

2022年度环境、社会及管治 (ESG) 报告

Annual Environmental, social and governance (ESG) report

河钢资源股份有限公司



Contents

目录

河钢资源股份有限公司
2022年度环境、社会及管治 (ESG) 报告

报告前言	3
董事长致辞	5

01 走进河钢资源

2022年度社会责任关键绩效	7
公司简介	7
发展历程	13
企业文化	13
公司战略	14
企业荣誉	15
利益相关方议题	17

02 公司治理

股权架构	19
三会治理	20
内控建设及风险管理	23
商业道德及诚信文化	25
信息披露与合规运作	26
投资者关系管理&股东权益保护	27
党建引领发展	31

03 环境保护与可持续发展

环境管理	33
能源管理	34
水资源使用情况	35
“三废”排放与管控	37
环境保护	42
气候变化与温室气体	45

04 安全生产与质量管理

安全生产管理	47
职业健康	53
可持续供应商	55
采购管理	56

05 员工招募与管理

人才招聘	57
人才管理	59
员工福利	61

06 公益活动

社区关系和谐	67
可持续发展	70

附录

指标索引	71
反馈意见表	73



报告前言

○ 报告说明

本报告是河钢资源股份有限公司向社会公开发布的第三份社会责任报告暨环境、社会及管治（ESG）报告，旨在真实反映2022年度公司在ESG方面的发展与实践成绩，向利益相关方公开报告公司运行情况，帮助公司股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的社会责任实践活动。我们期望通过发布社会责任报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进可持续发展。

○ 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

○ 报告范围

本报告以“河钢资源股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

○ 编制依据

- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）》

○ 资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自河钢资源正式文件、统计报告及财务报告，经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。财务数据如与年报有出入，以年报为准。

○ 称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，“河钢资源”“公司”“我们”指“河钢资源股份有限公司”，“河钢集团”指“河钢集团有限公司”，“PMC”指“帕拉博拉矿业有限公司（Palabora Mining Company Proprietary Limited）”，“PC”指“帕拉博拉铜业公司（Palabora Copper Proprietary Limited）”。

○ 单位说明


在本报告中，涉及南非兰特的货币金额按照2022年12月31日汇率换算为人民币。


○ 报告获取


为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在公司网站（<http://www.hbiszy.com/index.html>）、深交所网站（<http://www.szse.cn/>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。


○ 意见反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

 地址：河北省石家庄市体育南大街385号

 传真：0311-66508734

 电话：0311-66500923

 电子邮箱：xgdsb@sina.com



董事长致辞

王耀彬



2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年，是党和国家历史上具有里程碑意义、必将载入史册的一年，也是河钢资源发展历史上极不平凡的一年。一年来，面对复杂严峻的内外部形势，在集团的正确领导下，河钢资源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实国企三年改革工作部署，深入开展企业内部合规评审，紧紧围绕“降成本、提售价”开展工作，在深化企业改革、支撑国家战略、履行企业责任等方面取得了显著成效和进展，经营业绩保持稳定增长，实现了良好开局。



深化企业改革，激发组织活力

积极推进国企改革三年行动计划，推行经理层成员任期制契约化管理；深入开展混合所有制改革，不断增强企业竞争力、创新力、影响力、抗风险能力，通过改革，公司进一步凝聚人心，提高效率，激发活力，增强动力。

践行国家“基石计划”战略，提升矿产资源保障能力

“基石计划”是将海外矿、国内矿和废钢3个方面的单项工作，整合为一个面向中长期的资源保障整体解决方案。目前公司铁矿产能具备800万吨产能，金属铜产能7万吨，河钢资源将紧跟国家政策，提高海外战略性资源的投资质量效益，为提升国家战略性矿产资源供应做出应有的贡献。

坚持依法合规，规范海外公司运营

习近平总书记强调，守法经营是任何企业都必须遵守的一个大原则，企业只有依法合规经营才能行稳致远。党的十九大后，党中央明确提出习近平法治思想，把全面依法治国提升到前所未有的新高度。河钢资源通过对公司治理、制度建设、财务管理、人力资源、安全环保、专项合规、上市监管等方面内容内部合规评审，提升了依法合规意识，规范公司运作。

坚持创新驱动，减少碳排放。

公司加大与国内院校、科研机构合作，不断增加科研投入，公司新建的冶炼厂改造原有的余热发电技术，提高发电效率，减少二氧化碳排放。员工宿舍安装太阳能发电装置，减少电力消耗，并计划在厂区推行；积极探索实施公司铁精粉造球技术、煤基直接还原铁技术，目前球团工业试验已经结束，产品成分、性能达到商品球的标准，以此来减少二氧化碳的排放量。

履行社会责任，展现企业担当。

公司持续履行社会责任，积极投身社区公益事业。针对南非艾滋病高发的现实，公司定期为工人进行体检，免费为病人分发药品；投入2500万兰特建立教育基金，为学生提供电脑、学习用品，为学校修缮教学区和食堂；帮助社区修缮道路等。在帕拉博拉瓦当地民众心中树立起了负责任、有温度、勇担当的中国企业形象。

2023年，让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持稳字当头、稳中求进，凝心聚力、携手并肩，在改革创新中挖掘潜能，在积极进取中开拓新局，努力完成各项目标任务，推动公司高质量发展，以稳健扎实的经营成果回报股东和广大投资者。

走进河钢资源

2022年度社会责任关键绩效

经营绩效

营业收入	总资产	利润	净利润	实缴税费
50.53 亿元	154.40 亿元	12.93 亿元	9.67 亿元	3.26 亿元
铜产量	磁铁矿产量	蛭石产量		
2.32 万吨	859.7 万吨	17.19 万吨		

治理绩效

股东大会召开次数	董事会召开次数	监事会召开次数	专门委员会召开次数
2 次	4 次	3 次	9 次

环境绩效

环保投入	环境复垦
292.02 万元	400 万平方米

供应商管理绩效

供应商数量	南非本地供应商数量
748 家	720 家

安全管理绩效

安全教育培训投资	培训次数	参加培训人数	安全培训总时长	培训覆盖率
2,679.98 万元	6,400 次	2,826 人	92,405 小时	91%

公司简介

河钢资源股份有限公司（英文名：HBIS Resources Co., Ltd.）隶属于世界500强河钢集团有限公司，始建于1950年，于1999年7月14日在深圳证券交易所上市（股票代码：000923.SZ），注册地位于河北省张家口市，为地方国有企业。通过四联香港间接控股南非帕拉博拉矿业有限公司（PMC）开展铜、铁矿石和蛭石的开采、加工、销售，形成了在南非进行开采和加工，产品销往北美、欧洲、亚洲等地的产业布局，在本地市场和国际市场上均具有较强的竞争力。



公司风貌

	铜	磁铁矿	蛭石
工艺	井下开采、浮选、冶炼	堆存矿磁选	露天开采及选矿
储量	约96万吨	约1.4亿吨	约1600万吨
产品	铜棒、阴极铜、精铜矿	铁矿石	1-5级成品
主要销售区	南非	中国	欧洲、北美、亚洲

公司主要产品包括铜产品、磁铁矿产品、蛭石产品

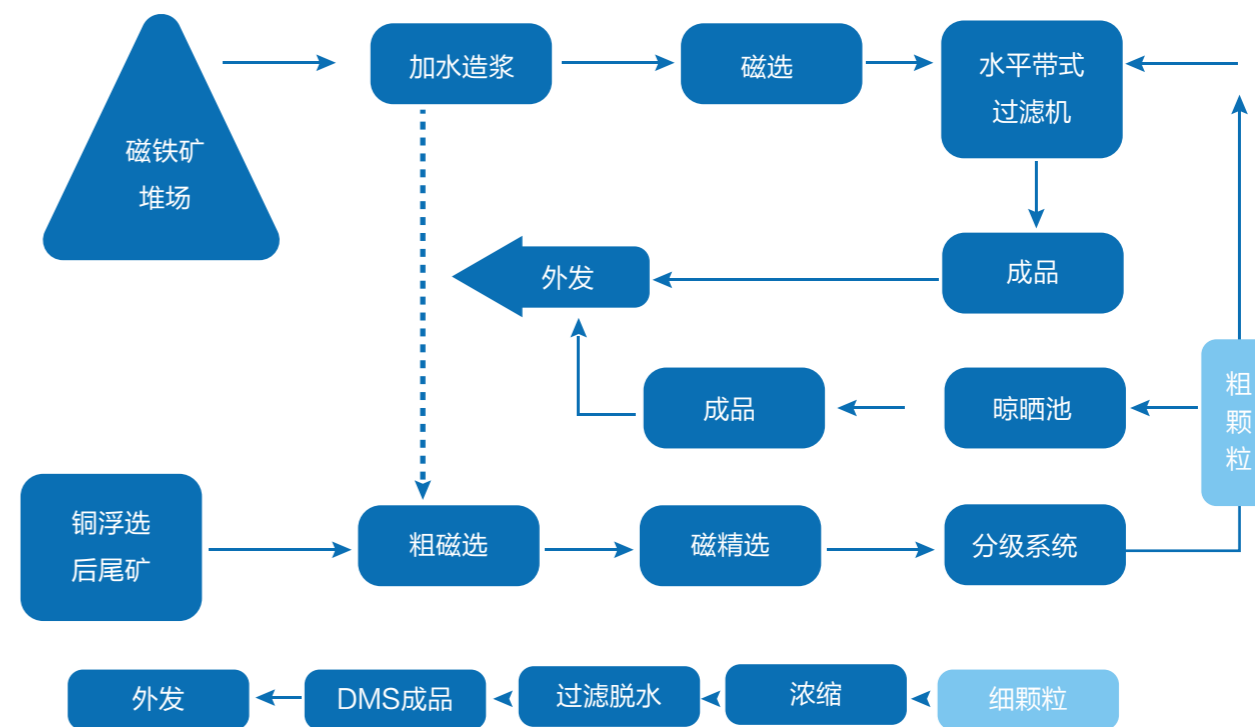
铜板块

公司旗下的PC是南非最大的铜线生产商，终端客户销售稳定。南非作为非洲第二经济体，基础设施发展潜力巨大，对于铜线的需求将保持稳步增长。铜二期项目投产后，铜矿生产和运营期限可以持续15年，这将确保PC在南非铜产品的市场影响力和行业地位，为公司提供稳定的盈利保障。



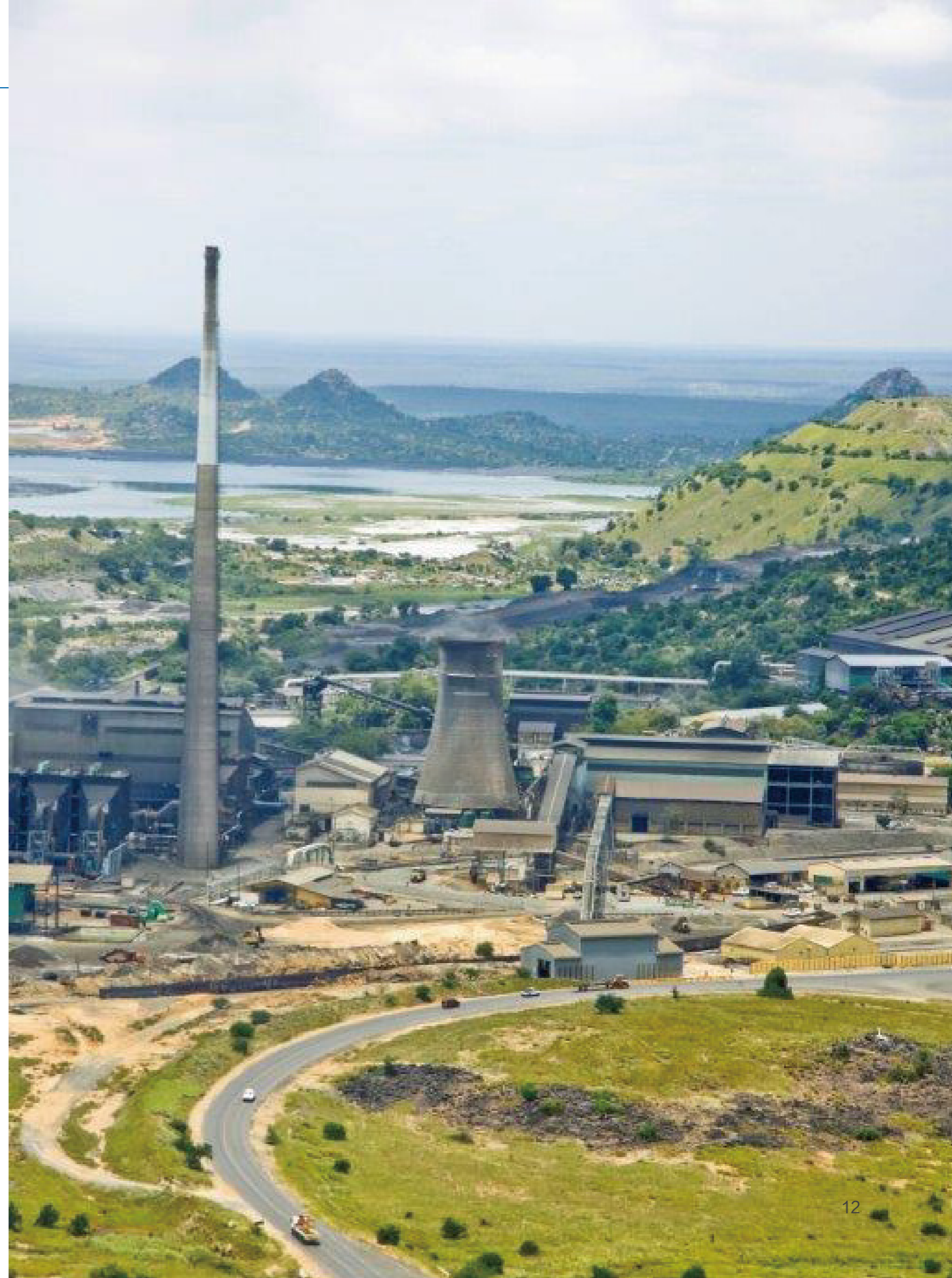
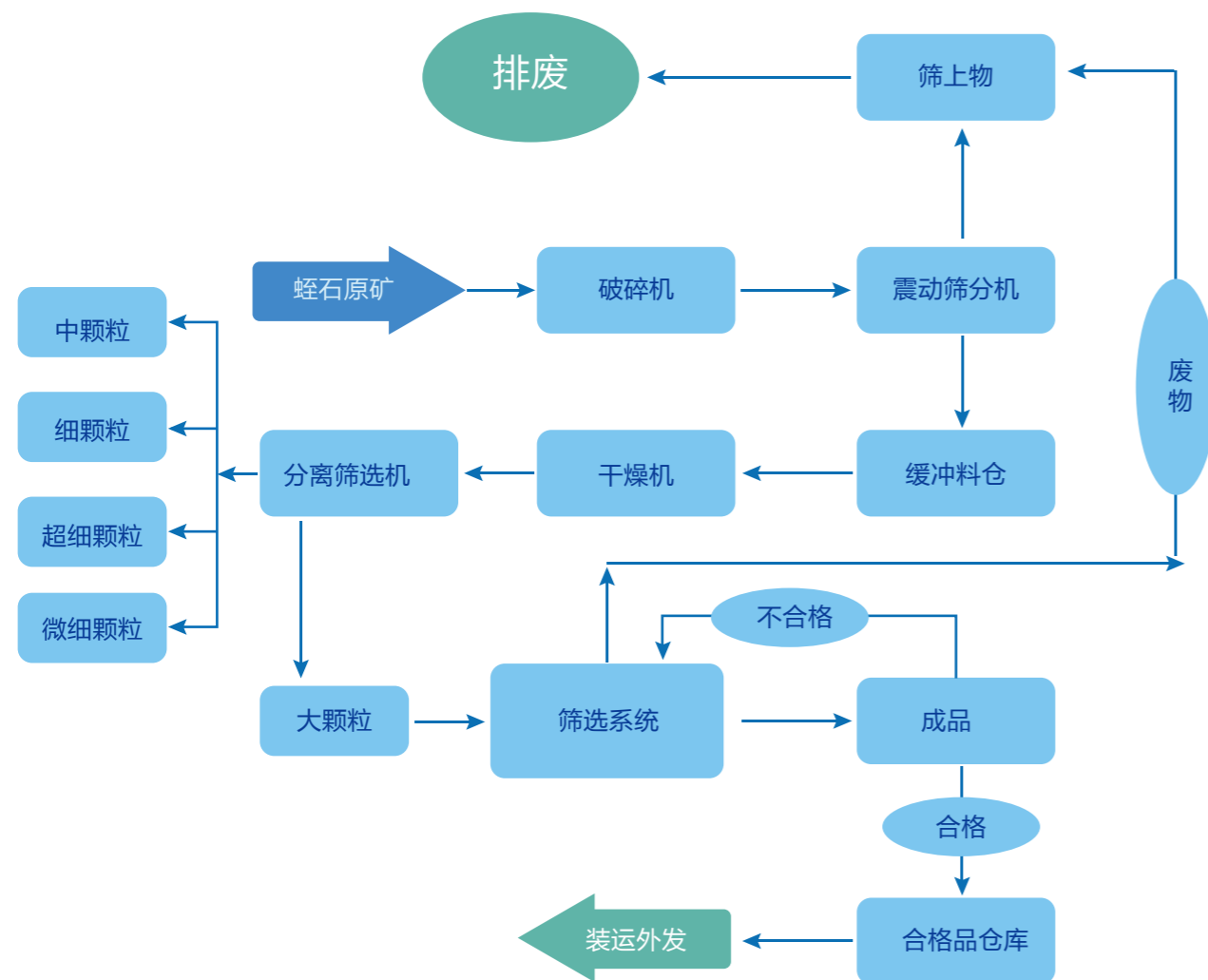
磁铁矿板块

