



北京市朝阳区建外大街丁 12 号英皇集团中心 8 层
8/F, Emperor Group Centre, No.12D, Jianwai Avenue, Chaoyang District, Beijing, 100022, P.R.China
电话/Tel.:010-50867666 传真/Fax:010-56916450 网址/Website:www.kangdalawyers.com
北京 西安 深圳 海口上海 广州 杭州 沈阳 南京 天津 菏泽 成都 苏州 呼和浩特 香港 武汉 郑州 长沙 厦门 重庆 合肥

北京市康达律师事务所

关于世纪天鸿教育科技有限公司

2022 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量调整、部分已
授予尚未归属的限制性股票作废及第一个归属期符合归属条件
相关事项的

法律意见书

康达法意字【2023】第 2148 号

二零二三年六月

目 录

释 义.....	2
正 文.....	6
一、本次调整、本次作废及本次归属相关事项的批准与授权.....	6
二、本次调整相关情况.....	7
三、本次作废相关情况.....	9
四、本次归属相关情况.....	10
五、结论意见.....	12

释 义

在本《法律意见书》中，除非文义另有所指，下列词语或简称具有下述涵义：

简称	-	含义
本所	指	北京市康达律师事务所
世纪天鸿/上市公司/公司	指	世纪天鸿教育科技有限公司
《激励计划（草案）》	指	《世纪天鸿教育科技有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》
《考核管理办法》	指	《世纪天鸿教育科技有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
《法律意见书》	指	《北京市康达律师事务所关于世纪天鸿教育科技有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量调整、部分已授予尚未归属的限制性股票作废及第一个归属期符合归属条件相关事项的法律意见书》（康达法意字【2023】第 2148 号）
本次激励计划	指	世纪天鸿教育科技有限公司 2022 年限制性股票激励计划
限制性股票/第二类限制性股票	指	符合本次激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的公司股票
激励对象	指	按照本次激励计划规定，获得限制性股票的公司（含控股子公司、分公司）董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）骨干
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
有效期	指	自第二类限制性股票授予之日起至所有限制性股票归属或作废失效的期间
归属	指	第二类限制性股票激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	本次激励计划所设立的，激励对象为获得第二类限制性股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
本次调整	指	公司根据本次激励计划的相关规定，调整授予价格和授予数量
本次作废	指	公司根据本次激励计划的相关规定，作废部分已授予尚未归属的限制性股票

本次归属	指	公司根据本次激励计划的规定,为符合第一个归属期归属条件的激励对象办理限制性股票归属事宜
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则》
《自律监管指南第 1 号》	指	《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
元/万元	指	人民币元/万元

北京市康达律师事务所

关于世纪天鸿教育科技有限公司

2022 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量调整、部分已授予尚未归属的限制性股票作废及第一个归属期符合归属条件相关事项的法律意见书

康达法意字[2023]第 2148 号

致：世纪天鸿教育科技有限公司

本所接受世纪天鸿的委托，作为公司本次激励计划的特聘专项法律顾问，依据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》等现行法律、法规和其他规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具本《法律意见书》。

本所律师仅基于本《法律意见书》出具日以前已经发生或存在的事实发表法律意见。本所律师对所查验事项是否合法合规、是否真实有效进行认定是以现行有效的（或事实发生时施行有效的）法律、法规、规范性法律文件、政府主管部门做出的批准和确认、本所律师从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构等公共机构直接取得的文书，以及本所律师从上述公共机构抄录、复制、且经该机构确认后的材料为依据做出判断；对于不是从上述公共机构直接取得的文书，或虽为本所律师从上述公共机构抄录、复制的材料但未取得上述公共机构确认的材料，本所律师已经进行了必要的核查和验证。

本所律师仅对与法律相关的业务事项履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事项仅履行普通人一般的注意义务。本所律师对于会计、审计等非法律专业事项不具有进行专业判断的资格。本所律师对有关会计报表、审计报告及本次激励计划中某些数据、结论的引述，并不意味着本所律师对该等数据、结论的真实性、准确性、完整性做出任何明示或默示的保证。

本所律师严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，保证本《法

律意见书》所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确。本《法律意见书》不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。本所律师依法对出具的法律意见承担相应法律责任。

世纪天鸿及接受本所律师查验的相关方已向本所保证，其所提供的书面材料或口头证言均真实、准确、完整，有关副本材料或复印件与原件一致，所提供之任何文件或事实不存在虚假、误导性陈述或者重大遗漏。

本《法律意见书》仅供世纪天鸿为实施本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所律师同意将本《法律意见书》作为世纪天鸿本次激励计划的必备法律文件，随同其他材料一同上报或公告，并依法承担相应的法律责任；同意公司在相关备案或公告文件中部分或全部引用本《法律意见书》的内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解。

