



黑龙江交通发展股份有限公司
地址：黑龙江哈尔滨市道里区群力第五大道1688号
电话：(86) 0451-51688007
电子邮箱：htdc@hljtt.com



黑龙江交通发展股份有限公司 2022年度社会责任报告

关于本报告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告是黑龙江交通发展股份有限公司向社会发布的2022年度社会责任报告，是自2010年以来连续第十三年向社会发布的社会责任报告。本报告已经公司第四届董事会第二次会议审议通过。

本报告本着真实、客观的原则，梳理和总结了公司2022年度企业履行社会责任的成果，旨在向利益相关方公开本公司履行社会责任的实际情况，接受社会各界的监督和指导，从而促进本公司更好地履行社会责任，促进公司与社会的和谐发展。

报告时间

本报告时间范围为2022年1月1日至12月31日，考虑到披露的延续性，部分内容在时间上适当向前后延伸。

报告范围

本报告以黑龙江交通发展股份有限公司为主体，包含所属分、子公司。

报告称谓

● 报告中的“龙江交通”、“公司”或“我们”均代表“黑龙江交通发展股份有限公司”及分、子公司。

● 本报告除特别说明外，币种为人民币，金额为元。

信息来源

本报告数据来源于本公司2022年年度报告以及公司内部相关统计数据。内容涵盖本公司本部及各分子公司。

报告编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引1号-规范运作》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）
- 全球可持续发展标准委员会GRI《可持续发展报告标准》（GRIStandards）

报告形式

本报告以电子版形式发布于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）。

联系方式

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式与我们联系。

地址：黑龙江哈尔滨市道里区群力第五大道1688号

电话：（86）0451-51688007

电子邮箱：htdc@hljtt.com



目录 CONTENT

- 公司简介01
- 责任绩效03
- 公司治理07
- 社会责任21
- 环境管理33
- 展望未来36



公司简介

黑龙江交通发展股份有限公司是经中国证监会《关于核准东北高速公路股份有限公司分立的批复》（证监许可2010[194]号）核准，由原东北高速公路股份有限公司分立设立的股份有限公司，是黑龙江省唯一一家公路板块上市公司。公司成立于2010年3月1日，公司股票于2010年3月19日在上海证券交易所挂牌交易，股票简称“龙江交通”，股票代码601188。