公司磁铁矿是加工铜矿石过程中分离出的伴生产品，经过几十年的铜矿生产，现有约1.4亿吨磁铁矿地面堆存，平均品位为58%。同时，井下生产将每年新增磁铁矿产品。PC仅需要对磁铁矿进行简单的磁选分离，即可将磁铁矿品位提高到62.5%至64.5%。在磁铁矿生产成本方面，和国内外铁矿山相比有较大优势，会为公司贡献稳定的盈利。

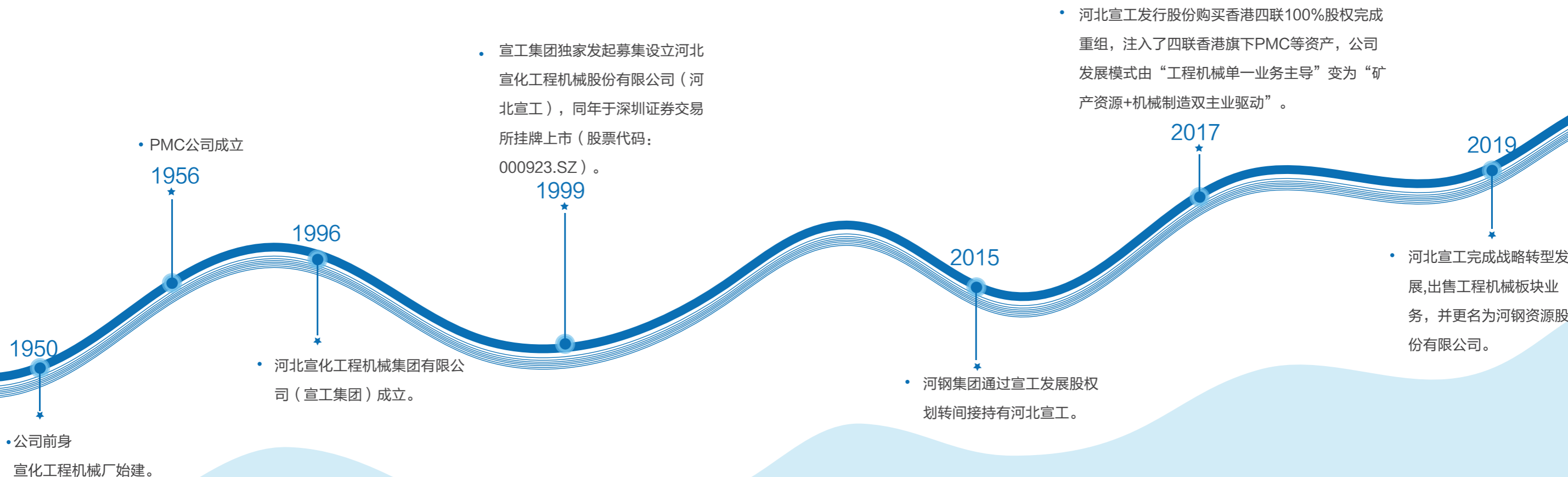


蛭石板块

PC蛭石矿作为南非主要出产蛭石的矿区，是世界前三大蛭石矿，蛭石产量占全球份额的1/3左右，由于PC蛭石矿优质的品位和质量，PC和下游蛭石客户建立了牢固的供应关系，长期向北美、欧洲和亚洲客户出口供应蛭石。



发展历程

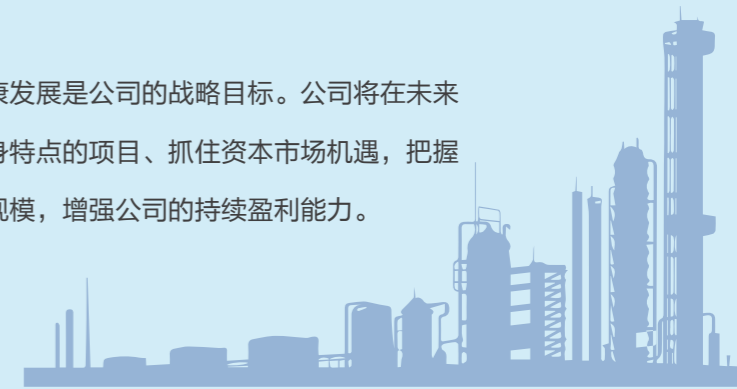


企业文化

- 企业目标** 做行业最具竞争力的企业
- 企业精神** 创业、创优、创新
- 人本理念** 员工是企业不可复制的竞争力
- 企业作风** 和谐、激情、快捷、严谨
- 营销理念** 一切为了满足客户的需求
- 质量方针** 科技引领未来, 绿色推动发展
- 核心价值观** 为股东创造价值、为员工创造机会、为社会创造财富
- 环境方针** 以人为本、遵纪守法, 安全生产、节能降耗, 绿色环保、持续改进
- 职业健康方针** 以人为本、遵纪守法, 安全生产、预防为主, 综合治理、持续改进

公司战略

在资源领域做大做强、实现可持续健康发展是公司的战略目标。公司将在未来着眼全球资源市场, 继续寻求符合自身特点的项目、抓住资本市场机遇, 把握时机, 实现并购, 扩大公司产业发展规模, 增强公司的持续盈利能力。



企业荣誉



“2019年度最佳雇主”奖



2019年国家商业大奖——“可持续发展奖”（南非国家级最高荣誉）



2019IMP “最佳黑人权益证书”（南非国家级最高荣誉）



2019年“科学领域最佳女性奖”



2019年度40岁以下“最年轻成功女性桂冠奖”



2019/2020年度BBBEE证书



2019“工作场所最佳性别多样性优秀奖”



2020年11月19日，公司获得由中国证券报颁发的2019年度金牛奖“最具投资价值奖”



2022年11月18日，PMC获得全球杰出雇主调研机构颁发的南非杰出雇主奖






利益相关方议题

公司一贯遵守环境保护政策，承担企业应有的社会责任，不断提高资源综合利用效率水平，推进企业与环境的和谐、可持续发展。公司秉承“为股东创造价值、为员工创造机会、为社会创造财富”的核心价值观，关注投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益保护，关注环境保护以及境内外社会公益事业，在实现企业经济利益同时，切实履行对投资者、客户、员工等利益相关者的社会责任。

政府	客户	员工	社区	环境	供应商	投资者
<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 支持地区发展 • 依法纳税 • 环境保护 • 可持续开发 	<ul style="list-style-type: none"> • 产品与服务创新 • 保障客户权益 • 提升客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> • 搭建职业发展通道 • 丰富的薪酬福利 • 保障职业健康 • 维护职工权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 积极融入社区 • 开展志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 节能减排 • 保护生态 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平的采购 • 互利共赢 • 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 及时的信息披露 • 公司持续盈利
<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法规 • 提供就业岗位 • 主动纳税 • 践行绿色管理 • 推进绿色制造 • 开发环保产品 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强科技与管理创新 • 坚持诚信经营 • 积极回应客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善内部管理制度 • 为员工提供工作生活保障 • 加强职业健康及安全体系建设 • 员工沟通反馈机制 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展公益项目 • 助力乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升资源和能源使用效率 • 绿色工艺选择 	<ul style="list-style-type: none"> • 打造责任供应链 • 坚守商业道德 • 合作与交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升内控水平 • 定期信息披露 • 保障股东权益

公司高度重视利益相关方沟通，并定期通过各类渠道了解利益相关方的诉求。在此基础之上，公司根据国际及国内监管机构披露指引，综合各类ESG评级指标，立足于采矿业，对ESG实质性议题进行了识别和重要性评估，识别高度关注议题并在报告中进行重点披露。

 <p>重大议题</p> <p>安全生产、保证产品质量、废弃物管理、提升服务质量、商业道德和透明度、能源管理、水资源管理、应对气候变化、人权保障、原住民权利/社区关系、员工培训与发展、职业健康与安全、生物多样性、尾矿管理</p>	 <p>重要议题</p> <p>经济绩效、推动行业发展、合规经营、战略共享机制和平台、推动区域经济发展、合法用工、董事会框架、风险管理、自然灾害应急管理、环境管理体系</p>	 <p>一般议题</p> <p>信息安全、客户管理、知识产权保护与技术创新、结社自由与集体谈判、慈善公益、助力乡村振兴、供应链管理、社会责任</p>
---	--	---

公司治理

我们的理念

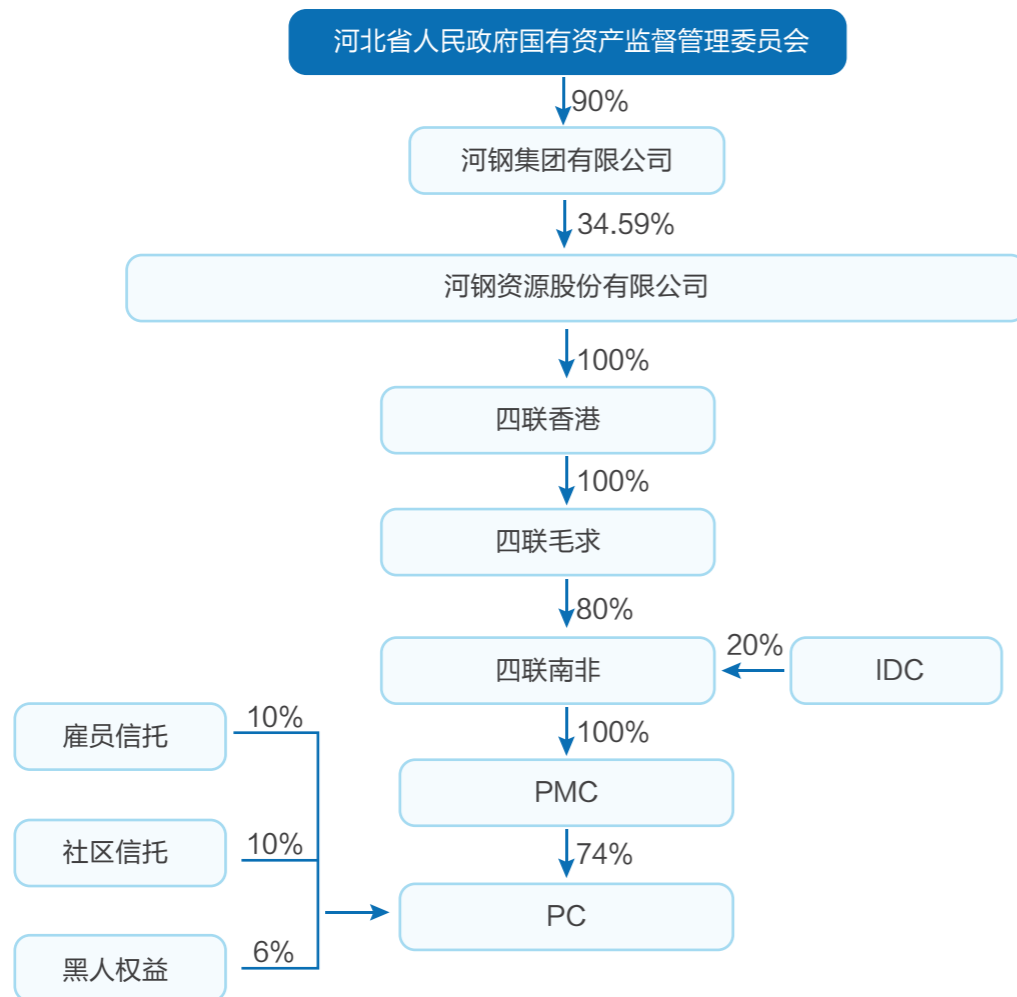
公司致力于不断完善公司治理模式，优化内部控制与风险管理体系，通过充分的信息披露与交流，加强与投资者之间的沟通，保障投资者的合法权益，促进公司协调发展。

SDGs



股权架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及《股票上市规则》等法律法规、规范性文件的有关规定，结合公司的实际情况，不断完善法人治理结构，规范公司运作，构建了包括股东大会、董事会、监事会的公司治理架构，各权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡，形成了科学有效的职责分工和制衡机制，确保公司运行规范、协调运转。



三会治理

股东大会

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》的规定和要求制定《股东大会议事规则》，明确了股东大会的职权，规范了股东大会的召集、提案与通知、召开及议事程序合法有效，会议的出席采取现场投票与网络投票相结合的方式，确保所有股东特别是中小股东能够充分行使自己的权利，保障了全体股东的合法权益。

【关键绩效】

报告期内，公司召开了**2次**股东大会，会议共通过议案**14项**，包括2021年度董事会工作报告、监事会工作报告、年度报告、财务决算、制度修订等。

董事会

公司根据《公司法》《公司章程》等有关规则制定《董事会议事规则》，设立董事会作为公司的执行机构，对股东大会负责。公司董事会由**9名**董事组成，其中包括**3名**独立董事，**1名**女性董事，董事会设董事长1名，由董事会以全体董事的过半数选举产生。董事会成员具有多元的学术背景，成员积极利用各自在政策研究、法律法规、财务分析、矿山管理和企业管理等领域的专业知识，为公司科学决策提供了有力的支持。