本所律师遵循审慎性及重要性原则，在查验相关材料和事实的基础上独立、客观、公正地出具法律意见如下：

正 文

一、本次调整、本次作废及本次归属相关事项的批准与授权

经本所律师核查，截至本《法律意见书》出具之日，就本次调整、本次作废及本次归属相关事项，公司已履行如下批准和授权：

（一）2022年5月20日，公司召开第三届董事会第十三次会议，会议审议通过了《关于〈世纪天鸿教育科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈世纪天鸿教育科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》，关联董事任志鸿、任伦、于宝增、张立杰、张学军已回避表决。公司独立董事对本次激励计划的相关事项发表了同意的独立意见。

（二）2022年5月20日，公司召开了第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于〈世纪天鸿教育科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈世纪天鸿教育科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于〈世纪天鸿教育科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。

（三）2022年5月21日至2022年5月30日，公司对2022年限制性股票激励计划的激励对象的姓名和职务通过内部张贴的方式进行了公示。在公示期间，公司未收到针对上述激励对象名单提出的任何异议。2022年6月2日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《监事会关于2022年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

（四）2022年6月7日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈世纪天鸿教育科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈世纪天鸿教育科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》，关联股东北京志鸿教育投资有限公司、任伦、张学军、于宝增、张立杰、任志成、杨凯、善静宜已回避表决。同日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于2022年限制性股票

激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2022年6月7日，公司召开了第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，关联董事任志鸿、任伦、于宝增、张立杰、张学军已回避表决。公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见。

（六）2022年6月7日，公司召开了第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

（七）2023年6月9日，公司召开了第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2022年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》，关联董事任志鸿、任伦、于宝增、张立杰、张学军已回避表决。公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见。

（八）2023年6月9日，公司召开了第三届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2022年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。监事会对2022年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单进行了核查。

经核查，本所律师认为，截至本《法律意见书》出具之日，本次调整、本次作废及本次归属的相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次调整相关情况

（一）调整事由

公司于2023年3月28日召开2022年年度股东大会审议通过了《关于公司2022年度利润分配及资本公积转增股本预案的议案》，于2023年3月31日披露

了《2022年度权益分派实施公告》，2022年度权益分派方案为：以公司截至2022年12月31日总股本211,875,580股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.80元（含税），同时进行资本公积金转增股本，向全体股东每10股转增7股。本次权益分派股权登记日为2023年4月7日，除权除息日为2023年4月10日。

根据《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定，应对本次激励计划授予价格及授予数量进行调整。

（二）调整方法及调整结果

1. 授予价格调整方法及调整结果

根据《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。其中资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细及派息时授予价格调整方法如下：

（1）资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$P = P_0 \div (1 + n)$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率； P 为调整后的授予价格。

（2）派息

$$P = (P_0 - V)$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于1。

根据上述调整方法，本次调整后的授予价格 = $(P_0 - V) \div (1 + n) = (3.985 - 0.08) \div (1 + 0.7) = 2.297$ 元/股。

2. 授予数量调整方法及调整结果

根据《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项，应对限制性股票授予/归属数量进行相应的调整。其中资本公

积转增股本、派送股票红利、股份拆细时授予数量的调整方法如下：

$$Q=Q0\times(1+n)$$

其中：Q0 为调整前的限制性股票授予/归属数量；n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；Q 为调整后的限制性股票授予/归属数量。

根据上述调整方法，本次调整后的授予数量= $Q0\times(1+n)=555.30\times(1+0.7)$
=944.01 万股。

综上，本次调整后，本次激励计划的授予价格由 3.985 元/股调整为 2.297 元/股，限制性股票授予数量由 555.30 万股调整为 944.01 万股。

经核查，本所律师认为，本次调整相关安排符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次作废相关情况

根据《激励计划（草案）》及《考核管理办法》的相关规定，由于 3 名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格，其已获授尚未归属的全部限制性股票 25.33 万股不得归属并作废失效。

本次作废后，公司本次激励计划获授限制性股票的激励对象由 142 人调整为 139 人，激励对象已获授但尚未归属的限制性股票数量由 944.01 万股调整为 918.68 万股。

在公司第三届董事会第二十一次会议审议通过作废部分限制性股票相关议案至办理本次激励计划第一期归属股份的登记期间，如有激励对象发生《激励计划（草案）》或相关法律法规规定的不得归属的情形，则其已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属，由公司作废，如有激励对象放弃本批次限制性股票的归属，则其已获授尚未办理归属登记的本批次限制性股票不得归属，由公司作废，并将相关作废情况在对应的归属结果暨股份上市公告中进行说明。

经核查，本所律师认为，本次作废相关安排符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、本次归属相关情况

（一）归属期

根据《激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划授予的限制性股票的第一个归属期为“自限制性股票授予之日起 12 个月后的首个交易日至限制性股票授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划的授予日为 2022 年 6 月 7 日，因此限制性股票的第一个归属期为 2023 年 6 月 7 日至 2024 年 6 月 6 日。

