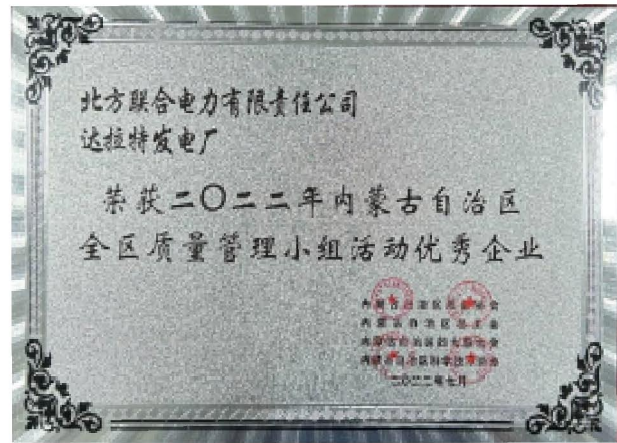
为了更好地履行企业社会责任,保障当地居民、学校、商户正常生产生活需要,达拉特发电厂将供热期延长15天,至2022年5月1日零时结束。热网部及时安排生产运维人员对一、二次供热管网加大巡查力度,对热力站供热设备进行检查维护,继续24小时紧盯供热指标,确保居民室内温度始终高于自治区相关标准。

► 质量管理

内蒙华电牢固树立“质量第一”和“为生产服务”的思想,严把质量标准,规范质量管理流程,不断完善质量管理体系,持续为客户提供满意的服务。

在全面推行质量管理工作方面,上都发电公司制定了《全面质量管理细则》,并设立全面质量管理小组,运用质量管理的基本思想和科学方法,有效地利用数理统计工具,不断改进工作质量,确保机组的生产和设备运行水平不断提高,为取得更大的经济效益而服务。