姓名	性别	职务	学历	专业背景	委员会
王耀彬	男	董事长	硕士	正高级会计师	战略发展委员会、提名委员会
赵丽树	男	董事、总经理	本科	钢铁冶金专业，高级工程师、高级会计师	审计委员会、薪酬与考核委员会
姚永波	男	董事	本科	国民经济管理专业、高级会计师	
魏广民	男	董事、副总经理	硕士	工商管理专业，正高级工程师	
鲍彦丽	女	董事	硕士	工商管理专业，高级经济师	风险管理委员会
张志亭	男	董事	本科	工程师职称	
商有光	男	独立董事	博士	金融学专业	审计委员会、薪酬与考核委员会、战略发展委员会
徐永前	男	独立董事	本科	法学专业	审计委员会、战略发展委员会、提名委员会、风险管理委员会
王占明	男	独立董事	本科	矿山机械	提名委员会、风险管理委员会、薪酬与考核委员会

【关键绩效】

报告期内，公司共召开**4次**董事会，会议共通过议案**34项**，包括2021年度利润分配、内部控制自我评价、风险评估报告等。

监事会

公司根据《公司法》《上市公司章程指引》《上市公司治理规则》《公司章程》等有关规定制定《监事会议事规则》，设立监事会作为公司的监督机构，向股东大会负责，对公司董事、高级管理人员履职及公司财务活动进行监督。公司监事会由**3名**监事组成，其中包括**1名**职工监事。

【关键绩效】

报告期内，公司共召开**3次**监事会，出席率**100%**，会议共通过议案**13项**，包括定期报告、续聘审计机构、募集资金存放与使用情况专项报告等。

专门委员会

公司为进一步完善董事会的议事方式和决策程序，根据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会议事规则》等有关规定，设立风险管理委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会共五个委员会，每个委员会都由三名董事组成，其中独立董事占二分之一以上，同时分别制定委员会议事规则，规范工作流程，充分发挥各委员会的职能作用。

战略委员会

战略委员会共3名成员，主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，委员会委员由董事长、独立董事或者三分之一以上董事提名，由董事会选举产生。设召集人一名，由独立董事担任。

风险管理委员会

风险管理委员会共3名成员，主要负责通过有效开展风险识别与评估，全面梳理各领域、各层级存在的风险，及时解决风险问题，持续改进风险管理机制，对公司风险管理相关政策与方案提出意见与建议。

审计委员会

审计委员会共3名成员，是公司内部控制的核心承担者，负责对公司执行财务报告监管和风险管理进行全面审计，并进行内外部审计的沟通监督和核查工作，同时为董事会提供专业性的建议和报告。

提名委员会

提名委员会共3名成员，主要负责对公司董事和经理人员的资质和录用标准、遴选程序提出建议，对具体候选人提名和审议。

薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会共3名成员，主要负责制定公司董事及经理人员的薪酬政策与方案、考核标准并进行考核。

报告期内委员会会议召开情况



人力资源、社会和伦理委员会

PMC公司及PC公司根据《公司法》《公司章程》《南非国家企业管治报告守则》《帕拉博拉铜业有限公司公司章程》等有关规定，在董事会下设人力资源委员会和社会、伦理和技术委员会并制定相关章程，作为对董事会职责的补充。

该委员会集中关注公司对利益相关方产生的影响，代表公司董事会执行和监督公司的人力资源、薪酬和提名职责、社会和伦理责任等方面的事项，确保公司活动对员工、社区和环境产生积极影响。

报告期内，PMC人力资源委员会共召开7次会议，内容包括商业道德与诚信报告、内部审计等，社会、伦理和技术委员会共召开3次会议，内容包括项目进展说明、业绩报告等；PC人力资源委员会共召开3次会议，内容包括商业计划审议、项目进展汇报等。

■ 内控建设及风险管理

内部审计

公司根据《审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《股票上市规则》《主板上市公司规范运作》等法律法规制定《内部审计制度》，加强对公司经营管理活动的监督和控制，提高企业管理水平。

内控审计部负责在董事会审计委员会授权范围内开展审计工作，对公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督。内控审计部对审计委员会负责，向审计委员会报告工作。

公司构建了完善的内控体系，持续开展实施内部控制评价工作。2022年公司续聘利安达会计师事务所（特殊普通合伙）对公司内部控制有效性进行独立审计，利安达作为第三方机构根据独立、公正、客观、公允的原则对公司内部控制出具了标准无保留意见的审计报告，未来公司将继续用内部与外部审计相结合的方式，确保内部控制评价的客观性、全面性、重要性。



董事会现场

风险管理

公司自成立以来，一直坚持稳健经营的原则，严格按照《公司法》《企业会计准则》以及《公司章程》等规范经营行为，加强风险管理，制定了《全面风险管理办法》《反洗钱工作管理办法》《合规风险管理办法》等28项风险管理办法，建立了完善的风险管理运行机制，提高公司风险预防和控制能力，保障公司合法合规经营、安全稳定运行。

公司构建起董事会、高级管理层、职能部门“三层三道防线”风险管理组织架构，明确了董事会、高级管理层、职能部门三个层次风险管理职责。



【关键绩效】

报告期内，公司在生产运行、销售、安全环保、投资等各风险领域未出现重大风险事件。

商业道德及诚信文化

商业道德

公司严格遵守企业公民道德，守法经营，公平参与市场竞争、维护市场秩序，坚持反腐败、反商业贿赂、反欺诈，积极接受政府和社会公众的监督。在公司开展业务过程中，严格遵守国家、行业的法律法规，规范参与招投标，确保交易活动的时效性和合法性，努力创造公平竞争的良好环境。2022年，公司依法诚信经营，与众多合作伙伴保持友好对等的合作关系，未发生重大违法违规事件。

公司遵守商业道德和伦理规范，编制并发布《员工手册》，对劳动纪律、廉洁自律等作出明确规定，规范员工行为和职业操守，打造诚实守信的公司文化。

行为规范

- 全体员工按照《员工手册》履行职责，恪守职业操守，管理层发挥表率作用，严禁以权谋私，防止利益冲突。
- 公司行为严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等相关法规规定，推动公平竞争，维护市场经济秩序。
- 制定《内幕知情人登记制度》，规范内幕知情人管理。
- 制定《关联交易管理制度》《关联交易内部控制管理办法》等规定，规范公司关联交易的内部管理，确保公司各项关联交易符合公平、公开、公正的原则，并且确保不损害股东及债权人的利益。

2022年，公司依法诚信经营，与众多合作伙伴保持友好对等的合作关系，未发生重大违法违规事件。

诚信纳税

税收作为一种法定义务，依法纳税是企业社会责任的集中体现。公司历年来严格遵守国家税收法律法规，认真履行纳税人的权利和义务，按时足额申报缴纳各项税金。

【关键绩效】

3.26 亿元

2022年度，公司共及时、足额缴纳上缴各项税费

信息披露与合规运作

信息披露

公司高度重视信息披露事务管理，根据《公司法》《证券法》《股票上市规则》及《上市公司信息披露管理办法》制定《信息披露管理制度》，明确公司信息披露事务由董事会统一领导和管理，董事长为信息披露工作的第一责任人，董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务，形成上下联动、内外统一的信息管理体系，确保公司在信息披露方面做到规范运作。

公司依法披露的信息于第一时间报送深圳证券交易所，并指定《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》为信息披露指定报纸，公开披露的信息同时在深圳证券交易所指定的网站：巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露。同时将信息披露公告文稿和相关备查文件报送中国证监会河北监管局，并置备于公司住所供社会公众查阅。

合规运作

合规是公司的立身之本，是公司生存和发展的重要保障。公司董事会及专业委员会按照国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，结合国企改革三年行动部署，对公司开展穿透式、全方位的合规评审，加强上市公司的规范运作能力，及时防范化解各类风险，维护公司市场形象，提升公司核心竞争力。

报告期内，公司对重大事项、财务状况、募集资金使用情况、董事和高管的履职情况等进行有效监督，并披露了《内部控制自我评价报告》《年度募集资金使用鉴证报告》《独立董事年度述职报告》《对外投资管理制度》等相关信息，有效保障了公司决策及经营的合法、合规。

【关键绩效】

报告期内

公司共披露公告 **78** 份

其中定期报告 **4** 份

公告 **34** 份

其他文件 **40** 份。

A

公司连续两年信息披露评级为

① 报告期内不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况



投资者关系管理及股东权益保护

投资者关系管理

公司根据《公司法》《证券法》《股票上市规则》《上市公司与投资者关系工作指引》《公司章程》《信息披露管理制度》等规定，结合本公司实际情况，制定《投资者关系管理制度》《投资者投诉管理工作制度》，建立了完善的投资者管理机制和良好的内部协调和信息采集制度，规范投资者关系管理工作，建立投资者关系管理档案，保护投资者的合法权益，促进公司诚信自律、规范运作，帮助提升公司的投资价值，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

公司处理投资者投诉工作的主要负责人为董事会秘书，主要负责部门为董事会办公室，负责投资者投诉接收、记录、分类、处理、及时回复、存档保管等相关工作，公司各部门配合董事会办公室做好投资者投诉处理工作，同时加强投诉处理工作人员的培训，不断提高投诉处理水平，确保投资者向公司提出的投诉可以得到有效处理和反馈。

公司应当受理投资者对涉及其合法权益事项的投诉，包括但不限于

- ◆ 信息披露存在违规行为或者违反公司信息披露管理制度
- ◆ 治理机制不健全，重大事项决策程序违反法律法规和公司章程等内部管理制度的规定
- ◆ 关联交易信息披露和决策程序违规
- ◆ 违规对外担保
- ◆ 承诺未按期履行
- ◆ 其他损害投资者合法权益的行为

投资者交流

公司积极与投资者进行多渠道、多层次的沟通，沟通方式包括但不限于公告、股东大会、公司网站、互动易等网络沟通平台、分析师会议、业绩说明会和路演、一对一沟通、现场参观、座谈、邮寄资料、电话咨询、广告、宣传单或其他宣传材料、媒体采访和报道；公司通过多种方式积极与投资者开展沟通交流，吸取广大投资者对公司经营、未来发展的意见和建议，增进投资者对公司的了解和认同，并将投资者的合理意见和建议及时传递给公司的管理层和业务人员，形成双向沟通的良好机制。

【关键绩效】

报告期内，公司在深交所“互动易”平台互动**99**次，同时进行了**7**次投资者关系活动，其中包括**2**次业绩说明会、**5**次电话会议，均保存活动记录表，对投资者普遍关注的问题进行回答。

案例 公司召开2021年度暨2022年一季度业绩说明会

2022年5月17日，公司召开了2021年度暨2022年一季度业绩说明会。公司董事长王耀彬先生、董事会秘书赵青松先生、财务负责人于超先生参加了说明会，公司通过宣传片形式对子公司PMC的基本情况作了介绍，同时就投资者关注的问题做出相应的解答，共回答投资者问题**36**个。

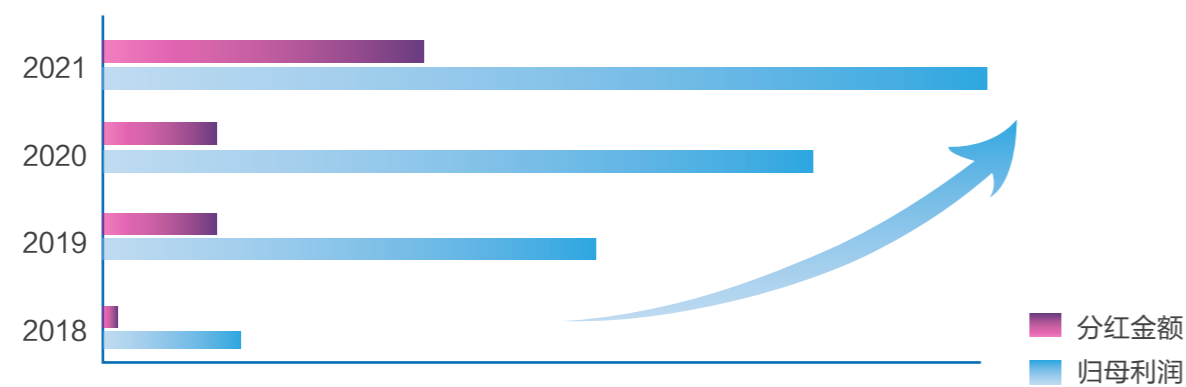




股东权益保护

公司高度重视对投资者的合理投资回报，《公司章程》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》等规则，制定了公司《未来三年（2022-2024年）股东分红回报规划》，建立了科学、稳定、持续的股东分红回报规划与机制，规定公司足额提取法定公积金、任意公积金以后，最近三年以现金方式累计分配的利润不少于该三年实现的年均可分配利润的百分之三十，且优先选择现金分红的方式分配股利，切实保障投资者的合法权益。

报告期内，公司制定并实施了2021年度利润分配方案，以总股本652,728,961股为基数，向全体股东每10股派3元人民币现金（含税），共计派发现金红利195,818,688.30元，剩余未分配利润结转以后年度分配，本年度不送红股，不实施资本公积金转增股本方案。自2018年至2021年，公司分红金额持续增加。



2018-2021年股东利润分红情况

2018	6,527,289.61 分红金额 (元)	134,147,815.17 归母净利润 (元)
2019	65,272,896.10 分红金额 (元)	528,614,793.46 归母净利润 (元)
2020	65,272,896.10 分红金额 (元)	971,146,851.56 归母净利润 (元)
2021	195,818,688.30 分红金额 (元)	1,301,329,303.50 归母净利润 (元)



党建引领发展

党组织结构

河钢资源作为上市公司，严格落实国家政策法规，并将党的领导写入公司章程，发挥党组织“把方向、稳大局、保落实”的作用，公司现有党员553人，其中在职党员409名，离退休职工党员144名。自2020年以来，公司基层党委共计发展党员56名，分别为2020年11名，2021年40名，2022年5名，2023年预计发展6名，做到无党员空白点。

公司积极适应境外企业党建工作实际，加强集团境外企业党组织建设和党员管理，目前境外党员8名，分布在南非和香港地区，公司针对境外企业的实际情况和党支部设立条件，2019年3月5名南非的党员组建南非党支部，香港公司的党员并入燕山党支部，各支部及党员积极履行党章赋予的职责，将新时代新思想、新理论、新方法与公司经营管理工作紧密结合，不断推动企业经营与党建工作相融合，推进企业高质量发展，践行社会责任。

2022年，在公司党委、纪委的正确带领下，各党支部坚持全面从严治党，聚焦监督执纪问责，深化标本兼治，强化党内监督，切实加强自身建设和党风廉政责任制建设，认真抓好党支部标准化建设，为完成公司交办的各项工作提供了强有力的思想和组织保证。



党建活动

认真强化理论学习，提高党员思想政治素质

各党支部认真贯彻执行上级的指示精神，以加强支部能力建设为重点，全面落实各项基础工作，积极落实“一岗双责”，做到党建引领业务，业务促进党建，切实做到“两手抓、两手硬”。充分发挥党支部的核心作用和全体党员的先锋作用，促进生产经营工作。支部强化基层组织建设，认真组织全体党员的理论学习，进一步加强党员的自身修养，提高了理论水平和思想觉悟，党员的工作能力和业务水平不断提高。

