



新希望六和  
NEW HOPE LIUHE

可  
信  
賴  
的  
力  
量

企业社会责任报告  
2022

# 目录

01	董事长致辞
02	关于新希望六和
07	责任管理
09	责任专题
09	节粮行动，全链守护粮食安全
12	五五工程，接续助力乡村振兴

## 15 公司治理 用奋斗坚守长期主义

17	党建强基铸魂
19	加强风险管理
20	恪守商业道德
21	携手伙伴成长

## 23 民生企业 用生命守护生命

25	筑牢食品安全
29	提高营养价值
32	提升服务品质

## 35 科技引领 用创新探索智慧城乡

37	科技驱动发展
41	升级智慧农场
43	打造数字企业

## 45 绿色产业 用循环农业反哺自然

47	完善环境管理
49	发展生态养殖
51	应对气候变化
55	水资源管理
56	降低废弃排放
57	保护生态环境

## 59 成就员工 用成长追求卓越

61	保障员工权益
63	搭建成长平台
65	增强员工关怀
67	职业健康安全

## 69 回报社会 用希望孕育美好

71	做好稳产保供
72	投身慈善公益
75	带动区域发展
76	关于本报告
77	指标索引表

# 董事长致辞

## 焕新再出发，走在希望的田坎上

2022 年是具有特殊意义的一年，既富有挑战，又充满希望。党的二十大胜利召开，擘画了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。

这一年，也是新希望创立四十周年。回看 40 年足迹，新希望是改革开放的受益者，也是参与者、建设者。从“养猪希望富，希望来帮助”，到“为耕者谋利，为食者造福”，从光彩事业到乡村振兴，从推行种养结合到谋划双碳建设，从组织扁平化到数字化转型升级，发现社会真正的痛点和需求，持续改变自己、蜕变自己、让自己更加优秀、卓越，更好地为用户、行业和社会解决问题、创造价值，是新希望六和持续生长的内在驱动力。

站在新起点，我们对未来前进的方向愈加清晰。今天的新希望是一家综合性质的农业服务商，我们要在整个产业和社会的发展过程当中去解决问题，从饲料到育种、养殖、肉食品屠宰加工，再到和消费者连接的餐厅以及终端，我们凝聚全产业链之力，去服务更多的消费需求，让客户得到价值。我们的这份报告，也正在从传统的 CSR 报告，转向国际通行、国家鼓励的 ESG 治理体系，是我们下一步主动应对挑战、推动高质量可持续发展的探索方向。

回顾 2022 年，作为一家民生企业，我们积极响应乡村振兴、共同富裕、农业强国、粮食安全等大政方针，以国家战略引领企业发展，与公司推行的“五新”管理理念结合起来，“焕新”再出发：

践行“新责任”：我们继续围绕粮食储存、运输、畜禽育种、饲料配方、饲料生产、科学饲喂等多个环节，落实节粮行动；我们致力于为消费者提供更营养、更健康、更安全的优质食品，完善从养殖场到餐桌、全程可控可追溯的食品安全管理体系；我们继续支持“五五工程”乡村振兴村长班、现代学徒制等人才振兴特色项目，累计线下培训 7.99 万人，线上培训 1,361 万人次。

作为一家农牧企业，绿色发展理念已经融入我们的企业经营行为：在养殖产业中推行的种养循环模式，实现了 10 万吨粪污和 1,600 万吨污水的资源化综合利用，促进土壤改良和生物固碳；我们还开展了清洁能源转型、挖潜节能空间、优化饲料配方、推进生物固碳等低碳生产行动。

公益慈善活动已常态化、系列化、品牌化，我们持续实施“心愿计划”、“暖冬行动”，迅速响应泸定地震、“暹芭”台风、重庆山火等突发事件，为抢险救灾和灾后重建贡献力量。

拥抱“新科技”：我们以开放心态拥抱数字时代，提出“业数管一体”下的“三全四化”数字化转型战略目标，推动业务与数字科技紧密结合，覆盖研发、养殖、生产、供应链、销售、客户服务 6 大场景。坚持把科技作为第一生产力，搭建“4+1”的科技创新体系，聚焦应用性科技创新，赋能产业。

推行“新机制”、培养“新青年”：奋斗者是我们最宝贵的财富，2022 年公司启动史上最大规模员工股权激励计划，搭建数字化培训平台“新希望学苑”，为员工提供持续培训与教育的机会，打造人才提升“3U”模式，让奋斗者进步、绩优者激励、担当者跃迁。

这是一个充满不确定的时代，而从不确定中寻找机遇，笃定目标、勇毅前行，则是父辈们传承与我辈的经验与智慧。我将秉持初心、凝心聚力、躬耕一线，与海内外的事业伙伴们继续行走在希望的田坎上，开创更美好、更可持续的“新希望”。

新希望六和股份有限公司董事长

# 关于新希望六和

## 企业简介

新希望六和股份有限公司 (SZ.000876) 立足农牧产业、注重稳健发展，业务涉及饲料、养猪、白羽肉禽及食品等，公司业务遍布全国及越南、菲律宾、印度尼西亚、新加坡、埃及等近 20 个国家。

公司是农业产业化国家重点龙头企业、全国食品放心企业、中国畜牧饲料行业十大时代企业、全国十大领军饲料企业、中国肉类食品安全信用体系建设示范项目企业，主体信用获得 AAA 评级，是 2008 年北京奥运

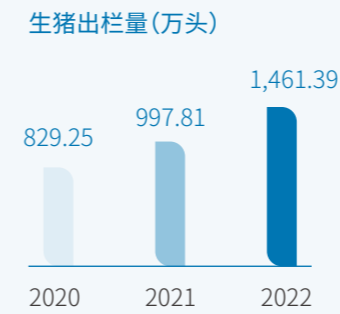
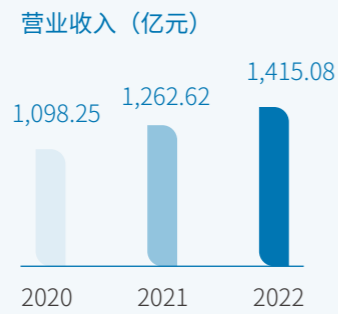
猪肉指定供应商、2018 上合组织青岛峰会禽肉指定供应商。

公司还获得“国家认定企业技术中心”、国家实验室 CNAS 认可，60 多项技术成果获得省级以上奖励，其中 6 项创新技术获国家科学技术进步二等奖。旗下部分子公司通过了“ISO 9001 质量管理体系认证”和“ISO 22000 食品安全管理体系认证”、“GAP 良好农业规范认证”、“HACCP 食品安全管理体系认证”。



## 我们的 2022

### 经营业绩



### 荣誉奖项



#### 行业领先类



- 福布斯全球 2000 强 (第 1,271 位)
- 财富中国 500 强 (第 108 位)
- 中国民营企业 500 强 (第 22 位)
- 全球顶尖饲料企业榜单第一
- 全球顶尖肉鸡企业 50 强 (第 23 位)
- 2022 全球养猪企业实力榜第六名
- 2022 中国肉类食品行业先进团队奖
- 胡润中国食品行业百强榜 (第 26 位)
- 2022 年度中国餐饮产业服务集团 TOP10
- 年度预制菜领军企业

#### 社会责任类



- 上市公司 ESG 优秀实践案例
- 上市公司乡村振兴优秀实践案例
- 南方周末中国企业社会责任榜
- 中国上市公司口碑榜“最具社会责任上市公司”
- 2022 中国企业慈善公益 500 强

#### 科技创新类



- 神农中华农业科技奖一等奖
- 四川省科技进步一等奖
- 神农中华农业科技奖二等奖
- 山东省科技进步奖二等奖
- 山东省科技进步三等奖
- 中国轻工业联合会科学技术进步奖一等奖
- 中国食品科学技术学会科技创新奖技术进步三等奖
- 中华医学科技奖三等奖
- 国家种业阵型企业
- 国家水禽核心育种场
- 国家水禽良种扩繁推广基地
- 首届数字乡村创新设计大赛优秀奖

## 公司治理

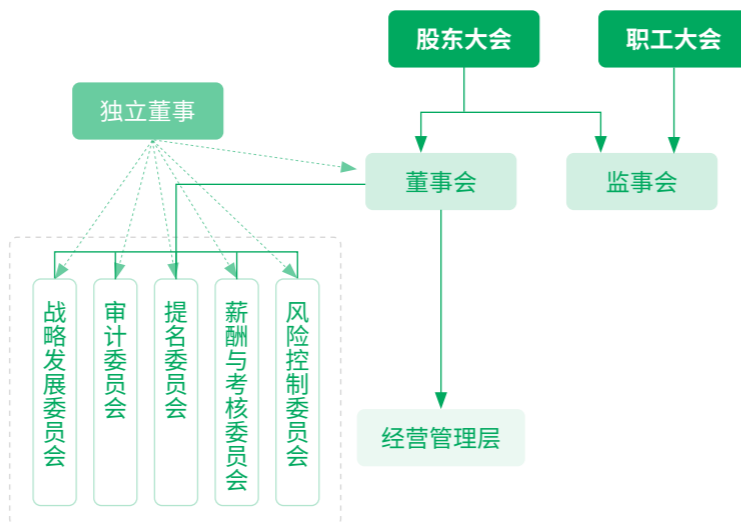
### 完善公司治理

公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规、规范性文件的要求，建立了规范的公司治理架构和科学有效的议事规则，持续修订、梳理和完善各个层面的内部控制制度体系。2022 年，根据新规修订和更新 11 项公司制度。

我们持续完善公司治理结构，包括股东大会、董事会、监事会、管理层的权责和运作规范等，提升公司治理有效性；建立和规范三会治理结构，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了有效的职责分工和制衡机制。公司相对于控股股东、实际控制人，在公司资产、人员、财务、机构、业务等方面均保持独立。同时，公司严格按照中国证监会公布的《上市公司股东大会规则》和公司《股东大会议事规则》的要求召开股东大会，根据《董事会议事规则》《监事会议事规则》等要求召开董事会会议和监事会会议，严格遵守表决事项和表决程序的有关规定，维护上市公司和股东的合法权益。为确保董事会独立性，减少关联交易的风险，公司制定了《关联交易内部控制制度》，确保关联交易符合公平、公开、公允的原则，详细规定关联方识别、关联交易定价、审批权限等细致内容，进一步规范公司法人治理结构。



公司治理架构图



公司重视董事会多元化，考虑多元文化、教育背景、工作经验、性别、年龄等提名董事，提升董事会决策的科学性和有效性。截至报告期末，公司董事会共有董事 8 名，其中女性董事 3 名，独立董事 3 名，含博士研究生学历 2 名，硕士研究生学历 4 名，本科及以下学历 2 名，涵盖风险控制、财务管理、企业管理、农业、养殖业等多个专业领域。董事会作为公司的日常决策机构，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略发展委员会、提名委员会、风险控制委员会五个专门委员会，其中审计、薪酬与考核、提名、风险控制委员会中独立董事占半数以上并担任召集人，审计委员会中含资深财务专家，全体成员均为非执行董事。董事会涉及专业的重大事项要经过专门委员会审议通过后才提交董事会审议，积极发挥独立董事的作用；薪酬委员会成员全部由董事担任，不包括公司高层管理人员，董事会审议薪酬委员会拟定的股权激励计划草案和《公司考核管理办法》时，关联董事做到回避表决，确保薪酬委员会独立性。董事会的构成、履职情况、董事会及管理层职责、专门委员会人员构成及分工运作情况详见《新希望六和股份有限公司 2022 年年度报告》。

女性董事占比  
**37.5%**

### 投资者权益保护

新希望六和制定并依据证监会《上市公司股东大会规则》以及《公司章程》《投资者关系管理制度》等规章制度的要求，规范股东大会召集、召开、议事和表决程序，确保投资者对公司重大事项的知情权和参与权。公司始终坚持维护和设立良好的投资者关系，秉承公开、公平、公正的原则对待每一位投资者，加深投资者对公司经营、业务、发展战略与投资价值的了解，切实维护投资者利益，特别是中小股东的合法权益。公司平等地对待所有股东，中小股东可现场参加股东大会或通过线上渠道参加股东大会，并进行表决投票，对于可能影响中小投资者利益的重大事项，公司均对中小投资者的表决单独计票并披露；股东大会议程中设有中小投资者提问环节，积极听取意见和建议，切实维护中小股东权益。

公司持续加强信息披露管理，全年共披露公告 117 次、273 份公告文件，其中包括 8 份投资者沟通记录表、12 份生猪销售简报。公司开拓多种渠道和方式保持与投资者的沟通交流，为投资者提供电话、电子邮件、互动易平台等多样化的沟通渠道答疑解惑。此外，我们重视与境外投资者的沟通，2022 年分别发布年报、半年报及社会责任报告的英文版本，帮助境外投资者及时了解公司战略发展及业务情况。

全年披露公告  
**117** 次

全年接听投资者电话  
**1,600** 次

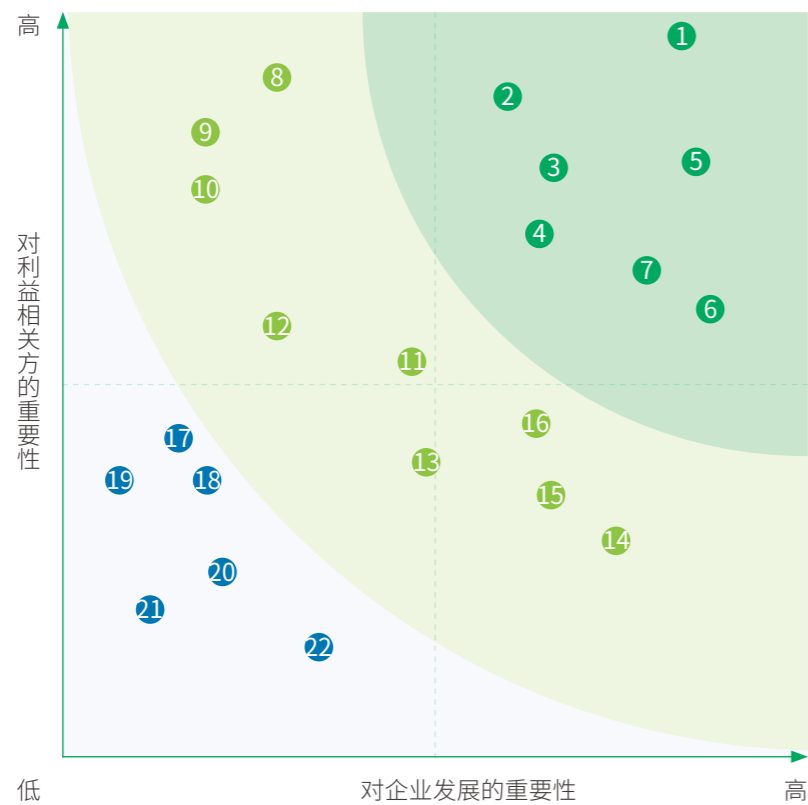
互动易平台上回复用户近  
**200** 名

回复问题  
**539** 个

# 责任管理

## ESG 议题管理

为了更深入准确地了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，我们结合同行关注、合规要求以及对公司业务的重要性等方面进行环境、社会及管治（以下简称“ESG”）重大性议题筛选，确定高度、中度、一般重要的议题分级，最终形成 ESG 重大性议题矩阵并汇报至董事及管理层讨论。据此，我们持续改善 ESG 管理，确保公司的发展战略与实质性议题相统一，又与利益相关方的诉求相平衡。



- ① 保障食品安全
- ② 应对气候变化
- ③ 减少三废排放
- ④ 可持续供应链
- ⑤ 数字化转型
- ⑥ 参与乡村振兴
- ⑦ 员工培训与发展
- ⑧ 员工基本权益保障
- ⑨ 职业健康与安全
- ⑩ 保障动物福利
- ⑪ 水资源管理
- ⑫ 生物多样性保护
- ⑬ 商业道德与反腐败
- ⑭ 优质客户服务
- ⑮ 社区共建
- ⑯ 加强党建工作
- ⑰ 公益慈善
- ⑱ 负责任营销
- ⑲ 信息安全与隐私保护
- ⑳ 保障运营安全
- ㉑ 知识产权保护
- ㉒ 开放合作

