



# 有研粉末新材料股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告



有研粉末新材料股份有限公司  
GRIPM ADVANCED MATERIALS CO., LTD.

2023 年 6 月 30 日

## 报告概况

1. 本报告是有研粉末新材料股份有限公司（以下简称有研粉材或公司）根据上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》关于社会责任的相关要求以及信息披露的相关规定，结合公司2022年度履行社会责任方面的具体情况编制而成，系统阐述了公司在守法经营、依法纳税，股东权益保护，职工权益保护，供应商关系管理，客户和消费者权益保护，环境保护，安全生产，以及参与社会公益事业等方面积极履行社会责任的工作内容；

2. 本报告披露范围为公司合并口径，引用的财务数据与年报保持一致，如有差异，以财务报告为准；

3. 本报告主体信息时间范围为2022年1月1日至12月31日，部分内容涉及以前年度的数据内容；

4. 本报告已经公司第二届董事会第十三次临时会议审议通过；

5. 本报告电子版刊登在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）。

# 一、公司经营理念

## 企业愿景

耕耘创新沃土，成就梦想家园



## 企业使命

至上 战略引领至上  
至先 创新发展至先  
至诚 客户服务至诚  
至善 员工培育至善



**核心价值观**  
知崇礼卑，止于至善  
目标远大、脚踏实地、诚实守信、追求卓越



**战略定位**  
价值型高科技企业



**发展目标**  
世界一流的金属粉体材料供应商

## 二、公司概况

### （一）基本情况

有研粉末新材料股份有限公司成立于 2004 年 3 月，由中国有研科技集团有限公司（隶属国务院国资委的中央企业）控股，专业从事有色金属粉体材料的设计、研发、生产和销售，是国内铜基金属粉体材料和锡基焊粉材料领域的龙头企业。2021 年，公司在上交所科创板上市（股票代码：688456）。

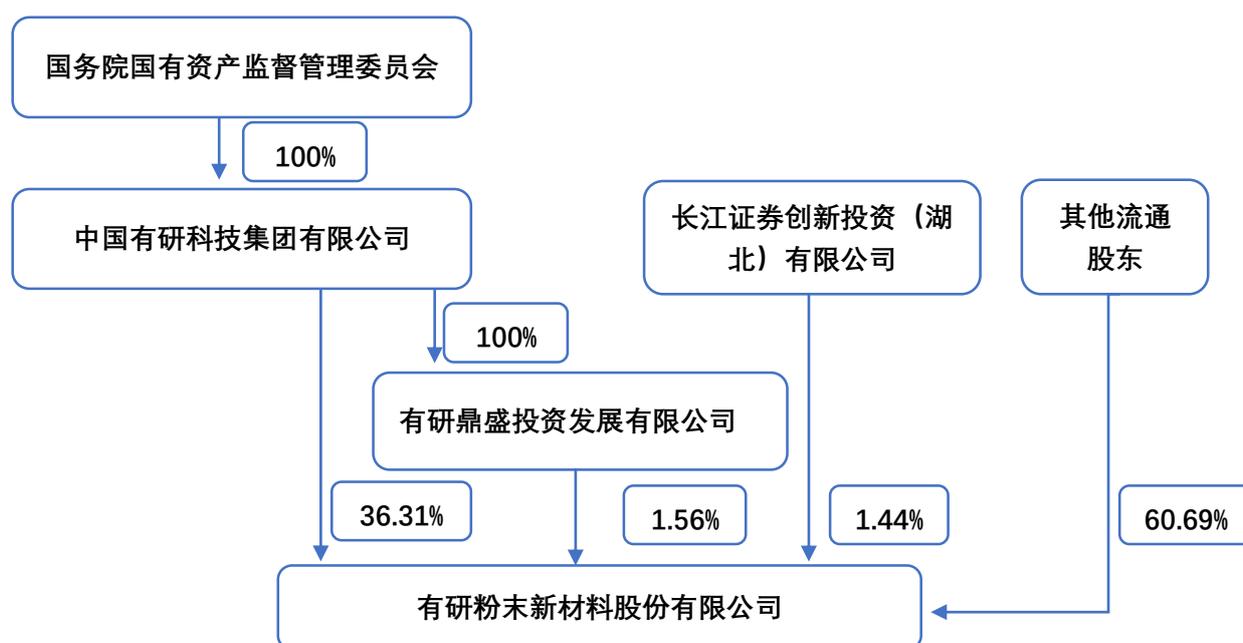
有研粉材坚持以科技创新驱动高质量发展，拥有国家科技创新平台——工信部金属粉体材料产业技术研究院，是怀柔首批批准设立博士后工作站的单位之一，同时有北京市金属粉末工程技术研究中心、中国有色金属工业协会金属粉末工程中心、增材制造创新中心、先进金属材料应用技术联合实验室等多个创新平台，现已掌握球形金属粉体材料制备技术、高品质电解铜粉绿色制备技术、系列无铅环保微电子焊粉材料设计及制备技术、扩散/复合粉体材料均匀化制备技术、超细金属粉体材料制备技术、3D 打印粉体材料制备技术和高性能粉末冶金中空凸轮轴制备技术等有色金属粉体制备核心技术，拥有授权专利 100 余项，主持或参与起草国家行业标准 20 余项，累计承担或参与实施省部级以上项目 50 余项，获国家科学技术进步二等奖 1 项。