此外,达拉特发电厂荣获2022年内蒙古自治区全区质量管理小组活动优秀企业;魏家峁公司已获得ISO 9001质量管理体系认证。



达拉特发电厂荣获2022年内蒙古自治区全区质量管理小组活动优秀企业



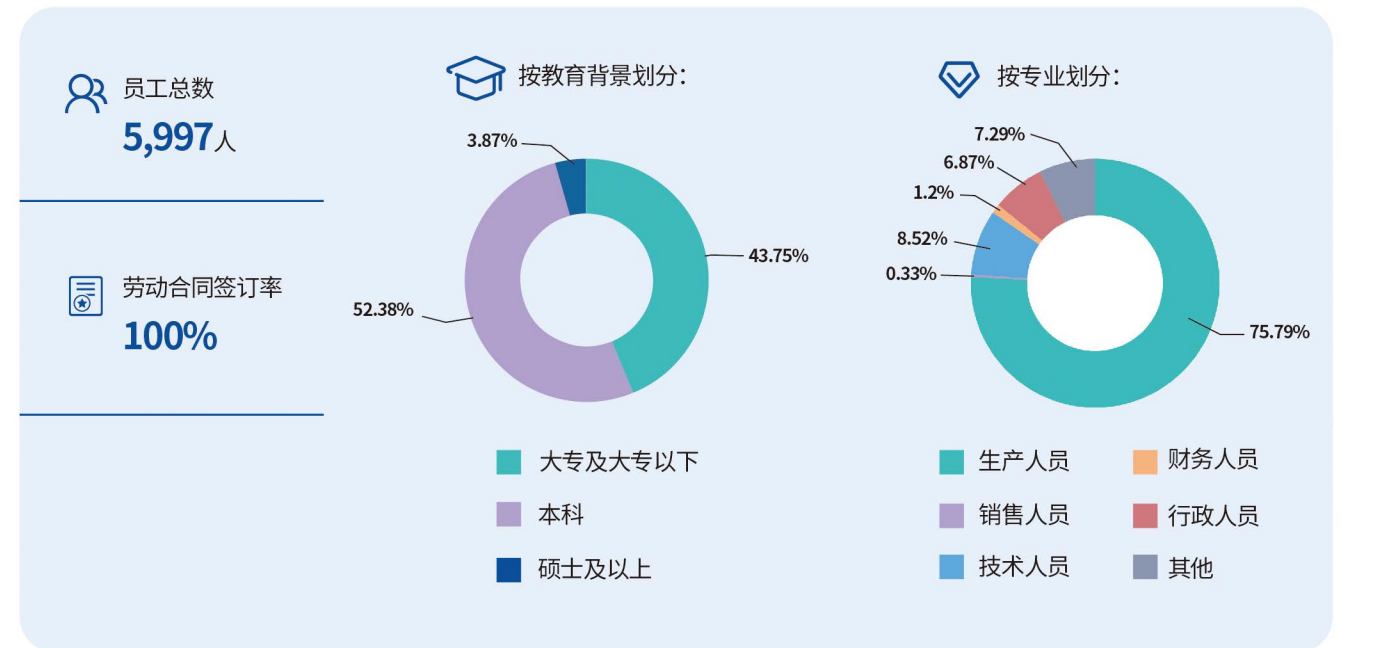
魏家峁公司ISO 9001质量管理体系认证证书

► 信息安全

电力行业网络与信息安全工作目标是建立健全网络与信息安全保障体系和工作责任体系,坚持“积极防御、综合防范”的方针,遵循“统一领导、分级负责,统筹规划、突出重点”的原则,提高网络与信息安全防护能力,保障网络与信息安全,促进信息化工作健康发展。内蒙华电立足于国家和行业发展要求,为保障内部信息安全,公司各所属单位制定各类信息保密制度、各类承载信息设备的保密管理规定以及保密应急预案,包括《上都发电公司燃料信息化系统安全管理制度》和《林发电公司信息化工作管理标准》等,进一步增强职工网络信息安全风险防范意识,规范信息收集流程及信息的保存、使用,使员工充分意识到内部网络安全和客户信息安全保护的重要性。

► 员工权益

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规,依法与员工签订劳动合同,建立完善的用工管理制度体系。公司坚持平等雇佣,反对一切因性别、地域、国籍、学历、宗教信仰等不同而存在的歧视行为,坚决抵制童工,杜绝强迫劳动。报告期内,公司无违反上述劳工及雇佣相关法律法规。



► 薪酬福利

公司及各所属单位持续优化薪酬福利管理制度,制定了《岗位绩效工资制管理办法》《岗位绩效工资制实施细则》《员工待岗管理办法》《特殊贡献奖实施细则》等相关规定,以岗位责任为重点,以绩效考核为核心,建立职工薪酬与公司经济效益、职工工作岗位、工作业绩相挂钩的弹性收入分配制度。

公司依法为职工全额缴纳“五险二金”,实现社会保险全覆盖;除法定福利,还提供包括职工工作餐、加班餐费、防暑降温费、取暖费、体检费、女工卫生费、离退休人员统筹外费用、探亲假路费、职工疗养费、职工困难补助、三八妇女节慰问等符合国家制度规定的其他福利。



► 民主管理

公司持续深化民主管理,落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,切实保障职工行使民主权利。职代会依法行使审议建议权、审议通过权、监督评议权、民主选举权以及法律法规赋予的其他权利;促进公司依法决策、民主决策、科学决策,维护职工合法权益,调动广大职工的积极性、主动性和创造性,推动工作落实,促进目标任务完成。

案例>>>魏家峁公司召开三届四次职代会暨2022年工作会

2022年1月25日,魏家峁公司隆重召开三届四次职工代表大会暨2022年工作会议,会议以视频方式召开,共137人分别在公司主会场和3个分会场参加会议。

会上,与会人员观看魏家峁公司2021年度“十大新闻”专题片,表彰2021年度特殊贡献集体、特殊贡献个人、先进集体、先进班组、十大标兵、先进工作者、十大安全卫士等。大会审议通过了2022年工作报告、2021年经营预算执行情况报告和2022年经营预算报告、2021年度职工福利费、职工教育经费、业务招待费使用情况报告;签订了2022年度绩效目标责任书和集体合同。与会代表表决通过了大会决议,与会代表对领导班子成员进行了民主评议和民主测评。



和林发电公司一届五次职代会



龙源风力发电公司一届二次职代会



上都发电厂四届四次职代会

女性权益

内蒙古电注重维护女职工劳动权益,严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规,各所属单位依法制定《女职工权益保护专项集体合同》,维护新形势下女职工的合法权益和特殊利益,减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难,发挥女职工在构建和谐社会中的重要作用,促进女职工与企业共同发展。