增强支部凝聚力，发挥党员先锋模范带头作用

各党支部结合实际形势和生产实践，通过开展各种主题教育学习活动，要求党员进一步增强党性意识，在工作中和生活中充分发挥先锋模范作用，为广大职工群众作表率。

党支部注重关心团队生活、积极为党员群众做好事办实事，努力增强凝聚力，为困难党员职工提供精准帮扶，用实际行动让党员群众体会到组织的关怀和温暖。

理论与实际相结合，不断推进党支部标准化建设

境外党支部在遵循“五不公开”原则的基础上积极开展日常党建活动，不断加强党员同志对党章、党纪、党规的学习，按照党章规定及时交纳党费，严格执行“三会一课”制度，积极开展党员亮身份、谈心谈话、主题党日、专题党课等活动。每月最少召开1次主题党日，每季度至少召开1次党员大会或专题党课活动，每年召开1次组织生活会并进行民主评议党员、谈心谈话等活动，让党员养成经常参加组织活动的习惯和自觉，增强对党组织的归属感，使党支部更有凝聚力、影响力。



境外子公司主题党日



境外子公司组织生活会

环境保护与可持续发展

我们的理念

公司坚持“以人为本、遵纪守法，安全生产、节能降耗，绿色环保、持续改进”的环境方针，建立环境管理体系，推动节能减排，保护生态环境。

SDGs



环境管理

河钢资源境内母公司作为控股型公司，能源消耗、污染排放来自于南非间接控股公司PC。

PC通过了ISO14001环境管理体系的认证，建立、实施、持续完善环境保护管理制度，推进环境管理体系的建设，力求做到体系合规，达标排放，节能降耗。

南非子公司按照当地相关法律法规的要求，建立环境管理体系，制定相应的管理操作基准和绩效指标并有效实施，对绩效相关指标建立了实时持续监测和审查系统，根据监测结果对目标及时调整以完善管理体系的结构，始终追求更高水平的绩效和合规性。

公司对员工进行针对性的培训，确保员工了解公司的环境管理体系，提升员工的相关知识水平和个人责任感，促进环境管理系统的有效实施；对承包商等合作方始终明确传达公司的环境政策实施标准，确保合作方了解自己在其中的义务，保障环境管理体系涵盖公司业务的全过程；和社区、政府等利益相关方始终保持环境管理问题的沟通，为健全立法的发展做出贡献。



环境管理体系认证证书

公司的环境管理措施

对员工

- 进行针对性的培训
- 提升员工的相关知识水平和个人责任感

对合作方

- 传达公司的政策实施标准
- 确保合作方了解自己在其中的义务

对社区、政府

- 始终保持环境问题的沟通
- 参与相关政策的制订

【关键绩效】

报告期内，公司环保投入共计

292.02万元

① 报告期内，公司未出现重大污染问题、未发生重大环保事故以及未受到相关监管部门处罚。

能源管理

公司根据《中华人民共和国节约能源法》的有关规定，制定能源管理体系，建立能源管理计划，加强公司内部能源使用管理体系建设，积极构建良好的能源内部环境，持续促进能源利用率的提升，推动公司可持续发展。

公司作为矿业资源类企业，在开采、浮选、冶炼和精炼过程中必需的电力由南非国家电力公司通过当地变电站供应，公司还拥有蒸汽涡轮电站，该电站使用熔炉中的热锅炉废气发电。

能源消耗统计

铜生产		蛭石生产		总消耗量
化石能源消耗量		化石能源消耗量		60,422.77吨 二氧化碳当量
聚酯燃料	713.04立方米	聚酯燃料	111.21立方米	
煤	4716.66吨	煤	7,682.37吨	
柴油	9,818.60立方米	柴油	1,103.71立方米	
汽油	31.29立方米	煤油	53.50立方米	
电力消耗量		电力消耗量		494,058.37吨 二氧化碳当量
电力	468,758.9兆瓦时	电力	17,998.11兆瓦时	
其他				162.91吨 二氧化碳当量
合计				554,644.05吨 二氧化碳当量

2022年公司大力推进资源节约，共节约能源和水资源成本1,671.11万元，其中主要节约项目为功率因素校正、冷藏装置冷凝器优化、水系统优化三项。

2022年公司能源成本节约情况

378.40万元
功率因素校正

370.17万元
冷藏装置冷凝器优化

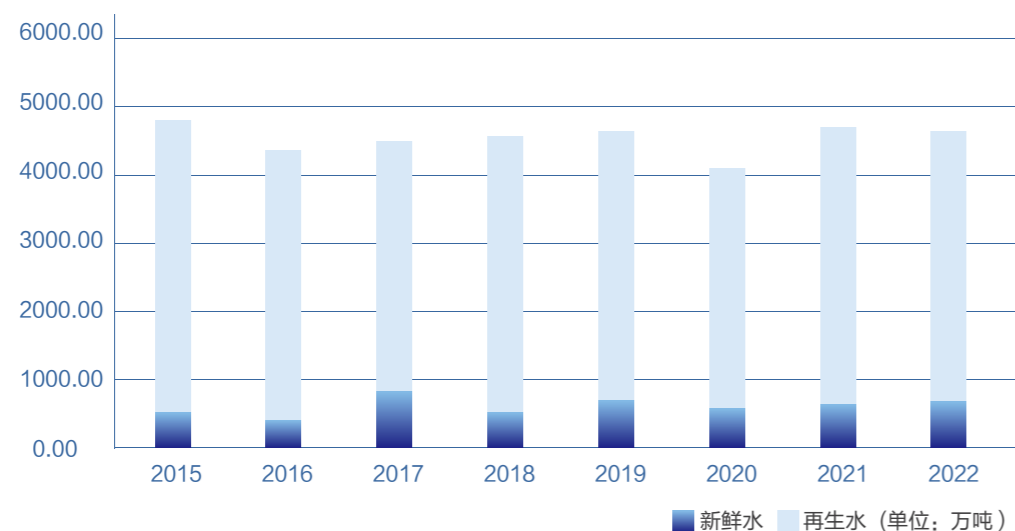
320.81万元
水系统优化

水资源使用情况

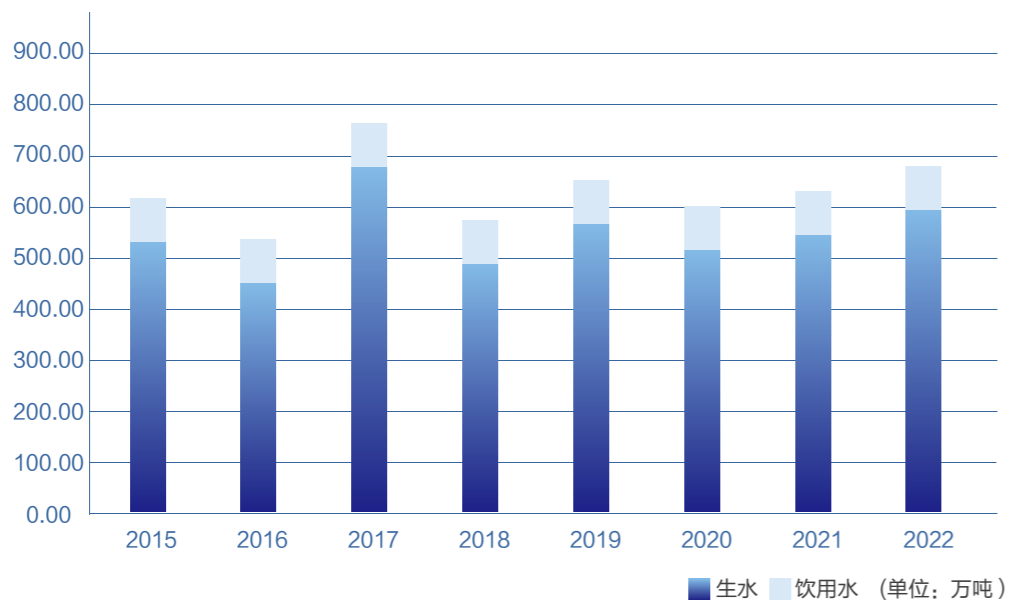
公司遵守《中华人民共和国水法》的相关规定，加强水资源管理，倡导节约水资源，增加水资源利用率，减少浪费。

PC使用的水资源由南非Lepelle北方供水公司通过管道从奥勒芬兹河（Olifants）上的大坝供水。为了保护水源，PC积极参加当地的水资源管理会议，讨论该地区的管理战略。

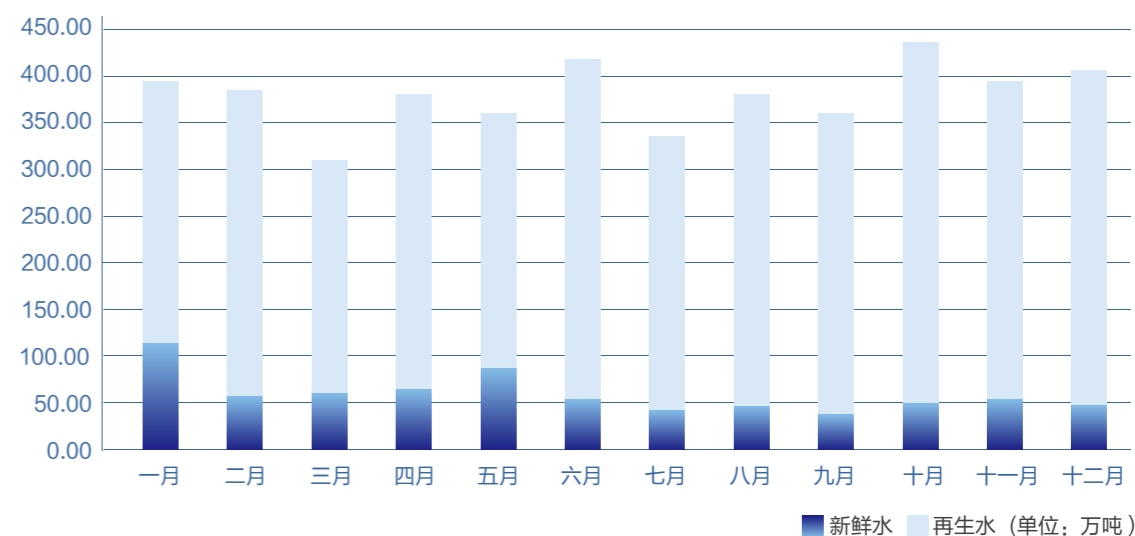
公司详细统计每月矿区、尾矿坝区、厂房区的用水量，将使用的水资源分为再生水和新鲜水两种，其中再生水使用量较多，新鲜水分成生水和饮用水，其中生水使用量较多，明确水资源消耗情况，从而采取相应的消耗量控制措施。



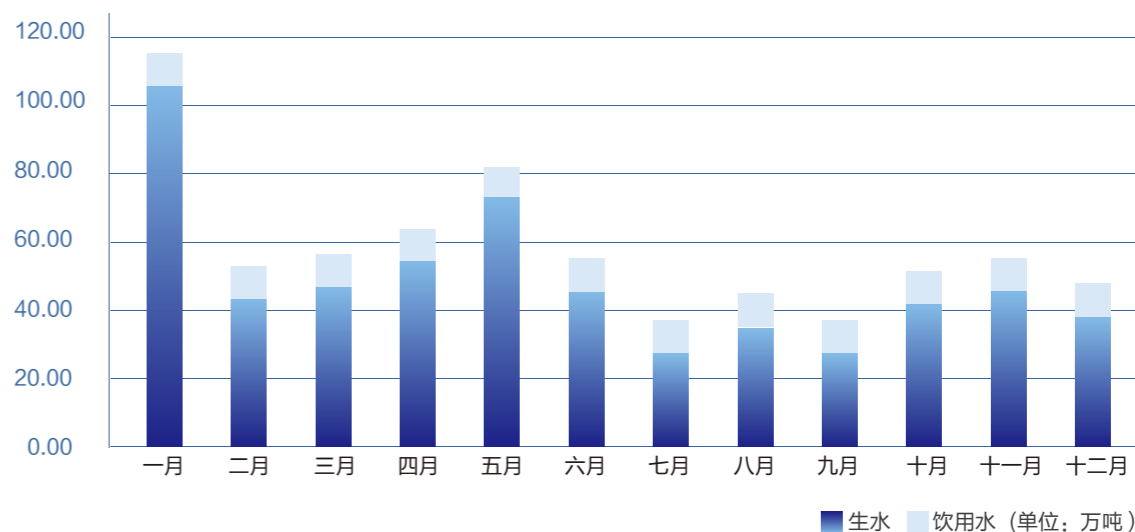
2015-2022年用水量统计



2015-2022年新鲜水用水量统计



2022年月度总用水量统计



2022年月度新鲜水用水量统计



“三废”排放与管控

废弃物主要产生来源

公司主要业务

矿石开采		产品生产		
地下矿	铜矿	铜产品生产	选矿 火法冶炼 电解精炼 轧制成材	产生反射炉废气、转炉废气、 粉尘等污染
	磁铁矿	磁铁矿生产	浮选尾矿 水力回收	产生粉尘、废水等污染
地表矿	蛭石矿	蛭石生产	破碎、筛分 干燥、分离 吹选、化验	产生粉尘等污染
		其他产品生产	浓硫酸等	产生酸性废水等污染

废气管理

PMC取得了大气排放许可证（AEL），严格遵守其对二氧化硫、颗粒物和粉尘的排放限值的要求，对于不同的污染物采取针对性的减排措施，确保气体达标排放。

AEL要求排放限值

二氧化硫值				粉尘	
191 ppb	134 ppb	48 ppb	19 ppb	≤ 600 mg/m ³ /day	≤ 1,200 mg/m ³ /day
10分钟均值	时均值	日均值	年均值	住宅区限值	非住宅区限值

PMC的主要废气来源为铜产品生产中的反射炉和转炉，反射炉的废气不含二氧化硫，直接通过烟囱排放；转炉废气富含二氧化硫，由铜精矿中的硫在冶炼过程中与氧气结合而产生，转炉废气被输送到酸厂转化为硫酸，只有一部分被排放到大气中。