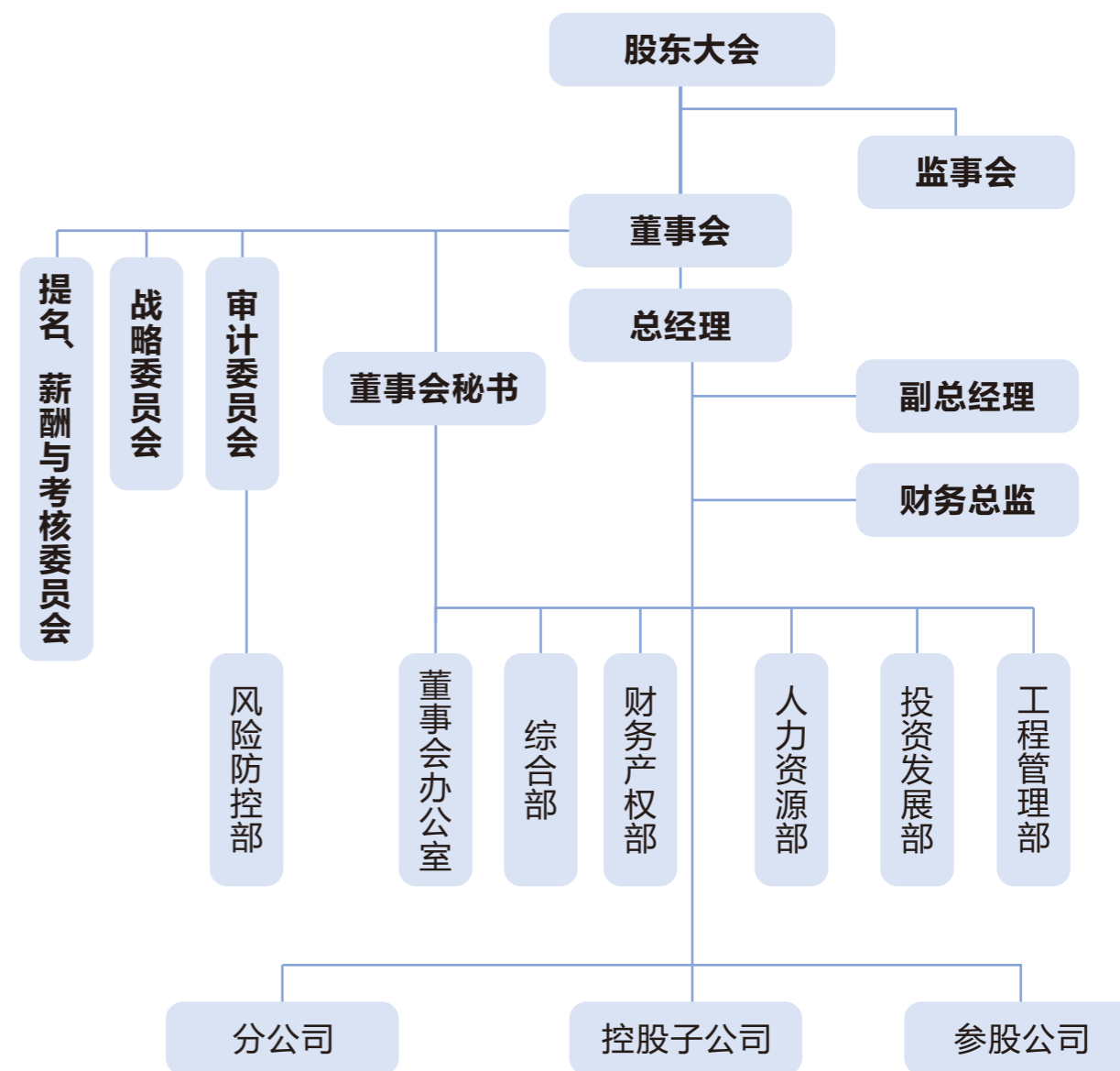
截至2022年12月31日，公司注册资本为13.16亿元。

公司经营范围为投资、开发、建设和经营管理收费公路，销售机械设备及配件、机电产品、建筑材料，设计、制作、代理、发布国内各类广告，货物（或技术）进出口（国家禁止的项目除外，国营贸易管理或国家限制项目取得授权或许可后方可经营），公路养护服务，园林绿化。

截止2022年12月31日，公司共拥有分公司3家、全资子公司4家，控股子公司2家、参股1家银行。公司主营业务为高速公路收费运营管理，业务涵盖出租车运营、服务区运营、房地产开发、管材制造及销售等领域，正逐步完善以高速公路运营为“一体”、以金融股权投资和产业投资为“两翼”的发展格局。



组织架构



发展战略

2022年是实施“十四五”规划的关键之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程开局之年，龙江交通积极推动落实“一体两翼”的发展战略，结合自身体量和资源优势，长远谋划，兼顾短期利益与中长期发展，以“少而精、优而强”为原则，确定了以高速公路投资运营服务为主体，以金融股权投资和产业投资为两翼产业架构，做优做强公路主业，探索“交通+”产业，形成集融资、融智、共赢、共享为一体的产业发展格局。