# 利益相关方沟通

公司始终以积极、开放的态度与利益相关方保持有效的沟通，认真倾听、积极回应各利益相关方对我们的期望和诉求。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
 政府与监管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>支持地方发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升公司治理</li> <li>落实政策、依法纳税</li> <li>接受监管审核</li> <li>经济带动与就业增长</li> </ul>
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳定回报</li> <li>信息透明公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健经营</li> <li>维护股东权益</li> <li>提高运营透明度</li> </ul>
 消费者和客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>优化客户服务</li> <li>可靠隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质安全食品</li> <li>保障产品供应</li> <li>数智转型</li> <li>回应客户诉求</li> <li>信息安全与隐私保护</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守商业道德</li> <li>诚信合作</li> <li>共赢发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续供应链</li> <li>开放合作</li> <li>沟通交流</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本权益保障</li> <li>培训与发展</li> <li>健康与安全</li> <li>员工关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳定薪酬激励</li> <li>提供学习和成长机会</li> <li>营造良好的工作环境</li> <li>保障健康安全</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>科学高效利用资源</li> <li>减少对环境的影响</li> <li>带动行业提升绿色发展能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发展生态养殖</li> <li>推进绿色运营</li> <li>打造绿色供应链</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进区域发展</li> <li>公益慈善</li> <li>社区共建</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益捐赠与志愿活动</li> <li>促进运营地发展</li> <li>参与乡村振兴</li> </ul>

## 节粮行动，全链守护粮食安全

“全方位夯实粮食安全根基，牢牢守住十八亿亩耕地红线”，是党的二十大报告中提出的国家战略要求。新希望六和作为中国最大的用粮大户之一，积极参与保障粮食安全的行动，推进和落实节粮减损战略规划，发起“新希望节粮专项行动”，通过减少粮食消耗、优化育种、完善饲料配方和数字化养殖等自身行动，鼓励和号召国内养殖企业、饲料企业参与到节粮专项行动中。

### 全链节粮，强化闭环管理

公司将节粮专项行动延伸至全产业链的各个环节，强化全产业链闭环管理，抓实抓细关键节点的粮食节约行动，统筹推动节粮目标高质量达成。

#### 新希望六和节粮专项行动目标

- 每年提升 **1%** 的饲料使用综合效率，即每年节约 **1%** 的粮食，相当于节约耕地超 **70** 万亩
- 连续坚持五年，累计节约粮食约 **150** 万吨，对应节约耕地超 **300** 万亩

#### 育种节粮

- 培育和应用节粮型新品系
- 开发数字育种软件，高效识别饲料转化率最优的种猪
- 通过提高使用优秀公猪比例等关键技术，提高母猪 PSY

- 通过中新鸭育种选育，提升肉鸭饲料转化效率

#### 仓储节粮

“民农云仓”进行粮食仓储智能监管，采集粮食温度、湿度、气体浓度、虫害、水分等参数，防控粮食因虫蚀、发热、霉变损耗

#### 运输节粮

散粮发运改为集装箱发运，从公路运输为主变为陆路、铁路和海路集装箱运输相结合，减少物流环节的损耗

#### 饲料配方节粮

- 使用价值原料、副产物替代原粮
- 推广多种发酵原料应用技术

#### 饲料生产节粮

- 对粉碎机进行技术改造，适应当地粮食特点，降低损耗
- 控制水分损耗

#### 养殖节粮

- 改造自育肥料槽，降低饲料浪费，每头猪饲料耗用量下降 5%
- 实施精确营养和精准饲喂
- 及时识别和清除无价值猪只
- 提升生产管理技术，提高成活率
- 加装粉料筛，减少粉料浪费

### 源头节粮，完善饲料配方

公司采取“提效、开源、调结构”的配方节粮措施，提升现有饲料的使用效率、增加可使用的原料种类、优化和调整饲料结构，综合落实配方节粮工作。

#### 提效降低原料损耗

落实精准饲喂，严格根据猪生长不同阶段所需营养精准投料，饲料订料、打料、使用与录入精细化管理，减少饲料的浪费。

#### 开源增加原料种类

- 聚焦原料预处理技术研究，增加饲料配方中可选择的原料种类。
- 建立自主原料数据库，研发“鸿瞳系统”，积累了 200 多种非粮原料的营养价值数据库，促进原材料多元化，实现精准喂养。
- 加强当地饼粕的回收利用，提升各类蛋白资源的使用效率，减少对豆粕原料的依赖。

2022 年通过优化饲料配方，减少豆粕使用量

**30** 万吨

#### 调结构优化饲料配方

推行低蛋白日粮，降低豆粕等高价、进口蛋白原料使用量，通过改进配方保证合理的氨基酸平衡。



### 智慧节粮，推动数智养殖

公司在养殖生产的过程中采用科学有效的养殖管理办法，重视养殖、猪只培育、猪场管理的数字化、智慧化升级，培育和发挥数字技术优势，助力节约饲料、节约粮食。

自主研发“秀杰系统”，实现基因组育种值算法、亲缘关系算法和品种纯度算法，优化猪只品种，提升育种效率，从而降低猪只的同群差异，实现猪群的精准饲喂，优化猪只料肉比，减少饲料的耗用。

#### 猪只育种工程



#### 强化智慧养殖

持续致力于实现无人或少人化的猪场管理，以智能化和数字化助力生产的现代化养殖模式。

#### 建设饲料数字化工厂

完成饲料数字化工厂试点，打造了厂区数字物流协同平台，实现车辆入厂、过磅等过程自动化、无人化，避免因人为操作导致的原料、饲料浪费和损耗。

### 协同节粮，凝聚产业力量

众人拾柴火焰高。新希望六和加强产业联动，鼓励和号召上下游企业、各科研单位和社会团体参与到节粮专项行动当中，凝聚各相关方的智慧和力量，共同助力粮食安全。

#### 成立“创新联合体”



公司举行“新希望饲料节粮科技创新联合行动暨第六届 HOPE 科技大会”，统筹联合多家科研单位，8-10 名院士和知名专家，11 家产业链上下游企业，1 家经验丰富的科技投资基金，1 个国际化的智库，还有 3 个国家级的协会社团等利益相关方，牵头设立“饲料节粮科技创新联合体”（简称“创新联合体”）。创新联合体以饲料节粮为攻关方向，围绕育种、饲料、养殖三个关键环节，抓好技术创新和管理创新，开展 30 项关键技术研发和升级，设置 10 项技术攻关项目，共同推动粮食节约。

#### 参与标准制定



公司积极参与国家“十四五”重点专项《蛋白饲料生物工程制造前沿技术及新产品创制》项目，参与国家和行业标准制定，助力养殖管理标准化、规范化。

## 五五工程，接续助力乡村振兴

新希望六和积极响应乡村振兴重大战略的号召，提出用五年时间助力乡村振兴做五件事，简称“五五工程”——乡村绿领培训工程、乡村样板示范工程、乡村小微帮扶工程、乡村解决就业工程、乡村产业振兴工程。

《数智养殖解决方案》案例获“首届数字乡村创新设计大赛”优秀奖

### 现代农业，产业振兴

只有产业兴旺，才能吸引资源、留住人才，只有经济兴盛，才能富裕农民，发展乡村。新希望六和重视产业兴农，为猪产业发展分享经验，赋能产业升级。

#### 倡导工厂化养猪工艺

公司以高投入、高效率、高回报、低成本的理念，引入全进全出、标准化生产、全年均衡营养的工厂化养猪工艺设计，指导地区推进养猪产业升级。

#### 升级数字技术

公司积极推动云计算、物联网、大数据、人工智能等数字技术与产业融合，全面应用空气过滤系统、智能环境控制系统、自动供料系统、自动饮水系统、自动清粪系统，推动产业提质增效。

#### 案例 推出希望农场模式

新希望六和在自建猪场的同时，与地方农户合作，采取“公司六统一，农场三不担”的原则推广希望农场模式，构建企业与家庭农场联动的智慧发展模式，让现代化养殖技术惠及更多农民。公司为养殖生产农民统一提供断奶猪苗、全程统一饲料、统一药品疫苗、统一管理和技术、统一农场建设标准，并统一回收，农场主提供标准育肥猪舍和养猪劳动力，不承担市场风险、资金风险等。截至 2022 年末，公司在养肥猪投放存栏的合作放养农户为 2,211 户，同比增长 19%；其中 1,000 头以上的规模化养殖户占比 90%，养户平均规模同比提高 40%。

### 深耕培育，人才振兴

新希望六和启动乡村振兴“十万绿领新农人培训计划”，提出在 5 年内完成培训 10 万名新型职业农人的目标，发挥企业在科技创新、金融支持、技术培训、市场对接等方面的优势，为乡村振兴培养一批“爱农业、懂技术、善经营”的新型职业农民，助力乡村人才振兴。项目建立起“5+N”特色培训体系，即一套标准流程、两版专业教材、三类精品课程、四个支持机构、五种师资来源，以及 N 个特色示范培训基地的培训模式。截至 2022 年底，线下培训覆盖 23 个省、128 个市、332 个县区，累计开展线下培训 2,032 场，培训 7.99 万人，线上培训 1,361 万人次。

此外，针对农民需求和不同的农业发展阶段，通过线上线下多种教学场景，打造特色课程，以农民需求为核心，铸就精品培训项目。

#### 乡村振兴“村长班”

面向村支书、村主任设立，涵盖“乡村振兴”政策与法规解读、产业振兴实践分享、京郊乡村的案例实地调研分析，由专业导师带领“村长学员”分析研究各自乡村的治理问题，探索乡村发展的新路径。

截至 2022 年底，累计培训

174 人

#### 产业培训

围绕技术和管理两个维度，设计了体系化的培训课程，组织服务专家到农户养殖场现场指导，发挥产业优势，为农户提供系统的养殖技术培训和现场指导服务。

#### “5+N”特色培训体系

##### 一套标准流程

在培训实践中总结出一套适用于新农人培训项目组织、项目实施、项目验收及培训过程管理流程，形成标准化操作手册。

##### 两版专业教材

线下：图文并茂，通俗易懂，其中养猪、养禽两本已印刷出版。

线上：视频课程已开发 140 余个，短视频碎片化学习，通俗易懂，实操性强；农业各类公益直播课程 92 门。

##### 三类精品课程

- 技术技能课程，针对不同产业种养技术技能设计课程；
- 技术管理课程，针对农场关键主管的技术和管理类课程；
- 产业经营课程，针对青年农场主、带头人必备经营管理和产业知识课程。

1

2

3

4

5

N

##### 四个支持机构

- “绿领新农人培训”项目组
- 新希望绿领学苑
- 四川省永好公益慈善基金会
- 乡村振兴产业融合发展联盟

##### 五种师资来源

- 新希望六和产业学苑专职教练
- 新希望五大产业研究院科研专家
- 新希望高管团队、农业职业经理人
- 中国农科院、中央农广校、合作院校专家学者
- 国内外外部优势企业优质导师资源

##### N 个特色示范培训基地

通过与中国农科院、四川省旅发委、江苏农林学院、山东畜牧兽医职业学院等单位合作，已建设 9 个以青年农场主、农村电商、乡村旅游、农业创客、畜牧业和种植业为主要培训方向的特色培训基地，联合地方政府、高等学校、科研院所等社会各方力量，实现了优势互补、资源共享。

#### 现代学徒制

自 2018 年起，我们与山东畜牧兽医职业学院合作成立新希望六和农牧学院，以现代学徒制的模式开启校企联合招生和培养工作，采用理论与实践相结合的方式培养人才，指导学徒在校学习理论知识，并进入新希望六和规模化猪场实践学习。截至 2022 年底，累计培养 430 人。

公司相继与 4 所高校通过现代学徒制、定向培养等模式开展校企联合，为农牧产业输送或储备 886 名“绿领”人才。新希望六和“绿领”人才培养项目入围首批职业教育校企深度合作项目。

#### 送教下乡公益课堂

与中国慈善联合会合作开展送教下乡公益课堂，为新疆维吾尔自治区、河南等四省的基层干部、农牧民、景区与民宿经营者开展授课和专题辅导，2022 年录制《肉牛常见传染病防控措施》等养殖技术、疫病防治、棚舍建设课程 16 门。

#### 农民手机应用培训

农民手机应用技能培训项目是由农业农村部市场与信息司组织，旨在通过培训让农民借助手机工具提升农业生产效率，新希望六和作为农业农村部指定的唯一一家农牧上市公司，自 2016 年已连续 6 年受邀举办企业专场活动，覆盖线下 1.2 万人次，线上 30 余万人次。

## 小微帮扶，金融惠农

新希望六和发挥扎根农业、服务农村、贴近农民的优势，依托旗下农牧食品产业链、产业研究院等主体，提供供应链金融服务、涉农技术服务等，助力农户和中小微企业成长，帮助农民发展现代农业、增收致富。公司创新打造“政府+企业+银行+担保公司+保险公司+养殖户”多位一体的金融担保运作模式；资金支付给相应的种禽厂、饲料厂，银行按照养殖周期设计产品，资金周转快、流动性强。

#### 金融担保

#### 搭建服务平台

为解决涉农产业链客户融资难题，新希望六和下属普惠农牧融资担保有限公司，建设 2.0 涉农产业链金融服务平台，形成“数据层+风控层+产品层+场景层”的普惠“农业产业链金融”模式。截至 2022 年底，普惠农牧融资担保已在全国 31 个子分公司、区域公司开展业务，先后推出“水产饲料贷”“合同猪押金贷”“肉牛养殖贷”等近三十种特色产业担保贷款金融服务方案，累计服务了 17.61 万个农业经营主体，融资落地 585 亿元，有效实现惠农助农。

#### 加强上下游合作

公司积极对外拓展合作，延展上下游产业客户，基于“产业链内+合作方”数据，实现场景化批量获客。公司与农林牧渔业、涉农批发业、食品加工业等产业链重点行业龙头企业开展合作，协同公司内部各线条业务资源，服务涉农产业链客户群体，结合具体农业产业链场景，输出金融解决方案。

**数据层：**以涉农产业链金融服务平台为数据层支撑，解决农户等产业链客户信息收集难题

**风控层：**以数字化驱动的涉农精准风控为风控层支撑，强化全流程风险管控

**产品层：**以面向涉农产业链客户的系列经营贷款产品为产品层支撑，为乡村振兴产业重点场景提供更精准高效的个人产业链金融服务

**场景层：**以行业内及合作方提供的线上、线下交易场景为场景层支撑，实现场景化批量获客和精准服务

#### 供应链融资

新希望六和产融平台凭借自身风险管控、数据沉淀和平台建设等能力，以银企直联等融资服务模式，为供应链上下游企业和客户获取银行融资提供数字化服务。

目前，产融平台已上线好养贷、好禽宝、押金贷等多款供应链融资产品，共服务饲料上游融资、下游融资、猪养殖融资、禽养殖融资、食品终端融资等 5 大融资场景，涵盖饲料原料供应商、饲料客户、养殖户、食品经销商和门店等客户。

产融平台利用客户沉淀在新希望六和内部的交易记录和履约情况等资源，为银行和公司产业链上下游客户建立连接，协助银行对客户授信。为客户融资提供数字化、定制化、一站式服务，助力银行筛选优质客户，促进新希望六和产业生态内的优秀合作伙伴获得高效的融资通道，实现新希望六和、资金方和产业客户三方多赢，进一步增强了新希望六和与供应生态伙伴的长期战略协同关系，提高了整个产业生态的竞争能力。2022 年，产融平台服务客户 7,400 余户，帮助客户融资 53 亿元。

#### 银企直联模式

**合作模式：**银企直连的纯信用类业务，产融平台不承担任何担保代偿责任

**服务场景：**饲料上游、饲料下游、猪产业放养押金贷等

**合作银行：**中国建设银行、交通银行、中国邮政储蓄银行、中国农业银行、珠海华润银行、网商银行等

2022 年，银企直联模式服务客户超 1,400 户，放款达 30 亿元。



# 公司治理

## 用奋斗坚守长期主义

新希望六和始终坚持党建引领，不断夯实企业发展根基，强化风险管理，坚持依法合规和诚信经营，筑牢反腐红线，推进廉洁治理，携手商业伙伴共同成长，持续提升稳健经营管理的能力水平，助推公司蓬勃发展、基业长青。

贡献联合国可持续发展目标



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



# 党建强基铸魂

2022 年是党的二十大召开之年，是新希望六和创立 40 周年，也是公司党建工作的“深化拓展”之年，公司深入学习贯彻党的二十大精神，创新党建工作思路，擦亮“希望红”党建品牌建设，提出“党建引领文化，文化凝心聚力”的党建理念，以高质量党建引领企业高质量发展。



## 紧抓党组织建设

落实党的路线方针政策和各项工作任务，推进党员干部“双向进入、交叉任职”在新希望六和走深走实，重新选举新希望六和党委委员、党委常务副书记；完成北京党支部、成都第一党支部、成都第二党支部、成都第三党支部和饲料党支部 5 个直属党支部的组织调整和班子选举，理顺了组织关系，完善了组织设置。