控制措施

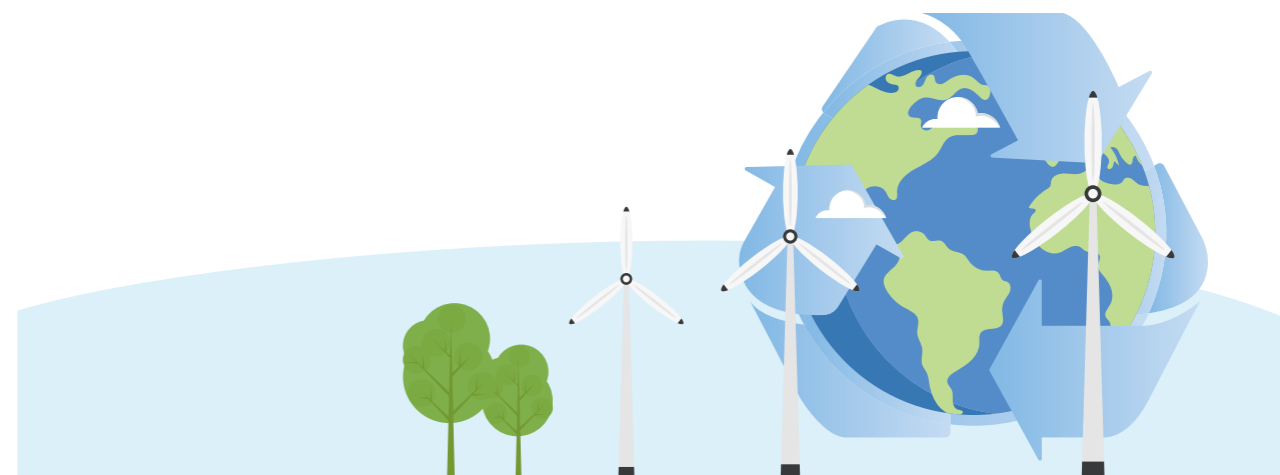
公司采取的减少二氧化硫排放的措施包括

- 升级改造处理设备（包括二级罩、除雾器、氟化物洗涤器）
- 更换一级防护罩，以尽量减少散逸性二氧化硫的排放
- 气体处理和洗涤器维修
- 停机

粉尘来自于生产中的各个环节，PMC采取的减少粉尘排放的措施包括

- 在反射炉等生产设备上安装静电除尘器及气体洗涤设备
- 在传送带等输送装置上安装喷水装置定期喷洒
- 定期清理输送或粉碎矿石的固定基础设施沿线的溢出物
- 在工厂安装粉尘控制系统并制定预防性维护计划

PMC为了确保气体排放控制效果，制定环境空气质量监测方案，建设空气质量监测站和粉尘落差测量仪对周边空气质量进行实时监测，监测站共八个，监测范围包括气象数据、二氧化硫、颗粒物。测量数据传送到公司后可以在公司内部信息网络上查看，公司利用监测数据评估生产对环境和社区的影响，确保排放不超过规定限值。



废水管理

PMC根据南非《国家水法》（1998年56号法案）的要求，取得了多个用水许可证并定期由外部机构进行审计。为了处理复杂的水管理系统，PMC聘请了专家顾问协助公司确定生产对环境的潜在影响，对影响进行量化后针对性地实施控制措施。目前公司建立了封闭式水循环系统，能够将使用的所有水资源纳入管控范围，在工厂内进行循环再利用。

公司采取的废水管理措施包括：

- 在工厂的排水出口下游建造溢流堰并安装监测设备
- 建造集水池、安装抽水泵系统捕捉渗水

PMC为了确保废水排放控制效果，制定水常规监测方案，对生产工艺用水的水质、尾矿储存设施的渗流、地下水和自然河流的水质进行监测，对地表水，公司设置了超过45个监测点；对地下水，公司开挖了超过140个钻孔设置监测点，建造了地下水模型和监测系统，利用监测数据评估废水排放产生的影响，从而即时调整水管理系统。



地下水监测点

固体废弃物管理

固体废弃物管理制度

公司根据南非《国家环境管理废物法》（2008年59号法案）的要求，取得了废弃物管理许可证（WML），并定期由外部机构进行审计，建立综合废弃物管理计划，制定《废弃物综合管理标准》，详细说明废弃物的分类和处理方式，确定处理流程，通过合理使用材料、废弃物分类、废弃物回收再利用等方式，最大限度减少废弃物的产生量，力求以最环保的方式来处理采矿作业中产生的固体废物。



废弃物管理等级制度

固体废弃物类别及处理方式

废弃物种类	处理方式
一般废弃物/非矿物	纸张、塑料、罐头、胶袋、玻璃、木材等 填埋，尽可能回收利用
危险废弃物	电池、打印机墨盒、化学废物（酸、多氯联苯、碳氢化合物）、石棉、荧光灯管等 放置于特定处理场
矿物质及加工废弃物	尾矿、废石、矿渣、锅炉灰等 放置于特定堆场
特殊废弃物	轮胎、衬胶类、含有多氯联苯的废弃物等 放置于特定处理场

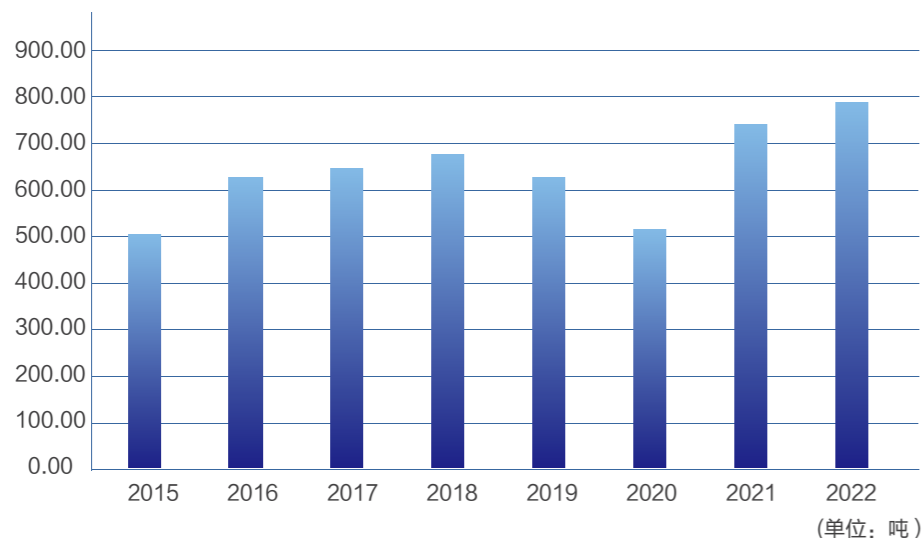
公司制定危险废物泄漏应急响应程序

针对油类等有害物质制定五步处理方式，尽可能将相关风险降到最低：

- 确保发生泄漏的区域可以安全进入
- 关闭泄漏源
- 用沿水流方向的泥土建造临时堤岸，防止泄漏扩散
- 向环境保护部门报告泄漏情况
- 按照环境专家的指示清理和处置泄漏物



固体废弃物产生情况



2015-2022年一般废弃物产生量

2022年固体废弃物产生及回收量

11 吨 电子废弃物	1,514.57 吨 油类回收	2,960.51 吨 钢材废料	899.96 吨 衬胶废料
792 吨 垃圾填埋	132 吨 回收木材	98 吨 回收纸张	3 吨 回收塑料

案例 冶炼厂改造

公司对冶炼厂进行了冶炼工艺的改造，逐步淘汰落后的反射炉等冶炼工艺，代之以双面吹炼（DSB）电炉，可有效提高工艺效率和气体捕获率；将硫酸装置由单接触单吸改为双接触双吸，以提高二氧化硫转化率；增加氧气装置，为DSB炉提供氧气；增加转炉渣冷却装置，用于处理转炉渣，为回收利用做准备。通过改造冶炼工艺达到了工艺效率的提高，助推废气和固体废弃物达标排放。



冶炼厂装置

环境保护

公司南非子公司依据所在国《国家环境管理法》《矿产石油及资源开发法》等相关法律法规以及所处位置临近克鲁格国家公园的现实要求，在生物多样性保护、土地修复等方面做出了多样化的努力，促进人类、工业、野生动物和文化遗产的和谐共存。



可持续发展理念展示牌

生物多样性保护

公司与克鲁格国家公园（KNP）相邻，克鲁格国家公园是南非最大的野生动物园，也是世界上自然环境保持最好的、动物品种最多的野生动物保护区之一，其中生存着千余种动植物，是南非珍贵的资源保护地。而作为半开放式的系公司与周边的保护区之间常有野生动物的流动，植被也形成了整体化的生长系统，因此为了保护珍贵的生态环境，公司开展了生物多样性管理计划（BAP），密切关注所处地区的自然环境和生物保护情况，致力于推动人、工业和野生动物的和谐共存。

针对周边的植被，公司对于周边的土地类型和植被类型做出详细的调查分析，针对植物的物种组成，建立了植被恢复计划，为了控制入侵植物的数量，采取通过化学破坏、移出该区域并焚烧等方式保护本地物种，对于采矿区域受到负面影响的土地，植被恢复也采取本地植物物种，致力于保护生态系统的稳定。

针对周边流动的野生动物和临近的保护区中丰富的野生动物资源，公司对流动动物物种进行了详细调查，了解到主要来往的动物种类为大象、斑马等大型哺乳动物和火烈鸟、林地翠鸟等鸟类，根据动物的种类特点制定了动物管理体系，建立完善的野生动物管理体系，致力于保护周边生物多样性。

PMC进行的动物管理措施包括

- 对生态系统做定期评估和数据收集以形成数据库
- 每年进行一次野生动物普查、一次生态调查
- 研究气候条件，进行趋势分析，从而对生物量进行预测
- 培训专业护林员

目前PMC在正常生产的情况下所展现的生物多样性相比于自然保护区也并不逊色。



矿区周边存在的野生动物

土地修复

公司积极制定土地修复计划，针对由于生产造成的土地功能损害，采取重新栽种植物的措施，致力于将其恢复到尽可能接近作业开始前的状态。公司土地修复主要措施是在尾矿坝和岩石堆重新栽种植物，公司采用合理的植物种类组合选择，提高植物覆盖率，减少风和水对表面的侵蚀，从而减少对周围地区的潜在污染威胁。



土地修复

【关键绩效】

截止报告期末，公司已经恢复了大约**400**公顷土地

案例 PMC开展环境教育计划

公司每年与当地二十多所学校合作开展环境教育计划，设置植树日、鸟类日、水和湿地周等，在这些活动日引导学生通过监测水土学习湿地内部和周围的生态系统，鼓励学生提出各种减轻人类活动可能造成的环境破坏的方法，并围绕资源利用、当地和全球环境问题、自然和生物多样性等话题编写报告，多方面培养学生对环境和可持续发展问题的认识。

矿山关闭计划

公司依据可持续发展的思想，制定了贯穿整个矿山寿命的矿山关闭计划。该计划最初制定于20世纪80年代，之后随着技术的发展和新的立法出现，该计划进行了不断的更新。矿山关闭计划着眼于矿山的整个生命周期，确定矿场活动所产生的潜在责任范畴，在其生命周期内采取逐步复垦的方式减少复垦成本和关闭时的压力，为最终结束运营时减轻关闭对员工、环境、社区的影响做出准备。

PMC的生产主要潜在责任范围包括人类和野生动物的人身安全、盐碱地表、地下水的管理。目前已经完成的复垦工作：

- 2002年关闭旧的露天铜矿时，在矿坑周围设置安全护堤
- 重矿物和锆石工厂已关闭并恢复自然状态
- 废石堆积区已被关闭和恢复

针对未来的复垦工作计划采取的措施

- 对尾矿坝和剩余的磁铁矿堆的排土场进行覆盖以减少地面和地表水污染以及风蚀和水土流失，覆盖物使用无害的蛭石废弃物混合物，并播种本地草种
- 将含盐地下水从尾矿坝周围抽出，为期10-20年，直到渗出量减少至规定值
- 拆除废弃的工艺设施，对收到干扰的地区进行重新栽种植物

突发环境事件应急管理

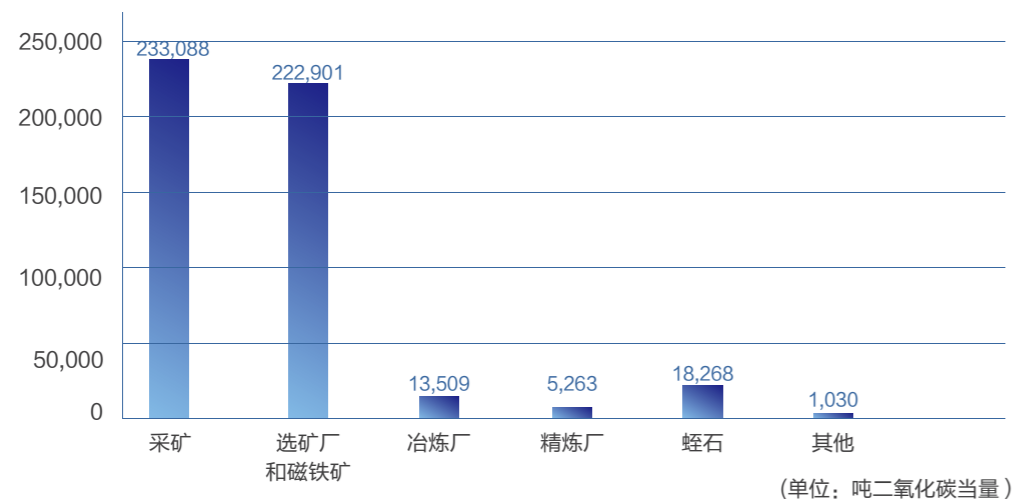
公司建立了资源、培训和警报小组来进行突发环境事件管理，针对生产中涉及的危险化学品建立了材料安全数据表，包括硫酸、生石灰、磁铁矿、硫酸镍等，对其性质、可能造成的危害、紧急处理措施等做出了说明，确保化学品泄漏等环境事件得到及时的处理和回应。

气候变化与温室气体

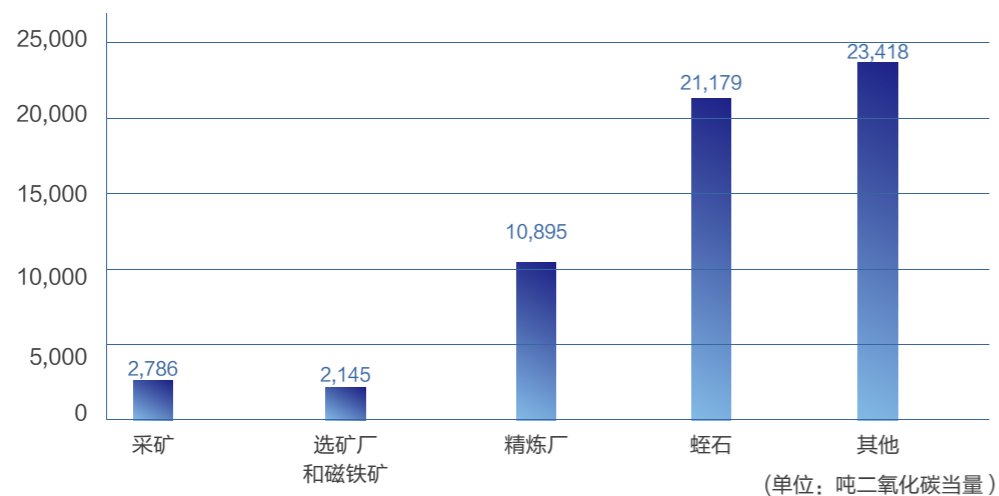
PMC为了遏制不断增长的能源消费，于2012年启动了一项能源管理计划（EMP），以确定、执行和维持节能项目为目标，致力于创造可持续的能源管理体系，提高能源效率，促进负责任采矿和环境责任担当。