使命

立足交通，架设美好生活通途。

愿景

成为社会认可、股东满意的综合交通服务商。

战略举措

产业布局策略

做大做强高速公路投资运营服务、做实“交通产业投资”、做优金融股权投资。

资本运作策略

加强资本运作，做大资产规模；加强上市公司投融资平台建设，提升投融资能力。

管理精细化策略

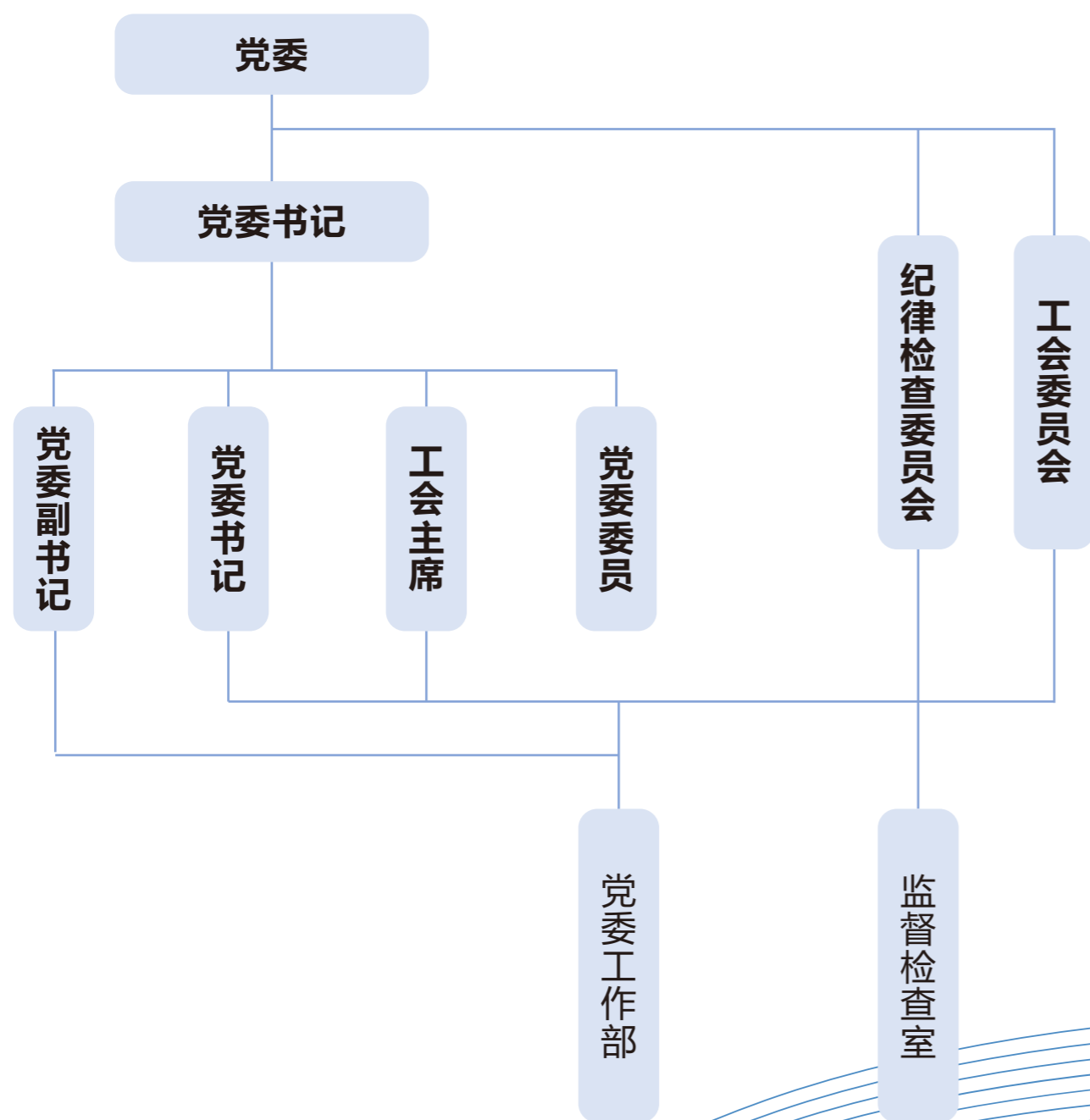
科技赋能，提升数字化水平；深耕营运，打造精益化能力；立足服务，创建优质服务区。全面提升路产建设运营养护管理水平，降本增效优化存量，提高路产运行效益以实现收费路桥板块内生式增长。

人才发展策略

体制机制市场化，从优化治理体系，建立职业经理人制度，深化三项制度改革等三方面进行重点探索；人才培养聚焦“五个加强”，构建能够匹配战略需求的人才体系。

风险管理策略

重点关注行业风险、项目拓展风险、资金管理风险和安全生产等四大风险。树立全员风险管理意识，提高风险管理水平，促进安全生产等，促进公司持续、健康、稳定发展。





责任绩效

关键绩效09

利益相关方沟通10

关键绩效

2022 年财务绩效		
单位：元		
营业收入	利润总额	归属于上市公司股东的净利润
435,272,521.11	171,947,821.89	123,316,398.77

2022 年末经营绩效		
单位：元		
总资产	归属于上市公司股东的净资产	纳税金额
5,225,944,971.76	4,507,198,060.25	48,972,077.37

2022 年主要 财务指标	基本每股收益 (元/股)	稀释每股收益 (元/股)	加权平均净资产 收益率(%)
	0.0944	0.0944	2.74%

2022 年 社会绩效	劳动合同 签署率	社会保险 覆盖率	女性员工 占比	1小时 疏通率	MQI 优良路率
	100%	100%	38%	100%	99.25%

利益相关方沟通

龙江交通重视与利益相关方的沟通交流，在经营管理的同时最大程度保障各利益相关方的利益。公司积极回应相关方的期望与诉求，通过搭建不同渠道实现与利益相关方建立紧密联系，持续提升与相关方的沟通成效。