新希望六和成都第三支部举行选举大会



## 党建引领文化

2022 年，公司提出“党建引领文化，文化凝心聚力”的党建理念，从组织制度上保障党建与文化建设相互融合，为公司经营发展注入源源不断的精神动力。建设奖惩体系，发布《新希望六和奖惩基本法》，举办“致奋斗，耀希望”文化引领专场活动，表彰了 108 个优秀团队和 81 位优秀个人，弘扬顽强拼搏的奋斗精神。



“致奋斗，耀希望”文化引领专场活动



## 特色党建活动

公司积极开展“降本增效促经营，党员先锋勇担当”主题党日活动，庆祝中国共产党成立 101 周年；发起“凝心聚力 行动赢战”倡议，鼓励党员发挥带头模范作用，为降本增效建言献策；举办“党建引领促发展，银企共建践初心”党建共建活动，与新津智能猪场开展交流，与中国银行四川省分行开展党建共建合作，共同探索高质量发展的治理经验。



新希望六和与中国银行四川省分行党建共建



## 宣贯党的二十大精神

新希望六和发布《关于认真学习领会党的二十大精神的通知》，组织公司上下 86 个基层党组织、5000 余名党员共开展专题理论学习 100 余次，充分发挥党员带头作用，积极宣贯党的二十大精神。



邀请四川省省委党校教授宣讲党的二十大精神

## 加强风险管理

新希望六和严格依照《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制应用指引》等法律法规要求，结合公司所属行业特点制定《新希望六和股份有限公司内部控制管理制度》《新希望六和股份有限公司“六道红线”》《新希望六和股份有限公司内部控制应用指引》《新希望六和股份有限公司法律纠纷管理指导意见》等制度指引，并针对环境保护、安全生产、生产质量、数字技术等各领域制定针对性的风险管理制度，建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点的工作模式，积极构建相互融合、协同高效的内控、风控、合规管理体系。

### 风险管理目标

公司立足于监管要求和内生需要，增强底线思维和红线意识，强化大风控体系能力建设，提升风险管理的规范化、体系化、精细化、数智化水平，拓展风险管控深度，确保风险管控效果。

### 风险管理体系

新希望六和构建全面风险管理体系，对财务风险、市场风险、运营风险、法律风险等各方面风险源进行准确识别、审慎评估和动态监管。我们完善风险管理组织架构，落实主体责任，制定由上至下的风险管理组织架构，设置四级风险管理组织架构，建立三道风险防线，进行事前、事中、事后管理。

**第一道防线：**经营单元各 BU/ 纵队、战区 / 一体化 / 聚落和各分子公司作为运营管理主体是公司风险管理第一道防线，负责内部控制措施建设及执行

**第二道防线：**各 BU/ 纵队内控 / 风控线路、公司总部各职能部门、养猪战略指挥部中台部门以及审计监察部内控中心是公司风险管理第二道防线，负责内控设计及监督执行

**第三道防线：**审计监察部审计中心和监察中心是公司风险管理第三道防线，负责审计、内部追责，涉及刑事犯罪的移送司法机关

公司董事会承担风险管理的最终责任，负责公司全面风险管理重大事项决策和监督

### 识别重大风险

公司加强风险识别、防范和管理，从环境保护、安全生产、人力资源风险等维度，持续提升风险应对能力，制定科学有效的风险应对策略，合理有效地规避和应对潜在风险。

### 举办专项培训

为提升员工风险管理专业能力、提升风险管理意识，指导各部门开展风险管理专项培训，2022 年，公司针对食品安全、安全生产、环境保护等重点风险源开展风险管理培训，不断提升员工风险管理意识和能力。

### 开展各类风险管理培训

3,411 场

### 培训人员累计

100.20 万人次

### 数智化风控



#### 建立全链协同的猪产业风控组织

针对业务特性，建立智慧后台，从价值链设计、业务能力、战略运营等方面提供咨询建议；建立能力中台和业务中台，促进审计问题整改，协同反舞弊调查。



#### 建立产业板块风险地图

梳理各产业的风险点，形成产业风险地图，进行风险网格化管理。根据岗位职责、功能设计、侧写人物画像梳理敏感岗位人员画像，针对存在的重要风险点，完善内控制度，通过培训、宣传方式提前预防，形成预警机制，将风控建设与廉洁合规有机结合。

## 恪守商业道德

公司遵照《公司法》《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规和行业规范，建立健全合规与商业道德管理体系，将反舞弊、反洗钱、反贿赂等要求覆盖到全体员工及合作伙伴，多措并举提升企业合规运营水平。公司坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进，建立健全《员工阳光承诺书》及经理人行为准则、《新希望六和股份有限公司员工利益冲突申报管理办法》《新希望六和六道红线之“不准”规定》等制度性文件，持续梳理更新廉洁合规体系，严把选人用人廉洁关，完善监督制约体制机制，推动公司不断更新迭代的廉洁合规体系落地执行，助力营造风清气正的廉洁氛围，维护良好的经营管理秩序，为公司高质量发展提供坚实保障。2022 年，公司调查并处置了贪污腐败事件 36 起，有效举报处理率 100%。

### 强化审计监督

新希望六和建立健全反腐败组织体系，设立内控、审计和监察三个组织，对供应商、员工的廉洁合规体系和其他的针对整个生产经营日常的审计工作，每三年能够对所有业务进行一次审核。2022 年，公司组织开展与商业道德与反腐败相关的审计 36 次，整改完成率 100%，追责 512 人\*。

### 畅通举报通道

公司建立健全《新希望六和股份有限公司责任追究管理制度》《新希望六和股份有限公司举报调查管理办法》等管理办法，设立来信、来访、电话、网络、线下报送等信访渠道，接受内外部相关方对公司及员工的监督和举报。接到举报后及时跟进处理，在 5-10 个工作日内完成调查，对于无法得出初步结论的，暂缓或终止排查，对于发现违纪行为的，根据内部管理办法追责处理，发现涉嫌刑事犯罪的，移送司法机关处理。同时，公司高度重视举报人权益保护，将保密要求贯穿于信访举报处理的各个环节，严格保护举报人的个人信息，维护举报人应有的权益。

### 加强培训和宣贯

公司开展“阳光行动”，入职员工签订阳光承诺书、海内外分子公司张贴舞弊举报海报、节日发布廉洁提醒等，多元化开展廉洁宣传。召开廉洁专项培训，邀请外部专家授课，在公司内部开展多次反腐败培训，提升员工的廉洁意识，指导员工遵守职业道德守则和员工行为准则，全面推进廉洁合规体系落地执行。

### 建设阳光供应链

防范采购环节的商业道德风险是新希望六和的关注重点之一。公司坚持阳光采购，坚持公开、公平、公正和诚实信用的原则，识别与供应商来往过程中的关键风险事项，与每个供应商签订《阳光合作协议》，确保业务往来建立在诚实守信的合作关系之上；在约谈供应商过程中持续强调公司商业道德政策，排查廉政风险，共建廉洁高效“供应链”。2022 年，公司与供应商签订阳光合作协议 100%。

### 员工反腐败培训覆盖率\*

70%

### 员工反腐败培训人次

6.8 万人次

### 员工反腐败培训总时长

34,000 小时

注：\* 基层操作工及海外外籍员工未覆盖



关注阳光新六人，  
观看《阳光漫话》

注：\* 其中依法辞退 126 人，列入黑名单 100 人，刑事立案 32 起，被立案 49 人。

## 携手伙伴成长

### 完善供应链管理

新希望六和严格遵守《招标投标法》《招标投标实施条例》等国家相关法律法规，制定《原料供应商及供应渠道管理办法》《原料供应商管理办法》等规章制度，规范供应商准入、综合评价、退出全流程管理，健全完善与供应商的长效沟通机制，高质量开展供应链管理体系建设，为供需双方长远发展保驾护航。

### 全生命周期管理

#### 采购和准入

公司为供应商制定准入门槛，规范供应商准入流程，严格核查供应商的资质证书，实行供应商现场考核评价，关注供应商的质量管理、供货能力、生产环境等重要因素。针对饲料添加剂供应商的准入，公司组织多部门成立联合考察小组，了解技术工艺、质量控制等情况。

#### 综合评价

公司持续对各类原料供应商按季度、半年度的周期开展综合评价，公司的技术、品控、审计和财务部门成立年度评审小组，了解资质合规性、供货及时性、质量合格率、价格优势、合同履约率等各项因素，实施全面评价。评审小组将客户分为 A、B、C、D 四个等级，针对不同类型的供应商落实差异化的分级管理机制。

#### 退出机制

在日常供货考评或定期考评中，对于出现违法违规问题、达不到合同履约要求的供应商列入 D 类供应商，从《合格供应商名录》中删除，列入黑名单，取消供应商资格。在供应商列入黑名单前，提供供应商申诉渠道，有效确保退出机制的科学性和客观性。



### 防范供应链风险

保障原料供应，规避供应链风险是养殖产业重要任务。新希望六和建立了完善的风险分析模型和风险评估机制，针对不同类型供应商从风险识别、风险可能造成的损失和具体规避措施等方面进行深入分析，打造韧性供应链，保障原材料供应质量与安全，有效防范供应链环节的潜在风险。2022 年，公司原料供应稳定，未因原料短缺导致生产影响。

#### • 加强供应商合作

公司与 99 家行业头部企业达成战略合作关系，战略性结合多元供应商供货渠道，保障饲料原料稳定供应。

#### • 监测市场行情

设立行业研究中心，前瞻性开展市场行情的研判和预估，根据行情变动情况指导各单位增加或减少原料储备。

#### • 开通绿色通道

在资源紧张，宏观环境影响的情况下，与供应商协商开通绿色通道，确保公司顺利取得货源。

#### • 运输供货提效

借助供应商的外出库，或让供应商提前转移货源到公司仓库两种移库方式，确保部分区域公司的提货需求，实现长途周期运输转为短途运输，提升供货效率。

#### • 活用金融工具

灵活使用金融工具，利用期货套期保值等方式应对价格波动风险。

#### • 实施双重采购

加强特殊原材料、容易断供的原材料的储备。

### 助力供应商成长

助力供应商能力提升是助推产业链进步发展的有效途径，公司与供应商共同发展、共同成长，共同提升产业安全和质量水平。新希望六和积极与供应商合作交流，以座谈会、沟通会等形式了解供应商的情况，向供应商提供帮助与支持；开展质量管理交流，为供应商搭建起了解公司质量管理要求的交流沟通平台；公司下属企业与各供应商建立良好的合作关系，不定时进行调研学习活动，加强双方了解互信。2022 年，公司与中粮集团、益海嘉里、厦门建发等行业头部企业开展 2023 年度战略合作洽谈和签约，敲定全年合作目标、增加原料赊销授信、增强物流、仓储资源的优势互补、开展行业研究信息分享，共同为产业高质量发展增添动力。

供应商年度回顾评估数量

3,854 家

全年因环境和社会事宜  
终止合作供应商数量

0 家

供应商通过质量评估的比例

100 %

# 民生企业

## 用生命守护生命

我们以品质立身，承诺向消费者提供优质的产品和服务。在“为耕者谋利，为食者造福”的企业使命驱动下，我们持续完善食品安全管理体系，践行科学精准的养殖方案，推动营养健康肉制品研发，持续不断地为消费者提供更营养、更健康、更安全的优质食品。我们充分发挥自身品牌和规模等优势，不断优化养殖服务，保障客户的基本权益，实现与客户共赢发展。

贡献联合国可持续发展目标

2

零饥饿



12

负责任消费和生产



# 筑牢食品安全

新希望六和坚持“产品质量管控无小事，食品安全责任大于天”的食品安全管理理念，恪守“三让步，三不放过”原则，搭建从农场到餐桌全过程可控、可追溯的质量安全管理体系，积极开展质量和食品安全培训和稽核活动，致力于生产高标准的安全肉制品，让人们吃上放心肉。



**2022 年食品安全科技创新奖**  
—— 第六届中国动物健康与食品安全大会

**2021-2022 食品安全诚信单位**  
—— 第二十届中国食品安全大会

## 食品安全体系

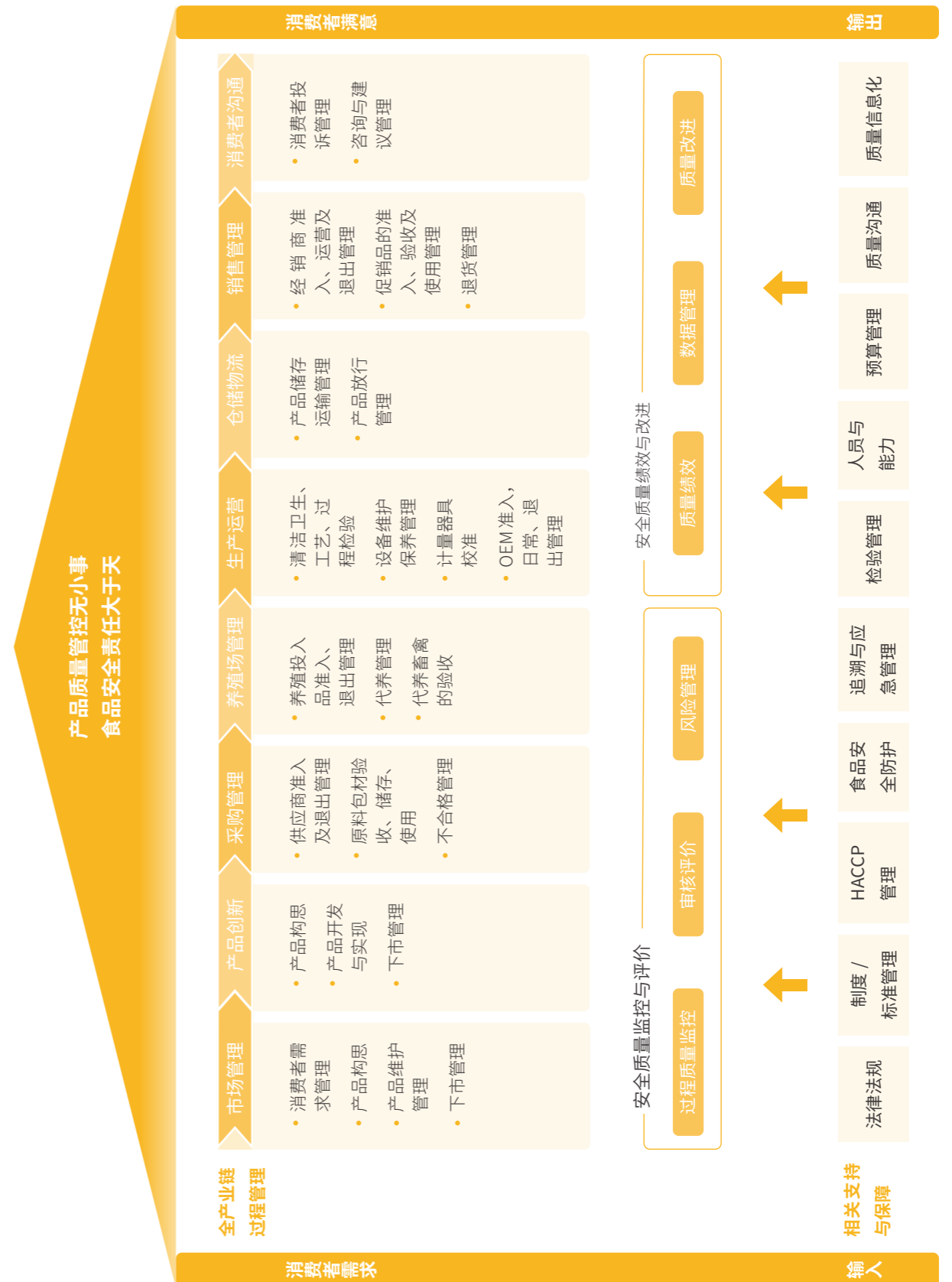
公司在严格遵守相关法律法规和行业标准要求的基础上，根据禽产业、猪产业、食品产业等不同产业特点制定专项食品安全管理指南和质量安全稽核管理办法，并形成《食品安全红线管理细则》《食品安全监督抽检管理办法 2.0》《食品危机管理办法》《食品板块检测实施细则 2022 版》等管理制度体系，确保全链路食品安全。

为进一步提高食品质量安全管理水平，我们以总部食品安全和质量管理部、业务食品安全管理线路、分子公司安全质量部的三级安全质量管理体系，推动食品安全和质量管理工作落地和目标达成。

### 食品安全“三让步，三不放过”原则



## 全产业链食品质量安全管理体系



推进质量管理体系认证

组织开展全球食品安全管理体系、标准化质量管理体系的认证，助力提升公司食品国际竞争力。截至 2022 年底，通过 China HACCP 食品安全管理体系认证 67 家，FSSC 22000 食品安全体系认证 11 家，BRC 英国零售行业全球食品安全标准认证 3 家，ISO 22000 食品安全管理体系认证 2 家以及 ISO 9001 质量管理体系认证 13 家。

