

证券代码：300766 证券简称：每日互动 公告编号：2023-052

每日互动股份有限公司

关于第一期员工持股计划第三个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

每日互动股份有限公司（以下简称“公司”或“每日互动”）于2020年4月9日召开第二届董事会第十一次会议、第二届监事会第九次会议以及2020年5月6日召开2019年年度股东大会，审议通过了《<第一期员工持股计划（草案）>及其摘要》及相关议案。具体内容详见公司披露在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第4号——员工持股计划》的相关规定，公司第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）的锁定期将于2023年5月21日届满，现将本次员工持股计划锁定期届满后的相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划持股情况和锁定期

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的每日互动A股普通股股票。本次员工持股计划于2020年5月20日以非交易过户的方式受让公司回购专用证券账户的股份720,000股，过户价格为5.8元/股。具体内容详见公司于2020年5月22日披露在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

本次员工持股计划份额自公司公告最后一笔公司股票过户至本

次员工持股计划名下之日起12个月后开始分期解锁，锁定期最长为36个月。第三个解锁期的解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满36个月（即2023年5月21日），解锁份额数为本次员工持股计划总份额数的30%。

公司第一期员工持股计划第三个锁定期届满将于2023年5月21日届满。

二、本次员工持股计划锁定期届满后的后续安排

依据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的天健审〔2023〕4298号《审计报告》，公司2022年度实现营业收入525,895,442.02元，较2019年增长5.00%；公司2022年度实现归属于上市公司股东的净利润24,001,170.90元（不包含本次员工持股计划所产生的股份支付费用），较2019年下降68.41%。本次员工持股计划2022年公司业绩考核指标未达成。根据《第一期员工持股计划（草案）》的相关规定，该解锁期内应解锁的员工持股计划份额均不予解锁。就不予解锁的持有人份额，应由管理委员会收回，并按公司《第一期员工持股计划管理办法》“返还原始出资的规则安排”的规定向持有人返还原始出资。

本次员工持股计划严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：（1）公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；（2）公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；（4）中国证监会及深交所规定的其他期间。

三、本次员工持股计划的存续、变更和终止

1、员工持股计划的存续期

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为48个月，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划可展期。

本次员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本次员工持股计划可提前终止。

本次员工持股计划的存续期届满前2个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

如因公司股票停牌或者窗口期等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票难以在存续期届满前全部变现的，员工持股计划的存续期限应自动延长至公司股票停牌或者窗口期结束后3个月止。

2、员工持股计划的变更

在员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过方可实施。

3、员工持股计划的终止

本次员工持股计划存续期满如未展期则自行终止。

员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

每日互动股份有限公司

董事会

2023年5月16日