利益相关方	利益相关方	沟通与回应
股东及投资者	合规运营 召开业绩说明会 经营业绩提升 透明信息披露 全面风险管理	股东大会 定期报告与信息公告 专题汇报 全面风险管理体系 反腐败制度
政府与监管机构	遵守法律法规 贯彻国家政策 诚信经营 依法纳税 促进就业	积极相应国家政策 按时足额缴税 推进合规管理 提供就业岗位
员工	合法权益 人才留任与发展 员工权益及福利 职场多元化与包容性	平等晋升机会 职业培训路径 薪资待遇保障 多元化福利 健康安全管理 平等沟通与申诉机制
客户/司乘人员	安全出行 提升客户体验 反馈客户投诉 保护客户隐私 收费公开透明 道路畅通无阻 道路安全及救援	96969客户服务热线 客服投诉平台 智能化收费 道路信息公开
社区及公众	可持续金融 巩固脱贫成果 社区公益 绿色运营	责任投资 乡村振兴 公益活动 志愿服务



公司治理

- 党建引领13
- 反腐败15
- 风险防控17
- 三会运作18
- 股东和债权人权益保护19
- 依法纳税20

SDGs对标

8 体面工作和经济增长

16 和平、正义与强大机构

党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和省第十三次党代会精神，坚持党的领导，加强党的建设，着力发挥党的“把方向、管大局、保落实”作用。

强化理论学习

公司组织全体员工学习省第十三次党代会和党的二十大精神宣贯工作，制定下发党的二十大精神实施方案，明确“十个一”重点任务，严格落实“第一议题”和理论中心组学习制度。公司各级党组织进行“第一议题”学习160余次、理论中心组集体学习39次、会前学法39次、党支部“三会一课”学习190余次。



▲ 公司召开党委理论学习中心组学习（扩大）会议专题学习贯彻党的二十大精神

党组织建设

公司高度重视基层党组织建设，高质量召开党史学习教育专题民主生活会，组织各级党组织参加集团“交投云学堂”远航计划培训，

进一步增强各级党组织党务工作者的履职能力。严格党内政治生活，全年新发展党员16名，其中一线新发展党员占87%，组织21名党员发展对象参加省国资委积极分子培训班。

党的领导融入公司治理

公司坚持党的领导，注重发挥党建的引领作用，坚持“两个一以贯之”原则，把党的领导融入公司治理。实现“党建入章程”全面覆盖、落实“双向进入、交叉任职”、严格实行党委“三重一大”事项前置研究。

开展“能力作风建设年”活动

为深入贯彻习近平总书记对东北地区和我省重要讲话知识批示精神，推动职工解放思想、提升能力、转变作风，公司积极开展“能力作风建设年”活动。公司结合实际，创新工作法，实行领导班子成员包联制，开展集中攻坚系列活动，全年召开“能力作风建设年”活动部署推进会议11次，结合“五比五看”深入基层检查督导13次，公司官方微信公众号开通专栏，累计发布宣传稿件130余篇。



▲ 公司召开“能力作风建设年”领导小组办公室第一次调度会议

反腐败

2022年，公司持续推进廉政建设，把政治监督摆在首位，坚持守正创新，监督保障执行，发挥保障上市公司合规运作作用。

强化责任落实

公司纪委立足职能定位，推动公司各级党委“三个责任”贯通联动、一体落实，创新制定党风廉政建设清单制、纪实制和台账制，制定“一把手”责任清单内容20余项，其子成员责任清单内容10余项。2022年，公司班子及成员完成工作纪实200余次，形成管理台账11册，进一步增强领导班子成员推进从严治党的责任感。

强化“一把手”监督，推动“关键少数”规范履职

公司纪委制定下发《龙江交通纪委对“一把手”和领导班子监督检查清单》，定期对各分子公司一把手和领导班子开展对标检查和调研督导，坚持问题导向，重点围绕贯彻落党中央决策部署情况、工程建设、招标采购、选人用人等重大事项开展，及时通报，用精准有效的监督保障各项工作依纪依法有序推进。

畅通举报渠道

公司纪委畅通“来信、来访、电话、网络”四位一体的举报渠道引导员工群众依法、有序、如实举报。对于举报线索严格按照集团纪委的要求进行上报和办理，充分运用监督执纪“四种形态”。