加强质量安全监督管理

根据各个产业的业务特性设计了相应的质量安全稽核办法，定期开展质量安全飞行检查，对各厂食品安全管理情况进行评价，要求针对不符合项进行限期整改，并梳理稽核过程中发现的典型问题和优秀实践进行培训交流，帮助各厂相互促进提升。2022 年共稽核食品及养殖产业分、子公司（含化验室）共 179 家次。

提升质量安全技术能力

针对生产运营过程中质量安全的技术痛点，建立覆盖整个产业链的食品安全技术研发转化及开发机制，提供食品安全问题解决方案。2022 年，我们和中国农业大学合作研发生猪屠宰前药残检测技术，通过复股沟采样器进行肌肉组织采样检测，解决养殖端需药期（休药期）的验证及出栏时安全性的验证问题，保证猪只进到屠宰端之前的药残安全性，填补了活猪不能检测肌肉样本药残的技术空白。

打造质量安全文化

- 开展“食品安全月”活动，向员工、客户和供应商传播新希望六和食品安全的理念和目标，推动食品安全共治共享。
- 针对不同岗位的人员进行专项化培训，并对所有参训人员进行考核。2022 年开展股份层面培训 60 次，覆盖 6,094 人次；产业层级培训 74 次，覆盖 3,111 人次；分、子公司层面 840 次，覆盖 3.1 万人次。



开展培训 1,026 次  
培训人员 45,432 人次

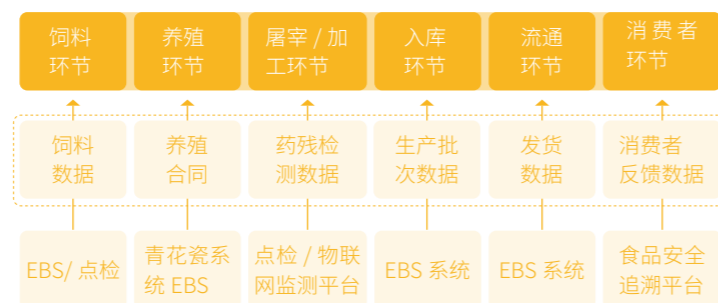
案例 安全卫士，保卫食品安全

自 2019 年起，我们持续探索打磨“安全卫士”培训项目，围绕食品安全意识和能力的提升，聚焦 4 个关键岗位，推出定制化专业课程，培训有经验的讲师，形成了一套完整的食品安全培训模型。2022 年，“安全卫士”培训共开发课程 7 套，培养讲师 18 名。

产品追溯管理

我们重视食品安全追溯管理，通过建立 EBS 电子系统，把信息技术植入到每一个产业环节中，并配备食品监控系统，推动从源头养殖、饲料生产，到屠宰加工和终端销售的全产业链的信息可追溯，打造食品安全的防火墙。此外，各分子公司每年均会开展至少一次追溯演练，保证追溯机制有效性。

信息化追溯体系



猪产业

养殖阶段，每头生猪均配备唯一识别耳标，确保全程可追溯；在产品加工过程中，每款产品均配有防伪二维码，可以查询无抗认证标识。



禽产业

制定《肉鸡可追溯制度体系和标准化流程》，规范产品加工过程可追溯性标识和流程。



食品产业

制定《食品产业产品可追溯性管理制度》，规定产品可追溯性管理过程中的职责权限、可追溯系统、追溯演练要求、追溯验证等活动的管理要求。

## 提高营养价值

我们注重食品的营养价值，以科学的畜禽养殖提升动物机能和肉质营养，以“料好、味正、安全”为理念开发营养肉制品，为客户提供安全、营养、健康、美味的产品，持续提升营养可及性，提升消费者的健康水平。

## 精准健康养殖

我们秉持领先的繁育饲养理念及技术，通过坚持良种繁育、推进饲料营养技术开发与应用、规范兽药使用管理及强化疾病防护治疗等，全方位保障猪群健康和生长。

### 推进良种繁育

构建基于全产业链的可持续繁育体系，进行专门化品系的培育，侧重肉质的优质型品系和配套系；同时坚持对猪只进行胴体屠宰测定，并结合开发活体测定技术加快提升猪群生物机能和肉质性能。2022 年，公司核心群平均肌肉脂肪含量已达 2.2%。

### 优化营养配方

应用自研的“鸿瞳”数字营养体系，强化配方技术、推进精准营养，根据猪群不同的品种、区域、季节以及生长阶段、健康程度，制定猪群个性化营养方案。

### 严格兽药使用

严格执行国家畜禽药物使用政策，禁止任何猪场、养殖户购买、存放和使用违禁药物；对于常用抗生素，通过严格采购流程购买国家批准使用的相关合法产品；严格管理场内药物使用流程，通过合理申请、兽医审批、出入库监管、使用登记的措施，确保药物合理精准使用；建立药物使用档案，严格记录兽药使用历史，并进行定期巡检。猪产业全年无药残事故发生。



### 加强疾病防护

制定《生物安全管理手册》，并成立生物安全管理小组，实行总经理直接领导下的技术总监负责制，负责对猪场进行生物安全风险评估，及时制定相应的预防措施，不断完善生物安全计划。

联合国内多个科研院所机构，持续开展疾病控制和病原研究，不断探索优化疾病控制净化方案，帮助制定一场一策的重大疾病控制方案。

所有猪舍均为密闭式结构，设置三层空气过滤系统，切断病毒空气传播途径；建立严格的人员物资车辆管理制度，对进入场区的人、物、车进行生物安全把控，有效保障猪群健康。

### 环境舒适

养殖场采用高标准人用建筑及保温措施，实现冬暖夏凉，并且保障内部所使用的设备及材料不会对动物造成伤害。

根据不同的品种和生长的阶段提供合适的生活空间，对饲养密度进行有效管控，避免过度拥挤和环境的过度潮湿。

智能环控系统对现场环境指标，包括温度、湿度、PM<sub>2.5</sub> 等实时监测预警，对养殖环境精细化管理。

## 保障动物福利

我们以科学的养殖方式善待动物，为动物提供舒适的环境、充足的营养、精心的护理等，做好免疫、疾病预防和治疗工作，减少动物的痛苦和应激反应，提高动物的生存质量和健康水平。

### 充足营养

- 科学饲料配方，精准营养，确保全生长周期营养摄入。
- 采用自动喂料系统，动物自由采食和饮水，供料供水充裕。

### 健康护理

- 对苗、饲料、兽药、饮水和环境分别进行抗体、微生物、药敏、霉菌毒素、大肠菌群等检测，确保养殖投入品的安全。
- 水线使用高压清洗设备定期进行冲洗，消除生物膜在水线管道的蓄积，保护动物肠道健康。
- 实时监测动物状态，对生病动物做到早发现、早治疗；猪产业成立了疾病专项管理组，完善疫病监测预警机制，保障猪群健康生长。

### 降低应激

- 通过智能设备管理，信息化在线监控，减少人员与动物接触，降低养殖过程中的应激反应。
- 畜禽转运前停食静养，采用温和方式转运畜禽，降低长途运输中的应激反应。
- 采用气体致昏等方式，减少动物在屠宰过程中痛苦，提高宰后的肌肉品质。



## 打造健康食品

作为一家深耕肉制品领域的企业，我们倡导健康营养饮食风尚，以公众营养需求为导向，积极开发营养、健康、丰富的肉制产品，满足消费者健康需求。

### 通过“无抗”认证的亥食叁刻系列产品

我们打造全国首款无抗深加工猪肉制品“亥食叁刻”系列产品，其猪肉源自无抗生素认证农场，严格按照无抗生素产品规范生产，产品经权威机构检测，不含抗生素及合成抗菌药。此外，“亥食叁刻”系列产品还减盐 25%、不添加味精，减少消费者的钠摄入量，营养更健康。



### 简配方产品纯肉肠系列

我们积极开展技术创新，减少产品中人工添加剂的使用。美好纯 PURE 肠不添加香精、味精、大豆蛋白、淀粉等，让饮食无负担；同时提供高于行业标准 55% 的蛋白质（纯 PURE 原味），让饮食更营养。



### 控卡鸡胸肉 / 肠

我们关注产品脂肪含量，研发上市高蛋白低脂肪健康的产品，并用木糖醇代替白砂糖，不仅减少摄入热量，还能让患有高血糖和糖尿病的人群一同享用美食。

一袋控卡鸡胸肉热量（约 127 大卡） < 一个牛油果（约 171 大卡）

### 加钙强化火腿肠

我们在保障产品原本营养的同时，努力研发营养强化食品，提高产品中钙含量（120mg/每 100g），为消费者提供高营养价值的健康产品。



## 提升服务品质

我们高度重视提升客户满意度，不断优化产业服务模式，完善客户服务体系及服务标准，并提供友善的倾听、沟通和反馈渠道，保障客户的基本权益，努力为客户打造更美好的服务体验。

## 优化养殖服务

一直以来，我们坚持“公司+农户”的畜禽养殖模式，由公司统一提供技术支持、优质种苗、优良饲料、疫苗药品、订单回收；农户提供标准养殖场所和劳动力进行养殖管理，从而实现公司创效益、农户增收的互利共赢。

在养殖的过程中，我们派驻管理员到现场了解养殖情况和跟踪各项指标，为农户提供饲养建议、技术培训，帮助农户提升养殖效益；涉及健康疾病问题，管理员将联合兽医、饲料配方师共同提供治疗、喂养方面的技术支持。2022 年，禽产业开展“养殖铁军”培训班，对优秀的养殖场长、技术员进行一系列培训，包括标准化农养棚的投放技术和防控管理技术、饲养管理技术等。

### 家禽养殖服务

- 棚舍升级
- 水质检测
- 水箱清洗
- 技术培训
- 苗育检测
- 抗体检测

### 生猪养殖服务

- 技术支持
- 优质猪苗
- 优良饲料
- 疫苗药品
- 订单回收

### 案例

#### 推出帮养模式，助农户提效益

为帮助养殖户提高养猪生产效率，降低生产成本，我们在全中国推出规模猪场帮养模式，旨在整合行业优势资源，围绕九大服务核心，把最具系统的养猪技术带到猪场生产管理中，并结合猪场实际情况制定适合猪场的技术服务开展方案。

#### 猪苗采购

帮助猪场联系当地优质猪苗，或新希望内部猪苗

#### 融资支持

通过新希望金融平台、普惠担保解决融资难、慢、贵的问题

#### 生猪保险

帮助猪场购买保险  
让猪只养殖过程有保障

#### 养殖 SOP

提供技术指导、驻场服务、过程管控、标准养殖 SOP

#### 简猪帮

规模猪场数据管理软件，帮助客户及时掌握猪场数据

#### 营养方案

配套精准的规模猪场产品套餐，充分满足各阶段猪只营养需求

#### 生物安全

严格按照生物安全四个等级划分，确保环境、产品等安全

#### 动保服务

新希望枫澜动保产品  
200+ 动保检测服务

#### 卖猪服务

专业评估市场行情，连接多渠道，资金回流快

- 生猪存栏展示
- 母猪数据分析
- 保育育肥分析
- 公猪数据分析



- 病猪线上诊断
- 动保产品采购
- 猪场合作模式
- 饲料套餐数据

## 关注客户体验

我们坚持客户至上的服务理念，不断提升客户品质服务工作，持续完善客户意见反馈及投诉解决机制，用心服务让客户更满意。

### 客户意见反馈渠道

我们重视每个客户的诉求，客户可以通过 400 客服热线、微信公众号、线上官方商城等多平台和方式与消费者互动，均由专业客服统一受理，并将此作为公司改进方向的有效指引，不断提升产品质量与服务水平、增强客户黏性。

### 客户投诉解决机制

公司会根据内部程序及指引规范处理所有来自客户、供应商及合作伙伴的投诉，并采取相应的措施，积极开展相关调查及妥善处理，确保及时有效地处理消费者投诉反馈事项。2022 年公司关于产品及服务投诉处理率为 100%。

### 提升客户满意度

我们重视优化客户服务，2022 从猪料业务试点搭建客户评价体系，对重点客户进行满意度调查，重点分析直供户及经销商客户对产品的满意度，挖掘客户体验与预期的差距，并跟进各产业问题的改善，不断完善提升服务品质。



饲料售后团队走访水产养殖户，细致服务让客户点赞

关于产品及服务投诉处理率

100%

案例

构建全生命周期客户管理系统，提升服务效率和体验

为更好地挖掘和响应客户的需求，2022 年我们对客户全生命周期的各触点进行系统、全面地梳理，建立标准化服务流程和要求，并在饲料业务试点构建全生命周期客户管理系统（CRM 系统），实现客户全生命周期的节点可视化，站在客户角度对服务过程进行全程跟踪以提升客户服务体验，并持续跟踪客户满意评价反馈，优化内部管理效率以及持续提升资源匹配。

## 保障客户权益

我们严格遵守法律法规及监管要求，切实做好客户隐私保护等工作，坚持负责任营销，全力保障客户基本权益。

### 信息安全与客户隐私保护

我们尊重和保护客户隐私，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立《信息安全管理办法》《终端安全管理办法》《数据安全管理办法》《应急预案》等制度指引，对业务流程中会发生信息泄露问题的重点环节进行识别，制定明确的应对流程。遵照《中华人民共和国个人信息保护法》，公司对员工及客户的个人基本信息、身份信息、生物识别信息、教育工作信息、健康生理信息、财产信息等均采取了相应的保护，遵循权限最小化原则，严格限制内部岗位对员工及客户隐私信息的访问权限；对应用开发上线流程严格把控，对个人敏感信息在网络存储、传输的过程进行脱敏、加密保护。

2022 年，我们成立数据安全委员会和保密委员会，从国家秘密、企业商业秘密、个人隐私信息三个方面统筹新希望六和信息安全管理的工作，并在各部门明确保密协同员，形成能够深入各部门的信息安全管理组织体系，进一步提升公司信息安全管理能力和水平。

为加强员工安全意识，我们开设信息安全公众号作为日常宣贯渠道，定期发布信息安全的规章制度要求和警示案例等。此外，我们还开展了 8 次信息安全专项培训，包括信息安全管理要求、内外部攻防技术等，提升信息安全保障能力，避免客户信息泄露。

全年发生重大信息泄露事件

0 起

### 负责任营销

我们积极遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规，严格进行合规宣传，坚决杜绝虚假信息的传播，所有面向市场端投放的广告及宣传物料形象均需审核通过后方可使用，避免消费者对广告语、产品包装、服务名称等产生错误的联想或解读，努力践行负责任的营销。

#### 2022 年猪产业修订的营销制度：

- 《营销人员评价管理办法》
- 《生猪销售客户管理规定》
- 《关于规范销售过程管理的通知》
- 《关于发布猪产业销售单据标准化的通知》



# 科技引领 用创新探索智慧城乡

新希望六和坚持把科技作为第一生产力，着力于行业核心技术研发，以重大科研项目为抓手推进产业关键技术革新，在智能养殖、基因育种、生物安全等领域持续投入，以创新发展释放企业发展潜力与活力，以科技进步和数字化转型两大引擎，促进公司高质量发展迈上新台阶。

贡献联合国可持续发展目标



## 科技驱动发展

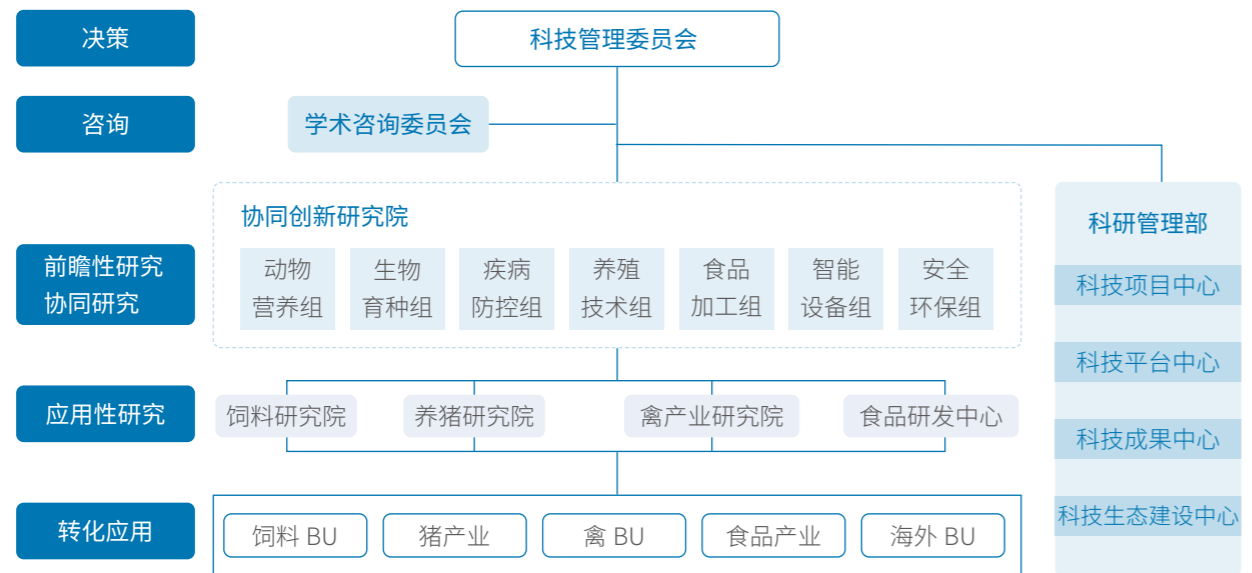
新希望六和持续加大科技研发与创新力度，搭建以四大研究院 + 协同创新研究院为核心的科技创新体系，全力推动科技成果转化与应用，同时为科技创新创造开放、包容的研发环境，吸纳更多优秀的科研人才，增强企业创新内生力；加强与同业伙伴的合作交流，共同推动行业高质量发展，激发产业升级驱动力。