公司对温室气体排放来源做出调查，确定温室气体的排放大部分间接来自于购买的电力，剩余部分来自于直接使用煤、柴油等化石燃料。因此，针对电力使用进行了重点控制。

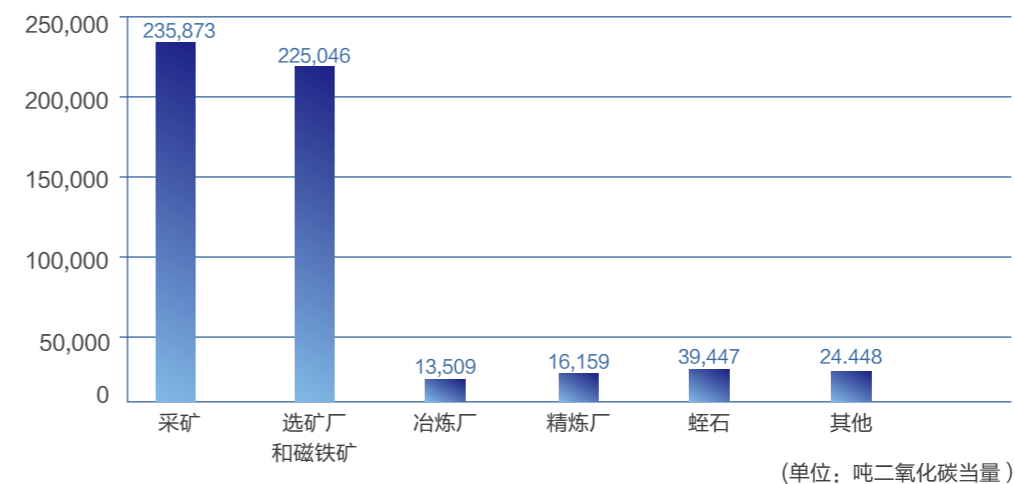
报告期内，公司在能源管理计划中确定了117项能源管理倡议，实施了31个能源管理项目，共减少了180万千兆焦耳的能源使用和35万吨的二氧化碳排放。



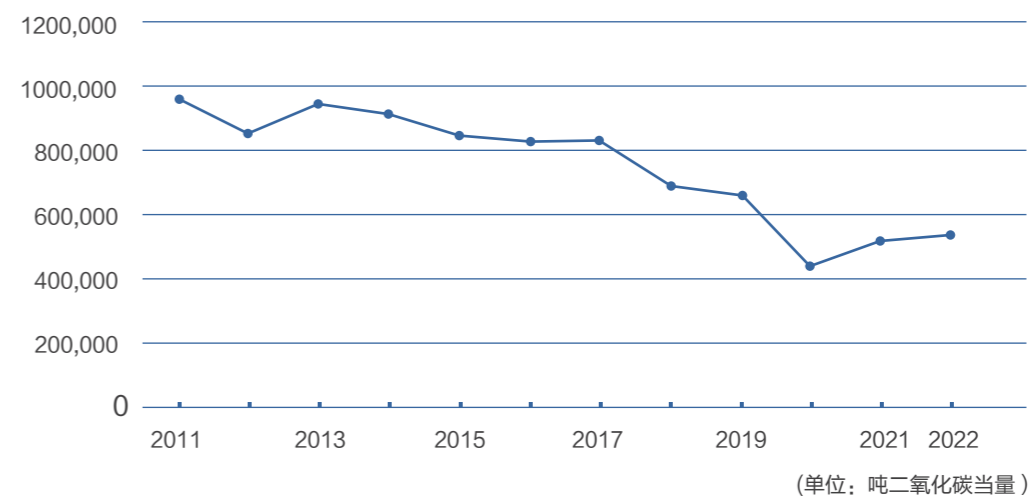
电力消耗产生的CO2e-2022



化石燃料消耗产生的CO2e-2022



电力和化石燃料消耗产生的CO2e总量-2022



CO2e产生总量 2011-2022

【关键绩效】

117 项	31 个	180 万千兆焦耳	35 万吨
能源管理倡议	能源管理项目	共减少的能源使用	共减少的二氧化碳排放

安全生产与质量管理

我们的理念

公司坚持“安全第一、预防为主”的生产方针，在日常生产经营中注重安全理念的传播与培训，在保质保量生产的同时力争“0损坏”“0伤害”的生产目标，坚持协调、可持续生产。

SDGs



安全生产管理

公司高度重视员工的安全与健康，坚信所有事故、职业伤害和疾病都是可以预防的。基于自身的安全健康环境与质量（SHEQ）政策，坚持“Safety is a top priority for PMC”的理念，将安全生产理念与安全生产方针传递到每个员工，推动公司上下在生产活动中积极关注安全问题。公司坚持在工作环境中推动缓解员工疲劳等问题，并尽可能地解决员工个人问题（如需要专业协助），坚持“安全发自内心”理念；在日常生产中，鼓励员工在长时间工作后适当休息缓解疲劳，以保证员工身体健康，保持精力充沛。

公司通过了ISO9001质量管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系的认证



质量管理体系认证证书

职业健康安全管理体系认证证书

安全生产框架

基于SHEQ政策与公司生产情况需要，公司建立安全生产框架并由各种安全计划措施组成，包括危险源辨识与风险评估（HIRA）、工作前评估、安全审核、安全生产和其他安全措施等。

危险源辨识与风险评估

危险源辨识与风险评估（HIRA）程序要求员工团队在工作开始前进行前期工作规划，整个工作团队需认真进行时间规划、工作分工，为团队合理分配时间、任务；积极调查生产过程中的潜在危害，评估生产风险，并确定补救措施以减轻后果。

工作前评估

除了正式的HIRA流程外，公司还进行名为“Xiya-Xiya Hlokomela”的工作前评估，意思是“警惕、警惕、小心”。评估的目的是帮助工作团队识别危险，即使是简单的任务，也要在发生变化时预测后续程序运作的差异，确保一切安全进行。

安全审核

PMC管理层需要在其职责范围内定期执行“可视可见的领导力”（VFL）项目。在VFL项目中，管理层需要花时间来观察员工如何执行某些任务，强调并鼓励安全行为，同时指出并劝阻不安全行为。VFL为公司日常生产运营提供平台，以分享他们在安全和高效工作方面面临的问题和限制，通过进行有效的引导，鼓励员工养成良好的安全习惯，努力消除工作场所的不安全行为和危险条件。

安全生产和其他安全措施

除了上述安全生产框架外，公司还制定了多项安全活动举措，以期实现“零伤害”的安全目标，措施主要包括：

- 致命风险的识别和针对风险的文件制定与颁布；
- 为管理层提供相关文件，并解释基本的安全生产体系框架，对现场安全要求的相关应用提供指导；
- 制定安全培训程序，以加强员工对安全制度的认识，并协助他们遵守工作场所的安全守则；
- 建立书面指南，为管理层“如何利用轮班时间”提供建设性意见，指导员工进行安全隐患排查，鼓励员工积极汇报相关问题；
- 在培训材料中更多地使用图示，以便在语言可能存在障碍的情况下帮助员工更好地理解培训内容。

案例 SHEQ角——地下施工队的“黄金法则”

2022年11月11日，公司组织了以“黄金法则”为主题的安全生产运营活动。作为活动的一部分，“黄金法则”提醒员工安全的重要性，与在场的所有人分享“黄金法则”的含义，并告知我们的行为讲如何影响我们于他人的家庭，促使员工积极遵守公司的规定。

活动指出制定规则是为了确保员工彼此和平相处，共建安全的工作环境，安全规则的合法建立是提高生产效率和安全性最佳工具。参与活动的员工们被赋予了小的标签，以提醒他们八条救生的“黄金法则”。

八条黄金法则为：

- 锁定/隔离-完成工作后需把设备进行锁定；
- 1.8米高空工作-确保高于1.8m区域时安全使用脚手架，并正确连接上安全带；
- 设备吊带重量-无合格吊具时不得吊装>5吨，不得负重工作；
- 设备操作-员工必须拥有有效的执照才有资格操作设备；
- 路障和障碍物-员工不得进入路障区域，除非建立适当的路障和障碍物不得在挖掘边缘进行工作；
- 工作禁区-不得在未安装标准支撑的区域进行工作；
- 通风-不得在通风不符合标准的区域工作；
- 钻井作业-未确认安全时，不得进行作业。

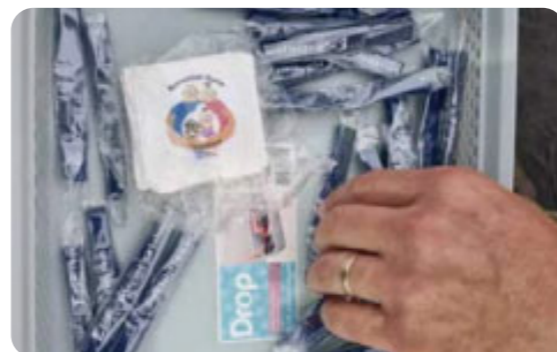
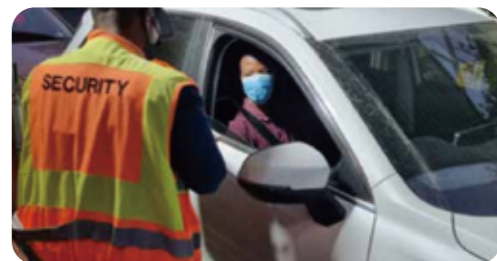


地下采矿工序工人交接及检修

案例 SHEQ培训：复活节安全生产活动

2022年4月8日，公司安全健康环境与质量（SHEQ）部门在马鲁拉节周末举行的马鲁拉节周末之前发起了安全复活节驾驶活动。

这次活动旨在培训员工在周末和复活节节日期间学习应该如何实现安全生产操作。当员工早上进入矿井时，SHEQ部门就会给员工发放传单、糖果、旅行杯、杯子、烧瓶、袋子、安全腕带等道具。



在这次活动中，公司建议员工与家人、朋友分享以下安全提示：

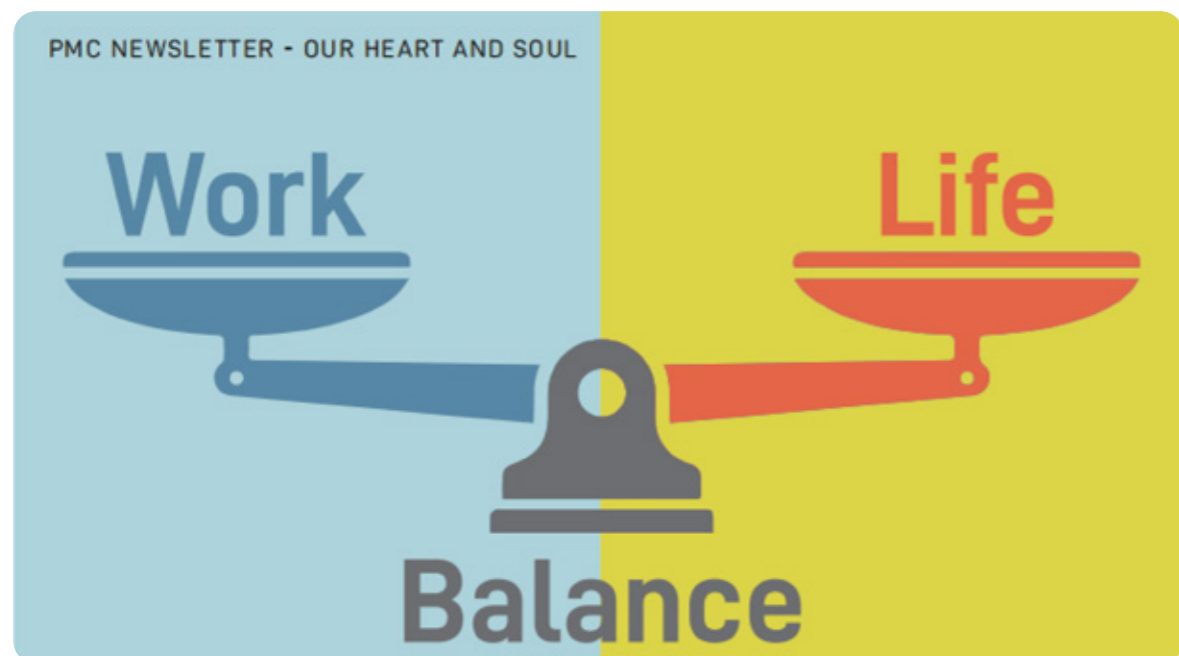
- 每次外出时，一定要提前指定一个不喝酒的同伴做司机；
- 如果你外出饮酒，需打电话给朋友或呼叫出租车等，杜绝酒后驾驶；
- 如果同伴在饮酒后试图开车，就必须拿走车钥匙来反对同伴酒后驾驶行为。同伴可能会难过；但酒后驾驶后患无穷。

案例 生活与工作的平衡 (Work-life Balance)

为追求高质量、可持续发展，公司始终关注员工安全生产与身心健康问题，鼓励员工追求生活与工作上的平衡。

追求生活与工作平衡是指我们将自己的精力分散在如情感、智力、想象力等多元领域之间。忽视一个或多个领域，可能会影响个人的工作生活状态。实现工作与生活的平衡有助于创造和保持员工的生产积极性，为员工创造更健康的工作环境，使员工能够在工作和个人责任之间取得平衡。

为帮助员工保持生活与工作的平衡，公司提供相应的内部支持。如果员工在做出了改变后，仍难以实现工作和生活之间的平衡感，可咨询公司内部EAP从业者以寻求帮助。



【关键绩效】

26,799,833元	6,400次	2,826人	92,405小时	91%
安全教育培训 总投资	培训次数	参加培训人数	安全培训总时长	培训覆盖率

员工安全管理

为完善公司安全生产框架，督促员工关注人身安全，公司在员工日常生产与设备维护等方面颁布一系列的规章制度与宣传手册，提升员工安全管理意识，助力公司实现可持续发展。

案例 手部安全

手部受伤可能短暂持续一段时间，但也可能影响一生。受伤后，手或手指可能无法像受伤前那样工作，对日常运动、抓握及简单任务的完成造成不利影响，在给自身日常活动造成不便的同时也会影响正常工作的进行。



安全是你自己的责任!

为鼓励员工提升保护意识，宣传保护用手的途径方式，PMC发布了“保护用手”的图文宣传册，指明工作时错误用手的案例及纠正措施，提醒员工注意日常工作的可能出现的疏漏，提倡员工健康用手、安全工作。

案例 注意隔断

为预防员工在日常使用机械设备时出现如执行锁定操作时将钥匙留在锁中、下班后未关闭电源、未验证电源开关是否关闭等安全问题，公司发布了“注意隔断”的图文宣传册，旨在提升员工在日常工作与操作机器时的安全意识。



画册指出一系列员工在操作过程中可能出现的纰漏，如员工在关闭机械运作时，需使车间的设备能源处于零电势状态，并通过锁定操作确保能源保持在零电势状态；当未能实现有效隔断时会给员工自己或同事带来严重伤害甚至死亡。



让我们时刻保持安全工作!