目前，有研粉材形成了以北京怀柔为总部的国际化运营的集团公司，包括有研粉末新材料（合肥）有限公司、北京康普锡威科技有限公司（以下简称康普锡威）、山东康普锡威新材料科技有限公

司、北京有研粉末新材料研究院有限公司、重庆有研重冶新材料有限公司（以下简称有研重冶）、英国 Makin Metal Powders(UK) Limited、有研增材技术有限公司（以下简称有研增材）、有研粉末新材料（泰国）有限公司。

有研粉材以市场需求为导向，以技术创新为驱动，持续进行新产品开发和技术迭代，积极拓展产品应用新领域，为客户提供性能优异、质量稳定的金属粉体材料，逐步在北京、重庆、安徽、山东、英国和泰国等国内外地区布局了产业基地，在国内外有色金属粉体材料市场具有较强的市场竞争力，产品主要用于粉末冶金、超硬工具、微电子封装、摩擦材料、催化剂、电工合金、电碳制品、导电材料、热管理材料、3D 打印等领域，其终端产品广泛应用于汽车、高铁、机械、航空、航天、化工、电子信息等领域。

## （二） 股本结构



## （三） 公司治理和规范运作

公司根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及相关指引和中国证监会、上海证券交易所颁布的相关法律、法规，制定了《公司章程》，规范决策程序，提升公司规范运作水平。2022年，公司根据《国有企业公司章程制定管理办法》，修订了《公司章程》，并通过修订《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》等制度，建立健全了以党委、董事会、经理层为治理主体，股东大会、监事会、职工代表大会为支撑主体的治理结构，进一步完善法人治理结构，保障所有股东的利益。公司高度重视合规经营，建立了内控、风控、合规、内审和法务五位一体的管理体系，力求公司内部控制的有效运行，降低公司经营风险。此外，公司重视廉洁诚信体系建设，坚决杜绝贿赂、勒索、欺诈、洗钱、垄断、不正当竞争等不当行为，筑牢反腐败、反贪污的防火墙。

#### （四） 获得的荣誉

主体	荣誉	颁发部门
康普锡威	微电子互连用合金焊粉获批第七批制造业单项冠军产品	中华人民共和国工业和信息化部
康普锡威	通过首批专精特新“小巨人”复核	中华人民共和国工业和信息化部
有研重冶	获得第四批专精特新“小巨人”	中华人民共和国工业和信息化部
有研增材	高流动性铝合金粉末材料获得航空航天增材制造产业链“创新产品奖”	中华人民共和国工业和信息化部
有研增材	增材制造高品质铝合金大尺寸薄壁复杂构件制备技术获中国有色金属工业科学技术奖一等奖	中国有色金属工业协会，中国有色金属学会
有研粉材	高可靠轻量化粉末冶金中空凸轮轴制备技术及产业化获中国有色金属工业科学技术奖二等奖	中国有色金属工业协会，中国有色金属学会