案例>>>魏家峁公司开展“展现女工才艺,舞动巾帼风采”女职工作品线上才艺展

报告期内,魏家峁公司工会在“三八”妇女节来临之际,为展示广大女职工坚定信心、积极工作、乐观向上的精神风貌,开展了“展现女工才艺,舞动巾帼风采”女职工作品征集活动,全体女职工以绘画、手工制作、诵读、摄影、唱歌、烘焙等多种形式积极参与活动,活动期间共收到90多个不同形式的作品,并在线上进行展示。



女工手工品展示组图



女工厨艺展示组图

和林发电公司三八妇女节慰问女工



员工发展

内蒙华电将人才培养与发展作为公司的核心工作之一，建立公平完善的晋升机制，畅通人才职业发展通道，健全职业体系。公司及各所属单位均制定了相应的管理办法，为员工的职业发展提供更多的选择。

公司持续完善培训管理体系，为人才队伍建设提供具有针对性和实用性的培训。公司及各所属单位遵从培训实施细则，规范培训管理，建立健全培训机制，实现培训工作制度化、规范化、科学化，全面提升职工综合素质，为公司持续发展提供强有力的人才支撑，增强企业整体竞争力。2022年公司培训投入953.91万元，接受培训人数共48,792人次。



魏家峁公司培训机制

魏家峁公司建立“全公司参与、全方位覆盖”的培训机制，加强各职能部室的业务培训，强化理论知识、专业知识、基本技能培训，培养复合型人才。2022年，魏家峁公司转变培训方式，利用网络学院完成9期培训，同时鼓励员工积极开发课程资源，将岗位专业知识制作成微课、系列课或者标课，上传至华能网络学院，实现课程共享。报告期内，魏家峁公司共计开发微课23个，并推荐5个微课和1个系列课程参加华能网络学院优秀课件评选活动。



上都发电厂2022年培训情况

上都发电厂2022年开展线下培训班共4,665期，包括生产技能人员技术培训班4,628期次、党员研讨班34期、工会干部培训班2期、职工健康知识讲座1期；线上培训班共292期，包括华能网络学院线上培训班12期，“青年大学习”“每日一学”、团干部培训班279期，组织学习宣传贯彻党的二十大精神网络培训班1个。



达拉特电厂多元化培训

达拉特电厂重视员工专业知识与职业技能的培训，注重理论与实践相结合，通过设立专门的实训基地，开展仿真机演练、导师传艺、技术攻关、大师学习交流等多元化培训活动，全方位提高员工专业技术水平。



职工帮扶

内蒙华电切实关心困难职工生活状况，积极开展员工帮扶工作，公司及各所属单位遵循相关困难职工帮扶救助管理办法，做好困难职工帮扶救助工作，健全帮扶救助体系，把帮扶救助常态化管理与节日慰问、特病救助、“金秋助学”等有机结合起来，及时有效的对困难职工实施帮扶救助。



上都发电厂慰问困难员工



魏家峁公司慰问困难职工



达拉特发电厂慰问困难职工代表

■ 员工关爱

内蒙华电关爱每一位员工,保障员工合法权益,推进各项员工活动,丰富职工业余文化生活,平衡员工工作与生活,着力提升员工的归属感和凝聚力,增强职工的集体荣誉感和责任感,致力于打造和谐幸福的企业氛围,积极构建和谐劳动关系。

案例>>>魏家峁公司举办“欢乐家庭 快乐成长”活动

为了庆祝六一儿童节,增进职工与孩子的情感交流,2022年6月1日,魏家峁公司女工委员会举办“欢乐家庭 快乐成长”庆祝六一儿童节亲子系列活动,活动分为手工制作和趣味运动会两个项目。此次“六一”亲子系列活动,参加活动的职工和孩子们不仅体验到了手工制作的乐趣,还锻炼了小朋友们的动手、创造能力,让孩子感受到与家长一起运动的快乐,加深了亲子情感交流。公司女工委将以此活动为契机,继续发挥桥梁纽带作用,紧贴职工家庭和子女需求,积极开展各项活动,为培育良好家风打下坚实基础,提升职工幸福感。