职业健康

艾滋病（AIDS）是一种由艾滋病病毒即人类免疫缺陷病毒（HIV）侵入人体后破坏人体免疫功能，使人体发生多种感染和肿瘤，最终导致死亡的一种严重的慢性传染病。艾滋病至今都是一种无法被彻底治愈的疾病，目前只能通过药物抑制病毒的复制，但无法彻底杀灭病毒，因此预防和及时发现艾滋病是非常关键的。

在艾滋病感染人数较多的非洲，为推动当地员工充分了解艾滋病相关基本知识，提高员工自我防护意识，公司建立了一系列防控与培训体系，助力化解艾滋病给员工与公司带来的深远危害。

案例 艾滋病防护

公司致力于减少艾滋病病毒对公司员工、承包商员工和当地社区的影响。由于病毒的感染的属于个人隐私，艾滋病带来的影响很难量化，但其对日常生产经营中包括缺勤、生产力下降、人员损失以及其他直接与间接成本的增加造成严重影响。目前世界范围内仍没有快速治愈这一传染病的办法，但公司认为持续的教育及提高认识会为防止更多感染的蔓延铺平道路。

针对艾滋病的防护工作，PMC建立了一个艾滋病指导委员会，雇佣全职的艾滋病病毒和保健教育工作者及一批受过专业培训的工作人员，制定有针对性的艾滋病病毒社区宣传方案。这些措施的实施，有助于向受众传播有关艾滋病病毒的正确信息。此外，PMC公司为公司员工和承包商提供免费的咨询服务和检测服务，所有员工及其家属都可以通过公司补贴的医疗援助计划获得艾滋病病毒治疗。



案例 世界艾滋病日

为增进人们对艾滋病的认识，世界卫生组织于1988年将每年的12月1日定为世界艾滋病日，号召世界各国和国际组织在这一天举办相关活动，宣传和普及预防艾滋病的知识。2022年12月1日是第35个世界艾滋病日，今年世界艾滋病日宣传主题活动为“共抗艾滋 共享健康”。强调每个人都参与进来，携手应对艾滋病流行带来的风险与挑战，倡导全社会共建共治共享。

PMC积极组织相关活动，并教育员工了解艾滋病病毒以及艾滋病患者所受到的歧视。在矿山诊所的教育工作者和PMC相关病毒防控志愿者的帮助下，向员工传递有关艾滋病病毒的正确信息，并回答员工提出的相关问题，以实际行动传达“尊重人权”的思想，实现“以平等的心态反对病毒歧视”。员工需要了解更多关于艾滋病病毒、结核病及任何健康问题的信息，PMC鼓励他们前往矿山诊所进行进一步咨询。



可持续供应商

供应商管理

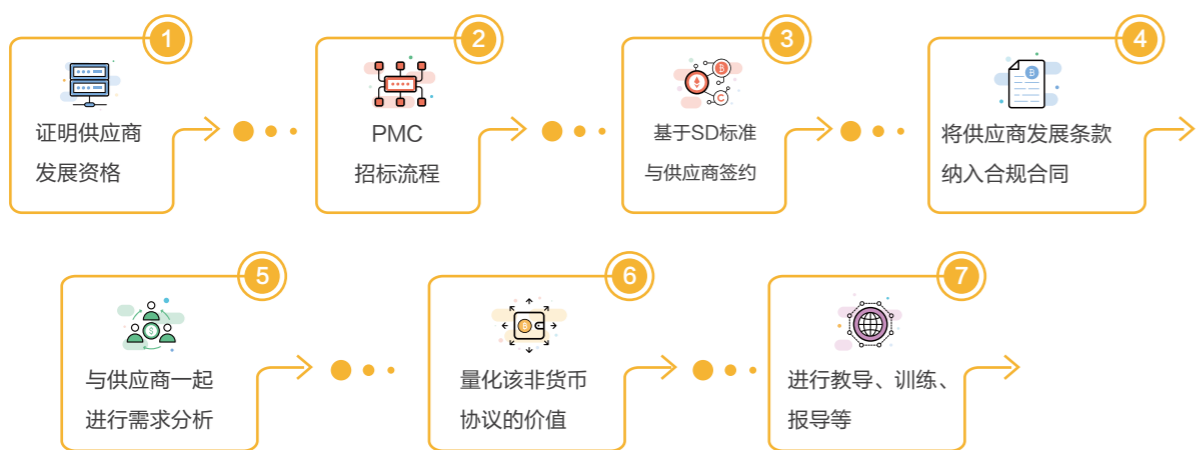
河钢资源积极维护公平公开竞争，以诚信互利为基础与供应商建立长期关系。为保持供应链的稳定性和持续性，基于南非当地实际情况，充分考虑《广义黑人经济赋权优惠采购政策》(B-BBEE)和《矿产和石油资源开发法》(MPRDA)等当地法律法规，建立了《企业与供应商发展政策》等制度，推动企业与供应商协调发展。通过与当地供应商的合作，公司不仅为中小型与微型企业的可持续发展作出贡献，也为产业链、供应链稳定，改善当地社区的生活奉献力量，有力推动产业链的持久性发展。

【B-BBEE与B-BBEE供应商】

B-BBEE是指通过多样化与综合的社会经济战略，赋予所有以前处于不利地位的人(泛指非洲人、有色人种和印第安人)经济权力，包括妇女、工人、青年、残疾人和生活在农村地区的人，限于出生在南非或血统为南非的公民及在1994年4月27日之前获得公民身份的自然人。B-BBEE供应商指符合B-BBEE法案及其良好行为准则要求的供应商。

在确定当地供应商时，公司需确保当地供应商遵守B-BBEE及《采矿宪章》等相关法律法规，推动当地采购程序的实施，支持当地企业支持的利益相关者参与，以保证当地矿业的可持续发展及在矿山寿命结束后的产业发展的可持续性；为确定的供应商企业制定重点突出、量身定做的企业和供应商发展举措；促进与大型承包商的密切合作，保证职能分工、商业战略分析、促成业务增长等有效实现；推动与中小型供应商企业的紧密合作创造就业机会，减轻当地贫困问题。

供应商发展模型——基于采购与转型



供应商分布

为保证原材料供给源充足，除南非当地供应商外，公司在世界范围内寻找合适的材料供应商，对日常生产的稳定性与可持续性作出保障。

案例 PMC的铁路升级-减少列车解列时间

帕拉博拉矿业公司的铁路升级项目是OPMC一个量身定制的解决方案，以提升运力为业务目标。铁路货运是最传统和有效的货物运输形式之一，具有成本低、效率高的特点。2022年9月29日，行业合作伙伴来到PMC举行活动，以支持和庆祝厂内铁路升级项目的成功完成。



【关键绩效】

截止报告期末		
748 家	720 家	28 家
全球范围内供应商	南非本地供应商	世界其他供应商

采购管理

为完善公司的采购与服务流程，确保货物和服务的采购符合公司采购政策的规定，公司建立了《采购与材料管理操作程序》，确保所有采购过程中出具的合同合法合规，并在SAP系统中实时信息维护；公司积极推动采购过程的信息保护，依据《个人信息保护法》，将采购过程中所有获得的信息进行保密处理，得到司法机构允许前，不会向第三方提供。为完善采购管理流程，实现高效率、高性价比的商品与服务采购，公司成立了供应商评估委员会，对供应商资质进行评估，并参与评判采购流程是否合规。



铁路建设

员工招募与管理

我们的理念

公司坚持“员工是企业不可复制的竞争力”的人本理念，致力于成为优秀人才的“首选雇主”，以开放性、包容性的态度吸引各行各业人才加入河钢资源的大家庭中，坚持反歧视、保护女性权益等政策，与员工共同发展。

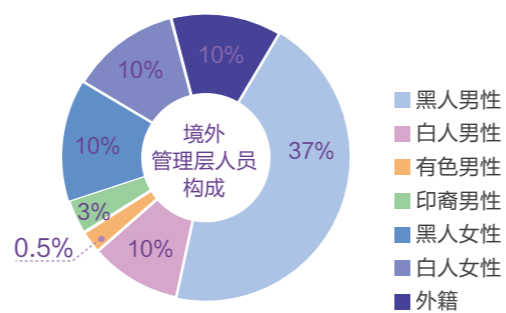
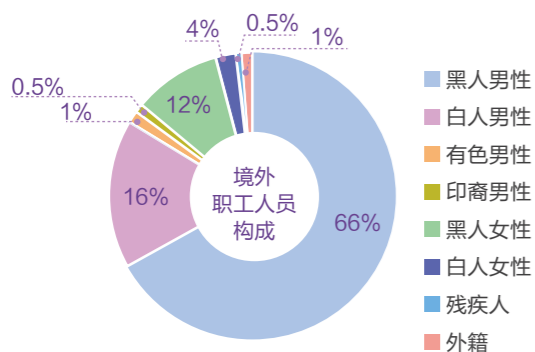
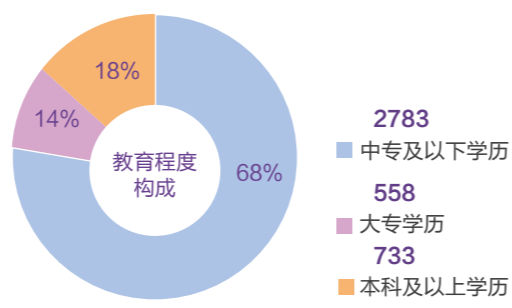
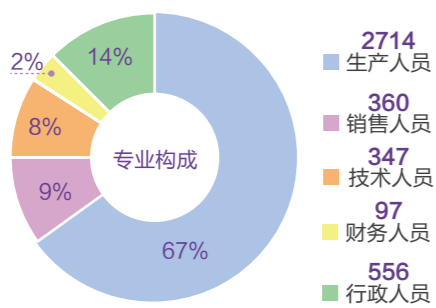
SDGs



人才招募

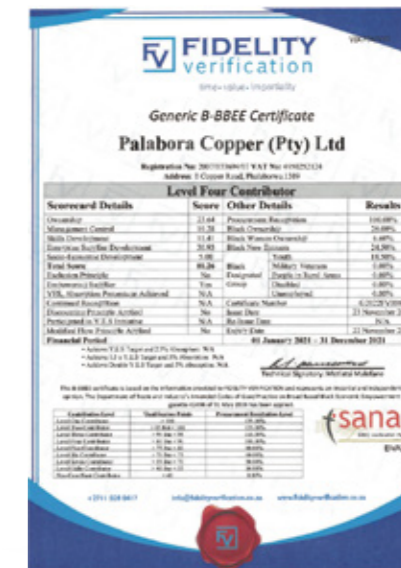
公司致力于成为“首选雇主”，努力吸引、培养和长期保留各类优秀人才，与员工共创美好未来。自上世纪60年代中期PMC开始运营，PMC一直处于当地采矿业就业最前沿，公司始终坚持“员工是最宝贵的财富”的理念，保持员工的待遇条件在同行业具有充足竞争力。

截至报告期末，公司员工总数4,074人，其中母公司在职员工1,090人，主要子公司在职员工2,984人。其中员工专业及教育程度构成如下：



最佳雇主认证

“最佳雇主协会”是一个全球性质的权威机构，致力于表彰优秀的人力资源实践。“最佳雇主协会”使用认证程序，使公司组织能够评估并改善自身工作环境。参与“最佳雇主协会”认证程序，被程序验证、认证并被认可的公司可获得“最佳雇主”认证。该认证共有2052家全球公司和128家南非公司参加，PMC与2022年最佳雇主认证计划的所有认证参与者进行了对比。



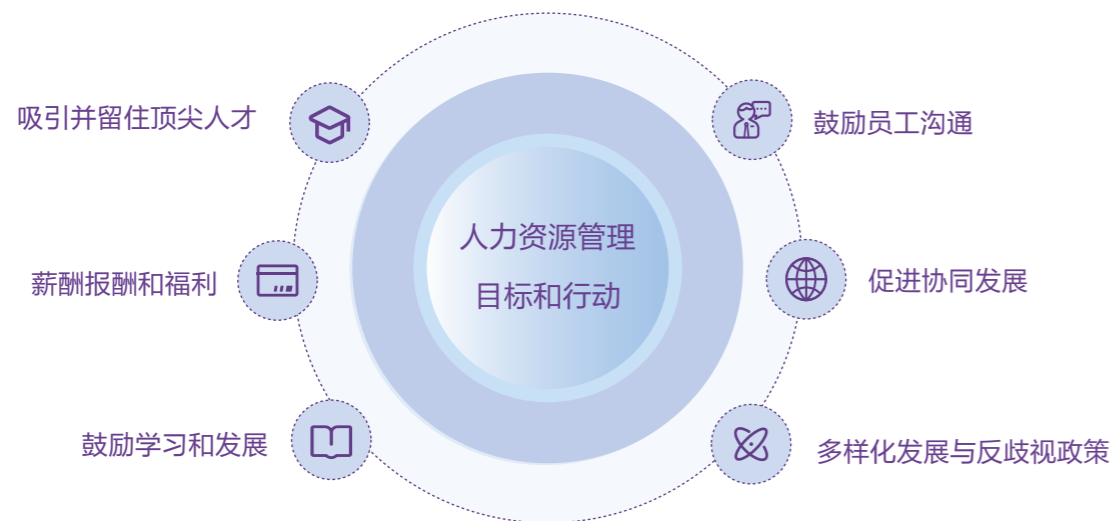
“最佳雇主”认证程序涵盖了六个能力领域内的约366个问题，六个领域分别为：控制、塑造、吸引、发展、参与和团结。

2022年度中，PMC在控制、发展、团结方面表现出众，得分均超过80%。获得最佳雇主B-BBEE 4级荣誉。



人才管理

为积极吸引人才的加入，鼓励员工的多样化发展，公司设立了人力资源管理目标，推动员工的可持续发展与管理体的完善，保证公司竞争力。



吸引并留住顶尖人才

公司积极聘请在各领域表现出众、具有奉献精神的员工。在吸引制造业和采矿业的专业人士的同时，重视跨行业和跨职能经验人才的价值，以开放和进步的方式评估潜在员工的整体能力，通过指导和辅导计划、加速学习计划和领导力发展战略，对表现突出的员工给予进一步鼓励和支持；公司以安全的工作环境、有竞争力的雇佣条件、渐进式人才管理计划（包括继任规划）、完备的培训和发展的、富有挑战性和趣味性的工作、透明的职业发展机会以及完善的绩效管理为招募人才提供保障。

薪酬政策

公司按照“以岗定薪，薪随岗变，结果导向，绩效浮动”的薪酬考核标准，对不同岗位分别制定岗位工资等级序列，并根据职工实际上岗岗位及职工综合能力分级入薪。

鼓励学习与发展

公司积极鼓励和促进员工以学习为导向的理念，尤其关注核心部门技能和职能能力方面的培养。为鼓励员工的发展与学习，公司提供技术和行为技能培训方案。技术培训针对的是员工与其职能领域相关的技术技能，而行为培训则侧重于自我掌握和领导力发展。除技术与行为技能培训，公司还提供关于具体政策和监管责任的强制性培训，确保员工能够不断积累、更新技能经验。

鼓励员工沟通

成功的雇佣关系建立在互惠互利和相互信任的基础上的，“沟通不畅”和“程序模糊”将为公司的日常运营造成障碍，清晰的沟通和透明的程序框架有助于完善内部沟通、实现工作目标、防止严重损害。为防止上述现象发生，公司积极推动定期员工意见调查，保持双向沟通以了解员工的意见并确定管理层行动的优先次序，有助于在制定组织变革方案或政策时能够考虑员工的意见。

促进协同发展

随着业务的变化和发展，员工必须适应许多新的挑战 and 机遇。随着生产规模的扩大与技术进步，公司的发展战略与组织结构需要及时调整，员工和部门之间保持有效的沟通变得越来越重要。公司人力资源管理实践坚持“从招聘到培训，再到继任规划和多元化管理”的实践方针，以内部发展协调为目标，并将其作为管理和维持增长的关键要素。

多样化发展与反歧视政策

我们将“平等”和“多元化”理念融入到的日常运营以及我们的业务实践中。公司积极遵守《南非宪法》第九条规定，推动了公司的员工多样化发展，该条法规保障南非人民在法律面前的平等及免遭就业歧视。公司所有员工都受到同等的对待与尊重，不论种族、肤色、性别、年龄、宗教、政治见解、国籍、社会地位、残疾或其他任何与员工个人工作能力无关的情况。