公司在OA办公系统上发布“啄木鸟”廉政教育系列微党课和“图说纪法”系列文章

风险防控

龙江交通风险管理工作紧密围绕公司战略和经营目标，建立了集风控、法务、内控、合规四位一体管理体系，在管理的各环节和经营过程中进行监督，确保经营管理的合法合规与资产安全。公司制定并遵守《内部审计管理制度》《财务管理办法》等相关规定，持续开展内控自我评价，为经营管理的合法合规性、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供保障



龙江交通风险防控体系

报告期内，公司持续强化风险管控能力，充分发挥审计功能作用，完成5项重点工程、2项投资项目全流程合规审查，开展风险排查25次，完成内部专项审计6项，推进离任经济审计5项，整改完成率96.35%。



三会运作

股东大会

公司股东大会严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规、规章制度的要求，规范股东大会召集、召开及表决等程序，平等对待所有投资者，使其充分行使自己的权利，切实保证中小股东权益。

董事会

公司董事会根据相关法律、法规及《公司章程》的规定，制定《董事会议事规则》，下设发展战略委员会、提名、薪酬与考核委员会和审计委员会，协助董事会为公司的规范运作、科学决策提供支持。公司董事会由11名董事组成，其中独立董事4名，董事会成员拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验，能够按照法律、法规和公司章程的规定行使职权，做出科学、高效和谨慎的决策。独立董事能够认真履行职责，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益。

监事会

公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名。监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，能够独立有效地行使监督权和检查权，有效地保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进上市公司的规范运作。

数据

2022年召开股东大会**3**次，召开董事会**11**次，召开董事会专门委员会**9**次，召开监事会**4**次。

股东和债权人权益保护

信息披露

公司严格执行法律法规、上海证券交易所《股票上市规则》及公司相关制度规定，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息。报告期内，公司在上海证券交易所网站和《中国证券报》《上海证券报》共披露定期报告4项、临时公告55项，不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，客观、公允和全面地反映了公司的财务状况和经营情况。

公司坚持平等对待每一位股东，充分保障股东尤其是中小股东的权益，开放股东大会网络投票，对中小投资者单独计票。2022年，公司股东大会审议议案12项、董事会审议议案50项，董事会专门委员会审议议案27项、监事会审议议案14项。

2022年，公司 股东大会审议案	董事 会审议案	董事 会专门委 员会审议案	监事 会审议 议案	披露公 告及 附件
12项	50项	27项	14项	62份

公司将信息披露专业化、制度化作为工作目标，严格落实内幕信息知情人和外部信息使用人登记制度，充分尊重和保护全体股东、尤其是中小股东的合法权益。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，通过投资者热线、上证e互动平台、业绩说明会、投资者集体接待日等方式与投资者保持积极沟

通，与投资者建立了良好的沟通关系，最大限度地保障中小股东参与公司治理的权利。

报告期内，公司举办2022年度业绩说明会、参加黑龙江省上市公司2022年度投资者网上集体接待日活动，就公司治理、发展战略、经营状况、股权激励计划等投资者关心的问题与投资者进行沟通与交流，关注回应投资者诉求，确保投资者尤其是中小投资者的知情权和参与监督权。

股东回报

龙江交通注重给股东稳定的现金分红回报，建立了稳定的利润分配政策，把维护好、实现好、发展好股东权益作为公司经营管理的出发点和落脚点，并根据中国证监会和上交所对于现金分红的相关规则，在《公司章程》等制度文件中明确要求，有效保障了股东的权益。

2021年度利润分配方案

10股派发现金红利

0.77元(含税)

共分配现金股利

1亿元

占年度归属于上市公司
股东净利润的

59.89%

公司自2010年上市以来，在满足公司发展所需资金外，已累计派发现金股利9.5亿元

依法纳税

公司坚持诚实守信、规范经营。自成立以来，公司严格履行依法纳税义务，2022年缴纳各项税费共计4,897.21万元。



社会责任

- 人才管理与员工权益23
- 保通保畅27
- 公益活动31

SDGs对标

1 无贫穷 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 	8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施
------------------	----------------------	-------------------	------------------------	-------------------------

