

**杭州中恒电气股份有限公司**  
**关于第二期员工持股计划第二个解锁期业绩考核目标**  
**未达成的提示性公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杭州中恒电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2021年11月16日召开第七届董事会第十八次会议、2021年12月2日召开2021年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈第二期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施第二期员工持股计划。具体内容详见公司于2021年11月17日及2021年12月3日披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2022年度审计报告》（中汇会审[2023]5207号）及公司《第二期员工持股计划》方案要求，公司第二期员工持股计划第二个解锁期业绩考核目标未达成，现将具体情况公告如下：

**一、公司第二期员工持股计划持股情况、锁定期及考核安排**

本次员工持股计划股票来源为存放于公司回购账户中的股票13,111,100股，占公司总股本的2.33%。2022年1月20日，公司将回购专用证券账户中所持有的13,111,100股回购股票全部非交易过户至本次员工持股计划专户，具体内容详见公司于2022年1月21日披露的《关于第二期员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2022-01）。

根据公司《第二期员工持股计划》，本次员工持股计划的存续期为48个月。本次员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁的标的股票比例均为50%，同时本次员工持股计划承诺在每次锁定期届满后增加6个月的禁售期。

本次员工持股计划设公司层面业绩考核目标，具体如下：

本员工持股计划的业绩考核年度为2021年、2022年，分年度进行考核。根据各考核年度的考核结果，将持有人所持员工持股计划权益，分两个批次解锁，各批次解锁比例为50%、50%。

解除限售期	业绩考核指标
员工持股计划的第一个解锁时点	2020年营业收入为基数，2021年营业收入增长率不低于20%
员工持股计划的第二个解锁时点	2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于40%

## 二、公司第二期员工持股计划业绩考核指标实现情况

### 1、第一个解锁期业绩考核指标完成情况

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2021年度审计报告》（中汇会审[2022]2413号），公司2021年实现营业收入1,818,872,738.35元，相比2020年营业收入增长26.88%，本次员工持股计划第一个锁定期公司层面的业绩考核指标已经达成。具体内容详见公司于2023年1月20日披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于第二期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2023-01）。

### 2、第二个解锁期业绩考核指标完成情况及后续安排

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2022年度审计报告》（中汇会审[2023]5207号），公司2022年度实现营业收入1,609,100,893.93元，相比2020年营业收入增长12.25%，本次员工持股计划第二个锁定期公司层面的业绩考核指标未达成。

公司将持续关注本次员工持股计划实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告。

杭州中恒电气股份有限公司

董事会

2023年4月29日