为满足《南非宪法》等相关法律法规要求，PMC建立了“就业公平政策”，以实现公司的员工概况满足要求。“就业公平论坛”定期举行会议，并就具有战略重要性的问题向公司通报情况。

【关键绩效】

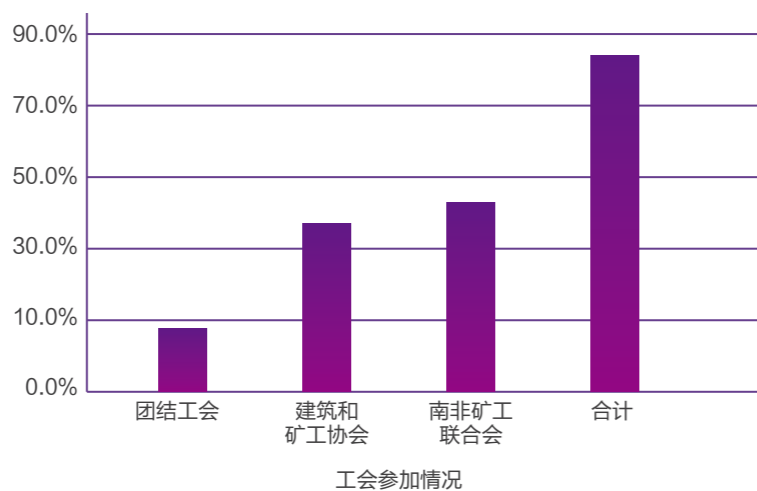
报告期内，公司开展各类培训

- 共计**8,760**场
- 接受培训人数为**2,832**人
- 其中男性员工培训覆盖率为**81%**
- 培训时长**301,379**小时
- 其中男性员工人均接受培训**84**小时
- 培训覆盖率达**92%**
- 女性员工培训覆盖率**95%**
- 平均每名员工接受培训时长为**106**小时
- 女性员工人均接受培训**143**小时

员工福利

员工工会建设

为拓宽与员工的沟通渠道，切实了解员工需求，PMC设立“雇员关系承认协议”与“劳工协会”“咨询论坛”等文件与制度，积极与员工进行接触。雇员关系通过“雇员关系承认协议”得到认可，该协议旨在规范雇主与劳工之间的关系。根据“雇员关系承认协议”，PMC建立并完善了员工参与机制，包括但不限于每月管理和组织的劳工会议、转型咨询论坛（也为未来论坛的目的服务）和就业公平委员会，在这些委员会中，我们就住房、员工福利等各方共同关心的问题进行了商讨。PMC有3个公认的工会：南非矿工联合会、建筑和矿工协会（AMCU）和团结工会，工会与成员定期举行会议，讨论工作场所关注的问题。



PMC年度最佳员工奖

2022年，为奖励过去一年辛勤工作的员工，激励员工工作积极性，公司进行了最佳员工提名、评审工作，并公布2021年度的最佳员工名单。

在“年度最佳员工奖”的评选期内，公司所有部门都作出了热烈的响应。员工开始推荐身边积极创造价值的同事，并在工作中更加努力。

2022年2月4日，PMC首席执行官在执行委员会的陪同下，主持并奖励了2021年度最佳员工、团队和部门人员。由于研究证明得到认可的员工有动力更努力地工作，公司将考虑员工的奖励放在优先位置。颁奖礼上，首席执行官说：“今天所有的获奖者都有责任在他们的工作环境中指导他们的同事。获奖者们应该在整个职业生涯中都力争成为‘模范员工’”。



员工健康管理

公司致力于为所有的员工、承包商和供应商提供一个安全、可靠和健康的工作环境，依据《公司员工行为准则》、安全、健康、环境和质量（SHEQ）政策等规定，促使所有雇员都接受职业卫生和个人健康标准体检，以确保职工在合适的岗位工作。



针对健康体系管理，公司教育员工积极关注自己健康，并提供健康管理服务；始终如一地在工作场所实施适用的健康方案；积极掌握矿山工作相关健康的政策和程序；对健康风险产生的可能性保持警惕，并在发现后报告；及时报告任何违反卫生标准的行为；公开诚实地报告任何与健康有关的事件；建立帕拉博拉铜矿诊所，进行医疗检查、处理意外伤害等，并根据要求进行自愿咨询和艾滋病毒状况测试及员工援助计划（EAP）。

案例 家庭“马拉松”

2022年2月，为鼓励员工注重身体健康，养成健康良好的运动习惯，PMC组织员工举办家庭“马拉松”活动，鼓励员工和他们的家人一起进行长跑锻炼。

所有参赛者可选择跑5公里、10公里或21公里，并根据名次颁布奖牌与相关奖励。其中10公里和21公里比赛由矿井中开始，到Impala体育场结束。



案例 SHEQ趣味步行

2022年9月，出于SHEQ政策内容，公司计划为员工举办进行5公里的趣味步行活动，以鼓励他们健康生活。活动中，为获得“最佳着装团队”称号与建立，各部门员工身着鲜艳的装束，并进行舞蹈比赛。除步行与舞蹈外，公司还进行了幸运抽奖活动，鼓励员工积极加入趣味步行的活动当中。



女性权益保护

女性职工招募

PMC的目标是至少有25%的员工是女性员工，特别是在传统上由男性员工担任的职位。目前，在PMC的专业干部和高级职位中，女性占20%，黑人、残障人士等占70%。公司遵守《南非宪法》等当地法律法规，关注残疾人就业，以有效、可持续的方式解决不平等问题。PMC不断地在工作场所创造有利的环境，促进PMC与公司员工共享和谐工作环境。

产假政策

公司坚持按国家有关规定给予妊娠期、产假和哺乳期女员工享受特别的福利制度，切实保障女性员工权益。PMC建立适用的产假政策，该政策为符合条件的女员工提供每周最多6小时的带薪休假，方便员工照顾婴幼儿。除产假政策外，PMC还建立了防止性骚扰政策，旨在为女性员工提供保护。

反性骚扰

除产假政策外，PMC还建立了《防性骚扰政策》，任何人如果认为自己在工作场所曾经或正在遭受性骚扰，有权根据规定的申诉程序提出申诉，并对所有违纪员工采取纪律处分，为女性员工提供保护。

案例 采矿业的女性（WIM）

在过去的15年里，女性工作者不断进入采矿业，这是立法程序的不断完善带来结果。2004年，根据通过的南非采矿宪章要求，到2014年，所有矿业公司至少有10%的女性代表，这个比例后来在2018年被修正为20%。

“采矿业的女性”（Women In Mining,WIM）制度于2010年正式推出，该制度提供了一个平台来帮助女性应对在工作场所所面临的挑战。从WIM推出至今，PMC矿内的女性数量从2010年的9%增加到2022年的21%。

2022年5月至7月，PMC对WIM结构进行了路演，努力向PMC女性工作者介绍WIM制度和南非矿业委员会（MCSA）的目标，并鼓励妇女提名各部门的代表。目前矿山的所有部门都提名了新的部门代表，以缩小PMC不同性别员工所获信息和教育方面的差距。



案例 WIM访问咨询

2022年，来自菲拉纳博咨询公司的四名顾问访问了PMC，这是由南非矿产委员会要求的WIM审查的一部分。

这次活动由PMC的WIM主席与转型负责人领导的团队参与，除了访问了一些业务领域，并与PMC各部门的女性工作者及部门领导进行了接触。这次访问的主要内容是概述公司女性在参与采矿业方面所取得的进展。其中，矿产委员会要求的基础措施如下：

- 采矿业的性别多样性和妇女的包容性；
- WIM绩效报告；
- 反对歧视；
- 员工间接触-了解员工与女性采矿之间的关系；
- 女性个人防护装备（PPE）评估；
- 更换女性住所和卫生设施。



节日活动

案例 传统日

公司尊重当地传统文化并积极开展各项庆典活动。2022年9月23日，为庆祝当地传统节日，公司鼓励员工们穿上他们的传统服装，庆祝节日的到来。



公益活动

我们的理念

公司坚持“互惠互赢”“合作共赢”的可持续发展理念，积极与当地企业社区合作，主动承担社会责任，打造完整、和谐的产业链、供应链，以发展、长远的眼光打造持久运营的优质企业。

SDGs



社区关系和谐

作为负责任的企业，河钢资源积极承担社会责任，努力推动与当地社区关系的培养。在南非地区，PMC积极发展与帕拉博鲁瓦、纳马克盖尔、卢莱卡尼、马赫胡沙恩、马塞克、马希希马莱、塞尔瓦内和马杰杰等当地社区（Ba-Phalaborwa）的正式与非正式关系，以满足社区的发展需要；PMC还将当地传统机构确定为公司业务的关键利益相关者，与当地机构定期举行季度会议，讨论与可持续发展相关的问题，了解他们的需求，以确保公司在当地的持久稳定运营得到保障。

社区关系政策

公司积极制定与所在地社区关系管理的相关政策，并监督政策的落实，旨在与所在地社区建立相互尊重、互惠公利的长期伙伴关系。社区的利益相关方可通过进入Ba-Phalaborwa社区论坛来表达、交流相关的意见与建议，在必要时可通过论坛向当地酋长提供信息反馈。

社区关系政策内容

- 确保通过稳定和积极的咨询过程了解当地社区的需求
- 确保所有的员工对政策有正确的理解
- 与当地承包商、供应商合作，确保遵守本政策
- 建立和保持相互接受的协商与参与进程，促进与社区在共同愿景和不断改进的行动中达成共识
- 定期进行“社区基线评估”，以确保关于社会问题和经济建设需求的最新信息的更新
- 促进Ba-Phalaborwa社区和劳工的发展，以推动当地社区与劳工实现自给自足
- 与莱奥洛社区信托基金合作，助力社区和谐发展；
- 与当地社区一起制定和实施文化遗产管理制度

案例 儿童保护周

2022年4月29日至5月5日为南非儿童保护周，为支持这一公益活动，公司向员工发放了绿丝带并要求将绿色带戴在胸前。这一周里员工们每天都佩戴绿丝带，分享有关儿童保护周的信息，推动当地积极关注儿童保护问题。



案例 奖学金授予

PMC有一句口号——“我们不仅仅是一个矿场”。2022年2月18日星期五，PMC在酒店举行了奖学金颁奖典礼。出于对新冠病毒的预防，为了确保安全，每个奖学金获得者只允许派出一名家庭成员出席，奖学金授予仪式通过在线服务门户进行现场直播。多年来，公司致力于成为当地社区的支柱。2022年，公司决定向当地社区的学生发放153笔学习奖学金，除了与采矿相关的研究之外，还将其范围扩展到各种学科。截至2022年末，这些助学金的价值估计超过2,000万兰特。公司理解并重视利益相关方的需求，并致力于在当地建立一个可持续发展的战略目标。公司努力将员工的技术、技能水平提升到更高的高度，鼓励当地的市民脚踏实地追求更高层次的教育学习，满足行业的需求。



案例 教育支持

2022年4月13日，公司及南非当地教育部门等相关人员共同参加了Moshibutjana小学的动工仪式，PMC承建了该小学的教室、行政楼等设施，为当地教育事业的发展提供了援助。



2022年7月15日，PMC执行团队在莫帕尼职业技术教育学院举办了助学金发放及表彰活动，为比赛中获得优异成绩的25名学员发放了笔记本电脑，助力教育活动，回馈社区。



PMC为了帮助当地学校的女性学生不因生理问题耽误学业，为学校捐赠了卫生巾，帮助女性弱势群体克服经济问题造成的资源短缺，助力弱势群体保护，并且捐赠衣食杂物。



案例 道路建设

2022年7月7日，公司投资建造的一条3km长的道路正式移交给了南非公路和运输部。该道路在过去是一条砂石路，PMC依照公司的社会和劳工计划将其改造为了柏油路，改善了当地的交通，促进了当地就业和经济发展。



可持续发展

公司坚持企业发展(ED)、供应商发展(SD)和社会经济发展(SED)同步进行，为帮助Ba-Phalaborwa社区的可持续发展做出贡献。PMC采用“基于广泛的黑人经济赋权”(B-BBEE)的教育和可持续发展方案的良好做法体现了PMC的坚定立场，PMC对这一倡议的愿景是确保公司为新兴的地方乡镇和乡村企业创造价值和财富，以创造就业机会推动企业与当地社区的可持续发展。

案例 环境保护

2022年1月17日，PMC与Ba-Phalaborwa社区合作开展了社区清洁运动，进行了垃圾清扫和分类收集，并设置了垃圾处理宣传牌，达到了清洁社区街道，传播环保意识的作用。



本着对“B-BBEE”的认可与遵循，PMC建立了30TEN+5ED方案，该方案旨在为45名当地企业家提供培训以及业务、财政支持，以建设他们现有的企业。该方案的所有45名受益者都是PMC通过在当地社区精心挑选出来的，代表了当地城镇和农村经济不同部门中现存的各种企业类型。

案例 Palabora Link

2018年，PMC启动了一项新的企业和供应商发展方案，称为“Palabora Link”，该方案有效促进37家当地企业和PMC供应商的发展。Palabora Link方案的受益者会得到资金及服务支持，例如购买有助其发展业务的设备等。Palabora Link的一个关键愿景是参与的企业将持续发展壮大，为社区其他成员创造就业机会，并在矿山闭坑后降低社区受到的经济冲击。

附录 指标索引

一级标题	二级标题	GRI指标	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
报告前言		102-1/102-45/102-46/102-50/102-52/102-53/102-54	P1.1-P1.3/G3.7
董事长致辞		102-14	P2.1/P2.2
走进河钢资源	2022年度社会责任关键绩效	201-1	P2.2/A2
	公司简介	102-2/102-3/102-6	
	发展历程	102-10	
	企业文化	102-16	P4.2
	公司战略		
	企业荣誉		
	利益相关方议题	102-40/102-43/102-44/102-47	G3.5-G3.6
	股权架构	102-18	
公司治理	三会治理	102-18/102-22	G1.1-1.3
	内控建设及风险管理	102-11/102-30	
	商业道德及诚信文化		
	信息披露及合规运作		G1.10-1.11/G3.7
	投资者关系管理及股东权益保护	201-1	G3.5-G3.6
	党建引领发展		

一级标题	二级标题	GRI指标	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
环境保护与可持续发展	环境管理	307-1	E1.1/E1.3-1.4/E1.6
	能源管理	302-1/302-4	E2.1-2.2
	水资源使用情况	303-1/303-5	E2.9-2.10
	“三废”排放与管控	303-1/306-2	E3.1/E3.3-3.6
	环境保护	304-1/304-3	E4.2/E4.3
	气候变化与温室气体	302-4	E5.1
安全生产与质量管理	安全生产管理	403-1/403-10	S3.1/S3.4-3.6/S3.8-3.9
	职业健康	403-3/403-5/403-6	S3.1
	可持续供应商	102-9	S6.1-6.2/S6.6
	采购管理		
员工招募与管理	人才招聘	102-7/102-8	S1.1/S1.3
	人才管理	404-1/404-3	S2.3-2.4
	员工福利	401-2/401-3	S1.10
	劳资关系		
公益活动	社区关系和谐	413-1	V3.4
	可持续发展	413-1	
指标索引		102-55	A4
反馈意见表		102-53	A5

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

.....
.....
.....

您可通过以下方式联系我们：

地址：河北省石家庄市体育南大街385号

电话：0311-66500923

邮箱：xgdsb@sina.com