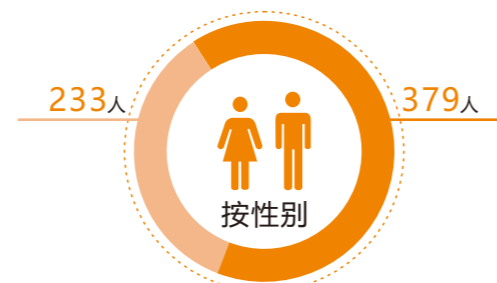
人才管理与员工权益

人才管理

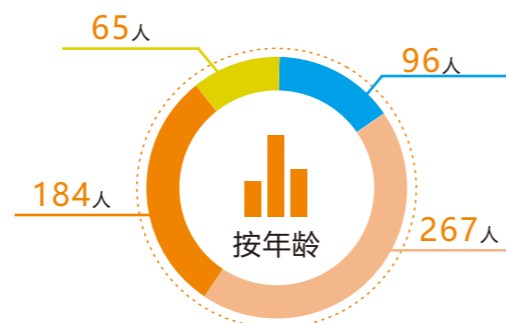
龙江交通严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的要求，制定了全面的人力资源管理制度，依法合规开展员工管理工作，保障其享有合法权益。

2022年，公司员工结构如下

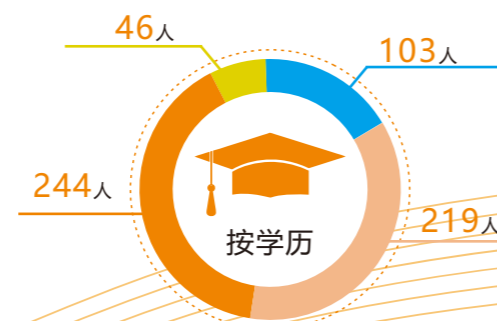
- 男性
- 女性



- 50岁以上
- 41-50岁
- 31-40岁
- 30岁以下



- 研究生学历及以上
- 本科
- 大专
- 中专及中专以下



龙江交通积极推进国企改革三年行动，深化三项制度改革，严格按照“市场化招聘、制度化考核、合规化退出”的改革宗旨，将员工能进能出落到实处。

公司坚持公开招聘。根据公司业务发展的需要编制招聘计划，开展校园和社会公开招聘，2022年通过市场化选聘入职11人，为公司战略发展提供人力资本支持。重视员工培养。通过配备导师、业务培训、岗位轮换等方式，加快员工能力提升，实现人岗匹配。



▲ 公司召开2022年度新员工见面会

员工权益

保险政策

公司严格执行国家法律法规，按时、足额为员工发放薪酬，全员参保养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金，为员工办理企业年金、参保百万医疗及人身意外险，全方位保障员工权益。

工会关怀

公司工会坚持“依法依规、以人为本、全面服务、延伸亲情”的理念，开展细致入微的员工关怀。报告期内，公司工会共发放节日福利3次；对28名子女即将中高考的职工送去慰问和礼物；举办“三八”国际妇女节慰问会并为女职工发放节日礼品；与51名退伍军人开展“八一”建军节座谈；为职工生日发放蛋糕券、建立完善的职工体检政策等，让广大职工群众切实感受到公司工会带来如家般的温暖。



▲中高考期间，公司工会为子女中高考职工送祝福



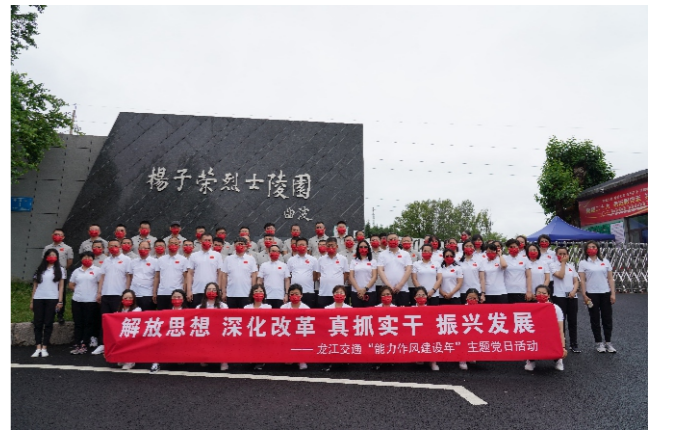
▲公司举办“三八”国际妇女节慰问座谈会

文体活动

龙江交通定期举办形式多样的文体活动，让员工在工作之余培养健康的生活方式和积极的生活态度。报告期内，公司开展“红色”主题团建、徒步等形式多样、主题鲜明的文体活动，充分放松员工身心，激发员工团结奋进，增强企业与员工之间的凝聚力。



▲公司开展“喜迎二十大 建功新时代”主体徒步活动



▲公司开展以“解放思想 深化改革 真抓实干 振兴发展”暨庆祝建党101周年为主题团建活动

驾驶员团建

为缓解出租车驾驶员的工作压力、提高工作热情，子公司龙运现代组织开展优秀驾驶员团建活动，趣味爬山活动增加了驾驶员间的凝聚力，可以让驾驶员以更加积极的心态投入日常营运工作中。