### 科技创新体系

新希望六和搭建了“4+1”的科技创新体系，饲料研究院、养猪研究院、禽产业研究院、食品研究中心等四大产业研究院开展应用性的研发工作，协同创新研究院开展前瞻性与协同研究，基本实现科技赋能覆盖农牧食品全产业链条，助力公司在饲料、猪产业、禽产业、食品加工与安全、动物保护等多个领域可持续、高质量发展。



2022年3月9日，新希望六和数字化转型暨灯塔项目启动会上，公司执行董事长、总裁张明贵提出“三全四化”转型目标



### 构建创新平台

新希望六和布局饲料、育种领域相关的国家级科技平台，加快研发基地硬件设施改造，升级试验条件，通过更加完善的协作机制和激励措施，实现研发平台与科技人才互相成就，促进科技创新良性循环发展，提升创新实力。



在养殖端，我们致力于为养殖户提供成本领先、环境友好、效率效益双优的生物技术产品，以及总成本领先的解决方案，引领产品养殖科学升级。在消费端，我们致力于打造极致产品，为消费者提供健康、美味、美好的体验。

四大产业研究院和协同创新研究院聚焦应用性科技创新活动，赋能产业，并承担国家重点研发计划。

协同创新研究院			
饲料研究院	养猪研究院	禽产业研究院	食品研发中心
<ul style="list-style-type: none"> <li>饲料无抗</li> <li>生物环保</li> <li>日粮替代</li> <li>配方迭代升级</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过育种工程，优化猪只品种</li> <li>生物安全防控</li> <li>管理技术升级</li> <li>智能设备研发</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>畜禽育种</li> <li>饲养标准制定</li> <li>商品养殖科学升级</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>食品研发</li> <li>食品储存保鲜</li> <li>运输保鲜</li> <li>健康营养升级</li> </ul>

### 提升创新能力

我们建立健全科研人员考核、激励与晋升机制，制定《新希望六和股份有限公司鼓励促进科技创新奖励办法》《新希望六和股份有限公司职务智力劳动成果奖励办法（试行）》等有激励性的创新奖励办法，鼓励员工立足本职积极创新。

## 知识产权保护

新希望六和高度重视知识产权保护，严格遵守国家相关法律法规，制定《新希望六和股份有限公司知识产权管理办法》，全面加强知识产权的创造、利用、保护及管理，推动种质资源和育种技术的国产化替代，提升公司核心竞争力。

### 攻坚“猪芯片”

致力于打造拥有自主知识产权的“猪芯片”，打破种猪长期需要从国外引进的困局，攻坚育种技术“卡脖子”难题。通过专门化品种品系及配套系的培育，以产学研育繁推融合发展的“中国瘦肉型良种猪”商业化育种体系，全力攻坚“猪芯片”种质资源的难题。

### 自主开发饲料配方系统

开发具有自主知识产权的饲料配方系统——鸿瞳·NHF 配方系统，实现全面上线运行，覆盖饲料产业 148 个工厂、四个料种、137 位营养师，已积累 200 多种非粮原料的营养价值数据库，当粮食和各种新生代原料可获得性、成本发生变化时，快速迭代出新的最优配方。

### 自主研发种猪育种软件

自主研发具有独立知识产权的种猪管理和遗传评估软件——秀杰和普 (HUGE-HOPE)，支持多性状、基因组、ssGBLUP 运算，实现全群范围的育种值联合计算生成最佳选育方案。采用智能新选配技术保证选配，可最大化利用优秀种猪。现场运用 RFID 全程追溯，在五阶段选育的基础上开展全基因组育种，极大地提高育种值估计准确性，降低育种成本。

截至 2022 年底，  
累计申请专利  
**2,763** 件  
累计授权专利  
**1,837** 件  
**国内首家**  
拥有自主配方系统并实现工厂  
全覆盖的农牧企业




## 加强合作交流

社会进步我进步，行业发展我发展。新希望六和积极拥抱合作，持续加强与政府、企业、科研院校等合作，积极参与行业标准制定，为行业发展贡献新希望的力量与智慧，携手伙伴奔赴更加美好的未来。

### 合作交流



与成都兴城集团签订战略合作协议，双方将围绕农牧食品、城乡环境治理、城市综合开发、医疗健康等开展合作。升级与厦门建发集团全面战略合作，打强已有粮食贸易，创新北方粮食收储及北粮南运的物流合作。



### 行业交流



研究院和实验室成员多次参加国内外行业研讨会与交流论坛，分享发展经验，为行业的发展提出专业意见和技术指导。

### 标准制定



积极参与国家与行业标准制定，包括《畜禽肉质量分级 鸡肉 GB/T 19676-2022》《畜禽屠宰用脱毛剂使用规范 GB/T 41550-2022》《瘦肉型猪肉质量分级 GB/T 42069-2022》《培根质量通则 GB/T 23492-2022》等国家标准，涉及饲料、食品、屠宰、检测等多方面，推动行业发展。

牵头、参与制定已颁布的国家标准 **19** 项，行业标准 **24** 项，地方标准 **16** 项，团体标准 **30** 项



## 升级智慧农场

猪场是智能化养殖技术的汇聚和应用端，新希望六和打造集科研、生产、培训、参观、环保、安全于一体的智能化、数字化、现代化、聚落式发展的综合性养殖基地，应用智能环控、智能化饲养等先进技术，实现经济效益、生态效益同步提升。

### 现代化智能养殖

新希望六和全力推进现代化养殖，在北京平谷、四川新津等地建设智能猪场，持续优化猪场空间布局，完善设备设施，提高生物安全管理水平，实现无人或少人化的猪场管理，推动养猪场逐步向规模化、标准化、智能化升级。

## 楼房立体化养猪

新希望六和创新提出“5S”楼房养猪模式，破解圈舍消毒防病难、生物安全有隐患、防治生猪疫病措施少等传统楼房养殖难题，将工艺、工程和设备三者有机结合起来，更有效节约土地资源，减少后期的运营成本，提高生产管理效率，实现社会、经济、环境效益的共赢。

截至 2022 年底，应用立体式楼房养猪模式项目

15<sup>+</sup>个

### 新希望 5S 楼房养猪模式优势

#### 案例 新津智能猪场，向智能化养殖迈进

五层楼的建筑、自动化通风系统、全套的自动饲喂设备……近 2,000 头母猪在这样舒适的环境里生活、繁育，在新希望六和四川新津智能猪场可以看到中国的养猪场正在向智能化养殖迈进。项目总投资约 1.7 亿元，建设涵盖办公生活、饲料车间、养殖车间、屠宰车间、有机物处理区等功能的楼房式立体数智生猪养殖场，预计生产母猪存栏规模 1,500 头，预计年出栏优质种猪 1.3 万头，种猪培育副产品 2.7 万头。



#### 用地更节约

采用高楼房养猪模式，项目综合楼共 5 层，仅占地 30 亩，相对于传统方式建设万头规模猪场需用地 70 亩，节地效果明显。

#### 环境更友好

以“3R”（减量化、再利用、再循环）为原则，建立多个物种共栖、质能多级利用的“养殖-有机肥-种植”相结合的种养循环生态农业模式。粪污处理上，采取 UASB+ 两级 A/O 及发酵罐工艺处理。固粪及污泥投入发酵罐制成有机肥，废水经降解后达到农业生产用水标准，供给消纳用地完成种养循环，解决生产污水治理同时改善土壤质量。

#### 智能更安全

猪舍每层设计有空气过滤间、赶猪通道、除臭间、生产单元等，配套建设 60 座规模公猪站、40 套电子饲喂测定站、消毒用房等设施；采用自动化技术调节温度、喂养和控制照明，以环控一键智能化操作保证每一层的温度、湿度和空气维持在适宜生猪健康生长的最佳状态。

猪场内每一间猪舍都有一个与之相连的空气过滤系统，按照“长城-关隘-守卫”的生物安全分级管理理念，分出等级、划清界限、设立关口、阻断载体，通过降低养殖风险、增强安全性。

#### science 科学

- 每层楼房就是一个独立的集约化养殖猪场，避免楼层间的频繁转群，提高效率。
- 结合不同项目地区气候条件，保证舍内通风降温的前提下，优化环境控制系统。
- 优化清粪工艺设计，管道布置在每层除臭间，避免上下层粪污交叉，确保生物安全。

#### settlement 聚落

- 聚集生产单元，母猪和育肥放在一个地块，减少因频繁转群带来的人力消耗，洗消成本和生物安全隐患。
- 聚集兽医、营养、育种等专业人才进行生产管理。
- 聚焦产业环节，形成闭合的产业大聚落。

#### safe 安全

- 建立闭环生物安全体系，切断传播源和传播途径。
- 建立猪群舒适居住环境，提高猪群健康水平。

#### save 节省

- 优化建筑结构形式，节省建造成本。
- 采用节能材料，降低后期猪舍在温度控制与保持上的成本。
- 结合地形地势，设置采光窗，利用自然资源增强猪群抵抗力。

#### smart 智能

- 通过生物识别，智能环控，精准饲喂，对猪场实施远程监控，节省人工成本。
- 通过系统进行数据分析，对生产进行决策和调整。
- 通过系统与饲料厂、设备供应商、技术中心互联互通，实现饲料厂直接托管，设备商远程监控设备运转状况，科研院所或公司技术团队开展远程指导等全方位服务，提高生产效率和产品质量。

# 打造数字企业

新希望六和瞄准“业数管一体”下的“三全四化”数字化转型战略目标，推动业务与数字科技紧密结合，实现关键设备智能化、全场景业务数据化、全数据在线功能化、全过程管理主动化，实现运营全在线。数字科技覆盖禽、食品、猪、饲料 4 大产业，以及研发、养殖、生产、供应链、销售、客户服务 6 大领域，提升企业的经营效率与核心竞争力。

## 4 大产业数字化重点工作

### 禽产业

- 从育种开始搭建中新鸭育种标准选育流程，通过物联网设备应用提升选育、捡蛋、孵化等环节育种效率；
- 养殖端对料塔设备、投料、上料、采购过程进行精细化管理，实现耗料数据自动采集，异常差异实时监控，实现精准饲喂；
- 销售端搭建从渠道销售管理和赋能到后端订单全流程管理的营销平台，实现从客户下单、订单交付、物流地磅监控到售后服务的全流程可视化闭环管理。

### 猪产业

- 在育种端，研发并推广大数据选配模型，更高效地找出、配出“优秀”的种猪；通过金字塔供需测算模型驱动业务，快速实现“优秀”种猪的供需平衡；
- 在生产端，完成种猪计划运营全面推广；供应链领域搭建计划 - 采购 - 仓储 - 耗用追溯的体系框架；
- 在销售端，通过销售现场的标准化和智能化管理，实现销售过程的可视化；通过匹配区域及市场特点的交易模式多样化配置，保障生猪市场供应；
- IOT 养殖技术上，温度监控、磅秤联网、料塔称重等项目均取得阶段性目标并逐步推广；同时，试验落地灯塔猪场项目。

### 食品产业

- 通过自研的访销管理系统和营销管理系统提升终端拜访数字化能力和营销费用精细化管理能力；
- 通过新客道 + 掌上新鲜实现从客户自助下单到订单履约过程数字化能力提升；通过情报通和 PLM 新品提案，试进行新品提报科学决策。

### 饲料产业

- 实现核心配方系统从被“卡脖子”到自研替代，再向深化超越转变，通过配方优化、精准营养，实现降本和节粮；
- 深化数字采购，通过对采购全生命周期的运营支持，控制供应链经营风险，确保在外部多重不利因素下，仍能持续稳定生产；
- 完善以大宗原材料为主的物流数字化建设，助力社会民生保供。

## 6 大领域数字化产品矩阵

领域	研发	养殖	生产	供应链	销售	客户服务
产品	鸿瞳	禽 - 数字化养殖平台	生产执行管理系统	新粟	料你富商城	新客道
	秀杰和普	云端放养	猪屠宰 MES 系统	新运	风行宝	
	PLM 新品提报	慧养猪	LIMS 系统	耘阁	精准赢	
		猪晓康 / 知猪圈	近红外检测 (NIR)	精卫	种禽营销系统	
		生猪计划运营系统	央厨 SMOM 系统		聚宝猪	
		中新鸭 - 育种				

### 新粟

为原料采购提供数字化全过程解决方案，覆盖供应商全生命周期管理、采购全生命周期管理。

### 灯塔猪场

在智能化方面集成精准饲喂、称重系统、刮粪机技术、环控料线技术、智能电表、集控及中控室等技术，实现关键设备的智能联网，对核心生产环节包括环控、饲喂、销售等实现了精细化数据在线，并且建立了远程运营和过程管理的主动控制流程。

### 料你富

将传统的饲料销售从线下转移至线上，不仅实现了客户自主下单，而且实现了“客户下单 - 订单付款 - 订单处理 - 物流跟踪 - 财务对账”的全流程在线协同。公司 2022 年通过线上交易饲料数百万吨，为广大养殖户提供了饲料保障。

### 新客道

新希望六和自主研发，旨在提供更优质、便捷的客户生命周期管理和客户服务能力。客户订单服务线上化，提升服务品质和协作效率；为合作伙伴提供市场拓展、订单履约等全业务环节赋能；提升订单追踪、物流交付等产销协同能力，为客户提供优质供应链保障。

### 中新鸭 - 育种

自主研发的中新鸭育种管理系统，通过大数据分析实现育种自动选育，结合物联网设备实现自动组圈、产蛋自动记录、孵化过程全流程可以追溯，保证育种选育精准化、自动化和智能化。

# 绿色产业

## 用循环农业反哺自然

党的二十大报告指出，“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化”，明确了从战略高度把握生态文明建设新的历史任务和重大意义。作为农牧企业，新希望六和致力呵护地球健康，以种养循环模式保护自然，并不断完善环境管理体系，积极推动能源结构转型与资源高效利用，从源头减少废弃物排放，加大生态系统保护力度，为建设美丽中国贡献力量。

贡献联合国可持续发展目标

<p>7 经济适用的清洁能源</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>13 气候行动</p> 	<p>15 陆地生物</p> 
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------





## 完善环境管理

新希望六和积极响应国家绿色低碳发展要求,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约资源法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规,将绿色低碳的可持续发展理念融入组织架构,制定科学合理的环境管理目标,不断完善环境管理体系,做好环保教育培训和突发环境事件应急管理,努力实现企业发展与环境保护协同共进。