案例>>>达拉特发电厂员工活动

达拉特发电厂工会在教培楼阶梯教室举办手机摄影培训班,来自基层分会的50余名摄影爱好者参加了本次培训。培训班老师以“发现手机摄影乐趣”为主题,从手机摄影的基本思路和技巧、手机摄影的配件及应用、手机后期App的使用等方面为大家讲解了如何拍出好照片,特别针对电力企业工会宣传工作特点,重点讲解如何用手机拍好会议类、活动类等新闻图片的基本要素和注意事项。课后,老师带领大家在室外运用所学知识进行现场实地拍摄,并对职工们拍摄的作品进行点评。参会的职工表示在老师生动细致的讲解指导下,对手机摄影有了更深更系统的认识,并表示在今后的工作生活中要学以致用,努力打造优质图片新闻,提升宣传工作的质量和效果。



此外,达拉特发电厂还为员工设置了职工书屋、廉洁书画展厅、心理咨询室、舞蹈室等,丰富职工精神文化生活,为职工学知识、学技术、学文化提供良好条件。



海勃湾发电厂职工生产运动会



同时,公司高度关注员工身心健康,定期组织全体员工健康体检及特殊工种员工和女职工专项体检;开展各类体育活动,倡导劳逸结合,增强员工体质,助力员工养成健康的生活方式;建立员工心理健康援助渠道,聘请资深心理咨询师为员工提供心理健康培训和咨询,进一步加强员工心理健康建设;配置AED体外除颤仪,进行AED体外除颤仪技能培训,有效保障员工生命安全。

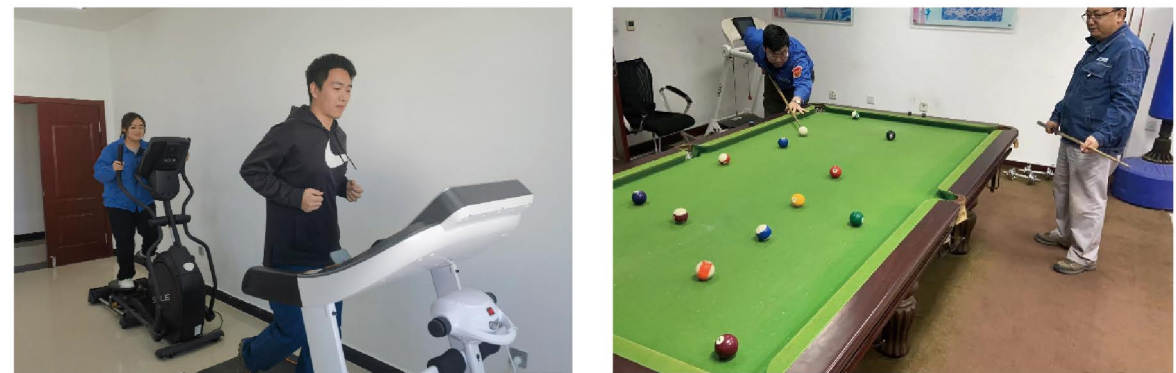


员工体检覆盖率
100%

和林发电公司体育活动组图



龙源风力发电厂体育活动组图



达拉特发电厂体育活动组图



魏家峁公司体育活动组图



上都发电厂体育活动



聚焦公益行动 尽显国企担当



聚焦公益行动 尽显国企担当

内蒙华电不忘初心,牢记使命,弘扬公益精神,践行企业社会责任,以实际行动贯彻党和国家的方针政策,积极投身公益事业,勇挑国企的责任与担当。公司制定了《对外捐赠管理办法》,加强对救济性、公益性捐赠的管理,推动公益慈善事业健康发展。

公益慈善

公司及各所属单位积极参与社区共建项目,开展公益志愿服务工作,通过一系列公益活动,促进社会的进步和发展,用实际行动向社会传递善意与爱心。

2022年,公司及所属单位合计对外捐赠258万元。



2022年合计对外捐赠
258万元

案例>>>“文化促发展、岗位建新功 一元捐、十元捐”活动

2022年3月,中国职工发展基金会发起“一元捐、十元捐”公益募捐活动,所得善款全部用于职工素质提升、医疗健康帮扶救助、文体服务等多个与职工切身利益息息相关的公益项目。公司所属单位积极响应,其中,上都发电厂组织700余名职工捐款近万元,让职工点滴善举,达于社会同体善行;达拉特发电厂捐款近8,000元,捐款人数达600人以上。