▲子公司龙运现代开展优秀驾驶员团建活动

保通保畅▶▶

除雪保通

养护分公司遵循安全、协同、快速的工作理念开展除雪保通工作，密切关注天气情况、路面状况，因地制宜制定哈大高速公路除雪保通方案，确保了哈大高速冬季安全畅通。报告期内，养护分公司共进行15次除雪保畅通工作，出动人员144人次，动用大型除雪设备94台次，抛洒融雪剂248吨，做到辖区路域随降随清及时疏导，实现车行顺畅无滞留，始终保持安全有序的通行状态。



▲ 养护分公司冬季除雪工作

道路保畅

哈大分公司为保道路通畅，按照“早部署、早安排”的原则，认真落实国家各项关于高速公路收费的优惠政策，通过采取开辟专用车道、安排专人引导等措施，确保车辆有序通行；积极开展警企合作，协同开展高峰期的车辆疏导与秩序维护，多举措保障了春运、国庆假期和暑期等节假日的道路保通保畅工作，确保了广大司乘人员的安全出行。

为满足广大群众的出行要求，提高通行效率，公司完成了安达西站收费车道改造工程和大耿家收费站广场加宽工程。报告期内，公司共投入资金200余万元用于车道改造和收费站广场价款工程。安达西收费站车道改造工程完工后，实现除ETC车道外，全部采用智慧机器人收费的方式，标志着全省首个全场景全覆盖智慧收费站建成通车，有效缓解站区交通拥堵状况。收费站广场入口广场加宽工程建成后，大耿家收费站广场入口广场加宽了275m，实现5条常规车道的基础上，配合智能收费机器人作为应急混合车道，有效缓解了出口拥堵的情况。



◀ 道路保畅工作

道路养护

为保证公司公路正常使用，养护分公司全年常态化开展高速公路养护工作。报告期内，养护分公司共完成四项养护任务，一是小修保养，全线路面灌缝119600延长米，处理肇事维修446起，更换W板898片，设施维修率达到98%以上；二是路面保洁，做到路面垃圾既有

即清；三是景观绿化，全线除草作业4次，重点路段除草2次，全线路树修剪2次，做到了草成坪、树成型；四是路面刨铣，引进“四新技术”，铣刨重铺AC-16中粒式改性沥青混凝土面积169306m²，直接加铺SMA-10细粒式改性高黏度沥青碎石79007m²，在卧里屯大桥、公铁立交桥采取直接加铺1.5cm超级磨耗层25270m²，极大提高了哈大高速公路的行车舒适度和行车安全指数。



▲ 哈大高速公路景观绿化工程



▲ 哈大高速公路景观绿化工程

应急保障

报告期内，哈大分公司建成监控视频上云工程，将广场摄像机、台车道摄像机、亭内摄像机、位于票证和机房等位置的摄像机全部由模拟转为数字高清摄像机，在哈大路沿线设置的常规摄像机和云台摄像机100%运行，实现重大安全风险路段、互通区、事故高发区域、易拥堵路段、服务区等重要地点全覆盖，并且具备辨别危险品车型、AR全景监控等功能，更好地为大众高品质出行提供保障。



▲ 高速公路AR实景图指挥系统

服务区管理

公司所属的安达服务区是全国十佳示范服务区。报告期内，公司持续优化安达服务区基础设施、环境建设、运营管理水平等，投入资金170余万元，按楼体及广场、场区监控及公共卫生间盥洗设备和亮化等硬件设施进行修缮，对司机之家的硬件设施进行了全面提档升级，重新优化了无障碍通行通道，增加了残障便民停车位和大型货车停车位8个，服务区双向建成高功率快充充电桩，有效的提升了广大群众出行的出行体验。



▲ 全国十佳示范服务区、黑龙江省高速公路五星级服务区——安达服务区

公益活动

龙江交通赓续践行发扬“铁军精神”，贯彻交通强国新发展理念，服务龙江全面振兴发展战略，为用户努力创造“人享其行、物畅其流”的通行环境。

志愿活动

哈大分公司积极开展社会公益活动，肇东收费站连续7年到帮扶老人家中开展“敬老”志愿服务；大耿家收费站开展“春蕾”助学志愿服务，连续二十一年捐助失学女童；肇东收费站、卧里屯收费站常年坚持到残疾儿童康复中心开展“助残”志愿服务活动；肇东收费站坚持“送考”志愿服务活动等。