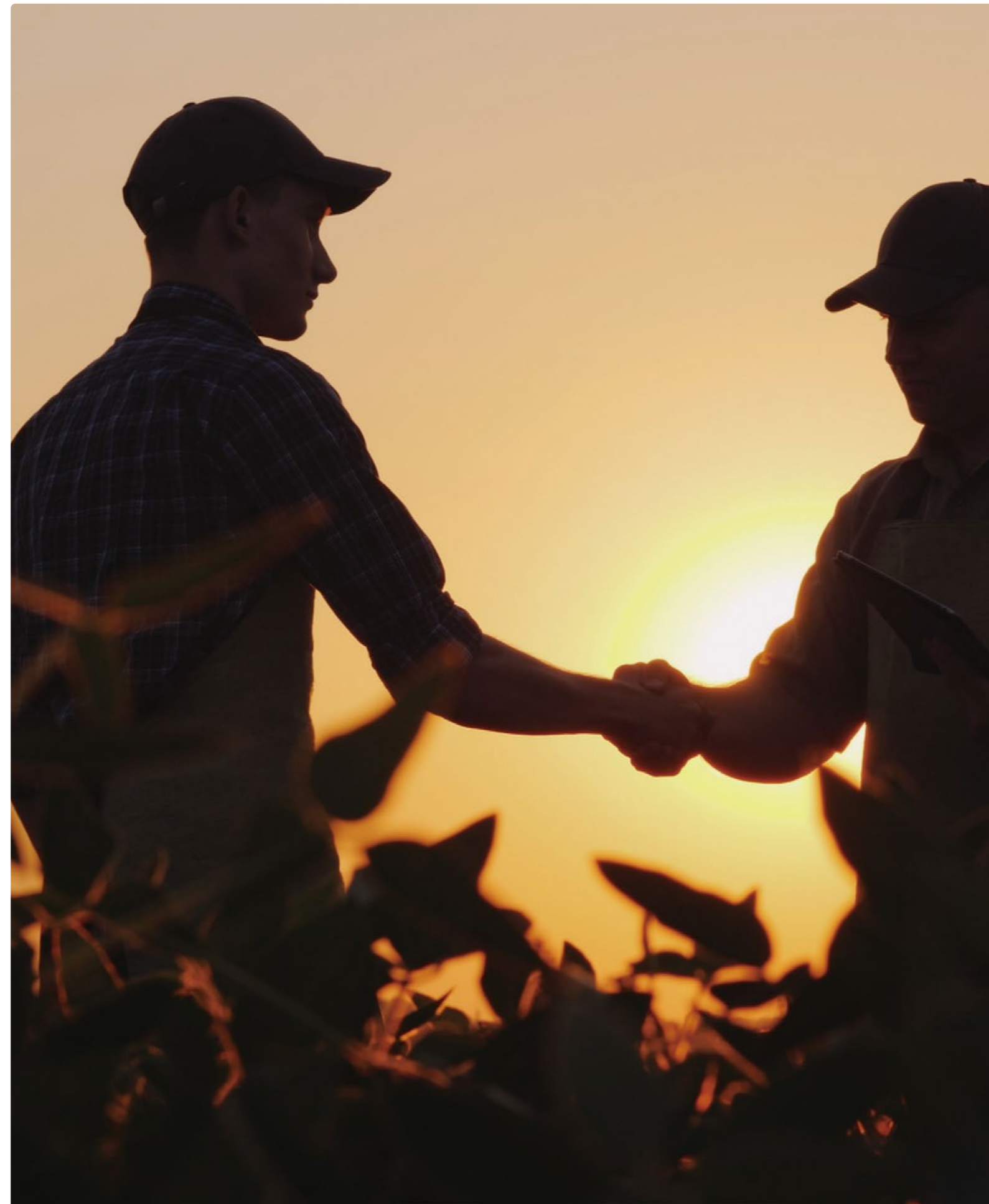
### 环境管理体系

我们将环境管理作为公司战略性议题纳入董事会层面委员会的管理范畴,制定《环保管理制度》《环保风险预警及响应机制》《环保绩效考核与奖惩管理办法》等节能环保规章制度,从综合管理、组织机构、责任落实、绿色创新机制、应急管理和监督考核等方面不断完善环境管理体系建设,并根据不同产业特点和管理重点,进一步优化各产业相关环境管理制度,如健全猪产业前端排污管理与后端环保处理协同管理制度。同时,我们将环境管理指标纳入管理层绩效奖励中,全面提升绿色发展能力。

### 优化环境管理组织架构

我们设立环保管理委员会,领导全公司的环保管理工作,并自上而下建立了从总部层面到产业经营单元/指挥部、片区/纵队、聚落、分/子公司的五级环保管理组织架构,统筹管理本级单位的环保工作。

2022年,我们根据业务发展,进一步优化环境管理组织架构,在猪产业指挥部设立安全环保部,将养猪研究院环保所并入总部安全环保部,与总部安全环保部实现两块业务一套人马。未来将持续进行组织优化,把环保方面的科技研发、管理、产业端落地执行无缝联动起来,打通环境管理最后一公里。



### 环保人才保障

2022年,我们搭建环保人才体系建设标准模型,对环保站人员配置、种植板块人员配置进行精准画像,优化安全环保种植人员配置。此外,我们利用线上线下相结合的方式的分层级、针对性的环保培训,讲解设备操作、设备运维保养、工艺运行及环保法律法规等内容,并通过考试机制及时反馈培训情况,提升员工环保合法合规意识和环境保护能力。

### 环保巡查监管

为确保环境管理工作执行到位,我们建立了现场巡检、飞行检查等巡查机制,根据100项巡检清单标准开展定期巡查,保证每月巡检15个项目以上、每季度完成所有项目巡检,记录反馈项目巡检问题,形成项目月度排名、全产业季度排名,不断提高环保工作水平。

环保支出金额

**15,118** 万元

开展突发环境事件应急演练

**582** 次, **5,820** 人次参与

员工环保培训

**110** 次, **25,950** 人次参与

# 发展生态养殖

推进养殖废弃物资源化利用是《“十四五”全国农业绿色发展规划》的核心指导建议。新希望六和一直秉承“以种促养，以养带种”的种养结合理念，积极探索实施“猪—沼—肥—果/菜/粮”循环农业的产业模式，不仅实现粪污资源化综合利用和污染物零排放，也通过有机肥返田的方式促进了土壤改良，让自然回归原生状态，实现“重生之用 反哺自然”。

## 污水循环化

我们采用“UASB 厌氧 + 两级 A/O”“CSTR”“黑膜沼气”三种工艺处理生产污水，其中“UASB 厌氧 + 两级 A/O”工艺处理后出水达到《畜禽养殖业污染物排放标准》（GB 18596-2001）和《农田灌溉水质标准》（GB 5084-2021），用于大田灌溉；而经“CSTR”和“黑膜沼气”产生的沼液用于还田，沼渣用于制作有机肥。

## 粪渣资源化

我们采用高温好氧发酵技术，利用活性微生物对畜禽粪便进行高温好氧发酵处理，对猪粪中的有机质进行生物分解、腐熟后，生产出安全优质的有机肥料，就近还田施用，改善土壤结构，增强土壤肥力，提高农作物品质。

## 还田精准化

我们逐步探索建立不同作物的标准还田模式，实现精准还田利用。2022 年，我们对冬小麦和果树在还田前中后期进行了精细检测，建立作物数据库，提升畜禽废弃物还田和管理的精准化水平。



	<b>还田前</b>	测定土壤氮、磷、钾、有机质等养分含量指标，测定中水和沼液 COD、氮、磷等指标，结合土壤、中水和沼液指标及作物生长需求来确定还田量，确保灌溉水量合理。
	<b>还田中</b>	在作物生长期内，测定作物株高、茎粗、叶面积等生理指标，并持续监督土壤理化性质。
	<b>还田后</b>	测定农作物品质指标，如小麦强筋度、淀粉、粗蛋白含量等，果品的维生素 C、还原糖、酸度等指标，确保产出质量。

### 案例 粪污还田增肥力，亭亮项目迎丰收

宁明新好农牧有限公司养殖场设在宁明亭亮镇，位于广西壮族自治区崇左市西南方，域内多为山区、丘陵地貌，土壤多为红壤、赤红壤、黄壤等，但严重缺磷、缺钾，保肥性能差。我们秉承“以种促养，以养带种”的种养结合理念，将养殖废物转化为有机肥再投入到种植田中，不仅为蔬菜提供营养，还能改良土壤。这小小的二十亩蔬菜地，每个月能供应上万斤蔬菜，承担了公司四百多人每天伙食中大部分的蔬菜供应，让大家能吃到放心、安全的蔬菜。

# 应对气候变化

气候变化是全人类的共同挑战，应对气候变化，事关中华民族永续发展，关乎人类前途命运。新希望六和积极响应“双碳”目标，通过推广清洁能源转型、挖潜节能空间、优化饲料配方、推进生物固碳等多种渠道促进双碳目标达成，并积极部署碳交易相关工作，为减缓和适应气候变化作出积极贡献。

## 清洁能源转型

我们积极推广光伏、沼气等清洁能源的多元化利用，优化能源结构，降低化石能源的使用，承担减排责任。

### 气候变化应对规划

- 1** 到 2025 年，大范围提高各产业的绿电使用比例，统一标准快速推进全产业光伏项目建设；
- 2** 分批次、成体系地稳步推进养殖板块的沼气再利用；
- 3** 各产业深度挖掘生产过程中的节能点；
- 4** 猪产业配套的消纳用地上稳步推进农作物、果树种植以及林木保护，采用生物固碳的方式抵消降低公司的碳排放量；
- 5** 猪产业积极推进碳汇项目（GS、VCS 等）申报认证，获取碳减排量用于抵消公司的碳排放量。

温室气体排放		
指标	单位	2022 年
直接温室气体排放量（范围 1） <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	445,862.90
间接温室气体排放量（范围 2） <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	1,329,400.86
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,775,263.75
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.1255

注：1 范围 1 温室气体排放量包括柴油、汽油、天然气等化石能源燃烧活动产生的温室气体排放；排放系数参考国家发展改革委发布的《食品、烟草及酒、饮料和精制茶企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》计算。  
2 范围 2 温室气体排放量包括因外购的电力和热力等所导致的温室气体排放；其中，电力排放系数参考生态环境部发布的《企业温室气体排放核算方法与报告指南（2022 年）修订版》中的全国平均电网因子；蒸汽排放系数参考采用 IPCC 2006 国家温室气体清单中的排放因子。

### 加快光伏建设



2022 年，我们重点研究光伏建设模式、厂区选择标准及建设过程中需要规避的风险等，结合各产业实际情况，制定光伏项目建设“三步走”计划：前期小范围试点总结经验教训，中期彻底摸排制定光伏项目库进行战略性招标、后期统一标准快速推进全产业光伏项目建设。

截至 2022 年底，在北京平谷 5S 养猪场、山东嘉祥屠宰厂、北京千喜鹤食品公司等项目完成光伏建设 9 个，年度发电量 1,066 万千瓦时，折合减排二氧化碳 10,628 吨。



青岛六和万福食品光伏项目



潍坊和盛园食品光伏项目

### 推动沼气利用

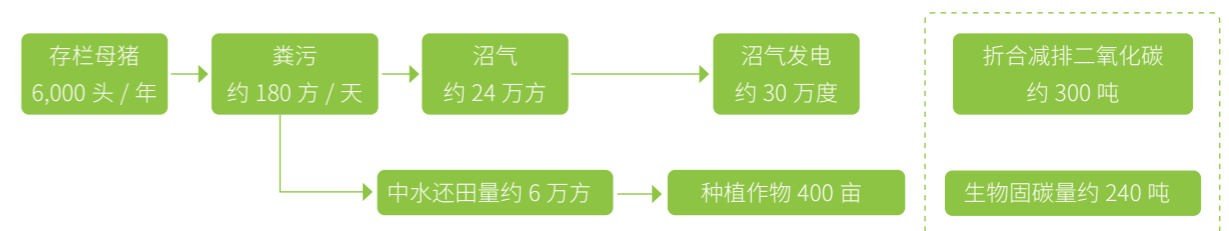


猪产业各厂区配备沼气发电机或沼气锅炉，充分利用粪便厌氧发酵过程中产生的沼气，经纯化后，用于厂区生产生活用电和供热，减少电力使用和燃气消耗。2022 年，沼气循环利用量 24,000 万方。

### 案例 如皋新好母猪二厂沼气发电

如皋新好母猪二厂收集的粪污经固液分离后，通过 USR、黑膜沼气池、UASB 三级厌氧反应器产生沼气，在双膜气柜中储存到一定量后，经纯化送入沼气发电机发电供厂区使用。此外，处理过的水用于厂区种植的冬小麦和水稻两季作物灌溉，既可节约灌溉用水，同时种植的作物也可实现生物固碳。

#### 沼气发电减排绩效



年度折合减排二氧化碳约 **540 吨**

## 挖潜节能空间

我们积极探索节能技术和工艺，在新建项目上充分考虑碳减排的工艺设计，在已有项目中进行节能技改升级，并不断提升能源精细化管理能力，促使生产运营各环节最大限度地降低能源使用。

### 技术节能

#### 淘汰耗能设备



饲料厂更换新型主机生产（如粉碎、超微粉碎机、制粒机、烘干机）设备，降低能耗提升效率 10% 以上。

#### 升级智能系统



在饲料产业引进能耗智能化管理系统进行试点，通过智能化管理手段，提高厂区满负荷运转率，减少设备半载、空载比例，提高电能利用率，降低无效电损耗。

#### 加强余热回收



对锅炉和制冷系统的余热进行回收，减少蒸汽用量。

### 管理节能

#### 环控管理



养猪场实施一场一策精准管理，控制照明、保温灯、水帘水泵、直燃机等设备的运行时间和参数设置，降低能耗。

#### 数据监控



2022 年启动环保数据系统搭建工作，已完成 2 版数据系统的优化升级，明确环保运营要求措施、数据统计口径等，加强环保数据监控管理。

### 能源消耗绩效

指标	单位	2022 年
汽油	升	1,996,306
柴油	升	16,328,927
天然气	万立方米	18,420
外购电力	万千瓦时	204,055
外购蒸汽	吨	595,115
能源消耗总量 <sup>1</sup>	吨标准煤	533,338.74
能耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.0377

注：1 能源消耗量参考国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

## 推广生物固碳

农田土壤和农作物生物固碳是地球一个重要碳库，具有巨大的固碳潜力。新希望六和猪产业共有消纳用地 14.5 万亩，其中在 6 万亩的可种植土地上种植冬小麦、玉米等粮食作物，在余下林地上种植有苹果、沃柑等果木，并将粪污发酵还田，实现固碳于植物、藏碳于土壤，每年生物固碳约 17 万吨二氧化碳当量。

柚子



苹果



蔬菜



## 极端天气应对

随着全球多地频繁遭遇罕见极端天气及重大损失，有效应对极端天气已成为各行各业共同面对的趋势。我们积极识别极端天气对生产经营可能产生的影响，建立气候通报群组，开展气候风险预警，直达各分子公司生产一线。通过对国家气象局网站的实时追踪，对气象预警进行及时报道，尤其是台风、暴雨、暴雪等气象灾害直接通知到各分子公司一线，督促相关区域分子公司提前行动，组织专业人员、物资提前防范恶劣气候灾害，妥善保护畜禽及员工安全生产，把气候灾害对各分子公司的影响降到最低。

此外，我们也组织自上而下的气候灾害防范科普讲座和灾后应急自救培训，加强各层级、各部门的防范气候灾害意识，提高应对自然灾害事故的防范能力。在发生较大气候灾害的区域，我们第一时间组织协调各机构、各层级抽调干部组成专业工作组，快速进驻进行灾后自救和恢复生产。

## 水资源管理

由于畜牧业生产耗水量较大，同时还可能会造成水污染问题，畜牧业的水资源管理日渐成为人们关注的焦点。我们长期考虑水资源短缺如何影响我们的运营，以及我们对与所在社区共享的水资源的影响。我们制定生产用水定额，有意识地减少耗水量，并加强水循环和再利用，提高用水效率。



### 节约用水

制定猪产业生产用水定额，超出标准自动推送预警提示，从源头降低水资源消耗，并降低后端污水处理压力。

猪只种类	单位	生产用水定额	2022 年平均日耗水量
母猪	升/头/天	23.4	23
育肥猪	升/头/天	9.2	9



### 用水管理

安装智能水表，建立水表台账管理制度和线上管理专项模块，超过标准值重点聚焦分析，督促用水改善。

加强日常巡检，重点检查猪场妊娠舍食槽水塞、湿帘间浮球阀等易造成漏水的部位，杜绝跑、冒、滴、漏现象。



### 循环用水

禽产业中水回用至鸭舍冲棚预冲洗、待宰喷淋、前区卫生清理、灌溉绿化带等，每年可节约用水约 113 万吨。

食品产业促进高温、低温、罐头、米饭车间的杀菌用水回收利用，通过回收 - 冷却 - 反渗透过滤 - 软化处理 - 消毒等措施，重新回用到杀菌环节，每年减少用水量约 2 万吨。

市政用水总量 **468** 万吨  
市政用水强度 **0.3306** 吨 / 万元营收



## 降低废弃排放

我们遵守并贯彻《固体废物污染环境防治法》《节约资源法》《畜禽养殖业污染物排放标准》《污水排入城镇下水道水质标准》等法律法规，严格管控污染物的产生与排放，减少对周边环境的影响。