### 三、公司履行社会责任的情况

#### （一）守法经营、依法纳税

2022 年公司面对错综复杂的市场环境，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的二十大及中央经济工作会议精神，积极面对市场和行业带来的诸多挑战，发挥行业领军企业竞争优势，主动出击，坚持以市场和客户需求为导向，抓住机遇，积极应战，重点开拓新客户、新市场，确保了公司经营业绩的稳定。2022 年度，公司积极履行纳税义务，及时足额缴纳税款，共上缴国家各类税费 2,381 万元，确保了国家的税源，为支持社会事业的建设、促进经济发展做出了积极的贡献。

#### （二）股东权益保护

公司遵循《公司法》和《公司章程》，建立并持续完善由公司股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构，通过公司股东大会、董事会、监事会和经理层权责分明、各司其职、协调运转、有效制衡，维护了股东特别是中小股东的合法权益。

1. 按时召开股东大会。2022 年度共召开 4 次股东大会，其中年度股东大会 1 次，临时股东大会 3 次，会议的召集、审议事项、表决程序及决议公告均符合相关法律法规和《公司章程》的规定，切实保障股东充分行使参与权和表决权。

2. 信息披露和投资者保护。公司严格依照法律法规的规定履行信息披露义务，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，确保股东平等享有知情权；公司通过业绩说明会、现场调研、上证 E

互动、电话、电子邮件、传真等方式及时与投资者沟通交流，营造良好的内外沟通运行环境，依法保障广大投资者的知情权。2022 年公司修订了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系管理工作细则》等信息披露和投资者关系管理制度，进一步加强投资者保护。报告期内公司共接待 60 余家投资者调研活动，由董事会秘书专门负责，为投资者对公司业务、战略规划，市场发展等情况进行合理解释分析，增强信息披露的可读性。

3. 合理回报投资者。公司重视对投资者的回报，自 2021 年上市后，持续实施稳定的利润分配政策，保证股东享受合法权益。公司在制定分配方案时，董事会认真平衡了公司未来发展、现金流及对股东的回报三者关系，结合公司章程，制定了符合公司实际的分配方案，连续 3 年实施利润分配（包括 2022 年度预计分配金额），累计现金分红总额 6,115.94 万元（含税）。

### （三） 职工权益保护

公司始终秉承“以人为本”的理念，依法维护职工权益，实现员工与公司的和谐发展。公司依照《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等各项法律法规的要求，与员工签订劳动合同，为员工足额缴纳五险一金等社会保险项目，并努力提高员工的薪酬待遇福利，通过依法建立企业年金制度、缴纳职工补充医疗保险和子女补充医疗保险等，最大限度保障员工养老医疗待遇。公司组织开展“我为群众办实事”，党委部署青年人才职业发展规划、产业工人职业技能认定体系建设和“党建+科研”融合实践三个项目并完成项

目指标；各党支部确定 63 个具体事项，围绕衣食住行等方面切实服务职工，为职工群众排忧解难，加强员工凝聚力和满意度。公司高度重视建立和完善员工、股东利益共享机制，在 2019 年实行员工股权激励计划，对公司核心技术人员及关键管理岗位人员进行股权激励，并通过逐步完善绩效管理、薪酬管理体系，将公司战略与经营计划和员工激励相结合，促进员工与公司共同成长。同时，公司关注员工业余生活，开展职工之家建设，购置文体器具，举办文体活动；开展三八妇女节活动、六一儿童节活动、羽毛球比赛、趣味运动会、十一亲子活动等 10 余次；与国家电网团委开展共建等，通过组织开展各类丰富有趣的团建活动，增进员工之间的交流互动，增强员工归属感。

#### （四） 供应商关系管理

公司不断完善采购管理制度架构，对供应商开发、采购流程、存货管理、采购周期等事项进行了明确的规定，严格合同执行。公司供应商审核及评估制度对潜在供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面均规定了明确的标准，选择符合安全要求的有实力的供应商进行合作，建立了长期稳定的合作关系。公司生产部门根据销售部门获取的订单制定生产计划，并根据战略客户中长期采购计划，统筹安排，确保产品交货及时、产品质量可控、存货水平合理。