案例>>>蒙达公司捐赠改造运煤专线

为进一步提升达电运煤专线路域两侧环境状况,改造道路及两侧基础设施、交通设施等,提高道路通行能力及清扫质量,有效降低扬尘污染,蒙达公司向达拉特旗公用事业服务中心捐赠120万元,用于运煤专线(万通家园南门-铁路桥段)提升改造事宜。

和林发电公司志愿者活动组图



案例>>>达拉特发电厂爱心服务进校园活动

2022年5月30日,达拉特发电厂党委书记边广平带领工会有关人员深入到达旗蒙古族学校开展了爱心服务进校园活动,向受捐助的10名学生送上了学习用具和体育用品,彰显民族团结一家亲,同心共筑中国梦的真挚情怀。



■ 扶贫工作

内蒙华电坚决贯彻落实中央、市委、市政府关于脱贫攻坚的决策部署,针对农户现实需求,结合实际情况,通过消费帮扶和对口帮扶等模式积极开展扶贫工作。2022年,公司及各所属单位扶贫资金总投入170.54万元,在脱贫攻坚中彰显国企的责任担当,未来将继续拼搏奋进,接续助力乡村振兴。



2022年扶贫资金总投入
170.54万元

和林发电公司扶贫工作

和林发电公司积极拓展“企地共建”项目,通过组织青年党员志愿服务队前往文明共建结对村西沟子村开展企地共建活动,以清理街道、送温暖、讲党课等形式宣贯“筑牢中华民族共同体意识”;同时,党建党支部、行政党支部联系地方乡村党组织开展共建活动,组织党员代表为周边村民发放普法宣传册、宣传健康知识;此外,行政党支部积极开展“爱心助农行动”,协助周边2个乡镇销售自行生产的农产品,切实解决农产品滞销问题。



案例>>>达拉特发电厂节日慰问

2022年1月19日,达拉特发电厂运行部代表厂部对重点帮扶对象草原村释泥召社126户村民送去大米、白面等生活物资,提前送去春节问候。



丰电能源公司扶贫工作

2022年,丰电能源公司积极响应丰镇市“一企联一村”乡村振兴帮扶工作号召,主动承担帮扶隆盛庄镇的富家乡和三应坊。在帮扶工作中,丰电能源公司为两个村安装太阳能路灯、修建防洪沟渠、美化乡村环境等,累计投入14.6万元,既方便村民生活,又为乡村振兴工作添砖加瓦,为帮扶村带来了实实在在的帮助,充分履行社会责任,积极推进乡村振兴,为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义新农村贡献力量。



未来展望

展望未来，内蒙华电将认真贯彻党的二十大精神，勇挑改革的重担，用奋斗的力量谱写新时代高质量发展新篇章，不断推进管理创新、持续重视现代企业制度建设，合理优化产业布局，大力发展清洁能源，坚持以“生态优先、绿色发展”为导向，打造更科学、更可持续区域一流现代化综合清洁能源公司，向着全面建设社会主义现代化国家新征程出发！

2022年度关键绩效指标表

环境关键绩效

指标	单位	2022绩效
环保投入	万元	29,255.70
重大及以上环保事故数量	起	0
清洁能源装机容量	万千瓦	144.62
其中:风力发电装机容量	万千瓦	137.62
光伏发电装机容量	万千瓦	7.00
温室气体排放总量同比下降比率	%	5.41
大气污染物		
二氧化硫排放绩效值	克/千瓦时	0.076
氮氧化物排放绩效值	克/千瓦时	0.128
烟尘排放绩效值	克/千瓦时	0.010
二氧化硫排放量	吨	4,406.56
氮氧化物排放量	吨	7,195.91
烟尘排放量	吨	513.27
一般废弃物		
灰渣综合利用率同比增长	百分点	0.28
脱硫石膏综合利用率同比增长	百分点	2.77
粉煤灰综合利用率同比增长	百分点	2.97
资源使用		
生产供电煤耗同比下降比率	%	0.04
单位火电水耗率同比下降	克/千瓦时	59.10

经济关键绩效

指标	单位	2022绩效
资产总额	亿元	401.54
营业收入	亿元	230.66
净利润	亿元	20.15
归属于母公司的净利润	亿元	17.62
可控发电装机容量	万千瓦	1,284.62
火电发电装机容量	万千瓦	1,140
发电量	亿千瓦时	610.71
煤炭产量	万吨	871.98
研发人数	人	315
专利总数	项	407