废弃物类别	废弃物来源	处置方式
废气	臭气	<ul style="list-style-type: none"> <li>猪舍内采用智能程序控制清粪方式、清粪频率，并控制室内温度，加强通风系统，减少臭气产生；</li> <li>配套除臭间进行喷淋除臭，通过喷淋将恶臭气体捕捉到液体中，附着于颗粒物上的臭气分子通过湿法吸收氧化后从空气中去除，恶臭气体和药液中的乳化试剂反应从溶液中去。</li> </ul>
	沼气	来自畜禽的粪尿污水、饲料残渣、畜禽消化道排出气体等 畜禽粪污发酵产生 作为场内发电、供热能源。
废水	养殖污水	包括动物尿、部分粪便和冲洗水 通过 UASB+ 两级 A/O 污水处理工艺将污水处理达标后进行农田灌溉。
	生活污水	公司办公场所、职工食堂生活污水的排放 定期通过自检和委托第三方进行后端出水水质检测，确保出水达标，排入市政管网。
固废	危险废弃物	包括医疗废弃物、生产过程中产生的农药和除草剂废物等以及实验过程产生的废弃试剂、废酸、废碱等 <ul style="list-style-type: none"> <li>制定《危险废弃物管理制度》，规范危险废弃物收集、储存、处理过程；</li> <li>配套危废间暂存，并做好相应台账记录，定期交于有资质的第三方机构进行无害化处理。</li> </ul>
	病死畜禽	养殖生产过程中所产生的病死畜禽 严格按照《病死畜禽处理标准》进行暂存和处理，并做好相应台账记录，严禁违规存放和私自掩埋等不合规的方式处置。
	固体粪污	粪沟刮粪机或固液分离机分离出的固体粪污 按照《固体粪污处理规范》采用好氧发酵处理，制作有机粪肥，用于还田。
	建筑垃圾和生活垃圾	建筑过程中所产生得建筑垃圾，生活过程中产生的生活垃圾 制定《固体废弃物管理制度》，场区内设置固定垃圾收集点，明确标识，分类放置，严禁随意抛洒、丢弃、掩埋、焚烧等现象。

### 2022 年废水排放指标

指标	单位	2022 年
废水处理总量	万吨	1,600
化学需氧量 (COD) 处理量	吨	157,500
氨氮排放总量	吨	123,237
废水循环利用率	%	100

## 保护生态环境

我们严格遵循《畜禽养殖污染防治技术规范》等要求，在《环保管理制度》中制定针对性的管理措施，规范项目从选址、建设、施工、验收等各个关键节点和重要阶段需要关注的环境保护事宜，尽可能降低对工程建设周边土地和生物栖息地的影响。2022 年，新希望六和未在政府划定的重点生态功能区或其他具有重要生物多样性价值的地区设立运营点，没有因兴建项目而影响受保护或经修复的栖息地。



### 选址阶段

- 严格遵循国家畜禽养殖生产设施用地布局、耕地红线和“三线一单”生态环境分区管控要求，避开自然保护区、重点生态功能区、风景名胜区等禁养区域和干旱缺水区域，不破坏当地水源和生态系统。
- 执行环境影响评价制度，对建设项目的选址、设计和建成投产后可能对周围环境产生的不良影响进行调查、预测和评估，提出防治措施。

### 工程施工阶段

严格落实环境影响报告书的各项环境保护措施，对项目“三同时”情况进行监督检查。

### 项目运营阶段

- 建立环保设施清单，针对不同类型的环保设施建立设施运行维护制度，加强对环保设施的巡检，做好环保设施的维护与保养，确保完好率 100%，并定期向当地人民政府环境保护行政主管部门报告设施运行情况。
- 通过粪污有机肥、沼液肥替代化肥，提升土壤地力，减少废气排放。

### 工程设计阶段

坚持源头防治理念，工艺设计积极采用不产生或少产生污染的新技术、新工艺、新设备，最大限度地提高资源、能源利用率，从源头减少污染物排放及生态影响。

### 工程竣工阶段

- 根据项目周边种植特点及生态环境进行绿化，引进适宜当地环境的植物、尽可能增加绿植面积。
- 在工程项目试生产或试运行前，向环境保护相关部门提交环境影响报告书或环境影响报告表，申请项目环境保护设施的竣工验收。

# 成就员工

## 用成长追求卓越

新希望六和坚持以人为本的发展理念，切实维护员工利益，搭建员工成长平台，实现吸引人、培养人、留住人；与员工共享发展成果，弘扬“三像”文化，营造和谐有爱的职场氛围，组建运营美好互助会，关注员工职业健康安全。



贡献联合国可持续发展目标



## 保障员工权益

新希望六和坚持人才第一战略，为员工提供公平的就业机会和有竞争力的薪酬福利体系，建立开放民主的沟通平台，鼓励员工积极参与公司决策，促进公司发展与员工成长双赢。

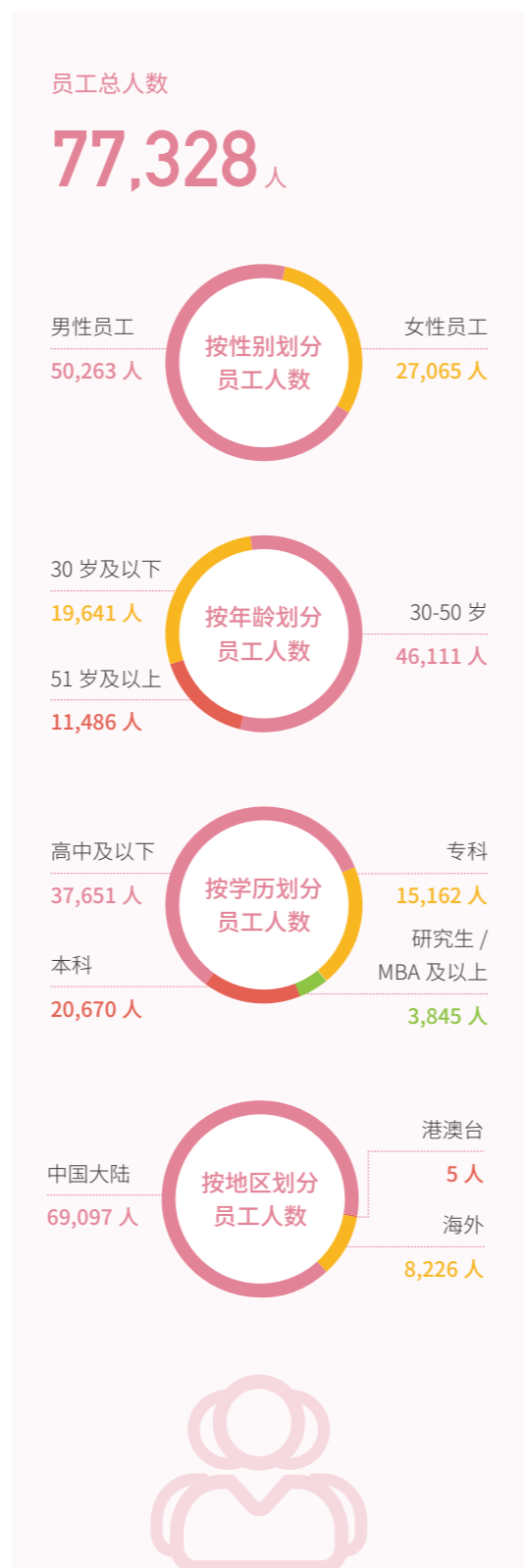
### 公平就业

我们严格遵循《劳动法》《公司法》《劳动合同法》等国家法律法规、国际人权规范及运营所在地法规政策，制定了《新员工入职手册》《新希望六和员工职业操守准则》等制度，在《新希望六和商业行为准则》《新希望六和红线》等制度中规定了员工需遵守的各方面行为准则和要求，公司秉持“公开、公平、公正”的原则，采取双向选择的方式确定雇佣关系，不因种族、肤色、性别、年龄、信仰等区别对待，杜绝童工雇佣、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，为每一位员工提供平等就业和发展机会。同时，综合考虑员工的性别、文化、经验等专业背景，建设多元化的员工队伍，尊重每名员工的宗教信仰自由。针对少数民族员工的特殊要求做出生活及人文关怀考虑，结合残疾人员工的身体条件安排恰当的工作岗位，并设计合理的工时制度和劳动强度，持续提升工作场所包容性和公司发展的可持续性。当员工察觉到不符合《职业操守准则》的情况，有权利及时汇报给相关领导和机构，公司将予以保密并积极调查。

我们积极响应国家号召，落实拥军惠军政策，将军人招聘作为人才战略级的工程持续推进。每年提供 1,000 个岗位定向招聘退役军人，并设置绿色通道，提供 100 个名额免试招录立功受奖功臣模范和优秀退役军人。同时，公司注重退役军人培养，持续完善退役军人发展机制，鼓励特战部队成为生产干部、前线兽医、生物安全督查队伍的人才输出基地，助力退役军人队伍在新希望六和实现个人发展价值。截至 2022 年底，公司员工中退役军人 1,294 名，有 181 人任职管理岗位，557 人成长为专业技术人才。

员工歧视事件总数 少数民族员工占比

0 起 6.3%



## 薪酬激励

我们遵循市场化的原则，逐渐完善具有竞争力的行业内薪酬水平，为员工提供法定福利和额外福利，增强员工幸福感；持续优化差异化激励机制，制定符合员工发展阶段的考核制度；面向员工和高管设置激励性薪酬政策，包括财务指标、卓越运营指标和雷区指标三大类指标，涵盖科技创新、食品安全、安全生产、环境保护等与 ESG 相关的考核因素。

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

育儿假返岗率

100%

### 员工股权激励

为完善长效激励机制，调动管理团队及核心骨干人员激励性，公司制定《2022 年员工股权激励方案》，以员工持股计划与限制性股票激励计划相结合的方式，启动公司史上最大规模股权激励计划，覆盖班子高管到一线厂长 2,399 人。

### 奖金池发放机制

公司基于行情波动情况，为总部高管人员设立奖金蓄水池机制，以平衡不同年度的激励力度。

### 丰富福利保障

建立并不断完善福利制度，增加福利多样性，努力使公司全体员工获得激励，为员工提供更多保障，提升员工幸福感。

法定福利：社会保险、住房公积金、带薪年假、育儿假（产假）、丧假等  
特色福利：提供免费食宿、员工体检、餐饮补贴、住房补贴等

## 员工参与及沟通

我们坚持以人为本的管理理念，多措并举积极推进民主管理，制定和完善《绩效管理制度》和《责任追究管理》等制度规范，保障员工申诉的权利；通过 OA 进行各项规章制度、通知、公告等的公示，确保员工的知情权、参与权和监督权，提高员工对企业管理参与度；加强企务公开建设，提供电子邮箱、飞书、公开电话等方式，畅通沟通渠道，增强员工主人翁意识。

### 积极纳策

持续完善员工反馈机制，在员工服务平台设置“HRSEC 热线”，接收员工对公司的任何意见、建议或疑问反馈，及时解决员工反馈的问题。

### 民主监督

设有投诉举报渠道，倾听员工的投诉和检举，设立投诉人保护机制，严格保密检举人个人信息。

### 绩效反馈与申诉

制定《责任追究管理》等制度，设立畅通的员工绩效反馈和申诉渠道，接受员工对于绩效考核结果的意见，配合员工进行绩效结果申诉。



# 搭建成长平台

我们一直高度重视员工的发展，为员工提供终生学习的机会，助力员工强化专业职业技能，支持并帮助员工发挥潜力，培养和储备持续发展所需人才。为不同类型的人才提供多样化的职业发展通道，打造人才提升“3U”模式，搭建员工成长平台，实现奋斗者进步、绩优者激励、担当者跃迁。

## 员工培训

2022 年，新希望六和启动覆盖全产业核心经营人才的人才盘点，盘清“家底”，自我“体检”，夯实人才体系建设基础。我们聚焦核心经营管理岗位和中后台经营人才，做出系统性的人才分析与规划，并通过制定盘点模板工具，帮助识别人才结构问题，推动各级单元进行组织与团队诊断，与业务共谋人力策略。此外，我们构建分级分类的盘点体系，结合“胜任力+潜力”两大维度评价，输出人才九宫格落位，实现人才精益化配置。2022 年，公司培训工作聚焦 4 大类关键人才，通过两大平台——师课共建智享平台&数字化学习平台输送资源，交付十大项目，覆盖 16,555 人。

公司在人才供应链体系下，努力做好公司经营、管理人才的培养体系规划、分类培训运营与交付，致力于线上和线下学习平台打造、内外部培训资源建设。

### 领导力培训体系——英计划

#### 新英 365 计划

人才是强企之基、竞争之本。新希望六和为新人提供成长平台，“新英训练营”10 年来累计培训 2 万余名校招毕业生，培训岗位通用能力，提升职场软实力。

#### 精英计划

通过《向前一步的管理能力训练营》线上课程，聚焦角色转变、设定目标、带领团队、赢得绩效和促进发展 5 大核心能力项，助力 7-8 级经理人完成角色转变，重构管理能力。

2022 年精英计划培养人数 **607** 人，认证领教员 **45** 人，累计学习时长 **6,097** 小时，学习通关率 **78%**，课程满意度 **96%**，考试通关率 **85%**

#### 雄鹰计划

针对 9-12 级中层管理人员开设线上训练营，课程主要由总经理的财务管理、市场洞察与分析、人员与团队管理、数字化思维四个模块组成，在提升总经理领导能力的同时，帮助他们解决实际中的挑战难题。

### 数字化培训平台——“新希望学苑”

作为集员工学习、培训管理、知识沉淀为一体的数字化学习平台，“新希望学苑”通过调研问卷、课程培训、考试管理、竞赛管理、社群交流、学习地图等功能，实现培训管理的闭环，提高员工培养的管理效能，促进提升员工岗位胜任能力。

平台账号激活率 **100%**

#### 以数字化学习思维，营造学习型组织氛围：

该平台对接公司办公系统，实现用户便捷登录，用户随时随地可进行学习，将学习嵌入到工作的方方面面，训战结合，为打造学习型组织起到非常有效的促进作用；

#### 以数字化为工具，建立可视化、数据化的人才发展路径：

学习数据有效回传到人力资源系统当中，实现个人学习档案的自动生成，为人才发展、人才盘点等工作起到非常重要的作用，是公司数字化转型的重要部分；

#### 以数字化为载体，实现组织知识管理：

学习平台提供员工智慧分享平台，共创共建、共享共生，打造学习发展生态，沉淀核心知识资产，提升组织绩效与核心竞争优势。

全年线下培训总人数 **586** 人 培训总学时数 **25,916** 小时

全年线上学习总人次 **357,794** 人 人均学时 **18.86** 小时

活跃课程 **5,557** 门



企业高级经理工商管理硕士班 (EMBA) 开学典礼

## 职业发展

公司坚持将人才经营放在公司经营的第一位，为员工提供公平的晋升发展机会和畅通发展通道、鼓励员工加强就业能力。鼓励员工持续学习，不断提升，产业学苑鼓励员工考取上岗资格证书，参与能力体系认证，助力蓝领工人打通职业发展通道。

基于行业和产业的人才结构特性，针对不同属性人员，差异化打造分层分类的人才体系，全覆盖、全触达，将企业人才需求与员工的发展良好结合，促进人才与组织共成长，为立志成为管理者的员工提供管理发展通道，为有志成为专家的员工提供专业发展通道，帮助产业工人获得技能发展，力求使各类人才都有才能发挥的舞台和成长发展的空间。

#### 针对 20% 的经营型人才

通过内部培养体系的打造，提升内生性人才的培养能力，聚焦核心关键岗位和关键人群，先设计好“人才大动脉”，打造人才辈出的先进组织。

#### 针对 80% 生产体系人才

通过技能认证，新人入模，联产计酬等管理策略，提升员工岗位能力匹配度，激发员工活力，打造成熟稳定的一线生产队伍。



雄鹰计划

## 增强员工关怀

我们视员工为家人，积极弘扬新希望六和的“三像”文化，打造开放包容、互促共进的工作氛围，不断加强员工关怀，增强团队凝聚力与员工归属感，让每位员工都充分感受到家的温暖。

## 平衡工作与生活

鼓励员工追求工作与生活平衡，积极组织多样化的员工活动，帮助员工劳逸结合，加强员工凝聚力。



成都平台建设职工书屋



办公室北京平台举办妇女节活动



猪产业新六纵队黔东聚落员工生日会



食品产业成都希望食品公司开展春节慰问活动



饲料产业重庆新希望公司开展中秋国庆文娱活动



禽产业鲁信食品公司开展趣味运动会



美好互助会进行爱心捐赠

## 提供关怀与温暖

通过落实员工慰问、帮扶困难员工和关爱女性员工等系列行动，以真切的关爱帮助员工安心工作和生活。

### 案例 秉美好理念，建互助家庭

新希望六和 2014 年组建美好互助会，弘扬新希望六和“三像”文化，更好地关心、关爱广大员工。2022 年，公司制定《2022 年度新希望六和“美好互助会”管理办法》，由公司党委委员和党务、工会干部组成工作团队，秉承互帮互助的理念，给予入会困难员工及时援助和慰问，让员工感受到组织的温暖和力量。