#### （五） 客户和消费者权益保护

公司始终坚持让客户满意的理念，持续完善生产技术，制造一流产品；提供优质专业服务，通过持续改进和完善，建立了严格的质量标准和管理体系。所有子公司均通过了 ISO 9001:2015 认证，公司全资子公司 Makin Metal Powders (UK) Ltd 于 2021 年取得了 ISO 45001:2018 认证，北京康普锡威科技有限公司取得了 IATF 16949:2016 认证。公司销售部门联合质量管理部门，有效处理客户的各项投诉，提升全过程品质管理和客户服务水平。

## （六）环境保护

公司积极践行绿色发展理念，建立了健全的环境管理制度体系，按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规制定环境保护管理规定、危险废物管理规定，同时建立了突发环境事件应急预案，定期开展突发环境污染事件演练，提高突发环境事件应急处置能力。公司在生产过程中严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》及《固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，不断加强环境风险管理，确保公司生产运营符合相关法律法规和标准，将绿色环保融入企业的生产经营中，从社会、环境与企业长远发展的关系和角度，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。公司成立安全环保管理部门，对企业能源消耗及排放进行监管，对在生产过程中产生的包括废水（生活污水）、废气、固体废物、噪声等污染物，严格按照相关部门环保要求，积极进行处理，保证达标排放，并委托第三方公司每年定期对公司废水（生活污水）、废气等进行检测；公

司生产过程中产生的生活垃圾及工业固废（含危险废物）与当地有资质公司签订协议，危险废弃物交由专业化公司进行无害化处理。同时持续对公司员工进行环保培训，增强全员环保意识，实现公司的可持续性发展。

各公司根据实际情况采取多样化举措降低能耗，建设清洁能源设施，增加清洁能源利用效率，减少使用化石能源碳排放量，如建设光伏发电项目，年发电量为 200 万度，累计等效植树 10 余万棵，对节能减排减少温室气体排放做出企业的贡献。

### （七） 安全生产

公司严格落实安全生产责任制，坚决守住安全生产红线。2022 年集中开展安全提升年专项工作，突出重点、突破难点、找准盲点、抓出亮点，积极落实全员安全生产责任。全年开展日常监督检查、立行立改工作，紧盯重大隐患、重大风险，堵塞安全弱点，减少安全生产“木桶效应”，开展多轮安全综合检查和专项检查，实现二级单位检查季度全覆盖，三级单位半年全覆盖，确保安全生产形势平稳。通过专题培训、安全沙龙、创建安全目视化示范岗、开展事故“回头看”等加强安全文化建设。

### （八） 社会公益事业

2022 年，公司通过消费扶贫为乡村振兴贡献力量，将消费扶贫促进乡村振兴纳入工会预算，购买贵州省思南县 10 万余元扶贫产品发放给职工，超过 2021 年支出，帮助解决当地农产品的销售，同时

为职工提供了生态环保、健康安全的农产品，为助力乡村振兴奉献绵薄之力。

2022年5月疫情期间，有研粉材员工、在读研究生积极报名参加有研志愿者服务队，22位同志与街道全体工作人员并肩战“疫”，支援社区开展各项疫情防控工作。

有研粉材党委所属党支部落实联建共建要求，与怀柔区琉璃庙镇孙胡沟村党支部共建，向其提出进一步发展壮大集体经济的建议。

#### 四、展望

2023年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。站在新的起点上，公司将严格按照国家相关法律法规的要求，根据年度工作重点统筹谋划全年工作，坚持“稳字当头、稳中求进”，乘势而上、勇开新局，持续推进有色金属粉体材料制备和应用技术的迭代和产品的创新，注重环境保护和安全生产，推进所属产业“绿色工厂”、“安全工厂”建设，落实青年人才培养机制建设，加强与下游客户建立战略合作关系，协同探索新的应用领域，实现互利共赢。在努力追求经济效益、保护股东利益的同时，积极参与社会公益事业，通过多种途径积极履行社会责任，促进企业与社会和谐可持续发展。

有研粉末新材料股份有限公司

2023年6月30日