社会关键绩效

指标	单位	2022绩效
员工总数	人	5,997
女性员工总数	人	1,170
劳动合同签订率	%	100
集体合同覆盖率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
体检覆盖率	%	100
工会入会率	%	100
员工培训总投入	万元	953.91
培训总人次	人次	48,792
培训总时长	小时	255,660.8
员工培训覆盖率	%	99.25%
人均培训时长	小时	42.63
对外捐赠	万元	258
扶贫资金总投入	万元	170.54

附录

指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (G4版)
关于本报告		P1.1-P1.3/G3.7	102-1/102-45/102-46/ 102-50/102-52/102-53
走进内蒙华电		P4.1-P4.3	102-1/102-2/102-3/102-6 /102-7/305-4
ESG管理		P3.1/G3.2/G3.5-3.6	102-43/102-44
强化党建引领 聚焦高质量发展	推进党的建设	/	/
	贯彻党务公开	/	/
	加强党员教育	/	/
	坚持反腐倡廉	G1.6-G1.7	102-16/205-2
	开展党建活动	/	/
坚守合规底线 创造企业价值	治理架构	G1.1-G1.2	102-18/102-22
	信息披露	G1.10	/
	内部控制	G1.3	102-11
	合规管理	G1.3	102-11
	投资者管理	/	/
	股东回报	/	/
推进绿色发展 共享生态文明	环境管理体系	E1.1-E1.3/E1.5-E1.7	/
	能源管理	E1.1/E2.1	/
	水资源管理	E1.1/E2.9	/
	运营排放管控	E1.8/E3.1/E3.3/E3.5	303-1/303-2
	应对气候变化	E1.8/E5.1/V4.3	305-5
	生态修复	E4.3	304-3
	绿色办公	E2.14	/
科技创新驱动 绿色稳定运营	科技创新	V2.1-V2.2	/
	节能技改	V2.4	302-5
	绿色智慧矿山	V2.4	/
	知识产权保护	/	/
安全警钟长鸣 落实安全生产	安全管理体系	S3.4	/
	安全生产	S3.4	/
	隐患排查	S3.6	403-2
	应急演练	S3.7	/
	安全教育	S3.5/S3.9	403-5
	职业健康	S3.1	403-1
合作携手共进 伙伴一路同行	供应商管理	S5.1-S5.2	/
	客户责任	E1.4/S4.1/S4.6	416-1/417-1/418-1
	员工权益	S1.1-S1.4/S1.6-S1.7	102-7/102-8/401-1/405-1/ 406-1/408-1/409-1
	员工发展	S2.1-S2.4	404-1
	职工帮扶	S1.10	/
	员工关爱	S1.8/S1.10	/

聚焦公益行动 尽显国企担当	公益慈善	V3.4/V3.6	415-1
	扶贫工作		
未来展望		A1	/
2022年度关键绩效指标表		E3.10/A2	305-5/305-7
附录	指标索引	A4	102-55
	意见反馈表	G3.7/A5	102-53

意见反馈表

感谢您百忙之中阅读《内蒙华电2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》，为向您及其他利益相关者提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题，给予我们您的宝贵意见与建议并通过以下方式反馈给我们。真诚期待您的建议与意见，谢谢！

☎ 电话:0471-6222388

📍 地址:内蒙古自治区呼和浩特市锡林南路电力科技楼

✉ 电子邮箱:nmhd@nmhdwz.com

👤 联系人:内蒙华电蒙能热电股份有限公司证券事务代表

1.对于内蒙华电来说,您的身份是:

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体/行业协会 其他(请注明)

2.您对本年度ESG报告的评价:

·您对本报告的综合评价?

很好 较好 一般 较差 很差

·您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价?

很好 较好 一般 较差 很差

·您认为内蒙华电在环境责任方面做得如何?

很好 较好 一般 较差 很差

·您认为内蒙华电在社会责任方面做得如何?

很好 较好 一般 较差 很差

·您认为内蒙华电在公司治理责任方面做得如何?

很好 较好 一般 较差 很差

·您对本报告内容安排和板式设计的评价?

很好 较好 一般 较差 很差

3.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注?

4.您还希望在本报告中看到哪些信息?

5.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议?