• 美好互助会自 2014 年成立以来，共计帮扶家庭

**1,815** 个

救助支出

**1,621.62** 万元

• 2022 年入会金额为 入会总人数

**678.8** 万元 **47,936** 人

• 全年共帮扶家庭 救助支出

**431** 个 **448.3** 万元

## 职业健康安全

我们重视员工安全与健康，严格遵守《职业病防治法》《工伤保险条例》等相关法律法规，秉持“希望同心、安全同行”的安全生产理念，明确职业健康的风险点，推动各业务板块建立职业健康安全管理体系统，切实保障员工身心健康和生命安全。

### 强化安全生产

新希望六和建立了覆盖全体员工的安全生产管理体系，制定和完善规章制度，完善安全生产管理机构，加强安全生产管理体系认证，实施安全巡查和审计监督管理，保障安全生产管理体系有效运行。

安全生产投入

8,983 万元

安全培训覆盖率

100 %

安全培训总人次

879,425 人次



#### 规范管理制度

完善落实企业安全管理各项规章制度、操作规程，制定《新希望六和股份有限公司安全生产事故管理制度》和《新希望六和股份有限公司安全事故处理办法》《新希望六和股份有限公司责任追究管理制度》制度规范，以全过程、全方位、全员参与的安全管理机制，开展企业安全生产运行内控管理，防范各类生产安全事故，保障员工人身健康安全。2022年，公司修订了安全生产管理制度及事故责任追究管理制度，新编制了有限空间作业安全管理办法。

#### 实施审计监督

公司安全生产相关管理办法均覆盖公司所有业务及分子公司，覆盖公司全员。安全政策的实施同审计政策相关联，公司持续开展安全生产监督检查，指导并督查各产业有效推动落实各项安全政策，每季度对重要指标进行考核。

#### 完善组织建设

公司设置各级安全管理机构、配备专兼职安全管理人员，加强培训教育及绩效考核。公司各级高管牵头并推进各自管理范围内职业健康管理体系的建设。

#### 加强安全认证

公司指导分子公司积极开展安全生产标准化认证，成都美好和洪雅美好均获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系统认证，178 家分子公司获得了三级安全标准化证书，确保安全生产管理体系的科学性和有效性。

#### 制定安全生产规划

公司制定安全生产规划，下一报告年度，公司将会进一步完善各项安全生产管理制度，逐步建立四阶体系文件；完善安全管理体系，进一步推行全员安全责任制，建立双重预防工作机制，辨识控制风险；搭建安全教育体系，提升全员安全意识；重视长远规划，建立数字化系统，推动安全管理数智升级。

## 应急管理

制定《应急管理预案》，积极组织开展真训式实战化演练，以应对生产、环保、职业健康等方面可能发生的各类紧急事件；建立健全社会救援力量、应急物资、设备储备、应急专家库等数据信息储备，构建区域化快速救援救治机制，多方面、多层次、多维度提升应急管理能力。2022年，公司开展应急演练 2300 次。

安全生产事故（轻微伤）

16 起

总工伤率（轻微伤）

0.015 %

因工死亡员工人数

0 人

## 保障职工健康安全

公司关注职工的身心健康，每年为员工组织定期体检、持续改善员工工作环境、预防突发疾病专项健康体检、定期组织隐患排查，消除岗位事故隐患。

#### 开展专项培训

对员工进行岗前安全教育培训、强化交通安全意识，佩戴头盔和反光马甲、安全生产月开展基层员工安全活动。

#### 保障健康权益

成立工会组织，保障员工合法权益；对已发生的工伤事故均作了规范补偿，充分安抚、抚恤员工及家属。

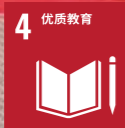
# 回报社会 用希望孕育美好

新希望六和心系社会，积极践行企业担当，发挥企业优势，着力推进稳产保供行动，避免价格波动风险带来的粮食供应问题。同时，我们致力于满足民之所需、民之所盼，打造优质公益品牌，为社区公众带来企业的支持，与民众共享发展成果，在新时代积极创造更大的社会价值。

希愿有你，为爱圆梦——中国工商银行四川省分行  
新希望六和股份有限公司 共同走进凉山金阳



贡献联合国可持续发展目标



## 做好稳产保供

2022 年，在市场价格波动、汇率风险影响等外部因素的影响下，部分地区急需物资资源调配，公司提供食品保障，做好稳产保供，为上海、成都等地区提供物资的供应保障。同时，各相关产业板块积极开展价格管理，建立健全采购机制，明确原材料采购的合同定价和定义，避免价格波动风险带来的潜在影响，从源头确保价格稳定。

### 保障食品供应不断

进一步拓宽与社区连锁超市终端、社区团购平台、线下直供超市、渠道合作伙伴等食品供应渠道的合作，全力保障食品稳定供应。

### 坚持食品价格不涨

承诺关键时刻不追逐利润、不涨价，全力稳住食品价格。

在成都主城区累计送达保供食品

**1,000** 吨，近 **22** 万件



多方积极响应，驰援上海保供

### 案例 提供惠民便民套餐

美好食品、千喜鹤等品牌进行社区团购“惠民套餐”外送服务，推出“美好相伴——惠民套餐”，包含“美好农家小酥肉、美好香菜丸子、精品腿肉、带棒排骨、鸡翅中”等多个品类的生鲜猪肉、鸡肉及熟食猪肉食品等产品，为广大市民提供安心肉、放心肉。

### 案例 凝聚多方力量，驰援上海保供

4月初，上海受外部因素影响发生食品供应短缺，禽产业田润一体化、食品产业河北千喜鹤工厂等快速响应，调度生产、保障产品供应，抽调业务骨干逆行进入上海前置仓，昼夜奋战，支持分拣装卸等保供工作；成都新希望发挥自身商超渠道物流优势，向上海共计发车 22 车次，配送民生保障食品 290 余吨，有效保障民生超市的物资供应。仅 4 月，新希望向上海供应了 1.2 万吨禽肉、3,000 吨猪肉、1,150 吨深加工食品，相当于为每一户上海家庭供应了 1 只鸡鸭，为上海市民平稳渡过难关贡献新希望的力量。

## 投身慈善公益

新希望六和积极投身到慈善公益事业当中，深耕专项公益品牌，持续推广“心愿计划”和“暖冬行动”公益项目，参与抢险救灾工作，在扶贫济困、扶老助孤、赈灾救助等方面提供新希望六和的爱心与温暖，携手社会各界组织解决地区困难，持续发挥公益示范作用。

### 深耕品牌公益

新希望六和积极搭建专项公益平台，制定专项公益项目，针对贫困山区儿童、学生以及贫困地区的民众开展公益志愿活动，为特殊人群贡献新希望六和的温暖和关怀。

### 心愿计划

2022 年，是新希望六和启动“心愿计划”的第七年，公司及各个下属单位积极收集孩子们心愿礼物——一个书包、一双鞋子、一套汉服、一身球服等，公司员工及社会爱心人士积极认领，满足各地孩子的心愿，送去六一儿童节礼物。

援助革命老区学校

**44** 所

为 **2,491** 位孩子  
完成六一心愿

### 暖冬行动

自 2014 年为藏区山村捐赠 4 万件冬衣以来，新希望六和“暖冬行动”已连续开展 9 年，已成为公司的品牌公益活动。

2022 年，新希望六和、四川省永好公益慈善基金会等联合中国农业发展银行四川省分行党委开展第九季“暖冬行动”，走进凉山州美姑县洛干村，传递“移风易俗，树文明新风”理念，为 600 余户村民送去餐桌餐椅，为幼儿园和小学送去 6,000 盒牛奶，物资总价值近 20 万元，在寒冷的冬日为彝族乡亲们送去温暖。

公益捐赠总额

**933.5** 万元

乡村振兴

**176.4** 万元

教育公益

**538.2** 万元

环保公益

**117.9** 万元

海外公益

**17.1** 万元

其他类别公益

**83.9** 万元



心愿计划



心愿计划



暖冬行动

## 支持抗险救灾

一方有难，八方支援。我们发扬人道主义精神，积极参与抗洪抢险、地震等重大社会灾害救援工作，开展灾民救助和灾区重建，为受灾群众送去温暖。

### 驰援泸定地震灾区

9月，四川省甘孜州泸定县发生6.8级地震，造成重大人员伤亡和财产损失。灾情牵动着全国人民的心，各方力量紧急驰援。新希望联合四川省永好公益慈善基金会，捐赠310万元援助资金和物资，支援泸定地震灾区抢险救灾和灾后重建。

同时，新希望六和旗下美好食品紧急成立专案小组，了解泸定的物资需求，加急赶制产品，紧急组织大批灾区急需物资，有序运往灾区，及时满足泸定灾区救援的物资需求。首批捐赠的1100件食品物资中，包含了午餐肉罐头、火腿肠、能量棒等肉类食物，价值23万元。



### 新希望六和孟加拉片区 为当地应对强降水提供支援

6月，Sylhte 连续降雨，水灾导致900万人无家可归，降雨期间，新希望组织安排人员对接养殖户，供给饲料，并提供人员及物资帮助，为养殖户分区转移活禽；降雨后立即组织应急小组对养殖户受灾情况进行梳理，捐款捐物。



### 应对台风“暹芭”

6月，广东英德多地遭受暴雨袭击，城市内涝，农田被淹，损失巨大。新希望六和旗下乳源瑶族自治县新好农牧有限公司主动担当，积极参与捐款献爱心，向桥头镇捐赠2万元，全力支持受灾镇群众克服苦难，投身灾后重建，为当地经济复苏贡献力量。



### 为印度尼西亚西爪哇省 展玉地区提供赈灾支持

11月，印度尼西亚西爪哇省展玉地区发生里氏5.6级地震，造成多人伤亡。新希望印尼地区员工时刻关注关心灾区动态，踊跃捐钱捐物，并由公司组织人员第一时间深入灾区，把救灾物品发放到灾民手上，力所能及为灾区人民提供支援，守望相助，与灾区人民共渡难关，同舟共济共成长。



### 彻夜狙击重庆山火

8月21日下午，重庆市巴南区界石镇所辖山林发生大火。为防止火势进一步向山下居民聚集区蔓延，23日，当地政府征集志愿者前往增援，地处巴南的重庆新希望饲料有限公司第一时间组织10名员工，加入了保卫林区隔离带的志愿行动中。志愿者在隔离带上沿途布设防线，利用灭火器、消防铁锹、镰刀和大扫把等工具和借来的抽水机，扑灭蔓延火势。经历志愿者们昼夜奋战，该区域大火在24日晨得到控制，25日晨完全扑灭。

圆满完成任务后，公司所在园区的管理方重庆国际生物城发来感谢短信：前方确实太不容易了，通宵达旦，温度高、任务重、难度大、还有一定的危险。咱们新希望是一家英雄的企业，拥有一群英勇的“战士”，肯定能打仗、打胜仗，向新希望致敬！



## 带动区域发展

新希望六和积极响应“走出去”战略，推广海外养殖业务，借助新希望六和的资金资源，为海外各区域带来先进养殖技术的同时，提供教学帮助，创造就业岗位，助力海外业务各片区周边区域实现可持续发展。

### 业务本土化

落实本地化人才培养战略，创造多个就业机会，并鼓励当地人才担任公司关键岗位职位。

埃及片区积极在当地直接创造就业岗位近 900 个，带动当地养殖量 8,500 万羽 / 年，间接创造就业岗位超 30,000 个，累积提拔本土干部 35 人，干部本土化比例逐年提升。

制定《本地新原料开发标准化操作手册》《进口新原料开发流程》等本土化采购政策规范，带动当地发展的同时，提升企业在周边地区的竞争力和影响力。

### 社区影响评价

公司在海外设立业务片区前，评估海外业务开展情况，了解政策支持情况，深入开展市场调研。公司建设投产前，审慎考虑公司选址，开展环境影响评估，公司各项海外业务均通过环境影响评估审查。同时，了解公司潜在的社会影响，必要时与周边社区居民沟通，确保最大程度降低公司运营对周边社区的影响。



### 教育资源协作

与缅甸南方和北方 6 所学校达成合作备忘录，与耶增畜牧兽医大学开展奖学金和实习项目，每年为 30 名学生提供约 2 万人民币奖学金，与莫比科技大学、东吁科技大学等开展年度实习项目。

关注本地人才成长，与开罗大学、亚历山大大学、萨达特大学、贝尼苏韦夫大学、苏伊士运河大学、谢赫村大学建立长期人才合作关系，每年公司设立实习项目，提供兽医、动保、销售、品控、化验、养殖、行政等多岗位供本地应届大学生实践。



### 开展公益捐赠

缅甸片区给仰光的华人小学“华德学校”进行捐赠，自 2019 年捐赠 1000 万建设校园后，2022 年继续捐赠 300 万元缅币，用于建造新的校舍。

印尼农牧公司向公司附近的学校捐助贫困学生文具及鸡蛋等物品。

埃及片区参加中国使馆、商会举办的斋月大型慈善活动，主题为“友谊、成长、发展”，是历次活动中规模最大的一次，有 30 余家在埃中资企业参与，共筹集 100 万埃镑善款，用于帮扶当地贫困百姓。

## 关于本报告

《新希望六和股份有限公司 2022 年度企业社会责任报告》（以下简称“本报告”）是新希望六和股份有限公司公开发布的第 15 份企业社会责任报告，旨在展示公司 2022 年度在经营、环境、社会等领域的实践和绩效，反映公司在产业发展、行业合作和社会责任等方面所做的努力。

### 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分表述及数据适当向前后延伸。

### 报告边界

本报告范围与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

### 编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续报告发展标准》（GRI Standards 2021 版）  
 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》  
 国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）  
 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中新希望六和股份有限公司以“新希望六和”“公司”“我们”表示。

### 数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、公司内部统计报表、第三方文件及报告；本报告披露的财务数据如与新希望六和股份有限公司 2022 年年度报告有出入，均以年度报告所载为准。

### 报告获取方式

本报告的中文和英文有电子版本和印刷版本两种，电子版本可以在深交所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或公司网站（http://www.newhopeliuhe.com）查阅和下载本报告。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 000876@newhope.cn。



埃及片区与当地高校开展合作



缅甸片区为华人小学提供捐赠



印尼片区为贫困学生提供物资



埃及片区参与斋月慈善活动

## 指标索引表

报告框架		参照 GRI 标准对标
董事长致辞		2-22
关于 新希望六和	企业简介	2-1/2-6/201-1
	我们的 2022	2-28/201-1
	公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-27/405-1
责任管理	ESG 战略规划	2-22
	ESG 组织架构	2-9/2-12/2-13/2-14
	ESG 议题管理	3-1/3-2
	利益相关方沟通	2-29
责任专题	节粮行动，全链守护粮食安全	2-6/3-3/203-2/416-1
	五五工程，接续助力乡村振兴	3-3/203-1/203-2/413-1
公司治理	党建强基铸魂	——
	加强风险管理	205-1
用奋斗坚守长期主义	恪守商业道德	2-25/2-26/3-3/205-2/205-3/206-1
	携手伙伴成长	2-6/3-3/308-1/308-2/414-1/414-2
民生企业 用生命守护生命	筑牢食品安全	2-23/2-25/3-3/416-1/416-2
	提高营养价值	3-3/416-1
	提升服务品质	3-3/417-1/417-2/417-3/418-1
科技引领 用创新探索智慧城乡	科技驱动发展	2-28
	升级智慧农场	2-6/416-1
	打造数字企业	2-6/416-1
绿色产业 用循环农业反哺自然	完善环境管理	2-18/307-1
	发展生态养殖	201-2/3-3/
	应对气候变化	201-2/3-3/302-1/302-3/302-4/302-5/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
	水资源管理	3-3/303-1/303-2/303-3
	降低废弃排放	2-25/3-3/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
	保护生态环境	2-25/3-3/304-1/304-2
成就员工 用成长追求卓越	保障员工权益	2-7/2-19/2-23/3-3/401-1/401-2/405-1/406-1/408-1/409-1
	搭建成长平台	3-3/404-1/404-2
	增强员工关怀	401-2
回报社会 用希望孕育美好	职业健康安全	3-3/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9
	做好稳产保供	413-1
	投身慈善公益	413-1
	带动区域发展	3-3/203-1/203-2/413-1
关于本报告		1/2-2/2-3/2-4
指标索引表		——







关注我们  
了解更多信息

 **地址：**成都办公地址：四川成都市锦江工业园区金石路 376 号

北京办公地址：北京市朝阳区望京街 10 号望京 SOHO  
中心 T3.A 座 11 层

 **电话：**(86)28-8200 0876 / 8595 0011 (86)10-5329 9899

 **传真：**(86)28-8595 0022

 **电子邮件：**000876@newhope.cn