

奥园美谷科技股份有限公司

关于 2022 年监事薪酬的确定以及 2023 年监事薪酬方案

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、2022 年监事薪酬情况

奥园美谷科技股份有限公司（以下简称“公司”）薪酬、绩效管理制度，内部监事其薪酬由基本工资和年终绩效奖金组成：基本工资主要根据岗位责任、管理能力、资历责任、市场薪酬水平等因素，结合公司目前的盈利状况确定；年终绩效奖金是根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定；外部监事仅领取津贴。

经核算，公司 2022 年监事薪酬如下表：

姓名	职务	任职状态	税前报酬总额（万元）
谭毅	监事会主席	现任	5
冷阳	监事	现任	5
甘泉	职工监事	现任	63.1

二、2023 年监事薪酬方案

根据《公司章程》和公司相关薪酬、绩效管理制度，结合目前行业状况、公司实际经营情况和业务考核要求，2023 年度公司监事薪酬方案如下：

1、本方案适用对象：在任监事。

2、本方案适用期限：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

3、发放薪酬标准：内部监事根据其担任的具体岗位职务，按公司薪酬、绩效管理制度领取相应报酬，基本薪酬按月平均发放，年终绩效奖金根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定，不领取监事薪酬。外部监事仅领取津贴。

4、其他事项：

上述薪酬、绩效奖金均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

本议案需提交公司 2022 年年度股东大会审议。
特此公告。

奥园美谷科技股份有限公司
监事会
二〇二三年四月二十八日