▲哈大分公司开展“敬老”志愿活动，为帮扶老人送去常用生活物资



▲哈大分公司开展“春蕾”助学志愿活动，给帮助对象送去现金和生活用品

爱心送考

2022年，子公司龙运现代连续12年开展“爱心送考”服务，近百台出租车参与活动，其中特别推出50台免费送考出租车，采取“点对点”模式，为成功对接的考生及送考家属提供“一对一”专车免费接送服务，全力为中高考学子保驾护航。“爱心车队”在车内张贴“爱心送考”标识，配齐口罩、一次性消毒湿巾等防疫物资，同时还为考生准备了纯净水、紧急医药箱和文具等，以备考生不时之需。



▲子公司龙运现代助力中高考开展“爱心送考”活动

国企担当

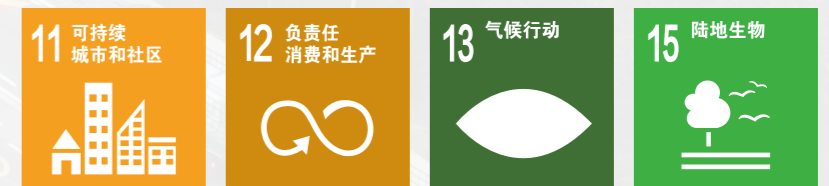
面对低迷的社会形势，公司主动担当、积极作为，充分展现了国有企业的社会责任感。报告期内，子公司龙运现代共减免出租车驾驶员日费310万元，子公司龙源投资主动减免安达服务区房屋租金110万元，有效缓解了基层工作者的生活压力，彰显了公司的社会担当。



环境管理

绿色运营	35
环境保护	37
绿色办公	37

SDGs对标



绿色运营

智慧收费

龙江交通积极推进数字化高速公路建设，以建设“智慧高速”为核心，以“少人值守收费站”建设为理念，在哈大高速打造一套以机器人收费为主的智慧化运营系统。

2022年，哈大高速智慧云收费项目正式启动，哈大高速投入资金1450余万元，建成全国首个智慧云收费高速公路，全路42条收费车道建设了24条收费机器人车道，加17条ETC车道和1条应急车道，全线全部实现少人值守收费新方式，在全国率先进入全场景、全覆盖智慧云收费新模式。打造完成集视频监控、智慧交通、信息服务、数据处理四大功能于一体的信息管控平台。

收费机器人项目技术荣获中国公路学会《2022年度高速公路信息化创新技术奖》、国家版权局计算机软件著作权登记证书和第二十四届中国高速公路信息化大会上以云+链+AI的车道智慧收费机器人联合2022年度创新技术奖。



视频云联网

龙江交通建成视频云联网系统，实现哈大高速关键路段视频监控全覆盖。哈大高速监控中心实现了集视频监控、智慧交通、信息服务、数据处理四大功能于一体的交投信息管控平台，在全国率先进入全场景、全覆盖智慧云收费新模式，以便更好的为车主和用户提供优质畅行服务。

环境保护▶▶

为保护环境，降低碳排放，哈大高速全线供暖锅炉实行煤改电工程，使得哈大高速全线绿色、节能和环保水平大幅度提高；子公司东高管材实现生产无废水排放，噪声符合循《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）2类功能区昼间标准要求。2022年，东高管材对废气排放系统投入3.5万元进行了改造，并进行环境监测，确保全年无环境污染事故。

绿色办公▶▶

公司将节约资源、杜绝浪费的理念贯彻到日常管理中的各个环节，倡导全体员工增强节水、节电的意识；应用OA系统，实现线上办公；推行双面打印和二次用纸，减少办公用品的消耗；杜绝“长明灯”“长待机”，室外光线充足时，多使用自然光照明；电脑、打印机等电子设备启用省电模式，减少待机能耗；提倡自然通风，减少使用空调；按需采购办公设备，杜绝浪费现象；公司发起了“光盘行动”倡议，在食堂显著位置张贴节约粮食的标语。

展望未来▶▶

2022年，在面对复杂严峻多变的外部环境、战略转型升级的全新挑战的局面下，公司坚持稳中求进的总基调，通过不懈努力，取得了比较满意的业绩。2023年，公司将一如既往地强化社会责任意识，加强公司治理，积极回报股东，关爱员工发展，热心公益事业，在更多领域承担和履行社会责任，开启公司高质量发展的新征程。