（二）本次归属条件达成情况

根据《激励计划（草案）》和《考核管理办法》的相关规定，本此激励计划授予的限制性股票第一个归属期符合归属条件，具体情况如下：

归属条件	达成情况
<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。 	<p>公司未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>（二）激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。 	<p>激励对象未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>（三）归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。</p>	<p>公司2022年限制性股票激励计划授予的142名激励对象中：除3名激励对象因个人原因离职外，其余139名激励对象在办理归属时符合归属任职期限要求。</p>
<p>（四）公司层面业绩考核要求</p>	<p>公司2022年度经审计</p>

<p>第一个归属期考核年度为2022年，业绩考核目标如下： 以2021年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于30%。 注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除股份支付费用的影响。</p>	<p>的归属于上市公司股东 的扣除非经常性损 益后的净利润为 30,594,509.72元，剔除 股份支付费用影响后 为37,598,101.15元。以 2021年归属于上市公司 股东的扣除非经常 性损益后的净利润为 基数，公司2022年剔除 股份支付费用影响后 的归属于上市公司股 东的扣除非经常性损 益的净利润增长率为 39.48%，达到了本次激 励计划所设业绩指标 考核要求。</p>															
<p>(五) 个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面的绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的个人考核评价结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)、不合格(D) 4个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：</p> <table border="1" data-bbox="239 1153 1037 1310"> <thead> <tr> <th>考核结果 (S)</th> <th>S≥85分</th> <th>70分≤S<85分</th> <th>60分≤S<70分</th> <th>S<60分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>评价标准</td> <td>优秀 (A)</td> <td>良好 (B)</td> <td>合格 (C)</td> <td>不合格 (D)</td> </tr> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>60%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。</p>	考核结果 (S)	S≥85分	70分≤S<85分	60分≤S<70分	S<60分	评价标准	优秀 (A)	良好 (B)	合格 (C)	不合格 (D)	个人层面归属比例	100%	80%	60%	0%	<p>公司 2022 年限制性股 票激励计划授予的 142 名激励对象中：除 3 名 激励对象因个人原因离 职外，其余 139 名激励 对象 2022 年度个人考 核评分均超过 85 分，其 个人层面归属比例均为 100%。</p>
考核结果 (S)	S≥85分	70分≤S<85分	60分≤S<70分	S<60分												
评价标准	优秀 (A)	良好 (B)	合格 (C)	不合格 (D)												
个人层面归属比例	100%	80%	60%	0%												

(三) 归属情况

- 1.授予日：2022年6月7日
- 2.归属数量：367.4720万股
- 3.归属人数：139人
- 4.授予价格（调整后）：2.297元/股；
- 5.股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。
- 6.激励对象名单及可归属情况（调整后）：

序号	姓名	职务	获授的限制性 股票数量	本次可归属数 量（万股）	本次可归属限制性股 票数量占已获授限制
----	----	----	----------------	-----------------	------------------------

			(万股)		性股票总量的比例
1	任伦	董事、总经理、总编辑	34.8500	13.9400	40%
2	张学军	董事	32.6400	13.0560	40%
3	于宝增	董事、执行总经理	32.6400	13.0560	40%
4	张立杰	董事、董事会秘书、副总经理	32.6400	13.0560	40%
5	杨凯	常务副总编辑	32.6400	13.0560	40%
6	善静宜	财务总监	32.3000	12.9200	40%
中层管理人员及核心技术（业务）骨干 （133人）			720.9700	288.3880	40%
合计（139人）			918.6800	367.4720	40%

注：1、上述激励对象包括公司实际控制人任志鸿先生之子任伦先生，除此之外不包括其他单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人之配偶、父母、子女；也不包括单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人。

2、上表中激励对象人数不包括 3 名因离职而不再具备激励对象资格的原激励对象。

经核查，本所律师认为，本次激励计划授予的限制性股票于 2023 年 6 月 7 日进入第一个归属期，第一个归属期的归属条件已成就，本次归属相关安排符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本《法律意见书》出具之日，本次调整、本次作废及本次归属的相关事项已取得现阶段必要的批准与授权；本次调整、本次作废相关安排符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；本次激励计划授予的限制性股票于 2023 年 6 月 7 日进入第一个归属期，第一个归属期的归属条件已成就，本次归属相关安排符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

本《法律意见书》一式二份，经本所盖章并经单位负责人及经办律师签字后生效，各份具有同等效力。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市康达律师事务所关于世纪天鸿教育科技有限公司2022年限制性股票激励计划授予价格及授予数量调整、部分已授予尚未归属的限制性股票作废及第一个归属期符合归属条件相关事项的法律意见书》之专用签字盖章页）

北京市康达律师事务所（公章）

单位负责人：_____

乔佳平

经办律师：_____

张宇佳

钱坤

年 月 日